# 船厂组长年终工作总结(共27篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-09-12

*船厂组长年终工作总结120xx年到船厂xx公司报到，是一名从来没有在船厂工作过的新员工，经过一年的安全管理实习我慢慢了解了我们公司的安全管理体系，熟悉现场的安全管理模式和日常的工作重点、要点，现对我最近一段时间的工作情况做以总结并对20xx...*

**船厂组长年终工作总结1**

20xx年到船厂xx公司报到，是一名从来没有在船厂工作过的新员工，经过一年的安全管理实习我慢慢了解了我们公司的安全管理体系，熟悉现场的安全管理模式和日常的工作重点、要点，现对我最近一段时间的工作情况做以总结并对20xx年的工作计划做以简单阐述：

经过好几个月的现场实践学习和师傅的悉心教导，我现在对现场的安全管理工作有了一定认识，并且可以自己处理一些现场发现的与我们工作有关的问题，学会了自己填写《涂装申报手续》、进行填写《现场安全问题反馈单》，我取得这些进步完全离不开我司领导和师傅，是他们悉心的教导和帮助才使我有了这么的进步，我很感谢他们在我工作上无私的帮助。

我一来到安全管理部门就整天跟着我师傅到生产现场处理一些异常问题和安全突发事件，当时我司在建的有好几艘船，我开始进行了解造船基本情况，并熟悉我们安全员日常工作重点及我们公司在建船舶日常监控重点，由于我司的安全主管同时也是我的“传、帮、带”师傅，他对我进行现场的安全管理工作介绍，我才开始认识造船，迈开进造船公司工作的第一步，我在我师傅那里学到了很多东西，他曾告诉我说：“作为我们安全管理人员每一天面对的工作都不一样，要打交道的人也不一样，要处理的问题也不一样，那么我们就要做到：要有自己的性格、有自己的工作方法和方式。只要是自己认为是对的就要大胆去做，有想法、有创意就大胆去实施。工作就是要有魄力！”使我至今受益匪浅。在xx船上施工现场学习期间，我自己明白了船在船台建造期间要把防高坠、防物体打击、工装设施列为日常工作重点来做。船台期间的是多工种、多人员密集型作业一定要做好现场的监控，绝对不可以马虎大意。

在11月份我得到了上级领导和我主管的细心指导和热情帮助很快就熟悉涂装作业的监控重点，在进行涂装作业前准备工作，要先填写涂装申报单，挂好严禁烟火警示牌，拉好警戒旗，将防火、防爆、通风作为主要工作来抓，并且知道了涂装作业的工作流程和步骤，做了这方面的笔记和工作记录。涂装完后要做好工完料清的工作，在闭秘舱室涂装作业时要加强仓室通风，设备一定要是防爆型的在喷涂过程中如有发现有动火与涂装作业冲突时，及时通知项目及厂安技部进行协调处理。我在学习过程中也有发现部分员工在工作中暴露出一些不协调、不规范的现象如：员工不带安全帽，安全带，劳保用品穿带不规范等，在进行涂装作业时无挂《严禁烟火警示牌》针对这些习惯性违章，我们及时的和他们的责任班组和责任人进行了沟通并采取一定的方法处理。

在12月份初由于我司的xx船要下水进行施工作业，在我主管的帮助下我又学到了很多东西，虽然自己有在船台实习的经验，但是我认为以前认识的还是不够全面要学习的东西还是很多，至今我一直对我们厂的脚手架和仓室通风问题很感兴趣，并且我在工作之余也一直在收集相关资料认为我厂单位在这两方面确实是有要改进的地方。

对与20xx年的工作计划，我会在认真完成领导交代的任务同时继续学习安全管理知识，虚心请教，全方面的完善自己，胜任自己的安全管理工作，让自己尽快的加入到我们安全管理部门中来并且我会继续跟踪我厂脚手架搭建和仓室通风问题改良，更好的为广大员工提供安全舒适的工作环境做出自己的一份努力，为我司取得更大的辉煌做出自己应有的贡献。

以上是我在参加工作以来对自己这一年工作的总结和日后的工作计划，有不成熟和认识不全面的地方还望领导批评、指正。

**船厂组长年终工作总结2**

进入修船分厂已经将近一年的时间，经过这一段时间的锻炼学习，让我对修船这个行业有了更深的了解，不管是在技术上还是在人际交流沟通上都有了相应的提高、在修船领导强有力的领导以及关心支持下，个人在这一年的时间里取得了不小的进步。本人在工作过程中，积极地完成了各位领导师傅分配给我的各项工作。现将有关x年度个人工作情况作如下总结：

>一、年度工作情况：

1、熟悉了解单位各项规章制度我于x年8月进入单位，为了更快更好地融入修船分厂这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对单位的各项规章制度进行全面了解，熟悉了单位的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入修船分厂这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以单位的各项规章制度为准则，严格要求自己，在坚持原则的情况下敢于尝试，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉项目流程作为项目经理助理，熟悉和了解项目流程及状况对开展工作是相当有利的。为了能更好地进行工作，我多次深入各相关职能部门和现场，对修船项目的进展做更深层次的了解。在掌握第一手资料之后，查阅相关技术文件，对项目情况进行探究，对以后项目的重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，通过研究和分析，我对修船项目的实际情况进行了解，为下一步项目的进展完成提供了可靠的依据。

3、与各相关职能部门的沟通和协调修船项目的进展和完成，离不开单位各相关职能部门的参与和努力，在修船分厂的各位领导各位师傅的大力支持和关心下，多次参与各相关职能部门的项目协调，使项目能按照客户要求顺利进行。

>二、存在的不足以及改进措施

x年已经结束，回想自己在单位一年来的工作，虽然工作量比较大，但闪光点并不多，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

1、缺乏沟通，不能充分利用资源在修船的过程中，由于对专业技术比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过单位这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2、缺乏计划性在工作过程中，特别是修船项目的初期阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，客户不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

3、专业面狭窄自己的专业面狭窄，对修船以及其它相关专业知识比较缺乏，认识不够，语言上也不是特别有优势，在和船员沟通上也限制了自身的发展和工作的展开。

在以后的工作过程中，我将加强专业的学习，充分利用单位资源，提高主观能动性，争取把本职工作做的更加完美和成功。另外为了修船项目的顺利开展，也为了单位的可持续性发展，我们还要在以下方面注意：

1、派工单项目管理派工单项目管理中的地位非同小可，离开他，项目管理就无从谈起，派工单是项目开展的依据。熟悉派工单。并对其进行深入细致的研究，对派工单的关键项目、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。树立强烈的危险意识。在派工单面前，双方的地位是平等的。当客户提出各种各样的异议和建议时，首先想到要遵守派工单，对采纳建议可能带来的经济问题要有充分估计。当然对于追加的工程要有船东的确认，才能进行下一步。

2 、客户信息的及时转化项目实施阶段，各相关职能部门的多方面工作，对项目质量进行的控制和监督，是项目顺利进展的必要前提条件。客户的要求是我们工作的目标和准则，在以后的工程里，要及时准确的把客户的要求传递给各相关职能部门，使信息转化为生产力、使信息转化为质量的完美。

3 、进度控制进度控制是项目成功与否的关键因素之一，工程部做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、分解布划、技术难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案，然后制定一整套制度来计划，以提高工作效率，加快工程进度，更好更快的完成每项工程。一年的时间已过去，在这段时间里我上过10多条船，像阿尔法舵的问题，新海豹泥管问题诉我在以后的工作中，任何一项工程都是马虎不得的，还有关于备件的问题，都是值得我们多多注意的。但是单位几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度给我树立了榜样，还有各位师傅对我的指点，是我终身受益的。

总结过去，展望未来，这一年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、按期地完成项目，是作为主管人员应该思考的课题。在以后的工作中，我将认真执行单位的相关规定，充分发挥个人主观能动性，高标准要求自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望单位领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。

**船厂组长年终工作总结3**

xx市船舶制造开放实训中心从立项以来，在市教委和江南造船（集团）有限责任公司各级领导的殷切关怀下，正严格按照立项要求加紧全面建设。江南造船（集团）有限责任公司总经理南大庆、常务副总盛纪刚、总经理助理人力资源部部长周继胜等领导多次亲临开放实训中心建设现场指导工作，并作出重要指示。要求我校要严格按照设计规划，保质保量地施工建设，要把xx市船舶制造开放实训中心建设成为xx一流、全国先进，并能紧密贴近行业企业的需求、面向社会、职前职后贯通，能承接初、中、高不同层次培训的开放实训中心。通过近半年的建设，开放实训中心已初步成型，现将实训中心建设工作总结如下：

>一、基础工程建设

20xx年x月，江南造船（集团）有限责任公司将刚竣工、总面积为3600M2标准厂房交付我校作为实训中心使用后，我校立即按照原先的设想，邀请了有关专家和企业技术权威进行论证，制定了科学合理的分隔和改造方案。方案将整个厂房分为船舶焊接、金属切割、船舶机械、船舶管系、船舶电气、起重6个专业实训区域。将焊接和金属切割实训区域进行全封闭的隔断，并加装阿尔发环保过滤装置。考虑到标准厂房层高较高，为了更好的利用空间，又设计了两层的钢结构的建筑，分别为教室、更衣室、监控室、休息室和计算机房等，使开放实训中心的面积又扩大了近800M2。我校通过市场招投标，选择了社会信誉高、施工质量过硬的专业工程队进行施工。经过近半年的紧张施工，现基础建设已基本竣工。令人瞩目的第三届“星光计划”中职学生技能大赛焊接比赛就将于3月x日在拥有68个标准焊接工位，设备齐全、崭新的开放实训中心焊接实训区域举行。

>二、实训设备、设施的采购

在基础工程施工的同时，我校又多次邀请船舶制造行业及企业中资深知名的工程师、技师等专家来我校论证开放实训中心所需购置的设备，和根据实际的需要拟订定制的船舶专业设备的技术标准。我校还对设备生产厂商的制造能力进行实地调研，通过“货比三家”方式选择了性能良好、物美价廉、适用于培训和鉴定的设备、设施。并派出专家全程监造定制设备。整个采购过程都由集团公司\_门、财务审计部门监控，确保采购的公平、公正，杜绝违规操作。现已有60台焊机、环保过滤装置、船舶分油机组、液压调试台等设备进入实训中心，并已安装到位。所有的培训设备计划在年内全部安装调试到位。

>三、师资保障

一支优秀的师资队伍是保障项目建设的关键。为了更好地发挥开放实训中心的作用，我校指定了各学科的带头人和专业骨干教师积极参与实训中心建设。并制订详细的教师培训计划，在年内共选派了四批18名骨干教师到高校、企业进行业务培训。所有参加培训的教师在整个培训过程中，都能认真学习、努力实践，得到了培训单位的一致好评，（我校教师李斌老师在国家级培训中表现优异，被评为优秀学员并赴德国进行业务进修）完成培训后他们积极参与到实训中心的建设中。我校还对新进青年教师进行了岗前培训，并指定具有丰富教学经验和高级职称的专业教师做带教教师，为青年教师进行具体的指导，促进青年教师的教学水平不断提高，以尽早适应实训中心的需要。

>四、实训中心使用

开放实训中心按照边建设边教学原则，完成一个项目便投入技能培训和教学。我校大力宏扬江南技校学生的优良传统，积极鼓励学生参与实训中心的建设和设备设施的安装调试，让学生“做中学”，大大提高了学生的技能。现我校已有船舶机械装置、船舶电气技术、起重司索与驾驶3个专业共计340名学生在实训中心学习，同时交大网络学院03机电一体化专业的68名学生也在实训中心实习。

>五、下阶段工作安排

1、加紧设备、设施的制造、安装、调试工作。

2、落实培训课题开发和教材建设工作。

3、加强师资培训，打造一支过硬的师资队伍。

4、按计划在今年内全面完成实训中心建设并通过验收。

5、建立健全科学的管理体系，制订一套合理、完善的管理制度。（与企业接轨实行“5S”管理）

6、市场运作，全面开放实训中心。

7、完善服务，不断优化开放实训中心的职能。

**船厂组长年终工作总结4**

时光荏苒，年末将至，回顾这一年的工作，在公司上级领导的正确指导下，对照年初的目标责任，我主要做到了：

>一、坚守目标，全力确保公司60个节点任务

针对今年公司提出的60个节点，在任务上，我将各项工作进一步细化、分解，制作成小组时间目标图，加以制度化、规范化，并与小组工作绩效考核挂钩；在分工上，我坚持合理分配和优化组合的原则，既突出小组的工作效率，又强调小组间的配合，抢抓时间节点，087、088、096的特涂作业顺利完成，149、145、159船体建造稳步推进，159船前期不锈钢搭载脚手器材已准备完毕。

>二、降本增效，扎实推进脚手科作业优化进程

今年对xx而言是极其艰难的一年，经济危机联动造成船舶建造行业的不景气，xx重工遇到了前所未有的困难。作为xx重工的一名基层管理人员，如何为公司分担忧愁成为我不遗余力的工作目标。于是“降本增效”成为我在开展各项作业时坚持的宗旨：一是创新工艺，减少成本。我时常与老技术员工一起探讨各项作业流程，进一步优化，并进行试点、推广；二是要求各作业组加强对原材料和设备的维护，延长工具的使用寿命。

>三、内外兼修，加强员工技术培训和思想教育

作为公司脚手科作业长，我十分注重自身理论水平和技术水平的提高。在平时的工作学习中，我严格要求自己，认真学习脚手作业的各项流程，精益求精，强理论，重实践，充分发挥作业长的模范带头作用。

一个好的团队要靠全体员工的共同努力，作为作业长，员工的技术培训和思想教育是我工作的重要组成部分。一方面，我通过理论教习和实践操作加强对员工的技术培训，另一方面，我注重团队的凝聚力，以思想教育等方式，提升团队的整体协作能力。091船由于油漆特涂处理不当出现较大操作失误，我临危受命，带领全体人员，奋力拼搏50天，坚决完成公司交代的任务。

>四、警钟长鸣，促进作业安全管理的制度化、常态化

为认真贯彻落实公司关于安全管理的文件精神，我安全工作的“两化管理”。首先是制度化管理，即立足公司安全制度实际，结合自身特色，制定细化到各操作环节的安全制度，并严格执行；其次是常态化管理，即组织安全巡检队，检查各操作组在工作前、工作中、工作后的安全保卫工作，予以考核。

存在的问题与不足：

1、人员流失

由于公司受到经济危机冲击，人员流动较大，给脚手科的整体运行带来了不便。究其原因，两个方面工作有所欠缺：一是对员工缺乏再教育，不仅仅是技术教育，更是思想教育的匮乏，缺少对员工凝聚力的培养；二是没有对员工工资发放问题做好解说，造成误解。

2、安全管理

虽然一再强调安全管理的重要性，但是今年脚手科依然发生了几起安全事故，主要是员工自我安全意识不高，没有做好相应的安全防范措施。

对于这两个问题，我将认真对待，深刻反思，通过各种方式，充分调动员工的积极性，减少人员流失；加强安全教育和安全监管，确保在接下来的工作中零事故、零伤害。

明年的工作目标：

1、加强自我的理论知识学习和技术创新。

2、创先争优，在员工中树立优秀工作模范，增强团队的凝聚力。

3、强化安全管理，确保明年零事故、零伤害。

4、兑现目标，组织精兵，及时完成公司交代的任务。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。未来赋予我的责任更大、压力也更大，我将进一步改进工作方法，提高工作效率，团结辖内员工，创新工艺，降本增效，为公司的快速发展提供坚实的人力保障。

**船厂组长年终工作总结5**

2、环境方面的建议。在参观猎潜艇及潜艇等处，都注意到一处共同的特点，即是在停泊码头处的水都非常的脏，无独有偶，在船坞建造的船舶周围水质也很差，水面漂浮物几多，原油污染严重。可见，作为重工行业的船舶对水质的污染十分大。而在倡导保护水资源的现在，更应该注意水质的保护。船厂方面用油前要注意检查油管的阀门，管道防止漏油，并建议国家相关的组织应当及时派组织进行水质检测监督，并用相关仪器净化水质减少污染，从而保护船舶建造周边的海洋资源。另外，环境还表现在厂区的施工环境，无论是在中远船务这样的大型船厂还是哈尔滨江北船厂等小船厂，现场的施工环境还是有待提高，应当加强绿化，同时减少毒气噪音对人体的影响，相关作业人员更应佩戴防毒气影响的面罩，及减震耳塞等。

6、104驱逐舰及701猎潜艇相对落后之处和及对现代舰艇的一些建议。104驱逐舰从建造到现在也有70个年头了，其上有很多设施相对来说都已落后，其表现在(笔者仅列举几个方面)：该舰的主炮口径小，对空导弹数量偏少，舰载相控阵雷达的位置低。从作战和防卫的角度来看，我们都要换装新型大口径火炮，这样，不但可以大大提高舰载主炮的火力，还可进一步提高主炮的打击密度。此外，驱逐舰的首楼还要再加大高度，以提升相控阵雷达的位置。

**船厂组长年终工作总结6**

在三月份，本人很辛运接到广州总公司的任命，来到了xx船厂担任安全主管一职，自担任安全主管这个重任以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳，踏踏实实的态度来对待我的工作，在xx船厂任职这段时间以来，严格要求自己，全面贯彻“安全第一，预防为主”的方针，强化安全生产管理，20xx年在xx经理的正确领导下，公司有关领导的信任和支持下，以积极的态度投入工作，今年的工作我感到非常的充实。

>一、20xx年主要工作

（一）以“作一名合格的安全主管”，作为自己工作的动力，思想上围绕着xx公司，行动上处处想着公司利益积极上进，协作xx船厂安技部及公司认真落实安全生产责任制，加强有关安全法规，决定，条例，扎实安全培训工作，坚定的贯彻（安全生产责任书）的承诺，努力实现公司三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，不断增进安全管理水平的提高，只要利于我司发展利于安全生产的自己身先立足。

（二）在厂安技部及公司领导正确领导下，我公司的安全检查台帐及每周六安全学习台帐，每天的班前交底台帐，并保证传达到每一位员工，随时接受厂安技部和车间安全员检查及监督。

（三）在厂安技部和车间安全员的领导下，近一年来我司未发生重大安全事故，并且做好了新进员工的安全教育和传，帮，带，工作，并作好了台帐。

>二、存在不足

在这一年来虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足的地方，主要是员工的安全意识淡薄，经常性的违章很多，我司的员工对安全管理的有所松懈，其主要原因有四：

（一）我们的员工受教育不高，安全意识淡薄。

（二）刚来到xx船厂对厂里的管理模式一时还没有适应过来。

（三）我们的管理人员极度散漫，对自己的工作态度要求不严。

（四）由于公司新到xx船厂来，有些管理制度还不是很健全和完善。

>三、明年工作计划

（一）认真的学习，努力提高自身素质及工作能力，发扬不怕苦，主动找事干，做到“眼勤，手勤，嘴勤，腿勤”，积极适应各种环境，在复杂的工作中磨练自己的意志，增长才干。

（二）发扬默默工作无私奉献的进取精神，广泛吸取和收集各类安全信息及上级领导的建议，努力培养自己具有扎实的理论功底和踏实的工作作风，力求把工作做的更好，树立良好的形象。

（三）努力搞好安全管理工作，对各项习惯性的违章和出现的问题，及时提出合理化整改和解决办法，配合部门领导完成公司下达的任务。

（四）努力的完善公司的各项管理规章制度。

总之，来到xx船厂近一年，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但离我要求的还有一定的差距，我将不断地总结经验，加强学习，更新观念，提高各方面的工作能力。紧紧围绕公司的中心工作，以对工作，对事业高度负责任的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。

**船厂组长年终工作总结7**

20xx年到船厂xx公司报到，是一名从来没有在船厂工作过的新员工，经过一年的安全管理实习我慢慢了解了我们公司的安全管理体系，熟悉现场的安全管理模式和日常的工作重点、要点，现对我最近一段时间的工作情况做以总结并对20xxx年的工作计划做以简单阐述：

经过好几个月的现场实践学习和师傅的悉心教导，我现在对现场的安全管理工作有了一定认识，并且可以自己处理一些现场发现的与我们工作有关的问题，学会了自己填写《涂装申报手续》、进行填写《现场安全问题反馈单》，我取得这些进步完全离不开我司领导和师傅，是他们悉心的教导和帮助才使我有了这么的进步，我很感谢他们在我工作上无私的帮助。

我一来到安全管理部门就整天跟着我师傅到生产现场处理一些异常问题和安全突发事件，当时我司在建的有好几艘船，我开始进行了解造船基本情况，并熟悉我们安全员日常工作重点及我们公司在建船舶日常监控重点，由于我司的安全主管同时也是我的“传、帮、带”师傅，他对我进行现场的安全管理工作介绍，我才开始认识造船，迈开进造船公司工作的第一步，我在我师傅那里学到了很多东西，他曾告诉我说：“作为我们安全管理人员每一天面对的工作都不一样，要打交道的人也不一样，要处理的问题也不一样，那么我们就要做到：要有自己的性格、有自己的工作方法和方式。只要是自己认为是对的就要大胆去做，有想法、有创意就大胆去实施。工作就是要有魄力！”使我至今受益非浅。在xx船上施工现场学习期间，我自己明白了船在船台建造期间要把防高坠、防物体打击、工装设施列为日常工作重点来做。船台期间的是多工种、多人员密集型作业一定要做好现场的监控，绝对不可以马虎大意。

在11月份我得到了上级领导和我主管的细心指导和热情帮助很快就熟悉涂装作业的监控重点，在进行涂装作业前准备工作，要先填写涂装申报单，挂好严禁烟火警示牌，拉好警戒旗，将防火、防爆、通风作为主要工作来抓，并且知道了涂装作业的工作流程和步骤，做了这方面的笔记和工作记录。涂装完后要做好工完料清的工作，在闭秘舱室涂装作业时要加强仓室通风，设备一定要是防爆型的在喷涂过程中如有发现有动火与涂装作业冲突时，及时通知项目及厂安技部进行协调处理。我在学习过程中也有发现部分员工在工作中暴露出一些不协调、不规范的现象如：员工不带安全帽，安全带，劳保用品穿带不规范等，在进行涂装作业时无挂《严禁烟火警示牌》针对这些习惯性违章，我们及时的和他们的责任班组和责任人进行了沟通并采取一定的方法处理。

在12月份初由于我司的xx船要下水进行施工作业，在我主管的帮助下我又学到了很多东西，虽然自己有在船台实习的经验，但是我认为以前认识的还是不够全面要学习的东西还是很多，至今我一直对我们厂的脚手架和仓室通风问题很感兴趣，并且我在工作之余也一直在收集相关资料认为我厂单位在这两方面确实是有要改进的地方。

对与20xx年的工作计划，我会在认真完成领导交代的任务同时继续学习安全管理知识，虚心请教，全方面的完善自己，胜任自己的安全管理工作，让自己尽快的加入到我们安全管理部门中来并且我会继续跟踪我厂脚手架搭建和仓室通风问题改良，更好的为广大员工提供安全舒适的工作环境做出自己的一份努力，为我司取得更大的辉煌做出自己应有的贡献。

以上是我在参加工作以来对自己这一年工作的总结和日后的工作计划，有不成熟和认识不全面的地方还望领导批评、指正。

**船厂组长年终工作总结8**

你好，我不啰嗦直接回答你工艺员的职责。不同的船厂，工艺员职责是不一样，跟管理架构有关，主要体现在处理业务的范围大小不同。

按生产流程阶段不同，生产准备阶段，工艺员需要完成生产前的现场技术、施工方法、辅助设施策划准备，检查核实常规工艺技术文件发放情况，清理遗留问题。

正是生产阶段，内容就繁杂了很多，要处理现场发生的种种施工方法问题，监控重要工序的施工情况保证按施工要求执行，同各部门协调，跟船东沟通，保证现场施工有序进行。等等。

此外，日常工作还包括工资文件整理，统计，现场巡查，相关文件信息传递，技术积累，工艺总结，创新。

按岗位，工艺员分船体工艺，精度工艺，舾装工艺，机装工艺，上建工艺，工装工艺等等。 简单介绍就这么多，不多说了。

举个例子，以船体工艺为例。开工前，准备各种自己专业相关的图纸，比如分段划分，吊装，加强，施工方案等等几十种上千份。

施工过程中，严密关注自己职责范围内的施工关键点，做好交底，参与，监控工作。

日常施工会发生很多施工部门干错了的事，你需要去检查确认问题发生原因，提供处理方案，问题比较棘手的，要跟其他部门和船东船检一起协商处理方案。

出很多工艺指示文件，也就意味着这些文件的归纳整理也要做。

此外还有后续的总结，反馈，提高，创新生产工艺，提高造船效率。

施工员嘛，那就是以上情况中，脑子少用点，体力活多干点。

工艺侧重思考方法，施工侧重直接动手。 以上仅是概括，且本人经验水品也有限，难免存在错误或遗漏，仅供参考。

**船厂组长年终工作总结9**

在这繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，20\_年是有意义、有价值、有收获的一年。在这不平凡的一年中，我们赛德公司犹如一颗冉冉升起的明珠，在不断创新、极力改革产业效益再创新高。在这令人欣慰的季节，辞旧迎新的日子里我也盘点一下过去一年的收成，在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见：

一、一年来的工作表现

我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我

**船厂组长年终工作总结10**

中国核工业集团公司、中国兵器工业集团公司、中国航天科技集团公司、中国航天科工集团公司、中国航空工业第一集团公司等。

1、 中国核工业集团公司

中国核工业集团公司(China National Nuclear Corporation)，是经\_批准组建的特大型国有独资企业，其前身是二机部、核工业部、中国核工业总公司，由100多家企事业单位和科研院所组成。是我国核电站的主要投资方和业主。

2、中国兵器工业集团公司

中国兵器工业集团公司(简称中国兵工集团、中国兵器)，又名中国北方工业集团公司，属于一个公司两块牌子，1999年7月1日根据\_、\_、\_关于深化国防科技工业体制改革的重大决策，现为中央直接管理的特大型国有重要骨干企业，中央企业、国家计划单位企业。。

3、中国航天科技集团公司

卫星导航系统，即\_全球卫星导航系统\_。主要采用最新GPS技术在导航通讯领域的最新应用系统。卫星导航全球性大众化民用，刚刚开始，有百种应用类型。卫星导航的生命期至少还有50年，GPS概念的提出已有三十年，真正应用只有十来年。

4、国航天科工集团公司

中国航天科工集团公司(简称中国航天科工)，是中央直接管理的国有特大型高科技企业，前身为1956年10月成立的\_第五研究院，航天科工以\_科技强军、航天报国\_为企业使命，从事着关系国家安全的战略产业是我国国防科技工业的中坚力量。

5、中国航空工业第一集团公司

中国航空工业第一集团公司，主要承担军用飞机、民用飞机和航空发动机、机载设备、武器火控系统的研制生产与销售。军用航空产品包括歼击机、歼击轰炸机、轰炸机、空中加受油机、运输机、教练机、侦察机等的研发制造。

2、中集物流和中集集团的区别

1、中集物流隶属于中国物流公司，是中国诚通的孙公司，在全国各地有许多分支机构，主要业务内是容铁路运输和铁路货代，规模较大的分支机构有重庆中集物流，浙江中集物流等，

2、中集集团是上市公司，全称中国国际海运集装箱集团股份有限公司，也就是所谓的CIMC，全球最大的集装箱制造企业，国内最大的专用车制造企业，能源化工运输装备的优势企业之一，中集集团本身不搞物流，可能下面有一些合资子公司搞物流

3、大连中集集装箱有限公司是国企吗？要找工作了，因为是女生所以想进国企，所以想问问

噢，你做什么工作呢？

要是财会，还可以吧，不过，集装箱生产企业季节性很强版，这次受金融权危机影响很严重，而公司的工资是效益工资，如果没有生产，没有效益，工资受影响是很严重的，好好考虑一下！

如需其他咨询，我可以提供较详细一些。

4、请问一下：江苏南通真的有 南通中集集团吗？怎么样？在这里工作？

南通中集来与其它地方中集自都是一个货色，有关系没能力的人有很多。尤其是中集安瑞科的食品钗公司，新人都在长江劳务公司交的，而合同工需要在3年后才能签。离职还要乱扣费拿到手工资很少，底薪比电子厂的底薪低，进来都按学徒工对待除非是造船厂的。里面班长说的算，这家公司就是劳务公司不能做的请外包公司做，这样公司对员工与客户不同，认为员工就是打工年年招人走人。你认为这样企业是好企业吗？

5、中集集团属于什么性质的企业

①中国国际海运集装箱（集团）股份有限公司（简称：中集集团）是一家国有资本参股的公众上市公司，但也是中外合资企业。

②该公司致力于在如下主要的 业务领域：集装箱、道路运输车辆、能源和化工装备、海洋工程、物流服务、空港设备等，提供高品质与可信赖的装备和服务。就市场占有率而言, 中集有10多个产品持续多年保持全球第一。

③作为一家为全球市场服务的跨国经营集团，中集在亚洲、北美、欧洲、澳洲等地区拥有200余家成员企业，客户和销售网络分布在全球100多个国家和地区。20\_年，万优秀的中集员工，创造了亿元的销售业绩，净利润亿元。20\_年8月，中国国际海运集装箱（集团）在\_20\_中国企业500强\_中排名第232位。

拓展资料：

①中集集团于1980年1月创立于深圳，由招商局与丹麦宝隆洋行合资成立，初期由宝隆洋行派员管理。1994年公司在深圳证券交易所上市，目前主要股东为中远集团和招商局集团，是国有控股的公众上市公司。诞生时即深深植入的国际化基因，出类拔萃的公司治理结构，长期以来对于技术创新和管理效率的 不懈追求，使得中集快速成长为在全球多个行业具有领先地位的企业

**船厂组长年终工作总结11**

安全生产责任制

船舶船长（驾长）安全生产职责

1、负责本船航行、施工作业安全，确保本船安全技术状态良好。

2、船舶航行、施工中，加强了望、谨慎操作，积极主动做好航行避让工作。

3、负责组织召开船舶航次安全会议，组织船舶每周的安全检查，按项目部统一部署开展船舶安全活动。

4、负责船舶长途调遣拖航封舱的安全工作。

5、负责天气预报的接收和现场监测。

6、服从海事局的监督和管理，落实业主、监理、海事局有关船舶安全管理的指令。

7、负责本船防洪防台防突风应急安全预案的落实。拖轮负责与之对应的非自航船舶的防洪防台防突风的安全拖带避风工作。

8、协调处理现场施工中发生的各类问题或突发事件，对本船的重大或安全问题及时向项目部领导汇报，并负责船舶事故隐患的整改落实。

大副安全生产职责

1、在船长领导下负责管理驾驶部门的安全生产工作。

2、组织驾驶部开展安全活动日等活动，做好安全检查和教育工作。提高船员安全生产意识。

3、组织、督促驾驶部人员学习各种设备设施安全生产操作规程和各项安全生产管理制度。

4、负责保持舱面设备和属其、消防、救生设备等处于良好技术状态，并监督船员正确使用，定期对设备进行安全检查，并做好记录。

5、布置、检查、落实船舶防洪、防汛、防台、防寒、防冻等工作，保证船舶安全生产。

6、进出港、靠离泊位、抛起锚和过闸(桥)作业时在前甲板指挥操作及了望。

7、协助船长制定、改进施工方案，检查施工设备，督促船员遵守操作规程，保证施工安全。

8、对施工过程中出现的事故隐患，及时整改，不能解决的应立即向船长汇报。

9、船舶厂修时应做好防火、防盗、防电击等工作，落实防范措施。

10、在应急事故海难救助时，按船长指示组织船员进行抢救。

(非自航挖泥船)

大副是甲板部负责人；在船长的领导下，主持甲板部的日常工作，负责全船生活和卫生管理，在航行、施工、停泊时轮流值班，领导本部门船员进行技术业务、规章制度的学习及行政、技术管理和安全生产等工作，贯彻执行国家法规、法令。当船长因故不能工作或离船时应暂代理执行其职责。

二副安全生产职责

1、在船长、大副领导下负责对航行仪器进行保养检修；督促船员正确使用疏浚设备、导航仪器，遵守操作规程，保证设备、机械、仪表的安全运转。

2、登记、改正并备齐所需的航行通告、海图、图书资料，保管疏竣设备的技术资料、图纸、文件，做好记录，以保证航行和施工安全。

3、负责监察舱室、灭火、通讯、电线管系，保持良好状况，防止漏水、漏电或因通讯不良所引起的安全事故。负责办理船舶进出口签证和到期申请、检验手续，并保管各种检验证书、船舶证书。

4、进出港、靠离泊位、抛起锚和过闸(桥)等在船尾负责指挥操作及了望。

5、挖泥施工时，领导值班船员按操作规程正确操作，负责施工安全。

6、负责编制所管疏浚设备、导航仪器等的修理单及自修计划，在船长、大副分配下领导船员进行修理及验收工作。

(非自航船舶)

在船长、大副的领导下工作，航行、施工和停泊时轮流值班，负责挖泥机械、仪器仪表的维护保养，保证处于良好技术状态。向新来的驾驶员介绍仪器的性能和操作方法及注意事项。

三副安全生产职责

1、在船长、大副领导下负责驾驶室、海图室及一般助航仪器、海图料、仪器设备、消防、救生设备和配件等的管理工作，保证分管设备仪器、仪表经常处于正常状态，并做好记录。

2、按大副指示编妥船舶应变布署表及船员应变任务卡，经大副审核，船长批准后公布执行。及时向新到船员介绍应变岗位及具体职责。

3、张贴有关救生、消防的规章和图表，按规定向船员讲解救生、消防知识和各种设备器材的操作使用方法。

4、开航前负责试校车钟、舵、汽笛、通讯设备，查看首尾吃水，完毕后记入航行日志。

5、进出港、靠离泊位、掉头时，在驾驶室传达执行船长命令，记录车钟并协助了望。

6、施工时，领导值班船员按操作规程进行操作，保证施工安全。

7、负责编制所管设备的修理单及自修计划，在船长、大副领导下组织船员进行修理及验收工作。

(非自航挖泥船)

在船长、大副的领导下工作，航行、施工和停泊时轮流值班，负责消防、救生设备及配件的管理工作，保证分管设备、仪表等经常处于正常状态，负责财务及文书工作，协助船长搞好经济核算。

报务员安全生产职责

1、在船长、政委直接领导下负责管理船舶 GPS、计算机、无线电台、话台、电话等无线通讯设备和广播电视等设备，保证其处于正常技术状态。

2、每天定时接收气象预报，并记录，接收航行通告。

3、船舶调遣航行时，应按规定向局调度室汇报船位。

4、记录电台日志，来往电文需经船长、政委审批，严禁报房私人通讯。

5、船舶遇险时坚守岗位，完成通讯任务，弃船时携带通讯密件、电台日志、应急收发报机等。

轮机长安全生产职责

1、轮机长是轮机部的负责人，在船长领导下，负责轮机部的安全生产，定期召开轮机部门会议，布置检查工作，总结工作经验。

2、对全船轮机的\'技术管理和安全质量负全部责任，有权采取安全措肺，制止违章操作，保证轮机设备经常处于正常技术状态。

3、负责督促轮机部全体船员严格遵守各项规章制度、操作规程，对违反上述规定者，应予批评教育和提出处理意见。

4、编制全船设备的保养检修分工明细表和预防检查年度计划。组织领导轮机部

船员按期、按计划地进行预防检查和自修工作，监督自修质量，确保轮机设备正常使用。

直接负责水线以下设备(螺旋桨、通海阀)、机炉舱安全消防设备、水密门等修理保养工作。

当舵系统传动装置在技术上遇有特殊疑难问题时，协助驾驶部做好舵系统传动装置修理工作。

5、负责组织编制轮机部的计划修理申请书、修理单、航次及机损修理单和主辅机、电气及锅炉预防检查计划，组织领导轮机部船员做好厂修事宜及修理质量验收工作。

6、进出港、靠离码头与过浅险航道、大桥、船闸以及进出黄埔江时，应亲自到机舱督促指导操作，确保正常运行。

7、遇有设备运转不正常危及航行安全时，应采取有效措施，并及时报告船长或通知值班驾驶员。发生机损事故时，应迅速正确处理，详细受损部位，及时向有关部门汇报，按规定填写机损事故报告，找出原因，吸取教训，提出防范措施。

8、船舶遇险或发生火警时，应立即下机舱，在船长统一指挥下，按规定组织领导轮机部船员全力抢救，接到弃船命令时，应组织机舱人员携带主要技术资料离船。

大管轮安全生产职责

1、在轮机长的的领导下，负责指挥安排轮机部人员的日常工作。

2、负责管理主机(包括遥控)、舵机、首推装置、冷藏机、空调、滑油分油机、机舱集控、机舱灭火系统装置等分管的各类设备。保证整洁和处于正常技术状态。

3、负责轮机部船员安全教育和督促其严格执行安全措施，严禁违章操作，监督、教育轮机部船员遵守各项规章制度、劳动纪律和操作规程。

4、根据年度计划，负责编制月度及航次预防检修计划。按照保养检修分工明细表组织轮机部船员做好检修、保养、清洁工作。

5、提出分管机械设备、修理工程项目、修理意见及预防检查计划。负责督促验收主管设备的厂修工程，保证修理质量。

6、航行施工中轮流值班，停泊时轮流值护船班。

二管轮安全生产职责

1、在轮机长、大管轮的领导下进行工作。

2、负责管理发电原动机、主锅炉、泵机、绞刀头、桥梁机等施工机械及其系统，空压机及空气系统，燃油系统及分油机等设备。保证整洁和处于正常的技术状态。

3、提出分管机械设备、修理工程项目和修理意见及预防检查计划。厂修或自修时，负责检查、验收主管设备的修理质量，做好各项记录。

4、不设三管轮的船舶，还应负责三管轮的职务工作。

5、航行施工中轮流值班，停泊时轮流值护船班。

三管轮安全生产职责

1、在轮机长、大管轮的领导下进行工作。

2、负责管理辅助锅炉系统，日用水、淡水泵，消防、舱底、压载总用泵及系统、机动救生艇、炉灶以及甲板机械、疏浚绞车及液压设备等，保证整洁和处于正常的技术状态。

3、提出分管机械设备、修理工程项目和修理意见及预防检查计划。厂修或自修时，负责检查、验收主管设备的修理质量，做好各项记录。

4、航行施工中轮流值班，停泊时轮流值护船班。

电机员（电工）安全生产职责

1、在轮机长、大管轮的领导下进行工作。

2、负责全船电气设备操作管理、维修、保养、清洁，保证其正常工作。

3、制定所属电气设备与控制系统的各项安全操作规程。监督、检查电气设备的安全使用，正确使用电气。

4、编制全船电气设备的预防检查年度、月度、航次计划，按期、按计划地进行预防检查和自修工作。监督自修质量，确保电气设备正常使用。

5、编制电气设备的计划修理申请书、修理单、航次及机损修理单，做好厂修事宜及修理质量验收工作。

6、执行电气设备保养的有关规定，加强巡回检查，每天不少于三次。

7、出航前重点检查配电板、舵机、主机遥控、电车钟、锚机、缆机等电气设备以及配合检查通导和航行信号等设备的适航情况。

8、进出港、靠离码头与过浅险航道、大桥、船闸及进出黄埔江时，应下机舱、舵机房检查电气设备的使用情况。

**船厂组长年终工作总结12**

现将这些年来主要技术工作总结如下：

一、船舶建造检验工作

船舶建造质量的高低，直接影响到船舶的使用寿命和营运安全。船舶建造质量主要由图纸设计、建造工艺和检验监督三方面决定，而船舶在建造过程中是否按图施工、是否按认可或先进工艺施工，等等，这些都与验船师的责任心和业务水平有关，可见验船师的检验工作直接关系到船舶的建造质量。在1993年至1996年实习和工作初期，我分别在xxxx船厂、xxx船厂、xx船厂对船舶设计、放样、装配焊接等等船舶的工艺流程进行了实践。并跟随验船师对包括千吨级“xxx五运司8”等几十艘建造船舶进行了实践检验，掌握了辖区内船舶的建造检验技能。在任助理工程师几年来，\*检验建造船舶二十余艘，其中包括客船、货船、工作船等类型。在工作中，我充分认识到科学的工作程序和严格的管理是保\*船舶建造质量的重要，原来部分船厂管理较为混乱，检验发现问题，产生返工现象较多，影响了船舶建造速度和船厂的效益，在工作中我经过思考，与船厂协商，制定出“技术工人

-船厂质检员

---验船师”的三级报检制度，有针对\*的把规范要求发放到技术工人手中，在船舶建造中的几个重要步骤按三级报检制通过检验后，方能进行下步施工，实践\*，采用这个措施后，返工现象大大降低，提高质量和效益，收到了船厂的欢迎。船舶检验过程其实是执行规范的过程，但执行规范决不是生搬硬套，而是在充分理解规范条文的基础上对问题做出恰当的处理。在检验工作中，我常常在保\*满足规范的情况下，尽量考虑到船厂和船东的利益。一次在船舶改建检验中，该船进行加长、加宽，原实肋板强度不能满足要求，设计图纸原设计采用增加实肋板腹板高度的做法来满足要求，但在实际施工中，该设计工艺复杂，施工难度大，质量无法保\*。我经过研究，提出在原实肋板面板上增加一扁铁，达到增加实肋板面板尺寸，满足强度要求的变更设计，该变更设计得到上级检验部门的审核通过，施工上大大减少了强度，加快了施工进程，船东、厂方均很满意。

在工作中我特别注意对发现问题进行研究，想方设法解决它。一次在“xxx181”倾斜试验中，把移动到船舶另一舷的压铁移回原处时，船舶没能完全回复到原先平衡位置，保持倾斜了一个很小角度。开始以为船上物体滑移所至，但检查后没有。虽然只是很小角度，我并没有放过，相信其中必定有原因。打开舱室仔细检查，发现该船在尾舱内有一隔离空仓，为了让船舶试航时能在空载情况螺旋桨不露出水面保持航行\*能，船东对该舱进行灌水压载，使船尾部加大吃水。倾斜试验前船舶曾进行排出仓底水但没干净。倾斜试验时，该舱内积水移向了另一边，在将移动到船舶另一舷的压铁移回原处时，由于船底纵向骨架的阻拦，虽然在骨架间有流水孔，但回流速度缓慢，致使仓内一边积水使船舶没能回到原平衡位置，保持了一个很小的倾斜角度。问题缘由找到了，我即要求船舶清空该仓内积水后重做试验，结果令人很满意。在检验隆安船厂建造的“隆安水运12”船时，进行\*舵试验过程中，发现左右满舵时舵杆明显摆动，经反复试验观察，发现产生摆动的原因是由于尾封板结构布局不太合理，下舵承座安装位置处于扶强材之间，在满舵时舵杆牵拉尾封板产生较大\*\*变形所致。考虑到内河船\*舵频繁，经常大角度\*舵，受力较大，故提出在下舵承位置的尾封板内侧加设舱壁水平桁的措施，厂方采纳了我的意见。后经重新试验，情况良好，该船营运多年来，舵系从未发生问题。

二、营运检验

营运船舶的检验是船检工作的一个重要方面，在船舶检验的实际工作中，很大一部分工作是对营运船舶的检验，而且营运船舶的技术状况较之新建船舶更为复杂，在业务技术水平方面对验船人员的要求更高。因此，从事营运船舶检验的验船人员不但要掌握和运用有关新建及营运船舶检验的所有规范规则和规程，而且必须具有丰富的实践经验和现场处理问题的能力。任助理工程师以来，我共对船舶进行营运检验1000艘次，包括客船、普通货船、油船、工程船、拖轮、汽车渡船、砂石船、乡镇圩横渡船等船舶类型，在工作中，一如既往的认真细致，善于思考，发现问题及时加与解决，清除了大量事故隐患，保\*了船舶的安全航行。九七年十一月，我在检验“xxx水运001”船时，发现货舱口纵桁有变形现象，仔细查看，发现舱口端横梁尺寸较小，强度不能满足规范要求，我提出在货舱区左右增设支柱的办法来进行解决，经过这些年的跟踪检验，没发现该船货舱区出现变形现象。二00一年八月，我在检验“xxx水运188”船时，凭我对规范的熟悉和经验，敏锐的感觉到这条长度在30余米的船舶所核定的b级300mm干舷值不能满足规范要求，翻阅该船的干舷计算书，果然发现计算错误，随即要求该船重新进行了干舷核算，消除了事故隐患。

在检验“田阳22”船时（该船为吸斗运砂船），船主为了节省投资提高经济效益，未经批准在机舱前壁处增设一较大敞口水箱，让货舱砂水流到水箱，在由主机带动水泵把砂水排除舷外。我认为该船在进行吸砂作业时，不可能一直开动主机排水，且该水箱为敞口水箱，万一有其他原因，不能及时将水排出舷外时，水将进入机舱，严重影响船舶安全，故提出拆出水箱保\*舱壁水密，增设一套排水设备，避免了一起潜在可能发生的沉船事故。

九十年代前期，水运事业发展迅猛，大量违章建造船舶流入市场进行营运，这些船舶由于天生不足，存在着大量结构技术缺陷，给营运检验工作带来沉重压力。我在营运检验中，抓住船舶进行特别检验上厂的机会，严格按检验规程进行检验，同时结合实际情况，对后天难于纠正的缺陷，在不违背规范的情况下，采用变通处理，签发大量《检验意见通知书》，纠正了船舶原建造存在的大量缺陷，基本清理掉了船舶历年的检验遗留问题，为船舶的安全航行提供了技术保障。

三、公正检验

几年来共进行公\*检验15艘次，作出的技术结论均作为理赔的依据之一，从没引起争议，同时，还从船检的角度协助海事部门分析事故原因，提出建设\*意见，均被采纳作为结案的依据之一。如在对“xxx水运035”船的公\*检验，该船发生触礁事故后上排，我到现场进行公\*检验，通过细致检查，发现主\*板下约180mm处有一条长焊缝，怀疑船舶已经过改装，重新丈量主尺度后，发现该船型深确实比\*书记载增加了180mm,在事实面前，船主也不得不承认该船确实经过私自改装，确认了该船吃水超过航道水深是导致触礁的原因之一，为理赔和海事结案提供了依据。

四、乡镇船舶整顿检验

由于历史遗留的原因，90年代初本航区有大量无\*乡镇运输船舶违章航行，这些船舶技术状况都比较差，是水上交通安全的极大隐患。几年来我作为船检骨干，参加了对xxx\*流域、水库乡镇船舶的9次整顿工作，检验船舶400艘次。乡镇船舶的检验发\*是检验工作中的一个难点，这些船舶私自建造，无图纸资料，必须经过实船测量得出一些原始数据进行计算。我在对这些船舶进行检验时，既是进行技术把关，又进行帮助。通过限制航行时间，限制航线，增加干舷等方法对船舶提出一些限制条件，保\*船舶的营运安全。在检验“xxx024”船时，在稳行核算不能满足要求，我经过分析，提出在该船舱底加设固定压载，降低船舶重心，经再次核算，满足了要求。在工作中我注意到辖区内乡镇圩渡船赶圩均携带有农产品等货物，提出将客舱区划出一定区域进行货物的放置，前部载客、后部载货，载货量根据实船统计资料选定，同时兼顾了载客和载货，又避免人货的混装，在稳\*核算时设计加入货物进行核算，符合了实际情况，更有利于保\*安全。在乡镇船舶检验中，由于大部分船主素质普遍较低，对船舶只有一些感\*认识，对在乡镇船舶存在的缺陷，如舱壁的水密\*、舵链的隐患、安全、信号设备的配备，我都能耐心、细致地进行说明，使船主真正在思想上认识，主动纠正船舶存在问题，现在辖区内乡镇船舶的技术状况得到了很大提高，几年来没因船舶技术状况出过事故。

五、船舶设计

由于地方船厂技术人员的缺乏，本着为\*服务的思想，我利用自身掌握技术，帮助进行过多艘船舶船体设计，包括800吨改建船、1800吨改建船、35米\*板横渡船等多种类型船舶。多年以来，我所设计的图纸符合国家颁布的技术规范要求，并均通过了上级船检部门的审核。同时，按我所设计的图纸进行建造、改建的船舶，或按我所设计船舶图纸进行技术改造的船舶，其技术状况良好，没有发生技术质量事故。在船舶图纸设计工作中，我始终追求科学、合理的目标，使安全保障和经济效益有机地结合在一起，得到船方的肯定和欢迎。在参与船舶设计的过程中，我积累了船舶图纸的审核经验，具备了内河船舶图纸（船体部分）审核的能力。

六、学习和提高

船舶检验是一项技术很强的工作，同时又是一项管理工程，要做好船舶检验，必须掌握大量的理论知识和实践经验。我从船舶检验\*毕业，在多年工作中一直抓紧空余时间进行学习，通读和熟悉各种规范及有关\*知识。并通过自学，利用所学知识，编写了“吨位丈量”等计算机程序，很大程度上提高了工作效率。目前正参加武汉理工大学船舶工程本科\*的学习。多次参加上级部门组织的业务培训，并都通过了考试。在不断的培训学习和自己努力，业务水平不断提高。

多年来一直在基层从事船检业务，在工作的各个方面都得到了锻炼和提高，加上长期的\*学习，业务培训，我具备了较系统的理论知识和\*技术知识，熟练掌握了辖区内船舶的建造检验技能，积累了一定的工作经验，在技术业务水平、管理能力以及应变能力等各方面都已具备了担任工程师的能力和条件，现申报船舶工程师，恳请评委们审批。

**船厂组长年终工作总结13**

如果你是正式工就是所谓的国营工就有五险一金。

其他体制的没有。

缴纳的比例基数不清楚。

但是很少是真的。

至于周末 如果在一线生产岗位你就别想休息了加班也没有加班费。

生产任务都是承包制的，不干活就没有钱，请假还会扣钱。

扣多少你的班组长说了算。

如果在二线岗位会有基本工资。

也会有休息日。

工资数目不好说。

因为影响工资的因素很多 不确定。

**船厂组长年终工作总结14**

20xx年，船体车间在公司领导的英明决策下，在生产部的正确领导下，真抓实干，克服困难，团结一致，进一步推进车间各项工作健康发展，在规范化道路上迈出了坚实的一步！全年常规修船97条，改装船5条，完成钢结构工程约8000多吨，是去年任务量的2倍，实现了历史性的突破！圆满地完成了各项生产任务，为公司快速发展作出了应有的贡献！现就车间20xx年工作情况和明年工作打算向各位领导汇报如下：

>一、车间20xx年主要工作

1、统一思想，提高认识，完善制度，明确责任，管理到位，抓好生产。

自年初搬到新船体车间，3月份内场外包以来，面对新形势、新任务、新的管理模式，车间变压力为动力，解放思想，转变观念，统一认识，积极进取，努力工作，相继制定和完善了各项管理制度，建立岗位生产责任制，加大考核奖惩力度，确保了生产正常进行，车间管理逐步得到规范。

今年常规修船任务量基本与去年持平，又完成了5条改装船的任务，自08年公司第一条改装船“盛洋”轮以来，由于诸多条件限制，2年内没有改装船任务。2月23号上午，在船体车间等离子切割平台上，随着公司陈总的一声令下，拉开了公司全年改装船的序幕！在接到 “东疆风”改装船任务后，车间非常珍惜这样的机会，车间会同技术部和管船组多次召开专题会议，制定改装方案，制定了《改装项目概述》《钢结构改装生产流程》《分段制造划分及制造方法》《分段制造场地规划》《材料使用管理》《分段制造质量要求》《分段吊装合拢》等多项制度，并排好《施工进度计划》，认真组织实施。从下料、组合拼装、分段制作、到吊装合拢、倾斜试验、试航，车间对每项工作、各个工序指定管理人员，对整个改装过程进行全程跟踪，保证按计划、节点完工。在8个分段全面铺开后，随着工程的进展，许多问题暴露出来，车间立即与质量技术部和管船组、船东、船检进行交流沟通，提出切实可行意见，为改装扫除了障碍。特别是在“东疆风”进坞后，要对原船外板进行环缝切割，进行首段漂浮与加长尾段的合拢，这在海舟公司是第一次，工作难度较大，车间做好准备工作，制定对接工艺，严格控制对接要点，经过精心施工，达到了预期的效果，改装非常成功！得到了船东的认可。6月19号该船的姊妹船“东疆水”也来改装，由于是同类型改装，车间积累了改装经验，加快了改装速度，使该船于8月10号顺利出厂，比计划提前了20多天！

xx月份公司生产迎来小高潮，在3条改装船如火如荼进行当中，又迎来了“卡尔文”等多条常规修理船舶，任务叠加，车间非常繁忙。“莫扎迪斯”和“帕拉丁”属于甲板驳船改成2个货舱的散货船，钢制工程涉及新加双层底结构、新加内底板、新加横舱壁、新加舱口围及舱口盖、边舱加强及主甲板局部换新，分段合拢及换板总量接近xx00吨（单船）。改装重点和难点是舱盖新制，这在公司也是首次，车间迎难而上，积极准备，引进了舱盖制作富有经验的晨港队，车间合理安排，加强现场管理，保证按计划施工，保证了“莫扎迪斯”轮于xx月10号成功试航，“帕拉丁”轮钢结构工程也将于xx月底完工。

拖轮“天一之星”重新加装生活区和克令吊。公司非常重视拖轮的改装，由主管副总亲自督促。车间克服人员少、时间紧、任务重等困难，合理调度，高效施工，确保质量，较好地完成了改装任务。

接连5条改装船，钢结构工程达4000多吨，车间积累了许多改装船的宝贵经验，公司实现了从常规修理向高附加值、高技术含量特种船改装等高端产品的升级，为明年“大改装”时代的来临打下了坚实的基础！

2、重视船体工艺的重要性，加快队伍建设，增强质量意识，严格工艺纪律，规范过程控制，搞好技术攻关，促进科技进步。

今年，车间继续加快工艺组建设，配备了专门办公室和硬件设施，补充力量，提升工资待遇，提高工艺人员在车间的地位，使他们能积极协助单船主管和作业长对工程项目进行勘验，制定修理工艺和施工方案，并深入现场了解工艺执行情况，监督施工质量。车间也积极配合质检部贯彻落实《质量管理奖惩办法》，加强质量管理，落实质量责任制，规范执行修船工程的程序，控制产品质量，坚持4道报验工序，对工程中出现的质量问题，做好控制纠正、采取预防措施，增加对单船作业长和施工队工作质量的考核。6月份，车间自行组织焊工考试，要求施工队必须有一定比例持证并且操作水平较高的焊工，以满足生产需要。加大质量奖惩力度，在“东疆风”大合拢过程中，焊接质量出现了一些比较严重的问题，在质检部对南洋队罚款xx000元的基础上，车间追加罚款3000元。

在“莫扎迪斯”轮舱盖制作过程中，由于第一次制作舱盖，为确保质量符合要求，车间仔细研究分段制作方案，明确《分段制作质量要求》、《材料使用管理》，督促车间工艺组认真分解设计图纸，做好施工图，进行套料编程，保证下料质量；在施工过程中，要求晨港队严格执行工艺纪律，车间管理人员深入现场，监督施工，反馈信息，及时整改，使舱盖顺利通过了ABS的验收！

在“天一之星”克令吊底座“天圆地方”制作过程中，由于该构件体积大、形状复杂，车间发动工艺组开展技术攻关，摸索前进！车间工艺组深入研究分析设计图纸，确定先制作“样笼”，再根据“样笼”测量数据，精制“样条”，编程下料，外送加工，经3支施工队通力合作，“天圆地方”安装成功，完全符合图纸要求，获得了船检和船东的一致好评！

3、完善车间安全管理制度，齐抓共管，促进车间安全工作健康发展。

车间认真贯彻落实公司安委会精神，进一步完善车间安全管理制度。

（1）积极组织参加安环部举办的各种安全活动，搞好三级安全教育，增强员工安全意识。4月份建立了施工队月度员工大会制度，进行当月安全总结，车间负责监督执行。

（2）坚持每周二召开车间调度会，在安排生产的同时，也对安全工作进行总体布置，提出明确要求。

（3）严格执行动火审批制度，按要求办理动火审批手续，在动火审批许可的时效及施工范围内施工，不得超出时间和空间范围。督促施工队填写夜间施工加班单，做到有效安全监控。

（4）安排一名作业长做专职安全员，负责施工现场安全检查，监督安全措施执行落实情况，对违章现象及时纠正，并拍照存档，加大处罚力度。

（5）加强现场安全管理，要求作业长每天对每一个施工舱室监督检查现场安全措施执行情况，及时传递和反馈施工现场安全问题，组织施工队搞好隐患排查。

（6）坚持皮带月度检查制度。车间安排专人进行月度皮带检查，检查割刀皮带漏气情况和电焊线绝缘情况，对接头较多的皮带焊线强制报废。

（7）强化设备管理，搞好设备安全。今年先后对部分卷扬机打结断股钢丝绳进行了更换，对在用所有配电箱加装了36V电箱，督促南洋公司抓好行车司机培训，做到持证上岗，保证大型设备使用安全。

8月份，在“布兹娜”轮5舱后内地板换新施工中，作业人员在没有弄清楚现场环境的情况下（横舱壁反面轻油舱未清油测爆）就擅自动火，险些酿成一起重大恶性事故。对此车间负有管理不善的责任，作业长严重失职，已调离工作岗位。

“”火灾事故和“”高空坠落事故，破坏了公司整体的安全环境，给公司财产造成了极大的经济损失，造成了不可想象无法挽回的后果！针对这两起事故，车间深刻认识到：事故的发生再一次暴露出了作业人员安全意识差、麻痹大意、责任不到位、现场管理有漏洞等诸多问题。车间认真组织整改，要求严格执行公司明火作业安全制度，再次明确了二级动火范围。要求施工队上报2～3名具备开动火单条件 的人员，车间备案，单船作业长严格审查。二级动火一律在白天8小时内进行，二级动火前，单船作业长要检查动火手续是否齐全、检查动火部位周围是否有安全隐患、防范措施是否到位等；动火中，要巡查、及时反馈信息；动火后，要彻底检查、清理现场，在确认火种熄灭后才能离开。另外，在车间办公室悬挂了《在修船舶二级动火动态表》，将每一条船上的每一个二级动火部位，明确标注，动态管理，有效监控。

安全工作，任重道远。新的一年，车间会更加努力工作，抓现场、重落实确保安全生产。

4、加强设备管理，合理调配，提高设备利用率，积极为生产保驾护航。

完善设备管理制度，落实设备管理责任，狠抓设备基础管理工作。车间着手完善和修订了《设备安全操作规程》《上船设备管理流程》《设备借用制度》《设备违章处罚条例》和《设备点检制度》等车间设备管理各种制度，明确设备管理岗位职责，实行了“2定3包”（定人、定机、包使用、包保养、包保管），建立设备台帐，做到了有效管理；坚持持证上岗，严格设备安全操作规程，加强设备维护保养，做到重点设备重点管。今年，车间添置了行车、龙门吊、等离子切割机等大型设备，车间缺乏这方面的管理经验，面对新的挑战，车间从抓好设备安全规程入手，从加强设备维护保养基础工作做起，对每台大型设备建立运转台帐和维修记录，做到“8字”方针，发现问题，立即上报设备部，及时恢复。要求南洋公司行车司机必须持证上岗；加强上船设备管理，注重点检实效。上船设备包括焊机、风机、卷扬机等有好几百台，点多面广，是车间设备管理的难点和重点，车间严格执行《上船设备管理流程》，施工队使用设备，必须填写《船体车间设备借用申请单》，由单船作业长审批，再到车间设备组登记，由配送组统一吊运到作业现场，不得私自挪用，施工完成后，所有设备必须进车间清洁、维护，对故障设备及时上报设备部，由机电车间派人检修，确保维修质量，并做好维修记录。同时认真排查设备隐患，积极整改，今年以来，已对44台配电箱加装了36V小电箱、对64台组合焊机支架进行了整改加固、对32台CO2焊机工具箱进行了防盗整改、对16台卷扬机更换了钢丝绳、对富力焊机和威特力焊机进行了组合拼装，强调实用性，提高了设备的完好率！在10月份3条改装船施工期间，设备很紧张，到了“一机”难求的地步，严重制约了生产，针对这种情况，车间统一调度，合理安排，使车间有限的设备资源得到了有效配置，缓解了生产压力，保证了任务的顺利完成。在xx月初，车间又对全厂在用的上船设备进行了深入普查，重新梳理，重新登记，建立了新台帐，实行动态管理；加强设备巡检，采取有效措施，加大处罚力度。截止到xx月10号，先后对七支队伍，计33次设备违章进行了处罚，共罚款6550元；搞好设备备件的上报购置工作，保证设备的正常运转。今年以来，车间通过上报采购设备备件，及时恢复了2台埋弧焊机、15台CO2焊机和6台半自动割刀，提高了工作效率。

5、加强“4S”管理，积极开展节能降耗、增产节约、修旧利废活动。

（1）加强材料的使用管理，合理套料，提高板材利用率，严格执行“实料”上船制度，坚决杜绝船上大料下小料。建立完善的焊接材料领用制度，车间根据施工队的任务量，按一定比例，核算出焊接材料领用量，并认真执行。

（2）制作焊条桶400多个，发放给施工队，有效降低了焊条浪费现象。

（3）利用废旧钢板，制作了大量的预埋件、垃圾斗、储油罐、工具箱等，大约有几百吨，为公司节省了成本。

（4）继续制作完善上船设备保护支架，保证设备完好率。

（5）每天专人现场巡查，对违章现象予以处罚，绝不留情。

（6）坚持废旧材料回收制度，搞好环境卫生。今年共计回收焊条头20988Kg、废旧风管3310Kg。

6、以人为本，搞好外包队管理工作，促进外包队整体素质提升，提高工作效率。

（1）车间制定了《施工队单船考核细则》，要求施工队准时参加车间调度会和单船例会，贯彻落实会议要求及精神，必须按照工程进度、质量、安全等管理要求，服从车间统一安排，积极组织施工，对重要节点、坞期要高度重视，按期质保量完成。

（2）车间要求施工队切实加强自身建设，建立必要的规章制度，提高综合素质。为促进施工队安全管理，车间于今年4月份建立了外包队月度员工大会制度，对当月安全情况进行总结，车间监督执行情况。

（3）为彻底治理厂区工具箱摆放混乱局面，5月份，车间请示公司领导辟出专用场地存放工具箱，对车间所有的工具箱进行了搬迁、整顿，统一标准、刷漆、编号，工具箱面貌焕然一新。另外，车间又制定了场地卫生制度，各队轮流打扫，保持整洁、干净。

（4）车间继续免费提供铜管接头，给施工队包扎焊线，降低了施工队成本，消除了安全隐患。

（5）坚持设备配送制度，为外包队节省了大量时间，使他们有更大精力放在生产上，提高了工程进度。

（6）为减轻施工队负担，车间积极同综合部、外管部协商，完成了所有钢结构队伍宿舍搬迁工作，保证澡堂开放，免除了施工队后顾之忧，使他们安心扑在工作上。车间协同公司工会开展创建“文明小区”活动，让施工队“安居乐业”，促进了公司的和谐发展。

>二、存在问题和不足

1、车间管理比较粗放，有待细化；

2、施工质量有待改善；

3、安全管理有漏洞；

4、节能降耗还有潜力可挖；

5、“4S”管理没有到位。

>三、车间20xx年工作打算

1、加强学习，继续完善车间管理制度，重在落实；

2、继续抓好生产组织，做到安全生产，文明生产。搞好常规修理，积极探索船舶改装新路子；

3、完善作业长量化考核工作，要求作业长每天上报《单船工程每日小结》，在工程进度、质量控制、安全监督、成本核算上下功夫，年终总评，优胜劣汰；

4、巩固车间工艺组建设，培养骨干力量，不断提高工艺技术水平，发挥技术作用；

5、加强培训，提高焊工技能，关键“片位”关键人员施焊，扭转施工质量，保证“UT”和拍片成功率在90%以上；

6、酝酿建立一支舱盖板调试队伍，降低成本，节省时间，提高效率；

7、申请购置一台剪板机，保证薄板下料质量（花纹板）；

8、酝酿成立车间维修班，便于管理，提高设备维修速度，确保维修质量；

**船厂组长年终工作总结15**

20--年，我结合自身实际，进一步加强班组基层建设，以经济效益为中心，以安全管理为重点，加强成本控制，优化班组管理，周密部署，扎实工作，圆满完成公司下达的各项任务指标。

一、提高员工素质、增强员工技能，积极开展各项竞赛活动

围绕安全生产，今年我针对常见的--事故开展岗位练兵;开展技术比武：节能降耗技术比武、雨季安全生产技术比武、“优化操作挖潜增效”技术比武、--演练;开展劳动竞赛-次、节能降耗安全竞赛、雨季安全生产竞赛、安全经验分享、安全生产知识培训、安全事故案例观看、安全理念培训。

这些活动都进一步强化了员工的安全意识，提高了员工的操作水平和综合素质，促使员工不断掌握新知识、新技能。

二、利用“天天半小时”的学习方法

将生产知识量化分解，使学习内容与生产实际灵活地结合在一起;采用“一人一单式”培训方式，有针对性地开展技能教育工作，解决个人实际工作中的瓶颈问题。

三、组织员工积极开展创建工人先锋号活动

在车间范围内围绕控制成本，强化生产管理，加大考核力度，采取不同措施开展“--增效”活动，自活动开展以来，效果显著，-―-月份，总计节约成本--万余元;在各班组内开展“平稳操作节能减排”活动，以操作平稳为手段，以节能减排为目标，最终达到各岗位操作平稳率---%，中和外排合格率--%，确保平稳安全生产。

四、搞好合理化建议创效工作

今年-至-月份，共征集合建---条，公司采纳--条，实施--条，其中：安全合建---条，采纳--条，实施--条，挖潜增效专项合建--条，采纳-条，实施-条，班长合建--条，同时征集班组管理实用工作方法--条。

五、积极创建“五型五好”班组

通过开展创建活动，不断提升班组的凝聚力和执行力，提升员工的综合素质，这些活动的开展有效地调动了员工的工作积极性、主动性和创造性，为创建“五型五好”班组奠定坚实基础。

**船厂组长年终工作总结16**

6月份，我有幸正式进入了船代部这个大家庭。在领导的关怀和同事的帮助下我各方面能力得到一定程度的成长。当然我们船务部并不是人多而称之为大家庭，加上领导我们只有4个人。但是在领导的管理下这个只有4人的部门温馨、团结、活力四射。 现将到年底的工作计划总结如下：

>一、业务知识的提升

做船代本质上跟其他工作差不多要发现问题更要想办法解决问题。因为水平问题我主要从事散货船舶代理业务，进入部门以来在船舶代理业务操作上我的业务能力得到了质的提升，途中不断的遇到新问题使自己有更多的学习机会。船代联检和相关船舶进出港手续的办理要熟练掌握并会操作。分清要做事情的轻重，该做什么，提前做什么都安排得比较合理。

船代外勤主要工作内容如下：

1、船舶抵港前：船代外勤负责掌握船舶规范和船舶动态，来港任务，运输合同相关条款和费用分担情况，了解船方委托代办的事项，如加油加水、上物料、修理、借支、换船员等，应与船务调度保持紧密联系，在其安排和指挥下工作。了解备货情况和靠泊计划，与有关方面事先取得联系，做好准备工作。备好船舶进出口报关的联检单证，以便船舶到港后能顺利通过联检。

2、船舶在港期间：船代外勤负责了解船方，港方和货方对装卸作业的具体要求，协调好各方关系。逐日了解船舶装卸进度，向船方定时汇报，出现状况，及时与有关各方联系，尽快解决问题。办理船方委托的其他事项，保存好各种单据，并做好记录。

3、离港前：船代外勤负责根据作业进度和计划，与港方确定船舶出港联检时间，与

船长沟通，做好开航前准备工作。落实船员是否尽数回船，所需燃油淡水物品等是否办妥，代办事项是否完成，相关业务单据是否已由船长大副等签署完毕，随船单证是否备齐，联检单证是否齐全。

4、离港后：船代外勤负责将业务单据及财务单据等送交公司相关部门存档结算，以便做好清帐手续和航次结算，办理其他船方交代事宜。

船代外勤负责的工作内容大多数是事务性工作，由于具体的工作内容较为琐碎，因而船代外勤必须相当的认真细致，一方面要帮船东和船员代办一些杂事，另一方面还需要协调好船，港，货三方的关系。

>二、联检部门和码头关系

联检部门和码头承载着整个港口的货物吞吐能力。配合好联检部门和码头做好相应工作是我的义务。加强联检部门和码头的关系。

>三、部门之间和同事之间沟通

和谐带给我们的不仅仅是一个平静，而是一种氛围境界。工作和谐和生活和谐带给我们和同事之间的是默契和快乐。

>四、存在着需要改进的方面

（一）、加强商务英语知识和口语水平，进一步了解散货外贸船舶操作流程和报价事宜。

（二）深入了解散货代理的船舶报价和市场的了解与分析。

（三）加强了解码头的情况和船舶靠泊的安排情况，对码头和靠泊计划有一个更好的跟踪。

工作中不断的学习和锻炼个人综合能力才能使自己走上另一个层。

**船厂组长年终工作总结17**

时光荏苒，年末将至，回顾这一年的工作，在公司上级领导的正确指导下，对照年初的目标责任，我主要做到了：

一、坚守目标，全力确保公司60个节点任务

针对今年公司提出的60个节点，在任务上，我将各项工作进一步细化、分解，制作成小组时间目标图，加以制度化、规范化，并与小组工作绩效考核挂钩。在分工上，我坚持合理分配和优化组合的原则，既突出小组的工作效率，又强调小组间的配合，抢抓时间节点，087、088、096的特涂作业顺利完成，149、145、159船体建造稳步推进，159船前期不锈钢搭载脚手器材已准备完毕。

二、降本增效，扎实推进脚手科作业优化进程

今年对我而言是极其艰难的一年，经济危机联动造成船舶建造行业的不景气，重工遇到了前所未有的`困难。作为重工的一名基层管理人员，如何为公司分担忧愁成为我不遗余力的工作目标。于是“降本增效”成为我在开展各项作业时坚持的宗旨：

一是创新工艺，减少成本。我时常与老技术员工一起探讨各项作业流程，进一步优化，并进行试点、推广。

二是要求各作业组加强对原材料和设备的维护，延长工具的使用寿命。

三、内外兼修，加强员工技术培训和思想教育

作为公司脚手科作业长，我十分注重自身理论水平和技术水平的提高。在平时的工作学习中，我严格要求自己，认真学习脚手作业的各项流程，精益求精，强理论，重实践，充分发挥作业长的模范带头作用。

一个好的团队要靠全体员工的共同努力，作为作业长，员工的技术培训和思想教育是我工作的重要组成部分。一方面，我通过理论教习和实践操作加强对员工的技术培训，另一方面，我注重团队的凝聚力，以思想教育等方式，提升团队的整体协作能力。091船由于油漆特涂处理不当出现较大操作失误，我临危受命，带领全体人员，奋力拼搏50天，坚决完成公司交代的任务。

四、警钟长鸣，促进作业安全管理的制度化、常态化

为认真贯彻落实公司关于安全管理的文件精神，我安全工作的“两化管理”。首先是制度化管理，即立足公司安全制度实际，结合自身特色，制定细化到各操作环节的安全制度，并严格执行。其次是常态化管理，即组织安全巡检队，检查各操作组在工作前、工作中、工作后的安全保卫工作，予以考核。

存在的问题与不足：

1、人员流失

由于公司受到经济危机冲击，人员流动较大，给脚手科的整体运行带来了不便。究其原因，两个方面工作有所欠缺：

一是对员工缺乏再教育，不仅仅是技术教育，更是思想教育的匮乏，缺少对员工凝聚力的培养。

二是没有对员工工资发放问题做好解说，造成误解。

2、安全管理

虽然一再强调安全管理的重要性，但是今年脚手科依然发生了几起安全事故，主要是员工自我安全意识不高，没有做好相应的安全防范措施。

对于这两个问题，我将认真对待，深刻反思，通过各种方式，充分调动员工的积极性，减少人员流失。加强安全教育和安全监管，确保在接下来的工作中零事故、零伤害。

明年的工作目标：

1、加强自我的理论知识学习和技术创新。

2、创先争优，在员工中树立优秀工作模范，增强团队的凝聚力。

3、强化安全管理，确保明年零事故、零伤害。

4、兑现目标，组织精兵，及时完成公司交代的任务。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。未来赋予我的责任更大、压力也更大，我将进一步改进工作方法，提高工作效率，团结辖内员工，创新工艺，降本增效，为公司的快速发展提供坚实的人力保障。

**船厂组长年终工作总结18**

我们首先是在沪东中华造船厂实习参观。沪东中华是两家企业合并而来，目前在全国造船行业里面也算前列的企业之一。通过老师傅们给我们讲解船厂的历史，我们了解了她的发展过程，明白了无论作为一个企业也好，一个人也好，如果他要发展，要在抓住机遇的同时，更要能够尽自己最大的努力来为自己的将来打拼。作为一个大型的综合企业，她有很多的分支，在国家困难的时候，靠自己的实力，靠领导者的英明决策和全厂职工的共同努力，使自己的世界造船界有了自己的立足之地。沪东的很多船型都是世界上很有名气的，它们的研发其实都是从零开始的，靠的是师傅们艰苦的努力换来的。作为一个国家级大型企业，她有自己的任务，为社会培养了很多造船行业的精英，她从没向国家要过一分钱，却在默默的为国家做着贡献。现在该厂既承接世界各大船东的造船要求，又在为国家造军船，为我们的国防事业做着贡献。沪东人的精神感染着我们每一个人，也为我们的国家能有这样的企业感到骄傲！

现在沪东的主打品牌是74000吨和74500吨的散货船，11万吨的油船和vlcc以及各种纲结构。这些品牌基本垄断了国际市场，是沪东自己研发制造的，也有很多自己的专利在里面。现在沪东的主要设备包括360x92米大型干船坞1座，600吨龙门吊2台，12万吨级浮船坞、12万吨级和7万吨级船台各1座，2万吨级以下船台3座。她在软件开发和应用方面也是同行业里面比较先进的，除普遍使用瑞典tribon、美国ptc/cadds先进的船舶设计系统软件和cad、cam技术等，还拥有自主研发的国内领先的hz—cims中文信息管理系统。与此同时，该公司拥有各类资质认证证书百余份，并通过ccs、abs、lr、dnv、gl等船级社的认证。正因为如此吧，沪东正在努力发展，希望凭借自己的努力来创造一个世界一流的造船基地。

在沪东我们参观了各个车间，在里面我们看到了正在加工的分段，使我们对自己学过的知识更加的立体化，也更直观，很多以

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找