# 工程年终总结报告范文(必备13篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-09-18

*工程年终总结报告范文1新的一年又向我们走来。过去的这一年，是忙碌的一年，也是充实的一年，忙并收获着，累并快乐着。回望走过的日子，虽然感慨良多，熟知有总结才有提炼，吸取经验才能进步。对于20-年的工作表现，有值得欣喜的地方，同时也有着许多不足...*

**工程年终总结报告范文1**

新的一年又向我们走来。过去的这一年，是忙碌的一年，也是充实的一年，忙并收获着，累并快乐着。回望走过的日子，虽然感慨良多，熟知有总结才有提炼，吸取经验才能进步。对于20-年的工作表现，有值得欣喜的地方，同时也有着许多不足之处，现将主要情况总结如下：

一、思想情况

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，尊重领导，团结同事，时刻牢记公司制度，以全心全意为公司创造利益为宗旨，使在自己平凡而普通的工作岗位上努力的做好本职工作，尽自己最大的努力为公司创造财富。

二、工作情况

首先，我担任21-22B段综合楼及商务综合楼甲方代表工作

对刚步入社会的我也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司领导给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，提升自身的素质与才能，为此，我也充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行” 只有理论联系实际，不断的在实践中学习理论，提高业务水平;才能更好的为工程技术服务，只有多动脑筋，考虑问题全面，提高管理水平;才能更好为工程管理服务。

其次，进行了新区“府佑水香”前期的土方回填、测量、放线等工作，新区开工建设后担任D区2#、4#、6#楼的甲方代表我将继续努力，继续学习。对 “众安家园”三期室外配套道路硬化，绿化、外网水、暖、电施工的现场签证工作;进行了“众安家园”三期几栋住宅楼交工分户验收工作; 27#、29#商住楼续建及分户验收工作。

这几年来，工程结构质量完全可以保障，但是，不可否认，工程使用功能问题及很多质量通病仍然存在，而且因住房工程质量而引发的群众投诉也有发生。造成这种情况的原因虽然是多方面的，但住宅工程验收方法不完善是主要原因之

一。因此，认真严格对住宅工程质量实行分户验收，是对住宅工程质量更严格的监督管理，也是对老百姓购买住房更高度的负责。同时准确及时的测量各项工程量、进行现场签证等工作更是关系到公司的直接利益;俗话说“皮之不存，毛将焉附”一个员工如果不考虑公司的整体利益，他就是在自断前程，他就不是一个合格的员工，早晚会被社会所淘汰。所以对待这些工作我都一丝不苟，认真完成。

再次，就是配合其他部门及同事完成相关工作

众人划桨开大船 ，众人拾柴火焰高，“众”字就预示着我们众安公司的每一位员工要万众一心、团结协作，相互配合，只有大家相互协作，上下一条心，才能提高工作效率，才能让我们在未来的社会竞争中立于不败之地。

三、发现的问题

在去年的工作及日常生活中，发现施工过程中存在的一些质量通病，具体有以下几个方面：

1、天然气管道距墙太远;

2、给水管道管卡间距过大且安装不牢固;

3、窗户开启不灵活，密封性不好;

4、外墙瓷砖脱落严重;

5、下水管与洗面盆连接处不严密

这些问题不仅是违反了施工质量验收规范的规定，而且直接影响到住户的生活问题，厨房、卫生间返臭味，冬季室内温度低等，住户却无法进行处理。针对这些问题，都及时向施工人员提出具体要求，特别强调此问题的严重性，在一定程度上杜绝了部分问题的发生。

四、值得探讨的几个问题

1、抓监理工作的力度不够，没有把监理的潜力充分发挥出来，使之在工程质量管理中发挥更大的作用。

2、合同单位过多，增加了我们和监理的管理难度，总承包单位也不便于投入人员和设备。

3、个别施工单位力量薄弱，小企业的进驻，一没有水平，二没有设备，三没有技术，就连基本的管理人员也无法保证，给监理和甲方的管理工作带来了极大的难度。

五、不足之处

一年来，做了一定的工作，但距领导和大家的要求还有不少的差距，通过总结一年来的工作，也找出工作中的许多不足，主要存在于工作实践经验少，对于工程建设过程中突发的部分问题不能灵活解决等，因此，在新的一年里，我将继续深入现场不断学习和实践，在现场不断增加自己的经验和见识，争取使自己的业务水平提到一个更高的高度，加强工作责任感，与公司共同进步、共同成长。

-年，新的一年,也必将是众安公司的开拓年，它对我们来说也意味着新的起点,新的机遇,新的挑战，-年我仍然一如既往坚定信念，积极向上，认真对待工作。公司在进步，个人在成长，公司开发面积也在不断扩张，在我们众安人的努力下，我想-年一定是灿烂辉煌的一年。但在对于明天寄予厚望的同时，我们更要清醒的认识市场竞争是残酷的。城市规划有了新的格局，各开发商更是风起云涌，“众安公司”这枝后起之秀也将接受市场的洗礼。而我们，也将蓄势待发，在公司领导的带领下，迎接更大的挑战，创造辉煌的明天。

**工程年终总结报告范文2**

20xx年即将过去，回顾1年来工程部在酒店领导的正确指引下，在其他部门的积极配合和大力支持下，通过部门全体员工的努力，圆满完成了酒店下达给工程部的各项工作和领导交办的各项临时任务，确保了大厦设备安全正常地运行，保证了大厦水电气能源的正常供给，同时在节能减排降耗工作中做出了一定的成绩。为总结经验，查找不足，推动明年工作再上台阶，更好的完成工程部的各项任务，从以下几方面做总结：

>一、部门管理工作。

按照集团的管理制度和工程部各岗的岗位职责为准则，加强对部门的管理。在日常行为中，按酒店的规章制度、员工日常行为规范约束每一位员工。在日常工作中，落实岗位职责，要求管理人员多作现场巡查，抓工作的落实，如检查计划工作准备情况，检查安全操作情况，督导计划维修工作的实施；巡查大楼，检查设备运行情况、设施完好情况、节能情况；抓工作进度、工作质量和任务完成情况；抽查设备运行记录和工作记录。在制度管人的模式下，加强了各级人员的责任心，部门的工作效率、劳动纪律、文明施工情况都有了较大的改进和提高。

>二、完成的主要任务。

大厦设备设施已经运行20多年，很多设备设施已陈旧老化，有些已进入了寿命期，因此，设备设施的维修任务越来越重。在人员减少的情况下，通过加强内部管理，充分发挥部门领班的作用，发挥每个员工的特长和积极性，部门合理安排日常工作，保质、保量完成了酒店领导下达的任务和每日的维修任务。

>三、20xx年工程部完成主要工作项目：

（一）供配电方面：

1、高压设备检修。（由专业公司进行，20xx年未进行）

2、发电机保养：在3月份更换了发电机空气滤清器两只，每月检查油箱油位及检查机油油位，每季度更换水箱水。按有关规定每月对发电机做空载试车和带负荷试车。

3、电容柜保养：更换烧毁的指示灯18只；在6月份对2#变电容柜进行故障排除；更换2#及3#变电容柜损坏的电容组。

4、低压配电柜：及时更换下列配电柜的触点夹具：3#4#冷冻冷却泵、热水机组、客用电梯、2#及3#制冷主机。

（二）空调设备方面：

1、空调主机的维保、加雪种

2、冷冻泵、冷却泵的维保：视情况对所有泵工作加填料作业，更换1#3#冷冻泵的轴承、油封、水封，对磨损的轴进行加工处理。

3、冷却塔的维保：对4台冷却塔进行更换轴承、油封、轴磨损加工的工作共计12次，其中对4#塔的风叶进行更换作业。

4、部分阀门的更换。

5、风柜维保：按规定进行常规维保；更换磨损的轴承。

6、清洗盘管风机：按规定对客房所有风机盘管做清洗，按工作单对问题风机进行维修。

7、热水机组：对供水的软接头进行5次急修。

（三）消防设备方面：

1、更换4——6台补压泵。

2、对主泵进行维修。

3、部分管道更换。

4、压力接点控制表更换。

**工程年终总结报告范文3**

光阴如箭，岁入如梭，随着雪花的飞舞20xx年已成过去。透视过去的一年，工程部在公司各级领导正确的指引下，在其它部门的积极配合与大力支持下，通过部门全体员工的努力，圆满的完成了公司下达给工程部的各项工作和领导交办的各项临时任务；保障了公司各部门供水系统、供电系统、供气系统、收银系统、点歌系统、中央空调系统等，各强弱电设备设施的正常运转；满足了公司各部门的正常经营需求，为公司创造更高的经营业绩提供了良好的基础。为总结经验，查找不足推动明年工作再上一个台阶，更好的完成工程部的各项任务，从以下几方面做出总结：

>一、部门管理工作

1、按照公司的管理制度和工程部各岗的岗位职责为准则，以“及时到位、及时处理、及时上报”为行为标准，加强对部门的管理。在日常行为中，按公司的规章制度、员工日常行为规范约束每一位员工。在日常工作中，通过召开班前会、班后会，落实岗位职责，要求各班组管理人员多作现场巡查，抓工作的落实；如检查计划工作准备情况，检查安全操作情况，督导计划维修工作的实施；巡查各空调、桑拿、泳池设备机房，检查设备运行情况、设施完好情况、节能情况；抓工作进度、工作质量和任务完成情况；抽查各机房设备巡查记录和工作记录。在制度管人的模式下，加强各级人员的责任心，部门的工作效率、劳动纪律、文明施工情况都有了较大的改进和提高。在思想方面，通过不定时召开座谈会，了解员工思想动态，心里历程等，拉近了员工之间的心理距离，为创造和谐团队、快乐团队打下了基础。

2、为了提高部门员工的整体技术水平，部门从各个渠道购买、各大网站下载相关专业技术培训资料，针对性开展员工的技术交流与培训；提高员工对本公司各部门设备设施的熟悉程度，加强员工的处突能力与办事效率，并深入了解员工的工作经历，挖掘员工的隐藏能力，使其为公司的壮大而添砖加瓦。除此之外我部于20xx年初积极联系人事部到各大人才市场、技术院校招聘；先后引进、招聘优秀的、经验丰富的员工四名，对部门缺编的岗位进行补充，让部门时时处于团结紧张、严肃活泼的状态。随时准备完成公司各级领导下达的各项工作任务。

>二、一年来完成的工作

公司各种强弱电设备设施到现在已经运行约6年，很多设备设施已陈旧老化，有些已进入了寿命期，因此，设备设施的维修任务越来越重。在人员较少的情况下，通过加强内部管理，充分发挥部门组长的作用，发挥每个员工的特长和积极性，部门合理安排日常工作，保质、保量完成了公司领导下达的任务、日常的维修任务以及改造工程任务。

20xx年度工程部配合、监督完成的主要工作项目：

1、水岸厨房地面地砖的更换、防水的处理；

2、水岸男女宾一更地砖的更换；

3、水岸女宾下水主管的疏通；

4、夜总会4月份样板间包房的改造；夜总会

5、一楼、二楼包房、接待大厅、门厅的改造；

6、商务KTV一部、三部包房的改造；

7、夜总会豪华区包房的改造；

8、夜总会、KTV一部、KTV三部点歌系统的更换；

9、六味合“六味”“和谐”豪包、宴会二厅的改造，六味合大厅地砖的更换；

10、完成公司行政办公室搬迁。

>三、工作中的不足

虽然在20xx年度中取得了不小的成绩，也开展了员工思想教育与技术培训，但由于本年度改造中涉及面积大、持续时间长，很多员工以前未经历过未做过家装、工装，对改造施工中的整体意识模糊，大局观念不强，对包房线路布局、走向，开关插座等相关设备设施的规范布局意识薄弱，审美观念差；在实际的工作中出现错误，造成二次返工事项较多。在日常工作中主动服务意识较差，服务态度不好，造成部门的多次投诉。

弱电组在本年度中招聘有两名员工，新员工在对公司整体网络构架、收银系统、点歌服务器的熟悉程度上欠缺，因此弱电组团队技术能力较弱，再加上因公司今年整理改造时间长，未对其进行系统性的培训，实践经验少，在日常处理各项故障的速度较慢，对公司各收银点、电脑、LED大屏的日常维护怠后，对公司人事系统、财务系统出现的故障未能及时排除；给各部门的正常工作带来不便。

>四、来年工作计划

1、继续开展员工的技术交叉培训，重点培训讲解家装、工装线路的规范化布局；

2、完成对公司外墙广告字LED贴片的更换；

3、完成对公司各强弱电机房的规范整理；

4、完成部门的具体考核细则；

5、在春夏、秋冬交替季节完成对公司中央空调及分体空调的清洗与维护；

6、继续加强部门的团队建设。

总之，在这一年的工作中，有成绩和喜悦，也有不足之处，但在今后的工作中定当不段努力、不断改进、不断提高，相信在公司各级领导的带领下，工程部一定能与公司共同走向辉煌。

工程部

**工程年终总结报告范文4**

本工程自开工至今200个工期日历天，期间对该项目科学管理、合理安排与施工方真诚协作，合理安排。至今已有明显成效，现从以下几个方面将开工以来项目部的工作情况做一总结汇报。

>一、工程概况

规划选址用地面积61106平方米，规划总建筑面积191307平方米，其中住宅建筑面积145743平方米，商业面积5642平方米，车库面积平方米，总投资5亿人民币。

本项目设计等级三级，安全等级二级，设计使用年限50年，屋面防水等级二级，耐火等级二级，结构形式为CFG桩基础，上部结构体系为现浇钢筋混凝土剪力墙框架结构抗震等级三级，设防裂度7度。

项目监理中标单位为河北方舟监理有限公司，施工中标企业为廊坊市城市建筑二公司。

>二、进度控制

按照公司和霸州住建局制度的工程进度要求，项目建度年底前已完成目标计划：1#楼完成至6层、2#楼完成至6层、3#楼完成至6层、4#楼完成至7层、5#楼完成至6层。6#楼完成至地上1层、7#楼完成至7层，车库主体已完成。

>三、质量控制

自开工以来，项目部始终坚持质量第一的原则，严把质量关，直到目前为止，施工质量比较令人满意，虽然曾经出现过一些质量滑坡现象，也都及时得到了解决，保持了高质量工程的总体势头，为创优工程打下了坚实的基础，通过了质检站的多次检查，虽然提出了一些问题，但对我们的总体工程质量还是给予了肯定的。

>四、造价控制

1、尽可能减少图纸中不必要的成本投入。

2、对于施工过程中出现的一些技术变更，我们对投资造价影响不大降低造价的及时进行变更，对于增加成本但不变不行的变更组织相关单位进行技术分析，选择最经济的可行性变更方案。

3、工程签证方面，实行监理工程师、总监、项目部经理等分层审批，程序层层把关，对不应支付的签证坚决退回，对于确实发生并应支付的签证进行严格的费用审核，杜绝此项费用的不合理支出。

>五、现场文明施工

由于本项目的目标是胜芳镇安全文明工地，所以我们对于现场的安全文明施工也给予了足够的重视，前期由于条件所限，现场的文明施工无法做的很好，后期我们下大力度抓，规范了整个施工现场。六、反思与建议

通过一年工作的总结，我们以为在今后的工作中有以下问题需要引起我们的重视。

1、在今后的项目运作时要尽可能制定合理的工期计划，以免在实际的项目运作过程中给项目增加过多的可变因素，影响项目的整体计划。

2、加大主控项目的验收力度，节点部位公司及现场监理旁站，充分保证结构安全。

3、规范现场文明施工细节，务必保证杜绝重大安全事故的发生。

综上所述，20xx年在各部门领导的关怀指导下，在项目各部门的密切配合下，较好的完成了领导安排的各项任务。项目部对本工程现场的管理不论是在工程质量还是其他各方面均能达到同行业的较高水平。项目各岗位人员在工作上兢兢业业、认真负责，表现出了良好的敬业精神，严谨的工作作风和较高的业务水平。

20xx年即将过去，20xx年是极具挑战性的一年，项目工程将全面进入主体施工阶段，我们将面对更加严峻的挑战。

首先从思想上高度重视，虚心学习他人优秀的管理经验，脚踏实地的工作，高质量、高标准、高水平的完成项目建设。其次以积极的意识，严格的管理，打好工程建设的关键年。充分发挥每一位管理人员的聪明才智，勤勤垦恳的干好本职工作，把御景园项目工程建成精品工程、样板工程。

最后，希望公司各位领导给予御景园项目一如既往的关怀与指导，祝愿公司在来年更上一层楼！

**工程年终总结报告范文5**

光阴似箭、日月如梭，转眼间难忘而又关键的20-年已经过去，充满挑战和机遇的20-年已经到来。回顾过去的20-年，我在公司领导强有力的领导及关心支持下，严格要求自己，紧紧围绕公司决策布置，认真领略公司各项工作制度及决策，始终坚持把利益放在首位。在这一年工作中，个人虽取得了一些成绩，但也有一些需要改进和提高的地方。下面根据个人心得现将20-年的工作情况作如下总结：

一、本年度工作总结

1、注重团队协作，与各部门同事之间维持良好的工作关系，加强合作，维护好各部门间的协作，保证工作之间的协作衔接;

2、严格遵守制度纪律，坚持原则，廉洁自律，不做有危害公司利益的事情，不说有损公司形象的话;以主人翁的态度和行为融入公司;

3、详细的了解整个建设工程项目情况，熟悉建设项目E/F区建设工程详细;认真审核熟悉各阶段设计院发放项目E及F区图纸，领会设计意图，，积极参与项目图纸方案修改调整工作，认真的进行核量，审查发现的图纸问题并及时反映或处理，总结统计图纸各方面的信息;

4、全过程参与项目现场管理，坚持每天检查现场，严格控制入场材料质量，坚决杜绝未按设计图纸、施工规范、操作程序、审批的施工组织设计施工，做到对工程质量有预见性，及时发现、及时处理反馈现场各楼栋建设情况，严格把握工程在建3#、4#、5#楼及地下车库质量关，控制和管理好现场工程进度及安全文明施工，按照公司及领导要求的质量、进度、安全、成本执行现场管理;

5、参与工程现场相关验收、资料整理及收集工作;参与办公楼装修后期的各项维护工作;及时做好工程相关的内业资料处理工作，完成工程项目的需要的各种建筑经济技术参数进行计算整理编制，提供基础数据的统计，处理工程项目项文档整理，编制工作计划以及相关函件起草、登记、核实等工作;

6、加强现场与监理单位、施工单位等单位间的联系、沟通、协调管理工作，解决工程技术方面出现的问题等，保证工程设计变更等相关信息无误的上传下达;

7、积极配合完成本部门领导安排的临时性工作以及其他部门的工作，服从工程项目大局，配合做好工程项目各项工作;

8、在其他时间不断加强自己的学习能力提升自己，认真学习国家颁布的与工程相关的各种标准图集和各种验收规范，熟悉相关工程法律知识，工程经济知识，项目管理知识。

二、存在的不足及改进措施

进入公司的这一年里，自己工作中虽有些进步，但也有不足之处，在以后的工作中应深刻的认识到和处理好这些不足的地方：

1、要加强沟通能力，要充分利用资源。在以后的工作过程中，应主动加强沟通，通过公司这个平台做到资源共享，充分利用公司资源，提高主观能动性;

2、在以后工作中要提高和加强自己对于会发生问题工作的预见性，尽量不出问题，当遇到问题时能够做到有条不紊的处理。

三、下一年的工作展望

工程项目即将进入下一年正式施工阶段，接下来的工作中将紧密围绕在公司的总体计划纲领下，切实可行的完成自己的工作，更加努力，更求进步，努力提高自己，与公司一起展望美好的未来。

1、在公司纪律制度方面，严格遵守公司纪律，认真执行公司的规章制度，维护公司形象和公司利益，以主人翁的态度和行为严格要求自己;

2、在工作业务方面，紧密围绕公司总体工作规划，积极参与和配合团队事务，主动承担工作任务，在规定的时间和资源范围内高效完成工作任务，维持良好的团队关系。工程技术方面发挥自己的长处，熟悉工程各方面的业务，做好工程项目自己承担的工作区域内的质量、进度、成本控制及现场安全文明施工管理，加强工程各单位之间的协调工作，协助部门领导和其他部门完成其他工作;

3、在工作业务知识能力方面，在合格完成本职工作和领导安排的其他工作之余，不断的加强工程技术学习知识，努力储备工程方面的各种知识，提升业务知识能力，使自己在横纵方向得到良好的发展。

**工程年终总结报告范文6**

我公司在xx年x月四日接到中标通知书后，及时组建了本工程项目经理部，工程于xx年xx日正式开工，xx年十月全部完工，顺利完成了本标段的施工任务。

现将我们在xx省道四标的施工情况作一个汇报：

>一、工程情况

本合同段起点桩号为cc，位于xx区xx镇xx村，路线经后木港桥，利用东西大道拼宽至xx省道相接，全长5。95公里。主要为：路基、桥涵等工程，其中大桥一座360米。

>二、组织机构

公司接到中标通知书后，马上组建以为项目经理的项目经理部，下设各科室。

>三、质量管理情况

本项目质量管理目标：工程合格率100%，全路段工程创优。为了达到这个目标我们在施工中制定详细的自检保证体系、完善管理制度、细化考核制度、明确了责任目标，施工过程主要抓好：(1)建立质量自检保证体系，实行质量三级管理。(2)质量工作从原材料抓起，加强原材料管理，加强试验检测，由试验数据说话，做到及时、准确、真实。(3)对工程关键、重要、隐蔽部位，项目部安排质检员跟班检查，发现问题及时处理。(4)严格按照监理程序操作。(5)制定质量奖惩制度，确立谁管理谁负责的质量责任制。

>四、施工进度控制

本项目自开工以来，项目部做到：

1、统一思想，加强管理，细化分解任务，精心组织施工。

2、强化计划管理，严格考核制度。

3、突出重点。x大桥为我标段的控制工程，我们把它作为施工重中之重来抓。

4、我们紧紧依靠当地业主、当地政府的支持，使政策处理分轻重缓急，逐步落实，施工过程见缝插针。

>五、安全施工与文明施工情况

(一)、安全生产管理情况

安全生产事关职工生命财产安全，是工程质量和进度的保证，主要抓好：

1、建立安全生产管理体系：

自项目开工以来，我标即成立了以项目经理为组长的安全生产领导小组。下设：副组长、安全员、班组安全负责人。形成纵向到底、横向到边，覆盖全部工作面的安全生产管理网络。

2、制订工作目标：

以公司安全生产考核为依据，结合项目实际情况与各施工班组签订安全生产目标责任书，与现场施工的所有人员签订安全生产责任书。

3、落实公司的各项规章制度，包括：安全生产的教育、特种设备的管理、特殊工种持证上岗工作的管理。

4、安全技术交底：

针对性强，做好安全技术交底工作，使员工明白该怎样做，提高自我安全保护意识，克服麻痹思想。

5、安全生产的宣传：

安全是工程质量与经济效益的保证，施工过程中要牢固树立“安全第一”的思想，坚持管理人员在“管好施工的同时必需管安全”的原则，结合实际情况，采取多种形式，通过对各类典型事故的剖析，帮助职工克服麻痹思想，消除事故的人为隐患。保证了本工程做到零伤亡。

(二)、文明施工情况

创建文明工地，争当文明施工单位是我公司的明确指导思想。项目部从一开始就把此项工作当做大事来抓。

1、舍得资金投入，项目部开始成立就以标化工地为目标，加大投入，XX年获的“杭州市交通工程标化项目部”的称号。

2、狠下功夫抓落实。项目部对有条件的施工料场进行硬化处理，施工现场在雨天组织人员排水，晴天组织洒水车洒水，基本达到了晴天无尘土飞扬，雨天无积水的要求。

3、项目部加强对职工的思想、纪律、职业道德的教育，重视廉政建设。特别是对外地民工、驾驶员的管理上更是狠下功夫，做到遵纪守法，尊重当地政府与当地风俗，不侵犯当地群众利益，不酗酒，不赌博。

>六、环境保护措施

1、项目部将环境保护纳入工作计划，建立环境保护责任制度，采取有效措施，防止生产建设过程中产生废水、废渣、粉尘、噪声等环境的污染和危害物。

2、施工便道经常洒水，防止灰尘飞扬，影响农作物和周围的居民生活

3、施工使用的打桩机、搅拌机等高噪声和高振动的施工机械，尽量避免夜间在居住区作业，一般情况在晚上九点以后不进入使用。

>七、施工体会

为了树立公司形象，我们坚持“干一个工程，树一座丰碑，交一方朋友，赢一片市场”，因此在施工中我们时刻铭记优良工程的质量标准，牢固树立“安全第一，质量第一”的思想。立足以质量求生存，以效益求发展的指导方针，争取社会效益和经济效益双丰收。

针对本次交工检测的反馈意见，对我们施工单位存在的各种问题，我们要及时整改，责任落实到人，保质限时完成整改任务。

最后，我们感谢x区交通局、当地镇村领导、区交通项目管理有限公司、市交通监督局、杭州市交通运输局等各级领导对本项目的大力支持。我们将总结经验，在未来的项目建设中再接再厉，为浙江的公路建设奉献我们的绵薄之力。

**工程年终总结报告范文7**

隆冬已至，正逢岁末年初。在全体员工高昂的工作热忱中，我们即将步入又一个新的开始。在过去一年里，面对一个又一个的挑战，我们不断坚持以“诚信、创新、永恒，精品、人品同在”的企业经营理念为中心，认真分析自身，结合现场工作实际，在充分发挥自身优势的同时，又完善自己的不足。现将一年安全工作，总结如下：

>一、本年度安全管理完成工作：

1、根据本项目实际组建安全生产领导小组，建立健全一套完整的安全规章制度；

2、重视员工安全教育，多次开展各工种安全教育培训；

3、凡从事特种作业人员必须持证上岗；

4、根据我项目楼层层数较高，地下室整体面积较大的工程特点，编写完成多种专项安全方案，均已审批通过，用于指导施工现场安全施工、文明施工管理；

5、制定项目应急预案，以应对突发事件。

>二、本年度安全生产管理目标完成情况：

1、未发生人身伤亡事故；

2、未发生火灾、机械设备事故和财产损失；

3、无集体食物中毒事故；

4、未发生交通安全责任事故；

5、未发生流行传染病；

6、未发生环境污染事故及重大环境污染事件。

**工程年终总结报告范文8**

20xx年转眼即逝，总体来说，这是一个忙碌的一年。不停的在工程、总结之间不停的奔走，所经历事情精彩纷呈，感觉自己获益良多。

个人回首即将过去的20xx，体会发生的这些工程和事情，大体可能总结几点

>一、关于个人选择

不一样的选择，不一样的人生。

20xx年，我选择了海天，海天也选择了我。从上海归来的自己又走回了实施工程师的圈子，不一样的是而今我是医疗卫生行业的一员。

起初，有点不太了解自己选择行业，虽然我有去关注，但也知识知道：这是一个民生行业，也是一个国家扶持的行业。我告诉自己，我要学习，去体会业务。一年过去了，自己也算中个中老手了，工程现场去过，演示现场去过，招标现场我也去过。

经历了以上种种，我感谢自己的选择和公司给与的机会。

>二、关于个人历程

迈步，踩下去，让脚印告诉自己在前进。

3月，了解业务环境及软件操作的基础。

4月，被分派到凉州（静宁）工程现场，辅助项目负责人，做各种各样的工作推进。包括：培训、安装、问题指导、操作手册编写、问题反馈等工作。6月，负责一些（延安、杨凌、咸阳）客户的产品演示。7月，跟随巩经理到扶风县人民医院，做HIS3000的更新。

8月，份开始出差至内蒙，独自一个人负责赤峰地区的HIS推广及阿鲁科尔沁旗的工程的实施。

11月，份撤回，负责新员工的培训，及岐山HIS的\'学习及讨论。期间又负责了一些医院的产品演示。

12月，有幸派遣至青海招标现场，辅助市场部做技术类的答疑并与代理商洽谈。

至今，负责一些日常的售后工作及技术支持电话。

这一年，我去了很多地方，认识了很多客户，这也成了今后工作中的无形资产。

>三、关于个人收获细数今年，总结自己。

①走进了医疗卫生技术行业；

②掌握了ORALCE数据库、水晶报表开发工具、HIS软件、emr软件、医保软件、医保接口等；

③接触了凉州中医院、静宁中医院、扶风县医院、甘泉县医院、咸阳彩虹医院、定西市医院、北京代理、青海代理等各种医院行业单位。

④懂得了医院的业务流程、施工步骤等工程事宜。

⑤明白了医院的业务需求、医院的技术环境、医院的大体人员分工等医院行政事宜。

⑥经历了医疗招标、售前演示、售中实施、售后维护等工程师掌控的工作。

最后，我觉得，工作了四年，自己前面的三年只是在自己小世界，打拼；而今年却是自己走出了自己的世界，做一个行者，看到了外面广大的世界。

**工程年终总结报告范文9**

我于\_年参加工作，曾从事表计校验、用电检查等工作，现任经营部副部长，负责线损管理、计量管理、用电检查等工作。在几年的实践工作中，我虚心学习、刻苦锻炼，将书本知识与实践工作相结合，专业技术水平有了明显提高，现将我个人工作情况汇报如下：

一、加强标准设备管理，确保量值传递的准确性。

我们常说计量表计是电力企业经营活动中的“秤杆子”，那末标准计量设备则是校准“秤杆子”的工具，对电力企业具有非同一般的重要性。我局共有标准设备19套，为保证这些设备稳定健康运行，我主持建立了标准计量设备台帐，明确专人管理，定期送检，避免超期服役。对性能不太稳定的便携式单相表校验台，我们每年由生产厂家维护一次，不定期与其它标准做比对，出现问题及时解决，以免造成严重后果。20\_年我们共送检标准设备12套，由于工作到位、措施得力，送检合格率达100%，深受电研所领导的好评。

二、搞好表计管理，维护供用电双方的合法权益。

通过营业性普查，我们建立了表计台帐，将计量表计纳入规范化管理。我们确定了电表校验工作流程，由专人对台帐实行动态管理，以保证台帐与实际相一致。表计在校验前先核对台帐，登记工作记录，校验中由微机自动记录误差资料，校验后由专人更改表计台帐;若需换表则出据《计量装置更换记录》，并根据实际情况出据《报告书》。这样做的后果，有效的遏制了个别人通过电表做文章、为个人谋私利的不良行为。为保证电表校验质量，我们实行电表校验终身负责制，电表只要被确定为人为调整不合格误差，不论时间多久，都要追究校验人的责任，决不姑息。20\_年，我们共校验电表4741块，电流互感器4814块，超出计划任务，为全局降损节能提供了技术支持。

三、狠抓母线平衡管理，消除线损管理的盲区。

一般说，线损由高压线损和低压线损构成，这两级线损均有严格的考核制度，受到普遍的重视;介于高低压线损之间的母线平衡则很容易被忽略。而实际上，母线平衡是不允许被忽略的，如我局20\_年全年完成供电量亿kwh，若全局母线平衡率由上升到1%，全局全年择要多损失电量149万kwh。母线平衡率的高低，主要取决于计量装置的准确性。为保证站内计量装置的准确性，20\_年7月份，我们将站内计量电表全部更换为多功能电子表，并按照计量规程的规定每季度现场校验一次，确保表计稳定运行。通过此项工作，母线平衡率大大降低，米北、板东两站平衡率由原来的以上降到以内，效果尤为明显。为及时准确了解站内平衡情况，我们设专人每天都关注各站的平衡情况并每周核算一次，只要发现某个站连续两天平衡率超过，便立即赶赴现场查找原因;对各站上报的计量故障，我们保证在12小时内人员到位，以最快的速度解决问题。20\_年，我们共换表46块，现场校验146块次，处理站内计量故障3起，确保全局全年母线平衡率在以内。为完成供电量指针，确保经济效益，更换电子表的工作我们凌晨即出发，尽量在用电低谷期工作，首开我局“零点工程”先河。

四、重视现场管理，全力配合降损工作。

现场管理包括定位、验收及多种形式的现场调查等方面的工作。每一次定位或验收，我都要求班组成员认真负责，不能局限于做记录，而要真正参与进去，该把关的严格把关。20\_年9月份，在对四宝革塑有限公司1000kva增容工程进行验收时，我们仔细检查接线，发现了厂家的计量接线错误，防止了一起严重计量事故的发生。对其他现场工作，无论是用电普查、还是重点调查某些线路、台区，还是调查公用配变的负荷情况，我都坚持实事求是、力争将真实的第一手资料调查清楚，为领导的决策提供可靠的依据。此外，我还将现场调查作为自己深入基层、接触第一线的难得机会，通过现场调查，为供电所的同志们解决实际问题，同时也丰富自己的阅历，补充缺少的知识。20\_年，我们共调查线路30条，台区8个，纠正错误接线11处。

五、优化无功配置，为降损工作提供技术保障。

无功管理是线损管理中的一个重要环节，对于无功管理，我不满足于供电所报几张表、填几个数字，而是全身心的投入到这项工作中去。我一方面深入实际、多次到北沙、东阳、大步村等地，从改正无功表接线入手，帮助供电所人员测量用户的无功状况、为用户确定无功补偿方案、检察无功补偿效果;另一方面查阅相关数据、了解无功补偿最新动态，不断补充自己的头脑，为我局无功补偿工作寻求切实可行的工作方法。通过不懈努力，供电所的同志们及不少用电户对该项工作的认识不断提高，去年共增无功补偿量近10000kvar。

六、完成的其它工作。

一年来，我除完成以上几项工作外，还配和其它科室完成了农电工考核、汛期扬水机站设备检查等其它工作，不再详述。以上便是我一年来的工作情况，虽然取得了点滴成绩，但不足之处显而易见，今后我将全力改正缺点，认真学习专业技术知识、提高个人素质，为圆满完成所承担的各项工作打下良好基础。

**工程年终总结报告范文10**

本部门在20xx年做了以下几项工作：

1、建立健全本部门管理制度（暂行）明确本部门职责，也使本部门在工作中有制度依据。

2、做好检查督导工作，自五月份以来每月下工地检查一次，与工区队处协商施工中出现的问题，解决工区的技术难点，及时向领导做出书面汇报。每周电话询问各工区队处工程进展情况，及时向监理上报周计划和周报。

3、做好技术资料工作，参加监理会议，回答监理提问。设计小桥梁涵洞、路基路面相关图纸。制作各种计划、计量资料。做变更工程的有关图纸资料。做路基路面桥梁的作业指导书。

5、配合公司其它部门做好材料计划、设备使用安排等。

6、做好总部扩建工作，科学规划，认真施工。

7、本部门人手少，工作做得不到位的地方再所难免，请领导和各部门各工区提出宝贵意见，本部门一定不断改进和完善。

在能源管理、降低消耗方面。我们对园区内的公共电气设备、设施进行摸底排查，找出节能降耗的方法，对需要且能够改进的设备、设施作出节电改造方案或建议，逐步进行改造。

将楼内通道照明、大厅照明、电梯厅照明及步梯间照明等分出白天和夜间照明。在保证整体照明需求和造型完整有序的前提下，尽量减少灯具使用数量。

**工程年终总结报告范文11**

崮冬末春初，万物复苏。湖北中进建设工程有限公司又迎来了一个崭新的开始。

中进公司沙洋人民医院门诊楼项目部全体职工通过一年的艰辛努力，即将完成公司下达的各项任务，上交公司一份满足的答卷。

人民医院门诊楼经过一段时间的调整，现在一切基本理顺，各项工作全面展开。20xx年中进建设工程有限公司承接工程形势好转，老工程、新项目马上开工，形势逼人的市场现状，鞭策激励我们在治理机制上下功夫，针对公司提出的治理费承包模式更要改革创新，把多年以来中进公司在国内发展的实际情况与项目发展的经验相结合。将传统项目治理机制进行一次大的改革，同时将项目职工治理奖励制度也要进行大的调整，调动项目职工最大积极性。

>（一）工程施工情况：

1.再建工程情况：

西山新城A区A6栋2-3区、A7的A区局部、A10-2是20xx年下半年10月开工的工程，20xx年主要是主体工程、内外装修、整理资料等工作。D区是D4栋别墅的主体作业。因D4是甲方老总居住的房子，我项目专门安排有经验的老职工在现场蹲点式治理，从头盯到尾，严格把关。有望将所有在建工程在年内圆满全部完成，并向甲方移交。

2.收尾工程情况

西山新城A、D区共40栋收尾工程，总面积约65000平方米，A区四川华新劳务公司，面积约40000平方米D区是江北劳务公司，面积约19000平方米，全部栋号除高压线影响外均是收尾阶段。

>（二）工程质量、安全生产、文明施工方面情况：

1.工程质量：

西山新城项目的施工质量得到公司重视，大家也意识到质量是企业的立足之本，但是与同行业的施工质量相比，提高程度太低，在一些分项、分部工程中质量通病仍有发生。例如，墙面抹灰裂缝的防治；阳角滴水线作法需改进，室内隔断墙开裂的防治，女儿墙壁温度应力裂缝防治等诸多方面，我们还需要认真总结经验，加强治理，在主任工程师的带领下，将西安QC小组学习的研究课题，现场有针对性的进行试验，研究解决，不断提高我们的施工水平和企业的施工信誉。

2.安全生产：

20xx年西山新城没有发生过一起安全事故，将安全事故控制在0‰。得到了安宁市建设局和太平镇安检站的高度赞扬和一致好评，与公司领导和职工的共同努力是分不开的。07年来为了保证安全生产，项目部加强安全防范意识，投入了大量现场教育时间，增强安全施工生产的宣传和教育，取得了较显著的效果。我们在安全检查、安全教育、安全责任到人等方面做了大量的工作，非凡是我项目主要设备都是持证上岗，防范了各种事故的发生。20xx年全年没有出现安全事故，但不是一点问题都没有，安全工作是一项常抓不懈的工作，例如我们在临时用电上还不规范，安全防护还不到位，公司安全检查也指出一些不足，对现场发现安全隐患整改不及时等，这些方面是我们今后工作中需要改进的，要把安全教育工作制度化、治理规范化。

3.文明施工：

工程项目文明施工是反映一个企业的治理水平和企业信誉的一个重要窗口。从20xx年来，西山项目部先后接待了\_领导，昆明、安宁的市长多次，在文明施工和施工规范化治理上，我们借鉴好的经验，相对本地企业要好的多，在年度评选中获得“昆明市安全质量标准化治理优良工地”荣誉，但航建在昆明算刚起步，现场文明施工只是走好了一步，我们要更加努力，成为同行业的佼佼者。

>（三）工程施工碰到的问题：

西山新城A区因各方面的原因四川华新劳务公司在现场作业人员不足，我公司在合同预算范围给四川华新劳务公司超额支付劳务费，华新劳务公司的劳务人员在公司资金紧张时索要生活费，华新劳务公司不出面解决。任由劳务人员经常性组织围堵项目部，拉闸断电。我项目部治理人员在阻止过程中被钢筋棍打伤，眼镜踩碎。华新劳务公司的劳务人员私下在其它劳务公司人员面前诋毁航建公司，严重破坏企业形象。有段时间项目部在现场治理受阻，对不合格分项工程提出返工返修时，经常会遭到工人的毒骂，甚至动手打人。

回顾20xx年的工作历程，20xx年现场生产是比较艰难的一年。概括起来讲，由于已完工程多是由四川华新劳务公司施工遗留，给我们进度控制极度困难，给按期交工带来了很大的影响，有时连甲方下发的工程变更都不敢承接，华新劳务公司没人干，只好协商将变更承接转给现场其它劳务队完成，就拿A3地下室一面墙来说，足足抓了两周才确定劳务人员，完成甲方的要求。

>（四）团结班子好人好事：

在去年的工作总结中西山项目部提倡在项目部开展“团结、互助、提高”工作形式，营造和谐的工作氛围。只有好的工作氛围，职工才能好好高兴奋兴上班，认认真真工作。在实际工作中大力推进落实，项目部干部职工经常沟通，了解职工情况，要求无论在什么时间对不和谐音符及时制止，说有利工作、有利团结的话，

回首20xx年显得暮气有余，朝气不足，这一年走的是那样艰难，酸甜苦辣五味具全，手下的职工走了大半，但西山留下的职工没有放弃过，一心扑在项目上，才有了现在现场的新景象。

**工程年终总结报告范文12**

根据防止人身事故和电气误操作事故专项整治工作要求，我班针对现阶段安全生产工作的特点和重点，为进一步加强落实安全工作，特制定了防止人身事故和防电气误操作事故的(两防)实施细则。把预防人身、电网、设备事故作为重点安全工作来抓，检查贯彻落实南方电网安全生产“三大规定”情况，检查(两防)执行情况，及时发现和解决存在的问题，提高防人身事故和防电气误操作事故的处理能力，从源头上预防和阻止事故的发生，使安全管理工作关口前移，从而实现“保人身、保电网、保设备”安全生产目标收到一定的效果。通过前段的检查和整改工作。

一、在防止人身事故方面(重点防范高处坠落事故)

在运行维护、施工作业过程中的防触电、防高空坠落事故。我班通过对每周的安全会议和工作负责人对现场高处作业管理的检查，使得安全防范思想、工作、监督到位;使安全工作责任、措施及整改落实，从而安全工作得到保证。

1、作业前的准备工作和控制措施工作。包括高空作业现场查勘，使工作人员对该任务的危险点(安全措施卡)有清晰、准确、全面的认识，采取相应的控制和安全措施，并正确派选合适胜任的工作负责人和工作班成员。

2、在开工前，工作负责人向作业人员交待工作内容、安全注意事项及该作业的危险点。作业过程中明确监护人员，监护人实时监控高处作业人员动向，及时提醒和纠正作业中的不安全行为，使安全措施不折不扣地落实和执行到位。

3、认真落实高处作业人员的安全保护措施。配备可靠的(按规定期限内检验合格的)安全工器具，如安全带(绳)、升降板、脚扣、竹(木)梯等，并能够正确使用此类工器具。4、在高空作业的工作全过程中，强调工作人员自始至终确保自身安全行为：

定期对登高工具和安全工器具(安全带、安全绳、脚扣、升降板、竹木梯子等)进行试验，试验或外观检查不及格的立即报废，严禁留作备用。

必须系好安全带(绳)，安全带(绳)必须栓在上方牢固的构件上，不得低挂高用，工作过程中要随时检查安全带(绳)是否栓牢。

上杆前先检查杆塔及拉线情况和登杆工具，确保该设施安全性和可靠性，使用脚扣时，安全带必须系圈在杆上;上下杆时，必须使用防堕落装置或有具体防止堕落的安全措施，以防失去保护。安全带必须栓在的构件上，不得随意解除。

高处作业在转移作业位置时，手扶的构件必须牢固，不得失去保护。需要沿着水平梁、斜柱、水平管或暂无防护栏杆、没可靠的扶持物帮助保持平衡时，必须使用水平安全绳。在无任何保护的情况下，绝对禁止沿单梁或管道上行走的行为。

高处作业人员的施工工具必须使用工具袋装备，禁止使用容易造成工具掉落的简易皮套;上下传递物件时，必须用绳索吊送，严禁抛掷。

严禁利用绳索或拉绳上下杆塔或顺杆下滑和在间隔大的构架转移作业位置时，不得沿单根构件上爬或下滑。

5、认真执行“两票”制度，防止误触电、感应电伤人的高空堕落事故。

二、在防电气误操作方面

在培训方面，组织了二次工作人员在配变站现场作防误操作演练，并使用录音记录。使全体工作人员对防误操作的认识，意识到预防人身、电网、设备安全事故的重要性。

(1)认真组织查找在安全生产管理上存在的薄弱环节，特别是施工、维护班组和人员在严格遵守规章制度、严格执行“两票三制”和防电气误操作事故等方面存在的问题，制定和落实有效的整改和防范措施。

(2)加强安全管理，在执行规程、规定和制度上决不含糊。严格执行“两票三制”，严格按照安全操作规程办事。

(3)通过每周的安全活动日，认真学习事故通报、快报和相关规程、规定，结合本班实际开展讨论，吸取事故教训，使“防误”工作深入人心。

(4)作业前的准备工作和控制措施工作。认真正确填写操作项目和程序，不漏项。

(5)操作时认真履行唱票、复诵制，确认无误后再进行操作，并由监护人监护操作，同时录音操作过程。

(6)拉、合刀闸(跌落式熔断器)时，应先将线路转为空载状态，防止带负荷拉、合线路刀闸。

(7)开关检修时，应切断柜内二次控制电源的柜内照明电源以防止误合开关和触电;操作低压开关(刀闸)前，应检查开关是否正常并做相关防护措施，操作时不要面对开关，防止电弧烧伤工作人员。

(8)配电站停电时，必须检查确认进线柜电缆头不带电(检查带电显示器)才能合上进线柜接地刀闸，配电站送电时，应先检查进线柜地刀是否拉开，防止带地刀送电。没有地刀的进线柜，严禁私自解锁，防止误入带电间隔。

通过组织本班员工，认真学习有关人为误操作事故和高空坠落事故通报、简报，吸取事故教训，结合实际对照要求，做到“举一反三”，进一步明确开展防止人身事故和电气误操作事故专项政治工作的重要性。

三、存在问题

安全思想和行为，在日常工作中人身事故和误操作是习惯潜在的可能。通过(两防)工作检查，有如下几点：

1、对防止高空坠落和防误操作行为的概念含糊不清。表现为对安全学习态度马虎，安全准备工作自以为是，他做我也做。

2、对违章行为的危害认识不足，安全意识或安全常识缺乏。表现为对安全工作不细心，鲁莽蛮干及盲从。

3、存在麻痹、不负责任的思想等等。其行为极易自己害自已，也易自己被人害，又极易自己危害他人的“三害”危险人物。

通过查找违章行为的深层根源，强化遵章守规意识，从思想上抵制违章行为的发生。

四、继续抓“两防”安全工作不松懈

继续深入学习强化遵章守规意识，从思想上抵制违章行为，营造“人人防误”的安全文化氛围。进一步明确防止人身事故和电气误操作事故工作的重要性，进一步规范作业程序和规范作业行为，重点立足于生产一线，做到对安全工作重心下移和对作业行为事前预控。抓规范个人工作行为，抓规范安全作业程序。使安全措施和技术措施工作执行落实到实处，确保人身及设备安全。

**工程年终总结报告范文13**

>一、20xx年工作回顾

（一）工程施工情况：

至11月30日止众安·府佑水香NA、NB组团各号房工程施工完成情况：

NA区NA1～8#楼完成90%的装饰装修任务；NA9～11#楼、NA地下车库完成80%的装饰装修任务。NB区NB1～5#楼完成95%的装饰装修任务；NB6～9#楼、NA12#楼完成90%的装饰装修任务。

（二）工程质量、安全生产、文明施工方面情况：

1、工程质量：众安·府佑水香NA、NB组团项目的施工质量始终得到公司重视，大家也意识到质量是企业的立足之本，但是与同行业的施工质量相比，提高程度太低，在一些分项、分部工程中质量通病仍有发生。例如，填充墙砌体的垂直、平整、灰缝厚度的控制；构造柱砼浇筑质量的控制；地面砼裂缝的控制等诸多方面，我们还需要认真总结经验，加强治理。在总工的带领下，根据本工程的实际情况，对主体结构中存在的各种质量问题进行认真整改，在装饰装修阶段有针对性的对填充墙粉刷裂缝的控制进行试验，研究解决。对墙面抹灰进行创新改进，做到不裂缝，不空鼓，取消墙面腻子改用细拉毛工艺，既节约成本又能满足业主的装潢要求。弥补在主体结构作业中存在的不足。不断提高我们的施工水平和企业的施工信誉。

2、安全生产：20xx年众安·府佑水香NA、NB组团没有发生过一起安全事故，将安全事故控制在0‰。与项目部全体管理人员和职工的共同努力是分不开的。今年来为了保证安全生产，项目部加强安全防范意识，增强安全施工生产的宣传和教育，取得了较显著的效果。我们在安全检查、安全教育、安全责任到人等方面做了不少的工作，防范了各种事故的发生。20xx年全年没有出现安全事故，但不是一点问题都没有，安全工作是一项常抓不懈的工作，例如我们在临时用电上还不规范，安全防护还不到位。安监站、甲方、监理公司安全检查也指出很多不足，对现场发现安全隐患整改不及时等，这些方面是我们今后工作中需要改进的，要把安全教育工作制度化、治理规范化。

3、文明施工：工程项目文明施工是反映一个企业的治理水平和企业信誉的一个重要窗口。从今年来，项目部先后接待了建设局领导的多次检查，特别是在八、九月份开展石嘴山市“创城”工作中，花了大量的人力、物力和财力整治施工现场和生活区的改造。在文明施工和施工规范化治理上，我们借鉴好的经验，使现场文明施工有了进一步的提高。

（三）工程施工碰到的问题：

回顾20xx年的工作历程，现场生产是比较艰难的一年。概括起来讲，由于去年主体结构施工时受建设资金、施工步骤和劳动力不足的影响，主体一结构大多数已封顶，但填充墙及二次结构施工没有及时跟踪完善，给今年我们施工进度的控制极度困难，给按期交工带来了很大的影响，尽管采取了各种优化方案，增加四个新的劳务班组，增加管理人员，但还是受到各种因素的影响，没有达到预期的目标。如工程变更多，甲方指定材料迟迟没有落实，各有关班组劳动力相对不足、各班组之间相互协调的问题，总包与分包及配套单位之间的相互协调的问题，收尾阶段的剩余工程个别班组没有及时地去完善，导致今年完全可以竣工的号房不能具备竣工条件。

（四）项目管理班子的作用：

今年开工以来，项目部调整了管理班子，增强了管理力量，提倡在项目部开展“业精于勤、勤能补拙、小胜凭智、大胜凭德”的工作形式，营造和谐的工作氛围。只有好的工作氛围，才能高高兴兴上班，认认真真工作。在实际工作中经过全体管理人员的努力，取得了一定的成效。在工程质量、安全生产、文明施工中作出了自己的应有贡献。在迎接上级检查及“创城”工作中带头劳动，清理施工场地，大力推进落实文明施工的进展。对安全、质量管理意识淡薄、工作不负责任的个别管理人员进行了技术引导，思想教育，从管理层的最基本单元开始，增强、提高管理意识、从而保证安全生产、提高施工质量、减少事故的发生。但是在管理过程中遇到的许多实际问题，各房号负责人还是显得无能为力，特别是对有关班组下达的施工任务无法落实，有关班组相互推诿，使得某些分项工程一拖再拖，导致单位工程无法按计划完成。

>二、20xx年主要的施工任务

到目前为止，尽管府佑水香NA、NB组团的装饰装修工程已进入收尾阶段，但是根据甲方提出5月15日前全部工程达到竣工验收的时间要求，根据现场剩余的工程量，特别是NA9～11#楼高层还有30%的装饰装修工程及60%的安装工程没有完成，我们的施工任务相当艰巨。要在2个半月的时间里完成剩余工程的施工任务，必须采取切实有效的，强有力的施工方案和措施，才能确保按时完成施工任务。要完成施工任务的难点有以下几个方面：

（一）劳动力的组织：由于大多数号房的剩余工程数量不多，施工时间短。但清理、修补的工作很多，分布范围广，特别是多层屋面渗漏，小高层、高层的屋面瓦，外墙面砖、涂料、室内的细部节点、外墙施工洞等修补工作量很大，有的修补难度很高，劳动工效低，有点技术水平的师傅大多不愿意做。根据剩余工程量、清理修补工作量及完成时间的要求，初步估计需要泥工班300人，墙面砖、地砖施工班150人，保温班20人，油漆班200人，水电暖通安装的130人，木工、钢筋工、架子工20人，防水工10人，其它杂工30人。采用何种激励措施，调动劳动者的积极性和主动性，是完成任务的第一难点。

（二）管理班子的组织：22个单体至今年底没有一个达到竣工验收的条件，给明年的管理带来了新的难点，一是各号房存在的剩余工程要在短时间完成，必须要采取同时平行施工的方法，才能在短时间完成施工任务，由于不可能安排过多的施工管理人员，使得管理强度增加，必须要挑选能吃苦耐劳、责任性强的主要管理者留在现场。二是工程在二、三个月完工后，如果没有新开工程，管理人员的去留问题也是值得思考。

>三、20xx年要求继续加强的工作：

安全生产和文明施工是施工企业的两项重要工作。20xx年虽然工程进入扫尾阶段，但在安全生产方面，我们要以抓制度落实为龙头，不断的提高和加强安全防范意识和安全措施，同时要在安全检查、安全教育，落实安全治理人员教育等方面做要细致的工作，安全工作常抓不懈，绝不放松。文明施工是反映企业治理水平的重要窗口，直接影响企业信誉，加强规范治理，促进文明施工，要让我们的施工项目在文明工地建设方面有质的提高，只有这样我们才会比别人接更多的项目。工程质量的保证是企业的生命线，在20xx年的扫尾工程中要认真做好分户验收，正确对待用户提出有关质量上的问题，对于存在的质量缺陷要派专人认真修补，直到用户满意为止。

企业要发展，治理水平要提高，首先要提高员工素质，在外施工企业的各岗位培训比较少，对总公司文件贯标也比较少，在这方面我们今后要始终保证熟悉，加大投入，选送各类技术工种和技术人员参加岗位培训，同时我们也要让职工认清当前市场竞争的严重程度，努力学习新技术新工艺和治理知识，武装自己头脑，经常给自己充电，才能在竞争中不被淘汰。项目部只有通过不断的改革创新，治理水平一定会上一个新台阶，走出一条崭新的富有激励机制的治理道路，调动各岗位职工积极性。那时一定会在各项目部、治理人员之间形成“比、学、赶、超”的新局面。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找