# 审批劳务派遣单位工作总结(热门42篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-08-17

*审批劳务派遣单位工作总结1>一、从经济社会发展和促进城乡就业的高度提高了对劳务派遣工作重要性的认识就业是民生之本、安国之策，劳务派遣作为新形势下促进灵活就业和提高就业质量的一种有效形式，得到了\*和\*的\*\*\*\*！\*在全国再就业工作座谈会上指出...*

**审批劳务派遣单位工作总结1**

>一、从经济社会发展和促进城乡就业的高度

提高了对劳务派遣工作重要性的认识就业是民生之本、安国之策，劳务派遣作为新形势下促进灵活就业和提高就业质量的一种有效形式，得到了\*和\*的\*\*\*\*！

\*在全国再就业工作座谈会上指出，“要积极发展劳务派遣和其他类型的就业服务\*\*，把分散、单个的下岗失业人员\*\*起来，为他们实现再就业提供\*\*依托和帮助。”\*\*副\*在全国再就业工作表彰大会上指出，“要认真总结经验，大力推广劳务派遣、再就业基地和社区\*\*就业等模式，加快完善和更好地实施与灵活就业相适应的劳动就业和社会保险\*\*，使更多人的通过灵活多样的方式走上就业岗位。”20xx年，\*\*12号文件作出了明确规定，“鼓励下岗失业人员通过非全日制、临时性、季节性、弹性工作等灵活多样的形式实现就业。

通过发展劳务派遣、就业基地等\*\*形式，为他们灵活就业提供服务和帮助。”甘肃省委、省\*对劳务派遣工作也有明确的要求，20xx年省委发69号文件和20xx年省委发31号文件提出，“积极探索劳务派遣工作的操作办法，规范劳务派遣行为，建立和完善劳动力市场的长效管理机制，促进劳动力市场的规范化发展。”\_张小建副\*\*也提出，劳务派遣\*\*是就业服务\*\*的一个新的亮点，是\*\*来适应企业灵活用工的需求和灵活就业者提高\*\*化程度的需要，在城市扩大就业和跨地区流动就业中，都发挥了很大作用。同志、\*\*同志的讲话精神和\*\*、省委文件的规定，既是对我省劳务经济工作实践的经验总结，又为进一步做好劳务派遣工作指明了方向，更是从最高层次、最高规格上肯定了劳务派遣工作的重要性。

（一）加强劳务派遣，是促进我省经济社会协调发展的客观需求

\*\*来，甘肃省委作出了“两高举一加强，两抓两放”的战略部署，全省上下形成了抓发展、抓项目的良好局面，取得了明显成效。在工业强省和项目带动战略方针指导下，我省经济发展迅速，招商引资项目不断增加，就业岗位有所增多，从业人员规模不断扩大。特别是今年以来，我省提出了一要抓项目，二要抓劳务输出的“两抓”工作思路。最近，又进一步完善了抓发展、抓项目、抓县域经济、抓计划生育、抓劳务输出的“五抓”思路。这说明，我省将包括劳务派遣在内的劳务输出工作提升为全省的战略性任务和中心工作。甘肃省委\*在最近每次会议的讲话中，要求各级\*委\*要把劳务输出作为一项大产业来培育，拿出更多的精力，下更大的功夫来抓劳务输出，大力推进劳务经济发展。这是根据我省经济社会发展和基本省情所作出的工作思路的重大调整。今年5月16、17日，甘肃省委、省\*在定西市召开了全省劳务输出工作现场会议，这是一次专题部署劳务输出工作的重要会议。\_门按照省委省\*和当地\*委\*的要求，正确判断形势，敏锐把握住了机遇，增强了工作的预见性和主动性，下大力量抓好劳务输出。

（二）加强劳务派遣，是实现并轨和促进再就业的重要途径

\*\*经济工作会议关于“20xx年底基本实现下岗职工基本生活保障\*\*向失业保险\*\*并轨”的要求，是\*、\*完善\*\*\*\*市场经济体制的一项重要战略部署，是认真总结几年来国有企业下岗职工基本生活保障工作实践做出的一项重大决策，也是逐步完善城镇社会保障体系、建立市场导向就业机制、更好地维护广大职工群众根本利益的一项具体行动。当前，积极稳妥地推进并轨工作，“本文来自远方秘书网”是我们面临的重要的历史机遇。\_、\*就推进并轨工作提出了明确要求，“基本结束原基本生活保障\*\*的运行，妥善解决原\*\*下保障的人员向新\*\*的转换，原则上停止执行国有企业下岗职工基本生活保障\*\*，企业按规定关闭再就业服务中心，妥善解决好并轨人员的再就业、社会保险关系接续、劳动关系处理和生活保障等问题。从明年开始，全面开始新\*\*的运行。”我省的并轨工作从20xx年开始，省\*在积极稳妥、确保稳定的前提下多次进行了研究。目前已在生产经营正常的8户省属企业及省农垦总公司先行开展了并轨工作试点，为全省下一步工作积累经验。并轨工作中最关键、最核心的是并轨人员的再就业问题。劳务派遣是适应并轨工作的一种方式，是并轨工作的一条途径，将有利于促进下岗失业人员再就业，缓解并轨工作中的矛盾。

（三）加强劳务派遣，是提高城乡就业和劳务输出质量的有效办法

为了适应形势的发展需求，拓宽就业渠道，提高就业质量，促进就业，我们对新的用工形式作了大量的\*\*研究和积极探索，对我省多种经济成份、多种形式的劳务\*\*、劳务中介、职业介绍、家政派遣服务机构现行的运作情况作了调研，对下岗失业人员、农民工非农转移、大中专毕业生、4050人员等多种群体面临的困难和问题做了分析。也对机关、企事业单位和各大行业以及国有、集体、三资和私营企业等用人单位在市场经济条件下的用人机制，特别是在他们与员工建立和解决劳动关系方面，在社会保障方面和招用合适的劳动者方面面临的新问题作了研究。在充分\*\*研究的基础上，结合我省实际，学习借鉴其他省市的经验，我们提出通过发展劳务派遣促进就业的思路，我厅研究决定由省就业促进中心、省劳务办成立了省陇兴劳务派遣服务中心，先期开展了派遣工作，摸索经验，完善\*\*，起到了示范和带动作用。同时，在全省的烟草、长庆技校、白银电力、兰州市西固区等行业、单位和地区进行了试点工作。另外，白银市、\*凉市崆峒区也已开展了劳务派遣工作，取得了初步的成效。省陇兴劳务派遣服务中心已向长庆油田、兰炼、青岛市等企业和地方派遣了680名劳务人员；白银市建立了77个社区劳务派遣\*\*，成立了9个劳务派遣企业，派遣就业了13000人；会宁福隆劳务有限公司20xx年派遣劳务人员1928人，并向苏丹派遣了50名劳务人员；\*凉市崆峒区自20xx年以来，通过劳务派遣的另一种形式——劳务承包，为长庆油田输送劳务派遣工760人。据不完全统计，全省通过劳务派遣形式在省内外就业和再就业的已有3万人以上。

（四）加强劳务派遣，是开展就业服务“新三化”建设的新内容和新要求

就业服务\*\*化、专业化和社会化建设是\*在20xx年全国再就业工作座谈会上明确提出的一项新任务。去年，\_召开了新三化建设工作座谈会，下发了做好新三化建设工作的意见和规划。去年12月，省\*\*\*\*批转了我厅等5个部门《关于甘肃省推进就业服务\*\*化专业化社会化工作三年（20xx―20xx年）计划的意见》和《关于进一步推动下岗失业人员\*\*起来就业的意见》。我省的就业服务逐步走向\*\*化、专业化、社会化。这其中一条比较成功的做法和经验，就是规范和发展各类职业介绍和劳务输出\*\*，而劳务派遣\*\*是一个新的亮点，是就业方式、就业服务方式的一种创新。劳务派遣工作不仅涉及就业服务的全部内容，而且与劳动保障工作的全部内容联系紧密，因此，大力推进劳务派遣工作就将更好地推动就业服务“新三化”建设。

>二、从建立市场就业机制入手，下大功夫把劳务派遣培育成一个大项目

（一）建立劳务派遣\*\*，构建了全省劳务派遣工作网络

我省劳务派遣工作树立人本服务，以促进就业为目的，对拓宽就业渠道，降低城镇失业率，加快城乡劳动者灵活就业\*\*化程度，创新就业观念和就业服务方式，推动当地经济发展具有十分重要的意义。劳务派遣工作以促进下岗失业人员再就业、城镇新增劳动力就业、大中专毕业生就业以及农村富余劳动力转移就业为重点，充分发挥劳务派遣系统网络的作用，用好用足促进就业再就业的优惠\*\*，大力开展职业教育、技能培训，提高劳动者素质，维护劳务派遣人员合法权益，努力使劳务派遣工作成为促进就业工作的一个大项目、大品牌，在全省形成“规范派遣，有序流动”的就业格局。各级\_门的就业服务机构、劳务工作机构、街道社区劳动保障工作机构、有关企事业单位和就业\*\*都可成立劳务派遣\*\*，申领职业介绍许可证、营业执照或民办非企业单位证书，构建劳务派遣工作网络，开展劳务派遣工作，进一步完善了全省劳务派遣工作网络体系。

（二）制定出台劳务派遣\*\*，完善了劳务派遣\*\*体系

去年我厅下发了《关于加强劳动力市场管理有关问题的通知》，今年又下发了《关于鼓励\*\*下岗失业人员从事灵活就业和落实社会保险补贴\*\*的通知》。这两个《通知》对我省劳务派遣有关\*\*和建立劳务派遣\*\*有关问题作出了相应的规定。6月份，我厅召开了全省劳务派遣工作座谈会。省\*还下发了《关于开展劳务派遣工作的若干意见》，使我省的劳务派遣工作做到了有章可循。相配套的、可操作性强的\*\*文件和工资管理、劳动合同管理、社会保险关系接续、档案管理和劳动争议仲裁处理等相关\*\*已经出台或正在陆续制定，由此形成了具有甘肃特色的劳务派遣\*\*体系和\*\*体系。

（三）挖掘就业岗位潜力，疏通了三条派遣就业通道

现在，由于\*\*\*\*\*\*“三农”工作，同时加强宏观调控，经济得到了较快的.发展，省内省外、\*\*\*\*两个市场用人需求量大增。特别是沿海发达地区的民工严重短缺，一些大行业、大企业的改制\*\*需要一批派遣就业人员，这就为我省做好劳务派遣工作创造了历史性的机遇。因此，我省进一步广泛联系\*\*\*\*、省内省外两个市场的岗位资源，大量收集就业信息，把我省更多的农村富余劳动力和城市下岗失业人员大规模的转移就业，构建起了就业通道。

一是进一步拓展了省内派遣通道。

我省各级劳务派遣\*\*与铁路、电信、石油、石化、民航、烟草、银行等优势企业加强了联系，合作推动劳务派遣就业工作。

二是进一步疏通了省外派遣通道。

随着我省劳务派遣事业的壮大，派遣人数将日益增多，派遣业务已向省外拓展。加强与省外大企业特别是外资大型企业的用工联系，合作研究制定中长期的用工计划，实现我省富余人员在全国范围内派遣就业。今年8月，我省与\*\*市合作，举行了第十一届华北劳务协作年会暨京陇劳务对接会，来自全国26个省市区\_门的200多名\*\*，共为我省提供了35万多个就业岗位，现场签订了万人的用工协议。

三是进一步加强了境外派遣工作。

\*\*来，我省出台了境外就业管理办法，省劳务办成立了省陇原境外就业服务中心，开展了境外就业业务。

各地充分发挥劳务派遣的优势，把劳务派遣与境外就业有机结合起来，建立了一批境外劳务派遣基地。通过劳务派遣疏通合法出境的渠道。

**审批劳务派遣单位工作总结2**

本人自20xx年6月份来到合众建国饭店，在饭店努力工作中学习到很多的知识，从经历的每件工作中去总结工作经验，并且考虑在我的工作中能够有一个新的工作创新，这是我个人成长中的一段宝贵的经验。

进入饭店以来，我的主要工作是电脑网络维护和一些工程报修问题的处理。在此期间特别要感谢上级\*\*、同事们对我工作方面的帮助及\*\*，由于自身责任心不强，常常出现一些错误，使工作无法按时按量完成，但在不断的学习和工作经验的累计中，使我自己有了较大的提高。在日常工作方面由于自己经验浅薄及对工作责任不到位，往往出现一些错误，为此常受到\*\*的批评指正，经过\*\*耐心的教导、同事们热心的帮助，使我的工作质量逐步提升，现在已经可以在保证质量的前提下按时完成工作了。希望自己在以后在工作中积累经验，总结教训，避免再次出现错误。

现对前期工作做如下总结和计划：

一、计算机及其网络维护管理方面的工作

工作内容：此项工作主要包括计算饭店机硬件的维护、维修、管理，并保证饭店计算机及相关网络产品的正常工作，饭店计算机上软件的安装及维护，软件在使用过程中出现问题的解决，防治机器及整个网络被病毒攻击，以及饭店计算机相关产品，例如打印机，复印机的日常故障维护及共享设置等。

完成情况：此项工作的具体完成情况如下：

、饭店计算机硬件的更换和维护情况

饭店总体来讲,饭店其他电脑配件采购方面基本上都是一些电脑配件，大部分属于耗材和原部件损坏等情况。整体硬件使用情况较好。

、饭店计算机系统及软件维护

目前饭店电脑较少，日常出现故障的情况较为常见，主要的电脑故障有：系统故障，网络故障，西软及财务软件故障等，很多机器由于长期使用，导致系统中存在大量冗余文件，系统文件也有部分受到损坏，从而导致系统崩溃，需重装系统，另外有一些属网络故障，线路问题等。其他软件问题主要包括常用应用软件、自动化办公软件的使用等。

、饭店计算机病毒的维护与防范情况

目\_络计算机病毒较多，传播途径也较为广泛，可以通过浏览网页、下载程序、邮件传播、聊天信息、移动设备进行传播，为了做

好防范措施，饭店每台机器都安装了性能测试较高的杀毒软件，并定期的查杀病毒，对发现病毒的机器及时的进行处理。由于内网的电脑没有联接\*\*，需要手动查杀病毒，所以在以后的工作中，内网的电脑更要做好病毒的防范工作。

、饭店内网维护与\*\*防御

为了加固内网，警惕因个人电脑中的移动存储设备病毒扩散，发布网络广播风暴影响至整个网络的运行，现已对进行了调整，增加了tcp/ip攻击防范加密、开启apr\*\*\*、实时数据流量\*\*等措施。同时定期监测各部门电脑的流行为、软件行为，以便及时发现病毒并，做好的防范工作。

二、工程值班室值班

工程值班室的工作也是我第一次胜任这份工作，刚来的时候并不太了解这份工作，因为以前只是单纯的从事it的工作，来到合众建国饭店，\*\*给了我次提高的机会。而对于我来说，是机遇，也是挑战。在这里我学会了如何与施工方的沟通，从而来更好的为单位的后期维护做好服务。在值班期间遇到的维修单及时的派发，如果遇到不能解决的问题时，及时与施工方及维保单位取得联系，并以最快的速度处理好工程问题。

()日常报修中的常见问题

接到日常报修中各班组的问题有如下统计:

综合维修班组

综合维修中遇到的问题是最多的.,包括了饭店\*\*小小各种问题,集中体现在客房的家具,门锁;厨房的厨具以及天花板等。在此期间，能工程部自己处理的大多都已经处理。没有处理的及时联系了维保厂家及供应商。在特大暴雨中，及时的与各班组协同处理各漏雨点，并一一做好记录，从而使饭店的损失降到最小。

强电班组

强电班组是饭店核心动力部门，在日常报修中，主要是饭店各个照明点的灯具更换较多;还有协助暖通班组维护好各个泵房的电器设备。

暖通班组

暖通班组是饭店的水及\*\*空调的核心。在日常服修中，主要接到的报修是饭店客房的水路问题，空调制冷制热问题较多。在特大暴雨中，协助各班组及时处理了强电机房以及弱电机房的漏水问题。

弱电班组

it弱电班组是饭店管理软件、财务软件、以及网络问题的核心部门。在日常报修中，出现的问题主要是客房上网的问题，此问题我在20xx年度的中有初步的解决方案。还有就是由于it弱电班组的人员缺少，在弱电主管王延飞的带领下，克服困难，在保证饭

店的正常运营下，合理安排，从而保证饭店会议的音响设备正常使用。

三、协助同事完成各项工作

协助同事完成各项工作,并且从中学习到不少知识与工作经验，同时也在工作中发现很多不足之处。

四、考勤工作

来到合众建国饭店，是我第一次接触考勤工作，在\*\*的信任与各专业班组的帮助下，为工程部的同事们做好考勤工作也是我工作的一部分。由刚接手时候对饭店的考勤工作不熟悉，到现在每个月都能安时完成本部门的考勤工作，是跟大家的相互配合是分不开的。虽然在此过程中出现过这样或那样的不足，但我会尽我的努力完成这项工作。

五、it弱电班组的团队建设。

it弱电班组面临着多次人员调整与变动，在变动过程中，按照规范流程做好工作交接，工具移交和设备移交。在弱电主管王延飞的带领下，在人员变动后，仍然有序、顺利地开展工作，保证了it弱电班组的营运正常。也新招聘了一批人员，为it弱电班组注入新鲜。在新员工到岗后，对他们进行专门培训的同时注重\*时工作中的沟通、指导，在很短的时间里，他们迅速走上工作岗位，\*\*开展工作。定期召开it弱电组工作总结会议，通过会议将饭店的经营方针、管理理念、\*\*信息传达到每位员工，同时通过会议不断总结工作中存在的问题，共同探讨解决方案，布置下一阶段的工作任务。

使每位员工明确工作目标和工作任务，逐步规范各项行为，在各个环节按照规则、程序有效地运行和\*\*。

六、工作中存在的不足：

、饭店计算机及网络方面的管理情况较为混乱，另外，计算机管理\*\*尚不成熟，因此机器的配置为混乱，已对饭店所有计算机都进行了详细的配置登记，并把每台机器责任到人。

、目前在工程值班和管理工作方面仍存在经验不足，在今后会努力学习，加强自身管理。

、有时因工作责任不到位而做事有头没尾，对工作安排不合理，没有主次之份。工作责任心不强，偶有不按时按量完成工作的现象，在今后的工作中努力改变这种状况。

七、20xx年工作计划：

本岗位作为饭店一个技术性岗位，20xx年工作重点可从两方面进行：

、饭店计算机管理方面，加强对饭店计算机及网络的设备维护，西软系统的维护，久其财务软件的维护，保证饭店在网络利用方面能正常开展工作，为大家提高工作效率提供一个稳定、便捷的\*台。

、对各个部门的软硬件设备进行定点的检查，对存在隐患的要及时排查，降低日常的设备使用的故障。

、对饭店相关软硬件系统出现问题，及时给予维修和排除故障，出现无法解决的故障及时跟供应商联系解决。定期对客房的网络进行排查，对于出现的问题进行跟进处理。

、关于客房经常出现客人不能使用，或者说上网不畅以及断网的重复问题，需要对楼层服务员、以及大堂副理进一步的培训，及时回复客人提出的疑问;在不添加硬件设备的同时，尽量提升网络服务的质量，确保客人在酒店使用网络都能随心所欲。定期对各部门员工进行电脑使用方面的知识培训，方便大家工作，提高工作人员的专业化水\*以及工作效率。

、严格要求自己，遵守饭店各项规章\*\*，与同事之间相处融洽;工作上，尽职尽责，不能有丝毫懈怠，除了做好本职工作外，\*\*及同事交办的任务要认真及时的处理，不拖延，不马虎。

20xx年，将是全新的一年，也是自我挑战的一年，我将努力改正过去一年工作中的不足，强化理论和业务学习，不断提高自己的技术，把新一年的工作做好，为酒店更好的发展尽一份力!

以上是我在it工程师及工程值班岗位20xx年度的工作总结及20xx年度的工作计划。相信新的开始一定会有新的成就。

**审批劳务派遣单位工作总结3**

一，制粒技术的学习

我于20xx年xx月进公司固体制剂车间实习，首先在前处理工段实习了半个月，学习了物料管理方面的知识和称量配料的实际操作技能。接下来调到流化床制粒岗位，正好赶上新流化床制粒机（WSGPLUS—120）的安装调试和卡托普利片的生产转移工艺验证。在厂方工程师安装调试设备期间，我学到了许多有关设备保养方面的知识。卡托普利片的工艺验证中，师傅教导了我许多流化床制粒的知识技能，我也把从学校里学到的知识，运用到实际工作中来，积极思考努力学习。在实习期内，我就学会了\*\*操作设备，按照生产工艺规程，完成日常生产任务，并可以\*\*处理设备出现的小故障和有关制粒质量方面的问题。

实习期结束后，固体制剂车间为了第一次通过欧盟GMP认证，车间进行大修改造。在此期间，我参与了GMP文件、记录方面的整理工作，我也学习了文件和批生产记录编写方面的知识并完成\*\*交代给我的任务。通过车间大修改造期间的职工培训，再一次提高了GMP知识和制粒岗位的操作技能。

二，担任班长和教导新员工

固体制剂车间大修结束后，我被提拔为制粒班长。这在车间里转正就担任班长还是先例，这既是车间\*\*对我的激励，同时也是对我知识技能和基层管理能力的考验。刚开始的工作我颇有压力，每班四人，我和一名技校实习生，带领着两名新进员工。那段时间里真的很忙，什么工作都要亲力亲为，同时还要在短时间内教会两名新进员工，让他们可以快速成长起来。设备还经常出现这样那样的问题等待我去解决，所以我既要把自己的工作做好，完成每天的生产任务，又要处理好设备上的小故障和\*\*好颗粒的质量。在交\*\*时与其他班长商讨交流经验，以提高制粒水\*。

此外，在历次药监局的检查和客户参观中，流化床制粒岗位更是\*\*车间向他们展示先进设备和先进制粒技术的\*台，这更激励着我增加对自己的专业要求。在担任班长期间，我认真负责，努力学习技能和管理知识，带领着团队保质保量地完成\*\*指派的生产任务。在年底的车间评选中，连续两年被评为优秀班长。

三，\*\*卡托普利片颗粒中的二硫化物

卡托普利片的内在质量检验之一是二硫化物的含量。在一段时间的生产中发现，原来的生产工艺在生产中会出现二硫化物超出内控标准的情况，对此，我们通过实际工作的经验和\*\*讨论，最终决定在原工艺基础上进行生产工艺的优化，减去了润湿剂乙醇，同时在操作中降\*粒和干燥的进风温度，减慢蠕动泵的喷浆速度，尽可能保持制粒锅中物料的温湿度在一定范围内而波动不大；此外从卡托普利的原料分析，与卡托车间进行协调，\*\*原料中的二硫化物含量。在生产中根据不同厂家的辅料特性作出相应的工艺微调，以便生产出来的颗粒可以在高速压片机上压片，这样就可以加快整个车间的物料流转，减少中间体的返工及物料的浪费，最终确保生产出合格的药品。

四，欧盟代加工产品的生产

固体制剂车间通过欧盟GMP后，我参与了欧盟代加工产品布洛芬从工艺验证到正常生产的制粒过程的实施，因布洛芬的熔点低，在75度左右，与辅料混合后极易产生低共熔现象，在生产过程中容易导致压片粘冲，这也一直是布洛芬片生产方面的难题，我们采用二次制粒的生产工艺，用高速混合搅拌制粒，流化床制粒机进行沸腾干燥，并严格\*\*干燥时的进风温度，最终生产出合格的产品。除此之外，还有马来酸依那普利片等的工艺验证和后续产品的正常生产。

五，质量管理工作

由于我出色的工作表现得到车间\*\*的肯定，20xx年xx月调至固体制剂二车间从事质量管理工作。工作中，我严格遵守和执行GMP管理规范，积极参加和开展质量方面的培训及班前会，同时认真学习优秀的管理知识以提高自身的质量管理水\*。

现阶段的工作是生产过程中巡回检查各岗位员工的生产操作情况，以及相关记录的填写和产品生产的中间体过程\*\*及清洁检查等。工作中认真检查可能影响产品质量的隐患，并时刻向员工宣传质量的重要性。还有对中间体的检查，如片子的外观、硬度、崩解、片重差异；包装的装量，贴标机打印等各项指标。

此外，在生产中出现的问题，我都会秉着发现问题，分析问题，解决问题和预防问题的原则。例如，前处理工段在待处理物料中时有发现杂质现象，将信息反馈到供应部，以提高供应商的质量要求；处理颗粒岗位制粒过程中的各种情况，如颗粒太僵或细粉过多影响压片和溶出度等情况，通过指导操作员调整粘合剂的

用量及制粒刀的扭矩（功率）解决。压片中遇到片重差异大的情况，及时通知操作员，停止压片，将余下的颗粒重新总混，再进行检测片重差异，并确定是否进行继续压片等。

六，利血\*含量均匀性的技术改进

在日常工作中，我还和生产管理人员一道对生产中发生的问题，进行分析讨论，提出合理化的建议。如利血\*为复方利血\*片中的微量活性成分，在复方利血\*片中，每批投料量623kg，而利血\*仅有0、168kg，国家药品标准的提高，必须对利血\*含量和含量均匀度的定量检验。今年有一段时间，利血\*淀粉预混粉中存在利血\*含量均匀性差异大的问题，直接影响着产品质量，导致那一阶段的复方利血\*颗粒经常需要返工处理。通过与车间工艺员和\*\*的协商交流，从以下两个方面着手解决，第一，优化原来的利血\*淀粉预混粉的生产工艺；第二，从利血\*原料供应考虑，对利血\*原料的粒径进行检验分析，得出厂家供应的利血\*原料未能达到我们生产的要求，所以在生产中增加了利血\*原料的超微气流粉碎这一步骤，从而最终解决了复方利血\*片中利血\*含量均匀性的问题。

七，LP项目的工作

在今年公司开展的LP项目工作中，我积极参与，并带领本小组成员认真完成车间项目组交给的各项任务。\*\*\*，完成各岗位标准化清场的\'工作，最终将制作出清场的标准化手册；已编写出5份质量事故培训教材，并在今后的工作中继续编写；\*\*开展问题班前会和质量班前会；六大源的清扫等，取得了良好的成绩，获得公司的奖励。

八，其他辅助工作

由于片剂二车间在工作人员的配备上的不足，因此我还兼顾中间站和物料待发的工作；同时，辅助车间文件员，做好车间相关文件的更新优化；工作中，也不仅停留在质量管理的层面上，而从整个车间的生产考虑，工作中起到车间\*\*助手的作用。

虽然我们片剂二车间生产的品种不多，目前是复方利血\*片，常绛片，沙利度胺片，但这也是公司销售的主要产品，每年生产的产量还是很大的，而且这些药品检验项目及标准的一步步提高，必然增加了质量管理的力度，这就要求我们在生产中一定要狠抓质量关，做好现场\*\*，以便保质保量做好合格的产品。

工作至今也积累了许多丰富的经验，工作细心认真，责任心强，因此也避免了一些质量事故的发生，在20xx年度被公司评为质量先进个人。

以上是我的工作总结，希望各位\*\*、同事们提出宝贵意见，谢谢大家！

**审批劳务派遣单位工作总结4**

20xx，一个让人期待又恐慌的年份，已经悄无声息的站在我们的身后，还好我们都还在。我们还在这里为它落下一帘唯美的落幕。对于个人来讲，20xx是特殊的、是我人生的转折，更是我人生中的一个新起点。20xx年六月25日我加入了南京横渡这个温暖的大家庭。，在6个多月的时间里，慢慢地熟悉了本职的工作以及陌生环境的磨合，努力提高理论知识，踏实工作认真完成\*\*交办的各项工作任务，使自己渐渐的融入和适应到新的工作环境中。过去的几个月里在\*\*和同事们的悉心关怀和\*\*帮助下，通过自身的不懈努力，在思想、学习和工作等方面取得了新的进步。以下是我对这段时间的工作总结：

一、工作总结

1.刚进入公司的那会由于对我们产品及环境的不熟悉，个人觉得我自身表现的不够积极，工作态度不够认真，但在一个阶段之后我积极的调整好了心态并全力的投入到自身的工作中去;

2.完成了我们公司新网站的开发与制作，并且负责网站\*\*发布及公司网站上所有的状态修改及页面上的。

2.负责协助研发各位完成有关页面上涉及到的美工方面的工作，具体有图片的修改，防统方图表页面的设计与制作，及各类图片的设计与制作。先后完成了三个公司彩页的设计与制作，还有内网管理，数据库审计，准入等彩页的设计与制作。医院随防系统易拉宝的设计与制作。

3.根据\*\*要求完成防统方新页面的设计与制作，基本上已经完成，其中还有很多不太完善的地方还在完善当中，另外，我还设计了多套页面皮肤可供选择。

4.负责完成设备的装机工作，及设备的发放工作。及时的记录好各个设备的用处及去向。

5.帮助各位同事的文件的扫描和打印工作，及大量文件合同的修改工作。还有一些证书的制作与修改。文档的修改工作

6、经常帮助公司其他同事处理一些应急事件，比如送文件、查医院资料等。

7.我在做好自己本职的同时，也学习了公司的一些相关的，在我觉得，公司在茁壮的成长，像雨后的春笋;发展速度飞快，犹如刚发射的火箭直冲云霄。这些新的现象是因为共同的努力而创造的，我也希望用自己的这份微薄之力为公司和为自己创造一个更好的未来。

二、个人心得

初入公司的我，很多专业知识对我来说虽然极具吸引力，但还是非常陌生，和其他同事相比自知存在着太大的差距。我发现了自身存在的很多缺点与不足。例如与同事们沟通少，学习工作的主动性不强，工作时缺乏思考，也不注意总结，尤其是在工作中细心不够，又容易急躁，，很多事情太急于完成就导致了不少的错误。这在通过大家的帮助和自己的学习，逐渐进入工作状态后，不安与紧张慢慢得到了\*复，自己也有了自信和做好工作的决心。在我入职的半年里，我在公司学到了很多，学会了如何处事，如何与他人更好的交流，更深刻感受到了一个大家庭的温暖，还记得生病的时候有人给我找医院，生日的时候有人给我买，一点点的温暖却在我心里暖了好久好久。横渡就是一个家，很大也很温暖的家，我相信并且我也做到了彻底的融入到了这个大家里。

三、工作规划与工作建议

1.工作规划

在今后工作中，除了一如既往地听从各级\*\*安排，虚心向各位\*\*和同事学习他们对待工作的认真态度和强烈的责任心外，也应该加强与同事之间的沟通交流，通过不断学习和总结

增加自己的知识面，逐步加强和丰富自己的业务知识的学习，努力提高工作水\*，以至把每一项工作都做到位、做好。同时更应该加强个人修养，修正自己的行为，自觉加强学习。也希望大家在我做的不好的地方及时的加以纠正和批评，我都会虚心的接受并改正。\*\*也可以给我加强工作的宽度，我相信我可以做得好。

2.工作建议

完善公司的。定期的举行培训，让我们及时的发现问题并及时的解决好问题。

总之，感谢\*\*对我的信任与\*\*，在这新的一年里，我将尽心尽责、积极向上，努力去改变自已，剔除过去的不良习气，严格遵守公司的各项规章\*\*，按时出勤，努力去工作;认真学习有关知识，掌握有关的工程技术，不断提高自身的工作能力，全力以赴地把工作做好!努力工作，快乐生活!

**审批劳务派遣单位工作总结5**

提高了对劳务派遣工作重要性的认识就业是民生之本、安国之策，劳务派遣作为新形势下促进灵活就业和提高就业质量的一种有效形式，得到了党和政府的高度重视！

^v^在全国再就业工作座谈会上指出，“要积极发展劳务派遣和其他类型的就业服务组织，把分散、单个的下岗失业人员组织起来，为他们实现再就业提供组织依托和帮助。”黄菊副总理在全国再就业工作表彰大会上指出，“要认真总结经验，大力推广劳务派遣、再就业基地和社区组织就业等模式，加快完善和更好地实施与灵活就业相适应的劳动就业和社会保险政策，使更多人的通过灵活多样的方式走上就业岗位。”20xx年，中央12号文件作出了明确规定，“鼓励下岗失业人员通过非全日制、临时性、季节性、弹性工作等灵活多样的形式实现就业。

通过发展劳务派遣、就业基地等组织形式，为他们灵活就业提供服务和帮助。”甘肃省委、省政府对劳务派遣工作也有明确的要求，20xx年省委发69号文件和20xx年省委发31号文件提出，“积极探索劳务派遣工作的操作办法，规范劳务派遣行为，建立和完善劳动力市场的长效管理机制，促进劳动力市场的规范化发展。”^v^张小建副部长也提出，劳务派遣组织是就业服务组织的一个新的亮点，是近年来适应企业灵活用工的需求和灵活就业者提高组织化程度的需要，在城市扩大就业和跨地区流动就业中，都发挥了很大作用。同志、黄菊同志的讲话精神和中央、省委文件的规定，既是对我省劳务经济工作实践的经验总结，又为进一步做好劳务派遣工作指明了方向，更是从最高层次、最高规格上肯定了劳务派遣工作的重要性。

（一）加强劳务派遣，是促进我省经济社会协调发展的客观需求

近年来，甘肃省委作出了“两高举一加强，两抓两放”的战略部署，全省上下形成了抓发展、抓项目的良好局面，取得了明显成效。在工业强省和项目带动战略方针指导下，我省经济发展迅速，招商引资项目不断增加，就业岗位有所增多，从业人员规模不断扩大。特别是今年以来，我省提出了一要抓项目，二要抓劳务输出的“两抓”工作思路。最近，又进一步完善了抓发展、抓项目、抓县域经济、抓计划生育、抓劳务输出的“五抓”思路。这说明，我省将包括劳务派遣在内的劳务输出工作提升为全省的战略性任务和中心工作。甘肃省委书记在最近每次会议的讲话中，要求各级党委政府要把劳务输出作为一项大产业来培育，拿出更多的精力，下更大的功夫来抓劳务输出，大力推进劳务经济发展。这是根据我省经济社会发展和基本省情所作出的工作思路的重大调整。今年5月16、17日，甘肃省委、省政府在定西市召开了全省劳务输出工作现场会议，这是一次专题部署劳务输出工作的重要会议。^v^门按照省委省政府和当地党委政府的要求，正确判断形势，敏锐把握住了机遇，增强了工作的预见性和主动性，下大力量抓好劳务输出。

（二）加强劳务派遣，是实现并轨和促进再就业的重要途径

（三）加强劳务派遣，是提高城乡就业和劳务输出质量的有效办法

为了适应形势的发展需求，拓宽就业渠道，提高就业质量，促进就业，我们对新的用工形式作了大量的调查研究和积极探索，对我省多种经济成份、多种形式的劳务代理、劳务中介、职业介绍、家政派遣服务机构现行的运作情况作了调研，对下岗失业人员、农民工非农转移、大中专毕业生、4050人员等多种群体面临的困难和问题做了分析。也对机关、企事业单位和各大行业以及国有、集体、三资和私营企业等用人单位在市场经济条件下的用人机制，特别是在他们与员工建立和解决劳动关系方面，在社会保障方面和招用合适的劳动者方面面临的新问题作了研究。在充分调查研究的基础上，结合我省实际，学习借鉴其他省市的经验，我们提出通过发展劳务派遣促进就业的思路，我厅研究决定由省就业促进中心、省劳务办成立了省陇兴劳务派遣服务中心，先期开展了派遣工作，摸索经验，完善制度，起到了示范和带动作用。同时，在全省的烟草、长庆技校、白银电力、兰州市西固区等行业、单位和地区进行了试点工作。另外，白银市、平凉市崆峒区也已开展了劳务派遣工作，取得了初步的成效。省陇兴劳务派遣服务中心已向长庆油田、兰炼、青岛市等企业和地方派遣了680名劳务人员；白银市建立了77个社区劳务派遣组织，成立了9个劳务派遣企业，派遣就业了13000人；会宁福隆劳务有限公司20xx年派遣劳务人员1928人，并向苏丹派遣了50名劳务人员；平凉市崆峒区自20xx年以来，通过劳务派遣的另一种形式——劳务承包，为长庆油田输送劳务派遣工760人。据不完全统计，全省通过劳务派遣形式在省内外就业和再就业的已有3万人以上。

（四）加强劳务派遣，是开展就业服务“新三化”建设的新内容和新要求

就业服务制度化、专业化和社会化建设是^v^在20xx年全国再就业工作座谈会上明确提出的一项新任务。去年，^v^召开了新三化建设工作座谈会，下发了做好新三化建设工作的意见和规划。去年12月，省政府办公厅批转了我厅等5个部门《关于甘肃省推进就业服务制度化专业化社会化工作三年（20xx―20xx年）计划的意见》和《关于进一步推动下岗失业人员组织起来就业的意见》。我省的就业服务逐步走向制度化、专业化、社会化。这其中一条比较成功的做法和经验，就是规范和发展各类职业介绍和劳务输出组织，而劳务派遣组织是一个新的亮点，是就业方式、就业服务方式的一种创新。劳务派遣工作不仅涉及就业服务的全部内容，而且与劳动保障工作的全部内容联系紧密，因此，大力推进劳务派遣工作就将更好地推动就业服务“新三化”建设。

**审批劳务派遣单位工作总结6**

开展思想作风整顿活动以来，本人对自己的思想、学习、工作等方面存在的突出问题进行深刻的剖析，找出问题的根源，认真吸取教训，明确努力的方向，以达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点的目的。现将剖析的主要情况报告如下：

一、存在的主要问题和不足

在\*\*和同事的指导帮助下，自身素质不断提高，认真地完成各项工作和任务，但还有较大的差距。

一是思想\*\*的力度还不够大。工作争强当先的意识不强，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点。

二是学习积极性不足。在日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，对学习“走过场”，流于形式，学习的自觉性、主动性不强。学习中满足于“蜻蜒点水”。

二、整改措施和努力方向年度总结，不足，存在问题。

通过这次思想作风整顿活动，我看清了自己在思想、学习、工作等方面存在的一些问题，但并不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样针对自身存在的问题和薄弱环节，拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题。

一是进一步\*\*思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流的观念，强化质量意识和自我超越意识，紧紧围绕全市中心工作\*\*思想、大胆创新、扎实工作，勤勤恳恳、认认真真地做好每一项工作。把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活。针对新情况、新问题，大力开展\*\*研究，确保写出一批有深度、有份量的调研成果。

二是加强理论学习、不断提高自身素质。今后将全面、系统、准确地加强理论学习，努力打下坚实的\*\*理论功底，拓宽个人知识领域。按照通读与精研相结合、理论与实践相结合的原则，确定学习中心，制定合理

的学习计划，确定学习中心议题，确保每天拿出一定的时间用于学习，坚持作读书笔记和心得体会，不断丰富自己的专业知识、理论知识和实践经验。针对自己文字驾驭能力不强、写作水\*需要提高的实际情况，加强写作方法理论的学习研究。

三是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章\*\*，时时处处严格要求自己，不该说的话不说，不该做的事不做。始终保持雷厉风行的工作作风，高标准、快节奏的做好每一项工作，重视工作中的每一个细节和每一件小事，力争使每一项工作都不出纰漏，达到完美。进一步\*\*思想，求真务实，增强工作主动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

总之，我将以这次思想作风整顿教育活动为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，争取早日达到办公室独当一面的要求。

**审批劳务派遣单位工作总结7**

薪酬、福利工作对是人力资源的一项日常性重点工作。14年年初，我们全面审视原有个性化激励机制，完成对20xx年度6项个性化激励政策细则的修订与完善，废除2项个性化激励，优化了个性化激励体系的激励方式和激励力度，更有效地调动了员工的积极性。3月，根据集团及产业工资工效挂钩工资管理办法及薪酬体系要求，完成20xx年度工资总额基数核定及再次分配方案。5月底基于管理公司对职能类员工薪酬体系变革，及时完成了职能类员工薪酬体系切换工作，组织员工开展薪酬宣贯会，传达了公司高管对员工薪资福利的关注，向员工传递了管理层的关怀。同时于都积极落实员工薪酬福利事宜，根据业务的时间节点，月度积极做好员工的薪酬发放及社保、公积金及年金的动态管理工作；及时为入职和离职的员工做好福利的转移、变更工作。

**审批劳务派遣单位工作总结8**

我自xx年9月15日入职至今已经3个多月，在这3个多月中，不知不觉的忙碌工作中，xx年即将悄然逝去，蓦然回首，感慨万千，收获亦多。使我个人在工作中学到了很多的经验，从经历的每件事情中去总结工作经验，学习并且已经适应工作环境，并且考虑在我的工作中能够有一个新的工作创新，这是我工作成长中一段宝贵的经验。回顾今年我个人的工作情况，特别是刚刚步入到这个工作环境的时候，说起来还真的有点不习惯，不过后来慢慢地也习惯了。

进入公司以来，我的主要工作是中心的硬件及网络维护，网点故障远程协助。在此期间特别要感谢鲁洁飞经理和朱永清对我工作方面的帮助，特别是刚刚进入工作时，自己对一些软件方面的应用不熟练，使自己的工作无法正常完成，在不断的学习中，使我自己有了很大的提高。在e3系统方面由于自己并没有经过公司方面的培训，只是大概方面的了解，在开始接触e3的时候，总会有很多问题不明白，给各位同事带来了一些不变，自己感到非常的抱歉。希望自己在以后的工作当中能够避免出现一些不必要的麻烦。

本岗位目前主要有三项主要工作内容

一是中心的硬件及网络维护;二是公司网站及中心呼叫系统的维护工作;三是网点故障远程协助。

现对前期工作如下总结和计划

一、中心的硬件及网络维护

工作内容：此项工作主要包括公司硬件的维护、管理，并保证公司计算机及相关网络产品的正常工作，公司计算机上软件的安装及维护，软件在使用过程中出现问题的解决，防治机器及整个网络被病毒攻击，以及公司计算机相关产品，例如打印机，复印机的日常故障维护及共享设置等。

完成情况：本年度此项工作的具体完成情况

(一)、计算机硬件的维护情况

公司硬件整个年度总体来讲，出现问题频率较少，每台机器除了日常的简单故障维护之外，硬件方面都争取做到物尽其用，整体硬件使用情况较好。

(二)、计算机系统及软件维护

公司目前一共近60台电脑，由于机器较多，日常出现故障的情况较为常见，主要的有：系统故障，网络故障，软件故障等，很多机器由于长期使用，导致系统中存在大量垃圾文件，系统文件也有部分受到损坏，从而导致系统崩溃，重装系统，另外有一些属网络故障，线路问题等。其他软件问题主要包括e3的使用，office的使用等。

(三)、公司的维护与防范情况

目\_络计算机病毒较多，传播途径也较为广泛，可以通过浏览网页、下载程序、邮件传播、qq文件发送传播，为了做好防范，公司每台机器都安装了杀毒软件，并定期的要求升级，对发现病毒的机器及时的进行处理。

二、公司网站及中心呼叫系统的更进维护工作

工作内容：公司网站主要包括公司网站的信息更新、维护等，

完成情况：本年度此项工作的具体完成情况

(一)、公司网站方面的维护情况，

调整网\*\*存在的错误代码，处理连接错误;及时补充必要信息。

(二)、中心呼叫系统的更进维护情况，

我们公司12月正式引进呼叫系统，在实施呼叫系统期间出现一些问题，通话质量不稳定，断线的等等现象，进行更进维护。

三、网点故障远程协助

工作内容：此项工作主要包括及时协助网点处理扫描仪安装、巴枪安装设置和e3系统的一些常见故障。

完成情况：本年度此项工作的具体完成情况

(一)、及时为网点因重装或者扫描机驱动损坏的电脑安装扫描仪驱动程序;扫描运单图片黑白需要为驱动程序打补丁;图片大小的设置;图片文件保存的路径等暂时通过qq远程处理。

(二)、及时为网点巴枪端口和速率的设置;以及错扫描的数据类型的修改;数据保存路径设置。

(三)、及时为网点的e3系统常见的各类问题进行分析和远程处理，具体分析出此问题是网络引起的或是操作失误引起的，还是e3系统本身的问题。针对不同的问题做出具体的解决方案，比如网点常见的有：图片、巴枪数据上传失败或者缓慢;单项目操作失败不查询，不能导出数据，连接服务器失败等等的一些常见的突发性问题。一般情况下引导网点同事重启e3或者重启电脑，检查自己网点的网络是否正常等自检工作。如果问题仍然存在及时通过qq工具通过远程协助处理!保证网点工作的顺利进行。

工作中存在的不足

1、公司计算机及网络方面的管理情况较为混乱，另外，计算机管理也没有成文的管理\*\*，因此机器的配较为混乱，年底对公司所有计算机都进行了详细的配置登记，并把每台机器责任到人。

2、目前e3软件使用方面仍存在一些不足，在今后仍需努力学习。

3、有时工作事情太多做事有头没尾，对工作按排不合理，没有主次之份。有时性子太急燥说话的语气不注意，和个别同事之间相处不融洽。对自己作息时间没有合理的按排。有时有点被动，上班的时候会做一些跟工作无关的事。

以上是我在\*\*部it岗位上xx年度工作总结。相信新的一年一定会有新的成就，同时在新的一年里感谢公司对我的信任与\*\*，我将全力以赴，继续向前。

**审批劳务派遣单位工作总结9**

（一）进一步理清工作思路

今年上半年，管委办在继承中发扬，提出了新的工作思路：

1、工作理念：以群众满意为最高标准。

2、工作目标：努力把大厅阳光、高效的作用发挥出来，为区委、区政府争光，为公务员队伍争气，进一步优化发展环境，更好地便民利民。

3、工作角色：一是当好入驻大厅的审批项目的管理员、协调员；二是当好入驻大厅的窗口工作人员的服务员、督查员；三是当好行政审批制度改革的宣传员。

4、工作作风要求：热情、周到、廉洁、高效。

5、主要工作内容：一是以人为本，进一步把窗口工作人员凝聚起来；二是与入驻部门加强协调，进一步把行政审批效率提高起来。

6、六条工作措施：一是严格劳动纪律；二是规范工作着装；三是统一服务用语；四是改进审批方式；五是精减审批环节及要件；六是强化群众测评。

（二）进一步加强制度建设

为进一步提升大厅窗口形象，优化沙区发展环境，更好地为企业、群众服务，大厅管委办根据原《考核规则》施行的实际情况，在反复征求窗口工作人员意见的基础上，再次修订了《大厅服务窗口及其工作人员考评规则》、《大厅服务窗口考核实施细则》和《大厅窗口工作人员考核实施细则》等三个制度，新制度的修订主要有3个变化：

1、强化了《\*\*区人民政府关于印发的通知》（沙府发[20xx]121号文）“第六章大厅考核奖惩”中关于对窗口工作人员进行月度考核和年度考核的评比要求；

2、细化了月度“流动文明窗口标兵”和“服务明星”的评比细则，并加大了奖励力度；

一、上半年工作基本情况

(一)进一步理清工作思路

今年上半年，管委办在继承中发扬，提出了新的工作思路：

1、工作理念：以群众满意为最高标准。

2、工作目标：努力把大厅阳光、高效的作用发挥出来，为区委、区政府争光，为公务员队伍争气，进一步优化发展环境，更好地便民利民。

3、工作角色：一是当好入驻大厅的审批项目的管理员、协调员;二是当好入驻大厅的窗口工作人员的服务员、督查员;三是当好行政审批制度改革的宣传员。

4、工作作风要求：热情、周到、廉洁、高效。

5、主要工作内容：一是以人为本，进一步把窗口工作人员凝聚起来;二是与入驻部门加强协调，进一步把行政审批效率提高起来。

6、六条工作措施：一是严格劳动纪律;二是规范工作着装;三是统一服务用语;四是改进审批方式;五是精减审批环节及要件;六是强化群众测评。

(二)进一步加强制度建设

为进一步提升大厅窗口形象，优化沙区发展环境，更好地为企业、群众服务，大厅管委办根据原《考核规则》施行的实际情况，在反复征求窗口工作人员意见的基础上，再次修订了《大厅服务窗口及其工作人员考评规则》、《大厅服务窗口考核实施细则》和《大厅窗口工作人员考核实施细则》等三个制度，新制度的修订主要有3个变化：

1、强化了《\_\_\_\_\_\_\_\_区人民政府关于印发的通知》(沙府发[20\_\_\_\_]121号文)“第六章大厅考核奖惩”中关于对窗口工作人员进行月度考核和年度考核的评比要求;

2、细化了月度“流动文明窗口标兵”和“服务明星”的评比细则，并加大了奖励力度;

3、考核的形式从以前扣钱(凡违纪被扣钱者均取消月度评优资格)改为在100分的基础上实行加、减分制，与经济挂钩，更大程度地激发窗口工作人员创优积极性。

(三)进一步完善服务硬件环境

\*州\*\*\*劳务派遣有限公司成立于20\*年7月，在上级党委、政府和劳动就业部门的关心、支持下，经过公司广大员工团结拼搏、艰苦创业，目前已发展成为一家集劳务派遣、行政企事业单位后勤项目托管、物业管理、专业清洗、社团保洁、小区副食品加工、配送等多种服务为一体的综合性社区服务品牌企业。

公司现拥有固定资产50多万元，固定员工280多名，并拥有“\*\*\*”注册商标。几年来，公司立足社区积极开展劳务派遣，不断开辟新的再就业途径，先后安置下岗失业人员1000多人次，累计为就业人员发放工资180余万元，为社会的稳定和下岗职工家庭的稳定做出了积极的贡献。

几年来，公司在开拓中创新、在发展中壮大，取得了可喜的成绩。主要开展的工作有：

一、以优质的家政服务赢得顾客的信赖和认可，在\*形成“做保洁、找巾帼”的良好口碑

\*年初，不甘于平淡毅然辞去公职的，在经历了一次次求职失败打击后，决定自己创办以妇女为主体的经济实体。经过详细的市场调查，决定从投资少、见效快、风险小的家政服务开始创业，\*年3月在\*州妇联的直接支持下，和5位下岗女工组成了的“\*\*\*家政服务中心”正式成立。

市场的需求就是我们努力的方向。创业初期，家政中心开设了遍及市民生活各个方面的劳务服务项目：粉刷、搬家、封闭阳台、水暖电安装维修、管道疏通、清洗保洁、保姆钟点工等，每项业务都需要专业的工具设备，第一年仅工程工具设备及广告宣传费就投入了6万元，但经过一年的运作，发现贪多嚼不烂，都会干但都不精，且工程项目技术含量高，质量纠纷多、帐难结，极不利于行业品牌的树立。20\_年公司以“突破一点（保洁）带动全局”的品牌战略为出发点，制定了一整套严格规范管理制度。管理是企业永恒的主题。公司结合实际及行业特点，制定和采取了一系列行之有效的措施与办法。一是制定《保洁部员工服务循环图》、《家政服务工作细则》、《员工行为规范》等一系列的规章制度，细化管理人员岗位责任制，形成了一套科学、完整、规范的管理体系。二是制定科学的薪酬分配方案，降低保底工资，根据工作量及实际业绩分级提高职工工资提成比例，对各个不同阶段及每季度、每年销售业绩及工作表现优异者给予家电用品、摩托车及提供到内地旅游机会的奖励，极大地调动了工人的工作积极性。

而且我们还深入学习知名企业先进服务流程操作体系，并结合自身特点制定了“一证件、二公开、三到位、六不准”的星级服务承诺，员工上门服务首先向客户递上星级服务承诺卡，以便客户随时监督员工服务，服务完毕客户完全满意后在设计详细的派工单签署意见，并评选当日的优秀员工，而且服务质量跟踪与质量回访成为一项重要的工作程序，服务质量直接与员工工资挂钩，每天有专人寻访服务用户，每月召开员工工作总结会，评选当月服务明星、优秀组长，实现规范管理，统一着装上岗、统一挂牌服务，统一收费标准，形成了完善的服务体系，\*\*\*家政从此步入了有序发展的轨道。

公司录用员工始终坚持优先选用本地下岗失业女工，并且每月定期对她们进行思想教育和职业技能培训，针对下岗女工年龄偏大、技能单一、存有国企铁饭碗的老思想的问题，我们教育员工要敢于迅速转变观念，勇于战胜自我，勇敢地从事家政服务行业，从而不断提高员工队伍素质，增强员工的职业道德和行业荣誉感。

公司在发展过程中，不断创新发展思路，增强企业竞争力。面对\*几十家大大小小家政公司的激烈竞争，我们吸取教训，决心走专业化道路，公司四处借钱几万元，购置了6台吸水洗尘机、一套多功能清洗机、蒸气机及玻璃套装工具等，改变了简单原始的服务方式，提高了竞争能力，公司专业保洁中心，独树一帜，在\*率先将保洁服务商品化，将包年家庭保洁按次数制成精美的钻石金卡、银卡、贵宾卡。卡虽小，但它一时间成为企业答谢客户、领导关心下属生活、子女孝顺母亲、丈夫体贴妻子的最实惠的礼品，33家行政企事业单位还作为员工福利与公司定了团体保洁单，这一创新使零打碎敲的家庭保洁业务转为全年固定的团单经济。目前公司清洗保洁中心已发展到相当规模，现已拥有长期包年保洁家庭客户\*多家、单位客户30多家。他们每年和公司合同续签率都在90%以上，成为公司的固定客户。公司还与多家房地产和家政公司合作，推出“买房送保洁”和“装修送保洁”业务。在\*现形成了“做保洁、找巾帼”的良好态势。

公司在安置下岗失业人员方面做出的成绩引起了\*州人民政府和劳动社会保障部门的关注。20\*年，州劳动和社会保障局的领导亲临公司考察，并对公司服务中心的资质和社会信誉度等相关情况进行了全面评价，决定将公司确定为\*州州级再就业基地。州劳动和社会保障局领导还积极引导，鼓励公司向新的领域、新的行业发展，\*\*\*劳务派遣有限责任公司便应运而生。

二、紧紧围绕和推动行政企事业单位后勤体制改革，大力挖掘和开发后勤岗位，实行连锁经营。

俗话说：“兵熊熊一个，将熊熊一窝”，我现在只是一个兵，一个刚刚踏上社会的小兵，来到广发奉天，我面对的是一个全新的世界，我看到的是一张张朝气蓬勃，积极向上的面孔。我看到了行领导的工作态度和工作热情，这深深的感染了我，也让我对银行工作有了崭新的认识。银行不是过去那种养大爷的地方，再也没有银行工作的铁饭碗，所以我第一时间改变自己，使自己适应现代银行工作的需要。

我积极投身银行各种产品的营销，今年2、3月份，我跟着何斌和丛东宁等客户经理到银行附近的社区宣传薪加薪产品和基金定投理财，达到了很好的效果，同时加强理财业务知识的学习，掌握了我行各种产品的不同特点，也自觉学习理财的话术，以高标准严格要求自己，在基本掌握理财业务后，我跟随李强学习了个人贷款有关业务，丛个贷客户资料的收集，个贷资料的整理，做卷，送个贷管理中心审批，以及送房地产大厦登记备案都有了明确的认识和理解。期间，我多次随李强到楼盘实地学习相关知识，看到了不同客户在我们初审的不同表现，从中基本可以判断该客户是否符合我行放款标准。

随后，在行领导的安排下，我结束了理财和个贷的学习，开始了营业室柜员业务的学习。我之前认为的柜台业务就是基本的存取款，但是到了工作的第一线，我才看到了工作的多样性和复杂性，我首先在康智文的指导下，跟随路海霞学习一些基本的业务知识，同时加强业务技能的练习，努力在各个方面提高自己，在参加了市行组织的新员工培训后，我通过了反假货币考试，取得了会计上岗资格，便跟着常丰开始了真正的操作，这对我来说是一个考验，前台业务是整天与钱打交道，需要非常细心的工作态度和精益求精的工作能力，在各位师傅的共同帮助下，我现在已经可以独立开始办理业务了。

虽然我这一年的工作取得了一定成绩，但是我的各项能力和技能和老员工比还有很大差距，这些我会在今后的工作中，努力向老员工学习，刻苦钻研业务，早日成为独当一面的员工。

下面，我从以下几个方面具体做一下总结：

1、在道德品质方面，我自认为没有问题。

2、在考勤制度方面，从刚入行的第一天开始，我便全身心的投入到工作中，到目前为止，没有迟到早退的现象，能够利用休息时间为银行的各项指标的完成做出一定贡献。

3、个人业绩方面，从7月1日起到目前，我的日均储蓄存款150余万元，时点存款200余万元，保险卖出了期缴3000元，趸缴30000元，信用卡超额完成任务。

4、业务能力方面，我认为自己还是有差距的，这与我工作时间有关，但这不是理由，有些业务我很少接触还很陌生，有的甚至是从来没有听说过的，这方面我还需要加强学习，争取达到更高的标准。

我认为在优服工作上我也有必要总结一下，从总体看，我能够用我的真心对待客户，能够微笑服务，办理业务也能偶热情主动，积极为客户解决问题，我欠缺的是在全天任何情况下这种优质服务的保持。有的时候业务紧张，看到大厅很多客户排队，不由自主就降低了服务质量，这种情况我本人一直在努力改进，相信在未来不久的日子里能够大有改观。作为一名新人，我以加入奉天的团队而感到骄傲和自豪，我会在未来的工作中，时刻以客户为本，加强自身学习，成长为一名合格优秀的员工。

上半年以来，我镇在县劳保局、社保局的具体指导下，坚持把劳务输转、新型农村社会养老保险工作作为解决“三农”问题和增加农民收入，逐步解决农民“老有所养”的重要举措和一项支柱产业来抓，取得了较好的成效。直至现在引导性培训300人次。共输出劳动力3470人次，其中有组织输出1950人次，自谋输出1520人次，创劳务收入1429万元。新型农村社会养老保险参保率截止7月2日达到。现将半年来工作情况总结如下：

一、主要工作措施

(一)加强组织领导，把劳务输出、新农保作为一个新产业来抓

镇党委、镇政府认真贯彻落实劳务输出和新农保工作会议精神，把劳务输出、新农保作为发展本地经济、增加农民收入、解决农民养老的一项重要工作列入议事日程，有计划、有步骤、有组织地抓紧实施，形成了“主要领导亲自抓，分管领导具体抓，相关部门配合抓”的良好工作局面，专门成立了镇劳务输出工作领导小组，镇新农保劳动保障事务所，紧紧围绕县委、县人民政府关于开发劳动力资源的决定，从解决群众最关心的民生问题和推进社会和谐稳定的高度，切实解决好农民群众最关心、最直接、最现实的养老保险问题，把劳务输出和新农保纳入对各村委会考核的重要指标。镇主要领导还经常深入到各村委会督促工作的完成情况，要求各单位、各部门密切协作，为劳务输出和新农保创造宽松的环境，使劳务输出做到“输出一个，帮扶一个，带动一片”，把劳务输出作为增加农民收入的有效手段来抓;同时将新农保与村干部养老保险、被征地农民养老保险、老农保逐步接轨，纳入统一管理，努力营造“党委重视、政府主抓、各方参与、社会支持”的工作局面，为做好劳务输出和新农保工作提供了坚强的组织保证。

(二)加大宣传舆论力度，积极营造良好氛围

通过发放劳务信息、新农保宣传资料、张贴标语，树立典型，大力宣传劳务输出的成功经验和典型事迹，让群众了解新农保实实在在的好处，摒弃外出务工是羞人行为的思想，提高人们对劳务输出和新农保的认识，充分利用集贸日进行多形式、多层次、全方位的广泛宣传，通过摆事实，讲道理，跟农户讲实惠，把县委、县政府支持与鼓励劳务输出和新农保的有关政策宣传到农户家中，让更多的人认识到外出务工是一项学技能、长见识、增收入的有效途径，从而放下思想包袱，打消思想顾虑，转变择业观念意识，积极外出创业务工。使农民群众意识到“养儿防老”这个传承千年的传统观念，如今正逐步被“参加新农保，老了有保障”的新观念所取代。

(三)摸清底子，做到组织输出劳力，有的放矢。

今年劳务办对全镇劳动力状况进行了调查摸底，全面掌握了全镇劳动力的文化程度、年龄结构、就业趋向、家庭状况等基本情况。目前全镇下辖13个行政村84个村民小组4325户万人，共有劳动力8800余人，其中：男4700人，女4100人;1830岁的2800人，3140岁的3400人，40岁以上的2600人;小学文化的1600人，初中文化的4500人，高中文化的1700人，中技以上的1000人。现有剩余劳动力1200余人，农民年人均纯收入2786元。由于受自然条件的限制，微薄的农业收入只能勉强解决吃饭问题，部分群众特别是一些山区村农民生活还比较困难。

对新农保符合参保范围内的人员进行摸底调查，60周岁以上参保人员为2232人，16—59周岁参保人员为13028人。但在起初的工作中，由于时间紧，工作量大，使我们在16—59周岁参保人员摸底调查工作中没有吃透文件精神，错误领会新农保施保范围。在召开了相关会议，先后将不符参保范围内的1090人、989人排除后，16—59周岁应参保总人数调整为10523人。

截至20\_年7月2日，我镇60周岁以上参保率达到100%，16—59周岁参保率达，参保金额达到了1913400元。

(四)强化培训，增强劳动力技能。

劳务办对全镇300余名劳动力进行输转前引导性培训的基础上，积极鼓励、支持务工人员参加县劳务工作部门和其他培训机构组织的职业培训。

(五)提供信息，组织输转。

一是通过向各村下发通知、在街道张贴信息等方式先后发布新疆摘棉、兰州纺织公司、小二黑招工、西固保安公司等用工信息共6次。二是组织报名、登记，联系用工单位进行面试，共有100余人签订了用工合同。三是积极配合县就业局做好了外出劳动力的输转工作。

二、存在的不足和问题一是宣传工作不够到位。

目前农村剩余劳动力的传统观念仍是制约我镇劳务输转工作的瓶颈，广大农民群众未能形成依托劳务经济脱贫致富的意识。

二是部分农民对技能培训的认识程度不高，加之受经济条件限制，不愿去或无力参加培训，从而使自己在劳动力市场竞争中处于劣势，造成无力输转或只能实现体力型输转，使全镇劳务输转组织化程度低，虽然数量增加了，但劳务收入仍在低位徘徊。

三是由于镇财力条件有限，对劳务工作经费无法足额投入，造成信息不畅，培训工作的针对性和实效性差，难以形成通过发展劳务输转工作发展劳务经济，促进农业和经济结构调整的良性循环。

四是对于新型农村社会养老保险，年满60周岁以上的人群参保积极性较高。自新农保启动以来，我镇这部份人群都已参保。而16—59周岁之间的人群参保积极性不高，给新农保工作的推进带来一定的困难。

三、今后的工作打算

一是要加大宣传力度，通过多种形式，广泛宣传有关政策，让群众充分认识到发展劳务经济对促进农民增收的重要性，逐步形成镇村上下一心、大抓劳务工作的良好氛围。同时通过宣传，逐步转变农民传统观念，树立依靠外出务工增加收入、改变贫困生活状态的新理念。

二是要加大培训工作力度，积极协调和联系相关培训机构，组织广大群众学习有关科技、劳务知识使剩余劳动力具备一技之长，从而实现劳务输出由体力型、数量型向技能型、管理型的根本转变。

三是要稳固原有劳务市场，开辟新的劳务市场，通过加大投入，强化联系，结合培训，提高组织化输转比例。

根据《^v^区委办公室、区人民政府办公室印发〈关于做好社区服务协管员考核工作的意见〉的通知》文件精神和《区社区服务协管员管理暂行办法》相关规定，现就做好我街道社区协管员年半年度考核工作提出如下意见：

一、考核目的

开展社区服务协管员队伍半年度考核工作，主要目的是了解和掌握整合后半年来区社区服务协管员的履行情况，及时发现和解决社区服务协管员队伍中存在的问题，促进规范化管理，进一步巩固“四员”整合成果，提高社区服务协管员队伍的整体素质，努力建设一支具备“一岗多责”素质和能力、适应社区“一站式”服务管理工作要求的社区服务协管员队伍，为进一步提高社区服务质量和新一轮创建全国文明城市工作提供保证。

二、考核对象

我街各社区所有在岗的社区服务协管员。

二、组织实施

社区服务协管员半年度考核工作由区社区办负责统一领导，我街综合服务管理中心组织成立专门考核组，负责组织社区服务协管员考核工作、审核考核结果，报区社区办备案，由区社区办汇总，报市综治办和市劳务派遣公司。

三、考核内容和考核等次

（一）考核内容

考核内容包括相关人员的日常考勤情况，完成业务工作情况和参加培训情况。

其中日常考勤情况的标准参照《区社区服务协管员管理暂行办法）》文件中的相关规定严格执行。

完成业务工作情况的标准是以社区为单位，从社区服务协管员日常工作态度情况、能否很好完成区直有关业务部门和街镇交由的工作任务情况、能否很好的独立或合作完成本职工作情况等方面进行考核。

参加培训情况的标准为重新聘用和新招聘的社区服务协管员必须进行上岗前培训并实行持证上岗。每个季度都要组织社区服务协管员进行必要的业务和技能培训。

（二）考核等次

考核结果分为优秀、合格和不合格三个等次，各等次的基本标准是：

优秀：正确贯彻执行《关于社区服务协管员队伍整合管理工作的意见》文件，自觉遵守各项规章制度，熟悉业务，工作勤奋，有创新精神，工作积极能够完成工作任务。

合格：正确贯彻执行《关于社区服务协管员队伍整合管理工作的意见》文件，自觉遵守各项规章制度，熟悉或比较熟悉业务，工作积极能够完成工作任务。

不合格：政治、业务素质差，难以适应工作要求或工作责任心不强，完不成工作任务，或在工作中造成严重失误。

在实施考核时，要严格坚持标准，其中，优秀等次比例原则上不得超过参加本区考核总人数的15%，不合格等次比例原则上不超过参加本区考核总人数的15%。

四、考核方式和程序

（一）考核方式

本次的考核工作应坚持客观公正、民主公开、实事求是和注重实效的原则，采取个人总结、民主评议和综合考核相结合的方式。

（二）考核程序

1、12月28日至31日，制定具体考核方案，并适时召开考核动员会，组织有关单位和人员传达学习《关于社区服务协管员队伍整合管理工作的意见》等文件精神。

**审批劳务派遣单位工作总结10**

今年，在公司\*委的\*\*下，人力资源部以服务公司发展为主线，以提升人力资源开发为中心，以公司“找·抓·促”、“管理提升”活动为抓手，扎实做好各项业务工作，为公司实现20xx年度生产经营指标提供了坚实的基础保障。现将人力资源管理工作总结如下：

>(一)人力资源工作方面

1.加强劳动人力资源工作。根据工作需要，安置复员退伍\*\*7人，\*\*员工6人(外系统4人，神华系统2人)，劳务派遣转正2人，招聘大中专毕业生366人(硕士研究生5人，本科101人，大专199人，中专36人，技校25人，新疆籍学生196人，大学生村官10人)。截止10月31日，员工离职办理107人，其中辞职94人，辞退14人。

2.加大\*\*交流力度。截止10月，选拔17名处级以上\*\*\*\*(正处级5名、副处级12名)，对31名\*\*进行了岗位交流(正处级8名，副处级23名)，有效提升中层管理水\*。

3.规范管理人力资源档案。全年共收集归档材料2578份，转进档案316卷，转出档案300卷。目前，所管人力资源档案共有5309卷(其中\*\*档案90卷，\*\*合同人员154卷)。社保档案9435卷。代管六煤离职\*\*档案1431卷。

>(二)薪酬福利方面

20xx年1月至9月，原煤产量计万吨，发放在职员工工资万元(不含等退及待岗人员万元)，累计\*均人数4467人(不含等退及待岗人员352人)，人均万元，对比去年同期原煤增产万吨，工资增长4707万元，员工增加86人，人均增长万元。

>(三)劳动定员方面

一是规范劳动定员工作细则。制定《月度各单位劳动用工统计表》、《月度各岗位人员增减变化统计表》、《劳务派遣人员用工情况统计表》和《劳务派遣人员岗位变化增减统计表》，结合现场写实，切实做到按需用人。

二是\*\*规范劳动合同管理。严格按照《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的要求，与4930名劳动者签订劳动合同，其中无固定期限3168人，固定期限5年以下923人，固定期限5年以上839人。截止10月31日新签劳动合同285人，续签劳动合同216人。

三是加强信息化建设。依托集团ERP人力资源管理\*台，共采集9614名员工个人信息，其中，合同工5451人，劳务工985人，离退休人员3178人(移交社会管理除外);导入\*\*人力资源数据691104条，其中，\*\*机构数据168201条、人力资源数据514525条、人员照片9378张;导入薪酬考勤数据192412条。

>(四)职工培训和职称鉴定方面

一是超额完成年度培训任务。根据《神新能源公司20xx年职工培训工作计划》安排，公司全年使用培训经费306万，完成培训项目70个，培训职工8308人次(岗位技能培训5259人次、专业技术培训416人次、经营管理培训1902人次、\*\*理论培训465人次和\*\*教育培训266人次)。公司各四级安全技术培训中心、专业化单位举办各类培训37566人次。

二是完成各类职称申报及培训工作。完成8名员工申报高级专业技术职务的推荐、239名员工的专业考试、219名煤炭工程专业技术人员的继续教育培训、20xx年度东部四矿及公司机关的残疾人年审等工作，办理安全资格证书2人、20xx年资格证书92本、注册助理安全工程师25本，高、中、初级专业技术职务任职资格证书共计64本。

**审批劳务派遣单位工作总结11**

20xx年来，我自觉服从\*\*和\*\*的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，因此结合具体状况，全年的工作总结如下：

一、20xx年顺利完成的工作

1、以认真的态度用心参加xx市的xx培训，做好财务软件记账及系统的维护。

2、及时准确的完成各月记账、结账和账务处理工作，及时准确地填报市各类月度、季度、年终统计报表，按时向各部门报送。完成了税务申报与缴纳，以及往来银行间的业务和各种日常费用的缴纳。

3、对各类财务会计档案，进行了分类、装订、归档。

二、20xx年学习方面和个人修养和综合素质的提升

1、认真学习财经方面的各项规定，自觉按照国家的财经\*\*和程序办事。

2、通过报纸杂志、电脑网络和电视\*\*等\*\*，加强\*\*思想和品德修养。

3、不断改善学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识，使自身综合潜力不断得到提高。

4、努力钻研业务知识，用心参加相关部门\*\*的各种业务技能的培训，始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

三、20xx年中仍然存在的不足

1、只干工作，不善于总结，所以有些工作费力气大，但与收效不成比例，事倍功半的现象时有发生，今后要逐步学习用科学的方法，善总结、勤思考，逐步到达事半功倍的的效果。

2、忙于应付事务性工作多，深入探讨、思考、认认真真的研究条件及财务管理办法、工作\*\*少，工作有广度，没深度。

**审批劳务派遣单位工作总结12**

劳务派遣工作汇报

劳务派遣工作汇报

贵州顺成劳务管理有限公司劳务派遣工作汇报 ——年度

省劳动和社会保障厅：

劳务管理有限公司于年4月经省劳动厅批准成立。公司成立不到一年的情况下，在短期内拓展劳务派遣业务，迅速与成都铁路局贵阳客运段等几家用人单位签订劳务派遣协议，建立了一支和谐稳定、健康发展的派遣员工队伍。

就业是民生之本、安国之策，劳务派遣作为新形势下促进灵活就业和提高就业质量的一种有效形式，得到了党和政府的高度重视。顺成公司从成立到现在，首先坚持为国企改革服务、为用工

单位完善用工制度服务，以为国家、为社会分忧为已任，在省、市劳动社保管理部门的指导和支持下，在公司成立不到一年的情况下，取得了令人瞩目的成绩。为国家、为社会的劳务用工制度改革上做出了显著的贡献。

自公司经省劳动保障厅批准成立以来，短期内与几家大型国营企业签订了劳务派遣协议，协助这几家用人单位完善了用工制度，并处理和化解了多起劳资纠纷。

公司在派遣工作中运作规范、宗旨明确，体现了优质的服务理念。公司向这几家用人单位派遣的员工均100%全部签订劳动合同，并全部由劳动保障机关进行合同鉴证。所有派遣员工均按时足额缴纳各项社会保险金，累计为贵阳市社保扩面达千余人；为进城务工农民完善建立劳动合同和社保关系达数百人；为社会失业人员解决就业达数百人。企业自成立以来一直以合法规范用工、依法经营、照章纳税作为企业的经营准

同时，公司还为这几家用人单位化解处理了数起可能发生的劳资纠纷。妥善处理了用人单位运营过程中的一些派遣员工工伤事件。使用人单位与员工双方均非常满意；使用人单位和员工均能安心从事本职工作，双方均无后顾之忧。

为用人单位进行正常服务的同时，顺成公司还专门组织、聘请多年从事劳动和社会保障工作的领导和专家为派遣员工培训讲课，让他们增强了法律意识和提高维护自我权益的能力。同时，也为用人单位劳资、人力资源管理部门提供劳动用工和社会保障的法律、法规政策咨询，为企业做好参谋，规范用工、化解劳资纠纷。还协助一部分用工企业处理解决其原来因不规范用工造成的劳资纠纷。为企业在劳动用工和社会保障方面提供了强大的政策法规支持。为用人单位、派遣员工、顺成公司以及地方政府和社会开创了多赢的局面，为构建和谐社会做出了贡献。

以上的数据和事实说明，在用人单位和全社会实施劳务派遣和代理，将为用人单位和行政事业单位以及政府部门带来巨大的社会效益和经济效益。

同时公司为了更好地为用人单位和社会服务，为\_、\_提出的构建和谐社会而努力工作。也在不断的完善自我建设，自身管理人员的培训，现代企业管理制度的建立和信息化、专业化的业务平台的建立开通，都为我们实现这个目标打下了坚实的基础。

公司在不到一年的时间里迅速拓展业务，顺应时代潮流，顺应社会发展，公司全体人员以“顺应时代，成功跨越”作为我们的企业宗旨，并以此服务于各行各业，服务于社会。

当然，目前公司正处于创立期间，经历了很多的困难和阻碍。公司全体员工在困难中认真总结经验，不断加深对劳务派遣工作的认识，摸索出了一套更加完善的管理制度和运行机制。在实际工作中，加快完善和更好地实施与灵活

就业相适应的劳动就业和社会保险政策，使更多人通过灵活多样的方式走上就业岗位。

人的观念及习惯的转变，以及用人单位和劳动者对新制度的适应。很多用人单位仍未完全摆脱中国的就业体制和就业机制的阴影。虽然劳务派遣已作为一种新的就业形式正在各地悄然兴起，正显现于政府和公众的视野，但它尚属“初级阶段”，不论是政府或公众并未真正认识到它对于解决中国就业这个“世界难题”的重要性、必要性。现根据在实际运作中存在的这些问题建议如下：

1、劳务派遣亟待规范

从我们开展劳务派遣的情况来看，用人单位普遍反映实施劳务派遣后的确为企业降低了一定的人事管理成本。如客运段乘务员中有1500多人是派遣人员，他们的社会保险的参保、待遇申报等相关手续，包括派遣人员发生工伤后、工伤认定，解除或终止劳动关系办理档案转移等，都由我们劳务派遣公司办理，减轻了用人单位人事部门的负担。

但要充分发挥劳务派遣的优势,我们认为当务之急应该是出台有针对性的法律法规,制定行业准则, 用其来规范劳务派遣机构的业务操作行为。只有这样，才能使劳务派遣市场健康有序的发展，真正成为构建和谐社会的润滑剂。

2、完善社会保险

按本省现有政策规定，户口不在本地而又在本地参加社会保险的，基本养老保险、基本医疗保险、工伤及生育保险待遇都可在参保地享受待遇。但按省劳动和社会保障厅《关于贯彻的实施意见》规定“失业保险金的发放和其他失业保险待遇由两地劳动保障行政部门进行协商，明确具体办法。协商未能取得一致的，由上一级劳动保障行政部门确定”。这一规定对户籍不在参保地的参保人员一旦失业，还必须与户籍地联系，多数是个人档案转不出去。这样，不仅给劳务派遣公司增大工作量，还会造成这类人员失业金不能及时领到，甚至领

不到。对此规定脱离目前跨地区就业，且流动性大的现实。应修改为“在参保地就业服务机构申领”。

3、在运作中遇到的难题主要是国家法律法规的缺位。

就劳务派遣本身而言,还没有相关法律法规，经营地位不明确,“如何核算劳务派遣企业的收入,没有具体规定”。由于国家法律法规的缺位，其他劳动、工商、税务等部门的管理制度也尚未跟上，在某种程度上制约了劳务派遣的规范发展。鉴于这些困难，我们公司认为首先要从立法上突破，这是治本的关键。

4、政府应给予政策扶持

实行劳务派遣制的企业，因为可以完全按市场经济方式使用派遣员工，从而降低用工成本、用工法律风险，以及降低人员管理成本，但由于原来可以直接进入成本的人员工资变为支付派遣企业的劳务费，从而产生了营业税问题。这样就直接加大了用工企业成本，与原来的初衷相悖了，而这种税费，并未给

企业和社会带来直接的经济增长，也不是劳务派遣企业的收入。就企业而言，一是税率较高达%;二是政府部门未能有相关扶持政策来鼓励企业实施劳务派遣，这样就较大程度上阻碍了劳务派遣制在广大企业中推行实施的积极性。这样的企业会因为这些因素而不推行劳务派遣工作。这样原企业的不规范用工仍然得不到改善，职工的合法权益也仍然得不到保障。

根据我们工作的实际情况，建议有关部门通过税收政策降低劳务派遣企业的税负或实施一些减免政策。；对营业税等额外补助、所得税减免，岗位补贴，社会保险补助、职业介绍补贴等政策延伸到发展劳务派遣的其他类型企业。这样会有利于劳务派遣企业整合社会闲散、零星就业岗位，同时也能整合社会大量的、零散

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找