# 最新单位联谊活动总结

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-07-27

*最新单位联谊活动总结5篇单位举办联谊活动，参加完这次活动之后有怎样的总结?下面小编给大家带来关于最新单位联谊活动总结5篇，希望会对大家的工作与学习有所帮助。最新单位联谊活动总结1根据六月份行政统一部署任务安排及工作要求，各子单位按惯例筹备开...*

最新单位联谊活动总结5篇

单位举办联谊活动，参加完这次活动之后有怎样的总结?下面小编给大家带来关于最新单位联谊活动总结5篇，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**最新单位联谊活动总结1**

根据六月份行政统一部署任务安排及工作要求，各子单位按惯例筹备开展员工联谊活动，并及时将相关活动成果上报集团行政人事中心，现将具体活动总结如下：

一、活动开展情况

截止\_月\_日，\_家子单位已上报了不同形式的联谊活动内容，\_\_\_与\_\_\_\_因故未能组织活动。\_家子公司按照要求上报员工活动新闻稿，总体完成情况良好。

二、活动形式

本月的员工联谊活动普遍比较休闲，主要集中在聚餐和游山玩水方面。\_\_依然是组织企业文化活动中的翘楚，本月开展项目有团队拓展、一家人的“童画”世界、鼓浪屿自费游、业务部门聚餐唱KTV等一系列活动，其他子单位应多多向其取经，结合自身情况，活学活用、融会贯通。此外，还有\_家单位组织全员或部分员工聚餐;3家公司安排游玩，如游览\_\_山、\_\_山、\_\_山水库等;\_\_远安排全员学习使用灭火器的消防演练;\_\_铭远利用传统端午佳节组织包粽子比赛;\_\_铭远举办了热情似火的羽毛球比赛。

三、分摊费用

员工联谊活动提倡员工自费、低成本，本月大部分活动除自费游等外均未说明活动经费来源。其中，\_\_组织活动时花费\_\_\_元，\_\_铭远全员聚餐系公司销售部提成中出资，\_\_铭远包粽子比赛实行AA制。今后，各子单位应侧重组织一系列周期性、稳定性、成本低、门槛低、覆盖面广及部门交叉性强的联谊活动，在上报活动方案时，明确活动经费和分摊方式，便于各子单位横向比较、互相借鉴学习。

四、值得表扬和学习的地方

\_\_的团队拓展等一系列活动企业文化建设是活动中的最大亮点，活动开展方式多样化，员工积极性高。此外，由于在不同时间段组织不同形式的活动，一方面参与率高，另一方面在不影响单位正常经营状况的前提下，员工能根据实际作息情况最大限度地参与到集体活动中，被动参与转化为主动融入，选择余地较大，活动效果更为显著。

五、需要改进的地方

例如：部分活动开展较为局限，员工参与面不广、积极性不高;部分活动开展前没有方案，或者实施后没有总结;部分活动的上报形式过于简略，仅提供图片未作任何说明。这些问题在今后开展联谊及上报集团时，应注意避免。

六、统一格式

今后，员工联谊除提交活动方案及活动现场照片外，活动总结统一以新闻报道形式上报集团，优秀的员工活动新闻稿将刊登在集团网站上展示表扬。需要注意的是，各项活动(尤其是户外活动)必须要保障员工人身财产安全，禁止酒后滋事、斗殴等恶\_事件发生。近来天气炎热，原则上不提倡组织剧烈的户外运动，避免发生中暑等情况。

七、员工联谊活动的意义

组织员工活动，不仅可以让员工放松心情、开拓视野，而且有助于加强团队凝聚力和向心力，培养组织的默契度。既关怀到个人成长，也帮助单位长足发展，可谓是事半功倍的好事。

相信各子单位高层也能从中深刻了解到组织员工活动多多益善，并能给予更多的支持和鼓励。今后，行政人事工作人员应将此项工作列入每月工作范畴，使之成为常态化的工作内容，定期开展并善于总结。在开展活动时，应着重关注活动是否有效增强员工凝聚力、提升团队协作精神等深层次问题，寓提升单位整体竞争力于员工联谊等企业文化的软实力建设中去。

**最新单位联谊活动总结2**

第一次在部门领导的指导下组织单位下半年技术部门和产品部门联谊活动，现活动已结束，反思组织过程中有很多不足之处。

事情经过是：在20单\_\_4年\_月\_号的例会结束后，领导跟我讲，元旦过后可能会组织大家吃喝玩乐，让我统计大家的意向，然后我就把相关人员拉到一个讨论组中进行讨论，由于自己不仔细，把一个同事给落下了，未拉到讨论组。然后在20\_\_年\_月\_号开例会儿时候大家进行投票决定玩什么，那天的例会由于同学结婚请假，上班后，领导告诉我投票结果，让产品部门进行投票，最终在20\_\_年\_月\_号确定联谊玩滑雪，滑雪回来后吃饭。

最初是打算在元旦后的第一周进行，可是在20\_\_年\_月\_号才发出申请经费的邮件，邮件内容写的不详细，未列出参加的人数，每项活动的大概费用，在人事\_\_的指导下进行修改，自己想当然的认为很快就审批下来了，结果申请经费就等了好久，幸亏在跟大家商量时间时，大家都想到下周(20\_\_年\_月\_号)去，要不然我就惨大发了。在经费申请的过程中自己好多事情都未咨询清楚，比如经费申请下来之后，是否可以提现，悲催的是最后财务告知不能提现，只能最后凭发票报销。

滑雪确定之后，就在网上找团购的滑雪票，最开始是想去北京金辉滑雪场，在等经费申请的过程中，此店竟然涨价了，更可悲的是已团购的还要补差价，幸亏我们未定，所以此事经验教训是团购时要询问是否会出现涨价的情况，涨价之后如何处理。后又选定云佛山滑雪场，在向他们家咨询情况时，接二连三的的打了好多电话咨询，有些事情还是领导问我后，我又向他们家打电话问的，比如是否有热水，是否有停车场，停车场收费情况，是否给提供发票，发票这块儿也没有问清楚，忘记问在网上团购的是否能够开发票，结果我们在网上团购的，去消费时却告知不能开发票，幸亏也给百度糯米打电话咨询是否能开发票了，要不然更惨大发了。

我们活动是自驾游，共4辆车，就得安排谁坐那辆车，在哪儿搭车，最后在哪聚合。哎，自己的主见也不坚定，聚合时间刚开始订上午9点，后来和其他同事商量又改为了8点在公司楼下集合，结果就有同事反映时间太早了，比上班时间还要早。这些都安排妥之后我就给大家发出邮件通知大家相关事情及注意事项，下午我就和两个男同事去购买我们中午的午饭，公司旁边刚开了一华联超市，我们就去哪购物，但是也未提前向服务台询问是否能开发票，就在购物中问了服务员，服务员说在服务台开发票，然后我们就选购食物，可悲的是我们在结账时说要发票，结果他们告诉我们，由于今天刚开业，还没准备好，不能开发票。最后我们只能放弃，又急忙打的去附件家乐福。由于资金比较紧张，在购物中就得注意不能超出预算，所以在买东西的时候就用手机计算器做记录，不知道自己怎么算的，还给算错了，结果付账时比自己用计算器算出来的钱多好多。不过幸亏在购买午饭中留出钱的空间比较大，要不然就超出预算了。

活动当天，提前跟大家都约定好了，当天上午8点在公司楼下集合，结果却因为个别人原因耽误了整体的时间。我是近8点时来到了公司，结果一个人都没到，然后就给其他人打电话，询问都到哪儿了，一同事告诉我还在他们家附近，估计9点左右到公司，他们在接其他同事的途中，还出现了找不到人的情况，被接的同事手机关机，联系不上，各种奇葩事情都出现了。一位同事带了自家小孩，在前一天购物时特意为小朋友准备了一些东西，结果自己却没有提前分拣出来大家在途中要吃的东西，所以当天车一到就急忙拿着所有的东西出去了，结果就给同事家小孩儿买的东西没拿全，同时给大家在途中吃的东西也没分全。

所有人集齐后大家出发，因为有一位同事不经常开车，所以就安排他的车在大家中间，我们的车一直开着前后的灯，便于大家跟车，也一直在用微信跟大家沟通，可是那位同事不听安排，自己乱超车，最后车给跟丢了。提前到滑雪场的同事排队换票，等到大家都到齐了，时间都很晚了，所以比较着急，想让大家赶紧进入滑雪场多玩会儿。所以就给大家排队交押金，同时在领导的提醒下给大家分发食物，然后大家吃午饭。交了押金领了卡之后就得给大家分组，并安排一个小队长，由于现场比较混乱，我先分了一组，然后又做了点其他事情，结果把分好的一组就给忘记了，然后他们又问我跟谁一组，自己就稍微有些急了，说不是已经给你们安排了吗，你们怎么不自己记着呀，然后又重写分了一下，并且跟哪一组的人说好了4点在哪里集合，到集合的地点人却很少，最后在收卡时，却告知我有些已退卡并已出去溜达了。最后都统计好之后，我们就全部都出去了，然后就去订好的饭店吃饭。

回去的途中也安排好了车的位置，并且随时都用微信在沟通，不让大家跟丢了，结果那位不经常开车的同事又超车了，不过这还好，由于车不是很多，车还都能及时跟上，但是一到了高速出口，车很多，结果大家又都跟丢啦，跟丢的车就自己导航到的约定好的店里。在店里吃饭还算顺利，吃完之后大家就都回家了。

总之这次联谊活动，没有出现安全事故问题，滑雪中没有出现受伤的情况，最后大家也都早早的吃完饭，顺利的回到家，就已经很幸运了，我也就很满足了。

**最新单位联谊活动总结3**

经过一个星期多紧张的筹备，由我单位人事部策划的喜洋洋庆团圆新春联谊会，在单位全体同事的积极响应下，于20\_\_年\_\_月\_\_日在公司展览馆如期举行。在单位举办如此规模的大型联谊会，自单位创办以来尚属首次。所以单位从总经理到新入职员工都非常重视本次活动，我个人就本次活动做如下总结。

一、从活动的组织策划方面来讲

1、从提出活动设想到确定举行活动之间的时间得太短，大家要在不影响正常工作的情况下，不仅要做好筹备物料道具等一切准备工作，还要抽时间排练节目。在这么短的时间内，完成整个活动的准备工作，很难保证联谊会的质量。

2、策划方案过于简单不科学，策划的互动游戏活动趣味性低、不够新颖、关于活动游戏的参与方式、基本要求、活动规则部分的文字说明不足，有些甚至没有活动说明。

3、方案的不确定因素太多、存在随时更换跟换活动项目的现象，严重的影响准备时间。

4、提供给相关项目负责人的文案过于粗糙，导致部分工作要重复进行，严重影响了准备时间。

二、从活动的准备和参与方面来看

1、大多数人能积极参与认真准备，为搞好联谊会献计献策。还有一小部分同事表现不积极，有抵触心理、不能主动参与到活动当中。

2、通过本次活动，几位新员工表现积极、勇于承担、体现了公司员工不怕吃苦敢于担当的优良传统。

三、从活动效果来看

1、总体效果还可以，同事们虽然不是专业的演出人员，但是能在这么短的时间内达到这样的演出效果实属不易，非常佩服他们。

2、我是第一次作为主持人在这样的场合亮相，由于精神紧张和准备不充分，在互动游戏环节和幸运抽奖环节未能做到调节现场气氛的作用，比较失败!

3、在联谊会的中期和后期，因为有外国嘉宾和女企业家协会领导及部分特约嘉宾的精彩表演，让联谊会掀起几个小高潮，这也是我们以后策划该类活动一个经验，应该把嘉宾表演作为一个非常重要的环节来考虑。

最后，感谢单位领导的英明决策，让我们有了这样一次锻炼的机会，同时感谢各位同事的辛勤付出，活动的成功是大家同心协力密切配合的结果。希望单位以后每年都能高一次这样的活动，相信有了今年这次活动的经验总结，我们以后的活动会越搞越好，一定会达到专业联谊会的水准。

**最新单位联谊活动总结4**

\_月\_\_日清晨\_点，公司一行35人在公司大门集合出发，虽然雨一直在下，但丝毫不影响我们激奋的心情，经过一个多小时的车程我们来到了\_\_拓展训练基地。这里群山环峙，峰峦叠嶂，荔枝环抱，自然风光优美怡人，让我们享受到生态大自然清山绿水的无限风光。

最终由于下雨的影响，我们两天来的训练都是在室内进行的，但经过教官的合理编排，通过一系列的拓展项目，两天来整个过程把妙趣横生的游戏同工作、生活、学习有机地联系在了一起，不仅给我们带来了无穷的乐趣，加深了我们彼此间的了解，而且给我带来深刻的思考与启迪：

一、空杯心态

“蚂蚁”教官打从一开始就多次强调要我们每一个学员要怀有“空杯心态”，让每一个人忘记自己的身份，忘记自己的头衔，这里没有老总、总监、经理，我们不分男女老少，我们只有一个身份：学员。

一个空的杯子才能再去装进去东西，一个浅显的道理揭示了一个人人存在的问题。确实在我们的现实工作中，很多时候我们会将过去的成功，以往的经验，用于新的环境，新的工作，新的角色中，得到的结果和自己前期计划是差距甚远，导致四处碰壁，造成了很大的障碍，也让自己陷入了瓶颈。这些时候，我们就该具备“空杯心态”，将自己倒空，别被那些成就、经验、利益、学识等，看似重要的东西给束缚了自己。而从我的观点来看，“空杯心态”其实就是对过去荣耀、失败的一种舍弃，也是对自己的一种变相的否定，只有真正地舍弃之后，才有更多的空间去获得更多的东西。可是否定别人很容易，否定自己却需要很大的勇气，但也只有如此，才能找到自己的不足，找到自己应该努力的方向!在现在物欲横流，个性张扬的社会形态，人们越来越多的是在关注着自己拥有了什么，怎么才能更好的抓住自己的东西。一个人也只有两只手当你总是抓着自己认为很重要的东西时，却又丧失了去抓更有价值的东西的机会。

二、制度制定

其实我们不难发现，两天来所进行的游戏并不是要考验我们的体能或耐受力，而是让我们在完成游戏的过程中去体会、去体验、去感觉、去感悟。可以说，有一百个参训者，就会有一百个不同的感受，有一百个不一样的心情。明确的目标，统一的领导、有能力的团队成员、详尽的计划都是一颗颗闪亮的珍珠，而将这些珍珠穿起来的线就叫规则。所以，在每一个项目开始前，教官再三强调的就是规则。而我们是否意识到教官制定的游戏规则就好比我们公司的规章制度呢。我们试问一下我们公司的制度清晰吗?合理吗?在执行吗?制度是具有权威性的规则、标准和行动方案的集合。制定制度是为了完善、改进并促进今后工作，并让大家明白在工作中能够做什么和不能做什么，以及大体上如何去做。

在日常工作中，我们发现有制度而不落实制度的情况大有存在，定制度，不予实施，要制度何用?好比我们拓展中的游戏，那怕你很快完成了，但没有按照规则来执行，完成又何用?制度是约束行为的规范，在执行落实制度上，不能口头笼统地“严肃处理”，要增强执行力度。建立必要的奖惩措施，明确制度执行责任人岗位的责、权、利关系。领导必须模范遵守规定，带头执行制度，要帅之以正、不徇私情、上下一视同仁。让身边人做到的，自己首先做到，这样才能保证上、下一致共同执行制度。在公司管理中我们也经常会发现，制定一套好的制度比谴责下属更有效。

三、充分的策划

“运送球”项目中，我们有些操之过急，事先没有策划好，多次重复犯同一个错误却没有及时改正的经验，而在“愚公移山”项目中，我们全体做了充分的演算与策划，最终找到了最优方案而胜出。这让我想到在今后的工作中，事先要做好周密的计划，磨刀不误砍柴工，多花时间做计划是很有必要的，每项工作都要精心策划，每个细节都要运筹到位，否则就会出乱子，甚至前功尽弃。而上升到公司的发展，我们更容易发现在竞争日愈激烈的市场环境下，企业要想获得长远生存就必须制定一系列发展策略。而在这一系列策略的形成是要根据市场环境，通过理论研究、市场调查充分策划而成的。

四、统一的指挥

纵观我们两天来的训练项目，“七巧板”、“同舟共济”、“孤岛求生”、“愚公移山”、“同共进退”等，无不彰显了统一领导、统一指挥的重要性。在\_\_年公司也因应实际运行情况，对组织架构作了重新调整，按理应权责明确、统一指挥的。可现实往往是，基层员工感觉领导太多，谁都可以发号施令，谁都在管，好像有问题时却不知谁能最终负责落实。这种组织方式，仍然缺乏清晰的职责分工，虽然看似人员不少，但真正负责的人不多，且负责人的责权不明确，既违背了统一领导的原则，又使管理的效果事倍功半，提高了管理成本，降低了管理效率。

管理必须讲求秩序，即所谓“凡事各有其位”。合理的秩序是按照事物的内在联系确定的，有赖于有效的组织。责任主体不明确，双重或多重命令对于权威、纪律和组织的稳定性都是一种威胁。如果不注意坚持统一指挥与统一领导原则的严肃性，对公司造成的损害将难以估量，在市场形势瞬息万变的今天，增强应变能力，提高反应速度终将受到制约。这个问题，值得我们各级领导、各层次管理人员反思。

五、团队的力量

在这次训练我们谈得最多的就是团队，像“愚公移山”、“同舟共济”、“七巧板”、“孤岛求救”、“同共进退”几乎没有一个不是靠团队协作来完成的，合作使我们融入团队，合作使我们力量大增，合作使我们真正认识到团队的重要性，正像有人说的：“不要以为你什么都行，离开团队，你可能一事无成;也不要以为你什么都不行，有了团队，你也许什么都行。”所以，要求我们每一个人都必须放下自己的个性与喜好，以团队的利益作为最大的利益，尽全力做好自己任务的同时，更要注意整个团队的协调与配合，只有这样，才能赢得胜利。竞技中是这样的，在以后的工作与学习中更应如此。体会还有很多，但真正理性的分析可能不是一次拓展训练就能总结得出来的。我们已由“行”而“知”，但更重要的是要真正做到“知行合一”。

拓展训练是结束了，正如训练前“青蛙”老师所讲的一样：拓展只是一种训练，是体验下的感悟。我相信每一个人体验完了，都会从中得到了或多或少的启发，但我们是否能真正把拓展中的精神运用到实际工作中去，能真正把在拓展中得到的启示运用到工作和生活的困难当中，还需要一个更长的历练时间。

我们也发现，在集体游戏活动中，我们干劲十足，完成任务又快又好，但一旦回到工作岗位上，一旦生活重归平静、平凡，我们很难说还能够把自己的精神调节到最佳状态，满怀激情，全力以赴去过好每天的生活、完成好手头的工作任务。大家都清楚，要突破自己、改变自己很难，但如果不突破，不改变等待到来的也许只有失败。

**最新单位联谊活动总结5**

进公司一年以来，在\_\_总的领导与支持下，在各位同事的密切配合下，爱岗敬业，恪尽职守，较好地完成了自己的本职工作和领导交办的其它工作。现简要回顾总结如下：

“忙并收获着，累并快乐着”成了心曲的主旋律，常鸣耳盼。对我而言，这一年的工作是难忘、印记最深的一年。工作内容的转换，连带着工作思想、方法等一系列的适应与调整，压力带来了累的感觉，累中也融进了收获的快乐。

一、进公司一年来的工作表现

(一)正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，经过一年的学习和锻炼，我们在工作上取得一定的进步，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教。

(二)一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作。

二、工作中的不足与今后的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，与客户沟通还在基本格式上徘徊，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

(一)发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二)发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”;同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

(三)当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找