# 国有企业年终总结报告范文(热门26篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-09-11

*国有企业年终总结报告范文120\_\_\_\_年，是\_\_\_\_\_\_科技公司走入低谷的一年。在工作重心发生重大转移、经营下滑的背景下，我们本着求实的工作作风，提出控制费用预算、节约开支、增加效益的工作原则，紧紧围绕集团公司和董事会下达的经营目标，在客户...*

**国有企业年终总结报告范文1**

20\_\_\_\_年，是\_\_\_\_\_\_科技公司走入低谷的一年。在工作重心发生重大转移、经营下滑的背景下，我们本着求实的工作作风，提出控制费用预算、节约开支、增加效益的工作原则，紧紧围绕集团公司和董事会下达的经营目标，在客户

的大力支持与协助下、在\_\_\_\_\_\_科技全体员工的共同努力下，各项工作基本得以顺利完成。现将全年工作情况汇报如下：

一、以财务管理为核心，加强各项制度的落实。

20\_\_\_\_年初，公司根据实际经营情况的需要，对公司机构和人事进行了调整，今年的工作主要是市局系统维护及零星硬件、耗材销售。因此，我们将工作的重点放在了稳固现有客户，努力拓展新客户和新业务的基础上。经过一年的努力，20\_\_\_\_年实现营业收入\_\_\_\_\_\_万元，营业成本\_\_\_\_\_\_万元，费用\_\_\_\_\_\_万元，实现税金\_\_\_\_万元，利润为\_\_\_\_万元。

根据20\_\_\_\_年1月17日签订的《经济目标责任书》及《经营预算》的要求，公司本年营业收入预算为\_\_\_\_\_\_万元，实际实现收入\_\_\_\_\_\_万元，超额完成收入\_\_\_\_\_\_万元，增长幅度高达\_\_\_\_\_\_;成本预算\_\_\_\_\_\_万元，实际成本\_\_\_\_\_\_万元，因收入增加而相应增加成本\_\_\_\_\_\_万元;营业毛利预算为\_\_\_\_\_\_万元，实际毛利\_\_\_\_\_\_万元，较预算增加了\_\_\_\_\_\_万元，增长幅度为\_\_\_\_\_\_;销售毛利预算为\_\_\_\_\_\_万元，实际为\_\_\_\_\_\_万元，增加了\_\_\_\_\_\_万元，销售毛利率为\_\_\_\_\_\_，在市场需求不足，行业内部竞争加剧情况下，比计划毛利率\_\_\_\_\_\_增长了\_\_\_\_\_\_，增长幅度达到\_\_\_\_\_\_;期间费用预算为\_\_\_\_\_\_万元，实际费用为\_\_\_\_\_\_万元(其中上缴管理费为\_\_\_\_\_\_万元)，增加了\_\_\_\_\_\_万元，增加幅度为，低于收入增加水平，预算中费用率为\_\_\_\_\_\_，实际费用率为\_\_\_\_\_\_，费用率水平比预算低\_\_\_\_\_\_;利润预算为\_\_\_\_\_\_万元，实际利润为\_\_\_\_\_\_万元，实际实现利润\_\_\_\_\_\_万元，比计划增加\_\_\_\_\_\_万元，增长幅度高达\_\_\_\_\_\_，确保了集团公司下达的目标任务保证目标：持平;力争目标\_\_\_\_\_\_万元的顺利完成。

上述工作业绩的取得，我们主要从以下几方面加强了工作。

1、抓财务制度的规范。企业管理是以财务管理为核心，因为财务是反映一个企业经济运行好坏的风向标，它提示给经营管理者的不仅是经营成果的真实反映，同时还能发现经营管理过程中的问题。20\_\_\_\_年我司根据集团公司的有关财务管理规定，针对IT行业的特点，结合公司目前的经营状况，对相关的财务制度进行了规范和完善，并在公司内部多次组织员工学习及熟悉财务制度。特别是针对20\_\_\_\_年费用预算的执行，我们将客户服务部的费用实行了包干使用的规定，财务根据这一新的情况，对相应的审核报销工作作了新的规定，明确财务借支及报销工作流程。这样，公司内部形成了财务管理是核心，但他又适时地配合经营管理工作流程的调整，真正起到了财务在依章行事的前提下积极参与经营活动的目的。同时加强报销凭证的审核工作，将一切不合规的东西都杜绝在事件发生前，确保财务的正确性与真实性。

2、加强财务监督。制度制定后加以执行只是完成了部分工作，关键是在制度的执行过程中，是否有一个好的监督机制来保证制度的全面、公正、透明的执行。有了监督保障机制，20\_\_\_\_年公司的经营管理成果是显著的。我们实践的结果就是，在公司制度范围内，一切按公司制度办事，要求人人参与，人人监督，真正把制度的执行落到实处。员工都主动自觉工作流程，也同时履行自己的责任。

3、提高人员素质。一公司各个具体工作岗位上员工素质的高低，直接决定该公司整体素质。我公司从尊重人、用好人，培养和要求每一个员工的职业道德和职业素养。同时努力营造让员工真实、准确、敢讲真话、敢提意见的环境，让他们积极参与企业经营活动，站在自己的本职角度、及时发现问题，提出合理化建议。由于人际关系的和谐，环境的宽松，员工经常会提出一些合理的建议和意见，特别是财务人员，针对公司的管理经营活动提出一些建议及注意事项，我们管理人员都能在第一时间掌握，这样给公司在做出经营决策时提供了可靠真实的依据，避免了经营中的风险，明显降低了管理成本。

4、加强学习与沟通。经营管理成功的关键是不断具有创新精神和沟通渠道。要具有创新精神，就必须不断加强学习，提高自我创新能力。我们在抓好经营管理工作的同时，鼓励每一个员工加强学习，经常在技术、经济、管理等方面讨论话题。目前公司内部基本形成了上下左右良好的沟通渠道。

二、以售后服务为重点，开展服务达标活动。

1、围绕售后服务开展工作。20\_\_\_\_年的工作围绕售后服务展开。在集团公司的统一协调下，我司本着加强内部管理，严格控制费用，提高服务质量，增加企业效益的工作指导方针，出台了对全市客户的统一售后服务标准，严格按照定的售后服务计划，对全市的区县客户进行售后，为市局的信息化做好系统保障工作。

一年来，我公司全体员工本着精诚团结、忍辱负重、服务达标的工作方针，在人手紧张的情况下，合理安排工作计划、制定周密的工作流程，顺利完成39家客户公司日常巡检共计117次;上门解决突发问题及新安装设备等192次;硬件设备维护、维修170次。

从全年的工作量来看，客户服务中心除从事软件修改的人员外，负责外出维护以及硬件安装的员工全年人均出差约为118天。

由于今年工作目标明确、工作计划详细、措施得力。因此，从客户方反馈的意见和我们从市局信息中心及其他渠道得到的信息来看，客观地说对我公司今年的工作满意度有了很大提高，售后服务质量得到客户认可。这些工作成绩的取得，是全体员工的共同努力所取得的，也是公司多年来的培养和教育，锻炼了一支有技术、有纪律、愿奉献的员工队伍的具体体现。

2、加大市场拓展力度，努力抓住商机。20\_\_\_\_年，我们认真分析了市场状况，以及我们面对的客户状况。提出搞好客户关系管理，引导客户消费，创造销售商机，努力扩大销售的工作方针。

为此，公司要求所有的员工，在与客户接触时，主动引导客户，挖掘客户潜在需求，努力扩大销售。取得了较好的成绩，特别是以前对我公司有偏见的一些客户，今年都回头找我们采购设备，这充分说明我们制定的工作方针是正确的。

在抓住商机上，我们今年通过招标，成功三次应标。即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，三大项目实现销售额\_\_\_\_\_\_万元，占总销售额的\_\_\_\_\_\_;其中利润贡献度为\_\_\_\_\_\_。

在完成好行业内的销售工作的前提下，我们腾出精力，利用员工的一些客户关系，向外实施市场拓展，20\_\_\_\_年我们成功地将\_\_\_\_\_\_银行和\_\_\_\_\_\_电信局纳入了我们的客户群中，使其当年实现销售额\_\_\_\_\_\_万元，占销售总额的\_\_\_\_\_\_。明显取得了效果。

20\_\_\_\_年销售任务的超额完成除了客观因素外，与公司从事销售工作的员工的艰苦努力是密不可分的，他们的付出，为公司的业绩完成打下了坚实的基础。

3、合理利用资金，加大货款催收力度。货款能否及时回笼，直接影响到日常经营工作的开展。因此，从今年初开始，在日常销售中注意货款的回笼工作，作为营销部门，他们采取了一切有利措施，在每次销售活动中，加强了货款的回笼工作。因此，截止12月中旬，累计收回应收账款\_\_\_\_\_\_万元。这为今年的经营工作在资金保障上打下了良好基础。除大型招标项目需要资金贷款外，我们基本上是利用自有资金在运转。从费用的角度来说节约了财务费用。

三、做好后勤保障，解除员工后顾之忧。

1、狠抓安全工作，确保公司人身财产安全

我公司积极响应集团公司号召，为加强安全管理工作，落实安全责任，公司制定了《\_\_\_\_\_\_科技公司安全管理制度》、《\_\_\_\_\_\_科技公司消防预案》及《\_\_\_\_\_\_科技公司治安预案》，并定期或不定期地组织全体员工学习，增强员工的法制观念，强化员工的安全防范意识，做到人人讲安全，事事有安全，确保公司人员和财产安全。

公司设立了专职安全员，安全员严格贯彻落实相关的安全管理制度，并定期检查公司安全管理工作，积极参加集团公司组织的安全学习，还根据工作情况不定期的在公司内部组织安全教育学习活动

今年1月，公司还与每位员工签订了《安全保密协议》。此协议的签订，主要是为保证公司利益不受侵害，督促受聘员工在合同及协议期间，有责任有义务保守公司的商业秘密及技术机密等。

由于我公司狠抓了各项安全管理工作，20\_\_\_\_年全年来，未发生过任何一起刑事盗窃、消防火灾、人身伤亡等安全事故，为企业经济运行提供了安全保障。

**国有企业年终总结报告范文2**

转眼20xx很快过去了，从品质部一名检验员调到制造部已2年了，作为普通的生产企业管理者，我不断告诫自己，“学习、学习、再学习”，注意纠正自己在工作中存在的不足，服从领导的安排和指示。20xx年带领二工段全体员工为完成公司全年的目标在奋斗着，始终坚持从我做起，把质量看成企业的生命，把员工看着企业的财富。回顾20xx年，总结如下：

一、合理安排计划，确保生产任务按时完成

今年来小密生产计划一直不是很稳定，临时性的生产计划很多，特别是外化成极板，由于市场需要常常极板到货就要安排生产，原材料的检验的及时性很难保证，某些新产品文件也不是很全面，给正常下达计划带来了很大的难度。在下达计划时就要先和品质、技术、物流等部门沟通，再安排员工具体的上班时间。在几道工序间根据各自的产能和生产辅助物资的用量合理安排，每天都保证员工上班就有事做，同时保证按时完成生产任务。

二、加强质量管理，为提高产品质量从多方面采取可行、有效的措施

从xx月份开始我们对超钙极板使用了自动分检机配组，10AH内外化成极板的流转使用小周转箱，小机打磨所生产的极板一直受到焊接工序的好评，大机打磨也改进了打磨方式，边框采取纵向打磨。xx月份成立了QC小组，课题是“保持工效不变，提高极板抛光质量”，经过几个月的实施，已经取得了初步的成效。在配组工序，为了提高极板的可配率，确保极板按时流转，总是在第一时间将信息反馈到涂片工序，让其及时调整涂片重量。从xx月份起小密以外化板为主，重量调整相对困难，为避免极板长期积压，加快流转速度，我们及时和现场检验员沟通，反馈质量信息，确保了外化板在配组工序的顺利流转。为提高包片质量，制定了包膜工序奖惩条例，规范了包片员工的操作方法。此外还通过岗位技能大赛和知识抢答赛在工段内形成了比、学、赶、超的氛围。通过这些质量改进措施的不断推行，没有发生一起质量事故，目前产品流转速度明显加快，质量也在稳步提高。

三、加强员工队伍建设，提高员工对企业的忠诚度

二工段在全公司属于特殊的工段，人员来自全国各地，平均年龄偏大，人员素质更是参差不齐，给工段管理增加了很大的难度，对此我利用班前、班后的时间与员工沟通，对员工进行了xx文化、xx文化的宣贯，结合人性化与制度化的管理方式，坚持以人为本，处处从小事出发，通过公司举行的军事化的队列训练和二季度员工全面的培训，员工的整体素质有了很大的提高。由于公司采取小密以外化板的经营方针，分片打磨工序人员过剩，在xx月底对合同到期的员工配合综合部逐一进行了跟踪处理，其中x名员工与公司终止了合同，xx员工续签了20\_合同，没有发生任何纠纷和失误。

四、加强节本降耗管理

过去在废铅粉里时常会发现边角料和极板，对公司造成了一定的损失，为了制止这种浪费现象，我们指定了责任人，制定了严厉的处罚措施，并亲自检查，现在终于得到了有效的控制。为了降低极板分片的报废率，对分片进行了定员定岗，所有分片员工都要考核上岗，不合格的员工被淘汰，对设备进行了整修，降低了分片机的靠山，规定了分片数量，同时对极板变形偏刀等影响分片效果的现象及时与上道工序沟通，全年极板报废率均低于公司制定的指标。为降低电能的耗用，合理安排打磨作业班次，保证除尘设施的利用率化。通过对原材料的控制，发现原材料有质量问题，积极与采购部门沟通，发现有因人为造成材料浪费坚决严肃处理，二工段主要原材料隔膜每月都盈余3%左右。

五、加强5S、安全和职业防护管理

二工段是公司铅尘污染最严重的地方，职业防护和5S工作很难到位，针对特殊的环境，我们在制造部领导的关怀下，对除尘设施进行了跟踪，排除了安全隐患，通过对员工的培训和各项考核制度的实施，员工的防护意识从被动变成了主动，安全意识加强，进车间没有不戴口罩的现象，拉极板总是一人拖一人扶着，操作也逐渐规范化，员工的身心健康和人生安全都有了很大的保障。

xx年就到了，对我来说又是一个新的开始，过去一年的工作虽然兢兢业业、勤勤恳恳，但总是觉得过于平常，缺少亮点，一是离公司高标准要求，自己还有差距，有待于在今后的工作中提高标准，高质量地去完成各项工作；二是在工作中缺乏超前意识和开拓创新的精神；三是还需加强业务理论知识的学习，提高个人素质，提高自己的工作能力。

20xx年，我将围绕公司的总体目标，发扬求真务实的精神，提高工作效率，努力解决好工作中出现的各种矛盾，在公司做一名优秀的基层管理者，在员工中做一个出色的带头人，打造出一支百战百胜的团队，为实现公司来年的目标作出应有的贡献。

**国有企业年终总结报告范文3**

回顾到公司以来的日子，风风雨雨与公司经历了短短几月的路程，在这些日子里，不管老元帅还是新同事，我们共同领略了洋溢在这里的盛大喜乐，也共同披风顶雪覆过那些隐藏在这里的忧患，与公司共荣发展。首先，我从这几个月对公司行政工作的细心观察，只能粗略的给大家做一次不怎么详尽的总结。如果总结得不好，还望大家见谅!

行政部在最近几个月结合工作实际，认真履行工作职责，加强与其它部门的协调与沟通，使行政部基础治理工作实现了规范化，为公司各项工作的开展创造了良好的条件。一是建立了员工人事档案、业绩考评档案、培训计划、培训流程和培训档案等，出台了《员工手册》、《新员工培训方案》、《各岗位人员职责》、《员工花名册》、《消防安全紧急预案》等各种大小方案和制度，日常工作基本能落到实处，但在某些方面还是没能做到为领导和员工创造一个良好的工作环境。这几个月以来收发文件20几件，并对领导批示的公文做到及时处理，从不拖拉;及时完成各类报表及总结;办公用品领用与办公用品采购坚持精打细算的原则，办公用品领用从节省出发，减少公司不必要的开支;组织和协助组织召开各种会议20多场，做到会前有准备，会中有记录，会后有总结;组织全体员工户外活动1次，做到活动前有方案，活动后有总结。二是健全了人事资料，各类报表及总结。三是完善了部门组织职能，入职、请假、离职、领料等一系列工作程序以及报表等工作。对南北方分公司返货管理、对账也进行了规范;对返货监督实行人人监督，奖惩分明。当然，之所以取得这些好的成绩，主要得益于孙总和刘总的有力领导和大家对我工作的支持。在此，我以无限的真诚向大家说声：“谢谢!”谢谢大家对我工作的支持与鼓励!

在行政工作取得一定成绩的同时，行政工作还存在着诸多问题：一是在公司原有的企业文化中，工作开展得不是很顺畅，工作开展难度是时出不穷，甚至在某些时候没法主动性去开展工作。二是深层次的企业文化尚未取得显著成效。三是各职能部门未执行到位，不能发挥各部门职能作用，导致工作起来没有层次感，没有执行力度，没有工作效率。工作难开展、问题难解决、工作效率难提高。

针对行政工作的种.种问题，行政部门将在来年积极、主动加强与各部门领导沟通，协调好组织工作，起到承上启下的作用，解决“三难”问题。把行政部职能工作发挥到更大、更强!

最后祝公司在新的一年虎虎生财，万事大吉!

**国有企业年终总结报告范文4**

一、确立酒店的经营计划发展规划及经营方针，制定酒店的经营管理目标，并指挥实施。

格兰德假日俱乐部自开业以来，受诸方面因素影响，经营情况不容乐观，制定XX年度发展规划及经营方针即是围绕着改善经营状况进行的，XX年基本确定俱乐部以中餐、西餐、客房三大营业点为重点，辅以会所、泳池等配套设施，加强营销，细化服务，提高出品，从而提高酒店整体盈利能力为酒店基本经营方针。

XX年度俱乐部原计划收入为万元，实际收入为万元，完成率为。剔除中餐收入影响，俱乐部计划收入为元，实际收入为元，完成率为。其中西餐计划收入为401万元，实际收入为万元，完成率为，客房计划收入为1186万元，实际完成1145万元，完成率为。

为推动住房，带动消费，俱乐部在经营方面主要采取以下措施保证经营持续增长：

1、对住房客人增设了免费的游泳项目，对商务客房推出了每月住房累计满五间赠送泳票一张的优惠活动，以此激励商务公司的订房并对新开业的游泳池起宣传推广作用。

2、针对6月下旬的住房预售低，实行对散客和商务住房赠送早餐，对旅行社调低周末价来吸引住客。

3、把西餐厅定位成华强北至高观景的中高档西餐厅，细化服务，加强出品。抓住五一黄金周契机，自5月1日起，对西餐厅再一次调价，将自助餐午餐价格上调至58元/位，同时新推出下午茶项目。

4、俱乐部经营未达目标，主要原因为中餐收入与计划相距过远。下半年中餐情形极不容乐观，在达声股份公司决策下，于9月11日宣布停业。意味着俱乐部摆脱中餐束缚，轻装上阵，扭亏目标指日可待。

5、指导制定策划中西方节日活动，实现创收高峰。

二、制定和完善酒店各项规章制度，建立健全内部组织系统，协调各部门关系，建立内部合理而有效的运行机制。

为使酒店的日常运作逐步纳入到工作有计划、有指导、有跟踪、有总结的管理系统中去，有效地将计划性工作和应急性工作密切结合起来，建立明确的工作目标，要求各部门建立计划性的工作制度，通过每月总结、计划，对各项工作有计划、有落实，按计划步骤予以实施。建立每月工作汇报制度，通过对工作的完成情况，对各部门负责人予以考评。

酒店成立之初，各项制度未健全完善，制度的完善及各项工作程序的确立需在长期大量的实践中方能逐步完成。因此，制度的建立也是一项长期复杂的工作。现该部分工作已基本完成，俱乐部各项岗位程序及流程已制定。

酒店管理的规范化、制度化建设是酒店发展的基础，酒店管理层自XX年初开始，即对酒店整体规范与标准作明确规定，相继出台了相关程序化、规范化管理文件。

在目标考核方面，一方面按照已出台的考核实施办法进行考核，另一方面每月每季度召开上月/季度会，针对制定的，总结实际实施进度，提出需解决的问题，使各项工作落实到人，也以此作为对各部考核的依据。

三、研究并掌握市场的变化和发展情况，制定市场拓展及价格体系，适时提出阶段性工作重点，并指挥实施。

市场的变化与酒店的发展息息相关，俱乐部正是基于此紧扣市场脉博，及时提出各阶段工作重点：

一月份制定XX年商务散客、长包房、会议团房、旅行社团散房价格及合约版本。

二月份策划情人节活动及推广工作，加强财务管理，制定仓库管理制度，实行总机与服务中心分开管理。

三月根据季度转变调整金海悦大厅a、b区优惠政策，减少赠送，完善c区的服务功能。狠抓营销工作，落实酒店营销计划，做好或销任务分配。制定西餐厅的工作流程及奖罚制度。制定格兰德会员卡章程。

四月完善酒店部门岗位职责修订，起草酒店各部门工作程序，开展游泳池的开业筹备工作，完成对西餐厅天台的布置。组织营销人员进行钻石卡、优惠卡的销售，策划母亲节活动。

**国有企业年终总结报告范文5**

20xx年财政企业工作在局党组的领导下，围绕财政收支目标，深入贯彻落实科学发展观和州委七届二次会议提出的“农业立州、工业强州、城镇富州、开放活州、科教兴州、和谐稳州”的发展战略，在推进新型工业化和建设和谐社会的进程中，认真落实“工业强州”战略，做好各项服务工作，继续从财政政策和资金上支持企业改革和发展，支持和促进我州经济结构调整，以实现全州经济又快又好发展和财政增收。现将全年企业财务管理工作总结如下：

一、做好财政企业财务管理的各项基础工作

(一)做好xxxx年度企业年度决算报表的审核、汇总上报工作，提高数据的质量和规范化水平。主要是xxxx年度全州国有企业、非国有企业、集体企业、外商投资企业、担保企业年度决算的汇总、分析工作和决算工作总结，及时向省厅上报年度企业运营效益情况。

(二)进一步扩大企业信息面，提高企业财务快报质量。根据xxxx省财政厅关于转发财政部《关于做好xxxx年企业财务快报工作的通知》(x财企〔xxxx〕15号)，加大我州企业快报工作的组织力度，进一步扩大了企业快报编报范围(除扩大国有、非国有企业外，今年还增加了融资担保公司季报)，努力做到快报户数与年度决算户数相一致，扩大财务快报信息面，增强快报信息的时效性和准确性，不断提高数据质量，并定期做好报表分析作为财政信息发布。

(三)做好我州国有融资担保公司的年检登记工作。根据省厅要求做好我州2户国有融资担保公司的年检登记工作。

(四)做好国有企业办中小学退休教师待遇省财政补助资金清算。根据《关于做好xxxx年国有企业办中小学退休教师待遇省财政资金清算工作有关事宜的通知》，我州结果是，xxxx年5个县补助5个县，补助人数32人，省财政应补助资金万元，预拨资金万元，超支万元。

(六)做好xxxx年全州社会福利企业增值税退税调查工作。根据工作需要对我州xxxx年全州社会福利企业增值税退税情况进行全面调查，全州42户社会福利企业增值税退税达14344万元。其中退税超100万元的25户，计13724万元。

(七)清理财政资金往来款项。根据《xxxx省财政厅关于清理财政资金往来款项的通知》(x财库[xxxx]33号)，我们对全州财政资金往来款项进行全面清理，企业科历年借入资金2405万元，借出资金万元，专项资金暂存款万元。

二、积极组织项目申报，向省争取扶持资金，为推进新型工业化和大力发展非公经济提供政策和资金支持

xxxx年，全州获得省财政厅支持的各种专项资金4144万元，较上年增加了679万元。其中：国企改革资金218万元，企业技改财政贴息资金890万元，新型工业化发展专项资金530万元，非公经济发展资金290万元，乡镇企业发展资金280万元，农产品现代流通体系建设补助资金276万元，安全隐患治理及安全装备费340万元，西部外经贸发展促进专项资金176万元，内贸流通事业发展补助资金90万元，茶产业补助资金330万元，“万村千乡”市场工程项目资金233万元，其他专项资金491万元。

xxxx年度全州共累计申报的项目111个，申报项目资金21601万元，省厅共审批63个，项目审批资金共3740万元。专项资金重点扶持的企业是：xxxx华联锌铟股份有限公司、xxxx特安呐制药股份有限公司、麻栗坡紫金钨业有限责任公司、文山州煤有限责任公司、xxxx太阳魂酒业有限公司、xxxx知味园食品有限责任公司、文山华博贸易有限责任公司、丘北县x泰食品有限公司、文山茶马克思主义古道茶叶生态园有限责任公司、文山国际经济技术合作有限公司等企业。

三、抓好企业改革和发展专项资金的监督管理，及时拨付各种专项资金，确保资金按时到位

重点加强企业技改贴息资金、新型工业化发展专项资金、非公经济发展专项资金、国企改革专项资金、乡镇企业发展专项资金、外贸发展专项资金、中小企业国际市场开拓资金等专项资金的监督管理。同时，只要文件明确和有领导批示，我们均及时汇报和拨付，没有迟拨和拖着不拨的现象发生。专项资金的监督和管理，确保了财政资金的安全，发挥了财政资金的导向作用，有力地促进了企业的改革和发展。

四、开展调查研究，做好有关数据资料的核实上报工作

(一)做好全州淘汰落后产能核实上报工作。根据《xxxx省经委 省财政厅关于上报淘汰落后生产能力有关问题的紧急通知》(x经电[xxxx]1号)，全州核定结果为是：“十一五”期间，我州淘汰落后产能企业42户，铁合金淘汰产能万元，水泥淘汰产能万吨，其中，xxxx年铁合金万吨，xxxx年铁合金万吨，水泥万吨，xxxx年铁合金万吨，水泥万吨，XX年铁合金万吨，水泥20万吨，XX年铁合金万吨。

(二)做好煤矿及非煤矿企业的安全生产风险抵押金核准存储工作。全州应交存煤炭安全生产风险抵押金的煤矿(矿井)24个，实际已交存13个，存储风险抵押金410万元，应补存风险抵押金960万元;非煤矿企业按标准核定，50万元及其以上的在州级存储，50以下的各县收交存储，州级核定存储企业8户，现已有2户申报，1户存储，存储资金60万元。

(三)开展深化国有企业改革调研。根据x财企函〔xxxx〕37号的要求，做好我州“xxxx年—xxxx年开展深化国有企业改革调研”工作。从调研情况看，我州国企改革工作有序推进，并进入最后攻坚阶段。企业改制后，完善了企业法人治理结构，职工队伍思想稳定，素质进一步提高，企业经济效益不断提升，xxxx底，离省考核改制企业目标仅剩下3户。

**国有企业年终总结报告范文6**

弹指一挥间\_\_\_\_年接近尾声。在过去的一年里，在领导的悉心关怀下，同事的热情帮助下，自身的不断努力下，工作上取得了一定成绩，得到了领导和同事们的肯定。现就个人取得的成绩，工作不足和未来的计划做如下的工作总计：

一、工作取得成绩

1.参与并组织了全局范围内的风险问题梳理工作。\_\_\_\_年集团公司提出了全面风险管理的要求，这对我们来说既是机遇也是挑战，机遇就是能更好的规避企业生产经营中各种风险，减少企业不必要的损失。挑战就是这项工作是一个新课题过去没有接触过，需要在实践中不断摸索，边学边做。同时我们感到工作量特别大，需要有耐心才能完成好这项工作。根据总部要求，局、分公司下发了《关于开展内控风险梳理工作的通知》，并于6至7月对所属单位及相关部门进行了一次全面的风险问题梳理，局共发现了244个风险点，并于8月召开了局、分公司内控风险梳理审查会，就如何解决这些问题提出具体措施。这对我局今后各项工作提供了宝贵的经验，起到了很好的借鉴作用。

2.坚持办好半月一期的《企业经营管理简报》。此项工作是我自\_\_\_\_年正式接手。简报是体现企业文化的一部分，是对外宣传内控的\'一个窗口。通过办简报既宣传了内控知识，反映最新企业管理动态，增强各级管理人员的内控意识与管理意识。同时也提高了我的写作能力与表达能力。通过这个平台谈谈关于企业管理的看法，对我来说是一个很好的锻炼与提高。

3.积极配合集团公司审计局南京审计分局内控独立评价组检评工作。此次审计局对华东局的内控环境，业务流程控制点做了全面细致的审查，对华东局适用的18个业务流程中的16个进行了检查，检查中发现有22个问题需要进一步整改落实。针对存在的问题，于\_\_\_\_年6月20号下发了《关于做好审计组内控检查问题整改的通知》。各单位针对存在的问题高度重视，积极整改，及时上报整改结果，我把各家整改结果进行统一汇总，并向审计局提交了《华东石油局\_\_\_\_年审计内控独立检查评价整改报告》。通过此次审计局检查以及我们整改，解决了许多已经发生或者可能发生的问题，更加有利于华东局的生产经营正常运行。

4.参与内控制度的梳理工作。制度贯彻落实的好坏决定内控管理水平的高低。为了进一步确保内控工作高效、有序进行，狠抓制度建设，提高制度的执行力，5月下发了关于填报《局、分公司\_\_\_\_、\_\_\_\_年度制度情况调查表》的通知。各单位、各部门积极反馈，我结合内控风险梳理工作，查明现有制度建设与内控要求的差距，将企业内控制度与企业各专业管理制度有机结合起来，为今后更加科学合理的进行内控制度的制定与内控实施细则的细化提供了依据。

5.参加九项费用开支标准及项目补助办法的检查工作。局、分公司成立了由计财、人劳、审计、企改四个部门人员共同组成的开支标准执行情况检查组，我主要负责九项费用开支标准部分的检查。通过此次检查，使我对全局各单位的情况有了一个更加深刻的了解，大部分单位的开支范围、开支标准、报销方式、财务核算均能按照华东石字[\_\_\_\_]26号文规定执行，总体情况执行较好。但同时也存在一些问题，已向有关领导作了专题汇报。

6.参与\_\_\_\_版“三基”实施细则全面考核验收和调研工作，积极配合“三基”办进行\_\_\_\_版“三基”工作实施细则的编制。为了加强各项专业管理制度与“三基”管理的配套与衔接，我参与并完成了“三基”工作框架图，它对各单位在各类基础资料和台帐的归集中起到了规范统一作用，并分类理清了各项制度，各个文件，在一定程度上提高了工作效率，也减轻了迎检负担。

7.参与并组织全局范围内的内控培训工作。根据总部及审计局的要求，进一步加强内控培训力度，增强全局人员内控意识。我局于10月份进行了各业务流程骨干培训班，并将此次培训的对象由财务管理人员拓展到各类管理及业务操作人员;对内控培训的内容由单纯的流程解读拓展到案例分析;对内控的培训方式由单一的灌输式转变为互动交流式，起来了很好的培训效果。

8.参加\_\_\_\_版分公司《内部控制实施细则》修订升级工作。根据总部\_\_\_\_年版《内控手册》，同时参照分公司\_\_\_\_版《内控实施细则》，针对现阶段管理体制及各项业务工作特点，组织力量集中编写。编写组按照“明确部门责任，明确工作规范，明确考评要求”的思路，对34个适用业务流程进行了细化，全面更新了\_\_\_\_年版实施细则。

9.参与朱桥盐矿及盐穴油库矿场试验项目的协调工作。\_\_\_\_年由于新旧股东交替、盐矿改制、两证到期以及一系列历史遗留问题的出现，使朱桥盐矿难以生产，项目试验难以进行。但是项目问题事关重大，领导带着我去盐矿多次，与当地政府、行业主管部门、当地百姓进行协调。这期间困难重重，但通过不懈的努力，目前试验项目正常进行。

10.积极参加各项活动。担任机关乒羽协会委员，代表华东局参加省级机关第二届“万人学法”知识竞赛。

**国有企业年终总结报告范文7**

时光如梭，转眼间又将跨过一个年度，在领导与同事的指导帮助下，通过自身的努力，我个人无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，接下来是我对这一年的年终工作总结。

首先，看似简单的账单制作、日常收费、银行对接、建立收费台账，对于我来说一切都是从零开始。我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，在领导们和同事们的帮助指导下，从不会到会，从不熟悉到熟悉，我逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。一方面，干中学、学中干，不断掌握方法，积累经验;另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。

其次，每日做好结账盘库工作，做好现金盘点表;每月末做好银行对账工作，及时编制银行余额调节表，并做好和会计账的对账工作;工资的发放更是需要细心谨慎，这直接关系到职工个人的利益，因为日常的工作量已经基本饱和，每次做工资的时候，我都会主动加班，保证及时将工资发放给员工。

1、只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能尽快适应新的工作岗位。

2、只有主动融入入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

3、只有坚持原则落实制度，认真理财管账，才能履行好财务职责。

4、只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

5、只有保持心态平和，取人之长、补己之短，才能不断提高、取得进步。财务工作象年轮，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重新开始。

最后，我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为学校正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值，同时也为自己的工作设定了新的目标：

1、在日常的财务管理中加强与管理处的沟通，充分发挥预算的目标作用，不断完善事前计划、事中控制、事后总结反馈的财务管理体系。

2、实抓应收账款的管理，预防呆账，减少坏账，保全管理处的经营成果。

3、积极参预，配合管理处开拓新的经济增长点。努力学习，不断提高自己的专业知识和业务能力，以新形象，新面貌，为学校的发展而努力奋斗。

**国有企业年终总结报告范文8**

今年份调入物业管理处任职物业部经理以来，我努力适应新的工作环境和工作岗位，虚心学习，埋头工作，履行职责，较好地完成了各项工作任务，我们校区的物业管理取得了辉煌的成绩，下面将任职来的工作情况汇报如下：

一、自觉加强学习，努力适应工作

我是初次接触物业管理工作，对综合管理员的职责任务不甚了解，为了尽快适应新的工作岗位和工作环境，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，现已基本胜任本职。一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地进入了工作情况。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，从不会到会，从不熟悉到熟悉，我逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

二、心系本职工作，认真履行职责

(一)耐心细致地做好财务工作。自接手管理处财务工作的半年来，我认真核对上半年的财务账簿，理清财务关系，严格财务制度，做好每一笔账，确保了年度收支平衡和盈利目标的实现。一是做好每一笔进出账。对于每一笔进出账，我都根据财务的分类规则，分门别类记录在案，登记造册。同时认真核对发票、账单，搞好票据管理。二是搞好每月例行对账。按照财务制度，我细化当月收支情况，定期编制财务报表，按公司的要求及时进行对账，没有出现漏报、错报的情况。三是及时收缴服务费。结合的实际，在进一步了解掌握服务费协议收缴办法的基础上，我认真搞好区分，按照鸿亚公司、业主和我方协定的服务费，定期予以收缴、催收，20xx年全年的服务费已全额到账。四是合理控制开支。合理控制开支是实现盈利的重要环节，我坚持从公司的利益出发，积极协助管理处主任当家理财。特别在经常性开支方面，严格把好采购关、消耗关和监督关，防止铺张浪费，同时提出了一些合理化建议。

(二)积极主动地搞好文案管理。半年来，我主要从事办公室的工作，的文案管理上手比较快，主要做好了以下2个方面的工作：一是资料录入和文档编排工作。对管理处涉及的资料文档和有关会议记录，我认真搞好录入和编排打印，根据工作需要，制作表格文档，草拟报表等。二是档案管理工作。到管理处后，对档案的系统化、规范化的分类管理是我的一项经常性工作，我采取平时维护和定期集中整理相结合的办法，将档案进行分类存档，并做好收发文登记管理。

(三)认真负责地抓好绿化维护。小区绿化工作是10月份开始交与我负责的，对我来讲，这是一项初次打交道的工作，由于缺乏专业知识和管理经验，当前又缺少绿化工人，正值冬季，小区绿化工作形势比较严峻。我主要做了以下2个方面的工作：一是搞好小区绿化的日常维护。二是认真验收交接。

三、主要经验和收获

完成了一些工作，取得了一定成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能尽快适应新的工作岗位

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态

(三)只有坚持原则落实制度，认真理财管账，才能履行好财务职责

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

四、存在的不足

由于工作实践比较少，缺乏相关工作经验，20xx年的工作存在以下不足：

(一)对物业管理服务费的协议内容了解不够，特别是对以往的一些收费情况了解还不够及时；

(二)食堂伙食开销较大，宏观上把握容易，微观上控制困难；

(三)绿化工作形势严峻，自身在小区绿化管理上还要下更大的功夫

五、下步的打算

针对工作中存在的不足，为了做好新一年的工作，突出做好以下几个方面：

(一)积极搞好与公司、业主之间的协调，进一步理顺关系；

(二)加强业务知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

(三)管好财、理好账，控制好经常项目开支；

(四)想方设法管理好食堂，处理好成本与伙食的关系；

(五)抓好小区绿化维护工作。

**国有企业年终总结报告范文9**

公司工会在总工会的正确领导和大力支持下，以经济建设为中心，以努力完成公司生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导职工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实二届三次、四次职代会精神，履行维护、建设、参与、教育职能，动员和组织广大员工解放思想，顽强拼搏，扎实工作，锐意创新，为公司全面完成上半年生产经营任务做出了应有的贡献。

一、指导思想：

不折不扣贯彻执行国家法律及公司经营方针，立足实际，以抓指标进步，破发展难题为中心，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

二、主要工作：

（一）工会组织工作方面

（二）工会民主管理工作方面

20XX年是集团改革发展的关键一年，是xx发展收关之年。多年以来该公司工会紧紧围绕公司生产经营目标，注重发挥职工群众的主力军作用，从政治上保证职工的主人翁地位，增强了企业的向心力和凝聚力；从制度上加强企业民主管理，坚持凡是涉及企业改革发展的重大事项，关系职工切身利益的重大问题，都提交职代会进行审议决定，畅通了职工参与企业经营管理的渠道；从职能上维护职工的合法权益，极大地调动了广大职工投身生产经营建设的积极性和创造性。在公司上下形成了党委领导重视职工当家作主、行政领导支持职工当家作主、工会引导和组织职工当家作主的良好格局。

年初，公司工会组织召开二届三次职工代表大会，对XX年度涌现出的先进集体和个人进行表彰奖励；并向职工进行公司生产经营形势宣传和教育，树立职工的责任意识和发展意识；审议通过了《该公司职工宿舍收费管理办法》等重大决策决定；配合组织人事部门对XX年在职干部履职进行民主评议，改善了干群关系。

坚持厂务公开，不断完善民主监督制度的落实，公司对厂务公开的广度、深度、内容和形式做了进一步的扩展，凡是职工群众关心的事情，从形式、程序等方面进行了规范，促进各分厂、班组的厂务、班务公开工作不断向纵深发展。

坚持职工代表巡视制度。公司工会针对生产上的薄弱环节、安全上的突出问题、职工关注的热点、焦点问题，不定期地组织职工代表深入生产一线、职工食堂、职工浴池等进行巡视检查，对职工提出的岗位职工劳动保护用品质量问题、职工食堂饭菜问题等加以解决，维护了职工的切身利益。

（三）工会宣传教育工作方面

多年来公司工会始终以党委主题教育活动和企业文化建设紧密结合起来，充分利用《该简报》、酒钢电视台、宣传橱窗等宣传教育阵地开展国情、厂情教育，结合企业生产经营和职工思想实际，组织两级工会干部和广大职工，举办联欢会、座谈会、报告会等方式进行企业形势教育。通过这些形式多样内容丰富的宣传教育活动，引导广大职工解放思想，转变观念，为企业发展献计献策。此外，公司结合单身职工多的状况，利用工作之余举办大型体育比赛，于4月召开了该公司第二届职工运动会，运动会的内容包括趣味运动项目和篮球、排球、足球、田径等传统项目。不仅丰富了职工的业余文化生活，强健了职工体魄，而且陶冶了职工情操，增强职工凝聚力。

（四）工会女职工工作方面

加强工会女职工组织建设，切实做好维护女职工特殊利益的工作。通过组织专题学习，知识讲座、演讲比赛、三八100周年纪念表彰大会及寓教于乐之中的女职工模特大赛等活动，努力提高女职工素质，增强女职工自我维护意识，同时展现了该女工昂扬进取的精神风貌和为生产经营目标再立功的决心。

（五）工会经济工作方面

两级工会认真贯彻执行工会劳动保护《三个条例》和《安全生产法》，参与公司安全管理制度、危险源辨识等制度的修改和完善工作；定期或不定期组织职工代表巡视检查安全规章制度的执行和各级管理人员安全职责的落实情况，积极组织职工开展查隐患、反违章活动，今年上半年组织1977人参加了职工职业健康体检；两级劳动保护监督检查共查出各类隐患134项，整改128项，整改率95%以上。

工会紧密围绕公司党委主题教育活动和企业生产经营大局，重点开展了劳动竞赛、技能大赛、合理化建议征集和先进操作法总结等群众性经济技术创新竞赛活动，成立竞赛领导机构，确定竞赛原则，完善竞赛考核细则，在炼铁、炼钢、轧钢等单位开展以促进产量提高，改善经济技术指标进步为内容的劳动竞赛。6月份在全公司范围内开展职工职业技能大赛，重点以轧钢工、烧结工、转炉炼钢工等各17个工种979人参加各工种技能大赛活动，目前此项活动正在理论培训中。

（六）工会职工生活工作方面

该公司工会始终把为职工办实事、办好事作为强化职工思想政治教育工作常抓不懈，XX年公司两级工会建立健全困难职工档案，及时掌握困难职工家庭困难状况，并对其实行动态管理，春节前公司领导和基层工会走访先进个人、困难职工29人次，发放慰问金、慰问品4万多元。为玉树灾区捐款万元，同时完善了职工活动室和阅览室，丰富职工的业余文化生活。

我们的工作虽取得了一些成绩，也存在着差距和不足。主要是对新形势下工会工作面临的新情况、新问题研究探索的不够；维护职工合法权益的广度还需进一步增强；两级工会干部思想观念、素质能力、榜样发挥不够到位；在提高整体素质，开展群众性经济技术创新方面的措施不够得力；以上问题与不足还需在今后工作中认真加以改进和解决。

**国有企业年终总结报告范文10**

\_\_年来，公司紧紧围绕两个狠抓、两个服务和一个储备的工作思路来展开全年经营工作，同时为进一步提高干部素质，按照年初确定的培训年精神，下大力气狠抓干部培训工作，公司也采取了多种措施，力求营造和谐稳定的发展局面。

通过扎实有效的工作，\_\_年公司克服了调入人员、办公室搬迁以及未休年假人员补贴导致成本上升近50万元的不利因素，预计全年能够顺利完成集团公司、董事会下达的各项指标，实现队伍稳定、效益提升和工作向前进的目标。

第一部分一年来主要工作完成情况

一、战略制胜，从实际出发把握经营全局

公司经营班子年初经过认真研究，提出\_\_年工作思路是两个狠抓——狠抓火电公司和器材公司;两个服务——器材公司要服务于基建项目，汽租公司要服务于主业单位;一个储备——做好新建宾馆的管理和人才储备。

\_\_年，火电公司采取多种措施，自营份额稳步增加，在建工程管控到位，项目全过程风险控制得到增强。器材公司在省内电源建设项目严重萎缩的情况下，加大了对其他行业钢材市场的拓展力度，同时在设备领域打开了局面，初步实现了业务转型。

为了进一步支持火电公司、器材公司做大做强，树立公司形象，改善办公条件，11月份，公司本部搬出了集团公司办公大楼，腾出的办公室留给火电公司、器材公司。

在小区基建方面，器材公司从各个环节严把质量关，钢材到货有专人值班，各项检查中尚未发现使用瘦身钢筋，维护了集团公司利益。器材公司还积极主动的协调施工单位、供货商和集团公司之间的关系：施工单位漏报计划时紧急组织货源，集团公司出现短期资金困难时，耐心向施工单位、供货商解释，保证了工程的顺利进行。

年初，汽租公司系统总结了历年经验，参考汽车租赁业相关规范，结合集团公司实际情况，5月份拟定了《车辆租赁管理办法》，启用了短信群发系统，顺利实现了集团公司外租车辆管理模式的重大转变，进一步规范了车辆租赁活动，提高了服务质量。

去年底以来，公司组织人员围绕新建宾馆的运营事宜进行了广泛调研，并于5月形成了“新建宾馆运营分析报告”，随后经过认真研究，11月起草了“关于新建宾馆运营筹划的建议”。今年电建宾馆还派出3位员工到酒店行业先进企业去学习，并通过多种渠道着手为新建宾馆储备人才。

二、落实到位，实现效益和事件两轮驱动

年初，公司经营班子自我加压，提出在确保董事会下达指标的前提下，要实现利润30万元新签施工合同4000万元的内部指标。在这个基础上与各分子公司签订了年度委托经营责任书，对全年经营指标进行了分解，落实了经营任务。

在广泛调研的基础上，年初对四家分、子公司经营中存在的主要问题进行了认真梳理，提出各自在经营中应重点注意的问题并形成了全年重点工作，落实了管理任务。

\_\_年，我们继续坚持月度工作计划制度，并加强了对完成情况的检查、督导。继续坚持以各分、子公司为主体开展经济活动分析，会后形成纪要、具体问题及拟采取的解决措施一览表。通过坚持这些成功经验，实现了全年工作按月度、季度的分解落实，收到了良好效果。

三、拓展有力，市场开发取得较好成效

\_\_年，器材公司重点向安毛、西商、咸旬高速和咸阳机场供应钢材，同时和河北荣乌高速签订了2万吨钢材供应合同，在电力系统以外的行业站稳了脚跟。为了因应环境变化，实现业务转型，今年以来，器材公司还下大力气拓展设备领域，全年和四家公司累计签订设备供应合同约700万元。

火电公司全年跟踪项目57个，中标25个合同额4047。62万元(含自营项目5个合同额1108万元)，已完工16个(含自营项目2个)。目前在建工程9个，其中自营项目4个，分别为750kv凉乾线维检项目，山西方山电厂维检项目，锡林热电厂烟气脱硫增容改造安装项目和通辽风电场220kv升压站电气安装项目。

第二部分形势和问题分析

一、\_\_年经营形势分析

经过近几年的努力，公司基本解决了多年遗留问题，扭转了艰难度日的经营局面，初步形成了良好的发展态势——公司效益不断提升，财务状况持续改善，职工收入逐年增加，工作氛围和谐向上。从四家分子公司情况来看：火电公司初具规模，器材公司运转良好，汽租公司业务稳定，电建宾馆也即将度过严重影响经营的基建期。但是，\_\_年我们也面临着一些新的困难，突出的表现为：

1、新建宾馆预计在\_\_年6月封顶，10月前开业，虽然去年底以来公司就从管理和人才两个方面进行了储备，但我们多年经营的始终是招待所规模，集体职工众多，管理基础薄弱，高端人才匮乏，要想把近300间客房的新旧宾馆经营好，还需要继续努力。

2、随着国家能源政策的调整，省内电源建设项目严重萎缩，而器材公司多年以来只做钢材业务且市场局限于电源建设项目，起器材公司做了一些探索，介入了高速公路项目的钢材市场和设备领域，但还没有完全转型。

二、存在的主要问题和不足

1、所属的四家分子公司规模小资金少，都处于完全竞争行业，缺乏核心产业，竞争能力低下，人员成分复杂，业务跨度较大，管理难度很大。

2、火电公司的注册资本只有126万元，导致无法办理参与市场竞争所必需的相关资质，连参与投标的资格都没有，严重制约了业务发展。

3、作为集团公司的多经企业，多年以来担负着消化主业富余人员的职能，致使集体职工较多，总体年龄偏大，职工素质较低，关键人才匮乏，一般人员偏多，严重影响了公司的持续发展和经营管理水平的提升。

4、近几年来，虽然加大了干部管理力度，但是，由于长期以来管理基础薄弱，部分干部多年养成的因循守旧、执行力差、缺乏主动性、责任心差以及等靠要的工作作风依然没有完全消除，继续在深层次上影响着公司的进一步发展和变革。

第三部分\_\_年工作思路和安排

一、\_\_年工作思路

公司经营上最困难的日子虽然挺过去了，但是，我们也应该清醒的认识到：如果说前几年搞的是游击战——解决的是生存问题，那么\_\_年就是阵地战——解决的是发展问题。对公司来讲，\_\_年是具有重大转折意义的一年：能不能攻坚克难拿下\_\_年，对公司今后5—8年的持续发展有着至关重要的影响。

\_\_年的工作思路是：下大力气狠抓宾馆，火电器材再送一程，管理机制创新思路，培训工作扎实推进。

二、\_\_年重点工作

\_\_年要在全年工作思路的指导下，继续坚持成功做法，稳步推进各项工作。从公司层面来看，主要有以下重点工作：

1、总体筹划新旧宾馆，狠抓落实稳步推进。抓好电建宾馆特别是新建宾馆的运营事宜，是\_\_年公司经营工作的重中之重，要按照新旧宾馆一体化运营的思路形成总体方案，进一步完善新建宾馆运营方案，成立新建宾馆筹备组，落实运营前各项工作，根据基建进度适时介入。

2、制度管人流程管事，创新思路加强管控。公司规模小资金少，又处于完全竞争行业，在这种情况下，如果再没有一支敢打、能打和善打硬仗的经营团队，就不可能实现持续发展，同时，从近几年情况来看，和业务发展相比，管理显得有些滞后。\_\_年要通过完善激励约束机制来管人，通过优化、固化业务流程来管事，并在实践中持续改进，逐步扩大精细化管理的覆盖范围。

3、延伸财务管理范围，加大财务管控力度。从大的方面来看，业务分散但财务要进一步集中，财务管理既要为业务拓展服务，又要把关护航，要提高财务部门的地位，充分发挥监督作用，改变轻财务重业务的现象，实现业务发展的同时财务管理始终可控、在控。

从各分子公司来看，主要有以下重点工作：

1、电建宾馆

⑴、采取切实措施从营销入手，改进服务，提高b、c楼入住率的同时，为今后新旧宾馆的一体化运营打下基础;

⑵、转变观念，统一思想，加强执行力建设，整顿工作作风，变革管理机制，构建做事氛围，发展中求稳定。

⑶、下大力气，千方百计完善电建宾馆的各项资质证照。

2、火电公司

⑴、调整激励机制，加大自营项目开发力度;

⑵、拿出把所需资质充实到总公司名下的方案并上报集团公司;

⑶、继续努力，争取解决注册资本不足的问题;

⑷、切实总结近年来的实践，进一步完善管理体系，实施精细管理，规范项目管理，抓好安全工作，管控经营风险，解决遗留问题。

严格执行《车辆租赁管理办法》，强化管理，做好服务，狠抓安全，树立形象。

第四部分对公司发展、改革和稳定等有关问题的意见和建议

一、集团公司目前对经营者实行年薪制度，经过几年的实践，有两个问题请集团公司考虑：一是经营者年薪和企业效益联动不够，向下浮动较多较明确但刚性不足向上浮动很少也含糊，不利于发展;二是经营者年薪和职工收入联动不够，在一定程度上二者成了对立关系，不利于稳定。

二、集团公司目前对经营单位招待费超过核定指标的部分乘以1。2倍直接扣减经营者年薪，在执行中感觉到有两个问题，请集团公司考虑：一是指标本身就很难科学核定，同时目前核定指标主要参考以前年度实际发生数字，适合于经营稳定处于成熟期的企业;二是招待费指标和经营者年薪强关联，但企业效益和经营者年薪又是弱关联，造成政策导向一定程度上存在冲突和背离。

三、公司过去主要依靠集团公司的扶持，近几年来，在经营资源持续萎缩的情况下，对外经营有了较大的发展，扭转了艰难度日的经营局面，初步形成了良好的发展态势。但集团公司对公司的管理还在一定程度上沿袭了以前的做法，毕竟公司也是经营单位，请集团公司考虑是否可以进行适当的调整，以鼓励公司，促进持续发展。

四、经过多次调研、反复讨论，公司今年先后起草了“新建宾馆运营分析报告”和“关于新建宾馆运营筹划的建议”上报集团公司，在这个过程中，我们深刻的感觉到：为保证集团公司总体利益最大化，不管新建宾馆由谁来经营，必须坚持新旧宾馆一体化运营，请集团公司在决策时考虑这个因素。

**国有企业年终总结报告范文11**

20\_年以来，在县委、县府的坚强领导下，xx镇党委切实加强镇、村党组织建设和党员队伍建设，着力提高农村基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

一、不断强化自身建设

镇党委始终把基层党建工作作为首要的政治任务和一项系统工程来实施，并以创建“五型”机关为标准，不断强化自身建设。建立以党委书记为第一责任人，一级抓一级，层层抓落实的责任机制。用“服务型党组织建设年”活动思想，指导全镇工作开展。镇党委坚持每周召开一次党委扩大会议，专题研究部署党建工作，并定期不定期地听取基层党建工作汇报，深入基层检查指导，切实做到组织领导到位、工作部署到位、指导协调到位、督促检查到位。在不断强化学习和贯彻民主集中制的基础上，积极开展“三严三实”活动，切实把加强党风建设与服务发展有机结合，坚持以推动发展为目的，以服务群众为主要任务，以改革创新为动力，以群众满意为标准，围绕中心，服务大局，统筹兼顾，充分发挥基层党组织和党员在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐方面作用，为加快建设生态美丽幸福和谐新xx提供坚强组织保障。

二、工作稳步推进

（一）“书记项目”进展顺利。按照“书记抓，抓书记”要求，进一步落实党委书记抓基层党建工作责任制，年初与各总支书记、支部书记签订了党建目标责任书，督促各村支部书记牢固树立抓党建责任意识，以党的建设统领全局，引领各项工作开展，结合服务型党组织建设重点任务，明确工作目标，全力推进村两委主职干部事项的落实。

（二）抓组织功能，积极开展“基层党组织体检”。根据机关、村、“两新”组织等不同类型，突出“党的建设、作用发挥、群众评价”三个方面内容，积极开展“基层党组织体检”活动，评定为“健康”等次的，重点在培育亮点、创建特色上下功夫，着力打造xx等一批具有示范导向和辐射带动作用的服务型党组织示范点。村级按照不低于10%的比例倒排，共排查出xx等11个村，确定为“不健康”等次，全部纳入软弱涣散基层党组织整顿对象，分类施治，着力解决突出问题，提升党组织整体功能。

（三）抓服务主体，加强村级班子建设。切实抓好换届后新任村“两委”干部队伍教育培训，在县委对村党支部书记集中培训的基础上。镇党委对全体新一届村干部培训，在培训班上，党委书记做了关于在新形势下如何做一名合格村干部的主题报告。通过集中培训，进一步提高村干部的思想政治素质、政策理论水平和实际工作能力，使他们尽快进入角色，适应新岗位，发挥好模范带头作用。扎实开展村“两委”班子公开活动，督促引导新任村干部科学制定任期工作目标，明确年度工作任务，用好“节点控制”工作法，加强督导落实，确保在任期内有所作为，赢得群众信任与支持。

（四）抓服务机制，深化驻村帮扶工作。完善干部联系群众经常性机制，进一步转变干部作风、密切联系群众。

（五）抓品牌创建，提升机关党建水平。在各机关支部管理上，开展了抓品牌创建、争创党建示范点活动，教育和引导机关党员干部牢固树立群众观点，强化宗旨意识，增强业务能力，提高服务水平，提升服务效能，提供优质服务。围绕转变党员干部作风、提升服务质量水平、促进中心工作落实、优化发展环境等方面，初步培育了派出所、民政办等一批党建工作成效明显、群众满意度高、可塑性强的党建典型，不断激发党建工作活力。

三、明年工作务求实效

虽然今年的基层党建工作顺利完成了既定的工作目标，取得了一定成绩，但镇党委也看到了工作中存在的问题。比如在环卫一体化和农村环境综合整治工作中，各办事处党总支发展不平衡，个别党总支该项工作相对落后；由于自身条件等各种原因，个别村队村集体经济增收难；个别党员干部思想认识水平还不够高，仍需加强学习等。计划在明年做好以下几项工作。

一是继续加大学习力度。继续加大镇党委班子成员对省、市、县重大决策的学习力度，提高了班子成员的政策理论水平和整体素质，并通过定期召开党委班子民主生活会的形式，加强党委班子成员之间的交流学习；继续以“服务型党组织建设年”为契机，大力开展村“两委”成员培训、党支部书记轮训、组织外出参观学习等活动，进一步加强支部班子的凝聚力和战斗力。

二是抓好发展党员工作。深入学习《发展党员细则》，严格落实发展党员“六步”工作法，加大在青年工人、青年农民、两新”组织中发展党员的力度，严把党员入口关，提高发展党员质量。

**国有企业年终总结报告范文12**

时光飞逝，伴随着比较紧凑又略显紧张的工作节奏，20\_\_年就这样快接近尾声，虽然我来公司时间还不太长，但是时间的脚步依然没有放慢它前行的脚步，经过这一段时间的工作，有很多所感所悟，现总结如下：

对于工作这个词，是潜移默化的接受的，作为一名从高校毕业时间很短的学生来说，社会经验、工作经验都很缺乏，所以在平时我要多学多问，付出比别人更多的努力。在公司里面我深切的感受到的是领导们无微不至的关怀，同事们团结奋发、互帮互助的干劲，工作中认真务实的作风，这对走上工作岗位时间短的我来说是受益匪浅的，为我迈向正确的人生道路打下了良好的基础。

没有太多宏伟的高瞻远瞩，也没有过于细腻的深切体会，只是在工作的当中的一些琐碎的想法和话语，分为几方面总结：

一、学习业务知识，作好本职工作

学习是一辈子的事情，我学的是电子商务专业，对工程资料方面几乎是零的开始，所以初期就很盲目，给自己的岗位学习造成了极大的阻碍，后来经过领导和同事的及时引导，加上自我深入的感性认识和学习，逐渐的对工作性质和工作内容有了良好的适应，万事开头难，有了一个好的开始，我相信以后的工作会进行的很顺利，自己的进步会很明显。

二、理论联系实际，在实践中成长

无论我们的理论知识多么丰富，最后都是要回归到实践中来，因为工作本身就是实践性的。

在以前谈到理论联系实际，就会潜意识的理解为把书面的理论知识转化为被动的动作行为。在参加工作之后才发现，以前的想法都是片面的或形而上学的，因为以前思考问题都是基于完全的理论之上，没有真正触碰到实践的东西，才会导致理解结果显得单薄和脆弱。直到慢慢的接触到实际的工作，并在工作中去处理以一些问题，才发现理论和实 际其实是相辅相成的，理论联系实际本事是应该具备主观能动性的，理论和实践又是一个长时间的互相转化的过程。我们的实践需要以理论作为基石，然后在理论基础上去探索和实施;而我们在实践过程中又不断的进行总结和思考，为自己的理论知识补充鲜活的营养。理论和实践又是一个长时间的互相转化的过程，

冰冻三尺，非一日之寒。经过实践的积累，自己在工作的各方面都有了明显的进步，每次遇到困难时，我就虚心系向别人请教，事后自己又归纳总结，不断的改进自己的方式方法，虽然目前还是显得稚嫩和粗糙，但我会在今后的工作中不断的历练和提升的。

三、加强思想文化建设，提升综合素质

我作为公司的一名新人，也将是未来的新生力量，深感肩上的责任重大。公司的领导也时常教导我们要多学习各种知识，多参加各种活动，锻炼自己多方面的能力，以提高自身的素质层次。

我平时也保持着读书的习惯，读中国古典的名著和现当代的一些励志的书籍，书籍是人类进步的阶梯，我从书中得到了太多太多的东西，自身的进步和充实有书籍的很大功劳。

经过了这一阶段的工作和学习，感触很多，收获也很多，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在今后的时间里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献，也为个人的提高创造更多的空间。

**国有企业年终总结报告范文13**

按照会议安排，下面我就\*\*年国有企业党建工作情况及下一步安排作一简要汇报，请评议指正。

一、上半年工作总结

今年以来，国企党工委始终坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党委关于组织工作的部署要求，按照“整体推进、重点培育、全面提升”的工作思路，以巩固提升“1116”党建工作体系为抓手，即围绕一个工作核心，健全一套制度、建设一个体系，通过“固本强企、机制治企、品质提升、能力提升、清廉国企、铸魂聚力”六项行动的落实，以实施“四强四优”、“联创联建”党建创建活动为载体，形成总揽全局、协调企业整体工作的领导体系，全面夯实国有企业党建工作。

（一）坚持党对国有企业的政治领导，充分发挥国有企业党组织的政治核心作用。

一是严格落实《中国^v^国有企业基层组织工作条例(试行)》，所出资企业符合要求的均已建立党组织，确保党统领国企、国资改革和企业高质量发展全过程；并按照“双向进入、交叉任职”的领导体制，要求党组织书记、董事长“一肩挑”，符合条件的党组织班子成员均通过法定程序进入董事会、监事会。

二是厘清不同决策主体的权责边界，规范党组织、董事

2 会、监事会、经理层运行，全面提高企业管理水平和决策效率。现各党属国有企业及其重要子企业均已研究制定了本企业党组织前置研究事项清单，并严格执行相关程序审议“三重一大”事项。

三是坚定不移推动党的领导融入公司治理向基层延伸，自上而下落实“党建进章程”。目前，\*\*\*家党属国有企业及下设子公司已全部将党的组织内容写入公司章程。党工委已将此项工作纳入经营业绩考核，有效推进党的领导与公司治理有机统一，充分发挥党工委把方向、管大局、保落实的领导作用。

（二）加强制度建设，把党的领导有机嵌入公司治理体系。国企党工委认真学习贯彻《\*\*\*\*\*\*\*\*\*党人民政府关于印发\*\*\*\*\*\*\*\*\*党深化国有企业改革实施意见等六个文件的通知》（\*\*\*\*〔20\_〕192 号），并围绕“从管资产向管资本转变”的改革方向，着眼于解决党的建设根本性、全局性、长远性的问题，从制度体系、责任体系、考评体系、选人用人体系和企业文化体系等方面加强顶层设计，加强党建基本制度、基本程序、基本标准的健全和完善，细化了若干个加强基层党建工作的实施方案，包括已经制定出台了《\*\*\*\*\*\*\*\*\*党国有企业负责人绩效考核办法》、《\*\*\*\*\*\*\*\*\*党党属国有企业工资总额管理办法》、《\*\*\*\*\*\*\*\*\*党党属国有企业劳动用工指导意见》、《\*\*\*\*\*\*\*\*\*党国有企业领导人员经营投资责任追究暂行办法》四项制度，作为《薪酬制度改革实施方案》的配套措施，为建立健全企业领导人监督约束机制，推进企业劳动用工和薪酬分配改革，加快在国

3 企改革中出实招、见实效，整体从制度设计上将党的领导嵌入于公司治理全过程，保证党组织“把方向、管大局、保落实”作用发挥，实现党对国有企业的政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。同时，根据\*\*\*\*\*\*\*\*\*党属国有企业改革三年行动方案工作台账，草拟了《党属国有企业全面从严治党主体责任清单（试行）》、《\*\*\*\*\*\*\*\*\*党国有企业“三重一大”决策程序的有关规定（试行）》、《党国企党工委全面落实意识形态工作责任制的实施办法（试行）》，持续跟进国有企业改革工作。

(三）大力加强党组织建设，全面夯实国有企业三年改革的工作基础。根据已经制定下发的《^v^\*\*\*\*\*\*\*\*\*党国有企业工作委员会关于进一步加强党属国有企业党建工作的通知》， 一是根据市级下发四强四优“评定细则”，通过在服务一线设立党员先锋岗、志愿服务队等方式、深入推进创先争优活动，并将此项工作纳入考核，积极将国企党组织打造成政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强的四强党组织；党员中树立政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优的四优党员。今年 4 月份，\*\*集团被评为全市四强党支部，\*\*公司热源厂脱硫脱硝技术人员被评为四优党员。

二是严肃党内政治生活，最大程度地将广大党员干部的积极性、主动性和创造性充分激发出来，增强党员干事创业的活力。通过“三会一课”落实党员对党内事务的知情权、参与权、选举权、监督权，充分发挥党员在党内生活中的主体作用，积极稳妥提高党内活动的实际意义。

4 高度重视发展党员工作的重要性，严格按照各级党组织发展党员的具体要求，特别是从产业工人、高学历、高技能人才中有计划地吸收优秀分子加入党组织。现党属国有企业共有党员 478 人，今年共发展党员 31 人，其中产业工人占 ，高技能人才、高学历人才占 。

（四）始终坚持创新驱动，聚焦党建引领国有企业业务发展。一是重点解决党建工作与业务工作“两张皮”的问题。创新提出国有企业“联创联建”活动，即通过业务相近的国有企业签订“共建协议书”，以共建单位“三会一课”、主题党日等活动，加强党员思想政治教育；并通过党组织“联”，实现“带”业务、“创”先进的目标，提升国企经济效益，打造党建与业务“同频共振”的党建模式，为扎实推进企业合作项目建设打下坚实基础。其中，\*\*\*集团带动共建单位在\*\*\*地种植睡莲，使东、西红海子水质得到很大提升，进一步加快推进了水体治理工作。

二是根据今年党史学习教育，制定下发《^v^\*\*\*\*\*\*\*\*\*党国有企业委员会关于印发党史学习教育的工作方案的通知》，紧紧围绕“我为群众办实事”活动，在\*\*\*公司打造“铸红心 建园林”党建品牌阵地建设项目，全面深化国有企业品牌创建工作。截止目前，国有企业均建立“我为群众办实事”项目清单，共解决烦心事揪心事 149件。

三是始终坚持把提升党员干部职工能力作为推动国企发展的基础，以党史学习教育为契机，积极推动党建载体创建，全力打造学习教育阵地，党工委精心组织打造以借助现有资源，实现以

**国有企业年终总结报告范文14**

20\_年，在市委、市政府的正确领导下，乡党委深入贯彻党的十九大精神，深入开展党的群众路线教育实践活动，紧密联系工作实际，积极发挥基层党组织的战斗堡垒作用和全体党员的先锋模范带头作用，有力地促进了全乡各项事业的发展。下面将我乡20\_年基层党建工作情况总结如下：

一、基本情况

xx乡位于xx市南部，国道xx沿线，下辖6个村1个社区，79个村民小组，总人口万余人，总有党支部1个，党员296人，20\_年预备党员转正13人，新发展预备党员9人，培养积极分子2人。

二、主要做法

（一）周密部署，全面落实基层党建各项工作任务

乡党委对党建工作高度重视，每年年初及时召开党委班子会议，专题研究党建工作，并召开支部书记大会，安排部署全年目标任务，落实具体的工作要求和措施。按照上级要求，乡党委根据实际制定了村绩效考评方案、党建工作意见等文件，对各基层党支部实行量化考核，把“软件务”变成了“硬指标”。同时，乡党委还采取定期检查和不定期抽查的方式对各支部工作进行督促检查，及时通报检查结果，指出存在的问题和不足，提出改进意见，这些措施的落实，调动了村干部抓党建工作的积极性和主动性，在全乡形成了上下齐抓共管、全力创建的良好氛围。

（二）抓党员思想政治教育，全面提高党员队伍素质

1、组织党员干部认真学习党的十九大精神。乡党委将党的十九大精神和党章做为党员干部学习的重点，通过举办培训班、讲党课、报告会、现代远程教育点播收看等形式，举办各种形式的培训班1多场次，培训党员2多人次，使十九大精神及时传达到了最基层。

在抓好党员常规教育的同时，乡党委以继续坚持落实各项学习制度为重点，根据工作实际，及时修订和完善了中心组学习制度和党员干部学习制度，继续坚持每月干部集中学习制度。同时，指导各村支部结合自身实际，建立了村党支部学习制度和农村党员学习制度。

2、深入开展xx活动。我乡xx活动进展有序，自活动开展以来，乡党委思想上重视，态度上坚决，行动上自觉，立即行动起来，主要做了以下几方面工作：一是各支部把开展创先争优活动作为深入贯彻群众路线教育实践活动的延展和深化，作为加强党的基层组织建设的重大举措，高度重视，精心谋划，牢牢巩固。各支部相继成立创先争优活动领导机构，制定活动实施方案，进一步明确了创先争优活动的指导思想、目标要求和方法步骤，在全乡范围内营造了解放思想、改革创新的强大声势和良好的社会氛围，为整个活动的开展奠定了坚实的思想基础，推动活动扎实开展。二是各村各单位紧密结合实际，精心设计了一些符合本地本单位的活动载体，使活动更加生动鲜活。明确党员干部职责，在发展畜禽养殖等特色种养植业，切实帮助解决生产中的各项问题，促进村民增收。

（三）抓党建常规工作，促进基层组织建设不断发展

1、扎实做好党员发展工作。在发展党员工作中，一是从加强对入党积极分子的培养教育抓起。年初，乡党委结合党建工作会议，督促各支部制定入党积极分子培养计划，健全完善介绍人、党支部、乡党委教育培养制度，加强对入党积极分子的教育和管理。二是突出重点，狠抓薄弱点。注重培养一线岗位上的村干部、生产能手和妇女中的骨干分子。三是严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”，坚持成熟一个发展一个的方针，从严要求，严把入口关，将不符合条件的积极分子及时终止培养，有力地保证了党员数量和质量的提高。

2、加强流动党员管理工作。按照市委组织部关于加强流动党员管理的通知精神，乡党委针对流动党员管理难度大，流动趋向不明，流动时间长短不一的实际，乡党委和支部分别建立了流动党员台帐，对流动党员的去向、联系方式、外出时间等进行了摸底调查。

3、加强阵地建设。通过争取上级资金、村自筹，新建和改造了村级组织场所。目前6个行政村中有5个村有了规范的村级组织办公场所，另外通过积极筹措资金，为村阵地和活动室配备了办公设备，使村级党员活动室真真成了党员学习，村民议事、教育培训的综合活动中心。

三、当前工作中存在的主要问题

一是党员管理教育方面，特别是政治理论学习，党组织活动形式等方面比较单一；二是党组织在探索新形势下的基层党建方面的工作还比较滞后；三是党员干部的作风还有待进一步加强，解放思想、加快发展的理念还需进一步强化。四是上级组织基层党支部村委学习培训较少。

在今后工作中，要进一步解放思想、转变观念，开拓创新，务求实效。围绕工作思路和目标要求，统筹安排全盘工作。加大机关效能建设力度，切实转变工作作风，提升服务水平与质量。

**国有企业年终总结报告范文15**

转眼间，紧张、充实的20xx将过去。在这一年里，我和同事们一起生活、学习和工作。彼此建立了深厚的友谊，同时在实践中磨练了工作能力，使我的业务能力和技术水平又有了很大的提高，当然这与上级领导的帮助和大家的支持是分不开的，在此我深表感谢！我作为学校水电队的一名工人，我深感责任重大。一年来的一幕幕在我脑中徘徊。认真思索总结之后便对自己有了客观，真实的评价，为了将本年度的工作画上圆满的句号，现将本年度的工作做如下总结：

一、工作态度，思想工作

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要球自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。不断加强学习，牢固树立共产主义远大理想，坚定走中国特色社会主义道路的信念，自觉地为实现党在初级阶段的基本路线和基本纲领而努力奋斗，不断加强业务学习。

二、生产工作方面

1、贯彻执行所里管理工作的法律法规的规定，提高水电业务水平，认真做好对修理工具的使用和维护，定时巡查所里水电附属设施是否完好，发现问题立即向队长报告。确保电路、水路设施的完好，保障所里的水电畅通。

2、严以律己，宽以待人，遵守所里的各项规章制度。本人严格遵守所里的各项规章制度，不迟到、不早退、有事主动请假。在工作中，尊敬领导、团结同事。平时，勤俭节约、任劳任怨、对人真诚、人际关系和谐融洽，从不闹无原则的纠纷，处处以一名优秀的水电工的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和习水电方面的有关政策、法规和处罚尺度，掌握正确的施工方法，及时对老化和存在安全隐患水电设施进行更换改造。

本年度主要完成了如下工作：

1、热爱本职工作，日常工作中不断熟悉更新业务，能够做到事事认真负责。

2、做好水电线路的维修保养，做到定期检查，及时维修，保障供电供水设备的正常运行，认真完成必要的改进任务，使线路设备保持良好的状态，合理使用水电材料，爱护工具。

3、在工作中能做到认真工作，不擅离工作岗位，爱岗不脱岗，不乱作为。

4、注意安全按有关操作程序工作。

5、做到检查和维修，有了问题要及时排除和解决。

6、做好单位水电的抄表工作，对不按规定使用水电的行为即使给予提醒、纠正。

7、在日常工作中能够严格要求自己，遵守单位各项规章制度。

8、完成领导安排的其他工作事宜。

回顾一年来的工作，虽然取得了较好的成绩，但也有不足的地方，但是我一定不辜负领导对我的信任，面对新的一年工作，一却从新做起，一如既往扎扎实实工作，力争做一名优秀的工人。

**国有企业年终总结报告范文16**

尊敬的各位来宾，员工同志们：

大家下午好。今天正值20xx年元旦佳节，首先，我代表公司向莅临本次大会的各位领导、嘉宾表示热烈的欢迎，向为公司的发展做出积极贡献的全体员工表示新年的祝福，并通过你们向你们的家人致以新春的问候!

同时我也在此代表全体员工，向一年来带领全体员工，一起为公司的发展，为了每个员工的平安幸福殚精竭虑的公司各位领导表示衷心的感谢和诚挚的祝福，并致以崇高的敬意!

根据大会议程安排，下面我对公司20xx年的工作进行总结，并对20xx年的工作进行安排和部署：

>一、20xx年工作回顾

20xx年是\*公司创建的第二十个年头，也是实现跨越式发展的奠基之年。在这一年里，公司全体干部和员工在公司领导的正确决策指引下，面对严峻的经济形式，紧紧围绕公司奋斗目标，齐心协力保稳定，顽强拼搏保增长、精益求精保效益、整改完善降成本、抢抓机遇促发展，使各方面的工作取得了显著成绩，圆满的完成了20xx年度生产经营计划。

20xx年公司生产吨，同比增长%;生产万吨，同比增长;生产吨。实现工业总产值亿元，同比增长%;完成工业增加值亿元，同比增长%;实现销售收入亿元，同比增长%;上缴利税\*万元;员工年均收入为\*元，同比增长%。完成上述目标，我们主要做了以下几项工作：

1、强化安全生产管理，确保长周期安全运行，安全生产态势平稳发展。

一年来公司始终把安全工作放在首位，认真贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，狠抓落实安全生产管理工作。积极推行“5S”管理，认真扎实开展“安全生产月”活动，为公司各项工作的开展和经济指标的完成打下了坚实基础。在安全工作上我们主要做好了以下几件事：

一是建立健全安全管理体系，认真落实安全管理制度。20xx年公司重新修订了安全生产责任制和安全生产管理制度，编制了安全生产应急预案。按照国家标准建立健全了重大危险源管理制度和安全生产管理台账及特种作业票制度，切实做到安全工作心中有数，确保了公司的安全生产运营，20xx年的安全事故发生率相比去年有了大幅度的降低;

二是强化安全培训教育，不断提高全员安全意识。20xx年全公司积极开展新员工入厂“三级”安全教育，组织召开公司级安全培训\*次，公司级安全、环保工作会议\*次，下发安全学习材料份，定期安排对生产人员进行安全培训和员工轮训，全年安全培训达\*人次。在此基础上发动全员认真学习“5S”管理知识，逐步推行“5S”管理工作，对安全隐患及时整改完善，并按期进行复查，确保把每一项隐患整改到位，及时消除一切不安全因素，把人和物的不安全行为和不安全因素消除在萌芽状态;

三是强化施工现场管理，确保消除事故隐患。与施工单位签订安全协议、加强施工队伍施工前和施工过程中的安全教育，杜绝施工过程中出现安全真空现象的发生。

2、节能减耗降成本，狠抓质量上台阶。

20xx年公司面对原材料价格不断上涨和产品市场销售价格下降的双重挑战，公司着力于节能减耗降成本，努力克服资金困难，寻求新的经济增长点。从节约一滴油、一方气、一度电做起，加大现场治理的监督力度，

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找