# 2024年生产部主管年终总结

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-07-23

*2024年生产部主管年终总结怎么写呢?下面小编整理了2024年生产部主管年终总结范文，欢迎阅读参考!　　2024年生产部主管年终总结一　　一个企业的生产主管在工作中，管理中，总有太多的内容，到了年终时，在生产主管年终总结中可得一详细结论...*

　　2024年生产部主管年终总结怎么写呢?下面小编整理了2024年生产部主管年终总结范文，欢迎阅读参考!

　　2024年生产部主管年终总结一

　　一个企业的生产主管在工作中，管理中，总有太多的内容，到了年终时，在生产主管年终总结中可得一详细结论。以下总结资料可供参考。

　　一、在工作中学习，不断提高自己的业务水平

　　作为一名督导，首先，只有自己的业务水平高了，才能赢得同事们的支持，也才能够带好、管好下面的人员。这对我一个刚从学校毕业的学生来说，更是有太多的东西让我去学习，随着公司不断的发展，对我们督导的工作提出了新的要求，通过学习，我总能提前学习好各方面的能力，为下面的员工做好指导。

　　二、员工管理，要做好了员工的管理，指导工作，督志虽然不算什么大领导，但也管着一堆人，是领导信任才让我担此重任，因此，在工作中，我总是对他们严格要求，无论是谁，有了违纪，决不姑息迁就，正是因为我能严于律已，大胆管理，在生活中又能无微不至的关怀下面的员工，因此他们都非常尊重我，都服从我的管理，半年下来，我们从这些烦琐的工作中也能总结出一个属于自己的管理方法。

　　三、现场的管理，这是一个很大的概念，它包含了好多的内容，我从以下几个小的方面来总结一下我的工作：1、现场行为规范，从整体来说我觉得控制得不是太好，其中仪容仪表这一块的话由于不是由公司发的工装，这就导致员工有机会找借口，而我还没有一个自己的办法去控制这一情况的出现，我要从以后的工作中吸取教训来应对和管理员工的现场行为规范2、现场环境一楼是公司的门面，平时的人流量也是比较大的，卫生做得还不错，但是我觉得我自己在有些应该急的情况下我还不能完全的想到所有的办法来应对，同时我想对保洁的管理我也做得不到位3、体外循环本来在这一个环节已经比别人落后了，也因为这一次我害得一楼所有管理人员都受了处份，但同时我也通过这一次“学费”，让我从中学会了很多东西。我相信我通过这件事之后会对这些事更加的警惕。4、商品管理这一环节，在经理我带领下，控制得很有错，总经理总是要求我们不停的对他们的产品进行检查，当然通过这些检查也从中发些不少问题并能及时的反映出来，把这些问题扼杀在萌芽状态，

　　四、抓好一级工作，给领导分忧，做为一个督导，能够在营业员一级解决的问题，我决不去麻烦领导，对商场里的大事，不失时机的向领导请示汇报。

　　通过2024年的总结，我有几点感触同时也是2024年的一个计划：

　　其一是要发扬团队精神。因为公司经营不是个人行为，一个人的能力必竟有限，如果大家拧成一股绳，就能做到事半功倍。但这一定要建立在每名员工具备较高的业务素质、对工作的责任感、良好的品德这一基础上，否则团队精神就成了一句空话。那么如何主动的发扬团队精神呢?具体到各个员工，如果你努力的工作，业绩被领导认可，势必会影响到你周围的同事，大家以你为榜样，你的进步无形的带动了大家共同进步。反之，别人取得的成绩也会成为你不断进取的动力，如此产生连锁反应的良性循环。其二是要学会与部门、领导、员工之间的沟通。公司的机构分布就象是一张网，每个部门看似独立，实际上它们之间存在着必然的联系。就拿现场部来说，日常业务和每个部门都要打交道。与部门保持联系，要他们的相互配合，从中发现问题及时纠正。这样做一来有效的发挥了监督职能，二来能及时的把信息反馈到领导层，把工作从被动变为主动。其三是要有一颗永攀高峰的进取之心。这就给我们基层管理人员提出了更高的要求——逆水行舟，不进则退。如果想在事业上有所发展，就必需武装自己的头脑，来适应优胜劣汰的市场竞争环境。

　　人生能有几回博，在今后的日子里，我们要化思想为行动，用自己的勤劳与智慧描绘未来的蓝图。

　　2024年生产部主管年终总结二

　　生产部年度工作总结内容提要:

　　2024年在紧张和忙碌中过去了,回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

　　一、生产和产量方面

　　在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的\*\*\*\*\*\*产品实现了向\*\*、\*\*\*\*同时生产的成功过渡。顺利完成\*\*\*\*\*\*\*\*吨，\*\*\*\*\*\*\*吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面：\*\*\*\*\*器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用\*\*\*\*空闲时间，开发了\*\*\*\*产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基矗材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成.

　　二、产品质量方面

　　在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

　　三、设备模具管理方面

　　在这二008年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

　　2024年生产部主管年终总结三

　　一个生产主管的年终总结报告应包括两个方面

　　第一：是前一年的工作总结

　　第二：是来年的工作计划安排

　　关于第一点，前一年的工作总结

　　那么需要的数据是

　　1.一年以来的成绩(可选择将一年内的产能，效率，成本，合格率等数据与往年进行对比)

　　如果只做了一年，可将下半年与上半年进行对比阐述，如果只做了半年，可将下季度与上季度对比

　　2.一年以来的人员状态

　　也可同上，可从人员流动状态以及干部质素进行多面阐述

　　3.一年以来的改革以及有效方案

　　以上为表功做法，这是关系到老板年底给你多少奖金，因此厚着脸皮也得让老板知道自己一年来的进步与成绩

　　其次，人无完人，有功，必有错

　　4.检讨自己一年里的工作不足，并提出在来年针对这些工作不足的改善对策以及纳期

　　没有人不犯错，但问题是我们是否心里已有底这些错我们该如何去杜绝以及让老板有底你什么时候可以改正好这些错误

　　关于第二点，一般都忌讳盲目夸张的去许诺一点难以办到的事情，否则，明年的工作总结就够喝一壶的了

　　所以一般选择的做法是将头年的工作指标再向上拔一个档次，例如准备培养多少全能工位，将合格率再预期提升多少个点，产能预期提到什么程度，成本预计有多少下降(所指的成本单指制造成本一块，上同)等等然后佐以简单的预备实施的方案来增加说服力

　　另外，针对第二年的工作计划开展，最好是做出自己有把握的保证，当然，趁着这个总结的时候，也是向老板提出需要哪些资源配合的时候，面对你画下来的饼，老板这时候的支持力度是最强的

　　以上，基本就算是一个我认为的生产主管的年终总结了

　　基本上，我的主管交给我的年终总结如果做到这些，我给的分数也就不低了

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找