# 电梯中级工作总结范文(推荐22篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-08-16

*电梯中级工作总结范文1第一、格式个人工作总结一般的格式为标题、前言、主体、结尾四部分。标题即个人总结的名称，有时可以将主要内容、性质作标题，如不能表达出完整的意思时，在正标题下可以再拟副标题。如《企业财务会计个人工作总结——在财务管理上的问...*

**电梯中级工作总结范文1**

第一、格式

个人工作总结一般的格式为标题、前言、主体、结尾四部分。

标题即个人总结的名称，有时可以将主要内容、性质作标题，如不能表达出完整的意思时，在正标题下可以再拟副标题。如《企业财务会计个人工作总结——在财务管理上的问题解决办法》。这里便是两个标题了。

前言。前言的写法多种多样，有的概述变化情况及主要成绩;有的介绍基本情况;有的概述总结的目的、方法等等。

主体是总结的核心部分。这部分一般应叙述总结事件的过程、做法、体会、经验、教训，并且要作理论的概括，总结出规律性的东西。总结的优劣，这是决定性的部分。

结尾或提出今后努力方向，或指出存在的问题，或表示自己的态度。

第二、总结要实事求是

写工作总结要有一说一，有二说二，老老实实，认真负责。不能行敷衍了事，吹嘘自己、捏造事实，弄虚作假。

第三、总结的结构形式

总结常见的结构形式有四种：

一为条目式，就是把材料概括为要点，按一定的次序分为一、二、三等条，一项项地写下去。

二为三段式，即从认识事物的习惯来安排顺序，先对总结的内容作概括191919代，表明基本观点;接着叙述事情经过，同时配合议论，进行初步分析;最后总结出几点体会、经验和存在问题。

三为分项式，即不按事件的发展顺序，而是把做的事情分几个项目，也就是几类，一类一项地写下去，每类问题又按先介绍基本情况，再叙述事情经过，再归纳出经验、问题三个顺序写下来。

四为漫谈式，如向别人介绍自己的学习经验，就可用漫谈式，把自己的实践、认识、体会慢慢叙述出来。

各种方式都有利弊，要从自己实际出发去选用，也可创造其它形式。 个人总结并不能一朝一夕就能成功，多回顾自己的生活，将你认为是成功的事情或是活动写写总结，提高自己的写作水平，个人总结《工人个人工作总结范文》。

写好个人工作总结需要注意的问题

1.总结前要充分占有材料。最好通过不同的形式，听取各方面的意见，了解有关情况，或者把总结的想法、意图提出来，同各方面的干部、群众商量。一定要避免领导出观点，到群众中找事实的写法。

2.一定要实事求是，成绩不夸大，缺点不缩小，更不能弄虚作假。这是分析、得出教训的基础。

3.条理要清楚。总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。

4.要剪裁得体，详略适宜。材料有本质的，有现象的;有重要的，有次要的，写作时要去芜存精。总结中的问题要有主次、详略之分，该详的要详，该略的要略。

5.总结的具体写作，可先议论，然后由专人写出初稿，再行讨论、修改。最好由主要负责人执笔，或亲自主持讨论、起草、修改。

斗转星移，进入耐火公司已整整三年，我一直从事现场的售后技术服务工作，目睹耐火公司的发展壮大和制度的日臻完善，自豪感由衷而生。三年的工作经历，自己对售后服务多少积累了一些认识和体会，现与各位同仁分享如下。

一、树立全局观念，做好本职工作

不管从事什么工作，树立全局意识是首要的问题，现场技术服务也不例外。我认为售后服务工作的全局就是，“树立企业形象，使客户对公司产品的满意度和忠诚度最大化。”最大限度的保护客户的利益，是提高我们产品的核心竞争力的一个重要组成部分。做好售后服务工作，同时也为了及时反馈产品从出厂至使用过程中出现的不良情况，以便作出及时改进，使产品更好的满足现场的使用要求。

二、 精于专业技能，勤于现场观察

随着钢铁行业的不断发展，耐材也要适应新工艺条件下的使用要求。作为一个技术服务人员，要在现场勤于观察、独立思考、多与现场技术工人交流, 对于不断掌握新环境下耐材的应用知识至关重要。能否做好一个产品的质量调研，是衡量技术人员专业水准的标尺，同时也是技术人员尽快掌握应用知识的有效手段。

三、 善于沟通交流，强于协助协调

现场技术服务人员不仅要有较强的专业技术知识，还应该具备良好的沟通交流能力，一种产品很多时候是由于使用操作不当才出现了问题，而往往不是如客户反映的质量不行，所以这个时候就需要我们找出症结所在，和客户进行交流，规范操作，从而避免对产品的不信任乃至对企业形象的损害。

向客户推广公司的产品，不仅是业务人员的职责，也是包括技术人员在内的每一个员工的职责，技术人员应更善于从技术的角度协助业务人员向客户介绍和推广本企业的产品，同时协调项目部和现场施工及业务员的关系，发挥好桥梁的作用。

在钢铁行业发展的新形势下，尤其国家最近颁布了《钢铁产业发展政策》，耐材行业也面临着机遇和挑战, 在这个大背景下，售后服务工作也需要有新的工作思路。假如说一个企业需要两只脚才能稳步前行，那么一只脚是高质量的产品，另一只脚则是完善的售后服务，公司产品可以创出名牌，其服务也可以进行尝试去创造品牌。一个企业，也只有依托高质量的产品和完善的售后服务体系，才能在竞争中立于不败之地。

自已再修改下就行了。

提问人的追问 -05-02 11:09

可以帮助写写范文嘛，所以有些不知所措。团队的补充 20\_-05-02 11:16

你就按照上面那格式修改下就行了，你的具体情况我也不知道，不过对于新人来说，你要表达的就是你到这个公司，学到了什么，自己怎样在本职工作岗位服务的，例一些具体的事项出来，然后写一点点自己的不足，再加个后面我将如何如何努力工作就ok了。你是用来转正的吧，呵呵这样写没错的。

**电梯中级工作总结范文2**

深圳市美联富士电梯有限公司以其集团雄厚的技术人材、高科技设备为基础，具有机电产品的综合制造优势；无论在基础领域的研究或是应用领域的开发方面均获得重大的成果。凭着名列日本榜首的富士电脑控制技术、富士VVVF调频、调压、调速电力拖动技术及富士功率半导体技术，使得富士电梯在市场上具有领先的地位。同时富士电梯以真实可靠报价在产品的设计开发、品质工艺、生产管理方面，富士电梯积累了丰富的经验，并不断追求技术创新，秉持踏实诚恳的专业精神，向客户提供具有高可靠性、高性能的划时代产品；以满足人们需要更加便利，更加安全的工作、居住环境的需要；从而深受用户的信赖，为社会的繁荣，人类的幸福作出卓越的贡献！

**电梯中级工作总结范文3**

1、每日早晚会传达相关信息，根据生产计划安排工作，进行合理的人力调配，提高产线品质及效率，确保产线计划如期完成。

2、产线设备的操作和简单维护，使设备正常运行。

3、统计数据做生产周报表、员工出勤及离岗顶替、产品入库及每日盘点等

4、在生产的过程中发现问题，提出问题，配合相关同事及工程师及时处理产线各种异常问题。

5、做好整理、整顿、清扫、清洁、安全和素养，监督生产线的纪律，指导新员工工作，服从主管工作安排，处理日常其它事物。

经过以上工作我发现自我虽然熟知了自我的工作资料和职责，但对于人员管理和工作的综合本事还有待提高，遇事比较被动，没能完全主动发现问题提高自身本事，很少能做到与领导及时有效的沟通，没有完全意识到下级与上级沟通的重要性。今后我会多加注意，与同事及领导及时沟通，不断提高!

**电梯中级工作总结范文4**

20xx年过去了，有必要对一年的部门及个人的工作进行总结，根据实际情况调整下一年的工作，从而保证公司全年工作的顺利进行。

维保部的工作主要分营业、维保和运行三个方面。

>1营业工作：

营业计划的主要工作是理清维保合同、清理应收维保款、稳定原有客户、续签原有合同。目前原有维保合同均已清理完毕，应收维保款全部理清，原有客户除有历史原因及货款、安装款等原因个别客户外，绝部分关系基本稳定并得到延续。唯有xxx维保运行项目是我方未避免可能存在的不确定性的更损失而主动放弃的项目。还有xxxx维保项目合同到期客户自保，xxx、xxx维保项目目前仍存在不确定性外，其它所有近xxx个项目目前均得到延续。新增加和续签的维保项目都坚持了合同在先的原则，即先有合同再进入维保，从而避免因此使我们的维保工作陷入被动和尴尬的局面。

营业下一步的工作主要是：

①配备xxx名专职维保营业人员(内选或外聘);

②继续追要原有欠款，及时收缴到期应收款，力争不形成新的欠款;

③稳定原有维保项目，曾加外签合同项目。

>2维保工作：

维保工作是维保部门的中心工作，从接手后，我重点抓了人的工作，和所有的维保人员都进行了单的谈话，了解他们的思想情况、住点工作情况、家庭情况、对部门对公司的看法想法及他们的希望。通过这些交流，我认为我们的维保人员队伍多数人员基本上是稳定的，本质基本上是好的，主要的问题是我们如何带领他们、怎样给他们一个成长、工作的平台。这其中包括他们主要关心的收入情况、技术能力的曾长、工作生活环境(吃、住、行)这三个方面。目前，我也是很关注维修人员在这三个方面的情况，从马桶有没有马桶盖、站点能不能洗上澡、现场能不能自己做饭、冬天室温能不能睡觉、保证每个人每月能休息两天会一次家到每个人的工资和实际水平的差距都是我所关心的和需要解决的，我认为如果一味的强调工作而没有基本的工作生活的保证，其工作质量是可想而知的.。通过近半年的工作，以上问题得到了不同程度的改善，但是还有很多工作需要去做

目前，还有的维修点两个人的生活工作空间在6平米以下的情况，有的维修点的休息室长期潮湿结露，有的维修点不能自己做饭每顿饭必须在外面买着吃等等，类似问题还有很多需要去解决。

今年上半年，维修工在和去年人员数量基本相同的情况下维保量曾加了近xxx台，且增加了三包电梯的应急修理及服务的工作。目前除xxxx站刚确定了新的站长外，其他各站站长的管理积极性很高，维修人员工作情绪稳定，绝多数人员工作积极性较高，对自己的本职工作有一定的责任感。

下一步的主要工作是：

①各站根据实际维保量配齐维保人员及相应的技术力量;

②加强维保各站点的基础建设工作。主要有站点必备的各种管理制度、技术资料、所管机型图纸、维保档案、相关电梯标准等。

③曾强急修的应和施工的能力。

④加强整体维保工的形象。

⑤加强对前期来公司学生的技术培养，使他们尽快能够立做保养及初级的维修。

⑥完善生活保障工作。主要有解决家住宿环境、做饭条件、洗澡条件、看电视等基本生活需求中存在的问题。

>3运行工作：

电梯运行虽说不诗司的主要盈利工作，但这项工作牵扯的精力是最的，首先是人员的不稳定，去年的换人率是90%左右，今年虽改进或采取了部分新的管理方式，比去年有所好转，但目前也达到30%左右，所以增减人员的工作量很。人员流动的主要问题胜资低、强度，还有部分人员生理上不适应开梯。现在在岗人员应该说多数相对稳定。今年到目前运行增加了xx部，司梯工比去年增加了近xx人，而且，新签运行合同价格有较幅度提高。运行下一步的主要工作：

①不重要的运行项目尝试交给专业劳务公司去做，我们去监督。

②设一专人管理所有运行项目的工作。

③控制和减少人员的流失，解决司梯工的业余生活问题。

④有限的提高在我公司工龄长的司梯工岗位的工资待遇。(目前超过两年的有xx人，其中超过三年的有xx人)

⑤操作证复审及考证工作。

>4问题及建议：

①目前应该说维保部的工作基本上走上了正轨但应看到还存在不少问题，包括人员的思想和服务意识上，工作的责任心上两极分化，主动性上个别人还欠缺，综合技术能力上普遍较低，特别是立处理故障的能力差。这些方面还有很多的工作要去做。

②处理扶梯及外梯故障的能力亟待提高，特别是其它品牌电梯。

③增强及时解决处理投诉的能力。

④增加高级修理人员。

⑥建议尽快实行新的效益与收入挂钩方式，调动所有人员的工作积极性，提高工作效率。

**电梯中级工作总结范文5**

xx年9月17日上午，电梯公司安装、售后部门接收由市质监局派出对各安装、维保单位考核组的工作考核，现将本次考核工作总结如下：

>一、市质监局检查工作内容

1、材料部分

1、公司资质文件、人员证（全部录入市局系统）、人员保险、劳动合同。

2、质量体系文件：质量手册、程序文件、工艺、记录等。

3、内审、管理评审。

4、xx年培训计划及培训记录。

5、电梯维保台帐（需录入市局系统），且打印一份纸板文件，抽查维保合同。

6、抽查维保电梯的档案：定检报告、自检报告、应急救援方案及实施记录、维保记录等。

7、维保质量检查记录及检查台帐。

8、对所维保电梯制定应急救援方案及实施记录。

9、设置24小时保修电话、保修记录及处理记录。

>二、现场部分

对讲、应急照明、机房轿顶及底坑环境、抱闸自动、安全钳联动试验、各种安全开关、门锁、触板、各种标识、运行平稳度、有没有异响、缓冲器距离。

>二、xx年9月17日久本次监督检查中发现的问题，记录如下：

1、作业人员未及时录入数据库，聘用栏未按要求填写盖章。

2、无维保计划。

3、无重要部件更换记录。

4、培训计划未有效实施，无培训效果确认记录。

5、无纠正措施和跟中确认。

6、考核记录中无考核结果。

7、紧急救援装置失缺。

8、有部件刮碰异响。

9、底坑有杂物。

10、无年度演练计划。

>三、实际需求及工作建议

1、检测工具实物与质量体系管理文件中的台帐不符合（缺少很多）。

本条一是面对考核，更主要的是在实际工作中应该具体的实施。因此，建议尽快补充工作需要的检测工具。

2、公司的安装资质为A级，按要求操作证的人员不低于50个，实际具备的是30个。

3、质量体系文件（质量手册、程序文件和作业文件）的运行效果基本不佳。本项不仅涉及到安装，而是基本涉及到全公司。因此，建议管代和质量部开展对全公司的质量体系运行的培训和考核。明年的5月31日安装资质到期，需要接收上级的考核和评审。我们的质量体系文件类别的明确和落实，应借此机会现在开始着手做充分的准备，避免、杜绝再次的临阵磨枪的仓促和被动。

4、公司现有实际维保量很少，安装和售后已开始着手准备对维保体系工作的相关准备，如，维保的管控等项。

xx电梯公司

**电梯中级工作总结范文6**

  把电梯轿厢内的4个22W的环型管灯，换成2根20W的长日光灯，这样即节约了能源，又下降了材料的损耗。

  做好了电梯的保养工作，无隐患梯，电梯的年检通过率达到了100%。

  电梯应急服务做到随叫随到不无超时。问题不过夜。

  巡视工作做到发现问题及时解决。

  维修电梯电话和电话线路。

  电梯轿厢内的多部电话损坏严重，须更换。

  外部电话线老化已无法使用，须更换。

  电梯轿厢内的防护木版支撑木丢失严重，许更新。

  电梯轿厢内的有机板人为损坏严重。

  装修工人从在粗暴使用电梯现象，加大了电梯的使用风险。

**电梯中级工作总结范文7**

工人个人工作总结

转眼XX年就要过去了，在过去的一年中，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

1、专业知识、工作能力和具体工作。我是六月份来到煤矿工作，担任矿行政秘书，协助办公室主任做好工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

2、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理

论;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：

(1)协助办公室主任做好了各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便;

(2)做好了各类信件的收发工作，底协助好办公室主任顺利地完成了年报刊杂志的收订工作。为了不耽误工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。

(3)协助好办公室主任做好科室的财务工作。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记，年底以前完成了学院年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。科室的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。

(4)做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。

(5)做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

(6)认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其它工作。为了矿工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为煤矿的发展做出更大更多的贡献。

工人个人工作总结范文

在过去的XX年中，在分厂领导车间领导的帮助带领下，经过了工人同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，作为职工的我顺利的完成了自己的`工作。在岁末之际，我应该就一年以来的工作做一下认真的总结。总结自己在过去一年的得与失，总结一年以来的酸甜苦辣，总结自己明年该如何去做的更好。以下便是我对自己今年的工作总结：

一.工作态度，思想工作。

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要球自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。不断加强学习，牢固自己的工作技术!

二.设备操作，工作领悟。

每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对机器工作操作的了解，也要有对发生故障的应变能力，完成领导给予的各项任务。但由于自己的能力有限，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，对机器的原理和工作技巧还稍欠缺，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在自己的岗位上发挥到最大的作用，更快更效率的完成自己的本职工作，也能使公司获得做大的效益，这样我的做的和收获的也能达到一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。

和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅事工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务!我会履行我的义务，锻炼培养自己的交际能力。

三.回顾过去，展望未来

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在成为一名合格的职工道路上不断前进，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的社会能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位置，让我能为社会做出自己该有的贡献。

一年来，我做的已经是最好了，我相信在今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还是有所瑕疵，不过这是无法避免的，因为谁也不是圣人，出错是在所难免的，所以我不会过多的苛求自己。不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好!

**电梯中级工作总结范文8**

\_\_\_\_小区是公司20\_\_\_\_年重点建设项目，我作为项目经理被公司批准后，立即开始了项目部的组建工作。首先根据\_\_\_\_的工作要求，从公司抽调了工作人员，建立了质量管理体系、项目管理目标和管理人员岗位责任制。\_\_\_\_小区的质量目标为创建“无质量通病小区”，为此公司下发了许多预防措施和实施办法。现对一年来工作总结如下。

一、工程质量完成情况

为保证整个目标的实现，我组织项目部管理人员根据自己的实践经验，结合工程的特点，编制了项目部质量预防措施。工程开工以后，我们严格控制施工质量，从基础开始，一步一个脚印的进行。模板工程重点控制结构尺寸和支撑牢固性，确保设计尺寸的准确和观感的质量。钢筋工程重点控制绑扎质量，尤其是钢筋实物的间距和位置。

在施工过程中，我要求坚决落实公司预防措施内容，并且坚持进行样板引路，同时组织管理人员对其他项目部在建工程进行参观学习，作到扬长避短，提高了项目部人员的质量争先意识。砼工程重点控制了砼的浇注和养护工作。规范浇注、及时养护是保证砼质量的根本途径。在整个主体施工期间，我们认真进行了落实。迄今为止，未发现砼裂缝现象。整个主体工程的施工，经过项目的认真控制，全部施工内容符合设计要求，主体质量较好，受到了金屋地产的奖励，达到了预期的质量目标。

二、工程生产及进度控制

\_\_\_\_小区开工以后，我按照公司要求工期，组织制定了施工进度网络计划以及劳动力计划。并且根据施工进度要求，与各个施工班组签定了质量、进度、安全控制协议书。对其具体进度、生产内容提出了具体要求。在生产过程中，我根据实际情况，通过制定月计划和周计划，对整个工程生产进行了控制管理。施工初期，因为项目开工较晚，劳动力出现不足。对此，项目部多方召集人员，经过努力，基本上保证了施工的要求。在施工过程中，考虑到砼浇筑数量较大，我采取了现场浇注和使用商品砼的方法，提高了施工进度。

在分包队伍进场施工后，根据金屋地产的要求，及时调整了施工部署，为分包方施工创造了施工条件。到20\_\_年终，整个工程完成了主体工程，外装修工程完成40%，内装修工程完成30%，从整个工程进度来看，与原计划工期相比有滞后。为此，我在场区冬季回填土、项目停工的一段时间内，抓紧时间组织进行了下房砌体和回填土等的施工。

三、安全、设备管理

施工进场的准备期间，我组织项目部按照省级文明工地的目标对全场的施工作业区进行了规划布置。根据项目工程特点，制定了设备需用计划，并组织了布置和安装。施工中，我坚持将安全管理作为日常管理的重点，将确保职工的生命安全作为自己的第一要务。框架工程，支撑体系和临边防护是安全管理的重点，为此，我加强安全技术交底工作。通过进场时的三级安全教育、上岗时的专项安全交底来加强职工的安全意识。加强安全检查和巡视，及时发现问题，及时整改，杜绝安全隐患。加强建筑物临边的安全防护。同时，对现场的全部设备实行了专人专机管理。

设备进场时项目部统一进行检查，合格后进行接受。施工中，定期进行设备的维修、保养和检查，及时发现安全隐患，及时进行修理更换。整个施工期间。未发生重大安全事故，一般安全事故控制在了‰以内，保证了广大职工的生命安全，达到预期安全生产目标的要求。

总之，在新的一年中，我将进一步提高自己，研究和改进项目管理办法，为公司的发展作出贡献。

**电梯中级工作总结范文9**

  我局将专项整治与构建风险分级管控“六项机制”紧密结合起来，既要消除严重威胁危险电梯施工质量安全的各种隐患和问题，又要落实治本之策，加快构建风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。在专项整治中特种设备安全监察人员采取常规执法、明查暗访、突击抽查、随机抽查相结合的方式，加强电梯施工现场检查。施工现场存在严重质量安全隐患、安全防护措施不符合施工规范、施工质量不符合安全技术规范要求的，责令立即停产停业整顿。坚决杜绝电梯施工单位无证施工行为，坚决杜绝电梯安装维修作业人员无证上岗行为，坚决杜绝电梯安装维保非法分包转包行为。

**电梯中级工作总结范文10**

20xx年即将过去，回顾一年的工作，紧张忙碌的工作场面又一一呈现在面前。一年来电梯安装、维保专业在公司领导和全体部门员工的共同努力下，取得了长足的进步，也取得了业主的认可，在取得成绩的同时，工作中也存在不足，值得认真总结。

我公司20xx年新安装的地盘有朝辉首府、朝辉农贸市场、朝辉办公楼、国际华城三期、江南御花园二期、汇城上东一期、宁国时代广场三期等，本市及外市大型开发楼盘的电梯都顺利通过了质检部门的安全检测，合格率xx0%，同时我们除了对我公司新安装的楼盘电梯进行维保工作外，还对我市格林春天、国土局、咏春国际公寓、河西嘉园、马钢联华超市、康泰商务酒店、泰和文苑、安徽比伦纸业、静静美食广场、乐一乐休闲娱乐广场、在水一方休闲娱乐中心、安冶学院、康嘉大景城、人行公寓、翠岛华庭、森隆办公楼、苏宁电器等场所的电梯进行维保工作，20xx年我公司维保的电梯，在全市业主对电梯行业投诉中的比例也很少，由此树立了我公司在业主中的形象，确保了我公司在本市电梯企业中的地位。

与此同时，我们也发现了一些新问题。通过总结今年的工作我们尽量将成绩加以肯定将问题清晰化、具体化。在今后的工作中做到提前预防、提前警示；减少不利因素的发生，为明年的工作打下基础。

>一．做好设备设施的日常维修保养工作

制定周，月，季及半年的设备设施维修保养计划，有的放矢，有针对性的安排日常维修任务。做到日常维修工作的计划性，合理性。根据公司相关作业指导书的规定，安排日常巡检，电梯机房设备等做到全面细致地维护保养，保证设备设施的安全使用和运行。

>二．做好电梯维保的下一年计划

做好保养计划,做好日巡视,周,月,季的保养工作；加强节假日前的保养检修工作；加强节假日的值班和巡视工作；针对各梯做到针对性的检修。

>三．真抓实干抓好安全生产

强弱电专业新人较多，树立安全生产意识，抓好安全生产至关重要。为此，我们反复多次进行培训，反复灌输安全生产思想。高空作业，电器火灾，电器用具使用等实例进行近似实战要求培训，做到安全第一思想不放松。取得了很好的效果，杜绝发生设备及人身安全事故。

>四．发扬团队精神配合帮助其他部门

有着自己的项目特点，就是有着诸如清扫、卫生、搬运杂物等工作，紧密配合帮助其他部门完成繁重的相关工作。

>五．掌握现代资讯培训提高维修人员技术素质

各级领导对工程技术人员的培训非常重视，公司领导亲自买来电梯方面的培训教材，领导的重视调动了人员学习热情，积极学习相关理论知识并应用到实际维修工作中。根据相关培训计划，组织知识、技能竟赛，取得了很好的效果。

>六．.抓好员工“爱岗敬业”教育宣扬企业文化

组织新老员工学习公司各项规章制度，讲述具体维修，巡检方法，设备维修要求，员工手册，岗位职责，职业道德等方面的基本要求，组织学习考核。在工作中以老带新，生活上相互关心帮助，创造和谐氛围，增加团队凝聚力。组织学习公司的优秀员工事迹，明确榜样的力量是无穷的，榜样的形象是光彩照人的。提高新员工对公司的认知，注重企业文化中软要素的作用，以人为中心，尊重人，依靠人，公正的待人，提高新老员工的自尊心，在工作中发挥各自的聪明才智，调动工作积极性。

>七．精心组织认真布置安排年终设备检修工作

临近年底，制定应急方案，组织安排人员对对电梯机房设备进行全面检查，保障设备设施安全运行。

20xx年对我们公司是一个充满挑战、机遇、希望的一年。 20xx年我公司对电梯安装、维保工作还要加大力度，加强公司内部管理，深挖潜力。今年公司在20xx年安装工作的基础上，还要安装朝辉首府二期、朝辉东方城、汇城上东二期、国际华城三期等楼盘，以及正在洽谈的楼盘电梯，同时维保工作也有跟上进行维护保养。20xx年我们会更加努力、认真负责的去对待每一个业务，每一件事情，力争赢得更多的机会，寻求更多的客户，完善公司所有业务的开展工作，只有这样在新的一年里公司才有更大的进步和成绩。相信我们会以更好的能力，迎接20xx年新的挑战。

**电梯中级工作总结范文11**

xx年即将过去，就要迎来充满期望的xx年，在这年终之际，作为一名车间的操作工人，我在各位领导及同事们的关心与帮忙下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，新的一年即将到来了，回顾今年来的本人工作情景，现简述如下：

在这一年里遇到了不少的挫折，最为重大的就是7，16事件。事件发生后每个人的心境都无比沉重，每一台电解槽都是经过我们从培烧到启动到净化再到换铝一步一步的慢慢成长起来，但我坚信再大的困难也押不倒我们，经过公司全体员工的共同努力下，我们完成了电路修复，并以最快的速度抠开了电解槽，然后就是启动电解槽，每启动一台槽子我们都会积累很多经验，从最初的难以起动，到今日的正常启动，让我们更深入的了解了电解槽，至今为止大部分生产槽已经恢复正常生产，每个人的脸上又露出了笑容，经过这件事后，公司的全体员工受到了集团公司领导的高度赞扬，挫折是再所难免的，重要的是在挫折中我总结了自我的不足，积累了很多工作经验，异常是在班组和领导的指导下，让我有了很大的提高能够更好的完成工作任务。

以后我异常注重自我的纪律性和吃苦耐劳精神，虽然我在工作中学习到不少东西，可是感觉到关键时候还是不能满足工作的需要，着让我干起活来感觉到很吃力，在这种紧张的工作气氛中，我得到了很大的提高，总结了不少的工作经验，懂得了如何的团队合作才能使工作得到效益。在工作中我坦然应对自我的错误，更不会掩饰错误，哪怕是一个小小的错误我都不会放过，转眼到了年底，看到领导和同事们笑容，体会到从紧张气氛中得到的那种愉悦，看到大家辛苦努力的劳动成果，回顾自我在这年中学到的不少知识和积累了不少经验，在此，我要感激我的领导和同事们，感激领导热诚的接纳我指导我，感激同事诚恳的对待我，以后的我必须会努力工作，继续奋斗。总结一年的工作，尽管有了必须的提高和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改善。

在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献。

**电梯中级工作总结范文12**

我自XX年x份进入xx奶线灌装工段。成为一名灌装机操作工。半年多的工作以来，对工作的熟练程度越来越高，虽没有一鸣惊人的工作成绩。但也没有出现过差错。以高度的职责感做好本职工作。在做好本职工作的基础上以高度的标准严格要求自我努力学好灌装机的操作技术，以提高自我的操作水平，保质保量的完成公司车间下达的生产任务。

在xx工作生活的这段时间里。xx进取上进的氛围激励我不断学习提高。xx温馨的家文化让我倍感温暖。在xx它能为你供给一个优秀的职业发展起点和平台，虽然我只是一个普通的一线操作工，但我仍会严肃认真对待本职岗位工作。xx对我们员工的业余生活也是十分的用心。企业的文化分为让我充分的体验到家的温暖。

在一年的工作中，我做到：

1、严格遵守公司车间的管理规章制度。

2、设备的操作保养。

3、质量控制。

4、控制现场。

5、消耗控制。

6、听从直接上属工段长及车间主任的工作安排，与同事和睦相处。

在XX年，我将继续加将对相关业务的学习，成为一名熟练工。

**电梯中级工作总结范文13**

一、加强政治理论，业务学习方面

一年来，本人能够重视加强政治理论和业务知识学习，努力提高自身政治水平和各种能力。

一是在工作中，坚持边工作边学习，结合自己工作实际特点，利用空闲时间，同时加强了《\_森林法》、《森林防火条例》等相关业务知识的学习并做好了对群众的宣传教育工作。

二是牢固树立“三个离不开”思想，团结同志，加强“双语”学习，向身边的汉族同志学习汉语，不断提高了个人的汉语水平和说话、沟通能力，通过对汉族同志教哈语字母和普通日常对话，进一步加深了各民族之间的团结和感情

二、日常工作方面

1、今年我在前高管护站工作，在此工作期间，我能够严格遵守站点各项工作制度，做到按时到岗、不迟到、不早退，做到有事请假打招呼，积极参加劳动，搞好站点的卫生

和日常工作，能够服从组织领导和安排，按时完成领导交办的各项工作任务。

2、积极开展森林防火、林木管护宣传教育工作。对广大农牧民群众采取通俗易懂的形式，大力宣传了《\_森林法》、《森林防火条例》等法律法规

3、今年冬天因发生雪灾，在场区领导的安排下，积极参加了野生黄杨的救助工作，同时开春季节参加了义务植树按时按点完成了所交办的工作任务。

4、认真做好了站内的工作，站内屋前屋后种植了葡萄，对菜地进行了整地。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但离上级的要求，还有一定的不足，今后工作中，我将严格要求自己，努力克服缺点和不足之处，发扬成绩，刻苦学习业务知识，积极向上，勤奋工作，争取在20xx年的工作中取得好的成绩，为林场的各项事业做出自己一份力量。

xxx林场xxxxx职工

xxxx

二0一二年七月二十八日

**电梯中级工作总结范文14**

20xx年即将过去，回顾一年的工作，紧张忙碌的工作场面又一一呈现在面前，一年中在公司领导的关心与支持下顺利完成了全年的工作，同时工作中也存在许多不足，值得认真总结： 回顾天富来二期和补品大厦的电梯，补品大厦的电梯为富士电梯，故障发生少，有些月份基本是零故障；二期是菱王电梯，故障发生率太多，从20xx年1月份起至12月份止，大大小小的故障平均每月都超过百余件，每个月比较大的故障超过五件，一般的故障超过五十件，其他的小故障超百件。

在20xx年的电梯使用中，富士电梯的优点是做工精细、质量好，所以故障较少，但是用电量比菱王电梯大，造成业主的公共分摊费用比较高。菱王电梯的做工粗糙，特别是电梯按钮，经常出现陷下去弹不起来而导致电梯关不了门而不受其它楼层招唤，而被业主长期投诉，特别是在11月份6座2#货梯的滑梯造成电梯轿厢门的脱轨、变形的重大安全事故，惊动了天富来总部对此事故的特别关注，造成了极其恶劣的影响，虽然菱王电梯用电量小，给业主节约了不少费用，但它的质量问题却不能忽视，在20xx年的工作中，菱王电梯的安全问题就成为我们工作中的重中之重。

在20xx年8月份起，威得利电梯维保公司成为了我们的电梯维保单位，负责2#、4#、6#座的电梯维保，对他们的工作效率，得到了我们的肯定、认可，他们能够在故障发生的第一时间赶到

现场，有雷历风行的效果，反观之菱王电梯的维保人员就显得拖拖拉拉、磨磨蹭蹭，大多数都不能及时赶到现场，这一点，在20xx年的工作当中，我们也要将其列为重点，需让他们在故障发生时，要像威得利公司一样，做到随叫随到、不能拖延。 在下一年工作里，要制定好周、月、季及全年的设备、设施、维保、保养计划有关条例，有针对性的安排日常维修任务，做到日常维修工的计划性、合理性、根据公司规定，安排日常巡检、电梯机房设备等做到全面细致的维护保养、保记设备设施的安全使用和运行。

20xx年我会更加努力，认真的对待每一项工作、每一项任务，不让领导失望，做好电梯的正常使用和安全运行，让我们更上一个台阶，迎接20xx年的挑战，我相信在新的一年里，我会做得更好。

**电梯中级工作总结范文15**

一年真的就要结束了，这一年我在工地上努力的工作着，虽然自己只是一个普通的工人，做的工作很辛苦，每天都是风吹雨淋的，被太阳暴晒，但是我不后悔选择了这份工作，看到自己与大家努力的建起一栋栋楼房，让更多人有住的房子，我觉得那是一种特别的成就感。工作里有收获，也有失去，但不管是哪一种，对我本人来说，有这一份工作，有的吃住，有的事情做，就不算是在浪费时光，不算虚度慢慢光阴。工作结束，对工作简单的进行了回顾，有了许多的回忆，于此也对本年的工作总结如下：

一、我的工作

我是工人，还是个建筑工人，每天的工作就是在建筑工地上，把水泥和泥沙进行混合，弄成混凝土，作为建筑材料。这些工作也是要技巧的，没有很大的力气也是做不了的，所以在这份工作上，我的力气越来越大，做重力活也是越来越厉害，让我成功的在这岗位上一直做下去。除了这样的简单工作，我也要与大家一同进行规划，规划每天的工作，一步步的把楼层建起来。这一年，与大家成功的建了两栋楼，上半年一栋，下半年一栋，这还是比较大的成功的。

二、工作安全意识加强

做我们这行的，安全是必须要注意的，尤其是每天都在建筑地工作的，时刻都要注意安全。本年度，发生过一次安全事故，好在没有伤到人，但是也足够让我们吃一次教训，所以我自从发生按那次的事故后，我每天都都带着安全帽，并且叮嘱其他人也戴好。在做事的时候，通常都要检查个两三遍，一定是确认各方面都安全后，才会去做。这样做下来，在后面的工作中，就没有在发生类似的事故，安全得到了很大的重视，工作安全度也提高了。

三、反省工作方面

这一年，我的工作虽然不是工地上最重要的，但是有些工作，也还是会没有做好，让工作出现有些小的问题，但是我勇于承担，努力的去改正，及时的反省工作，为此都能及时的把问题给解决了。我清楚自己是有很多地方要加强的，所以我每每负责的工作，我都会在做的过程中和做完后进行反省，把不足找出来，加以改正。

新的一年，我想我会把过往的教训都吸取了，让自己在工作中有更好的状态，让明年的工作得到好的成绩。

**电梯中级工作总结范文16**

在中国、外资、合资、国产电梯品牌有400多家，但真正有实力的高品质电梯无非也就十几家。就全球范围来说，奥的斯迅达、蒂森为一线品牌，通力、现代、三菱、日立、东芝、富士达皆为二线品牌。但按通力、现代、三菱、日立、东芝、富士达在中国及亚太地区的销量来衡量，应该都算中国国内的一线品牌。其中，世界500强公司有迅达、奥的斯、蒂森、现代。

一、各大电梯品牌的营销状况

1.一线品牌：世界三大电梯品牌，奥的斯、迅达、蒂森，共占据欧美90%的市场份额，40%的亚太市场;

2.二线品牌有：通力、现代、三菱、日立、东芝、富士达，共占据亚太地区40%市场份额;

3.三线品牌：有西子奥的斯、康力、巨人通力、永大、申龙、江南嘉捷、博林特、西继迅达。

二、电梯的技术流派和使用寿命

目前在国内市场上销售的品牌以其技术和投资分为两大派系：欧美系和日系。欧美系的代表品牌有奥的斯、迅达、蒂森克虎伯、通力、现代(在美国西屋电梯公司技术上自主研发而来)，这些品牌电梯强调安全、舒适、高效率、故障率低、使用寿命长，目前设计使用寿命在81-20年，国家要求报废年

限为15年。

日系品牌有三菱、日立、东芝、富士达。日系品牌更多的考虑是舒适度。在办公楼、医院、高层住宅等使用较频繁的场所，日系品牌11年左右就报废了，这是因为日本是资源匮乏的小国，是以质量不过剩为设计理念，也就是电梯使用设计寿命11年，到时间就应该更换。显然，在设计理念和思路上，日系产品与欧美系是截然不同的。

三、品牌分析

1.奥的斯：奥的斯是美国联合技术公司的全资子公司。1984年在中国建立天津奥的斯有限公司(有低配产品)。旗下有西子奥的斯、江南快速、四川快速、广州奥的斯、大连星玛奥的斯，无技术管理投入，并购企业技术水平低下。(只有gen2及4000系列真正采用美国奥的斯技术)。

2.迅达电梯1980年进入中国，在苏州有亚洲最大的电梯生产基地全球统一商标、统一技术。产品符合欧洲标准，日本标准、中国标准、品质可靠(无低配、减配、贴牌产品)。目前100%独资。合资公司：西继迅达、无迅达技术、品质差。

3.蒂森克虏伯电梯，1995年进入中国、独资，市场定位为奢侈品品牌，价格高(有低配产品，并推出尚途减配，曼隆贴牌产品)。蒂森目前在上海和中山有生产基地，上海工厂面向国内生产低端产品、价格差距大。

4.通力电梯，通力1996年进入中国，碟式马达使曳引机

更小、更轻，但多次发生“溜梯”事故，有一定安全隐患、价格低、营销手段灵活。(有贴牌产品)。合资公司巨人通力，无通力电梯技术，品质比通力低一个档次。

5.现代电梯，1993年韩国现代电梯株式会社与中国信达资产管理有限公司合资1600万美元，在上海成立上海现代电梯有限公司。现代有18米每秒世界高速电梯、技术行业领先、高层建筑技术、价格优势明显。(无低配、贴牌产品)安全性、稳定性高。

6.上海三菱电梯成立于1987年，合资公司由上海机电实业52%，日本三菱电机株式会社32%，中国机械进出口集团8%，香港菱电集团8%，投资总额2亿美元，同时也是日本三菱在华代理商。上海三菱电梯与日本三菱电梯并非同一商标，也非同一技术，系列型号。而且在中国市场、上海三菱与日本三菱品质差距很大。

7.日立电梯(中国)公司成立于1996年，广日集团30%，日立中国，日立电梯工程(香港)公司，株式会式日立大厦系统公司，注册资金6488万美元。

8.东芝电梯成立于1995年，与沈阳电梯厂，日本东芝，株式会社，东芝电梯技术株式会社以及东芝(中国)有限公司合资成立。总投资3200万美元。

9.华升富士达电梯成立于1997年，与中国中纺集团合资创建，出资比例6：4。总公司在河北廊坊，总投资2950万美

三线品牌皆为国产技术，与上述电梯品牌相比，技术落后，无法用同一标准比较、衡量，其它品牌更是技术落后，故不提及。

总结，高档品牌电梯与低档电梯的区别在于，高档品牌电梯有自己的核心技术，主机、控制系统皆由自己生产、品质以安全、稳定、舒适为追求目标。低档电梯，低价格是其主要的竞争手段，主要部件全部购买，以降低配置，减少功能，选用低价组件组装，成本低，但使用寿命短，故障频发，安全性差。 另外，从上述介绍看出，部分知名品牌在国内的合资厂都有许多种类，这就方便其在电梯市场的价格战中对不同的项目，可以采取不同厂家的电梯，然后通过低配、减配、贴牌子等手段销售给业主。从而保证其利润。此种做法存在品质安全隐患，选购电梯时要多加注意。

电梯是一个在大楼井道内做上下运行、运送乘客到达目的楼层的设备，整个过程与人性命悠关，应在安全方面慎之又慎。所以，一部安全的电梯才是一部真正意义上的电梯。

**电梯中级工作总结范文17**

已经过去了，在这一年里，作为一名一线窗口柜员，我始终奉行农行“大行德广助你成长”的理念，业务上不断学习，并且严格按照行里的制定的各项来进行实际操作。工作中坚持把优质高效的服务带给客户，努力稳固和提升农行企业形象。为了吸取过去的经验和教训，更好地做好今后的工作，现将一年来的工作学习情况总结如下。

一、坚持学习制度，业务素质不断提高

一年来，我能够认真学习各项金融法律法规，积极参加行里组织的各种学习活动，不断提高自己的理论素质和业务技能。通过学习使自己的会计、信贷等金融业务知识得到进一步充实，遵纪守法意识和执行各项规章制度的自觉性进一步增强。组织纪律上能够按照《中国农业银行员工违犯规章制度(暂行)办法》和《XX市分行机关基本管理制度》，严格要求自己，自觉参加市分行机关的例会学习和全行性的业务培训学习，没有出现迟到早退现象。一年来我共参加全行组织的计算机培训班2期，金融理论新知识、新产品推广培训3期，参加由总行、省分行举办的新闻业务培训班1期，参加市分行内部规章制度方面的学习30余次，通过多方面的学习培训使自己的理论和业务知识不断提高。

二、认真履行职责，出色完成各项工作任务

由于工作调动的原因，去年我先后在胜利分理处和+++分理处工作工作。这两个分理处是业务相对较忙的。每天每位同志的业务平均就要达到二三百笔。接待的顾客二百人左右，因此这样的工作环境就迫使我自己不断的提醒自己要在工作中认真认真再认真，严格按照行里的制定的各项规章制度来进行实际操作。一年中始终如一的要求自己，在我的努力下，年我个人没有发生一次责任事故。在我做好自己工作的同时，还用我多年来在储蓄工作中的经验来帮助其他的同志，同志们有了什么样的问题，只要问我，我都会细心的予以解答。当我也有问题的时候，我会十分虚心的向老同志请教。对待业务技能，我心里有一条给自己的要求：三人行必有我师，要千方百计的把自己不会的学会。想在工作中帮助其他人，就要使自己的业务素质提高。

**电梯中级工作总结范文18**

xxxx年过去了，有必要对一年的部门及个人的工作进行总结，根据实际情况调整下一年的工作，从而保证公司全年工作的顺利进行。

维保部的工作主要分营业、维保和运行三个方面。

>1、营业工作：

营业计划的主要工作是理清维保合同、清理应收维保款、稳定原有客户、续签原有合同。目前原有维保合同均已清理完毕，应收维保款全部理清，原有客户除有历史原因及货款、安装款等原因个别客户外，绝大部分关系基本稳定并得到延续。唯有xxx维保运行项目是我方未避免可能存在的不确定性的更大损失而主动放弃的项目。还有xxxx维保项目合同到期客户自保，xxx、xxx维保项目目前仍存在不确定性外，其它所有近xxx个项目目前均得到延续。新增加和续签的维保项目都坚持了合同在先的原则，即先有合同再进入维保，从而避免因此使我们的维保工作陷入被动和尴尬的局面。

营业下一步的工作主要是：

①配备xxx名专职维保营业人员（内选或外聘）；

②继续追要原有欠款，及时收缴到期应收款，力争不形成新的欠款；

③稳定原有维保项目，曾加外签合同项目。

>2、维保工作：

维保工作是维保部门的中心工作，从接手后，我重点抓了人的工作，和所有的维保人员都进行了单独的谈话，了解他们的思想情况、住点工作情况、家庭情况、对部门对公司的看法想法及他们的希望。通过这些交流，我认为我们的维保人员队伍多数人员基本上是稳定的，本质基本上是好的，主要的问题是我们如何带领他们、怎样给他们一个成长、工作的平台。这其中包括他们主要关心的收入情况、技术能力的曾长、工作生活环境（吃、住、行）这三个方面。目前，我也是很关注维修人员在这三个方面的情况，从马桶有没有马桶盖、站点能不能洗上澡、现场能不能自己做饭、冬天室温能不能睡觉、保证每个人每月能休息两天会一次家到每个人的工资和实际水平的差距都是我所关心的和需要解决的，我认为如果一味的强调工作而没有基本的工作生活的保证，其工作质量是可想而知的。通过近半年的工作，以上问题得到了不同程度的改善，但是还有很多工作需要去做

目前，还有的维修点两个人的生活工作空间在6平米以下的情况，有的维修点的休息室长期潮湿结露，有的维修点不能自己做饭每顿饭必须在外面买着吃等等，类似问题还有很多需要去解决。

今年上半年，维修工在和去年人员数量基本相同的情况下维保量曾加了近xxx台，且增加了三包电梯的应急修理及服务的工作。目前除xxxx站刚确定了新的站长外，其他各站站长的管理积极性很高，维修人员工作情绪稳定，绝大多数人员工作积极性较高，对自己的本职工作有一定的责任感。

下一步的主要工作是：

①各站根据实际维保量配齐维保人员及相应的技术力量；

②加强维保各站点的基础建设工作。主要有站点必备的各种管理制度、技术资料、所管机型图纸、维保档案、相关电梯标准等。

③曾强急修的反应和施工的能力。

④加强整体维保工的形象。

⑤加强对前期来公司学生的技术培养，使他们尽快能够独立做保养及初级的维修。

⑥完善生活保障工作。主要有解决大家住宿环境、做饭条件、洗澡条件、看电视等基本生活需求中存在的问题。

>3、运行工作：

电梯运行虽说不是公司的主要盈利工作，但这项工作牵扯的精力是最大的，首先是人员的不稳定，去年的换人率是90%左右，今年虽改进或采取了部分新的管理方式，比去年有所好转，但目前也达到30%左右，所以增减人员的工作量很大。人员流动的主要问题是工资低、强度大，还有部分人员生理上不适应开梯。现在在岗人员应该说多数相对稳定。今年到目前运行增加了xx部，司梯工比去年增加了近xx人，而且，新签运行合同价格有较大幅度提高。运行下一步的主要工作：

①不重要的运行项目尝试交给专业劳务公司去做，我们去监督。

②设一专人管理所有运行项目的工作。

③控制和减少人员的流失，解决司梯工的业余生活问题。

④有限的提高在我公司工龄长的司梯工岗位的工资待遇。（目前超过两年的有xx人，其中超过三年的有xx人）

⑤操作证复审及考证工作。

>4、问题及建议：

①目前应该说维保部的工作基本上走上了正轨但应看到还存在不少问题，包括人员的思想和服务意识上，工作的责任心上两极分化，主动性上个别人还欠缺，综合技术能力上普遍较低，特别是独立处理故障的能力差。这些方面还有很多的工作要去做。

②处理扶梯及外梯故障的能力亟待提高，特别是其它大品牌电梯。

③增强及时解决处理投诉的能力。

④增加高级修理人员。

⑥建议尽快实行新的效益与收入挂钩方式，调动所有人员的工作积极性，提高工作效率。

**电梯中级工作总结范文19**

进行了(盛苑实业、海逸名门、啓福华都、凯芙饭店、民航花园、啟福中原、经纬大厦、海逸名门、圣菲城、远大理想城、皇室家厨、富丽时尚、鑫州酒店、天丰大厦、金盾未来花园、洛阳在保电梯、新郑卷烟厂、郑州市蝶阀厂、隆华仓库、近水楼台、都市a座、永丰新都、尉氏电业局、尉氏光明花园、华益药业等等)近30个主要电梯现场的现场的电梯检查，出具了相应的保养整改单据，并敦促相关保养队人员完成整改工作。及时调整检查的关键点和检查方式，从最初的对基本保养方面(清洁、润滑、调整)检查扩充到安全装置检查、安全操作检查、基本保养检查及其它检查相结合的模式。根据电梯的整体运行性能，突出关键检查点，督促保养人员排除隐患，使电梯的安全可靠地运行。通过一年的努力，在一定程度上培养和树立了保养人员的质量安全意识，保养人员积极配合检查整改工作，整改效果稳步提高，保养的保养维修质量下半年比上半年有明显的提高，这主要归功于保养人员的努力和保养人员水平的进一步提高。

保养检查工作也存在一定的问题，主要是有部分现场未有检查，在某年需要解决此问题。

**电梯中级工作总结范文20**

20xx年即将过去，在这将近一年的时间中我通过努力的工作，也有了一点收获，临近年终，我感觉有必要对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把明年的工作做的更好。下面我对一年的工作进行简要的总结。在没有负责销售部工作以前，我是缺乏电梯销售经验的，仅凭对销售工作的热情，而缺乏电梯行业销售经验和行业知识。为了迅速融入到这个行业中来，到公司之后，一切从零开始，一边学习产品知识，一边摸索市场。

通过不断的学习产品知识，收取同行业之间的信息和积累市场经验，现在对xx市电梯市场有了一个大概的认识和了解。现在我逐渐可以清晰、流利的应对客户所提到的各种问题，准确的把握客户的需要，良好的与客户沟通，因此逐渐取得了客户的信任。所以经过一年的努力，也取得了几个成功客户案例，一些优质客户也逐渐积累到了一定程度，对市场的认识也有一个比较透明的掌握。在不断的学习产品知识和积累经验的同时，自己的能力，业务水平都比以前有了一个一定幅度的提高，针对市场的一些变化和同行业之间的竞争，现在可以拿出一个比较完整的方案应付一些突发事件。对于一个项目可以全程的操作下来。

>一、存在的缺点

对于电梯市场了解的还不够深入，对产品的技术问题掌握的过度薄弱，不能十分清晰的向客户解释，对于一些大的问题不能快速拿出一个很好的解决问题的方法。在与客户的沟通过程中，过分的依赖和相信客户，以至于引起一连串的不良反应。本职的工作做得不好，感觉自己还停留在一个销售人员的位置上，对销售人员的培训，指导力度不够，影响销售部的销售业绩。

>二．部门工作总结

在这一年的时间中，经过销售部员工共同的努力，使我们公司的产品知名度在xx阳市场上渐渐被客户所认识，也取得了很多宝贵的销售经验和一些成功的客户案例。这是我认为我们做的比较好的方面，但在其他方面在工作中我们做法还是存在很大的问题。

下面是公司20xx年总的销售情况：

从上面的销售业绩上看，我们的工作做的是不好的，可以说是销售做的十分的失败。客观上的一些因素虽然存在，在工作中其他的一些做法也有很大的问题，主要表现在：

1)销售工作最基本的客户访问量太少。

2)沟通不够深入。销售人员在与客户沟通的过程中，不能把我们公司产品的情况十分清晰的传达给客户，了解客户的真正想法和意图;对客户提出的某项建议不能做出迅速的反应。在传达产品信息时不知道客户对我们的产品有几分了解或接受的什么程度。

3)工作没有一个明确的目标和详细的计划。销售人员没有养成一个写工作总结和计划的习惯，销售工作处于放任自流的状态，从而引发销售工作没有一个统一的管理，工作时间没有合理的分配，工作局面混乱等各种不良的后果。

4)新业务的开拓不够，业务增长小，业务员的工作责任心和工作计划性不强，业务能力还有待提高。

>三、市场分析

现在xx电梯市场品牌很多，但主要也就是那几家公司，现在我们公司的产品从产品质量，品牌效应上属于中等的产品。在价格上是卖得偏高的价位，在本年销售产品过程中，牵涉问题最多的就是产品的质量。面对小型的客户，价格不是特别重要的问题，但面对采购数量比较多时，客户对产品的价位是非常敏感的。在明年的销售工作中我认为产品的价格做一下适当的浮动，这样可以促进销售人员去销售。

市场是良好的，形势是严峻的。在xx电梯市场可以用这一句话来概括，在技术发展飞快地今天，明年是大有作为的一年，假如在明年一年内没有把市场做好，没有抓住这个机遇，我们很可能失去这个机会，永远没有机会在做这个市场。

>四、20xx年工作计划

在明年的工作规划中下面的几项工作作为主要的工作来做：

1)建立一支熟悉业务，而且相对稳定的销售团队。

人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。在明年的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队应该作为一项主要的工作来抓。

2)完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法。

销售管理是企业的老大难问题，销售人员出差，见客户处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。

3)培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。

培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

4)在地区市建立销售，服务网点。(建议试行)

根据今年在出差过程中遇到的一系列的问题，约好的客户突然改变行程，临时有事，使计划好的行程被打乱，不能顺利完成出差的目的。造成时间，资金上的浪费。可适当的在下面县城找一些全职或兼职的业务人员，以应对临时发生的情况。

>五、销售目标

明年的销售目标最基本的是做到月月有进帐的单子。根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到每月，每周，每日;以每月，每周，每日的销售目标分解到各个销售人员身上，完成各个时间段的销售任务。并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。

我认为公司明年的发展是与整个公司的员工综合素质，公司的指导方针，团队的建设是分不开的。提高执行力的标准，建立一个良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的关键。

以上是我的一些不成熟的建议和看法，如有不妥之处敬请谅解。

**电梯中级工作总结范文21**

20xx年9月，电梯管理部成立，电梯管理部虽然刚刚走过短短三个月，但在马总和公司领导的关心支持下，有幸得到了公司各职能部门及各个管理处的大力支持和帮助，电梯管理部正逐步朝着成熟、稳健的发展方向前进，为了更好地管理、规范部门工作，更好地提高部门工作效力，今天，我代表电梯管理部，对电梯管理部一年来的工作作一总结，同时也展望一下来年的工作：

>一、20xx年电梯管理工作内容

1、对公司项目的所有电梯进行定期、定时巡查

2、对外包单位的《电梯维修保养合同》每年进行一次审核并续签

3、根据《电梯维保合同》及电梯维保计划对外包单位进行电梯维修保养管理，严格管理电梯维修保养质量

4、按时进行电梯年检审报；

5、严格管理电梯自检和电梯检测工作

6、对电梯的大、中小修理进行严格把关和审核

7、严格执行《电梯安全标准化》管理标准

8、定期、定时进行电梯工安全教育和培训工作

9、定期进行电梯应急救援演习

10、新楼盘电梯工程的前期介入工作

11、完成公司要求的各项工作任务

>二、20xx年电梯维修保养工作内容（蓝郡和环岛电梯的保养）

1、制订电梯维修保养计划，对蓝郡广场和环岛丽园电梯进行标准的电梯维修保养工作，确保电梯维保质量和安全运行

2、按期按时落实电梯年检审报，并进行自检和年检工作

3、制订电梯大、中小修理计划并组织实施

4、制订电梯零配件采购计划，多方寻价，确保零配件质量，控制成本

5、严格执行并政府、公司电梯管理的各项规章制度

6、严格执行并落实电梯工安全教育和培训制度

>三、20xx年工作完成情况

全年电梯管理部在公司领导的英明领导下，在同事们的共同努力下，上述二项工作内容全部完成，工作计划都按期按时完成，公司项目电梯维保质量良好，外包电梯使用管理、维保质量良好，所有项目电梯年检取证工都已顺利完成，电梯故障率明显下降，顾客、业主投诉逐步减少，无一例因电梯使用引起的责任事故。

公司项目电梯共78台，其中外包管理电梯18台，自主挂靠维保60台（包括家庭电梯2台）。电梯管理部还兼顾了（16台）入户梯（IC）卡智能化系统和中央监视系统的维护，还有电梯巡查，电梯大、中小修理、厅门脱胶修理，电梯底坑防水、设备保护和电梯安装遗留问题的整改和处理，配合地产公司仓储园8台电梯的管理、验收，移交等事情以及新楼盘电梯的前期配合工作等等。

环岛丽园电梯自主维保已经有四年，蓝郡广场电梯也于20xx年3月15日由电梯管理部接管维保，在此前后阶段，蓝郡广场电梯维保班组，在高峰主管的带领下，除了做好公司所有项目电梯的正常维修保养工作以外，主要的大中小修工程统计如下：更换电梯钢丝绳10条，厅门脱胶修理150扇，修理按钮132个，更换曳引轮3个，修理层楼显示器5套，主机连轴器更换1台，底坑张紧轮修理3台，修理光幕2套，43台电梯底坑除锈刷漆，补偿链防晃轮更换12套，称重板修理1块，4台自动扶梯加装毛刷，更换扶手带辅助皮带2条，更换梯级4套等等的修理，通过自主维保修理，不仅降低了成本，也为电梯正常安全运行，提供了保障。

>四、加强电梯仓库管理，倡导增收节支

电梯管理部针对外包电梯管理，严格进行《电梯维保合同》审核和维修协议的审核，真正做到了公司利益高于一切，在双方互惠互利、公正平等的基础上，对电梯零配件坏损、老化鉴定，价格审核，严格把关，对电梯故障分析鉴定，电梯配件更换检查验收，电梯费用支出审核等工作如电梯保养费调整，乙方责任的完善，易损、易耗品以及零配件的免费提供，收费零配件价格的控制等，明确责任，主动积极协调和沟通，严格审核零配件费用、大小修理费用各种费用的支出，对电梯零配件更换采购，多方寻价，货比三家，保证质量，如市面上能采购到的配件全部由采购员进行采购，能够修理的电器元件及电子板全部自行修理，不能修理的电子板积极寻找修理渠道，以最低廉的价格实现最大效益，确保电梯维保工作的正常进行。

>五、建立电梯管理制度，规范电梯管理体系

根据市特检院、市电梯协会及市场监督局特种设备科要求，结合本公司电梯 管理实际，电梯管理部相继制订了

1、《电梯使用安全标准化》制度23个（略），经过上述三个部门的考核，得到了A级标准的评价；

2、制订了《电梯应急救援预案》，20xx年在各管理处实行，上、下半年内各进 行一次演习，通过演习，提高了员工在突发事件情况下的应急处置能力。

3、制订了《电梯报修及处理规程》，为了确保蓝郡广场电梯维保工作顺利安全进 行，特制订该规程，同时进行了多次培训和落实。

4、制订了《入户电梯维保规定》，同时进行了培训和落实，并监督实施。

5、制订了电梯管理部《电梯月检检查标准》，电梯管理部对各项目电梯每月进行 一次月检，同时来考评电梯维保质量和服务。

6、制订了《电梯维保计划和服务标准》，并贯彻落实。

>六、加强电梯工技术、安全培训，落实“一帮一”“一带一”培养机制

1、电梯工必须持证上岗，上岗前必须进行三级安全教育。

2、电梯管理部每月进行二次技术、安全培训（公司级和班组级），并定期进行考 评，做到了理论与实际相结合。

3、电梯管理部实行师付带徒弟，老的带新的，已落实“一帮一”“一带一”培 养机制。通过培训，不断提高电梯工的服务技能等水平，从而提高工作效率。

>七、20xx年工作上存在的问题和不足之处

20xx年9月19日电梯工刘忠华在蓝郡广场对电梯进行维修保养时，不幸负伤，事后电梯管理部所有成员，都进行了深刻的反醒，认真总结了经验教训，其根源还是安全意识淡泊，违反电梯工进出电梯井道的有关规定和程序，为此，刘忠华事件给我们敲响了警钟，电梯管理部在今后的工作中，坚决严格执行电梯安全标准化管理制度，加强电梯工安全生产、安全操作上的培训和教育力度，杜绝安全事故的再次发生，确保公司项目电梯的安全正常舒适运行。

本年度的工作虽然按计划完成了，但在完成的质量上还做得不够，就部门运作和培训工作来看，主要表现在：

1、管理力度不够，用力不均，部分环节薄弱

在管理过程中过于注重设备管理，而忽略了员工思想工作的教育，在沟通交流上缺乏技巧，从而形成了员工团队思想不足，凝聚力不足，执行力不足的现象

2、培训缺乏针对性

在电梯团队培训中，应该是理论与实际相结合的原则，注重了理论而缺少现场操作上的培训。

>八、20xx年未完成的而正在进行的工作内容

1、蓝郡广场电梯厅门脱胶修理

2、电梯曳引轮磨损严重，有约15台主机曳引轮等待更换。

3、蓝郡广场电梯40台高层电梯平衡系统存在问题

4、电梯井道露筋处理配合工作

3、新楼盘电梯工程的前期介入工作

>九、20xx年工作展望

电梯管理部就象是刚刚破土而出的幼苗，有待于阳光雨露的滋润，更有待于公司领导对电梯管理部的悉心指导和关怀，更离不开公司各职能部门和各个管理处的帮助和协作，新的一年即将来临，电梯管理部团队，应加强学习，着眼未来，为了适应公司的发展步伐，我们必须学习借鉴先进的电梯维保企业的先进的管理经验，进一步规范电梯管理制度和电梯维保制度，进一步加强电梯工的安全教育、技能培训力度，充分调动员工的积极性，确保提高公司项目电梯的维保质量和服力水平，为业主创造一个良好的、安全的、舒适的乘梯环境而努力。

新年新起点，20xx年希望在公司的卓越领导下，在电梯管理部各位同仁的积极努力下，电梯管理部一定能克服不足，百尺竿头更进一步。

**电梯中级工作总结范文22**

时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。随着电梯生产能力的迅速增长，技术发展潮流及产品结构日趋合理，电梯行业的“双高”产品（资金壁垒和技术壁垒的双重壁垒）使得整梯产品市场竞争加剧，行业标准进一步完善。同时也加深了电梯行业对其维护人员的素质要求。为了跟上时代步伐，近几年里我始终严格要求自己，努力学习相关专业知识，加强自身实践能力，为以后的工作积累了切实的操作流程经验。

在工作中积累经验，正如，达尔文所说“知识和经验都来源于常识”。而我的工作就是不断的总结和回顾工作中碰到的常见故障现象，加以细分并提高判断的准确性。记得刚开始工作的第一年，我判断一次光幕故障需要两个小时，现在判断一次光幕故障的时间缩减到了原来的五分之一，大大挺高了排故效率。

电梯的故障虽然有上千种，但是主要分为两类：一类是电气故障，另一类是机械故障。机械故障维修拆卸时，需要认真核实各零部件的安装位置和工作面状况。多数故障可通

时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。随着电梯生产能力的迅速增长，技术发展潮流及产品结构日趋合理，电梯行业的“双高”产品（资金壁垒和技术壁垒的双重壁垒）使得整梯产品市场竞争加剧，行业标准进一步完善。同时也加深了电梯行业对其维护人员的素质要求。为了跟上时代步伐，近几年里我始终严格要求自己，努力学习相关专业知识，加强自身实践能力，为以后的工作积累了切实的操作流程经验。

在工作中积累经验，正如，达尔文所说“知识和经验都来源于常识”。而我的工作就是不断的总结和回顾工作中碰到的常见故障现象，加以细分并提高判断的准确性。记得刚开始工作的第一年，我判断一次光幕故障需要两个小时，现在判断一次光幕故障的时间缩减到了原来的五分之一，大大挺高了排故效率。

电梯的故障虽然有上千种，但是主要分为两类：一类是电气故障，另一类是机械故障。机械故障维修拆卸时，需要认真核实各零部件的安装位置和工作面状况。多数故障可通好地为用户服务。在总结了以往的工作经验教训之后，我更加明确了今后的工作目标以及行动计划：

1、努力完成自己的本职工作，提高自身的服务质量、服务态度、及时处理突发事件的能力。

2、协同好本单位同事的关系，发挥团队能动性，将工作安排情况及时向领导汇报，将维保方案及时向物业传达，高效完成日常维护工作，迅速对电梯故障作出反应。

3、开展好工作的同时，规划好自身的学习计划，向高一级技术水平努力奋斗。

4、跟进改革开放的步伐，发挥自身的能动性，将自己的所学服务于社会。用自己微博的力量为广大人民群众提供乘坐电梯“上上下下的享受”而努力。

在多年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在今后的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，探讨工程上的难点和要点，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，从而提高自身涵养与整体素质。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找