# 2024年卫生院个人工作总结与计划(五篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-06-15

*卫生院个人工作总结与计划一1、狠抓医疗质量，确保医疗安全依法执业，严格执行各项法律法规和诊疗技术规范，落实首诊问责、三级医师查房、行政查房、疑难死亡病例讨论等医疗核心制度。严格医疗文书书写。定期开展业务知识考试及培训，认真落实《医疗事故处理...*

**卫生院个人工作总结与计划一**

1、狠抓医疗质量，确保医疗安全

依法执业，严格执行各项法律法规和诊疗技术规范，落实首诊问责、三级医师查房、行政查房、疑难死亡病例讨论等医疗核心制度。严格医疗文书书写。定期开展业务知识考试及培训，认真落实《医疗事故处理条例》，完善医疗纠纷防范措施，查找医疗安全隐患，杜绝医疗事故发生。加强院内感染控制，我院成立了院内感染控制领导小组，为控制院内交叉感染，严格执行相关质量控制规范，采取有效措施，坚决杜绝院内感染发生，确保医疗安全。按照规范抗菌药物使用活动的要求，我院加强药品使用管理，贯彻执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床应用指导原则》，对抗菌药物品种进行了梳理，对使用级别进行了限制，从根本上减少抗菌药物的滥用。严格掌握临床适应症，合理使用抗生素，确保抗生素的经济、安全、合理使用。

2、提升服务能力，构建和谐医患关系

结合争先创优及“三好一满意”活动，我院坚持以人为本的理念，以群众满意为目标，温馨服务，落实各项便民措施，提升服务能力，加强重点岗位监管和风险防控体系建设重点，整治个别岗位存在的“中梗阻”、“吃拿卡要”、作风拖沓、效率低下以及其他损害经济环境行为。加强职工职业道德教育。

(二)多措并举，扎实推进医改工作顺利进行

1、加强药品的管理，执行零差价销售

严格执行国家基本药物制度，医院对全院职工进行基本药物制度进行培训，所有药品均按照国家基本药物目录及山东省增补基本药物目录范围统一进行采用网上采购，实行零差价销售，药品价格下降，使得医药费用大幅下降，在很大程度上解决了农民“看病贵、看病难”的问题。

2、实行绩效工资，激励工作积极性

医院执行绩效工资，以工资的70%作为基础工资，剩余30%按照绩效考核情况进行发放，充分发挥了绩效考核的激励作用，进一步调动职工的工作积极性和主动性，激励广大医务工作者爱岗敬业、扎实工作、开拓进取，积极主动地完成各项工作任务目标。

3、强化服务管理，加大公共卫生服务体系建设力度

我院成立了公共卫生服务项目领导小组，医院成立了公共卫生办公室，制定项目管理制度。举办培训班对全乡11个村卫生室的乡村医生进行了培训，使所有乡村医生都基本掌握了国家基本公共服务的各项内容。进行健康教育，建立居民健康档案。举办健康教育宣传活动、发放宣传资料、张贴宣传画并结合卫生主题宣传日开展主题健康教育。截止目前为止，共举办健康知识讲座10余次，开展卫生主题宣传日健康教育4次。设置健康教育专栏，按照标准医院专栏每月更新一次。医院配备了快速血糖仪、血压计、体重磅等医疗器械，专用于居民的健康查体。工作人员挨门逐户上门宣传，为群众进行免费查体，得到了群众的一致好评。某年，为全乡16374人建立了居民健康档案，共为65岁以上老年人健康检查1504人，高血压630人，糖尿病27人，精神病18人。努力提高妇幼儿童保健水平。我院就妇幼保健工作成立了领导小组，制定了具体的实施方案，做到了详细分工，责任明确。按照项目要求的流程，严格落实操作。目前已对某年农村住院分娩患者办理补助83人次，服用叶酸80瓶。积极开展孕期保健及母婴产后访视工作，在新生儿出生后1个月内进行回访2次，共对81新生儿进行产后回访。为0-6岁婴幼儿建立儿童保健手册。建册率100%。加强公共卫生管理，控制传染病流行。严格按照乙肝的免疫程序进行疫苗的接种，提高疫苗全程接种率和首针及时率。全年，乙肝基础免疫274人次，接种率100%。卡介疫苗接种24人次，接种率99%。脊髓灰质炎疫接种476人次，接种率96.53%，麻风疫苗接种150人次，接种率98.3%，乙脑疫苗基础免疫12月龄内接种304人次，接种率97.7%。今年3月份防止麻疹的爆发流行对8月龄至3岁儿童进行了查漏补种，共摸底81人次，实际接种80人次，接种率98.29%，4至6岁儿童麻疹查漏补种6人，实际接种124人次，接种率100%。10月初为全乡5岁至7岁儿童进行甲肝查漏补种工作，接种135人次，接种率100%.全年儿童建接种卡建证91人，建卡证率100%

(三)一体化管理、新农合、中医药等各项工作得到巩固

1、继续规范卫生所建设，加强一体化管理

继续巩固一体化管理工作，实行国家基本药物制度以来，我院及时足额兑现了乡村医生的补助及公共卫生补贴，引导乡村医生转变思想观念，从过去的乱开药，开大方追求经济效益到现在的降低群众医药费用，合理施治，提高服务上来，确保了乡村医生工资稳定，按时为全乡乡村医生缴纳养老保险金，充分调动乡村医生的工作积极性。加大乡村医生教育培训力度，今年顺利完成了在岗乡村医生第四期培训工作，分两批对全乡12名乡村医生进行培训，共计学习120课时。结合局发关于村卫生室规范化整顿专项活动，加大对村卫生室的督导和检查，集思广益，相互讨论，就村卫生室三室分开建设及制度、资料等方面的规范化建设，和村医积极沟通，现已经整顿到位3所村卫生室，4所已经基本到位，2所村卫生室正在修建中，基本完成了关于村卫生室整顿的目标规定。

2、完善管理制度，规范新农合运行

严格执行区新型农村合作医疗管理办法，加强医务人员培训，严格审核参合患者的身份，及时地公开报销费用、举报电话，接受群众监督，保障新型农村合作医疗制度的健康发展。某年1至11月份，全乡参合农民51454人共报销医药费490万元，报销34.6万余人次，其中门诊报销233万元，住院报销911人次，报销257万元。

3、大力宣传中医药，减轻群众就医负担

在上半年中医药工作规范化管理的基础上，大力对资料整合，对院内中医药硬件设备积极进行购置和完善，尽最大努力满足群众的就医需求，减轻群众就医负担。力争在全县中医药先进县穿件工作中，使本院工作有亮点，有看点。

4、加强医德医风建设

医院成立医德医风工作领导小组，对全院职工医德医风进行考核，制定考核标准及考核办法，结合平时检查工作作为年底考核量化标准，将结果存入个人档案，并与年终考核、评先评优挂钩，与职务、职称、晋升、个人科室绩效相挂钩。

5、创建无烟医院

根据上级部署及医院领导的高度重视下，禁烟工作开展顺利，按照工作要求，医院成立创建无烟单位领导小组，设立控烟办公室，开展控烟宣传教育。对全院职工开展禁烟劝阻技巧及戒烟方法和技巧培训。在医院的主要入口设置明显的禁烟标志，在门诊大厅、接诊室、病房、办公室、会议室等处张贴悬挂禁烟标志，设置了室外吸烟区。医院设立戒烟门诊指定戒烟医生公布戒烟。

总结全年的工作，在卫生局领导的关怀及全院职工的努力下，卫生院工作取得了一些成绩，面对激烈的竞争，医疗环境公平化，我们所要做的工作还有很多。但我们相信，有上级领导的大力支持，全院职工开拓创新、团结协作、奋力拼搏，使连湾卫生院一定会成为一流的卫生院。为发展农村卫生事业做出更大贡献!

**卫生院个人工作总结与计划二**

时间不知不觉，我们后知后觉，辛苦的卫生院个人工作已经告一段落了，回想起这段时间的工作，一定取得了很多的成绩，那我们知道有哪些吗?今天帮大家准备一大波2024年卫生院个人工作总结与计划(五篇)。希望这些能对你起到一定的帮助。

按照县卫生和计划生育局各项工作要求，我院年初积极部署，各项工作开展顺利，现将具体工作情况汇报如下：

一、公共卫生服务稳步推进

我院抽调业务骨干成立公共卫生科专门从事公共卫生服务工作，建立健全4.2万份健康档案，并完成电子档案的更新维护，同时顺利开展重点人群体检工作，至今已开展20各村3000余人。

二、加强制度建设与硬件建设、拓展业务收入、保障医疗质量

严格实施基本药品和增补药品网上统一采购和零差价销售政策，同时免收一般诊疗收费;年初制定各种管理制度，优化医疗环境，提高业务收入，医疗水平去年同期相比有所增加，半年至今未出现一例医疗纠纷、责任事故。

三、完善培训制度

继续完善职工再教育培训制度，定期学习进修，不断提高医疗水平。本年度我院与某中西医结合医院、青县人民医院建立合作关系，邀请专家来我院坐诊授课指导业务。

下一步工作计划：

1、加大力度人员及经费投入，继续开展公共卫生服务工作，争取管理率及满意度大幅提高。

2、开展群众满意医院工作，增加医院的硬件及软件建设，改善就诊及职工工作环境，努力提高就诊患者的满意度。

3、开展10周岁以下儿童的微量元素检测及非重点人群的免费体检工作。

二oo六年我乡卫生院在县卫生局和乡党委、乡人民政府的领导下，认真贯彻上级工作精神，积极进取，努力奋斗，团结一致，按照年初制定的工作计划认真落实，各项工作发展势头良好，现将我乡某年卫生工作完成情况总结汇报如下：

一、职工的思想政治教育工作：

职工的政治思想素质的好坏直接关系到卫生院医疗服务各项工作的整体形象。为此，我院加强职工政治思想素质教育，创建高尚文明的卫生技术队伍是现今医疗改革的需要，因此加强职工思想素质教育从以下几个方面着手：

1、制定严格的制度，以制度来管制人，不管领导还是职工都一视同仁，制度与量化分及工资挂钩，违者严惩不贷。

2、加强医德医风建设，杜绝行业不正之风。

3、加强业务技术学习，半年来我院派出两名职工到上级医疗部门进修学习，以提高我院的业务水平和服务质量。

4、加强法制教育和警示教育，提高职工的紧迫感和责任感，年初和职工鉴定责任书，细化工作内容，把责任落实到人，提创爱岗敬业精神。

二、农村三级网底建设：

我乡的三级卫生网底非常薄弱，今年在“卫生事业发展年”的推动下。我乡在转珠和庆云村建成两个基本合格卫生室。

三、预防保健工作：

(一)、计划免疫工作：

我乡以村为单位进行定点安全接种，共开展冷链运转6次，计划免疫任务保质保量完成。“五苗”接种成果为：麻苗累计应种93人次，实种91人次，接种率97.85%;卡介苗累计应种124人次，实种117人次，接种率94.35%;脊髓灰质炎糖丸累计应种299人次，实种287人次，接种率95.99%;百白破三联累计应种274人次，实种264人次，接种率96.35%;乙型肝炎疫苗累计应种289针次，实种281针次，接种率97.23%，首针及时接种43人次，首针及时接种率34.13%;v—a补充累计应服289人次，实服286人次，服药率98.96%;脊髓灰质炎糖丸加强应服110人次，实服110人次，接种率100%;百白破加强应种88人次，实种88人次，接种率100%;麻苗复种应种122人次，实种122人次，接种率100%;

(二)、妇幼保健工作：

1、孕产妇系统管理工作：

按县级工作安排要求，我院对108名孕产妇进行建卡管理，加强孕期保健工作，进行高危筛查23人次。没有发现高危孕产妇。

2、贫困孕产妇救助工作：

今年我乡有41位住院分娩的孕产妇，其中对41位进行了贫困救助，每人得到救助金100~200元。

3、儿童系统管理工作：

今年我院对全乡范围内0—7岁儿童进行了系统管理87人，系统管理率7.57%，同时进行营养评价，并有针对性的营养干预。

4、孕产妇住院分娩工作：

大力宣传住院分娩的好处和贫困孕产妇救助政策，进村入户动员孕产妇住院分娩，我乡有新出生儿童108人，其中住院分娩41人(\_\_年01月01日至11月30日止)。住院分娩率37.96%。

(三)、疟疾防治：

加强了主动侦察力度，今年我乡内未发现疟疾阳性病倒，共完成任务血检614张，完成了全年任务556张的110.43%，并能及时编报血检报表。

(四)、结核病控制工作：

借结核病控制项目契机，在全乡范围内做好结核病人的调查管理工作，做好疑似病人痰检及转诊工作，我院共向县疾控中心转诊结核凝似病倒7人，其中有1例痰检阳性病例，已得到免费药物治疗。

(五)、慢性病和地方病防治工作：

大力宣传慢性病和地方病的危害及防治措施，刊出4期关于慢性病和地方病健康教育期刊。使广大人民群众了解慢性病和地方病的危害性及应对措施。

(六)、传染病防治工作：

1、疫情管理工作

根据《中华人民共和国传染病防治法》及疫情管理制度等法律法规相关条款规定。我院已建立了网络疫情直报系统，并指定专人负责。我院共发现乙类传染病33例，上报33例，没有出现瞒报漏报现象。

2、急防治工作

以霍乱、伤寒、sars、afp、麻疹、新生儿破伤风、疟疾等法定传染病为重点进行监测。实行零病例报告制度。开设呼吸道传染病门诊，4月16日~10月31日开设肠道传染病门诊。加强主动侦察力度，共下村巡回144次，没有发现传染病爆发流行。

四、卫生监督工作：

配合县卫生监督所搞好辖区内食品从业人员和饮水从业人员的健康体检工作，我院对全乡范围内14名从业人员进行健康体检，对经营摊点进行2次食品卫生检查，没有发现伪劣假冒及过期食品。

五、健康教育工作：

成立了以乡人民政府分管乡长为组长的《庆云乡健康教育工作领导小组》，工作小组下设办公室，由乡卫生院院长亲任办公室主任，副院长负责处理办公室日常事务，具体安排健康教育工作。半年来我卫生院继续设立健康教育宣传栏，刊出12期健康教育内容，积极开展健康教育活动，发放健康教育宣传单120张，画报24张。全乡各中、小学校均开展健康教育课。每所中小学均指定一位老师负责健康教育工作。大大提高了我乡的健康知识知晓率。

六、联合国——儿童基金会农村初级卫生保健项目工作：

联合国——儿童基金会农村初级卫生保健项目工作的实施，要紧紧围绕“关爱儿童”、“母婴安全”、“合理医药”这三大主题进行。半年来我院进行乡、村两级卫生人员培训6次，累计参会人员123人次，对全乡12个卫生室进行督导36次，从而使我乡的农村初保项目开展顺利进行。

七、爱国卫生运动工作：

在“卫生事业发展年”的推动下，我乡的爱卫工作开展势头良好，在乡党委的高度重视下，召开全乡动员大会，成立了爱卫工作领导小组，并与各村、各单位鉴定目标责任状，组织人员下村写宣传标语，做到每村至少有2—3条永久性宣传标语，使人民群众了解到卫生工作的重要性。

(一)强化内涵建设，促进医院管理科学化

1、狠抓医疗质量，确保医疗安全

依法执业，严格执行各项法律法规和诊疗技术规范，落实首诊问责、三级医师查房、行政查房、疑难死亡病例讨论等医疗核心制度。严格医疗文书书写。定期开展业务知识考试及培训，认真落实《医疗事故处理条例》，完善医疗纠纷防范措施，查找医疗安全隐患，杜绝医疗事故发生。加强院内感染控制，我院成立了院内感染控制领导小组，为控制院内交叉感染，严格执行相关质量控制规范，采取有效措施，坚决杜绝院内感染发生，确保医疗安全。按照规范抗菌药物使用活动的要求，我院加强药品使用管理，贯彻执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床应用指导原则》，对抗菌药物品种进行了梳理，对使用级别进行了限制，从根本上减少抗菌药物的滥用。严格掌握临床适应症，合理使用抗生素，确保抗生素的经济、安全、合理使用。

2、提升服务能力，构建和谐医患关系

结合争先创优及“三好一满意”活动，我院坚持以人为本的理念，以群众满意为目标，温馨服务，落实各项便民措施，提升服务能力，加强重点岗位监管和风险防控体系建设重点，整治个别岗位存在的“中梗阻”、“吃拿卡要”、作风拖沓、效率低下以及其他损害经济环境行为。加强职工职业道德教育。

(二)多措并举，扎实推进医改工作顺利进行

1、加强药品的管理，执行零差价销售

严格执行国家基本药物制度，医院对全院职工进行基本药物制度进行培训，所有药品均按照国家基本药物目录及山东省增补基本药物目录范围统一进行采用网上采购，实行零差价销售，药品价格下降，使得医药费用大幅下降，在很大程度上解决了农民“看病贵、看病难”的问题。

2、实行绩效工资，激励工作积极性

医院执行绩效工资，以工资的70%作为基础工资，剩余30%按照绩效考核情况进行发放，充分发挥了绩效考核的激励作用，进一步调动职工的工作积极性和主动性，激励广大医务工作者爱岗敬业、扎实工作、开拓进取，积极主动地完成各项工作任务目标。

3、强化服务管理，加大公共卫生服务体系建设力度

我院成立了公共卫生服务项目领导小组，医院成立了公共卫生办公室，制定项目管理制度。举办培训班对全乡11个村卫生室的乡村医生进行了培训，使所有乡村医生都基本掌握了国家基本公共服务的各项内容。进行健康教育，建立居民健康档案。举办健康教育宣传活动、发放宣传资料、张贴宣传画并结合卫生主题宣传日开展主题健康教育。截止目前为止，共举办健康知识讲座10余次，开展卫生主题宣传日健康教育4次。设置健康教育专栏，按照标准医院专栏每月更新一次。医院配备了快速血糖仪、血压计、体重磅等医疗器械，专用于居民的健康查体。工作人员挨门逐户上门宣传，为群众进行免费查体，得到了群众的一致好评。某年，为全乡16374人建立了居民健康档案，共为65岁以上老年人健康检查1504人，高血压630人，糖尿病27人，精神病18人。努力提高妇幼儿童保健水平。我院就妇幼保健工作成立了领导小组，制定了具体的实施方案，做到了详细分工，责任明确。按照项目要求的流程，严格落实操作。目前已对某年农村住院分娩患者办理补助83人次，服用叶酸80瓶。积极开展孕期保健及母婴产后访视工作，在新生儿出生后1个月内进行回访2次，共对81新生儿进行产后回访。为0-6岁婴幼儿建立儿童保健手册。建册率100%。加强公共卫生管理，控制传染病流行。严格按照乙肝的免疫程序进行疫苗的接种，提高疫苗全程接种率和首针及时率。全年，乙肝基础免疫274人次，接种率100%。卡介疫苗接种24人次，接种率99%。脊髓灰质炎疫接种476人次，接种率96.53%，麻风疫苗接种150人次，接种率98.3%，乙脑疫苗基础免疫12月龄内接种304人次，接种率97.7%。今年3月份防止麻疹的爆发流行对8月龄至3岁儿童进行了查漏补种，共摸底81人次，实际接种80人次，接种率98.29%，4至6岁儿童麻疹查漏补种6人，实际接种124人次，接种率100%。10月初为全乡5岁至7岁儿童进行甲肝查漏补种工作，接种135人次，接种率100%.全年儿童建接种卡建证91人，建卡证率100%

(三)一体化管理、新农合、中医药等各项工作得到巩固

1、继续规范卫生所建设，加强一体化管理

继续巩固一体化管理工作，实行国家基本药物制度以来，我院及时足额兑现了乡村医生的补助及公共卫生补贴，引导乡村医生转变思想观念，从过去的乱开药，开大方追求经济效益到现在的降低群众医药费用，合理施治，提高服务上来，确保了乡村医生工资稳定，按时为全乡乡村医生缴纳养老保险金，充分调动乡村医生的工作积极性。加大乡村医生教育培训力度，今年顺利完成了在岗乡村医生第四期培训工作，分两批对全乡12名乡村医生进行培训，共计学习120课时。结合局发关于村卫生室规范化整顿专项活动，加大对村卫生室的督导和检查，集思广益，相互讨论，就村卫生室三室分开建设及制度、资料等方面的规范化建设，和村医积极沟通，现已经整顿到位3所村卫生室，4所已经基本到位，2所村卫生室正在修建中，基本完成了关于村卫生室整顿的目标规定。

2、完善管理制度，规范新农合运行

严格执行区新型农村合作医疗管理办法，加强医务人员培训，严格审核参合患者的身份，及时地公开报销费用、举报电话，接受群众监督，保障新型农村合作医疗制度的健康发展。某年1至11月份，全乡参合农民51454人共报销医药费490万元，报销34.6万余人次，其中门诊报销233万元，住院报销911人次，报销257万元。

3、大力宣传中医药，减轻群众就医负担

在上半年中医药工作规范化管理的基础上，大力对资料整合，对院内中医药硬件设备积极进行购置和完善，尽最大努力满足群众的就医需求，减轻群众就医负担。力争在全县中医药先进县穿件工作中，使本院工作有亮点，有看点。

4、加强医德医风建设

医院成立医德医风工作领导小组，对全院职工医德医风进行考核，制定考核标准及考核办法，结合平时检查工作作为年底考核量化标准，将结果存入个人档案，并与年终考核、评先评优挂钩，与职务、职称、晋升、个人科室绩效相挂钩。

5、创建无烟医院

根据上级部署及医院领导的高度重视下，禁烟工作开展顺利，按照工作要求，医院成立创建无烟单位领导小组，设立控烟办公室，开展控烟宣传教育。对全院职工开展禁烟劝阻技巧及戒烟方法和技巧培训。在医院的主要入口设置明显的禁烟标志，在门诊大厅、接诊室、病房、办公室、会议室等处张贴悬挂禁烟标志，设置了室外吸烟区。医院设立戒烟门诊指定戒烟医生公布戒烟。

总结全年的工作，在卫生局领导的关怀及全院职工的努力下，卫生院工作取得了一些成绩，面对激烈的竞争，医疗环境公平化，我们所要做的工作还有很多。但我们相信，有上级领导的大力支持，全院职工开拓创新、团结协作、奋力拼搏，使连湾卫生院一定会成为一流的卫生院。为发展农村卫生事业做出更大贡献!

上半年度以来，在卫生局和办事处党委的正确领导下，我院全体职工认真贯彻上级指示精神，积极进取勇于创新，思想稳定团结一致，按照年初制定的工作计划扎实工作，各项工作发展势头良好，经济效益和社会效益稳步提高，现如下：

一.继续深化体制改革，解放思想、提高认识、加快发展

在卫生局和办事处党委的领导下，在去年成功进行人事分配制度改革的基础上，年初我院进行了新一轮人事分配制度改革，重点解决了人事安排、利益分配、养老保险、医疗保险等职工关心的问题，进一步稳定了职工思想。加强了行政、财务、后勤、社区等方面的管理，行政管理上做到“三严”，即“严格制度、严格落实、严格监督”;业务管理上做到“三早”，即“早预防、早培训、早提高”;财务管理上做到“三低”，即“低支出、低成本、低消耗”。并通过不断完善各项管理制度，形成了一套既全方位管理，又能充分调动广大职工积极性的管理方案。使全体职工立足本职工作，尽职尽责，较好的完成了各项工作。加强人精神文明建设，倡导树立团结、民主、人文关怀的工作生活氛围。利用5.12护士节开展了丰富多彩的文体娱乐活动，职工生活愉悦、友好相处，服务质量也有了明显提高，被县文明委评为全县百佳文明单位。

二.坚持“科技兴院、社区兴院、专科兴院”之路，促进了医院业务技术提高

我院立足“科技兴院、社区兴院、专科兴院”，选送业务骨干到省口腔医院、市人民医院、一四八医院等单位进修学习，逐步提高我院职工的业务技术水平。鼓励广大职工进行各种形式的学习充电，用科技武装大脑，提高理论水平。鼓励职工撰写论文著作，在省级以上正式刊物发表专业论文者，一篇奖励50元，市级以上报刊的\'奖励30元。同时，经医院整总体设计，在心内科、呼吸内科、消化内科、普外科、骨外科、妇科、产科、儿科、口腔科、中医科等专业逐步形成了专业有特色、学科有带头的格局，并与知名医院专家联合，形成人力共用、资源共享，带动了我院整体业务水平的提高;继续坚持和巩固开展的社区门诊和社区服务项目，加强了社区门诊的规范化建设，利用社区门诊做好医院形象宣传和双向转诊工作，形成了辖区内的社区医疗服务大平台;坚持发展专科，合作专科的成功经验，巩固成果，通过大力宣传专科，提升了我院的知名度，也带动了我院业务技术和业务收入的提高。

三.多方筹资改善就医环境，多种形式树立医院形象

今年以来，我院多方筹资60万元，投资10万元购置了生化分析仪、呼吸麻醉机等设备，投资20万元对门诊楼进行了整体装修，提高了诊疗水平也极大的改善了群众就医环境。投资30万元用于扩大药库库存，降低了药品价格，让利于群众。通过开展“深入开展优质服务，树立全新形象”等活动，提高了的服务意识和服务质量，并通过组织村干部查体、学生查体、进村义诊等活动，提高了医院在群众心目中的形象，塑造了医院新形象。

四.全方位服务，促进新型农村合作医疗的实施

自新型农村合作医疗实施以来。我院开设了规范化社区门诊八处，开展社区服务，每天送医送药上门服务，今年5月份对参合群众50周岁以上和未使用过合作医疗证报销的进行了上门免费查体。同时我院还科学设立就诊、报销程序，方便群众就诊报销。通过一年来的实施，辖区内已有17518人次进行了住院报销，报销金额1051559.93元，其中门诊消费181354.38元，住院报销870205.55元，参合群众切实享受到了合作医疗带来的好处，为下半年新一轮新型农村合作医疗的实施打下了良好的基矗

五.积极做好各项社会卫生工作，业务收入稳步提高

在今春的“麻疹”应急接种工作中，我院高度重视，严格按照上级要求做好接种工作，针对开发区为我县的主战场，行动早，速度快，积极主动的深入驻地各企业、学校等进行预防接种，累计达22648人次。同时选派专业技术人员在邹魏工业园招工报名处进行长期预防接种。克服人手少，工作量大的困难，积极配合上级部门完成了辖区内的计划免疫、食品卫生、妇幼保舰药品督查等各项工作。通过全院职工的共同努力，我院1-5月份业务收入189240.20元，比去年同期增长75%，药品收入317881.95元，比去年同期增长47.5%，其他收入182150.09，比去年同期增长22.5%，总收入增长46%，职工工资也有了很大提高。

六、存在的问题和不足：

虽然我院经过多方努力，业务收入有了一定提高，医院形象也有了一定的改善，但还存在不少问题：

1、由于底子薄，收入的提高远远不能满足发展的需要。病房陈旧，设备简陋的问题制约着医院的发展。

2、随着业务量的增加，专业技术人员人手少、水平低的矛盾逐渐暴露出来，防保队伍人手少，远远不能满足开发区人口急剧增长的需要。

3、退休人员待遇不能完全兑现，部分职工的养老保险金不能保障，全体职工260元的补助不能兑现，都是面临的不安定因素。

4、部分职工个人主义思想严重，影响团结。以上这些问题将制约我院下一步的发展。

七、下半年的打算和措施：

下半年，我院将按照年初计划，进一步统一思想，提高认识，加大工作力度，重点做好以下几点：

1、做好新一轮农村合作医疗的实施工作，坚持做好社区服务工作，保障参合群众利益;

2、年度内在上级部门的领导下，争取政策支持，在辖区内率先实行镇村卫生一体化管理，真正实现合作医疗、社区服务、一体化管理“三位一体”，加强对村卫生室的监管力度，为辖区群众提供安全、可靠、优质的医疗保障;

3、筹集资金购买b超机、心电监护仪等设备，确保提高医疗水平，满足群众就医需求;

4、在县局领导下，想方创收，努力改变经济困难、技术落后的不利局面。坚持走“科技兴院、社区兴院、专科兴院”之路，咬定发展不放松，树立辖区内医院品牌形象;

5、加强防保队伍建设，做好公共卫生事件的应对工作。

回顾上半年的工作，在上级党委的正确领导下，在全体干部职工的共同努力下，我们取得了一些成绩和经验，但是，我们清醒的认识到我们与其他先进单位还有一定差距，相信在卫生局和办事处的领导下，我院将继续深化改革，努力向着一流镇办卫生院的目标全力奋进。

计划免疫作为控制和消灭疫苗针对疾病最经济、最有效的手段，一直是疾病预防控制工作的重中之重。某年我镇的计划免疫工作在卫生院院长的重视及上级业务部门的指导下，完成了计划免疫的各项任务，现将某年计划免疫工作总结如下：

一、业务开展情况

1、查验预防接种证及查漏补种工作。

完成了春秋两次入学入托儿童预防接种证查验工作，抽调乡、村接种人员25人，其中派往各村督导员10名，督导检查组1组，设置固定接种点11个。经摸底秋季新入学入托儿童共206人，幼儿园儿童补种脊髓灰质炎加强疫苗7粒、百白破加强疫苗1剂次、流脑a+c群5人次、乙脑疫苗11人次。入学儿童补种脊髓灰质炎加强疫苗1人次、百白破加强疫苗1人次、白破疫苗4人次、乙脑疫苗11人次、流脑a+c群8人次。实行月月查漏补种工作。

2.传染病的发病情况某年我镇发生乙类传染病9例、丙类传染病43例，共52例。发病率388.64/十万，其中流行性感冒5例，发病率37.37/十万;腮腺炎2例，发病率14.95/十万，手足口病32例，发病率239.16/十万，水痘4例，发病率29.9/十万，肺结核9例，发病率67.26/十万;

3、冷链运转情况某年完成了冷链运转12次，扩大疫苗冷链12次。发放卡介苗10支、乙肝疫苗257支、糖丸622粒、无

细胞百白破501支、麻风疫苗121支、甲肝疫苗186、麻腮风疫苗158支、白破46支、乙脑疫苗331支、a群疫苗109支、a+c群疫苗216支、保证了基层防保点对适龄儿童的按期接种工作。

4、常规免疫接种监测某年全镇基础免疫卡介苗应种11人，实种11人，接种率100℅;糖丸累计应种566人，实种人566次，接种率100℅;无细胞百白破累计应种478人次，实种人478次,接种率100℅，麻苗应种121人，实种121人,接种率100%;乙肝疫苗累计应接种257人，实种257人，全程接种率100%。

5、培训情况对10个村保健员举办了十二次疾病控制工作培训。

二、存在问题

1、各村计划免疫工作进展不平衡，存在一定的薄弱环节和薄弱地区;

2、计划免疫工作经费短缺，对各项工作的落实造成了较大的影响。

3、部分村医业务、知识水平较低，不能更好的配合完成相应工作。

三、建议

1、进一步提高认识，加强领导，克服麻痹松解思想，建立计划免疫工作长效机制。

2、要高度重视，加强管理，选用责任心强的人员从事计划免疫工作。

3、加大培训力度，提高乡村级保健员的业务水平。

4、加大计划免疫工作宣传，提高群众对计划免疫的知晓率，使计划免疫工作更进一步发展。

<

★ 20\_一季度个人工作总结5篇</span

★ 20\_医院年度考核个人工作总结范文五篇</span

★ 20\_年事业单位个人工作总结</span

★ 20\_党员个人工作总结5篇</span

★ 20\_公务员上半年个人工作总结5篇</span

★ 20\_工作总结医院报告</span

★ 个人20\_第一季度优秀工作总结5篇</span

★ 20\_工作总结范文|格式|模板</span

★ 医院门诊药房个人工作总结20\_范文5篇</span

★ 20\_乡镇年终工作总结</span[\_TAG\_h2]卫生院个人工作总结与计划三

二oo六年我乡卫生院在县卫生局和乡党委、乡人民政府的领导下，认真贯彻上级工作精神，积极进取，努力奋斗，团结一致，按照年初制定的工作计划认真落实，各项工作发展势头良好，现将我乡某年卫生工作完成情况总结汇报如下：

一、职工的思想政治教育工作：

职工的政治思想素质的好坏直接关系到卫生院医疗服务各项工作的整体形象。为此，我院加强职工政治思想素质教育，创建高尚文明的卫生技术队伍是现今医疗改革的需要，因此加强职工思想素质教育从以下几个方面着手：

1、制定严格的制度，以制度来管制人，不管领导还是职工都一视同仁，制度与量化分及工资挂钩，违者严惩不贷。

2、加强医德医风建设，杜绝行业不正之风。

3、加强业务技术学习，半年来我院派出两名职工到上级医疗部门进修学习，以提高我院的业务水平和服务质量。

4、加强法制教育和警示教育，提高职工的紧迫感和责任感，年初和职工鉴定责任书，细化工作内容，把责任落实到人，提创爱岗敬业精神。

二、农村三级网底建设：

我乡的三级卫生网底非常薄弱，今年在“卫生事业发展年”的推动下。我乡在转珠和庆云村建成两个基本合格卫生室。

三、预防保健工作：

(一)、计划免疫工作：

我乡以村为单位进行定点安全接种，共开展冷链运转6次，计划免疫任务保质保量完成。“五苗”接种成果为：麻苗累计应种93人次，实种91人次，接种率97.85%;卡介苗累计应种124人次，实种117人次，接种率94.35%;脊髓灰质炎糖丸累计应种299人次，实种287人次，接种率95.99%;百白破三联累计应种274人次，实种264人次，接种率96.35%;乙型肝炎疫苗累计应种289针次，实种281针次，接种率97.23%，首针及时接种43人次，首针及时接种率34.13%;v—a补充累计应服289人次，实服286人次，服药率98.96%;脊髓灰质炎糖丸加强应服110人次，实服110人次，接种率100%;百白破加强应种88人次，实种88人次，接种率100%;麻苗复种应种122人次，实种122人次，接种率100%;

(二)、妇幼保健工作：

1、孕产妇系统管理工作：

按县级工作安排要求，我院对108名孕产妇进行建卡管理，加强孕期保健工作，进行高危筛查23人次。没有发现高危孕产妇。

2、贫困孕产妇救助工作：

今年我乡有41位住院分娩的孕产妇，其中对41位进行了贫困救助，每人得到救助金100~200元。

3、儿童系统管理工作：

今年我院对全乡范围内0—7岁儿童进行了系统管理87人，系统管理率7.57%，同时进行营养评价，并有针对性的营养干预。

4、孕产妇住院分娩工作：

大力宣传住院分娩的好处和贫困孕产妇救助政策，进村入户动员孕产妇住院分娩，我乡有新出生儿童108人，其中住院分娩41人(\_\_年01月01日至11月30日止)。住院分娩率37.96%。

(三)、疟疾防治：

加强了主动侦察力度，今年我乡内未发现疟疾阳性病倒，共完成任务血检614张，完成了全年任务556张的110.43%，并能及时编报血检报表。

(四)、结核病控制工作：

借结核病控制项目契机，在全乡范围内做好结核病人的调查管理工作，做好疑似病人痰检及转诊工作，我院共向县疾控中心转诊结核凝似病倒7人，其中有1例痰检阳性病例，已得到免费药物治疗。

(五)、慢性病和地方病防治工作：

大力宣传慢性病和地方病的危害及防治措施，刊出4期关于慢性病和地方病健康教育期刊。使广大人民群众了解慢性病和地方病的危害性及应对措施。

(六)、传染病防治工作：

1、疫情管理工作

根据《中华人民共和国传染病防治法》及疫情管理制度等法律法规相关条款规定。我院已建立了网络疫情直报系统，并指定专人负责。我院共发现乙类传染病33例，上报33例，没有出现瞒报漏报现象。

2、急防治工作

以霍乱、伤寒、sars、afp、麻疹、新生儿破伤风、疟疾等法定传染病为重点进行监测。实行零病例报告制度。开设呼吸道传染病门诊，4月16日~10月31日开设肠道传染病门诊。加强主动侦察力度，共下村巡回144次，没有发现传染病爆发流行。

四、卫生监督工作：

配合县卫生监督所搞好辖区内食品从业人员和饮水从业人员的健康体检工作，我院对全乡范围内14名从业人员进行健康体检，对经营摊点进行2次食品卫生检查，没有发现伪劣假冒及过期食品。

五、健康教育工作：

成立了以乡人民政府分管乡长为组长的《庆云乡健康教育工作领导小组》，工作小组下设办公室，由乡卫生院院长亲任办公室主任，副院长负责处理办公室日常事务，具体安排健康教育工作。半年来我卫生院继续设立健康教育宣传栏，刊出12期健康教育内容，积极开展健康教育活动，发放健康教育宣传单120张，画报24张。全乡各中、小学校均开展健康教育课。每所中小学均指定一位老师负责健康教育工作。大大提高了我乡的健康知识知晓率。

六、联合国——儿童基金会农村初级卫生保健项目工作：

联合国——儿童基金会农村初级卫生保健项目工作的实施，要紧紧围绕“关爱儿童”、“母婴安全”、“合理医药”这三大主题进行。半年来我院进行乡、村两级卫生人员培训6次，累计参会人员123人次，对全乡12个卫生室进行督导36次，从而使我乡的农村初保项目开展顺利进行。

七、爱国卫生运动工作：

在“卫生事业发展年”的推动下，我乡的爱卫工作开展势头良好，在乡党委的高度重视下，召开全乡动员大会，成立了爱卫工作领导小组，并与各村、各单位鉴定目标责任状，组织人员下村写宣传标语，做到每村至少有2—3条永久性宣传标语，使人民群众了解到卫生工作的重要性。

**卫生院个人工作总结与计划四**

计划免疫作为控制和消灭疫苗针对疾病最经济、最有效的手段，一直是疾病预防控制工作的重中之重。某年我镇的计划免疫工作在卫生院院长的重视及上级业务部门的指导下，完成了计划免疫的各项任务，现将某年计划免疫工作总结如下：

一、业务开展情况

1、查验预防接种证及查漏补种工作。

完成了春秋两次入学入托儿童预防接种证查验工作，抽调乡、村接种人员25人，其中派往各村督导员10名，督导检查组1组，设置固定接种点11个。经摸底秋季新入学入托儿童共206人，幼儿园儿童补种脊髓灰质炎加强疫苗7粒、百白破加强疫苗1剂次、流脑a+c群5人次、乙脑疫苗11人次。入学儿童补种脊髓灰质炎加强疫苗1人次、百白破加强疫苗1人次、白破疫苗4人次、乙脑疫苗11人次、流脑a+c群8人次。实行月月查漏补种工作。

2.传染病的发病情况某年我镇发生乙类传染病9例、丙类传染病43例，共52例。发病率388.64/十万，其中流行性感冒5例，发病率37.37/十万;腮腺炎2例，发病率14.95/十万，手足口病32例，发病率239.16/十万，水痘4例，发病率29.9/十万，肺结核9例，发病率67.26/十万;

3、冷链运转情况某年完成了冷链运转12次，扩大疫苗冷链12次。发放卡介苗10支、乙肝疫苗257支、糖丸622粒、无

细胞百白破501支、麻风疫苗121支、甲肝疫苗186、麻腮风疫苗158支、白破46支、乙脑疫苗331支、a群疫苗109支、a+c群疫苗216支、保证了基层防保点对适龄儿童的按期接种工作。

4、常规免疫接种监测某年全镇基础免疫卡介苗应种11人，实种11人，接种率100℅;糖丸累计应种566人，实种人566次，接种率100℅;无细胞百白破累计应种478人次，实种人478次,接种率100℅，麻苗应种121人，实种121人,接种率100%;乙肝疫苗累计应接种257人，实种257人，全程接种率100%。

5、培训情况对10个村保健员举办了十二次疾病控制工作培训。

二、存在问题

1、各村计划免疫工作进展不平衡，存在一定的薄弱环节和薄弱地区;

2、计划免疫工作经费短缺，对各项工作的落实造成了较大的影响。

3、部分村医业务、知识水平较低，不能更好的配合完成相应工作。

三、建议

1、进一步提高认识，加强领导，克服麻痹松解思想，建立计划免疫工作长效机制。

2、要高度重视，加强管理，选用责任心强的人员从事计划免疫工作。

3、加大培训力度，提高乡村级保健员的业务水平。

4、加大计划免疫工作宣传，提高群众对计划免疫的知晓率，使计划免疫工作更进一步发展。

<

**卫生院个人工作总结与计划五**

上半年度以来，在卫生局和办事处党委的正确领导下，我院全体职工认真贯彻上级指示精神，积极进取勇于创新，思想稳定团结一致，按照年初制定的工作计划扎实工作，各项工作发展势头良好，经济效益和社会效益稳步提高，现如下：

一.继续深化体制改革，解放思想、提高认识、加快发展

在卫生局和办事处党委的领导下，在去年成功进行人事分配制度改革的基础上，年初我院进行了新一轮人事分配制度改革，重点解决了人事安排、利益分配、养老保险、医疗保险等职工关心的问题，进一步稳定了职工思想。加强了行政、财务、后勤、社区等方面的管理，行政管理上做到“三严”，即“严格制度、严格落实、严格监督”;业务管理上做到“三早”，即“早预防、早培训、早提高”;财务管理上做到“三低”，即“低支出、低成本、低消耗”。并通过不断完善各项管理制度，形成了一套既全方位管理，又能充分调动广大职工积极性的管理方案。使全体职工立足本职工作，尽职尽责，较好的完成了各项工作。加强人精神文明建设，倡导树立团结、民主、人文关怀的工作生活氛围。利用5.12护士节开展了丰富多彩的文体娱乐活动，职工生活愉悦、友好相处，服务质量也有了明显提高，被县文明委评为全县百佳文明单位。

二.坚持“科技兴院、社区兴院、专科兴院”之路，促进了医院业务技术提高

我院立足“科技兴院、社区兴院、专科兴院”，选送业务骨干到省口腔医院、市人民医院、一四八医院等单位进修学习，逐步提高我院职工的业务技术水平。鼓励广大职工进行各种形式的学习充电，用科技武装大脑，提高理论水平。鼓励职工撰写论文著作，在省级以上正式刊物发表专业论文者，一篇奖励50元，市级以上报刊的\'奖励30元。同时，经医院整总体设计，在心内科、呼吸内科、消化内科、普外科、骨外科、妇科、产科、儿科、口腔科、中医科等专业逐步形成了专业有特色、学科有带头的格局，并与知名医院专家联合，形成人力共用、资源共享，带动了我院整体业务水平的提高;继续坚持和巩固开展的社区门诊和社区服务项目，加强了社区门诊的规范化建设，利用社区门诊做好医院形象宣传和双向转诊工作，形成了辖区内的社区医疗服务大平台;坚持发展专科，合作专科的成功经验，巩固成果，通过大力宣传专科，提升了我院的知名度，也带动了我院业务技术和业务收入的提高。

三.多方筹资改善就医环境，多种形式树立医院形象

今年以来，我院多方筹资60万元，投资10万元购置了生化分析仪、呼吸麻醉机等设备，投资20万元对门诊楼进行了整体装修，提高了诊疗水平也极大的改善了群众就医环境。投资30万元用于扩大药库库存，降低了药品价格，让利于群众。通过开展“深入开展优质服务，树立全新形象”等活动，提高了的服务意识和服务质量，并通过组织村干部查体、学生查体、进村义诊等活动，提高了医院在群众心目中的形象，塑造了医院新形象。

四.全方位服务，促进新型农村合作医疗的实施

自新型农村合作医疗实施以来。我院开设了规范化社区门诊八处，开展社区服务，每天送医送药上门服务，今年5月份对参合群众50周岁以上和未使用过合作医疗证报销的进行了上门免费查体。同时我院还科学设立就诊、报销程序，方便群众就诊报销。通过一年来的实施，辖区内已有17518人次进行了住院报销，报销金额1051559.93元，其中门诊消费181354.38元，住院报销870205.55元，参合群众切实享受到了合作医疗带来的好处，为下半年新一轮新型农村合作医疗的实施打下了良好的基矗

五.积极做好各项社会卫生工作，业务收入稳步提高

在今春的“麻疹”应急接种工作中，我院高度重视，严格按照上级要求做好接种工作，针对开发区为我县的主战场，行动早，速度快，积极主动的深入驻地各企业、学校等进行预防接种，累计达22648人次。同时选派专业技术人员在邹魏工业园招工报名处进行长期预防接种。克服人手少，工作量大的困难，积极配合上级部门完成了辖区内的计划免疫、食品卫生、妇幼保舰药品督查等各项工作。通过全院职工的共同努力，我院1-5月份业务收入189240.20元，比去年同期增长75%，药品收入317881.95元，比去年同期增长47.5%，其他收入182150.09，比去年同期增长22.5%，总收入增长46%，职工工资也有了很大提高。

六、存在的问题和不足：

虽然我院经过多方努力，业务收入有了一定提高，医院形象也有了一定的改善，但还存在不少问题：

1、由于底子薄，收入的提高远远不能满足发展的需要。病房陈旧，设备简陋的问题制约着医院的发展。

2、随着业务量的增加，专业技术人员人手少、水平低的矛盾逐渐暴露出来，防保队伍人手少，远远不能满足开发区人口急剧增长的需要。

3、退休人员待遇不能完全兑现，部分职工的养老保险金不能保障，全体职工260元的补助不能兑现，都是面临的不安定因素。

4、部分职工个人主义思想严重，影响团结。以上这些问题将制约我院下一步的发展。

七、下半年的打算和措施：

下半年，我院将按照年初计划，进一步统一思想，提高认识，加大工作力度，重点做好以下几点：

1、做好新一轮农村合作医疗的实施工作，坚持做好社区服务工作，保障参合群众利益;

2、年度内在上级部门的领导下，争取政策支持，在辖区内率先实行镇村卫生一体化管理，真正实现合作医疗、社区服务、一体化管理“三位一体”，加强对村卫生室的监管力度，为辖区群众提供安全、可靠、优质的医疗保障;

3、筹集资金购买b超机、心电监护仪等设备，确保提高医疗水平，满足群众就医需求;

4、在县局领导下，想方创收，努力改变经济困难、技术落后的不利局面。坚持走“科技兴院、社区兴院、专科兴院”之路，咬定发展不放松，树立辖区内医院品牌形象;

5、加强防保队伍建设，做好公共卫生事件的应对工作。

回顾上半年的工作，在上级党委的正确领导下，在全体干部职工的共同努力下，我们取得了一些成绩和经验，但是，我们清醒的认识到我们与其他先进单位还有一定差距，相信在卫生局和办事处的领导下，我院将继续深化改革，努力向着一流镇办卫生院的目标全力奋进。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找