# 车工教师教学个人工作总结(5篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-09-06

*车工教师教学个人工作总结一2、营造竞赛氛围，在各车队建立了龙虎榜和曝光栏，把职工的生产数据上墙和公布，对生产指标完成好的车组进行表彰和奖励并纳入考核。3、抓安全行车工作，对安全行车实行立体化管理，对关健型的驾驶员进行定点帮教，建立和实行安全...*

**车工教师教学个人工作总结一**

2、营造竞赛氛围，在各车队建立了龙虎榜和曝光栏，把职工的生产数据上墙和公布，对生产指标完成好的车组进行表彰和奖励并纳入考核。

3、抓安全行车工作，对安全行车实行立体化管理，对关健型的驾驶员进行定点帮教，建立和实行安全警示卡和双签手册制度。同时，通过组织安排安全员在重点路段纠违，加强安全宣教力度，增强驾驶员的安全意识，每月开展两次违章人员典训班，从而降低了一般事故，杜绝了重大事故。

4、明确整治重点，告别八种不文明行为，对照竞赛要求，我司重点整治八种不文明行为，下发了整治通知，与司乘人员进行了双签，从8月2日起，分公司安排各车队和机关部室管理人员每周上车进行检查，在检查上以驾驶员操作规范和服务规范为重点，对照“优服务，树形象”竞赛中提到的20种不文明现象和六项整治重点进行整治，截止到日前，全司管理人员共上线检查391人次。通过加大检查力度和落实整改力度，分公司还对车队每月的竞赛工作情况和基础工作进行了检查，形成了检查促竞赛，促管理的机制。

5、以9路、115路为主，抓服务品牌，树立企业形象，通过加大示范线的工作力度，加强示范线的软件建设，先后开展了示范线的自查自纠，职工培训等活动，在抓9路、115路示范线的同时，分公司也注重其它线路的优质服务工作，有意识的对这些线路进行了检查。

6、抓车辆整治，在车容车况和卫生的整治上以车内驾驶室、门泵、玻璃卫生、后五人台和轮胎钢圈为重点进行整治，并作为分公司的特色来抓好。对车容车况进行了三次专项整治，从开展竞赛到现在，我司共组织车况自查1766台，对发现的问题及时进行了整治。

7、128路由于芙蓉北路的拓宽和改造，灰尘满天，没有水源，无法保证128路洗车，9车队就调整洗车时间，在128路收班后再送到9路金霞终点站进行清洗，克服困难保证了128路在恶劣的施工环境中有一个较好的车辆卫生状况。

8、为亮化车辆，9路、115路、109路、111路、131路、159路完成了旧的显示牌改装工作，更换新电子显示牌80块。

9、按上级要求做好“\_\_”岗位标准的征集工作，共收到管理岗位、驾驶员岗位标准5条。

10、根据上级要求，于8月26日开通了湘一中青竹湖专线，并对该线的经营情况进行分析，及时向上级部门反馈信息。

**车工教师教学个人工作总结二**

工作总结，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，总结是应用写作的一种，是对已经做过的工作进行理性的思考。下面给大家分享关于车工教师教学个人工作总结，方便大家学习。

做司机非常辛苦，做个好司机就更为不易。“做就做好”是我做人的原则。当开车累的腰酸背痛深夜回家时，深感开车之苦;当看到领导信任和同志们的赞许，看到工作发展的累累硕果时，又享受到开车之甜。现对一年来车队工作总结如下。

一、基本情况

切实增强责任意识和使命意识，把预防车辆安全事故和杜绝违章驾驶作为车管工作的重中之重来抓，领导重视支持，高度重视车辆的安全管理。大力支持车辆管理的具体工作。

现共有车辆3辆。包含值班车一辆、\_一辆、\_一辆。司机及管理人员各1名。负责全部车辆的购置、油料、保险、等各项费用的上缴，以及落户、二级维护、事故处理、维修监督、车辆档案整理等，同时我还承担驾驶员工作。车队具有对全部车辆的计划下达职能。对车辆管理制度建立健全及创新的责任和义务。目前车辆管理制度正在修订之中，还为完善。

二、工作情况

严格按照操作规程和道路交通法，做到万无一失。稍有空闲，便潜心学习各种交通法规，做到遵章安全行车。经常阅查交通图册，将各种交通路线熟记在心，行车中少走弯路，少走坏路，节时省油。在车辆维修和保养中，当好“医生”和“美容师”的双重角色，对车辆勤检修、勤保养、勤清洗，熟练掌握各种车辆技术性能，有故障及时排除，使车辆始终处于良好状态。对于目前驾驶员的缺少，管理上有一定的难度。工作面前不退缩。团结同志，帮助别人，从不为个人利益而斤斤计较。在每次出车中，把同志们安全送抵目的地后，便不顾旅途劳累，立即和同志们一起搬东西，拿器械，跑前跑后，主动热情的搞好服务工作。

我始终做到爱岗敬业，以单位为家，尽职尽责做好本职工作。经常加班加点，不分班上班下，没有星期天和节假日，始终做到出车时随叫随到，不管是领导还是同志用车，上车有迎言，下车有送语。一听说有出车任务，便顾不得休息，立即全身心投入到工作中。作为一名管理人员，一名司机，时刻牢记自己肩负的重任。

三、工作问题

虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。

有人说选择了司机就选择了辛苦，我今后也必将长期将与这一清苦的职业为伴，但我决不言悔，因为我愿意为我所从事的事业付出满腔热忱、捧出全部真诚，愿意为我挚爱\_公司奉献一切。

四、下一步工作打算

我们将继续深入学习，提高自己，下一步我们将进一步完善《车辆管理办法》，从细节做起。特别在驾驶员的管理上，加大监督检查及培训力度以及《道路交通安全法》的学习，全面提高驾驶员的整体素质。通过教育、培训，提高驾驶员的理论和实际操作水平，降低交通事故率。、抓好队伍建设工作同时加强对车辆的管理，提高安全意识，做到管理与教育想结合，坚持长期、牢固、扎实。

20\_年度，车队在公司领导的关心重视下，突出以安全生产为核心，以抓好车辆技术保障和驾驶员队伍建设为重点，将车辆管理工作管细、管实、管好。全年完成混凝土运输量\_x万多立方，车辆累计行程\_x多万公里;车队共有车辆\_部，20\_年全部办理了车辆年检手续，全年办理车辆变更手续\_部，办理新车入户挂牌手续\_部(其中小车2部);车队现有驾驶员\_x名，在抓好驾驶员队伍建设中，全年共新招驾驶员\_人，辞退\_人，开除x人。全年处理大小\_起，其中，处理重大事故一起。在全队人员的共同努力下，出色地完成了20\_年度的各项工作任务，现将主要工作情况报告如下：

一、科学安排，合理调度，确保生产任务的完成。

完成混凝土运输，是公司重要的生产任务，保障生产任务的完成，是车辆管理的核心任务。20\_年，公司业务不断扩大，车辆也在不断增加，特别是下半年，公司业务发展迅猛，生产任务不断增加，但驾驶人员却缺员严重，为保证生产任务的完成，车队通过科学安排，合理调度车辆运行，并努力发挥驾驶人员的生产积极性，从而全面保证了生产任务的圆满完成。

二、加强安全管理，抓好驾驶人员队伍建设。

车队在管理过程中，努力摆正生产与安全的关系，既要保证生产任务的完成，又要防范事故发生。既要反对为了生不顾安全，让全体驾驶人员明确，安全也出效益;同时也要反对为了安全，降低效率，安全生产零公里的想法。为此，车队在抓好生产任务完成的同时，认真抓好驾驶人员队伍的管理和安全教育：

一是经常对驾驶人员进行安全教育，组织驾驶人员学习《道路安全法》及本公司的《车辆安全管理制度》，增强司机的安全意识。并经常天气变化等容易影响车辆安全行驶的实际情况，及时通过黑板写安全提示、书面发安全提示或电话通知等办法，提醒驾驶人员注意交通安全，全年向驾驶人员作安全提醒60多次。

二是要求驾驶人员合理安排好工作和休息做到疲劳不驾车;酒后不驾车;不开英雄车。平常对车辆勤检查、勤保养维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路;驾驶人员不带情绪开车，确保行车安全。

三是组织驾驶人员认真分析本公司发生的每起的原因，引导驾驶人员从中吸取教训，做到安全驾驶。

四是加强对新招驾驶员的考核把关，全年共新招驾驶员\_人，对新招驾驶员逐个进行面试面谈和技术考核，把好入队驾驶人员的技术关。

五是严肃公司的规章制度和纪律，对严重违反公司规章制度的驾驶人员给予开除处理，对技术不够熟练或行为不能达到公司要求的驾驶人员，及时予以辞退处理，从而不断提高司机队伍的素质。

三、认真抓好车辆技术保障管理。

车队能认真按规定对车辆进行保养、年审年检和二保工作，建立车辆行驶里程记录及维修档案，详细填写各类报表，全年共年办理车辆年检25部。同时，严把车辆技术状况交接制度关，驾驶员在交接车辆时，必须检查各自的车辆情况，察看车辆车况是否完好，确定无磕碰挂擦和丢损等情况，发现问题及时报告车队和机修人员，否则发现损坏由当值驾驶员承担。三是完善车辆管理档案，新购车辆、过户车辆及时办理入户(变更)手续，全年办理新车入户挂牌手续\_部(其中小车2部)办理车辆变更手续\_部，保证车辆手续合法完整。

四、努力做好处理工作。

公司业务发展快，车辆增加快，车辆运输任务重，难免发生一些，车队在加强安全管理，努力降低事故发生率的同时，努力做好每个的处理工作。20\_年发生的\_起大小，在全队人员的共同努力下，都较好地得到处理，特别是对20\_年2月6日驾驶员\_x发生的一起重大的处理，车队负责人能从维护公司利益出发，处处以公司利益为重，通过努力加强与交警、法院、保险等部门的协调，顺利处理了这一事故，最大限度地维护了公司利益，也得到公司领导的肯定。

五、存在问题。

一是车辆快速增加的同时，驾驶员增加快，由于各种因素造成驾驶员队伍的素质参差不齐，20\_年度虽然花费大量精力抓安全管理，但发生的较多，特别是发生了一起重大。

二是管理力量较为薄弱，车队现有车辆部，驾驶员\_名，且随着业务的扩大，还将继续增加，车队实际现有车辆管理人员只有一人，许多工作做得不够细，许多工作显得力不从心。

20\_年度，在公司领导的重视关怀下，较好的完成了各项工作任务，新的一年，我们将再接再厉，认真抓好车队的各项管理工作，既保障生产的持续发展，也不断提高安全管理水平，为公司创造更大效益。

1、抓竞赛的宣传，竞赛以来，我司共出版板16期，悬挂大型横幅4条，制作宣传条幅10幅，召开职工会、竞赛领导小组成员会、驾驶员安全会等各类会议共计39场次，约1860人次参加。

2、营造竞赛氛围，在各车队建立了龙虎榜和曝光栏，把职工的生产数据上墙和公布，对生产指标完成好的车组进行表彰和奖励并纳入考核。

3、抓安全行车工作，对安全行车实行立体化管理，对关健型的驾驶员进行定点帮教，建立和实行安全警示卡和双签手册制度。同时，通过组织安排安全员在重点路段纠违，加强安全宣教力度，增强驾驶员的安全意识，每月开展两次违章人员典训班，从而降低了一般事故，杜绝了重大事故。

4、明确整治重点，告别八种不文明行为，对照竞赛要求，我司重点整治八种不文明行为，下发了整治通知，与司乘人员进行了双签，从8月2日起，分公司安排各车队和机关部室管理人员每周上车进行检查，在检查上以驾驶员操作规范和服务规范为重点，对照“优服务，树形象”竞赛中提到的20种不文明现象和六项整治重点进行整治，截止到日前，全司管理人员共上线检查391人次。通过加大检查力度和落实整改力度，分公司还对车队每月的竞赛工作情况和基础工作进行了检查，形成了检查促竞赛，促管理的机制。

5、以9路、115路为主，抓服务品牌，树立企业形象，通过加大示范线的工作力度，加强示范线的软件建设，先后开展了示范线的自查自纠，职工培训等活动，在抓9路、115路示范线的同时，分公司也注重其它线路的优质服务工作，有意识的对这些线路进行了检查。

6、抓车辆整治，在车容车况和卫生的整治上以车内驾驶室、门泵、玻璃卫生、后五人台和轮胎钢圈为重点进行整治，并作为分公司的特色来抓好。对车容车况进行了三次专项整治，从开展竞赛到现在，我司共组织车况自查1766台，对发现的问题及时进行了整治。

7、128路由于芙蓉北路的拓宽和改造，灰尘满天，没有水源，无法保证128路洗车，9车队就调整洗车时间，在128路收班后再送到9路金霞终点站进行清洗，克服困难保证了128路在恶劣的施工环境中有一个较好的车辆卫生状况。

8、为亮化车辆，9路、115路、109路、111路、131路、159路完成了旧的显示牌改装工作，更换新电子显示牌80块。

9、按上级要求做好“\_\_”岗位标准的征集工作，共收到管理岗位、驾驶员岗位标准5条。

10、根据上级要求，于8月26日开通了湘一中青竹湖专线，并对该线的经营情况进行分析，及时向上级部门反馈信息。

\_年，是我运输车队非常不平凡的一年，也是我队与时俱进，开拓创新，激情创业，奋力超越，再铸辉煌的一年。

一年来，我队在公司党政的正确领导和关怀下，在办公室主任的坚强领导和有力支持下，在队领导的科学管理和以身作则的带领下，在全队人员的不懈努力和奋力拼搏下，我队始终围绕着“安全发展、节约发展和优质服务”三条主线，竭尽全力，忘我工作，优质、高效、圆满的完成了全年任务。

\_年，我队在交通形势严峻，交通环境极为复杂、出车任务繁忙、行车任务艰巨，新司机多，技术底子相对低的情况下，我队全年安全短途趟数\_0余趟，安全长途趟数5000余趟，共行驶250万余公里，全队全年安全无事故。保证了国家财产和人民生命的安全，维护了企业利益和形象，为社会的和谐和稳定做出了我队应有的贡献。

\_年，我队部分车辆奉上级指令，担负着支援四川汶川抗震救灾的行车保障任务。他们不畏艰险、不惧困难、艰苦奋战、攻坚克难、协同作战、抗震救灾，圆满的完成了行车任务。

\_年，在公司建企\_周年期间，我队适应企业发展要求，严格按企业的各项规定办事，圆满的完成了各级领导用车的行车保障任务，没有任何事故和失误。

\_年，我队在应对一切突发事件用车中，我队全体人员都是召之即来、来之能战、战之能胜，精心组织，火速行动，及时满足领导用车要求，都能高水平的完成任务，没有点滴失误。

\_年，我队严格消防管理，层层严格把关，措施得力，管理到位，我队全年消防事故为零。

\_年，我队严格操作规程，严格作业规程，全队全年工伤亡事故为零。

\_年，我队严格车辆管理，检查落实到位，严格按规程办事，全队全年违规程造成的机械事故为零。

\_年，我队坚持以人为本，科学有效进行管理，全队全年一切交通事故为零。

\_年，我队加强和谐和法律教育，严格遵法守纪，全队全年没有任何打架斗殴等不团结行为，和触犯法律行为。

\_年，我队厉行节约，反对浪费，从俭办事，严格控制，我队全年费用基本上控制在财务处给我队下达的全年费用之内，并有节约。

\_年，我队都能全心全意为领导服务，没有任何失误，受到领导的高度好评，全队全年反馈不良意见为零。

如今，我队全体人员意气风发、斗志昂扬、团结奋斗、积极进取、不怕困难、迎接挑战，向更高更好的目标进军。

公司安排我担任车队队长一职，在这个全新的岗位上，我踏踏实实认真履行自己的职责。回顾自己一年来的工作，有成绩也有失误，下面我就本人20\_\_\_年的工作向各位领导作以汇报。

今年，面对新的工作岗位，我感到充满很大的挑战。如何处理好效益和大局的问题，如何靠有效的管理占据市场，如何组织协调好生产工作，对我个人而言，面临的压力是巨大的，面前的道路是崎岖的。可是我想，既然组织上把这副重担交给我，我只能迎难而上，报答组织对自己的厚望。经过认真思索，调整理顺思绪之后，我在公司领导的支持下，放开手脚，大胆管理，很快就打开了局面。

一年来，我中队始终面临着诸多困难和巨大压力，工作千头万绪。我认识到，要想把基层工作干好，就必须有一个团结向上的基层班子。为此我要求班子成员一是坚持理论学习制度，不断提高自身理论水平和政策观念。不论谁参加了上级会议后，首先在班子中传达，由班子共同结合中队实际研究措施，进行贯彻、落实。二是明确分工，详细划分工作范(本资料权属，查看更多精彩文章请登录原创网站)围，做到责任清晰。三是坚持民主集中制的原则，中队每一项考核制度的实施都要经过队委会讨论，并征求职工意见后实施，力求决策科学、公正。

作为最基层的生产管理者，要在生产指挥中达到令行禁止，就必须做到言行一致。我几乎把自己全部的业余时间都用在了工作上，从每天整理车辆运行动态，到第二日的督促车辆及时出场，从正常工作时间到节假日、双休日期间，自始至终都能做到生产管理不间断，组织生产不间歇，保持着生产指挥的连续性和有效性。

我深知，要想使工作有效运行，就必须有一套严格的管理办法。为此今年依始，我就将制度建设当作各项管理工作的基础内容来抓，根据公司各项制度结合中队实际，先后制订了小车中队20\_\_\_年《单车经营考核细则》、《设备综合管理办法》、《体系管理考核办法》等一系列管理制度，逐步使小车运行达到了行驶有效益，管理有制度，保养有计划，换驾有汇报，从而实现了整体工作平稳起步。

为提高车辆出勤率，占稳我中队现有市场份额，我们一方面加强服务质量工作，靠优质服务求生存，订出了“用户的需要是我们工作的目标”，“用户的满意是我们工作的目的”的质量工作指导思想，狠抓内部管理提高质量工作水平，同时坚持定期到各配属单位征询对我们工作的意见，回来后根据用户的要求加以改进，努力保住市场份额，并积极想方设法拓宽本队外部市场。

在努力之下，今年在用车辆出勤率达到了95%以上。在生产管理工作中，我注重解决(本资料权属，查看更多精彩文章请登录原创网站)制约我们工作的难点问题，争取我中队整体管理水平的提高。今年以来，我多次向公司反映路单填写中的问题，为职工安心出车创造了一定条件。5月18日，两个小车队合并之后，我和中队其他干部一起奔波于董家滩、庆阳两地之间，解决着整合后统一难度大、配合状况差的问题，努力达到了在生产组织上的政令统一、步调一致、有效运行。今年1—11月份我中队劳务收入达到420万元，虽然与公司下达计划还有一定差距，但是我们做到了问心无愧，尽了最大努力。

今年，在成本控制方面，我也是想尽了办法。20\_\_\_年，我们认真执行公司精细化管理要求，明确工作内容，制定完善了具体措施，经中队职工大会讨论后，将所有费用全部分解到了单车，每月定期召开经营分析会，找出经营工作中存在的问题，制定创收降耗对策。今年共召开经营分析会11次，制定针对措施6条。

为有效控制成本，我们建立了一套相应的、符合经营管理程序的、完整的制度，使个人的经营行为受到制度的约束，增强了职工的纪律观念和组织观念。对零星材料和急用材料的购置上，我坚持“先审批，后办理”的原则，坚决杜绝了自作主张，随意购买，乱领、乱用的现象发生。我们还强化了对外配属车辆的管理，杜绝弄虚作假领料、盗卖油料的现象发生。对节约、超支的严格按照考核细则中的有关规定奖惩，硬兑现。1—11月份，我中队累计消耗材料40.9万元，若剔除去年遗留，与去年同期相比下降了9.7万元，1—11月份油料累计消耗84.4万元，在燃料价格增长的情况下，与去年同期相比仍下降了3.7万元。

<

<

★ 教师个人工作总结600字感悟</span

★ 20\_新教师年终个人工作总结5篇</span

★ 20\_教师个人工作总结简短范文5篇精选</span

★ 交流教师个人工作总结5篇</span

★ 幼儿教师个人教学工作总结5篇</span

★ 20\_教师第三季度个人工作总结范文五篇</span

★ 数学教师个人工作总结5篇</span

★ 20\_教师年度考核个人总结汇总大合集</span

★ 党员教师个人工作总结5篇</span

★ 20\_小学教师年度工作总结5篇</span[\_TAG\_h2]车工教师教学个人工作总结三

20\_年度，车队在公司领导的关心重视下，突出以安全生产为核心，以抓好车辆技术保障和驾驶员队伍建设为重点，将车辆管理工作管细、管实、管好。全年完成混凝土运输量\_x万多立方，车辆累计行程\_x多万公里;车队共有车辆\_部，20\_年全部办理了车辆年检手续，全年办理车辆变更手续\_部，办理新车入户挂牌手续\_部(其中小车2部);车队现有驾驶员\_x名，在抓好驾驶员队伍建设中，全年共新招驾驶员\_人，辞退\_人，开除x人。全年处理大小\_起，其中，处理重大事故一起。在全队人员的共同努力下，出色地完成了20\_年度的各项工作任务，现将主要工作情况报告如下：

一、科学安排，合理调度，确保生产任务的完成。

完成混凝土运输，是公司重要的生产任务，保障生产任务的完成，是车辆管理的核心任务。20\_年，公司业务不断扩大，车辆也在不断增加，特别是下半年，公司业务发展迅猛，生产任务不断增加，但驾驶人员却缺员严重，为保证生产任务的完成，车队通过科学安排，合理调度车辆运行，并努力发挥驾驶人员的生产积极性，从而全面保证了生产任务的圆满完成。

二、加强安全管理，抓好驾驶人员队伍建设。

车队在管理过程中，努力摆正生产与安全的关系，既要保证生产任务的完成，又要防范事故发生。既要反对为了生不顾安全，让全体驾驶人员明确，安全也出效益;同时也要反对为了安全，降低效率，安全生产零公里的想法。为此，车队在抓好生产任务完成的同时，认真抓好驾驶人员队伍的管理和安全教育：

一是经常对驾驶人员进行安全教育，组织驾驶人员学习《道路安全法》及本公司的《车辆安全管理制度》，增强司机的安全意识。并经常天气变化等容易影响车辆安全行驶的实际情况，及时通过黑板写安全提示、书面发安全提示或电话通知等办法，提醒驾驶人员注意交通安全，全年向驾驶人员作安全提醒60多次。

二是要求驾驶人员合理安排好工作和休息做到疲劳不驾车;酒后不驾车;不开英雄车。平常对车辆勤检查、勤保养维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路;驾驶人员不带情绪开车，确保行车安全。

三是组织驾驶人员认真分析本公司发生的每起的原因，引导驾驶人员从中吸取教训，做到安全驾驶。

四是加强对新招驾驶员的考核把关，全年共新招驾驶员\_人，对新招驾驶员逐个进行面试面谈和技术考核，把好入队驾驶人员的技术关。

五是严肃公司的规章制度和纪律，对严重违反公司规章制度的驾驶人员给予开除处理，对技术不够熟练或行为不能达到公司要求的驾驶人员，及时予以辞退处理，从而不断提高司机队伍的素质。

三、认真抓好车辆技术保障管理。

车队能认真按规定对车辆进行保养、年审年检和二保工作，建立车辆行驶里程记录及维修档案，详细填写各类报表，全年共年办理车辆年检25部。同时，严把车辆技术状况交接制度关，驾驶员在交接车辆时，必须检查各自的车辆情况，察看车辆车况是否完好，确定无磕碰挂擦和丢损等情况，发现问题及时报告车队和机修人员，否则发现损坏由当值驾驶员承担。三是完善车辆管理档案，新购车辆、过户车辆及时办理入户(变更)手续，全年办理新车入户挂牌手续\_部(其中小车2部)办理车辆变更手续\_部，保证车辆手续合法完整。

四、努力做好处理工作。

公司业务发展快，车辆增加快，车辆运输任务重，难免发生一些，车队在加强安全管理，努力降低事故发生率的同时，努力做好每个的处理工作。20\_年发生的\_起大小，在全队人员的共同努力下，都较好地得到处理，特别是对20\_年2月6日驾驶员\_x发生的一起重大的处理，车队负责人能从维护公司利益出发，处处以公司利益为重，通过努力加强与交警、法院、保险等部门的协调，顺利处理了这一事故，最大限度地维护了公司利益，也得到公司领导的肯定。

五、存在问题。

一是车辆快速增加的同时，驾驶员增加快，由于各种因素造成驾驶员队伍的素质参差不齐，20\_年度虽然花费大量精力抓安全管理，但发生的较多，特别是发生了一起重大。

二是管理力量较为薄弱，车队现有车辆部，驾驶员\_名，且随着业务的扩大，还将继续增加，车队实际现有车辆管理人员只有一人，许多工作做得不够细，许多工作显得力不从心。

20\_年度，在公司领导的重视关怀下，较好的完成了各项工作任务，新的一年，我们将再接再厉，认真抓好车队的各项管理工作，既保障生产的持续发展，也不断提高安全管理水平，为公司创造更大效益。

**车工教师教学个人工作总结四**

\_年，是我运输车队非常不平凡的一年，也是我队与时俱进，开拓创新，激情创业，奋力超越，再铸辉煌的一年。

一年来，我队在公司党政的正确领导和关怀下，在办公室主任的坚强领导和有力支持下，在队领导的科学管理和以身作则的带领下，在全队人员的不懈努力和奋力拼搏下，我队始终围绕着“安全发展、节约发展和优质服务”三条主线，竭尽全力，忘我工作，优质、高效、圆满的完成了全年任务。

\_年，我队在交通形势严峻，交通环境极为复杂、出车任务繁忙、行车任务艰巨，新司机多，技术底子相对低的情况下，我队全年安全短途趟数\_0余趟，安全长途趟数5000余趟，共行驶250万余公里，全队全年安全无事故。保证了国家财产和人民生命的安全，维护了企业利益和形象，为社会的和谐和稳定做出了我队应有的贡献。

\_年，我队部分车辆奉上级指令，担负着支援四川汶川抗震救灾的行车保障任务。他们不畏艰险、不惧困难、艰苦奋战、攻坚克难、协同作战、抗震救灾，圆满的完成了行车任务。

\_年，在公司建企\_周年期间，我队适应企业发展要求，严格按企业的各项规定办事，圆满的完成了各级领导用车的行车保障任务，没有任何事故和失误。

\_年，我队在应对一切突发事件用车中，我队全体人员都是召之即来、来之能战、战之能胜，精心组织，火速行动，及时满足领导用车要求，都能高水平的完成任务，没有点滴失误。

\_年，我队严格消防管理，层层严格把关，措施得力，管理到位，我队全年消防事故为零。

\_年，我队严格操作规程，严格作业规程，全队全年工伤亡事故为零。

\_年，我队严格车辆管理，检查落实到位，严格按规程办事，全队全年违规程造成的机械事故为零。

\_年，我队坚持以人为本，科学有效进行管理，全队全年一切交通事故为零。

\_年，我队加强和谐和法律教育，严格遵法守纪，全队全年没有任何打架斗殴等不团结行为，和触犯法律行为。

\_年，我队厉行节约，反对浪费，从俭办事，严格控制，我队全年费用基本上控制在财务处给我队下达的全年费用之内，并有节约。

\_年，我队都能全心全意为领导服务，没有任何失误，受到领导的高度好评，全队全年反馈不良意见为零。

如今，我队全体人员意气风发、斗志昂扬、团结奋斗、积极进取、不怕困难、迎接挑战，向更高更好的目标进军。

**车工教师教学个人工作总结五**

公司安排我担任车队队长一职，在这个全新的岗位上，我踏踏实实认真履行自己的职责。回顾自己一年来的工作，有成绩也有失误，下面我就本人20\_\_\_年的工作向各位领导作以汇报。

今年，面对新的工作岗位，我感到充满很大的挑战。如何处理好效益和大局的问题，如何靠有效的管理占据市场，如何组织协调好生产工作，对我个人而言，面临的压力是巨大的，面前的道路是崎岖的。可是我想，既然组织上把这副重担交给我，我只能迎难而上，报答组织对自己的厚望。经过认真思索，调整理顺思绪之后，我在公司领导的支持下，放开手脚，大胆管理，很快就打开了局面。

一年来，我中队始终面临着诸多困难和巨大压力，工作千头万绪。我认识到，要想把基层工作干好，就必须有一个团结向上的基层班子。为此我要求班子成员一是坚持理论学习制度，不断提高自身理论水平和政策观念。不论谁参加了上级会议后，首先在班子中传达，由班子共同结合中队实际研究措施，进行贯彻、落实。二是明确分工，详细划分工作范(本资料权属，查看更多精彩文章请登录原创网站)围，做到责任清晰。三是坚持民主集中制的原则，中队每一项考核制度的实施都要经过队委会讨论，并征求职工意见后实施，力求决策科学、公正。

作为最基层的生产管理者，要在生产指挥中达到令行禁止，就必须做到言行一致。我几乎把自己全部的业余时间都用在了工作上，从每天整理车辆运行动态，到第二日的督促车辆及时出场，从正常工作时间到节假日、双休日期间，自始至终都能做到生产管理不间断，组织生产不间歇，保持着生产指挥的连续性和有效性。

我深知，要想使工作有效运行，就必须有一套严格的管理办法。为此今年依始，我就将制度建设当作各项管理工作的基础内容来抓，根据公司各项制度结合中队实际，先后制订了小车中队20\_\_\_年《单车经营考核细则》、《设备综合管理办法》、《体系管理考核办法》等一系列管理制度，逐步使小车运行达到了行驶有效益，管理有制度，保养有计划，换驾有汇报，从而实现了整体工作平稳起步。

为提高车辆出勤率，占稳我中队现有市场份额，我们一方面加强服务质量工作，靠优质服务求生存，订出了“用户的需要是我们工作的目标”，“用户的满意是我们工作的目的”的质量工作指导思想，狠抓内部管理提高质量工作水平，同时坚持定期到各配属单位征询对我们工作的意见，回来后根据用户的要求加以改进，努力保住市场份额，并积极想方设法拓宽本队外部市场。

在努力之下，今年在用车辆出勤率达到了95%以上。在生产管理工作中，我注重解决(本资料权属，查看更多精彩文章请登录原创网站)制约我们工作的难点问题，争取我中队整体管理水平的提高。今年以来，我多次向公司反映路单填写中的问题，为职工安心出车创造了一定条件。5月18日，两个小车队合并之后，我和中队其他干部一起奔波于董家滩、庆阳两地之间，解决着整合后统一难度大、配合状况差的问题，努力达到了在生产组织上的政令统一、步调一致、有效运行。今年1—11月份我中队劳务收入达到420万元，虽然与公司下达计划还有一定差距，但是我们做到了问心无愧，尽了最大努力。

今年，在成本控制方面，我也是想尽了办法。20\_\_\_年，我们认真执行公司精细化管理要求，明确工作内容，制定完善了具体措施，经中队职工大会讨论后，将所有费用全部分解到了单车，每月定期召开经营分析会，找出经营工作中存在的问题，制定创收降耗对策。今年共召开经营分析会11次，制定针对措施6条。

为有效控制成本，我们建立了一套相应的、符合经营管理程序的、完整的制度，使个人的经营行为受到制度的约束，增强了职工的纪律观念和组织观念。对零星材料和急用材料的购置上，我坚持“先审批，后办理”的原则，坚决杜绝了自作主张，随意购买，乱领、乱用的现象发生。我们还强化了对外配属车辆的管理，杜绝弄虚作假领料、盗卖油料的现象发生。对节约、超支的严格按照考核细则中的有关规定奖惩，硬兑现。1—11月份，我中队累计消耗材料40.9万元，若剔除去年遗留，与去年同期相比下降了9.7万元，1—11月份油料累计消耗84.4万元，在燃料价格增长的情况下，与去年同期相比仍下降了3.7万元。

<

<

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找