# 2024年医务人员人才工作总结 医院人才工作汇报(9篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-09-05

*医疗人才团队工作总结汇报医院人才队伍建设总结一一、紧紧围绕“以病人为中心、办群众满意医院”这一主题，确立科技兴院的工作思路，进一步完善各项规章制度，改进考核办法，深入抓好基础质量、环节质量、终末质量三级环节目标管理。二、在重视人才培养方面，...*

**医疗人才团队工作总结汇报医院人才队伍建设总结一**

一、紧紧围绕“以病人为中心、办群众满意医院”这一主题，确立科技兴院的工作思路，进一步完善各项规章制度，改进考核办法，深入抓好基础质量、环节质量、终末质量三级环节目标管理。

二、在重视人才培养方面，继续采取送出去、请进来的方法，有计划地选送人员到上级医院学习提高，以不断提升医院的整体服务水平的服务功能，加强院内培训，由副高以上职称的医疗骨干授课，组织全院医务人员定期学习医学新知识、新理论、新方法，全面提高医务人员的专业素质，提升医疗服务质量，建立严格的奖惩制度，对有特殊贡献的医疗骨干给予鼓励，有医疗差错和违反规章制度的人员给予惩处，调动医务人员工作的积极性，促进医疗工作的健康发展。

三、加强医疗质量管理工作，建立和完善各项规章制度、技术操作常规，严把医疗质量关，加强日常监管和考核力度，随时督导自检自查，营造自上而下真抓实干的氛围。

四、提高医务人员的人文素质，构建和谐医患关系。倡导医务人员使用文明服务用语，做到态度和蔼、服务热情，杜绝对患者生、冷、硬、顶、推现象。

五、加强医院特色专科服务项目，提高医务人员对疾病的诊治水平，推行专科专治的新型科室治疗模式，建立特色专科。

六、加强院内感染监控管理,严格执行医疗废物管理流程及医疗废物分类方法和工作要求,落实医疗废物交接登记制度、医疗废物内部转运制度、医疗废物贮存管理制度,加强一次性物品毁形、回收工作管理,定期对科室环境卫生、消毒、灭菌进行监测、汇总、分析,对临床抗菌素使用率进行汇总登记,限度降低抗菌素使用率。

七、积极到周边医院学习取经，对各科室加强日常监管和考核力度，对存在问题制定措施及时整改，力求实效，努力把我院建设成为让群众满意的新型医院。

**医疗人才团队工作总结汇报医院人才队伍建设总结二**

我乡充分利用各种会议、专项技术培训等形式对农村实用人才进行了技术培训，一是联系市劳动就业培训学校举办电脑培训班两期，培训学员220人。二是聘请市农业局专家进行沼气的建设和维护的培训，共培训学员61人。通过培训，使大家对此项技术掌握得更加精通，更能熟练操作。我乡xx村的xxx，参加培训后，自已带领十几个人外出为农户建沼气，仅今年冬就建沼气池100多个，收入近30万元。三是举办创业培训一期，培训学员30人，为青年人的创业打下坚实的思想基础和理论基础。四是组织养殖专业户进行养殖技术和畜禽疾病防疫等方面的学习培训，受益人员70多人。五是改进服务方式，拓宽服务渠道，为人才的选拔使用提供良好的平台，为人才的健康成长和创业发展创造宽松的环境。截止目前共安排就业200余人。

一是加强非公企业人才培训和劳动力素质培训。在企业对在职职工进行了近200人的培训，收到良好效果。同时注重私营企业主、企业主要负责人等的个人素养及业务水平的提高，多次参加省、市各级对企业管理方面的培训授课，成效显著。二是加强企业人才引进工作。以重点项目建设为契机，积极组织本乡企业参加人才招聘活动，为我乡企业发展提供有力的智力保证。

一是制订公务员业务提升方案，立足岗位，全员参与，进一步深化和推动岗位练兵活动的持续开展，以业务提升促能力提升、效率提升和作风转变，确保乡党委、政府各项战略部署全面完成。二是拟订公务员绩效考核暂行办法，实现机关干部考核的日常化，全面考核公务员的德、能、勤、绩、廉，特别是工作实绩，不断提高公务员队伍的整体素质。三是开展带头创先争优、争做人民满意公务员活动。以推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众为主题，坚持以人为本、执政为民，激励广大公务员紧密联系实际，兢兢业业做好工作，立足本职创先争优，始终做到为人民负责、为人民服务、受人民监督、让人民满意。

上半年的人才工作，经过全乡上下的共同努力，取得了一定成绩，得到了一些突破，但仍存在部分问题和不足，集中表现在：人才结构单一，优秀拔尖人才尤其是高层次、紧缺性人才匮乏，人才引进、培养、使用、服务和工作运行经费紧张，制约了部分人才工作的开展和推进，人才工作领导小组思想还不够解放，服务意识不强。这些方面，在以后的工作中，我们将继续努力，加以改进。

1、进一步建立完善人才工作机制，创新工作思路，拓展服务领域。要突出抓好人才培训工作，提高人才队伍综合素质。按照“实际、实用、实效”的原则，整合培训资源，扩大培训规模，提高培训质量，丰富培训形式，优化干部队伍。

2、建立科学的人才评价机制，加大人才选拔力度，制定和完善人才选拔管理办法。建立激励机制，对做出重大贡献、取得突出成绩的优秀人才进行表彰和奖励，让广大干部群众学有榜样，干有样板，真正起到开发一批能人、带动一方百姓、搞活一片经济的激励效应，在全乡上下营造“尊重知识，尊重人才”的社会氛围。

**医疗人才团队工作总结汇报医院人才队伍建设总结三**

自今年9月份参加工作以来，我一直以勤恳、踏实的工作态度对待自己的工作。在工作中积极向科室主任、同事请教学习，在取得一定进步的同时，也暴露了自身的一些不足。现将我本年度的工作情况简要总结如下。

思想政治方面：

自参加工作以来，我认真学习^v^的各类文件精神，切实贯彻^v^及^v^的方针政策，支持医院领导及科室主任工作，严于律己，自觉遵守各项制度，积极参加政治学习，要求进步，加强政治思想和品德修养。

工作方面：

组织纪律方面：

我遵纪守法，廉洁自律，自觉遵守各项制度，工作守时，不迟到、不早退，始终以良好的服务态度去完成各项工作任务。

20\_年过去了，今后我将继续发扬优点，争取更大的进步。

**医疗人才团队工作总结汇报医院人才队伍建设总结四**

辛劳耕耘科教并举能够认真贯彻党的基本线路方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪遵法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践进程中，严格遵守医德规范，不出虚假证明，不开大处方、不开人情方。加强学习，进步思想政治和业务水平。进步本身素质，是顺利展开各项工作的关键。因此，我非常重视学习，不断进步本身的政治和业务素质。坚持在干中学，在学中干。

在活动中紧密联系本身工作实际学习，增强学习的主动性和针对性，除积极参加集体学习外，还抓紧一切业余时间进行自学，撰写了2万字的学习笔记和1万字的心得体会。通过学习，进步了自己的政治素养，丰富了自己的业务知识，增强了工作能力，能够时刻保持苏醒的政治头脑，在思想上、政治上、行动上同党组织一致。工作中能够讲大局、讲原则、讲严以律己，团结和尊重同事。

为了弄好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，向内行请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便比较熟习了工作，明确了工作的程序、方向，进步了工作能力，在具体的工作中构成了一个清楚的工作思路，能够顺利的展开工作并熟练美满地完本钱职工作。

重视临床科研并举，近三年承当市科委课题二项、市卫生局课题一项，其中一项已结题，正在进行成果鉴定。熟知国内外新进展、新技术、新知识；能熟练地进行危重病各项操纵技术；积累了一套独到治疗方法。

（1）协助科主任及护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。

（2）认真接待每个病人，把每位病人都当作自己的第一个病人。

（3）认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清楚。

“医者父母心”，本人以千方百计消除病人的疾苦为己任。我希看所有的患者都能尽快的康复，因而每次当我进进病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立克服疾病的信心，默默地祈祷他们早日康复。酷爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每项工作，工作投进，热情为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。带领全科医护职员，在全省率先实行一体化管理。

不管从科室建设方面，还是技术气力方面，都走在市前列行医路上，几多艰辛，几多欢欣，送走一批病人，又迎来一批患者，时光就在这迎来送走中渐渐消逝。纵浪天地，大化任求，不为良相，愿为良医。春色进帘全不觉，危重病域探幽径。物我两忘任驰骋，耗尽青春终不悔。为了这个科室的工作能顺利进行，本人能和科室的同事团结协作，共度难关，并能和它科室协作，除做好本职工作，积极配合其他同事做好工作。不论是上班还是休息，只要有事，保证了随叫随到没有因是休息而耽误工作。

**医疗人才团队工作总结汇报医院人才队伍建设总结五**

1、认真贯彻落实人才工作有关会议的精神和人才规划，结合全国教育工作会议精神，及时研究人才工作，制定年度人才工作目标任务。

2、重视优秀人才服务工作。及时帮助协调解决优秀人才的后顾之忧。召开优秀人才座谈会，认真听取他们的意见和建议。关注优秀人才的身心健康。

3、做好面向社会认定教师资格工作，为优秀人才进入教师队伍做好基础性工作。

4、及时开展教育人才队伍现状调研。

５、建立人才信息库

1、继续做好学校教师缺员补充工作，制订中小学教师补充计划，并配合人事部门做好公开招聘教师工作；通过“特岗教师”招聘，将专业教师安置到农村中小学；招聘教育部直属师范大学师范生，充实到县城学校任教。通过引进优秀毕业生，带动全县教师队伍素质的整体提高。

２、根据《吉林省乡村教师支持计划（20\_—20\_）》（吉政办发[20\_]71号）要求，经过调研，制定《乡村教师支持计划实施方案》，做好教师交流调配工作，促进师资资源合理均衡配置。

３、改善校长考核和中层干部选拔任用制度，择优选聘。

４、做好教师专业技术职务评审工作，强化职称评审在促进教师专业化成长方面的杠杆与导向作用。

５、做好城镇教师到农村或薄弱学校支教工作，带动学校整体教师素质的提高，促进教育均衡发展。

1、举办各类教师培训，积极参加省、市组织的各项培训，做好“国培计划”的推荐和培训工作，提高教师素质。

**医疗人才团队工作总结汇报医院人才队伍建设总结六**

1、兼顾新厦、主楼，全院一盘棋，尤其在新厦抓操作规范，实现输液反应“零”突破;抓查对制度，全年查堵药品质量漏洞12例、一次性物品质量漏洞29例。

2、配合股份制管理模式，抓护理质量和优秀服务，合理使用护工，保证患者基础护理到位率;强调病区环境管理，彻底杜绝了针灸科环境脏、乱、差，尿垫至处晾晒的问题。

3、从业务技能、管理理论等方面强化新厦年轻护士长的培训，使她们尽快成熟，成为管理骨干。今年通过考核评议，5名副护士长转正、3名被提升为病区副护士长。

4、加大对外宣传力度，今年主持策划了“护士节“大型庆典活动，得到市级领导及护理界专家同行的赞誉;积极开拓杏苑报、每日新报、天津日报、天津电台、电视台等多种媒体的宣传空间，通过健康教育、事迹报告会、作品展示会等形式表现护士的辛勤工作和爱心奉献。

5、注重在职职工继续教育，举办院级讲座普及面达90%以上;开办新分配职工、新调入职工中医基础知识培训班;完成护理人员年度理论及操作考核，合格率达。抓护士素质教育方面开展“尊重生命、关爱患者“教育，倡导多项捐赠活动，向血液科、心外科等患者献爱心。

6、迎接市卫生局组织的年度质控大检查，我院护理各项工作成绩达标，总分，名列全市榜首。

作为护理部主任、一名光荣的^v^党员，我特别注重自己的廉洁自律性，吃苦在前、享受在后，带病坚持工作，亲自带领科护士长、护士长巡查各岗;努力提高自己的思想认识，积极参与护理支部建设，发展更多的年轻党员梯队，现在新厦的赏员队伍已经扩大到20余名，其中以年轻的临床骨干为主，使护理支部呈现一派积极向上的朝气和活力。

护理工作的顺利开展和护理水平的提高，得益于以石院长为首的各位领导的正确决策和各级基层护理人员的共同努力，明年护理部要创立自己的学术期刊，提高护理学术水平，发挥中医、中西医结合护理优势，争取使我院的护理质量得到国际化认证。

**医疗人才团队工作总结汇报医院人才队伍建设总结七**

为充分发挥家庭医生作为居民健康“守门人”的作用，结合基本公共卫生服务项目工作实际，全面推行家庭医生签约服务。现将我们的工作总结如下。

（一）高度重视，积极部署

根据区局的工作部署，结合我辖区情况，制定了《潆溪中心卫生院家庭医生签约式服务工作实施方案》，成立了以院长为组长的工作领导小组，成员由院班子、公共卫生科、乡村医生管理科、其他相关职能科室人员组成。截至今年12月1日，共召开专题会议2场；推进会1场；组建团队8个，团队成员63人；培训会2次，培训151人次。

（二）广泛宣传，深入动员

1、利用我院的led电子显示屏、健康教育宣传栏、医保宣传栏对就诊居民进行宣传。

2、公卫科、乡村医生管理科通过发放“致广大居民的一封信”的宣传单进行宣传。

3、通过街道办，积极与各村支书协调，请他们用各种途径代为宣传家庭医生签约式服务工作的相关内容。

4、家庭医生服务团队通过入户的形式进行宣传。

（三）明确原则，分级管理

2、分级服务、明确目标

各服务团队根据辖区居民对健康服务的实际需求和对家庭医生式服务的接受程度将居民分为三个级别，第一级是暂时不愿接受家庭医生式服务的居民；第二级有需求时才愿接受家庭医生式服务的居民；第三级是愿意接受家庭医生式服务的居民。根据居民所处的级别不同提供不同的健康管理服务。

第一级以观察为主，加强宣传，定时不定时进行一次电话随访，了解其服务需求变化。

第二级以宣传为主，进行健康管理服务宣传并发放家庭医生联系卡，以便其有需求时可随时与团队成员联系。

第三级以主动服务为主，根据健康状况和健康需求情况进行分类，并对不同类别特殊人群提供有针对性的家庭医生式签约服务。

3、分类服务、明确标准

对愿意接受家庭医生式服务的`第三级居民，按照健康状况和健康需求情况划分为三类：第一类为健康普通人群，第二类为需关注的人群，第三类为慢性病人群，第四类为高危或合并严重并发症病人、重性精神病、残疾人、优扶对象、空巢老人等特殊人群。根据居民所处的类别，明确服务内容及标准，提供针对性的签约服务并保证服务的质量和可持续性。

为进一步规范实施基本公共卫生服务项目，推动基本公共卫生服务任务的落实，按照卫生局的要求，确定辖区内推行乡村医生签约服务工作，为确保工作扎实有效，特制定\*\*\*卫生院乡村医生签约服务工作实施方案。

不少于\*次的健康咨询和分类指导服务，及时发现存在的健康危险因素，危害健康行为等健康问题。在双方充分了解乡医签约服务内涵的前提下，农民自愿选择医生，以户为单位签订相关服务协议享受签约服务，原则上每位乡医控制在\*户左右，服务人口不超过\*人，在签约工作中全体医务人员加强责任心，并实行周报制度。乡医报酬以工作量与工作质量紧密结合起来，确保工作扎实有效的开展，对乡医签约工作中开展不规范、工作措施不力的卫生室将通报批评，对工作开展较好、成绩显著、百姓满意度和知晓率较高的卫生室将给与表彰奖励。

**医疗人才团队工作总结汇报医院人才队伍建设总结八**

能够认真贯彻党的基本路线和方针政策，遵纪守法。认真学习各种专业法律知识，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极学习主动专业知识，工作态度端正，认真负责。

1、办公室工作：

认真完成卫生院领导和平上级主管部门交办的各项工作任务，及时完成各项工作计划、总结及简报，做到年初有计划，工作结束有总结，过程有简报。

2、卫生监督工作：

自今年7月份开展卫生监督xx管工作以来，对辖区内的学校、餐馆业、食宿业、理发等公共场所进行摸底调查、建档管理，并进行日常巡查。

3、健康教育工作：

针对健康基本知识和疾病预防等健康知识内容，对群众进行宣传。全年共发放健康宣传资料11600余份，播放健康知识影像8次，举办各类健康知识讲座9期次，主题日宣传活动9次，接受健康教育群众3200人次。

4、健康体检：

全年共为1740位老年人进行健康体检，其中进行实验室检查1681人；孕产妇体检202人次，其中实验室检查194人次。

5、乡村卫生服务一体化管理工作：

全乡所有村卫生室全部实现一体化管理，实行五统一、两独立。即：统一行政管理、统一业务管理、统一药品配送、统一绩效考核、统一养老保险，财务独立核算、责任独立承担。

以上是我一年来所开展的工作，虽然取得一定成绩，但我深知不够，和上面的.要求还有很大差距，在新的一年里，一定加倍努力工作，缩小差距。

**医疗人才团队工作总结汇报医院人才队伍建设总结九**

在校领导的带领下，本着预防为主的方针，认真做好自己的本职工作。

在工作中，树立为师生服务的思想，认真对待每一位患者，严格遵守学校的规章制度，注意自己的组织纪律性，不迟到，不早退，团结同事，积极参加学校组织的各种活动，认真完成各项任务。

平时，严格要求自己，注重业务学习，积极参加各种培训，努力提高业务水平。

本学期，我为全校师生治疗100余人次，对学校常见病、多发病、急症外伤的诊断、处理熟练掌握，遇到急症病人，总是到办公室或教室上门服务，情况严重的，及时护送到医院，从未延迟过一例病人。

积极和防疫站配合，顺利的完成了全校学生的查体工作，查体后，一人一份健康卡，全部登记在册，并对每份体检卡进行统计、分析、汇总，整理后装订入档。平时，认真做好健康教育课的教学设计、教学计划、教研活动的书写工作，为卫生档案准备第一手资料。

每次在各种活动中，不怕苦和累，积极服务在第一线，坚守工作岗位，及时处理紧急情况，为各种活动提供了良好的医疗保障。

对于医务室的各种器材、药品的管理，严格按照要求进行，做到药品不浪费，购药帐目清楚，严把进药关口，保证了全校师生的用药安全。

总之，在这一年的工作中，我比较圆满的完成了各项任务，为师生们有安全、卫生的工作、学习环境贡献了微薄之力。今后需再接再厉，争取更大的进步。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找