# 酒吧年终总结

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-07-17

*酒吧年终总结（精选3篇）酒吧年终总结 篇1 在日式酒吧里工作了一段时间，现在静下来好好想想自己工作中存在的不足，并简单总结一下在以后的工作之中应该注意的事情。 1，责任感。只有拥有责任感才能把事情做好，把事情做得更加完善，而不是简单的机械运...*

酒吧年终总结（精选3篇）

酒吧年终总结 篇1

在日式酒吧里工作了一段时间，现在静下来好好想想自己工作中存在的不足，并简单总结一下在以后的工作之中应该注意的事情。

1，责任感。只有拥有责任感才能把事情做好，把事情做得更加完善，而不是简单的机械运动，才不会会简单拘泥于具体的任务，忘记了其他方面。

2，做事主动。在过程中不能出现任务相互推诿的现象。要积极主动去做自己应该去做的事情，但有一点，不要太热心总是在同一件事情上填补别人的空缺，暂时补一下没问题，应该做的是向BOSS反映，这是他管理上的问题。不然会吃力不讨好。在其位，谋其政。只有这样分工才会明确，管理体制才会更加完善，人人受益。

3，要创造性完成任务。这一点是与素质班提倡的 创造性完成工作 如出一辙。就是要明白BOSS交给你任务的意图，到懂得他表达的意思。例如，老板说你负责那个房间的桌子还不够光亮，那么你就不仅仅要解决的是桌子，应该再想一下整个卫生做的怎么样。把自己的卫生在检查一遍，哪里还没有打扫到，哪里还没有打扫干净。有时候可是这从BOSS的角度去想一下。

4，主动学习。无论是你身在何处，都有各种各样的机会去学习，你的工作总可以做得更好，学习的不仅仅是你的本职工作，还有其它方面的，还有，经营，管理等等，你要是经历，你怎么分配人员，协调工作。你要是BOSS怎么形成盈利模式，怎么吸引客服等等。所谓 学无止境 。当然，前提是你要有一颗不安分的心。

5，对于所在的公司有一些建议时，请委婉，平和。这是从一位同事身上看到的。他在工作上的表现没话说，佩服之至，对如何管协调好工作很有见地，就是有点心高气傲。在开会时总是打断经理的讲话，还不断反驳。结果经理也不怎么待见，因此会失去和一位优秀的人学习的机会。毕竟混到经理的位置也还是需要铁打铁的实力的。所以请你认真、友好，真诚地提出你的建议，不要尖酸刻薄地反唇相讥，竟然是来把问题解决更好的，为什么不徳理服人?

以上这些都是自己在工作工程当中赢基本具备的几点，可能要把事情做得更加美好，只是其中几点罢了。另外在停留上海的一个月里，还有很多不足：

1，时间没有好好利用。在工作的时候，一天24小时，平均8个小时的工作，11个小时的睡眠，再除掉两个小时的吃饭和洗漱，还有3个多小时是荒废的。基本上是在赖在床上玩手机，提前到店里面去玩，在寝室看电影，有时会还会打扑克。每天更笨没有去想抽时间去学习。虽然后来去文化中心学习，但是此前的状态已经持续将近半个月，而总共才有一个月。

2，未能及时反思自己在工作中存在的问题，虽然有时会想一下，但不透彻。糊糊涂涂干了一个月，没能及时静下来好好反思一下。虽然还是想了，但过期了的效果不明显。

3，未主动学习。

4，人太沉默了，一点不活跃。虽然在努力工作，但是在休息之余和阿姨相处无言。感觉一点话题都没有，我关注的东西他们一点不感兴趣，他们感兴趣的我一点不感冒。但生活毕竟是生活，不存在有没共同语言的问题，幽默风趣也不是部分人的专利，安心去学便可。应该在以后的各种场合主动去搭话，让自己变得更加健谈。

酒吧年终总结 篇2

一、经营酒吧最怕股东变成多头马车;

酒吧就怕股东插手经营上的事情，不插手还好，一但插手是很危险的。股东都是管理者，谁都插手管事情。员工不知道该听谁的。最后酒吧经营就出现了多头马车。没有人能够承担起责任;你怪我，我怪他，相互推诿，上层怪中层，中层怪下层，下层怪上层;因为是自己的酒吧于是想怎样就怎样，最终因为决策上的失误而影响了全局。有句话说的好： 士兵千口，主帅一人 ，只有责任明确了，什么困难都可以解决。不过，很多酒吧的老板是不见棺材不掉泪的。企业科学发展观心得

二、酒吧经营管理中一定要懂得放权;

做酒吧要懂得放权：上头交代的事情总是完不成或拖拉;下属总在找各种借口;这并不是下属的原因。其原因有可能在管理者自己身上，因为你不懂得放权，什么事情不论巨细亲自过问的结果。懂得放权，一旦放权就一定要随时紧紧地盯住，给你下属一个空间这是最重要的。一味的服从这是最没有创造力和危险的事情，毕竟酒吧不是军队，酒吧就是强调人性化的管理。这样你即轻松，又能做好酒吧。

三、经营中不能缺少自己的文化特色;

不管是什么样风格的酒吧，文化氛围是最重要的。什么是文化? 文化就是群体生存的方式 。不要把文化说的很高深莫测，所谓的历史就是人类生存的时间，所谓的传统就是生存的一种模式。只有那些吃饱没有事情干的文化人才把所谓文化说的这么高深，开酒吧是做生意不是研究历史文化。酒吧也该制定自己的生存方式，那么文化就有了。酒吧靠什么生存?靠你的音乐靠你能吸引客人的亮点、靠的是服务、靠的是理念、靠的是创新、靠的是品牌推广等，这就是你的文化。

四、酒吧的服务流程应该细致和规范;

每一项工作的流程是不是做到完美细致，而且还不断的提高创新，这才是最重要的。服务流程都差不多，就看谁做的更完善更细致了。只要象园丁修建苗木一样，把所有的工作流程来不断的修剪，好的留住不好的剪掉。不断的更新服务流程，那么一个更合理更科学更优质的服务流程就规范了。自然服务就上去了。汽车为什么不断的更新、不断的换代，但是他永远是四个轮子，永远是靠燃料驱动，只有性能和外观上的提升，而管理同样也是这个道理。

五、酒吧经营管理中执行为何这么难;

为了节约成本，管理者即是老板又是总经理，执行难的问题而往往出在这里，而所有的老板都认为自己是最内行的，最聪明的，经常会忽略了自身决策失误而造成的原因。总说属下执行力不够，其原因是出在最高层身上。没有不合格的员工，只有不合格的老板。在西方科学的管理系统中，经营权和产权是完全分开的。因为老板和总经理的角度和经营思想完全不同，当总经理又是老板时，很容易让属下把老板的喜好当成做事情的标准，如果安静的坐下把问题写出来交给你的手下去解决，那么，执行力度自然就出来了。

酒吧年终总结 篇3

我是XX酒店的一名服务员。来到XX酒店上班差不多半年了。在这之前，我到过很多地方打工，是千千万万打工族中的普通一员。我不幻想成为腰缠万贯的老总，我也不奢望办公室那安逸的舒适环境。我明白任何大事业的成功都是从点滴小事做起的，我明白，平凡的岗位，平凡的事业，只要做的好，也会发出夺目的光彩，那种成就感也是无与伦比的，到最后小事业也就成了大事业。但是无论在哪里打工，给谁打工，我都谨记父亲的几句话：打工不要怕被老板挣多了钱，他有了你才有;上班不要偷懒耍滑，自己的付出一定要对得起老板的工资;赚钱不要走歪门邪道，做任何事要对得起父母，对得起自己的良心。我用父亲的教训约束自己的行为和态度，老实做人，踏实做事。怀着一份不屈于平凡的信念，我来到了现在的公司，我要用自己行动，在这个全新的行业平台上演义自己的人生，体现自己的价值。

在公司上班的这半年来，我学到了酒店方面的专业知识，提高了自身的专业技能。无论在思想上还是业务素质上，都得到了相应的提高。 对工作认真负责、不怕脏、不怕累、更好的服务于业主 是我工作的职责。同时我也感受到家的温暖，公司上至向总，李经理，王经理，下至领班，组长，对我们这些员工的生活，关怀备致，至精至细;在工作上循循善诱，遵遵教导。让我对保安这份工作有了更高的认识，本着一颗热忱的心和对工作的热爱，抱以积极，认真学习的态度，用心去做好每件事，从而得到了领导的肯定和赞扬。在今年我们的年终总结评比中我被评保安部 优秀员工 ，这是对我工作的首肯，能够站在这里向大家总结，我得感谢公司领导的栽培和全体员工的信任与支持。

虽然本年我们的工作得到了大家的认可，我荣幸地被评为本年度 优秀员工 的荣誉称号，面对荣誉我们不能沾沾自喜，固步自封。明年的目标等待着我们大家齐心协力的去完成，我们要凝心聚力，再接再厉，登高望远，再攀高峰，为公司的全面发展和攀升目标而奋斗!

最后，我祝愿在坐的各位工作顺利，身体健康，和家幸福!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找