# 内部转岗干部的工作总结(汇总9篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-08-10

*内部转岗干部的工作总结1我是一名刚从部队转业到市公安交警大队工作的一名转业干部。从部队转业到市公安交警大队工作。在这几天工作中，我勤勤肯肯，兢兢业业,立足岗位,做到不迟到不早退,并能按时完成大队交给我的工作任务。现将参加工作以来的思想、工作...*

**内部转岗干部的工作总结1**

我是一名刚从部队转业到市公安交警大队工作的一名转业干部。从部队转业到市公安交警大队工作。在这几天工作中，我勤勤肯肯，兢兢业业,立足岗位,做到不迟到不早退,并能按时完成大队交给我的工作任务。现将参加工作以来的思想、工作情况汇报如下：

我从部队转业到了公安交警大队是一个新的单位，对我来说是一个全新的工作环境。在工作上，虚心向交警大队领导和老同志请教，尽快适应从部队转业到地方的工作，争取更大的进步。对如何使自己由外行变内行，我认为除了学习，还是学习。重点做好以下三方面工作：

首先，全面转变思想观念，适应时代发展。学习上做到理论联系实际，特别要联系“三基一化”工程建设，按照部颁标准进一步夯实交警基层基础，完善工作机制，保证路面警力，进一步改善办公条件，落实从优待警，提高软硬件建设水平，全新打造出适应社会发展变革的城市交警。

同时要加强科技装备和科技执法手段应用，提高城市道路交通科技化管控能力。一方面加强执勤科技装备和科技执法手段应用，增设流动电子警察，扩大监管路段时段，加大非现场执法力度，提高交通管理的科技含金量，实现城市道路交通科技化管控能力的强势转变。

其次，要加强交警的政治思想素质教育，坚持用科学的理论武装党员干部头脑，在学以立德、学以增智、学以致用上下功夫，做到学研结合、知行统一，努力使理论学习经常化、制度化。

坚持以理论中心组学习为龙头，以培训班、学习班为阵地，认真组织党员干部特别是党员领导干部深入学习党的基本理论、切实实地让每一个党员民警受到党的大政方针、政策理论和时事政治、法律法规系统学习教育。

特别是要认真学习《交通警察道路执勤执法工作规范》、《道路交通事故处理工作规范》、《机动车登记工作规范》、《道路交通安全违法行为处理程序规定》以及《道路交通事故处理程序规定》等法律法规的学习，提高交警工作能力。

作为一名交警大队要按照“四化”标准，坚持德才兼备、任人唯贤的原则，创新用人机制，提高党员干部队伍整体素质。

最后，要继续深入贯彻“五条禁令”，对照反面典型,深刻吸取教训,克服麻痹思想和侥幸心理，严格遵守纪律，筑牢思想防线。进一步增强民警大局意识、责任意识、忧患意识，大力提高民警遵守“五条禁令”的自觉性，真正做到人人心理上重视，行为上禁止，在任何时候都远离“五条禁令”这根高压线。

由于我是一名刚转业到公安交警大队工作，对于交警的日常工作和业务经验有所不足。在以后我工作中，我要努力克服困难，不断完善自己，充实自己，为社会主义现代化建设贡献自己的一份力量，争做一名人民满意的人民交警。

**内部转岗干部的工作总结2**

我于1986年11月出生，20xx年本科毕业，20xx年8月进入宿迁市第一建筑安装工程有限公司一直从事建筑施工技术工作，20xx年被评为助理工程师职称，先后在建筑公司从事现场施工和监理公司现场监理工作，并取得了对应的岗位证书及相关资格证书。不论何时何地，我始终怀着对本职工作的无限热爱，不断虚心请教，潜心学习，并及时把所学的专业知识及工作经验运用到生产实践中去，取得了一些良好的工作业绩。多次受到领导和业主好评，如获得20xx年度公司先进个人称号。

二、 政治思想及道德建设

工作中，我爱岗敬业、谦虚好学、研专业知识、乐于奉献;态度端正、责任心强，具有良好的专业素质和职业操守;生活中，我作风正派、求真务实，恪守原则。能树立并保持正确的人生观、价值观和社会主义荣辱观。

在平时，我一直关注时事政治，跟随着党的政策和方针。每天关注新闻报道，通过国家大事和百姓心声，来更好的贯彻、执行党和国家的路线、方针和政策。同时也提高了自己的政治觉悟和奉献精神。另外，我还始终坚持学习有关建设工程施工等方面的法律、法规、规章、制度和规范、标准，做到忠于职守、奉公守法、廉洁自律、勤奋工作，不断努力提高自己的工作质量和服务质量。

三、专业技术能力

本人对专业技术理论刻苦专研、认真求证，力求精益求精;近些年我自费购买并研读了《民用建筑设计通则》、《建筑抗震设计规范》、《外墙保温工程技术规程》、《建筑施工手册》、《施工技术》、《建筑工程质量验收标准》、《住宅质量通病与防治》、《监理规范》等等一系列的共几百册专业书籍。使我进一步拓宽了知识面，提高了业务水平、增长了专业技能，也更大地激发了工作热情。

在助理工程师任职期间，先后参加了相关部门组织的多种培训，取得了小管师资格证和专项的安全资格证。并在20xx年参与的“技术管理QC小组”申报的《提高施工方案的规范化管理水平》的课题中，荣获20xx年度宿迁市工程建设优秀质量管理小组成果二等奖。

最近几年，我通过大量查阅相关资料文献，参考其他人的工程案例，并结合自己多年的工作经验，一直负责编制施工方案、监理方案，同时在项目现场指导基层技术人员专业工作，取得了良好的项目效益。在施工和监理过程中，我经常深入到工程项目的每一个角落，及时准确的纠正工程中存在的管理问题、质量问题以及细部作法不完善不到位的地方，并督促其认真整改。经常应公司要求在公司层面上演讲项目上的先进经验、做法。

四、工作总结

在担任嘉盛龙庭国际15、17楼监理工程师期间，每天吃住工地，不负众望，荣获20xx年市级建筑施工文明工地的表彰。

在宿迁宿迁锦华御园二期15、17、19、29幢的项目中担任专业监理工程师，该工程荣获20xx年度江苏省“扬子杯”优质工程奖。

五、论文著作情况

20xx年12月，在《城市建设理论研究》学术刊物上发表了《浅谈建筑工程现场施工管理》、《建筑工程施工中进度管理的意义与有效措施》两篇论文。

多年以来，通过不断的努力，我在各方面都得到了锻炼和提高，加上长期的专业学习和业务培训，我以具有了系统的专业技术知识，积累了一定的工作经验，在技术水平、管理能力以及应变能力等各方面已具备工程师的能力和条件，恳请予以批准。

**内部转岗干部的工作总结3**

在工作中不管是检票口还是验票口都要把我安全关，严格落实三不进站六不出站，要做到全心全意为旅客服务，让旅客感受到宾至如归的，检票工作作为旅客上车前的最后一个窗口要提高自己文明服务的水平，要时刻做到“四要、四不要、六不讲”，要展示出文明窗口的形象，要时刻把文明用语挂在嘴边，要从细节做起哪怕是一个微笑、一声问候，十字文明用语不离口，让旅客感受到我们的服务。工作中不能光关注文明用语，也要记得时常把微笑挂在脸上，微笑服务也是我们文明服务的体现。

**内部转岗干部的工作总结4**

时光总在你忙碌的时候悄悄溜走，不知不觉又是一学期过去了，回想这一学期的点点滴滴，与孩子们一起生活、游戏，真令人难忘。回顾这一学期的工作，看着孩子们一张张可爱的笑脸，我们感到很欣慰，因为在教学中我们付出的是汗水，但我们收获的是孩子们的成长与进步。现在我就对这一学期的班级工作做如下总结：

>一、常规教育：

本学期幼儿升入了大班觉得自己长大了，已经是幼儿园里的大哥哥大姐姐了，我们抓住幼儿渴望长大的契机，在一日生活各环节中加强观察与指导，积极鼓励幼儿学做自己的事，自己能解决的事情应该自己先想办法解决。为了进一步培养幼儿的自理能力，在日常生活活动中，如穿鞋子、衣服都要求幼儿自己完成，用餐完毕我们还要求幼儿自己收拾好自己的桌面，除此之外我们班还设置了值日生轮流制，让每位幼儿都有参与劳动的机会。经过一个学期幼儿有了明显的进步，但排队、上课等方面的常规有所退步，在下学期我们两位老师一定会加强这方面的常规的教育。

>二、教育教学：

本学期我们从幼儿感兴趣的话题、游戏活动、生活环节和自然现象等方面入手开展了各种各样的主题活动，有《可爱的鸟》、《幼儿园的树》、《有趣的复制》、《各种各样的力》、《兵器》等主题活动，围绕主题开展了一系列的活动，积极引导幼儿置身于能产生探索行为的环境中，及时提供丰富的、操作性强的、符合幼儿探索需要的材料，支持和引发幼儿积极主动地与材料相互作用，从中体验发现的乐趣，使幼儿的探索活动更加丰富和深入。结合《可爱的鸟》和《幼儿园的树》两个主题活动，我们开展了主题墙创设活动，在这次的活动中我们要求幼儿和家长制作各种各样的鸟窝，效果非常的好。我们把幼儿园的盆栽树搬到了教室，并且把鸟窝安放到树上，在鸟窝中放了“小鸟”和“鸟蛋”，非常的逼真，这次环境创设真真正正的让家长也参与到活动中，通过老师和家长的合作我们班在幼儿园环境评比中获得了一等奖。同时我们结合主题活动，开展了丰富多彩的区域活动，真正意义上做到了“预设与生成”、“静与动”的结合。为了给孩子们创造一个优美整洁且符合幼儿年龄特点的活动环境，我们充分利用教室的场地，设计的区角位置，找资料、齐动手。

>三、家园合作，拓展教育资源，让每个家庭都成为幼儿园的合作伙伴。

1、在注重保教工作的同时，我们多形式、多途径地开展家园工作。通过电话、便条、家访、家长会等形式和途径，向家长反馈幼儿在园的各种表现，有特殊情况，及时和家长联系。对于一些幼儿在园内取得了一定进步，我们也马上和家长取得联系，请家长继续配合，使孩子不断进步。对教师关心和爱护幼儿的一些举措，很多家长表示了认可。为了使家长能经常性地了解孩子在幼儿园的情况，我们利用早晚接送的时间主动与每一位家长进行沟通，班级里的重大活动如需家长配合的，我们都通知家长，使家长了解各个活动的目的和任务。家长也有对我们工作的反馈，有的向我们反馈孩子通过各个主题活动在家的良好表现与习惯等，也有家长针对孩子的表现向我们请教家庭教育的方法或疑问，我们都尽可能地答复，让家长更多的了解孩子的发展情况，积极争取家园协调一致共同促进幼儿的健康成长。

2、为了充实家长们的育儿经验，每月都及时更换家教栏中有关保育的文章，通过家长之间互相交流育儿的经验。本学期为了丰富我班的家园合作，我们还举行了一些有意义的家园合作活动，如：“家园亲子手工活动”等，我们的家长都能积极参加。在我们收到的家长意见反馈表中，肯定、赞美之词溢于言表，当然，也有中肯的建议，我们也将认真地总结采纳，使我们的工作开展地更和谐、成功。

>四、安全教育：

幼儿的安全是我们幼儿园工作的重中之重，本学期我们固定每个月进行一次安全教育，但幼儿平时还是会出现磕磕碰碰的现象。下学期我们在进行每月一次安全教育的同时，每个星期还将进行安全教育，主要是幼儿在教室、大型玩具、走廊等场地的安全教育。

**内部转岗干部的工作总结5**

今年暑期，我有幸成为从小学教育到学前教育转岗培训的第一批学员，并参加了为期八天的培训。之后，我又被安排到松岭区幼儿园进行为期一个月的实习。可以说，一系列的幼儿教师培训使我的学前教育教学观念进一步得到更新，真是受益非浅。

在全国学前教育三年行动计划正在推进之时，我校也成为试点单位，由政府投入，充分利用现有资源，把我校一楼改建成学前教育古源基地。我校在新学期开学，开设了学前大班和小班。让我激动的是学校把学前教育这艰巨有神圣的任务交给了我，让我负责学前管理工作，同时兼任大班的班主任。我原以为，学前教育没什么难的，况且之前已具备一定的理论基础和实习经验，加上我小学阶段八年的班主任工作经历，我一定能轻松的完成这学期的任务。可是当开学第一天，我从家长的手中接过孩子，领到班级时，就已经累的满头大汗了，因为这些孩子不会站队，还有两个孩子因为离开妈妈的怀抱，来到这个陌生的地方，而号啕大哭，这更让我不知所措。如何改变这混乱的局面，是当务之急。我把班级交给了看护老师，把哭闹的孩子领出了教室，拉着他俩的小手，带着他们一边熟悉环境，一边给他们讲小故事，让内心惧怕的孩子多一点安全感。从这时起，我知道学前教育不是一件容易的事。

教育部部长袁贵仁表示，提高保教质量，要防止“小学化”倾向。要求坚持尊重幼儿身心发展规律，坚持保育和教育相结合，坚持以游戏为基本活动，严禁在幼儿园提前教授小学教育内容、进行技能强化训练等违反幼儿身心发展规律的做法。这对于一个从事十四年小学教育的我来说，谈何容易。这是我面临的一个难题，也是一个挑战。在培训中我知道：孩子如果过早接触了小学一二年级的知识，等到真正入学的时候就会对所学的知识丧失兴趣点，久而久之养成“老师教的东西自己已经掌握”的思维习惯后，对于自己接触的新知识也会缺乏热情，学习成绩自然会受到影响，这对于孩子日后的心理健康也相当不利。

在心理角度之外，过早灌输小学的读、写等知识对儿童的生理发展也是不利的。由于孩子未到学龄，骨骼、肌肉发展还没到可以长时间坐着读书、握笔写字的程度，如果被强迫长时间进行读、写等上学后才应进行的内容，很容易造成孩子脊柱、视力乃至握笔姿势的问题。所以，我们在传授知识上所把握的尺度是英语教说不教认、汉字教认不教写，数学学数的组成，不教加减法……

“不少家长把当前的社会竞争压力不自觉地强加给孩子，对儿童过早寄予升学或就业的期望值，导致幼教成人化。”他们认为孩子学得越多越好，还有个别家长认为他的孩子上个体幼儿园时天天写字，学得多，说我们学的少，并要求我们给孩子留书面作业。面对家长的质疑，我的压力更大了。我会从自身做起，并加大科学保教宣传，帮助幼儿教师和家长树立科学的教育观念，掌握科学的教育方法，确保孩子们快乐生活、健康成长。

我会把压力化为动力，全身心的投入到幼儿教育事业中。

**内部转岗干部的工作总结6**

1.奉献意识加强，元旦将近，各个节日都在忙于排练，科里的小姑娘天天为了将更好的节目展示给大家，加紧排练，没有一个喊苦喊累。在五一、十一期间客流突增的节假日里，大家加班加点没有一个喊累的，都体现了我们的奉献意识。

2.科室的凝聚力有所增强，特别是一些组织的活动，大家都心往一处使，像如知识竞赛，下班后我们集中进行背诵，都为了此次比赛贡献一点力量，虽然参赛的只有几名员工，但是大家齐上阵，心往一处使。

在今后工作中，希望科长能多与员工沟通，多开展一些茶话会之类的活动，、让大家欢乐中，把工作中的问题都解决，让我们在一个融洽的氛围中工作。

**内部转岗干部的工作总结7**

在工厂当车间组长已经不短的时间了，在这段时间了，我学到了很多。有如何管理车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加大生产，提高他们的积极性，这是我学到最大的感受了。

一年也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到最好。

一、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

二、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在XX年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

三、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

四、生产、技术管理得到加强。积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

五、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了XX年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

200\*年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重，像前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的!

**内部转岗干部的工作总结8**

短短一年的实习生活就要结束了，回顾这段时间的点点滴滴，虽然说不上激情澎湃，但是毕竟我们为此付出了诸多的心血，心里难免有着激动。现在要离开带领我们踏入医生行列的老师们，心中的确有万分的不舍，但天下无不散之筵席，此次的分别是为了下次更好的相聚。第一次作为医生的经历会让我们铭记一生。在此，我就我们小组的六位组员对这一年来的工作和学习做一个小小的总结，希望从中发现一些优点和缺点，为我们以后的学习和工作增加经验。

临床的实习是对理论学习阶段的巩固与加强，也是对临床技能操作的培养和锻炼，同时也是我们就业岗前的最佳训练。尽管这段时间很短，但对我们每个人都很重要。我们倍偿珍惜这段时间，珍惜每一天的锻炼和自我提高的机会，珍惜与老师们这段难得的师徒之情。

开始实习后，我们才有机会把在课本上学到的理论运用到实践中，去为病人服务。但“运用”并不像我们想象中那般简单。每位病人都有不同的情况，描述表现也不像课本上那样条理分明，这些都要医生去总结，整理，进而做出诊断。看着老师们熟练的诊治过程，我们一边赞叹老师业务水平之高超，一边慨叹自己离一个合格医生的标准还差得很远。

刚进入病房，总有一种茫然的感觉，对于临床的工作处于比较陌生的状态，也对于自己在这样的新环境中能够做的事还是没有一种成型的概念。庆幸的是，我们有老师为我们介绍各科室的情况，介绍一些规章制度、各级医师的职责等，带教老师们的丰富经验，让我们可以较快地适应医院各科临床工作。能够尽快地适应医院环境，为在医院实习和工作打下了良好的基础，这应该算的上是实习阶段的一个收获：学会适应，学会在新的环境中成长和生存。

到病房实习，接触最多的是病人，了解甚深的是各种疾病，掌握透彻的是各项基础技能操作。实习的最大及最终目的是培养良好的各项操作技能及提高各种诊疗技能。所以在带教老师“放手不放眼，放眼不放心”的带教原则下，我们积极努力的争取每一次的锻炼机会，同时还不断丰富临床理论知识，积极主动地思考各类问题，对于不懂的问题虚心的向带教老师或其它老师请教，做好知识笔记。遇到老师没空解答时，我们会在工作之余查找书籍，或向老师及更多的人请教，以更好的加强理论知识与临床的结合。按照学校和医院的要求我们积极主动地完成了病历的书写，教学查房，病例讨论，这些培养了我们书写、组织、表达等各方面的能力。

在医院实习期间，我们所做的一切都以病人的身体健康，疾病转归为目的，我们严格遵守医院的各项规章制度，所有操作都严格遵循无菌原则。我们在内、外、妇、儿各个科室里，都是认真细心的做好各项工作，在带教老师的指导下，对各种常见病，多发病能较正确地进行预防、诊断和处理。比较熟练的掌握了临床常用诊疗技能。本着三基、三严的精神，培养和提高了我们独立思考和独立工作的能力。

在这段短暂的实习时间里，我们的收获很多很多，如果用简单的词汇来概括就显得言语的苍白无力，至少不能很准确和清晰的表达我们受益匪浅。实习期间的收获将为我们今后工作和学习打下良好的基础。总之在感谢临沂市人民医院培养我们点点滴滴收获时，我们将以更积极主动的工作态度，更扎实牢固的操作技能，更丰富深厚的理论知识，走上各自的工作岗位，提高临床工作能力，对卫生事业尽心尽责！

在实习之后，我再回去阅读课本，我发现自己比以前还没实习时更能体会书上所要表达的意思，我想这就是实习最大的功用吧！让我们了解理论与实务的差别，也让我们从实务中学习如何去连接理论。

实习，还让我们学会了如何与病人交流，也许，自己一个亲切的微笑就能消除病人的紧张感，也许一句贴心的话，就能给患者更多的安慰。总之，能与病人建立起良好的关系，就能换来病人的配合，使治疗更加顺利。

在这段短暂的实习时间里，我的收获很多很多，如果用简单的词汇来概括就显得言语的苍白无力，至少不能很准确和清晰的表达我们受益匪浅。收获还有第五、第六点，甚至更多，只是没有必要将它一一列出，因为我知道实习期间的收获将在今后工作中有更好的体现，所以我用某些点线来代替面，用特殊代表个别。总之在感谢沈医二院培养我点点滴滴收获时，我将以更积极主动的工作态度，更扎实牢固的操作技能，更丰富深厚的理论知识，走上工作岗位，提高临床护理工作能力，对护理事业尽心尽责！

感谢济宁人民医院给我实习的机会，也感谢佳纯实习督导在工作忙碌之时，还要带领实习生，教导我们正确的方向；也很高兴与其他实习生，在紧凑的实习生活中不但互相学习，并且还成为无话不谈的好朋友。但这段时间却给了我无比大的收获，除实务工作上的学习外，人际关系的拓展、职场文化的百态、还有一些活动的参与都让我获益良多，这样充实的生活，我想会是我人生中一段难忘的时光。

随着我对医学知识的认识逐步深入。我的实习生涯也即将结束。在我的实习生涯中，我深切地感到了做一名医生的不容易，想做一名好医生更是一件非常不容易的事情。实践出真知，实践长才干！在第一次临床实践中体会到理论与实践相结合的重要性，领悟到良好医患关系的重要性。没有实践的考验，再多的理论也只是纸上谈兵。

短短一年的时间与老师建立了良好的感情，让我离开真有点依依不舍的感觉。走进各科办公室，少了一份陌生，多了一份亲切；少了一份孤单，多了一份安慰；少了一份担心，多了一份真诚！在这里，我不仅真正学到了知识，还明白了一些道理：踏踏实实做人，认认真真工作！……感谢院领导于助理对我的信任，感谢带教老师的细心教育，耐心指导，感谢所有老师的关心爱护，感谢各病人对我的信任，感谢济宁人民医院给我的栽培！我坚信在以后学习的日子里我会再接再厉，以更加饱满的热情和更加踏实的态度对待每次工作，决不辜负医院各领导老师对我的教导和期望。

**内部转岗干部的工作总结9**

xx年的x月份不知不觉在指尖慢慢逝去，x月份迎面而来。回想过去，面对眼前，展望未来!有进步的喜悦，亦有工作中失误的愧疚。回望过去的二月份是我们阴凉库区全体人员齐心协力，奋力开拓的一个月，更是每个仓管员接受挑战，逐步成长的一个月。因为在这一个月里我们一下缺少了差不多四个人、但我们还是把所有的工作扛了下来，虽然在这个月里我们天天在加班，可以说是天天都在七点以后才下班，但我们心里还是有那么一点甜，原因是我们在这个月的工作中总结出了在工作当中的利弊、得失。从教训中得出经验，这为以后的工作做好更充分的计划准备。下面就由我对这一个月我的工作做个简单的工作总结

>一、工作回顾及感想:

本人于xx年x月xx号进入健之佳这个大家庭，一回头即将是两年的时光，内心不禁感慨万千。在过去的这个月里我就只能用一个字来形容，那个字就是“累“。说实话那真是累得我们都想放弃拉。造成这样的原因是因为人员缺乏，可人员为何一下子如此缺乏这是我们身为一线员工所不知的，可我们好象看到了什么，我们看到什么?其实我们也说不清，因为模糊拉。在过去的这一个月里我们是一个人做两个人的工作，可我们还是齐心协力的扛下来拉。这让我看到了一个团队的力量，我们的这个团队在赵锦杰带领下就散发这这样的力量，所以一个团队在任何困难面前只要紧紧的抱成团，那么不管它有多难它也将被迎刃而解。

>二、工作当中的不足之处

a、工作效力还没达到自己的要求。

b、工作的质量也同样没有做到自己的要求。

c、在加班时间特别长的时候总会发脾气。

d、在有些时候不明白领导的用心及苦心。

>三、此月对自己的要求

a、尽力把工作效力达到公司要求，甚至更高。

b、尽量把工作质量提高，把差错扼杀在万分之五甚至是三以内，这样才算是尽到我们仓管员应该尽到的责任——帐、物一致。

c、加强对自己责任区的管理，同时要多多帮助上个月来的四个新员工，让他们早点熟悉，早点容入到我们这个大家庭里面。

d、每天对于工作当中遇到的难题加以不断的完善，以及与周围同事的沟通，相互学习才能使工作的开展更进一步、

e、自己责任区所有货架标识清晰，明确，同时发货一定要做到按批号发货(先进先出先产先发)。

f、注重形象，多参加一些公司组织的企业活动，每天保持朝气蓬勃的精神面貌面对工作。

总之，仓库能在现实情况中不断的改善是离不开各位领导的悉心关怀和指导及各位同事的大力支持和配合，在挥手昨天的时刻，我们将迎来新的一个月，对过去取得的成绩，将不骄不躁，脚踏实地一步一个脚印走下去，对过去的不足，将不懈的努力争取做到最好，我们将会用行动来证明我们的努力，我们更加清楚获取不是靠辉煌的方式，而是靠不断的努力。为了公司发展得更加壮大，并跻身于国内先进企业行列，让我们携手合作，创造出辉煌的明天! xx年的三月份是全新的月份，也是自我挑战的月份，我们将努力改正过去工作中的不足，把这个月的工作做的更好，为公司的发展前景尽一份力。

为此，请允许我在此感谢公司给了我这么一次发展的机会!感谢领导对我的悉心指教!感谢同事给我的支持和鼓励!

最后祝公司在新的三月里更上一层楼，取得更好的业绩，好比芝麻开花节节高!

以上总结报告请公司领导批评指正，不胜感激。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找