# 聘任科主任工作总结(合集32篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-08-11

*聘任科主任工作总结1>一、临床科室：1、各临床科室主任为各科室管理责任人，配合医院管理好各科室工作，完成好医院交给的各项工作任务，在医院总的目标管理方案的前提下，负责制定科室的管理制度、年初工作计划、半年工作总结、年终工作总结、科室发展规划...*

**聘任科主任工作总结1**

>一、临床科室：

1、各临床科室主任为各科室管理责任人，配合医院管理好各科室工作，完成好医院交给的各项工作任务，在医院总的目标管理方案的前提下，负责制定科室的管理制度、年初工作计划、半年工作总结、年终工作总结、科室发展规划。

2、各临床科室主任要制定科室医疗风险管理预案、医疗质量控制领导小组、科室应急急救领导小组、应急急救预案，并保证制度落实实施。

3、各临床科室主任要认真完成上级医师查房制度，要指导住院医师完成住院医师查房制度的落实，每周要有一次病历文书督导检查记录，并对督导检查结果进行评价。同时指导进修生、实习生的临床实习、实践、教学工作。

4、各临床科室主任要认真组织科室业务学习、政治学列，要积极配合医院医务科抓好医疗质量监督管理，防范医疗事故及医疗

>二、医技、辅助科室主任：

1、各医技、辅助科室主任为各科室管理责任人，配合医院管理好各科室丁+作，完成好医院交给的各项工作任务，在医院总的目标管理方案的前提下，负责制定科室的管理制度、年初工作计划、半年工作总结、年终工作总结、科室发展规划。

2、各医技、辅助科室主任要制定各科室的医疗风险预案，应急急救预案，科室设备物资管理相关制度，财产物资登记管理制度，医技科室尤其要作好病人检查登记制度的建立，药剂科要作好药品出入库登记、药品要建账登记管理，并保证制度的落实实施。

3、各医技、辅助科室主任要配合医务科完成好相关工作，管理指导好进修生、实习生的进修、学习、培训工作。

4、各医技、辅助科室主任要做到勤俭节约，降低成本消耗、成本支出，增加产出，保护好科室设备、物资的完好运行。要保持科室环境卫生、物品摆放整齐。

医院各科室护士长职责

1、各科室护士长为各科室管理责任人，配合医院、科主任管理好各科室工作，完成好医院交给的各项工作任务，在医院总的目标管理方案的前提下，配合科室主任制定科室的管理制度、年初工作计划{半年工作总结、年终工作总结、科室发展规划。

2．各科室护士长要配合科室主任制定科室医疗风险管理预案、医疗质量控制领导小组、科室应急急救领导小组、应急急救预案并保证制度落实实施。

3．各科室要认真完成好护理查房制度，要指导各科室护士完成好各科室护理工作，尤其是危重病人的护理工作，每周要有一次病历护理文书督导检查记录，并对督导检查结果进行评价。同时指导进修生、实习生的临床实习、实践、教学工作。

4．各科室护士长要认真组织科室业务学习、政治学习，要积极配合医院护理部抓好护理质量监督管理，防范医疗事故及医疗风险。

5．各科室护士长要保管好科室设备、物资。作为科室环境卫生第一责任人，要认真组织科室人员完成好科室环境卫生、消毒、病床上物品、科室物品设备整齐干净。

**聘任科主任工作总结2**

为了加强药品在采购验收、库房维护等环节的质量管理，我部成立了药品质量监控小组。质量控制小组成员每月不定期对本部门各岗位的工作过程和工作质量进行抽查，督促本部门员工认真执行各项管理制度，并于每月28日召开质量控制会议，质检人员对检查结果进行汇总，制定相应的整改措施，质检组成员督促整改。为进一步加强药品质量管理，药品验收质量管理体系等一系列管理措施，根据xx市食品药品监督管理局《xx市医疗机构药品使用质量管理暂行规定》的要求，先后制定并实施了《药品储存与维护质量管理制度》和《药品近期标签管理》，从而有效保证我院药品质量，保证患者用药安全，减少药品过期造成的损失。

**聘任科主任工作总结3**

20xx年1月26日普外科在北苑宾馆举行了“20xx年年终总结暨新年联欢晚会”为主题的联欢晚会。晚会现场主题横幅高高悬挂，红色的中国结左右摆放，彩灯闪烁，场景喜庆温馨，普外科全体成员总计140余人参加，气氛热烈，欢声笑语，其乐融融。院领导王冠军院长，张东航书记，薛赤院长，牛俊奇院长，林秀丽书记，孙晓红主任，护理部全体护士长也亲临晚会现场和大家共度美好良宵。

在刘凯、魏锋等4位主持人的美好祝词中晚会正式开始，首先由王冠军院长，张东航书记共同祝词，充分肯定了普外科在过去一年所取得的优异成绩及对医院发展作出的贡献，全体普外科成员热烈鼓掌表示衷心的感谢。然后，由王广义主任对普外科过去一年的工作做了概括性的总结：过去的一年是普外科人值得骄傲自豪的一年，在医、教、研各方面均取得优异成绩，尤其医疗诊治水平更加专业化、规范化，并不断开展新技术、新疗法，注重开展重大手术、疑难手术。在过去一年中收治住院病人4407人，占全院总人数8%，完成各类手术2753人次，较20xx年增加40%，占全院总手术24%，开展近十项新技术，贯彻微创理念，做到微创全员化，其中完成各类腹腔镜手术439例，较05年增加倍。其中急性胆囊炎、胆囊结石、胆囊息肉等90%以上胆囊疾病采用腹腔镜手术；腹腔镜联合胆道镜治疗胆石症40例，其中二次胆道5例，现已成为普外科治疗胆石症的常规治疗方法，实现了胆道外科疾病治疗的微创化；腹腔镜脾切除术10例，腹腔镜结直肠癌根治术24例，Miccoli术式微创腔镜甲状腺肿瘤切除术10例，均取得满意效果。20xx年率先在国内开展解剖性系统性肝段切除先进技术治疗肝脏肿瘤及肝内胆管结石，20xx年成功完成30例，较往年肝切除术增加1倍；成功实施胰十二指肠切除术27例，较20xx年翻一番，且胰漏等严重并发症发生率明显降低，均痊愈出院。甲状腺癌多功能保留颈淋巴结清扫术10例，既彻底清除了颈部的淋巴结，避免再次复发，又做到了多功能保留。20xx年对于普外科来说，不仅手术数量有了明显增加，更重要的是手术质量大幅度提高，重大手术、疑难手术比例明显提高。在新的一年里我们要进一步完善专业组化建设增强专科特色，继续大力发展腹腔镜微创外科，争取达到国内领先水平加强科研创新，重视病历书写的质量提高改变落后局面，在20xx年我们要再创辉煌。最后王广义主任宣布晚宴开始。

在大伙品尝美食的同时精彩的文艺节目和搞笑紧张的游戏穿插进行，科主任护士长精彩诙谐的三句半表演把整台晚会第一次推向高潮，全场人员笑声一片，在笑声中对普外科的过去、现在更加深入的了解，展望未来充满希望，紧紧团结在普外科这个温暖的大家庭里干劲十足。接下来由三位主任表演的“刀法”竞技比赛更是令人捧腹，由孙野、陈思领跳的现代舞《神话》动感奔放，台下掌声和着舞曲的节拍，台上活力四射，尽情挥洒青春耀眼的光芒，有如阵阵春风扑面而来!紧接着“缠缠绵绵”、“夹鸡蛋”、“逆向思维”、“踩气球”、“脸对脸、心贴心、背对背”等使全场同志都跃跃欲试，争相参加，满场呐喊声、欢笑声、鼓掌声不绝于耳，气氛热烈，群情激昂!“幸运666之开心词典”，更是人人参与，犹如欢乐的海洋!在科护士长刘敏的带领下，由普外科12名主管护师组成的健美队舞出节奏动感十足的“梦之幻”健美操把整台晚会推向最高潮，她们展示出普外科护士的健与美，奋进与拼搏，力争上游，勇往直前，决不服输的性格和品质!

最后晚会在欢乐和谐的气氛中落下帷幕。通过这次晚会大家彼此增进了解，更加和谐，晚会为下一年辉煌工作的新篇章拉开了序幕!

**聘任科主任工作总结4**

20xx年在院领导的关怀和支持下，科室的全体医护人员的努力奋斗下，在各个科室的团结协作，支持和帮助下，一年来科室的建设，科室的发展以及社会效益和经济效益都取得了一定的成绩，现总结如下：

科全体医护人员严格遵守上级机关和院管理工作精神，坚持全心全意为人民服务的主导思想，维护领导，积极参加各项政治活动、遵守医院的各项规章制度，逐步健全了科内各项规章制度和各级工作人员的责职，没有发生一起重大的，差错事故和没有发生因为工作人员的责任而至严重的医疗纠纷。

严格执行上级卫生行管部门对医疗质量，医疗安全，爱婴医院，计划生育等工作的指示，严格按照国家的法律法规执行，上级行管部门来院多次检查，对我科的各项工作给予认可，特别是计划生育执行政策方面给予好评。并且被上级机关表扬和鼓励。良好的职业道德和敬业精神，这是妇产科多年的传统，严格按照医院“无红包医院”的有关规定，没有收一例红包，累计拒收红包数万元（有记录）。受到病员好评。回访满意度达到90%以上。

为了努力提高科室的医护人员的业务水平，不断加强业务理论学习，经常安排科内医护人员参加院内外内外举办的学术会议，培训讲座，学习班，聆听专家学者的学术讲座，从而开阔了视野，扩大了知识面。坚持用新的理论技术指导业务工作，培养年轻医生尽快能掌握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，尽快独立进行妇产科常用手术及各种计划生育手术。

妇产科是一支年轻活力，充满工作激情的具有团结协作精神的团队，医疗市场的不稳定因素给大家带来了很大的压力，在大家的努力齐心协力努力下，工作上有较大的起色。20xx年x月x日—20xx年x月x日截止，共收治病人1044人，去年同期873人，增长。开展手术645例，去年一年522例，同期增长23%，其中四类手术8例，成功抢救多例如宫外孕休克；产后大出血的患者，全体医护人员严格按照书写病历规范要求，书写病历整体水平有很大的提高，没有出现乙级病历。

在我院生产的641人，工作总结去年489例，增长31%；完全符合计划生育要求来院引产33例，（去年23例）；计划生育手术共计1392，（去年812），其中的859（去年664例）。上环取环338，（去年259例）；接待来院产前检查的共计4599人次，（去年4454例），增长3%，每一例都开展了产前宣教，母乳喂养宣教以及孕期保健的教育；孕妇学校开10次课，参加孕妇学校授课的孕妇及其家人合计233人，受到了各界人士的好评和称赞，接受单位计划生育来院妇科普查的合4686，余例人次。同时积极参加医院安排乡镇；社区的义诊公益活动，加大芜湖市第五人民医院妇产科在芜湖市的影响。

一年来，科室的医护人员出现了很多好人好事，年轻人积极向上，勤奋好学，在人员紧缺情况下，不计较个人得失一心为了科室的工作，服从领导的安排，加班加点的时候，毫无怨言，年轻人的业务水平和服务理念，和团队的团结协作精神有了新的提高。

>工作还很艰巨有很多工作做：

1、考虑科室发展的需要，逐步使得科室专业层次趋向合理化，有计划的培养年轻医生外出进修，打算住院医生分批外出进修，打好基础，主治医师强化学习。

2、提高助产技术有计划的培养助产人员的技术水平。学习，带教等方式。

3、加强本专业的继续教育，掌握新的每个月科室内部开展讲座一次，扩大视野，坚持用新的理论技术指导业务工作。提高本科室的整体水平。

4、打算今年内系统学习宫腹腔镜在妇产科领域里应用，逐步开展，推广这项技能。

5、在院宣传科协作下，进一步开拓市场，加强营销力度，有计划安排深入社区，乡镇，厂矿搞义诊义治，妇女普查工作，定期举办妇女保健知识讲座。

6、进一步加强门诊和病房之间的协调，增强科室团队精神，加强服务理念，工作最细做好。

**聘任科主任工作总结5**

今年以来,我科室抓住延大附院派驻专家的有利时机，以“强管理、促提升”为目标，以等级医院评审为契机，以评审细则为规范，通过科室硬件条件的改善和自身软实力的加强，实现了经济效益与社会效益的双赢，现总结如下：

>一、业务收入

截止20xx年11月30日，我科全年门诊7958人次，收住病人1509人次，病人数量较去年同期增加，居全院前列；年收入元，x品收入元，x占比，治疗费收入元，净收入明显增加。

>二、规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

1.积极组织科内业务学习，每周1-2次。

2.严格三级医师查房。（科主任对全科病人至少查房1次，一级护理病人查房2-3次，疑难危重病人随时查房）

3.积极组织疑难危重病人科内讨论。

4.制定切实有效的安全管理措施。（①定期进行安全教育，做到制度化，常态化；②定期对运行病历进行检查和评估，对归档病历做到严格把关；③定期对安全隐患进行检查和评估；④及时发现医疗安全不良事件并上报；⑤做好危急值登记，合理用x监测，临床路径及输血治疗管理等；）

>三、取得的成绩及开展的新技术新业务

1.成功抢救了一例因突发心肌梗死致心跳骤停（心源x猝死）的患者；

2.开通了急x缺血x脑卒中静脉溶栓绿x通道，建立了急x缺血x脑卒中静脉溶栓流程，并成功溶栓一例；

3.引进并开展了缺血x脑血管病的经颅超声溶栓疗法；

4.成功开展乙状结肠扭转手法复位一例；

5.开展了食管狭窄腔内支架植入术。

>四、存在的问题

1．病历内涵有待提高；

2.少数医生对抗生素的合理使用不够重视；

3.发表学术论文积极x不高，对基础理论的思考及学习仍有欠缺。

**聘任科主任工作总结6**

时光飞逝，在普外科这个岗位上又经过了一年的捶打，在一年忙忙碌碌的工作中每个人都有所得，亦有所失，失去的是时间和家人的相聚，得到的是充实和业务的提高，这是我一年工作下来想到的，一年即将逝去，也是一个新的开始，浅谈一下一年来所做，所见，所想，不当之处，请各位领导、同事批评指正：

>一、加强学习，不断提高自己的政治水平和业务素质。

在领导和同事的帮忙下，通过学习与实践结合，在业务潜力上有了必须的提高，完成了科室的日常工作，也起到了必须的带头作用。

>二、求真务实，实实在在做好一个外科医生。

切实从患者角度思考处理问题，得到了患者的承认，为医院赢得了必须的社会效益。

>三、团结同事，努力完成科室工作。

在工作中多为同事着想，用心和同事共同协商处理患者，发挥每个人的特长和用心性，使科室工作变得更严密顺畅。

普外科工作就像工作中的“马拉松”，沿途会有一点风景，但更多的是汗水和坚持！一年到头都忙忙碌碌，加班加点连轴转，没有坚定的信念和毅力难以完成工作。甘于奉献、诚实敬业是外科工作的必备人格素质。

一年的工作接近尾声，我一向努力完成上级领导交给的各项任务，不靠一时的热情和冲动，坚持每一天从零开始，以用心热情地态度投入工作，只要工作需要，不计较个人得失。

如果说做了一些工作，能顺利完成各项任务，这主要与每位院领导的支持和认可分不开的，与在座的每位同事的关心帮忙分不开，与科室全体人员的团结协作分不开。

我深知离各位领导的要求和同事们的期望还有很大的差距，做好普外科医疗和管理工作，我决定做到以下几点：

1、服从上级领导，完成领导交给的各项任务。认真学习，提高自身水平，更好的完成诊治工作。

2、关注年轻医生就是关心医院的未来，年轻医生的健康成长是关乎我们的事业是否后继有人的大事。我要努力带动年轻同事学习、用心工作，发挥群众的力量。

3、以医疗安全为行为准则，提高工作质量、提高工作绩效。医疗安全是前提，没有医疗安全作保障，提高工作量和增收节支均将成为无的之矢，医院的发展就成为很难实现的目标。

“我期望自己能成为一个好医生，我要努力做一个合格的员工，我要认真完成自己的管理工作”，在那里再次感谢领导和同事对我的信任，恳请各位领导、同事提出意见，使我进一步完善自己，我要以此为一个更高的起点，虚心理解领导和同事们的批评和帮忙，努力学习，勤奋工作，以自己的实际行动为医院的发展增添一份力量。

**聘任科主任工作总结7**

在医院的正确领导和统一部署下，药剂科全体人员，全力以赴投入二甲复审准备工作。于20xx年5月12日下午，迎来了“省等级医院复审工作检查小组”。复审工作药剂组对我科进行了为期一天的专项检查。检查组检查人员认真查看了西药库、中药饮片库、中药房、门诊药房、住院药房以及煎药室的相关工作，并从管理制度、药品管理等诸方面进行了细致地核查，最后给出了“远超周边同等医院，比美苏北三甲医院”的高度评价。下面就本次检查情况，及个人迎检、陪检心得总结汇报如下：

>一、检查组反馈汇报情况

1、领导重视，业务培训重点突出

、医院主要领导高度重视药剂工作，并成立了以院长为主任委员，药剂科主任为副主任委员的药事管理委员会，成员结构合理，能参与药品特别是抗感染药物的合理使用管理，通过查看会议记录和对相关人员问卷调查，医院药事委员充分发挥了监督指导本医院科学管理药品和合理使用药品的职能，对药品的采购，新药的引进，和规范临床用药行为，建立了完整的制度和程序。

、人员知识结构合理，业务素质较高。科室具有高级职称1名，中级职称3名，执业药师5名，药学技术人员中具有本科学历8名，人员知识结构成科学金字塔型。

、业务知识培训工作开展扎实有效。科室定期开展药学技术人员专业知识培训及考核，组织编写《药物通讯》，《通讯》栏目丰富，具有一定专业水准；培训档案健全。

2、业务技术工作扎实，质量管理科学规范。

、医院软件资料详实充分，药事管理工作规范，制度齐全，记录完整。医院成立了院级领导任组长的“药品质量管理小组”，由有具中级职称药学专业技术人员专职负责中药饮片的验收和质量抽查检验，药剂科的专业部门设置及设施和场所符合并能满足医疗、教学、等药事服务需求。专业部门及药学专业技术人员配置合理，各级人员职责等基本建立并执行良好。

、药品管理方面；朱主任认为我院药品有定期查验制度并执行严格。药品也按照要求进行存放，关于特殊药品及有效期药品管理，认为我科室管理规范，中药饮片质量优良，检查中没有发现假、劣和过期药品。

、药品调剂方面，中西药房窗口流程合理，并有方便与病人的交流，有复核制度并严格执行，药剂人员能对不合格处方，和处方用药的适宜性进行审核把关，用药注意事项也能详细交代病人；专业知识基础较好，有熟练的实际操作技能，中药煎药室流程合理并有规范和制度，能充分保证特殊要求如先煎，后下等。

3、药学服务形式丰富，临床药学研究初见成效

、药学服务方面，我院很好地开展了临床药师制，门诊大厅有一站式药学服务并设有药师用药咨询，并有记录有评价。

、有兼职临床药师查房(根据软件自编)和合理用药监测评估为临床用药提供用药警示和参考，同时配合考核措施规范用药行为。提升了药学服务内涵和价值。

、通过问卷调查，相关人员对药学部门服务满意度90%以上，符合要求。

4、特色工作亮点频出

我院药剂科工作与其他医院相比，还有几个鲜明的特色和亮点：

、科室建立了院内数字药剂科平台，为医、护、药的信息沟通建立了一个很好的平台。

、药品不良反应报告制度的执行和上报工作完成地较好，并多次获得地方药监的好评，在县级医院中不多。

5、几点建议

、进一步加大药剂科各部门基础建设和工作场所的扩大尽可能实行明显分区(如中西药房和中西库房，甚至药房与收费)，优化服务流程如中药煎药间和如住院药房等。

、进一步深入开展临床药师制，充分发挥药学专业人员作用，为临床安全，有效，经济的使用药品提供保障。

、进一步发挥药事委员会职能，完善会议制度，吸收院感专家参与药事管理，如细菌耐药监测指导临床用药。

>二、心得与收获

通过接待这次检查，我们得到了极大的收获。

检查人员检查水平高超，经验丰富。他们曾经检查过”连云港、盐城“等地的三甲医院，就在来我院复审前不久，还检查了“省中医院、省中西医结合医院、南京市中医院”等多家不同层次的医院，专家组清晰明了药剂管理工作的各个环节，并精准把握各级医院药剂管理中存在的难点和弱点，所提出来的问题以及现场考问的针对性、专业性都很强，有的貌视浅显，实则艰深；在检查中给予的建议和意见也是一针见血，切中要害。

更可贵之处在于，检查人员与我们的互动，给我们很大的收获。如带走了我们的《新药管理规程》、《煎药室操作规范》等我院自主编撰的操作流程，通过检查组在以后的检查工作中的宣传和推广，将提升我院的业务形象和知名度；留下的《江苏省中医院药剂科工作制度、职责汇编》为我科今后资料的充实提供了有益的帮助。

根据检查组的建议，我们提出如下整改意见。

1、因基础设施条件的限制，目前我院未开设中心药房；门诊中、西药房暂不能做到合理布局；住院药房与收费处之间也无法明显分隔；中、西药库，因场地、面积的限制，也无法满足药品分类、温湿度控制、分库管理等基本要求。但是，在进入综合楼时所有这些，我们将参考其他三级医院的经验进行合理地布局，科学分布。

2、在目前几乎所有二级医院都未开展临床药师制的情况下，我们科室已经在尝试性地做了一些工作，比如开展“用药咨询”、“处方点评”、“ADR分析与上报”、“临床用药监控与警示”等，由于受到人员素质和硬件条件的限制，暂没有深入开展治疗药物监测、参与医师查房，指导临床医师制定个体化给药方案等工作。但我们拟在综合楼投入使用后，逐步开展。近期我们拟开展药师查房制度，参与临床查房，请领导们给予支持和帮助。

3、进一步发挥药事委员会职能，完善会议制度，吸纳院感专家参与药事管理并进行细菌耐药监测，指导临床用药工作。近期我们将根据检查组的建议，提请院委会对药事管理委员会人员组成进行调整，并对相关工作进行完善；关于细菌耐药监测，我们建议医院组建细菌耐药监测实验室，完成细菌耐药监测工作，提升我院抗感染药物管理、使用水平。

此外，还有一些是检查组没有提到的，但我们在这次迎检准备和现场应对中觉得还需要进一步完善和改进，故下一步，我们还有如下打算：

1、借鉴三级医院药学服务模式，独立药物咨询，同时配备相应的专业资源和网络资源，开展药物咨询工作。招聘临床药学人员，以利于深层次开展临床药学工作。

2、切实按照省、市招投标管理要求，执行网上采购，充分利用省药品招标网上采购平台和华源网络查询采购、九洲通网络查询采购平台进行有效的信息采集和药品采购。

**聘任科主任工作总结8**

门诊药房是药学部直接与患者打交道的重要窗口。如何方便患者，提高工作效率是药学工作的`重点。随着2月份急诊绿色通道的开通，我科采取了中心药房与急诊药房合并、岗位人员整合等一系列措施，确保了住院、急诊患者24小时药品供应和急诊流程的正常运行。5月，医院为站内医保患者开通了绿色通道，安排站内患者到住院部挂号、缴费后到门诊药房就医。为避免病人在住院部和门诊部之间来回奔波，我科主动将进站病人的服药任务改为急诊药房，使进站病人真正享受到“一站式”服务，它树立了医院的良好形象。通过完善工作流程，合理设置窗口，配备机动化人员，充分调动全体员工的积极性，通力合作，克服困难，提高工作效率，有效地改变了排队、吃药难的现象，为患者提供了方便。

**聘任科主任工作总结9**

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习十七届五中全会重要思想，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神，工作任劳任怨。在从事业务工作中，积极围绕转变卫生工作方针，以提高业务能力为前提，以增强理论知识和提高业务技能为基础，坚持走临床和社会卫生工作相结合的道路，积极参加院领导安排的其他工作，圆满完成了各项工作任务。

在工作中，本人深切的认识到一个合格的外科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过订阅业务杂志及书刊，学习有关新知识，写下了读书笔记，丰富了自己的理论知识，扩大了知识面。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握外科的常见病、多发病的诊治技术，能熟练诊治外科各种急症。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在程度上避免误诊误治和医疗差错。

本人在工作中，严格按照工作要求和医院安排，在前半年和年终时间积极配合防保科建立了辖区0-7岁儿童的预防保健卡电子档案约1200人次；在夏季配合防保科和儿保门诊下乡体检建立了全辖区0----36月龄儿童体检卡约500人，掌握儿童的健康状况；多次配合防保科下乡义诊及预防保健工作，接种疫苗和督导；配合办公室做好电脑资料的录入及文件的打印；参加医院建立居民健康档案工作，大约录入档案20xx余份。

一年多来，回想一下，我在医院领导和老师的正确领导下认真工作和学习。通过工作和学习，我在思想上、工作上和学习上等各个方面都达到了一定的提高，也有不少的体会，具体从以下几个方面谈起：

一、以党的理论武装自己，在思想上不断提高自己，紧密围绕医院积极的正确领导，坚持科学发展、构建和谐医患关系。

二、遵守医院的规章制度，认真钻研，能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲 原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，完成了医院和自己既定的目标。

我积极参与了外科病人的诊治工作。在手术操作中，严格遵循医疗常规，认真仔细，从不违规操作。我更加熟练掌握了普通外科常见病、多发病的诊断和治疗。在工作中，我严格遵守医院的规章制度，从不旷工，多次加班工作，从不计较个人得失。今年共收治住院病人约120人次。

三、继续加强学习，从多种途径丰富和培养自己。

一方面温习书本知识，一方面从网络等其他途径去了解和学习医学知识：我积极参加院内和院外组织的多种活动，不断吸取医学的新知识和新进展；在工作学习期间，我积极参与业务学习；参加了医院组织的 “三基”考试。通过不断学习，我健全了自己理论水平，完善了自己的知识结构，丰富了自己的临床经验，增强了自己的法律意识。

四、振奋精神，进入状态，积极投入医疗质量管理年活动和视病人为亲人下乡义诊活动。

作为一名医务人员，我学习和借鉴其他医院的同仁们的工作热情和认真态度，从自身上抓起，努力提高自己的业务水平，以“三基”“三严”为准绳，加强法律法规的学习，严格各种收费项目，做到“不乱收”，“不多收”，“不少收”，合格用药和开具医学检查，避免不合理的医疗浪费，完善医患沟通制度，及时准确的签署各种医疗文件，努力为每个病员服好务，争做一名优秀的医务人员。我通过今年的工作和学习，进一步增强大局意识，坚持做好“为民健康，从我做起”，构建了和谐医患关系，我努力做到了对每一位病人赋于医务人员应有的爱心，以精湛的医疗服务技术让病人放心，耐心的为每一位患者和家属解决自己权限范围内可以解决的困难，努力为病人和家属营造了一个温馨的就医环境，让医院和病员放心，不断的提高了自己医疗服务水平。下乡10个村卫生所开展巡诊义诊，免费测血压，发放医院宣传资料，受到群众好评。

“金无足赤，人无完人”。当然，我在工作和学习中还有一些不足之处，须在今后的工作中向各位领导、老师和同事们学习，注重细节，加以改正和提高。在工作和学习中要坚决改正，争取在以后的工作和学习中取得更优异的成绩。

**聘任科主任工作总结10**

一年来，在领导班子和院长的正确领导下，在医院各科室的支持下，在全科室人员和村妇保医生的合作下。我妇产科认真贯彻落实《妇婴保健法》深入开展母婴保健各项工作，为提高我镇出生人口素质，降低孕产妇、围产儿死亡率，减少出生缺陷及残疾做出了应有的贡献。这一年中我科医务人员齐心协力，在工作上积极主动，不断解放思想、更新观念、树立高度的事业心何责心。围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实、踏实苦干，较好地完成了本科室的各项工作任务，取得了一些成绩，现将工作情况总结如下：

>一、努力学习，提高科室整体素质，提高科室业务水平。

学习有关妇幼卫生知识，写下了大量与业务水平有关的知识，丰富理论知识，用理论技术指导业务工作，能熟练掌握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊疗技术，诊治妇产科各种常见病、多发病，工作中严格执行各项工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人。独立完成五六拾例剖宫产及其他妇产科手术，使产妇及病人都能健康出院。从无差错事故的发生。

>二、培训村妇保医生、提升整体业务水平。

针对村妇保医生知识参差不齐的现状，给他们讲解产妇、孕妇的保健知识，产后访视、母乳喂养知识等内容。使得他们业务素质得到了相应的提高。并要求月报表分村管理，按时准确上报。

>三、医患沟通到位。

科室人员相互理解、团结一致。对住院分娩的孕妇，观察产程严密，耐心做好医患沟通，让孕妇及家属了解产程过程及可能发生的情况，让其心理有数，并有一个心理准备及理解过程。对特殊情况处理及时，手术病人严格把握手术指针，对危重病人进行尽快治疗并及时会诊，手术严格无菌操作，无一例产褥感染，今年住院分娩人次达200人次左右，剖宫产手术60人次左右。住院分娩率达95%以上。

>四、科室消毒责任明确、正规、及时记录。

>五、加强孕产妇手流管理，对孕产妇实行分村管理、分工明确。

要求围产期保健卡填写及时，并能及时输入微机，有效地进行信息化管理，督促产妇定期产检，，且产后42天母婴能及时到院体检。提高高危孕产妇的筛查及管理，对高危孕产妇实行专案管理，提高高危孕产妇筛查能力和危重病例应急处理、转诊能力。通过各级产科医务人员及妇幼人员的能力协作，对高危孕产妇进行跟踪管理及信息化管理。

>六、对孕产期妇女进行知识宣传教育。

利用各科渠道宣传卫生保健知识。免费为孕产妇体检，并对孕产妇进行专项补助积极给予准备其应有的资料，并积极为产妇及新生儿检查、新生儿疾病筛查达90%以上。

>七、对全镇育龄妇女进行普查、普治工作。

>八、合理安班排班制度及首诊负责制度，杜绝了医疗事故的发生。

总之：在这一年中无论在技术上或任务水平上都有很大的提高，但根据我院情况、科室人员暂时紧缺、暂停接生产程观察。

**聘任科主任工作总结11**

不知不觉一年又过去了，现将一年工作总结如下：

一、爱岗敬业，院兴我荣，院衰我耻。

1、强化服务意识，转变工作作风，千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难，宁肯自己受委屈，不要科室担风险，宁肯自己有压力，不要领导有不满。

2、提高创新意识，增强创新能力。使我院医政管理向科学化、信息化，制度化转变。

3、正确处理各种关系。对上级部门和各级领导，做到尊重而不崇拜，服从而不盲从，到位而不越位;对同事，团结协作，互助互爱;对基层，做到严于律己，宽以待人，以身作则;对社会、对外界，做到坦荡处事，自重自爱。注意用自已的一言一行，维护医院和各级领导的威信，维护医务科的整体形象。

二、努力学习，加强修养，全面提高自身素质，为塑造医务科崭新形象做贡献。

自觉学习政治理论知识和业务技术知识，时刻用先进的理论武装自己的思想和头脑，不断提高政治素质和业务素质，增强人生观世界观改造，增强辨别是非的能力，增强政治敏锐性和预见力，增强干事创业的能力，努力做到政治上清醒，理论上成熟，信念上坚定，实践上自觉。通过学习，明确当前和今后的学习和工作目标，并且找出了自己在思想、工作等方面的不足和差距，制定了个人整改措施，为进一步做好各项业务工作奠定了较为坚实的思想基础。

三、锐意进取，为开创医务科工作新局面贡献自己一份力量。

一年的工作中，发现自己存在许多的不足：学习意识淡化，理论水平、素质能力还不能适应形势发展的需要;工作作风上有时比较散漫、松懈、不够严谨;思想观念更新不够快。我会努力弥补自己的不足，努力工作，为医院的发展，贡献出自己的力量。医务科工作任务重、压力大、责任强，是全院公认的又忙又乱又必不可少的科室，医务科工作的效率和质量直接影响着全院医疗质量和声誉。由于组织的信任，领导的帮助，科室的支持，使我充满了信心，义无反顾地投入到医务科工作中，得到了领导和同事的肯定。

四、努力提高医疗质量管理和服务水平。

医疗质量管理和服务水平的提高是医院管理永恒的主题，更是医务科工作的重中之重。坚持“以患者为中心”的服务理念，狠抓“医疗质量”“优质服务”两个主题，协助开展了许多工作：完善医疗管理组织;增强依法执业意识，健全核心医疗规章制度;加强质量控制监督检查;加强医疗安全教育和医疗质量管理培训，有效防范医疗纠纷;加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系，使我院医生素质有了一定的提高。

**聘任科主任工作总结12**

我科以双创达标和医院质量管理为契机，认真搞好科室的管理工作。

一是对科室的制度、规范、程序进行了一次梳理，查漏补缺，该完善的完善，制定了一套完整的科室管理文件，使大家有章可循，用制度管人。

二是配合医院搞好绩效工资发放，对本科室的绩效工资发放采取公平合理、质量效益优先、逐步改革到位，充分调动大家积极性。

三是主动查找问题，排查矛盾隐患。对科室的成员多做思想工作，先后对成员谈心、思想交流。积极创造一个轻松快乐的工作氛围，减少差错事故的发生。

四是加强思想政治学习，认真学习党的各项方针政策，写好心得体会。

五是组织成员学习医院下发的文件，传达院务会议精神，认真贯彻执行。

六是搞好与其他科室联系，相互协作，服务好临床科室。

七是做好处方点评工作，按照《处方管理办法》严格审核处方，对大处方、有安全隐患的处方打回修改，并建立了登记本。每月按时对处方进行点评，从而提高了我院的处方质量，强化了医疗安全。

八是做好廉洁行医、反商业贿赂工作。宣传教育我科人员树立“全心全意”为人民服务思想，不计付出，不计报酬，树立高尚的医德医风形象，严于律己，杜绝歪风邪气，净化医疗领域空气。

**聘任科主任工作总结13**

一年来，在院领导的大力支持下，在各科主任的热情帮助下及各同事的共同努力协作下，全年的工作顺利完成。回顾过去的一年，无论从科室管理、医疗安全、业务技能、服务质量及总体效益等方面，均取得了一些成绩，但是仍有不足之处，现总结如下：

>一、主要成绩：

1、进一步建立建全并执行各项规章制度，全方面提高医疗质量，满足病员群众的医疗要求，并认真学习了《病例处方书写规范》、《医疗事故处理办法》、《医疗法规》。规范了广大医护人员的医疗行为，教育大家学法、懂法、守法，依法保护医患双方的合法权益，为我院安全医疗奠定了基础。

2、加强各大临床医疗质量的检查力度，并更好的落实临床、医疗护理制度，全方面提高我院的诊疗水平。在张院长的督导下、陈副院长的指导与帮助下，多次开展院内科室及医护人员会议，布置临床工作。为进一步完成院领导安排的各项工作及任务，深入科室协调工作。就业务学习医疗文书书写等方面进行认真仔细的检查。通过平时的检查使许多易于疏忽的问题得以解决。为进一步加强医疗安全，定时组织各科人员参加会议，就各科室存在或出现的弊端及医疗安全隐患，加以讨论商量下一步的工作及防范措施，为临床安全医疗提供了保障。

3、加强临床业务学习及进修工作，医院xx年派出两名同志分别进修学习了口腔、耳鼻喉科，同时派出10余人次参加各类学术会议，为我院引进新技术、新经验拓展业务。回来后要求参加学术会议的人员将所学内容整理打印成册并装订入档。通过讲座形式传授给每一个人，提高了我院医疗学习的风气，取得了良好的效果，达到了预期的学习目的。

4、定期参加一体化门诊部会议，全年参加20余次门诊部会议。对门诊部医疗工作的开展及服务范围作出了明确的规定。并对门诊部多次检查工作，将检查所发现问题汇总，并打印成册存入档。将发现医疗差错及医疗护理隐患做到进一步防范。定时开展医疗知识讲座，学习医疗文书及医疗法规取得了一定的效果。

5、时刻不忘首诊医师负责制，严格查巡房制度及科室会诊制度没有推诿病人的现象发生，特别是在抢救危重病人时全院医护人员团结协作各自认真履行职责，使每一位病人都得到了最好的救治。全年我院没有因抢救病人不到位而引起医疗纠纷事情的发生。

6、医务人员努力提高服务态度及服务质量，使来院就诊病人抱着希望而来，满意而归。每一位医务人员以方便病人为己任，急病人之所急，想病人之所想。全方面的方便病人。通过全院医护人员兢兢业业及不懈努力，圆满完成本年度工作。

7、在院内各项急诊抢救病人及手术人员方面，完善了抢救应急小组及听值班人员制度。医护人员24小时保持通讯畅通就近听值班，无一例病人因时间耽搁因素而耽搁救治现象的发生，并得到院领导的认可及病人的好评。

8、院内成立了应急预案小分队,有两名医师、4名护师及一名司机组成并多次参加办事处及开发区安排的任务及应急事故演习，并得到高新区及办事处领导的好评。

>二、存在问题：

1、门诊医疗工作繁琐，既对内又对外，工作千头万绪。常常不是我要做什么事，多半是要我做什么事，没有时间静下心来从长远打算及处理各项日常工作。

2、要进一步加强业务学习及进修学习，提高我院年轻医务人员的业务技术水平及工作能力。须轮流到上级医院进行短期的培训及进修学习。

3、个别科室及个人仍存在不思进取做一天和尚撞一天钟的想法，改善这种消极的态度是下一步的工作要点。

4、临床护理等科室各项登记不够及时、认真仔细。针对此情况下一步将建全各项登记制度，杜绝人为因素的存在。

5、本年度制定目标不够明确，门诊管理有疏漏，开展业务范围较狭窄。下一步加强门诊管理，制定工作目标，拓展业务范围，引进新技术。

6、门诊学习风气不足，撰写论文较少，此方面有待进一步加强。

总之，在xx年工作中有得有失，在今后的工作中仍需努力，坚持不懈地抓好医疗质量的管理，将各项工作做到实处，落实到人。使门诊工作安全平稳的进行，为我院的安全医疗工作贡献出所有的力量。全面提高诊疗水平及服务态度，以更好的服务于广大病员群众。

6、医务人员努力提高服务态度及服务质量，使来院就诊病人抱着希望而来，满意而归。每一位医务人员以方便病人为己任，急病人之所急，想病人之所想。全方面的方便病人。通过全院医护人员兢兢业业及不懈努力，圆满完成本年度工作。

7、在院内各项急诊抢救病人及手术人员方面，完善了抢救应急小组及听值班人员制度。医护人员24小时保持通讯畅通就近听值班，无一例病人因时间耽搁因素而耽搁救治现象的发生，并得到院领导的认可及病人的好评。

8、院内成立了应急预案小分队,有两名医师、4名护师及一名司机组成并多次参加办事处及开发区安排的任务及应急事故演习，并得到高新区及办事处领导的好评。

**聘任科主任工作总结14**

检验科在医院领导的正确领导下，在全体科室同志的大力支持配合下，努力学习，极积工作，认真落实院领导分配的任务和工作，在工作中取得了一定成绩，也存在一定问题，现作以下总结：

>一、基本情况：

我科室现有人员3人，负责整个科室包括血液室、体液室、生化和电光学发光室、hiv室和血库的常规工作，负责以上科室的\'质量控制工作、仪器的日常维护和保养工作、生物安全工作、卫生工作、全院科室的院感监测工作等等。

>二、室间质评：

20xx年在院领导的正确领导下，科室成员的大力支持下，我科室通过了二级医院实验室和血库的验收，参加了\_的各项目室间质评包括全血细胞计数、尿液分析、凝血四项、感染a标志物、血气和酸碱度分析、优生优育十项、输血相容性检测、hiv抗体检测等共计20次检测，其中17次取得满分，以优异的成绩取得了今年参加的所有项目的室间质评证书，保了证检验科的工作制量。

>三、相关培训与检查：

20xx年我科室人员均参加了不同项目的各种培训，包括北京cdc、朝阳区cdc、朝阳妇幼、朝阳献血办、卫生局组织的各种培训、以及科室内部定期组织的培训等、保证了整个科室的知识业务水平不断的提高。今年在院领导的正确领导下，科室成员的大力支持下，我们科室通过了二级医院实验室和血库的验收、接受并通过了通州血站、朝阳妇幼、卫生局和疾控中心等的各种检查。

>四、科室收入及工作量：

20xx年我科室原计划开展铁蛋白、维生素b12、叶酸、afp、cea、ca125、ca153、优生优育十项等，但由于硬件设备的原因，原有的发光仪试剂位置和检测速度有限无法添加全部项目，所以只开展优生优育十项、染色体、b链等十多个检验项目并取得较好的效果，今年血库总用血量为悬浮rbc2400ml血浆800ml科室收入从20xx年的月平均收入30万左右上升到20xx年月平均收入60万以上。

>五、存在的问题：

尽管20xx年我们取得了一定的成绩，但在劳动纪律、卫生方面、耗材控制、一些稀有项目得开展宣传利用和运作等方面仍有一些不足之处，一台发光仪试剂位和检测速度有限，不能满足临床的需要，输血相关检测方法为试管法(建议用卡式法)，生化和内分泌的室间质评没有参加，争取在下一年中努力改进。

**聘任科主任工作总结15**

在本次执业医师定期考核期间，作为一名妇产科主治医师，在考核期内认真履行了自己的工作职责，踏实工作、恪守敬业。现述职如下：

>一、执业道德方面：

考核期间内，我能坚持“以病人为中心”，全面贯彻执行领导安排和布置的各项工作和任务，履行了一名医师的工作职责，按区卫生局指派于20xx年05月至20xx年06月在夷陵区樟村坪镇卫生院下乡支医。牢固树立为人民服务的思想，全力以赴地在临床一线工作。作为一名医务人员，恪守行医准则，牢记为人民服务的信念，在临床工作中热忱服务患者，忠于一个医生的圣神使命。

在执业中，能遵守单位规章制度，遵守各项行医规范，坚决抵制医疗行业中的不正之风，不利用职务之便谋取私利。不做损害患者利益的事情，无损害医院的行为。对待患者一视同仁，设身处地为患者着想，节约医疗费用，不开大处方、合理检查，合理用药，让患者得到最好的服务。

>二、业务水平方面：

我一贯能够认真并负责地做好医疗工作，在工作中，我深切的认识到作为一个合格的医生应具备较高的素质和条件。因此，在工作中能努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过阅读大量业务杂志及专业书刊，学习有关医疗卫生知识，经常参加各种学术会议，并于先后于20xx年11月至20xx年11月在xx市xx医院妇产科、20xx年01月至04月在xx市中山医院妇产科进修学习，极大地开阔了视野，扩大了知识面。

始终坚持用新的理论和技术指导业务工作，促进自己业务水平的不断提高。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，从而使自己能够熟练掌握多种常见病、多发病的诊断和处理技术和方法。工作中能严格执行核心制度、诊疗常规和操作规程，认真负责地处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治发生。

>三、工作成绩方面：

作为一名妇产科主治医师，本考核期间能认认真真工作，踏踏实实做事，从未发生一起差错事故。尽最大能力完成了作为一个医生的各项工作和任务。热情接待每一位前来就诊的患者，严格要求自己，不骄傲自满，尊重领导，团结同事，相互学习，共同提高，遵守医院各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

在本轮考核期间，表现良好，成绩显著，得到了医院领导及同仁们的认可。

**聘任科主任工作总结16**

为了搞好我院甲流防治工作，按照医院要求储备好相关物资、药品，组织科室成员学习医院的防治预案，积极做好防治工作。

今年我科工作虽然取得了一些成绩，但还存在以下几点不足：

1、是虽然建立了一套完整的工作制度，但是还存在一些不足，需要进一步完善。

2、是从药人员业务素质有待进一步加强。

3、是培养临床药师有一定的困难，需要医院领导给予重视与支持。

4、是库房面积严重不足，储存条件有待进一步提高。

以上几点不足有待我们在新的一年里继续加强管理，完善制度，使我们的工作健康有序的发展。关于xx年工作，我们提出以下设想：

一、是继续加强从药人员业务素质，采取自学与争取医院领导安排到上级医院短训，全面提升从药人员业务素质，注重人才培养。

二、是做好中药房建设的后续工作。

三、是对绩效工资实行合理分配，注重质量与效益，奖罚分明，充分调动大家积极性，以此搞好科室管理。

四、是抓好“三统一”工作。

总之，我们还需要加强管理，提升自身素质，期待来年工作有进一步提升，力争使各项工作做到尽善尽美，为医院发展贡献自己的力量。

>科主任工作总结（4）

20xx年，在国家医改政策精神指导下，药剂科认真贯彻执行各项法律法规，在院领导的关心指导下，顺利完成了各项工作任务和目标，保障医院临床安全用药。

**聘任科主任工作总结17**

为配合我市城市升级、公共卫生发展建设，我院领导果断地腾出自己的行政办公室特意成立了我市的第一个高危产科病区――产科高危监护病区。病区在我院及我市的重症孕产妇救治工作中发挥了应有的作用，使我院妊娠合并症等高危产科病人数急剧上升，并已位列全市第一。病区自今年4月份至9月份成立的半年以来，在医院各级领导的关怀及领导下，以“以病人为中心，全心全意为人民服务”为工作宗旨，各级医护人员在本职岗位上，勤勤恳恳，兢兢业业，竭尽所能，精心诊治每一个病人，做每一件工作，做到爱院如家，待病人如亲人，处理每件事时都考虑到对病人及医院有什么影响，让每个病人都对我们的医疗服务满意，让我们的病区、科室、医院不断发展壮大，扩大我们的知名度及影响力。

>一、加大精神明和医德医风建设

病区经常进行医德医风教育和考核，认真学习，贯彻、执行廉洁行医的各项规则，拒收红包及财务，认真学习各项法律知识，尽职尽责献身卫生事业，以救死扶伤、防病治病为重任，热爱本职工作，坚守岗位，工作一丝不苟，不怕脏、不怕累，不计较个人得失，以高质量完成各项医疗工作。树立全心全意为人民服务的精神，使病人得到合理的诊治和细心的照顾。

全科人员能做到明礼貌服务，举止端庄，态度诚恳，同情、关心体贴病人，耐心为病人和家属解释病情及有关注意事项。以最佳治疗方案为病人解除病痛。全年未发生向病员及家属索要钱物、出具各种假证明和假检查结果等现象。科室设意见本，并定期召开病人座谈会，不断听取患者及家属意见，改进医疗和服务工作，坚持严格要求、严密组织、严谨工作态度，并落实到日常工作中。全科室上下面对危重病人临危不惧，团结一致，努力抢救了一位又一位转诊至我院的病患。

>二、建全各项规章制度、认真履行岗位职责

在临床工作中，我们严格按照广东省产科质量检查标准建立健全各项规章制度和操作规程，逐条实施。在医疗工作中坚持年青医师24小时工作制度、高年资住院总医师24小时专门驻守病房负责病区医疗工作，坚持病历书写、三级医师查房和教学查房、各种病例讨论、医疗差错事故登记申报、手术审批、病案管理、医疗质量监控等制度。要求各级工作人员认真履行岗位工作职责。由科主任负责组织各种规章制度和操作规程实施，结合我院实际情况，调整各班职责和工作重点，使各项工作安排合理、更有利于病人的治疗。为防止发生各种医疗差错和事故，我们今年重点加强三级医师查房制度的落实，坚持各种手术前上级医师查房，开腹手术有住院总以上医师上台把关，统一手术规操作，减少手术并发症，提高手术质量。并定期检查各项工作制度执行情况和岗位职责执行情况，随时发现问题、随时解决问题，将医疗差错和事故发生的可能性杜绝在萌芽状态。

>三、加强业务学习，全面提高质量

目前医疗市场竞争激烈，为在医疗市场中求生存、求发展，我们必须提高医疗质量，以现代化管理和优质的医疗质量来吸引更多的病人，对于负责我院危重症抢救和管理的我病区来说尤为重要。对于医生来说，没有真本领、真功夫，救死扶伤、治病救人等于一句空话。今年我们十分重视医务人员素质的培养，把医生作为生产力的核心来抓，制订人才梯级培养计划，通过邀请专家来院建学、参加各种培训班、定期教学查房、定期进行业务学习、经常组织病例讨论、经常组织读书报告会、严格进行住院医师培训、严格的三基培训和考核等加快了多层次人才培养。

特别注重对每一例特殊、罕见病历和危重病人处理后认真讨论、总结经验、吸取教训，使我们各级医师加深印象，今后遇到类似情况能进行熟练诊断和处理，逐步具备良急诊抢救技术的素质。病区开始至今半年我们共诊治了产科合并症及严重并发症产妇235例、危重妇科病患21例，其中羊水栓塞1例、子痫5例，全院重大抢救6例，成功率100%。

因我院病人病人多、周转快、工作量大、专科少，请其他专科会诊比较困难，根据我们的特点对复杂病人的处理需要医务人员综合素质较高，因此我们特别注意对年青医生进行一专多能的培训，使她们能更胜任临床工作，目前，我们全部医生能进行胎监检查、心电图检查，并发胎监报告行心电图结果分析，部分医生能行B超、脐血流，所有医护人员均能独立操作使用心电监护、除颤仪、血气分析仪，个别医生会独立应用呼吸机行机械通气。

**聘任科主任工作总结18**

1、随着国家药政法规相继颁布，为适应药事管理工作的要求，在认真总结工作经验的基础上，结合相关法规和医院评审标准，对科内各项规章制度进行了补充，完善了制度，以制度管人，以制度规范服务。

2、全科人员积极响应院里各项号召，踊跃参加各项文体活动和义务劳动。认真学习院有关会议文件精神，积极参与推进全院各项改革措施的落实和实施。回首这一年我们药剂科日日夜夜，所获得的感受是欣慰，每个人都深切体会到我们疗养院对社会所负的使命，都自觉充实自我，不断向上。

总而言之，药剂科在xx年的工作中也存在不足之处，在新一年的工作中我们努力改善、改善，提高完善服务质量，全心全意为患者服务，困难面前迎难而上，成绩面前骄傲备战，为我院的社会效益、经济效益更好的发展保驾护航，为疗养院的兴旺发达创造出更大的经济效益。

>科主任工作总结（2）

在过去的一年中，药剂科各项工作坚持以“构建和谐社会”为己任，认真贯彻执行药政管理的有关法律法规，在院党政领导的关心和分管院长的直接领导下，在有关职能部门和科室的大力支持下，紧紧围绕医院的工作重点和要求，全科职工以团结协作、求真务实的精神状态，顺利完成了各项工作任务和目标。现药剂工作情况总结如下：

**聘任科主任工作总结19**

20\_年在院领导的关怀和支持下，科室的全体医护人员的努力奋斗下，在各个科室的团结协作，支持和帮助下，一年来科室的建设，科室的发展以及社会效益和经济效益都取得了一定的成绩，现总结如下：

科全体医护人员严格遵守上级机关和院管理工作精神，坚持全心全意为人民服务的主导思想，维护领导，积极参加各项政治活动、遵守医院的各项规章制度，逐步健全了科内各项规章制度和各级工作人员的责职，没有发生一起重大的，差错事故和没有发生因为工作人员的责任而至严重的医疗纠纷。

严格执行上级卫生行管部门对医疗质量，医疗安全，爱婴医院，计划生育等工作的指示，严格按照国家的法律法规执行，上级行管部门来院多次检查，对我科的各项工作给予认可，特别是计划生育执行政策方面给予好评。并且被上级机关表扬和鼓励。良好的职业道德和敬业精神，这是妇产科多年的传统，严格按照医院“无红包医院”的有关规定，没有收一例红包，累计拒收红包数万元(有记录)。受到病员好评。回访满意度达到90%以上。

为了努力提高科室的医护人员的业务水平，不断加强业务理论学习，经常安排科内医护人员参加院内外内外举办的学术会议，培训讲座，学习班，聆听专家学者的学术讲座，从而开阔了视野，扩大了知识面。坚持用新的理论技术指导业务工作，培养年轻医生尽快能掌握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，尽快独立进行妇产科常用手术及各种计划生育手术。

妇产科是一支年轻活力，充满工作激情的具有团结协作精神的团队，医疗市场的不稳定因素给大家带来了很大的压力，在大家的努力齐心协力努力下，工作上有较大的起色。

20\_年x月x日—20\_年x月x日截止，共收治病人1044人，去年同期873人，增长19。5%。开展手术645例，去年一年522例，同期增长23%，其中四类手术8例，成功抢救多例如宫外孕休克;产后大出血的患者，全体医护人员严格按照书写病历规范要求，书写病历整体水平有很大的提高，没有出现乙级病历。

在我院生产的641人，去年489例，增长31%;完全符合计划生育要求来院引产33例，(去年23例);计划生育手术共计1392，(去年812)，其中的859(去年664例)。上环取环338，(去年259例);接待来院产前检查的共计4599人次，(去年4454例)，增长3%，每一例都开展了产前宣教，母乳喂养宣教以及孕期保健的教育;孕妇学校开10次课，参加孕妇学校授课的孕妇及其家人合计233人，受到了各界人士的好评和称赞，接受单位计划生育来院妇科普查的合4686，余例人次。同时积极参加医院安排乡镇;社区的义诊公益活动，加大\_市第五人民医院妇产科在\_市的影响。

一年来，科室的医护人员出现了很多好人好事，年轻人积极向上，勤奋好学，在人员紧缺情况下，不计较个人得失一心为了科室的工作，服从领导的安排，加班加点的时候，毫无怨言，年轻人的业务水平和服务理念，和团队的团结协作精神有了新的提高。

20\_年工作还很艰巨有很多工作做：

1、考虑科室发展的需要，逐步使得科室专业层次趋向合理化，有计划的培养年轻医生外出进修，打算住院医生分批外出进修，打好基础，主治医师强化学习。

2、提高助产技术有计划的培养助产人员的技术水平。学习，带教等方式。

3、加强本专业的继续教育，掌握新的每个月科室内部开展讲座一次，扩大视野，坚持用新的理论技术指导业务工作。提高本科室的整体水平。

4、打算今年内系统学习宫腹腔镜在妇产科领域里应用，逐步开展，推广这项技能。

5、在院宣传科协作下，进一步开拓市场，加强营销力度，有计划安排深入社区，乡镇，厂矿搞义诊义治，妇女普查工作，定期举办妇女保健知识讲座。

6、进一步加强门诊和病房之间的协调，增强科室团队精神，加强服务理念，工作最细做好。

**聘任科主任工作总结20**

>一、努力学习，不断提高政治理论水平和素质

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习，并把它作为思想的纲领，行动的指南。充分利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，努力学习各种科学理论知识，学习各种法律、法规和党政策，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党同领导保持一致，保证在实践工作上不偏离正确的轨道，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和不断进取，不断提高自己的政治理论水平，积极参加医院组织的各种政治学习及教育活动。同时，通过认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任，并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，解决自己在工作中遇到的问题。

>二、恪尽职守，重视自身道德修养

当年我步入神圣的医学学府的时候，我就曾在学生大会上庄严宣誓过：“我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终生”。时至今日，我仍牢记在心并不断的努力着。医乃仁术，无德不立。大医有魂，生生不息。医德是医生思想修养的重要内容之一。古人称“医乃仁术”，仁者人也，意思是说医学是一种活人救命的技术。作一个名副其实的医生，除应当具有对病人高度负责的精神外，更要具有全心全意为人民服务的思想，还应具备一切为病人的品质。

>三、养成严谨、细致、艰苦的工作作风

在工作中，本人深切的认识到一个合格的医生应具备的素质，要做一名好医生，首先要有高度的责任心和细心刻苦的作风，同时要对病友有高度的同情心，要爱护你的病友，关心你的病友，时时处处替他们着想，对任何疑难或垂危的病人都不应说“你不行了”，而应首先帮助他们树立战胜疾病的信心，希望经过努力就可能变成现实。在工作时应经常有一种“如临深渊，如履薄冰”的感觉，个人觉得这是一种面对病人最宝贵的生命而产生的责任感。只有我们保持良好的工作作风才能做到苦尽甘来：“医生是苦尽，病人则是甘来”。

>四、勤学苦练，不断提高专业技术

工作以来，本人深切的认识到一个合格的内分泌科医生除了应具备的以上的素质外，丰富的理论知识和高超的专业技术是做好外科医生的前提。20xx医院领导委派，本人就读于xxx，师从于xx主任等，并以优异成绩获得积极参加“xxxx”等国内外及省地级组织的学术会议、培训班，聆听专家学者的学术讲座，努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，并通过学习查看订阅的业务杂志及书刊，学习有关卫生知识，即时写下相关的读书笔记，丰富了自己的理论知识，通过不断的学习新的医疗知识和医疗技术及相关学科各项新进展，从而开阔了视野，扩大了知识面，始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握诊治及并发症及合并症处理，熟练诊治。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，近年以来，本人在诊治过程中从无误诊误治及差错事故的发生，工作成绩得到病人、医院领导、同事的肯定。

注重临床科研工作，积极参加科内各项科研工作并取得相关成绩，目前仍有相关课题工作，并能坚持理论结合实际，总结临床资料积极撰写论文，目前有数篇论文待发表。同时认真完成各院校实习生及外院进修医生的带教工作，并能以身作则，积极指导下一级医生完成学习诊治工作，并负责教学三基培训、讲课等，进一步提高自身基本理论知识。

以上就是作为内分泌科医生本年度个人工作总结报告，不当之处还请上级领导批评指正。

**聘任科主任工作总结21**

在过去的一年里，我科在院党委的正确领导下，在各职能部门及兄弟科室的大力帮助支持下，经过全科同志们的积极努力，使本科室的各项工作取得了一些成绩，但还存在许多不足，现汇报如下。

>一、20xx年工作总结

（一）医德医风方面

我科人员始终本着“一切为了病人、为了病人一切、为了一切病人”的服务宗旨，不断提高医护质量。科室内部医护之间团结友爱，互相尊重，形成一个有力的战斗集体。我们还趁早会的时间，组织大家查找科内各种问题，协调各种矛盾，不断增强集体的凝聚力和荣誉感。全年没有出现一例因服务态度问题而引起的纠纷。

（二）业务收入：——

原因分析：

1.病原不足。

2.医护人员业务水平不高：因我科技术水平目前只局限于颅脑外伤和高血压脑出血的诊断和手术治疗，对脑肿瘤、脑血管瘤缺乏诊治经验，导致部分病人外流，相应手术量和经济收入出现下降。

3.部分医生仍存在懒散心里，工作业务上不求上进，满足于现状，推一推动一动不推不动，工作上丢三落四，有的人员甚至出现业务水平下滑，整天忙于外交事物和打点生意挣钱发财，对病人关系太少，缺乏责任心事业心。导致病人对服务不满意。量去面对病人及病人家属，把病情及预后说的如何如何严重，过分夸大事实，导致病人外流到上级医院。

（三）新技术新业务的开展

今年我科按照20xx年工作计划独立开展了ct下钛网三维成型修补颅骨缺损手术，今年下半年已开展了3例效果良好，无一例并发症出现。还开展了高血压脑出血的微创手术，现已开展十几例，收效良好，该术式大大降低了对病人的创伤，缩短了手术时间，很大程度上降低了许多并发症的发生。

（四）病例书写有较大进步。

自我院实行机打病例以来，原来书写潦草的病例已不存在了，内容也较以前充实多了，但还存在诸多问题，如现病史书写不全，三级医师查房记录不全，病程记录黏贴现象十分严重，诊断与鉴别诊断混乱不分、不能按时完成病例等等。

（五）滥用抗菌药物现象基本得到遏制。

以今年二甲医院复审达标验收为契机，通过医院宣传和科室贯彻会议精神落实，抗菌药物的应用已基本规范，分级使用制度得到了严格落实。滥用和越级使用抗菌药物的现象已不复存在。

（六）急危重病人的紧急抢救水平有所提高。

我科全体医师全都掌握了新的心肺复苏模式，呼吸机的临床应用，急诊急救流程深入心中，急救药物的应用更是得心应手。

>二、20xx年度工作计划

（一）、进一步开展新技术新项目。在现有水平的基础上我科20xx年准备开展脑室腹腔内引流术，这样每年可留住病人4——6人。今年派到解放军总医院神经外科进修学习的刘亚松大夫明年7月份学成归来，到时我科将会出现一个大的飞跃发展，会给我科带来新的活力，使我科业务活跃起来。

（二）继续实行“走出去请进来的办法”发展科室。原来我科人员紧张，今年院里给增加了1名大夫，在新来的人员能够单独值班的前提下我们尽早派出业务基础牢固的程勇同志去山东省立医院进修学习，给科室尽早带来新的技术。继续请泰医附院、泰安市中心医院、省立医院、齐鲁医院的专家教授来我院指导业务会诊讲课协助手术，帮助我科解决临床上的困难。这样既解决了病人治病的不方便，也给科室带来了一定的经济收入。

（三）进一步加强思想教育、细化二次分配方案。让每一个同志都要有“院荣我荣，院衰我耻”、“劳动创造财富”、“劳动者最光荣”的思想。彻底解决“闲、散、懒、怕”的思想，目前还有少数同志抱有“不劳而食”的思想，看见病人就想躲，发奖金时就嫌少，要想从根本上解决这些问题，首先是进行思想教育，更重要的是进一步细化二次分配方案，彻底做到干就有收获，不干分文没有。让勤快者干的舒心，让懒人为得不到奖金而心服口服。

（四）进一步强化医疗质量和医疗安全。十三项核心制度的落实是保证医疗质量和医疗安全的前提。医疗质量和医疗安全是贯穿整个医疗过程永恒的主题，这一概念要在每一位医务人员的脑海中牢固树立起来。按照pdca管理模式逐步完善临床行动。

（五）严格按照《山东省医疗护理文书书写规范》及《宁阳县第一人民医院病历书写基本规范》来要求每一位大夫，坚决杜绝重复黏贴现象，严格执行三级医师查房制度及各种讨论制度、手术安全制度。

（六）继续抓好‘三基三严’的学习考核工作，一切从基础入手，做到每月对科室全体人员进行一次严格考核，对考试不合格的同志给予全科通报批评和一定的经济上的处罚。将‘三基三严’考核结果作为年终评先树优的重要参考依据。

总之，我院神经外科还处于发展壮大期，离医院党委对神经外科的要求还有很大差距，勤奋、正直、积极向上、不畏困难的院领导给我们树立了一个学习的榜样，也为我们提供了一个有利的发展环境，我们一定不辜负领导对我们的期望，

以巨大的热情和信心投入到工作中去，为我们医院的发展做出力所能及的贡献。

**聘任科主任工作总结22**

一年来，我科在院总支、院委会及上级部门的正确领导下，在医院各科室的大力支持下，通过妇科全体同仁的共同努力，努力完成医院下达的目标任务。现将一年来的工作情况总结如下：

一、政治思想和职业道德

全科同志能坚持党的路线、方针和政策，认真学习加强核心理念和医院内涵建设的学习，从而提高职工的整体素质，以良好的精神风貌，求真务实的工作作风，优质高效的服务，树立行业新风尚。注重医德医风及职业道德教育，杜绝“商业贿赂”和“红包”行为。坚持全心全意为病人服务的宗旨，树立了良好的社会形象。一年来我科无投诉事件发生。

二、坚持以医疗质量、医疗安全为核心

一年来，全体同志都能做好自己的本职工作，努力提高专业技术水平，工作“精益求精”、“一丝不苟”，贯彻执行各项核心制度，严格执行医疗操作规程，加强医疗质量管理，狠抓医疗安全，学习和制定了多项工作制度，不断查找缺陷，及时整改，建立纠纷预警机制，执行危急值管理制度，一年来无医疗纠纷发生。

三、对常见病、多发病严格按临床路径管理，执行单病种限价，做到合理检查，合理治疗，合理用药，无抗生素滥用现象。

四、加强业务学习，开展新业务

经常组织科室业务学习，学习新的理念，掌握学术动态，做好传、帮、带工作。学习妇科领域先进知识，先进理念，并应用于实践，开展腹腔镜下子宫肌瘤切除术、宫颈冷刀锥切术、腹腔镜辅助经阴子宫切除术、盆腔淋巴结清扫术等新项目，拓展了业务范围，创造了良好的经济、社会效益。

五、进一步提高遵纪守法

依法行医的意识，严格劳动纪律，遵守医院各项规章制度，严格执行有关计划生育、新农合、医疗保险的各项规章制度，一年来无违规违纪事件发生。

**聘任科主任工作总结23**

作为外科主任的两年期间，我当真实行主任职责，较好地实现了上级下达的各项指标，现从三方面总结如下：

一、增强学习，一直进步我的政治水温和业务素质。

二、求真求实，不断首创工作新局势。

三、打造良好团队精神。

外科的工作就是“无法则”、“情不自禁”，一年到头都忙繁忙碌，加班加点连轴转，没有兢兢业业的风格，不忘我奉献的精力，真是难以胜任工作。甘于贡献、老实敬业是外科工作的必备人格素质。两年来，自己脚踏实地地做好上级引导交给的各项义务，不靠一时的热忱和激动，保持天天从零开端，以踊跃热情地立场投入工作，只有工作须要，从不计较个人得失，xx年年被评为“进步个人跟行风标兵”声誉名称。

翻从前的一页已成为历史，成绩只能为未来医院发展奠基。假如说做了一些工作，能顺利完成各项任务，这重要与每位院领导的支撑和认可分不开的，与在座的每位同事的关怀辅助分不开，与科室全部职员的团结合作分不开。但自己深知离各位领导的要乞降共事们的冀望还有很大的差距，做好医务科的管理工作，我决议做到以下多少点：

1、遵从医院领导，完成病院领导交给的各项任务。按期在院内组织政治学习，抓好职工的政治思维教导。

2、进一步完美医院的发展及加大业务管理力度，重点抓好专科建设、科技兴医，以进一步提高我院的品牌效应与著名度。

3、进一步抓好医疗惯例及规章轨制的落实，帮助医疗纠纷的考察处置、教养治理工作。

4、侧重加强提高医务人员的整体业务水平，加强业务学习，加快医务人员常识的更新，提高医务人员的竞争意识，以扎实的业务程度和技巧上风来面对当前日益剧烈的市场竞争。以发明良好的社会效益的同时来带动经济效益的进一步提高。

5、组织新明珠和岗头两个医疗社区卫生服务站的工作落实，保障上级相干检讨达标。

6、以医疗安全为保障高品质、高绩效的工作量。医疗保险是条件，没有医疗平安作保障，提高工作量和增收节支均将成为无的之矢，医院的发展就成为一句废话。

**聘任科主任工作总结24**

1、做到采购透明、质量透明、临床用药透明，及时了解各临床科室药品需求动态，确保临床药品的合理性、安全性、患者满意性供应。

2、对滞销、近期药品及时与临床沟通，以便及时合理应用，减少药品的浪费。对新进药品及时掌握使用的适应症，以便指导临床使用。广泛开展临床药品不良反应监测，发现问题及时上报，避免药品不良反应的重复发生。

3、重视药品储备工作，加强药品质量管理，在购进验收、入库等环节的质量管理，严格执行国家药监局《医疗机构药品使用质量管理暂行规定》的要求，保障患者用药安全。

4、加强卫生清洁工作，做好防尘工作，保证发出的药品整洁。

**聘任科主任工作总结25**

我在工作中坚持政治理论学习与业务学习相结合，遵守院规院纪，自觉抵制不正之风，树立廉洁行医、以病人为中心的理念，关心爱护病人，全心全意为病人服务，多次拒收患者及家属红包，得到病人及家属的肯定。服从领导安排，牢固树立服务意识，大局意识,及时传达院周会精神，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于创新。在日常工作中，率先垂范，始终以身作则，保持着工作的激情和向上的活力，不计个人得失，经常加班加点，以自己的事业心、责任感和敬业精神带动全科一起努力工作。

工作中及时总结日常管理过程中发现的问题并提出整改措施，正确处理科室与医院、科室同事之间的关系，团结科室同志，积极协作，发扬奉献精神，根据新形势调整了科室绩效工资二次分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性。加强科内人才梯队建设，在科室人员严重不足，科室任务重的情况下，引导科室人员正确树立个人的世界观、价值观、人生观，激发科室人员积极向上的精神，增强了科室的凝聚力，确保了全年科室任务的顺利完成。

在业务方面坚持“以病人为中心，医疗质量和安全为核心，以二级医院评审标准为指南，以技术革新为着力点”，努力提高科室整体业务水平，促进科室健康发展。在积极开展新业务、新技术同时把医疗安全意识贯彻始终，稳中求进，在我院已成功开展了腹腔镜胆囊切除术、腹腔镜阑尾切除术、外伤性脾破裂脾切除术、胆总管切开取石+胆道镜探查+T管引流术、胃癌根治术、腹腔镜成人腹股沟疝修补术（TAPP）、腹腔镜小儿腹股沟疝疝囊高位结扎术等手术，填补我院普外科相关技术空白，无医疗差错事故发生，产生了良好的社会和经济效益，得到了院领导和同事们的肯定。

面对未来，成绩已成为过去，我能在普外科顺利开展工作，这与每位院领导的支持和医院相关兄弟科室支持分不开的，与科室全体人员的团结协作，敬业奉献分不开。在新的一年，我将继续为科室的发展努力工作，争取开展更多新业务，使科室的业务水平更上一个台阶，为我院发展做出更大贡献。

**聘任科主任工作总结26**

我科在医院领导的支持与帮助下，以年初制定的工作思路为指导，以提高医院效益为核心，以增强我科综合竞争力为目标，以提高服务质量为重点，全面落实医院管理，强基础，抓规范，顺利通过”二甲医院复审”，实现了全年业务制度规范化，管理科学化，社会效益化，有力地推动了我科各项业务水平的进一步提高。作为我科主任的这一年来，本人认真履行科主任职责，尽职尽责，为更好服务于患者，鞭策自己，今天向各位领导及同事汇报一年来的工作，不当之处，请各位领导、同事批评指正：

一、加强学习，不断提高自己的思想水平和业务素质。

20\_年全科累计出入院人数约\_\_人次，床位使用率\_%，总收入近\_万元，在几个内科中始终处于地位。

二、全年开展新业务、新技术。

我科率先开展床旁心梗三项和第二聚体的检测，大大缩短了传统化验时间，能在第一时间为医生提供临床确定诊断，为急性心机梗死患者的溶栓治疗争取宝贵的时间，明显提高了患者的预后。24小时动态血压检测，为高血压患者的诊断及抗高血压药物治疗效果的评价提供充分依据。糖尿病的胰岛素泵治疗，方便了糖尿病患者适时检查血糖，使糖尿病患者的胰岛素治疗更为科学合理。

三、无医疗事故和医疗纠纷的发生。

四、强化以病人为中心、以质量为核心的服务理念。

五、打造良好团队精神。

我科的工作一年到头都忙忙碌碌，在病人多，特别是急重症患者多，医生少的情况下，经常加班加点连轴转，而且专业性强。需踏实、耐心、不惧脏累，才能胜任工作。甘于奉献、诚实敬业是内科工作的必备人格素质。特别在年轻医生的成长方面起决定性因素。作为科主任，以身作则，一直值周日白班，在科室人员事假及相继去省医院进修学习期间，一直参加科室值班，最多时一周连值四个夜班。一年来，本人踏踏实实地做好各项医疗工作，克抓严管，确保医疗安全，以积极地态度投入工作，只要工作需要，从不计较个人得失。

六、医乃仁术，廉洁行医。

作为科主任应率先垂范，同时要求全科每一位医师在工作中做到：经常深入病员和家属当中，了解病员的痛苦和需求，关心和体贴病人，切实减轻患者的负担，诚心诚意为患者服务。在工作上大胆创新。认真切实转变思维方式，大胆开展技术创新，努力提高业务技术水平。以自己的医德和人格力量赢得病人的尊重和信赖。切实规范自己的言行，树立良好的形象，严格履行服务承诺。

严格自律，做廉洁从医的表率。在临床工作中，提高觉悟，坚定信念，锤炼意志，耐得住清贫，坚持原则、秉公行医、公私分明，认真处理好医院和患者的关系;尊重自己的人格，珍惜自己的声誉。永葆医务人员的政治本色和浩然正气。由于科室病人多，工作繁忙，我们的工作还有些不足之处，如：住院病例不能及时完成，内容过简;办公室环境卫生有时较脏乱。翻过去的一页已成为历史，如果说做了一些工作，能较顺利的完成各项任务，这主要与每位院领导的支持和医院相关科室的关心帮助分不开，与科室全体人员的团结协作，敬业奉献分不开。在这里，对全院职工对我们的扶持和帮助表示真心感谢。但自己深知离各位领导的要求和全院职工的期望还有很大的差距。在下一年度，将继续加强我科建设，争取在医院搬新址以后，开展一些新业务，使我科的业务更上一个台阶，更好的为广大患者服务。

**聘任科主任工作总结27**

财务处在过去一年中认真履行监督管理职能，积极参与医院管理，全处人员同心协力，按照医院整体部署和财务处年初既定工作计划，通过紧张细致的\'工作，圆满完成了20\_年度工作计划，在财务核算、经济管理和物价管理，以及迎接“三甲”复审准备工作等各方面达到了预期的成果。定期向医院领导报送医院收支情况及财务分析报告，使医院领导能够准确把握医院经营状况，在调整工作方向和工作策略上有可靠的数据基础。

一、 把握经营状况，准确反映医院运营成果

20\_年医院实现总收入\_x万元，其中实现业务收\_x万元， 同比增加\_x万元，增长\_%，完成预算的\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找