# 环安员工工作总结范文(汇总18篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-08-23

*环安员工工作总结范文1>一、结合实际抓转化、完善制度抓管理20xx年，我们遵照“有感领导”、“直线责任”、“属地管理”的原则，公司上下不断强化和细化各级安全环保目标的分解与落实。逐级签订《安全环保责任书》，逐级分解指标，把安全责任落实到每个...*

**环安员工工作总结范文1**

>一、结合实际抓转化、完善制度抓管理

20xx年，我们遵照“有感领导”、“直线责任”、“属地管理”的原则，公司上下不断强化和细化各级安全环保目标的分解与落实。逐级签订《安全环保责任书》，逐级分解指标，把安全责任落实到每个单位、每个岗位、每名员工，细化安全责任。形成了一级抓一级、一级向一级负责的安全环保责任体系。同时，认真贯彻落实股份公司文件精神，对《十六项管理规定》实行进一步转化，并制定了实施细则，于20xx年x月份开始正式执行。对公司各级安全生产责任制重新全面进行了修订和完善，对45项安全管理制度进行了细化和整合，进一步明确部门和岗位职责。我们深入基层加强制度执行情况的监督检查和审核，做到严查、严防、严改、严管，强化属地单位执行意识，提升执行能力，确保了各项管理规定在基层收到实效。

>二、深化隐患治理，加大投入，提升本质安全

20xx年，公司充分利用隐患治理专项资金、安保基金等进行安全环保隐患治理，做到隐患整改的内容、标准、措施、进度和责任人“五落实”，真正实现本质安全。我们先后完成了重油催化吸收稳定及脱硫系统隐患整改、球罐和轻质油罐隐患整改和厂西气柜更新。实施了安全受控系统的完善。xx公司油库自备锅炉隐患整改工程，目前正在审批中。结合集团公司安全大检查、“三基工作”大督察、隐患大排查以及板块体系评估提出的隐患问题，11月份，公司多次组织召开隐患治理专题会，从安全环保、公用工程、储罐类、装置设备类全面研讨隐患整改方案和措施，共计排查出安全环保隐患31项，已经上报集团公司申请隐患治理专项资金，并将纳入安全受控系统实时跟踪隐患整改情况。

20xx年，我们严格执行建设项目“三同时”和环境影响评价规定，我们完成了“三老两高”项目的职业病危害预评价、安全设立评价的评审工作，按期取得了省安监局和卫生局的行政批复。同时，完成了xx公司自备锅炉隐患整改环境影响评价工作，完成了120万吨/年汽油加氢改质、15万吨/年聚丙烯项目、延迟焦化隐患整改项目的环保验收监测方案的编制，重油催化吸收稳定及脱硫系统隐患整改等12个项目的环保验收监测。

按照集团公司要求，我们对现役装置重催、催化、气分、调合球罐区和xx油库进行了HAZOP分析，通过分析共发现问题并提出建议共346条，我们依据专家提出的关于设计规范符合性、生产操作控制和现场隐患方面的问题共采纳252条，采纳率73%，实施率52%。整体上提升了装置的本质安全水平。

>三、完善应急预案，全面提升应急响应能力

20xx年，我们依据《应急预案编写导则》，对公司的突发事件总体应急预案、五项专项预案，以及各直属单位应急处置预案进行修订并印制下发。及时调整应急管理体系，层层制定应急预案演练计划。现公司有《应急组织机构及职责》、《突发事件信息报送管理办法》、《应急设备维护保养规定》等制度。公司级总体应急预案1个、专项应急预案13个，二级单位综合应急预案50个，应急操作卡1200个。其中，总体应急预案和五个专项预案通过了辽宁省和集团公司的评审和备案。

我们结合公司高温高压、易燃易爆的实际情况，针对关键岗位和要害部位组织抽查基层单位救援演练情况。通过各种形式的演练，对于基层单位的领导干部和管理人员，提高他们的应急管理意识和应急处置的组织指挥水平；对于关键装置、要害部位、重点环节、特殊作业的生产操作人员和施工作业人员，熟悉岗位应急处置程序，提高他们的应急处置、自救互救以及避险能力。重催污油池泄漏应急抢险和xx公司长输管线泄漏应急抢险对公司整体应急响应能力是最好的检验。

>四、严把承包商五关，加大监督，狠反“三违”

20xx年，我们对承包商人员统一制作工作服，统一安全帽，建立承包商人员管理电子档案，严格按照《xx分公司承包商及其人员安全管理办法》进行准入审查，对体检不合格承包商人员禁止进入公司施工，对承包商实行安全保证金制度。组织承包商进行公司级和车间级安全教育培训和考试。考试不合格者，严禁施工作业。

我们采取不定期检查的方法现场抽查承包商施工作业，属地单位每天进行考勤检查。每季度对承包商的工作进行考核打分。同时，公司安全监督人员对各类违章行为进行现场拍照，建立违章曝光板，并对违章次数进行累积，将屡次违章不改的承包商纳入“黑名单”，工程部门不予准入。对公司整体HSE管理水平的提高起到了关键性作用。

严格现场监督，强化作业许可受控管理。从作业审批的第一关开始把好入口关，严格按照作业许可和风险辨识要求落实安全环保措施，确保作业环节的有效监控，对执行不到位的现象及时纠正和制止。

>五、注重实效抓体系，稳步整体推进

20xx年，针对公司HSE管理和板块公司16项管理规定转化要求，全面修订完善公司《程序文件》和《管理手册》。建立起以手册为纲领、程序文件为支柱、作业文件（制度、规定、管理办法、操作规程等）为主体的体系文件框架。

20xx年，公司先后组织了两次内审，共审核出问题426项，开具不符合报告30项，已整改421项，板块公司共对我公司进行了两次HSE现场审核，共审核出问题285项，提出53项改进建议，已整改完成257项，正在整改28项，已列入今年计划整改。通过体系全要素审核和整改，确保了公司质量、健康安全环境管理体系运行的有效性，持续改进HSE管理水平。

>六、强化宣传教育培训，营造安全文化氛围

20xx年，我们广泛开展了“安全生产月”等安全环保宣传教育活动，组织“落实安全生产主体责任知识竞赛”全员答题；荣获国家安监总局优秀组织奖。“xx杯安全环保知识竞赛”荣获全国xx杯竞赛活动示范企业称号，8次获得全国“xx杯”知识竞赛“优秀企业”荣誉。拍摄的公益宣传片《生命的意义》荣获全国安全电视剧大赛作品三等奖。通过开展一系列生动活泼，形式多样的安全文化活动，不仅丰富了员工的日常安全活动，促进了企业安全文化建设。

公司聘请xx石化、xx石化领导和专业人员来公司举办属地管理和推进xx管理培训；举办工作前安全分析（JSA）和工艺设备变更知识培训2期316人；举办危害因素辨识、风险评价知识培训2期263人；举办作业许可监护人员培训9期802人；全年共组织各类培训4797人次。通过分专业、分层次、分岗位、分工种、有计划、有针对性的HSE培训，提高了员工健康安全环保的意识和能力。

>七、完善安全受控系统，实现信息化监控管理

公司安全受控系统目前已全部上线并平稳运行，达到验收条件。该系统实现了风险管理、作业许可、教育培训、隐患管理等16个模块功能，实现了视频监控系统联网和xxx联网，同时在主要生产装置装设电子巡检和xxx联网，在公司中央路和三三线设置安装了机动车辆测速系统。目前已在装置区、储罐区及边缘部位安装视频监控点总数达到909点，应急指挥中心3块视频大屏幕、厂区高点视频头及52个操作室视频监控已全部投入使用。

>八、加大厂内交通整治，实时动态监控

20xx年，我们修订和完善了交通安全管理制度，建立并规范了各类机动车辆档案。

加强厂区内交通安全设施的维护和建设，为厂区道路各主要路口安装了减速带，为厂区道路和公司所属各停车场规划了交通标线。完善GPS监控系统，对违章车辆进行抓拍，在东门电子大屏上予以曝光，厂内共查处各类交通违章行为121起，对违章驾驶员及所属单位进行了教育学习、罚款、月考核等处理。加强节假日期间车辆的“三交一封”管理，有效防止了重大交通事故的发生。

>九、抓好三级防控，实施污染减排，确保清洁生产

20xx年，我们与有关部门签订了污染减排责任书，逐级分解污染减排目标和任务，完善奖惩措施。其中热电公司污水回用、污水二期MBBR生化处理、污水二期密闭除臭、含硫污水集中预处理项目已相继投入运行。同时加强了对三级防控系统的监督、检查，三级防控系统良好备用。加强了对环保专用在线监测设备的使用和管理，三排洪溢油报警系统安装调试完投用，二催再生烟气在线监测系统安装调试完投用，环保在线监测数据正常传输。

**环安员工工作总结范文2**

20xx年上半年即将结束，安环部严格按照《金象公司20xx年安全工作安排》开展工作。20xx年作为集团公司“安全生产规范化建设年”，对于金象公司也是非常关键、重要的一年。为推进“百日大会战”各项措施的落实，切实开展好全国第十个“安全生产月”活动，安环部认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，落实各项安全措施，坚持“安全高于一切、一切服从安全”的工作理念，积极完成各项工作任务。根据公司具体情况，把重在预防与稳妥的应急处理相结合，严格执行各项规章制度，加强对职工在安全、环保等方面的教育培训工作，制定完善各项安全、环保管理规章制度，严查“三违”作业，规范跨区域作业监护制度和重特大作业安全监护监管，上半年金象公司未发生重特大安全生产事故，现将20xx年上半年安全工作总结如下：

**环安员工工作总结范文3**

“五一”期间，街道认真贯彻落实国家和省、市、区关于加强安全生产工作的部署要求，有效防范和坚决遏制重特大事故，确保节日期间广大人民群众的生命财产安全，开展了一系列工作，现将基本情况总结如下：

>一、加强领导，提高认识

为切实抓好“五一”期间的安全生产工作，街道召开专题会议安排部署“五一”期间安全生产工作，成立了安全生产大检查领导小组，制定出详细的计划，进一步落实了安全生产责任制，夯实各项安全生产基础工作。

>二、认真进行安全检查

为及时发现并消除事故隐患，确保节日期间安全形势的稳定，街道针对实际情况，进一步细化检查方案，以街道检查和社区自查相结合的形式对辖区范围内的道路交通、公共聚集场所、烟花爆竹、危险化学品、建筑施工、特种设备、食品卫生等行业和领域进行了全面排查、治理。“五一”期间，我街道组织开展了安全生产和食品安全大检查。共出动检查人员30人次，排查大小生产经营单位109家，其中烟花爆竹销售店10家，餐饮服务行业21家，学校、幼儿园5家，酒吧、网吧13家，药店、小诊所7家，超市、商场21家，其他场所32家，查出安全隐患19条，完成整改19条，及时消除了安全隐患。同时以大检查为契机，积极落实安全生产责任制，建立健全安全生产教育培训制度以及重大安全事故应急救援制度，提高了辖区企业职工及居民安全意识，进一步提升了我街道安全生产的水平。

>三、加大宣传教育力度，提高全民安全意识

“五一”期间，街道通过丰富多彩的形式大力宣传安全生产的重要意义，力求通过广泛深入的宣传活动，进一步提高全社会对安全生产的广泛关注和高度重视，增强居民群众的安全生产意识。在节前的各项检查\_张贴、下发各种标语和宣传材料452份，出黑板报7期，张贴温馨提示15张。

>四、认真做好安全值班应急工作

“五一”期间，街道办事处严格执行节日期间领导带班值班制度，公布值班电话，保持24小时通讯畅通，确保在发生安全突发事件时，能及时报告，迅速反应，果断处置。通过一系列切实有效工作，我街道“五一”期间安全生产形势稳定，为广大群众安心幸福的过节提供了保障。

**环安员工工作总结范文4**

1、安全检查是消除事故隐患的主要手段，年共组织厂级各类安全检查15次，安环部组织相关部门每周进行一次安全大检查，安环部人员每天现场巡查，每周召开一次安全生产例会，及时对检查中发现的事故隐患进行整改，并定出整改完成时间。年共发现各类事故隐患35个，投入整改资金万元，有效地避免了各类事故的发生。

2、为了贯彻公司的各项规章制度，提高员工的安全生产意识，安环部组织行政部、生产部等相关部门人员进行夜间查岗，每星期不少于1次，每月不少于4次，查处违章人员37人，分别作了处罚和教育。

**环安员工工作总结范文5**

为全面贯彻落实\"安全第一、预防为主、综合治理\"的安全工作方针，年重点强化了对员工的安全教育培训力度。

1、组织了对新员工入厂\"三级\"安全教育，从国家法制法规、公司的规章制度，到车间的现场管理、劳动纪律的实施以及安全操作规程的培训，全年累计培训新进厂人员29人次；加强对生产一线员工的安全培训，基本每月一次以上的轮训，向他们灌输安全生产知识，让他们从本质上认识到安全生产的重要性，年初制订了安全培训计划，全年总共培训了177人次，并对他们进行了考核，合格率100%。对进厂施工的外包人员跟他们签订了安全施工协议，对施工人员进行了上岗前的安全知识培训，全年累计培训了9人次。

2、在六月份的安全生产月活动中，积极开展了安全生产活动，通过张贴宣传画册，安全知识培训，使员工加深了对安全工作的认识，获得了一定的成效。

3、公司安环部制订了危化品失火事故应急救援演练方案，在6月份进行了一次失火事故应急救援演练，不仅教会员工事故应急救援方法，还使员工学会了正确使用灭火器材，取得了较好的效果，全体员工参加了本次演练。

**环安员工工作总结范文6**

本人自20xx年x月份以“专职安全员”身份参加工作以来，一向以“做一名合格的安全员”做为现行本职工作的追求目标。自肩负这个重任以来，我始终坚持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作，在现行岗位上任职六年来，严格按照每年年初制定的安全工作目标，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，强化安全生产管理。在项目部有关领导的信任与支持下，我十分珍惜这个安全主角，以积极的态度投入到工作当中，六年来的工作我感到十分充实。现将个人近年来的工作情景进行总结如下：

1、以“做一名合格的安全员”作为自我工作的动力，行动上处处想着局利益积极上进，协助分管领导认真落实安全生产职责制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标职责书》承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，经过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一齐学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生产的，自我身先立足。

2、在分管领导的正确领导下，认真对施工辖区的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自我能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

3、经过每日安全巡视及时了解安全生产情景。天天能到施工现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

4、积极主动牵头做好“安全性评价工作”，做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动等，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

5、认真履行职责，在落实“安评”工作中严把安全关，组织相关人员切实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的\_面。

6、近几年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地经过各种渠道学习安全知识来充实自我，并经过“安全标准化”工作锻炼自我逐渐称为一名合格的安全员。

7、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验。在工作中，我期望自我能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给与我成长的充足养分。仅有真正扎根于生产一线，才能对于职业健康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作；与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

8、正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、机关同事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能研究不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在工作中我努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮忙有困难的同事。

9、认真开展＂安全生产月＂各项工作，进行了专项整治行动和综合督查。在全国“安全生产月”到来时，开展各项安全活动，例如：“三违”“三不伤害”等活动，认真做好安全教育培训工作。对相关人员进行电力安全知识、特殊工种安全知识等的专项培训。不断对职工进行安全方面的宣传教育，增强职工的安全意识，真正使其从“要我安全”向“我要安全”转变。并让职工彻底的明白安全的重要性及“全国安全月”的由来等安全知识。

10、做好外协队伍资质审查和监管工作。外协队伍是我单位施工过程中不可或缺的协作单位，其作业人员普遍存在学历偏低、安全意识淡薄、不服从管理等诸多问题，所以做好外协人员的三级安全教育是监管工作的重点。在工作中，我积极组织新进人员进行三级安全教育培训，切实将安全知识带给每位施工人员，以“以人为本”的态度认真完成培训课程，杜绝存在流于表面的现象发生；严格审查外协单位资质，对农民工工资发放及人身保险购买进行过程监控，确保每位施工人员的利益。

11、做好特种设备及车辆管理工作。每当到了一个新的项目部工作，我都会立即着手对车辆及特种设备的统计。近年来，国家及相关部门对特种设备的管理越来越严格，如果消息闭塞，特种设备管理不到位，项目部很有可能承受不必要的经济损失和名誉，所以在特种设备安装前，我都会积极到相关部门进行特种设备安装告知工作，与他们进行沟通和咨询，坚持良好合作关系，确保特种设备审验工作顺利展开；每个项目部车辆都比较多，种类也繁杂，规范、分类管理是我的制胜法宝，多与各位司机师傅取经交流也是不可或缺的工作。

12、积极开展隐患排查工作，切实做到安全事务心中有数。我在每个项目部都积极建立隐患排查治理制度并认真开展隐患排查登记工作，切实对治理过程进行监控和指导。认真听取、收集班组的合理化安全提议和意见，向上级切实反映职工的安全心声。

13、对环境方面，我根据《公司重要环境因素及控制措施》的通知及业主、监理部的相关要求，制定了自我的环境控制目标，并对重要环境因素进行记录，主要有固体废弃物的排放、噪声、粉尘、废油、废气以及火灾。控制措施有：生活区设置了生活垃圾池，用于固体废弃物的定点堆放，并定期掩埋；在办公生活区设置了垃圾箱，收集一般的废弃物；施工现场固体废物包括废钢材、木材、五金材料等等，由项目部物资部组织及时回收，并分类存放，尽量做到合理回收再利用，减少资源浪费；为施工人员配备防尘劳保用品；对生活区和施工区实行每月不定期检查，主要是电气线路的检查，防止发生电气火灾和触电事故发生。

14、依据业主、监理部和公司的通知精神，我协助项目部顺利完成了每年的防汛检查和准备工作，建立了生活区安全巡查制度，并制定、上报了详细的防汛应急预案和预案演习计划。积极组织项目部施工人员参与工区的防汛演习，在演习中总结经验，找出不足，确保真正时刻来临时，能够将损失降低到最小。

15、不断学习充实自我，完成更进一层的扎实蜕变。安全是一个永恒的话题，安全知识的海洋也是浩瀚无边的。我在工作之余，也在不断对自我进行充电。熟读相关安全生产法规、相关工种安全操作规程，多多查阅相关安全技术知识，真正做一个新时代、新思想、有内涵的专职安全管理人员。六年来，由于对安全生产工作的高度重视，加上项目部各级领导各部门各作业队各班组的共同努力，项目部的安全生产工作取得了一些成绩，未发生一齐重大安全事故，为公司的经济发展和人员稳定作出了贡献。在肯定成绩的同时，我也清醒地认识到安全生产治理工作仍存在一些不足：第一点是少数负责人安全生产意识不强，安全生产观念还比较淡薄，存有侥幸心理；第二点是极少数作业队安全隐患整改不及时、不到位，并呈动态变数，一般小事故偶有发生；第三点是外协队伍很多特殊工种没有特殊工种上岗证，存在无证上岗问题；第四点是安全生产宣传教育需要持久深入开展；这些问题的存在，要求我不能盲目乐观，务必时刻坚持清醒的头脑，进一步增强忧患意识和职责意识，工作中不能麻痹大意，要尽最大力量，争取有效措施，提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础上，继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向，力争把我的安全工作推上更高水平。

**环安员工工作总结范文7**

20\_年安环工作总结

20\_年我厂安全管理工作紧紧围绕环境/职业健康安全管理体系融合和认证工作，以服务生产为宗旨，加大现场检查力度，排除现场安全隐患为工作重点，认真贯彻执行公司安全文件精神，针对我厂新建项目多，全年生产任务不断加大的现状，开展职业健康安全管理工作，使我厂环境/职业健康安全管理体系的各项工作顺利开展，实现了环境和职业健康安全管理体系的整合，各项基础工作有条不紊的开展。下面对我厂20\_年的各项工作进行简要总结。

一、环境/职业健康安全管理体系贯标整合和认证工作

1、根据公司20\_年环境/职业健康安全工作目标，结合动力厂实际情况，制定了20\_年动力厂环境/职业健康安全工作目标和指标，编制环境/职业健康安全管理方案并监督实施。

2、协助办公室做好我厂环境/职业健康安全的培训工作。举办了煤气安全和防护知识培训班、环境/职业健康安全管理体系知识培训班。培训人次达400人。举办了班组长安全管理培训，培训人次达80人

3、形成我厂《环境/职业健康安全管理体系有效文件清单》，《岗位作业标准清单》。

4、根据公司环境/职业健康管理体系运行要求，按照《危险源辨识、风险评价和风险控制策划程序》重新进行我厂危险源辨识、风险评价和风险控制策划。

5、按照《环境因素识别和评价管理程序》重新进行识别和评价，整理《环境因素识别和评价表》、《重要环境因素清单》。

6、在6月通过环境/职业健康安全管理体系内部审核，在10月通过环境/职业健康安全管理体系监督审核。并针对审核中发现的问题进行了整改。使我厂的环境/职业健康管理工作日趋完善。

二、安全生产月各项工作

深入开展20\_年“全国安全生产月”活动中，以“综合治理，保障平安”为主题开展了一系列活动。

1、为进一步创建安全生产的良好环境，发现和整改生产活动中存在的安全隐患，最大限度的消除对生产、设备和人身安全造成危害的不利因素，将动力厂“安全生产月”活动推向高潮，认真做好“安全生产月”活动的宣传发动工作，将安环部发放的活动宣传招贴画，在各工段进行张贴，要求各工段以板报、橱窗等形式大力宣传“安全生产月”主题；宣传安全知识，传播安全文化，营造“综合治理、保障平安”的安全氛围。

2、组织全厂所有接触煤气的岗位职工进行煤气安全知识培训，参加培训的人员多达350余人，培训后进行了考试，取得了良好的效果。同时，热力工段为了强化培训效果，还独立对本工段的全体职工进行了一次煤气知识考试。

3、组织全厂共计6个工段举办了以“综合治理、保障平安”为主题的安全知识竞赛，竞赛形式新颖，在各组答题中还穿插了由各工段啦啦队带来的安全小品、诗朗诵等文娱节目，增强了竞赛的可

看度。通过竞赛，大大提高了广大职工对安全的认识、增强了自我防范的能力。

4、安全生产活动月中，我厂对所属7个工段进行了综合检查，同时各工段组织技术人员进行了自查工作，查出隐患85项并全部整改完毕。

7、根据公司下发的安全设备专项整治活动的通知，制定了分厂的整治活动的方案，按计划完成整改活动。

三、环境/职业健康安全管理各项基础工作

1、制定下发了我厂20\_年全年安环工作要点。分别下发了各季度安环工作要点。

2、重新修订我厂环境/职业健康安全管理考核办法并下发实施。

3、协助厂工会做好我厂班组建设的管理工作，将班组工会安全监督和安全过程管理有机的进行结合，在我厂环境/职业健康安全管理工作中，发挥更大的作用。

5、协助机动部门做好我厂特种设备的管理工作,做好特种作业人员的培训复审工作。

6、每月组织环境/职业健康安全联合检查工作，对于在检查中发现的隐患及时下发联合检查通报，限期整改并进行反馈，形成闭环式管理，确实做到了将隐患消灭在萌芽状态中，有效的防止了事故的发生。

7、20\_年对入厂和调换工种人员实行严格的三级安全教育，全年接受三级安全教育达232人次；特种作业人员培训11人次，特

种作业人员复审培训196人次。对转岗和调换工作及新接收的人员全部进行了三级安全教育。同时强化、细化外包工程和临时工的安全管理，进入工作现场前，由各工段安全员对其进行安全教育，并规范其劳动保护穿戴。

8、按公司职业健康管理程序要求，组织在职业危害岗位工作的职工进行职业健康体检，共有35个岗位计523人参加了体检。并组织新入厂及调入转岗职工232人次，参加了岗前体检。

9、关注高温区域的岗位职工，除为岗位发放防暑降温用品及药品外，对于炉前等高温岗位还配发汽水，并安装了空调。在我厂大型检修和抢修时注重防暑工作，使我厂全体职工安全度过暑期，未发生一起中暑事故。

10、在防寒方面，重点对我厂煤气设施、蒸汽管网和新建项目做好防寒工作，使我厂设备、设施安全、稳定度过冬季。

11、加强防火、防爆、防有毒、有害气体和危险化学品的安全管理工作，健全各项管理制度，对消防器材、煤气检测仪器和呼吸器等进行定期检查和效验，确保安全稳定生产。

五、20\_年安环工作的不足

我厂20\_年发生了2起轻伤事故。

（1）08年4月1日前运转工段六连铸水泵工，郝秀平翻越围栏，不

慎将脚后跟骨墩裂。

（2）08年4月16日前运转工段1#2# 连铸水泵工，组长苏雪山

检修时跨越水泵吸水井，不慎掉入吸水井，造成左腕骨折。从发生的这二起事故看，动力厂安全形势严峻，特别是检修作业易发生安全事故，给我们敲响了警钟。这二起事故的发生说明我们的安全工作还存在问题，在日常工作中经验主义严重，习惯性违章现象存在，过程控制不足，没有从本质上、根本上看到安全的重要性。针对此种情况，分厂安委会决定在全厂范围内开展“隐患自查整改杜绝安全事故活动”。另外我厂的安全管理工作还存在以下不足：

1、过程控制有不到位现象，对现场存在的危险发现不及时，辨识不充分，职工的安全意识和自我防护能力需进一步加强。

2、安全培训和教育不够，安全文化活动组织的较少，对隐患的督促和整改的力度还不够。

3、对相关方施工队伍的安全管理不严格，在今后的工作中要严格加强对相关方的管理。

20\_年工作思路

根据我厂安全环保管理的要求，20\_年工作思路如下：

1、建立一只高效的安全管理队伍，落实各级管理人员和职工的安全生产责任制。继续发挥专职安全员的作用，强化专职安全员的专业管理能力，做好安全管理各项基础工作，充分发挥班组安全员和工会安全监督的作用。

2、抓好职工的安全教育，安全教育包括职工三级安全教育、安全文化理念教育和安全技术教育。安全技术教育和安全理念教育尤其重要。有什么样的理念就会有什么样的行为，有多高的技术就能解决多难的问题。20\_年在职工安全技术教育上要多投入人力和物力，使职工真正了解工艺流程；清楚设备性能；掌握安全操作和防

护方法，真正做到用技术保安全。

3、切实做好我厂设备的安全管理工作。要想成其事，必先利其器，只有搞好设备安全管理工作才能最大限度的确保安全生产。对新系统要作好设备的安全防护工作；对旧系统更要作好设备的改造和完善工作。20\_年我厂要以工段为实体，充分发挥班组成员的能动性，加大科室协调力度，积极完善设备安全防护设施，确保安全生产。

4、抓好班组安全本质工作。在20\_年的安全工作中，抓好我厂各个岗位和系统的安全本质工作是搞好安全工作的重要前提，无论是新系统的投产，还是旧系统，凡是设计到安全本质的问题，我们要积极进行整改，严抓不懈。

5、做好我厂煤气防护工作。随着焦化煤气、转炉煤气、高炉煤气的划归。煤气系统设备、设施增加较多；20\_年应增加煤气防护人员的力量（成立煤气防护组或站），增加我厂煤气防护器具，对相关岗位人员进行煤气知识和防护技能培训，加强事故应急预案的演练，增加事故应急处理的能力。

6、做好我厂环镜/职业健康安全贯标的融合工作。使我厂环镜/职业健康安全管理体系运行更有效。20\_年我厂将对新系统进行及时的危害因素辩识、环境因素辩识，及时对新划归职工的贯标知识进行培训，确保我厂环境/职业健康安全贯标工作顺利通过。

7、加大对外施工队伍和相关方的安全管理。20\_年要加大对外施工队伍安全管理的力度，严格执行公司和我厂有关规章制度；发现施工队伍存在安全管理方面的问题和隐患，立即通知整改并且当场进行罚款处理，确保20\_年外部施工队伍的安全。

8、做好我厂20\_年的环境保护设备、设施的完善和技术改造工作。20\_年以环境管理体系贯标认证工作为契机，加强我厂环保方面的投入力度。对锅炉区域的噪声污染进行治理；和离心空压机噪声污染进行治理；加大锅炉除尘系统的检查力度；控制二氧化硫的排放。建设新的污水处理厂，对污水回收和治理力争做到零排放。

9、做好20\_年我厂新、改、扩建工程的安全、环保、职业安全健康的“三同时”工作。从设计入手，对施工进行过程监控，做

好验收的各项工作，为职工创造最好的工作环境。

10、做好我厂特种设备的安全管理工作。加大特种设备的监管力度，加强特种设备作业人员的培训，做好特种设备作业人员的储备工作。

11、提高班组安全自主管理能力。继续实行班组长安全风险抵押金制度，增加安全风险抵押金的额度，加大处罚的力度。20\_年根据不同班组的工作特点，在班组中开展多种形式的安全管理活动和工作管理方法，使“安全第一，以人为本”的管理理念得到进深一步的体现；营造出“人人重视安全、人人参与管理”的氛围。

12、严格控制我厂“三项”费用的管理（防暑降温、劳动保护、保健）。对“三项”费用的使用情况进行过程控制。建立我厂特种防护用品台帐，由安环科统一进行管理。

13、开展好班组周一安全活动，规范班组的日检查、部的周检查、分厂的月检查及隐患整改工作。与我厂的绩效考核有机的结合起来，杜绝走过场的形式主义，从根本上改善我厂安全本质状况。

14、开展形式多样的安全文化教育和宣传活动，设立“安全隐患整改合理化建议”奖励基金，激发职工对安全工作的激情，让全体职工真正参与到安全管理工作中，把过去的被动管理变成积极的主动管理，形成“人人要安全，事事讲安全，我为安全献一策”的良好氛围。

15、每季度组织一次由安环科全体人员参加的安全专项检查，要求全体专职安全员必须参加，检查前不通知各部，对班组进行随机抽查。检查完成后全体人员开座谈会进行沟通，这种有针对性的检查便于发现我们在工作中的不足与漏洞，使专职安全员在检查中互相学习，互相提高。

**环安员工工作总结范文8**

提高职工的安全文化素质、基础理论和基本技能是搞好安全生产工作和构筑企业安全文化的基础和重要目标，我部主要从以下几方面来强化职工的安全意识：培养安全文化及理念，有计划地组织对职工进行安全思想、安全制度和安全技术的教育培训，不断提高职工的安全技能和意识；严格执行“三级安全教育”制度，于5月2日-5月15日分两批对新进厂的员工共计480人按要求进行了40个学时的脱岗厂级安全教育，培训内容涉及生产特点工艺流程、电气安全基础知识、压力容器及管道安全、安全法律法规制度、班组安全建设、企业安全质量标准化等内容，同时督促、检查二、三级安全教育，使他们熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护技能，达到要求的才可上岗操作；配合人力资源部加强对特种作业人员的培训取证工作。安全管理人员参加由安监局安排的培训，共计43人，按要求全部取得危化品安全管理人员资格证。

**环安员工工作总结范文9**

1.负责与安全管理部、质量环保部对接，负责信息上传下达，

监督各项目日常安质环管理工作；

2.负责监督项目部落实总部安质环管理指令，检查工作落实

情况，提出整改意见，监督闭环；

3.负责审核汇总项目部上报的安质环信息报表，负责编制安

质环相关汇报材料；

4.负责监督项目部工装、安全帽、警示马甲的配置情况，监

督企业标识标准化执行情况，审核各类信息报表中上报的照片。

5.协助组长完成项目监管相关工作。

**环安员工工作总结范文10**

1、内审、预审情况 在本公司自行组织的首次内审和前不久认证公司

的预审中，对人力资源部没有开出不符合项和观察项。我们认为，这是对本部门职责履行情况的基本认可，但高标准、严要求，还有不少缺憾有待持续改进。

2、持续改进措施 自查发现，培训记录过于简单，在咨询老师的指导

下，己进行补充完善；本公司工程技术力量较为薄弱，人力资源部准备明年加强人才引进，同时引导技术质量人员在职进修提升能力；另外，今后还要通过知识竞赛、技能比武、公益活动等多种形式，进行广泛、深入的安全环保教育。下一步，我们将着重改变员工行为习惯，调整员工职业状态，提升员工职业素养，将我们的员工队伍建设成一支文明、专业、快速反应、自我更新、从市场中吸取营养不断发展的团队。

**环安员工工作总结范文11**

进入安质环部工作已经一年多了，也融入了这个乐观开朗、奋发向上、具有年轻人气息的集体，目前在XXX部主要负责国际项目的安全、质量和环保管理工作。针对20xx年上半年以前，国际项目基本上每半年就发生一起安全事故（事件）的情况，在20xx年年初，我制订了以“零责任性安全事故、零责任性质量事故、零投诉”的三零岗位目标要求自己，并将目标分解到每月每周每天的管理动作上，严防事故的发生，初步取得成效。

下面我将从岗位职责、工作目标、工作开展情况、下半年工作计划四个方面进行述职。

>一、岗位职责

1.负责与安全管理部、质量环保部对接，负责信息上传下达，

监督各项目日常安质环管理工作；

2.负责监督项目部落实总部安质环管理指令，检查工作落实

情况，提出整改意见，监督闭环；

3.负责审核汇总项目部上报的安质环信息报表，负责编制安

质环相关汇报材料；

4.负责监督项目部工装、安全帽、警示马甲的配置情况，监

督企业标识标准化执行情况，审核各类信息报表中上报的照片。

5.协助组长完成项目监管相关工作。

>二、工作目标完成情况

1.安质环日常管理工作得到上级部门认可，部门工作零失误。

2.通过各项安质环管理措施的落实，实现了20xx年零安全事故、零质量事故、零投诉的三零目标。

3.提升了国际项目人员素质、完善工作流程，建立了国际项目安质环管理体系。

>三、20xx年工作开展情况

1.日常工作上通下达，工作效果逐步提升和改进。

2.逐步完善了国际项目安质环管理体系建设。

3.督促和提升项目部安质环管理人员素质。

4.积极下项目“蹲点检查”，及时发现安质环管理上的漏洞。

5.通过提升项目部质量管理意识和能力，20xx年安全质量工作初显成效。

6.积极组织开展隐患排查治理工作和应急演练工作。

7.编制了“海外项目事故（事件）案例集”并组织各项目开展“以身边的事教育身边的人”案例学习活动。

8.努力做好工装、警示马甲、安全帽的管理和订购工作。

9.不断自我学习，提升个人能力素质。

>四、20xx年工作计划

1.继续加强国际项目安质环体系建设，计划20xx年组织国际业务人员10人次参加公司的安全证、质量证的取证工作。

2.继续督促国际项目部开展交通安全、生产安全、社会治安和疾病防控类的教育培训、应急演练、安全检查、纠违章查隐患等工作。

3.继续督促国际项目部分包商管理、“三检制”落实、QC小组活动开展等质量管理手段的实施情况，计划20xx年获取优秀QC成果2篇。

4.计划下半年联合安全管理部、质量环保部对老挝在建项目进行2次安质环联合巡查，及时发现问题处理问题，查漏补缺。

5.持续做好对外业务报表的及时性和准确性。

6.加强自身业务能力学习，提升自己能单独发现问题和处理问题的能力。

7.督促各国际项目部加强对职工和劳务人员工装、安全帽、警示马甲的着装要求，加强企业标识的应用，做到做一个工程树一座丰碑的企业文化意识。

8.计划20xx年在老挝南屯、老挝班哈驻点办公3个月以上，督促项目部安质环工作良性发展，加强个人现场管理能力，与项目共成长共进步。

9.加强与安全管理部和质量环保部沟通，积极推动国际项目参与“红旗单位”和“红旗分包商”的季度评比。

**环安员工工作总结范文12**

山东鲁北钛业有限公司

20\_年度安环工作总结

本年度在公司的正确领导下，安环科充分发挥职能部门作用，严格落实安全、环保、消防等各项管理制度，并不断完善安全生产责任制和各项安全管理制度及岗位安全操作规程，切实提高了安全生产管理水平。根据集团总公司20\_年安全工作规划和部署，坚持“安全第一，预防为主，坚持以“增强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产”为指导思想，进一步完善了安全生产管理体制，建立健全的安全岗位责任制，加强领导，落实责任，强化监督检查，实现了公司重大危险源事故为零、群体性事件为零、火灾事故为零的“三个零”目标，现将20\_年度安环工作总结如下：

一、安全管理：

1、建立和完善了安全生产责任制和管理制度：通过安全标准化的创建，到目前公司已实施的安全生产责任制23项，补充安全生产管理制度25项，修订安全生产操作规程22项，应急救援预案5个，作业指导书14种，基本能满足正常安全生产管理工作的需要。

2、实行了安全生产目标管理：年初公司就将今年的安全生产目标进行了分解，并由总经理与各部、室、车间、外施工队签订了安全生产目标管理责任状和安全生产管理协议。并制定相对应的安全目标管理考核办法，年终对照考核办法对各部门、单位进行考核。

3、安全隐患、缺陷的排查和整改：今年对公司的各种安全附属设施进行了两次全面排查，共查出隐患79条，再加上我们公司每月的大检查和日常自行检查，据统计全年共查出隐患225条，整改率100%。

4、开展了多层次多形式的安全生产培训：一是中层管理人员及推进工作小组的全体人员进行的培训。二是由公司安环部组织有关人员每月进行“安全生产方针”、法律法规和危险源辨识为主要内容的员工安全培训。三是外施工队和特殊岗位人员的安全培训。

5、收集了大量适用的安全生产法律、法规。为进一步规范安全生产管理，使今后在管理中能有法可依，结合安全标准化创建，本部通过各种途径收集了适用的安全生产法律、法规和有关规范性文件112项并装订成4册。

6、全面开展了安全生产安全竣工验收、标准化创建工作：在创建过程中，安环科主要协调、组织有关人员按滨州安全评价中心的指导开展了如下工作：一是组织配合专家组进行隐患排查和整改。二是组织

安 全 是 一 个 永 恒 的 主 题

有关人员去滨州按创标要求进行培训。三是组织

有关人员编写管理手册、安全管理制度汇编、作业指导书。四是组织开展了危险源辨识与评估。五是制作了安全管理制度和操作规程上墙牌105块，制作和购买各类标志牌150块。

7、完成了公司领导交予的各项工作：在8月5号暴风雨恶劣天气下，安环科组织人员抗洪救灾，使公司财产减少损失。一是精心组织、布置、安排负责人带班管理及建档工作；二是按上级要求安排了两会等安全生产监督检查活动及节假日期间的安全管理及值班事项；三是完善安全生产许可证项目申报等有关工作；四是完成各级检查、迎检和接待工作；五是完成应急救援预案演练；

二、环境保护

为确保本年度环保目标任务的完成，主要开展了如下几项工作：1是多次协调召开了环境保护专项会议，研究确保废水达标排放，协调二期污水处理厂建设等事项。

2是严格履行了废水的日常监测工作，坚持了定期对废水及突发情况下的废水化验工作和日常监测工作，基本做到每月废水化验不少于2次，水质监测每日不少于1次，并三班进行水质化验分析，固而有效地掌握了水质的变化情况，给领导提供科学决策数据。

3是按上级要求，安排专人去济南参加危险固体废物管理学习。

三、存在问题和不足

安全生产本身固有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。这决定了安全工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系列宣传教育和扎实工作，达到安全无事故。虽然得到了一定程度的提高，但还有很多不足之处。

1.尽管公司全体员工的安全素质有所提高，但仍有个别人违章违纪，冒险蛮干。作业人员，虽进行风险分析，但还不具体、不完善，存在漏项、缺项的现象。作业人员在安全措施的落实和周围环境的查找不认真，存在大意和侥幸心里。员工“互保、联保”意识差，只是想到自保，但没有更多的站到公司的角度，想到全公司的利益。

2.人员作风不积极，技术水平不高，学习能力差，处理问题能力

有待提高。有些技术类员工，由于接触工作时间较短，业务的熟练程度还不够，专业性不是很强，还需要对其进行进一步的专业技能培训。使其更加了解自身的工作性质，公司安环科组织员工学习的同时，员工本人也要加强学习，完善自身所处岗位工作的不足。

3.安全培训教育工作做的还很不够好，不够细致，缺乏针对性，有些职工的安全知识、安全技能仍然很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性错误大量存在，员工三违现象仍比较普遍，这都体现

出安全教育、安全管理不够完善，今后仍需要利

用各种形式有针对性的加以培训教育。

四、20\_年度工作计划

1、组织好“两节”（春节和元宵节)和“两会”（人大和政协）期间安全生产工作。

2、组织好6月份“全国安全生产月”活动，以月促年，确保全年安全无事故。

3、启动安全生产标准化创建工作。

4、逐步加强安全责任教育，提升大局意识

进一步加强领导和员工的责任意识，要求他们在工作上多用一点心、绷紧一根弦、多尽一份力，同时注意群策群力，让大家在每项工作中都进行风险分析，在制定预防措施上多想办法、多出点子，让每个员工都认识到“防范事故人人管，人人关心防事故”，为此，预防事故的意识增强了，责任到位了，必然防患于未然。

2.继续开展专业知识教育，提高专业水平

通过对员工进行所处岗位业务和专业知识的学习教育，提高他们的业务技术水平，做到不盲目，逐步减少设备及人身安全事故的发生。公司安环科要强化或培训员工的专业知识，缺什么补什么，拓宽知识面，苦练内功，自强素质，外塑形象；只有自己的综合素质提高了，责任意识增强了，各项管理才能得心应手。安全生产才能相对稳定，公司事故才能相对减少，得到源头上控制。

3.继续完善安全规章制度，做到有章可循

落实公司领导的要求，结合实际，进一步完善安全生产制度体系。公司安环科将进一步完善相关的安全规章制度，进一步有效地提高员工的安全生产意识，完善岗位职责及各岗位管理的操作规程，严格按标准执行，使各层管理达到规范要求。

4.各单位管理人员的目光不要光局限于自己的区域，要放眼全公司。自己的管理要与公司的安全、生产、经营形势联系起来，公司管理是一盘棋，在自己区域工作做好的情况下，应到其他工作相对薄弱的部门去指导沟通或交流，达到共同学习、交流、沟通的目的。促进公司的安全持续、稳定发展。

6、层层签订厂级、车间、工段班组20\_年安全责任状，严格落实安全生产责任制.7、完善消防设施，统计各车间灭火器并按标准配备，申报更换到期灭火器。

8、加强外施工队伍管理，外来施工队首先签订《安全责任状》，加大管理力度，对外队的电器设备、人员、氧气乙炔瓶的安全使用，进行了跟踪监督管理，查出违章按规定处理。严格执行各种安全作业

票证，尤其对动火，登高、入罐等作业重点监督

检查考核。

9、抓好环保工作，加强危险废物规范化管理工作，完善危险废物管理资料。

10、制订20\_年度安全培训计划，做好新老职工、特殊工种、外施工队的安全培训工作，定期培训测试，进一步完善培训资料，不断提高培训水平。

公司安环科在20\_年安全工作中，加大安全管理力度，严格落实安全、环保和消防管理制度，加强安全培训和安全检查等各项基础管理，全面提升员工的综合素质，与全厂员工一道同心协力，携手共建平安、和谐的鲁北钛业！

山东鲁北钛业有限公司 安环科20\_年12月

**环安员工工作总结范文13**

12月份，面对严峻的环保形势和各种不稳定因素给生产节奏带来的影响，烧结厂沉着应对，突出重点，较好的完成了公司下达的各项指标任务。具体工作总结如下：

>一、生产技术方面：

（一）、产、质量工作分析：

1、产量指标：12月份，烧结矿计划产量243000吨，实际完成245785吨，超计划2785吨；球团矿计划产量90000吨，实际完成吨，超计划吨。全年烧结矿计划产量2850585吨，全年累计完成2857638吨，完成全年计划的。球团矿全年计划产量918475吨，全年累计完成吨，完成全年计划的。

烧结生产方面，本月带烧车间克服严峻的环保形势、气温降低、料比结构频繁调整、原料质量波动、全外矿烧结等不利因素影响，结合原料库存优化配比，本着稳产保质的生产方针，加强原料混均，强化生产组织，狠抓配料室下料、严格控制工艺参数，完成了公司产量任务。

球团生产方面，克服了精粉质量差、配加碱精粉有害杂质多的困难，以稳定生球质量为前提，强化炉内操作，完成了全月产量任务。2#竖炉12月29日4：00左右竖炉工艺参数出现异常，组织了降燃烧室温度的措施，8：30开始停炉排料，发现炉内导风墙北侧大面积结块，全面组织处理，至30日20：00恢复生产，用时小时。此次内结块事故，初步分析应是有害元素和碱性元素的升高，导致了焙烧过程熔融温度的降低，在低控焙烧温度至900℃的情况下，仍有大量液相形成，导致炉内料柱出现了大面积粘结。

2、质量方面：12月份，两矿质量指标全部完成公司计划。烧结矿指标环比11月份，TFe降低，FeO稳定率提高，R2稳定率提高，MgO稳定率降低，转鼓指数平均值提高。球团矿指标环比11月份，△Fe降低，转鼓指数降低。

本月带烧变料情况分析：12月3日降低5%的精粉配比，相应增加5%的硼镁铁粉，变料后白灰配比上调1%，白云石配比下调，调整后生产参数以及指标变化不大。12月10日15%配比特粉消耗完毕，改配10%超特、增加5%联成澳粉；11日停配5%配比硼镁粉、减2%铁皮，改配5%横坤碱精粉、增加2%联成澳粉；变料后白灰配比下调较多，料温降低5℃以上，负压升高。13日，停配5%精粉，恒坤碱粉配比增至10%，熔剂配比进一步下调，造成产能有明显的下降趋势。二烧17日、一烧19日分别停配10%超特澳粉、相应增加10%的联成混合澳粉，变料后主机参数变化不大。19日下午两带烧分别配加了5%的锦华浩为高品矿粉、同比例降低了5%联成混合澳粉，此次变料主机负压上升明显，产能大幅下降，20日停配了10%的横坤矿粉，增加到了联成混合澳粉上，产能基本恢复正常。12月23日锦华浩为铁粉高品铁粉由5%增加至7%，相应减2%澳粉。26日由于锦华浩为铁粉含硫量较高，烟气外排超标，配比降至5%，相应增加澳粉，变料前后主机参数和烧成效果变化不大。

3、对标情况：本月烧结厂积极响应公司降本增效工作，根据公司物料评价会议精神，合理搭配料比结构，烧结消耗低品矿540kg/t矿。

（二）、重点工作完成情况：

1、在外部严峻的环保形势下，重点加强了带烧车间生产组织，执行白班压风门与停机相结合限产减排、夜间强化生产组织打产的生产方针，完成了两矿产量任务。

2、结合原料库存及高炉需求情况，组织带烧车间做好变料过程控制及质量控制过渡，在较大变料8次、R2、MgO中限各调整1次的情况下，保证了质量稳定过渡，全面完成了两矿质量指标任务。

3、面对白灰质量下滑、燃料质量频繁波动的不利因素，一方面加强了专业科室和原料段对熔燃料质量的抽检力度，监督和指导龙霸灰厂的生产工作；另一方面做好保温工作，强化热水和蒸汽使用、加强预控调整，在一定程度上缓解了熔燃料质量给生产带来的不利影响。

4、协助公司完成第二节职业技能大赛各工种考试、评比工作。

>二、安全环保方面：

本月检修安排较多，重点加强了对检维修作业现场的安全检查监管，同时，为确保水气管路稳定运行，继续加大对水气管路防寒保温工作的检查管理力度，有力地保障了全月安全生产无事故。

1、本月新入厂职工8名、复工人员1名，严格按制度规定完成了三级安全教育。

2、组织各车间维修工段学习了7个电气焊作业的典型事故案例。

3、根据百日安全无事故活动要求，认真开展隐患排查，并积极整改隐患，共查改隐患129项，有力地保障了生产安全。

4、组织安全文明生产联查4次，共查出问题114项（其中一烧车间33项，二烧车间35项，竖炉车间46项），现已全部完成整改。

5、对厂内电焊机进行了专项检查，排查隐患15项（一烧车间7项，二烧车间5项，竖炉车间3项），已全部完成整改。

>三、设备运行方面：

12月13日11：14受动力厂变电站越级跳闸，2#竖炉动力电断，造成两座竖炉同时停机，1#炉停机41分钟，2#竖炉停机51分钟。2#竖炉29日8：30-30日20：00停2130分钟处理结块。

>四、降本增效完成情况：

（1）烧结矿：高碱矿本月成本元/吨，成本超预算元/吨，成本超万元。其中铁料成本节省元/吨；工艺成本超元/吨，熔剂超元/吨，燃料超元/吨；制造费用结余元/吨。铁料单耗870kg与预算持平。

（2）球团矿：本月球团矿成本元/吨，较预算结余元/吨，总成本结余万元。铁料成本结余元/吨，工艺成本结余元/吨，累计铁料单耗972kg，与预算持平。

>五、1月份重点工作安排：

1月份，两节临近，气温达到年度最低，铁料出现冻块、混合料温度进一步降低，给两矿生产带来不利影响。本月烧结厂生产工作重点是抓好冬季安全生产，加强保温工作，在限产减排的生产形势下，细化生产组织，强化设备管理，最大限度提高产能，稳定两矿产质量。具体工作安排如下：

1、严格执行日计划，确保完成产量任务。1月份生产计划，烧结矿产量计划246456吨，利用系数㎡.h，两带烧车间计划各检修24小时。本月检修时间短，生产安排饱满，重点要强化设备日常检查维护，保证设备稳定运行，克服环保限产减排的难点，强化生产操作，争取全面完成产量计划。球团矿产量计划91440吨，两座竖炉检修时间各24小时。两座竖炉针对矿粉质量差的现状，重点强化造球和炉上操作调整，稳定各部参数，保证炉况稳定，重点提高实物质量。

2、安全工作重点，做好冬季五防工作。做好各部工艺点位和风水气管路的保温日常维护，监护好各生产车间检修安全工作，认真落实百日安全无事故活动，落实好安全整改。结合冬季易出现的厂内外安全事故做好员工安全教育，确保安全文明生产。

3、优化配比，保两矿质量稳定、促进高炉稳定顺行。结合生产实际，克服原料质量波动的困难。根据实际来料结合预算合理搭配料比，排除不确定因素干扰，稳定两矿质量。

4、严肃工艺纪律执行，强化设备管理。带烧车间本着低碳厚料的操作方针，精确配料、低控水碳、严控三点温度、稳定抽风负压。结合冬季生产易出现冻块、下料不畅等特点，将质量管理重心向前偏移，重点加强矿槽上料组织和配料室下料监督。竖炉车间强化造球和布料两个重点工艺点位的操作，以稳定炉况促进产质量提升。发挥科室和车间的检查指导作用，对责任问题严肃考核。设备维护方面，三个生产车间本月检修时间短，要根据自身设备隐患做好检修上项、明确方案，提前做好检修准备工作，保证检修质量、缩短检修工期。运行设备严格落实三级点巡检制度，杜绝故障停机，稳定设备运行，提高作业率，为生产稳定打好设备基础。

5、根据实际生产情况制定20xx年降燃耗措施，做好20xx开年两矿降成本工作。

**环安员工工作总结范文14**

20XX年，是我区实施新一轮碧水蓝天行动计划和完成“十一五”计划的最后一年，也是生态区建设的重要一年和创建国家环保模范城的启动年。我们围绕碧水蓝天行动计划、生态区建设、保障22届省运会、扬尘污染治理及环保工作，为改善辖区的环境，根据区政府和局工作要求，加大工作力度，对辖区内企业进行了全面排查，取缔了一批环境违法企业，对立卧罐企业、危化品企业、涉重涉水企业、燃煤及涉及危险废物的企业进行了全面检查。今年，是环保工作力度最大的一年，通过治理，城区周边及辖区内化工异味明显减轻，通过对燃煤锅炉进行监管，烟尘和二氧化硫排放大大减少，基本杜绝了烟囱冒黑烟的现象发生。

1、继续抓好对辖区企业的日常监管工作，减少污染。对辖区内企业进行定期和不定期的现场监察，并不定时进行夜间突击检查，日常监察不仅包括企业的排污情况，还涉及企业的事故应急预案、环境风险评价、环保手续、事故应急池建设等情况。对存在问题的企业除依法进行处罚外，还要求其限期完善相关设施、手续，并达标排放，对不能完成整改任务或不能达标排放的，依法进行关停或停产治理。今年共现场检查企业485家次，夜间突击检查24次，立案处罚32家次（不包括齐鲁热电厂）。

2、继续加强治理大气污染工作，改善环境。今年为办好第二十二届省运会，开展了“深度治理大气污染改善

环境空气质量”专项治理行动，二中队配合辛店街道对位于辛化路以东的企业进行了排查，排查企业及院落362家，通过举报等取缔有卧罐企业及违法企业41家，全部取缔了城区南部的存油卧罐，对无环保手续的塑料企业限期补办手续，对无任何手续的违法企业坚决予以取缔。召开由齐鲁石化公司、区属重点化工企业及各乡镇街道环保负责人参加的化工异味专项整治工作会议，要求各企业高度重视，开展认真详细的工艺流程检查，及时发现并整改存在的问题，采取有效整改措施，凡是整改措施不到位，依旧违法排污的一律严肃处理。

3、加强辖区内企业污染治理工作。

配合相关部门、科室，完成了临淄热电厂、淄博联兴炭素有限公司、淄博联兴炭素有限公司王朱车间、淄博泓昌炭素有限公司、淄博江海工贸有限公司等企业的脱硫、治理异味、扬尘治理等工作，对煤场等采用洒水、遮盖等措施，减少现场扬尘的污染，炭素企业采取限产、停产治理，改变生产工艺，控制煤焦油异味的产生。根据市局关于燃煤电厂推行规范精细环境管理的要求，加大对电厂环保设施运行的监管力度，多次深入到企业现场进行检查,监督环保设施的运行情况,督促企业避免黑烟的排放,确保二氧化硫稳定达标排放。对热电厂煤堆、煤灰及场地、道路造成的扬尘，要求其采取喷洒水降尘处理,减少空气扬尘的产生。每月统计并上报辖区内热电厂粉煤灰产生量，为上级部门的监督管理提供依据。督促存在问题企业进行彻底治理，改进生产工艺，杜塞跑冒滴漏现象，减少污染的产生。

4、继续加强对燃煤锅炉的治理力度。

在20XX年燃煤炉灶置换清洁能源的基础上，一刻也不放松地对燃煤锅炉进行监督检查，对后期死灰复燃和发现的，我们坚持发现一处，处理一处的原则，坚决杜绝燃煤锅炉反弹。今年配合各有关部门科室，对辖区内燃煤锅炉情况进行了全面调查，并提出了治理意见。

5、加强大武水源地的保护管理工作。

按区政府要求，督促所有企业的污水管网全部改为地上管网。配合街道办，加强对乌河的治理力度。积极协调，封堵企业的废水直排口，为乌河清淤疏浚工程做好先期准备，大大减轻了企业废水的污染。配合市、区局及质量万里行记者对临淄与青州边境企业超标排放情况进行了检查。

6、继续加大建设项目监察力度。

不断加大建设项目环境监察力度。进一步加强审批后续监管检查，加大违法建设项目查处力度，对未经环保验收且已投入生产或使用的建设项目的环境保护“三同时”执行情况进行了重点清查，通过限期整改的形式，要求建设单位落实“三同时”制度，并向环保部门申请验收，对整改不力的予以立案查处。联合局收费科、开发科等相关科室对企业进行建设项目监察，这样的联合执法可以有效避免企业在本科室管理权限范围外有其他不达标行为仍可以合格验收。今年共对32家企业进行了建设项目验收监察。

7、严厉打击辖区内的土小企业，维护环境综合整治成果。通过对辖区内企业及院落进行排查，查清并处理辖区内无环保手续、污染物不能稳定达标排放的卧管企业、有化工异味企业、铸造企业、碳酸钙企业、化工企业等土小企业，极大地改善了辖区环境。

8、加大对环保手续检查的力度。

今年来对辖区内企业，严格按照环保法律法规办事，对环保手续不齐全的企业，要求尽快补办环保手续，要求塑料企业完善环保手续。

9、认真细致的参与普查工作。

今年有76家企业进行了《全国重点行业企业环境风险及化学品检查表》普查，通过对各家企业看现场、查手续、问情况，摸清了辖区内重点行业企业环境风险及化学品的基本情况，为下一步进行有效治理奠定了基础。

10、积极参与事故处理，最大限度地减少环境污染。积极参与了山东隆信化工集团公司“”爆炸起火事故因消防用水造成的环境污染事故的处理工作，不分白天和黑夜的开展工作，最大限度地减少了消防水造成的地下水污染。积极参与淄博杰昌化工有限公司“”事故的调查处理工作，对其周围企业逐一进行走访调查询问，为事故的处理提供了相应的依据。积极配合市、区局相关科室参与了山东高速物资集团沥青站“”事故的环境处理工作，及时协调组织对空气进行了检测、对消防用水进行了妥善处理，防止了次生环境污染的发生。

存在的问题：辖区内环保形势越来越严峻，地表水、地下水污染严重，饮用水质量令人担忧，青州邵庄工业区化工企业废水不经处理直接排入淄河，危及下游群众饮用水和灌溉用水的安全，我们与青州分属于两个市，彻底治理有一定的难度，这些都严重的影响着临淄区的经济和社会的进步与发展。

总之，一年来，我们二中队严格按照上级要求和部署，认真落实环境治理工作，提前部署安排，把工作落到实处，严厉打击环境违法行为，落实环境综合整治长效机制，坚决取缔“土小”企业，严厉打击违法经营。重点整治烟尘、扬尘、化工异味，广大群众普遍反映良好，杜绝了往年整天烟雾燎扰、影响群众身体健康、群众反响大的状况，通过深度治理大气环境，促进辖区生态环境建设的进步，促进了生态区建设的发展和碧水蓝天行动计划的实施，改善了城区环境空气质量，使人民群众经常见到了蓝天，呼吸到了比较新鲜的空气，受到了广大人民群众的支持和拥护，进一步促进了全区社会经济的发展。

**环安员工工作总结范文15**

>一、20XX—20XX上半年事故情况

20XX年：发生事故29起，死亡14人。其中道路交通事故24起，死亡13人，非煤矿山企业1起，死亡1人，火灾事故4起，无人员伤亡。

20XX年：发生事故37起。交通事故33起，死亡10人，火灾事故4起，死亡2人，无工矿企业和农机事故的发生。

20XX年：发生事故43起。其中交通事故38起，死亡10人；火灾事故5起，烧伤一人，无工矿企业和农机事故的发生。

20XX年上半年发生事故16起，其中道路交通事故13起，死亡7人，火灾事故3起，经济损失7500元，无人员伤亡。无工矿企业和农机事故的发生。

20XX年：由于措施到位、组织到位、培训教育到位，安全监管到位、隐患整改到位，使全县的工矿企业、商业企业、交通运输企业、危险化学品经营企业、林业、农机作业、建筑业等无一例死亡事故发生，创历史最好记录。

>二、采取的措施

（1）突出抓好重点行业和领域的安全生产专项整治，防范重特大事故的发生。坚持把防范重特大事故作为安全生产的中心任务来抓，深入开展非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、道路、建筑施工、消防安全等行业和领域的安全整治工作，建立健全重大安全隐患整改督办制度，巩固专项整治成果。

（2）安全生产责任具体明确。

本着谁主管谁负责的原则，年年与安全生产成员单位签定安全生产目标责任状。并由行政职能部门与基层层层签定责任状，形成三级安全责任管理体系。

（3）深入开展“安全生产月”活动

为深入广泛地宣传贯彻党和国家的安全生产方针、政策和法律法规，普及安全知识，提高我县广大人民群众的安全意识，推动安全生产工作顺利开展。在每年的“安全生产月”活动当中，组织各有关部门和企业开展形式多样的活动，效果显著。

（4）贯彻“依法治安”，实施联合执法，严厉打击非法、违法生产行为。

一是有重点地在非煤矿山、危化品、烟花爆竹等重点领域和行业实施部门联合执法。二是加强安全生产行政执法，严格执法、公正执法、廉洁执法。切实做到有法必依、执法必严、违法必究，坚决维护安全生产法律法规的严肃性。对严重忽视安全生产的企业和个人，依法加大行政执法和经济处罚的力度。三是加强事故责任追究。按照“四不放过”的原则，严肃查处每一起事故，依法追究事故责任。

（5）强化安全管理，实施“科技兴安”，着力加强基层和基础工作。

为做到安全生产工作重心下移，我局充分发挥乡基层作用，把工作的立足点放在乡镇、企业，一是切实加强对企业的安全管理，建立严密、完整、有序的安全管理体系和各项规章制度，使安全生产工作日常化、规范化、标准化。指导和督促企业全面贯彻安全生产法律法规，依法建立健全安全生产责任制，逐步建立自我约束、不断完善的安全生产长效机制。二是实施“科技兴安”，提高安全生产的科技含量。督促企业加强安全设施建设，及时淘汰危及安全的落后技术、工艺和装备，引导企业积极采用先进安全适用的技术装备，提高安全装备水平，改善企业安全生产条件。

（6）加强安全生产宣传教育和培训，增强全社会安全意识和安全生产法治理念。

以安全生产培训为突破口，采取多种形式，，强化对特种作业人员、安全员、企业负责人企的培训工作。使特种作业人员、安全员、企业负责人安全意识逐步提高。

（7）加大企业安全投入力度，建立健全安全生产长效机制

加大对重大危险源监控、重大隐患整改以及安全生产技术进步等工作。首先加强了非煤矿矿山企业井下通风系统的安全投入，督促对所有非煤矿山、工矿企业加强安全资金的投入。

（8）进一步建立安全监管体制，切实加强队伍自身建设。

一是充分发挥安全生产委员会办公室的综合协调作用，监管部门和其它有关部门各司其职，共同形成抓安全生产的合力。二是继续发挥乡镇作用，加强安全生产基础工作，形成了以点带面，三级共抓的安全生产监管格局。三是切实加强安监部门队伍自身建设，提高干部增强忧患意识和责任意识，忠于职守，努力提高业务水平和执法能力。

XX县安监局

二0XX年八月七日

**环安员工工作总结范文16**

年在总经理的直接领导下，各部门管理人员一直把安全生产放在首位，认真贯彻执行\"安全第一、预防为主、综合治理\"的安全工作方针，基本完成了年初制订的安全生产工作计划，但是仍然存在一些看似简单，貌似不复杂的隐患却未得到彻底的根除，如生产中的跑冒滴漏，员工的习惯性违章，这些安全隐患还不断的出现，究其原因，我们认为在于部分员工对待安全生产的态度不认真，需要不断地加强培训教育。回顾这一年来我们的安全管理主要做了以下几个方面的工作：

>1、明确安全目标，落实安全责任

年基本完成了公司年初制订的安全生产目标：重特大事故为零；职业病发生率为零；无死亡、重伤、中毒事故；人员轻伤及一般事故7起，其中一起为交通事故。重大污染事故为零。为了加强对安全生产工作的组织领导，强化安全生产管理，年初，安环部与公司各部门、班组及员工签订了《安全生产目标管理责任书》，将安全目标层层细化、量化，落实到每一个人，安全生产责任书签订到所有员工，签订率100%。形成领导总负责，各部门、班组长重点负责的安全管理体系。

>2、加强环保整治力度，力争年底前完成保税区安环局下达的三废治理目标

针对厂区周边有异味，废气收集效果差，公司对合成工段取样放空阀进行了集中回收处理，一方面回收了溶剂，另一方面有效地降低了废气的排放浓度。固废处理由于原\*\*市格锐工业固废处置有限公司无能力处理蒸馏残渣，10月份又联系了\*\*市华瑞危险废物处理中心有限公司，并签订了危险废物处置合同。12月底与江苏省远大信息系统有限公司、中国电信\*\*分公司签订了安装雨水排放在线监测系统合同。按照环保局要求，建立了废水、废气、固废的相关台账及档案，以便更好的管理。

>3、安全培训、安全教育

为全面贯彻落实\"安全第一、预防为主、综合治理\"的安全工作方针，年重点强化了对员工的安全教育培训力度。

1、组织了对新员工入厂\"三级\"安全教育，从国家法制法规、公司的规章制度，到车间的现场管理、劳动纪律的实施以及安全操作规程的培训，全年累计培训新进厂人员29人次；加强对生产一线员工的安全培训，基本每月一次以上的轮训，向他们灌输安全生产知识，让他们从本质上认识到安全生产的重要性，年初制订了安全培训计划，全年总共培训了177人次，并对他们进行了考核，合格率100%。对进厂施工的外包人员跟他们签订了安全施工协议，对施工人员进行了上岗前的安全知识培训，全年累计培训了9人次。

2、在六月份的安全生产月活动中，积极开展了安全生产活动，通过张贴宣传画册，安全知识培训，使员工加深了对安全工作的认识，获得了一定的成效。

3、公司安环部制订了危化品失火事故应急救援演练方案，在6月份进行了一次失火事故应急救援演练，不仅教会员工事故应急救援方法，还使员工学会了正确使用灭火器材，取得了较好的效果，全体员工参加了本次演练。

>4、安全检查

1、安全检查是消除事故隐患的主要手段，年共组织厂级各类安全检查15次，安环部组织相关部门每周进行一次安全大检查，安环部人员每天现场巡查，每周召开一次安全生产例会，及时对检查中发现的事故隐患进行整改，并定出整改完成时间。年共发现各类事故隐患35个，投入整改资金万元，有效地避免了各类事故的发生。

2、为了贯彻公司的各项规章制度，提高员工的安全生产意识，安环部组织行政部、生产部等相关部门人员进行夜间查岗，每星期不少于1次，每月不少于4次，查处违章人员37人，分别作了处罚和教育。

>5、安全生产、环保设施投入

1、年公司总共购买安全生产责任险52人次，总费用16240元；

2、消防器材购置及维修总费用7805元；

3、防雷设施检测费3000元；

4、购置对讲机13台，费用17810元；

5、职工体检费用元；

>6、各类劳防用品33304元。

>7、雨水排放在线检测装置预计250000元。

综上所述，在过去的一年里，安环部及相关部门在安全、环保方面做了大量的工作，保证了公司各项生产活动的顺利进行，取得了一定的成效。但还存在一些问题，例如员工的习惯性违章，个别员工的素质差，管理不到位，安全意识较差等，所有这些都需要我们在新的一年特别重视，不可有半点马虎之心。展望20xx年，我们将继续巩固成果，认真做好自己的本职工作，贯彻执行\"安全第一、预防为主、综合治理\"的安全工作方针，在新的一年中着重做好以下工作：

1、全面落实安全生产责任制，层层签订20xx年安全生产责任书，认真落实安全管理制度。一线员工每人落实安全生产责任险的购买。

2、进一步加强对新老员工的安全知识培训，巩固员工的安全意识。

3、继续深化生产事故隐患的专项整治，进一步推行安全规范化现场管理工作，定期组织安全大检查，加强现场检查力度，将事故隐患消灭在萌芽状态。

4、加强事故应急救援管理工作，针对可能发生的火灾、中毒等各类突发事件，按照应急救援预案职责和要求，对全体员工进行安全培训，组织安排1——2次危化品泄漏、失火事故应急救援演练活动。

5、做好员工职业健康监护，定期组织职业健康体检，健全员工职业卫生档案和健康监护档案，杜绝发生职业病。

6、继续做好\"三废\"治理工作，杜绝环保事故发生。

安全工作是一项艰苦的、长期的任务，需要大家共同来完成，只有人人具备了安全生产意识，形成了自我保护机制，才能在生产中有效防止事故的发生，更好的促进生产的顺利进行。

**环安员工工作总结范文17**

20xx年是世纪青山安环部在安全生产管理工作上从制度化向标准化、常态化迈进的关键一年，也是世纪青山在安全管理工作中建立“人人有责任，事事有程序，时时有控制，环环有考核，奖惩有制度，不良有纠正”顺畅流程，考核闭环的安全运转体系的过渡年。

在公司领导的正确领导下，各生产部门车间干部、职工的大力支持和积极配合下，主要围绕年初制定的安全目标，“安全标准化”和“环保三同时”验收开展工作；坚持以“安全标准化”为主线，以改善安全环境质量，保障职工健康安全为出发点，着力抓工作制度健全，管理措施配套，特种设备预防，环境综合整理，取得了自投产以来事故率最低的一年，第一次实现了公司年初制定的8‰目标。现将安环部20xx年主要安全环保工作总结及20xx年工作思路总结如下：

>一、年初认真落实安全生产责任制，层层签订安全目标责任书

安环部从强化安全责任目标管理入手，认真落实安全生产责任考核指标体系，将事故起数、受伤人数、人员培训、例会制度、班组建设、安全活动、奖惩幅度等内容进行量化细化，全面列入安全责任目标管理，年初时分别与公司所属15个部门签订安全责任制，并要求层层分解。各生产部门共分解到29个车间，127个班组。通过层层分解全年安全工作目标，传递工作压力，做到“千斤重担大家挑，人人头上有指标”，使大家真正把指标作为工作目标，把压力作为工作动力，把责任作为工作使命，确保公司全年工作顺利开展。20xx年轻伤事故7起（含炉料部1起、装备部1起、镍铁厂5起），工伤医疗费用为元。按照12月31日职工人数942人计算，工伤率控制在‰，实现了年初制定的工伤事故率8‰的目标。

>二、提前部署，按照计划有序开展工作，确保安全环保事故在可控状态

坚持每月6日开展安全环保例会制，总结上月安全环保工作状态，如事故情况、隐患整改情况、各单位安全环保规章制度的遵守情况、奖罚情况通报等，布置下个月及下一阶段的工作。通过召集各部门、车间负责人召开安全环保例会，及时查找工作中不足，纠正安全环保工作中的偏差，修正工作绩效目标，降低事故发生的可能性，保证后续工作有序开展。自开展月例会以来安全工伤事故由20xx年全年44起，降至20xx年全年的7起，事故率下降了84%。20xx年未发生一起环境污染事故，未因环境污染事故而停产或受到处罚，没有因违规排放而造成环境公害。

>三、建立健全安全环保管理制度台账，不断提高制度的有效性

为了确保安全环保各项工作规范、有序开展，使世纪青山的安全环保制度符合性和有效性均能达到使用要求。1月份制定《广东世纪青山镍业有限公司环境保护管理规定》及《环境保护奖罚制度》。2月份按照《广东省“十二五”重金属污染减排台账建档技术规范》要求，建立重金属污染减排台账。4月份按照《职业卫生档案管理规范》要求，重新完善职业卫生档案。通过不断提高制度的有效性，确保各项验收工作顺利进行，同时也使得5月份环境、职业健康安全管理体系年度监督性审核顺利通过。10-11月份建立健全公司危险废物管理台账，制定《废油暂存场所管理规定》、《废油泄漏应急预案》、《固体废物污染环境防治责任制度》。

>四、加强日常安全隐患检查，深化安全监管力度

安环部依据公司生产实际，根据事故发生的季节性、节前人员思想波动性等开展安全专业大检查。20xx年开展“元旦”、“春节”、“五一”、“中秋”“十一”节前安全大检查5次，共排查安全隐患316条。

日常围绕生产工艺、基础设施、作业环境、防控手段、劳动纪律，特别是矿热炉抢修期间交叉作业点多，高危作业面广，现场环境艰巨等存在的薄弱环节开展安全、环保隐患排查和整改工作。发现问题定人、定时间、定措施整改。日常排查安全隐患386条。自1月份到12月份共计整改安全隐患702条。

通过持续不断的安全检查，使世纪青山安全基础工作水平得到提高，事故防范措施得到加强，事故隐患得以消除或有效监控。

>五、加强设备维护保养，提升作业人员技能，确保设备运行安全

公司投产2年来，很多生产设备进入老化病态高发期，为了确保设备正常运行及操作人员的安全，加强设备的日常安全巡检力度。4月中旬联系大连华锐起重公司的技术人员和行车车间维修人员对镍铁厂140T行车副钩主起升制动由单制动改为双制动。4月-11月督促装备部联系市质监局对公司特种设备进行年检。对复检中出现的问题安排人定时整改，同时要求特种设备使用单位日常加强对设备零部件及安全附件的检查和维护保养，确保设备的正常运行。

为全面了解公司特种作业人员操作证执证情况，11月份联合各生产部门对公司特种作业人员证件进行排查，基本符合执证要求。同时要求公司以后招聘特种作业人员把好入口关，并将证件复印件报安环部登记备案。

针对5#矿热炉炉渣料仓脱落事故，10-11月份对故障维修、使用频率较多的设备进行安全巡检，特别是因生产环境恶劣造成生锈腐蚀，缩短使用寿命的设备设施，如冲渣循环水池周边的电缆桥架、气体管

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找