# 铜酸协作工作总结(实用32篇)

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-08-01

*铜酸协作工作总结11、在\*时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。XX年配合其他技术员根据车间可纺性合...*

**铜酸协作工作总结1**

1、在\*时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。XX年配合其他技术员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺413台，十几个品种。

2、根据行业协会的精神，20xx年7月份公司要求五长丝车间北区停车，我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和\*时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。9月份北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

3、由于五长丝车间长期纺木桨，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变桨粕的配比来提高可纺性，今年公司采取了使用多种桨粕混用的办法，大大提高了可纺性。满筒率由原来的不足80%上升到了现的85%左右。

4、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

**铜酸协作工作总结2**

产学研合作创新团队成立的时间虽不长，但在整个发展的过程中我们一直在探寻如何将产学研工作开展好。团队的成员经常性的召开会议，相互交流。有时还邀请企业相关人员一起探讨相互讨论项目开发问题，分析如何将产学研工作落到实处，让学校和企业充满活力，同时使学生受益。对此，我们团队总结了以下经验：

1、以产学研项目为依托，开辟新专业

时光飞逝。回首这一年的工作，紧张而又\*淡，但就在这一个个紧张\*淡的日子里，我一步一个脚印，踏实稳健地走来。我积极认真地做好本职工作的同时负责完成好班组布置的各项任务。下面我就这一年的工作做一简要的汇报总结。

**铜酸协作工作总结3**

1、学生课上展风采。实验一段时间后，针对有些同学准备不充分，教师对组长提出了要求，要求组长在本组展示前对小组成员的准备情况进行检查，起到督促作用，保证能顺利完成展示。同时，对各组的展示情况由同学们打分，通过此活动，同学们的自信心增强。

2、搞好小组评价。想要搞好小组合作学习，小组评价必不可少。我们采用的评价方式主要有三种：

（1）小组长评价组员。每周小组内成员针对自己及学习伙伴的表现进行评价，便于学生及时发现自身存在的缺点和不足，并提醒他们及时加以改进。

（2）教师语言评价。根据学生的课堂表现及时做出评价。

（3）班级评价。根据学生一周来的具体表现，评出“最佳小组长”“最佳组员”“最佳值日小班长”“进步之星”“课堂之星”，此举大大增强了学生的竞争意识。

3、抓好课堂上的合作学习。苏霍姆林斯基曾说过：“在人的心灵深处，都有一种根深蒂固的需求，这就是希望感到自己是一个发现者、研究者、探索者，而在学生的世界中，这种需求特别强烈。”小组合作学习正好为学生创设了自主探究的学习场所，为学生提供更多表现自我的舞台。在教学中，我们组织多种形式的小组合作学习。如：同桌互学、四人小组交流、朋友间互教互评、全班集体讨论、师生间的讨论等。在实践中我发现：学生更愿意向同学请教，也有当“小老师”的欲望。在这种合作中，学生能更轻松地掌握知识。在学生汇报发言的过程中，教师经常指导他们如何汇报，如何倾听别人发言，如何补充。小组合作学习由于人员少、距离近，学生读书的机会更多，思考问题发表见解的机会更多、接受伙伴评价的机会也更多。这时，他们感受到自己是学习的主人，就会更积极主动的投入学习。

**铜酸协作工作总结4**

加强学习物业管理的基本知识，提高客户服务技巧与心理，完善客服接待流程及礼仪。加强文档的制作能力，拓展各项工作技能，如学习电脑一些新软件的操作，遇到客户的难题怎么去解答。进一步改善自己的性格，提高对工作耐心度，更加注重细节，加强工作责任心和培养工作积极性。多与各位领导、同事们沟通学习，取长补短，提升自己各方面能力，跟上公司前进的步伐。

很高兴来到\_\_物业这个大家庭，物业管理公司的文化理念与工作氛围都不自觉地感染着我、推动着我。让我可以在工作中学习，在学习中成长，也确定了自己努力的方向。此时此刻，我的目标就是在新一年工作中挑战自我、超越自我，取得更大的进步！

xx年是继xxx年后的又一个房地产政策年，也是历年来步转变观念，认真分析当前形势，克服各种不利因素，齐心协力、扎实工作，基本完成了年初的各项目标计划，主要工作如下；一、xx年主要做了以下几个方面的工作：

**铜酸协作工作总结5**

个人工作总结

20\_年转眼就要成为过去，五个多月的时间在忙碌的工作中度过，新的环境新的要求，面对新的挑战，在有限的时间里一点点充实着。

从刚进入公司开始学习验箱工作开始，在为自己不因天气炎热和工作强度较大而坚持下来感到由衷的高兴，但同时也因为自己学习进度和效果的不太理想而惭愧。虽然在验箱小组只待了2个半月，但在上司和同事的帮助下，初步掌握了验箱工作的理论和实践经验，但对于较为复杂的项目还存在不够果断的做出判断，这反映了自身的理论知识和实际经验欠缺所造成的个人能力及自信心的不足。

因公司及个人发展的需要，从验箱岗位调任到QC及现场管理岗位也有3个月了，因为有了验箱工作的基础及以往调度工作的经验对也调换工作后的不适度较少并能及时站好新的岗位。随着对新岗位的不断了解发现：

1． QC工作和验箱工作时相辅相成的，有了基本的验箱经

验可以较快的进行QC工作；反之，在对QC工作能力的不断提高后特别是验箱工作对具体项目的判断上与维修产生分歧时，可以通过维修工作人员的反馈和经验，不断提高自身的QC能力并通过对以往的验箱判断进行核准，发现自己的不足和误区并加以改进。

2． 随着自己QC时间的加长，发现QC工作虽然较容易适

应但要做好做精要有一段较长的路要走。相对于维修质

量的判断目前还停留在比较粗浅的地步，仅仅判断是否维修以及是否较易产生IR,对于割焊及其他维修方式缺乏较为精细的判断。

在接下来的日子里应当注意以下几方面：

1． 针对自身理论方面的薄弱，应加强学习。具体是先把公

司内部的QC手册和维修手册的相关内容认真学习并与实际工作相结合，争取逐步提高自身理论水平。

2． 鉴于公司业务较忙的情况以及由此而产生的各种状况及时调整具体工作方式以适应不同的需要，进一步提高应变能力，确保工作质量。

3． 积极同上级领导沟通，及时反映相关问题和自身发展状态；加强和同事间的合作，相互了解工作方式和态度，相互协调。

**铜酸协作工作总结6**

人为因素占得比例较大。比如说，一些操作关键点未能够及时进行双人复核而导致的补料问题，有的导致的发酵倒罐，有的导致参数异常等；另外，人为因素还包括一些人不按照设备使用规程来操作，而导致的设备运行不正常。

设备因素也占有一部分比例，车间中很多设备由于长时间的工作。内部零件磨损严重而导致一些漏液，噪音较大等现象。比如说，高压均质机中的垫圈经常性磨损，进口碟片离心机排渣不彻底、漏液等现象。

对于这些问题，很多时候都可以避免的或者减少其发生的频次。个人因素导致的生产误差，应该及时总结，分析误差，把一些误差发生的原因以及现象及时记录，可以有效的防止它再次发生。同样，对于设备或者其他原因造成的误差或偏差也是可以进行适当的预防，各种设备使用的经验积累就能够知道它是否处于正常的工作状态，对于各种异常现象仔细观察，做好记录，可以有效防止设备的损坏而导致的一系列偏差。

**铜酸协作工作总结7**

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，我主动加强对政治理论知识的学习，切实地提高了自己的思想认识，同时注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。

今年是奥运年，这给了我们\*人无限的信心的同时。时刻提醒着我注意，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，更促进了我的进步。首先，我深刻而清楚地认识到自己的缺点和不足，并在生活中循序渐进地改善，一个人改正错误和缺点的过程我想不会再一朝一夕。所以我做好了充分的心理准备。尤其，在组织生活会上，同志们再次提出了我的不足之处，这使我感到自己还有很多路要走还有很多是要学，当然自己的努力是少不了的。我有信心明年总结的时候可以完全改正一些不足和缺点。因为我是一名党员了，就应该拿出吃苦耐劳的精神，如果连自己的缺点都不能克服还谈什么先锋模范作用。这一年里，我积极响应配合车间组织的多次党员活动，配合当前的理论前沿，为自己补充新鲜血液。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。

**铜酸协作工作总结8**

以价廉物美为原则，学期初我们采购了万余元教学用品，确保教师正常办公和学校的其他工作顺利进行。

回顾过去的一个学期，虽取得了一些成绩，但仍有许多工作需要我们去做、去改进。新的学期里，我们将以更清醒的头脑、更高的热情投入到服务学校的工作中去！

20xx年x月

一年来，xxx社区党支部按照高塘岭镇党委的要求，切实加强社区党建工作，紧紧围绕^v^建设和谐社会，创建省级文明社区^v^，的工作目标，深入学习贯彻党的\*精神，以科学的发展观武装头脑，以改善民生为重点，创新工作模式，社区各项事业再上了一个台阶，具体做了以下几方面的工作：

**铜酸协作工作总结9**

课题组根据实验方案，实验内容及操作步骤，已顺利完成了阶段性实验任务，取得了明显成效，主要表现在以下几方面：

1、建立了一套有序的合作常规，提高小组活动的实效性。学生通过各项评价能正确认识自我，完善自我。使每个人都有机会评价自己，评价别人，每个人都有机会听取意见，认识自我。学生能在评价中学习欣赏别人的优点，乐于接纳别人的意见，敢于对别人提出批评和建议。也通过评价了解自己的长处与短处，在学习过程中进行自我矫正，取长补短，不断完善自我。

2、小组合作学习照顾到学生的个别差异，使每个学生获得成功的体验。小组合作学习是集体教学小组合作学习和个别指导的有机结合，引导学生的个别差异作为一种积极的教育资源加以利用，使每一个学生都体验到成功的喜悦。

3、充分调动了学生学习的积极性和主动性，提高了学生的学习力。在小组学习中，优等生的才能得到发挥，独立性增强，自学能力提高了；中等生得到锻炼；学困生得到老师的指导和同学们的帮助。每个学生自始至终都处于积极主动参与状态中，堂堂课有收获，大大提高了学习的积极性，人人进步，人人成功。

4、提高了学生合作意识和创新意识。通过学生间的合作，建立起良好的人际关系，培养人与人相互沟通、相互协作、相互学习、相互支持的优秀品质和主动学习能力。在课上，问题由学生提出，结论由学生归纳，方法由学生探索，结果由学生评价，发展了学生的创新思维。

5、建立了新型的师生关系。教师成为了学生的朋友，不再是权威，而是教学过程的组织者、引导者、参与者和服务者。教师用自己的激情吸引学生一起投入到数学学习活动中去，教学中做到亲切、平等、民主、和谐，使学生体验到自由、尊重、信任、理解和宽容，缩短了师生间的“距离”，建立了良好的师生关系，营造了良好的育人环境。

**铜酸协作工作总结10**

培养小组长关键在于培养他组织小组活动的能力，如怎样进行预习检查，怎样组织讨论，怎样提问同学，怎样给组员讲解，掌握小组的秩序等，尤其要关心学习成绩较差的同学。尤其是训练组长怎么给组员讲解。在合作学习中小组长的作用明显体现出来了。大多数小组长工作十分认真负责，他们负责检查小组成员每天的作业，组织本小组的每个组员在讨论时都要发言，课堂练习也由小组长组织批改、订正。我们每个月还采取了小组与小组之间的评比，每周分别评出一个优秀小组，每个组员分别奖励三分、二分、一分，其组长多奖励两分。这样，就有效地激励了每个小组长的上进心，也增强了每个组员的集体荣誉感，不管是在学习上，还是纪律方面都有了明显的进步。

**铜酸协作工作总结11**

一、以学促干，努力适应岗位新要求

在年初立志学会所有试验和仪器的操作，上半年在工作中对自己不会的一些试验留心学习，首先可以接触到的是模拟评定这一块，在工作之余去现场学设备仪器操作，结合试验方法和仪器操作规程边问边学，在班长小贺的监护下学习仪器操作，最终达到独立完成试验的水平进而提高熟练程度。其次要学习新试验的一些指标和试验条件，不同的油品试验条件有所不同，例如在磨斑试验中不同的油品有不同的试验温度、施加的压力对转速的要求也不同，试验前必须要清楚。

在做柴油喷嘴是要清楚试验的冲程来设置脉冲次数等等。以我个人的能力、经验和水平，面对新岗位的要求，自己独立操作感到自己的业务不熟，经验不足，接触不广，担心不能及时地出色地完成工作任务。所以，在平时我比较注重向领导、同事请教，抓紧时间学习新岗位的知识点和更加了解与润滑油相关的知识，努力提高自己的工作水平和能力。

具体在以下几方面：

一是利用集中培训端正态度认真学。积极参加化验室每月举办的学习培训班的学习，参加有部门组织的化验安全知识培训班的学习，能够遵守学习纪律，按要求完成学习任务。利用每月集中学习时间，认真学习了自己还没有掌握的试验方法努力提高自己的在岗操作的实际操作和理论水平。

二是广泛收集资料务求实效强化学习。通过在书店购买、向同事借阅、网上下载和对化验室过去数据资料的摘录等多形式，挤时间重点学习了关于润滑油油品方面的相关知识、以及来源加工用途性能等，做了大量归纳记录。在工作闲余时间认真学习油品的质量指标和检测项目，对有规律的油品项目进行归纳，以便学习记忆。

在学习过程中归纳了产品质量指标速查表，以便自己学习记忆。在设备维修方面我留心每一次设备维修，就是在厂家来专家维修或仪器故障内部自查过程中都留心仪器故障以及造成故障的原因和排除故障的方法，从而学到一些仪器的常见小故障排除，在仪器发生故障要严格岗位操作，不能排除故障时坚决不私维修仪器，即使一些小的机械故障要请示领导后在自己确保可以处理的情况下谨慎处理。例如，在有一段时间液绣仪器经常掉皮带，那次在我们班也发生掉皮带的事，我就重行安装仔细观察发现是仪器末端的活动轮没装平而且有点高所以经常掉皮带，我就请示班长给调整了活动轮的高度和水平，从此再没发生掉皮带的事。

三是虚心请教领导和同事。在从事油品分析在实际工作过程中，遇到许多从没接触过的问题，如分析出的各项数据能说明油品中的那些理化性能。

例如（1）残炭是判断润滑油的性质和精制深度的项目。润滑油基础油中，残炭的多少，不仅与其化学组成有关，而且也与油品的精制深度有关。

（2）灰分对不同的油品具有不同的概念，对基础油或不加添加剂的油品来说，灰分可用于判断油品的精制深度。对于加有金属盐类添加剂的油品，灰分就成为定量控制添加剂加入量的手段等等。以及添加剂的加入算法等？除向化验室领导和同事请教外，还向调合部门的专业技术人员，咨询了解相关的调合知识和专业术语，释惑解疑，取到了不少真经。

同时在设备的维护和国产仪器的小故障能够用所学专业知识解决。特别是经常出故障的仪器，以及带故障工作的仪器我就在平时学习中特别注意查找这些仪器的资料，研究仪器参数的设定意义，从而全面了解仪器的原理，为排除仪器因参数设置不但而出现的故障；例如液相锈蚀仪器的温度显示不真确，故障是因在xx年更换故障的温度传感器后没对相应的温度补偿，刚开始我请教同事原因他们给的结论是温度补偿没反应可能是程序的问题，后来我看一些专业的资料发现既然能显示温度说明程序和传感器是没问题的，问题就在温度补偿上，但为什么60度温度补偿没用呢？

经我几次试验发现大家给传感器温度补偿只补偿了60度的，其它20、30、40、50、55这几个温度段没补偿，所以我尝试给其它几个温度段都补偿温度，结果温度补偿能补进仪器，所以我就在试验正常的情况下给能显示温度的几个传感器因温度显示不正确进行了温度补偿，结果现在只有3号因传感器故障外其它的几个位温度都能正常真确显示。从而解决了问题也然我学到了传感器的补偿规律。我在学习思考和实践的过程中，进一步增强了责任意识、机遇意识和做好工作的信心与决心。

二、认真实干、完成任务、分享知识、客观严谨

过去两年的时间，是昆仑产品抢占市场机遇，促进润滑油发展的关键时期。在部门领导的正确带领下，在同事们的共同努力下，化验室的工作取得积极进展，在化验室配合生产稳步运行下，同时购置了部分先进的仪器设备，我积极参加学习新仪器的调试安装工作；在仪器调试安装的过程，也是给我们化验员创造了跟厂家来的工程师学习仪器工作原理，参数设定，操作技能以及排除常见故障的好机会，为仪器的使用打下良好的基础。

我在工作中认真实干，任劳任怨、尽心尽力，在参与仪器调试安装的工作中增长了见识，丰富了阅历，提高了能力。同时在仪器调试结束后，在每月学习班上给同事们讲解仪器的原理性能及操作技术，确保每班有一人熟练操作，杜绝在仪器操作上不会操作，影响分析进度而耽误生产的现象发生。

在日常的工作中我努力团结搭档，互相配合为班长负责，干好日常的分析工作。我作为一名化验员加强自己责任心，在实际工作过程中，本着客观、严谨、细致的原则，在日常的分析工作中做到实事求是、细心审核、勇于负责，严格执行化验室规章制度、仪器操作规程和相关的质量标准。对不真实、不合理的数据严格进行复查审核，经过复查确保数据正确不出问题再报给班长审核。

围绕加强化验员自身建设进行服务。在工作之余，主动与班组人员交心谈心，了解他们的思想动态和遇到的困难，注重调动他们工作积极性。化验室人员自身素质相对较高，能够克服人少事多矛盾，加班加点赶任务，无论从化验室的周工作小结会，还是部门的月工作总结会上看，虽然一人多岗，一人多责，但都能按要求及时完成分配的工作。

三、认真工作，努力提高自身素质，提升化验室形象

树立良好形象，树正气干正事是基础。记得在兰州研发中心培训分析检测中心陈主任对我从事化验员的谈话，对我教育和触动很深，对我们年轻人清醒头脑、明辨是非、纠偏补弊、端正态度、特别有益。这次谈话时刻提醒着我牢记检测人员要具备的素质：

（1）实际动手能力：实验的准备工作。

（2）独立操作能力：从样品的采集到结果的报出要独立完成，以减少偏差。

（3）认真、严谨、仔细的工作态度：仔细观察和认真记录实验过程的每一个条件和现象，保证数据的可靠性，不出假数据。

（4）干净、整洁的工作习惯。

（5）较强的文字理解能力和数据处理能力。

严格要求自己，严格遵守化验规章制度，自觉维护班组团结和班长权威，能摆正位置，当好助手，不越位不错位，以自己所履行职责的实际工作结果来服务和促进班组整体工作完成。在实际工作中，能够做到严以律己，坚持原则，勤快肯干。在对工作的把握上，努力做到以点带面，主次分明，张弛有度，适时推进。在与同事相处中，十分珍视工作缘分，努力做到相互理解，相互支持，相互帮助。在集体活动中，能够正确对待表扬与批评，正确对待优点与不足，正确对待得与失。

**铜酸协作工作总结12**

工作总结

尊敬的领导：

您好！我于20\_年07月14日成为公司的试用员工，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。以下是我的个人工作总结报告：

在此期间我的主要工作内容如下：

1．严格按sop对原材料进行理化指标检验，在这三个月内在领导以及的指导和帮助下我基本掌握了公司生产所需的原材料的取样及理化项目的检验，如：糖蜜、葡萄糖、分析村硫化钠、工业级硫化钠、工业级草酸、硫酸、盐酸、优氯净等原辅料的检验，以及对8月份、9月份试生产成品的检验包括研发部小试成品的氯化物、砷盐、铁盐、硫酸盐、铵盐、干燥失重、炽灼残渣、重金属等项目的检验。在试生产期间还到生产部中控室上夜班帮忙实时对发酵液进行GSH含量、乙醇浓度、菌体量等指标进行检测。

2．严格按照检验标准对生产用纯化水进行检验，qc部每个周进行纯化水一次检验，采样时间一般为每周二上午九点，采样点为供水站以及精制楼的各个纯化水点。我主要负责检验理化项目。

3．检测设备的维护、保养，如天子天平的清洁维护校准、阿贝折射仪的清洁维护校准、马弗炉的清洁等。

4．原材料异常的呈报，在取样和检验的过程中我发现分析纯硫化钠内盖上有融化的硫化钠并及时向彭经理呈报。5．对精制楼洁净区的空间监测，在集团公司的同事的指导下我掌洁净区的空间监测，主要监测项目有风量、浮游菌、沉降菌等项目的采样机监测。

6．仪器的操作学习，对于一般实验室仪器在过去的工作中已经掌握，但对于高效液相、凯氏定氮仪等仪器未曾接触过，进过向彭经理反应后，彭经理及时对我进行了高效液相、凯氏定氮仪的仪器的操作培训，在彭经理的指导下现已基本掌握以上两种仪器的操作。

7.积极参加公司及部门的各种培训，参加公司的培训有生产安全培训以及生产环保培训，部门内，定期组织学习管理规程。

以上为我在这三个月内的主要中作内容，通过三个月的学习我深刻体会到质检员应该掌握技术标准和要求、掌握检验方法、质量判定标准，本厂相关的文件、规程和资料。另外，对于一个质检员而言，做事认真踏实、有耐心也是必须的，因为只有认真试验才不会出错。

在工作中，我觉得我需要加强的方面有仪器的操作，有些仪器不经常用，过一段时间再用起来还是需要一定时间去熟悉才能顺利地完成操作，所以在仪器的操作上我还需要加强。另外不断熟练各项检测项目，在试验过程中有时候会忘记加某种试剂或者加错试剂，这种失误必须避免，因此需要熟练各个项目的试验操作。

20\_年10月13日

**铜酸协作工作总结13**

卓越的团队不需要领导提醒团队成员竭尽全力工作，因为他们很清楚需要做什么，他们会彼此提醒注意那些无助于成功的行为和活动。而不够优秀的团队一般对于不可理解的行为采取向领导汇报的方式，甚至更恶劣：在背后说闲话。这些行为不仅仅破坏团队的士气，并且让那些本来容易解决的问题迟迟得不到办理。

承担职责看似简单，但实施起来则很困难。教会领导如何就损害团队的行为批评自我的伙伴是一件不容易的事情。可是，如果有清晰的团队目标，有损这些目标的行为就能够轻易地纠正。

团队合作并非是难以理解的理念，但当所涉及的人是具有坚强意志、自身已经成功的领导时，它极其难以实现。团队合作并非不值得经历这些艰辛，但其回报鲜见且又代价高昂。如果领导没有勇气强迫团队成员去实现团队合作所需的条件，还不如彻底远离这个理念。可是，这又需要另一种勇气——不要团队的勇气。

作为技术开发团队的管理者，让公司提交核心竞争力，产生更大产出物，必须明确管理的重点与核心都是人。

而技术开发团队管理工作效率的高低除了规章制度的客观因素外，还有非常重要的一点就是，管理者与软件开发人员要有良好沟通的主观因素。

管理与人——作为软件开发公司技术团队管理者，工作重点：

1、必须要先会管理好自己。

要成为一个优秀的技术开发团队管理者，必须自己要先做好，作为团队的一个榜样，把自己的优良作风带到团队的工作当中，影响整个团队的软件开发人员，用真诚去打动每一位软件开发人员，促进团队之间合作的默契。

软件开发人员总会遇到自己无法独立解决的问题，这个时候作为管理者，最重要的责任就是帮助排难解忧，做好指挥工作。

要形成一个良好的沟通，要培养软件开发人员在工作中遇到了什么问题及时汇报的工作习惯，管理者可以与软件开发人员进行一个短时间的探讨，给出问题最好的解决办法。

2、培养严谨的工作作风。

团队合作是需要大家共同努力不是来玩，来偷懒的。

团队的目的就是要尽个人所长让团队发扬光大。

让每个软件开发人员明确目标，并且针对自己的工作，掌握好工作技巧，懂得如何去提高效率，完成工作目标的方法。

3、管理与沟通。

软件公司技术团队管理所遇到的沟通与其他环境下的沟通相比具有以下特点：

A、沟通以语言或文字的方式实现。

B、沟通的内容包括信息沟通和情感、思想、观点与态度的交流。

C、沟通过程中心理因素发挥重要作用，信息发出者和接受者之间要考虑软件开发人员的动机和目的，而结果会改变人的行为。

D、沟通中会出现特殊的沟通障碍，这些障碍一方面来自信息的失真，另一方面来自特有的心理障碍。

E、软件开发人员的反应是最为关键的。

因为软件开发人员反应的好与坏，是评价沟通成功与否的唯一标准，这也是管理沟通和其他类型沟通的本质区别。

4、软件公司管理与人。

作为软件公司技术团队管理者，工作重点就是对管理范围内现有的可支配的有效资源(包括：人的资源、物的资源)的优化组合与合理支配，以期达到有效资源使用价值的最大化、有效管理的最大化、有效管理团队的效率极值的最大化。

那么又如何才能使自己的工作更接近目标呢?

管理的灵魂在于它内在灵活性，管理的目的要基于它外在合理性，管理的体制在于它对环境的适应性，管理的根本在于它对自身的可发展性。

这都是管理本身具有的特性。而它的特性又是通过在对软件开发人员与物的管理过程中体现出来的。

回头看一看成功的软件企业走过的路不难得出一个结论：技术团队管理的本质是对软件开发人员的管理，因为软件开发人员是实现管理的唯一体现者，同时软件开发人员又是对物管理的唯一意志的体现与传播的介质者。

以人为本也是软件公司技术团队管理工作唯一的出发点。

5、软件公司人性化管理。

团队是合作的，工作是严谨的，但是管理者和软件开发人员之间必须要人性化对待，管理者应换角度思考，站在软件开发人员的立场上思考问题，如何更好的协调与软件开发人员之间的关系，以建立好上下层之间的关系。

探讨时必须要客观对待观点、意见，不能我说的一定是对的，我说的一定是最好的。要在团队中建立培训与交流工作，把优秀的团队文化和工作技能，在合作中传递给每一个队友!

丰富的团队文化和工作技能培训，也是让团队软件开发人员在工作中把个人能力发挥及至的最好方法。这样才能提高战斗力，这才是一个团队合作的最终目的。

紧张的20xx年过去了，过去的一年可以说是不\*凡的一年，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将一年来的工作总结如下：

**铜酸协作工作总结14**

(一)由企业现场专家、工程技术人员、技师、课程专家、专业教师组成专业建设委员会共同制定、实施人才培养方案，实行企业实习和学校专业技能模块教学的工学结合培养模式。

(二)本学年我校共派出200多名学生4名指导教师带队到这些企业为期3到6个月的教学顶岗实习。行政管理人员、专任教师先后20多人次到这些企业通过问卷调查、与一线工人技术人员交流进行调研了解农业行业各工种职业岗位的专业技能相关知识要求、职业素养、工作职责、工作任务、工作要求、工作标准，工作过程，企业文化、产品开发、生产组织管理过程，及现场6S管理标准及要求。为下一步我校基于工作过程的课程体系开发与实施奠定了良好的基础。

通过校企合作教学顶岗实习，学生的职业意识、职业素养、专业知识、基本技能都有较大提高，在实习中初步具备了顶岗生产的能力，学生在生产、服务第一线接受企业管理，在实际生产岗位上接受师傅手把手的教学，和企业员工同劳动、同生活，切身体验严格的生产劳动纪律、一丝不苟的技术要求，感受劳动的艰辛、协作的价值和成功的快乐，使顶岗实习与就业接轨。也对培养学生的组织纪律观念、良好的职业道德、认真负责的工作态度，以及艰苦朴素的生活作风、团结协作的团队精神和坚定乐观的生活态度都有极大的帮助。这些企业已成为我校学生的实习就业基地。

**铜酸协作工作总结15**

（一）加强理论学习，提高认识。课题一确定，我校组织全体实验教师学习教育杂志、报刊等有关合作学习及其相关的理论刊物，提高教师对这个研究课题的认识。然后再从中挑送6位老师组成实验组。为保证研究的顺利开展，学校在人力、财力上给予了大量的支持，成立了课题指导小组，制定了课题小组活动制度，经常进行汇报交流活动。每学期进行一次阶段总结，还及时展示实验成果。

（二）调查、分析造成小组合作学习“华而不实”的原因。实验初期，学校课题组为深入了解我校小组合作学习现状，对我校学生分别进行了访谈与问卷调查。根据调查得到的数据，可以看出绝大多数的学生参与小组合作学习的积极性很高，但是大多数学生不知道如何与他人互相帮助合作学习。课题组及时进行诊断分析。

（三）建立了一套有序的合作常规。

1、合理分工，明确职责。组内成员有明确的具体分工，在一个阶段里每人都有相对侧重的一项责任，担任一个具体的合作角色，如小组长、记录员、质疑员、汇报员。小组长的责任是组织成员有序地发表意见，引导组员倾听他人的发言。记录员的责任是清晰地记录小组成员的算法、开放性习题的答案等，避免交流时过多的内容雷同。质疑员的责任是对解题思路、算法等进行提问，引发组员进一步思考，促进知识内化。汇报员的责任是集合组内成员的观点，在班级进行反馈交流。

2、培养学生良好的合作学习习惯，训练合作技能。学生在合作学习中，主要是通过讨论、争辩、表达、倾听及参与实践等形式来展开的。为了提高合作的有效性，必须重视合作技能的培养。在小组讨论过程中，要求1人先说，其他人必须认真听并且不能打断别人的发言，要能听出别人发言的重点，对别人的发言做出判断，有自己的补充或独到见解，在这样要求下训练，学生不但养成了专心听的习惯，而且培养了学生相互尊重的品质。这种品质的功能也能延续到学生的一生发展。

为了提高讨论的质量，教师要教给学生讨论的方法：各组由一人汇报自学或独立思考的内容，其它成员必须认真听，并且有自己的补充和见解，最后，还应将各自遇到的问题提供给全组成员讨论，对达成共识和未能解决的问题分别归纳整理，准备发言。

3、探索小组合作学习的有效方法和途径，提高小组活动的有效性。

（1）独立思考,新课标在教学建议中指出：“要防止学生的合作学习流于形式，合作学习应在个人独立思考的基础上进行。”所以，小组合作学习前学生的独立思考不能被削弱，更不能被替代。这样，才能有利于每个学生的自主探索，让个体智慧充盈合作小组。

（2）有序讨论,首先，确定智力水平良好，发言积极，操作能力较强，表现欲望强烈的学生当学习小组的组长；其次，对组长进行有效的培训：第一，指导组长组织合作交流时，要先进行有序的安排，如鼓励组员大胆发言，让会说的先说，不会说的先听后说，促使不同的人得到不同的发展；第二，指导组长在交流过程中进行灵活协调，如对于回答正确的同学报以掌声；对于学困生耐心帮助；当出现意见分歧时，组长应问个为什么，请组员说出理由；当出现冷场现象时，组长应带头先发言，起表率作用。第三，指导组长帮助组员完成各自的角色责任，可以采用：组长示范，组员模仿；组员尝试，组长纠正。

（3）、准确把握合作学习的时机,在新旧知识衔接处，开展小组合作学习。教学时，应做好铺垫与引伸工作。但由于学生知识水平和能力的差异，有的学生能较好进行知识的正迁移，而有的学生却感到困难，存在许多的疑难问题。这时组织学生进行小组合作学习，相互启发，发挥互补作用，可以达到共同认识与理解的效果，从而能顺利将旧知迁移到新知。在学习重难点时，开展小组合作学习。学生在认识活动中出现思维障碍而无法排除时，也就是教学的重难点。这时教师有意识组织学生进行小组讨论，发挥学生的主体作用与小组合作力量，调动学生的积极性，共同探究，有利于攻克“教与学”的重难点，同时也培养学生探究问题能力与协作精神。

（4）教师适时调控合作进程,合作学习成功与否，同教师的引导参与是分不开的，在此，教师担负起了更大的管理和调控职责。在合作学习中，教师的重点是如何精心合作学习，从学生分析、目标设置、任务选择、策略匹配、教学过程展开与评估等全程把握。但是，要使合作学习能始终卓有成效，仅仅依x教师事先的设计是远远不够的，在开展合作学习过程中，随时都有意外的事情发生，如果这些问题得不到及时有效的解决，往往会阻碍合作学习的顺利开展。因此，除了事先宣布合作规则外，在很多情况下，教师必须对每个小组的合作学习进行现场的观察和介入，为他们提供及时有效的指导。

4、探索如何用科学的评价方法促进小组合作学习的有效性的发展。

⑴多以鼓励为主，体验成功。对于小组成员的激励，要体现“不求人人成功，但求人人进步”的理念。一句真诚的表扬，一个赞许的目光??都能使学生真切地体验到合作学习的快乐与成功，从而产生进一步合作的欲望。对于小组的激励，可开展评比“红星小组”“最佳合作小组”“最默契小组”等活动，以此增强小组的凝聚力，使小组内出现学生互动、互勉、互相促进的局面，从而提高小组合作学习的效率。

⑵建立科学的评价机制，多种评价形式价有机结合,评价是小组合作学习不可缺少的一环，与传统教学不同，小组合作学习评价呈现出多种途径。从评价内容看，有过程评价和结果评价，其中以过程评价为主，主要评价小组合作水平，学生在小组合作中的表现及参与程度，以评价形式看，有自我评价与同伴评价，学生评价与教师评价，个人评价与小组评价，小组自评与组间互评。

**铜酸协作工作总结16**

小组合作学习“不求人人成功，但求人人进步”因此，我把个人之间的竞争变为小组之间的竞争，把个人计分改为小组计分，把小组总体成绩作为奖励的依据，形成了“组内成员合作，组间成员竞争”的新格局，使得评价的重心由鼓励个人竞争转向小组合作。例如：试卷讲评课完后，我让各小组对本组成员进行总结和评价，有的小组说到本组总的学习气氛，好的是能够互相帮助，互相监督，不好的是爱说小话，行为涣散。各组成员都要为本组争光，积极帮助学习后进的同学。达到了共同进步的目的。

团队其实就是一些有纪律分工、有才能的人，通过高效的协作和沟通去完成既定目标的一个组织。它可以很灵活，灵活到在目标的达成后可以随时分解成独立行事且具有丰富内容的个体。它可以很统一，统一到个体在共同使命的驱使下可以不假思索地任意组合成新的大小不等的新组织(即团队)。它是一群受过良好教育，有思想内涵，懂得‘众人拾柴火焰高’这句话真切意义的人。它对团队的认知可通过后天的培养，抑或是意识在适当的引导后具备的一种反思后的知觉。它是把协作精神植入心灵后形成的一种价值观，更是在行为和工作中处处体现的一种思维方式。这样的人对虚伪而敷衍的口号最为厌恶，口号让反复强调的团队精神失去灵魂，没有行动力的口号只是停留在事物的表层，是一种直观但却极为不真实的意象，褪色的口号让激奋的人变得烦躁，让原本积极的心产生懈怠，所以为了团队，请剔除那些没有号召力、空白的口号。团队建设也不是一篇文章、一次学习就能让大家一劳永逸的事情。它其实是潜移默化的，是个体意识和组织目标的暗合。

团队的基础却又是个人素养的一小部分内容，每个个体都具备，只是个体意识中的方式有时和权威的方式或方法不同而已，但都是忠心为公，不存私利，我们能做的就是在不泯灭个性的情况下将这种差异最小化，用实际行动和关爱的方式让个体形成高度统一的动作。()其实，团队只是一个概念而已，它早已被市场世俗化了。它其实在人一出生时就存在于我们的潜意识里，生活、成长、学习中的点点滴滴都让它一步步变的成熟。在融入一个新的组织后，是和谐的文化将这种意识激发到峰点，然后成为一种习惯。所以，只要我们创造一个充满关爱的文化，营造一种积极向上的氛围，建造一种真正提升个体价值的制度，那么我们还有什么理由不能创建一个生机盎然充满创新合作的团队呢?

开学以来，家校共育工作已经开展了近一个月了，在这一个里，有收获，也有不足。现将工作总结如下：

**铜酸协作工作总结17**

中等职业学校与普通学校相比更显著的特点是，中等职校为社会服务显得更直接，与社会经济发展联校更紧密，其核心是培养的学生要能为社会需求而直接接纳。

在市场经济条件下，企业经过自身改制及相互间的重组，生产力布局和链接得到重新组合，资源配置进一步优化，促使企业在优化发展的过程中，不仅注重自身的发展环境，而且也开始注重人力资源开发的优化工作。于是，在市场经济条件下，企业为了要招收较中素质的员工逐渐走进学校；学校为了要推荐介绍自己的学生，逐步走进工厂。

我校在深入了解、多方咨询论证可行后，与巴林左旗林东镇富邦汽贸有限责任公司、巴林左旗林东镇蓝鹰进口汽车维修厂签订合作书。组建校外实训基地，逐步实现专业建设与实践相结合，这些公司企业可优先挑选我校优秀毕业生。

学校建立起了充足的“选单”储备库，通过多种渠道，采用多种形式，广泛接触企业，与企业保持良好的亲密联校，形成有足够数量的校企合作伙伴，我校设专人经常走访企业，并利用参观、见习、下工地定点实训，实习等机会保持与企业的联络，通过举办本专业开放周，校企合作洽谈会、企业文化教育报告会、学生专业技能汇报展示会等活动，邀请企业界人士走进校园，让学校、企业建立起全方位的交流\*台。我校在选择企业的过程中，通过数量上的基本保证，提升校企合作的质量。

**铜酸协作工作总结18**

关于编程的前期工作及编程后的过程控制。

第一：严格校验图纸尺寸，避免实际尺寸与标注尺寸不符合。

第二：检验图形是否存在不闭合，断线，重线的情况，是否有孤立点，是否存在块等等。第三：切割程序名称规范化，目的是为了程序系统化，便于检索，同时方便操作工使用避免用错机床和板材。

第四：为切割程序打印工作单和切割轨迹图纸。打印工作单是程序交付的凭据，同时为操作工提供此程序所生产的零件及数量。切割轨迹图纸中包含板材，钢板边距，排料方式等等。并对名称的编制尽量成系列，便于操作工辨别。

第五：对程序进行了符合最新图纸的跟踪，只要图纸进行了任何更改，我都在第一时间对所有涉及到这张图纸的程序进行重新套料编程。对某些正在进行更改的图纸，我都提醒车间暂时停止切割。

编程中遵循切的省，切的快，切的好的三原则加上零件按台套数量成比例及有助于操作工的工作的目的，我在编程时做到以下几点：

第一：钢板下料切割的首要目的就是尽可能的提高钢板利用率，即多出零件，少出废料。这样能多创造效益，同时节约成本。在保证所切零件的数量比例合理的情况下，我将需要排料的每组零件都进行数次甚至数十次的套料排版，直至找到最合理最节省的方案。

同时：在保证切割质量符合生产工艺要求的情况下，对某些零件使用共边的切割技术这样比普通排料方法能生产更多的零件，提高效益。以QY25k-03Ⅱ-2A前支架（t6）零件的生产为例，普通排料方法的利用率最高为75%，我采用共边切割后，利用率提高到81%，这样每切一张1800X8000X6的钢板，则节省40、69公斤的钢板，这些钢板成为零件为企业创造价值，而不是成为边角料计入成本。

第二：对于小零件比较多的情况，我使用两两连割的方式进行编程，这样可以使穿孔数量减少一半，延长枪头使用寿命。

第三：为了便于下料车间根据需要安排生产，我对涉及小零件的一些程序编制了不同的版本，这样如果需要切割小零件时可以调用套入了小零件的程序：如果不需要切割小零件或者生产进度比较紧的情况下，可以使用只套入了主要零件的程序。

第四：合理使用编程对称，既使用在CAD里将零件进行镜像的方法使比较小的余料（边脚料）合并为大的余料，可再次利用。

第五：工作中我注意将自己的套料思想传送到生产车间，以有助于生产。由于QY8B配重和QUY300配重生产所用的钢板是由重型厂供应的，我做出了接近理想状态的套料方案用于本公司申请钢板。在电瓶箱的生产中，我在所用钢板尚未购入的情况下，对零件进行细致排版，发现使用1000X20xx的2MM厚钢板会产生非常大的浪费，所生产的零件也不成比例，而如果采用1250X2500的2MM厚钢板则利用率较高且比例符合图纸要求，我及时将此情况通知下料分厂厂长。

**铜酸协作工作总结19**

这个方法其实很难，并且要有相当的默契性，没有纯熟的操控技巧是很难到达的。因为讲的是团队配合，所以我以2v4来举例。我方在这种极为不利的情景下，随时可能被对方夹击而阵亡，在这种时候，有一颗平常心极为重要。因为要吃掉对方，无疑只能用各个击破的方法，冷静地确定对手的阵形，优先攻击那些负责断后的、切断我方撤退路线的人。在对方人数占优的情景下，必定会派出1—2人来负责卡位等等，不要犹豫了，以我们2个人的优势击跨他，再回过头来和对方正面进攻；想必这是对方正在改变策略，那是我们反败为胜的转折点，进攻吧。

**铜酸协作工作总结20**

qc转正工作总结

自20XX年2月以来我很荣幸来到泰信科技从事金融事业部技术支持中心储备主任工作，转眼三个月的试用期过去了，在领导的言传身教、关心培养下，在同事们的支持帮助、密切配合下，我不断加强事业部业务学习，对工作精益求精，较为圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，个人职业素质和业务工作能力都取得了一定的进步，为今后的工作和学习打下了良好的基础，现将个人工作学习情况总结如下：

一、对公司的认识

从刚到泰信对于金融事业部的业务比较陌生，到经过三个月的学习及领导和同事的指导，使我对公司管理结构和事业部等有了较为深刻的认识，对自己所在岗位的工作内容有了大概的了解。公司业务范围主要划分为金融、司法以及智能化等三大领域，下属分公司主要包括湖北分公司、江西分公司、湖南分公司、河南分公司、广西分公司、云南分公司以及新疆分公司等。我们金融事业部技术支持中心主要对分公司技术进行协助支持。

二、工作方面

入职不久，适逢湖南分公司农行前段联网项目中标。湖南分公司因去年才成立不久，技术力量相对薄弱。我被派过去做技术支持，主要负责农行前端联网前期摸底做方案及预算。湖南我们主要是负责常德和湘西两市的前端改造。通过一个月的时间，我前端网点摸底以及同甲方市分行保卫处领导交流，圆满完成了常德79个网点以及湘西28个网点的设计方案及预算，共计900多万。

金融技术支持中心除了对下属分公司技术支持外还需对中心业务拓展的项目进行支持，4月上旬，金融事业部与浙江捷尚合作在整个金融业推广智能分析系统，我负责湖北农行试点安装调试。经过几天的测试以及与捷尚技术员沟通最终完成了农行ATM智能分析、柜员窗口人脸叠加以及视频质量诊断等系统的试点安装调试工作。

三、学习生活方面

在工作过程中，我深深感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性，一是向书本学习，坚持每天挤出一定的时间不断充实自己，端正态度，改进方法，广泛吸取各种“营养”，积极准备二级建造师的考试。二是向周围的同志学习，工作中我始终保持谦虚谨慎、虚心求教的态度，主动向领导、同事们请教，学习他们任劳任怨、求真务实的工作作风和处理问题的方法;三是向实践学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自己，防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向。

三个月来我在领导和同事们的帮助和支持下取得了一定的成绩，但我深知自己还存在一些缺点和不足，与工作需要和领导要求相比，还有一定差距。一是做事还不够细心，容易造成一些漏洞。二是工作的预见力和前瞻性还不够强。三是工作的灵活性还不够。在今后的工作中，我要努力做到戒骄戒躁，坚定政治信念，加强理论学习，积累经验教训，不断调整自己的思维方式和工作方法，在实践中磨练自己，成为单位需要的优秀人才。

范文二：

敬的领导：

我于20xx年4月21日成为公司的试用员工，至今已近3个月，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。在这期间是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。使我能够这么快的熟悉这一切，首先离不开领导对我的栽培和指导;同时也离不开同事对我无私的关怀和帮助。从内心而言，我在这里感觉到公司的融洽工作氛围、团结向上的企业文化。在岗实习期间，在领导和同事的耐心指导下，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。也为我有机会成为XXX的一份子而惊喜万分。

在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时严格要求下属做好本职工作;利用自已在别的公司好的管理方法应用到工作中去，培训下属能及时反映问题及处理问题的能力。

经过近三个月，我现在已经能够独立处理本职工作，能对车间问题进行简单分析处理，并与品质工程师一起处理相关品质问题，与生产主任沟通协调相关品质问题的处理方法，纠正产线相关作业不当(人、机、料、法、环)造成的品质问题，把制程中存在的问题降底到最少，使产品不良率降底到最小。

我在工作过程中，充分做到认真、负责、主动的了解生产现场情况。和组长及巡检的沟通，使我了解了他们内心的真实想法和对工作的认识及看法;经过一段时间的观察让我清楚了车间生产管理的不足。通过全面的了解，我认为员工整体品质意识不强，巡检工作力度不够，主要原因我认为在于细节方面做得不够完善。集中体现在以下几个方面：

1.产线制程品返工较多。原因为产线员工的操作方法未按作业指导书作业，工装夹具没有定期保养所致。

2.巡检对6S及仪器设备点检督导力度不够完善。6S造成生产现场物料混用，仪器设备未点检造成品质有所降底。

在领导和同事们的细心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

工作规划：1.提高各巡检员的检验水平,实现一个巡检员至少会两个岗位或多个岗位。2.提高全员的品质意识,有针对性的对员工进行品质意识教导。3.让各巡检员明确每天的工作重点,计划,努力的方向。4.与生产一起分析影响质量的关键因素,制定相关的改进措施。5.对巡检员品质理念的宣导，培养巡检员的工作能力。

不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，积极、热情、细致地的对待每一项工作.今后努力的方向:随着XXX机芯组件产品与XXX的机芯组件的合并生产，可以预料我的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。培养下属的工作能力要更强。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己的机会，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司做出应有的贡献。

XXX

**铜酸协作工作总结21**

工作总结

时间飞逝，4月23日我到公司上班至今已有两月有余。初来公司，同事及领导觉得我很沉默缺少与同事的沟通，一方面是进入一个新环境的适应期，二则是内心没有静下心来，从而忽视了跟同事的交流。但是公司融洽的工作氛围、团结的集体，很快使我进入自己的角色，让我较快适应了公司的工作环境，融入集体才会有凝聚力。在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务。QC和我原来的行业有一定的跨度，但是不懂的问题虚心向别人学习请教，多自己动手不断提高充实自己，在这段时间中学习到很多。当然，难免出现一些小差小错需同事及领导指正，这些经历也让我不断成长，杜绝类似失误的发生。我在此对两个月的工作做如下总结。

工作第一天自己选择了先在理化学习，拿着药典逐字阅读，熟悉检验规程，同时跟着同事学习分析样品主要以观摩为主。看了一周资料后，当他们在检理化时学习他们的操作及通过她们的讲解，熟悉一个理化项的检测和注意事项后，自己动手做实验得出的结果和她们的相比较，分析数据差异原因，不断的改善自己的不足。

每天做好日常基本工作例如温湿度的记录、天平的校正、收拾好实验室卫生等。在不断的实际动手中，自身的操作手法得到了精炼，常用的理化项的检测能够独立完成，例如酸碱滴定、非水滴定、残渣、干湿、水分、熔点、溶解性、砷盐、比旋度等；及水分仪、pH计、熔点仪、旋光仪、紫外分光光度计等能够熟练使用。

目前正在学习液相，它的原理、操作、注意事项已经比较了解了，下一步打算是自己动手操作，我自己觉得还是只有在实际的动手中才能发现问题。气相也接触学习了部分，能接触到的还有就是红外，但样品检测要用到的红外很少所以还不了解。

我的自我评价是属于踏实类型，能够让别人把事情安心的交给我，职业方向是自己精一门技术，不求丰富多彩的人生但绝不碌碌无为。接下来的打算是学习好液相及气相，熟悉掌握质检部的分析项目。公司提供了一个不错的平台，还有许多东西有待我学习，我将在今后的工作中多向同事请教，学习，多看、多做不断磨练意志、增长自身的底蕴。

**铜酸协作工作总结22**

在校企合作中，第一关就是要招收素质好的学生。因为校企合作、招工与招生相结合；所以，学生尤其是学生家长在关注学校、专业的同时，会更多地关注未来就业的企业，因此，宣传企业成了招生宣传工作中的一个重要环节。

对不同类型的企业，宣传的侧重点也应有所不同。对著名企业，充分利用其在社会上已有的认可度，宣传该企业的效益、信誉度。用成功企业的形象吸引学生；对于新办企业，重点宣传新企业的投资规模、发展前景，特别是新办企业中新兴产业的生命力，突出宣传，用企业良好的发展前景吸引学生；对传统的劳动密集型行业，重点宣传其机械化与自动化程度，及其精良先进的技术设备，用企业优越的工作环境吸引学生；在宣传过程中，根据不同行业的特点等，对环保、劳保福利、工资水\*、管理水\*等作必要的介绍，满足不同对象对不同问题的关注。深入了解企业，是他们更有效地选择学校的基础。

**铜酸协作工作总结23**

在多人的比赛中，不可能每次都和你的队友离得很近，所以，在没摸清对手实力的情景下，尽快地把自我和队友的路打通，虽然有时会被别人抱怨，说你抢自我人东西，但其实在中期的决战阶段，还是行之有效的。像古时军队打仗那样，前线的作战要有后勤的支援才行。假使你不幸地被水球困住，至少还有队友能够迅速地将你救活。一旦打通了路线，你不但能够更快地和队友分享道具，还能以人数的优势来迅速歼灭你周围的对手；有些配合的好的玩家，能够让其中一人拖住对手，让队友更安全地增强自我的实力。

**铜酸协作工作总结24**

经领导同意，到各地市、本市各区县劳动、人事部门沟通、洽谈校企合作事宜，以收集、掌握更多的合作资源。目前，已先后到了潍坊、东营、滨州（11。17—18）、莱芜、泰安、临沂、日照、青岛、威海、烟台（11。30—12。3）与当地劳动、人事部门取得联系，并沟通了有关校企合作事宜。在时间紧、任务重的情况下，我们与院办司机起早贪黑，利用休息时间赶路，上班时间到单位谈事的原则，顺利完成了阶段性的任务，对于我校的主动沟通工作，他们都予以肯定。

在完成本科室工作的同时，积极参与完成领导交办的其他任务。

截至10月7日，市国庆、中秋假日共接待游客万人次，实现旅游收入742余万元，同比增长28%。游客出行呈现出上升趋势，鹭岛桦林湾、森林公园等线路受到广大游客的欢迎。

一、假日旅游工作组织情况

（一）值班组织情况

假日期间实行领导带班制度，值班干部职工坚持岗位值守，值班投诉电话24小时畅通，安排专人负责每天旅游安全、市场秩序情况、旅游统计数据及相关信息的接收和报送工作。

（二）组织安全检查情况

为国庆中秋假期旅游安全保障工作和进一步加强旅游市场综合监管的部署要求，组织联合检查、专项检查各一次，实地对景区及相关企业等进行了检查。

（三）组织市场检查情况

我中心重点检查了旅游市场秩序、旅游安全、文明旅游等有关工作的保障与落实情况。

（四）发布信息提示、新闻宣传情况

通过重点景区张贴条幅，景区标语，分发旅游光盘折页等发布信息，进行宣传。

二、假日旅游市场特点

（一）游客需求趋势

此次黄金周恰逢中秋传统佳节，返乡游、探亲游所占比重较高，自驾游、自助游、乡村游游客数量明显增长，游客以散客自驾为主，自驾游线路及农家乐等休闲体验类特色旅游受到游客的普遍青睐。

（二）产品供给情况

着力加强国庆旅游产品策划、包装与开发，最美乡村游、美食游、购物游等特色主题游。

（四）市场运行情况

假日期间，全省旅游市场秩序\*稳有序，旅游服务质量明显提升，游客满意度明显提高。

（五）文明旅游、诚信经营正反面典型案例

（六）假日旅游新形势、新发展，新成就

现代工作生活压力大，是人们更加青睐于返璞归真的农家乐，休闲自驾游等轻松的旅游方式，休闲随心的亲近大自然已经逐渐取代以往的旅游模式。

（七）存在的突出问题

旅游产品相对单一。

由于假日期间继续实行小轿车免费通行，交通拥堵较为严重，影响了到访游客的游览体验。旅游交通基础设施的滞后，需要改善。

三、假日期间旅游安全应急和投诉处置情况

截止到10月7日，未接到投诉案件。

四、其他需报送的假日旅游市场情况

本学期我校分为一校两院管理，我校后勤处根据上级有关部门的安排，在校长室的坚强领导下，有力的做好了服务全体师生、服务教学的目的。具体从以下九个方面做以总结：

**铜酸协作工作总结25**

（一）加强宣传，引导农民转变观念，增大影响力。宣传工作是推行新型农村合作医疗的首要环节，只有让广大农民把新型农村合作医疗的政策真正弄懂了，他们才会积极参与和支持。我们在实际工作开展中，注重从多方面、多层次做好宣传工作。一是通过传媒宣传报道，扩大新型农村合作医疗的影响力。今年，\*\*电视台、\*\*人民广播电台、《今日\*\*》等新闻媒介，以专版、专题等多种形式先后报道了全市新型农村合作医疗工作的开展情况。二是利用受理补偿中的实例，进行广泛宣传。在参合农民医疗费用补偿过程中，我窗口工作人员积极、耐心、细致地向每一位农民宣传、解释《管理办法》条款和各项管理规定，认真解答参合农民提出的各种问题，努力做到不让一位农民带着不满和疑惑离开，使新型农村合作医疗服务窗口不但是受理参合农民医疗费用补偿之所，更是宣传新型农村合作医疗政策的重要阵地。三是通过新闻媒体、政务公开、村务公开、电子屏幕等多种形式定期对外公布全市参合农民医疗费用补偿信息和合作医疗基金运行情况，实行阳光操作，让广大参合农民及时了解全市补偿情况，看到发生在身边的补偿实例，真正感受到新型农村合作医疗政策带来的看得见、摸得着的实惠，体会到新型农村合作医疗政策的优越性，从而转变观念，积极、主动参加、支持新型农村合作医疗。四是开展对外交流活动，开展对外宣传。

今年上半年，我们共接待全国各地参观考察交流团10余次，这些考察交流团参观我市经办机构和定点医疗机构，了解了我市新型农村合作医疗运行情况，对我市的试点工作开展情况给予了很高评价，同时，也对我市新型农村合作医疗工作提出了好的意见和建议，为我们不断改进工作、完善管理办法、提高服务质量提供了借鉴与参考。这些对外宣传和交流工作，扩大了我市在全省乃至全国的影响，也为我市新型农村合作医疗工作的进一步开展创造了较好的外部环境。

（二）强化管理，努力为参合农民提供优质服务。经办机构工作效率好坏、定点医疗机构服务水\*高低的直接影响到农民参加新型农村合作医疗的积极性，我们始终把为参合农民提供优质高效的服务放在工作的重中之重。一方面，我们坚持努力提高经办机构服务管理水\*。在新型农村合作医疗推行过程中，广大农民最关心的是医疗费用补偿兑现问题。

市新型农村合作医疗服务窗口工作人员把“中心”“便民、高效、廉洁、规范”的服务宗旨作为行为准则，本着公开、公\*、公正的原则，统一政策，严格把关，有情操作，实行一站式服务，运用自主开发符合我市《管理办法》的计算机软件，当场兑现医疗补偿费用。截至5月31日，全市共补偿22641人次（其中住院补偿15156人次，门诊补偿7441人次，慢病补偿44人次），补偿金额共计元（其中住院补偿总额元，门诊补偿总额元，慢病补偿元）。通过近两年运转，以户为单位受益面达25％左右，得到20xx元以上补偿金967人次，得到万元以上补偿金71人次，最高补偿金达33877元。另一方面，我们进一步加强了对定点医疗机构的监督和管理,使之不断提高服务质量和水\*。

为确实提高定点医疗机构服务水\*，我局组织开展了监督检查工作，针对各定点医疗机构医疗收费、服务态度、服务质量等相关情况展开督察，发现问题，及时书面反馈，并要求其限期整改。同时，利用乡医培训契机，加大对乡镇社区卫生服务站医疗服务行为、合理用药、因病施治等培训力度，受训医生达300余人，为参合农民就医营造一个良好的医疗氛围，让广大参合群众真正得到优质、高效、便捷、价廉的医疗服务。今年上半年，我局开展定点医疗机构督察共达40余次。同时，为及时了解社会各界特别是参合农民对我们工作的意见和建议，在设立了监督、举报、投诉电话的同时，我们还在市行政服务中心和市人民医院设立了意见箱，广泛了解参合农民对我市新型农村合作医疗的意见和建议。截止目前，服务对象投诉率为零，获得了社会的广泛好评，用一流的服务创造了一流的效益。

（三）严格财务管理，确保基金运转安全。在新型农村合作医疗基金监管体系保证下，我市新型农村合作医疗基金的管理和使用，严格实行收支两条线，做到专款专用。建立健全了财务管理制度，每月定期向市新型农村合作医疗管委会和社会各界汇报和公布基金的收支使用情况，并建立咨询、投诉与举报制度，实行舆论监督、社会监督和制度监督相结合，确保基金运转安全。

**铜酸协作工作总结26**

我中心工作重点为完成计量认证各项工作，由于中心初步建立，需要完善人员聘用、各项制度等制定等辅助工作。

1、行政管理方面

办理了我中心《组织机构代码证》、《事业法人登记证》等，制定和印发了《\_\_市食品药品检验检测中心关于印发公文处理制度等五项制度的通知》、《\_\_市食品药品检验检测中心制度汇编》，并将各类有关制度制作为制度牌悬挂上墙；完善了人员考勤制度，实行上班签到制；完成了新招录工作人员的转正工作；向\_\_市人社局上报了《岗位设置》方案并获批准，上报了《岗位设置验收报告》待批准，使我中心工作逐步走向正规。

2、计量认证方面

此项工作为我中心重点工作，通过将任务分解到个人，并通过向青海省药检所、\_\_州药检所等部门兄弟单位学习参观，制定了《\_\_市食品药品检验检测中心质量手册》及《\_\_市食品药品检验检测中心程序文件》两大文件系统及配套的记录表格，为下一步进行计量认证奠定了基础；此外，通过\_\_市采购办集中采购的仪器设备根据合同要求基本全部到货，我中心将现有仪器及陆续到位的仪器进行了验收、安装和试用，并建立起了完整的设备档案；此次食品药品监督检验机构能力建设补助资金剩余的17万余元补充预算已落实到位，大实验室的改造项目已经完工并通过验收；将需要检定的玻璃仪器送至青海省计量鉴定所进行检定，所需检定的实验仪器也已汇总造表并送至青海省计量检定所；总结整理了50余项计量认证项目及所需标准品的清单，标准品已与青海省药检所联系订购。

3、其他方面

实验室新楼使用土地的测绘工作已完成，并将图纸送到规划局待规划；中心账户开户工作也有望在六月份落实完成，药品不良反应检测工作在市局安监处的知道下已完成报送203份，完成全年工作的。

4、下一步工作

下半年，我中心将积极联系设备中标单位将未安装到位的仪器及时安装；截止6月30日，开展预实验的各类试剂将逐步到位，预计7月份可以开展计量认证预实验；中心账户开户工作将派专人跟进，争取与六月份落实。

**铜酸协作工作总结27**

1、抓好支部及社区居委会班子自身建设。我们认真抓好党支部班子成员的思想建设、作风建设和组织建设。加强支委班子能力建设，坚持党员^v^三会一课^v^制度，开好支部大会和支委会。抓好党员教育管理，一是注重党员日常政治理论、业务知识学习，把党员现代远程教育与组织工作、科技培训紧密结合，积极引导党员干部通过学习把握正确的政治方向;二是把党组织建设同社区建设有机结合起来，组织全体党员参加到和谐社区创建中来，有效地把党员动态教育管理提升到一个新的高度。

2、做好培养和发展\*员的工作,党小组活动开展经常。党支部严把发展党员质量关，认真做好了培养、发展、纳新工作，今年社区党支部接受入党积极分子入党申请书5份，推荐入党积极分子5人。有1名预备党员转正，增强党员队伍的新生力量。全年收缴党费工作及时，共收缴党费2650元并按时上缴上级党委。总之在党内外形成了^v^领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、发展业绩好、群众反映好^v^的良好工作作风。

3、与\*局户政科结对^v^岗村结对互助，共建和谐社会^v^。根据县委组织部有关文件精神，我社区与^v^\*员示范岗^v^望城县\*局户政科结成共建单位，开展互帮互助活动，共建和谐社区。利用了户政科^v^\*员示范岗^v^的示范作用，进一步加强和规范党支部建设，五月召开了一次共建双方党建的工作联席会议，六月开展了学习交流活动，借助户政科在组织建设、队伍建设等方面的经验，促进社区党支部组织、队伍建设的提升，基本形成与^v^\*员示范岗^v^工作的有效对接，深化党建带团建、党建带妇建，推进双方党建工作相互促进，协调发展。

4、发挥社区党员先锋模范作用，为社区和居民服务。年初的罕见雪灾，我社区支部积极组织党员开展铲雪除冰活动，共出动200多人次，对辖区内的道路进行了清扫，保障了居民群众的出行和正常生活。在5月20日向四川灾区捐款活动中，支部组织全体党员和居民群众为四川灾区人民献爱心，积极向灾区人民捐款元，其中党员捐款元。

**铜酸协作工作总结28**

教学协作体工作总结

河东乡中心校20\_－20\_

自协作体成立以来，在市进修学校人带动下，在希望小学的引领下，开展了一系列的活动，较好地促进了两校校本研修工作，对教师的业务素质及理论素质的提高，起到了积极的作用。具体总结如下：

一、制定计划

我们认真制定了本校的活动计划、方案，以及研究主题、需要解决的问题等。联谊学校分别写出了详尽的计划方案，报上了本校的骨干教师名单，有待提升的教师和科目。之后两校的业务领导再次坐下来进行详细的研究和讨论，把两校存在的共性的问题提出来，确立出最佳的解决方案和措施，通过反复研究讨论，统一了思想，统一了认识，明确了目标，确立了切实可行的活动内容、形式、主题和计划方案，充分发挥了协作体联合发展的作用。

二、共同研究协作

我们在原有的基础上，再接再励，与协作体的学校共同研究协作。开学初我们就把联谊校的领导集中起来研究讨论本学期基地的活动内容、形式、方法、主题。在研究的过程中，两校领导都十分积极主动，提出了自己的意见和见解，拟订了活动程序、时间、地点、人员、学科。并且活动后分别安排了两校的教导主任进行评课，同时联谊校的名师进行

讲座。这样，每次活动不但有课堂交流，而且通过现场评课

让大家各抒己见，相互交流、相互促进、相互提高，让出课的教师能够明确自身的差距与优势，以利于今后的工作能够

更好的开展。同时，通过希望小学的经验汇报，也让我校的教师更加懂得总结反思对促进教育教学的重要性。

市进修学校教研员们始终坚持跟踪，每次活动都做了全面的总结，并代表市教育局为每校参加出课比赛的教师颁发了荣

誉证书和奖品。老师们受到了极大的鞭策和鼓励，每次会后

大家都意犹未尽，讨论热烈非常。特别是小科教师，都为能

够都有这样的机会展示自己欣慰不已。大家都有个共同的心

愿，就是希望多有这样的机会在一起切磋商讨，认为这对于

教育教学是有百利而无一害的。

1、走出去请进来，加强城乡交流，实现资源共享

我们又先后两次请来小学的教师来我校作课交流，他们

带来两节课，我们本校也出课两节，同讲一节课同一内容，这样对出课教师而言是一次别样的挑战，出课教师备课时要

格外的精心，准备也格外的充分。本次活动，对于我校教师的教育教学又是一次大的推进和历练，老师增长了见识，看

到了自己与别人的差距，明确了自己该向什么方向努力，该

怎样去努力。

班主任教师前来参加听课学习，让我们感受到了他们观念的更新和学习的迫切。

2、每个学科都确立了中心发言人，发言人本着学科特点，本着教学实际，准备了有即有使用价值的又有一定水准的发

言材料，对本学科的备课目的要求教材分析等进行了详尽的阐述，充分地发挥了基地集体备课的作用。

实践证明，教学协作体的成立，是必要的，成功的。它从多

角度多方面都能够很好地促进教师的专业化发展，对于校际

间的相互学习，相互沟通，相互促进，都起到了举足轻重的作用。在专业引领，理论指导上也起到了明确的导航作用。

我们坚信在市局市进修的正确领导下，协作体的工作一定会

越做越好，越发展越快的。

四、开展活动

1、开展“送教下乡”活动

我们学校，下面有几个村校，协作体成立之后，他

们也渴望参加活动，汲取经验，我们再自己学习的同时，安

排了骨干教师送教下乡活动，到村校去送课，和村校教师进

行教学交流活动。

2、开展座谈活动。

安排几位经验丰富的教师进行座谈，村校教师全部参加。座谈后，进行集体交流，交流教学经验，取长补短。

五、今后的努力方向

协作体的成立犹如给我们的教育教学工作注入了新鲜

血液，激活了教学方法，激励了教学干劲，激发了教学热情。我们将乘胜前进，在原有的基础上，把活动搞的更好，把工

作做的更细。由于协作体刚刚建立，有许多工作尚在探索中，不足是难免的，今后的协作体工作中，要不断地改进，不断

地创新，在形式，内容，方法，组织安排上还要加大力度研

讨，探索，力争把工作做的更好。

**铜酸协作工作总结29**

当然，这一年还留给我一些缺点和不足。首先，在思想上，与新时期党员的标准之间还存在有一定的差距。还需要进一步加强思想政治学习，深入领会，并坚持作到身体力行。以更加饱满的学习热情，以更加积极的精神面貌，开展工作学习；还需要进一步加大对思想政治理论的学习，不断提高个人的思想理论水\*。不断加强对人生观、世界观、价值观的改造，争取成为一名优秀的\*员。

其次是工作能力还有待进一步的提高。这也是我的近期目标和努力方向。通过多参加各种学习活动，我想会有明显的改善，这也能增加自己的群众基础，更广泛地投身到工作中，坚定为人民服务的决心。

最后，今后的\'生活和工作中，我要发挥带头作用，认真努力地完成自己的分内工作，注意生活中的细节继承发扬好习惯，坚决摒弃坏习惯。严格按照党员标准衡量自己，做好群众的思想工作、在向周围群众宣传党的路线、方针、政策，进一步提高自己的综合素质。

尊敬的公司董事会全体董事、尊敬的\*XXX公司党支部、工会各位领导、尊敬的全体员工：

大家好!

我受公司董事会委托，现对公司XXX年度工作和XXX年度计划进行总结。请审议。

XXX年是公司董事会向全体员工发出二次创业号召的第二年。众所周知，在过去的一年里，国家进一步采取了遏制房地产业出现泡沫经济的宏观调控措施，导致国内房地产业销售额大幅下降。北京、上海、广州等大城市房价相继跌落。我省我市房地产经济虽无泡沫，但也不可避免的受到上述全国性大环境、大气候的冲击。普遍出现销售不旺的困难局面。但是，我公司全体员工，在这种严峻形势下，能够紧密团结在公司董事会周围，在董事会正确领导和党支部、工会有力配合下，发扬了敢于拼搏的精神，克服了重重困难，和本地区同行业，同类型企业相比，仍然取得了销售额全市最高的成绩。因此，我代表公司董事会，在此向全体员工、各级领导干部表示由衷的感谢!现将上述情况分别报告

**铜酸协作工作总结30**

1、学习时间内学习内容难以完成。学生思想活跃，创新意识增强，教师不能充分考虑、估计课堂上可能产生的多种变化；由于学生获取知识的渠道、手段丰富，给教师驾驭课堂带来了困难。

2、在合作学习之前要求学生先独立思考问题，每个学生有了初步想法后再进行探究、交流，共同解决问题。但这点很难保证每个学生都能做到。

3、在具体的教学过程中还要关注很多深层次的问题。例如小组合作学习确实增加了学生参与的机会，但是好学生参与的机会往往更多，往往扮演了一种帮助的角色，困难学生成了听众，往往得不到独立思考的机会而直接从好学生中获得信息，小组汇报的学习结果不能完全代表本小组的水平。

**铜酸协作工作总结31**

教学协作体工作总结

本学期，在市进修学校带动下，我校成为本协作体的牵头单位。为了较好的配合上级联盟工作，我们组织开展一系列的活动，较好地促进了各校校本研修工作，对教师的业务素质及理论素质的提高，起到了积极的作用。具体总结如下：

一、制定计划

我们认真制定了本校的活动计划、方案，以及研究主题、需要解决的问题等。联谊学校分别写出了详尽的计划方案，通过反复研究讨论，统一了思想，统一了认识，明确了目标，确立了切实可行的活动内容、形式、主题和计划方案，充分发挥了协作体联合发展的作用。

二、共同研究协作

我们在原有的基础上，再接再励，与协作体的学校共同研究协作。开学初我们就把联谊校的领导集中起来研究讨论本学期基地的活动内容、形式、方法、主题。在研究的过程中，各校领导都十分积极主动，提出了自己的意见和见解，拟订了活动程序、这样，每次活动不但有交流，而且通过现场评课让大家各抒己见，相互交流、相互促进、相互提高，让出课的教师能够明确自身的差距与优势，以利于今后的工作能够更好的开展。

三、开展活动

1、开展“走出去学习”活动

本学期，恰逢我市的新课改工作。新课改是中贯穿着我市的教育教学活动，为了很好的配合上级工作，开展好我校的新课改学习工作，我们首先组织各校教师去我市的课改学校长寿中学、希望中学、一面坡中学学习观摩，联盟学校的全体教师积极参加，受益匪浅。

2、倾听“雪都寻梦“组成员的报告活动。联盟学校的全体教师赴长寿中学学习，认真倾听“雪都寻梦“组成员的报告 并结合自己的教育教学工作认真对照反思，感悟新课改带来的实质，从观念上得以改变。

3、借助上级学校的资源已优势，学习提高。本学期，我们参加了连盟赴一面坡中学学习观摩，学校借助希望中学的资源优势，学习他们新课改的具体做法，解决了我校新课改工作中出现的各种偏差与不足。

协作体的成立犹如给我们的教育教学工作注入了新鲜血液，激活了教学方法，激励了教学干劲，激发了教学热情。我们将乘胜前进，在原有的基础上，把活动搞的更好，把工作做的更细。由于工作的繁琐和本校的师资所限，不足是难免的，今后的协作体工作中，要不断地改进，不断地创新，在形式，内容，方法，组织安排上还要加大力度研讨，探索，力争把工作做的更好。

**铜酸协作工作总结32**

1、学校受益：校企合作符合中职教育发展的内在规律，有利于促进中职教育的发展。（1）校企合作有助于合理分担教育投入；（2）校企合作有助于合理组建优秀教学团队；（3）校企合作有助于学校教学改革；（4）校企合作有助于建立稳定的教学实习基地。

2、企业受益：校企合作符合企业培养人才的内在需求，有利于企业实施人才战略。（1）校企合作有助于企业降低招工、用人方面的成本和风险； （2）校企合作有助于扩大企业品牌的影响。

3、学生受益：校企合作符合学生职业生涯发展需要，促进学生就业，有利学生提高就业竞争力。（1）校企合作有助于培养学生的职业素养；（2）校企合作有助于学生就业创业。 （3）企业为学生提供奖助学金，今年鑫广安集团为我校学生赞助2万元。

在校企合作方面进行了探索实践，取得了一些成绩，但还存在一定的差距。我们将认真贯彻落实校企合作精神，进一步完善制度措施，加大工作力度，推进校企深度合作，努力开创教育教学新局面。

团队行动中，团队合作可谓是重头戏，所以，打好团队合作，也算是胜利的基础。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找