# 草坪厂年终工作总结(精选81篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-09-18

*草坪厂年终工作总结1做强做优企业创造了良好条件，打下了坚实的基础： 荣获国家^v^批准的城市园林绿化叁级企业。下半年完成付庄广场设计方案、水利局家属院的改造设计方案、颐高?上海街的绿化设计方案等;承接石泉湖水库水土保持项目、引祊入涑绿化养护...*

**草坪厂年终工作总结1**

做强做优企业创造了良好条件，打下了坚实的基础： 荣获国家^v^批准的城市园林绿化叁级企业。下半年完成付庄广场设计方案、水利局家属院的改造设计方案、颐高?上海街的绿化设计方案等;承接石泉湖水库水土保持项目、引祊入涑绿化养护及附属工程。

在引祊入涑养护工程中，有努力克服困难，探索引祊入涑养护工程环境的管理方法，提高绿化养护水平，取得可喜成绩的;例如河道内侧绿化养护：根据公司初期引祊入涑养护工程环境调查，河道内侧绿化养护在公司接管初期，存在病虫害种类多，植物患病虫害致危品种多，草地残败煺化多及最近几个月天气一直干燥少雨等，以及因管理不善导致引祊入涑养护工程绿化景观破损大，缺苗多等。面对引祊入涑养护工程大(面积大)、病虫害重、树木状况老化、地下土质情况复杂的堆填土地区;经过绿化工人的努力，在不到一年的时间里(大约五个月)扭转了被动局面，改变了引祊入涑养护工程的绿化环境。在上级部门检查中获得好评。这是对我们绿化养护工作的鼓励，也是对绿化养护工作所得的成绩的肯定与表扬。同时也使我们在复杂地质情况下和护坡地区的绿化养护工作，获得了一些有益探索。这对于一个初成立的绿化公司，刚开始就面对多层面，多形式的工作是一个很大的挑战。同时也做了一个有益的探索，为新的一年的工作积累经验，以及有了较好的标准内容。

引祊入涑绿化养护工作的成功经验，值得总结，推广和表扬。进一步的保持进取，努力探索，克服困难，不断进步的精神。

同时，我们要注意到，在日常工作出现的一些问题，例如，草坪地的杂草比较多，在没有有效除杂草药剂的情况下，人工除草在目前还是一项重要工作，各个分部对杂草的清除工作抓得不紧，今后在完成绿化、养护的各项工作时要做好清除杂草、灌木修剪、浇水、施肥的工作。其二，有个别工人工作时出现早煺和逃工的现象，没有积极地做好本职工作，抱有得过且过的心理，出现上述现象的分部，管理人员要多跟进工作，多加引导和批评教育。其叁，有个别分部工作带有盲目性，不了解园林工作的性质和内容，不知道绿化风格和主题，对园林植物进行盲目的砍伐和修剪，不但没有达到美化的工作，相反地破坏了塬有的绿化景观，歪曲园林设计风格，这一种倾向和问题值得我们认真反思和检讨。其四，园林工作不是农林业的简单粗加工。我们注意到在绿化、养护工作中，有许多地方没有做好植物的清洁，整形。没有做好绿化环境的清洁(例如清除枯枝烂叶，清除落叶、杂草，清除建筑垃圾等)。这种非园林形成的简单劳动是不可塬谅的，要求各分部主管认真抓好。

**草坪厂年终工作总结2**

在区绿化养护管理中心的正确领导下，结合绿化养护的实际情况，动员广大施工人员，紧扣“创新、发展、规范、勤俭”工作主题，更新养护管理观念，以精化养护为手段，创新工作理念，理清工作思路，养护工作开展的扎实而富有成效，完成绿化养护苗木补工作：植，广场与绿地卫生保洁，校园秩序，绿地及设施。

我单位承担校园景观绿化绿地的养护管理。绿化养护管理是我公司的一项主要业务工作。

我公司进一步完善养护管理承包责任制，抓住以绿化养护等级管理为核心，加快提高绿地等级的步伐，全面改善园林绿化环境质量的指导思想，巩固绿化成果，强化绿地的常态管理，突出重点，大搞绿化养护管理的精品示范工程，深化和完善养护等级考核制度，明确职责，奖优罚劣。我公司根据自身的具体情况制订措施，实行责任制，建立了奖勤罚懒制度，强化了职责，明确了权利，层层落实了责任制，同时坚持了工程、养护分开管理;养护队伍得到进一步稳定，技术素质不断提高;养护队伍内部管理积极推行和完善了责任制，做到任务到地，责任到人，养护考核结果与职工利益挂钩，激发了职工搞好绿地养护工作的热情，也提高了生产效率，促进了绿地养护水\*的提高。使绿化养护工作逐步走上规范化、科学化管理的轨道，带动养护水\*的全面提高。

>一、在广场绿地养护管理方面

(一、常绿乔木、落叶乔木

春：1、逐步撤除防寒设施和防寒物，进行灌溉与施肥，为树木萌发生长创造适宜的水肥条件;

2、补植缺株;

3、对原有和新植树木进行抹芽、除檗;

4、风害树木顺势扶正，根部培土成馒头型，并立支柱;

5、做好春季病虫害防治工作，三月份即开始进行全面预防喷药;

6、做好雨季防涝的工作准备。

夏：1、抓紧浇水抗旱，雨水过多时加强排水防涝;

2、严防病虫害，特别是叶面病虫害的发生;

3、进行生长期修剪，宜尽量从轻，主要控制竞争枝、内膛枝、直立枝、徒长枝的发生和长势，以集中营养供骨干枝旺盛生长之需。

秋：1、继续做好抗旱排涝后期工作，旱时灌水，涝时及时排积水;

2、做好秋季植树;

3、防治病虫害，及时进行药物喷洒;

冬：1、进行冬季整形修剪，幼树的修剪以整形为主，对观叶树以控制侧枝生长，促进主枝生长为目的，修去病虫枝、徒长枝、过密枝、枯死枝以及藤蔓寄生植物，保持树形优美;

2、开环状沟施冬肥，保障来年生长;

3、做好防寒工作，对新栽不耐寒树种树干基部以上缠绕草绳御寒;

4、防治病虫害，消灭越冬虫包、虫茧和幼虫;

5、刷白：对生长良好的树干在主干基部以上～米处涂石灰液(浆)加盐刷白，做到涂布均匀，上缘\*整。

>二、小乔木、灌木

春：1、撤除防寒设施和防寒物;

2、开展春季施肥工作及深挖松土工作，尤其是早春植物，施以磷钾为主的肥料，促进花芽分化，松土要耐心细致，尽量减少伤害植物根系;

3、进行春季整形修剪及开花植物疏蕾工作，蔷薇科植物的整形修剪只宜在春季进行;

4、对春花植物的花后整形修剪，应选在叶芽开始膨大尚未萌发时进行，花后追肥施以氮为主的肥料;

5、中耕除草，抗旱排涝;

6、防治病虫害，提早进行预防喷药，病虫害发生及时采取应对措施;

7、做好例行的整形修剪工作。

夏：1、抓紧抗旱排涝工作，结合浇水适当施肥;

2、紫薇、夏杜、大叶栀子花等夏花植物的花前花后施肥修剪工作，及时剪除残花，节约养分;

3、高温高湿注意防治病虫害的发生，提早预防，及时喷药;

4、修剪整形以整齐美观为主。

秋：1、继续做好抗旱排涝工作及病虫害防治工作;

2、整理除杂，做到植物清枝绿叶，园容干净整齐;

3、清除死树，进行秋季补植工作;

4、秋花植物花前花后的修剪施肥;

5、大量收集落叶杂草积肥和沤制堆肥，沤制好菜枯肥，做冬季施肥的准备。

冬：1、进行冬季整形修剪，修去病虫枝、徒长枝、过密枝、枯死枝及藤蔓寄生物，保持树形优美;

2、冬翻土地，翻晒使虫卵死亡，施冬肥要深施、施足，以此改良土壤，使来年树木、花草生长迅速;

3、做好防寒工作，如苏铁的包扎;

4、防治病虫害，消灭越冬虫包、虫茧和幼虫。

>三、草皮养护

春：1、对已被破坏的草皮地段进行春季修复工作;

2、用打孔或划破的方法增强草皮的透气性，促使草皮更新复壮;

3、防治草皮病虫害，春季主要防治地老虎和草坪锈病、枯萎病;

4、四月份开始对草坪进行修剪及草坪与植株带之间的切边;

5、春末进行草坪施肥，以氮、鳞、钾为主，针对南方酸性土壤，每年春季最好施一次细小磨碎的石灰石;

6、杂草防除是春季草坪养护重点。对阔叶型杂草可用除莠剂进行化学防治，其他杂草应加紧预防，加强人工拔除。

夏：1、做好草坪抗旱工作，及时浇水，水量要充足;

2、根据草坪营养状况，酌情施肥;

3、继续草坪除杂工作;

4、草坪到一定高度及时修剪，及时清场，防止草坪的过于茂盛滋生病害影响后期生长;

5、检查虫情病情，采取预防措施。

秋：1、草坪出现缺水指标时及时进行灌溉;

2、九月份可照旧剪草，到十月份逐渐停止，最后一、二次修剪应提高留茬高度;

3、挖除丛生的荒草，修复草坪;

4、做好病虫害防治工作;

5、清除落叶杂物，保持草坪清洁干净;

6、视草坪生长情况，进行一次秋季施肥，以氮肥为主。

冬：1、在晴朗天气对草坪进行最后一次高茬修剪;

2、继续除杂;

3、清理、保养好所有草坪设备，以便过冬;

4、全面清理草坪。

>四、片栽造型色泽植物

修剪适时整形，保持整齐美观，修杂乱枝及藤蔓枯枝，做到线直面\*或一定的造型形式，及时清理现场，及时掌握虫情，做好预防措施。冬春两季施有机肥，通过翻挖松土结合抗旱，使有机肥料进入土壤。

>五、抹芽

及时抹除不定芽，主干分叉以下萌芽全部抹除，分叉点以上按整形要求合理留芽;及时清除抹芽场地。

>六、抗旱

掌握旱时，及时抗旱，做到不出现树叶萎缩，树枝干枯的现象，一次必须浇透也可结合施肥进行。

作为校园绿化养护管理者，我们感到责任重大，任务艰巨。成绩只代表过去，今后我单位的绿化工作仍然任重而道远，在养护工作方面，我们必须高举养护的大旗，树立养护的品牌，认清形式，找出不足，再接再厉，科学规范地制订计划，精益求精地开展工作，加强养护管理的强度和力度，推进精细管理的实施，建立起独立的、专业的、高水\*的养护管理队伍，加强提高绿地等级的步伐，制定改造计划，同时建立奖励机制，定岗，定责。充分地利用现代的新技术提高养护管理科学化的水\*。确保我公司绿化养护管理工作再上新台阶，充分利用我公司专业技术强和人力资源的优势，集中全单位的技术力量，把绿化任务完美完成。

**草坪厂年终工作总结3**

一、工程概况:

XX市天河区项目建设办公室委托,我监理公司于20xx年6月,承接了xxx区部分园林绿化工程的监理任务。工程主要分布于xxx和xxx各街道、街头游园广场、植物园南门等。主要工程内容有苗木、花卉种植、绿化管道安装、园路铺装、假山和置石等。工程承建单位为xxx，主要有游园、街道、五四公园、植物园、科研所、滨河管理所共六家单位。

二、园林绿化工程质量监理与控制

园林绿化工程具有是综合性、艺术性和独特性。其内容多样化、复杂化，园林绿化工程与土木建筑、市政工程协同作业日趋增多，具有施工方法不一，质量要求不一，季节性强，受自然条件影响大等特点，因而施工项目的质量比一般工程项目的质量更难以控制。

基于园林绿化工程的以上特点，我监理人员主要从以下几方面进行园林工程的施工质量监控：

1、做好施工之前的组织设计(方案)审查

监理人员对施工单位的施工方案进行详细的审查，如绿化工程中的种植前土壤处理、苗木运输和假植、种植穴、槽、树木种植、大树移植及园路铺装、建筑小品工程等方面都要要求施工单位有较为可行和详尽的方案。做到施工方法先进，技术合理，安全文明施工，有利于提高工程质量。

2、严格控制园林绿化材料的质量

严格控制投入材料的质量是确保工程质量的前提。虽然，今年苗木的采购以乌海市建设委员会为主,但监理工程师仍督促施工单位在苗木进场前，要求其先对苗木的名称、规格、数量、产地及苗木检疫单进行复检，对不符要求的苗木一律清退。且不得用于工程。这其中就包括各种绿化管材、铺装材料等。从货源到使用认证，严格做到层层把关。

3、种植前的施工质量监控

督促施工单位选择肥沃、疏松、排水良好的种植土壤，栽植土的PH值应控制在—，对喜酸性的树木PH值控制在5—，对于不适合树木生长的栽植土进行换土处理。种植过程中只有将植物的生态要求和土壤的生态特性统一起来，植株才能长势良好。如我市部分新建道路的行道树位于人行道上，其基层多为灰土、砂砾层；改造前的有些游园绿地脏、乱、差，遍地都是垃圾，不利于苗木生长，要求施工单位有针对性地进行了换土。栽植前的场地整理、种植穴的大小、深度、种植的苗木以及栽植过程均严格按《城市绿化工程施工及验收规范》CJJ/T82-99．执行。每道工序验收合格后,才可以进入下一道工序。

4、种植过程中施工质量监控

监理人员做到旁站监理，督促施工人员对苗木进行修剪，保留骨架,摘去大部分树叶，以减少植株的水分蒸发。种植时土球经初步覆土塞实后可将土球包扎物自上而下小心解除，随后填土，分层捣实，待填土达土球深度的1∕3时，边填土边灌水,浇足第一次水。

5、督促施工单位加强园林绿化工程后期养护管理

加强园林绿化工程后期养护管理是园林绿化工程质量监理与控制的重要环节。目前，一般的园林绿化工程施工期不超过半年，但《城市绿化工程施工及验收规范》CJJ/T82-99规定从工程完工到工程移交需一年，即绿化养护期规定为苗木一个生长季节，目的就是确保绿化苗木成活，生长良好。园林绿化工程后期养护管理是苗木成活的关键，如果园林绿化工程施工优良，但绿化养护管理不到位，将严重影响管理，如果后期养护管理不到位，如浇水不及时，导致树木成活率低；树木支架不牢，导致栽植树木歪斜；除草不及时，导致绿地杂草丛生；打药治虫不及时，导致病虫害严重等质量问题。因此，必须加强园林绿化工程后期养护管理工作，确保工程质量。如今年滨河新区由于各街道经常性缺水，所以不得已选用水车多次浇水。

6、园路、小品的施工质量的监控

严格按照建筑工程质量要求，监理人员设法使影响工程质量的人、机、料、法、环等因素处于全面受控状态，使各工序质量确保合格。对于达不到合格要求的，立即责令返工处理。

我监理人员在园路监理过程中主要控制以下几关：⑴、园路曲线要优美、拐角弧度要自然、园路要根据景观效果来布置，以达到步以景移的效果；⑵、园路的基层施工必须符合设计要求及土建施工规范要求，并用小锤轻击法检查面层与基层的.粘结度，牢固无空鼓，路面表面平整，无积水现象；⑶、卵石路面颗粒大小要均匀、嵌入砂浆应大于1/2，并应竖向接拼排列,不得平铺；水泥环保砖路面要求色泽一致、面料无裂纹、掉角等缺陷。

三、园林绿化工程造价监理与控制

㈠、监理人员严格把好签字关，使工程投资控制到预期的效果。施工中严格执行以下两点：

1、明确职责，分清什么文件该签，什么文件不该签，什么时候可以签，什么时候不可以签。

2、由于某些园林绿化工程没有具体图纸，要慎重对待签字，现场监理人员应及时、准确、客观、公正地签署手中的文件资料，特别是有关工程量的资料。这就要求监理人员在施工过程中就要掌握第一手的数据---工程量，只有这样才能保证工程计量的准确无误，使投资控制到预期的效果，维护建设单位利益及承包方正当的经济利益。㈡、我监理单位安排有三十年造价管理经验的造价师白工负责该工程的投资审核。

四、督促施工单位完善园林绿化工程竣工验收资料

完善园林绿化工程竣工验收资料的整理是园林绿化工程质量监理与控制不可缺少的部分。竣工验收是施工阶段的最后环节，也是保证合同（工程任务单），提高质量水平的最后一道关口，通过竣工验收，全面综合考察工程质量，保证竣工项目符合设计标准、规范等规定的质量标准要求。

五、监理工作成效

经过监理单位的积极协调和努力，xxx各参建单位的忘我工作和积极配合，20xx年xxx地养护管理工作。树木成活率、花卉成活率、草坪覆盖率、整形修剪等，均符合《城市绿化工程施工及验收规范》CJJ/T82-99的要求。园路铺装、假山工程符合相关要求，达到合格标准。

六、体会、经验、建议

在20xx年xx区园林绿化工程的监理过程中，监理项目部成员增长了不少经验，几点体会如下：

1、xxx各级领导的支持是保证工程顺利完成的基础：在整个施工过程中业主领导对监理方在各方面都给予了大力的支持和协助，积极支持监理方的各项管理措施和监理手段，为工程的顺利完成提供了保证。

2、协调、沟通的重要性：在项目实施过程中，我监理单位同各参建单位建立了良好的监理和被监理的合作关系，站在不同的角度为了一个共同目标，做好了各自的工作。

**草坪厂年终工作总结4**

一年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚”、“认真”、“勤奋”的态度，在领导的关心和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责。对照今年个人目标责任状，现将一年来的学习、工作情况简要总结如下：

1、学习^v^思想和^v^理论、十八大政府工作报告及单位领导的严格要求。利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，学习^v^章和有关政治思想文件、书籍，领会^v^的讲话精神，并把它作为思想的纲领，行动的指南;积极参加党支部组织的各种政治学习及教育活动;时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任和义务;在工作中起到模范带头的作用，同时，认真学习绿化业务知识，不断提高自己的绿化管理水平和综合素质。

2、在工作上，认真负责，勤勤恳恳，陵园绿化占地面积近2万平方米，有6千多平方米种植的各种灌木植物，1千6百棵种植的树木，绿化面积大，工作任务重，今年植物，树木浇水，施肥总共187392平方米，灌木树木修剪，整形31344平方米，防治病虫害2612平方米，东吴路及步行街沿路，街山坡，清除麻，藤，杂草，小杂树5万平方米，草坪改良土质{加黄土，黄沙，草木灰，菜籽并}1249平方米，并重新洒草种。养护人员总共只有4个人，每天在位绿化养护人员不足3人，在人员少任务重的情况下，较好地保持了陵园的美好环境。

3、对每人负责一块绿化的范围，该区域内的修剪，除草，浇水，治虫等工作，我能经常性的检查和督促他们的工作，对养护不到位的地方及时地指出并完善。合理地安排工作，不频繁地安排繁重的劳动，注意劳逸结合，关心和尊重他们的劳动，做到人性化的安排。

4、对每周的工作绿化小结和工作安排能认真地组织安排和实施，能注意培养他们的工作积极性和主动性，提高他们吃苦耐劳的精神和认真责任的思想。现在基本上能做到安排的事他们能认真完成，没有安排到的事他们发现不需要提醒也能自觉的做好。

5、在自己身体有多种疾病的情况下，克服不适，适当参加一些劳动，努力坚持工作。

6、在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，在生活中发扬勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己。

工作中的不足与今后的努力方向：

主要是学习上学不进去，有点怕学习，写文章。今后要加强学习，努力培养自己的学习精神。

绿化上严格要求并做到人性化的管理，在分配工作中轻重缓急合理安排，自己也参与一些力所能及的劳动，发扬吃苦耐劳精神。面对绿化事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，努力使单位的环境更加优美。

发扬孜孜不倦的进取精神，学习绿化理论知识，加强学习，勇于实践，多看书，在向书本学习的同时注意通过电脑收集各类信息，广泛吸取各种“营养”，力求把工作做得更好，保持办公室的良好形象。

**草坪厂年终工作总结5**

时光飞逝，日月如梭，转眼之际我们在繁忙与拼搏中匆匆走过了20xx年。回顾过去一年的工作我们有喜有忧，喜的是; 在公司领导的正确领导下，兄弟部门支持帮助下，使小区绿化、保洁工作逐步走上规范化、制度化、科学化的管理轨道。忧的是;我们环境绿化部在20xx年如何来优化我们的\'这支队伍、如何在工作中去创新，予以满足更高的服务要求标准。为此、我现将20xx年环境绿化部全年的工作做以总结，百尺竿头更进一步。

一、环境绿化部管理工作

绿化养护与小区保洁是我们部门的一项主要工作业务，小区绿地管理与维护的好坏也直接影响着我小区的形象。为了搞好小区的绿化养护与环境治理工作，我们通过每月两次的员工培训工作，对行业内各种新的规定、措施，工作标准、以及我公司的各种规章制度，进行了及时有效的宣传与贯彻。同时我们每个星期一早上召开一次班前例会，对上周各项工作的落实情况做一通报；工作中存在的问题做出及时准确纠正与调整；对本周的重点工作做出明确指示，收效非常明显。

为了提高本部门员工的集体感和凝聚力，夏秋两个季节，先后组织本部门绿化组和保洁组的员工进行集体劳动9次。全面清除绿地上的杂草5次，对小区景观水池进行了4次彻底的清理与清洗。

加强区域巡查管理，环境绿化部对小区不定期不定时巡查，对保洁及绿化班组存在的问题开展现场督察整改，每月对保洁及绿化组的各项工作进行月度评审，对每月服务品质部检查出来的问题，环境绿化部都会组织

保洁组及绿化绿化组作出整改，并做以监督跟踪，每月组织“自查自纠”工作，对出现的问题落实责任制，强化区域责任管理。不定期的抽查与班组自查方式，积极引导了绿化组与保洁组领班落实区域的整改工作，提高员工的积极性和主观能动性，与此同时我们对本部门员工开展多项技术技能培训与比拼，让保洁及绿化服务人员能形成最基本的“主动服务”意识，使每一个保洁员及绿化工都能将自身的工作做的细致又细心，让本部门的员工都能从业主的角度出发，去看待工作中出现的问题，冷静的处理工作中所遇到的难题。

二、绿化维护与建设工作

1、 补栽补种工作；我们在年初的时候调整了工作思路，把三期绿地的改造工作放在了首位。在春季的时候我们根据地形地貌、土质等因素，对三期的17#、20#、21#的草坪进行了彻底的改造，种植了麦冬约1200多平方米。在秋季末期对一期部分地段的草坪做了改造了先后分两次给小区补种早熟禾、糕羊毛2300余平方米，移植乔木50余棵，灌木300余株。

2、 绿地的恢复；四月初在持续维护部的协助下，我们对小区内的公用绿地做了一次彻底的整治，清除了个别业主私自栽种的部分非景观类树苗。四月在客服部的配合下，对小区内的环境卫生、爱绿护绿的文明行为通过各个公示栏做了大力的宣传，有效的遏制了各种不文明的行为。小区的整体环境得到了明显的改善和提高。

3、 绿地的养护、管理；入夏以后一直是处在干旱少雨的季节，绿化组在工程部的大力配合下，利用景观水全面浇灌小区绿地14次、有效的节约了绿地的养护成本达数万元之多，全年以来小区绿地全面施肥2次，小规模分类施肥8次，全面整形修剪10余次，通过环境绿化部绿化组全体人员的不懈努力，有力的保证了春晓苑的优美环境，受到了广大业主的一致好评。

三、环境卫生的治理、消杀与防控工作

1、为了改变小区内的环境与卫生形象，提高我们的收费率，我们针对小区内的卫生死角进行了全面治理，责任落实到人，定期清理，同时制定了监督与检查管理办法办法。 全年先后4次组织人员对小区的玻璃雨棚、景观亭台进行了大规模的清洗。对部分地段的石材路面进行了多次小规模清洗与宝洁，对不锈钢器材设施设备、电梯等做到了每月定期进行一次除尘上油保洁维护工作，同时落实了监督检查制度，从根本上保证了小区环境卫生的彻底治理工作。大大提升了今年小区的整体形象。

2、 为了彻底的改变车库的停车环境，今年我们专门为车库设置了车库保洁岗位，制订了相应的工作标准以及每天的工作流程，同时每月定期利用清扫车对车库进行2次全面清扫，对车库的标识标字、公共设施等每10天做一次全方位的擦洗保洁，对各个人行出口的防护栏及车库停车限位器每周用静电尘油擦拭一次，通过不懈的努力，是车库的投诉率直降到了零投诉。

3、 今年全年累计全面大规模消杀防控10次，小范围分类消杀作业13次，我们始终贯彻“防重于治”的方针和“综合防治”的原则，即控制了病虫害的发生，又不影响观瞻。

4、 夏秋两季分别组织人员对小区的垃圾桶进行了每周一次的消杀处理，同时在每次垃圾清运完毕后组织人员对垃圾桶做以统一擦洗，彻底杜绝了蚊蝇的滋生。

四、机械工具的管理、维护、维修

针对对于机械设备、工具及易耗品的管理、使用发放等问题，我们把机械安全运行放在工作的首位，我们始终坚持先懂后用的原则，对新入职员工先进行上岗前的专业技术技能的培训，让其先了解机械的工作原理、特点、各个部件的性能以及使用要领、安全操作规范等基本常识，严禁机械设备带病工作，彻底杜绝各种安全隐患的发生。

在维护、保养与维修方面，我们一直坚持做到用前先维护，使用后及时进行保养，发现问题及时处理与维修，始终是机械保持待机状态，基本做到了所有的机械维修都由我们自己来完成，上半年的机械外修费用为零。

为了确保清扫车能有一个良好车况以及最佳使用性能。我们对清扫车实行了专人负责制，安排了有一定驾驶经验的专业人员驾驶使用。始终坚持谁使用谁保养的原则，把清扫车纳入了特种专用设备的管理办法中去，同时还制定了清扫车的日常管理制度、维护保养与维修制度，把各种管理工作严格地落实到责任人身上。从而保证了清扫车的正常使用秩序。有效地避免了各类机械事故的发生。

五、加强员工培训与管理

在员工的管理方面，我们利用工作空余时间对环境绿化部的在岗员工集中进行了48次学习与培训：其中PPT的影像资料演示培训讲座9次、岗位专业技能技术培训12次、各种规章制度的宣贯21次、工作现场技术指导与交流6次。通过以上各种方式方法的培训，统一了思想、提高了员工的工作技能与认识水平，了解行业的发展现状，学习借鉴其他小区环境绿化维保管理工作中先进的工作经验，增强了员工凝聚力、事业心和责任感，使我们的环境绿化管理工作得到了良性发展。

六、存在的问题

通过这一年小区全面的环境绿化管理工作来看，现存在的问题主要有以下几项；

1、 比如对楼层天台和加层等卫生死角重视度不够，巡查力度不够，致使楼顶天台上出现了部分建筑垃圾未清，这些方面还需尽快整改和加强。

2、 部分公共区域及消防通道、地下室通道，被个别业主严重占用，堆放着个人生活物品及杂物，不但影响到了广大业主的出行不便，而且影响整体环境的美观。我们会在来年工作中加大此方面的宣传力度，彻底治理这一现象。

3、 小区内养宠物狗的业主较多，部分业主对自己的宠物管理不善，致使小区地面、绿地上宠物粪便较多，更有甚者将自己家的狗放置在公共安全通道上，导致保洁员工作无法正常进行。我们会在来年的工作中加大这方面治理的力度，有效的阻止这一现象的发生。

4、 小区绿地上部分地段的草坪严重退化、老化，导致草坪绿地内有较为严重的缺失现象，同时里面滋生有较多的杂草，为了彻底根治改

**草坪厂年终工作总结6**

>主要工作成绩：

1、解决了一直未解决的一期、二期、三期、四期监控遗留问题，开通了具备上电源、环境监控的基站监控，建立并完善环境监控系统，使环境监控真正实现远程监控、无人值守的功能，减小基站维护工作中不必要的工作量;

2、空调维修：加强基站空调的巡检和维护的力度，保证基站温度的恒定，使所有机房通信设备工作在最佳工作状态和温度，提高机房空调工作的稳定性和维修及时性;

3、发电机保养，移动油机车应急通信抢险发电;

4、基站电源及监控问题处理;巡检及\*时不定期的维护工作中发现开关电源的监控单元检测电压、电流不准确产品缺陷，协商并督促设备厂家完善其环境监控中心软件的缺陷问题，要求设备厂家更换全部基站CSU(监控单元)芯片，消除基站动力设备正常运行中的隐患;主要以自身力量为主(目前的维护重心主要由我们自己为主)，决不依赖设备厂家的技术人员。

5、动力设备维护体系的建立和完善

>以下是近三年的动力维护和工程建设管理工作的主要内容：

1、对工作中的流程、信息、问题及时反馈，完善和规范动力机房及基站动力设备的全面巡检维护制度，工作重点侧重于交换动力机房的维护、巡检。

2、制定动力设备维护日常工作计划，按照维修作业计划实行维护工作规范化、制度化;

3、标准化机房建设;

4、建立基站动力设备故障处理流程和时限，对故障信息来源(交换机房)有反馈、有答复;

5、全面提高维护人员技术水\*和工作能力：

**草坪厂年终工作总结7**

>一、加强政治理论，业务学习方面

一年来，本人能够重视加强政治理论和业务知识学习，努力提高自身政治水平和各种能力。

一是在工作中，坚持边工作边学习，结合自己工作实际特点，利用空闲时间，认真学习党的^v^和科学发展观精神，同时加强了《^v^森林法》、《森林防火条例》等相关业务知识的学习并做好了对群众的宣传教育工作。

二是牢固树立“三个离不开”思想，团结同志，加强“双语”学习，向身边的汉族同志学习汉语，不断提高了个人的汉语水平和说话、沟通能力，通过对汉族同志教哈语字母和普通日常对话，进一步加深了各民族之间的团结和感情

>二、日常工作方面

1、今年我在前高管护站工作，在此工作期间，我能够严格遵守站点各项工作制度，做到按时到岗、不迟到、不早退，做到有事请假打招呼，积极参加劳动，搞好站点的卫生和日常工作，能够服从组织领导和安排，按时完成领导交办的各项工作任务。

2、积极开展森林防火、林木管护宣传教育工作。对广大农牧民群众采取通俗易懂的形式，大力宣传了《^v^森林法》、《森林防火条例》等法律法规。

3、今年冬天因发生雪灾，在场区领导的安排下，积极参加了野生黄杨的救助工作，同时开春季节参加了义务植树按时按点完成了所交办的工作任务。

4、认真做好了站内的`工作，站内屋前屋后种植了葡萄，对菜地进行了整地。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但离上级的要求，还有一定的不足，今后工作中，我将严格要求自己，努力克服缺点和不足之处，发扬成绩，刻苦学习业务知识，积极向上，勤奋工作，争取在20xx年的工作中取得好的成绩，为林场的各项事业做出自己一份力量。

**草坪厂年终工作总结8**

——绿化工程规模喜人。共投资1400万元，义务植树投工1500个，栽植各类苗木51种计918596株，种植草皮384665m2，绿化覆盖率达95%以上。

——科技含量不断加大。先后投入110万元，组织工程技术人员克难攻坚，解决了运三路绿化过程中遇到的五大技术难题，大大提高了高速公路绿化工作的科技含量。

——市场化机制成功运作。建立苗圃基地80亩，既解决了互通区园林景观美化问题，又建立了苗木供养长效机制，实现了“以圃代林，以绿养绿”。摘自

——沿线产业和经济园区得到不断发展。沿运三高速公路建起的平陆桥头工业园和邑北工业园已初具规模，吸引投资10亿元，入园企业12个；古蚩尤部落旅游开发项目已经启动；\*\*高科技农业示范园区已成为全市农业产业化和现代化的龙头，运三路的集聚辐射效应日益显现。

——有力地推动了文明行业创建活动的蓬勃开展。在绿化工作推动下，运三高速公路获省厅“文明路”称号，公司获\*\*市“精神文明建设先进单位”称号，安邑、东郭、平陆收费站分别获得“市级青年文明号”称号。

回顾和总结我们在公路生态保护和绿化工作方面的经验主要做法表现在以下“六新”：

一、提升理念，对“以路认省”战略认识有新高度

运三高速公路地处中条山腹地，是山西挺进中原、融入全国经济大循环的交通要冲，是大运高速公路经济增长带的有机组成部分。2024年，山西省委、省政府提出全面建设“绿色大运、科技大运、人文大运、国防大运”目标后，我们深深认识到，运三高速公路建设管理和运营的水平，不仅是运三路整体形象的反映，而且是全省交通系统精神风貌的展示，更是新世纪、新山西改革开放成果的体现。特别是“以路认省”战略提出后，我们把打造绿色运三品牌作为重点工作来抓，进一步认为，打造绿色运三，不仅是为司乘人员最大限度地提供舒适、快捷、安全、文明的行车环境，提高高速公路运营效率和效益的需要；而且是改善区域生态环境，补偿工程建设生态欠账的需要；更是重塑山西形象、扩大招商引资和对外开放，加快经济结构调整，实现可持续发展的需要。基于这一认识，我们把绿色通道建设当作生态工程、民心工程、德政工程、希望工程来抓，把绿化纳入交通建设总体规划，坚持与建设、运营、管理同步安排，同步实施，大力建设生态路、绿色路、环保路，努力把运三高速路建成绿色长廊、经济长廊、文化长廊。摘自

二、规划先行，突出特色有新品位

**草坪厂年终工作总结9**

自公司成立以来，我公司在省市等上级有关业务部门的关心指导下，以最高的质量和诚信、最快的速度以及持续改进，满足并超越客户的期望为质量方针，全方位高质量的开展公司资质许可范围的检验检测工作。现将我公司20xx年度工作情况简要总结如下：

>一、抓公司内部管理工作，提高综合实力。

今年上半年，依据国家最新颁布的评审准则要求，我公司对《实验室资质评审准则》进行内容宣贯学习，并将公司系列管理文件做了相应整理及修订工作，同时在机构及人员，管理与服务，仪器环境和检验质量等方面狠下功夫，严格管理，优化配置，取得良好的开端，为下一步检验检测机构的发展打下了坚实的基础。

进一步建立健全各项规章制度，并在工作中严格执行，确保各项规章制度真正落到实处。我们把检验工作和日常工作制度化、规范化，真正做到了分工明确、相互协作、各司其职、各负其责。对人员上下班严格考勤，奖勤罚懒，以提高工作效率，增强组织纪律性；对检验人员日常学习进行定期考核，考试成绩记入个人档案并和奖励挂钩，以促进检验人员综合素质的提高；完善环境卫生轮流值日制度，树立良好形象的意识；对检验工作质量跟踪走访、信息反馈，以促进服务意识的提高和服务质量的提升；对检验报告书进行考核，以促进检验工作改进和质量上的提高；对检验人员加强日常安全教育，以杜绝检验安全事故的发生。严格的内部管理和考核，使我所精神面貌明显改善。于此同时我们着手修订机构合并后《质量手册》《程序文件》《作业指导书》等系列的质量管理文件，并且在具体工作中按照新的质量保证体系和安全保证体系进行试运行，通过运行不断修订和完善，现在，新的质保和安全体系已基本成熟。

>二、提高检测效率，规范检测体系。

建筑工程检测工作，事关建筑工程质量安全及人身安全，为此我们严格按照标准规范要求进行检测工作，对于不符合要求的工程项目及时发检验意见通知书，督促其进行整改，同时严格执行管理上报制度，将不符合情况及事实如实呈送上级管理部门，协助排除安全隐患及整改不符合项目。

由于建筑工程行业技术及材料的快速更新，目前已出现很多新型材料及相应的标准规范，如楼地面新型保温材料的轻质混凝土的推广，我公司时刻把握这些新技术新规范新材料的更新信息，并组织相应人员的学习及应用培训工作。保持公司在技术上的先进性。

今年下半年，我公司配合市建设局相关部门，开展了全市建筑节能的专项检验工作，通过全面排查，对市属范围内的建筑工程项目的节能实施情况有了大致的了解，同时对于一些不符合要求的项目进行了整改，确保了绿色环保节能建筑的推广实施。同时我们还积极把某些许可的检验工作往外地拓展，不仅增加了业务收入，而且取得了良好的社会反应。

>三、公司业绩及检验情况。

自公司成立以来，公司业务处于不断增长的势头。自20xx年元旦之初，截止此次市监督局检查前夕，公司出具检测报告共计615份，主要为建筑节能项目，其中检测合格报告共计583份，不合格报告共计32份，合格率为％，检测不合格项目基本集中于保温层厚度检测及建筑门窗检测报告，后期均通过市建设局督促加以整改。

>四、加强公司内部管理工作，树立检验机构新形象。

作为一家仅成立两年的小企业，公司目前还有诸多不完善的`方面，如在人员管理方面公司有一定的松散情况，在设备维护及保养方面缺乏一定的技术及指导经验，以及在人才培养机制方面缺乏完善架构，这些都是公司后期需要加强改进之处。除此之外，检测作为一家服务型机构，公司只有提供更好的服务方式和服务态度，才能一步步发展壮大。为此，我们需开展更加广泛的社会服务活动，用热情服务渗透到检验工作的各个环节。今后，我们将积极开拓进取，进一步规范检验工作行为，克服存在的不足，把特检工作推向一个新的台阶。

**草坪厂年终工作总结10**

绿化小区环境，共建美好家园！在我们的共同努力下,小区的绿化环境有了一定的成效，下面我对这半年来的工作总结如下：

>一．预防为主，防治结合。

做好林木，花草病虫害的防止工作。及时有效的治理，减少害的影响。

>二．定期的修剪，施肥，浇水。

适当修剪枝叶，修剪枝叶可减少水分蒸发和减少病虫害的发生；适当的施肥有利于花草树木的生长，春夏季是花卉生长的旺期，这期间植株生长迅速，新陈代谢旺盛，需要较多的养分，故应施用以氮肥为主的“三元素”肥料，使根系发达健壮，增强吸收能力，促进枝条生长，以利开花结果。夏季过后，若继续施用氮肥，则不利植株发育，影响开花结果；而且，过多地施用氮肥还易招致并虫为害，或使茎叶软弱，花色不艳，故在植物进入生殖生长期(花芽分化期)前，应停止施用氮肥；适当的浇水有利于植物的生长，特别在夏天，植物需要吸收大量的水分。

>三．重视绿化成果的保护管理。

俗话说：“三分种植，七分管理，不断巩固已有的绿化成果是管好绿化工作的关键。”

绿化工作是一项长期的艰巨的任务，是精神文明建设的一项重要指标，在这方面我们虽然做了一些工作，但还有一定的差距，我们将继续努力工作，精心打造花园小区，共建美好家园！

**草坪厂年终工作总结11**

一年以来在上级部门和乡党委、政府及林业局富林林业中心站的关怀指导下，通过自己努力，在思想上，业务工作水平上都有了较大的提高。圆满完成各项工作，学习任务，现将全年工作总结如下：

>一、加强学习，提高工作素质

>二、顺利完成各项工作任务

1、退耕还林补助金兑付。组织各村在全乡范围内开展20\_年度退耕还林工程自查验收工作，顺利完成20\_年度退耕还林补助金兑付。

2、公益林兑付。成功完成20\_年集体和个人生态公益林补偿金兑付。

3、严控森林防火。由于我乡地处中高山地区，属于重点森林防火乡镇。要求各村组对全乡痴呆人员的`监护人进行上门宣传护林防火，严加管理痴呆人员。做到常抓不懈，警钟长鸣，大会小会强调防火工作的重要性，做好宣传工作，保证了全年无一例险情发生。

4、松材线虫病除治工作。根据省人民政府办公厅《关于进一步加强松材线虫病防治工作的通知》文件精神XX县农委的指示，开展广泛宣传，做好我乡松材线虫病情况样地实地检查，发现问题及时上报，做到除治松材线虫病工作不留死角。

5、经果林工作。加强宣传力度，发动农户积极参与其中。邀请“土专家”到我乡交流经验，为农户在经果林种植中提供更好的技术指导。

这一年来，我所负责的林业工作得到了领导和同事的大力支持，顺利完成了各项工作任务，并得到肯定。也在今年7月按时转正成为一名^v^党员。在今后的工作中我将立足岗位，坚持学习，克服不足，不断完善使自己成为一名优秀的林业员，让我乡林业工作再上一个新台阶。

**草坪厂年终工作总结12**

>一、 以人为本，提高保安队伍整体素质

保安服务是一项特殊的服务性工作，企业要不断发展，关键是人员素质的高低。为此，公司坚持“以人为本、服务至上”为工作理念，狠抓保安队伍建设，不断提高保安队伍整体素质。一是严把“进人关”，在招聘人员方面，严格面试、政审关，按条件录用，对新招收的保安人员严格按照：岗前培训、班长带班实习，实行传、帮、带制度。二是要求各部门要定期或不定期开展军训与消防演练，以增强队员的体能和应变能力。三是树品牌，公司每半年度评选一次品牌保安员、品牌班组，被评选上的班组及保安员发放证书及奖金，以增强保安员爱岗敬业的意识。四是关心保安员的衣食住行，大家来自全国各地，公司领导始终将解决保安员的衣食往行当作一件大事来抓，公司为各驻点保安配置电视机18台、热水器11台、空调7台，电饭煲33台，有条件的为保安人员租集体宿舍，配专人为保安办理伙食，让大家感受到保安大家庭的温暖，使大家能够安心工作，确保受保单位安全。

>二、 规范管理，做好各项保安工作

为了提高队伍的整体素质，公司将队伍的规范管理放在第一位。公司领导遵循以“三抓三定”为核心的管理模式，三抓为：抓队伍、抓思想、抓工作；三定为：各受保单位的重点要害部位要做到定人、定岗、定职责。公司制定每周一为部门工作汇报例会，各部门汇报上周工作情况及本周工作安排，对在工作中遇到的难题及时在会上提出，公司领导根据实际工作情况做出解决方案。周二为部门保安员例会，由各部门负责对公司的各项工作计划进行传达与部署，使保安员能够做到各项工作目标明确，对公司的任务心中有数，行为有章可循，队伍整体综合素质得到了提高。全体保安员工作认真负责，勤勤恳恳，受到了受保单位领导的一致好评。

>三、 清理整顿，专项整治工作取得成效。

为了切实有效搞好今年专项整治清理工作，认真落实市委创建“\*安福州”战略构想，全方位推动社会治安综合治理，进一步规范保安服务市场，加强我保安队伍建设健康有序发展，我们先后出动督察调查模底15次，参加人员有30人次，调查模底共发现本辖区非法保安组织有22家237人，其中企事业单位7家35人，物业管理公司15家202人。我们在调查模底的同时现场均对单位领导进行有关市“五局”榕公综（XX）24号文件，市局榕公综（XX）79号文件等的宣传和做耐心细致的思想动员工作。同时我们还重点进行专项整治，先后专项行动12次，参加人员33人次，先后发出整改通知书14份，并现场再三对单位法人代表进行上级有关文件的宣传和思想教育工作，由此先后纳\*建托管与派驻的共有联建9家78人，派驻1家7人（联建企事业单位2家8人，联建物业公司7家70人。整治查处共有12家单位152人，不再以保安名义称呼。 专项整治工作取得一定成效。

>四、 严格督察，落实各项规章制度

公司根据保安工作的实际情况，强化以人为本的管理，在严格管理的前提下，不断落实各项规章制度，对各项规章制度进行跟踪督察。公司实行三级查岗制度，不定期不分昼夜抽查各受保单位的保安工作情况。XX年公司派出督察600多人次，出动以防火、防盗为重点的安全防范检查100多人次，发现不安全隐患78次，提出整改意见78条，已整改77条，整改率为98%以上。各驻点保安人员都能够自觉遵守各项规章制度，认真做好各项保安工作，确保了受保单位安全，受到了受保单位的认可。随着社会的进步与经济的发展，保安行业要面对更加激烈的市场竞争，公司将在新的一年里在各级部门的支持下立足本职、努力进取，要不断提高保安人员的生活、福利、待遇。以人为本，做好人性化管理，力争保安队伍稳定，抓好保守队伍建设，提高保安人员素质，创仓山品牌保安公司，努力做到公司的社会效益和经济效益双丰收。我们将在新的一年里更加努力，在抓社区技防和物业保安方面积极探索出一条适应保安业发展的新路，为协助\*机关维护社会治安做出积极贡献。

绿化小区环境，共建美好家园！在我们的共同努力下,小区的绿化环境有了一定的成效，下面我对这半年来的工作总结如下：

>一．预防为主，防治结合。

做好林木，花草病虫害的防止工作。及时有效的治理，减少害的影响。

>二．定期的修剪，施肥，浇水。

适当修剪枝叶，修剪枝叶可减少水分蒸发和减少病虫害的发生；适当的施肥有利于花草树木的生长，春夏季是花卉生长的旺期，这期间植株生长迅速，新陈代谢旺盛，需要较多的养分，故应施用以氮肥为主的“三元素”肥料，使根系发达健壮，增强吸收能力，促进枝条生长，以利开花结果。夏季过后，若继续施用氮肥，则不利植株发育，影响开花结果；而且，过多地施用氮肥还易招致病、虫为害，或使茎叶软弱，花色不艳，故在植物进入生殖生长期(花芽分化期)前，应停止施用氮肥；适当的浇水有利于植物的生长，特别在夏天，植物需要吸收大量的水分。

>三．重视绿化成果的保护管理。

俗话说：“三分种植，七分管理，不断巩固已有的绿化成果是管好绿化工作的关键。”

绿化工作是一项长期的艰巨的任务，是精神文明建设的一项重要指标，在这方面我们虽然做了一些工作，但还有一定的差距，我们将继续努力工作，精心打造花园小区，共建美好家园！

**草坪厂年终工作总结13**

花开花落，春去冬来，回顾过去的一年，是繁忙的一年，是全局职工团结一心，实干，创新，谋发展的一年。我们围绕县委和政府工作重心，坚持以生态文明统揽林业，以服务大局谋划林业，以深化改革激活林业，以重点工程带动林业的理念，努力促进林业建设由生态安全向生态文明转变，由传统数量林业向现代效益林业转变。

通过一年的艰苦努力，取得了比较明显的成绩。作为成员、副局长，上半年，协助局长分管林政资源和行政执法及天保工程，下半年调整分工后，协助局长分管造林绿化后续产业和办公室方面的工作，现就分管工作，做以下简要总结。

>一、上半年工作。

1、我个人始终认为，我们资源管理形势很严峻，矛盾很突出，体制待完善。年初，根据主要领导的安排，我带领了资源股、森林公安局的同志先后到省内的雨城区、南江县、安岳县、泸定县四个资源大县进行考察学习。考察组一行通过认真听，仔细看，深入思考，总结了别人的先进的可行的经验，提出了加强我县资源管理的建议意见，为局完善管理提供了参考依据。

2、牵头组织实施了绿色飓风行动。组织森林公安、林政、审批及检疫执法，开展了为期三个多月的以打击乱砍乱伐、私拉盗运为主的危害森林资源的违法犯罪行为的执法活动，取得了明显的阶段性的成果。多数时候，我是亲自带队，通宵出勤，亲自问材料，不循私情，从严处理。专项行动共出动执法人员200多人次，执法车辆50多车次，检查木材车辆40多车次，收缴无证木材80余立方米，没收名木古树3株，处理违法人员17人次，收缴罚款近万元。打击了违法犯罪行为，遏制了资源补过度使用的势头，维护了生态安全。

3、做好了林地保护利用、二类资源调查及森林资源信息系统建设三大工程的初期工作。制定了三大工程的工作方案，向政府深入汇报了三大工程的重要和艰巨，争取县委和政府的重视和支持；认真考察了实施三项工程的企业，向局提出了考察意见。

4、组织相关股室，做好了集体林权制度改革的省级验收复查迎检工作。集体林改是一项很艰巨复杂的工作，是经全局职工共同努力，完成了改革的主体，还有待不断完善推进的一项工作。通过认真准备资料，补充完善，顺利通过了省级验收。

>二，下半年工作。

1、牵头组织相关股室做好全省绿化模范县的检查验收工作。全省绿化模范县要求高，涉及机关、道路、小区、企业、河流、街道、农村、学校、医院等等，资料和现场准备，任务都是比较繁重的。各股室，特别是造林股作为牵头股站，办公室搞好后勤服务，为检查验收取得圆满效果，作了大量的基础工作。营山林业被邀请到全省会议作代表发言，在营山过去的历史上，还是不多的。

2、组织完成了长江防护林三期工程资料上报，新增巩固退耕还林成果工程设计和实施、造林补贴试点工程、森林抚育试点工程及珍稀木材基地建设工程的设计和实施。涉及乡镇多，都做到了实地查看，防止闭门造车，围绕县委县府打造核桃、速丰林基地的战略，坚持生态优先，做到生态和效益相统一。

3、组织开展了后续产业业主规模造林的指导和检查验收。促进社会资金介入造林绿化和产业发展，防止少数人打着发展产业的晃子钻政策空子。拟定了业主规模造林验收补充规定，待组通过后实施。核桃发展较好，消水河、绿水安固河、黄渡河速丰林较好，需要加强管护，黄渡和绿井的中药材金银花有一定规模，黄渡带河一片规模大，绿井的业主已经修建了加工的房子，争取延长产业链条，是可以鼓励的事情。

4、退耕还林年度检查兑现工作正在进行中。这项工作年年都在做，工作量大，审核难度大，但要做好做仔细，基础资料一定不能推到财政农财去，别人是做整个农业口的，而我们是两大工程的实施单位。请相关股室的同志记好。

5、办公室完成了日常后勤保障工作，文件起草工作，上传下达工作和综合协调工作。岗位坚定是很好的，我感觉坚定岗位是办公室和公安的同志是最值得学习的。能主动协助配合其它股室工作，比如绿化模范县的资料收集工作等。

6、完成了重大检查的后勤接待工作。今年上级检查验收比较多，接待任务很重，没出什么大的问题，也是不容易的。

7、做好了各项年度目标考核的迎检工作。

8、联系乡镇和对口帮扶工作得到深入开展。安化爬山村，基础设施得到改善，修建了一口能容三千方的水池，也安排了珍稀木材基地建设，还有业主在那里发展核桃产业。

>三、几点思考

1、今年是近年来工作量最大，也取得实效的一年。大家为什么能团结一心做好各项工作，我很赞同别人讲的：用事业鼓舞人，用情感打动人，用待遇支撑人。大家认识到了国家对生态高度重视的大好形势，更因为单位内部团结务实，有干好林业工作的强烈愿望，上下各方建立了良好的工作关系。在这种环境下，能够干事业，能够干好事业。

其次，要抓好工作，调动积极性，增加凝聚力和活力，离不开以情感人，以待遇留人。待遇不是万能的，但物质是基础，不讲待遇不是市场经济。同时，也不能只讲待遇，一是待遇有限，二是情感有时高于待遇，所谓士为知己者死。对职工的具体问题，单位能帮助的，尽力给予支持，比如评职称的问题，职级待遇问题，家庭困难问题，有时仅是职工出面难度很大。单位的尽力提供力所能及的帮助，会让职工感受到集体的温暖，才会生工作的动力。

我觉得，这几个方面，今年是做得比较好的，才形成了活力，充满了生气。特别是执法的同志，和搞项目设计的同志，任务都是很重的，大家加班加点，不讲节日假日，保证按时完成任务，是很难得的。

2、部门的工作必须围绕政府中心工作。我们是林业人，林业的工作必须是以生态建设为统领。离开了生态建设，我们的工作，就说不上林业工作。但同进，我们的林业工作，是政府工作的一部分，必须要有全县工作的大视野，主动配合围绕政府工作中心来安排我们的生态建设，才能得到政府的重视和支持，才能取得更好的.效果。

3、转变发展方式，集中力量抓好重点，以点带动面。平铺直叙，面面俱到，那不是好文章。必须抓好重点，才能起到示范带动作用。我们的力量有限，不可能一下子抓很多的东西，可以一年抓那么几个拿得出手的东西，几年下来就有看头了。不要怕业主赚了钱，不赚钱谁愿意来投资。关键看他是真投资还是想套钱。如果是真正投资发展产业，我们是应该大力扶持的，农业项目，没有国家扶持是很难发展起来的。如果通过我们的扶持，能够做大那么几个或者一个象样的企业，它所起到的示范带动作用都是非常大的。

比如，黄渡的金银花，还可以做大，再争取做加工，如果成功了，有很大的利润(金银花市场行情很好)，就会有更多的老百姓，自动去发展。比如，木材加工企业很多，大多是粗放型，卖树棒锤，或简单加工，那是不可能做成大一点的企业的。只是我们全县人民的造林成果，给几个树贩子赚钱。当然，他们也促进了流通，有利于老百姓的产品销售(木材)。如果我们用有限的资源，重点支持那么一、二个公司搞点深加工，延长产业链，不仅能增加附加值，也有利于就业和税收，减少资源消耗。

同进，对产业发展，主管部门必须导向和加强指导，不能自由放任，用了钱，没什么效果。后续产业也搞了三年了吧，使用了1000多万元的资金，真正拿得出手的亮点并不多，以后要按照规划实施。那就是结合县政府提出的重点发展核桃、速丰林、中药材。在山区重点发展核桃，沿河沿路发展速丰林，条件好的地方发展中药材。业主事前报批，林业局规划设计，业主按照设计实施。

4、事业越兴旺，首先是人才的充足支撑。目前，我们的确是人手紧缺，不是人才，只少是人手。造林上急需技术人员，办公室急需文秘人员，同时还急需电脑专业人才。能够直接用电脑设计和对数据、软件进行管理、维护的人员。老同志眼看着就老矣，后继乏人。无论是分管人事也好，分管生产也好，都让人着急。我希望我们的年轻同志，要下功夫学专业，要有热情，有钻劲，学有专长，独挡一面。

**草坪厂年终工作总结14**

大连田野绿化工程有限公司工作总结近三年对于大连田野绿化工程有限公司来说是全面发展和进步的一年，更是收获的一年。公司始终坚持“诚信为本、开拓进取”的宗旨，审时度势，统揽全局，抓机遇、求发展，公司全体员工，齐心协力、团结拼搏、真抓实干，以力争打造“大连田野绿化工程品牌效益”的企业目标，切实完成了集团下达的各项建设任务。一：工程概况以及完成情况

(一)、工程完成情况

①金州新区大规模造林重点绿化建设项目施工(丹大高速路两翼绿化等)八标段：丹大高速公路(大连段)两翼绿化工程堤八标段(杏树屯)

金州新区大规模造林重点绿化建设项目施工(丹大高速路两翼绿化等)八标段：丹大高速公路(大连段)两翼绿化工程堤八标段(杏树屯)该工程总造价为元，主要建设项目绿化、养护、栽植等工程。工程现在已经顺利验收。

②普兰店市星台吴姑城公园景观建设等绿化工程(三标段：星台镇吴姑城公园景观建设工程ⅱ)

普兰店市星台吴姑城公园景观建设等绿化工程(三标段：星台镇吴姑城公园景观建设工程ⅱ)该工程总造价7559000元，主要建设项目有栽植乔木、灌木、播种草坪、花卉等作业绿化工程。工程现在已经顺利验收。

③普兰店市星台吴姑城公园景观建设等绿化工程(二标段：星台镇吴姑城公园景观建设工程ⅰ)

普兰店市星台吴姑城公园景观建设等绿化工程(二标段：星台镇吴姑城公园景观建设工程ⅰ)该工程总造价4255000元，主要建设项目包括栽植乔木、灌木;播种草坪、花卉等作业绿化工程。工程现在已经顺利验收。

④普兰店经济开发区绿化工程施工 第一回合段(振兴路)

普兰店经济开发区绿化工程施工 第一回合段(振兴路)于5月开工建设，主要建设项目有绿化管理边石维修。工程现在已经顺利验收并移交物业公司统一管理，进入工程结算阶段，按照合同约定付款方式。

⑤大连长兴岛临港工业区海防林、荒山造林等绿化工程6标段 大连长兴岛临港工业区海防林、荒山造林等绿化工程6标段工程遵循“高起点规划，高标准建设”的宗旨，重点打造精品工程，主要建设包括绿化工程施工(含场地平整、客土、苗木采购、栽植、养护等)，工程总造价元，现已完成绿化工程施工(含场地平整、客土、苗木采购、栽植、养护等)。

⑥长兴岛临港工业区20绿化工程施工(南滨海大道第18标段) 长兴岛临港工业区年绿化工程施工(南滨海大道第18标段)于20\_年5月10日开工建设，主要建设项目有绿化工程施工(含土石方平整、客土、苗木采购、栽植、养护等)工程现在已经顺利验收并移交物业公司统一管理，进入工程结算阶段，按照合同约定付款方式。

⑦长兴岛临港工业区20\_年绿化工程施工(南滨海大道第19标段) 长兴岛临港工业区20\_年绿化工程施工(南滨海大道第19标段)于20\_年5月10日开工建设，主要建设项目有绿化工程施工(含土石方平整、客土、苗木采购、栽植、养护等)工程现在已经顺利验收并移交物业公司统一管理，进入工程结算阶段，按照合同约定付款方式。

⑧前革“三新”工程农民新居

前革“三新”工程农民新居于20\_年9月11日开工建设，主要建设项目树木移栽工程现在已经在20\_年9.月25日顺利验收并树木移栽完工，该工程造价为19139080元现在已进入工程结算阶段，按照合同约定付款方式。

二：日常事务及完成情况

(一)、制度建设工作

1、根据公司最新制度要求，结合绿化公司实际工作情况，绿化公司及时完成了《绿化公司管理制度》的修订工作。

2、为了做好绿化公司各项目工程重大质量安全事故应急处置工作，指导应急抢险，确保科学、及时、有效地组织应对事故，消除隐患，绿化公司依据集团应急救援预案，结合绿化工种和施工现场的实际情况，公司自主编制了一本参考性强、可操作性强，通俗易懂的《绿化公司应急救援预案》。

3、为了提高员工的工作积极性，改善员工收入水平，激励员工投

身公司生产和集团建设中，公司根据集团薪酬改革方案，编制了一套《绿化公司绩效考核管理办法》。

4、根据绿化公司工作需要以及具体工作内容，制定了全新的《绿化公司工作流程》，使各项工作按照工作流程顺利开展，节约了工作时间，提高工作效率。

(二)、安全、文明施工管理工作

1、按照公司管理制度，与所有项目部及项目部管理的施工单位签订安全、文明施工责任状2份，使安全文明施工责任到人。

2、各施工项目部建立了完善的安全文明施工保证体系，健全了各项目部的安全文明管理措施，

3、工程部牵头，对个项目部安全文明管理工作进行不定期的检查，全年抽查各项目部施工现场15次，共形成安全文明检查记录15份，按照检查记录要求，全部整改完成，全年未发生一起安全文明事故。

(三)、其它工作

三：采取的主要措施及方法

1、对公司机构、人员进行了重组

为了提高工作效率，提高员工工作积极性，不断提高管理水平和施工水平，绿化公司今年对原有机构和人员进行了重组，使全员达到优化配置，各尽其职，各尽其能，各负其责。

2、完善工程管理体系，提高施工能力

我们以提高施工能力作为工程序列管理的总要求，进一步加强现场管理力度。与项目部和各家施工单位签订工程质量责任状，由项目部

管理人员现场管理，工程部、技术部配专职人员进行抽查，避免发生质量事故。安全文明方面，与各项目部逐层签订安全文明责任状，责任到人，定期对各项目区的安全文明施工进行检查，发现安全隐患及时要求限期整改。全年未发生一例质量、安全文明事故。

3、积极响应集团各项方针政策，努力配团其它公司处室工作为了落实集团制度化管理精神，绿化公司根据公司实际情况，积极配合集团其它公司处室的工作，

四：存在的问题

1、景观工程包含的内容零散，点多面广，各工作内容相互衔接较多，工程实施起来比较困难。

2、与其它公司交叉施工多，协调多，难度大。整体配合、协调不够，缺少沟通和交流。

3、工期紧、任务重、施工单位难管理。

4、景观工程包含的内容零散，根据施工现场具体情况而产生的变更较多，工程竣工后结算问题较多。

五：合理化建议

1、进一步加强各公司(处室)的沟通、协调及配合。

2、集团各部门之间应完善工作程序，提高办事效率。

3、根据具体情况，重新制定工程变更结算办法。

4、制定切实可行的施工单位管理办法，提高整体施工管理能力和水平。

5、制定科学合理的培训方案，全面提升管理层的综合素质。

六、今后工作安排

1、积极筹划和准备开工条件的新建项目，具备一个开一个，充分利用有限的施工季节。

2、“坚持质量安全第一，建设优质高效工程”的原则，全力打造田野绿化品牌。

3、加大对现有人员的考核、培训，充分发挥主观能动性和才能，使职、责、权、利统一。

4、采取多种形式，全力提高现有人员的综合素质。

总之，在以后的发展思路中，不断的探索新的发展机遇的，充满挑战新市场，我们将继续用科学发展观统揽全局，以饱满的热情、激昂的斗志、百倍的信心，不断增强责任感和使命感，圆满完成各项工程建设任务，为大连田野绿化工程有限公司作出新的贡献!

**草坪厂年终工作总结15**

根据六石街道办文件精神，为加强我院绿化环境，增强医生绿化意识，进一步搞好我院院园环境绿化建设工作，进一步创建良好的就医环境，现将我院绿化工作总结如下：

一、院园情况

医院占地xxx平方米，现有绿化面积3615平方米，绿化率18％，院区绿树成荫。

二、加强领导，高度重视

一直以来，医院领导十分重视院园环境建设，强调“环境医人’的重要性，成立了医院绿化工作领导小组，形成了“一把手院长亲自抓，分管院长负责抓，职能部门具体抓”的工作机制，按照规模发展，重在实效的发展思路，做到分工明确，全面开展绿化工作。

三、加大宣传，强化意识

我院结合实际，对医院职工进行环境教育、生态教育，利用宣传栏、板报等形式，结合植树节、世界森林日、世界地球日等重要活动日开展系列宣传教育活动。工会向全体医护人员发出了植树绿化的\'倡议，还自制了爱护树木花草的广告牌。全院各科室还分别召开植树节主题会。这些活动增强了医院职工的主人翁责任感，提高了医院职工环保知识、生态知识和绿化知识，培养了他们自觉爱护树木花草的高尚品德，使全院医生员工充分认识到医院绿化是国土绿化的重要组成部分，是加强医院环境建设和院园文化建设重要部分。

四、具体落实，注重效果在整个绿化美化工作中，医院充分结合现有地形、地貌实际，以种植环保型树种为主，选用适合当地生产条件的花草树木和节约型的草坪，充分发挥园林绿化的降温、滞尘、杀菌、减噪的作用，根据医院的占地实际，做到花草、树木高矮搭配，错落有序。为保持医院的持续发展，医院加大绿化投入，今年，医院已投入数万元，对院园绿化进行了优化改造。做到点面结合，花草树木布局错落有致、疏密合理。在加强院园绿化美化工作的同时，养护好花木，为了进一步管理好医院已有的这些树木，医院安排定期浇水施肥，认真做好院园花草树木的修剪整理工作，及时喷洒了药物，防止了病虫害。

面对医院的发展，我院在绿化工作要提高、确保绿化质量与档次，绿化工作任重道远，我们坚持做到人人小事做起，用巧手装点出更美的明天。

今后，我们要把院园绿化工作当作一项持久的工作和任务，长抓不懈，集中财力，积累跨越，努力抓出成效。

**草坪厂年终工作总结16**

xxxxxx集团物业公司，主要负责集团公司的后勤事务管理以及重点绿化工程建设和绿化养护管理检查和指导工作，近年来，物业公司以“强班子、建队伍、夯基础、上水\*、精服务”的总体工作思路，进一步统一思想、提高认识、明确任务、落实责任，周密部署、精心实施，着力营造全民动员、全社会参与的强烈的氛围，迅速掀起绿化矿山，美化家园的新热潮，较好地完成了省、市下达的义务植树任务，完成了矿区绿化的任务，主要做法如下：

>一、抓重点、树形象

我们深刻认识到，绿化工作是矿区整体工作的一个重要组成部分，随着矿区经济的发展和我市城市化的推进，人们对环境的要求越来越高，必须下大力气搞好矿区的绿化、美化，为群众创造良好的环境，提高生活质量切实把绿化工作作为为职工群众办实事、提高矿区文明程度、造福子孙后代的调度来认识，精心组织，狠抓落实，做到三个到位，

一是组织到位，绿化工作放在重要的位置，对绿化工作进行专门安排，进一步明确了管理责任，细化了措施，各单位进一步提高认识，采取有效措施，把绿化工作的目标任务落到实处，不少单位实行了领导绿化点挂牌制，使矿区的绿化工作，真正纳入正常化、规范化的轨道。

二是措施到位，为了提高矿区的职工的绿化意识，我们利用广播、报纸、电视、宣传栏、黑板报等形式，进行了全民义务植树和矿区绿化的宣传活动，围绕年初确定的目标、任务，深入宣传发动，通过广泛宣传发动，掀起了绿化热潮，全矿区正逐步形成爱绿、知绿、护绿，积极参与创建的良好社会风气，逐步形成绿化工作人人有责、积极参与的局面。为绿化工作的开展，营造了良好的舆论氛围。三制度到位，为了适应矿区绿化工作的发展需要，对矿区绿化工作实行了集中统一管理，制定了《xxxxxx集团绿化管理工作暂行规定》我们制定并认真执行了领导决策、工作职责、理论学习、职工培训、考核奖惩等一系列工作制度十余项；同时，还建立了政研会、情况通报、总结评比等规章制度；有力地确保了各项工作任务的全面落实。由于组织得力，措施到位，制度健全使全公司各项工作得到了协调发展和共同进步，既改善了职工工作、生活环境，提升了单位形象，也使得职工业务素质和职业道德素质有了明显提高，职工精神面貌焕然一新。

>二、重建设、强基础

一是加强机构建设。建立专门的机构，实行绿化工作责任制，是多年来绿化工作稳步发展的基本经验。去年以来，根据矿区改革发展的实际，我们物业公司配备了专门的技术人员，公司所属各单位，也都相应调整加强了绿化工作管理机构，由专人负责绿化的日常工作，做到上下结合，齐抓共管，分工负责，有条不紊，确保了绿化工作的正常开展。如朔里矿、岱河矿、海孜矿、童亭矿等单位，把矿山绿化、美化工作列入矿党委、矿行政的重要议事日程，党委\*、矿长亲自参与制定绿化规划，矿绿化委员会统筹安排绿化管理及布置绿化规划和检查实施，实行承包管理，责任到人，不仅注重于植树，更注重于管理，岱河矿还成立了盆景花草协会，丰富矿工的精神生活，净化美化了职工宿舍和住宅楼的环境。二是加强绿化队伍建设，建立绿化专业队伍，抓好绿化工作的基础。在近年来为适应矿区绿化工作的快速发展，重新组建了30个绿化专业队伍，为了提高绿化管理队伍的整体素质，今年按照集团公司部署计划，采取请进来送出去的办法对绿化工作人员进行了全面的培训，先后举办了园林绿化技术培训班和苗圃技术培训班，组织了岗位技术比武和技术练兵活动，提高了绿化工作的技术含量，使全公司的绿化工作有了后劲，为绿化工作长足的发展奠定了基础。三是加强内部管理制度建设，加强建设是绿化工作协调发展的重要保证，我们结合矿区绿化工作的实际，

建立了一套行之有效的绿化工作管理制度，实行专管和群管相结合，制定了《绿化承包责任制》、《矿区绿化达标检查验收考核办法》等多项制度，并严格各项制度的落实，用制度规范绿化工作，有效地促进了绿化工作的开展。

>三、绿xxx、美矿山

多年来，我们围绕“内强素质，外树形象”的要求，以创建国家级文明单位为目标，确立了以人为本的原则，认真总结多年来矿区绿化美化的经验，进一步强化精品意识，高起点规划，高标准设计，大手笔绿化，大范围推进公共绿地、单位绿地、居住区绿地的建设，提高了矿区绿化品位与档次，形成总量适宜、颁布均衡、植物多样、特色鲜明的格局，营造了优美的矿区环境，较好地树立了矿区的形象。一是合理规划设计。认真做到矿区绿化与矿区总体发展规划密切结合起来，做到“三同时”，即同时设计、同时预算、同时施工，在下达年度绿化任务时，实事求是地提出绿化总的指导思想，按总构思进行实施，取得了明显的效果。如，国家级文明单位雷鸣科化公司和机电装备公司等单位，在设计绿化布局时，组织工程技术人员和绿化专业人员，邀请有关部门专家，对绿化工作进行长远规划，将老区和家属区绿化列入基本建设改造之中，做到绿化和基建相配套，一次到位，使点、线、面协调发展。

在全矿区的绿化布局中，坚持和群众性文明创建活动结合起来，使之成为矿区绿化的主体，同时根据绿化功能的`不同，按照扩大绿地，实现绿化、美化、净化的要求，充分利用空地，合理布局，以植物造景，建设园林景点为主，目前，矿区各大麦、矿，都建立了集绿化、美化、净化为一体的园林景点，提高了绿化工作的档次，受到职工家属的好评。强化绿化管理，在绿化工程管理上，以提高绿化品位为目标，加大了工程招投标管理力度，在景观绿地、公共绿地的建设上，始终坚持实行设计方案招标制，好中取优，提高品位。在工程施工上，全面推行了工程招投标制、中标后一年包活的责任制，提高了绿化工程的质量和植物的成活率。在绿化工作的日常管理上，各单位绿化部门严格执行各项管理制度，按照有关标准对绿地进行养护管理，保质树木花草生长繁茂和绿化设施完好，同时，实行全员承包，划分区域，使每棵树、每一棵草、每一棵花都落实到人。各单位按照“谁绿化、谁管理、谁受益”的方针，动员有条件的部门和单位积极认建绿地。

采取共建、捐建、认养、冠名等形式，鼓励和吸引广大职工参与绿化，调动了广大职工参与绿化管理的积极性。各基层单位大力开展“环境卫生达标、争创文明单位”活动，积极参与绿化管理。由于矿区绿化工作管理到位，使矿区绿化带错落有致，别具一格，既美化了矿区环境，又促进了企业文件建设，使矿区环境更具现代气息。

结合实际，是保证绿化工作向深层次发展的保证。去年以来，我们本着适地适树，以绿为主，以植物街景为主，桥、灌、草、花相结合的原则，选用适合本地自然条件的植物，并适当配置泉、石、雕塑等景物，取得了绿化、美化、净化的良好效果。因此，绿化工程的建设，应因地制宜，实事求是，借鉴国内外先进经验，根据本地特殊的条件和生态环境进行设计，探索适合本地的色的管理模式。只有这样才能保证绿化工作向深层次发展。当然，由于目前各单位经济效益有所不同，具体条件有所差异，矿区的绿化工作还存在新、老区发展不\*稳现象，虽然建成了一批精品工程，但有的前段时间，仍然有绿量缺口。要提高矿区绿化的整体水\*，必须高起点、高标准，下大力气解决绿化工作发展不\*稳现象，全面提高绿化品位与档次，进而全面提高矿区的环境质量。

**草坪厂年终工作总结17**

我们的目标创造一个鸟语花香、绿树成荫、环境幽雅的校园环境，可以陶冶师生员工的思想情操，激励他们工作热情和学习热情，因此，加强校园绿化建设，对推动学校其它工作开展有极其重要的意义。郑州一中实验分校在市教育局的领导下，历来把校园绿化工作列为学校重要议事日程之一，精心组织，周密安排，认真落实义务植树及绿化美化工作，经过师生员工几年的艰苦努力和辛勤劳动，基本上达到了预期目标。

一、加大宣传，提高认识。

校园绿化的实质，就是美化自己的家园，塑造高雅怡人的生活空间。学校政体处领导积极利用班会时间向学生宣传绿化工作的重要性，定期刊出绿化工作板报，开展“绿化校园，美化环境”的主题宣传活动，组织学生参加义务植树活动，增强了师生的绿化意识，环境意识和生态意识。

二、加强领导，明确责任。

组织落实是搞好绿化工作的前提和重要保证。学校成立有校园绿化工作领导小组，张时今校长为组长，副组长由吴建财副书记担任，成员有总务处主任张志猛、政体处主任张秀芬以及辛里平、杨建国、杨海燕、各班班主任组成。张时今校长是学校绿化工作第一责任人，吴建财副书记主抓学校绿化工作，张志猛主任具体负责学校绿化规划的实施工作，张秀芬主任具体负责宣传、教育工作。绿化领导小组坚持“绿化美化、景点设置和基建工作统筹考虑”的思想，定期召开会议，总结经验，研究布置工作，制定绿化计划。在队伍建设方面，总务处作为职能部门，专门聘请了花工杨海燕同志负责绿化工作，为我校搞好校园绿化工作创造了必要条件。在校园绿化实践中，学校领导身先士卒，带头实干，增强了师生员工对搞好校园绿化工作的信心，提高了师生员工自觉爱护花草树木、园林设施、爱护环境的素质，这对我校搞好校园绿化工作起到了促进作用。

三、加强管理，保护成果。

1，按照班级清洁区的划分，将学校绿地也分包到班。凡在清洁区的树木花草，由学生按时浇水，除草，并做好看管工作。

2，总务处每年定期对绿地、花草树木打药、修剪，有效防止病虫害。

3，建立检查评比制度，与班级量化考评挂钩。

4，设立标志牌，专人给树木挂牌管理。

5，鼓励教职工捐花种树。

6，建立赔偿制度。

四、加大投入，形成亮点。

在校园绿化方面，学校舍得投入。在巩固原有成果的基础上，今年又在主教学楼天井院中栽桂花树四棵，校园中种香樟树四棵，红枫100株，植草坪300平方，养草花300盆。

校园绿化是学校后勤管理水平高低的重要标志。经过我们的努力，如今的郑州一中实验分校校园，充满了欣欣向荣，花团锦簇的丽景：蔚明园中，曲径回廊通幽处，小桥湖水伴书声。书香苑里，爬墙植物长得好，满眼碧色人爱瞧；古树名木受保护，驻足留影好去处。总务处景点房，青藤染绿花隔墙。

虽然我们在绿化美化工作中取得了一定的收获，但离花园式单位还有不小的差距，今后我们将再接再厉把绿化美化工作推向新高度。

**草坪厂年终工作总结18**

在第一季度里首先把绿地里冬眠的花草该修剪的全部修剪整理一遍，还包括清理绿地把枯叶、枝、砖石、杂草全部清理完使业主在一个干净的环境中度过春节。

春节之后，随着气温回暖，万物复苏，由于一冬雪量少，我们就把所有绿地浇上返青水，在浇水的同时，把每个小区缺少花草苗木的地块全部补上，为了尽快补完我们有的时候工作到很晚才下班，成活率达到95%以上。

随着气温转暖进入了二、三、四季度。这时花草树进入生长正常状态，病虫害杂草接踵而来，工作量也就越来越大，打药、除草、修剪、清理以及浇水等等一遍又一遍地重复这些活，我们还在浇水不方便的绿地里打上井。为了打好一眼井有时从早上一直干到下午二点多，直到打好为止。

今年的害虫又是一个大发生的一年，特别是美国白蛾一代又一代地危害花草树木，开始打药时，由于树太高，够不着打药造成虫子仍然在树上咬叶子，公司看到这一情况，立即为我们配置了高压喷雾器，给我们打药提供了有利条件，这样就使我们一次又一次地把一代又一代的美国白蛾彻底消灭掉，我们就把所有小区凡是有美国白蛾的树木随时发现随时打药。受到了业主的好评。

今年由于雨水勤，杂草，以及花草树木生长特别快，特别是杂草一遍又一遍地锄，修剪也特别次数多，一次又一次地修剪，虽然是苦点累点但为了使业主在优美环境里生活，也是值得的。

虽然我在这一年里有成绩，但这些成绩是离不开公司领导的支持，关心的，在今后20\_年里绿化面积还会增多，工作量也会增大，但在公司领导的关心，支持下，我会做的更好，使我们的绿地更绿，花开的更鲜艳，整个环境更加优美，使我们的业主在更绿更红的环境中度过每一天。

最后愿我们的公司在新的一年里更进一步，永远站在江北水城的前列。

**草坪厂年终工作总结19**

20XX年，在局各级领导的领导和同志们及各部门的帮助、支持、配合下，按照职责分工和工作目标，恪尽职守，扎实工作，圆满地完成了各项工作，取得了一定的成绩，现将全年思想工作情况总结

>一、政治思想情况

一年来，注重自身政治理论学习，通过专家授课、自学等形式，领会了精髓，坚决拥护支持党的重大决策，工作水\*得以提高。同时注意业务知识的学习，认真学习了我局新职能、熟悉职能，学习了园林绿化专业知识和行政法学知识，参加了干部英语培训，通过学习，使自己工作能力有

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找