# 电力公司基层工会工作总结（精选6篇）

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-08-06

*小编为大家整理了电力公司基层工会工作总结(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜...*

小编为大家整理了电力公司基层工会工作总结(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

电力公司基层工会工作总结(精选6篇)由整理。

第1篇：电力公司工会工作总结

今年公司工会认真学习贯彻党的xx大和xx届三中全会精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以人为本的工作理念，为我工会各项工作的开展指明了方向。同时，一年来，工会在公司党委的直接领导下，在上级工会的指导下，经过各分工会全体会员的积极努力下，较好的完成了下列各项工作任务。

一、全面加强员工专业培训，提高员工素质

认真贯彻党的xx大精神，加强对员工的职业技术培训，开展各项学习活动，不断提高员工队伍的整体素质。根据我公司具体情况，为了适应电力行业新技术的发展提高电力员工的工作能力，按照上级部门要求，为了加强进网作业工作的管理，规范电网作业许可行为，保障供用电安全，\*\*电力集团从8月14日开始对从事电气安装，试验，检修，运行等作业的人员进行为期一周的岗位培训，并邀请省电力管理部门的优秀老师进行授课。最后，我们利用8月20日至21日两天的时间对员工进行了考试，及格率为100%，员工们都通过考试并取得了《电工进网作业许可证》。这次培训做到求真务实，理论和实践相结合。既有老师生动的授课指导，又有精彩的现场演示。员工们全部通过考试，切实达到了实质性的收获。

同时，为了加强学习，我们还到黑山电业局进行学习参观，取长补短，互通有无，加强精神文明建设，不断提高员工的安全生产意识。为让员工及时了解掌握国际国内基本行业最新信息及动态，工会按时订阅刊物，如：锦州日报，辽宁电力报，中国电力报等。通过这些刊物不断加强员工的文化知识教育，形成了良好的企业文化氛围。

二 、加强工会自身建设，不断提高工作水平

建立健全工会各级组织是做好公会各项工作的保证，认真做好新会员的接收工作，不断扩大会员队伍，加强工会的财务管理，收好，管好，用好工会经费。我们力求把有限的资金用在刀刃上，全年主要开资是：员工培训，组织劳动，参观学习，文化活动，员工福利，工会办公费用等。真正做到工会经费为生产服务，为广大会员服务，绝不乱花一分钱。

三、以人为本，关心职工生活，收集职工意见，真正做到人民的工会为人民

1)协助行政部办好员工福利，定时发放澡票，洗衣票。督促基层单位办好食堂。今年各单位食堂都有很大程度改进，各单位员工都在员工食堂就餐，所吃的肉菜类都是绿色无污染食品，员工非常满意。

2)为维护员工利益和股东权益为重点，落实各项福利待遇，公司出资53万元统一换发四季制式工作服。

3)出资100万元购买两台通勤大客车，为员工创造了舒适，优越的工作条件和环境。至此，公司员工衣、食、住、行、用等，在现有条件下能够满足需要的各个方面，都得到了极大的改善，达到了前所未有的水平。

四、存在的问题

今年我们虽然做了一些工作，但距离组织的要求还存在一定的距离，主要有下面几个方面：

1)要加强分工会干部政治，业务学习，尽快提高工作能力。

2)要加强工会的职能，积极开展各项劳动竞赛。

3)要及时收集员工意见，以确保员工的合法权益。

上诉问题在XX年要努力克服，积极工作全面完成各项工作任务。

\*\*供电有限公司工会

第2篇：电力公司工会工作总结

2024电力公司工会工作总结3篇

工作总结能让自己对自己的工作行为和以后工作目标有了更清晰的认识。下面就是小编给大家带来的2024电力公司工会工作总结3篇，希望大家喜欢!

一、不断学习，加强工会自身建设。

1.认真学习贯彻新《工会法》和中国工会十x大精神，坚持依法治会，从思想上、组织上、工作上加强自身建设，转变工作理念，树原创文秘网站:文秘知音立创新意识，强化服务意识，多办实事好事，努力扩大工会组织在职工中的影响力、感召力，用“xxxx”要求统揽工会工作。

2.按照“模范职工之家”的标准、条件开展工会工作，认真做好合格模范职工之家验收的准备工作。

3.及时做好新会员的发展工作、接转工作，规范和加强工会会员的会籍管理。严格财务纪律，加强工会经费管理、使用。

二、积极推动厂务公开活动，坚持职代会制度，促进全局职工参与管理的积极性

开展厂务公开，不是搞形式，走过场，我局工会积极配合党、政班子通过职代会基本载体开展厂务公开工作，形成了党委统一领导，党、政、工齐抓共管，职能部门各负其责，工会、职代会组织实施，广大职工积极参与的领导体制和工作机制。

今年以来，我局工会继续建立健全民-主制度，制订了《深化厂务公开工作的实施意见》，重新调整了厂务公开领导小组和监督小组，活跃民-主生活，克服机关的官僚主义作风，维护职工合法权益，真正做到了集思广益，在积极推动厂务公开工作的开展同时，注意收集职工群众的建议和意见，充分发挥沟通局领导和职工之间的桥梁作用。

通过召开职代会，认真审议行政工作报告，统一了广大职工的思想，鼓舞了广大职工的干劲，落实了全年的工作任务。就职工关心的多经体制改革、企业经营管理秩序、重点项目资金使用等情况进行了厂务公开，广泛接受职工的监督。

三、加强道德建设，开展好“职工素质工程”，塑造电力企业新形象

1.深化文明行业争创活动。在去年争创工作的基础上，继续深化文明行业争创活动，加大文明职工、文明科室争创评比工作的力度。以班组建设原创文秘网站:文秘知音为载体，开展了建设“学习型班组”、“文明型班组”，争创“智能型班组”、“智能型职工”活动。上半年，我局三个窗口单位继续保持县市级文明窗口称号，并继续做好争创地市级文明窗口单位的工作。

2.加强职工队伍素质建设。继续深化“一日三德三做”活动的开展，密切配合局党政班子抓好职工的社会公德、职业道德和家庭美德建设，充分利用职工政治学习、宣传橱窗、内部局域网等渠道，重点提高职工的思想政治素质和业务水平。在职工中大力弘扬爱岗敬业、诚信质朴、求真创新的民族精神，引导和动员广大职工规范自身行为，在社会上树立良好的电力职工形象。

四、广泛开展文体活动，丰富职工的文化生活

工会组织职工以群众健身为宗旨，开展丰富多彩的文体活动。今年以来我们组织职工开展了球类、棋类比赛;三八妇女节组织女职工开展了联艺会和知识竞赛;配合局党委组织了庆祝建党xx周年的系列活动;并组织青年职工踊跃报名参加市委、市政府组织的安全知识竞赛并取得优异成绩。专门聘请老师指导排练文艺节目，参加上级组织的各种文艺比赛。

通过开展丰富多彩的文体活动，活跃了企业文化娱乐氛围，满足了职工的精神文化需求，增强了职工身心健康，提高了广大职工做好工作的凝聚力。

五、其他工作：

1.认真做好困难职工的扶助工作和特困户、特困生的扶贫工作文章。

2.时刻观注职工身体健康，做好职工体检和流行病的预防工作。

3.继续抓好退休职工管理工作，组织好退休人员的欢送工作。

4.认真细致地做好计划生育工作。

5.为改善职工就餐条件，协助局班子做好综合服务楼建设事宜。

今年公司工会认真学习贯彻党的xx大和xx届x中全会精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以人为本的工作理念，为我工会各项工作的开展指明了方向。同时，一年来，工会在公司党委的直接领导下，在上级工会的指导下，经过各分工会全体会员的积极努力下，较好的完成了下列各项工作任务。

一、全面加强员工专业培训，提高员工素质

认真贯彻党的xx大精神，加强对员工的职业技术培训，开展各项学习活动，不断提高员工队伍的整体素质。根据我公司具体情况，为了适应电力行业新技术的发展提高电力员工的工作能力，按照上级部门要求，为了加强进网作业工作的管理，规范电网作业许可行为，保障供用电安全，\*\*电力集团从xx月xx日开始对从事电气安装，试验，检修，运行等作业的人员进行为期一周的岗位培训，并邀请省电力管理部门的优秀老师进行授课。

最后，我们利用xx月xx日至xx日两天的时间对员工进行了考试，及格率为100%，员工们都通过考试并取得了《电工进网作业许可证》。这次培训做到求真务实，理论和实践相结合。既有老师生动的授课指导，又有精彩的现场演示。员工们全部通过考试，切实达到了实质性的收获。

同时，为了加强学习，我们还到黑山电业局进行学习参观，取长补短，互通有无，加强精神文明建设，不断提高员工的安全生产意识。为让员工及时了解掌握国际国内基本行业最新信息及动态，工会按时订阅刊物，如：锦州日报，辽宁电力报，中国电力报等。通过这些刊物不断加强员工的文化知识教育，形成了良好的企业文化氛围。

二、加强工会自身建设，不断提高工作水平

建立健全工会各级组织是做好公会各项工作的保证，认真做好新会员的接收工作，不断扩大会员队伍，加强工会的财务管理，收好，管好，用好工会经费。我们力求把有限的资金用在刀刃上，全年主要开资是：员工培训，组织劳动，参观学习，文化活动，员工福利，工会办公费用等。真正做到工会经费为生产服务，为广大会员服务，绝不乱花一分钱。

三、以人为本，关心职工生活，收集职工意见，真正做到人民的工会为人民

1)协助行政部办好员工福利，定时发放澡票，洗衣票。督促基层单位办好食堂。今年各单位食堂都有很大程度改进，各单位员工都在员工食堂就餐，所吃的肉菜类都是绿色无污染食品，员工非常满意。

2)为维护员工利益和股东权益为重点，落实各项福利待遇，公司出资53万元统一换发四季制式工作服。

3)出资100万元购买两台通勤大客车，为员工创造了舒适，优越的工作条件和环境。至此，公司员工衣、食、住、行、用等，在现有条件下能够满足需要的各个方面，都得到了极大的改善，达到了前所未有的水平。

四、存在的问题

今年我们虽然做了一些工作，但距离组织的要求还存在一定的距离，主要有下面几个方面：

1)要加强分工会干部政治，业务学习，尽快提高工作能力。

2)要加强工会的职能，积极开展各项劳动竞赛。

3)要及时收集员工意见，以确保员工的合法权益。

上诉问题在xx年要努力克服，积极工作全面完成各项工作任务。

按照公司半年工会工作重点排版要求，结合变电工区的实际情况。变电工区工会在公司工会和工区党政领导班子领导下，具体做了如下工作：

一、围绕公司中心工作、落实职代会精神

公司十x届x次职代会结束后，我们马上组织工区全体职工对总经理工作报告和工会工作报告进行了集体学习和由职工代表负责的分组讨论，使全体职工进一步认清了公司xxx开局年所面临的生产经营任务。并且向职工通报了提案的答复情况，大家都表示非常满意。

安全生产是企业发展的前提，也是我们工作的重中之重。

年初阶段，我们利用春检的空闲时间，组织了职工技能和安全培训。对《安规》、《运规》、《调规》，进行了集中培训和逐一考核，并聘请电池、开关专业的专家对运行人员进行业务知识培训，考核好的同志在工区简报上给予通报表扬，对考核成绩未达到要求的职工进行了强化培训使之达到标准，全面提高了安全意识和运行岗位的技能。通过这几项培训考核工作为工区的安全生产提高提供了保障，工区上半年做到了零差错、无违章。

春检开始后，工区劳动监督检查小组对工区各个所站和作业现场的劳动保护及防护用品的发放和使用情况进行不定期检查，使用率达到了\*\*\*%结果令人满意。在检查的过程中，我们也高兴的看到职工的安全防护意识和自我保护能力有较大的提高。

二、积极推广厂务公开工作、继续深入进行“四必访”工作

在公司开展的安全生产承包工作中，我们先后多次召开会议组织职工代表及班组长对承包考核的总体思路和各个细节部分进行讨论，会上畅所欲言，提出了很多的合理化建议，使工区的安全生产承包考核体系完善、科学。在承包考核的执行中也得到了工区职工的支持和理解，对派遣制大学生和首席员工的鉴定与推荐工作做到了公开、公正、公平。

上半年，我们继续关心生活有困难的职工，送去了公司和工区领导的问候。累计探望职工\*\*人次，发放慰问金\*\*\*\*余元，并建立了困难职工档案。在公司献爱心捐棉衣的活动，工区共捐助\*\*\*件，真正体现了工区职工关爱社会的精神。

三、关爱职工生活、开展丰富文体工作

我们工会在日常工作中十分注重关心职工的利益，本着关心职工健康的原则。今年的工作重点是解决职工食堂分餐问题，克服了各种困难并完成;在春检工作过程中，工区食堂根据职工口味进行合理配餐，并送到作业现场，充分体现了工会为职工服务的宗旨。

根据工区人员较为分散的实际情况，我们开展了经常性的群众文体工作。各所站利用去年配备的体育器材每天检查开展体育锻炼，乒乓球、羽毛球、台球等活动开展的有声有色。工区工会计划在下半年利用生产的间隙阶段开展工区范围内的比赛，促进所站间沟通，工区的篮球队也充分协调时间，在工会的组织下，在工区内部进行了多次的交流赛。

工区足球队也与外单位进行了友谊比赛，相互交流经验，受益很多。我们还参加了公司举办的演讲比赛，并取得了较好的成绩;同时积极参加“爱心活动平安工程”的摄影比赛，以及第x届职工艺术节会徽的征集活动，也体现了变电运行职工的良好精神面貌。做好、做实其他方面工作。

按照工区工会年初的工作排版。我们完善了工区的兴趣爱好小组，吸收有业余爱好的职工入会，在工作之余开展丰富的活动，吧职工们组织起来互相介绍经验，提高各自的水平。此外，工区工会的网页也完成了设计工作，进入了后期的完善和上网阶段。

为了更好的完成报道工作，今年我们专门成立了工区宣传网及时向公司、刊物及网站发表文章，宣传企业和工区的好人好事、新闻等，取得很大收获。

xx年的工作结束了，我们较为出色的完成了公司的要求和工区工会既定的工作排版，新的一年我们会用更加有效的工作完成工作目标迎接公司的检查。

第3篇：电力公司工会工作总结

精品合同推荐----

了实质性的收获。

同时，为了加强学习，我们还到黑山电业局进行学习参观，取长补短，互通有无，加强精神文明建设，不断提高员工的安全生产意识。为让员工及时了解掌握国际国内基本行业最新信息及动态，工会按时订阅刊物，如：锦州日报，辽宁电力报，中国电力报等。通过这些刊物不断加强员工的文化知识教育，形成了良好的企业文化氛围。

二、加强工会自身建设，不断提高工作水平

建立健全工会各级组织是做好公会各项工作的保证，认真做好新会员的接收工作，不断扩大会员队伍，加强工会的财务管理，收好，管好，用好工会经费。我们力求把有限的资金用在刀刃上，全年主要开资是：员工培训，组织劳动，参观学习，文化活动，员工福利，工会办公费用等。真正做到工会经费为生产服务，为广大会员服务，绝不乱花一分钱。

三、以人为本，关心职工生活，收集职工意见，真正做到人民的工会为人民

1)协助行政部办好员工福利，定时发放澡票，洗衣票。督促基层单位办好食堂。今年各单位食堂都有很大程度改进，各单位员工都在员工食堂就餐，所吃的肉菜类都是绿色无污染食品，员工非常满意。

2)为维护员工利益和股东权益为重点，落实各项福利待遇，公司出资53万元统一换发四季制式工作服。

-

3)出资100万元购买两台通勤大客车，为员工创造了舒适，优越的工作条件和环境。至此，公司员工衣、食、住、行、用等，在现有条件下能够满足需要的各个方面，都得到了极大的改善，达到了前所未有的水平。 四、存在的问题

今年我们虽然做了一些工作，但距离组织的要求还存在一定的距离，主要有下面几个方面：

1)要加强分工会干部政治，业务学习，尽快提高工作能力。 2)要加强工会的职能，积极开展各项劳动竞赛。 3)要及时收集员工意见，以确保员工的合法权益。

上诉问题在XX年要努力克服，积极工作全面完成各项工作任务。

第4篇：电力公司工会工作总结

XX工会2024年工作总结

进入2024年以来，在公司领导和上级工会的正确领导下，在分公司党支部和行政的大力支持与配合下，XX公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初职代会制定的工作计划，推进企业民主管理、推进职工素质提高、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，通过扎实细致的工作，在民主管理、企务公开、班组建设、创争活动、职工素质提升、维护女职工权益等方面，取得了明显成效。

一、2024年工会工作总结

(一)开好职工代表大会，坚持各项管理制度贯彻落实

XX公司工会作为单位民主管理的组织者和参加者，始终坚持把开好职代会作为自己的工作重点抓好。组织召开了XX公司九届五次职代会和九届六次职代会，传达送变电公司职代会精神，并对分公司工作进行总结和梳理。坚持职工代表组长联席会制度、民主监督制度和职工代表巡视制度，对涉及XX公司发展和职工切身利益的重大问题，坚持通过民主程序交由职工代表讨论决定。参加公司召开的职工代表组长联席会3次，先后审议了《博大公司职工退股方案》、公司新版《集体合同》、职工医疗帐户情况以及《公司三集五大实施方案》。

(二)深化企务公开工作，增强员工和企业之间的互信

XX公司分会严格按照公司企务公开工作方法有序开展工作，在3个层面的企务公开工作中标准体系健全，组织机构、工作职责、公开内容、公开形式、公开程序明确;施工队、班组坚持做好班组施工

任务和工作安排、工作制度和工作流程、职工考勤、推选陷阱情况、日常备品备件使用消耗情况等公开工作，有效发挥职工的监督作用，打消职工思想顾虑。XX公司结合现实情况，对前方施工单位和后方单位实行“原则统

一、形式有别、确保落实”的方针，扎实开展企务公开工作。为解决施工项目部各项工作受时间空间阻碍问题，公司充分利用网络开展工作。在保证企业机密的基础上，拓展企务公开工作渠道及形式，充分利用因特网，采用飞信、邮件等形式，使企务公开工作与时俱进，力争达到覆盖面百分之百的目标，使企务公开工作与时俱进，增加了工作透明度，增强了员工和企业之间的互信。

(三)维护职工合法权益，开展合理化建议活动

维护职工的根本利益和合法权益，是对职工的最大关爱。今年，XX公司工会代表职工与公司签订劳动合同，集中体现着对职工切身利益的保护。注重维护职工参政议政的权利，广泛发动职工提合理化建议，内容涉及施工生产、经营管理、职工权益等方面。今年参与提合理化建议员工达67人，共征得合理化建议39条，被公司采纳23条。

(四)发挥工会职能作用，服务“三集五大”体系建设

我分会利用公告栏、宣传册、项目部职工书屋等多种形式宣传“三集五大”体系的目的意义，并利用职工代表巡视检查的机会，深入一线了解职工关心的热点难点和思想动态，征求职工对“三集五大”体系建设的意见建议，推动职代会会议精神的落实，引导职工以积极向上、理性平和的心态，正确对待变革、理解变革、支持变革、积极参

与变革，为“三集五大”体系建设顺利实施发挥保障作用。

(五)广泛开展群众性文体文化活动，营造文明和谐的企业氛围 在今年公司举办的第十三届运动会暨艺术节中，XX公司取得了突破性的成绩：女子拔河比赛第一名、绘画比赛第一名、篮球比赛第二名、跳绳比赛第二名„„这是XX公司自组建以来，在运动会上所获得的最好成绩。成绩的取得激励了大家参与运动的积极性，运动会结束后，我单位分会组织职工进行了一系列的健身活动，并以“全民健身日”活动为契机，落实公司“四个关爱”要求，把健身意识融入到职工的思想中去，激发职工群众的健身热情，使健身活动成为一种常态，促进职工身心健康。

(六)开展职代会质量评估工作，提高职代会质量

为提高职代会质量，充分发挥职代会作用，xx公司开展了职代会质量评估工作，对职代会的组织领导、制度保障、运行规范、职权落实、作用发挥、工作创新等方面进行评估和测评。同时，公司职工代表对本年度工作情况进行述职，并由职工对职工代表述职情况进行评估和测评。通过职代会质量评估工作，职代会工作和制度得到不断深化、完善，职代会质量明显提升。

(八)慰问职工送温暖

XX公司工会通过各种形式倾听职工的意愿，了解职工家庭及经济收入情况。把职工困难和心声及时向党政领导反映，认真履行维护和参与职责。成立扶贫帮困领导小组，继续做好对困难职工的档案建立，对困难职工人员数量、类型、困难原因、家庭状况做到心中有数。5月份工会为因女儿患病导致困家庭\*\*\*\*\*\*\*组织职工积极开展献爱

心捐款活动募集捐款2500余元。XX公司工会利用施工间隙和节假日的时间积极开展重点工程慰问、“冬送温暖、夏送清凉”等行动，慰问一线职工达200人次。其中双节救助困难职工43户发放慰问品

8.54万;慰问一线职工和劳模模范90人，发放慰问品3.41万;发放困难救助款7.89万元。

(九)维护女职工合法权益，提升女职工综合素质

我公司十分重视维护女职工的合法权益，组织全体女职工学习与她们职业健康息息相关的《女职工劳动保护特别规定》，使女职工们更深入了解自己在劳动生产中应当享有的特殊待遇。积极动员参加公司的举办女工培训班、女职工文化大讲堂，开展了“岗位成材，自我达标”活动，开展读书活动，不断提升女职工素质。在“三八”妇女节期间，组织女职工开展关爱一线活动，极大地调动和激励了女职工的积极性，推动了XX公司健康稳定发展。

二、存在的主要困难和问题

虽然XX公司工会取得了一定的成绩，但今年因为单位工程规模小、数量较多，而且施工地点分散，管理人员数量凸显不足，使得工会在一线开展活动较少，对一线职工的工作和生活情况了解较少。另外，受国际金融危机的影响，国内经济发展放慢，市场疲软，竞争激烈，在相当长的时期内，XX公司仍然存在基础薄弱、人员负担沉重、产业规模小、市场竞争力不足的困难，经济效益和主业差距仍然较大，职工收入也存在差距，如何保证公司职工队伍稳定、壮大、和谐是一个系统工程，需要花大力气来解决。

第5篇：电力公司工会年度工作总结

电力公司工会年度工作总结

一、围绕和谐创建，履行维护职能

工会工作从“突出重点促进维权落实，服务中心、促进参与教育，牢记使命、促进履行职责，发挥作用、促进构建和谐”4个方面与时俱进，做好工作。

——做到源头参与，努力维护职工的合法权益，配合行政共同做好公司的改革发展稳定工作。把维护好职工群众的利于作为各项工作的出发点，在尊重和维护公司发展的整体利益的基础上，倾听民声、尊重民意、集中民智、切实解决好职工群众最关心、最直接、最需要的问题，特别是解决好涉及职工切身利益的改革方案，重要规章制度，经职代会审议通过执行，最大限度地把广大职工组织识到工会中来，调动和发挥广大职工的积极性、创造性地创新工作。

—— 工会代表职工与企业签订《集体劳动合同》，指导职工与企业签订《劳动合同》，这样，在企业内部逐步建立起和谐、稳定的劳动关系，签订双方的法律意识明显得到了增强，进一步规范了主体双方的行为，做到文秘杂烩网每年对《集体劳动合同》的执行检查两次，双方备有书面总结材料，并向职代会报告。2024年签约双方履行《集体劳动合同》情况较好，履约率达100%，职工群众满意度测评，测评满意度为96.45%，这样为公司内部和谐稳定夯实了劳动关系基础。

——依法维护女职工的合法权益，当年进行妇科检查、体检率达90%以上;职工如遇特殊困难能得到及时有效的救助。

——认真开展“送温暖”活动，切实为广大职工、离退休员工办实事、做好事、解难事，对涉及行政的及时与行政沟通交流，尽力按规定给予解决。做到制度健全、责任落实、底数

清楚、措施有效;对特困、困难及需要救助的职工档案健全;工会主席认真履行救助困难员工“第一责任人”的职责。

1、全年共到医院、住宅、生产检修车间等看望慰问650 人次，共使用资金24700多元。

2、积极参与××省总工会组织实施的职工医疗互助活动，已有163人次在第四期互助活动中报领取补助金85000 元，有效地为住院职工减轻了经济负担。

3、积极组织职工开展扶贫济困活动，向普洱灾区捐款献爱心，834名职工捐款22596元，公司发电部牵头，全公司参与为石正海同志大病捐款40000余元。

二、完善制度建设、深化民主管理

——公司已建立职工代表大会制度，坚持落实职代会各项职权，每年召开一次职工代表大会，听取并审议通过了行政工作报告，工会工作报告，职代会提案整改说明和收到提案情况汇报，及财务、审计、福利费、招待费、监审、工会财务等报告。职代会各专委会组织健全，认真履行职代会闭会期间的职能，工作到位。提案落实率100%。组织机构、会议记录、决议资料完整。

——坚持职工代表大会民主评议企业领导干部制度，职工代表在企业领导干部述职测评会上，认真听取公司领导的述职后，本着客观公正、实事求是、对公司负责、对领导负责的态度，认真行使民主权利，对公司领导班子进行了测评，2024年度工作测评统计结果：优秀称职率83 %。

——认真履行职代会闭会期间的民主管理工作，建立健全职代会团(组)长联席会、民主恳谈会、厂情通报会、职工代表巡视检查等制度。一年来，开展了职代会团(组)长联席会议审议通过了，民主恳谈会1次，厂情通报会4次，职工代表参加中层管理岗位绩效考评2次;组织职工代表团(组)对劳动卫生、职工食堂、生产一线巡视检查1次;积极开展职工代表培训工作。

——公司厂务公开组织机构健全，领导组织到位，办公室设在公司工会，负责厂务公开日常事务、组织协调工作。一年来，厂务公开工作职责明确，制度完备，程序规范，做到建立三级网络，设立厂务公开栏等多种公开形式。2024年，应用网络、厂务公开栏等多种手段，共公开公司《民主管理、厂务公开管理办法》内容1500多项。整个公开工作能做到及时，广泛。职工代表对厂务公开工作的满意率达到92.35%。

——按《公司法》规定，2024年，职工董事、监事经职工代表大会等民主形式选举产生，职工代表1名进入董事会，2名进入监事会，并积极发挥应有作用。

三、围绕生产建设，开展群众活动

——工会围绕企业安全生产、经营管理、三期建设等中心工作，广泛地组织开展了“创建劳动关系和谐企业”、“创建学习型班组、争做知识型员工”、十佳“品牌”班组和十佳“明星”员工、争当“云岭优秀职工”、先进、

劳模，“当好主力军·建功十一五·和谐奔小康”、“迎双投、学技术、比奉献”、“国电杯”、“安康杯”劳动竞赛及节约“一度电、一克煤、一滴油、一滴水”节能降耗、节约增效等劳动竞赛和岗位练兵、技术比武，在不同的生产岗位上起到了积极的作用。

——工会按照公司劳动竞赛方案积极组织各基层工会开展丰富多彩的劳动竞赛，检修部开展了1号、2号机大修技能竞赛;发电部开展了集控人员技能竞赛、现场实际操作技能竞赛等系列活动;燃料、脱硫部结合安全生产月举办了多种形式的安全活动。组织动员职工开展“十个一”活动作用明显。一年来，共提出和采用合理化建议28条。

——公司劳动保护监督检查三级组织健全。各基层工会主席积极参与安全检查工作，发现隐患及时向公司安监部和部门行政反映，及时把隐患消除。有效地增强了工会组织对安全生产保护的监督力度。

——班组安全互保工作取得明显成效。班组安全互保工作通一年的整治、进一步完善了

公司班组成员互保活动实施细则、互保协议书、互保活动月报表等一系列工作，三级管理工作得到进一步加强，各生产部室干部和职工的参与力得到明显提高，共有生产部门的54个班组、617人结成了302对安全互保对子，使安全互保活动真正做到：有章可行，目标明确，责任落实。全年共评出先进互保对子30对，先进班组6 个。

——工会积极组织开展先进、劳模评比推荐活动，成功推荐公司职工王云东参评中国国电劳模，并被评为“中国国电劳动模范”到北京接受表彰;推荐公司燃料部参评××省“工人先锋号”，并被省总工会授予××省“工人先锋号”荣誉称号;推荐公司总经理刘伟民，参评中国国电集团公司基建工程投产先进个人，并被中国国电集团公司授予基建工程投产先进个人，荣获国电一级奖章;多个集体、个人荣获中国国电集团公司及省总工会表彰。公司做到省、部级劳模档案健全，劳模待遇按国家政策得到较好的落实。先进典型示范作用明显。

四、深化宣传教育，提高队伍素质

——围绕中心、服务大局，广泛开展《公民道德建设实施纲要》和企业理念的宣传和教育。除每月安排好职工政治学习外，积极组织开展了《公民道德建设实施纲要》、《新时期共产党员道德建设读本》、《企业职工道德修养读本》、《公民道德规范读本》、《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》、《中华人民共和国劳动合同法》、《劳动合同法释义与实务操作》和党的十七大文献等文的宣传、学习;外请专家学者到公司讲授税法、内部通讯员、档案管理、十七大精神、女工教育等讲座活动。大张旗鼓地开展了学习劳模精神活动。

——工会广泛开展贴近企业、贴近群众、贴近生活的群众性文艺活动和全民健身活，全年共组织开展各项活动16项次。

1、万名职工、离退休职工、家属参加了2024年具有××公司传统特色的贺新春游园系列活动：套圈、转盘、飞标、猜谜、钓鱼、娱乐健身等活动，整个活动洋溢着吉祥、喜庆、

和谐的浓郁的节日气氛。

2、举办了庆祝职代会召开的迎新春文艺演出。

3、组织开展了庆“三·八”女职工趣味活动，为女工们带来一份节日的欢乐。

4、举办“迎奥运、讲文明、树新风”系列活动，884名员工参加了全总组织的亿万职工迎奥运知识竞赛;6个基层工会组织的11个队参赛队，参加了公司职工迎奥运游泳运动会的50米自由泳、50米蛙泳、100米自由泳、100米蛙泳、400米蛙泳、4×50米接力等6大项的比赛。

5、组织开展了、××千名职工“唱响国电之歌·迎双投·庆国庆”歌咏比赛，广大干部职工热情高涨，情绪激昂，用国电人的歌声，歌颂我们伟大祖国在经济建设、改革发展中取得的丰硕成果，讴歌在国电集团公司的正确领导下××公司三个文明建设、发电生产、三期建设及企业将跨入百万千瓦级的新成就，向祖\*\*亲献上节日的礼物和祝福。

6、各部门自行组织了灵活、多样的职工文体活动：发电部举办了双扣、足球比赛，脱硫除尘部举办了双扣及女职工趣味活动，燃料部举办了气排球比赛、女职工联谊活动，检修部举办了气排球比赛、双扣比赛，恒阳公司进行了开心愉快的春游，公司本部职工进行了气排球运动、足球运动。

7、组队参加在滇南举行的国电××分公司第一届职工羽毛球运动会，充分展示了××公司员工的精神风貌和体育竞技水平，增进了各单位职工之间的交流。

8、9月19日，组队参加并承办了“国电××区域2024年安全文化主题辩论赛”，公司荣获国电××分公司颁发的“国电××区域2024年安全文化主题辩论赛”优秀组织奖。

通过开展一系列积极健康向上的文体活动，有效地增强和提升了广大员工爱党、爱国、爱社会主义、爱企业的热情，为公司职工倡导文明、科学、健康的生活方式、构建“和谐××”起到了积极的作用。

五、抓好自身建设，提升建家水平

——工会在认真履行好四项基本职责的同时，努力抓好自身建设，不断提升建家水平。年内修订完善了：《公司职工代表大会实施细则》、《公司职工代表巡视制度》、《公司建家活动实施序则》、《公司基层工会建设职工之家考核标准(试行)》、《公司工会文体活动奖励办法》、《工会工作目标责任书》等规定。工会坚持每年向党委专题工作汇报。2024年末职工代表对工会工作满意率测评结果达90 %。

——工会积极组织开展《职工之家》建设，做到实施计划、实施细则、考核标准完备，创建工作扎实有效，100%基层工会小家建成合格职工小家。

——积极做好职工政治学习的安排工作，不定期地到部门班组检查职工政治学习情况，查看学习记录，基础台帐，抓好基础工作做到与广大职工进行直接交流、了解员工思想听取员工意见和建议，为员工解决工作、生活中遇到的实际困难和问题。认真做好新会员入会工作，职工入会率达到100%。

——认真抓好工会干部的培训工作，做到有计划、有措施。根据上级工委要求，参加国电集团公司及省总工会的培训，一年来，工会主席、副主席、办公室主任、女工主任及部分基层工会干部参加了国电集团工委等上级工会组织的相关培训。工会干部培训率达95%以上。

——及时向上级工会组织上解工会经费，经费收缴率达100%，工会经审会每年对工会经费进行审查，财务管理无违法违纪事件，经审会按时向会员代表大会报告工作。

——做好工运理论研究，收到职工撰写论文10篇，进行评比并向××省总工会、国电××发电企业工会报送工运理论文章。积极进行工会活动宣传报道，全年向集团公司网站、工委网页、国电××发电企业工会、××电力报、电力工运研究等报送信息300余篇(幅)。

——按档案管理要求，管理好文档，文书档案及会计档案按规定存入档案室。按时向集

团公司工委、国电××发电企业工会，上报基层工会半年、全年工作总结、年度工作计划、统计报表等工作。

——女工工作有计划，有落实。广泛开展“巾帼建功标兵岗”及“巾帼建功标兵”评选活动。发电部化学一班荣获××省总工会“五一巾帼标兵岗”，检修部李志娟荣获省总“五一巾帼建功标兵”。

第二部分 2024年工会工作展望

2024年工会工作思路概括为：“坚持两个围绕、努力打造三个品牌、着力实现五个突破”。

一、两个围绕：

围绕公司中心工作，围绕员工队伍建设开展工作。发挥企业工会的优势，突出工会的特色，在促进企业改革发展、维护职工权益、推动共建共享和谐××，为构建和谐社会做出应有的贡献。

二、打造三个品牌：

通过合力打造创建“和谐企业”(劳动关系)、推动“班组(基层)建设”(金牌班组)、开展“安全卫士”企业工会活动品牌，用品牌效应彰显企业工会工作特色，树立工会的自身形象，进一步扩大工会的认知程度。

三、努力实现五个新突破:

1、在建功立业方面有新突破。团结动员广大职工投身全面建设小康社会的伟大实践，唱响主旋律。继续开展“当好主力军、建功‘十一五’、和谐奔小康”活动;结合实际在技术创新、管理科学、节能降耗、环境保护、提质增效、搞好服务等方面开展多种形式的群众性经济技术活动;围绕公司安全生产、经营管理、经济结构调整、转变、发展，不断提升和增强企业核心竞争力，积极响应全总等上级工会开展创建“工人先锋号”竞赛活动，以创建

“知识型、技能型、创新型、效益型、和谐型”班组为主要内容，切实提高班组建设质量。继续深入开展劳动竞赛活动，焕发职工的劳动热情和创造活力。

2、维护职工合法权益上要有突破。以新《劳动合同法》的实施为契机，以构建和谐劳动关系为主线，明确工会在维护职工劳动经济权益中的作用和责任。不断完善职工代表大会制度，推进厂务公开。深化平等协商、劳动争议调解、工资协商谈判等制度，继续做好《集体劳动合同》的续签工作，做到主动依法科学维权。关注职工的劳动就业、收入分配、休息休假，社会保障、劳动安全卫生和职业培训，关心困难职工的基本生活保障和基本发展需求，为职工办实事做好事解难事。

3、完善劳动关系协调机制有新的突破。拓宽主动参与、源头参与的途径，建立并巩固职代会联席会议制度;进一步完善以职工代表大会为基本形式的企业职工民主管理制度，推广推进、平等协商集体合同、劳动合同、厂务公开等工作，总结经验，力争实现新突破。

4、建设高素质职工队伍有新的突破。推进素质工程、深化“创争”活动，提高职工的技能和业务素质，引导职工成为学习型、知识型、技能型、专家型人才;大力弘扬劳模精神，宣传优秀典型和先进事迹，促进企业文化和职工文化建设;引导职工正确对待改革过程中的利益关系调整，通过理性合法的方式表达利益诉求，自觉维护职工队伍和社会政治的稳定。

5、工会自身改革和建设上有新的突破。扩大与上级工会的组织联系，密切配合，加强协作，开展好具有企业特色的各项工作。贯彻落实《企业工会工作条例》，加强工会的基层组织、基础工作、基本职责的“三基”建设，增强工会组织的吸引力、凝聚力，不断提高广大工会干部理论水平和解决实际问题的能力。

第6篇：电力公司工会工作总结报告

2024电力公司工会工作总结报告

围绕公司发展

服从服务大局

创新工会工作

构建和谐企业

各位代表、同志们：

现在，我代表公司工会向大会作职代会工会工作总结报告，请予审议。

二〇〇五年主要工作回顾

2024年是国家全面完成“十五”计划的最后一年，是我公司有史以来投产装机容量最多的一年，在纳

二、盘南、野马寨、发耳四大工程同时建设的局面下，年内确保了纳二1#、2#机组投产移交，野马寨1#、2#机组投产移交，发耳、盘南工程按工期要求顺利推进。公司工

会始终坚持以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六大、十六届四中、五中全会和中国工会十四大精神，在\*\*电网公司工会和公司党委的领导下，紧紧围绕企业中心工作，深入基层，服务一线，教育广大员工发扬主人翁精神，以高度的政治责任感、使命感、紧迫感切实履行岗位职责，正确理解、正确对待、正确处理改革、发展、稳定的关系，为\*\*省委、省政府“西电东送”、“黔电送粤”的郑重承诺和逐步确立\*\*电网作为向广东送电大省地位作出了应有的贡献。

一、认真作好工会换届选举，充分发挥职代会民主决策、民主管理、民主监督作用

职工代表大会是我国职工参与企业民主决策、民主管理和民主监督的一项基本制度，是职工当家作主和政治生活中的一件大事。七届一次职代会期间，通过广大职工代表的努力和积极参与，酝酿、讨论、审议通过了公司《行政工

作总结报告》、《财务工作总结报告》、《工会工作总结报告》和《工会经费收支情况报告》，确立了公司2024年生产与经营管理工作的指导思想和“六大工作目标”，成立了公司第七届职代会各专委会及专门工作组，选举产生了公司第七届工会委员会和经费审查委员会。会上，还按照公司《职代会民主评议领导干部实施办法》，对公司领导班子整体功能进行测评，按照优秀、称职、不称职三个标准，对70名公司中层以上领导干部进行了民主评议。测评结果为公司领导班子整体功能优良率%，公司领导班子成员称职率%、公司中层干部称职率96%，实现了企业领导干部廉洁从业的“双优”目标——“工程优质，干部优秀”。七届一次职代会休会期间，工会组织召开了4次职代会联席会议，分别审议通过了《关于推荐\*\*\*同志为2024年\*\*省劳动模范候选人的议案》、《关于公司物资处车队经营管理办法的议案》、《关于基地办公、生产、生活区停车管理暂行办法的议案》

和《\*\*电力建设第一工程公司第五轮集体合同》(草案)，充分发挥职代会民主决策、民主管理、民主监督作用，依法维护了广大职工的合法权益。

二、做好《集体合同》续签，维护职工合法权益

签订《集体合同》，是贯彻党的方针政策，落实科学发展观，促进企业可持续和谐发展的具体体现;是按照国家法律规定规范企业、员工行为，充分保护员工合法权益的重要手段;是构建和谐企业的重要途径。公司工会在认真回顾、检查、总结、分析第四轮《集体合同》内容和履行情况的基础上，广泛征求员工意见，依据国家劳动和社会保障部颁发的新《集体合同规定》，赋予第五轮《集体合同》新的内容，通过与公司平等协商，代表全体职工于2024年11月8日与公司签订了第五轮《集体合同》，以书面形式明确了员工和企业之间的权利和义务，为维护职工的合法权益，建立和谐稳定的劳动关系，实现双赢互利，

共谋企业发展，发挥广大员工的智慧和创造力，促进企业各项工作目标的实现奠定了坚实基础。

三、完善企务公开办法，维护员工局中人地位

企务公开，是在新时期进一步落实党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针的有效途径，是建立健全现代企业制度、现代产权制度、全心全意依靠员工办好企业的内在要求，是搞好群众监督、促进党风廉政建设和领导班子建设的有力手段。企务公开就是要尊重员工的地位，让员工充分享有知情权、参与权、决策权和监督权，充分维护员工局中人地位和发挥员工局中人的作用。2024年，公司工会按照中纪委、国家经贸委、全国总工会《关于推行厂务公开制度的通知》、中办国办《关于在国有企业、集体企业及其控股企业深入实行厂务公开制度的通知》和《\*\*省基层单位厂务公开工作标准(试行)》规定和有关要求，完善并建立健全了与《公司企务公开实施

办法》相配套的《企务公开考核办法》、《企务公开工作责任制度》、《企务公开工作向处、部、科、室、班延伸的实施办法》和《关于对违反企务公开行为的责任追究制度》。这些举措，一方面进一步落实让员工当企业局中人的地位，使员工对企业知情知底，议事明事，从而激发广大员工的积极性和创造性，参与和支持企业改革，共谋企业发展;另一方面通过民主议事，完善企业经营管理，加强监督制约，促进领导班子建设、党风廉政建设和企业经济健康发展。

四、深化班组建设和“五个一”活动，促进企业基础管理和安全管理工作上台阶

班组是企业的细胞，班组建设是企业各项生产经营和管理工作的最终落脚点。为使该项工作更加完善，我们针对多年实施中反映出来的一些问题，再次对公司原《班组建设考核办法》进行了修订，加大了对班组施工质量管理方面的考核力度，使公司的班组建设考评内

容更加充实和全面。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找