# 学校工会六有六好创平工作总结（精选7篇）

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-08-12

*小编为大家整理了学校工会六有六好创平工作总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习...*

小编为大家整理了学校工会六有六好创平工作总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

学校工会六有六好创平工作总结(精选7篇)由整理。

第1篇：六好工会工作总结

牛栏山镇2024年创建“六好”工会工作汇报

2024年，牛栏山镇总工会在区总工会的领导下，坚持以党的十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，紧扣科学发展观和中国工会十五大精神，认真贯彻落实“组织起来、切实维权”的工会工作方针，按照全国总工会关于创建“六好”街乡镇工会的文件精神，坚持“建组织、强管理、维权益、送温暖、搞活动、抓亮点”的工作思路，求真务实，开拓创新，奋发进取，全镇工会队伍日益壮大，网络更加健全，制度不断完善，运作更为规范，工会工作实现了创新和突破，现将我镇工会工作总结如下：

一、抓“规范”，加强组织建设

(一)加强机关工会组织的组建

1.牛栏山镇党委、政府非常注重加强牛栏山镇总工会自身建设。一方面牛栏山镇党委、政府把工会工作纳入党建范畴。把工会工作摆上发展市场经济的重要位置，做到年初有布置，年中有检查，年末有考核。另一方面，活动经费给予保障，牛栏山党委政府每年拨足一定的经费，由牛栏山镇总工会根据形势的需要，拿出新载体，开展好活动。

2.牛栏山镇工会围绕切实维护职工权益做了一系列工作和探索，根据区总工会建立企业职工维权服务站，进一步发挥镇村基层工会维权职能的相关文件精神要求，我镇在完善镇工会服务站的基础上，充分发挥村级工会组织的作用，在村级企业较多的村，积极建立

村级工会服务站，取得了一些工作成效。工会服务站的建立使广大职工看到了工会在维护、协调、稳定劳动关系中的积极作用，从而使工会组织，尤其是基层工会组织的作用地位得到进一步提升。

(二)在抓好牛栏山镇总工会自身建设的同时，我们把在企业中组建工会作为工会工作的主战场和突破口，采取强有力的措施推进企业建会工作。以村级非公有制企业为重点，努力在非公企业中建立工会组织。

1.我们的建会得到党委、政府高度重视，紧密召开了三次重要会议。

11月2日，“牛栏山镇企业建会工作推进会暨北京升华电梯集团有限公司工会成立大会”在升华电梯公司的礼堂隆重召开。该会议的召开拉开我镇建会工作序幕。

11月9日召开的村级企业建会工作报告和镇总工会成立的筹备会。此次会议总结我镇上阶段建会工作的成果，为镇总工会的成立和后续工作的继续打下坚实基础。

11月18日，牛栏山镇总工会第一次代表大会召开，50位工会代表出席会议。选举产生镇总工会主席、副主席。本次大会确立了我镇新一届工会领导班子的建成，为我镇新时期建会工作的发展

2.在党委、政府的领导和支持下开展抓宣传，促进认识，大力开展宣传工作

3..工会下苦功硬功，深入调查研究，彻底摸清底数，灵活建会。

镇工会组织派专人摸底排查全镇的企业数、职工数、工会建会数、未建会数和未入工会职工数。对镇底数能摸清，并落实到户，由各个村联合工会逐一登记。对大型企业，工会派人亲自到场进行宣传 ，讲解，帮助、指导企业建会。对小企业，私营企业由行政村负责成立联合工会。从而做到全面落实建会工作。

2024年，我镇工会工作实现了创新和突破，目前，工会组织已覆盖企业133家，，工会会员4952人，占职工总数的96%，切实扩大了覆盖面，工会工作模式得到了上级工会的肯定，成效明显。

二.抓“维权”，发挥工会作用

(一)集体合同工作的推进情况

为了更好的做到稳定职工就业、保障职工收入，镇工会用集体合同来整体维护职工经济权益，工会组织代表职工与企事业签订集体合同，是协调劳动关系最为有效的手段，也是规范劳动合同的一种有效方式。镇工会还积极推进工资集体协商制度的建立，要求企业工会代表职工就工资分配制度、分配形式、支付制度等相关内容与企业方进行平等协商，签订专项协议。到目前为止，我镇已有77家企业签定了集体合同和工资集体协商协议书，确保了职工工资的标准水平和无拖欠职工工资现象、从而使职工的劳动报酬、工作时间得到较好的实现。

(二)调解劳动关系情况

劳动争议调解工作情况：累计受理解决案件31件，劳动争议涉及内容为拖欠劳动报酬，涉及金额94.7万元。受理法律咨询47人次。

北京海福瑞木业有限公司工人罢工事件圆满解决。海福瑞木业有限公司已于2024年1月15日前支付了所欠104名职工的加班费、保

险金及生活补助费共计675290元。

(三)困难职工的帮扶救助情况

我们注重把日常帮扶工作与集中送温暖活动有机结合起来，千方百计地为困难职工解决困难，当好工会抚贫帮困第一责任人，拓展送温暖领域;进一步把各项帮扶工作落到实处，把帮扶救助工作做细做实。全镇去年申报困难职工41名，帮助5位职工的孩子申请了金秋助学金(申请正在办理中，总金额是1.2万元)。

今年为我镇工会女职工上大病保险，参保数53份，保险费用1908元。目前，有一人患有乳腺癌正在接受治疗中，我工会将在该职工病情稳定后，帮助其办理保险理赔手续。

三.抓“载体”，增强工会活力

(一)职工素质教育工程实施情况

2024年，我镇组织参加职工素质教育人数50人，根据企业职工的具体情况，帮助企业组织人员报名，所报科目有《从农民到工人》和《职工工作效率要览》。职工素质教育工程一直以来都被我镇很多企业所关注，我们在组织学习以前先了解企业需要，清楚职工想要学习的大概内容，然后根据每期学习的主要课程，有的放矢的联系有兴趣的职工，帮助他们报名学习。上一年度职工素质培训补助金发放，金额8260元。

(二)安康杯竞赛及安全月活动情况

巩固安全生产检查成果，开展形式多样的安全宣传工作，增强企业及职工的生产安全意识。安全生产，配备安全保护设备是保障职工最基本的利益。为此，镇工会在全镇企业中开展了“安康杯”安全生产竞赛活动。今年镇工会与镇劳动科、经贸科、派出所、综治办、安

全科等部门多次深入企业进行专项监督检查，共检查企业376次，查出隐患382处，整改382处。在今年的安全生产月中，镇工会在全镇进行了广泛宣传和动员，组织开展安全生产知识竞赛，牛栏山油库是一家重点防火单位，企业组织职工积极开展安全知识竞赛，取得良好的效果。镇工会组织参加区工会的安全生产知识竞赛活动，发放安全生产光盘20份。

江河幕墙获得全国安康杯竞赛优秀奖，发放奖金3000元。

(三)围绕中心、服务大局，工会工作成效明显

工会紧紧围绕镇政府的中心工作,大力推动辖区职工经济技术创新活动的深入开展，推动实施职工素质培训工程，广大职工积极投身改革，为发展经济建功立业。职工文化体育工作活跃。不断深化“创学习型组织，争做知识型职工，树立新时代职工形象”活动的开展。通过组织街道辖区内干部职工考察学习培训、组织参与市、区总工会举办的各类学习竞赛活动、开展社区及残疾人运动会、结合学雷锋日、“五.一”劳动节、“八.一”建军节、中秋节等节日，开展为职工群众送温暖、为劳动模范献爱心、军民鱼水联谊活动。做到把关爱街道辖区内的干部、职工、群众的工作、学习和生活的有机结合，作为工会工作中的大事来抓，真心实意地为大家搞好服务

在肯定成绩的同时，我们也认识到自身工作存在的一些不足：一是工会相关档案资料尚不齐全规范;二是新会员发展覆盖面不够广;三是对外劳务输出的数量还不够;四是工会活动内容还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要内容的工会活动方面拓展和研究;五是活动经费还不充足;六是围绕全镇经济建设这个中心开展工作和活动，力度还不够，需要我们进一步加强。

2024年， 我们将改进不足 ，继续努力开展工会工作 ，做到全心全意为职工服务。

第2篇：工作报告之工会六好六有自查报告

工会六好六有自查报告【篇1：六查六看自查报告】

例文

“六查六看”(部门)自查报告

对照“六查六看”的内容，我部门开展了讨论，比照“六查六看”的主要内容，逐项进行对照查摆，做到了“六查六看”，结合我部门的实际情况，查摆出以下问题：

1、工作作风中存在缺乏创新精神的现象。

2、大局意识不强，团队观念淡薄，缺乏协作配合的团队精神。

3、忙于工作事务，在人多的时候有语气生硬现象，服务质量不高。

对存在问题的原因分析如下：

1、由于检验是一个标准化的工作，各个流程都有章可循，长期按标准执行工作容易出现安于现状、不求上进的情况。 2、部门之间缺乏联系，部门成员之间交流不多。

3、需要协调质量监督服务客户、服务基层、服务发展的之间的关系。

“六查六看”(个人)自查报告

通过这次党的纯洁性教育活动，我自觉剖析、紧密联系个人现状，认真查找学习态度、工作作风等方面存在的问题，深刻剖析问题存在的主客观原因，认真撰写个人自查剖析材料、广泛听询同事意见，促使自己不断进步。

结合本人的思想状况、工作实际、具体职责，时刻鞭策自己进行 深刻反思、深刻剖析，以求达到自省自警的境界。特将学习反思、自查自检情况汇报如下：

一、学习情况及体会

深刻的认识到这次在全党开展的教育活动，是党的十七大作出的重大战略部署，是在新的历史时期贯彻落实“三个代表”重要思想、加强党的建设的重要举措，是一项 大规模、广泛性、深层次的党内思想解放运动，是一次党的肌体自我修复、自我完善的创新过程。自己经过学习、反思，进一步武装了头脑，更新了观念，振奋了精 神，政治素质有了进一步的提高。同时对照集体、个人发展的先进性标准和党组织的希望和要求，对照党的先模人物，看到了不足，找到了差距，确有脸红心热的感 觉，增强了个人奋斗、报社发展的紧迫感和自觉性。

二、存在问题的深刻剖析 对照 “六查六看”的内容，我本人已经深刻认识到政治思想和工作观念存在着显著问题，主要有以下几个方面：

1、政策理论水平不够高，还必须取得突破性的提高。虽然平时也比较注重学习，但学习的内容还不够全面、系统。对政治理论钻研的不深、不透。有时只注重与本身业 务有关的内容，跟业务无关的涉猎较少，对很多新事物、新知识学习掌握的不够好，运用理论指导实践促进工作上还有差距。导致自己对工作失去洞察力，不能环视 四方兼顾全面，对时时处处保持先进思想这根“弦”绷得不够紧，有时放松对自己的要求和标准，满足于过得去、差不多。

2、协调全局意识不够强，还必须取得科学性的调整。有时做事情、干工作只从自身业务或主抓业务出发，尽管也按领导要求、按总体布局、按期初计划完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。

3、创新管理认识不够足，还必须取得思想上的突破。有时想着工作不被人理解、吃力不讨好，从而一度放松了对自己的要求，缺少了以前那种敢拼敢干、初生牛犊不畏虎的朝气，工作上再也不想放开手脚、大刀阔斧的干了。

三、下一步整改措施

经过这次 “六查六看”的教育活动，对我自己、对党员干部、对报社整体工作来说意义重大，无论是对个人还是对集体大局来讲，都是一次重要的审视自我，反思自我，解剖 自我，提高自我的大好机会，是让自己进一步增强责任感、压力感，增加荣誉感、自豪感，是发挥党员先进性的自觉性、保持先进性的持续性的一次重要机遇，也是 体现党员先进性在基层在具体工作中的重要性的一次大好检验。。 1、加强学习，提高素质。全面系统学理论，把有关党的路线、方针、政策学深学透，及时掌握新知识、新技术，努力探索新思路和新方法，与时俱进谋发展，开拓创新展形象。

2、振奋精神，再立新功。首先树立强烈的自觉意识和责任意识，牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢记两个务必，更新观念，大胆工作，努力提高学习的自觉性，学无止境，立志活到老、学到老。

3、从我做起，踏实工作。注意日常学习、工作和生活中的一点一滴，时时处处把自己的表现与“六查六看”标准进行对照，规范自己的一言一行，照好镜子，把好尺 子，找准差距;工作上牢固树立争一流的思想，对个人要求上坚持高标准，严要求。努力干好本职工作，让同事满意，让上级领导放心。 4、大局为重，服务为上。在完成上级传达的任务时，既要自己快速反应及时领会顺利完成，又要协调各部门积极配合共同完成，还要快速转轨启动和实施下步计划，使个人和整体工作效率得到切实提高。

通过这次党的纯洁性教育活动的学习，我将在理论知识上学习学习再学习，在日常工作中努力努力再努力，克难奋进，精益求精，使自己的思想水平、工作业绩再上一个新台阶。

【篇2：“六新”大讨论活动个人自查报告】

自开展“六新”大讨论活动以来，我严格按照活动的要求，通过参加镇里的集中学习、分管部门安排的学习和自学等，采取集中学习与分散学习相结合、通读与精读相结合、辅导与研讨相结合等形式，对mzd、dxp、jzm、hjt等领导人关于改入党的作风、加强和提高党的执政能力和领导水平的有关讲话精神及市委有关”六新”大讨论活动等内容进行了认真学习，通过系统学习和深入思考，使我真正明白了为什么要解放思想，如何解放思想和怎样解放思想。在认真学习的基础上，紧紧围绕思想观念、体制机制、干部作风、发展环境、党的建设、廉洁自律等六个方面，结合自身的工作岗位职责，从思想观念、精神壮态、工作作风、廉洁自律等方面对自己的进行了认真剖析，找出了自己在思想作风、学风、工作作风、生活作风等方面存在的问题。现将有关问题汇报如下：一、存在的问题和不足(一)思想作风。一是思想解放程度不够，缺乏开拓创新意识，墨守成规、循规蹈矩，凭经验考虑问题，想事情干工作立足实际，大胆探索的方式方法比较少。二是进取心、上进心不强，只抱着不求有功、但求无过的思想，缺乏强烈的事业心、责任感、上进心和饱满的工作热情，缺乏敢闯敢冒的精神和勇气。(二)学风。一是学习的自觉性不强。没有养成“要我学”为“我要学”的良好学习习惯。自己较注重单位安排的各种政治、业务学习，而对其他学习的主动性不够;二是学习重点不清。仅仅只满足于浏览式后看电视、读书、看报，但求面面俱到，忽视直接相关工作需要的学习;三是学习的钻劲不够。学习过程中，往往浅尝辄止，没有作深入消化，没有掌握其中理论性、规律性和政策性;四是缺乏系统性。对马列主义、毛思想、邓理论缺乏系统的学习，钻研不够，联系实际不多，使自己对理论知识的理解与实际脱节，没有发挥理论的指导作用。总之为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，对政治理论的学习理解和把握往往只限于知道其内容，但对其深刻的内涵知之甚少。(三)工作作风。一是工作创新不够。思路不宽、不活，老办法不管用，新办法又没有，往往凭经验工作，缺乏创新意识，不能用全新的思维和方式去做开创性地工作。二是抓落实不够。有的工作只着重于传达有关文件精神，只满足于不出事，安于现状。有些工作只做安排部署，没有督促检查，没有落实结果，工作有棚架现象，有时工作繁多，有顾此失彼现象等。三是工作中存在畏难情绪。面对当前工作繁多时,有畏难情绪,不能创造性地开展工作。(四)生活作风。一是节俭意识不强。在外出办事和日常接待事务中，总是感觉定的标准太低，条件太差拿不出门，有失面子，和外单位有攀比意识，忽视了本镇的经经济实力。二是对吃喝风的危害性认识还不足，有时碍于情面，偶尔存在接受单位、个人吃请的行为，认为只要没有拿别人送的钱物就不是受贿，也不违反组织原则。

【篇3：工会自查报告】

工会工作自检自查报告

一年来，水富管理所工会工作在公司、管理处工会的正确领导下，在各部门的支持配合下，坚持以科学发展观为统领，认真贯彻落实了十七届六中全会和省第九次党代会精神，以深入开展“创先争优”活动、“四群”教育工作为契机;加强干部职工队伍建设，以维护职工合法权益为基本职责，以为职工办实事为己任,努力为干部职工排忧解难。现将我所工会工作自查如下：

一、工作开展情况

(一)加强学习，提高全局干部职工的思想素质。

1、开展“创建学习型机关、争做知识型技能型职工”和素质提升工程活动，认真组织了广大职工积极参加政治学习，提高了会员的政治思想水平。组织学习了《工会法》、《劳动法》，组织开展了“节能减排”、“安康杯”竞赛活动，提高了职工的思想素质，明确了自己所肩负的历史重任，能自觉地投入到经济商务工作中去。 2、围绕管理所中心工作，提高职工业务能力。

今年，工会工作进一步配合管理所工作实际，加大力度开展了职工继续学习，提高干部职工的能力工作，在职工中继续入开展优质文明服务培训，提高了职工业务水平。

(二)坚持政务公开，发挥工会监督功能。

在管理所党支部的领导和大力支持下，管理所工会积极组织实施政务公开。召开座谈会，倾听干部职工对我局工作的意见和建议，布置管理所“政务公开”公布栏。坚持了一月一次的定期公开工资、考 勤、和伙食情况，及时公开公司、管理处各种文件精神。政务公开使职工对公司、管理处所发展方向、管理的方法、整个工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大职工的积极性，增强了广大职工参与管理的意识,加强了水富管理所的民主建设和廉政建设。政务公开也成为了一种无形的凝聚力，使水富管理所领导班子能把全局职工紧紧地团结在一起，保证了管理所各项工作的顺利进行。

(三)努力为职工排忧解难，使工会组织真正成为职工之家

工会始终把职工的冷暖放在心上，积极做好困难职工的摸底调查工作，开展送温暖活动。每当职工生病或受伤时，工会及时上门慰问，把温暖送到职工家中;在职工家中遇到婚丧嫁娶大事时，工会主动前往相帮;家庭出现矛盾，工会派人员协调;遇到职工出觋突发性困难，倡导大家共伸援手，并号召职工为贫困地区捐款捐物;积极组织临聘工参加了补充医疗保险，按时足额交纳了职工的基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，有效维护了职工的各项权利;定期组织职工进行了体检，高度重视职工身体健康问题。通过以上活动，不断提升工会在职工中的形象，切实发挥了工会组织的“纽带”和“桥梁”的作用。

(四)工会工作丰富多彩，文化氛围浓厚。

为了进一步活跃水富管理所的文化氛围，丰富职工的业余生活，我局够积极开展了形式多样的活动，本年度主要开展了以下活动： 1、节假日期间组织开展了向困难职工和离退休职工的慰问活动; 2、三月份管理所工会结合各站所的实际情况开展了“三八”妇 女节职工技能比赛和女职工权益保障知识竞赛等活动; 4、积极参加公司职工运动会;

5、十月管理所工会在基层站所开展点钞、优质文明服务比赛等业务技能比赛活动。

二、存在的主要问题

由于各级领导的大力支持和工会组织自身的积极参与，水富管理所工会工作取得了一定的实效，但离上级的要求还有一定的不足。主要表现为：一是各基层站所人员流动性大，不便管理;职工入会意识不强，导致一些基层站点入会率达不到要求;二是各基层站所工会小组长主动开展工作的意识不强，开展后缺少总结和提炼;取得的效果达不到预期目的;三是各项工作台账不够完善和规范，一些工作的开展痕迹化工作记录不够全面;四是管理所工会工作人员较少，加之都为兼职的工作人员，管理水平不高，业务素质有待于进一步培训和提升。

三、下一步主要工作

1、按照上级工会组织、管理所党支部要求，结合管理所实际工作，认真抓好职工思想教育工作，稳定职工队伍，保障管理所工作顺利进行。

2、政务公开工作要做深做细，对于关系职工切身利益的事情要及时公开;

3、组织职工代表深入开展民主评议领导干部工作，对领导干部在“德、能、勤、绩”等方面进行全面考评。

4、组织女职工开展“巾帼建功”、“五好文明家庭创建”和“安康杯”竞赛等活动。

总之，我们将及时总结经验教训，坚持与时俱进、求真务实，在公司总工会的领导下，紧密联系广大职工，积极主动地发挥工会的桥梁纽带作用，使工会真正成为广大职工的“第二家庭”和贴心人，使水富管理所的工会工作再上一个新的台阶。

水富管理所工会 2024年12月5日

第3篇：工会创六好关工委工作自查报告

广元市元坝区总工会关工委创六好关工委工作自查报告

区关工委：

今年以来，我会关心下一代工作在区委、区政府的正确领导下，在省、市、区关工委的关心和指导下，认真贯彻全市关心下一代工作会议精神，按照区委、区政府《关于进一步加强基层关工委组织建设的意见》文件精神，加强关工委自身建设，充分发挥青年职工主力军作用，推动了我会关心下一代工作再上新水平。现将上半年工作情况总结如下：

一、加强领导，夯实关心下一代工作基础

元坝区总工会调整了区总工会关心下一代委员会组成人员，由常务副主席沈国平同志任主任、区总工会副主席车红梅同志任常务副主任、区总工会综合工作部部长刘全金同志任副主任的关心下一代工作委员会，其他部室人员为委员，刘全金志负责日常工作。主要任务是：为未成年人办实事，做好困难职工子女登记建档;积极想办法配合教育单亲家庭职工子女，资助困难职工子女的入学等。区总工会还与区教育局、幼儿园工会联合会一起研究工作，在保护青少年合法权益的同时，使幼儿教育有一个健康的成长环境。

二、采取多种形式，创新宣传教育活动

今年，我们以贯彻落实省十次党代会和全市关心下一代工作会议精神为重点，积极组织开创性的青少年进行理想信念、思想道德建设和爱国主义教育、普法教育活动等活动。

一是以活动为载体，为未成年人创造良好的成长环境

5月底，区总工会针对未成年人的健康成长和未成年人保护工作开展了慰问活动，“六一”儿童节前夕走访走访慰问文村，送慰问品价值3000余元。

二是加强舆论宣传力度，营造有利于下一代人健康成长的舆论氛围

在开展关心下一代宣传工作方面，利用工会、职工书屋，加大在广大职工中对未成年人保护的宣传教育;大力宣传《\*\*\*\*\*中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》、《预防未成年人犯罪法》、《未成年人保护法》等法律法规，并及时深入宣传有利于未成年人身心健康的专题报道及全区的青少年典型，形成了全社会共同关心、支持、参与关心下一代思想道德建设的舆论氛围。

三是关注弱势群体，救助贫困学生。为了深入贯彻落实全市关心下一代工作会议精神，推动关心下一代工作的深入开展，按照区委的部署和要求，认真筹划“金秋助学”活动，拟救助困难职工子女100人。

三、加强理论学习，提高自身建设

为了使关工委工作适应新形势，及时了解和掌握新情况、新任务、新知识。我们根据市总关工委的要求和年初的安排，积极组织学习党的方针政策，积极组织参加社会实践活动，经常不断的与企业事业单位、学校、社区联系，为加强青少年思想道德教育发挥其作用。各基层工会关工委进一步完善和规范了工作机制，建立健全了学习、活动等规章制度，使我会系统关心下一代工作逐步走上制度化、规范化的轨道。在工作中积极探索，不断总结典型经验。

总之，我会关工委工作在区委、区政府的正确领导下，在省、市、区关工委的关心指导下，有效地开展了多种形式的宣传教育活动。在今后的工作中，我们将积极开展“关心下一代工作宣传教育”活动，进一步完善工作机制，加大宣传力度，增强关工委组织的生机和活力，努力营造全社会关心青少年健康成长的氛围。

二○一二年七月十日

第4篇：工会创六好关工委工作自查报告

工会创六好关工委工作自查报告

广元市元坝区总工会关工委创六好关工委工作自查报告

区关工委：

今年以来，我会关心下一代工作在区委、区政府的正确领导下，在省、市、区关工委的关心和指导下，认真贯彻全市关心下一代工作会议精神，按照区委、区政府《关于进一步加强基层关工委组织建设的意见》文件精神，加强关工委自身建设，充分发挥青年职工主力军作用，推动了我会关心下一代工作再上新水平。现将上半年工作情况总结如下：

一、加强领导，夯实关心下一代工作基础

元坝区总工会调整了区总工会关心下一代委员会组成人员，由常务副主席沈国平同志任主任、区总工会副主席车红梅同志任常务副主任、区总工会综合工作部部长刘全金同志任副主任的关心下一代工作委员会，其他部室人员为委员，刘全金志负责日常工作。主要任务是：为未成年人办实事，做好困难职工子女登记建档;积极想办法配合教育单亲家庭职工子女，资助困难职工子女的入学等。区总工会还与区教育局、幼儿园工会联合会一起研究工作，在保护青少年合法权益的同时，使幼儿教育有一个健康的成长环境。

二、采取多种形式，创新宣传教育活动

今年，我们以贯彻落实省十次党代会和全市关心下一代工作会议精神为重点，积极组织开创性的青少年进行理想信念、思想道德建设和爱国主义教育、普法教育活动等活动。

一是以活动为载体，为未成年人创

造良好的成长环境

5月底，区总工会针对未成年人的健康成长和未成年人保护工作开展了慰问活动，“六一”儿童节前夕走访走访慰问文村，送慰问品价值3000余元。

二是加强舆论宣传力度，营造有利于下一代人健康成长的舆论氛围

在开展关心下一代宣传工作方面，利用工会、职工书屋，加大在广大职工中对未成年人保护的宣传教育;大力宣传《\*\*\*\*\*中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》、《预防未成年人犯罪法》、《未成年人保护法》等法律法规，并及时深入宣传有利于未成年人身心健康的专题报道及全区的青少年典型，形成了全社会共同关心、支持、参与关心下一代思想道德建设的舆论氛围。

三是关注弱势群体，救助贫困学生。为了深入贯彻落实全市关心下一代工作会议精神，推动关心下一代工作的深入开展，按照区委的部署和要求，认

真筹划“金秋助学”活动，拟救助困难职工子女100人。

三、加强理论学习，提高自身建设

为了使关工委工作适应新形势，及时了解和掌握新情况、新任务、新知识。我们根据市总关工委的要求和年初的安排，积极组织学习党的方针政策，积极组织参加社会实践活动，经常不断的与企业事业单位、学校、社区联系，为加强青少年思想道德教育发挥其作用。各基层工会关工委进一步完善和规范了工作机制，建立健全了学习、活动等规章制度，使我会系统关心下一代工作逐步走上制度化、规范化的轨道。在工作中积极探索，不断总结典型经验。

总之，我会关工委工作在区委、区政府的正确领导下，在省、市、区关工委的关心指导下，有效地开展了多种形式的宣传教育活动。在今后的工作中，我们将积极开展“关心下一代工作宣传教育”活动，进一步完善工作机制，加大宣传力度，增强关工委组织的生机和活

力，努力营造全社会关心青少年健康成长的氛围。

二○一二年七月十日

第5篇：六好工会小组竞赛工作总结

亿和橡胶输送带公司开展

“六好工会小组”竞赛活动的总结

按照八一煤电化公司会字[2024]8号《关于继续开展“六好工会小组”竞赛活动的意见》的要求，亿和橡胶输送带公司积极开展“六好工会小组”竞赛活动，活动严格按照上级指示要求举行，各项工作顺利进行，活动效果显著。“六好工会小组”竞赛活动的开展，有力的增强了工会基层组织的活力，促进车间工会小家建设的顺利进行。现将活动总结总结如下：

一、筹备启动

公司工会召开工作会议，向工会成员传达八一煤电化公司工会关于开展“六好工会小组”竞赛活动的要求，并明确活动分工及各项工作责任人，分工到岗，责任到人。成立考核小组与活动监察小组，确保考核公正公平。

二、制定考核办法

公司工会根据《关于继续开展“六好工会小组”竞赛活动的意见》的文件要求，制定亿和橡胶输送带公司“六好工会小组”竞赛活动考核评比办法，并下发各工会小组，要求各工会小组积极准备，先进行自评，查缺补漏，确保各项工作符合活动考核标准。

三、考核时间：

此次“六好工会小组”竞赛活动考核时间从2024年3月27日至3月31日结束。

四、考核评比

考核小组根据严格按照“六好工会小组”竞赛活动考核办法对各工会小组进行考核，逐条检测。督察小组现场监督。

五、考核结果

经考核小组严格考核，督察小组现场监督，亿和橡胶输送带公司“六好工会小组”竞赛活动各项标准考核达标率为100%。

活动结束后，公司工会召开“六好工会小组”竞赛活动总结会议，并就“六好工会小组”竞赛活动中表现突出的公会小组和个人进行表彰和奖励。今后，亿和橡胶输送带公司将严格按照八一煤电化工会的总体要求，要将这种考核评比的形式继续保持下去，要形成长效机制，深入开展“六好工会小组”活动，着力开展车间工会小家建设，扎实做好抓基层打基础工作，为亿和集团的发展做出积极贡献。

亿和橡胶输送带公司工会 二〇一二年四月五日

第6篇：六好工会小组竞赛工作总结

亿和橡胶输送带公司开展

“六好工会小组”竞赛活动的总结

按照八一煤电化公司会字[2024]8号《关于继续开展“六好工会小组”竞赛活动的意见》的要求，亿和橡胶输送带公司积极开展“六好工会小组”竞赛活动，活动严格按照上级指示要求举行，各项工作顺利进行，活动效果显著。“六好工会小组”竞赛活动的开展，有力的增强了工会基层组织的活力，促进车间工会小家建设的顺利进行。现将活动总结总结如下：

一、筹备启动

公司工会召开工作会议，向工会成员传达八一煤电化公司工会关于开展“六好工会小组”竞赛活动的要求，并明确活动分工及各项工作责任人，分工到岗，责任到人。成立考核小组与活动监察小组，确保考核公正公平。

二、制定考核办法

公司工会根据《关于继续开展“六好工会小组”竞赛活动的意见》的文件要求，制定亿和橡胶输送带公司“六好工会小组”竞赛活动考核评比办法，并下发各工会小组，要求各工会小组积极准备，先进行自评，查缺补漏，确保各项工作符合活动考核标准。

三、考核时间：

~~~~~~~~~~~~~~谢谢使用~~~~~~~~~~~~

此次“六好工会小组”竞赛活动考核时间从2024年3月27日至3月31日结束。

四、考核评比

考核小组根据严格按照“六好工会小组”竞赛活动考核办法对各工会小组进行考核，逐条检测。督察小组现场监督。

五、考核结果

经考核小组严格考核，督察小组现场监督，亿和橡胶输送带公司“六好工会小组”竞赛活动各项标准考核达标率为100%。

活动结束后，公司工会召开“六好工会小组”竞赛活动总结会议，并就“六好工会小组”竞赛活动中表现突出的公会小组和个人进行表彰和奖励。今后，亿和橡胶输送带公司将严格按照八一煤电化工会的总体要求，要将这种考核评比的形式继续保持下去，要形成长效机制，深入开展“六好工会小组”活动，着力开展车间工会小家建设，扎实做好抓基层打基础工作，为亿和集团的发展做出积极贡献。

亿和橡胶输送带公司工会 二〇一二年四月五日

敬爱的党组织：

~~~~~~~~~~~~~~谢谢使用~~~~~~~~~~~~

经过一段时期的初级党校学习，我的心境自然澎湃而又亢奋。其实，无论是谁，这种难得的熏陶刚过，思想上和认识上都会大有一吐为快的强烈之欲望。这对深刻理解中国\*\*\*始终是一个最先进的党、最伟大的党，始终是实践“三个代表”重要思想的 楷模，也始终是勤奋学习、善于思考、解放思想、与时俱进、勇于实践、锐意创新的模范等等，以及正确选择一个人的人生观、价值观和世界观，都具有非常积极的意义。以下是我的心得体会：

首先，通过学习，我对我们的党有了更加深入的理解：中国\*\*\*是中国工人阶级的先锋队，是中国各族人民利益的忠实代表，是中国事业的领导核心。中国\*\*\*有它的阶级性，人民性，先进性。中国工人阶级是中国\*\*\*的阶级基础，工人阶级政党是工人阶级的先锋队，工人阶级的先进性决定了党的先进性。而工人阶级之所以具有先进性是因为它代表了先进生产力和生产关系，具有高度组织性、纪律性，赋予革命的坚定性、彻底性。知识分子是工人阶级的重要组成部分，随着社会的发展，信息技术等越来越发达，因此工人阶级政党的先进性必须随着时代的发展不断具有新的内涵、新的标准和新的特征，做到与时俱进。党的先进性还体现在将“三个代表”写入了新的党章。“三个代表”重要思想对党的先进性作了富有时代特征的界定，具体地、明确地揭示出党的先进性的实质和内涵，深化了我们对党的先进性的认识和理解。

~~~~~~~~~~~~~~谢谢使用~~~~~~~~~~~~

其次，通过学习我进一步端正了自己的入党动机。入党动机是指一个人要求入党的内在原因和真实目的，是推动人们争取入党的一种精神力量。真正正确的入党动机应该是能始终将人民的利益放在首位，为了最终实现\*\*\*\*而奋斗终生。我要在自己的工作和生活中不断地实践，不断地确立正确的入党动机。一个人在组织上的入党一生只有一次，而思想上的入党是一生一世的，所以，在今后的人生道路上，必须坚定信念，用理论知识来武装自己，不断地深化自己的行动。

再次，我懂得了入党的过程是一个漫长而艰辛的过程，是一个充满考验的过程，不是你随便想怎么样就怎么样，要时时刻刻用党员的标准来规范自己。听了几位优秀学生党员的入党经历，学到了我们不仅要在组织上积极要求入党。把党和人民放在第一位，用自己的行动来展现一位入党积极分子的作风，时时刻刻，用党的标准提醒自己，什么要积极主动的去做，什么要积极同违背党标准的做斗争。入党的过程，便是不断完善自己的过程，便是升华自己的过程。

当然，我也进一步树立正确的社会主义荣辱观。通过学习，我深刻地体会到社会主义荣辱观是构建社会主义和谐社会一个带有根本性的问题，体现了在科学发展观的指导下，将依法治国与以德治国有机结合起来，将经济建设、政治建设、文化建设、社会建设融为一体的我国社会主义现代化建设总体布局。荣辱观是由世界观、人生观、

~~~~~~~~~~~~~~谢谢使用~~~~~~~~~~~~

价值观所决定的。不同的荣辱观，是不同的世界、人生观、价值观的反映。荣辱观渗透在整个社会的生活之中，不仅影响着社会的风气，体现着社会的价值导向，标志着社会的文明程度，而且对社会的经济发展由巨大的反作用。

通过这次的学习, 我不仅加深了对党的基本知识的了解，也更加明确了入党动机，优秀党员决不是套在自己头上用于炫耀的光环，而是我们应该努力学习，不断进取所应该达到的目标，组织上的入党一生一次，思想上的入党一生一世。在学习当中，最让我感动的是中国\*\*\*的优良传统和作风。党的宗旨是全心全意为人民服务,而党的优良传统和作风恰恰印证了这一点。看着那些面对党旗宣誓的\*\*\*员,我感动了,我感到了作为\*\*\*员的骄傲,也更加坚定自己的人生信念：我也一定要成为一名\*\*\*员。我要时刻谨记党的教诲，时刻以党员的行为准则来约束自己, 在以后的生活、工作中，自觉的加强自己，争取得到更大的提高。

汇报人：\*\*\*

2024年3月31日

【1】 【2】

~~~~~~~~~~~~~~谢谢使用~~~~~~~~~~~~

该文章转载自无忧考网：http://

~~~~~~~~~~~~~~谢谢使用~~~~~~~~~~~~

第7篇：阳光学校二00六年工会工作总结

阳光学校二00六年工会工作总结

在市教育工会的正确领导下，在学校党支部和行政的关心支持下，我校工会牢牢盯住年初制定的工作目标不放，紧紧围绕“建设高素质的教师队伍，推进高素质教育”的学校工作重点，着力发挥工会参与、监督、维护及教育职能，既提升了工会在学校工作中的地位，又促进了工会规范化建设。现将一年来学校工会工作总结如下：

一、加强组织建设，提高自身推动力。

1、按时换届，注入活力

三月三十日，按照工会法有关规定，我校举行了换届选举。一批青年骨干，富有开拓创新精神的一线教师成为新一届工会代表，为我校工会组织注入了新鲜血液，增强了工会自身发展的强劲动力。

2、加强学习，增加内力

加强政治思想学习，以“三个代表”重要思想武装头脑，指导自我修养。在学习“三个代表”重要思想过程中，密切联系思想实际，提高思想认识水平，加强道德品质修养，树立群众观点，以自身素质的提高，促进工会在维护群众利益方面重要作用的进一步发挥。开展“八荣八耻”的学习与讨论，结合学校实际，制定了阳光学校师德，以此来规范和指导全体教职工的教学行为。

3、规范建设，提升推力

随着改革的深入发展，工会其独特的组织优势也日益凸显。为了进一步规范工会建设，发挥自身优势，我们创新工会“建家”内容，把工会建设成“主人之家”、“知心之家”、“爱心之家”、“健康之家”。全体会员统一思想认识，明确各自职责，齐心协力，带领全体会员积极参与建家活动。我们被推荐为“绍兴市三级联创示范基层工会”。此项荣誉的获得，极大地振奋了全体会员的人心，引导我会在规范化建设中迈开了新的一步，大大提升了我会工作向前发展的推力。

二、切实维权保障，打造人心凝聚力。

切实做好教职工的权益维护及保障工作，真正使全体会员把工会当成是自己的家，对打造人心凝聚力有着十分重要的意义。

我会正常举行每学年一次的教代会，让全体代表对学校的重大决策及制度改革等进行审议。对所有中层干部进行民主测评，监督了他们的民主作风，促进了他们工作方法的改进，鞭策了他们事业心和责任心的提高，代表们有说心里话的空间和时间，心情舒畅，民主管理学校的责任心和积极性有了明显提高。

积极开展送温暖工作。建立节日庆贺制、生日生产贺喜制、身体健康检查制、生病有事慰问制; 组织教职工开展“爱心捐助”活动。2月20日下午，学校校园温情洋溢，《爱的奉献》的歌声流泻在校园的每一个角落。在学校校长室、工会和宣教处的倾心策划下，在全校师生和部分家长代表的鼎立支持下，以“播洒阳光，温暖生命”为主题的为14岁女孩朱丹丹捐款仪式在阳光学校大操场举行。在学生代表的深情讲述和诚挚倡议下，全校师生都为朱丹丹进行了捐款。孩子们把压岁钱、零花钱都节省下来，五

十、一百地捐出来;老师们更是慷慨解囊，家长代表也是踊跃捐赠。捐款总额达18929.1元。“关注弱势群体，促进均衡发展”既是义务教育的本质追求，更是现代教育的必然要求。作为浙江省城镇示范小学的上虞阳光学校，拥有全市最优质的师资，并且时刻与新课程同步迈进，积累了丰富的课程理念和操作方略。学校在课堂教学、教育科研方面的强劲势头也一直为兄弟学校所称道。那么如何盘活学校的优势资源，切切实实地在“关注教育弱势群体、推进教育均衡发展”中尽一份责任、献一份力量，一直都是学校领导及全体教师悉心关注的办学命题。 5月24日，学校工会一行9人，来到了上虞爱心民工子弟学校的校园，为民工子弟学校的孩子们带去了一份特别的节目礼物——全校教职工为民工子弟爱心捐助牛奶款1000元。同时，爱心大使来自美国纽约的美籍教师丹尼尔给孩子上了精彩的一课。这是阳光学校本着“交流无国界”的理念，致力于让民工子弟也领略外教的风采，感受特殊的收获。丹尼尔不仅为孩子们现场指导英语发音，而且与孩子们一起玩快乐足球。10月25日，学校和上虞市教育工会强势联合，赴上虞市爱心民工子弟学校进行“金秋助学”青年教师送教活动。本次活动不仅有学校优秀青年教师课堂展示观摩，还有阳光学子现场书法表演赠送，更安排了名优教师与民工子弟学校老师零距离对话，共同研讨新课程改革在我们的课堂教学中的实施和建构。下午，绍兴市语文学科带头人叶丽华老师作的“课堂：凝视生命的细节”学术讲座。立足课堂，关注细节，迎合了老师们的课堂教学困惑与思考，对民工子弟学校开展有效的课堂教学，提升教学水平起到了实实在在的引领作用。

为使此项活动得以持续有效进行，学校还将与爱心民工子弟学校搭建两校共建交互平台，实现资源共享，并不定期地开展名师送教和外教英语口语指导观摩活动。

三、常抓健心健身，增强组织吸引力

随着课程改革的逐步深入，新课标的实施，优胜劣汰、竞聘上岗等竞争机制的建立，教职工的心理压力和生理压力越来越大。

我会常抓小型多样、活泼新鲜的文体活动，以此调节教师紧张的生活节奏，活跃教职工校园文化生活，促进教职工身心健康，同时也增强了组织吸引力和同事间的情谊。我们组织女教职工气排球培训和比赛活动，受到了女教职工的欢迎和喜爱;我会坚持全员一日一拳(打一次陈式十九式太极拳)，并为全体教职工定制了太极拳服装，在学习型家庭创建之“运动对对碰，健康家家乐”家庭趣味运动会上，我们向全校家长和与会领导进行了太极拳展示。在课改巡礼之“教师教学才艺”表演比赛中，我们在学校的演出项目《阳光情韵》古诗词朗诵中表演太极拳、太极扇，悠然娴熟的动作受到了兄弟学校老师的赞誉。一学年一会，每年举行一次教职工趣味运动会，设置一些趣味性竞技项目，以部为单位开展比赛。明年我们还将组织教职工进行太极剑培训，引导老师积极参与健身活动。文体活动既是一剂良好的“精神松弛剂”，也是一种良好的“人际润滑油”，同时一种新的“工作动力剂”。

今后，我们将坚持 “小型、多样、活泼、新鲜、少支出、多收获”的原则开展好全员的文体活动，使工会这块“磁铁”的吸引力越来越大。

上虞市阳光学校教育工会

二00六年十二月

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找