# 入境快件监管处工作总结(实用42篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-07-30

*入境快件监管处工作总结1从去年以来，我办在工作中面临新的挑战和机遇。在科学发展观的指导下，我们对办事处工作进行了全面、深入调研，对当前不符合或者不完全符合办事处科学发展的问题，在深入查找其主要原因的基础不断有效探索研究解决。现将出现的问题报...*

**入境快件监管处工作总结1**

从去年以来，我办在工作中面临新的挑战和机遇。在科学发展观的指导下，我们对办事处工作进行了全面、深入调研，对当前不符合或者不完全符合办事处科学发展的问题，在深入查找其主要原因的基础不断有效探索研究解决。现将出现的问题报告如下：

一、当前存在的不符合办事处科学发展的问题及其原因

(一)思想政治工作和队伍建设基础还比较薄弱。主要表现在工作中存在大局意识不强、不到位的情事和科级领导班子的能力建设还无法满足新形势下顺利开展海关工作的需要。

主要原因：一是随着社会的发展，各种文化思潮和新思想、多种价值观念不断渗透到海关工作中，思想政治工作和队伍建设的难度越来越大、工作要求越来越高;二是办事处存在执法风险和廉政风险压力不大的错误观念，思想政治工作的切入点不够深;三是二级班子建设特别是科级领导班子的自身能力建设力度不大，满足于完成具体工作任务，自觉学习和主动学习的能动性还比较低，有些关员大局意识不足、不到位;有些关员“大窗口”、“大接待”、“大通关监管”意识不够强，工作热情高，但争创一流的思想基本没有;意识理念和工作能力还有可提升的空间。

(二)业务基础工作薄弱。主要表现在：业务规范化程度低、业务工作中存在监管不到位的情事。

主要原因：一是业务工作人员责任心不强，不严格按照业务规章制度落实业务操作规程，造成业务工作中存在监管不到位的情事;二是办事处业务量小，业务种类较单一，有不太重视业务工作“执法风险”和“廉政风险”的思想和做法;三是业务理论、知识技能水平不高，业务清晰度低，业务规范程度不高;四是业务工作人力资源不足。综合业务科只有2名关员。

(三)香格里拉办事处筹建工作中面临的问题。主要表现在基础设施建设和业务开展两方面。

主要原因一是基础设施建设资金还没有到位;二是基础设施规划、审批等前期准备工作及相应工作机制还不到位、不完善;导致香格里拉办事处机构设置、人员编制还没有完全落实到位，暂由丽江办事处驻香格里拉筹备工作组3人开展;总署要求暂不开展业务，香格里拉办事处的业务规划、业务拓展等还没有明确的目标和计划。

(四)丽江国际机场口岸预计明年开通后海关工作中面临的挑战和问题，主要表现在机场业务机制和后勤保障机制不完善、人力资源不足。

主要原因：一是丽江国际机场口岸准确的开通时间不明，只是预计明年开通，因此丽江机场口岸海关机构设置和人员编制不明，海关在机场开展旅检工作、货运监管、综合办公、后勤服务用房还没有明确;同时，机场口岸开通后，当前丽江办事处的工作用地、工作用房无法满足机构增设和人员增多的需要，办公及生活用地和用房及建设资金无着落。后勤保障机制还没有明确。二是丽江办事处虽然有多次临时客包机和专机监管经验，但受制于业务基础工作薄弱和人力资源不足，在解决人力资源不足的同时完善和规范旅检工作机制和货运监管需要多方面共同努力。

以上，是我办事处工作中确实存在的不符合或者不完全符合新形势下以人为本、全面协调可持发展的主要问题及其原因，我们以统筹兼顾的方法正在逐步、有效地解决这些问题。

二、解决方法

(一)找准工作中的切入点，扎实开展思想政治、队伍建设和党风廉政建设等工作。

1、强化科学发展观教育，切实树立和完善科学的世界观、人生观和价值观，整体提高分析问题和解决问题的方法和能力;完善自学为主、积极参与讨论和集中学习解决疑难问题为辅的学习型海关建设，进一步巩固岗位练兵和“基层基础建设讨论”活动成果，打造一支“政治坚强、业务过硬、值得信赖”的准军事化海关纪律部队。服从命令听指挥，令行禁止。

2、完善“发展海关、成就关员、与人为本”的科学治关理念，政治上和工作中充分肯定和鼓励关员，重视关员的发展需求，结合个体实际制定发展规划;密切关注和积极有效帮助解决关员工作、生活、学习中急需解决的困难和问题;共同营造工作、生活中互相帮助互相关心和原则问题上互相监督互相提醒的团结干事氛围，构建和谐的内部执法环境;

3、切实加强大局意识和工作能力建设，针对科级干部及个体差异，采取不同的方法和措施，创建和完善切实能够有效增强关员大局意识、提升个体工作能力的机制，把科级干部领导意识水平的高低、分析问题和解决问题的方法和能力水平作为二级班子建设的基本标准。

4、结合工作实际扎实扎实开展思想政治、队伍建设和党风廉政建设等工作，确保有效防范业务和后勤保障工作中“两个风险”，深入贯彻落实“大窗口”、“大接待”、“大通关监管”，争创一流。

(二)、立足于加强前期介入、沟通对话，不断完善沟通联络机制，建设有利于海关建设和发展的外部执法环境。

办事处领导主动积极、卓有成效走访辖区内党政领导，向他们汇报当前海关工作重点，向他们宣传海关服务地方经济的方针、政策和方法，积极为地方经济发展建言献策，使他们从以前对海关工作知之甚少到了解了海关工作、熟悉了海关工作，理解支持海关工作到现在肯定海关工作，并加强与相关部门的沟通联络，共同营造了有利于海关建设和发展的外部执法环境。

通过努力，迪庆藏族自治州州委州政府以《迪庆州人民政府办公室关于海关建设用地的批复》批准海关建设用地15亩;丽江市市委市政府口头批准增加海关建设用地10—20亩，同时充分考虑海关在丽江机场所需旅检工作场所和货运监管工作场所、必备综合办公用房和后勤用房。

在密切关注香格里拉办事处筹建进展和丽江国际机场口岸进展的同时，及时向总关请示汇报，在总关党组的领导和支持下，争取在香格里拉办事处基础设施建设完工及丽江国际机场口岸开通时，同步解决机构设置和人员编制等相关问题。

(三)以《海关业务标准化规范》为标准，夯实业务基础，有效防范业务工作中的“两个风险”的同时做好业务准备。

1、强化业务管理风险理念教育，警示业务风险可能带来的严重后果，强化岗位责任制，强化监督制约机制，严守请示汇报制度，杜绝因为业务量小就轻视业务工作中的执法风险和廉政风险的偏差观念，切实树立和完善只要有业务的地方就一定存在风险的正确理念，强化工作人员责任心教育;

2、以《海关业务标准化规范》为标准，认真加强业务知识技能学习，加强对具体业务岗位工作知其然、更要知其所以然的理论深化思考力度、钻研力度和业务讨论参与度;并针对当前岗位具体工作，有针对性地再造业务流程和管理时空，深入分析具体岗位工作中可能存在的执法风险和廉政风险，完善风险分析机制，找准业务工作中的风险点，完善风险管理长效内控机制;

3、认真总结临时客包机监管工作经验，有针对性地加强旅检业务改革的学习，通过自学、参加培训、邀请讲课、实地跟班作业等多种渠道多种方法，学习昆明机场海关和版纳机场海关在国际航空机场口岸管理中的做法和优良传统，进一步明晰明年旅检业务改革后旅检工作职责、岗位设置、工作标准、业务流程，针对丽江机场口岸做好业务准备，完善旅检业务工作机制和国际机场口岸货运监管机制。

(四)落实全办事处一盘棋思想，积极主动，强化协助补台意识和制度，严格遵循双人作业制度，在目前人少事多的情况下，多种渠道解决办事处工作中人力资源不足。

综上所述，我们工作中还存在四方面不完全符合科学发展的问题和挑战，我们通过四个方面的工作正在逐步解决这些的问题和挑战，开创办事处新局面同时，深入践行科学发展观。

\_年，面对希望与困难交织、机遇与挑战并存的复杂形势，海关注重防患未然、未雨绸缪，提出“居安思危，乘势而上”，周密谋划，沉着应对，在多变环境中保持了平稳发展。全年监管货运量万吨、进出口总值亿美元、税收入库亿元、报关单x万份，分别位居全国海关第11、第6、第7和第3位;执法评估综合排名高位提升，列全国海关第2位。全年主要工作情况

一是发展思路逐步清晰。扎实开展学习实践科学发展观、贯彻全国海关工作会议精神、接受总署巡视等工作，对近年来的发展历程作了全面审视，明确了发展方向，使全关上下深刻认识到坚持科学发展是实现强关目标的必由之路。

二是智能通关海陆并行。继续优化寮步车检场智能化通关模式，并推广至长安、凤岗车检场，实现了东莞三大车检场作业的规范统一。同时，积极探索海运现场智能化通关，成功试点“关港物流信息交换系统”和“舱单互认支持系统”，有望在陆路和海运两个领域都实现通关智能化。

三是保税监管得到强化。在全国海关率先实现新备案手册全部电子化，使关区加工贸易监管进入了“电子时代”;全年加贸外勤核查企业数量同比增长，扩大了实际监管的覆盖面;广州保税物流园区顺利封关试运作，区港联动得到实质性推进，必将有力促进华南地区保税物流业的发展，对改变长期存在的“香港一日游”现象也将起到积极作用。

四是后续管理成效明显。将风险管理平台应用到各个业务领域，初步构建了风险管理大系统的基础平台，并被总署选定为开发蓝本，年内共有19个兄弟海关移植了我关平台;率先实施企业户籍式管理，并作为试点范本在全国海关推广;稽查工作量质并举，全年稽查补税入库亿元，稽查有效率达到，均居全国海关第1位，我关监管的后防线更加牢固。

五是打击走私再创佳绩。保持打私高压态势，主要指标继续位居全国海关前列。罚没收入、处理违规案值、立案走私案值分别位居全国海关第2、第2和第5位;查获大要案大幅攀升，全年立案侦查、调查千万元以上案件数量分别增长64%和75%;立案侦查出口走私案件数量和案值均增长一倍以上;现场移交案件的案值和涉税额同比均增加了两倍之多，我关打私合力初步形成。

六是内部管理不断规范。通过修订《海关工作规则》及相关细则、实施《内务管理规定》，使管理的规范化程度明显提高;通过制定人才积分管理办法、出台人力资源配置指导意见，为关员成长和科学配置人力奠定了基础。

七是廉政建设深入推进。坚持惩防并举，惩治和预防腐败各项工作扎实推进。在全关开展了“岗位风险与防范”专题活动，共查找出岗位风险点134个，制定防范措施457条;推行外勤作业标准化，推广应用廉政风险预警处置系统，全年纠正执法偏差100次，追缴税款770万元。

八是改善民生取得实效。高度关注民生，出台关心群众生活10项措施，为关员申请住房按揭优惠、增开班车线路，在雨雪冰冻灾害期间派车送关员返乡过年，一定程度上解决了关员的实际困难。

与此同时，其他工作也频传佳音：“超大流量陆路车检场智能通关系统”入选\_年广东省科技进步一等奖候选项目，并荣获东莞市科技进步最高奖;统计分析文章5篇次获总理等中央领导批示;政研工作取得丰硕成果，《关于业务改革整合的思考》等文章在全国海关学会论文评选中荣获一等奖;督审、政务和风险信息分别排名全国海关第1、第2和第6位;综合统计处等8个集体获省部级以上荣誉称号，等12人受到省部级以上表彰奖励。

**入境快件监管处工作总结2**

>一、上半年主要出入境数据统计情况

（一）我省办理公民出国（境）证件情况。截至6月29日，全省公安机关出入境管理部门上半年共办理公民出国（境）证件206583件，同比减少15。09 %，其中，办理护照96818件，同比下降38。86%；办理内地居民往来港澳证件105755件，同比增加25。57%。

（二）来我省外国人情况。截至20xx年6月29日，持我省公安机关签发有效外国人居留许可的外国人共来自135个国家，9182人，同比增长8%。在我省常住外国人国别前十位国家依次为：韩国、朝鲜、美国、德国、日本、俄罗斯、菲律宾、印度、巴基斯坦、加拿大。

截至20xx年6月29日，根据外国人住宿登记管理信息系统显示，临时来我省外国人40234人次，同比减少21。62%。其中韩、日、俄、德国、美国、新加坡等国临时来华人数共27526人次，占总数的68。41%。

截至20xx年6月29日，我省公安机关出入境管理部门办理外国人签证证件6376人次，国别依次为：韩、俄、日、德、美、菲律宾、加拿大、澳大利亚、新加坡、印度。

（三）查处违法犯罪情况。上半年，全省共查处违反《外国人入境出境管理法》外国人518人次。立案侦办妨害国（边）境管理犯罪案件5起，抓获犯罪嫌疑人8人。查获不准出境人员21人次。抓获网上追逃人员5名。

>二、公安机关开展清理整顿外派劳务市场秩序专项行动相关情况

6月1日，商务部、外交部、\_、\_、交通运输部、\_国有资产监督管理委员会、国家工商行政管理总局于联合下发了《关于开展清理整顿外派劳务市场秩序专项行动的通知》，部署全国开展清理整顿外派劳务市场秩序专项行动。对外劳务合作是我省对外投资合作的重要组成部分，对帮助劳务人员实现自身发展、促进地方经济发展、建设和谐社会、增进与有关国家的友好关系发挥了积极作用。总体上看，我省对外劳务合作的发展情况是好的，大多数外派劳务企业能够遵守国家各项政策规定，规范经营，自觉维护劳务人员合法权益，为对外劳务合作的健康发展做出了积极贡献。但是，对外劳务合作在发展过程中，也出现了一些需要引起足够重视和着力解决的问题，特别是近一段时间以来，境外劳务纠纷和突发事件时有发生，在某些国家和地区还出现一定程度的蔓延势头，一些无资质企业和个人通过虚假承诺，高额收费，一些外派劳务企业违规层层转包，导致高额收费，损害了外派劳务人员的合法权益。

此次专项行动中，吉林省公安机关从4个方面积极开展工作，取得了良好的效果：

（一）积极协调相关部门形成整治合力。全省各级公安机关的国保、刑侦、经侦、出入境、行动技术、网监、户政等多警种协同作战，配合商务、工商、外事、劳动和社会保障等部门对我省从事对外劳务经营活动的各类劳务公司、及下设或挂靠的中介组织和重点人员进行了全面调查摸底。重点掌握辖区内劳务输出窗口单位的数量、责任人、工作地点；详细了解涉外劳务的输出手段、输出方式、输出人数、输出目的地、收费标准、资金用途等情况。通过深入劳务输出的重点乡镇、村屯，走访基层干部、劳务组织者、劳务输出人员及家属，及时发现各类违规违法行为及案件线索。

（二）建立外派劳务风险预警机制。各级公安机关在摸底排查过程中，充分发动群众，调动社会力量参与监督。对非法劳务问题突出的重点地区和重点企业，全面查清此类企业的管理方式、管理人员、收费标准、监督手段，评估该企业可能出现的风险。认真接待群众举报、投诉和报案，从中发现犯罪线索。对于可能发生的群体性、突发性事件及时掌控，对发现的线索及劳务输出中可能出现的风险，及时评估和上报。

**入境快件监管处工作总结3**

20xx年1-11月份，全市进出口亿美元，居全省第13位，增长，增幅列全省第3位，其中出口亿美元，增长8%；进口亿美元，增长。主要工作如下：

>一、优化监管，营造公平公正的贸易秩序。

强化知识产权海关保护。引导企业进行知识产权海关保护备案，并配合有关部门对省内名牌商品、出口能力强和科技含量高的商品实施重点保护措施。目前已为我市4家企业办理知识产权海关保护备案，3家已申报至\_待审批，为9家企业的10余种商品提供了保护措施。

加强监督管理，提升综合监管效能。强化信息沟通与共享，实现前后期监管的有效整合。按照“守法便捷”的原则，对不同类别海关管理企业实施差别式布控。严格规范下厂稽查、核查，实施备案、审批制度，严密程序，严禁违反规定擅自下厂。建立监督联系反馈机制，推进政风行风建设。

严打\*私，为全市经济社会的稳定健康发展保驾护航。全面加强对进口固体废物的正面监管，已核查废塑料、废纸等固体废物进口企业9家，查发并移交涉嫌违法情事1起。开展打击\*私专项斗争和联合行动，已行政立案4起，移送刑事案件2起。

>二、提高通关效能，推进贸易便利化。

健全落实便捷通关措施。将aa类企业评定标准从年出口值3000万美元下调为50万美元，落实海关a类管理以上高资信企业便利措施。成立通关应急服务小组，公布全国通关热线“12360”，制定完善应急预案，实行“5+2”工作制和进出口“7×24小时”预约通关制度。推广实施税费电子支付、进出口分类通关等便捷通关措施，进一步提高通关效率。

支持加工贸易和公用型保税仓库建设。推进内销便利化，简化加工贸易内销手续，优化深加工结转和外发加工管理，降低贸易成本。支持海关特殊监管场所建设，积极参与德州综合保税区建设，指导协助企业申建公用型保税仓库，目前已为6家企业办理申办手续，4家保税仓库获得批复。

全程参与，帮助企业用足用好关税政策。主动服务，提前介入我市大项目、重点项目建设，宣传国家优惠政策，从项目的立项介入，专人负责，减少企业业务办理的盲目性，确保充分享受国家的优惠政策，降低企业成本。

>三、切实改进工作作风，提高服务水平。

海关制定《德州海关优化营商环境促进德州外贸稳定增长的若干措施》，有序抓好落实，努力营造优质营商环境，不断促进全市开放型经济的稳步健康发展。

注重调研和现场办公。由关领导带队到各县（市、区）和经济开发区开展调研和现场办公，与县（市、区）政府开展座谈、到50余家企业或项目建设工地考察，征集对海关工作的建议和意见10余条，了解摸清企业进出口中遇到的困难和问题，解答相关业务咨询30余条，提出合理化建议、解决疑难问题10余条。

加强服务窗口建设。继续严格执行岗位责任制、首问负责制、限时办结制、服务承诺制、ab角制等制度，最大限度地简化办事程序，优化办事流程，提高办事效率；结合“文明窗口”等精神文明创建活动，设立咨询岗、通关热线、公告栏等，加大政务公开力度。

发挥比较优势，提高海关统计服务水平。每月实时向市委、市政府XX县（市、区）政府及有关部门通报国家、海关政策法规变化情况、进出口数据、加工贸易情况等，并深入分析，提出合理化建议。目前已向提供各类《海关信息》16期，各类政策、统计数据、咨询200余条（次）；为辖区22余家企业申办专项资金扶持、上市审核、出口品牌审定等提供数据支持。

深化行政审批管理改革。取消“进出口货物免验审批”等4项审批事项，做好下放的 “出口监管仓库”等7项行政审批事项的承接和执行工作。取消进出口环节收费。取消进出口货物报关单证明联、进口付汇联和出口收汇联打印费、报关单条码费及海关监管手续费等5项行政事业性收费，每年为全市企业节省资金1000余万元。

**入境快件监管处工作总结4**

二○○七年，出入境管理处团支部工作思路是：全面贯彻市局和出入境管理处二○○七工作要点精神，紧紧围绕局、处中心工作，结合上级党团组织的活动部署，以构建和谐警民关系为指导，以深化正规化建设为抓手，以绩效考核为依托,进一步内强素质、外树形象，深化教育，强化管理，固化基础，优化服务，团结和带领青年民警为完成全年各项工作任务发挥生力军作用。

>一、加强时事政治理论学习，提高青年民警政策理论水平

根据上级党团组织政治思想教育重点，结合支部实际情况，组织青年团员学习关于构建社会主义和谐社会的重要决定，动员广大青年民警立足本职岗位，踊跃投身构建社会主义和谐社会的实践。通过主题报告会、座谈会、研讨会等形式，寓教于乐，深入推进时代精神和民族精神教育、社会主义荣辱观教育、国情和出入境政策教育、民主法制教育等，以社会主义核心价值体系构筑青年民警的精神支柱，激发广大青年民警的工作责任感和使命感，进一步增强其工作的积极性、主动性和创造性。

>二、创新政治思想教育形式，开展社会实践活动

关注青年民警的思想动态，对全处青年思想进行调查研究，了解和掌握青年动态，增强青年思想教育工作的针对性和实效性；针对不同时期青年关注的热点、焦点问题，围绕“特区干部好作风，我为出入境事业献良策”等主题，采用专题讲座、沙龙、联谊等形式开展对话活动，解决思想困惑、统一思想认识；组织青年民警深入贫困地区、边远地区学习体验，开展社会实践，通过了解国情、民情、警情，引导青年民警树立正确的世界观、人生观、价值观。

>三、推进“青年文明号”创建工作，倡导立足本职岗位奉献精神

以协助受理科做好“青年文明号”的复核工作为契机，明确创建工作理念，发挥“青年文明号”的示范效应，倡导公安职业文明，推广规范化管理，培养先进典型，树立“市级青年文明号”形象，维护“全国文明窗口”的荣誉,建立良好的警民和谐关系，积极推广精神文明建设活动。协助做好“青年文明号”的日常基础工作，为复核迎检做好充分准备。此外，在做好“市级青年文明号”复核工作的基础上,创建“省级青年文明号”。

>四、加强团组织自身建设，增强团组织凝聚力

进一步明确团支部委员职责，确保支委委员各司其职、分工合作，形成整体合力，发挥战斗堡垒作用；加强横纵向交流合作，形成与政工妇组织的沟通协调机制，主动开展与上级团组织和兄弟单位团组织之间的学习交流，拓宽活动的渠道，丰富活动的形式；制定完善团支部各项工作制度，尤其是团员档案管理制度、团员民主评议制度和激励评价机制，实现规范化管理，形成民主、竞争的良性氛围；落实“党建带团建”工作原则，定期向党委进行工作汇报，根据党组织工作的发展方向明确工作重点，有针对性的围绕中心开展工作，主动争取上级党团组织各方面的支持和引导。

>五、做好团干、团员的培训工作，增强团组织战斗力

以团市委、市局团委的文件和规定为依据，继续做好团干、团员的团务知识培训工作，着力加强团干队伍建设。培养更多业务能力较强的团员，从而推进团务规范化建设，并根据市局团委的培训方案，有计划、有组织、有步骤对团干、团员进行授课，采取“集中学习、业余学习”的方式，扩展团干、团员的知识面，始终保持青年队伍勤于学习、甘于奉献、勇于创新的良好精神风貌，努力打造一支党总支放心的“复合型、学习型”团支部。

>六、打造出入境团支部品牌，发挥团组织的影响力

组织广大团员青年积极投身和谐深圳效益深圳建设，打造出入境团支部品牌，扩大社会的影响力，强化出入境青年民警的服务意识，通过对外宣传出入境法律、法规的活动，拉近人民群众与我们的距离，使我处团支部的品牌深入民心。按照团市委的工作部署，广泛开展各种形式的和谐创建活动，帮助全处青年强化科学发展、和谐发展的意识，组织广大青年立足岗位创造一流业绩，推动青年创新人才和成果不断涌现。

>七、组织丰富多彩文体活动，发挥团组织的服务力

在处党总支的关心和支持下，结合我处的工作方案，在深化“大练兵”活动的基础上，组织青年民警进行体能训练；尝试建立文体兴趣小组，通过打羽毛球、篮球、乒乓球、网球等形式，丰富青年民警的业余文化生活，提高青年民警的体能素质，为我处青年民警的生活增色、工作添劲，服务青年民警的实际需求；同时加强与其他单位的文体竞赛联谊活动，以球会友，扩大青年民警的交友圈子。

>八、落实“五四”青年节活动，营造良好的氛围

“五四”期间，根据市局团委的活动部署，拟组织我处青年团员在到省外参观学习，扩大青年团员的视野，陶冶团员的情操，促进彼此间的交流，使我处青年团员深切感受到处党总支对青年一代成长的关心和爱护；同时落实推优工作，善于发现和培养优秀团员，并在此基础上做好评优和推优工作，挖掘在本职岗位上做出积极贡献、各方面素质过硬的优秀青年民警典型，营造“比学赶帮”的良好氛围，不断为党组织输送新鲜的血液，充分发挥团支部的助手作用。

**入境快件监管处工作总结5**

20xx年的工作已经结束，市公安局出入境治理科在市委、市政府、公安局党委的正确领导下，我能扎实工作，完成了全年的各项工作任务，现将本人今年的工作情况汇报如下：

>一、政治理论和业务学习方面

作为一名基层党员领导干部，清醒熟悉到要完成好肩负的工作任务就要不断加强学习，才能提高自身理论水平和业务水平。一年来，我积极组织全科参加局党委组织的各项理论学习，继续深入开展了社会主义法治理念教育活动，重点学习了党的\_精神，并深刻理解其精神实质和内涵。在市党校第一期乡科级干部理论研讨班学习期间，认真学习有关理论知识，通过学习和深入研讨，使自己政治理论素质、领导能力和党性锻炼等方面有了进一步提高。并被评为优秀班干部。

为了加深对学习理论知识的理解和把握，我还坚持每周和本科室民警共同学习、共同讨论、共同提高，查找自身存在的问题。通过不断学习积累，使我在思想上牢固树立“公正执法，执法为民”的观念，为今后做好各项公安工作打下了良好的基础。

>二、业务工作情况

公安机关出入境治理部门是公安机关的窗口单位，体现人民警察的风貌，代表国家的形象。我始终把窗口建设放在重要位置。

20xx年出我坚持一手抓业务工作，一手抓队伍建设。在局党委的统一安排下，采取集中学习和自学相结合的方式，在加强理论学习的同时，继续开展了“岗位练兵”活动、组织全科民警学习各项法律、规范，首先，制定各项业务学习计划，并采取每月进行一次综合考核方法使全科民警的综合业务素质得到较大提高；其次，每个民警在熟知岗位业务的同时，进行了交叉岗位业务学习培训，使民警逐步把握全面的业务能力；最后，在创公安厅自治区文明窗口达标活动中,我带领全科民警加强了从窗口治理型到服务型观念的思想转变，向办事群众公开服务承诺，进一步完善监督机制，全面落实岗位责任制，实行一岗一人。并推出了非工作日服务制度、一次告知制度等便民利民措施。建立完善各项达标台帐，规范办事程序，努力提高了各项办事效率。20xx年9月在我科全体民警共同努力下以优异成绩顺利通过了自治区公安厅省级文明窗口达标验收，并取得了个人业务测试满分的成绩。

20xx年度中本人热情服务群众，接受群众监督，果断杜绝了违法违纪案件的发生。一年来，我共审核中国公民因私出国（境）申请1798人。未发生违法违纪及违规办理证照的案件。在开展制止零散朝觐活动中，收缴、查验护照1938人次，全部通过了民宗部门的.审批。

我还坚持每周和外管民警对入住宾馆的外国人进行清查，同时加大对外国人违法案件的查处。今年，我们共查处涉外案件4起。并加强了对我市居住宾馆和散居居民家中的外国人的登记治理制度。这些工作的实施，切实维护了我市涉外治安、出入境秩序。今年我科治理登记来华外国人10140人次。

>三、德能勤廉等方面：

做为出入境治理科负责人，我在进行业务工作的同时，也不忘严格要求自己，将自己置于民警和群众的监督之下，时刻提醒自己要摆正位置，决不能做对不起组织和有损出入境治理科集体荣誉的事情，我始终认为，我必须加倍努力工作，才能回报领导和群众对我的信任。严格按照法律、法规办事，对违反原则的事情，不管是亲戚还是朋友，我果断不办。今年我拒吃请多次。拒贿近千元。在全年工作中我科也实现零违纪。一年来，我在工作中积极关心、团结同事，对有困难的同事及时提供帮助。更好的推动了出入境治理科各项工作的开展。

回顾一年来的工作，虽然在工作和学习上取得了一些成绩，但也存在一些不足，一是理论学习还不够扎实，没有再深学透上下功夫；二是党风廉政建设工作还不够深入；三是报备工作开展的还有不尽如意的地方；四是在数据上报工作中还有一定的差错率。今后，我将认真总结经验，继续努力、扎实工作，力争取得更好的成绩，为维护塔城市出入境秩序的稳定和经济发展贡献力量。

**入境快件监管处工作总结6**

现将全省上半年出入境管理工作情况向新闻媒体发布如下：

一是主要出入境数据统计情况；

二是通报全省公安机关清理整顿外派劳务市场专项行动情况；

三是吉林省公安机关外语人才库的建设情况；

四是全省机关打击拐卖境外妇女案件情况；

五是全省出入境管理部门应对甲型h1n1流感工作情况。

>一、上半年主要出入境数据统计情况

>二、公安机关开展清理整顿外派劳务市场秩序专项行动相关情况

6月1日，商务部、外交部、\_、\_、交通运输部、\_国有资产监督管理委员会、国家工商行政管理总局于联合下发了《关于开展清理整顿外派劳务市场秩序专项行动的通知》，部署全国开展清理整顿外派劳务市场秩序专项行动。对外劳务合作是我省对外投资合作的重要组成部分，对帮助劳务人员实现自身发展、促进地方经济发展、建设和谐社会、增进与有关国家的友好关系发挥了积极作用。总体上看，我省对外劳务合作的发展情况是好的，大多数外派劳务企业能够遵守国家各项政策规定，规范经营，自觉维护劳务人员合法权益，为对外劳务合作的健康发展做出了积极贡献。但是，对外劳务合作在发展过程中，也出现了一些需要引起足够重视和着力解决的问题，特别是近一段时间以来，境外劳务纠纷和突发事件时有发生，在某些国家和地区还出现一定程度的蔓延势头，一些无资质企业和个人通过虚假承诺，高额收费，一些外派劳务企业违规层层转包，导致高额收费，损害了外派劳务人员的合法权益。

此次专项行动中，吉林省公安机关从4个方面积极开展工作，取得了良好的效果：

(一)积极协调相关部门形成整治合力。全省各级公安机关的国保、刑侦、经侦、出入境、行动技术、网监、户政等多警种协同作战，配合商务、工商、外事、劳动和社会保障等部门对我省从事对外劳务经营活动的各类劳务公司、及下设或挂靠的中介组织和重点人员进行了全面调查摸底。重点掌握辖区内劳务输出窗口单位的数量、责任人、工作地点；详细了解涉外劳务的输出手段、输出方式、输出人数、输出目的地、收费标准、资金用途等情况。通过深入劳务输出的重点乡镇、村屯，走访基层干部、劳务组织者、劳务输出人员及家属，及时发现各类违规违法行为及案件线索。

(二)建立外派劳务风险预警机制。各级公安机关在摸底排查过程中，充分发动群众，调动社会力量参与监督。对非法劳务问题突出的重点地区和重点企业，全面查清此类企业的管理方式、管理人员、收费标准、监督手段，评估该企业可能出现的风险。认真接待群众举报、投诉和报案，从中发现犯罪线索。对于可能发生的群体性、突发性事件及时掌控，对发现的线索及劳务输出中可能出现的风险，及时评估和上报。

(三)强化非法劳务组织活动的打击力度。为有效侦查和打击外派劳务活动中的各类经济犯罪活动，在排查和初步调查的基础上，公安机关制定了侦查计划，明确任务目标，思路方法和侦查方向，并随着工作进展不断完善工作计划。目的就是要查处一批大案要案，惩罚一批违法犯罪分子，遏制违规违法势头蔓延，有针对性地进行打击。

(四)宣传普及群众参与合法外派劳务知识。通过法律知识宣讲、送法律下乡、温馨提醒等多种渠道，广泛宣传对外劳务合作政策，普及群众参与外派劳务防骗知识，提高群众防范能力，便于人民群众通过正规渠道出境务工。

特别说明的是，公安出入境管理部门作为因私出入境中介机构的管理部门，要以此为契机，进一步规范因私出入境中介市场，加大对因私出入境中介机构的检查、审核和督导力度。目前，我省延边州公安局出入境管理处在充分走访调研的基础上，率先研究制定了《因私出入境中介机构信用等级评定办法》，将因私出入境中介机构的经营活动进行量化打分，评定相应的信用等级。一方面促进因私出入境中介机构的合法经营，诚信经营，同时也有利于群众及时了解各公司信誉情况，主动选择信誉好的公司，维护自身合法权益，进而提升整个行业的经营管理水平。《因私出入境中介机构信用等级评定办法》已经在延边州试行了一段时间，收效很好，省厅出入境管理局将根据外派劳务市场清理整顿的结果，适时将延边州的做法予以推广。

另外，我局根据有关部门的文件，对外派劳务企业违法行为的种类进行了归纳总结，其中外派劳务企业的违规违法行为16种，境外就业中介企业的违规违法行为5种，对外承包工程企业的违规违法行为5种，非法外派劳务行为5种。详细情况新闻发布会后发给各位记者朋友。

>三、吉林省公安机关外语人才库的建设情况

为有效应对公安机关外国人管理工作面临的挑战，满足日益增多的涉外案(事)件侦办需要，提升我省公安机关涉外警务工作能力和水平，吉林省将在省、市(州)两级公安机关建立外语人才库。

吉林省公安机关外语人才库入库人员包括公安系统内部人员和系统外部人员，以系统内部人员为主，系统外部外语人员主要从当地高校中选拔，入库前需经严格的考核和政审。所有入库外语人员除需具备较强的政治素质外，还需具备一定的涉外警务工作能力，能熟练掌握英、法、德、韩(朝)、俄、日、泰、缅、越等其中一门外语，同时具备较高的听、说、读、写、译技能。

吉林省公安机关外语人才库主要为涉外案(事)件的查处侦办、各市(州)公安机关涉外警务工作以及全省公安机关与境外警方的警务交流合作提供翻译支持。吉林省公安机关外语人才库的建立，既是落实“服务涉外企业发展十项措施”和“院校涉外管理五项措施”的重要载体，更标志着公安机关涉外警务工作的日益规范化。人才库的建立，将有效突破公安机关外语语言瓶颈，强化公安机关与在我省居停留外籍人员的沟通，大幅推进涉外案件的侦办进程，逐步实现110外语报警台功能在内的一系列公安涉外管理服务举措。

>四、全省机关打击拐卖境外妇女案件情况

全国打击拐卖儿童、妇女犯罪的专项行动正在进行中，我省各级公安机关深挖案件线索，成功打掉5个拐卖境外妇女的犯罪团伙，解救19名境外妇女，抓获了13名犯罪嫌疑人。下面通报几起典型案件：

>五、甲型h1n1流感流行期间，全省公安出入境管理部门采取防控措施情况

在甲型h1n1流感防控工作的关键时期，全省公安出入境管理部门积极采取应对措施，深入走访涉外企业、宾馆旅店、院校等涉外单位，重点了解来自疫情严重国家的境外人员出入境情况，积极向有关单位宣传疫情发展情况及危险性，善意提醒赴境外人员注意出行安全，做好非常时期涉外管理工作。

根据省厅出入境管理局工作掌握的情况，发现疫情的32个国家均有外国人在我省居住或居留，分布在我省9个市、州的各大涉外院校和涉外企业，其中在长春市居住的墨西哥人38名，美国人273名。省厅出入境管理局重点走访了东北师范大学、富维-江森自控汽车饰件系统有限公司等涉外学校和单位，并与部分在我省工作的外国专家和在我省学习的外国留学生进行了座谈，通过座谈了解到，在我省的这些外国人自疫情发生以来均未回国，其国内家人也没有感染病情，生活基本稳定，都没有近期回国的打算。他们对学校针对疫情取消外国专家的旅游行程表示理解，对\_和出入境部门对外国人的关心表示感谢。工作中具体做法如下：

(一)强化涉外单位疾病防控组织。组织各个涉外院校、涉外企业和酒店宾馆等单位成立甲型h1n1流感涉外防控工作领导小组，组织建立涉外单位协作机制，制定甲型h1n1流感防控工作应急预案。加强疫情的信息收集和上报工作，及时掌握外籍人员动态和对甲型h1n1病毒的反映，主动做好疫情的防范和信息上报工作，如发现异常情况必须立即报告。

(二)加强对涉外人员疾控宣传。联合疾病控制中心深入重点的涉外院校、涉外企业和酒店宾馆等单位宣传甲型h1n1病毒的疫情蔓延情况及安全防范常识，提醒涉外院校、涉外企业和酒店宾馆等单位要对外国人及时进行防范教育和身体检查，避免造成不必要的恐慌。与外籍人员座谈，建议外籍人员尽量减少出境、入境计划，有效防控交叉感染几率，并对其来访家属做好动态监测和报告工作。各级出入境受理窗口民警提示广大群众在出国时要慎重选择，尽量暂时不要去疫情严重的国家。

(三)密切与疾控部门联系。与疾病控制中心等部门建立紧急情况通报制度，并通过加强沟通联系及时掌控临时来我省外籍人员的情况信息，积极协助卫生防疫部门做好外籍人员身体检测工作。

(四)利用出入境手段配合有关部门开展疾控调查。要求各基层公安机关要进一步加强外籍人员住宿登记工作，做到主动发现、协助政府相关职能部门做好防控，采取稳妥方式劝导境外人员自觉配合工作。指导宾馆、旅店业等涉外单位对来自墨西哥、美国、加拿大、西班牙、英国等疫情国家及地区的外国人要严格审查证件，信息资料要在第一时间进行登记、录入、传输，确保准确率，并对此类人员重点关注。各级出入境受理窗口民警每天对申请办理证照的公民逐人登记备案，标明办证日期、联系方式、拟前往国家等，以备需要时方便及时查找。做好境外返乡人员排查工作，积极协助政府各相关部门做好境外返乡和流入人员的统计报告，特别是对来自疫区入境人员一个不漏的做好排查、处置和登记工作。

**入境快件监管处工作总结7**

\_年，面对希望与困难交织、机遇与挑战并存的复杂形势，海关注重防患未然、未雨绸缪，提出“居安思危，乘势而上”，周密谋划，沉着应对，在多变环境中保持了平稳发展。全年监管货运量万吨、进出口总值亿美元、税收入库亿元、报关单\_万份，分别位居全国海关第11、第6、第7和第3位;执法评估综合排名高位提升，列全国海关第2位。全年主要工作情况如下：

一是发展思路逐步清晰。扎实开展学习实践科学发展观、贯彻全国海关工作会议精神、接受总署巡视等工作，对近年来的发展历程作了全面审视，明确了发展方向，使全关上下深刻认识到坚持科学发展是实现强关目标的必由之路。

二是智能通关海陆并行。继续优化寮步车检场智能化通关模式，并推广至长安、凤岗车检场，实现了东莞三大车检场作业的规范统一。同时，积极探索海运现场智能化通关，成功试点“关港物流信息交换系统”和“舱单互认支持系统”，有望在陆路和海运两个领域都实现通关智能化。

三是保税监管得到强化。在全国海关率先实现新备案手册全部电子化，使关区加工贸易监管进入了“电子时代”;全年加贸外勤核查企业数量同比增长，扩大了实际监管的覆盖面;广州保税物流园区顺利封关试运作，区港联动得到实质性推进，必将有力促进华南地区保税物流业的发展，对改变长期存在的“香港一日游”现象也将起到积极作用。

四是后续管理成效明显。将风险管理平台应用到各个业务领域，初步构建了风险管理大系统的基础平台，并被总署选定为开发蓝本，年内共有19个兄弟海关移植了我关平台;率先实施企业户籍式管理，并作为试点范本在全国海关推广;稽查工作量质并举，全年稽查补税入库亿元，稽查有效率达到，均居全国海关第1位，我关监管的后防线更加牢固。

五是打击私运再创佳绩。保持打私高压态势，主要指标继续位居全国海关前列。罚没收入、处理违规案值、立案私运案值分别位居全国海关第2、第2和第5位;查获大要案大幅攀升，全年立案侦查、调查千万元以上案件数量分别增长64%和75%;立案侦查出口私运案件数量和案值均增长一倍以上;现场移交案件的案值和涉税额同比均增加了两倍之多，我关打私合力初步形成。

六是内部管理不断规范。通过修订《海关工作规则》及相关细则、实施《内务管理规定》，使管理的规范化程度明显提高;通过制定人才积分管理办法、出台人力资源配置指导意见，为关员成长和科学配置人力奠定了基础。

七是廉政建设深入推进。坚持惩防并举，惩治和预防腐朽各项工作扎实推进。在全关开展了“岗位风险与防范”专题活动，共查找出岗位风险点134个，制定防范措施457条;推行外勤作业标准化，推广应用廉政风险预警处置系统，全年纠正执法偏差100次，追缴税款770万元。

八是改善民生取得实效。高度关注民生，出台关心群众生活10项措施，为关员申请住房按揭优惠、增开班车线路，在雨雪冰冻灾害期间派车送关员返乡过年，一定程度上解决了关员的实际困难。

与此同时，其他工作也频传佳音：“超大流量陆路车检场智能通关系统”入选\_年广东省科技进步一等奖候选项目，并荣获市科技进步最高奖;统计分析文章5篇次获总理等中央领导批示;政研工作取得丰硕成果，《关于业务改革整合的思考》等文章在全国海关学会论文评选中荣获一等奖;督审、政务和风险信息分别排名全国海关第1、第2和第6位;综合统计处等8个集体获省部级以上荣誉称号，等12人受到省部级以上表彰奖励。

**入境快件监管处工作总结8**

按照贵中心的通知要求，我代表出入境管理处就20xx年度窗口工作情况做如下汇报，请大家评议，如有不妥之处，敬请指正。

20xx年，我处在上级业务部门和市局党委的正确指导和坚强领导下，在市政府政务服务中心的大力支持下，坚持以部、省、市工作会议精神和“放管服”改革为指导，坚持服务经济社会发展、服务人民群众的工作标准，圆满完成了全年的各项工作任务，营造了安全、和谐、畅通的出入境环境。

>一、抗击新冠疫情，扎实开展窗口业务。

>二、强化窗口管理，认真执行管理制度。

按照贵中心下发的《政务服务中心进驻单位及窗口工作人员绩效考核暂行办法（试行）》等文件的要求，我处及时组织全体人员学习，不断强化对窗口工作人员的日常管理和考核，努力把出入境窗口建设成办事规范、服务高效、群众满意的文明窗口，切实将出入境窗口打造成政务服务中心的“名片”窗口。一是强化窗口人员管理，落实“一岗双责”。受理大厅在实行AB岗制度的基础上，由4名正式进驻大厅指导前台人员认真开展受理工作的同时，不断加大对申请人的核查调查工作。定期组织窗口受理人员开展业务知识考试活动，不断提升业务水平和服务能力。二是严格落实“首问负责制”、“一次性告知”“只跑一次”等工作制度，适时开展延时服务。同时，对老弱病残人员和因急事特事出国境申请人，不受工作时间和时限的限制，适时开辟“绿色通道”，落实急事急办规定。三是认真执行中心的上下班考勤打卡和请销假制度，工作期间离岗和脱岗超过15分钟的现象较少，全年未发生与服务对象争吵、违纪违法和投诉记录等现象。四是积极参加中心组织的会议、培训等集体活动，派员积极参加中心足球队比赛、合唱团彩排、文艺晚会演出等各类活动，充分调动工作人员融入到中心“大家庭”的积极性和主动性。

>三、总结工作亮点，深化“放管服”改革工作。

依托信息化建设深化“放管服”改革工作是我处今年的工作亮点，主要做法是以扩大群众对“互联网+出入境政务服务”的知晓率和使用率为目的，我们采取边应用、边宣传的模式，多措并举推动工作。受新冠疫情的整体影响，为了避免人员的大规模聚集，我处积极推行“互联网+政务服务”平台的预约办证模块，引导办事群众通过平台注册并在网上自行填报个人信息就近选择受理部门和时间段前往办理，同时开展港澳商务网上备案等程序实现企业网上申请，我们网上审批，企业“一次都不跑”全流程网上备案工作。该网上预约和审批功能的运用，是目前出入境管理部门抗击疫情开展线上服务最有效的工作手段。

>四、召开全员会议，积极征求意见建议。

我处在组织全体工作人员会议的基础上，积极征求对政务服务中心的意见和建议为：一是以强化窗口工作人员服务为目的，建议开展以培训、竞赛、比武等形式多样的教育培训活动，有效提升窗口人员的服务意识和服务水平；二是建议创建政务服务中心学习兴趣小组或社团，组织以读书交友、体育运动、心理咨询等形式多样的集体活动来加强各窗口单位工作人员的交流和互动，丰富大家的兴趣爱好和业余生活；三是建议政务服务中心组织进驻部门和单位窗口的负责人赴省内和国内先进地区进行学习考察，紧跟科技时代的潮流，变被动为主动，不断提升大家的眼界和认识。

最后，我代表出入境管理处的全体人员由衷地感谢政务服务中心的各位领导和工作人员对我们工作上的大力支持和精心保障，同时也谢谢各窗口单位对我们工作上的帮助和关心。

**入境快件监管处工作总结9**

胜利查找到一名流感患者。龙井市公安局出入境管理大队通过出入境信息、出入境证件信息、户籍信息等信息查询，市公安局出入境管理处通过调临时住宿登记信息。仅用20分钟就查到一名与发热患者密切接触入境人员。舒兰出入境管理大队协同舒兰市疾控中心对一名有发热状况的入境人员的两名密切接触者进行居家观察。

现将全上半年出入境管理工作情况向新闻媒体发布如下：

一是主要出入境数据统计情况；

二是通报全公安机关清理整顿外派劳务市场专项行动情况；

三是公安机关外语人才库的建设情况；

四是全机关打击拐卖境外妇女案件情况；

五是全出入境管理部门应对流感工作情况。

>一、上半年主要出入境数据统计情况

全公安机关出入境管理部门上半年共料理公民出国(境)证件20xx件，一)料理公民出国(境)证件情况。截至月日。同比减少其中，料理护照988件，同比下降料理内地居民往来港澳证件05755件，同比增加.57%

持我公安机关签发有效外国人居留许可的外国人共来自5个国家，二)来我外国人情况。截至年月日。982人，同比增长8%常住外国人国别前十位国家依次为：韩国、朝鲜、美国、德国、日本、俄罗斯、菲律宾、印度、巴基斯坦、加拿大。

根据外国人住宿登记管理信息系统显示，截至年月日。临时来我外国人02人次，同比减少其中韩、日、俄、德国、美国、新加坡等国临时来华人数共2752人次，占总数的8.%

公安机关出入境管理部门料理外国人签证证件7人次，截至年月日。国别依次为：韩、俄、日、德、美、菲律宾、加拿大、澳大利亚、新加坡、印度。

全共查处违反《外国人入境入境管理法》外国人58人次。立案侦办妨害国(边)境管理犯罪案件5起，三)查处违法犯罪情况。上半年。抓获犯罪嫌疑人8人。查获不准入境人员2人次。抓获网上追逃人员5名。

>二、公安机关开展清理整顿外派劳务市场秩序专项行动相关情况

商务部、外交部、\_、\_、交通运输部、\_国有资产监督管理委员会、国家工商行政管理总局于联合下发了关于开展清理整顿外派劳务市场秩序专项行动的通知》布置全国开展清理整顿外派劳务市场秩序专项行动。对外劳务合作是对外投资合作的重要组成局部，月日。对协助劳务人员实现自身发展、促进地方经济发展、建设和谐社会、增进与有关国家的友好关系发挥了积极作用。总体上看，对外劳务合作的发展情况是好的大多数外派劳务企业能够遵守国家各项政策规定，规范经营，自觉维护劳务人员合法权益，为对外劳务合作的健康发展做出了积极贡献。但是对外劳务合作在发展过程中，也出现了一些需要引起足够重视和着力解决的问题，特别是近一段时间以来，境外劳务纠纷和突发事件时有发生，某些国家和地区还出现一定水平的蔓延势头，一些无资质企业和个人通过虚假许诺，高额收费，一些外派劳务企业违规层层转包，导致高额收费，损害了外派劳务人员的合法权益。

公安机关从个方面积极开展工作，此次专项行动中。取得了良好的效果：

配合商务、工商、外事、劳动和社会保证等部门对我从事对外劳务经营活动的各类劳务公司、及下设或挂靠的中介组织和重点人员进行了全面调查摸底。重点掌握辖区内劳务输出窗口单位的数量、责任人、工作地点；详细了解涉外劳务的输出手段、输出方式、输出人数、输出目的地、收费规范、资金用途等情况。通过深入劳务输出的重点乡镇、村屯。

一)积极协调相关部门形成整治合力。全各级公安机关的国保、刑侦、经侦、出入境、行动技术、网监、户政等多警种协同作战。走访基层干部、劳务组织者、劳务输出人员及家属，及时发现各类违规违法行为及案件线索。

充分发动群众，

二)建立外派劳务风险预警机制。各级公安机关在摸底排查过程中。调动社会力量参与监督。对非法劳务问题突出的重点地区和重点企业，全面查清此类企业的管理方式、管理人员、收费规范、监督手段，评估该企业可能呈现的风险。认真接待群众举报、投诉和报案，从中发现犯罪线索。对于可能发生的群体性、突发性事件及时掌控，对发现的线索及劳务输出中可能出现的风险，及时评估和上报。

排查和初步调查的基础上

三)强化非法劳务组织活动的打击力度。为有效侦查和打击外派劳务活动中的各类经济犯罪活动。公安机关制定了侦查计划，明确任务目标，思路方法和侦查方向，并随着工作进展不时完善工作计划。目的就是要查处一批大案要案，惩罚一批违法犯罪分子，遏制违规违法势头蔓延，有针对性地进行打击。

广泛宣传对外劳务合作政策

四)宣传普及群众参与合法外派劳务知识。通过法律知识宣讲、送法律下乡、温馨提醒等多种渠道。普及群众参与外派劳务防骗知识，提高群众防范能力，便于人民群众通过正规渠道入境务工。

要以此为契机，特别说明的公安出入境管理部门作为因私出入境中介机构的管理部门。进一步规范因私出入境中介市场，加大对因私出入境中介机构的检查、审核和督导力度。目前，延边州公安局出入境管理处在充分走访调研的基础上，率先研究制定了因私出入境中介机构信用等级评定方法》将因私出入境中介机构的经营活动进行量化打分，评定相应的信用等级。一方面促进因私出入境中介机构的合法经营，诚信经营，同时也有利于群众及时了解各公司信誉情况，主动选择信誉好的公司，维护自身合法权益，进而提升整个行业的经营管理水平。因私出入境中介机构信用等级评定方法》已经在延边州试行了一段时间，收效很好，厅出入境管理局将根据外派劳务市场清理整顿的结果，适时将延边州的做法予以推广。

局根据有关部门的文件，另外。对外派劳务企业违法行为的种类进行了归纳总结，其中外派劳务企业的违规违法行为种，境外就业中介企业的违规违法行为5种，对外承包工程企业的违规违法行为5种，非法外派劳务行为5种。详细情况新闻发布会后发给各位记者朋友。

>三、公安机关外语人才库的建设情况

满足日益增多的涉外案(事)件侦办需要，为有效应对公安机关外国人管理工作面临的挑战。提升我公安机关涉外警务工作能力和水平，将在市(州)两级公安机关建立外语人才库。

以系统内部人员为主，公安机关外语人才库入库人员包括公安系统内部人员和系统外部人员。系统外部外语人员主要从当地高校中选拔，入库前需经严格的考核和政审。所有入库外语人员除需具备较强的政治素质外，还需具备一定的涉外警务工作能力，能熟练掌握英、法、德、韩(朝)俄、日、泰、缅、越等其中一门外语，同时具备较高的听、说、读、写、译技能。

**入境快件监管处工作总结10**

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项公司规章制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚、谨慎、律己”工作态度，在领导关心培养和同事们帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，履行好岗位职责，坚持理想，坚定信念，不断加强学习，挖掘开发新客户，经过努力x-x月份完成xx万业务、收入业务占比完成xx%。欠费每月清零、妥投率.思乡月、月递情谊、按照公司下达任务100%完成。

**入境快件监管处工作总结11**

为加强我们应届毕业生专业实践知识与技能的培养，我们依照学校制定的实习计划，x月5号来到\_海关进行为期16周的实习工作。按照实习岗位安排，我被分在国际机场旅检处进行实习，主要在技检工作岗位实习，有时会根据科内实际人手需要，并在条件许可的情况下安排到其它工作岗位上实习，如申报岗位等。

三个多月以来，在带教老师的指导下，我已经了解\_国际机场旅检处的工作特点以及海关的主要监管方式，熟悉旅检岗位的职能、职权、职责以及现场业务操作程序、工作规范要求和工作特点。

我被分在旅检处的技检岗位。在实习过程中，带教老师经常对我言传身教，结合每一宗被查辑的走私\_案件特点向我指导各种相关业务知识和技能，并针对不同的实际情况和监管要求提出很多注意事项。每一次查辑走私\_案件后，监控科都会对这一次案件特点进行分析，结合近期被查辑的案件特点总结当前犯罪分子的作案特点，有利于今后的查辑工作。每期的风险分析报告我们都会在老师的指导下进行学习。通过具体实践操作，我才深刻体会到所学专业知识的必要性和重要性，但同时也感到自身专业知识和具体实践能力有所不足。例如对重点航班旅客的开箱查验，这要求查验人员尽量掌握各个国家的航班信息、要求具备丰富的现场查验经验，比如说“察颜观色”，还要十分懂得x光机的查看方法。因为旅客一般会选择走绿色通道，不需要向海关申报什么物品，这样就需要海关关员要有十分敏锐的洞察力，在旅客的外表打扮，神态表情上发现疑点，经过现场的简单的几个问题来找到切如点最后达到查辑走私\_的目的。犯罪分子的作案手段在日益变化，查验知识也就要与时俱进才能适应监管发展要求。还有，申报岗位实习时，尽管业务操作不难，但工作时需要细心，稍不留心可能会放掉一个申报不规范的走私\_旅客，这样的话就会造成海关取证不足等一系列麻烦，失去了海关申报的作用。这些在平时课堂上基础理论的学习是体会不到的，需要自我扩展知识范围，同时也提醒了我在以后的工作要继续努力学习业务知识。

转眼间，我们的实习生活已经接近尾声了，实习期间发生了许许多多令人开心的事，令人难忘的事。每一件事情都如一块砖一片瓦，为我们的实习生活增添了不少令人值得回味的事情。实习的这段时间里，感谢老师们对我无微不至的关怀。真的很感谢你们!有了你们的鼓励，我会在今后的工作生活中不断的完善自己，做一名合格的海关关员!

**入境快件监管处工作总结12**

内容摘要:20xx年，合肥海关认真落到实处《中华人平易近\*\*\*国当局疑作公然条例》及相关疑作公然事情要求，扎实推进疑作公然事情淡切开展，不断完善疑作公然体式格局、要领，现将相关事情总结如次： 20xx年，合肥海关认真落到实处《中华人平易近\*\*\*国当局疑作公然条例》及相关疑作公然事情要求，扎实推进疑作公然事情淡切开展，不断完善疑作公然体式格局、要领，现将相关事情总结如次： 一、 主动公然海关疑作的情况 20xx年，合肥海关流派网站发布规范性白件1条，人事任命和免职疑作7条，当局采集购买疑作7条，动态疑作260条，计数类疑作110条，答复关长疑箱、网上留言、政策咨询等250余条次。

首要作法：

（二）创新公然体式格局。研发运行合肥海关综合管理平台，使成为现实“网上解答疑问”、“中网承受并审理、内网办理”、“网上考核”等功能，推进政务综合管理疑作化、集约化、透亮化。配备布置电子疑作公然零碎，发布业务操作规章制度和相关政策规定。落到实处“首问负责制”，设立咨询台和咨询窗户、投诉电话和理论箱；在流派网上开展在线访谈、网上直播、网上解答疑问等栏目，进行政策解读、及时报道海关重大勾当。

（三）加大主动宣扬力度。哄骗为“AA类企业”授牌之机鼎力大举宣扬海关政策，共修“关企合作伙伴瓜葛”，指导企业诚疑策划、遵法自律；针对与相对于人利益接洽密切的政策、制度的出台，集中加大新闻宣扬力度；对查获的私运象牙违法案件集中报道，重在指导平易近众对相关出进境政策的相识。删弱媒体宣扬，全面先容海关为处所发展所做的事情，删进社会公众删弱对海关的相识。以“世界知识产权日”、“法制宣扬日”为转化的关键，组织宣扬海关相干涉政治策法规，解答疑问解惑。举办“机关开放日”、“关史开放日”勾当，约请企业、市平易近和媒体记者参不雅海关报关办事厅、羁系点、关史室，拉近海关与社会的间隔。

（四）推行阳光管理。制订《合肥海关招标管理暂行措施》、《合肥海关招标工程监视措施》，进一步删弱对重大敏锐事变规范化管理，巨额采集购买项目均通过中央当局采集购买网操作。重要人事任命和免职、年度总结和计划、招投标等事变均在海关流派网上予以发布。 2、 海关依声请公然海关疑作和不予公然海关疑作的情况 20xx年，合肥海关共承受并审理疑作公然声请5件，答复5件。声请疑作均按相干规定在完成期限内予以答复。我关在研究答复内容时，充分保障社会公众合法的知情权，又严酷加以保密检查核对，确保国家安全和公共安全。 三、 海关疑作公然的收省及加免情况 20xx年，合肥海关未对疑作公然项目交来省用。 四、因疑作公然声请行政复议、齿及行政诉讼的情况 20xx年，合肥海关未发生因疑作公然而声请行政复议、齿及行政诉讼的情事。

五、存在的首要问题及起劲方向 合肥海关在疑作公然方面做了一些事情，取患了一定效验，但与\_、处所当局和社会公众的要求还存在一定差距。20xx年，合肥海关将接续完善疑作公然根蒂根基性事情，健全相干制度配备布置设备摆设，完善硬件设施，弱化配套监视和保障机制配备布置设备摆设，进一步加大网站疑作发布量，让公众更佳地相识海关疑作。

**入境快件监管处工作总结13**

20xx年，我科出入境管理工作在xx市局党委的直接领导和上级业务部门的具体指导下，用\_理论及“三个代表”重要思想武装头脑，结合“大学法”及“执政为民、服务发展”整改活动的开展，以“三基”工作为主线，进一步强化执政为民的思想，从出入境管理工作的实际出发，充分认识新时期公安出入境管理工作的重要性，坚持管理与服务并重，在维护好国家安全及正常出入境管理秩序的同时，切实增强服务经济发展、支持经济社会发展的意识，做到严格执法和文明服务并重、坚持突出重点和整体推进兼顾、坚持内强素质和外树形象一起抓，从切实改进和加强出入境管理工作入手，进一步提高涉外管理工作水平和控制能力，在管理好正常出入境秩序的同时，维护申请人的合法权益，为服务全市改革开放和经济建设作出积极的贡献，圆满完成了全年工作任务。现将全科工作总结如下：

>一、解放思想，增强公仆意识

经济和社会的快速发展，对公安机关出入境管理部门的服务水平和工作效率提出了更高要求，公安机关出入境管理部门如何充分发挥职能作用，适应并促进经济社会发展，是我们必须时时思考的问题；如何提高科学管理和依法行政水平，是我们面临的一项迫切任务，如何充分运用科技手段提高管理水平和工作效率，是摆在我们面前的突出问题。在全面开放的环境下，公安机关出入境管理部门的管理能力面临更大的挑战，非法移民活动仍未得到有效遏制，涉外突发事件及案件屡有发生，防范、打击和处置的任务艰巨，难度加大。与面临的复杂的形势和艰巨任务相比，我们的`工作还有很多不适应的地方，因此，我们要在思想上高度重视出入境管理工作，充分认识到出入境管理工作的重要性，增强做好出入境管理工作的责任感和使命感，牢固树立文明古国泱泱大国的“国门”意识，“窗口”意识，内强素质，外树形象。

随着我市经济社会的日益发展，中外人员交流日益频繁，出入境管理工作量的不断攀升，出入境管理政策的不断放宽，手续更加简化，要求我们在严格执法的同时，不但要维护好国家安全和社会稳定，还要为社会经济的发展保驾护航，通过“执政为民、服务发展”的整改活动，让我们每个民警充分认识到“发展是第一要务”，我们要解放思想，增强公仆意识、服务意识，提高我们服务经济社会发展的水平和效能，对清理查找出来的差距和不足，逐条逐项进行认真梳理和修订，着眼全局和长远，并结合我科工作实际制定出一批有利于服务发展的新举措，形成服务发展的长效机制，为xx社会发展创造良好的法制环境。

>二、加强“窗口”建设，认真做好前台受理及审核工作

作为出入境管理系统的一线单位，我们直接面向社会，服务群众，服务企业，我们应当将“执政为民，服务发展”与创建“文明窗口”相结合，不断强化公仆意思和服务意识，切实做到一切工作为了人民群众，依靠群众，服务人民群众，做到管理和服务人性化。我们增强有形的服务，要于心于形着手，做到内化于心，把为人民服务的意识内化为民警的人文品格，进而转化为具体的行为准则；外化于形，就是大力推进服务有形化，可见化，具体化，让每一位民警认识到自身就是公安机关面向人民群众的活“窗口”，在人民群众中树立起“人民公安为人民”的形象。

在出入境日常前台受理及审核工作中我科将窗口内部分工负责制为首接负责制，对于前来办事、咨询的群众，不论是否属于自己职责范围的事，都必须热情接待，并及时说明、移交办理。其二，变被动应付服务为主动提醒服务、跟踪服务。不但向社会公开咨询电话，还将办理护照需知和前往港澳台需知等办事指南制版上墙，并印制成宣传资料发放到企事业单位和办证人员手中。第三，变坐堂式办事为上门主动服务。凡遇企业人员组团出游或开展商务活动的，为不影响企业正常生产，我科主动上门为企业提供相关的咨询解答及指导填写表格等前期办证预备工作。第四，在时效性上加强服务。对所有办证事项，明确办理期限，手续齐全、符合规定的，随到随办，一次办成，对手续不齐、需要补办的，力争第二次办成，决不让申请人往返第三次。

全年我科共受理、审核公民因私出国境申请2606人次，（20xx年12月9日至20xx年11月20日），其中办理护照971人次，办理港澳旅游1181人次，办理港澳其它26人次，办理港澳定居32人次，办理儿童专用指标7人次，办理赴台申请48人次。在工作中，我们强调服务的同时，坚持面见申请人制度，坚持询问制度，坚持科领导对材料的审核把关，确保了全年受理审核工作高质量的完成，全年无一起有效投诉。今年2月底三月初，我市首家取得对外劳务输出资质的企业―xx市渝田劳务建筑有限公司组织220余民农民工到蒙古国务工，这批农民工文化程度较低，对政策的理解比较困难，有的甚至于申请表格都无法填写，我科全体民警不厌其烦地为他们耐心咨询讲解，指导他们认真填写表格，并为他们提供相关法律法规知识及出国境注意事项。由于办证人数多，人员相对集中，我科克服警力少的困难，派民警加班加点连夜奋战一周，确保了他们在预定时间内拿到护照办证签证，为xx的经济、企业的发展及农民工的增收做出了应有的贡献。

>三、加强报备工作，提高管控能力

对法定不批准出境人员的报备制度和国家工作人员出境登记备案制度是在全面开放状态下，公安机关依法限制法定不准出境人员和特殊人群出境的最有效的手段。针对我市报备工作的实际，一是我科专门拟定文件下发各派出所及相关部门，对各所各部门进行再次强调布署，并落实专人负责报备工作，对新增以及撤销等人员有变更的，及时采录信息，严防法定不批准出境人员蒙混出境。二是主动向同级的组织人事部门及辖区内国有大中企业宣传，增强他们对国家工作人因私出国（境）登记备案工作重要性的认识，根据《关于开展清理国家工作人员办理因私出国（境）证件专项工作的意见》等相关文件规定，我们对辖区内国家工作人员的登记备案工作进行了一次全面的清理，全年上报特定身份人员 80人次，法定不批准出境人员249人次，全年无漏报、未报或查控不及时导致法定不出境人员及特定身份人员蒙混出境现象。

>四、强化外国人管理，不断提高维护国家主权、安全和社会稳定能力

我国综合国力不断增强，国际地位稳步提高，广泛参与了国际事务，反映在出入境领域，显示出中外公民的出入境活动更加活跃，人员往来更加频繁，境外敌对势力借经济文化交流等多种形式从事破坏活动，公安机关出入境管理工作面临前所未有的挑战，我们必须加强对境外来华人员的管理，才能更好地维护好社会稳定，为我市经济发展服务。上半年初，我科派专人对辖区内三资企业进行了摸底调查，针对这14家三资企业就境外人员的住宿申报、涉外事件的处理等方面问题以及相关政策、法律、法规进行了宣传和解答。同时对辖区内的外事民警及境外人员住宿的宾馆旅店分批进行业务培训强化境外人员临时住宿管理，提高外国人临时住宿的申报率、及时率和准确率，对常住辖区的外国人做到“四知”，即知姓名、国籍、居住事由和居留期限，确保境外人员数据及时准确上报。

目前，境外人员来华具有明显的构成复杂，良莠不齐；活动地域广住宿落脚分散等特点，由此带来的不安定因素增多，“非法入境、非法居留、非法劳务”的案件大幅度增加，在今年查处“三非”外国人专项整治行动我，我科查处非法入境、非法打工缅甸妇女一名，有效维护了国家主权，维护了正常的入出境秩序。

>五、强化防控查处打击手段，不断提高维护良好出入境秩序的能力

社会的发展开放程度的提高和出入境手续的进一步简化，在方便绝大多数群众出国境的同时，也有不法分子利用假资料办理 证 件或是到港澳地区及国外从事违法活动，全年我市被港澳遣返违法人员13人，结合双剑行动，我科派专人专门对遣返人员逐一倒查，并将调查结果及时回复市局出入境管理局，今年以来，我科还积极协助广东、福建等出入境管理部门做好协查工作，回复协查函11人。

公安出入境管理工作的指导思想就是要服务于改革开放和经济建设，树立“出入有境，服务无境”的思想理念，我们将不断提高民警政治思想素质、业务素质，为xx经济发展做出更大的贡献。

**入境快件监管处工作总结14**

20xx年，我关在总署党组的正确领导下，在省委、省级政府，市委、市政府的.关心支持下，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十八届六中全会和全国海关关长会议精神，用科学发展观统领全局工作，坚持海关工作16字方针，针对省经济发展实际，突出“服务经济、促进发展”重点，扎实推进各项业务改革，狠抓准军事化纪律部队建设，全关各项工作取得明显成效，呈现出良好发展态势。

>一、深化改革，海关职能作用切实发挥

(一)税收实现历史性突破。全年税收入库亿元，比上年(下同)增长，超额完成了全年亿元的税收计划，再创历史新高。年内，我关不断完善综合治税大格局，充分利用关税分析监控系统、执法评估系统、同名商品归类差异分析系统和风险管理平台，加强归类、审价工作，不断降低同名商品不同归类差异率，探索建立了钛材等加工贸易边角料内销审价长效机制，强化了加工贸易内销料件补税工作，全年补征税款万元，增长倍;积极巩固税基、拓展税源，建立了关区税收前10位企业档案，定期联系走访，全面了解税源动向，解决企业通关问题，保证了税收的持续、稳步增长;加大了“网上支付”的推广力度，已与7家银行、71家进出口企业签订了“网上支付”协议，全年实现网上付税亿元，增长倍，占我关实征税款的。

(二)监管货运量成倍增长。我关将通关监管工作的重点放在解决通关瓶颈、提高通关效率方面，相继与天津、青岛、南京、乌鲁木齐、上海、北京等海关签订了区域通关协议，与我关区主要转关口岸海关实现了“属地报关、口岸验放”的通关模式，关区内已有32家企业享受到区域通关便利，通关效率明显提高，以天津口岸为例，企业货物平均通关时间从5—9天缩短至1天，平均每个集装箱可为企业减少物流成本20xx元。同时，多方协调，积极拓展转关运输业务，对龙门钢铁、神华集团、宝鸡钢管等企业大宗货物转关实行重点跟踪服务，促进了监管货运量的大幅增长，全年监管货运量万吨，增长倍，超过“十五”期间5年货运量总和(万吨)，创历史新高;报关单量首次突破4万份，增长10%。

(三)保税监管能力有效提高。一是对保税加工企业实施了分层次监管，根据企业手册数量、进口量、商品及行业特点，将企业分为传统型、需要提升型和联网监管型3个类型，分别采取纸质手册监管、电子账册+联网核查、联网监管等不同的监管模式;二是通过提前告知企业、加强督促检查等方式，保证了合同及时核销结案，核销及时率达到了100%;三是多次进行了不同类型商品单耗报备与核定业务研讨，规范了果汁、电子装配、机械加工、植物提取等行业商品单耗标准，全年通过核定单耗补税万元。全年备案加工贸易合同384份，进口料件金额亿美元。

(四)缉私工作实现新突破。针对关区私运案件的特点，我关紧紧围绕综合治税大格局，针对关区特点，在做好刑事、行政案件侦破工作的同时，突出对文物等非涉税案件的攻坚。4月28日，我关成功破获建关以来首起私运\_案件，抓获犯罪嫌疑人4名，均被刑事拘留，中央电视台《东方时空》栏目进行了专题报道。大力推动关警深度融合，积极构建联合缉私大格局，私运违规势头得到进一步遏制。全年刑事立案3起，结案2起，撤案1起，抓获犯罪嫌疑人4名;查处行政违规案件36起，罚没入库274万元。

(五)海关统计决策辅助作用有效发挥。针对国际贸易政策变化对外贸的影响，我关积极为地方政府宏观调控及企业化解风险建言献策，如针对《日本肯定列表制度》、《欧盟rohs环保指令》及《曼谷协定》的实施撰写分析，提出政府及企业应对的建议，先后得到多位省领导的批示。密切跟踪地方外贸发展动态，有针对性地分析原因、提出建议，如针对前5个月外贸进出口增速趋缓撰写的分析，引起了省领导和有关管理部门的高度重视，多次邀请我关参加专题会议研究对策。全年我关共撰写统计分析文章100篇，增长25%，被省、市领导批示12篇次。

(六)风险管理意识明显增强。一是加强风险管理机制建设，相继制定了《风险信息管理办法》等7项规章制度，搭建了关区风险管理机制运行框架，对内在风险、监管、关税、缉私、监审、法制部门间建立了信息交流反馈机制，对外与外汇管理局建立了定期的信息交流机制;二是加强了专项风险分析工作，共撰写风险分析报告15篇，编发《风险管理周报》47期，《风险要情》3期，被总署风险管理平台采用信息24条，通过风险分析追补税款140万元;三是加强对业务工作的指导，强化风险管理应用，取得良好效果，全年使用风险管理平台4390余人次，增长97%。

(七)稽查工作思路不断创新。稽查工作逐渐由侧重于查案补税向规范企业行为转变。一是积极探索规范企业经营行为的新方式和量化标准，帮助企业建立健全财务、仓库、单证的管理机制，进一步规范了企业管理;二是制定了《加工贸易稽查工作指引》、《报关单位管理操作规程》等制度，保证执法的规范和统一，坚持稽查后定期回访制度，及时了解掌握企业整改情况，切实做到稽查一家、规范一家;三是加大了对进出口“红名单”企业的推荐力度，年内省首次有3家进出口企业被\_评定为“红名单”企业，使企业享受到更多的通关便利。

>二、狠抓落实，服务经济发展力度不断加大

(一)抓住西部大开发、大发展这个重点机遇。根据“海关支持西部大开发座谈会”精神，我关立即出台了《海关关于做好支持大开发工作的决定》，制定了具体的扶持措施，召开了全关动员大会，对做好每项工作、助推发展和西部大开发战略的深入实施进行了动员部署，增强了全体关员服务经济的责任感和使命感;大力推进“电子口岸建设”，经过多次汇报、反复协商，省级政府与\_于11月4日签订了建设电子口岸合作备忘录，标志着电子口岸建设迈出了坚实的一步。

(二)抓住特色商品和重点出口产业。我关专门出台了《支持重大招商引资项目的若干措施》，对省的重大引资项目实行提前介入、跟踪服务、特事特办、高效通关。对果业、纺织、航空、机电等特色出口行业实行重点服务，制定符合行业特点的监管办法，最大限度地满足行业发展需求。如，针对纺织企业多为国有企业，出口产品单一，成品附加值低，市场竞争力不强的特点，在政策允许范围内，鼓励企业发展深加工结转、外发加工业务，帮助企业提高产品附加值，优化经济结构，取得明显效果。对西飞集团用于军、民机生产的减免税进口货物实行总担保，减少了企业流动资金的占压。

(三)抓住加工贸易这个外贸新的增长点。一是根据企业特点，提供了“菜单式”多元化监管模式，最大程度的满足企业自身发展需要，如对西飞集团实行“备料加工保税仓库+手册”的模式，解决了企业加工周期长、进口料件品种繁杂、更改频繁等具体困难;二是争取各方支持，加强联系指导，促使出口加工区b区顺利实现当年建设、当年验收、当年投入运行，现已成功引进两家世界著名企业入区，项目总投资亿美元;三是积极争取拓展加工区保税物流功能，认真做好\_有关部委联合调研组的前期准备和调研配合工作，使出口加工区成为\_正式批准的首批叠加保税物流功能的7个出口加工区之一;四是提出了“海关麻烦一点，企业方便一点，海关多跑一步，企业少来一天”的明确要求，简化交单程序，由现场一个柜台统一受理企业备案、变更、报核业务，为企业开展加工贸易业务提供高效便利的服务。

(四)抓好向省、市党委、政府汇报工作这个关键渠道。我关着力建立向省市党政领导汇报海关工作的长效机制，关党组全年共向省委、省级政府，市委、市政府领导汇报工作7次，提出了促进外贸发展的建议和海关的措施。省市领导对海关工作非常重视，主动征求海关对省内重大招商引资项目的意见建议，大力支持出口加工区建设和海关基础建设，并多次出席海关举办的新闻发布会、慰问演出等重要活动，对海关工作给予了充分的指导与支持。同时，我关与政府部门、各有关单位间建立起了良好、顺畅的协作机制，与商务、检验检疫、安全、外管等单位建立了联席会议制度，沟通信息，解决问题，在服务地方经济发展方面形成合力。

>三、突出重点,准军事化纪律部队建设全面开展

(一)以“外树形象”为重点，切实有效地开展准军事化纪律部队建设。20xx年，我关以“外树形象”为重点，认真开展了规范内务、集中军训、检查考核等3个阶段工作，围绕规范关员着装、工作纪律、行为语言、办公室物品摆放等7个重点问题，全面推进准军事化建设各项工作，取得了明显的效果：准军事化意识明显增强，内务规范深入人心，精神面貌积极向上，仪容仪表规范整齐，劳动纪律明显好转，准军事化建设年度工作目标基本实现。总署内务规范检查组对我关工作给予了充分肯定和较高评价。

(二)以班子建设为重点，着力提高领导干部素质。关党组率先提出了建立“五型”领导班子的思路，即政治坚定型、业务精湛型、学习创新型、团结和谐型、勤政廉洁型，并在全关范围开展了征求对党组工作意见建议的活动，对征集的34条意见建议逐项分解，由分管关领导牵头研究落实，并就每条意见的整改情况向干部职工进行了反馈。同时，对全关领导干部提出了“四正(政)”要求，即身正，勤政，公正，廉政，要求领导干部以身作则，在工作作风、廉政纪律等各方面起表率作用。

(三)以增强效果为重点，积极开展专项教育活动。2月—6月，我关利用5个月时间集中开展了以党章学习、“远学红其拉甫，近学身边典型，树立正确的价值观”教育、社会主义荣辱观教育为主要内容的“三项教育”活动，通过在关网上开设学习专栏、举办学习班、专题讲座、主题征文和知识竞赛等形式，推动了教育活动的深入进行，关员的工作热情显著提高，敬业奉献精神进一步增强。8月—10月，我关广泛开展了关于“什么是忠诚国门卫士”等为主题的大讨论，引导关员树立正确的价值观、荣辱观，并以民主推荐的方式分别从机关、基层和缉私局推选出3名先进典型，号召关员向身边典型学习，争创一流工作业绩。一系列教育活动使关员的士气受到鼓舞，调查问卷显示：的关员安心海关工作，对目前我关的工作、生活条件表示满意和比较满意，队伍凝聚力进一步增强，爱岗敬业、岗位成才、争优创佳已成为共识。

(四)以提高干部管理水平为重点，大力规范干部交流和考核工作。我关制定出台了《海关干部交流管理办法》，明确了每年对符合交流条件的干部分批交流，计划4年内基本实现全员交流，并于10月份进行了首批交流，对37名关员进行了岗位调整，占同级别应交流干部总数的82%。研究制定了涵盖业务、队伍各方面，包括基层、机关多层次的干部考核管理办法，并在年底干部考核中参照试行，为干部考核管理体系科学化建设进行了有益探索。

(五)以预防和监督为重点，狠抓党风廉政建设和反腐朽工作。一是年初关党组对20xx年党风廉政建设和反腐朽工作进行了安排部署，并将全年工作分解为62项任务，确定了职责分工和每月工作重点;二是推行“每月述廉制度”，在每月的工作例会上汇报上月廉政制度落实情况，保持警钟长鸣;三是开展了以“树新风，促和谐”为主题的廉政共建活动，走访了省、市政府有关部门和企业，并分别与省市政府的进出口贸易主管协调部门及进出口骨干企业签订了共建廉洁海关监督合作备忘录;四是在重大节日等廉政风险期，坚持节前加强廉政纪律教育、节中手机短信发送提醒和节后情况通报，促进了廉政纪律的落实。

此外，我关其它各项工作也取得可喜成绩：科技应用水平进一步提高，hb20xx办公自动化系统平稳运行，保税监控分析、报关员ic卡管理等系统顺利应用，机场快件管理、管理网新版主页、电子图书馆等系统研发成功;财务管理日益规范，严格执行

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找