# 学校教师违规补课工作总结(必备8篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-06-12

*学校教师违规补课工作总结1关于补课“补课”，查《新华字典》意为“补学或补教所缺的功课”。“补学”，是从学生角度说，所学“功课”有缺失，需要“补充、补足、填补”；“补教”，是从教师角度说，所授“功课”有缺失，需要“补充、补足、填补”。无论是从...*

**学校教师违规补课工作总结1**

关于补课“补课”，查《新华字典》意为“补学或补教所缺的功课”。“补学”，是从学生角度说，所学“功课”有缺失，需要“补充、补足、填补”；“补教”，是从教师角度说，所授“功课”有缺失，需要“补充、补足、填补”。无论是从学生角度说，还是从教师角度说，“补课”都是弥补“功课”的缺失，使“所缺的功课”得以修补。再从“补课”一词的构成来看，它是动宾式，为动词。因而，“补课”的关键就在“补”上，是查漏补缺。它充分尊重学生的个性和差异（知识），给他们完全自由的选择权，把学生当作补课的真正主人。这样的补课，学生是主动的，处于主体地位，而不是被动的，处于被死灌的地位。这样的补课，学生是有选择的，按需而选，“点菜吃饭”的形式。

一．学生情况介绍

对于我上大学的第一个寒假，作为一名新一代的大学生，我想在寒假一定要做些有意义的事。于是，我在父母的帮助下，做起了家教的工作，因为我平时给大家的印象就是很有耐心而且知识的储备还可以，所以在招学生方面我并没有遇到困难。这是我大学生活的第一份社会实践工作，得到了一个锻炼自己的能力和实现自身价值的机会，使我的大学生活更加的丰富。通过家教的生活使我学会了很多，思考了很多，体味了很多。

由于自身的精力有限，并且为了补习的效果好些，我补习了自己最擅长的数学，在学生数量上我控制在4人。学生a，男孩，初一，成绩突出，性格活泼，多动；学生b，女孩，初一，成绩突出，性格内向，但十分聪明；学生c，女孩，初一，成绩中等，性格内向；学生d，男孩，初三，成绩偏差，性格骄傲。

通过与学生的交谈，我了解到：学生a有很强的上进心，但是在学习的过程中似乎没有什么长劲。通过与家长的沟通，我发现a家长对望子成龙有着殷切的期望，感受到父母对孩子的期望是炙热的，殷切的；学生b没有自信，家长对其的关心也是不够的（留守儿童），但是学生b十分的懂事，知道学习的意义是什么，我很是喜欢她；学生c又高又瘦，稚气未干，这是我对她的第一印象，同时她对学习没有什么兴趣，我对她阐述了学习的目的后，希望她能够有新的思想；学生d爱好广泛，喜欢打篮球，大学第一学期学习篮球的自己自然和她有共同的话题了，在学习上很是随意，对自己要求不严格，我想我的首要任务就是纠正他的学习态度。

二．实践内容

第一堂课，我还经历了一番心理斗争。因为毕竟是第一次，从没有经验，害怕教不会他们，误人子弟！不过，还是咬紧牙关默默的告诉自己，既然接他们了，那就好好的带下去，对他们好好负责，决不能辜负任何人！

第一堂课就这样开始了，我也开始了第一次真正意义上的在学生面前讲课，不免有些手足无措。因为我的姐姐就是一名老师，我特意邀请她旁听，希望她能指出我的问题。在上课前我就做了充分的准备，如我的学生是在两个年级的，所以我先给初一的3名同学讲解知识点，期间初三的学生自己预习，初一的学生有了基础后自己在做练习题，这时我再给初三的学生讲解。我深知我仅仅是一名大一的学生，我的威严问题一直是我很担心的一件事，姐姐交给我经验是：课堂上不凶，但也不笑，一直比较严肃，最重要的是课堂上要有纪律，无规矩不成方圆，在一个没有纪律的课堂上，教的再好也是白搭，课堂就是课堂，可得严肃对待。有了姐姐的方法后我的第一堂课纪律很好。

中学治理有偿补课工作总结近段来，大王寨中学组织教职工认真学习文件精神，明确学校职责，从思想上提高对开学治理有偿补课的认识。首先，学校成立了由校长为组长的有偿补课工作...

>文秘教材网© 网站地图

**学校教师违规补课工作总结2**

按照《河南省教育厅关于加强暑期中小学校和在职中小学教师有偿补课治理工作的通知》（教师【20xx】495号)安排，经开区六一小学认真开展了专项治理工作，工作取得了明显成果。现将有关工作总结汇报如下。

>一、加强领导，确保专项治理工作的有效开展

为保证在职在编教师有偿补课专项治理工作取得实效，学校成立了以校长褚玉红为组长，马宁、张凤领为副组长的“六一小学暑期有偿补课专项治理工作领导小组”,成员教导处和办公室成员组成。办公室具体负责《河南省教育厅关于加强暑期中小学校和在职中小学教师有偿补课治理工作的通知》落实。

>二、动员宣传，努力提高全体教师的思想觉悟

为了确保全校教职工的积极配合，确保专项治理工作的有序和有效开展，学校重视动员宣传和思想教育工作。学校先后组织召开了行政会、全校教师会、年级组以及教研组工作会议学习有关文件和《中小学教师违反职业道德行为处理办法的通知（20xx年修订）》、《新时代教师职业行为10项准则在规范教师职业行为》等相关文件，深刻领会文件精神，统一思想认识，明确责任目标和治理重点。扎实的学习和思想教育宣传，营造出了浓郁的专项治理活动氛围，广大教师对此次专项治理活动的思想认识水平显著提高。假期前，在职教师与学校签订了《自觉抵制有偿补课承诺书》。

>三、认真清理，坚决不留工作漏洞和治理死角

按照文件精神，学校明确提出了自查自纠的六个重点,并在六一微信群中予以明确：利用课余时间、晚上、双休日、寒暑假或法定节假日在校内、本人住房或租借房屋及学生家中等场所给学生补课并从中获取报酬；利用职务之便强制、动员、诱导或暗示学生参加有偿补课并从中获取报酬；利用职务之便，进行为中小学生提供食、宿等经营性活动的变相有偿补课行为并获取利益；相互介绍或提供补课生源、为其他教师或校外办学机构介绍补课生源并从中获取报酬；在社会培训机构兼职从事学科类教学、文化补习并从中获取报酬；其他应当认定为从事有偿补课的行为等。

学校要求每位教师对照六个重点领域，本着对自己负责的精神认真填写《六一小学20xx年有偿补课专项治理工作自查表》，自查表中要写清有无有偿补课、补课形式、是否清退等事实。

在教师自查的基础上，学校进行排查工作。通过明察暗访等形式，对本校逐个学段、逐个班级、逐个教师进行彻底排查，准确掌握每位教师是否参与有偿补课的具体情况，并对照教师个人填写的《自查表》进行审核。

正是看到了专项治理活动对端正教风和唤醒教师职业责任感的重要作用，六一小学对专项治理活动将长期跟踪考察，并把从事有偿补课行为纳入到教师竞聘上岗和评优晋职系列，实行一票否决。通过此次专项治理活动，进一步加强了师德师风建设，纯洁了教师队伍，全校在职教师形成了自觉拒绝有偿补课的共识，一心一意投身教学、做人民满意的人民教师的职业责任感、自豪感和良好行风正在蔚然形成。

**学校教师违规补课工作总结3**

在学期初，学校领导认真学习文件精神，明确自身职责，从思想上提高对开学治理乱收费工作的认识。首先，学校成立了由校长为组长的治理乱收费领导小组，制订了治理乱收费各项规章制度，治理乱收费工作由一把手校长亲自抓。其次，召开专题会议，落实零收费。同时严格按照上级要求，实施“四免一补”政策。开学初，学校对各班进行收费调查，未发现乱收费现象。

>一、加强领导，健全组织。

在治理乱收费工作中，学校成立了工作领导小组，由祁桂英任组长，韩梅为副组长，部分中层领导为组员。做到学校一把手亲自抓，并指定专人负责这项工作，从组织上和力量上保证了此项工作的顺利开展。

>二、加强宣传学习，提高自觉性

为增强全校对开展治理教育乱收费工作重要性和必要性的认识，学校利用各种形式进行动员部署。

1、严格执行上级文件精神，本学年，我校按照教体局的统一要求，保证全校学生免除杂费、学费、作业本费、教科书费，大力宣传“四免一补”政策，并认真执行。在开学前召开专题会议，学习“治理教育乱收费”相关文件，把握文件要求，明确各自职责与任务，有序地部署好开学工作。

2、学校根据市区教体局的文件精神，组织教师学习上级关于治理教育乱收费工作的文件、本校治理教育乱收费计划和实施方案，吃透精神，提高认识。在全校班主任工作、学科教师会议上，提出工作的相关要求，并与全体教师签订了《治理乱收费责任状》，要求全体教师必须认真对待，严禁私设项目收费，不得强行向学生推荐教辅用书，严禁私自动员学生订购教辅用书、练习册、教具、磁带等;不允许教师私自外出有偿补课、办托管班，严格收费纪律。坚决杜绝任何形式的乱收费现象发生。

>三、加强制度建设，规范收费行为

我校在治理教育乱收费工作中，不断加强制度建设，坚持治理乱收费制度。

1.建立乱收费工作责任追究制度，并与各教研组长签订治理教育乱收费工作责任状。

2.严格执行“四免一补”政策。

3.不自立收费项目，坚持“四免一补”公示制，有计划地使用经费，严肃审批报销手续，坚决杜绝帐外帐、“小金库”、乱收乱支等违纪行为。

>四、开展师德师风教育活动，提高教师师德修养水平

开学初，我校全体教师向家长、社会郑重承诺：廉洁从教，依法执教。不增加学生过重的课业负担，不以教谋私，不违规带生办班或校外兼课，不利用学生家长为自己办私事，不向学生推销教辅资料及其它商品，不搞有偿家教，不向家长索要任何钱物，自觉维护教师形象。真诚接受社会、家长、学生的监督。同时，召开专题会议组织全体教师学习了XX市《教师职业行为禁行性规定(试行)》。要求教师要从细处着眼关爱学生，了解学生要细心、教育学生要耐心、服务学生要热心。严格按照《规定》要求自己，用清正廉洁敬业奉献打造出良好的师德形象。

>五、建立健全监督机制，严格责任追究制度

加强与家长之间的沟通，家校良性互动，让家长拥有知情权和发言权，争取他们对学校工作的支持。

开学初，学校各班召开家长会，提供学校与家长交流的平台，增强了家长责任意识，进一步促进家校共育。同时，班主任向家长告知监督电话，向学生家长征求意见，并做好反馈工作。并热情接受家长的询问，解释新学期的新政策，让家长满意，社会放心。

1.开通学校乱收费举报电话，设立家长信箱，主动接受学生家长、教职工和其他社会各界的监督。

2.建立家校联系表，校长亲自不定期给各班学生家长打电话，了解教师有无乱收费行为。在调查过程中，没有家长反映学校教师有乱收费的现象。

3.本学期开学初，学校组织相关人员对各班教师有偿补课、推销教辅用书、办托管班等项目进行了个别访谈，未发现问题。由于工作做得细致扎实，学生、家长对学校治理乱收费工作非常满意。

4.对投诉的收费问题及时查实、及时反馈，并及时给投诉人回访，未发现违规乱收费的现象。 我校始终坚持“依法治校”，严格治理乱补课、乱办班、乱收费行为，学校各项工作得以健康、稳定地开展，取得了可喜的成绩。今后，我们将进一步健全治理乱收费的长效机制，把学校建成人民满意的“规范化管理学校”。

**学校教师违规补课工作总结4**

暑假西四中学认真落实省、市规范教育收费、深入治理在职教师有偿补课，根据2号文件的要求，在暑假里开展了治理乱办班乱补课工作，很好地规范了教师从教行为，树立了良好的教师形象，为巩固成果、建立长效机制，特作专项整治工作，总结如下：

一、坚持“三个”落到实处，正面教育深得人心

1、把宣传工作落实到了实处。

暑假前7月18日召开全校教师专题大会，校长在大会上传达上级文件精神，并对杜绝教师有偿补课进行重点强调，以求增强教师自律意识。

2、把整治制度和责任落实到了实处。

校长亲自组织召开“明责任、强意识、全制度”主题中层干部会，进一步明确层层负责制度，明确各部门职责，要求中层干部做好模范带头作用。建立组织领导机构，\*\*校长是集中治理工作第一责任人；建立中层、教研组长、科任教师层层负责制度，划分具体责任区，编排责任划分明细表，登记教师具体联络方式，签订责任状，逐层签订责任状；同时根据文件精神制定教师承诺责任状，组织召开全校教师公开承诺和签状大会。要求假期值班按时到岗，履行职责，认真反馈值班情况。

3、把督导自查工作落实到了实处。

在假期里，学校领导安排值班工作，及时分工分学科督查教师是否有违背承诺的行为，及时处理投诉事件，对重点学科和个人进行针对性走访谈心，把督导自查工作落到实处。

二、坚持“两项”特色措施，治乱工作取得实效

1、坚持领导包干负责制、家长参与监督制、畅通信息反馈制，在全校教师中营造出“高树师德、接受监督”的良好氛围。不

断建立健全了监督教育机制，让教师在思想上充分认识“治乱”的积极意义，从而引导教师高度重视整治工作，参与支持集中整治活动。假前学校于7月18日下午召开家专题长会，组织全体教师向学生家长公开承诺；并以学校的名义向每一位家长发放《致家长一封信》，信中公布市教育局、主管教育行政部门和学校的举报电话，引导教师接受社会监督。

2、强化警示学习教育，学校坚持给教师暑假布置特殊的作业，以学促治。

学校在暑假前，在全体教师中开展“自觉提升师德修养”主题自查自纠活动。并针对提高教师从教能力、提高师德水平两个方面，给教师留了暑假作业，要求教师在假期里让身体得到休息的同时，在师德、技能方面充电，以学习充实教师暑假生活，杜绝乱办班乱补课行为，促进集中整治工作。在暑假里学校没有接到关于教师乱办班乱补课相关举报，学校没有教师违反师德、违法乱纪事件的发生，治乱工作取得实效。

三、“一点”深刻体会

要想把治乱工作落到实处，就要把宣传警戒教育和自查自纠相结合，应该把治理教师乱办班乱补课作为教师师德建设的重要渠道；学校领导重视组织管理的同时，还应重视疏导谈心工作，从思想上提高教师对治乱工作的认识，建立起思想上的长效机制。

**学校教师违规补课工作总结5**

为了认真贯彻落实党的教育方针政策，全面实施《\_义务教育法》，我校根据市、县教体局的文件精神及相关要求，并结合我校实际，对教职工做了严格要求，进一步规范了学校教师的教育教学行为，维护正常的教育教学秩序的同时维护了教育及教师队伍的良好形象，杜绝了在职教师校外办班和有偿家教行为的产生。现将有关总结如下：

>一、加大宣传力度，提高教师自我认识

在学校召开的各种会议上，杨校长等学校领导每次都必须要讲的一个话题就是提醒教师，不要在校外办班和从事有偿补课，加大对治理乱办班、乱补课和有偿家教工作的宣传教育，从教师的自身利益出发，认真分析其中的得失和利害关系。让教师明白有偿补课，不仅违反教师职业道德规范要求，而且违反了作为服务性行业一员的基本道德，教师的职业是神圣的，这样做对树立教育行业整体形象是不利的。学校组织教师学习《中小学教师职业道德规范》《教师八条禁令和三项处罚措施》等相关内容，定期检查教师的师德师风学习笔记，并适时上交学习心得，从而提高教师的自我认识。

>二、加强管理、严格要求，建立长效机制

学校结合专项治理工作，在完善师德师风建设的同时加强师德师风教育，坚持长期监管与重点治理相结合，以强化教育，强化监督，建立长效监管机制为手段；以规范基础教育阶段教师个人行为为目的；以社会、家长、学生的满意程度来衡量师德师风教育的标准。利用每学期的师德师风学习周和平时的教职工例会，集体组织学习《中小学教师职业道德规范》《教师八条禁令和三项处罚措施》，特别提出，严禁我校教师在任何时候任何地方从事校外办班和有偿补课，一旦发现，严肃处理，并与评优选先、职称评聘等挂钩。

通过学习宣传和严格管理，截至目前学校没有发现一位教师在校外办班和进行有偿补课等不良行为。

**学校教师违规补课工作总结6**

为全面贯彻落实《吉林省义务教育条例》，认真执行省教育厅《关于切实减轻中小学生过重负担的紧急通知》（吉教发【20xx】1号）文件规定，切实做好减负工作，规范办学行为，加强教师职业道德修养，我校在全镇小学范围内开展了专项治理假期违规补课工作，取得了显著的效果。11所小学均未组织集体补课，100多名教师无人参与办班补课行为。通过此项工作有效地加强了教育系统行风建设，也使学生度过了一个轻松、愉快的假期。现对近阶段我校减负工作及专项治理寒假期间补课工作做如下总结：

>一、加强领导，高度重视。

我校把治理假期补课工作列入重要议事日程，作为当前减负工作的重中之重抓实抓好。按照市、县要求成立了由一把手担任组长的专项治理假期补课领导小组，并下设了督查组、综合组。督查组随机巡视检查，灵活处理综合组和群众上报的各种情况，综合组及时、准确的了解情况，认真梳理，及时上报，确保了领导小组获取到第一手信息。领导小组经过对各种情况地认真分析后研究制定了减负工作，尤其是专项治理假期补课工作的相关措施。

>二、做好宣传，统一思想。

我校召开了专项治理假期违规补课专题会议，传达了市专项治理假期补课工作会议精神，督促学校和教师自觉遵守相关规定，牢固树立素质教育思想。通过此次会议，全体教师加强了对减负工作的认识并公开承诺：为减轻学生的课业负担、经济负担和心理负担，决不办班组织学生补课。

>三、实行周报制度。

每周五上午，教师向学校汇报减负相关情况，在中心校统一汇总后于下午向县教育局基础教育科汇报。各级上报的信息必须准确、及时。如果瞒报、谎报，一经查实，严厉追究教师和领导的责任。

>四、加大惩戒力度。

中心校设立了举报电话，受理社会投诉，查处各种违规违纪行为。对教师参与社会补课或自行补课的一律调离教学岗位，在全镇通报，在全校大会上做检查，并视情况依法处理。

我校下定决心，下大力气，坚决制止学校和教师在假期违规补课，彻底解决了假期补课问题，真正减轻了学生的负担。同时，全体教师端正了教育思想，自觉履行教师职业道德规范，取得了一举两得的工作效果。但是治理教师违规补课是一项长期性的工作，必须时时刻刻抓紧抓实，决不能有丝毫地疏忽懈怠，我们一定会保持良好的工作态势，狠刹补课之风，让办班补课消失在萌芽状态之中，从而营造有利于实施素质教育的氛围，办好人民满意的教育。

**学校教师违规补课工作总结7**

一年以来，在校领导及同事们的支持和帮助下，以\_\_的新时期精神为指导，本人能努力做好各项工作，认真地履行了自己的职责。现将一年来的政治思想、教学和学习等方面的工作报告如下：

在思想政治方面，坚持\_\_的教育方针，忠诚\_\_的教育事业。加强自身的政治理论学习，提高理论水平。在教学实践中，认真贯彻\_\_的教育方针，坚持\_\_\_\_原则，提高\_\_性修养，与时俱进，爱岗敬业，为人师表，热爱学生，尊重学生，争取让每个学生都能享受到的教育，都能有不同程度的发展。努力做到政治坚定、业务精干、作风踏实、为人诚实。在师德上严格要求自己，要做一个合格的人民教师!

在教学工作方面，能认真学习专业业务知识，认真研究教学规律，在教学中，认真钻研新大纲、吃透教材，积极开拓教学思路，把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段灵活运用于课堂教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新的能力。对个别的差生，能悉心辅导，经常面批作业，找出知识的薄弱环节，及时进行补漏。在课堂上，采用多提问，多检查，及时疏导，及时反馈的形式，努力提高后进生的文化基础知识。做到课前认真备课、制作课件、领会教材中的重点、难点，积极查找与教材有关的资料，帮助学生理解每一个问题和难点。

上课时认真授课，抓住重点、突出难点、精讲精练，运用多种教学方法，从学生的知识水平出发，力求培养学生的学习兴趣，调动学生学习的积极性，限度地发扬课堂民主，创设生动活泼的气氛，让学生愉快思考，主动探索、大胆质疑，敢于标新立异。在教学中注意理论与实践相结合，注意搜集学生在实践中遇到的实际问题，结合理论教学从理论上解释出现的问题，提出解决的方法和措施，并积极培养学生的动手能力。不断提高教学质量，教学效果评价良好。

在教学工作上，根据学校的工作目标和教材的内容，了解学生的实际情况，通过钻研教材、研究具体教学方法，制定了切实可行的教学工作计划，保证了整个教学工作的顺利开展。安全常规教育工作我也从不忽视，经常利用班会课、宣传橱窗对学生进行安全知识教育，并且每到重大节假日，都会让学生带去一封有关安全教育方面的致家长信，本学年无安全事故发生。由于本人认真备好每一节课，上好每一堂课，批好每一份作业，教育好每一个学生，努力去做一个深受学生尊重和信赖的老师。通过一学年的努力，学生的学习成绩有了很大的提高。得到校领导和教师的一致好评。

在今后的工作中我还应该弥补不足、改正错误、发扬优点，从而让自己的工作更有成效，为我们的教育事业尽一份力、贡献一份力量。

**学校教师违规补课工作总结8**

各位领导、同志们：

瑞泰公司作为水钢后勤服务单位，承担着水钢道路建设维护、城管环卫、绿化美化等各项工作，是水钢“整脏治乱”工作的主力\*和排头兵。水钢“整脏治乱”专项治理活动开展以来，我们通过坚持以人为本，推行人\*化管理和精细化管理，不断促进“整脏治乱”工作。一年来，主要从以下五个方面开展了工作。

一、加强组织领导，总揽工作全局

根据xx年省、市和集团公司“整脏治乱”工作的统一部署和安排，结合“创建美好家园”活动的要求，瑞泰公司成立了“整脏治乱”活动领导小组，并组织召开了“整脏治乱”宣传动员大会，严格按照全省“一年重点治理，两年初见成效，三年巩固提高，四年规范管理，五年大见成效”的目标要求，对“整脏治乱”工作进行了全面部署，明确了措施和任务，并制订了详细的工作计划、工作目标和保\*措施，合理部署，责任明确到人，做到了一级抓一级，层层抓落实，使“整脏治乱”工作有条不紊的向前推进。

二、加强宣传教育，发动群众参与

活动期间，我们坚持厂容管理“以人为本，以宣传教育为先导”的方针，始终把宣传教育工作摆在重要位置，多次通过《水钢报》、电视台等媒体，大力宣传国家、省、市制定的《城市市容和环境卫生管理条例》、《管理办法》以及《水钢厂容厂貌环境卫生管理暂行办法》；并通过墙标、布标、沿街广播宣传和进社区宣传、向钢城居民发放《投身“整脏治乱”，共建美好家园》倡议书等多种形式，大造舆论声势，引导居民自觉配合、支持和参与厂区环境卫生建设工作。通过宣传教育，增强了职工群众的环保意识和责任意识，培育了职工群众爱家、护厂的高尚情\*，营造了浓厚的整治氛围。

三、全面部署落实，整治重点突出

工业园区建设是城市建设的一个重要组成部分，也是水钢发展的载体，为确保良好的厂容厂貌，我们围绕整治重点，坚持经常抓与突击抓相结合，普遍抓与重点抓相结合。

一是坚持全日制保洁厂区。为了确保良好的厂容厂貌和环境卫生，每天坚持对水钢所辖区域万平方米的主干道、支线及家属区实行清扫、清运、洒水、清洗、保洁。目前，保洁工作已开始向小街背巷延伸。

二是不断规范经营秩序。加大对钢城主干道、厂区占道经营和违章设点修车、补胎、废旧品回收等现象的治理力度，凡达不到要求的督促整改。一年来，共治理占道经营100余次，取缔占道经营摊点50余处。同时，根据集团公司的要求，加大对主干道两侧有损厂容厂貌的建筑物的拆除力度，确保钢城主干道的宽畅、整洁。

三是加强对野广告的治理。我们要求各类广告都要进入广告宣传栏内张贴，加大巡逻和治理力度，对大街小巷、灯杆、学校的广告实行集中与分散处理，对主干道上的野广告及时清理，一年来，共清理和涂抹野广告达100多处，共计10000多条。同时，根据水钢的实际情况，规范主干道两侧大型广告的管理，要求道路上的悬挂物必须符合按要求规范悬挂。

四是治理车辆洒漏。由于水钢厂区是生产重地，运输车辆较多，容易出现洒漏现象。我们要求城管执法人员加强巡查，加大执法监督力度，严格管理车辆洒漏现象。通过加强查处工作，逐步遏制了载物车辆的洒漏现象，改变了以往前扫后漏的状况。

五是着力治理卫生死角。我们要求片区管理员加强主干道、支线巡查和监督的同时，对卫生死角及时处理。一年来，共清运垃圾60000余吨，确保管理范围内无遗留垃圾、无卫生死角。

六是维护菜场的卫生与秩序。我们不断加强对巴西、烧结、小车库、动力山、八冶、桃树林六个菜场的监管力度，取缔各个社区、十字路口的摊点，要求市场内的各摊点按品种类别定置经营，保持良好的经营秩序。为搞好市场的卫生，我们定期或不定期对菜场进行冲洗，并要求经营户配置垃圾筐（桶），保持市场的清洁；我们还在菜场内，将《菜场管理制度》、管理人员的照片上墙，并设置“五脏五乱”暴光台，接受职工群众的监督。

在重点整治过程中，我们还充分利用长期以来坚持的劳动竞赛活动，继续做好“黄果树杯”竞赛检查评比的相关工作，并将其贯穿于“整脏治乱”的日常管理工作之中，以竞赛促进管理工作不断加强。

四、强化队伍建设，提升执法队伍形象

今年，我们在获取市城管局的委托执法权后，着重在提高执法队伍综合素质上下功夫，以“依法行政，严格执法，强化管理，热情服务”为指导思想，进一步加强城管队伍建设。

一是加强班子建设，提高领导层的决策能力和执行能力。为把城管领导班子建设成为一个“团结、务实、廉洁、勤政”的领导集体，要求班子成员加强学习，通过学习提高政策水平、决策水平、业务知识水平和领导能力。一年来，城管班子坚持\*集中制原则，强化\*氛围，形成了团结进取、求真务实的工作作风。我们坚持领导带班制度，做到分工细致，责任清楚，任务明确。不论白天，还是夜晚，领导与队员同甘共苦，率先垂范，不搞特殊，树立了班子形象和威信，影响和带动了全体队员，保\*了各项工作的顺利进行。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找