# 扶贫局双提升工作总结(19篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-08-13

*扶贫局双提升工作总结11、加强领导干部作风建设。领导干部是学校及各部门工作的主持者、领头雁，领导干部必须自身作风正、形象好、有威信，才具有号召力和影响力。所以，学校一贯重视干部队伍的作风建设，利用各种机会，反复要求干部，讲政治，讲正气，讲廉...*

**扶贫局双提升工作总结1**

1、加强领导干部作风建设。领导干部是学校及各部门工作的主持者、领头雁，领导干部必须自身作风正、形象好、有威信，才具有号召力和影响力。所以，学校一贯重视干部队伍的作风建设，利用各种机会，反复要求干部，讲政治，讲正气，讲廉洁，讲奉献，在教职工和社会上树立良好的自身形象。一个勇于开拓、甘于奉献、作风正派的领导干部队伍已经形成。

2、加强对班主任的培训工作，开展创建“安全文明校园”活动，完善安全制度，确保全校师生生命、财产安全。为了切实提升班主任老师的整体素质和管理能力，我们学校一直很坚持对班主任工作进行定期总结，及时组织班主任进行相关的学习和交流、培训，为更好的做好班级管理工作而努力。

3、认真组织教职工学习政治理论，加强教职工及党员队伍的思想作风建设，利用教师例会组织教师学习了《公民道德建设实施纲要》和《中小学教师职业道德规范》，动员和组织教职工讨论，使教职工明确认识到：师德是教师职业道德的灵魂，是教育艺术的基础和前提，在充分讨论、大家取得共识的基础上，要求每一位教师时时做好表率，在学生面前树立“严师慈母“的形象，在家长面前树立“最可信赖的人”形象，在社会上树立“最文明群众形象”，展示坦诚向上整洁的精神风貌。靠正面教育，靠榜样引导，靠制度约束，对教师从正面提出要求，又从反面划出了禁区，始终使教师以“传道、授业、奉献”为己任，视爱生、敬业为天职。

4、自觉接受学生家长和社会各界的监督。我们成立了家长委员会。我们通过召开学生家长会、学生代表座谈会、教师代表座谈会等形式，诚恳征求学生家长对学校各项工作的意见和建议。本学年，我们就学生及学生家长突出反映的问题，学校进行了认真的整改。通过整改，密切了教师与家长、教师与学生的关系。针对个别教师中出现的不良行为，及时予以教育、处理。我校要求教师坚决杜绝各种不良现象（体罚、变相体罚学生；训斥学生家长；乱收费，乱接受家长宴请，乱订复习资料，乱增加学生的课业负担；让学生家长为自己办私事；办校外收费辅导班等）。

5、开展以“帮扶两困学生”为主要内容，对“学困生”实行了帮助，学校每学期都对贫困生实行减免学杂费政策。而对于那些思想上后进的学生从不歧视、放弃，总是抱着“帮助一个后进生等于培养一个优秀生”的宗旨，更是耐心细致地做好各项帮教工作，因此学校违法犯罪率为零。

6、规范收费行为。我们严格执行“一费制”政策，严格按照市物价局核定的收费标准进行收费，严格执行“收费通知单”制度。设立了收费公示栏，公开了监督电话，将学校收费完全置于社会的监督之下，避免了乱收费现象的发生。

通过开展上述实实在在的活动，教职工的政治理论素养和思想道德水平有了极大的提高，自身形象不断得到完善，涌现出了不少师德典型。现在，全校教职工人人为学校着想，为学校尽力，教职工的精神风貌、自身形象焕然一新，赢得了社会各界的肯定。

**扶贫局双提升工作总结2**

拓展党建引领功能，在载体运用上实现“有形”向“有效”、“有时”向“经常”、“浮在面”向“沉下去”转变。

一是深化“两包一联”机制。由机关党组织牵头为村组定规划、定项目、定产业，每周至少组织党员进1次村入1次户，通过宣传政策、走访慰问、精准扶贫、代办服务等措施提升群众的满意度。通过光伏发电、农产加工、特色种植等产业保障脱贫成效，通过改善基础设施、美化人居环境、组织文化活动等工作让群众生活更舒心。

二是开展“党员进社区、奉献双岗位”活动。机关党组织与社区党组织签订城市党建共建协议，将机关党员纳入双重管理，将机关单位资源逐步向社会开放，将“党员进社区、奉献双岗位”和“小岗位、大形象，\_员在身边”活动作为参与城市党建的直接载体，定期组织机关党员进社区参与公益行动，定期举办文艺娱乐等活动，实现组织联建、党员联管、资源联享、活动联办。

三是创新“三亮三比三评”活动。要求机关党员立足本职岗位，在单位公示区、晾岗台公开亮标准、亮身份、亮承诺，相互比技能、比作风、比业绩，每季度举办一次“PK”赛，评选1次“党员示范岗”，通过领导点评、党员互评、群众评议的办法，结合党员积分制进行评分，把评分成绩作为年终评优评先、创建“党员先锋号”、岗位选拔等方面的关键条件。

**扶贫局双提升工作总结3**

1、加强学习教育。把师德师风教育活动常态化，继续组织教育学习，进一步提高思想认识，尤其是对师德师风教育的再学习、再认识。

2、进一步增强服务意识，坚持不懈开展“两走进、两服务”、三访三创活动，主动出击，加强家校联系，加强学校、家庭、社区三位一体的教育网络，营造良好的教育环境。

3、积极开展校本教研、校本培训工作和深入持久的开展“岗位大练兵”活动，促进教师教学能力进一步提高。

4、建立师德师风教育工作长效机制，把师德师风教育的成果，用于平时的教育教学工作实践中，在具体的工作岗位上努力落实，体现当代教师的师德风。

多年来，在ｘｘ市委、市政府的正确领导下，经过坚持不懈的努力，ｘｘ市基础教育事业取得了长足的发展，随着各学校硬件条件的改善，基础教育阶段学校在保覆盖的前提下，实现内涵式发展，实现教育教学质量进一步提升成为ｘｘ市教育事业的.重点工作。

一、加强领导，提高认识，切实增强教学质量提升工作的责任感

二、加强教师队伍建设，发挥优秀教师的示范带动作用

1、加大教师培训力度。ｘｘ市第五个五年管理教师继续教育工作，以国家、自治区、市、区（县）、校五级培训体系为支撑，将教师继续教育集中培训时间改为春季班和暑期班，春季班采用每周一天授课+周末授课形式，暑期班采取集中脱产授课形式，按照基础培训求便、求实，提高培训求新、求高，特色培训求专、求强的要求，实施“三大培训工程”，全年培训教师6219人。20ｘｘ年全市参加各级各类培训教师达到4万人次。

2、高标准打造优秀教师团队。20ｘｘ年，为全面落实《ｘｘ市中长期教育人才队伍建设规划（20xx—20xx）》，由ｘｘ市教育局、财政局和人力资源和社会保障局联合开展了ｘｘ市第三轮市级学科带头人、骨干教师、优秀青年教师评选工作。此次评选较前两届标准更高、操作更加规范、评选手段更加多样，参评教师必须参加业务能力专业知识笔试、公开课、现场课、片段课授课等项目的评比；其中公开课、现场课和片段课授课录制成视频后上传至ｘｘ市教育网，面向全市进行了网上评选。经市教育局组织专家团队对上述三类教师各项参评内容评审，形成初步结果并面向社会公示，公示期满后，报请ｘｘ市政府批准正式命名100名ｘｘ市级学科带头人、200名骨干教师和300名优秀青年教师。

3、发挥优秀教师的带动和辐射作用。20ｘｘ年，ｘｘ市组织了首届走进名师课堂活动。本活动采取专家走进学校，走进课堂指导的方式进行，集中听课548节，涉及学校104所，所有集中听课内容均录制为视频资料上传至ｘｘ市教育网，供全市教师学习、交流。名师走进课堂活动，让一线的老师们领略了来自不同区域、不同学校老师的教学风采，学习了全新的教育理念，也学习了许多新的知识和经验，丰富了我市教研活动的内容与形式。

三、创新教研活动形式，充分发挥教科研在教学质量提升中的重要作用

1、强化教研在教学质量提升工作中的引领作用。教研工作是教育均衡发展的重要力量。如何实现不同学校、不同的教师的共同提高，在本质上缩小校际之间差距，需要通过教研工作不断探究和推进。20ｘｘ年，全市集中开展规模较大的教研活动百余次，包括“高效课堂”经验交流、“学校教学精细化管理”现场交流、“教学常规管理及课题研究与管理”、研讨课和课题交流等多个内容，参加活动的教师5500余人。通过上述活动的开展，使各区（县）广大教师在思想上都意识到教科研发展，是学校教学发展的重要推动力，是提升教学质量的助推器。

2、充分发挥各类名师工作室的平台作用。ｘｘ市20xx年开始，先后成立了18个市级名师工作室，各区（县）也成立了区（县）级的名师工作室，通过各项活动的开展，发挥了名师在全市教育界的辐射和引领的作用。

水区成立了小语、小数、小英、中语、中数、中英6个名师工作室、骨干研修室。通过课堂研讨、评课、辩课、讲座、才艺展示等内容，促进了水区骨干教师的成长。新市区25个名师工作室193名成员带领389名代培学员，在15所学校举办青年教师教学基本功大赛暨“青蓝工程”课堂教学研讨活动。天山区开展的“学科引领”活动中8个名师工作室进行了优质课堂教学展示，观摹教师有来自全市各区（县）的300多名教师。名师工作室举办的活动参与教师人数众多，课堂教学质量高，有示范性，活动注重参与互动评课，反响热烈。

名师工作室活动的开展解决了教师教学中的实际问题，深化了课程改革，促进了课堂教学水平的整体推进，成为了全市学校之间协同发展，教师共同成长，课堂合力变革的重要平台，为全市建立一支职业道德高尚、业务水平精良、教学理念先进、能起示范、带头作用的专家型教师队伍发挥了积极的作用。

3、以均衡发展为动力，促进教学质量稳步提高。义务教育均衡发展是当下我国基础教育改革的时代主题。各区（县）在教研工作中也注重区域教育均衡发展，如水区开展“校际联动”活动组成九个捆绑合作发展团队，以共同提高、共同发展为目的开展教育科研活动。沙区的八个协作组、天山区的片区联盟校对均衡发展的推动作用明显。头区构建了3种形式4大板块的联盟组团格局，有目标，分层次的整合了校际优秀教育资源，形成了多个互动、合作、分享的教育互助协作组织。米东区十三个联盟片区开展片区今年组织联动活动12场。新市区以“深化校际联盟，展示名师风采”为主题，区级教研活动以联盟校推荐学科骨干教师和“四优”教师交流展示为主，依托基地校以点带面提升区域整体教科研能力。ｘｘ县以“捆绑学校互动交流、校本教研展示、教学开放日”为载体，聚焦课堂，探讨教学。20ｘｘ年，ｘｘ市共组织开展结对捆绑发展学校教学交流活动15场，校本教研开放日5场。市县捆绑学校互动活动122人，送课43节，送讲座9场，研讨活动26场；县域内捆绑学校举办校本教研开放日互动交流290人，研讨课129节，专题研讨活动55场。

四、充分发挥信息技术作用，为教学质量提升提供技术保障

20ｘｘ年，ｘｘ市在“班班通”、“校校通”及光纤进班项目建设的同时，继续完善ｘｘ市教育教学资源库的搭建结构和内容。录制及征集各类名师课堂视频2640节，录制教学微视频100节，广大教师和学生可流畅地在线观摩课例，查看教案、课件等辅助资源，从而迅速提升教师的课堂教学水平、促进教师的专业成长，提高学生学业水平。

建立中小学教师网络教研平台。为教师提供网络交流环境，建立教师“学习空间人人通”，使全市近万名教师，通过一个教研平台可以开展集体备课、团队学习，名师工作室、课题研究等。创新了教研方式，提高了教研工作的针对性和实效性，缩小了城乡教师水平差异。

五、存在的困难及今后工作的方向

20ｘｘ年是自治区中小学教学质量提升工程的开局之年，ｘｘ市将《自治区中小学教学质量提升工程实施方案》中的要求与自身发展实际情况相结合开展了一系列的工作，但由于缺乏强有力的整合手段，使我市现有各类资源在提升学校教学质量的工作中未能发挥最大化的作用。

在今后的工作中，ｘｘ市将进一步做好各类提升工程工作的统筹，并做好以下工作：一是加快义务教育学校标准化建设，促进义务教育均衡发展，着力推进创建义务强区（县）工作。二是发挥教科研在提升教学质量工作中的作用，继续开展名师课堂和送教下乡活动，进一步丰富教研活动形式。三是作好教学质量监测工作，发挥市、区（县）两级统一考试的质量监测功能，进一步做好小学“双语”教学质量测试工作。四是强化信息技术使用，为教学质量提升工作提供更加高效的平台。

一、指导思想

现代教师不仅要具备较高的思想觉悟、良好的道德品质、科学的人生观、崇高的敬业精神等思想素质外，还应具备现代教育理念、合理的知识结构和较强的能力素质、健康的心理和完美的人格魅力，更应该通过不断地学习和接受培训，充实和更新知识，提高自身的专业水平和能力。 在教学实践方面的加强，任何理论都是用以指导实践的，只有通过不断的实践，才能更快更有效的提高自身。本年度自我素质提高的目标：

1、作为一名教师，首先，我要继续认真学习《教师职业道德规范》具备良好的师德。

2、认真学习《教育教学常规》的各项要求，努力钻研教材教法，体会课标的意义。

3、学会利用现代化设备，寻找网络资源，加强对教材的理解，多找些与课堂内容相关的资料充实教材，开阔学生的眼界。多听教师讲课，取他人之长，补已之短。

4、养成良好的阅读习惯，读到好书希望和更多的人一起探讨，共同进步。

5、树立终生学习的观念，不断学习各方面的理论知识充实自己，武装自己。

提高具体措施：

1、树立终身学习的理念。教师终身学习应具备五种能力：学习能力、教育科研能力、适

应现代教学能力、研究学生能力、自我调控能力，今后我要在这些方面多下功夫。

2、更新教育观念，不断学习与反思，勤动笔，勤动脑。不光认真钻研本学科知识，同时

不断拓宽自己的知识视野，增加自身的知识含量。

3、精心备好每一份教案，认真对待每一节课，细心批改每一本作业，特别要求在批改作

业时，批语的书写要认真、规范、准确，并及时做好批改记录。

4、专业发展的途径与策略：

（1）树立专业意识，提升自己的专业素质，不断丰富自己的专业知识，提高专业技能。

（2）不断学习新的教育理念，树立起适应新课程的专业意识。

（3）树立终身学习理念，不断地充实自己，多看教育名著、教育杂志，勤写读书笔记，借鉴别人好的方法，促使自己更大更快的进步。

（4）通过集体备课、互相听课、组内评课等途径，集精粹改不足。

（5）平时多观摩教学，学习优秀教师的教学长处，不断地调整自己的教学行为，提高教学水平，尽快形成自己独特的教学风格。

（6）积极参加校本培训及教育科研活动，促进自己快速成长。做一个合格的教师，要不断地实践、探索、总结自己的不足和缺点，力争成为一名优秀的人民教师。

本年度自我素质提高学习的书目及要求：读《做一个好教师》和《做一个好校长》并完成学习笔记。

1、 学习教育教学方面书籍。

2、 通过教学教研提高教学能力。

1.总结经验教训，建立长效激励机制

加强师德建设是造就一支高素质教师队伍，办好人民满意教育的关键。通过本次师德师风大讨论活动，我们认真总结经验教训，进一步强化师德教育和建设，进一步完善师德教育管理制度和管理体制，促进教师队伍教育管理的规范化。同时，我们还要不断探索改革创新师德教育的内容、模式和方法，着力建立我校师德教育的长效激机制，确保其健康发展。

（1）．我们通过建章立制，把师德表现列为教师年度工作考核、职务职称评聘和评优评先的重要依据。

（2）．对社会反映比较强烈的突出问题，如“补课”问题等，我们制定出专项处理方案加以控制，并逐步杜绝。

（3）．建立科学合理的教师师德评价标准，评价评估方法和体系，开展年度师德教育检查评估，以激励广大教师积极参加师德教育活动，以建设一支高素质、高水平的群众满意的教师队伍。

2．加强沟通，广泛征求群众意见

为了切实了解学校、教师的师德建设情况，学校在校园网上设立校长信箱，在学校公布了监督电话，还召开了学生代表、学生家长代表和教师代表座谈会，并通过班级周记和发放学生对老师的测评表等形式，广泛征求学生对学校、老师的师德师风、工作作风等相关意见和建议。对有涉及师德师风方面问题的老师，学校领导与他及时进行沟通、交流，并督促其正视问题，及时整改。

3．自查反思，切实提高师德修养

在广泛动员、深入学习、小组讨论、民主测评、个别交流的基础上，我校还通过优秀教师师德师风座谈会和教师节感恩晚会，大力弘扬高尚师德。让每位教师学习先进、查找不足，并通过写反思，明确今后努力方向，来扬长补短，努力提高自身的师德修养。与此同时，鼓励教师主动与学生家长沟通交流，征求家长意见，通过反思整理，梳理自身存在的问题，提出整改意见。办公室将征求到的群众意见和建议进行分析整理，客观、公正地向相关职能科室、教师反馈，要求相关职能科室、有关教师结合群众所反映的意见进行分析、整改。

在校长带领和支持下，全校老师积极践行终身学习理念，每位老师至少阅读了两本书，有些老师已经养成了每天读书的习惯。如张平平老师，坚持每天读书打卡345天。更重要的是读书转变了我们的教育理念，人生态度，把教书育人当成一种幸福职业，主动学习教书育人的先进理念。比如凡朋蕾老师、王寒梅老师积极主动参加了20xx互加暑假兴成长计划，利用暑假充电学习，提升自身的文化品味和理论水平。教育就是这样，是学生成长的过程，也是我们老师成长的过程，成就别人，也成就更好的自己。

师德师风建设，只有起点，没有终点，我们不能只看到自己的成绩，忽视我们存在的问题，希望我们的老师在关爱学生、加强责任心、不变相体罚学生方面再接再厉。

为推进师德师风建设活动深入开展,树立教师的良好形象,在县教育局的统一部署下,我校11月份开展了系列推进师德师风建设活动，现总结如下：

**扶贫局双提升工作总结4**

通过严肃党内政治生活，强化支部领导作用，丰富党建管理措施3个方面，让机关支部真正成为单位的“领头羊”。

一是严肃党内政治生活。逐项细化“三会一课”、谈心谈话、党日活动、民主(组织)生活会等制度流程、具体要求，划定制度落实的操作标准和规范模板。规定党支部书记和班子成员定期与党员谈心谈话、定期上党课、定期组织主题党日活动、定期开展民主评议党员活动。

二是强化支部领导核心。统一制式工作台账和规范文本，建立机关其他组织(工青妇)每季度向支部报告工作制度，规定评优评先必须由支部研究决定，干部纪律作风日常监督、工作日志季度晾晒活动必须由支部领导，执行“三项机制”必须由支部出具个人政治表现、纪律作风等鉴定意见。

三是丰富党建管理措施。坚持重在运用、重在管理、重在实效的原则，加强“两台两群”的管理使用。即党建云平台、党建信息管理平台，微信互动交流群、QQ党务管理群，建立《党建信息化管理考核办法》。要求每个支部固定1-2名信息管理员，每周进行1次提醒、每旬进行1次督促、每月进行1次通报，实现党建工作在线部署、在线落实、在线督查、在线考核。

**扶贫局双提升工作总结5**

没有爱，就没有真正的教育。作为教师要树立正确的学生观，尊重和信任学生，真诚关心学生的提高和成长，要做学生的良师益友。每个孩子都是家长的心肝宝贝，他们都期望自我的孩子得到好的教育，遇到好的教师，我们的心理和家长们的心理是一样的，都期望孩子在好的环境下成长，都期望他们成为社会有用的人才。所以我们在关心学生这方面应站在家长这一方面，对待学生要想自我的亲人一样，平等对待每一位学生，尊重学生人格，对学生严慈相济，做学生的良师益友，保护学生安全，关心学生健康，维护学生权益，不讽刺挖苦。不体罚或变相体罚学生。认真遵守教师职业道德规范。我觉得有时家长和教师之间能够相互体会。相会理解，来共同把孩子们教育好。

“热爱是最好的教师”“只要拥有无限的热情，一个人几乎能够在任何事情上取得成功。”尊重学生人格，平等公正对待学生，以发展的眼光去看待学生，努力发现他们身上的优点，对学习有困难的学生多给予鼓励、帮忙，激发他们的自信心。做学生的良师益友、附下身去听他们说话，了解每位学生的个性、心里、特点，有针对性地给予教育、激励、帮忙，使班级的每一位学生都享受到教师的关注，班团体的温暖。坚决杜绝以分数作为评价学生的唯一标准。

**扶贫局双提升工作总结6**

在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

7)养成良好的工作和生活习惯，多关心，多体谅人与人之间

在日常的工作中，要不断的对工作进行总结，从工作中吸取经验，提高工作效率。

8)遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

新的xx年已经开始了，作为刚上任的新员工，我会继续努力工作，加强学习，实事求是，不断在工作中学习，在学习中工作，在工作中不断在总结，不断提高。我们的公司在慢慢发展，公司的要求也要越来越高，这样才能为公司的发展做出贡献。

学校进一步加强师德建设，根据教育局的统一安排，开展师德师风主题教育活动，取得了显著的成效，不断推动了我校师生员工的作风建设和道德建设，同时也促进了我校各方面工作健康稳定的发展，现将具体实施情况总结如下：

**扶贫局双提升工作总结7**

为贯彻落实《自治区党委办公厅自治区人民政府办公厅关于印发〈广西乡村风貌提升三年行动方案〉的通知》(桂办发〔20xx〕39号)和《\_南宁市委办公室南宁市人民政府办公室关于印发〈南宁市乡村风貌提升三年行动实施方案〉的通知》(南办发〔20xx〕22号)有关精神，加快实施乡村振兴战略，建设生态宜居的美丽乡村，结合兴宁区实际，制定行动实施方案如下。

>一、总体目标及要求

到20xx年，实现对城区村庄风貌整治“扫一遍”的目标，完成村庄空间规划编制试点，根据资源禀赋的差异按基本整治型、设施完善型、精品示范型推进村庄整治，建立乡村风貌管控的长效机制，逐步塑造和形成“传承文明、桂风壮韵、生态宜居、和谐美丽”的兴宁区乡村风貌。

(一)规划体系要求。以南宁市的乡村建设规划为引导，优化居民点布局、落实宅基地安排、明确配套标准、改善人居环境，推动实用性村庄规划编制，保障群众的知情权、参与权和决策权，实现乡村规划基本覆盖。

对于已完成村庄规划编制的村屯，按照乡村振兴战略规划、乡村风貌提升和“多规合一”的要求及时修编规划。50户或200人以上、未编制过村庄规划的村屯，按照“多规合一”和“好编、好懂、好用”的基本要求，与各镇土地利用总体规划做好衔接，划定符合土地利用规划的村庄建设用地范围;优先配套完善污水和垃圾处理等基础设施和教育、医疗等公共服务设施，完善公共服务体系;制定村庄生态环境的保护措施以及公共环境的整治措施;因地制宜制定村庄风貌特色管控要求。50户或200人以下的分散型、小规模村庄，可以在上位的乡村建设规划的总体约束下，以文字形式规定农房建设管理、宅基地预留和安排要求。

(二)建设分类要求。坚持整治提升为主，按照基本整治型、设施完善型、精品示范型三种类型分类进行建设。

1.基本整治型。重点是开展“三清三拆”、落实“一户一宅”要求整治宅基地、营造干净整洁的乡村环境、建立完善长效管理机制。

2.设施完善型。在完成基本整治改造的基础上，选择基础条件好、群众意愿高的村屯，按照“缺什么补什么”的要求，因地制宜改造和完善村庄基础设施，进一步完善村庄公共服务。

3.精品示范型。在完成基本整治和完善设施服务的基础上，选择部分区位条件好、生态环境优、资源禀赋强、发展潜力大、群众意愿高的村庄，开展旧房风貌改造和居住功能提升工程。实施乡土化环境改造，增添乡村韵味。具备条件的村庄可推进村史室建设，提升乡村文化品位。推动乡村产业转型和提质升级，发展特色产业，培育乡村旅游新业态，将文化资源优势转化为经济优势，促进农民就业创业和增产增收。开展农村宅基地改革试点，加强农村宅基地档案管理，完善“一户一宅”合理分配机制，严格宅基地审批管理，强化村民自主管理，建立宅基地有偿使用、有偿退出和增值收益分配制度，促进农村宅基地节约集约利用、科学规范管理。

>二、主要任务

基本整治型村庄的主要任务是开展乡村规划“三落实”行动、“三清三拆”、乡村文明“三治理”行动;设施完善型村庄的主要任务是因地制宜开展村庄基础设施“六改造”和公共服务“十完善”行动;精品示范型村庄的主要任务是实施特色风貌“三提升”行动，突出农村宅基地规范管理、特色风貌改造、环境改善、文化提升和产业发展等精品建设工程。

(一)开展乡村规划“三落实”行动

1.落实居民点空间布局。确定规划应保留和撤并的村庄，引导农民向规模较大的居民点和产业发展区集中。(牵头单位：城区自然资源局;责任单位：各镇人民政府)

2.落实宅基地安排。推动村庄规划有效实施，落实宅基地安排，推进农村废弃住宅、废弃宅基地、“空心村”等闲置建设用地拆旧复垦或建设为小花园、小菜园、小果园等，依法依规消除存量违法用地，严格遏制违法用地增量，建设集约节约型村庄。(牵头单位：城区自然资源局;责任单位：各镇人民政府)

3.落实规划实施保障。建立乡村建设规划有效实施机制，加强村庄规划实施监管，夯实各镇主体责任，推动“两违”(违法建设、违法用地)整治向农村延伸。优化“四所合一”办事审批流程，完善权责清单和服务清单，加强基层规划建设管理人才的引进和培育，加强农村建筑工匠的培训和规范管理，整体提升农房建设管理水平和质量。贯彻落实自治区乡村规划建设管理条例，保障农村生产、生活、生态空间依规划融合发展。(牵头单位：区委编办;责任单位：城区“两违”办、自然资源局、住建局、城管局、应急管理局，各镇人民政府，兴宁生态环境局)

(二)开展村庄环境整治“三清三拆”行动

开展“三清三拆”，即清理村庄垃圾、清理乱堆乱放、清理池塘沟渠，拆除乱搭乱盖、拆除广告招牌、拆除废弃建筑。具体是通过组织发动群众，开展清理村庄垃圾、庭院杂物、卫生死角、禽畜粪便，清理乱堆乱放，清理池塘沟渠，拆除私搭乱建、违章建筑，拆除废弃危旧建筑，清除残垣断壁、废弃猪牛栏及露天厕所茅房，拆除非法违规广告、招牌等。(牵头单位：城区住建局;责任单位：城区乡村办、城管局、“两违”办，各镇人民政府)

(三)开展乡村文明“三治理”行动

1.推进村民自我治理。加强农村群众性自治组织建设，健全和创新村党组织领导的充满活力的村民自治机制。提高村规民约的针对性实用性，充分发挥其在乡村治理中的积极作用。充分发挥老党员、老干部、老战士、老教师、老劳模等本土乡贤在乡村规划建设管理中的沟通协调和带动作用。到20xx年实现所有50户或200人以上村庄制定有村规民约等制度。(牵头单位：城区民政局;责任单位：城区自然资源局、住建局，各镇人民政府)

2.推进乡村以德治理。开展移风易俗，破除陈规陋习，倡导科学文明健康的生活方式。开展寻找最美乡村教师、医生、村官、家庭等活动，营造爱国爱家、和谐文明、共建共享的社会新风尚。(牵头单位：区委宣传部;责任单位：区委政法委，城区民政局、乡村办、住建局、司法局、农业农村局、妇联、教育局、卫生健康局，各镇人民政府)

3.推进乡村依法治理。依据乡村规划建设管理的法律法规，深化乡村规划建设管理制度改革，强化村庄规划实施监管，加大“两违”查处力度。加强法律法规宣传教育，提高村民的法治意识，形成尊法、学法、用法、守法的良好氛围。(牵头单位：城区自然资源局;责任单位：城区城管局、“两违”办、司法局，各镇人民政府)

(四)开展村庄基础设施“六改造”行动

1.改路行动。推进村村通柏油路或水泥路工程建设，实现兴宁区具备条件的建制村全部通硬化道路的目标，完成约5个左右便民候车亭建设(具体以上级下达任务为准)。(牵头单位：城区交通运输局;责任单位：各镇人民政府)

新建砂石或硬化屯级道路1公里以上，实现所有具备条件的20户以上自然村(屯)基本通砂石路以上的等级道路，完成约20个中心村和一般自然村的屯内道路硬化(具体以上级下达任务为准)。(牵头单位：城区扶贫办;责任单位：城区农业农村局、住建局，各镇人民政府)

2.改水行动。实施农村饮水安全巩固提升工程。到20xx年，城区农村饮水安全集中供水率达95%以上，自来水普及率达95%以上。(牵头单位：城区农业农村局;责任单位：各镇人民政府)

3.改厕行动。推动农村“厕所革命”新三年行动，改造农村户用厕所(具体任务数以上级下达为准)，重点推进贫困村改厕所，重点支持竹排江、那考河、那平江、四塘河等内河流域内农村区域户用厕所改造工作，实现城区农村无害化卫生厕所普及率保持在100%。推进具备建设公厕条件的行政村所在自然村或集中连片300户以上的自然村、集贸市场、中小学校、乡村旅游景区等人群聚集地区公共厕所的建设或改造。(牵头单位：城区农业农村局;责任单位：城区卫生健康局、住建局、城管局、教育局、文旅局、林业局、自然资源局，兴宁生态环境局，各镇人民政府)

4.改厨行动。开展以“改灶、改台、改柜、改管、改水”为主要内容的改厨工作，完成上级下达的具体任务，建设干净整洁卫生、满足基本功能、管线安装规范、烟气排放良好的清洁厨房，走向厨房文明。(牵头单位：城区农业农村局;责任单位：城区卫生健康局、住建局，各镇人民政府)

5.改沟渠行动。按轻重缓急开展清淤疏浚行动，按照上级下达的任务抓好村庄清淤疏浚治理试点，参照其它地区的经验全面推进村屯内部河塘沟渠的治理。(牵头单位：城区农业农村局;责任单位：兴宁生态环境局，各镇人民政府)

6.改农村电网行动。推动农村电网改造升级。(具体以上级下达任务为准)。(牵头单位：城区发科局;责任单位：市供电局兴宁分局，邕宁供电有限公司，各镇人民政府)

(五)开展村庄公共服务“十完善”行动

1.完善村级公共服务平台。继续巩固提升各类村级公共服务中心建设，到20xx年，覆盖全城区具备建设条件的行政村。选择有条件的村庄推进乡村文化讲堂建设，充实乡村文化载体，为村民打造精神家园。(牵头单位：城区文旅局;责任单位：各镇人民政府)

有效解决农村儿童特别是留守儿童的校外游戏、娱乐、教育、卫生、社会心理支持和转介服务等问题，加快推进“儿童之家”建设。到20xx年，实现90%以上的行政村建设“儿童之家”。(牵头单位：城区妇联;责任单位：城区教育局、民政局，各镇人民政府)

20xx年至20xx年，对一批农家书屋进行补充更新，每年每个书屋补充更新图书不少于80本。到20xx年，建成约39家数字农家书屋。(牵头单位：城区文旅局;责任单位：各镇人民政府)

2.完善公共交通服务。进一步完善农村客运基础设施。到20xx年，实现具备条件的建制村通客车率达100%。重点完善十里花卉长廊干道旁新建乡村公交站点和便民候车亭，统一制定站台建设标准，设置顶棚、休息椅、站牌，张贴乘车时间表，方便村民出行。重点发展乡村旅游的村庄还应设置旅游指示标牌、建设生态停车场。(牵头单位：城区交通运输局;责任单位：城区文旅局，各镇人民政府)

3.完善污水垃圾处理设施。探索农村污水治理PPP试点工作，结合市场手段，推动农村人居环境明显改善。重点支持那平江和四塘河等周边村屯的污水处理设施项目建设，着力推动灭源控污、截污纳管工作。

新建成昆仑镇级垃圾中转站项目。合理设置农村生活垃圾二次分拣站及垃圾桶，配备一支强有力的乡村保洁队伍，巩固完善农村垃圾转运和处理体系，到20xx年城区农村生活垃圾治理率保持在90%以上。全面推进农村非正规垃圾堆放点整治工作，及时关闭非正规垃圾堆放点，分阶段清运和处理陈年垃圾，基本消除垃圾山、垃圾沟、工业污染“上山下乡”现象。(牵头单位：城区城管局;责任单位：城区乡村办、住建局、农业农村局，兴宁生态环境局，各镇人民政府)

新建成昆仑镇级污水处理设施及配套管网，各镇要实施城镇污水收集管网向镇区周边村屯延伸工程，提高镇级污水处理厂进水浓度和负荷率。(牵头单位：城区住建局;责任单位：城区自然资源局，兴宁产业园区，各镇人民政府，兴工公司)

完成10个以上自然坡的生活污水处理设施项目建设(具体以上级下达任务为准)，优先考虑那平江、四塘河等内河沿河村屯，探索采取PPP模式开展农村生活污水处理设施建设和运营。(牵头单位：城区住建局;责任单位：城区发科局，兴宁生态环境局，各镇人民政府，兴工公司)

4.完善金融服务。持续开展农村金融服务进村示范点专项活动，推进农村支付户户通工程和移动支付便民示范工程。(牵头单位：城区财政局;责任单位：各镇人民政府)

5.完善医疗健康服务。标准化配置医疗设施，推进家庭医生签约服务，组织实施村卫生室订单定向农村医学生培养计划，推广中医药适宜技术，推动完善慢性病处方用药政策，为农民及时提供基本医疗及基本公共卫生服务。(牵头单位：城区卫生健康局;责任单位：各镇人民政府)

6.完善便民超市服务。具备条件的中心村可建设完善便民超市，以安全可靠和价格实惠的商品服务广大农民，并为农民提供商品代购、收寄快递、费用代缴、农产品网上销售等便民服务项目。重点支持贫困村乡村电子商务服务站点(“村邮乐购”便民服务站)，推动邮政农村电商一体化运营建设。(牵头单位：城区经信局;责任单位：各镇人民政府)

7.完善广电网络服务。20xx年至20xx年，每年建设一批乡镇无线台站;全面推进数字广西“广电云”村村通户户用基础网络全覆盖。(牵头单位：城区文旅局;责任单位：各镇人民政府)

8.完善通信网络服务。到20xx年底，实现每个行政村至少有1个4G基站，并以行政村通光纤和4G网络为基础，逐步将光纤宽带网络和4G网络向有条件的自然村延伸。(牵头单位：城区经信局;责任单位：各镇人民政府)

9.完善气象为农服务。依托广西突发事件预警信息发布系统，利用气象预警大喇叭、气象多媒体显示屏、手机短信等渠道推送0—12小时天气预报服务信息，提升农村综合防灾减灾能力。(牵头单位：城区农业农村局;责任单位：各镇人民政府)

10.完善教育服务。(1)小学教育。实施义务教育优质均衡工程，进一步优化乡村学校布局，重点建设寄宿制学校，保留并办好必要的教学点。完善乡村学校校舍安全保障长效机制，加快薄弱学校改造，全面改善乡村学校办学条件。加快乡村学校信息化建设，促进优质教育资源共享。进一步完善乡村小规模学校办学机制和管理办法，将村小学和教学点纳入乡村中心学校考核范围，加强乡村中心学校对村小学、教学点的指导和管理。加强乡村教师队伍建设，开齐开足国家课程，不断提高乡村学校教育质量。(2)幼儿园教育。实施学前教育普惠工程，扩大农村公办学前教育资源。支持有条件的小学附设幼儿园独立办园，继续实施公办幼儿园建设奖补政策，完善普惠性民办幼儿园激励政策，加强农村幼儿园保教人员配备，规范园内管理，健全监管体系，为农村幼儿提供就近普惠的学前教育。防止和纠正幼儿园“小学化”倾向。(牵头单位：城区教育局;责任单位：各镇人民政府)

>三、实施步骤

分三个阶段组织实施乡村风貌提升三年行动。

(一)第一阶段(20xx年10月前)。制定乡村风貌提升三年行动实施方案和年度实施计划。推进乡村空间规划编制，总结、推广试点实施经验和做法，按照上级下达的任务启动村庄规划编制，推进并完成上级下达的基本整治型、设施完善型、精品示范型村庄建设任务。贯彻落实自治区、南宁市推进农村宅基地改革工作的政策文件。

(二)第二阶段(20xx年10月—20xx年11月)。总结、推广第一阶段的实施经验和做法，完成上级下达的村庄规划编制任务和基本整治型、设施完善型、精品示范型村庄建设任务。

(三)第三阶段(20xx年11月—20xx年底)。在巩固第二阶段成果的基础上，全面推进其它基本整治型村庄建设，完成村庄“三清三拆”整治任务，完成设施完善型和精品示范型村庄建设任务;组织开展乡村风貌提升三年行动总体验收考评，系统总结经验做法，适时召开乡村风貌提升三年行动实施总结大会，推动建立长效机制。

四、保障措施

(一)成立组织机构，明确工作责任。兴宁区“美丽兴宁”乡村建设领导小组负责统筹推进全城区乡村风貌提升三年行动工作。建立兴宁区乡村风貌提升三年行动联席会议(以下简称“联席会议”)制度，在兴宁区“美丽兴宁”乡村建设领导小组领导下工作，召集人由城区人民政府分管副区长担任，副召集人由城区住建局、自然资源局、农业农村局、城管局、乡村办负责同志担任，相关部门为成员单位。联席会议下设办公室，办公室设在城区住建局，办公室主任由城区住建局主要负责人兼任，统筹协调各成员单位按照职责分工抓好联席会议议定事项的落实(具体人员名单由城区住建局商各单位确定后自行印发)。各镇(街道)人民政府(办事处)是乡村规划建设管理的直接责任主体，要切实担负起落实乡村风貌提升三年行动的责任。

(二)加强资源整合，形成投入合力。各级各部门要围绕乡村振兴战略充分整合各类项目和资金，并切实提高资金使用效益。要将拆旧复垦、扶贫开发、“一事一议”等涉农项目资金统筹使用，项目资金采用整合部门涉农投入、自治区财政奖励资金、市和城区筹措的资金，鼓励群众自筹、社会投入参与乡村风貌提升，做到项目主体不变、资金渠道不变、使用性质不变、管理权限不变，整合各部门涉农项目资金集中投入，形成放大效应。充分引入市场机制，积极吸引社会资本参与具有市场前景和招商可能的项目建设。

(三)加强统筹协调，优化指导服务。要建立完善工作协调机制，强化监督考核激励，加强上下联动、部门协作，抓好进度统筹、问题协调、资金筹措和项目推进，形成各地各部门共同参与、高效有力的工作推进机制。

(四)创新机制模式，确保持续发展。转变思维模式，从农民生产生活实际需要出发，按照“疏堵结合、奖惩并重、注重长效”的原则，贯彻落实广西乡村规划建设管理的长效机制，从根本上解决“有新房没新村、有新村没新貌”的问题。勇于探索投入模式、推动模式和管理模式，激活和培育乡村内生动力，让广大农民群众的积极性创造性迸发出来，让全社会支农助农兴农的力量汇聚起来，为乡村风貌提升添活力、强动力、增后劲。

(五)强化宣传引导，形成良好氛围。各级各部门充分利用报刊、广播、电视等新闻媒体和网络新媒体，采用群众喜闻乐见的形式，大力宣传乡村风貌提升三年行动的重大意义和政策措施，提高公众的知晓率和参与度，统一思想认识，激发工作热情，切实发挥农民的主体作用，全力营造全社会关心支持乡村风貌提升的良好氛围。结合开展试点示范，总结并提炼出一系列符合当地实际、能复制、易推广的好典型、好经验、好做法，推动工作取得实效。

**扶贫局双提升工作总结8**

首先，我们规范了学校行为，明确了学校的办学宗旨，规定学校必须严格遵守《教育法》、《教师法》、《义务教育法》、《未成年人保护法》以及各级政府、教育主管部门有关素质教育的规定，全面贯彻党的教育方针。其次，规范了教师的教育教学行为，从法律高度对教师的教育教学行为进行了明确的规范，确保了依法管理，依法执教，依法育人。第三，实行校务公开，加强民主监督。近年来，我校积极推行校务公开，增加学校管理的透明度，得到了广大教职工的普遍认可。校务公开的推行，给学校带来了可喜的变化，学校领导进一步增强了民主法治观念和廉洁自律意识，促进了领导班子建设和党风廉政建设，赢得了教职工的信任和尊重，密切了党群、干群关系，保证了学校各项工作的顺利开展。

**扶贫局双提升工作总结9**

在管理提升活动中，积极开展深入调研活动，紧密结合园区现代农业、科技推广、规范运作、组织建设情况，认真搞好对标自查和自我诊断，共梳理出问题16项，并积极采取有效改进措施，尽快建立长效机制，管理提升活动取得了显著实效。通过自我诊断，主要存在以下几个方面的短板和不足。

1、现代农业方面的短板：

一是园区耕种试验面积明显偏小，整体效益明显偏低;

二是现代农业机械严重短缺，现代农业耕种技术难以有效保障和实施;

2、科技推广方面的短板：

一是缺乏自主研发项目，新品种推广应用主要依靠合作的科研院所;

二是试验项目过多过杂，没有形成主培试验推广优势;

三是新品种新技术推广力度不够，引进和推广的新品种、新技术难以形成市场优势和规模效应。

3、规范运作方面的短板：

一是生产管理流程混乱，缺乏整体计划和长远规划，在种植结构调整、试验项目计划、生产作业标准上随机性、随意性太强，导致整体效益较低、试验成效较低、作业标准难以很好执行，缺乏规范化和标准化运作管理。

二是日常管理制度执行不够到位，责任分工不够明确，业务流程不够明晰，行政管理存在死角，急需完善和建立相关工作制度。

4、组织建设方面的短板：支部班子建设没能形成整体合力，三会一课在执行和结合上存在明显差距，区务党务公开方面不及时不明晰。

**扶贫局双提升工作总结10**

双提升工作计划三篇

双提升工作计划三篇

xx年是我们公司成长壮大的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。xx年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过部门员工不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计xx年汽车销售行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，提升服务质量、减少客户报怨量、提升维修产值、推进6S管理制度、加强车间设备及工具管理，力争在售后管理上取得新的突破。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

一、不断提升服务质量(全年执行)我们将在认真吸取以前教训的基础上，把提升维修服务质量作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。将维修技能提升和标准维修操作流程为培训重点，不断强化员工主动服务意识。加强维修现场管理，做好车辆维修后自检与互检工作。二、减少客户报怨量(全年执行)针对xx年在客户报怨上存在的一系列问题，我们将在xx年采取以下措施来减少客户报怨量，提高一次性修复率。第一，加强车间人员技能培训，强化员工服务意识，。将与售后各部门合作，对相关人员进行定期的培训，使员工了解本职工作的重要性，端正服务态度且在平时维修现场中对员工维修质量意识不断强化，使其熟知职位可能

双提升工作计划三篇

产生的维修问题和避免方法。培训频率做到至少一月两次。第二，加强检验员的质量巡检工作，避免二次返修的发生，并要求其对返修情况记录在案，使质检工作有迹可循，便于维修后分析与研究。第三，建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入维修技能考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施尽最大努力提升进站车辆的一次维修合格率。

三、提升维修产值(全年执行)在提升维修工时前提下，建立新的产值奖惩制度，建议加入维修新增金额提成率。即下维修工时费任务，做到完成任务或超出任务有奖，完不成任务要罚。(具体任务量根据前三个月工时费平均值进行汇总统计，然后逐渐递增)四、加强现场管理，推进6S管理制度(每周检查)在xx年，将进一步加强车间6S现场管理，保持车间维修现场的整洁有序，推进6S管理制度，将该指标作为优秀员工考评指标之一，避免做得好和做得差都一个样的大锅饭思想!力争在xx年售后车间6S管理工作不断提高，走上新台阶。五、加强车间设备及工具管理(每月检查)针对车间设备管理现状，制定车间维修设备及工具管理负责人，减少设备及工具使用不当造成的故障率，提升设备及工具故障及时报修率，设备及工具负责人对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备使用和修护。上述措施有效的保证了设备及工具稳定运行及正常维修使用，为

双提升工作计划三篇

按时保质交车提供了强有力的支持。六、做到以身作则，以德服人，良性竞争作为领导必需严于律己，以身作则，遇到困难不退缩，迎难而上，

做好带头人。采用能者上，平者让，庸者下的用人原则!对经常违反纪律，不听从指挥，恶性竞争，影响公司形象的员工，坚决予以辞退。争取为满意度和一次性合格率双提升打造一个公平公正的良性可持续发展的工作环境。

在xx年我们将知难奋进、开拓进取，不断创新的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，争取做得员工与客户的双满意，实现公司新一年的经营指标!双提升工作计划二

xx年，对于弘枫公司是再创辉煌的一年，对于我们又是极具挑战的一年，我们喷头车间的全体员工有勇气、有信心迎接挑战，不负重望。

今年的指导思想是：全面贯彻上级领导精神，冲破传统思维，走不断创新之路，使生产瓶颈变通途。

一、目前面临的几个问题1产品质量问题一直层出不穷，无法根治!双创工作总结2四个小时没有足够、有效地利用，造成时间上的浪费，降低工作效率，使打造一支纪律严明、高效的团队成为一句空话。3生产管理在运行机制上存在一些弊端，在某种程度上成为公司的生产瓶颈，无疑是制约公司做大做强的重要因素。

双提升工作计划三篇

4生产现场管理，不符合文明生产的基本准则。5尽管生产工作总量在xx年创历史最高，但生产效率仍有提升的空间，员工的潜能没有得到最大的释放。6操作工的技能水平有待提高。二、初步措施1做好发动、组织工作，创造员工积极向上的氛围，使员工热情高涨，心系企业，干劲倍增。2重新评估现行的管理体制，建立健全管理组织，形成适应高强度生产的高效运行机制。3组建一支纪律严明、能打硬仗的品牌团队。不合适的人要离开岗位，合适的人要在合适的岗位上兢兢业业地工作。4强化生产的计划性，把生产任务落实到班组，落实到人，落实到生产过程的每一个环节。5为员工施展才能，实现个人价值创建平台，建立健全各项鼓励性政策，使员工的潜能得到最大限度的释放。6强制性抓好四个小时，减少和杜绝工作上的时间浪费，为提高生产效率提供时间保证。7发挥积极分子等优秀员工的楷模作用，增强团队的凝聚力，全方位、多渠道激发员工的创新潜能和拼搏精神。8合理利用利益驱动原则，正确使用二次分配和其它形式的奖罚制度，既要调动员工的积极性，又要规范员工的行为，让员工清楚，想拿钱是好事，但不容易，必须干多干好，且行为规范。三.xx年工作思路：

双提升工作计划三篇

1、加强自我的时间管理，以自己的行动培养部下都养成在规定时间内完成工作任务的习惯，合理进行时间规划:

上班前：应提前30分钟到厂;先检视环境卫生;查看当日使用备料状况及生产异常状况。

上班后：早会(可保留);确认有无临时缺勤人员;有否新入职人员，工作指导;人员服饰、仪容管理

上班中：检视各机器、工具是否正常使用及保养;检视作业中人力不平衡时有无即时处理;检视有无依照生产计划之进度进行作业;查看每位下属的工作有无未依照标准作业;制程中，检视产品品质;对不良品查看，并追踪原因改善;检视有无人员工作情绪不稳定，应予协助;检视有无产品堆积情况，应予及时处理;随时4小时内之生产(人员、机器、工具、物料、作业标准)抽查;生产环境随时保持流畅;

下班前：其它合作部门还有下级反应之问题应当日处理;次日工作预做准备;应保留思考时间(人员任用、工作指导、推动事项、改善工作);下班前应检视工作环境及安全事项;查看当日工作目标达成状况。

2、建立好自己同同事、下属良好的沟通，对车间工作进行有效的解码、委派，并协调同事去完成即定的工作任务。

⑴产品产量方面①、总结当月生产部总体的产量、平均生产效率、生产计划达成率等总体指标的完成情况。列表细化分车间、分班组形式反映班组的产量情况

双提升工作计划三篇

②、针对当月产量、效率数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的产能差异，对于效率偏低的班组或产品进行原因分析。

⑵、产品质量方面①、总结总体的不良率，制程合格率等各指标的完成情况，附数据图表说明。(列表细化分车间、分班组形式反映情况。)②、针对当月不良率、制程合格率数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的差异，对于偏低的班组或产品进行原因分析。⑶、物料损耗方面①、总结当月总体的废品率和指标完成情况。列表细化分车间、分班组形式反映情况。②、针对数据进行分析，总结车间、班组或生产不同产品之间的差异，对于偏低的班组或产品进行原因分析。⑷、人员管理方面总结当月生产人员的任用情况，员工培训或重点工序员工的技能掌握情况等。⑸、设备管理方面①、总结当月生产设备的使用、维修、维护和保养情况。②、提报设备异常。3、以\_工作管理\_为核心，提高工作的执行力。1、)、工作上推行目标管理：在工作管理方面，以\_目标管理\_为

双提升工作计划三篇

导向，进行有效的沟通，不折不扣地按照规定的绩效标准去实现工作目标。

⑴、根据上级领导要求各项工作的绩效指标来制定生产绩效指标，各绩效指标之间力求链锁与量化，并用数据与表格来体现，做到具体化、清晰化、可衡量、细节化。指标落实的责任人、督查人，在规定的时间内进行统计汇报。

⑵、鼓励下属自己设定目标，让每名员工，每位班组长自己制定工作目标和计划的习惯，以目标的设置和分解及对目标的实施完成情况的检查、奖惩为手段，通过员工的自我管理来实现生产系统的总体目标与绩效指标，让员工自己充当老板，自己管理自己，变\_要我干\_为\_我要干\_作的方法，经整理公示。

2、)生产班组的质量管理品质管理以预防为主，只有通过对产品的实现过程的管理和控制，才能保证产品质量来满足顾客的要求。为了达到这一目的，我们必须加强对产品的过程管理与控制，具体操作计划如下：⑴、建立工艺改进及合理化建议激励制度。⑵、生产前准备：要求各工序管理人员及作业员在生产前一定要做好生产准备，了解当天的生产任务，熟悉所生产产品技术要求和工艺要求;核对材料或上工序半成品是否符合要求;设备、工具是否正常。⑶、过程自检：严格执行过程自检，工序主管巡检与专检制度，防止产品质量缺陷流往下工序，以保证产品质量的稳定性。⑸、工艺纪律：严格按照工艺卡要求进行作业，对特殊的技术要

双提升工作计划三篇

求认真进行核对。⑹、作好各种质量记录;严格按工艺卡及记录表单填报。3、)例会管理会议是一个有组织、有目的、有计划、有针对性主题的沟通过程，

是促使各项必要工作得以有效实施的途径，是集思广益、实现决策民主化、科学化的重要工具，所以计划在车间中将组建起：①、每日车间早会;②、质量例会;③、每月工作总结及下月工作计划报告会等例会制度。

4、以\_人员管理\_为保障、提高领导力。Ⅰ、员工激励：-2-⑶、将改进工作列出详细的计划，督促下属开展工作质量大讨论，总结出工作待改进的地方和改进工⑴、建立一套员工激励方案，激发员工的工作热情和内在潜力，把员工的智慧、能力、需求与企业的发展目标结合起来去努力、去创造、去革新。⑵、用竞争的方法来激励员工，建立优秀员工榜，进行业绩竞赛与职位竞选。⑶、在适度的压力下激励员工，承认压力的存在，给员工提供必要的培训，从自身做起。⑷、提升员工的士气，进行良好的的信息沟通，确保利益均分与人际关系的和谐。Ⅱ、员工培训

双提升工作计划三篇

⑴、新员工进厂培训，让员工了解自身的职务及责任、权限和义务与相关的规章制度及行为规范。⑵、积极开展岗位技能培训，使员工了解岗位知识，掌握工作所需的工作技能。

⑶、让员工熟悉前后工序环节，明确工作守则与品质标准及物料使用要求。

Ⅲ、加强团队建设，增强凝聚力，使员工以企业为家，成员之间合作畅通，运作流畅，人人相处和谐，办事有效率;成本观念增强，减少浪费，荣誉感强，做事有整体观念。

⑴、坚强有力的领导作风。领导人坚强有力，成员才有归属感，团队才有凝聚

⑵、制定共同的计划目标，有共同的追求、理念、信仰。⑶、培养齐心合力，共同承受外部压力的精神。⑷、在团队内部实行奖励制度，培养团队成员的情感和期望。⑸、开展团队文化娱乐活动，使团队精神生活充实，增加团队的吸引力和归属感。⑹、控制团队舆论，利用健康正确的舆论来感染人、鼓励人、影响人、教育人。⑺、吸收员工参与团队决策，让员工体现出参与感和成就感。以上是生产部喷头车间xx年的初步打算，我们将抓好落实，不辜负公司领导重望。xx年，我们生产车间要像一匹骏马，再陡的山我们能上去，再险的河我们要过去。双提升工作计划三

双提升工作计划三篇

xx年是我们xxxxxx公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。xx年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计xx年焊接行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、降本增效，力争在生产管理上取得新的突破。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

一不断加强安全管理工作我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业;重点抓好要害部位的管理工作。三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。二提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率应对xx在质量管理上存在的一系列问题，我们将在xx年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对ISO9000质量

双提升工作计划三篇

管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率。

三开源节流，降本增效双创工作总结节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。xx年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本;二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源;三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在之内;四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。四保证工艺贯彻率在xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。五加强设备管理在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的

双提升工作计划三篇

提高和产品质量的稳定：一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

六加强现场管理，推进5S管理制度在xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5S管理制度，力争在xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。总之，为实现xx预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现公司的经营指标。

内容仅供参考

**扶贫局双提升工作总结11**

为认真贯彻落实中央、省、市、县关于精准扶贫工作的相关会议和文件精神，响应习\_提出的“决战三年，摆脱贫困”的号召，深入学习贯彻党的十八届五中全会和省委十一届六次全会、全市扶贫开发大会精神，对我街道办扶贫工作进行再动员、再部署，统一思想、凝聚力量、真抓实干，打赢打好科学治贫、精准扶贫、有效脱贫攻坚战，确保到\_\_\_\_年与全国全省同步全面建成小康社会。街道办高度重视，扎实推进全街道办精准扶贫工作，现结合本街道办工作实际，将我街道办精准扶贫工作落实情况总结如下：

>一、主要工作措施

(一)加强领导，落实责任

一是成立了以街道办党工委书记为第一组长，街道办主任为组长，分管副主任为副组长，各包村领导、股室站所负责人为成员的精准式扶贫工作领导小组，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各股室站所全面抓的工作格局，明确了工作职责和任务分工，落实专项工作经费，做到了机构、人员、经费、责任“四个到位”，为顺利开展精准式扶贫工作 提供了坚强的组织保障。

(二)专题研究，制定方案

及时召开党工委办公会，专题研究部署精准式扶贫工作，结合我街道办实际，制定了董地街道办精准式扶贫工作专项工作方案，从指导思想、工作目标、基本原则、实施步骤、工作进度安排及保障措施等方面，为扶贫人口精准识别提供了认定依据，明确了各成员单位及领导小组办公室职责，做好精准扶贫、精准脱贫最基础的工作。在建立“扶贫对象瞄准机制”上下功夫，把真正的穷人找出来，把扶贫对象摸精准。

(三)强化宣传，统一思想

以全县进行农业产业化结构调整工作为契机，组织街道办全体干部职工、村组干部进村入户，在各村寨农业产业化结构调整宣传动员大会上大力宣传开展精准扶贫工作的重要意义，召开群众会80余次，印制宣传标语5副，村务公开20次，喷绘宣传3幅，电子标语2处。通过广泛宣传，把精准扶贫建档立卡工作的目的和要求、识别标准、识别程序等相关政策宣传到村，到户，做到了家喻户晓，使群众知情权和参与权得到充分保障的同时，也进一步统一了干部职工及村组干部思想。

(四)动员部署，强化培训

一是及时召开全街道办精准扶贫工作动员会，对全街道办精准扶贫建档立卡工作进行安排部署。

二是积极组织召开精准扶贫建档立卡工作培训会，对全街道办干部职工、驻村干部和村支两委干部进行了多次业务培训，确保全街道办精准扶贫建档立卡工作规范有序、数据真实。

三是按照班子成员分工，组建工作组5个，分组对各村精准扶贫建档立卡工作进行督查指导，确保工作实效。

(五)公平公正，识别公开

严格按照公平、公正、公开的原则，坚持统一标准、实事求是、分村负责等工作原则，按照农户申请、调查核实、民主评议、村级核实、乡镇审核、农户确认、二公告一公示流程等，严把审核调查关，全面掌握贫困户基本情况，做到了全面摸排、调查真实、合理定性、全程公开。核查低保、五保、贫困残疾人等弱势群体以及真贫困农户是否纳入贫困人口范畴，通过民主评议，确定拟纳入扶贫对象的人员，再对拟扶贫对象进行公开公示，接受群众监督，确保了精准扶贫建档立卡工作的质量。

>二、识别程序

以\_\_\_\_年农民年人均纯收入作为评判主要指标，将人均纯收入低于省农村扶贫标准2880元的人员作为拟扶贫对象，坚持以户为单元，实行整户识别，坚持规模控制，以农户收入为基本依据，综合考虑健康、文化程度、住房现状等情况，按照农户申请(或村民小组推荐)、村民代表大会民主评议、村委会审查公示、乡 人民政府审核公示的工作流程进行识别。

>三、取得的成效

按照“突出重点、先难后易、分批实施”的原则，对全街道办1011户3568名精准扶贫对象(五保户、低保户)逐一制定了结对帮扶方案，落实了结对帮扶责任人和帮扶措施，结合本街道办实际，以改善基础设施条件、发展特色产业、劳务输出和劳动技能培训为主要载体，重点发展核桃、马铃薯等特色产业和抓好劳务输出培训。截止\_\_\_\_年底，全街道办已实现脱贫255户1080人，还剩贫困对象756户2488人。实施董地村、明星村整村推进通组路硬化3750米，串户路硬化2300米，新建两条毛路20xx米，总计投入财政扶贫资金185万元，通组、串户路硬化由村组织农户投工投劳。逐步解决325户1293 人出行难问题。“雨露计划.助学工程”12人通过审核，正在进行上报公示，“雨露计划.圆梦行动”也在审核上报期间。贫困村计划出列、贫困户计划脱贫年度标注清楚。贫困乡镇、贫困村基本情况、帮扶计划、急需解决内容按相关要求录入完成。

>四、存在的问题

一是个别村干部思想认识不到位，被动工作，进展缓慢。

二是个别村宣传发动不够到位，导致部分群众误认为被确定为贫困对象后会获得很大的利益。

三是个别贫困群众因人际关系处理不当，在民主评议环节，群众不愿为其投票，导致出现漏识情况，一定程度上影响了全街道办精准扶贫建档立卡工作的精准性。

>五、下步工作打算

一是完善工作机制，强化督查考核。继续深入推进领导包村、干部包户、扶贫对象参与的工作机制，把精准式扶贫工作纳入全年目标考核内容，将扶贫工作任务分解到村、到每个干部，定期检查考核，确保分户包村工作机制和一对一对接帮扶工作措施落到实处，

二是科学制定预脱贫人员帮扶规划。逐村逐户摸清\_\_\_\_年225户1080人预脱贫人员的致贫原因，根据预脱贫人员需求，分类制定切实可行的帮扶措施，确保在规定时间内实现农村扶贫对象“住上好房子、过上好日子、养成好习惯、形成好风气”的目标。

三是认真落实帮扶规划，加快实施全街道办产业结构调工作，落实好核桃种植项目、马铃薯种植项目、各村基础设施建设项目，坚决贯彻落实中央和省委省政府、市委市政府的决策部署，凝心聚力、精准发力，鼓起劲来抓发展，弯下腰来拔穷根，携起手来奔小康。

**扶贫局双提升工作总结12**

一、总体要求

深入学习贯彻关于扶贫工作的重要论述和考察重要讲话精神，牢记\_“不获全胜绝不收兵”的重要指示，坚持目标标准、坚持精准方略、坚持从严从实，扛起使命担当，集中时间、集中人力、集中资源，奋战70天，全面化解疫情灾情影响、全面巩固问题整改成果、全面推动重点工作落细落实、全面提升脱贫攻坚质量成色，以扎实有效的工作奋力夺取脱贫攻坚全面胜利。

二、重点工作

（一）深入学习贯彻考察重要讲话精神。把学习宣传贯彻考察重要讲话精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，深刻领会精神实质和核心要义，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把思想和行动统一到考察重要讲话精神上来。把\_的亲切关怀和殷切希望转化为坚决打赢脱贫攻坚收官之战的强大动力，进一步增强决战决胜脱贫攻坚的紧迫感和责任感。

（二）抓好各类问题整改巩固提升。对照20\_年国家脱贫攻坚督查和省脱贫攻坚督查巡查反馈问题，结合实际，举一反三，制定《20\_年国家、省脱贫攻坚督查巡查反馈问题整改工作方案》，强化问题督导和工作调度，确保11月20前完成各类问题整改。持续巩固中央专项巡视“回头看”和成效考核反馈问题、“不忘初心、牢记使命”主题教育检视问题整改成果，完善长效机制，切实防止新问题出现、老问题反弹。

（三）全面补齐脱贫攻坚工作短板弱项。组织开展逐村逐户逐人逐项大排查，全面查找脱贫攻坚战以来工作上的差距和不足，补齐短板弱项，进一步提升脱贫攻坚质量和成色。

1.排查对象。行政村，建档立卡贫困户、边缘户。

2.排点。（1）逐村再排查，确保各项事业全面发展。认真对照贫困村出列标准和“村有当家产业”要求，重点排查整改8个方面内容：

一是贫困村达到出列标准，程序规范。

二是贫困村建成1个以上特色产业基地。

三是贫困村集体经济收入稳定达到10万元以上并保持逐年增长。

四是行政村硬化道路组组通、生产生活用电组组通、宽带网络组组通。

五是行政村卫生室、校舍建设满足群众基本医疗和义务教育基本保障。

六是自然村村内卫生环境干净整洁。

七是光伏电站管理规范。建立管理制度，落实安排专人日常维护，收益不低于80%用于开发扶贫公益岗位。

八是村级脱贫攻坚档案完整规范。历年贫困户识别退出、“十大工程”政策落实、专项活动开展、各类问题整改等档案做到分类归档，资料数据真实、准确、完整。

（2）逐户再核验，确保脱贫成果真实。认真对照贫困户脱贫标准、致贫返贫风险消除和“户有致富门路”要求，重点排查整改8个方面内容：

一是“两不愁三保障一安全”稳定实现。根据个人饮食习惯，能够满足主、副食需要，达到基本营养保障；四季有换季衣服、日常有换洗衣服；九年义务教育阶段不因贫辍学，因身体等原因不能正常上学的落实送教上门；家庭成员全部参加城乡基本医疗和大病保险；居住安全住房；有充足干净饮用水，取水用水方便。

二是家庭收入稳定可持续。贫困户、边缘户年度人均纯收入稳定达到5000元以上，主要收入来源稳定可持续。

三是主导产业增收增效明显。从事种养业的贫困户、边缘户有一项以上主要收入来源的主导产业，产业收入稳定可持续发展。

四是到户政策应享尽享。“十大工程”等到户政策，做到应扶尽扶、应享尽享。

五是人居环境干净整洁。室内外环境卫生干净整洁并长期保持。

六是自产农副产品无滞销愁卖问题。

**扶贫局双提升工作总结13**

转瞬间，我与xx分行已经携手走过第三个年头，也经受了其次个完整的会计年度。回首过去的一年里，我欣喜的看到自己与xx分行共同成长。

20xx年5月22日，我行正式成立国际业务部。20xx年是不寻常的一年，今年截至20xx年11月底，收付汇量完成济南分行下达的全年打算的168%，国际业务中间业务收入完成打算的183%。两大核心指标均提前超额完成任务。

一个人的进步离不开整个集体的成长，在整个xx分行的平台上我也在辛勤的劳动中收获了许多，实现了自己的个人价值。今年主要的工作有：

1、坚守岗位，时刻牢记岗位职责，将精细合规的企业文化理念贯彻落实到每日的工作中。

本人在部门内担当进出口结算业务复核、综合统计分析岗位。我时刻牢记岗位给予我的使命，通过每日的核查反应，力争提高部门国际业务操作水平，掌握单证业务的系统操作风险，深化对国际结算的理解。

2、贯彻落实上级行下发的国际业务治理制度、产品流程。“和谐进展、共同成长、精细合规、良性循环”的企业文化已经深入我心，在业务不断进展的过程中，高度重视经营的安全性、合规性已经变得愈加重要。因此，在生产中肯定做到有章可循，有章必循。我部在收到

上级行下发的关于国际业务条线各项规章制度及产品操作流程后，乐观学习领悟文件精神，并依据我行实际，拟定实施细则，推动客户经理运用，并对条线内外汇政策执行状况进展监视指导。

为加强我行非贸易和个人外汇业务的治理，依据《中信银行济南分行非贸易及个人外汇业务治理流程》，结合我行业务实际状况，制定我行《中信银行xx分行非贸易及个人外汇业务实施细则》。标准了业务操作流程，发挥了国际业务条线与会计条线的协调协作作用，促进了我行非贸易和个人外汇业务依法合规经营。

3、乐观响应分行国际业务条线检查，协作会计部门组织辖内外汇业务的培训和执行状况自查，对外汇新政策变化进展准时的传导，保障外汇经营合规性。

“外汇无小事”，当前经济环境简单，国家外汇政策多变，为适应客观金融环境，乐观组织我部员工及前台外汇从业人员参与总行外汇治理新政策培训，通过召集视频会议、下发资料学习的方式对分行外汇从业人员进展了屡次培训。20xx年7月27日我部通过国际业务外汇从业准入人员考试，之后乐观组织营业部、西城支行、广饶支行筹备组的前台外汇柜员参与前台外汇从业人员准入考试，并以通过率92。3%的优秀成绩通过考试，为成功支行、广饶支行申请外汇业务经营权限制造了必要条件。

同时，为应对11月份济南分行国际业务贸易融资专项检查，乐观协调客户经理及风控部对公司授信档案进展自查自纠，对发觉的合规问题进

展补充完善。经过一个多月的努力，顺当通过专项检查，未发觉任何实质性问题，有些小的瑕疵均已经完成整改。

4、依据国际业务经营状况对各经营机构进展统计分析，并催促完成考核指标。

帮助公司部完成国际业务客户资源确实认及考核，落实支行和客户经理国际业务的绩效考核和综合评价工作。对各分支行进展国际业务经营状况统计分析，每周通报国际业务到期状况、客户贸易融资额度使用状况及外币账户开户状况，依据行领导的指示，落实业务资金备付、将授信额度透亮化便利客户经理业务到期续做，乐观建立结算渠道，为明年国际业务进展做好储藏工作。

5、仔细对待外部数据报送，保证数据报送质量。综合岗位职责中负责国际业务各项报表、数据的汇总、分析和报送，国际业务统计分析是一项繁琐、细致的工作。针对不同的监管部门、考核口径，有不同的报送实现及要求。20xx年在面对各监管部门的各项报表中未出过过失，保证了数据报送质量。尤其是在结售汇统计、及国际收支申报中，该工作在外汇治理局对我行外汇经营考核中最高比重。我部乐观主动与国家外汇治理局相关监管部门沟通沟通，营造融洽和谐的工作气氛。确保每一笔申报数据的“准时、精确、完备”。在仔细完成每日的国际收支申报核查工作后，我部在20xx年前三季度国际收支申报非现场核查通报中实现“零过失”的成绩，获外汇治理局

高度确定，全市仅有三家银行获此殊荣，这样成绩的取得也与每日的付长进息相关。

6、勤于总结，工作中多思索，时常多想几个为什么。在每日的繁忙工作工作中积存了工作阅历的同时，也不断产生自己的心得体会。针对每日核查的国际收支统计申报工作，本人撰写了《国际收支申报中应留意的问题》一文，并抱着学习沟通的目的给总行《中信月刊》投稿，并在十月刊上顺当发表。这是对自己工作的一种莫大的鼓舞和确定。同时，乐观参加八月份xx市金融学会组织的“金融支持实体经济，助推黄蓝两大国家战略实施”征文竞赛，撰写《金融进展支持实体经济的机制分析-以xx市为例》一文，并在评比中荣获一等奖，为分行及个人均增加了荣誉。回首过去的一年，是困难奋进的一年，是小有收获的一年。xx分行国际业务实现了较大跨越，但就我个人来说这还远远不是收获的时候。当务之急是尽快为业务的全面铺开摸清道路，个人实现业务素养的尽快提高，乐观努力适应布满激情和挑战的国际业务岗位。下一步我将努力充实自己在外汇政策法规的理解，本行业务产品的组合、代理行渠道的建立，在开展业务的同时履行好把握风险、确保业务合规的岗位职责。xx分行是一个大家庭，我们每个人所取得的成绩与我们整个行的进展息息相关，实现了自己的工作价值才能实现自己的个人价值，行领导常

教育我：“做事情要看大不看小，看远不看近，要勇于担当。”眼前的成绩是临时的，不断的努力开拓进取才是无止境的。只要每个人都尽自己最大的努力，我们有理由信任xx分行会有更加美妙绚烂的明天。

20××银行个人业务部工作总结【二】今年以来，全行个人金融业务仔细贯彻落实省、市行工作要求，注意储蓄业务的根底地位，乐观拓展理财业务市场，不断创新销售方式，加快推动营销渠道和队伍建立，个人金融业务呈现了良好的进展势头。一、20年个金工作成绩显着。回忆20年，在外部经营形势简单多变的状况下，全行上下坚决信念，扎实工作，全行各项业务经营保持快速安康进展，特殊个人金融业务为全行的业务进展作出了较大的奉献，个人金融业务各项指标呈现快速进展态势。一是个人金融资产增势迅猛。今年以来，全行始终将储蓄存款作为重中之重工作来抓，把存款增量同业争先进位作为考核存款工作成效的根本标准，在全行扎实开展旺季储蓄存款竞赛、批量营销竞赛、代发工资专项竞赛等系列营销活动，加强个金与公司部门的捆绑营销，抓住市场信息，制定工程攻关打算，实现批量业务拓展日常化。同时，深化储蓄存款和理财业务的互动进展，大力营销灵通快线、第三方存管、存贷通等优势产品，实现客户资金在我行的封闭运作。全年，销售全口径个人金融资产额44935万元，同比增加20482万元，同比增幅

**扶贫局双提升工作总结14**

我校结合自己实际情况，制订了师德师风活动实施方案，在广大教师队伍中广泛开展了师德师风建设活动，有效加强我校的师德师风建设，进一步提高了广大教师的师德素养。现将师德师风工作总结如下：

为进一步发挥中医药特色优势服务于人民群众，提高中医药诊疗水平，提高广大基层医疗技术人员运用新技术的能力，从中医药特色推荐技术中筛选出本县城病源性广、适宜性大、实用性强、操作简便，并结合我院中医特色，针灸推拿、肛肠疾病的治疗等为我院重点主持推广项目。

现将我院近几年来开展的对基层医疗机构中医药业务及中医药适宜技术推广工作总结汇报如下：

**扶贫局双提升工作总结15**

按照县纪委、县委组织部《关于认真开好脱贫攻坚专项巡视考核整改专题民主生活会的通知》要求，结合办公室脱贫攻坚工作实际，党组班子在认真学习研讨的基础上，严格对照中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”反馈问题、脱贫攻坚成效考核反馈意见，聚焦思想认识、责任落实、工作推进、纪律作风等方面，通过上级反馈、自身查找、征求意见、谈心谈话等方式，深刻查摆剖析存在问题，现对照检查如下：

一、总体情况

办公室党组班子成员深入学习贯彻关于扶贫工作和巡视工作的重要论述，特别是\_来陕考察重要讲话重要指示精神，在决战决胜脱贫攻坚座谈会上、听取脱贫攻坚专项巡视“回头看”和成效考核汇报时的重要讲话精神，通过深学细悟、常学常新，更加深刻感受到重要讲话所蕴含的政治担当、折射的为民情怀、饱含的殷切期望、明确的整改要求，进一步启迪了思想、明确了方向、找到了办法，统筹抓好“战疫”与“战贫”，在真学真信真用上更加坚定自觉。

通过全面对账、落实整改，更加深刻认识到，抓好巡视整改是践行“两个维护”的具体体现，从确保全面建成小康社会的高度进一步增强了使命感，从巩固提升脱贫攻坚成果面临的艰巨任务中进一步增强了责任感，从应对新冠肺炎疫情影响中进一步增强了紧迫感，在履职尽责、担当作为上更加坚定自觉。通过深入群众、扎实开展整改，更加深刻体悟到，脱贫攻坚最能体现党的初心和使命，是实现社会稳定和长治久安总目标的内在要求，进一步站稳了对党忠诚、对人民负责的政治立场，在如期兑现庄严承诺上更加坚定自觉。通过查摆问题、检视剖析，更加深刻认识到，全面从严治党是推进脱贫攻坚工作的重要政治保证，进一步增强了斗争精神和自我革命精神，在整治问题不手软、转变作风不懈怠上更加坚定自觉。

二、存在问题

（一）思想认识方面。一是学习时间投入不够。学习缺乏主动性，除组织单位集体学习外，班子成员和全体干部自学的时间和精力没有保证，没有挤出学习时间专门学习有关脱贫攻坚重要论述和脱贫攻坚相关政策文件。二是学习深度广度不够。虽然党组已将来陕考察重要讲话重要指示精神，以及关于脱贫攻坚系列重要讲话精神和《扶贫开\_述摘编》列入中心理论组集体学习的重要内容，但班子成员和全体干部普遍缺乏钻研精神、学得不深不透，仅仅停留于“背要点”，没能从根本上理解掌握精神实质。三是学用结合做的不好。学习转化效果不明显，理论的指导作用发挥不到位，面对脱贫攻坚新形势新任务新问题深度思考和研究不透彻，把主要精力放在了落实上级脱贫攻坚巡视巡察反馈问题整改任务、完成考核阶段目标、推进重点工作上，不能很好地运用所学理论指导开展帮扶村产业发展实践，指导做好贫困群众增收任务完成。

（二）责任落实方面。一是脱贫责任压力传导不够。在落实包扶任务方面，注重于开会部署、组织下乡、应付检查，缺乏严督细考、追责问效的具体管用的招数，脱贫攻坚领域仍存在“上热下凉”现象，表现在班子重视一般干部轻视、驻村队员重视村班子轻视、党员干部重视贫困群众轻视等现象，大多干部下乡扶贫仅停留在村委

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找