# 监理经营办工作总结(通用44篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-08-13

*监理经营办工作总结1XX年以来，我局在省林业厅的领导下，在地方各级党委、政府和部门的大力支持下，坚持以天保工程为中心，以强化企业管理为重点，完成和超额完成了职代会确定的目标任务，在公益林建设、林业生态经济产业、企业改革等各方面都取得了可喜的...*

**监理经营办工作总结1**

XX年以来，我局在省林业厅的领导下，在地方各级党委、政府和部门的大力支持下，坚持以天保工程为中心，以强化企业管理为重点，完成和超额完成了职代会确定的目标任务，在公益林建设、林业生态经济产业、企业改革等各方面都取得了可喜的成绩。

>（一）天保工程任务全面完成。

1、林地落实情况。

今年1—6月全局累计落实林地123万亩，其中：在红原县落实飞播林地100万亩；在乐山市马边县、金口河区，广元市青川县，雅安市荥经县，南充市高坪区、嘉陵区、西充县等地签订人工造林林地合同23万亩。林地的落实，为全局春季造林工作的及时开展作好了充分的准备。

2、公益林建设情况。

截止6月底，全局春季造林工作任务已全面完成。分别在乐山市马边县、雅安市荥经县、南充市高坪区、嘉陵区、西充县等地实施楠竹、柏木、女桢、杨树、黄柏、喜树等树种造林。共计完成人工造林进度面积11万亩。

5月底，在阿坝州红原县，圆满完成了飞播造林（人工点撒播）17万亩，点播树种为：沙棘、锦鸡儿、披碱草。经过近期对该片区造林情况调查，大部分地块灌草均已出苗，长势良好。

封山育林林地已落实，项目正在实施中。

今年4月，我局还接受了省厅对我局XX年人工造林保存率和XX年人工造林及封山育林的核查。现正在接受国家林业局对我局荥经县、西充县、资中县的造林核查。

3、林政资源管理情况。

我局现有森林管护面积万亩，林班765个，小班5123个，落实管护站点98个。XX年我局坚持谁主管谁负责的原则，层层签订森林管护责任书和责任卡，划定责任区，注重管护责任的落实。各公司林场和站点都按照森林种类建立了统一规范的管护档案资料。管护人员到岗到位，做到了持证上岗，管护工作日志清楚明晰。

继续加大防火力度，坚持以“预防为主、积极消灭”的森林防火方针，围绕森林防火重点区域，将各项措施、制度、责任落到实处。森林防火期内坚持24小时值班制度，没有发生重大森林火灾，确保了森林资源的安全。较好地完成了省护林防火指挥部下达的各项目标任务。

4、狠抓造林质量，强化基础管理。

一是领导高度重视，局党政领导紧紧围绕企业发展战略，始终把天保工程作为工作重点来抓，促进了我局天保工程向制度化、规范化方向发展。二是全面出击，千方百计落实林地，确保工程建设的需要。三是认真搞好造林前期林地的调查工作，做到早落实、早准备、早设计，早施工。四是狠抓造林质量，确保造林面积。实施造林管护一体化，责权利相结合，职工个人承包造林采取招投标制，公开招标，公平竞争，一包三年，奖惩挂钩。五是在合作造林的管理上，积极做好地方政府和相关部门的协调以及实施地乡村的配合、劳动力的组织等工作，局、各林业公司、规划设计验收处共同抽派技术骨干组成工作组到施工现场进行技术指导和质量监督。六是加强林地保护管理执法检查工作。林区内乱砍滥伐、偷拉盗运、毁林开垦、乱占林地、猎杀野生珍稀动物等违法行为得到有效的遏制，森林资源安全得到了保障。七是强化资金管理，最大限度地提高资金使用效益。

>（二）稳步发展林业生态经济产业。

XX年，是我局林业生态经济产业的管理年。在“用新的经济思想和经营理念促进生态建设产业化、产业建设生态化，在可持续发展的平台上培育生态经济‘双赢’的新型林业产业”的思想指导下，XX年上半年我局在林业生态经济产业发展方面主要做了以下工作：

1、突出产业发展重点，强化20万亩楠竹商品林管理。今上半年，通过组建股份制公司，提高联合林场的管理绩效，完善楠竹商品林抚育、施肥等管护的投资、管理体制。目前20万亩楠竹长势良好。

2、做强做大森林蔬菜公司。公司在调整结构、转换机制的基础上，新厂已于年初全面建设完成并投产。目前该公司产品在国内16个省市市场上供不应求。今年1—6月，共计销售森林蔬菜178吨，实现销售收入91万元，实现利税21万元。

3、森林茶业发展态势良好。上半年，生产高档名优有机绿茶1XX斤，产值180万元，实现利润36万元。“森林雪”牌茶叶获得中国（上海）国际林业博览会金奖，森林茶业公司成为中纪委、\_定点扶持企业。

4、二郎山牧业在四川农大的支持帮助下，今年种山羊饲管规范化进行。截止目前，山羊存栏480只，其中纯种波尔山羊80只，波杂羊300只，黑山羊100只。

5、苏稽苗圃生产经营步入正规范化管理。1—6月苏稽苗圃调运合作造林竹苗406460株，产值60万元。其他天保工程用苗产值20万元；销售各类园林苗木万株，产值20万元。上半年完成销售收入100万元，完成全年计划的67%以上。

各项生产运行正常。1—6月楠竹育苗40亩，预计秋季出苗150万株；牛儿竹育苗20亩，预计明年春季出苗2万株；绵竹育苗60亩，预计明年春出苗10万株。园林苗木育苗160亩。特种笋用速生丰产竹——甜龙竹基地60亩，由于去年冬受到百年不遇的霜害，现已全面恢复；乡土竹开发基地（苦竹）长势喜人；红豆杉繁育开发取得突破，扦插一次成活，根系发育完整。

>（三）强化内部管理、确保企业稳定。

1、在劳动人事管理方面。

一是积极做好企业职工基本医疗保险、养老保险、工伤保等各项社会保障基础工作，进一步加强与省、市、相关县级部门的联系与协调，切实维护职工切身利益。二是进一步强化企业离退休管理工作。积极做好离、退休职工来信来访及离休干部医药费报销工作，切实维护离退休职工合法权益。三是多形式、多渠道分流安置企业富余人员。积极探索林下资源安置职工和林业产业项目安置职工新路子。通过以上工作，保证了企业员工工资和离退休人员非统筹的发放，企业生产经营安全，企业保持了稳定。

2、在清产核资方面。

根据四川省\_《四川省国有企业清产核资实施办法》的精神及省林业厅的要求，我局按照《企业会计制度》，在今年3月10日，印发了《清产核资工作实施方案》，成立了清产核资领导小组、监察效能小组和专家评定小组，抽调精干人员组建了清产核资办公室。举办了所属各单位相关人员参加的清产核资培训班，在四川公诚信会计师事务所的指导下，我局的清产核资工作全面展开。预计在7月底基本按要求结束此项工作。

3、企业安全生产工作。

今年以来，充分利用各种会议，大力宣传《安全生产法》，并通过层层签订安全生产目标责任书，把安全生产目标责任分解落实到基层班组、岗位。促进各单位进一步做好安全生产工作，强化安全意识，开展拉网式安全生产大检查，及时整改安全事故隐患，确保我局当前和全年安全生产目标的全面实现。今上半年，我局结合企业实际开展了多次安全生产大检查，重点对柏杨坝、乌尤坝、沙湾、马边等单位进行拉网式安全检查，对发现的安全隐患及时整改。上半年共投入专项资金16万元用于对涉及职工生命、财产安全的安全隐患进行全面整改，确保了全局安全生产任务目标的全面完成。

**监理经营办工作总结2**

时间一晃而过，弹指之间，20xx年已接近尾声，在这新的一年里，回首过去，感慨良多。回响我进入本公司到现在已经年两多，过去的两年里面在领导和同事们的悉心关怀和指导下，紧紧围绕公司的整体工作思路及工作重点，不断提高工程监理的水平，杜绝重大安全事故的发生。在公司领导下，全体职工努力践行科学发展观、团结协作、顽强拼搏，圆满完成了15年监理任务，实现了精神文明和物质文明的双丰收，在项目部的正确领导下，在总监以及总监代表的合理安排下，以公司质量目标为工作目标，本着“团结拼搏、开拓务实、科学公正、敬业奉献”的企业精神。

在20xx年的各项监理工作中：我们认真的落实监理公司总监会议精神和领导讲话要求，以及各期间所发的文件与通知，加强日常工作管理，严格执行各种规章制度和考勤制度，落实总监现场检查工作制度和每月月报、周报（个别工程根据甲方要求施行日报进度）、监理日志填写，同时兼现场监理工作。作为驻地网专业接口人，经常保持与建设方，施工方联系与沟通，征求意见密切配合、服务于移动。按照建设工程委托监理具体执行文件及甲方具体要求，依据监理规范、技术验收规范标准、设计文件，在全体人员的勤奋努力工作下，完成了驻地网专业15年全年工程监理工作。

>一、20xx年全年度完成工程概况：

驻地网专业只要分为普通专线和楼宇预覆盖：其中预覆盖15年的为41栋，在建的为20栋，目前已完工的有10栋，其他10栋也在收尾阶段，预计月底能全部开通，普通专线到至今有846，在建的有576条，其中传输完工的有462条，集成交维的有362条。

在全体人员的共同努力下，进一步严格各项工作流程和标准，规范、细化每一个工作步骤，强化监督和沟通。一是从工程工艺源头出发，提高工程质量；二是为通信安全作保障，精心打造优质、一次性验收合格工程，对领导交办的各项工作任务，做到了监理到位、沟通到位、质量保证，服务到位。圆满完成了各项工程的验收工作，受到了领导的一致好评。

>二、在工作中严格遵守监理员的职责：

1、谨慎负责，认真履行监理职责

日常工作中，我严格要求自己遵守公司的服务宗旨“专家级的服务，可信赖的伙伴”为向导。深入详细检查施工单位现场工程质量及施工安全规范，尽量做到事前监理，善于发现问题，一旦发现有问题的现场马上制止。出现问题尽量现场想办法找出问题的原因尽早处理，处理不了的问题或者重大问题及时向项目总控负责人汇报，并即时编写好当天的监理日志。

2、加强日常专业知识学习，努力提高个人综合素质。

3、工作作风严谨，严格遵守职业道德

现场从解决工程最现实的问题入手，围绕建设单位文件施工要求，施工单位切身利益多办实事、多解纠纷难题，使双方满意，才能体现出监理的价值。平时的工作中，我始终坚持“专家级的服务，可信赖的伙伴”的服务理念，在工作点滴之中体现与客户、承包人的\'和谐、共赢，为承包人和委托人搭建沟通的桥梁。注重维护监理单位的声誉，在监理过程中，在言谈举止中，都注重做到合理合度，在沟通交谈中，努力做到行如流水。在顾全大局、清正廉洁、勤奋学习方面,我都能够严于律已。

20xx年监理工作目标和计划

1、加强配合驻地网语音专线，互联网，电话租用，预覆盖等项目传输接入管线进度及集成调测开通的推进，努力向建设单位提出的冲刺计划做好进度推进及信息管理工作。重点跟进站点分配情况以及掌控工程现场质量管理工作。

2、加强安全管理，提高安全意识，用实际行动落实到各合作单位当中，禁止出现任何安全事故；

3、加强和客户沟通，及时了解客户各方面的工作需要，积极配合客户处理各项工程，并向客户提出改进措施及创新管理思路，以确保工程稳步高效地进行

4、加强学习：通信行业的发展是日新月异的，年初的TD到现在的4G就是很好的见证，作为监理，我们更应该及时的补充我们的业务知识，提高业务能力。作为我本人决定在新的一年里争取多补充自己的通信专业知识，并力争把职称英语及信息系统监理师通过。

总结过去、展望未来，我们要居安思危，坚定信心，把今后工作要有计划的抓紧实施，通过中国移动进一步完善网络的建设的大好机遇，全体人员团结一致、努力工作，才能使我们在激烈的市场竞争中立于不败之地，在大家的共同努力下，我们相信公司在20xx年一定会取得更大的业绩，力争在监理同行业中处于地位！

**监理经营办工作总结3**

我监理项目部自年初进入通州区抗震节能项目部以来，在公司的正确领导和公司各部门的指导下和甲方的支持下，我监理部全体人员努力工作不断的优化内部管理模式和加强与甲方的联系。通州区抗震节能工程已全部完成，全部进入维修整改和验收阶段。

根据监理委托合同监理费已回款270万，春节前我们尽最大努力再争取支付110万。

>本项目监理工作的综合评述：

本工程在施工过程中对各工序按规范要求的检验批进行了验收，其中有少数部位存在工程质量问题，经整改基本达到合格标准，不影响使用功能。其他分部正在整改维修施工中，门窗框安装少部分有缝隙过大的情况，线条安装的接头、平直等有不足之处，涂料存在内外界限不清，漏刷、流坠等瑕疵，为了保证工程质量对以上不足和瑕疵等问题，我监理人员和甲方工程部已提出整改意见和办法，进一步督促施工方整改修补完善，直至达到标准要求和观感质量标准。

保温工程部分，经过施工方的努力、我监理人员和甲方工程部的严格管理，垂直度、平整度、观感等都有了很大的提高，只要在今后的施工过程中再接再厉，加强管理不松劲，我相信一定会取得满意的结果。

本工程项目20xx年度的监理工作，虽然有些管理上的不足，但还是取得较好的效果。我们监理工作所取得的任何效果，都是离不开建设方的支持和施工方的配合。我们会在今后的监理工作中更加努力，本着“严格监理，热情服务”的宗旨，严格遵守公正、诚信、科学的工作准则，确保今后的监理工作顺利进行。

>一、工程质量的控制：

本项目监理部对工程质量控制的原则：

①将质量控制贯穿于项目建设的全过程中，将质量第一的思想贯穿于项目建设全过程的每一环节。

②项目监理工程师坚持全过程质量控制的原则，不仅对产品质量进行检查，还对工作质量、工序质量、中间产品的质量进行检查；不仅对形成的产品质量验收进行控制，还对工程在施工前和施工过程中进行质量控制。

③对工程质量进行检查与验收时依据现行的施工规范和质量评定标准，并以实测数据为准。

④在整个质量控制控制的过程中坚持以人为核心的质量控制。

⑤坚持“严格控制、积极参与、热情服务”的监理方法。

审查了施工方的施工方案和重要工序的专项方案，并督促执行；加强巡视检查，对重点、关键部位进行旁站；对材料见证取样复检；对隐蔽工程认真按规范要求验收合格后方同意进行下道工序，施工过程中出现的问题决不迁就放过，该返工的坚决返工；对节能保温材料按规范要求复检。

>二、进度控制：

本工程甲方要求工期很紧，施工方根据甲方要求工期编制了总进度计划、月计划、周计划。在日常的巡视过程中，发现问题及时指出，减少不必要的返工，降低对施工进度的影响。针对施工过程中出现的影响工程进度的诸多因素，项目监理部采取例会纪要、专题会议等多种方式进行研究督促，要求施工单位及时调整施工方案，尽量增加平行作业、交叉作业和加班作业等，在保证质量的前提下，合理安排、科学组织施工，强化管理以保证施工总进度计划目标的实现。对业主指定的分包单位不放松管理，召集相关人员参加的进度协调会，督促其加快施工进度。对由建设单位确定的事项，及时提醒建设单位尽早安排，以减少对工程进度计划执行的不利影响。

>三、安全管理：

1、严格执行《建筑工程安全生产管理条例》，贯彻执行国家现行的安全生产的法律、法规，建设行政主管部门的安全生产的规章制度和建设工程强制性标准；

2、督促施工单位落实安全生产的组织保证体系，建立健全安全生产责任制；

3、督促施工单位对工人进行安全生产教育及分部分项工程的安全技术交底；

4、审核施工方案及安全技术措施。检查并督促施工单位，按照建筑施工安全技术标准和规范要求，落实分部、分项工程或各工序的安全防护措施；

5、监督检查施工现场的消防工作、冬季防寒、夏季防暑、文明施工、卫生防疫等各项工作。进行质量安全综合检查，发现违章冒险作业的要责令其停止作业，发现安全隐患的应要求施工单位整改，情况严重的，应责令停工整改并及时报告建设单位；

6、本工程经过我监理人员的精心管理，甲方的支持，施工单位的配合，整个工程到目前为止未发生施工安全事故。

>四、组织与协调：

由于建设工程的多样性和复杂性，更由于不同工程牵扯到方方面面的人员及其组合的变化，所以对现场负责的项目总监而言，组织协调能力的高低基本上决定了整个项目监理部的成效优劣。

1、如何处理好与业主的关系

目前的工程现实决定了业主和监理之间的主从关系，很多时候业主对现场监理的满意度是衡量监理工作好坏的唯一标尺。所以从监理公司领导到项目总监的工作中心，都是围绕如何让业主满意进行的。要处理好和业主的关系，前提是监理自身的业务素质要过硬，不能轻易授人以柄，另外在表明立场和协调关系上要注意分寸，尽量留有回旋余地。

2、如何处理好与施工单位的关系

实际上，监理与施工单位之间的关系，更多的时候是监理与业主关系的延伸。有些现场监理，见业主袒护施工单位，就一味忍让，连必要的自我保护也放弃，一旦出了大问题，责任推都推不掉。和施工单位打交道，最重要的是摆正两者之间的关系，施工单位和业主关系再好，也不是业主，虽然业主中某些人的个人利益和施工单位是相连的，但这并不能代表业主的根本利益和整体利益，而且监理行使的权力是合同和法律所赋予的，不需要对施工单位低头弯腰；反过来，施工单位又是追求利润最大化的，任何付出都是要求回报的，如果监理放弃原则，牺牲业主利益，也是有代价的。所以，对施工单位只有不卑不亢，以文明的态度和专业的技能进行监理才能协调好双方的关系，赢得对方的尊重。

3、如何处理好项目组内部的关系

监理人员来自五湖四海，流动性强，年龄差距大，水平良莠不齐，专业各有所长，每个总监都希望自己的手下业务能力强，文化水平高，协调能力好，组织纪律性强。可实际往往事与愿违，有的刚刚入行，不能独挡一面；有的话不成文，错字连篇；有的态度生硬，对施工单位颐指气使；有的自以为是，不听指挥。在监理门槛低，价格竞争激烈的市场面前，一味强求高素质，低成本的监理人员是不现实的。现场监理项目组作为一个团队，最要紧的是团结和向心力。团结讲究的是整体，尺有所短，寸有所长。要注意发挥每个成员的优势，除了那些自由散漫，喜欢制造不和谐因素或者怕苦怕累，贪投小利的人坚决割舍之外，只要珍惜岗位，能够自律的人都可以用其所长；向心力是指总监要发挥其核心作用，以身作则，对新人要鼓励其学习精神，尽快成才；对老兵要激发其荣誉感，争上台阶。

>五、对今后公司发展的建议:

市场是企业生存的源泉，而人才是企业发展的关键。企业之间的竞争终

决于人才竞争，一个企业培养人不容易，培养一个人才更不容易，公司一旦失去大量的人才，将直接关系到一个企业的兴衰。监理工作是一种高智能的、科学化的有偿技术服务。作为监理单位，应该清醒地认识到：潜藏着巨大能量的高智能复合型人才是企业生存和发展最宝贵的财富和源泉。在人才方面提出以下建议：

1、建立人才管理制度，提高员工的竞争意识。

2、立足长远，加强人才储备工作

3、重视优秀监理人才引进、稳定工作。

4、在用人方面遵循“能者上、平者让、庸者下”的原则和不拘一格使用人才。

5、加大监理人员的培训力度。

**监理经营办工作总结4**

随着时间的推移，xxxx年即将过去，在这年终岁末之时，回首过去一年工作，平心静气，总结自己这一年的收获和不足，以利于今后的工作，过去的一年，在公司和项目部领导的大力支持关心下，本着“预防”、“规范”的工作指导思想，努力工作，下面谈谈我在xxxx年的工作表现。

>一、工作经历

经公司委派到XXX改造项目，负责23#-25#楼土建监理工作，工程面积共约20万平米，主要为大型商场、写字楼，结构类型有框支剪力墙、剪力墙、筒中筒结构，该项目工程范围大，结构比较复杂，部分分项工程都是本人第一次接触，具体涉及到有高架模板支设，地下室二层东侧外悬挑构造，外立面采用幕墙设计主体阶段固定件的预埋，筏板基础大体积砼浇筑等等，在工作的过程中，我充分利用时间对涉及到的新工艺积极进行自我学习，同时尽快熟悉图纸，除了做好本职工作外还学习了不少相关专业方面的知识，重要的是能够将理论知识与实践相结合，同时也保证了后续监理工作的有效开展。不可否认的是在工作初始遇到了很多困难，三建的施工队管理水平较低，劳务队劳务人员素质良莠不齐，工程范围大，监理人员少，例如：23#楼筏板在浇筑砼，25#楼灌注桩同时下钢筋笼，只能两边来回跑，另外甲方在刚开始也对监理报以不接纳不信任的态度，面对这种情况，我根据公司的要求和规定，明确自己在工程中的角色，公正监理对质量严格进行把关，熟练11G101系列图集，把握验收过程中的关键点，提出问题时有理有据，使施工单位信服，刚开始甲方项目经理也参加现场的共同验收，经常询问监理相关问题，如：超前止水带采用钢板的厚度，护坡的施工工艺及喷浆厚度，约束边缘构件阴影区非阴影区特点，直径不一直径搭接长度以哪个为准、框架柱嵌固区域的加密长度，框梁端部加密区在一级抗震条件下长度为多少等等，上述都是本人亲历，因为在平时有在一直学习和积累，我对甲方所提的每一个问题，在现场都给以了准确的答复，得到了甲方的认可，树立了监理的威信，以助于以后更好的开展工作。在日常的监理工作中，我参与并进行了监理细则，月报的编制，同时对施工单位上报的方案进行审核，在审阅模板方案、地下室二层悬挑方案过程中，发现施工单位有诸多技术性错误，如模板承载力核算公式中套用的数据与现场不符，经查实为套用网上通用模板，要求其返回重行进行编制，悬挑段施工方案未经公司技术负责人审核，现场模板支撑搭设情况也与方案不符，及时组织施工单位、甲方进行商讨，联系专家进行技术论证，可行后方允许施工单位浇筑砼。xxxx年12月3日至今由公司委派至XXX二期在现场负责土建施工监理，工程面积约为30万平米，面积较大，主要为商铺、住宅楼、地下车库，目前项目施工刚开始不久，16#、20#、21#楼桩基工程上周刚刚完成，目前在施工的有护坡支护，涉及到的新工艺有，护坡桩间冠梁、护坡预应力锚索等，由于我刚进场，目前正在积极熟悉图纸及相关规范，做到在施工前做好准备，能有效的开展工作。

>二、工作感受

谈一下我今年在工作当中的一些自我心的，主要是质量和安全方面：

1.质量

监理进行质量监控应该事前预防，主要有三项

1）要求施工单位在人员配备、组织管理、检测程序、方法、手段等各个环节上加强管理，明确对材料的质量要求。

2）加强质量意识，实行“三检”制。

3）严把隐蔽工程的签字验收关，发现质量隐患及时向施工单位提出整改。当分项、分部工程或单项工程施工完毕后，我们及时按相应的施工质量验收标准和方法，对所完工的工程质量进行验收。质量控制中最后的补救措施是事后验收。通过事后验收对施工中存在的质量缺陷或重大质量隐患，通过总监理工程师及时下发工程暂停令，要求施工单位停工整改。另外在土建工程混凝土浇筑施工中，工程的重点部位涉及到多道工序，一旦疏忽就可能造成工程质量事故，因此在旁站施工中，应加强监控，严格监督各部位的施工，加强施工过程控制，要求施工单位严格按照设计要求、施工方案及验收规范进行施工作业，确保工程质量。

2.安全

安全管理是全员、全过程、全方位、全天候的动态管理，“生产必须安全，安全促进生产”，实施安全管理，必须明确安全与施工生产统一、与施工进度互保、与质量互补、与效益兼顾以及与危险并存的关系；必须坚持“安全第一、预防为主”的基本方针；必须做好安全教育工作，如新工人入场的三级安全教育、特殊工种的专门教育、经常性安全生产活动教育等；必须坚持控制人的不安全行为与物的不安全状态，因为分析事故的原因，人、物和环境的因素是事故的根本原因，从对人和物的管理方面去分析事故，人的不安全行为与物的不安全状态都是酿成事故的直接原因。

>三、总结

xxxx年很快就要过去，感谢公司领导给我提供了平台，监理对于我来说很锻炼人，但是做一个合格的、具备过硬专业知识和现场管理能力的监理人员却不容易，还需要在今后好好的努力，今年在公司、项目监理部领导的悉心关怀和同事们的帮助下，通过自身的努力，取得了一定的进步，能够较好地完成自己的本职工作，今年6月份报考并通过了二级建造师考试，明年计划报考二级注册结构工程师，继续充实自己，提高自己，以便能为公司作出更大的贡献，最后恭祝大家新年快乐！

**监理经营办工作总结5**

我们建安监理公司有幸参加富平生态水泥的建设工作。一年来，在富平公司领导的委托、信任和正确引导下，我监理部20xx年的监理工作完成了相应的工作任务，现将本年度的工作情况简要总结报告如下：

>一、工程进展概况

富平生态水泥工程完成形象进度：2月24日，场平完成，具备基础施工条件。4月5日，现场水源井管道连接完成。8月23日，销售楼结构施工完。10月6日，石灰石预均化堆场网架结构施工完成。10月25日，石灰石预均化堆棚屋面檀条，彩板安装完成。11月7日，1#窑尾封顶。11月13日，水泥包装及成品区装车框架结构施工完。12月6日上午7时58分，2#窑尾圆满封顶。12月4日，1#熟料库主体滑模完成。12月13日，1#生料粉磨及废气处理区域二层钢框架完成。

>二、项目监理部工作总结

项目监理部结合本年度工程的实际情况做到了对工程质量控制、进度控制、安全管理、组织协调。依据监理合同规定的监理范围和控制目标，并结合监理人员的专业能力，合理开展富平生态水泥工程的监理工作。

根据监理规划细则的要求，项目部在总监理工程师的主持下坚持召开监理例会制度，监理人员岗位责任制，旁站监理制度，文件归档管理制度，督促所有的成员努力工作，为工程尽职尽责。

>三、监理合同履行情况

1、安全及文明施工

督促施工企业认真贯彻“安全质量第一，控制预防为主”的方针，执行国家现行的安全生产法律、法规和建设行政主管部门关于安全生产的规章和标准。安全文明施工控制目标：施工全过程无安全事故，创建文明工地。

2、工程质量的控制：

(1)本项目监理部对工程质量控制的原则：项目监理工程师坚持全过程质量控制的原则，对工程质量进行检查与验收时，依据设计图纸、遵照现行的施工规范和质量评定标准，并以实测数据为准。坚持“严格控制、积极参与、热情服务”的监理方法。

(2)本项目监理部对工程质量控制的措施：

A、首先审查施工单位的技术资质，以确保施工单位和队伍具有能完成本工程并确保其质量的技术能力和管理水平。开工前要求施工单位申报施工组织设计、专项施工方案、季节施工方案并填写《施工技术文件报审表》报监理审批。对工程质量有重大影响的施工机械、设备、审查施工单位提供的技术性能报告，凡不符合规范要求的不能使用。保证进场的机械设备能正常运行，确保工程施工质量。

B、坚持监理例会制度：每周周五早十点，由项目总监理工程师主持工地监理例会。就工程质量、进度、材料、劳动力、设备、施工方法等提出问题研究解决，并提出措施落实到人、提出时限，通过这一有效的制度，对工程质量起到全面控制的作用。

3、进度控制：

在工程实施过程中，坚持动态控制与静态控制相结合。要求项目经理部根据审批后的总进度计划，每月编制月进度计划，报项目监理部。同时并将上一月的实际工程量完成情况做好总结，发生偏差及时采取措施，予以纠正、调整。

>四、今后工作的安排

随着工程建设事业的蓬勃发展和监理工作的不断规范，在新的一年里，我们会再接再厉，进一步努力提高监理工作水平，增强监理部综合实力。

回顾一年的监理工作，在集团公司英明领导的委托、信任和正确引导下，监理部全体成员在工作中，秉着“守法、诚信、公正、科学”的工作思想，牢记“安全重于泰山，质量高于一切，进度就是效益”的现场管理宗旨，认真做好质量、进度、信息、合同的控制于管理工作。经过项目部全体人员的共同努力，监理部的现场监理工作取得了一定的成效，同时在工程建设中发挥了较大的作用。

总结监理工作成绩的取得，与富平生态水泥公司大力支持是分不开的，为此，我们项目监理部全体成员向诸位领导及全体同仁的大力支持表示深深的谢意.在新的一年里，我监理部为把富平生态水泥工程创建成国内一流，世界先进的工程而尽职尽责!

**监理经营办工作总结6**

各位董事、各位股东：

上半年，公司全体员工在公司董事会的正确领导下，在各股东的全力支持下，公司各项工作取得了较好的成绩。现我代表经营班子向各位股东汇报监理公司的工作

>一、各项工作完成情况

公司资本结构方面年初按照公司股东大会决议精神，顺利地完成了公司股份改制的各项工作，原始股东河南局、某省局、三门峡管理局和上中游局的股份全部退出，公司管理层和员工受让的股份全额缴纳到账，完成了股份改制后工商局注册登记工作。

项目管理方面为加强对监理项目的控制，积极探讨项目的管理办法，公司与各部门经理和各项目部总监签订了目标责任书，把岗位责任制落实到工程项目的每个环节，对各部门、项目部实行了成本核算；上半年公司主要业务集中在黄河堤防工程、小北干流放淤试验、水保生态工程建设河南四个项目区和委栋高层住宅楼建设等，目前工程总体进展顺利，监理工作成绩明显。月日，公司对各项目总监、监理工程师、监理员进行了中期考核，并签订了工程安全目标责任书。

人力资源管理方面目前公司员工已达到多人，为公司长期健康稳定发展着想，公司已于月与河南省人事厅签订了人事代理合同，在郑州市社保中心办理了社保体系账号，已经为名聘用员工购买了社会养老保险；公司今年接受新毕业大中专学生名，为名大学生提供了实习机会。上半年公司人参加了国家\_举办的安全评价人员培训班，人参加了\_监理员培训，人参加了水利部水利工程施工监理规范培训，人参加了水利部水利监理工程师培训，今年引进监理工程师以上的骨干人员人；资质方面月份，公司顺利通过了iso:质量体系认证复查工作；上半年，申报了水利部移民工程监理资质、水土保持生态建设监理资质、国家安全生产监督局的安全评估资质和工程咨询资质；目前移民和水保资质已通过。国家安全生产监督局专家对安全评估资质资料进行了审核并通过。工程咨询资质初审通过但终审没有通过。建设工程招标代理资质申报工作正在进行中。

安全生产方面上半年无重大伤亡事故或同等责任的重大交通事故发生；员工无严重违纪现象发生；主要经济指标截至到月底今年新签合同个，其中水利工程个、水土保持生态建设工程个，信息系统工程项目个，公路工程，房屋建筑工程个，合同额.xx万元。上半年完成产值xx万元，固定资产投入xx万元，利润xx万元。

>二、存在问题处理情况

公司在运作中，今年也出现一些问题，而且对公司产生较大的影响，现将处理的情况做简单汇报

处理长江项目监理人员弄虚作假问题

公司年～年共承担荆南长江干堤加固工程建设监理个标段，其中第五标段黄水套至郑家河头段护岸工程于年月日开工，年月日完工。年月日通过单位工程验收。合同价.xx万元。监理费用约xx万元。

经审计部门审计和经检察机关侦察，发现承担第五标段监理任务的我公司员工韩尚学等五人经不起金钱的诱惑，丧失监理工程师职业道德，收受贿赂，参与弄虚作假，违法乱纪，其中韩尚学已被检察机关逮捕。

事件发生后，公司非常重视，积极做好善后处理工作，一方面配合审计部门和检察机关查清问题；另一方面，在查清造假后，公司立即派驻监理人员组织施工单位制定补抛方案，并及时实施补抛，消除了工程质量缺陷，保证了工程质量。

由于此事件的公开曝光，对公司各方面造成很大压力，在如何应对水利部主管部门的处罚上，公司董事长等公司领导多次赴某省做解释工作，要求在处罚中考虑长江事件纯属监理人员

分公司运作的情况今年年初，公司筹划在内蒙组建分公司，并开始试运作，截至到目前，内蒙分公司运行情况良好，已签合同额近xx万元，其中某省吕梁市横泉水库项目对公司提高知名度很有好处。月份开始筹划组建宁波分公司，其工作正在进行中。个人行为的因素。但水利部的坚持处罚，其决定近期可能下发，对公司罚款xx万元，取消两年内参加堤防加固加高工程的投标资格。

长江事件的发生暴露出公司在管理上的漏洞，忽视了对员工思想品质的培养和教育。公司及时召开监理人员会议，以此事作为反面教材，对全体员工进行教育，使员工树立正确的世界观和良好的职业道德，增加抵御不良诱惑的能力。公司对当事人韩尚学等五人依据公司管理制度给予开除和分别罚款元、元的处分（处罚）。

社保基金的缴纳问题

今年郑州市在社保基金的.缴纳方面做出了新的规定，企业缴纳社保基金按企业上年度工资总额的%缴纳，照此计算，公司每年工资总额近xx万元，每年需要缴纳～万，这是公司无法承受的。在委人劳局的帮助下，经过多次做工作，社保中心已同意把事业单位的人员和退休人员剔除，此项工作难度也很大，要涉及去年财务账目和会计报表，修改有一定难度，其结果还无法确定，但我们还要继续做工作，力争减免多一点。

>三、今后的工作打算

面对新的形势，公司经营班子多次开会讨论，大家认为今后要抓好以下几项工作：

继续抓好人才的引进和员工队伍建设

要继续加强职工队伍的建设，虽然经过多年的努力，职工队伍建设有了很大的成绩，队伍壮大了，素质提高了，但技术骨干的缺少是公司以后发展的障碍，目前，公司主要缺乏具有大型水利工程施工经验的专业技术人员，引进和培养各个相关专业的技术人才是公司长期的任务，要制定符合实际的人才发展战略，要建立灵活的用人机制。要建立好自己的人才库。要培养自己的企业文化，培养员工建立正确的价值观，使员工自觉地摆正企业与个人利益的关系，忠于企业、尽心企业。要抓紧成立工会组织,增加沟通渠道，营造企业团结奋进的新气象。

加大开发市场力度

开发市场手段不多，过分依靠黄委系统内任务是目前公司经营的现状。下阶段一方面继续巩固公司在黄河系统建设的主力军位置，以免随着系统内各监理企业的发展被边缘化。另一方面对外要加大市场开发力度，加快引进经营型人才；制定好经营方针、经营目标、经营策略和配套的经营管理办法，经营人员的工资要和奖金与经营业绩挂钩。抓住南水北调工程和黄土高原淤地坝工程建设的契机，增加外面市场的份额。要选择一些大中型水利工程为突破口，争取在监理能力上有所突破。

全力投入黄河堤防建设

今后一段时间黄河标准化堤防建设依然是公司监理业务的重头戏，近期黄河堤防建设有加快的趋势，今年公司与新乡和荷泽所签亚行项目监理费xx万元（其中菏泽项目xx万元，新乡xx万元），菏泽项目要在明年月底前完成，时间安排紧任务较重，公司必须加强组织和管理能力，发扬团结一致，顽强拼搏的精神，认真履行职责，要很好地完成了监理任务。

运作好河南大河工程建设管理有限公司

由于黄河监理公司受到水利部的处罚，对今后黄河监理公司的运作造成一定的困难，故对黄河监理公司技术力量进行整合，由黄科院和黄河监理公司出资注册新公司河南大河工程建设管理有限公司，注册资金xx万元。营业执照已经办妥，申请水利甲级资质得到水利部建管司的支持，近期可能拿到。由于新公司刚刚开始，会遇到不少的困难，我们的总体思路是，近期要运作好新公司，以新公司开展业务，建管司也同意将水保和移民资质放到新公司。待消除处罚的影响后，再进行重组或合并。

各位股东，尽管前进的道路困难重重，但前途依然光明，我们坚信在董事会的正确领导下和各股东的全力支持下，通过我们努力工作，不负重托，一定会完成今年的经营目标，使企业发展更强大。

谢谢各位！

**监理经营办工作总结7**

20xx年，在局党委和总公司的领导下，公司领导班子带领全体员工坚持“精心服务、诚实守信、以人为本、业精于勤”的管理理念，以为社会提供全过程、高水平、深层次的工程监理和项目管理服务为宗旨，以追求业主满意率递增为目标，以领先行业、向综合型的公司迈进为发展方向。全体员工勤奋努力，团结拼搏，共度难关，再创佳绩，圆满完成了公司年初制定的经营和管理目标，进一步提高了公司管理水平和服务质量，拓展了经营范围，提升了公司核心竞争能力，为监理公司长期稳定发展奠定了坚实的基础。在此，我代表监理公司，对指导和支持我们工作的领导、同仁、以及始终辛勤奋战在工作一线的全体员工表示衷心的.感谢！下面，我首先就公司今年的工作情况，以及公司整体的运作状况做出以下几点总结汇报：

>一、20xx年工作回顾

1、公司经营情况：

20xx年监理项目共xx个，新开工监理项目xx个，续建项目x个，完工监理项目x个。监理项目涵盖公路、市政、水利、房建四个方面，其中公路项目x个，总里程xx公里市政项目x个，房建工程xx个，建筑面积xxx平方米。水利基础设施工程x个，沟渠xx条，长xx万米；桥梁xx座。全年参与投标6次，中标3次，签定合同金额xx余万元。20xx年公司完工项目x个，合格率100%，优良率87%未完工程的各项工作进展顺利，公司接受上级及业主的监理专项检查，受到一致好评。全年在监项目中，未发生一起涉及监理责任的安全质量事故。目前公司上下已经建立起一套较为有效的危机防范机制和应急处理机制，公司大多数监理人员牢固树立危机意识，依法依规开展监理工作，认真履行合同约定的服务义务，大大降低了责任风险，保证了公司健康稳定的发展。

通过公司全体员工的共同努力，我们不仅圆满完成了年初制定的工作目标，20xx年，公司的经营工作取得了可喜的成绩，开创了经营工作新局面。

2、思想政治教育和业务学习情况

学习是前进的动力，我们公司注重抓好全体员工的政治、业务学习，制定了有效的学习制度，规定每周五下午为固定例会，进行工地汇报和学习交流，学习内容主要是有关工程质量和安全方面的法律、法规及各项规章制度，通过学习使全体员工领会了党和国家的各项方针政策、加强了法制观念，提高了员工的政治思想觉悟和自身修养。使公司员工能自觉抵制各种行业不正之风的侵蚀，真正树立服务的思想。制作公司板报三期，大力宣传企业文化，对企业的信息和文化大力宣扬，为公司发展注入生机。此外，组织职工参加总公司濮上园拓展军事演练，增强职工团体凝聚力，丰富职工业余文化生活。发扬干部职工顾大局，识大体工作作风，全体干部职工去兰考学习焦裕禄同志先进事迹活动，十月份，大力弘扬爱国宣传活动，学习老一辈无产阶级革命家优良传统、组织全体干部职工去河北西柏坡调研，使公司员工思想政治水平大大提高。

业务学习重点学习了《建筑法》、《建筑工程安全管理条例》及建设工程强制性条文、等有关规定。派两名同志去郑州学习《新监理合同宣贯》和《建筑工程质量管理新验收规范》的学习，组织四名同志参加了20xx年监理员培训，并取得了证书。目前公司已形成了良好的学习氛围，在工作的空隙，采用自学和鼓力支持每位员工参加自学考试或函授等方式，以提高公司员工全体文化业务素质。使公司整体业务水平有了很大的提高，通过学习使每个人加深了对建筑规范及有关标准的理解，统一了工作方法，提高了工作能力和效率，从而大大提高了公司在市场影响力。

>二、20\_年工作计划

20xx年是硕果累累的一年，20\_年是充满希望的一年，在新的一年里，我们要乘着时代前进的步伐不断发展壮大，在原有的工作计划上，着手从以下几个方面做起，不断完善和巩固我们的事业。

1、20xx年，我们将认真落实局党委、总公司各项决议，按照总公司“带好队伍、搞好经营、确保安全”的总体要求，切实增强公司员工在市场竞争中的机遇意识和忧患意识，进一步落实措施，扎实有效地抓好项目管理、制度建设、业务拓展等工作，确保完成目标任务。

2、抓管理，促进项目管理标准化，为加强对项目的有效管理，公司要成立由片区及总监负责制的项目管理体系结构。在工程项目监理过程中，我们主要要抓好以下几个方面的工作：一是监理制度的建立与执行；二是监理部全体人员的团结协作氛围；三是监理信息的传递和责任的追溯；四是加强巡视，做好预控。通过强化标准化管理，进一步提高公司监理工作水平。

3、搞创新，探索公司生存之路，在多年监理工作中，我们深刻体会到，不断深化管理机制和加强管理创新，是加速监理公司更快发展的必备基础。今年，从企业长远发展的需要出发，积极做好监理公司专业技术人员培训，为公司具备条件的员工晋升工程师技术职称，吸纳注册监理工程师，为具备成立真正监理公司做好准备，深化企业改革、进一步加强企业管理，与时俱进，努力实现内外管理市场化，使公司走上管理科学、健康有序、持续高效的发展之路。

4、今年公司要办的几件大事分别是：

1、为加大监理工地的质量、安全、进度、投资的有效控制、拟投入工程监理面包车一部。

2、加强对总监及骨干员工的素质教育，提升公司员工整体素质，加大监理员、见证员、专业监理工程师的培训，计划培训6人，适应公司未来发展的需要。以提高监理工作水平。

3、为提高、加强房建工程质量的有效控制、继续购买专业图集、书籍及工程质量检测工具。

4、加强总监对工地巡视力度，加大现场监理人员的考勤。

5、积极与总公司及时沟通，保持与甲方的密切配合。回顾过去我们信心百倍，展望未来我们斗志昂扬，对于20xx年所取得的成绩我们倍感欣喜，对于20xx年的工作我们满怀希望，我们在新的一年里，始终树立科学的发展观，以强烈的社会责任感、良好的职业道德、优秀的团队精神、精良的技术能力，在总公司的正确领导下，将继续秉承公司的优良作风，艰苦奋斗，干事创业，多种经营、使公司在市场经济竞争中赢得主动，走上持续快速发展的健康道路。让我们大家团结一心，立足拓展，勇于创新，坚持发展的战略目标，开创公司全面提升的新局面，争取在新的一年里有新的提高，新的收获。

**监理经营办工作总结8**

>一、本年度的主要工作及完成情况

根据公司的工作安排，本人今年主要完成龙开口电站送出、xx保安换流站扩建、xx变电站扩建、xx换流站地线融冰等工程的监理。在公司各级领导的正确领导下，在各部门的积极配合下，本人带领自己的团队安全、优质、高效的完成了本年度监理任务，成绩也得到了建设单位以及公司领导的一致肯定。

>二、工作中的亮点与不足

在工作中总结出来的经验主要有以下几点领导汇报：一是一切以设计文件、国家电力建设规程规范、施工合同和监理合同为依据，做好两管理、四控制和一协调工作。二是向同行有丰富经验的同仁学习，勤学习、勤思考、勤动手。三是团结自己的团队，构建一个和谐的团队。四是大胆探索新技术、新工艺，优化施工方案。五是加彻南方电网、公司的一切规章制度，积极推广应用基建工程一体化管理的要求，按照设立的WHS点进行质量控制。七是对自己团队要求规范的做好监理日记等工作，加强工程影像资料的管理。

其中，我觉得团结自己的团队，构建一个和谐的团队最为重要，俗话说：众人划桨开大船，一个篱笆三个桩都是说明团队的力量强大，几年来的经验和实践证明：只有依靠集体的智慧才能战胜一切困难直至最后取得胜利，才能对外展示公司的形象。强互联网的信息技术在工程上的作用。

>三、工作中遇到的问题及处理情况

在工作中，也经常遇到一些问题和麻烦，但是我从不回避，首先要冷静思考，从中悟出解决问题的思路和方法，对于棘手的问题还是发挥群众的智慧。集思广益，博采众长。对于一些在自己的能力和权限范围内确实不能解决的问题，及时向有关领导汇报请示，避免让问难和矛盾恶化，争取解决问题的时间。所以一年来，本人在带领的团队，能顺利地完成公司交代的各项任务。也再次感谢公司各位领导和同事的关照和支持，没有你们们的关照和支持也难以想象。

>四、对公司的意见及建议

我希望我们的公司像早晨初升的太阳，朝气蓬勃，活力无限。当然也希望我们的生活充满阳光。鉴于此，我建议公司：

一、应该积极扩大业务，开源节流，提高办事效率，优化人力资源结构。

二、加大职工教育成本，培养一批高素质的监理人才，采取一些激励政策，鼓励先进，鞭策后进。营造一种积极向上的学习氛围。

三、进行工资改革，对表现好、专业技术好、爱岗敬业等优秀的员工要提高待遇。

**监理经营办工作总结9**

一年来，在城投集团领导英明的委托、信任和正确大力支持下、公司领导的帮助下和监理部人员的共同努力下，基本圆满的完成了相应的监理工作任务， 现将本年度的工作情况简要总结报告如下：

>一、 工程概况

榆林市档案馆工程位于榆林市经济开发区长兴路北，总建筑面积为15570m2，局部地下一层，地上5层.地基为砂地基和砂石地基的人工地基，基础类型为条型基础，地下室部分为筏板，地下室墙体为全现浇剪力墙，主体为框架结构，基础梁板砼为c35,地下室底板外墙砼为c30s6,主体梁、板、柱砼为c30,其它构造构件砼为c25。地下室填充墙采用kf1非承重空心粘土砖，砂浆为混合砂浆，±以上，卫生间等用水房间的隔墙用kf1非承重空心粘土砖，其他全部用加气混凝土砌块，砂浆为混合砂浆。建筑物总高度为24m,工程设计等级为一级，建筑结构安全等级为二级，建筑物耐火等级为一级、地基基础设计等级为乙级，结构使用年限等级为三级、建筑抗震设防类别为丙类，场地类别为ⅱ类。本工程自开工以来未发生质量安全事故。

榆林市档案馆工程完成形象进度：土建：x年10月12日主体工程完成。11月15东歇停工，x年3月1日复工，x年4月份地下室填充墙完成。x年4月至6月墙面一般抹灰完成。x年3月15日至x年8月10日钢结构博古架制作安装完成。x年5月屋面卷材防水、屋面保温隔热挤塑板完成。x年7月-9月室内石材墙面全部完成。x年7月卫生间及多水房间块料墙面完成。x年8月水泥砂浆地面、耐磨彩色砼地面完成。9月-10月一层、二层、三层、五层地砖完成。x年9月-10月吊顶二层、三层全部完成，四层已开始施工。安装工程：x年3月电气、桥架配管完成，x年5月配电箱安装完成，x年10月电线电缆安装完成，x年5月给排水管道安装完成，x年10月消防套管安装完成，x年9月空调水管道安装完成，x年7月风机盘管安装完成，x年9月空调处理机组安装完成，x年11月通风管道安装完成。消防工程：开工日期x年7月27日，x年7月-8月对一、二层前期质量整改，x年8月-10月火灾报警配管穿线、水泵安装及自喷管道安装，x年10-11月气体灭火管道安装及气体灭火报警配管穿线。弱电工程:7月桥架安装完成。x年7-9月综合布线完成，x年9-10月监控线缆布线完成，x年10月有限电视布线完成，x年10月光缆语音布线完成，x年楼宇控制系统完成ddc之间布线，x年11月设备之间布线完成部分(图纸未确定)

>二、项目监理部工作总结

项目监理部结合本年度工程的实际情况对工程质量控制、进度控制、安全管理、组织协调方面进行以下总结。

依据监理合同规定的监理范围和控制目标，并结合考虑监理人员的年龄层次，专业水平等条件，由总监带头，其他成员积极配合，共同开展榆林市档案馆工程的监理工作。

根据监理规划细则的要求，项目部在总监理工程师的主持下订立了监理例会制度，监理人员岗位责任制，旁站监理制度，文件归档管理制度，交接班制度，并将各项制度上墙公布，督促所有的成员努力工作，为公司尽职尽责。

>三、监理部的工作方法及原则

总监理工程师要求各专业监理工程师从工程建设项目实际出发，以贯彻落实有关政策，严格履行《建设工程委托监理合同》，认真执行有关标准和各项法规为原则。以工程建设质量高、投资合理、进度快并确保安全为控制目标。以“守法、诚信、公正、科学”为行业标准。以事前指导、事中检查、事后验收等工作方法全面开展监理工作。同时在工作中，各监理工程师严格行使《建设工程委托监理合同》中赋予监理工程师的权利，以精干的业务知识，实事求是的敬业精神，一丝不苟的科学态度和公正廉洁的工作作风，从严依法监理。在工作中不断加强监理内部管理，积极探索总结工作经验，使监理工作体现出他的科学性，公正性。

在业主的服务方面，监理部在不超出监理合同规定的监理范围内尽量的满足业主提出的要求，努力做好业主的参谋和代理人。在对承包单位的管理方面，采取以“管”为主，“监、帮、促”相结合的原则开展工作，同时督促承包单位推行全面质量管理，促进工程建设监理水平不断迈向新台阶。

>四、 监理合同履行情况

1、 安全及文明施工

督促施工企业认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，执行国家现行的安全生产法律、法规和建设行政主管部门关于安全生产的规章和标准。审核施工企业根据工程特点编制的施工组织设计，以及由针对性的安全技术措施;特别注意审查专业性较强的作业项目，施工企业编制的专项安全施工组织设计方案、措施。督促施工企业对工人进行安全生产教育及分部分项工程的安全技术交底。检查督促施工企业现场的安全设施、防护用品和基础工程、模板工程、脚手架、垂直运输、起重吊装、机具设备、临时用电、临边洞口、高处作业、卫生急救等，检查其是否符合相应的.安全技术规范和标准的规定，以及对安全设施和防护装置是否实行专业管理。督促检查施工企业建立安全专业检查、职工自检和安全日检制度，对违章作业的要责令停止作业，发现安全隐患应令其停工整理。检查建筑和临街建筑的施工，有无采用密目安全网或其他装置进行遮护。施工现场的道路应平整畅通，并有交通指示标志，通行危险的地段应悬挂警戒标志，夜间设红灯警示。监督检查施工现场的消防工作、冬季防寒防冻，夏季防暑降温，文明施工，卫生防疫等工作。安全文明施工控制目标值：施工全过程无安全事故，创建文明工地。

2.工程质量的控制：

.本项目监理部对工程质量控制的原则：

①将质量控制贯穿于项目建设的全过程中，将质量第一的思想贯穿于项目建设全过程的每一环节。

②项目监理工程师坚持全过程质量控制的原则，不仅对产品质量进行检查，还对工作质量、工序质量、中间产品的质量进行检查;不仅对形成的产品质量验收进行控制，还对工程在施工前和施工过程中进行质量控制。

③对工程质量进行检查与验收时依据设计图纸、遵照现行的施工规范和质量评定标准，并以实测数据为准。

④在整个质量控制控制的过程中坚持以人为核心的质量控制。

⑤坚持“严格控制、积极参与、热情服务”的监理方法。

本项目监理部对工程质量控制的措施：

事先控制：

a：首先审查施工单位的技术资质(总包单位及分包单位的技术资质)，以确保施工单位和队伍具有能完成本工程并确保其质量的技术能力和管理水平。

b：施工开始在施工单位推行全面质量管理方法，协助施工单位建立和完善其质量保证体系、确定工程项目的质量目标、协助施工单位建立质量管理制度和技术管理制度、落实项目部管理人员的责任制。

c：开工前要求施工单位申报施工组织设计、专项施工方案、季节施工方案并填写《施工技术文件报审表》报监理审批，项目监理工程师主要审核施工方法和施工顺序是否科学合理、保证工程质量的技术措施是否得当。只有施工组织设计、专项施工方案、季节施工方案经监理批准后才能施工，否则不得施工，从而杜绝无指导、乱施工现象。

d: 检查、复核施工现场的测量标志、建筑物的定位轴线以及高程水准点。要求施工现场使用的测量工具必须经过法定检测部门检测，并有检测报告，现场设专职测量员并持证上岗。e：对工程质量有重大影响的施工机械、设备(如：塔吊、磅秤、卷扬机、砼泵等)审查施

工单位提供的技术性能报告，凡不符合质量要求的不能使用。保证进场的机械设备能正常运行，从而从施工机械上保证工程的正常施工，进而保证工程施工质量。

f： 对工程所需的原材料、半成品的质量进行检查与控制。材料产品质量的优劣是保证工程质量的基础。凡进场的材料均应有产品合格证或技术说明书;同时还应按有关规定进行复试及见证取样;没有产品合格证及复试不合格的材料不得在工程中使用。

事中控制：

a： 协助施工单位完善工序控制，把影响工序质量的因素都纳入管理状态。如砼施工过程中进行坍落度测定，冬季施工时对进场的商品混凝土检查质量证明文件(主要是运输单上混凝土的标号、坍落度)、砼出机温度、砼入模温度进行测定，确定质量控制点。

b： 监理工程师每天到施工现场，有目的的进行巡视和旁站，发现问题及时通知(口头)施工单位更改，如下次巡视发现仍然没有改正时，将下发《监理通知》要求施工单位将改正结果书面回复，并由监理人员进行复查确认。对关键部位进行旁站监理进行旁站监理首先书写旁站方案并明确旁站的部位和程序。

c： 坚持贯彻“三检制”，施工单位在自检、互检、专业检查合格的基础上报监理部，若内容不合格，通知施工单位整改，并跟踪复查，合格后可以进行下道工序。

d：坚持监理例会制度：每月定期由项目总监理工程师主持工地监理例会。就工程质量、进度、材料、劳动力、设备、施工方法等提出问题研究解决，并提出措施落实到人、提出时限，通过这一有效的制度，对工程质量起到全面控制的作用。

e：如发现施工单位质量保证体系不健全，质量管理制度未执行，三检制度执行不到位将邀请建设单位对施工单位召开《关于工程质量问题的工地专题会议》，在会议上分析原因并制定相应的整改措施。

进度控制：

a: 以预控为主，在工程实施过程中，坚持动态控制与静态控制相结合。开工前要求施工单位根据施工合同的工期要求，及时编制总进度计划报项目监理部总监理工程师审批。监理部根据施工合同工期要求、工程的规模、质量标准、工艺的复杂程度、施工现场的条件、施工队伍情况等，对施工单位编制的进度计划进行审查，看其是否符合进度目标的要求，计划制定是否合理可行，是否与劳动力、材料、设备供应相互配套，如有重要的修改意见，要求施工单位重新申报。

b：要求项目经理部根据审批后的总进度计划每月编制月进度计划报项目监理部。同时并将上一月的实际工程量完成情况做好总结，发生偏差及时采取措施，予以纠正、调整。c：在日常的巡视过程中，发现问题及时指出，减少不必要的返工，降低对施工进度的影响。

d：针对施工过程中出现的影响工程进度的诸多因素，项目监理部采取例会纪要、专题会议等多种方式进行研究督促，要求施工单位及时调整施工方案，尽量增加平行作业、交叉作业和加班作业等，在保证质量的前提下，合理安排、科学组织施工，强化管理以保证施工总进度计划目标的实现。对业主指定的分包单位不放松管理，召集相关人员参加的进度协调会，督促其加快施工进度。对由建设单位确定的事项，及时提醒建设单位尽早安排，以减少对工程进度计划执行的不利影响。

安全管理：

a：严格执行《建筑工程安全生产管理条例》，贯彻执行国家现行的安全生产的法律、法规，建设行政主管部门的安全生产的规章制度和建设工程强制性标准;

b：督促施工单位落实安全生产的组织保证体系，建立健全安全生产责任制;c：督促施工单位对工人进行安全生产教育及分部分项工程的安全技术交底;

d：审核施工方案及安全技术措施。检查并督促施工单位，按照建筑施工安全技术标准和

规范要求，落实分部、分项工程或各工序的安全防护措施;

e：监督检查施工现场的消防工作、重点对现场的临时用电、临边、洞口防护、高空作业、文明施工等各项工作检查。每月进行质量安全综合检查，发现违章冒险作业的责令其停止作业，发现安全隐患的应要求施工单位整改，情况严重的，应责令停工整改并及时报告建设单位;

f：审查施工单位项目经理和专职安全生产管理人员是否具备合法资格。施工单位拒不整改或者不停止施工的，监理人员应及主动向主管部门报告。

组织与协调：

由于建设工程的多样性和复杂性，更由于不同工程牵扯到方方面面的人员及其组合的变化，所以对现场负责的项目监理而言，组织协调能力的高低基本上决定了整个项目监理部的成效优劣。

如何处理好与业主的关系

目前的工程现实决定了业主和监理之间的主从关系，所以从监理公司领导到项目总监的工作中心，都是围绕如何让业主满意进行的。要处理好和业主的.关系，前提是监理自身的业务素质要过硬，不能轻易授人以柄，另外在表明立场和协调关系上要注意分寸，尽量留有回旋余地。

如何处理好与质监站的关系

代表政府行使工程监管职责的质监站(包括安监站和材监站)，是现场监理最主要的对外协调对象，因为监督检查监理行为是质监站的主要工作内容之一。一般情况下，质监站的协调工作是由承包方(施工单位)来实施的。如果施工单位素质好，监理是比较轻松的，因为现场的监理工作再努力，也不可能面面俱到;如果施工单位现场管理混乱，又不肯花力气协调关系，则监理很容易受施工单位的牵连而承担连带责任，或者被通报批评，或者遭业主处罚。在这种情况下，现场监理一是要做好自身工作，善于自我保护，对施工单位的违规行为及时以书面方式要求整改;二是要督促施工单位，在做好现场整改工作的同时，也要担负起相应的公关联络，化被动为主动，积极协调好和质监站的关系。质监站既是权力部门，也是权威部门，对工程的顺利开展有着非常重要的影响，对现场监理的工作也有很强的指导作用。协调得当，完全可以做到与政府监督部门的良性互动，为现场监理工作平添双翼。

如何处理好与施工单位的关系

实际上，监理与施工单位之间的关系，更多的时候是监理与业主关系的延伸。和施工单位打交道，最重要的是摆正两者之间的关系，施工单位和业主关系再好，也不是业主，更并不能代表业主的根本利益和整体利益，而且监理行使的权力是合同和法律所赋予的，不需要对施工单位低头弯腰;反过来，施工单位又是追求利润最大化的，任何付出都是要求回报的，如果监理放弃原则，牺牲业主利益，也是有代价的。所以，对施工单位只有不卑不亢，以文明的态度和专业的技能进行监理才能协调好双方的关系，赢得对方的尊重。

如何处理好监理部内部的关系

本项目监理部人员均来自于西安，流动性强，年龄差距大，水平良莠不齐，专业各有所长，每个总监都希望自己的手下业务能力强，文化水平高，协调能力好，组织纪律性强。可实际往往事与愿违，有的刚刚入行，不能独挡一面;有的话不成文，错字连篇;有的态度生硬，对施工单位颐指气使;有的自以为是，不听指挥。在监理门槛低，价格竞争激烈的市场面前，一味强求高素质，低成本的监理人员是不现实的。现场监理项目组作为一个团队，最要紧的是团结和向心力。团结讲究的是整体，尺有所短，寸有所长。要注意发挥每个成员的优势，除了那些自由散漫，喜欢制造不和谐因素或者怕苦怕累，贪投小利的人坚决割舍之外，只要珍惜岗位，能够自律的人都可以用其所长;向心力是指总监要发挥其核心作用，以身作则，对新人要鼓励其学习精神，尽快成才;对老兵要激发其荣誉感，争上台阶。当然，在条件允许的情况下，必要的物质奖励也是应当争取的。

3、合同管理

现场监理过程中，受业主委托，项目监理部根据施工现场相关合同约定，对工程质量、工期进行监督管理。对工程质量、进度出现重大问题或偏离，按合同条款执行。必要时建议业主中止合同。

4、信息管理

项目监理部组织内部人员及时与业主和施工单位进行信息交流，掌握现场施工质量、进度动态，同时与外部环境进行信息交流，了解建筑市场形式和建筑法规的发布情况。

5、业内管理

由专人负责监理文件和档案的收发和管理及保存工作，并且要求资料必须与进度同步。使用科学分类的方法进行存放，便于满足项目实施过程中查阅求证的需要，方便项目竣工后文件档案的归档和移交。由监理人员下发的文件都以书面形式签收。所有的工程技术资料、文件全部及时输入电脑，使得资料便于管理，趋于科学化和规范化。

>五、我项目部在面临监理工作复杂客观不利因素。

因此在实际监理工作中，遇到了很多困难，但是，在城投集团公司领导的支持下;公司总部的领导下，我们面对困难并未退缩，知难而进，积极主动接近业主和承包商并与他们做好沟通和协调，使监理工作顺利进行。

**监理经营办工作总结10**

时间一晃而过，如白隙之间，20\_\_年已接近尾声，回顾自己在接触工程监理的这一年来的工作，在领导的悉心关怀和指导下，在同事的帮助和鼓励下，通过自身的不懈努力，掌握了一定的知识，但也存在了诸多不足。现就就本年工作总结汇报如下：

>一、个人年度主要工作内容

在今年的工作中，我参与了\_\_新区医院工程的监理工作，在此期间我抱着边工作边学习的态度进行各项工作，总结每一项工作的流程和要点，找出不明白的问题，及时查阅规范并向领导和同事请教，一点一滴的积累工作经验。

工作质量方面，根据监理规范，工程图纸和监理细则严格监督。在新区医院工程，我大部分时间都是在工地现场，从去年的主体工程开始一直到现在的外墙装饰及内墙抹灰。在此期间发现自己很多不明白的地方，通过查阅规范等方式填补了自己在该方面的空缺，下次在遇到类似的情况就可以独立解决了。

对于需要旁站的部位做好旁站记录，对于验收的隐蔽工程严格按照规范进行验收，如果验收不合格，则严禁进行下道工序作业，例如今年10月份B区和E区砌筑工程存在的构造柱和水平系梁钢筋绑扎和植筋质量缺陷问题，监理发现存在质量问题之后多次口头通知其进行整改，施工单位总是拖拖拉拉的想蒙混过关，我严格遵守规范及监理细则进行监理工作，对其存在的且拒不整改的问题下发了监理通知单，并通知施工单位项目经理关于工程存在的一些问题，并且对施工单位上报的砌筑工程报验资料严格审查，不合格或未整改的地方绝不签字。

对进场材料、设备等的原始凭证检测报告质量证明文件进行检查和确认，对进场钢筋进行见证取样后跟随施工方送达质检站等一系列的跟踪工作。由于现场的建设单位的一些资金情况，导致施工进度情况与施工计划进行比较严重滞后，杜总和我也一直在中间协调建设单位按时拨付进度款，施工单位合理安排工序，即保证质量又保证工期。在这一年的学习和杜总的关照下，我严把质量关，对材料、验收批、分项、分部工程的验收必须做到亲自检查，结论和实物必须相符。对于工程的验收有过似是而非，检验不到位，走过场等情况的发生，杜总及时给予了指导和帮助，是我更加能够掌握工作的要点。

>二、工作体会感受及不足

工作体会感受及不足，通过今年的监理工作，我感觉作为一名监理人员只有做到品行端正、严于律己、融入团队、尊重他人、工作认真负责才会赢的别人的尊重。在工地我接触了很多新鲜的事物，在杜总的细心指导和帮助下我学到了很多新的理论和实践经验，不但充实了我在专业领域规范和图集中学不到的知识，更是拓宽了我在这个行业的知识面。

这一年让我学会了不少专业技术知识和人际交往工作协调的能力，继续在社会脚踏实地的努力工作学习，摆正自己的心态，从初涉社会工作的被动状态转变到开始适应社会的主动状态，以放松的心情，充沛的精力继续投入紧张的工作。在今后的工作中我会更加努力的学习本专业的知识和实践的能力，不断总结教训，努力做得更好。我们单位监理人员的专业素质参差不齐，其水平远远不能满足市场需求，大多数监理人员来自纯技术或施工企业，知识结构较为单一、组织协调能力不足，缺少年富力强的骨干人才。

所以我认为我作为一个年轻的监理人员一定要注重学习，到工地不说外行话，并能切实解决工程中出现的问题，为建设单位出谋划策。精英骨干要不断进取，起到带头作用，新来的年轻人更要拼命学习，注重实践，干一点会一点，注重经验的积累，应尽快赶上。

由于现在的房地产行业不是特别景气，监理行业的就业形势也仿佛对我有了更高的要求，一是业务水平要高，一心一意靠在工程上。二是要搞好关系协调。我认为监理是一种服

务行为，是通过自己的专业劳动得到建设单位认可，取得报酬到工地上，一定要摆正位置，不能以行家自居、以法律执行者的口气，告诉建设单位按照规范规程和法律法规应该怎么做，而是要善于说明情况，让建设单位明白这样做的好处。对施工单位也不要以管理者自居，要把查出的问题说清楚，说清楚后要加强检查验收。在新区医院的工作过程中我确实也有很多无法解决的事，那我就要让建方、项目总监进行协调，避免我自己逞强硬来。

>三、个人职业发展意见及对公司的意见

个人职业发展规划：从事监理工作，懂得再多也嫌少，绝不能满足于现实，因此我明年依然要多学多问多做，按照工作需要逐步深入的学习各项专业知识，工作上遵守公司的各项管理，加强团队意识培养，进一步融入我们这个集体，并利用业余时间多学习规范上的要求提高自己的业务水平。为了自己，更为了公司，我希望公司多组织一些对于我们员工的培训工作，使我们能更好的做好这份工作，这样我们就可以多为公司做一些事情，发挥自己的一份光和热。

**监理经营办工作总结11**

冬去春来，又将岁末临近，不知不觉20\_\_年的工作即将告一段落。对于每一个追求进步的公司来说，免不了会在年终岁未对工作本职及自己进行一番“盘点”，也是对公司及自己的一种鞭策。过去的近一年是忙碌而充实的一年，也是我加入公司最熟悉的一年。这一年中工作的点点滴滴，让我不断地学习、成长着。

回顾一年来的工作，我在公司总经理的正确领导、各厂区及各部门的积极配合以及各位同事的支持协助下，严格要求自己，按照公司要求，较好地发挥了总公司服务各厂区基层、各部门，以总公司辅助的工作职能，完成了自己的本职工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

一、20\_\_年的工作回顾。

1、总公司管理部的日常管理工作：总公司管理部工作对我而言是一个相对熟悉的工作领域。作为总公司总负责管理部全盘工作，我自己清醒地认识到，管理部是一个公司承上启下、沟通内外、协调左右、联系四方的枢纽，是推动各厂区各项工作向确定目标前进的中心。细数管理部的工作，可说是千头万绪，有文书处理、档案管理、文件批转、会议及活动安排等等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，我努力强化自我工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错。管理部工作紧密围绕年初制定的工作重点，充分结合具体工作实际，不断开拓工作思路，创新工作方法。通过近一年的工作、学习，在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将去年的工作情况总结如下：

1)行政统筹工作的关键是事务控制和内部管理。行政事务工作的内部分工、业务文员的管理、办公室、各细段落等资料的分配整理等工作管理维修等的监管。

2)切实抓好公司的福利、公司管理的日常工作。按照预算审批制度，组织落实公司办公设施、办公用品、劳保福利等商品的采购、调配和实物管理工作及公司办公设备维修保养。

3)爱岗敬业，严格要求自己，摆正工作位置。以“谦虚”“谨慎”“律己”的态度开展每项工作，认真地履行了自己的岗位职责。

4)做好协调工作。管理部工作为后勤服务和办公协调的核心部门，在理顺各部门关系，提高管理效率，保证上传下达等方面具有枢纽作用。过去的这一年，管理部以沟通协调作为开展工作的切入点，更注重与各部门的协作配合工作计划

5)负责对会议有关决议的实施;认真做好公司有关文件的收发、分递和督办工作;及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示的精神。

6)制度建设。配合总经理在原制订的各项规章制度基础上进一步补充和完善，包括行政人事类、财务类、业务类等等，以及根据企业现状，制定新的规章制度以适应企业发展的需要。

7)落实公司人事、劳资管理工作。组织落实公司的劳动、人事和员工的考勤控制监督工作，根据人事相关规定规范人事制度。

二、工作中存在的问题。

自我任职以来，深切的体会到：地位来自成绩、创新提高效率、学习提升效能、比较缩小差距。回顾这一年来的工作，虽在工作开展上有一定的创新，也取得了一些成绩，但同样存在一些问题和不足。主要表现在：

1)公司基本制度是我与同事们近四年来一个一个建立完善，但随着公司的发展及需求，没有做太大的改动，一些细节还是不够。

2)有时对一些日常事务的缺失瑕疵熟视无睹，不够细心，不够敏感，有些工作的协调不是十分到位，在往后的工作中，考虑问题应该更周到详尽。

3)自己的管理水平离公司的高效要求还有一定距离。对部门人员的管理不够细致具体。以后在努力提高自身管理水平的同时更多注重对下属的培养和管理上的进一步加强。

三、20\_\_年的工作计划。

1、充满希望的20\_\_年到来了，也带来了新的挑战。在新的一年里，希望公司最高主事官不断学习，要求各厂区/各部门主管及技术/品质/工程等人员，认真学习提高工作水平，为公司的经济跨越式发展充分贡献自己的力量，努力做到：

1)加强学习，拓宽知识面。努力学习电源专业知识及制度常规认识。加强对行业发展的了解，加强对周围环境和同行业的了解、学习。要对公司的统筹规划、当前情况做到心中有数。为领导的决策提供一定的依据和参考。

2)本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报。及时了解员工思想动态，正确引导，加强沟通，了解各人的工作进度和问题反馈给主事官及总经理，以便公司各主管及总经理在此基础上进一步安排交付工作。

3)注重部门工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门工作氛围。

4)在工作中坚持以“服务”为宗旨，强化后勤人员素质，提高办事的实效性，不断加强主动服务意识，持续改进各厂区/各部门的支持能力和服务水平。服务工作主要实现两大转变：一是实现被动服务向主动服务转变。总经办及管理部的工作突发性、偶然性、被动性强。因而，对待各项工作，要未雨绸缪，以工作的超前性、预见性增加工作的主动性。二是实现单一服务向全面服务、超前服务转变。

5)全面提高执行力度，狠抓决策落实，遵守公司内部各项规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值。

2、持续提升人力资源管理水平。

1)做好招聘及录用等各项相关工作，保证主管及工程技术人员因素的稳定性。长期的经营实践告诉我们，当代企业的发展离不开六大资源，即人力、物力、财力、信息、技术和文化资源。在这些资源中，最关键、最宝贵的是人力资源，人才资源。人才是企业的第一资本，世界上只要有了高素质的人，什么人间奇迹都能够创造出来。在企业管理工作中，坚持以人为本的人本管理思想是企业吸引人才、留住人才的有效方法，也是构建和谐企业，提升企业竞争能力的重要手段。

2)明确岗位职责，严明劳动纪律，完善绩效考核制度和办法。从公司各项管理制度纪律、岗位履职、沟通协调四个方面进行细化，提高操作性。

3)加强组织人员(基层管理干部)结构优化创新，组织结构设置进一步科学化，人员结构进一步合理化。本着精简、统一、高效的原则，逐步优化管理层级，建立一个富有弹性的组织结构。加强定员定编管理，提高工作效率。

4)加强人才引进培养，为公司的可持续发展创造动力。引进人力竞争，形成内部良好的竞争氛围;建立完善人员进入和退出机制。努力为员工提供充足的个人发展空间，引导员工树立与企业共同发展的理念，提高人力资源的利用率。高度重视人才规划工作。重视优先从内部选拔人才，避免从源头流失，同时做好骨干人才的引进储备工作。

6)加强员工教育培训体系创新，创建学习型、知识型企业。作为总负责人，应该根据公司的实际情况，利用一切有利资源，加大全员培训力度，紧贴工作和岗位需求。做到统一规划、组织实施。所以，今年总经办及管理部的一个工作重点将放在内训的系统化开展。

3、强化协调能力。

协调，是总经办与管理部协助公司进行有效管理的一项基本职能。在现行的机构设置中，一项工作多家负责的现象比较普遍。这种你中有我、我中有你、职责交错、利益相兼的问题，往往是导致部门之间意见分歧和相互矛盾的重要因素。因此，进一步做好协调工作意义重大。总经办及管理理部最高主管在协调工作中，一定要站在全局的高度上，正确处理好整体与局部、局部与局部之间的利益关系，最后在全局利益上达到协调统一。

四、新年展望和目标

新的一年，意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。20\_\_年，我希望各厂区/各部门要认真总结经验，戒骄戒躁努力工作，力争取得更大的工作成绩。从小事抓起，从服务抓起，进一步强化内务管理和后勤服务，为整体推进公司的发展提供基础性服务，为公司年度整体工作目标的实现发挥行政应有的作用。

五、再强调几句

1、新的一年各部门课级/组级/班级/技术/品质等人员流动每年性控在20%以下;

2、新的一年希望制定课级以上人员，除特别情况外，可以不加班;

3、新的一年希望制定办公室及相关间接人员，可以不加班(在完成本职及上级交办事务后);

4、新的一年希望公司各级主管彻彻底底实际上下级/层次管理，杜绝越职越权越部门报告、请示、安排、交办等等各项事务;

5、新的一年希望公司特别重视并投入5S管理，特别是各生产单位;

**监理经营办工作总结12**

今年是本合同段全面开工建设的第一年，为做好本工程的各项监理工作，在各级领导的关心、支持下，在项目部的积极配合下，我驻地办坚持“严格监理，优质服务，科学公正，廉洁自律”的监理工作方针，基本实现了安全生产、文明施工、质量合格、工期合理、廉洁高效的既定目标。

现将我驻地办20xx年工作总结如下：

>一、工程概述

（一）工程简介

唐津高速公路北段扩建工程第一合同段，工程范围为河北丰南界～塘承高速段：K1002+489K1019+，路线全长；其中涉及沿线桥涵改建及维修共21座（其中：大桥4座、中桥4座、小桥8座、箱型通道5座），共有板梁桥、箱梁桥、箱型通道3种结构型式（其中：板梁桥13座、箱梁桥1座、板箱结构桥2座、箱型通道5座）。

（二）主要技术指标

稳定监理队伍，提高监理素质，为了稳定监理人员，保证工作的连续、顺利进行，在20xx年度我采取了如下措施：

一是为监理人员提供良好的办公、生活条件，我驻地办在汉沽区易居庭院租赁了一套住房作为驻地，并配置了较齐全的生活、办公设施，为全体监理人员提供了一个好的生活、办公环境。

二是改善监理人员的生活驻地办生活费由专人管理，做到专款专用，每月共同结算并公布生活帐款，对生活费的余款根据大家的意愿网购物品分发或直接发放现金，改善了监理的生活，就能使监理人员更好地投入工作。

三是给监理人员更多的关心和支持监理人员常年在外，工作的压力、生活的枯燥考验着每一个监理人员的心理素质，为了使监理人员有一个健康、愉快的心情投入工作，我们的做法是：多找监理人员谈心，了解他们工作、生活上的问题和困难，并尽力地劝解、帮助；每周至少一次组织全体监理人员会餐，让大家在宽松的环境下更好地放松、交流，以促使驻地办形成一个团结、协作的团队，更好地促进了工作。

严格现场监管，确保工程质量，由于本合同段施工单位为天津市本地企业，在现有建设环境下，不可否认地增加了监理工作的难度，但本着为项目负责、为业主负责、为公司负责的目标，驻地办多途径、多方法解决施工中存在的问题：

一是现场能解决的问题，现场监督解决。

二是现场不能解决的问题，立即下发监理工程师通知，并上传至总监办。指

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找