# 基层组织建设年工作总结

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-08-12

*基层组织建设年工作总结(共13篇）由“”投稿提供，下面是小编收集整理的基层组织建设年工作总结，供大家参考借鉴，欢迎大家分享。篇1：基层组织建设年工作总结XX年，\*\*镇党委、政府在县委、政府的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以学...*

基层组织建设年工作总结(共13篇）由“”投稿提供，下面是小编收集整理的基层组织建设年工作总结，供大家参考借鉴，欢迎大家分享。

篇1：基层组织建设年工作总结

XX年，\*\*镇党委、政府在县委、政府的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以学习贯彻党的十六大和十六届四中全会、县委九届六次全委（扩大）会议精神为主线，扎实开展了基层组织建设活动，认真规范“4211”工作机制，加强村级组织规范化管理，探索发展壮大村级集体经济，积极推行农民党员设岗定责，加大干部驻村工作力度，做好“四位一体”工作，进一步落实和增强了农村基层组织的创造力、凝聚力和战斗力，为促进我镇社会政治稳定，全面建设农村小康社会提供了强有力的政治和组织保证。

一、加大政治理论和市场经济知识培训力度，提高农村基层组织干部队伍整体素质。

镇党委、政府进一步加大了对农村基层干部理论培训、农村适用新技术和市场经济知识培训力度。今年第一季度，共举办了2期由镇领导亲自授课，100余名村（场）主要领导和60余名机关站所干部参加的综合理论培训班；以“科技之冬”为契机，培训10785人次；其中棉花3800人次；畜牧业2700人次；果树1265人次、蔬菜1082人次、种植3001人次、养殖351人次、水利30人次、计生6人次、农村党员570人次、科技示范户56人次、贫困户650人次、残疾人10人次。派出60余名村（场）书记、主任到县党校进行了为期7天的政治理论培训；由镇主要领导带队，分两批共计60余名村两委主要领导到南疆考察、观摩畜牧业和林果业的先进做法和经验。

二、争创“五好”镇党委、村党支部、“群众满意乡（镇）站所，扎实开展“三级联创”活动。

成立了以书记为组长的“三级联创”领导小组，实行一把手负责制，分管领导具体抓，层层签定责任状，将任务目标分解到人，并结合我镇实际，制定了操作性较强的争创活动实施意见和考核标准。今年我镇第一季度申报4个创建“五好”村党支部、3个“群众满意乡（镇）站所”及“五个好”镇党委的创建工作正等待上级部门的检查、审批、验收。

三、规范运行“4211”工作机制，完善和提高党政组织整体功能及工作效率。

贯彻落实抓住“一个关键”、建立“四个机制”、理顺“七个关系”、实现“两个”提高的工作思路，进一步理顺镇机关各“室部”之间的工作关系，做到工作部署、检查、评比、考核归口管理，对应指导，不搞一刀切，注重针对性、讲究实效性，逐步健全和完善 “4211”工作机制。同时建立了各“室部”月考评、季度测评、半年考核、年度总结考核机制，规范“三运转”台帐，健全“三个联系会议”制度，每季度总结“4211”工作机制有效做法及经验。同时抓好镇干部“双语”培训工作，针对不同“双语”基础的干部，采取以下方式进行培训：一是在县党校开设“双语”学习培训班学习；二是在镇党校开设一般干部“双语”学习培训班；三是结合镇“4211”工作机制，组织干部采取集中学习和自学相结合的形式，有针对性地加强学习培训，并适时组织考试考核；四是每天利用板报的形式，维族干部学习一句汉语，汉族干部学习一句维语。通过“双语”培训，使每位干部能够用“双语”进行日常的会话，逐步提高工作效率。

四、严格按照“夯实基础、增强活力”的要求，着力抓好基层组织建设各项基础工作。

一是进一步巩固和发展了“三个代表”重要思想学习教育活动成果；对整改落实情况进行“回头看”，强化了整改措施的落实，建立健全了“三个代表”整改台帐制度，规范整改措施，明确了整改责任人和整改期限，对群众提出的意见和建议，及时整改。

二是明确村“两委”班子的职责，强化党支部的领导核心，加强村委会工作的监督和领导，深入贯彻落实《村民自治法》，全面加强了村委会的建设；抓好以党支部为核心的村级组织配套建设按照“党建带团建、五带六同步”的工作机制，进一步加强村委会、经济合作组织、团支部、妇联、民兵等村级配套组织建设，注重发挥配套组织作用，定期向党支部汇报工作，对团支部书记和妇联主任实行目标管理和班子成员定期考核，极大的调动了配套组织工作的积极性，有效的促进了各配套组织充分发挥职能作用，增强了党支部的吸引力、凝聚力和号召力，形成整体合力。

三是要着眼于体现党的先进性，狠抓“培源工程”。从“入口”着手，从源头抓起，不断壮大入党积极分子队伍和后备干部队伍，在入党积极分子培养上，严把质量关，制定了相关制度、措施，成立了以支部书记为第一责任人的培训、管理领导机构，坚持两年培养考察期，真正把政治立场坚定、工作踏实、文化程度高、年轻有为的优秀人员作为重点培养对象，目前全镇培养入党积极分子180名，确保了入党积极分子队伍的质量，使农村党员队伍的年龄、文化结构有了明显改善，整体素质得到逐步提高。在村级后备干部培养上，镇党委按照县委组织部的要求，对全镇初中以上文化程度的返乡学生、复退军人、农村艺人和致富能手进行了造册登记，从中筛选作为培养对象。以镇党校为主阵地，分批举办各类培训班，制定学习培训。选派5名村“两委”一把手到地党校进行各类专业培训、技术培训。各村党支部还将入党积极分子、后备干部纳入了支部党课学习范围内，进行日常管理，给他们压担子、挑任务，加强跟踪管理，定期开展思想状况和工作情况汇报，建立健全后备干部成长档案。

四是建立培养、选育农村“双强”、“双带”机制。注重把致富能力强的农民培养成党员，把党员中的致富能手培养成干部，把干部培养成致富带头人，使干部能够达到自己致富能力强，带领群众致富能力强。

五是建立健全村级干部责、权、利考核机制，推进村级规范化管理，提高村级组织依法办事、科学执政的能力。理顺村党支部领导下的村民自制制度，进一步完善民主参与、民主管理、民主监督、民主决策程序，充分发挥“三个议事组织”规范村务、财务、政务的主要功能。

篇2：基层组织建设年工作总结

中央确定20xx年为基层组织建设年，基层组织建设年工作总结。根据中央和省、市、区委有关文件精神，深入推进创先争优活动和基层组织建设年工作，促进社区基层党组织分类升级，现就我社区按照基层组织建设年的要求所开展的各项工作情况总结如下：

一、摸清基本情况，找准工作介入点

该社区成立于6月，辖区面积0.25平方公里，位于成都市东面，北起水碾河路，南到锦东路，东至二环路，西临经华南路，社区现有6个居民院落，居民住宅楼72栋，住户4151户，常住人口1人，流动人口1056人，党员总数152名，其中妇女党员70名，占党员总数的46%，流动党员3名，占党员总数的2%，离退休党员82名，占党员总数的53%，生活困难党员4名，占党员总数的2.6%。党员中小学文化12人，初中文化26人，高中文化28人，大专及大专以上86人。。社区党建经费已列入财政预算，每年平均拨付0元左右；现社区有办公用房90㎡。活动场所面积120㎡，配套设施完善，有电脑、电视、音响、会议桌、椅、书画桌、书柜、书籍等办公设施用品。社区党组织建有党员（流动党员）服务站，远程教育服务点和志愿者服务站等组织。志愿者队伍6支，共有注册志愿者1000余人。

二、完善支部建设，实行院落党支部全覆盖

一是根据社区院落的分布情况进行了合理划分，成立5个院落党支部，实现社区党组织全覆盖；二是落实“五有”建设，确保每一个院落“有党的组织、有自治组织、有服务平台、有居民公约、有自治活动”。目前我们已经落实部分服务平台的建设，在得胜上街76号院和二环路东四段36号院建立了服务平台为居民创造阅览、议事、休闲、活动为一体的长者空间。特别是科协参与打造的二环路东四段36号院服务平台更是结合科普知识打造科普空间，让社区居民在活动的同时也能学到有用的科普知识，更好的落实科普进社区工作。三是加强对院落党支部、楼栋党小组的管理领导，进一步完善院落居民公约、居民自治等各项制度；四是积极组织开展以“太极拳习练推广”、“百姓故事会”、“党员多形式组织生活会”、“党员志愿者服务”等主题活动，使先进文化占领社区活动阵地，提升了居民的公民道德素质，起到了党员在群众中的引领和示范带头作用；五是加强了社区党委对院落党支部的工作领导，社区党委成员对口到院落党支部，指导和帮助院落各项工作的开展；五是通过院落党支部收集群众反映的意见和建议，尤其在去年以来，政府定额补贴项目征集使用过程中充分发挥了党员的作用，收集群众反映涉及环境卫生、安全设施、生活服务各类热点难点问题21条，按照规范的程序逐一进行了实施和整改，其中对得胜上街76号院内的车棚实施了维修改造，在二环路东四段36号院内修建了供居民休息的阳光棚以及长椅和石桌等，有效解决了困扰居民生活环境等方面问题，使整个社区环境面貌有了明显提升。

三、以“三分类三升级”活动为抓手，深入开展创先争优活动。

社区党委以分类定级为抓手，找准和解决在抓党组织建设中存在的突出问题，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。一是设置了党员示范岗，开展了党员“创先争优”的民主评议，评选出了在“创先争优”活动中表现突出的先进党员并予以表彰；二是组织党员学习和解读组织建设年的文件精神和“三分类三升级”的相关要求；三是向社区党员群众发放了基层党组织情况调查问卷、社会党组织调查问卷、非公企业党组织调查问卷，由原设置的5个党支部分别组织党员群众对我们的.工作来进行评议，确保分类定级客观公正；四是整改有措施，根据评议查找到的问题，制定切实可行的整改措施，明确整改责任，实行“阳光”整改；五是帮扶有重点，将定级为“一般”的支部列为重点，“抓两头、带中间”，实行分层、分类挂点帮扶，实行台账式动态管理；六是晋级有方向，要求每个支部要明确晋位升级的努力方向，使先进的再上水平、一般的晋等次换新貌，工作总结《基层组织建设年工作总结》。七是争创有目标。树立先进标杆，使社区党组织争有标准、创有目标、评有依据。

四、加强队伍培训学习教育管理，提高党员干部素质，激发队伍活力。

结合社区实际，采取多种形式召开党员组织生活会，每月定期组织党员和社区两委成员以集中学习宣讲党的方针政策、法律法规、惠民政策。制定两委成员日常学习培训计划，通过远程教育网，严格学习课时管理，接受专题课程学习，通过多形式的组织生活会，如“太极拳习练推广”、“百姓故事会”讲述、“环境提升、人人参与”等活动的开展。使干部素质得到明显提高，党员群众参与社区建设、管理的意识得到增强，社区整体服务水平有了明显提升。截止目前参加学习培训党员干部累计200余人次，参加各项活动党员群众500余人次。

五、完善制度、创新机制，重点抓党员承诺落实和党员发展工作

去年以来，社区全力推行党务公开、居务公开、坚持经常性工作定期公开，阶段性工作逐段公开，临时性工作随时公开，制定完善了《全面实施党务公开权力公开透明运行工作的实施方案》、《开展创先争优活动的实施方案》、《民主评议党员制度》、《“三会一课”制度》、《社区干部考核制度》、《资产资金管理》、《党员践诺措施》等制度。对两名预备党员进行了考察并按期转正。

六、“两走进，两服务，三促进”活动共促社区发展。

在与锦江区法院、锦江区科协共同开展的“双报道”活动中，社区党委更是积极主动与对口部门衔接联系，与对口机关一起就社区党组织现状情况进行调查、交流和探讨，得到锦江区法院、锦江区科协的大力支持和广泛关注，锦江区法院充分发挥自身优势，利用百姓故事会为社区居民群众开展法律知识讲座，增强老百姓的法律意识和维权意识。锦江区科协领导还深入社区院落，主动与困难群众家庭结对帮扶，在端午节前夕带着米、油等礼品来到困难群众家中进行慰问，并从困难群众家庭成员的就业，子女的学习生活等方面进行了详细的了解，坚定了困难群众积极向上的生活信心。在6月8日，锦江区科协还在社区开展大型科普知识竞赛活动“寻找科普达人”在单方普及科普知识的同时也让居民积极主动的参与到学习科普知识的队伍中来。

七、积极培育和发展社会组织，引领社区党员干部、居民群众积极参与社会活动

成立社会组织7个，包括：枫叶表演队、石哥投递站、社区物业中心、居家乐为老助残服务中心、棒娃娃幼儿园、锦江区第二人民医院、牛市口盲人按摩医院。今年5月，我们招募各类志愿者1000余名，开展了以“学雷锋，共建和谐美丽社区”为主题的深化城乡环境综合治理文明劝导志愿者活动。倡导志愿者精神，充分发挥社会组织在城乡环境综合治理中的组织作用。得到了社会的广泛关注和群众的好评。

八、下一步工作打算

一是进一步落实和推进中央省、市、区委《关于在创先争优活动中开展基层组织建设年的实施意见》；二是积极探索党建工作新机制、新方法、新模式，有力推进基层组织建设年活动；三是以长者空间建设为切入点加快小区院落的组织细胞建设和阵地建设；四是加强与对口机关单位联系，加大对困难党员、群众的帮扶力度。

篇3：基层组织建设年工作总结

一年以来，我镇组织工作在市委和镇党委的正确领导下，以党的群众路线教育实践活动为主线，围绕全镇中心工作，服务大局，不断加强党建工作力度，各项工作完成良好，现将工作情况总结如下：

一、扎实开展党的群众路线教育实践活动

党的群众路线教育实践活动开展以来，我镇党委及各党支部按上级要求，紧跟活动步伐，结合自身实际，按具体环节要求，有组织，有计划，有措施，有整改地开展活动。

1、抓基础，做实规定动作。一是确保全覆盖。通过成立领导小组，组建工作专班和督导组，制定活动实施方案、召开动员会、印发文件等形式，确保开展党的群众路线教育实践活动在全镇范围内实现全覆盖。二是确保听民声。认真开展“三进五访”活动，要求全体机关干部每周下村不少于3次。通过更新宣传栏、设立学习专栏、制作横幅标语、粘贴征求意见公告、设置意见箱、村广播等有效载体，广泛征集民意，提高群众知晓率。目前，共走访群众1000多人次，收集群众反映的用水、用电、危房改造等意见200余条，建议100多条，化解农田灌溉、宅基地等矛盾纠纷80余起。三是确保惠民生。认真开展“把支部会开在群众家”活动。3月31日，机关支部会在农贸路一巷郑金红家中召开，重点对集镇管理、农贸路一巷道路改造和下水道管网铺设等问题进行了意见收集，现场敲定了修建一座公厕和一条500米道路硬化的动工时间，目前工程已基本完成;在当枝路拆迁户参加的宇宙村支部会上，重点解决宇宙村在当枝路拆迁安置工作上面临的难题，积极为存在特殊困难的拆迁户解决实际问题，使群众满意而归。四是确保真学习。开展“夜学”六次，周末“学习日”四次，集中观看专题教育片六次。开展了“三个大讨论”和“五讲”活动，人均记有万字以上的，撰写了心得体会。同时加大宣传力度，为营造浓厚氛围，在教育实践活动中，我镇设立专题宣传牌26块，宣传各阶段工作任务、活动动态等;在国家、省、市党政网上深入报道活动动态，发表宣传报道180余篇;编发活动简报12期。五是确保转作风。聚焦“四风”问题，镇党委先后召开3次党委会，对各方面征求到的意见进行原汁原味反馈，整合梳理形成镇党委班子和个人“四风”突出问题清单。严抓整改落实，反复剖析撰写对照检查材料，召开专题民主生活会，主动揭丑亮短，开展批评与自我批评。六是确保见实效。建章立制确保活动实效，制定了“两方案一计划一措施”制度，整改方案共包括5大类26项具体措施，每项整改任务都明确具体措施、时限要求、牵头单位和责任人。注重“回头看”，督导组全程跟踪指导，确保整改方案贯彻落实。

2、抓特色，创新自选动作。一是开展“五联结民心、五扶解民难”活动。通过联创业致富带头人、联代表委员、联困难群众、联孤寡老人、联留守儿童，采取扶技术、扶智力、扶资金、扶门路、扶亲情五扶措施，帮助他们发展壮大、走出困境。目前，发放帮扶资金15万元。二是开展“农村留守人员关爱帮扶和平安保障”活动。针对妇女、儿童、老人留守现象，建立关爱帮扶和平安保障机制，实施留守妇女儿童和老人关爱帮扶平安保障工程。三是开展“农业技术送农户”活动。3月14日，在镇党校召开农技培训会，聘请专家做辅导讲座和现场指导，会后，各村继续组织农户进行集中培训和现场指导，收集群众对柑橘、畜牧等产业提档升级的意见建议，为全年农业工作确定了方向。四是各单位积极为群众兴办实事。半月山社区认真开展集镇靓化活动，加大垃圾清运力度;先锋村投资50万元硬化水泥路2100米;红光村积极协调电力项目建设，新增4个50千伏安变压器的供电台区;春光村利用小农水项目硬化渠道11000米等。各单位主动作为，将全年兴办实事的项目进行公示，接受群众监督，确保落到实处。

二、深入推进基层服务型党组织建设

结合《20\_\_年半月镇农村党支部书记工作岗位责任制》，坚持每月对各村(社区)工作完成情况进行考核打分，并定期进行通报，督促各村(社区)不断改进工作方式方法，了解工作不足，更好地完成各项工作任务。

1、继续深入推进“三办”工作法。完善各村基础台账，定期开展核查督办。督促各村按照关于在全市农村推行;三办”工作法，深入开展“五星级”服务型党组织创建》的通知要求，认真落实“三办”工作制度，做好痕迹管理，每月检查村委会值班记录本和村干部、骨干党员的工作记录本，督办落实群众反映的难点热点问题。

2、落实“三进三抓”工作措施，全面推行镇干部“岗位在村(社区)、重在服务、责在连心”工作机制。召开党委会认真讨论研究驻村工作。下发《关于对机关干部分工及联系村、专班人员安排进行适当调整的通知》文件，对所有机关干部都安排了驻村工作任务，明确了驻村联系点。建立定期督办检查机制。要求各驻村党委成员负总责，各驻村干部具体抓落实，制作了镇干部进中心、进网格、进家庭的工作记录表，每季由镇组织室负责检查工作完成情况，上交工作记录表。

3、认真开展党员春训和“三讲四评”活动。根据市委组织部的统一安排，下发《关于组织全镇党组织和广大党员做好20\_\_年度党员春训和“三讲四评”工作的通知》，对春训活动进行了详细的安排部署，明确了20\_\_年党员春训重点学习内容，安排了“三讲四评”活动步骤，提出了工作要求。2月18日，我镇召开党员干部大会，总结20\_\_年各项工作，安排部署20\_\_年工作任务。会后，各支部迅速召开党员春训动员会，精心谋划全年工作，认真开展“三讲四评”活动，为完成全年工作任务开好头，吹响了冲锋号。

4、开展纪念建党94周年系列活动。一是在全镇召开纪念建党94周年暨半年工作总结会，表彰了5个先进基层党组织、8名优秀党务工作者和22名优秀共产党员。二是安排慰问资金1万元走访一批优秀党员、老干部和老党员。三是举办入党积极分子培训班，邀请市委党校教师做了专题讲座，27名入党积极分子参加培训。四是发展新党员14人，转正党员17名。6月30日，组织全镇14名新党员前往襄西革命烈士纪念馆进行宣誓活动，参观纪念馆，通过缅怀革命先烈，对新党员进行了一次深刻的思想洗礼。

5、认真开展在职党员到社区报到为群众服务活动。按照文件要求，目前，共有14个单位181名干部在半月山社区报到。根据社区实际需要，设置了环境卫生、绿化管理、代办服务、宣传教育四个岗位，领岗人数142人。开展“公益服务社区建设”、“志愿服务社区居民”、“爱心服务困难群体”等活动，在职党员积极投身社区公益事业，重点支持社区完善好水、电、路、讯等基础设施建设，组建医疗健康、政策法律、居家养老、纠纷调解、治安联防和业余文艺等志愿者服务队，积极开展爱心救助、助老扶幼等服务活动。帮扶社区群众219人，解决“小梦想”、“小心愿”、“小困难”26件，发放帮扶资金3000元。

6、及时整顿软弱涣散村党组织。确定紫盖村为集中整顿重点对象，一是把健全班子、配强书记作为整顿建设的首要任务。经镇党委会研究决定，暂时由村支部副书记甘家政同志担任代理书记，全面主持村级工作。二是加大对基层党组织的帮扶力度。选派镇党委委员、副镇长郭建波同志作为驻村领导，挂职干部、镇长助理叶清同志为该村“第一书记”，重点加强指导，镇农办副主任王先友同志作为驻村干部，负责具体事务指导。三是镇纪委和组织室组成工作专班。专班下村做好村两委班子成员的思想工作，对班子进行重新分工，明确责任，抓好各项工作落实。上半年，投资470万，总长47千米的“小农水”项目落户紫盖村，在代理书记的带领下，村两委班子团结一心，克服困难，顺利完成项目施工，得到群众一致认可，我们通过镇简报第9期宣传了他们的事迹。

7、切实抓好党员干部现代远程教育工作。明确村支部书记为主要责任人，分管党务的村干部为具体责任人，组织党员群众有计划、有目的地收看学习实用技术和涉农法律法规等知识，做好播放记载和设施维护检修工作，开机率达到100%。

三、统筹推进人才队伍建设

1、加强机关干部的管理。一是要求机关干部认真填写干部日志，每月按时上交分管领导检查打分和填写评语，督促机关干部抓紧时间完成公务员更新知识在线学习网上培训任务。二是加强对年青干部的培养。每季召开年青干部座谈会，目前，已召开座谈会2次，会上开展“一线体验交流点评”活动，由书记、镇长和分管领导进行点评。定期与年青干部交心谈心，认真倾听年青干部的心声，为他们排忧解难，通过提高工作餐标准、购买体育器材、改善住宿条件等措施关心关爱年青干部。

2、实施村干部帮扶指导制度。建立党委成员联系点，要求班子成员每周下村不少于3次。开展整顿落(中学党风廉政建设工作总结)后督办活动，对个别村“两委”班子战斗不强、村干部素质不高等情况，镇委书记带领党委班子成员下村现场办公，找出问题，指明方向。新增红光村企业家“第一书记”1人，全镇企业家“第一书记”达到5人。

3、实施村级后备干部成长计划。由各村讨论研究确定两名同志作为村级后备干部，要求进行重点跟踪培养，参与村级事务管理。组织室每月听取思想汇报，开展谈心谈话活动，每季上交工作小结。

4、大力宣传典型人才事迹。将各类农村实用人才的创业致富事迹汇编成册，入库农村实用人才360名，加大宣传力度，扩大影响力和知名度。我镇剪纸艺人李时军被省委组织部、人社厅和文联评为“湖北省民间工艺技能传承人”和“工艺品雕刻技师”称号，获省奖励15万元。

5、全力支持农村实用人才创业致富，打造特种养殖“一村一品”。要求各村结合本地实际推荐2名农村实用人才，在农业政策、小额贷款等方面给予重点扶持，为24名农村实用人才评定了初级职称。

四、圆满完成村“两委”换届选举工作

根据《党章》规定和《村民委员会组织法》，今年下半年，全镇进行村“两委”换届选举。按照市委、市政府统一安排部署，制定选举工作实施方案，明确选举工作各环节具体时间、责任人，确保村“两委”换届选举顺利进行。

1、加强组织领导。我镇成立村党组织和第九届村民委员会换届选举工作领导小组和办公室，成立选举工作指导组。召开选举动员大会，并对选举工作指导组成员、各村党组织书记和村干部进行业务培训。指导组在选举期间全程指导村级换届工作，充分发挥镇党委与村组干部之间的纽带作用。

2、选优配强村“两委”班子。一是严格把握任职资格条件。村“两委”班子成员要符合政治素质好，带头致富能力强，廉洁奉公，遵纪守法，作风民主，公道正派，身体健康等条件。二是选优配强村党组织书记。按照党性强、能力强、改革意识强、服务意识强等要求选用人才。三是拓宽选人用人的渠道。注重从农村致富能手、回乡大中专毕业生、大学生村官、企业管理人员、机关事业单位提前离岗或退休干部等人员中选拔优秀人员进入村“两委”班子。四是优化村“两委”班子结构。加大年轻干部配备力度，注重选拔35岁以下优秀农村青年进入村“两委”班子兼任团支部书记。重视选拔女干部，确保百分之百的村有女性进入村“两委”班子。

3.严格村“两委”换届选举程序。一是严格依法选举。严格遵循《\*\*\*\*\*章程》、《\*\*\*\*\*基层组织选举工作暂行条例》、《中华人民共和国村民委员会组织法》、《湖北省村民委员会选举办法》等法律法规依法选举。二是严肃村“两委”换届纪律要求。组织各村认真学习并严格执行省委组织部提出的“十个严禁、四个一律”纪律要求。对可能出现问题的地方和选情复杂的村，密切关注，高度防范，用铁的纪律保证换届风清气正。三是充分发扬民主。切实保障广大党员群众的知情权、参与权、选举权和监督权，提高党员群众参与度，换届选举工作各环节内容做到公开透明。健全村级换届选举监督机制。各村成立选举监督委员会及村务监督委员会，充分发挥民主监督力量。

篇4：基层组织建设年工作总结

一年来，王庆坨镇党委在区委的正确领导下，以科学发展观为指导，全面贯彻落实党的\_\_届三中、四中全会精神，按照区委组织部的工作要求，以抓党建促发展、抓班子促队伍为重点，全面做好基层组织建设工作，下面将工作开展情况总结如下：

一、深入开展党的群众路线教育实践活动。牢牢把握“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，紧扣为民务实清廉主题，高标准、高质量落实了教育实践的各项任务。以镇党委领导班子和领导干部为重点，突出抓好了全镇基层站所、村街、非公企业等基层党支部的教育实践活动，充分调动了领导干部和广大群众的积极性。打牢学习教育和查摆问题两个基础，抓住整改落实和建章立制两个关键，严格落实党内民主生活各项制度，切实把开展活动与促进发展、提升思想与落实工作、改进作风与为民办事、解决问题与完善机制、活动效果与群众评价紧密结合起来，确保了教育实践活动取得实实在在的成效。

二、深入抓好问题村的综合治理工作。以加强党组织班子、党员干部队伍建设和制度机制建设为重点，与相关领导统筹合作，完成了四街、复兴庄村的村民代表换届工作。结合全镇重点工程，依靠党口力量、包村领导、包村干部，整合借助社会资源，因村制宜、一村一策，在工作力量和领导精力上给予倾斜，充分发挥党建示范村引领作用，完成了四街、小三河曾、复兴庄三个问题村的综合治理工作，保持了村街的和谐稳定。

三、村街干部队伍建设深入推进。立足提高村街干部干事创业的能力和水平，起草制定了本年度村干部教育培训工作实施方案，精心策划实施了系列教育培训活动，累计培训300余人次，村街干部的发展视野进一步开拓、综合素质进一步提高。同时认真抓好了村街党员分层量化考核管理制度和“双承诺”制度落实，引导党员集中精力、集中时间为群众办好事、解难事，用实际行动彰显党员先进性，树立党员良好形象。

四、深入推进党员队伍建设管理工作。组织各基层党支部书记、党务工作人员、党建指导员、包村领导对新的《发展党员工作细则》进行了专题培训，对5月28日后发展的新党员严格发展程序、更换存档材料，保证党员个体质量;同时抓好了党建指导员的学习教育和岗前培训，帮助熟悉工作职责、工作方法和纪律要求，充分发挥党建指导员对村工作的指导把关作用，促进村务活动和党组织生活制度化、规范化，把每月10日作为党员活动日，党建指导员全程参加;结合党的群众路线教育实践活动，对全镇各基层支部失联党员进行了全面排查，共查出5名党员，正在按组织程序进行处理;加强已建支非公企业党员管理工作，强化非公企业党员的规范化管理，发挥好企业党组织的战斗堡垒作用;借助庆“七?一”纪念活动的有利契机，集中评选表彰推介了一批先进典型，在党员中进一步掀起比学先进、赶超先进的热潮。

五、深入做好对口外部支援的争取工作。抓住上级组织安排确定的市、区结对帮扶工作，通过及时组织碰面会、座谈会、联谊会等形式，加强与帮扶单位的沟通协调，密切感情交往，建立长效帮扶机制，共同谋划村街发展，积极争取外部资金、项目支援。截止目前，为村街累计投入资金100多万元，解决实际问题30余个。同时，加强与上级部门的经常性联系，为村街工作争取政策支持和物质支撑，完成了道沟子、七街两个村街办公家具的配备和蔡家地村级组织活动场所建设工作，村级组织活动场所面积全部达到90平米以上。

六、扎实做好老干部服务工作。进一步加强离退休干部思想政治建设，主动征求老干部对镇党委班子和领导干部以及全镇工作的意见建议。认真落实离退休干部的各项待遇，强化离退休干部服务管理工作。深入调查研究，积极探索解决老干部工作面临的新情况新问题，不断推动老干部工作全面上水平。对各村街申报的《离任村干部生活补贴》相关材料进行认真审核，并申报相关领导及时进行了审批，确保村干部及时享受相关待遇。

七、认真做好村级组织换届前期准备工作。11月下旬，组织包村领导、包村干部、党建指导员，集中时间组成专门的工作力量对所属村街村级组织的运行状况、民意取向、存在的突出问题进行了全面深入的调查了解，各村街形成《村情选情分析报告》，并根据全镇实际情况形成了《王庆坨镇20\_\_年村级组织换届工作调研情况报告》上报组织部，为明年的村级组织换届做好准备。

篇5：基层组织建设年工作总结

20\_\_年，我镇基层组织建设工作在县委、县政府的正确领导下，在县委组织部精心指导下，深入贯彻落实党的\_\_大和\_\_届三中、四中全会精神、一系列重要讲话精神、省市县党代会精神，坚持以换届选举工作为主线，以服务美好乡村建设为契机，创新开展党的群众路线教育实践活动，全面加强领导班子建设、党员队伍建设、六大载体建设，进一步增强了我镇农村基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为促进镇域经济社会又好又快发展，全面建设农村小康社会提供了强有力的政治和组织保证。各项工作总结如下：

一、积极开展党的群众路线教育实践活动。

我镇自今年3月份开始深入开展了以为民、务实、清廉为主题的党的群众路线教育实践活动。3月上旬和中旬，镇党委和64个支部全部如期完成了活动动员。成立由镇党委书记任组长，分管副书记为副组长的教育实践活动领导小组;明确了职责分工，确定了领导干部联系点，给每个村配备了一名指导员。镇党委成立三个督导组，分别由一名党委委员担任组长。各村各单位也相应成立了组织机构，明确任务，落实责任，为教育实践活动提供了组织保障。3月下旬，全镇印发了《千人桥镇领导干部“四风”问题征求意见表》，分发各村街和镇直各单位。5月上旬。我们又在每个交通要道口设置了征求意见箱，公示了征求意见热线电话。另外，我们集中5月份一个月时间，要求党员干部全部进村入户，深入田间地头，走进企业商户、辖区单位，采取发放意见征集函、召开座谈会、登门拜访、谈心谈话、问卷调查等方式，广泛征集各方面意见和建议。认真组织召开两个专题生活会。镇党委针对存在的突出问题，由党委书记牵头，开展了以“两方案一计划”为主要内容的建章立制活动，制定出台了一系列机关管理制度，进一步巩固专题民主生活会的成果，形成长效机制。

二、扎实开展村两委换届选举工作，确保基层组织工作规范有序开展。

千人桥镇扎实开展村两委换届选举工作，换届后现有村干部111人，其中女干部34人，平均年龄45岁，本科学历以上3人，大专以上12人。全镇共三名大学生村官在换届中当选为村党总支副书记。在换届选举后，我镇及时完善了党小组长、村民组长、村后备干部及共青团、妇代会、调解会、治保会等各类村级配套组织建设，规范提高了村组干部的待遇，并就村级干部绩效工资发放标准、奖励考核办法出台了具体详细的规定，作为基层组织创新项目，进一步提高了村干部工作的积极主动性

三、完善制度，不断强化镇村班子建设。

一是建立党委理论中心组学习制度。制定了党委理论中心组学习计划，规定每月集中学习一次，学习时做到内容、授课负责人、学习时间“三个明确”。一年来，先后学习了政策、理论、法制、规划等10篇，审阅了镇“十二五”工业集中区规划，讨论实施村两委换届选举工作，制定20\_\_年经济社会发展目标和7大类24件重点工作等。

二是实行镇领导班子成员党建联系点制度。保证党建工作与计生、综治等工作同部署、同落实，以党建带动基层工作开展，以基层工作开展体现党的先进性。镇领导班子成员不仅要完成分管工作，还要认真帮助所联系的村(单位)做好党建工作，先后开展创先争优承诺点评、组织考核、主题教育、结对帮扶、换届选举等各项党建工作。

三是坚持镇党委会议集体决策议事制度。每项决策出台前，镇党委召开党委会讨论研究，坚持实事求是，按制度、程序议事，充分发挥班子成员集体智慧。今年以来，先后讨论决策了重阳、鲍桥等村s351道路拆迁及征地招标事项、路里村美好乡村建设、全镇秸秆禁烧相关制度安排、公开选拔站所办负责人等重大事项。

四是选强配好村两委班子。按照有理想、有文化、有口碑、有能力的要求，选拔新进村班子成员13名，新任村书记7名、主任6名，进行了第七批1个村的大学生村官的选拔考核任务，完成了第四批大学生村官的录用转岗，组织第五批、第六批大学生村官本年度的培训，4名驻村帮扶干部下村任村第一书记等职务，选拨3名选聘生担任村副书记加强村级班子建设。

五是建立村干部管理机制。首先是认真落实现任村干部的调资工作。建立了基本工资+绩效工资相配套的村干部工资机制。基本工资每月打卡发放，绩效工资由镇岗责办根据年度岗位目标考核情况，年底发放。其次，建立了村干部养老保险制度。镇财政拿出10多万元资金，为全镇110多名村干部续保养老保险，并根据人事变动，及时调整保险对象。再次，离任村干部工作开展有序，程序规范。材料完整。20\_\_年，全镇第一批、第二批共完成446名离任村干部的身份认证，所有补助年底前均能得到及时发放。最后，加强后备干部和退职干部的管理。全面摸底全镇退职干部情况，建立基本档案资料，加强村级后备干部管理，每个村建立后备村干部3-5名。

六是扎实推进选派选聘工作。落实了第五批选派干部、第六批驻村帮扶干部到软弱涣散村张屋村等村，按照“一村一策”的要求，制定选派干部所在村工作的三年规划和年度计划，结合民生工程项目实施。坚持选派干部“六抓”管理规定和“五个一”管理措施以及选聘生“八个一”日常制度，实行选聘生“双重”联系制度，督查在岗在位情况。发挥选聘生的优势，推选第五、第六批选聘生担任村副书记职务。

四、加强党员干部教育管理工作

1、创新理论教育培训方式。3月，镇党委理论(扩大)中心组学习活动时，邀请到了县委党校副校长王兵教授为我镇广大党员干部群众作了一堂关于党的群众路线发展历程的辅导报告。7月，举办村两委干部培训班，邀请县委组织部、民政局、政法委等领导给村干部讲课。11月份，组织了全镇新任村干部参加了\_\_县新任村干部的业务培训。12月份，组织村党组织书记赴\_\_县参观学习和到\_\_区挂职锻炼。

2、开展党员干部主题教育。结合“用党旗引领建设新农村、让群众过上美好新生活”主题，开展学习培训、调研讨论、承诺点评和实践推动活动。在“七一”期间，我镇召开纪念建党94周年活动，镇党委书记带头给党员干部上党课，表彰20\_\_年度先进党组织8个、先进党小组46个、先进城乡结对单位4个、优秀共产党员142人;荣获县委表彰奖励先进党组织2个，优秀共产党员3名、优秀村干部7人;帮助群众解难题、理思路、办实事达100多件;举办外出有成人士新春座谈会，达成协议项目5个。

3、发挥现代远程教育功能。一是解决部分远教站点信号差、频率不稳定、播放不正常的现象。电信、广播站等部门对7个站点进行了信号调试及设备维修，更换3个站点的设备;二是狠抓各站点开机率、点播率以及学习记录等内容。通过镇先锋在线网络后台，对各站点的开机率、点播率进行督查和监控，不定期赴各站点对学习记录等资料进行抽查，每月对各站点的情况进行统计和通报;三是定期安排有针对性的帮扶和指导工作。充分利用远教电教保证广大党员干部群众学有所教，学以致用。

4、加强党员队伍建设。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加大优秀青年农民、外出务工青年、“两新”组织和妇女中培养入党积极分子队伍建设。全镇共培养入党积极分子85名，从入党积极分子中发展预备党员36名，预备党员按期转正30名，坚持党员发展的票决制、预审制、公示制，保证党员发展质量。

5、开展“党内温暖工程”。镇党委、政府于春节、“七一”其间先后组织开展向困难党员以及在党60周年老党员的慰问工作，组织党员干部走访慰问困难群众，困难党员达300多人，慰问金额达4万多元;实行扶贫阳光工程，开展劳动就业培训，帮助20多名困难党员进行脱贫致富教育活动5天;调整落实村干部工资和养老保险5人，进一步规范离任村干部工资补助标准。

我镇基层组织工作在上级组织部门的关心重视下，通过多方面的努力，较好的完成了基层组织建设的各项任务，基层党组织的凝聚力、战斗力得到了进一步的加强，广大党员干部的综合素质得到了有效提高，为民服务的宗旨意识得到了进一步加强，服务经济建设的本领有了进一步的提高，但工作中也存在着创新意识不够强，宣传氛围不够浓，活动开展不深入等不足之处，在今后的工作中，我们将努力创新工作思路，严格工作要求，打造工作亮点，全面提升全镇党建工作水平。

篇6：基层组织建设年简报材料

基层组织建设年简报材料

基层组织建设年简报材料

张国东

在基层组织建设年活动中，伊通县委坚持�耆�步走�耄�确保基层组织建设各项任务抓得好、落得实、群众满意。

分类定档，落坐标。各乡镇（街道）和县直党委结合实际，对所属基层党组织班子建设、组织制度建设、经费保障、场所建设、党员教育管理和作用发挥等情况进行全面调查摸底，尤其加大对区域内�炅叫娄胱橹�排查力度，对所辖基层党组织逐户建立档案。在底数清、情况明的基础上，采取基层党组织认、党员群众评、上级党组织定的办法，按照�晡甯龊忙氡曜级曰�层党组织进行科学评估，分类定级。

对症下药，抓软肋。针对摸底排查、分类定级的实际情况，进一步明确责任分工，采取切实可行的.措施，通过�耆�个一�胱ズ没�层组织建设年各项工作任务的落实。即提出一套整改方案。针对薄弱基层党组织的成因，安排专人包保，做到明确整改目标、方式和时限要求，明确整改具体措施，明确包保部门和责任人；解决一批突出问题。重点解决基层党组织书记队伍建设、党员队伍建设、党组织书记党建工作责任、社区场所建设、村级集体经济等问题，切实推动普遍晋级；建立一套规范制度。按照队伍建设、工作职责、决策议事等类别，对现有的基层党组织建设制度进行梳理和规范，形成简便、易行、有效的基层党组织工作制度。

有的放矢，回头看。由组织部门牵头，抽调县直相关部门组成联合检查小组，定期不定期深入到各基层党组织，采取�晏�、查、看、访�氲确绞剑�对基层组织建设年各项任务完成情况进行全面系统的总结，开展一次�昊赝房处耄�查找不足，积极整改，年底对基层组织建设年开展情况进行满意度测评，检查结果作为年度党建工作考核的重要依据。适时召开总结大会，对先进典型予以表彰；对工作滞后、整改不力的，进行通报批评。

篇7：基层组织建设年汇报材料

基层组织建设年汇报材料

基层组织建设年汇报材料

县委组织部：

在基层组织建设年活动中，我乡紧紧围绕“强组织、增活力，创先争优服务群众”这一主题，以“结穷亲、化民怨、创产业、兴文化”四个一党建工程“为抓手，以基层党组织班子建设为突破口，以创先争优为动力，以创新工作和狠抓落实为保障，基层组织建设年各项活动得到健康深入的开展，基层党组织战斗力、基层党组织书记素质、党员队伍活力、基层基础保障、基层党建制度化建设均得到较大的提升发展，人民群众满意度明显提高。

一、基本情况

我乡位于XX县最南端，距县城XX公里，素有XXXX之称。全乡总人口约25000人，共有中共党员477名（少数民族党员109名），15个党支部。全乡广大党员精神面貌好、思想政治比较先进，党建推动经济社会文化各项事业建设成效显著。

二、具体做法

（一）扎实开展宣传动员，掀起基层组织建设年高潮

一是广泛调研，精心制定工作方案。乡党委分别召开了村（社区）党支部支委成员，企事业领导班子，”两委员一代表“（乡人大代表，驻乡县人大代表和县政协委员）座谈会，征求意见和建议，在弄清全乡基层组织建设情况的基础上，制定了水潦乡基层组织建设年活动的实施方案，明确了基层组织建设年总的目标任务。二是广泛动员，全员参与。乡党委召开了全乡”基层组织建设年“活动动员大会，对基层组织建设年进行了全面安排部署，与各支部签订了目标责任书。各党支部也随即召开本支部的动员大会，全面掀起基层建设年的高潮。

（二）扎实推进”三分类三升级“活动，各支部争创先进你追我赶

一是分支部召开全体党员和群众代表大会，让大家深入了解”三分类三升级“活动的意义和先进、一般、后进党组织的具体标准。二是准确分类。对照料分类标准，按照采取群众初评、党员评议、组织自评、党员群众审议、乡党委组织评定的程序，评定分类级次，建立了基层党组织分类管理台账。全乡15个党支部的分类情况是：先进党组织5个，一般党组织 8个；后进党组织2个 。三是扎实开展争创工作。分类结束，各党支部在乡党建指导员的指导下，围绕争创重点和具体要求，针对自身存在的突出问题和薄弱环节，制定了争创目标和整改措施，向社会公开承诺，扎实推进整改提高和晋位升级工作。

在争创过程中，先后在3月和4月撤换了争创不力，党员群众意见较大的黄狮、大坝的党支部书记，确保争创工作取得实效。

（三）扎实推进”四个一“党建工程，促进彝乡和谐发展

基层党组织的建设，归根到底就要提高党的执政能力，提高为人民服务的水平，带领广大人民群众发展致富，信仰高尚。因此，乡党委在年初响亮提出了结穷亲、化民怨、创产业、兴文化”四个一“党建工程。一是结穷亲。每个机关干部和支部书记各结对帮扶一名困难群众（含困难党员），帮扶干部为帮扶对象量身定制中长期帮扶措施，制作标牌公开承诺，然后每月至少上门服务一次，切实开展帮扶工作，效果要看得见摸得着见效快，不脱贫不脱钩。二是化民怨。每一名联村党建指导员（由8名党政领导和2名中层干部组成，每村一名）每个月在村支部活动室开展一次矛盾纠纷大接访（如果没有矛盾纠纷就开展助民公益活动），认真倾听群众的各种诉求，对合理诉求认真量力解决（重大问题由党政联席会讨论解决方案），对不合理的诉求认真及时给予疏导。做到大事小事均不出村，坚决杜绝到乡到县上访事件发生。三是创产业。党建指导员和村”两委“认真研究村情，结合乡上”三六五“发展战略和县连片扶贫开发项目，必须成功在本村实施一项又好又快的产业示范工程。四是兴文化。

目前，结穷亲工作在”万名干部直接联系服务群众“活动和”县乡机关干部驻村“行动的强势推动下，效果明显，深受群众好评。化民怨工作有序开展，许多老问题得到了解决。（岔河村的一个社长引咎辞职，对雄光村村主任进行了诫勉谈话，相当问题妥善解决）。

在创产业上，各村的主导产业有序推进，全乡打造的”四个一万“党建产业示范带初具雏形。即一条”10公里金叶长廊“， 巩固万亩烤烟产业大乡地位；二是在\*\*河沿岸发展万亩优质鲜食甜橙；三是在岔河、水潦发展万亩优质冰脆李；四是在中环山地区发展万亩特色核桃，形成全乡”上烟下果“党建产业示范带。

（四）大力挖掘和发扬少数民族文化，促进民族大团结和大繁荣

一是《水潦彝乡诗词》编辑校正完毕已交付印刷，在8月10日的合乐乡”基层组织建设年“系列活动创新党建工作盛会上将正式和各位领导见面。该书精选了从清代余氏五诗人到现在水潦人民创作的1400余首诗词，约15万字。二是打造一条”十里文化长廊“和”\*\*文化“广场，目前正在规划设计之中。三是将举办”盛世颂党恩“大型民间传统火把节，该项活动由我乡彝族人民自发组织，经费自筹，乡党委只负责安全保卫和策划指导，届时，云南和贵州的\'部分彝族人民都要参加。目前，准备工作基本就绪，将于农历6月初6至初8在海涯彝寨正式举行，届时敬请各位领导莅临指导。

（五）扎实推进”站点创示范、党员争先锋“远程教育主题实践活动和”三学三强“党员素质提升工作

一是扎实推进”站点创示范、党员争先锋“远程教育主题实践活动。乡上投入了近2万元，对所有站点的远教设备进行了检修更换，保证了全部的站点设备能正常运行。二是强化管学用的检查，保证各站点按规定开展远教工作。三是开展示范站点、优秀操作管理员和先锋党员评比工作，全乡评选示范站点5个、优秀操作管理员5名、先锋党员45名，并对评比出的示范站点、优秀操作管理员、先锋党员、学用标兵进行适当奖励。

二是切实开展”三学三强“工程，6-7月着重以”党课三进\"活动为载体，学党章党史强党性，学政策理论，强素质。8-9月，学实用技术，强技能，举行知识技能大比武。

综上所述，我乡在基层组织建设年活动中认真按照县委的统一部署和要求，以务实的工作作风、以严厉的考核督导，以坚持不懈的韧劲，认真的开展了一些工作，取得了一定的成绩，但离上级的要求还有一定的距离，恳请上级领导指导，兄弟乡镇点拔，争取把基层组织建设年的各项工作做得更好，以优异成绩迎接党的\*\*\*召开。

篇8：基层组织建设年实施方案

各支部：

为认真做好我办党的基层组织建设工作，落实好基层组织建设年各项工作任务，进一步加强和改进基层组织建设，增强基层党组织的凝聚力和战斗力，根据中央组织部《关于在创先争优活动中开展基层组织建设年的实施意见》（中组发[20xx]6号、财政部《关于印发＜财政部基层组织建设年活动实施方案＞的通知》（财创先发［20xx］1号）和中共吉林省直机关工委《关于印发＜关于在省直机关开展以增强“四力”为主题的基层组织建设年的实施方案＞的通知》（吉省党发［20xx］18号）文件要求，结合我办实际，制定本实施方案。

一、指导思想

以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以增强“党的凝聚力、政府的公信力、干部的执行力、制度的约束力”为主题，以创先争优为动力，以密切党群干群关系为主线，以强组织、增活力为目标，突重点、破难点、显亮点，积极探索党建工作新模式，着力解决突出问题，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，不断提高基层党建工作科学化水平，为财政监督事业的发展提供坚强有力的组织保证。

二、工作目标及基本原则

开展基层组织建设年活动，就是要贯彻落实科学发展观，进一步落实责任，强化措施，集中时间，集中力量全面加强基层党组织建设，并以基层党组织建设带动其他各类基层组织建设。开展基层组织建设年活动，是把科学发展观贯彻落实到基层的需要，是巩固党的执政基础的需要。各支部要在解决基层组织建设的实际问题上下功夫，要把切实增强基层组织的创造力、凝聚力和战斗力作为衡量基层组织建设活动成效的重要标准。要创建一批“五好党支部”，一批“五个好党员”标兵，一批党组织示范点，发挥辐射带动作用，提高基层组织的执政能力和战斗能力，努力实现以下目标：

一是基层组织得到加强。科学合理地设置党组织，形成顺畅的工作运行机制；不断扩大党建工作覆盖面，建立健全党组织；党员管理更加规范，为民服务意识明显增强，模范作用较好发挥；进一步建立和完善基层党组织的工作制度、联系群众制度和为民服务制度。

二是党建活动更加丰富。根据基层党组织和党员的实际，坚持“三会一课”，定期开展党内活动。以增强“四力”为目标，经常开展形式多样、群众喜闻乐见的各项活动，增强党组织的凝聚力和吸引力。

三是各项工作扎实推进。通过加强党的基层组织建设，使各项工作更加规范，基层民主政治建设明显加强，有力地推动财政监督事业持续快速协调发展。

开展基层组织建设年活动，要注意坚持以下原则：

一是坚持围绕中心、服务大局的原则。要紧紧围绕中心工作来开展基层组织建设年活动，将建设活动与财政监督业务工作有机结合起来，以建设活动来推动工作的开展，以工作成果来检验建设活动的成效。

二是坚持保证质量、提升素质的原则。进一步健全让党员经常受教育、永葆先进性的长效机制，引导和推动广大党员充分发挥先锋模范作用。

三是坚持改革创新、务求实效的原则。深入开展基层党建工作示范点和亮点活动，扎实推进党建工作改革创新，使基层组织建设和基层的全部工作更加体现时代性、把握规律性、富于创造性。同时，明确目标，抓住重点，强化措施，抓好各项工作的落实，确保基层组织建设年活动取得实效。

三、方法步骤

按照财政部和省直机关工委的计划部署，此次活动分四个阶段进行：

（一）动员部署、提高认识（3月20日――3月31日）。主要抓好三项工作：一是动员部署。召开动员大会，进行安排部署，讲清楚党的基层组织建设年活动的目的、意义、步骤和方法，认真做好思想发动工作。二是制定方案。结合实际，制定基层组织建设年活动实施方案，对基层党组织和党员提出明确目标和具体要求。三是组织学习。采取集中学习、专题辅导、个人自学等多种形式，认真学习胡锦涛在纪念建党90周年大会上的重要讲话、在中纪委第七次全体会议上的重要讲话；中组部《关于在创先争优活动中开展基层组织建设年的实施意见》、《\*\*\*\*\*党和国家机关基层组织工作条例》等中组部和省委关于基层组织建设年的相关文件。通过学习，进一步统一思想、提高认识，明确基层组织建设的任务，增强紧迫感、责任感和使命感。

（二）调查摸底、分类定级（4月1日――4月15日）

1、摸底调查（4月1日――4月10日）。根据省直机关工委的统一要求和部署，针对基层党支部作用发挥情况，深入开展调查研究和分析评议，摸清底数，找准问题。重点分析党支部组织制度是否完善、组织活动是否经常和有效、党员队伍管理和服务是否规范、作用发挥是否充分。

2、分类定级（4月10日――4月15日）。按照中组发〔20xx〕6号文件提出的基层党组织“五个好”标准和“一个好的支部必须要有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作制度、一个好的活动阵地、一个好的保障机制”的要求，在分析评议和摸底调查基础上，对各支部按照“好、较好、一般、较差”进行分类定级（附件1）。分类定级按百分制评分的方式进行，总分为100分，90分以上为“好”，80-89分为“较好”，60-79分为“一般”，60分以下为“较差”。具体步骤为：

一是支部自评。各支部召开支部会议，组织全体党员按照定级参考标准，对本支部建设状况进行客观的分析评价，提出初步意见，填写《财政部吉林专员办基层党组织建设分类定级自评表》（附件2）后上报机关党委。

二是各支部互评。机关党委组织党支部进行互评并分类定级，填写《财政部吉林专员办基层党组织建设分类定级互评表》。

三是机关党委评定。机关党委根据党支部分类定级参考标准，对各支部进行量化考核。并综合考核结果和各支部自我评定、互评意见，确定各基层党支部等级，填写《省直机关基层党支部分类定级情况汇总表》后上报省直机关工委。

四是公示结果。机关党委将在全办范围内公示评级结果，对公示期间群众提出的问题，进行认真调查核实，及时反馈。

（三）针对问题、整改提高（4月16日――4月30日）

各支部要在5月1日前，召开一次生活会，围绕机关党委对本支部定级情况，认真研究存在的突出问题和薄弱环节，制定整改方案。整改方案应提出改进的目标、具体措施等，切实做好整改落实工作。机关党委将建立基层党支部分类定级台账，实行销号整改。

（四）总结表彰、健全制度（5月1日――6月30日）

认真总结“党的基层组织建设年”活动中创造的好经验、好做法，并把活动成果用制度的形式固定下来，健全相关规定，完善《吉林专员办基层党支部工作细则》和《吉林专员办基层党支部党建工作考评办法》等相关制度，形成长效机制。基层组织建设年要与创先争优活动有机结合。在各支部总结提高的基础上，做好表彰先进工作。在“七一”前对我办创先争优先进基层党组织和优秀共产党员进行表彰。

四、加强对基层组织建设年活动的领导

各基层党组织要高度重视基层组织建设年活动，切实加强领导，抓好工作落实，确保活动取得实效。

1、落实工作责任。我办将成立基层组织建设年活动工作领导小组，由办党组书记刘长顺任组长，杨体军、王立达任副组长，下设办公室，由机关党委书记石晓敏任主任。各支部书记是本支部开展基层组织建设年活动的第一责任人，要积极探索基层党组织建设的新思路和新方法，进一步完善各项制度，明确责任分工，有计划、有步骤、有方法、有措施地抓好各项工作任务的落实。

2、加强督促检查。将把基层组织建设年活动开展情况作为20xx年工作考核的重要内容，严格督查考核，立足当前，着眼长远，坚持标准，保证质量，精心组织，狠抓落实，确保活动取得实效。

3、加大宣传力度。要加强舆论宣传引导，及时宣传、推广好做法、好经验，积极为基层组织建设年活动营造浓厚的氛围。要认真总结多年来抓党建的新方法、新经验，积极培育先进典型，以点带面，推动全办工作开展。机关党委将把基层组织建设年活动情况作为评先奖优的一项重要内容，着力建设一批先进党组织，培养一批模范党员，树立一批先进典型，取得一批发展成果，努力实现基层组织建设的全面进步。

篇9：基层组织建设年实施方案

中央确定xx年为基层组织建设年。为贯彻落实全国、全省组织部长会议和全市组织工作会议精神，进一步加强和改进全市基层组织建设，提高基层党建工作科学化水平，现就贯彻落实中组部《关于在创先争优活动中开展基层组织建设年的实施意见》和省委组织部《关于在创先争优活动中开展基层组织建设年的实施方案》要求，制定本推进落实方案。

一、总体要求

紧紧围绕全市经济社会发展大局，以“强组织、增活力、促发展、惠民生，创先争优迎\*\*\*”为主题，以“抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”为总要求，以项目化、工程化、具体化为手段，着力破解基层党建工作的突出问题，不断提高党建工作科学化水平，为建设现代化国际化城市提供坚强有力的组织保障。

二、主要任务

围绕“重点工作有新进展、难点工作有新突破、创新工作有新成效”的目标要求，坚持用基层组织建设年活动统领其他各项载体活动，深化创先争优（创业、创新、创优）增强基层组织活力，开展“五个一”活动推进基层组织建设，构建城乡统筹的基层党建新格局。

（一）丰富载体建设，激发基层组织活力

1、深入开展创先争优暨“创业、创新、创优”活动。以弘扬“三老四严”作风、推进“创业、创新、创优”为主题，深化和拓展创先争优活动，不断激发基层组织活力。一是抓好主题实践。全面深化各个领域、各条战线和各个层面的创先争优活动，重点加强窗口单位、机关部门和服务行业的创先争优活动，把创先争优的实践成果体现到服务发展、服务基层、服务群众上。二是建立长效机制。围绕创先争优常态化，重点建立和完善支持创业、鼓励创新、全面创优的政策扶持、人才保障、监督考评等方面的机制。三是注重成果展示。全面深入总结工作，努力形成一批有实用价值、有指导意义的理论成果和实践成果。加强典型选树和宣传，引导基层组织和广大党员、群众履职尽责创先进、立足岗位争优秀。在大庆创业纪念日期间评选表彰“创业之星、创新之星、创优之星”。（9月下旬前完成，责任单位：市创先办）

2、深入开展“五个一”活动。把“五个一”活动作为加强基层组织建设的重要措施，统筹“百局联百村”（城乡党组织互帮互助活动），促进基层组织建设上水平。一是做好对接工作。3月15日前，领导干部要与联系点和联系对象完成对接工作，特别是要做好信访案件包保、村（社区）维稳和贫困户帮扶工作，确保全国“两会”和省十一次党代会期间的社会稳定。二是搞好包保帮扶。组织领导干部经常深入项目、企业、信访案件、村和社区一线开展调查研究，深入贫困户家中走访，切实想办法帮助联系点和联系对象解决实际困难和问题。三是抓好考核问效。年底前，要对“五个一”活动开展情况进行全面总结。领导干部参加活动情况将作为考核的一项重要内容，由市委实绩考核组进行日常考核和年终考核。（年底前完成，责任单位：市委组织部组织科）

（二）加强组织建设，打牢基层组织建设基础

3、实施基层党组织分类管理。一是组织调查摸底。以县处级党委为单位，以独立单位党组织为单元，3月底前对基层党组织设置、领导班子、组织制度、经费场所保障、作用发挥等情况进行全面调查摸底，把情况摸清、问题找准。二是实施分类管理。各县区、各党委要对照“五个好”标准自行制定分类标准，3月底前按照A、B、C、D四类对基层党组织进行定级，其中，A类一般不超过20%，D类原则上不少于15%，促使基层党组织滚动升级，此项工作将作为常规性工作，以后每年都要进行。三是制定整改方案。围绕提高“选优训强一个好书记、研究谋划一个好思路、建立完善一套好制度、建设管理一个好阵地、健全落实一个好机制”工作水平，指导基层党组织逐个制定整改提高方案，明确目标、任务、措施，确保年内每个基层党组织都有新提高，普遍实现晋位升级。四是开展“五好”党组织创建活动。细化“五好”标准，加强工作指导，强化考评管理，不同领域党组织各有侧重，农村突出经济社会发展和致富农民群众，街道社区突出服务群众和加强社会管理，企业突出发挥政治核心作用和推动生产经营，高校突出教书育人和做合格接班人，机关突出服务中心工作和服务基层群众，引导基层党组织不断提高建设水平。五是确定示范点。市委组织部将在全市农村、社区、企业、机关、事业单位等各领域，分别确定10个基层党建工作示范点；总结推广不同类型村发展壮大集体经济的经验做法，形成发展壮大集体经济的示范模式。各县区、各市属党（工）委也要参照确定示范点。要建立工作直接联系沟通制度，加强面对面指导，实现巩固先进、推动一般、整顿后进的工作目标。（3月底前完成，责任单位：市委组织部组织科）

4、开展“百日攻坚”活动。在非公有制经济组织和社会组织中集中开展党组织组建工作，7月底前，实现有党员的非公有制经济组织和社会组织党组织覆盖率达到100%，非公有制经济组织和社会组织党的工作覆盖率达到100%。一是实行领导包建制度。对规模较大或影响力较强的非公有制经济组织和社会组织，由县（区）委常委包建。未建立党组织的非公有制经济组织和社会组织都要选派党建指导员。二是实行党组织组建情况通报制度。采取县（区）委组织部包建责任制，要保证正式党员3人以上的均单独建立党组织，党员少于3人的通过联合建、挂靠建、区域联建、依托行业和商会建等方式组建联合党支部。要采取“组织找党员、党员找组织”、转移党建指导员组织关系、举办党员用工招聘会、加大发展党员工作力度以及先行建立工会、共青团组织等措施，为单独组建党组织创造条件。市委组织部将每半月通报一次各县（区）和高新区党组织组建情况。三是开展“五送”活动。对新组建的党组织送一块标牌、一面党旗、一套党建图书、一笔启动经费、一套党员远程教育设备，促进新建党组织的规范提高。（7月底前完成，责任单位：市委社工委）

（三）强化队伍建设，提高服务能力

5、加强党员干部教育培训。充分利用远程教育网络平台，聘请专家开展专题讲座，全年组织专家讲座60场，其中各县区组织5场；推进县委书记“进站点、作报告”活动，提高农村党员干部党性修养；组织乡镇党委书记、村党组织书记、致富带头人、生产大户等通过远程教育网络开展教育活动，用“身边事教育身边人”。推进远程教育站点提档升级，在全市建立8个市级远程教育示范基地、16个县级示范基地、58个乡级示范基地，引导党员干部和群众学以致用，促进学习成果转化。依托市委党校，举办村和社区党组织书记集中培训班，提高他们履职能力；利用发达地区资源，选派部分优秀村党组织书记开展外埠考察培训，开拓视野，提高他们带领发展的能力。（12月底前完成，责任单位：市委组织部党员管理教育科、组织科，市委社工委）

6、强化发展党员质量和结构管理。落实《关于建立健全发展党员工作质量保证机制的意见》，科学制定年度发展党员计划。继续加大在农村、非公有制经济组织和社会组织发展党员力度，制定《农村发展党员工作实施意见》、《非公有制经济组织和社会组织发展党员工作五年规划》，进一步增加农村、非公有制经济组织和社会组织党员数量，改善党员队伍结构。探索在县农广校，农业技术职业学校，职业高中吸收入党积极分子和发展党员，为农村发展党员工作奠定基础。制定《高中生发展党员工作暂行规定》，保证发展高中生党员工作的公开、公平、公正，确保新发展党员质量。（12月底前完成，责任单位：市委组织部党员管理教育科）

7、提高党员管理服务水平。加强入党积极分子队伍建设，规范入党积极分子台帐，对入党积极分子队伍实行动态管理，强化入党动机教育，确保入党积极分子思想上真正入党。加强流动党员管理工作。建立城乡一体农村流动党员教育、培养、发展、管理动态管理机制，健全流入地和流出地党组织之间定期交流、双向互动的动态管理机制，增强教育管理的操作性和实效性。扩大《党建之窗》的辐射面，增加自采内容，全面报道我市党建工作各条战线上的\'工作亮点，力争达到有信息量、有覆盖面、有收视率、有看点。深化和拓展党员先锋岗、党员责任区、党员义工、志愿者服务队等主题实践活动，增强党员服务社会、奉献社会的责任感和使命感。加强组织队伍建设，严格编制，保证专职专用。组织召开全市组织员培训班，提高他们的业务素质。（12月底前完成，责任单位：市委组织部党员管理教育科）

（四）完善机制建设，规范基层组织运行体系

8、着力构建城乡统筹的基层党建新格局。将统筹城乡基层党建新格局纳入城乡经济社会发展一体化中谋划、部署和推进，研究制定有关方案。一是推进城乡基层党组织工作机制科学化。认真总结提升落实“四议两公开”工作法的好经验好做法，在不同类型村党组织中有针对性地予以推广；在乡镇党组织中推进落实“文建明工作法”，改进乡镇干部工作方式方法；在社区党组织中学习推广“民情流水线”工作法，采取社区网格化、区域化管理方式，深化党员志愿者服务活动，提高社区党组织加强社会管理和服务群众能力。二是深化选聘专家教授到县区和乡镇开展科技兴农及指导服务棚室经济活动。探索更好发挥专家教授作用的有效形式，通过组建专家团流动服务、相邻乡镇交叉服务等方式，切实提高专家教授服务农村经济的效果。三是推动城乡人才相互流动。进一步加强和改进大学生村官工作，继续做好选聘大学生到村任职和从村（社区）基层干部中招录公务员工作，不断激发村党组织班子活力。同时，在国有企业，突出抓好“四好”领导班子建设和“四强四优”创建活动，进一步完善发挥党组织政治核心作用的工作机制。在机关，认真贯彻《\*\*\*\*\*党和国家机关基层组织工作条例》，适时召开会议，交流经验、推动工作落实。在高校，开展高校“六个百佳”活动，通过典型引带抓好青年教师和学生党员思想政治建设，在其它事业单位，以改革为契机，全面推进科研、文化、卫生、体育和中小学校等事业单位党建工作。（12月底前完成，责任单位：市委组织部组织科）

9、进一步严格党的组织生活。建立健全党的组织生活制度，促进党的组织生活规范化。一是认真抓好组织生活制度。特别是党员领导干部双重组织生活制度的落实，用党员领导干部的表率作用，示范带动各级党组织组织生活的规范执行。总结“微型党课”、“主题党日”等做法，积极探索流动党员、无职党员等相对薄弱领域党员参加“三会一课”的有效途径。二是扩大基层组织党务公开。充分利用党务公开各种载体平台，公开党内组织生活流程和要求，提高操作性，增强透明度，扩大参与面，接受群众监督。三是强化党内监督机制。通过组织开展党内和党外民主评议党员、召开民主生活会开展批评与自我批评、定期开展党员党性分析等有效形式，帮助党员切实找准自身不足和差距，明确改进措施和努力方向。对于评议不合格的党员，严格按照组织程序给予相应的处理，切实保证党员队伍的先进性和纯洁性。严格落实中组部关于党费收缴、管理和使用的有关规定，6月份前组织一期党费管理业务培训班，年底前开展一次党费检查，确保党费收缴、管理和使用的规范合理。（12月底前完成，责任单位：市委组织部组织科）

10、抓好基层党建工作责任制落实。加大对党建责任制落实情况的检查力度，按照《大庆市县（区）委、部门党组（党委）抓基层党建工作责任制考核办法》（庆组通〔〕40号）规定，进一步落实“抓书记、书记抓”的要求，推动党建工作责任制的落实。建立“三级联述联评联考”制度，市、县（区）、乡镇（街道）党（工）委书记每年要就抓基层党建工作情况分别向上一级党委进行专项述职，基层党组织、党员和群众代表对县（区）、乡镇（街道）、村（社区）党组织抓基层党建工作情况定期进行评议。要把抓基层党建工作情况作为县（区）、乡镇（街道）党（工）委和部门党组（党委）领导班子、领导干部年度考核的重要内容，切实做到述职述党建、评议评党建、考核考党建，任用干部看党建。（12月底前完成，责任单位：市委组织部组织科）

11、研究落实党代会代表任期制。围绕涉及全市发展的重要工作、重点项目、重大工程等，组织代表深入开展调研和视察，并做好调研成果的转化利用。研究制定代表提案、提议、列席重要会议、代表活动等相关制度，建立健全代表任期制制度体系。推进乡镇党代会代表常任制试点，积极探索和积累推进党内基层民主的经验。（12月底前完成，责任单位：市委组织部党代表联络办）

（五）强化基础建设，为基层组织建设提供保障

12、加大基层组织基础建设。一是加大财政投入。把村、社区党组织工作和活动经费纳入县（区）财政预算，建立稳定的基层党建工作经费保障和资金投入增长机制。没有活动场所或活动场所不达标的，要抓紧建设和达标；现有场所设施不配套、服务功能不完善的，要抓好配套完善。二是保证党费补充。继续采取“以奖代投”方式，年底前完成剩余23个危旧狭小村级组织活动场所改造任务；坚持社区党建补充经费制度，按照平均每个社区1500元的标准，从市管党费下拨给社区用于开展党建工作。三是多渠道筹措。通过税前列支、财政支持、党费拨返、党员自愿捐助等途径，多渠道解决非公有制经济组织和社会组织党组织工作经费问题。坚持“共建共享”，整合各方资源，妥善解决党组织活动阵地、培训场所、配套设施等方面问题，坚决防止活动场所“机关化”倾向。在非公有制经济组织、社会组织集聚和流动党员较多的区域，统一规划建设区域性、综合性、开放性党群服务中心。（12月底前完成，责任单位：市委组织部组织科）

13、完善基层党务干部激励保障机制。研究制定社区党务工作者激励保障办法，明确社区党务工作者报酬待遇的资金来源渠道，按照不低于上年度本县（区）社会平均工资水平确定并落实社区工作者报酬，解决好养老保险、医疗保险等保障问题。全面落实“一定三有”，推进农村基层干部管理考核和激励保障机制的落实。健全非公有制经济组织和社会组织党建考核评估体系，加大对非公有制经济组织和社会组织党务工作者的帮助支持力度，定期开展评选先优活动，对作用发挥好的党务工作者给予一定物质奖励；探索对从事党务工作时间较长、工作成绩较突出的党务工作者发放工作补贴的具体办法。（12月底前完成，责任单位：市委组织部组织科）

三、推进措施

基层组织建设年采取统筹兼顾、突出重点、项目化运作方式推进落实。按照整体部署、分工负责、相互配合的原则，成立6个推进落实组，具体成员名单如下：

1、创先争优暨“三创”推进落实组：林波、陈永发、代开发、陈堂堂

2、基层组织建设推进落实组：席立明、赵凯、王春磊

3、“五个一”活动推进落实组：于斯亮、杨立新、王蕊、金艳

4、“百日攻坚”活动推进落实组：马国庆、游佳明、高宇、傅剑云

5、党员队伍建设推进落实组：王毅、王伟、沈杰、吕鹏秀

6、党代会代表任期制推进落实组：李玉峰、蒋志敬

四、组织保障

全市各级党组织要把基层组织建设年活动摆上重要位置，切实加强组织领导和工作指导，制定具体方案，实行上下联动，全力抓好落实，确保基层组织建设年取得实效。

1、落实工作责任。各级党组织书记要认真履行第一责任人的职责，亲自研究部署，带头抓项目、促落实。领导班子成员要结合工作分工，履行抓基层党建工作责任，坚持经常深入基层、深入党建工作联系点指导工作，加大对工作力量薄弱、难度较大地方的工作领导和具体指导，帮助研究解决实际问题，实现抓点带面、重点突破、整体推进。组织部门要把开展基层组织建设年活动作为今年创先争优暨“创业、创新、创优”活动的重点，研究制定具体的实施方案，推进工作落实。各县区党建工作领导小组成员单位要充分发挥职能作用，搞好协调配合，形成工作合力，确保基层组织建设年活动健康开展。

2、强化督促检查。建立开展基层组织建设年活动督促检查机制，坚持一级抓一级、一级带一级，采取集中检查、随机抽查等形式，对开展基层组织建设年活动进行经常性检查。实行定期交流汇报制度，下级党组织每季度向上级党委组织部门汇报一次活动开展情况。市委组织部将定期通报情况，年底前组织基层组织建设年活动考核评比，把活动开展成效作为评选先优、评比表彰的重要依据，作为领导班子和领导干部年度考核的重要指标，对履行基层组织建设年活动领导职责不充分的党组织书记予以全市通报批评。

3、加强宣传引导。结合开展创先争优暨“创业、创新、创优”活动，加大对开展基层组织建设年活动的宣传力度，充分发挥报刊、广播、电视、互联网及现代远程教育网络、手机短信平台等作用，及时总结推广全市各级党组织开展基层组织建设年活动的好经验、好做法，为开展活动营造良好的氛围。各级基层党组织要通过召开党员大会、座谈会、板报、标语等形式，加强对基层组织建设年活动的宣传发动，把广大党员群众的注意力和工作热情引导到基层组织建设年活动上来。市委组织部将通过印发简报、在大庆组工网上设立专栏等形式，总结宣传各县区、各单位活动开展情况。

篇10：基层组织建设年实施方案

基层组织建设年实施方案

为进一步加强和改进党的建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，实现“常规工作有创新，重点工作有突破，整体工作有特色”，全面推动基层党建工作再上新台阶，按照市委统一部署，经镇党委研究，决定在全镇各级党组织中开展基层组织建设年活动。现将活动有关方案制定如下：

一、指导思想

坚持以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观和创先争优活动, 扎实推进全镇各级党组织和广大党员的先进性建设，着力解决基层组织建设工作中存在的突出问题，使党员队伍建设水平有新的提高、基层党组织活力有新的增强、党内基层民主建设有新的进步、基层党建工作保障机制有新的进展、改善民生工作有新的成效，为全镇经济社会又好又快发展提供坚强有力的组织保证。

二、目标要求

通过开展基层组织建设年活动，进一步加强基层党组织建设、提高党员素质、永葆党员先进性、健全和落实党建工作机制；有重点地解决目前全镇基层党组织建设中存在的突出问题；优化组织设臵，扩大组织覆盖，创新活动方式，力

争在强化基础、提高素质、示范带动、健全机制等方面取得突破；充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、保持稳定、促进和谐的作用，全面提高全镇各级党组织的创造力、凝聚力和战斗力，使全镇基层组织建设基础工作更加扎实、常规工作得到提升、重点工作不断创新、难点工作有所突破，形成职责明确、运转协调、制度健全、保障有力的基层组织建设工作新格局。

三、方法步骤

按照镇党委的统一安排，基层组织建设年活动将分四个阶段进行：

（一）动员部署阶段（2月17日至3月10日）。镇党委召开基层组织建设年活动动员大会，对开展基层组织建设年活动进行全面动员部署。各党支部要及时召开基层组织建设年活动动员会议，要结合实际对本党支部的基层组织建设年活动进行扎实安排部署。党组织主要负责人要亲自进行动员，明确开展基层组织建设年活动的指导思想、目标要求、工作任务、方法步骤，提高认识，统一思想，切实把思想和行动统一到基层组织建设年活动的各项工作中来。各党支部要认真研究制定基层组织建设年活动实施方案，并于203月10日前报镇党委组织办。

（二）开展调研阶段（年3月10日至3月31日）。各党（总）支部要针对党组织作用发挥情况，党的路线、方

针、政策的贯彻落实情况，深入开展调查研究，认真听取党员、干部、群众的意见和建议。在此基础上，召开专题会议，研究本各党支部在基层党组织建设中存在的困难和问题，提出解决问题的\'办法和措施。

（三）深入实施阶段（2024年4月16日—11月30日）。 镇党委组织办具体负责各党支部基层组织建设年活动的具体实施。各党支部要积极探索新时期新阶段基层组织建设的新思路、新方法，进一步建立健全各项工作制度，明确责任分工，采取有效措施，有步骤、有计划地抓好各项工作任务的落实，确保基层组织建设年活动取得实效。镇党委基层组织建设年活动领导小组将派出督查组，对各党支部开展活动的情况进行督促、检查、指导，促进各项措施的落实。

（四）总结验收阶段（2024年11月—12月31日）。各党支部要认真总结党的基层组织建设年活动中积累的好经验、好办法，并把成功做法和经验用制度的固定下来，形成长效机制。12月10日前，各支部要对开展党的基层组织建设年活动情况进行自查，并将自查报告报镇组织办。12月20日前，镇党委基层组织建设年活动领导小组要对各支部开展情况进行检查验收。

四、工作任务

（一）加强党组织班子建设，增强支部战斗力。

1、加强村级党员干部的培训。建立村级党员干部培训

经费保障机制，为村级党员干部培训工作的顺利实施提供保障。建立健全分级培训责任制，按照分工负责、分级培训的要求，在认真实施上级“基层组织建设年”精神培训的基础上，结合实际情况，制订年度计划，积极探索整合培训资源的有效途径，采取定期培训、集中轮训、外出考察等，大规模培训村级党员干部。举办4次以上村党组织书记培训班、村委会主任培训班、村级党员干部培训班、实用技术人才培训班。

2、重视村级党组织队伍建设。以选好配强村党组织书记为重点，着力加强村级党组织班子建设，对作用发挥不好、群众意见较大的党员干部要及时进行必要的调整。加强驻村干部和大学生村干部的管理，强化责任意识，使其切实为村里的群众服务，为村里经济发展贡献力量。按照“一定三有”的要求，建立健全党员干部政策激励机制，保证村级党组织办公经费和党员干部的报酬待遇。3、完善基层党内民主。建立健全村委会定期向党组织报告工作、村党组织定期向党员和村民代表通报工作，村“三委”联席会议等制度，形成“三委”统一协调、决策规范的工作机制，增强村级班子合力。积极推行“四议两公开一监督”制度，进一步完善村民会议、村民代表会议、党员议事会和“一事一议”民主决策机制。大力实施党务公开制度，不断拓宽党务公开渠道和内容，把大事小事公之于众，方便党员和群众监督，密切党群关系。

（二）抓好“五个好”党支部建设，提高整体水平。

1、签订党建工作目标责任书，齐抓共管。今年，镇党委制订了党建工作目标责任书，各村要围绕镇党委的目标责任制订村级党建工作目标责任书，并且公示上墙。镇党委将着重完善抓党建工作责任制定期议事机制，形成“书记带头抓、组织部门专项抓”的新局面，真正营造上下联动、齐抓共管的党建氛围。每月召开一次党委会专题研究党建工作，每月召开一次组织工作例会指导村级组织开展工作。

2、以“五个好”党支部的标准建设支部。按照“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、建设业绩好、群众反映好”的标准要求，抓好“五个好”村党支部创建工作，重点在优化领导班子结构、提高党员干部素质、实行民主管理上下功夫，进一步壮大经济实力、优化资源配臵、完善服务功能、发挥示范作用，增强村级班子整体合力，促进经济社会全面协调发展。今年，我镇创建5个以上“五个好”村党支部。

3、抓好后进组织整顿提升。镇党委将加强后进党组织班子建设，按照“一村一策，对症施治”的方法，逐村排查问题，对活动成效不明显或无成效的农村党支部进行批评、帮扶，帮其查摆存在问题，制定整改措施，选派得力干部驻村整顿，切实解决群众反映强烈的热点、难点问题，选准、

篇11： 加强基层组织建设

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，是落实党的路线方针政策和各项工作任务的战斗堡垒。加强基层组织建设，关联到巩固党的执政基础，关联到全面建成小康社会的发展进程。加强基层组织建设是落实市委“打基础、利长远、惠民生”总要求的重要一环，是解决当前我区农村突出问题的主要抓手。在\*\*\*\*\*成立92周年纪念大会上，区委书记阎刚平响亮提出要“以撤村建居工作为切入点和突破口，全面加强基层组织建设”，为夯实基层党建工作基础指出了新路子。

随着吕梁新城建设的稳步推进，我区大城区建设的有序展开，城在村中、村在城中、城乡混杂、不城不村的旧格局已显得不伦不类，格格不入，村为主体的旧有管理格局已难以适应城市化进程加速推进的形势需要。全面加强基层组织建设，当前首要的和基本的就是要把撤村建居工作作为切入点和突破口，摆上重要的议事日程，全面铺开，有序推进。

做好撤村建居工作，要把握社区党组织建设这个核心。选准配强党支部书记，加快构成横向到边、纵向到底的党组织“网格化”管理模式，以党的基层组织建设带动村级经济组织、社区自治组织、文化组织、社会组织、民调组织及其它各类组织建设。要抓住群众资产处置这个关键。完善方案，清产核资，界定产权，量化资产，确权到人。按照群众自愿、利益均沾、风险共担、按股分红的原则，对原群众资产进行整合，成立公司，完善章程，由居民股民选举公司董事会和监事会，负责公司运营，确保村民原有利益只增不减，切实维护好广大群众的切身利益。要突出社区服务管理这个重点。建立健全新型社区管理和服务体系，完善社区建设载体，夯实社区基础设施建设，实现医疗卫生、社会救助、健身娱乐、便民服务全覆盖，提高服务群众水平。

加强基层组织建设，要继续落实党建工作职责制。强化农村党

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找