# 身体疼痛防控工作总结(精选33篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-08-23

*身体疼痛防控工作总结1（一）强化学习。针对感染科护理人员实际，加强对护理人员护理理念的更新，护理技巧及护理服务的人本精神的塑造。 结合业务实际和护理技术操作考核，提高护理人员业务素质。 坚持了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以...*

**身体疼痛防控工作总结1**

（一）强化学习。针对感染科护理人员实际，加强对护理人员护理理念的更新，护理技巧及护理服务的人本精神的塑造。 结合业务实际和护理技术操作考核，提高护理人员业务素质。 坚持了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

（二）悉心指导新任护理人员工作。对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作培训。对新任护理人员采取跟班、指导与交流等形式,帮助新任护理人员尽快熟悉护理工作,在较短的时间内承担起护理工作任务。

（三）加强了护理安全管理，保证护理安全：

1、强化护理安全意识。针对新建科实际，逐级收集护理危险因素，就现存的及潜在的安全问题进行讨论，提出切实可行的防范措施，提出安全措施。制定出制度、流程改进措施，有效的防范了严重护理差错的发生。

2、强化对护理缺陷、护理投诉的归因分析。对每起护理缺陷及投诉，组织讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出改进措施，对同样问题反复出现个人责任其深刻认识，限期整改。

**身体疼痛防控工作总结2**

1、质量控制：每月进行一次大检查，每周随即检查，系统调查收集、整理、分析有关医院感染情况，对存在问题及时反馈、整理，有效的预防和控制医院感染。

2、强化卫生洗手：手部清洁与人的健康密切相关，手上携带的致病菌不仅潜在威胁着医务人员及家人的健康，而且通过各种操作极易传染给病人，为此为医务人员提供洗手设施及洗手液、快速手消毒液等，大大提高了洗手质量，减少了院内感染。

3、每月进行院感知识和技能的培训，使医务人员掌握传染病报告种类、报告时限、报告程序，使我院的法定传染病报告率达到100%。对传染病患者实行有效的隔离措施，未发生院内传染病的局部流行。

4、加强对新上岗人员及实习生培训管理，做到即上即培训，即培即考核原则。

5、抗菌药物的管理：结合我院的实际情况，制定了抗菌素合理使用制度，并与药剂科共同监督执行。

6、一次性使用医疗物品的管理：杜绝了重复使用，医疗废物的分类、焚烧，达到了《医疗废物管理条例》的标准。

7、针对20xx年院感反馈鲍曼不动杆菌制定整改措施，细化呼吸机清洗消毒流程，加强呼吸机清洗消毒监督检查，每月进行呼吸机部件细菌培养，对不合格部件及时与院感主任分析讨论整改，查找原因，直到合格。20xx年鲍曼不动杆菌得到控制。

**身体疼痛防控工作总结3**

作为一名医生，要做好各种预防工作，每天我都坚持做到早起及时来到医院上班，毕竟我们需要认真努力付出更多的努力，才能够帮助更多病人。

对于自己的工作我也十分清楚，传染科都是一些容易传染的疾病，着都需要靠我们自己去努力做好工作，完成自己的任务，保护好自己，把握好自己的工作，毕竟病人来到医院不就是希望我们能够帮助他们尽快的脱离危险重新走上健康的生活吗，每个医生身上都压着病人对医生的信任，令我不敢有任何的懈怠放松，只能够努力做好自己，完成自己的任务工作。

看到医院门口焦急等待的人群，看到大家因为冠状病毒而忧虑的时候，我积极站出来，来到第一线工作现场，做好工作，浑身上下都穿着厚厚的防护服，虽然沉重但是却是必须要做的保护措施，我每天都要接待很多的病人，有的病人感染了疾病，有的灭有，由于大家都非常担心这个病毒的传染，很多人因为一些身体不适都会及时赶来医院看病，为了服务好每一个病人，我们需要做的就是及时的做好沟通和理解，当然对于出现症状的病人我们就会及时的给他们更多的关注和帮助，避免他们感染上病毒，对于身体没有问题的人我们就会给他们发放口罩，及时戴口罩，做好防护措施，左海防范，不能有任何的协大。

我们因为工作忙碌每个人几乎都是加班加点工作，工作结束之后我们还需要呆在一个地方进行为期十多天的隔离察看，避免染上病毒，毕竟传染病的传播途径非常高效，为了自己的安全，也为了大家的安全，这些都是必须要做的工作，虽然如此但是却也都非常高兴，至少我能够做到。

我非常庆幸能够有机会帮助到大家，因为我们大家全新全意的工作让我们及时的改变了这些病毒的传播和传染，给了我们更多的生存空间，但是在这过程中我们并没有能够救治好所有的人导致很多人，因此离世，悲伤在我的心中蔓延，对于自己及工作的成绩我并没有感到骄傲反而感到了非常难过，着样的错误，都是因为自己的能力不足，让我认识到了一点就是世界很广阔，需要我继续努力去救治更多的病人，不能因为一点成绩骄傲。

我会在今后的工作中，不断的学习，通过努力去学习和掌握更多的技艺和技巧，帮助其他病人，让我成为病人的福星，可以及时的解决各种一年疾病，未来我还将继续做好自己掌握好，成为病人们心中的一缕光明，为更多人带来希望与机会。

**身体疼痛防控工作总结4**

20xx年疾病预防控制工作以“三个代表”重要思想为指导，院领导的统一领导下，在各部门的大力支持下，疾控工作以“预防为主，服务基层”为宗旨，不断拓展工作思路，转变观念，完善工作机制，强化管理，健全各种制度，经各级人员的共同努力，各项工作趋向于规范化、科学化轨道迈进。现就20xx年工作总结如下：

>一、制度建设

疾病预防控制是长期性的工作，我们坚持预防为主，防治结合工作方针，认真全面贯彻落实各项防治措施，认真学习《\_传染病防治法》和《疫苗流通和预防接种管理条例》，结合工作实际，明确了职责和任务，使疾控工作更趋向于规范化、科学化。

>二、加强学习

1、组织动员：20xx年3月25日召开的东城卫生局卫生工作会议，开展了疾控工作工作，认真执行上级精神，各尽其责。

2、加强管理：结合疾控工作的需要，制定和完善了各种制度，包括：工作制度、学习制度、各科室工作职责，以及基层业务考核，单位工作人员考核方案，按照各科室工作特点，重新确定岗位，工作责任到人。

3、队伍建设：积极参加区、市组织的各种业务培训班，包括：扩大免疫规划、传染病自动预警系统、不明原因肺炎监测、突发公共卫生应急处理、艾滋病行为干预、结核病项目管理，提高专业技能;定期组织人员进行卫生法律、法规和专业理论的学习，并组织业务理论考试，提高综合能力;通过培训学习，提高了业务理论知识和实践能力，改变服务态度，转变工作方法，提高工作效率。

4、按照卫生局安排，积极组织人员社区开展形式多样的健康教育宣传活动。

>三、开展各项业务

(一)免疫规划

1、预防接种情况

计划免疫继续实行免费接种，按照免疫程序进行接种。

2、按照区卫生局的要求，为做好我区扩大免疫规划前期准备工作，于20xx年4月25日—4月30日组织开展了以“预防接种，健康的保障”为主题，以扩大国家免疫规划为主要内容的计划免疫宣传周活动。

(1)通过召开会议，动员部署;

(2)利用媒体，动员讲话;

(3)领导参加，群众参与;

(4)深入基层，面向群众;

(5)设立咨询点，扩大宣传面;等多种形式开展了为期一周的宣传活动。

(二)传染病监测与控制

1、加强传染病网络直报，开展“日审核、月督导、季分析”，无重大传染病疫情发生。

2、完善突发公共卫生事件应急管理体系和各种应急预案，加强监测和预警，全面提高处置突发公共卫生事件的应急能力。全院半年举行一次传染病应急演练;每季度进行一次急诊急救演练。

(三)结核病防治

结核病控制项目从DOTS的覆盖、病人的`发现和管理、促进健康教育、网络直报以及病人的转诊、追踪、访视、督导等，取得了一定成绩。

1、加强了网络直报可疑肺结核追踪工作

2、例会培训

3、健康促进

在“世界结核病防治日”做了专题宣传，以“控制结核，人人有责”为主题。

(四)完成艾滋病项目工作

1、性病、艾滋病疫情监测报告工作

1)性病管理：按时准确核实上报性病疫情，对全开发区性病诊疗机构进行了性病管理培训学习。建立性病艾滋病网络直报工作，每天进行艾滋病疫情网络审核并行上报。

2、自愿咨询检测工作

在20xx年建立的两个VCT室的基础上，继续做好艾滋病自愿咨询检测工作。

3、宣传工作

大力开展艾滋病防治知识宣传工作，开展各类宣传活动，提高人群艾滋病知识知晓率。

>四、20xx年工作思路和建议

1、加强人员培训，提高业务素质。

2、进一步完善各项规章制度，加强业务考核和督导检查。

3、加强结核病宣传力度，规范肺结核病人的管理包括转诊包括报卡工作。

4、进一步加强传染病网络直报督导管理。

5、加强实验室建设及实验室工作人员的培训，促进检验检测水平不断提高。

6、增加工作人员编制，保证突发公共卫生事件应急处理、传染病流调、结核病管理、艾滋病管理、等工作顺利开展。

**身体疼痛防控工作总结5**

时间真的过的很快，两个月的外出学\_\_\_\_就这样结束了，我非常感谢医院和科室给了我这么一次好的机会，能够到杭州大医院去学\_\_\_\_,虽然两个月的时间很短暂，上班很忙，很累，夜班上的也很多，但这短短的两个月，让我开阔了视野，增长了见识，收获很大。

市中医院的急诊主要分四块区域，包括抢救室、输液室、急诊病房和监护室，我主要在抢救室和输液室上班，就谈一下这两块的工作流程和好的方面。

—、输液室方面

1、工作量很大，每天有两三百个病人，但护士只有3人，因此很繁忙，没有空闲时间，

2、人手虽然比较少，但查对制度很严，医嘱经两人核对无误后再执行。每做的一步操作(配药、注射， 巡视等)都要用掌上机扫描确认后，才能执行，以防差错。

3、消毒无菌很严，注射时都是一人一巾一带， 止血带用后浸泡消毒，送供应室塑封包装。

4、药物现配现用，避免失效

5、输液最后一袋液体贴上红色标签，防止漏挂液体

二、抢救室工作情况

1、先预检分诊给予挂号牌后挂号，对入院病人做到认真、细致的分诊，对急、危、重症患者能迅速及时处理

2、进抢救室的病人，根据情况一般都进行心电监护、吸氧、测血糖、开通静脉通路等措施

3、抢救病人填写急诊重症病人护理记录单，保证抢救记录的完整、及时、准确

-4、护送危重病人时，携带急诊抢救箱(备有肾上腺素、阿托品、多巴安、注射用具等抢救用物)，心电监护仪等

5、护士抢救经验丰富，技术熟练，对病情观察比较细致，出现异常情况能及时处理，对重症患者经处理病情稳定后在送病房进一步治疗

6、建立住院病人回访制，以了解病人对急诊工作的满意度，听取意见、建议，使急诊工作做的更好

7、遇危重病人抢救时，各科室医生互相帮助，互相协助，共同抢救病人

8、新老护士搭班，传帮带精神比较好

三、其它方面

1、皮试液配置，用原液配置，消毒用新洁尔灭(取新洁尔灭5ml加入生理盐水250ml中)或酒精

-2、皮试过敏史盖章，家属签字，严格执行询问制度，更好的保护自己

3、收费方面：凡进抢救室的病人都收床位费、等级护理费、危重病人抢救费等，费用收的比较细，不漏收

4、科室的学\_\_\_\_气氛很好，科室组织的操作训练，业务学\_\_\_\_等，不管新护士还是老护士都认真参加，认真训练

四、新技术

1、口咽通气管的应用

适应症：(1)意识不清患者由于呕吐反射减弱或颌部肌肉松弛引起的气道梗阻

(2)昏迷患者通过其它方式如头后仰-托下颌或下颏前伸等方法开放气道无效时

(3)患者经简易呼吸皮囊给氧时。，口咽通气管能托起咽后软组织，有利于肺通气及防止胃胀气

(4)防止经口插管者咬气管导管

(5) 需要吸除患者咽部分泌物

2、抽血气(2ml注射器抽取肝素钠1ml-打在针套内-抽动脉血后-针头套上针套-送检)

3、对缺氧，氧饱和度低的病人给予储氧面罩给氧

通过这两个月的学\_\_\_\_，使我认识到了自己的不足，在今后的工作中，要不断的学\_\_\_\_医学知识，提高急诊抢救能力及对危重病人的护理，更好的为病人服务。

**身体疼痛防控工作总结6**

在病例方面，采取回顾性与前瞻性相结合的方法，调查院内感染病例的填写，经常到病房翻阅病例，查看病人，看院感调查表的填写情况及抗生素使用情控制将要更加法制化、规范化和科学化，我院的院感管理工作，在院领导的支持，逐步按规范化发展，20xx年的院感管理工作况，防止漏填漏报，发现问题及时向领导反映，使问题得到及时改进，因而杜绝医院交叉感染的暴发流行事件的发生，目前1—11月份，我院出院病人数共5872人，感染例数是8例，感染率，完全在二级医院要求范围以内。

**身体疼痛防控工作总结7**

在疼痛科实习了一个多点月，接触的病人不多，感悟到挺多，我不是多愁善感的人，感悟来自事实存在的反差，一种内心所想与现实所看所接触的反差，感悟本身并不能代表什么，那只是一种意识，真正有价值的是感悟过后的改变。下面我将这一个多点月的改变描述如下：

首先，我的看书方式由原来的逐页翻看变为现在的目标性的查找，我不敢说每个人，但至少我是这样，如果对于一本书采取逐页翻看的方式，那么就只有对这本书的内容毫无了解或是真的不知道自己不懂在哪里也就是处于一种虚无的无所不知假想中两种情况，实习了一段时间，我不敢说我懂了多少，但我敢说我知道了自己不懂在哪里;

第二，更多的采取复合动作，在刚刚开始实习的时候，心里很虚，因为面对一个病人的时候，不知道该怎么下手，跟确切的说是不知道先做什么然后做什么，后来慢慢的试着接触一个病人的时候先做关节活动技术(被动运动，关节松动)，再做牵伸软组织的技术，then 增强肌力，其中混入pnf，rood技术，the last 平衡与协调的训练，负重，或是步态训练与纠正，但我却惊讶的发现，如果按照我的这种思路做一个病人的话，时间，已远远的超过一个半小时，病人吃苦，自己也吃苦，在经过一段时间的观察各位老师的手法之后，感悟到康复治疗并不是教条，并不按照书本上说所的那样条条框框，很多技术和方法可以复合在一起已达到更好的效果，省时省力，比如被动运动和软组织的牵伸以及rood按压刷擦技术可以复合起来做，多块肌肉的肌力训练可以复合，而不是书上所说的那样一个动作单纯的只练一块或是一群肌肉，当然也不忽视薄弱肌肉的单独训练;

第三，更多的耐心，对于这一点，感悟绝大多数来自原来5床一个帕金森加脑梗老太太。

首先，我不明确那个度，那个什么时候或是什么程度可以增加运动量或是改变运动方式的度，比如说偏瘫患者从练习负重到步行所要达到的标准，虽然书上说要具备支撑相支撑体重的100%，具有站立位3级平衡，能完成后伸髋下的屈膝及踝背屈这三个条件时就能练习步行，但如果一个病人不能完全做到以上三项就不能进行步行训练吗?过晚的进行步态训练是否会阻碍患者的康复?这个度到底要怎么把握?

其次，我对于骨科康复一无所知，是否只是单纯的增加活动范围?如何把握度?要注意什么?当然还有很多问题真在发现中。

**身体疼痛防控工作总结8**

在康复科实习过程中的工作表现，均得到了带习老师的好评，对于康复科未来的发展，和整个康复医学今后儿年的发展，给我们同学们树立了以后就业的信心和积极性，我相信这也是即将面临就业的我们最关心的话题吧！我们起步就要比别人低，以我们现在的学历我想工作还是很难找的，但是乂因我们这个职业的非凡化，所以在前的就业应该是黄金时间，我也希望我们能找到好的工作在工作稳定的`情况下LI继续深造提升自己，社会在进步我们也需要进步。

不论是生活还是学习实践，老师给我们太大的帮助，同样与我们在一起教导我我们的带习老师也对我们这段的实践操作做岀了评价，各治疗室老师一再对我们给以好评，在实习纪律上，操作技能方面都给了我们很高的评价，给老师们留下了很好的印象老师们也很喜欢我们，从一开始我们的不懂到后来能独立操作，这些同学们所收获得到的都离不开错的时候老师并没有严肃的批评我们，而是很耐心的教我们正确的操作，让我们加深印象不在出错！在主任老和师对我们的评价下，同学们得到的远远不不止这些，在为人处世医患关系中我想我们已经融入了社会中，做一个对社会有贡献的医务人员。

**身体疼痛防控工作总结9**

20xx年我科在院两委会的正确领导下，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，认真落实办院方针及责任目标，全科职工团结一心，务实创新，与时俱进，勤奋工作，在专科建设方面取得了较大的成绩，现总结如下：

>一、认真学习，提高认识

xx年初认真学习办院方针、20xx年工作要点及责任目标，并对创新思维转变观念及主人翁精神的进一步深入讨论，并深入学习实践科学发展观，转变了观念，统一了思想，提高了认识，鼓足了干劲，树立了全心全意为人民服务的思想，紧紧围绕20xx年工作要点，坚持专科建设不动摇，认真落实责任目标，，目标明确，信心十足。

>二、突出，推介科室，扩大服务半径

我们积极宣传推介科室，提高专科在社会上的知名度，是病人认知我们。充分利用多种形式如：宣传页、名片、网络信息、到社区宣传等，并结合我院实际深入宣传我院我科的业务范围，专科设备，专业技术以及开展的新技术，新项目，新业务等，增强了医院、科室的整体知名度和部分专家名医以及专科专病的知名度，为医院的业务发展起到了较大的推动作用。今年三月份本科室全体职工牺牲全月星期天休息时间，到社区、居民住宅区贴宣传页1000余份，针对性发短信1000余条，到医院、诊所联系业务等，收到了明显的效果，使偏瘫康复科病人遍及xxx地区。

>三、提高服务质量，以病人满意为标准

在全体医护人员中推行以“尊重、关爱”为主题的和谐文化建设。围绕以“感动”为核心的服务理念，开展亲情化，个性化服务模式，营造医患一家亲的温馨环境。开展“假如我是一个病人”的讨论活动，通过学习讨论，极大的改善了大家的服务态度，待病人如亲人，急病人所急，想病人所想，使病人到医院就像到了自己家一样，非常温暖。坚持以病人为中心，以病人需求为导向，以病人满意为标准，提供亲情化服务，精细化服务，便捷化服务。如病人入院后，热情接待，态度和蔼，微笑服务，给病人端一杯茶，送一个包，把病人送到干净整洁的病房，为病人认真检查、评定并科学制定康复治疗方案，陪同病人办出入院手续，送一个医患联系卡，出院后随访，健康干预等。加强医患沟通，注重诊疗沟通，情感沟通，意见沟通，并注重沟通效果。由于服务周到，态度好，使病人非常满意。如偏瘫康复科推出意见薄，放在康复治疗大厅，并定时收集患者及家属对本科室的意见，好的继续发扬，批评意见及时改正，对科室有指导性的意见给予表扬，患者非常感动；由于服务好，业务技术高，康复效果明显，他们把患中风偏瘫的邻居或亲属介绍到我科康复治疗。由于本科的特点，治疗项目多，人员相对不足，一部分治疗项目一对一治疗，每人都是一专多能，一职多用，平时康复治疗病人多，治疗项目做不过来，为了满足病人的康复治疗需求，他们经常加班加点，不怕脏、不怕累，累的背疼腰酸，但他们毫无怨言，pt治疗师每天晚上有时加班到九点，每天加班时间累计约三小时之多；护士长工作更忙，活多事杂，但她兢兢业业，毫无怨言；有的职工带病工作，好人好事层出不穷。

>四、加强业务学习，提高业务技术水平

本科室加强业务学习，不断充电，进修深造，积极参加国内高级康复培训班及学术会议，网络，成人高等教育，以及科室组织学习，自学等。本科室有五人参加成教学习，二人到河南中医学院一附院进修深造。通过学习掌握了国内外本专科的最新技术动态，是他们的业务技术水平有了进一步的提高，成为本专业的业务骨干。由于宣传到位，服务热情周到，技术水平过硬，偏瘫康复科病员从数量到质量都有显著的提高，从去年的住院床位十余人增加到现有的二十余人，最多达三十人；病员质量上从去年住院病人绝大部分5—xx年偏瘫史，逐渐过渡到今年绝大部分偏瘫史在6个月内，一部分病员急性期过后就来我院偏瘫康复科住院康复治疗，优质病员多了，有的病人住院还得提前预约。

>五、积极引进和运用新技术

今年加大对中风后遗症的`康复，引进了进口言语吞咽治疗机、脑功能治疗仪等，在保证疗效的基础上，积极寻求新的康复治疗方法，总结临床经验，增加了病人的康复效果。

>六、学术及文化活动

积极参与学术及文化活动，组织举办全院学术讲座和服务心得、经验交流各一次，开展学术活动十二次。写十七篇，科主任、护士长均有博客、qq，每月更换一次，每个职工写作主人翁精神、专科建设、科学发展观等方面文章二十六篇，挂贴与职工园地，并整订成册，活跃了职工文化生活。

>七、狠抓业务，两个效益显著提高

狠抓医疗质量管理措施的落实，认真落实医院的各项和技术操作规范，制订了康复流程及业务建设，并严格遵照执行，规范操作，掌握了本专业基本理论、评定方法及治疗技术，掌握本专业国内外最新技术动态及先进康复治疗技术，积极开展新技术、新项目、新疗法。运用中西医结合及多种现代化医学科学技术，对病人积极康复治疗，恢复提高了患者的功能活动能力，提高了生活质量，深受患者的好评，提高了专科的威望及社会的知名度，也明显提高了科室的经济效益。偏瘫康复全年完成床日数7815，住院人数110人，经济收入90余万元，出院病人显效率80%以上。

如偏瘫康复科xxx，男，xx岁，xxx街，住院号xx，患者车祸后致右侧肢体瘫痪，失语7月余。7月前因车祸昏迷，做头颅ct示“左颞顶部硬膜下血肿”，急诊行颅内血肿清除术，气管插管，术后20天神志渐清醒，两月后出现脑积水，脑室扩大，在xx医院行“左侧脑室积水引流术”。来我院康复时右侧肢体瘫痪、失语、脑高级功能重度障碍，轮椅推进病房，患病期间多次癫痫大发作。查右侧上下肢肌力0级，肌张力3级，右小腿肌肉萎缩，坐位平衡0级，站位平衡0级，右肩关节半脱位，住院后给予运动疗法、作业疗法、言语治疗、电针、电磁波、低频中频电治疗、电动起立床、按摩、脑功能治疗仪等中西医结合治疗两月余，言语功能基本恢复，能与人交谈，脑高级功能基本正常，能短距离行走。

**身体疼痛防控工作总结10**

为加强对护理人员的管理，配合医院等级提升复审，我和急诊部的其他三位护士长花了近两个月的时间，整理、修订和完善了《十院急诊危重症管理制度》、《急诊危重症护理管理制度》、《急诊护理技术规范及操作流程》、《急诊护士技能培训资料》和急诊护士技能考核本，这不但规范了急诊病区护理人员的日常工作行为，还大大的提高了全体护理人员的工作主观能动性。

为有效减少高危药物的用药错误，降低护理工作失误和不良事件发生;急诊部积极推行“三元色标识”在急诊护理管理中的应用，即用红、黄、绿三元色来标识药物的危险度、环境洁净度、不同治疗方法等，以此表达风险的高低，警示护士及病人。通过使用三元色标识我们有效地避免了病人在医疗护理过程中可能遇到的各类风险，保障了病人安全;如我们在补液室的用“三元色”分区及配套的地标和椅套使患者一目了然所属的区域;三元色的消毒用抹布分类使患者周边的用物洁污分开。在今年的检查中我们的做法得到了上级部门的肯定和表扬。

**身体疼痛防控工作总结11**

在过去的一年里，我科在医院领导的正确领导下，在各职能部门的大力帮助支持下，经过全科同志们的积极努力，使本科室的各项工作取得了可喜的成绩，外科得到空前的发展，为在\_\_市确立“二级医院”的地位打下了良好的基础。

一、20\_年工作总结

(一)医德医风方面

我科遵守医院各项规章制度，具备高度的事业心和强烈的工作责任感，本着“一切为了病人、为了病人一切、为了一切病人”的服务宗旨，不断提高医护质量，全年未发生一起医疗事故或差错。科室内部医护之间团结友爱，互相尊重，形成一个有力的战斗集体。全科老同志爱护新同志，工作上身体力行，起到了模范带头作用，新同志尊重老同志，业务上虚心好学。

我们每个人深刻体会到了工作中的苦和累，但也经常被其他人的敬业精神感动着。我们还定期组织全科医护人员聚会，协调各种矛盾，不断增强集体的凝聚力和荣誉感。科室负责同志经常征求患者及其家属对我们工作的意见和建议，努力改善服务态度和服务质量，牢固树立争创一流的思想，力争社会效益和经济效益双丰收。

(二)业务方面

20\_年外科在医院领导的大力支持下，我们外科专业的救治水平得到进一步提高。20\_年共收治病人700余人次，抢救病人100余例，各种手术病人214人次。取得了显著的社会效益和经济效益。全科医护人员，不怕脏、不怕累、不分昼夜照顾病人，以精湛的技术和无私的奉献精神，赢得到了社会各界及病人家属的高度评价。

因为本院的特殊性，我科的主要病种以普外科，泌尿外科和脑外科为主。而对于重症病人的抢救，我科已建立了一套颇为完备、高效的诊治方案：及时准确的急诊处理，急诊手术病人的绿色通道，各种肿瘤根治手术的开展象征着我科已具备开展代表外科领域高难度手术的实力。

回顾即将过去的20\_年，对我们外科全体职工来说，确实是不平凡的一年，我院外科从小到大，从弱到强，医院领导及有关科室人员倾注了大量心血，给予了各方面的扶持和照顾，全体外科工作人员也付出了辛勤的劳动和汗水。在此，我们外科全体工作人员，向所有关心、支持、帮助过我们的人们郑重地说一声：谢谢!

二、20\_\_\_\_年工作计划

展望即将到来的20\_\_\_\_年，我们充满了希望和期待，对我们医院及外科来说，依然是需要稳定、巩固、发展和壮大的关键一年，我们既感觉到了一定的压力和困难，但更充满了热情和信心。具体到外科，我们认为有以下工作需要进一步加强和努力：

(一)进一步强化经营意识。

具体措施是要进一步降低用药成本比例，拓展服务范围，向服务要效益，向新技术要效益，向医疗挖潜要效益。外科是一个重要的临床科室，也是一个高风险的战场。我们殷切希望在医院领导和兄弟科室的关心、支持和指导下，外科明年工作更上一层楼。

(二)进一步加强与我院市场部的合作。

提高社会影响力与医院领导协商，适当降低社会病人住院期间的费用，努力拓展病人来源渠道，提高外科在全社会的影响力。

(三)进一步完善服务流程。

**身体疼痛防控工作总结12**

20\_\_年以来，我在政治上、思想上、行动上与\_保持一致，认真学\_\_\_\_党的十九大精神。作为一名医师，我担任科室副主任，行政管理方面当好助手，切实抓好分管工作的落实。包括教学安排、实\_\_\_\_生临床技能培训、病房门诊工作的安排及科室日常事务的协调等。工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，组织纪律观念强，遵纪守法。敬业爱岗，廉洁行医，有良好的职业道德。坚持求真务实，医教研工作均取得较好的成绩。

一、医疗工作方面

长期在临床一线工作，诊疗技术较全面，主要致力于心脑血管病的中西医结合防治研究，担任诊疗组组长，认真履行职责，带领和指导下级医师完成各项医疗工作，诊疗工作耐心、细致、认真负责。科室病人的医疗质量和病人满意率均较高，有较好的社会效益和经济效益。承担科间会诊、专家义诊等工作，经常有院内外点名会诊，主持中医心脑血管病专家门诊，每周两个上午出诊，门诊量较大，经常晚下班，是中医科门诊加班最多的医生，先后10次被评为\_\_医院“医术精、服务好、质量优”的月“门诊医师之星”和20\_\_\_\_年年度“门诊医师之星”。

二、教学工作方面

承担中医本科和中西医临床医学本科专业的《中医内科学》的理论大课教学，以及见\_\_\_\_课、实验课、西医诊断学中的问病查体等理论课的讲授;承担本科生的临床带教等实践性教学工作，共带教实\_\_\_\_生共41人，指导硕士研究生3人(导师组成员)。重视教学工作，把“教书育人”，“言传身教”视为师德中最重要的品德，不断总结教学经验，提高教学水平。讲课条理清楚，重点突出，教学效果好。在临床带教工作中，能针对不同学员的特点，因人施教，注重理论联系实际，重视学生临床技能的培养，定期开展专题讲座，受到学员好评，教学评估优秀。

三、科研工作方面

积极参加科研工作，主持\_\_省自然科学基金、省科技计划项目等省级基金课题3项。

存在问题：开拓精神和创新意识还不够强，工作中有时还不够大胆。今后努力方向：发扬成绩，克服缺点，争取在医教研各方面取得更大的成绩。

**身体疼痛防控工作总结13**

积极要求进步，认真学习党的各项方针政策，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，积极参加医院的各项政治活动和业务学习。坚持政治理论学习与业务学习相结合，提高自身思想认识和服务技能，，牢固树立服务意识，大局意识，勇于实践，敢于创新。树立全心全意为人民服务的思想，想病人之所想，急病人之所急，围绕我院改革发展大局，认真完成医院下达的各项工作任务。。为人作风正派，不对人说三道四，不打小报告，不对上级决策妄加评论。免费范文顾全大局，和同事能和睦相处，无论是在工作上还是在生活上都能相互关心，相互帮助。

积极响应党的号召，在部分地区困难群众要求帮助时，虽然我的工资也不高，但还是积极伸出援助之手，慷慨解囊。

**身体疼痛防控工作总结14**

1.开展向社会服务承诺活动，切实抓好优质服务建设工作

首先我们认真组织科室工作人员，反复学习了医院制定的《服务承诺书》、《医疗卫生机构及其工作人员索要、收受红包、回扣责任追究暂行办法》等文件及反面材料。二是在全科广泛开展向社会服务承诺活动，自觉接受社会监督，三是医院与科室，科室与个人均签订了《廉政建设和纠纷工作责任书》和《服务承诺责任书》，形成医院向社会、科室向医院、个人向科室三级承诺机制。四是强化监督、落实承诺。今年全科护理质量评比三等奖，拒收红包、物品合计数百元，得到医院的充分肯定。

2.开展服务月活动，创新优质服务新模式

今年八月在全科范围内开展了“亲情服务月”活动。活动取得了较明显的效果，不仅有效地降低了住院费用，医疗指标完成情况良好，而且着力将优质服务贯穿全程医疗服务过程中。

一是树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。对患者健康教育，入院宣教完成率达100%，加大力度根据病房管理，严格执行早8:00—10:30午14:00—16：30探视制度。

二是落实医疗服务规范，落实周六、日医生查房制度，设置《患者心声本》建立“医患联系卡”。

三是拓宽医疗服务范畴，设置“便民服务中心”四是深化主动服务内涵，主动与病人沟通，赠一份温暖祝愿。五是提供延伸式服务。护理服务范围从以往的病区服务延伸到入院前登记和出院后随访，4个月来，可是在坚持以“病人为本”采取人性化管理，吸引了大量病患者的就医就诊，同时广泛征询社会各界人士、病人及家对各方面、各环节工作的意见和建议，促使科室整体服务链进一步完善

3.今年科室将“总量控制、结构调整”作为二甲复审重中之重。

为此，一方面加大对医生的管理和惩戒力度。另一方面，积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。

一是抓合理用药。

二是抓单病种费用。

三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。

4.抓好医德考评制度落实。

工作人员形象的好坏直接影响到我科及医院形象，我们运用多种形式，强化正面教育，普及医德医风和岗位职业道德的修养，做到三个结合：

（1）学习模范人物与先进典型相结合；

（2）评先树优，职称评定相结合；

（3）平常表现与外出进修相结合；

**身体疼痛防控工作总结15**

定期到各科室进行各种标本的采集，包括无菌物品、消毒灭菌剂、医务人员手、物体表面等进行细菌培养，对于细菌超标的科室即使给予指导，帮助找原因，提出改进措施，并督促各科室监控人员做好本科的院感监测及院感病历的上报工作，对全院紫外线灯管每年二次监测，对不合格的灯管及时通知护士长进行更换，在高压蒸汽灭菌锅的监测中，按安徽省供应室管理要求，做好每项监测记录，对手术器械、口腔科器械及换药室、胃镜室的器械统一使用酶洗、除锈、润滑三步操作执行，从而保证我院的灭菌物品合格率100%。

**身体疼痛防控工作总结16**

按照中心提出的始终把人才培养作为事业发展推动力、坚持实施人才战略的指导精神，为促进疾病控制工作健康有序发展，保障知识水平不断更新、人才储备充沛合理、业务能力有效延续，提高专业技术人员的技术水平，增强其对业务知识延续性及中心发展必要因素的认知，20xx年度中心加大力度实施人才培训，在培训内容上求新、求实、求精，大力倡导干部全员学习，整体提升，进一步营造良好的学习氛围。现将20xx年培训如下。

>一、制订培训计划，完善培训制度

年初，我中心将全体干部职工的教育培训工作作为重点之一，进行了详细的讨论和研究，并结合绩效考核指标对各项培训指标的达标要求，制订了20xx年培训计划，明确以干部职工需求为导向，注重在岗培训的实用性、针对性、有效性。将各项指标具体分解到个人，按需开展分类分层次培训，切实做到狠抓落实，使全员变压力为动力，从而提升队伍整体素质。结合工作实际，对以往的学习、培训制度进行梳理、整合，使之更加趋于适用性、规范性。一年来，中心人才培养工作在完成计划目标的基础上，结合当前的工作重点及疫情防控工作需要，增加开展虫病知识讲座、饮用水污染事故处理培训等，确保中心职工及时了解疫情发展的最新动态、掌握有效的防控措施，切实做好疾病预防控制工作。

>二、抓好中长期培训，重在提高理论、业务技能

1、全员培训

按照20xx年镇江市级继续医学教育项目要求，结合实际工作，我中心精心组织安排，坚持突出重点，严把关键环节，召开动员大会、组织集中学习、选择适合全员学习的培训内容，全年安排业务培训有《手足口病防治》、《法规学习重点条目》、《儿童免疫规划与预防接种异常反应监测处置》、《霍乱流行病学与预控控制、狂犬病暴露预防处置工作规范》、《突发公共卫生事件信息报告与管理》、《抗结核药物的合理应用和免费治疗规范》、《糖尿病防治知识讲座》、《饮用水污染事故的处理》、《20xx版健康教育服务规范》、《实验室管理体系文件控制》、《职业卫生培训》、《艾滋病防控知识》等培训内容。

2、外出培训

各科室根据上级培训计划，合理选派技术骨干人员参加上级部门组织的专业会议、培训班、研讨班、进修班和学术交流活动。中心根据工作需要组织部分人员到省疾控中心参加短期业务进修。参加外出培训人员要及时填写《外出培训登记表》，及时向科室传达学习内容。截至目前，累计派出31人次，外出193天。

3、岗前培训和转岗培训

组织开展新分配人员岗前培训和转岗人员在岗培训，全面熟悉中心各项规章制度，全面了解科室各项业务工作和相关规范性文件，并对其进行培训考核，要求熟练掌握所在岗位工作流程和作业。

4、在职继续教育

有8人接受在职教育，参加南京医科大学在职教育2人，均攻读硕士学位。

5、专业技术人员公需科目继续教育培训

根据《关于做好20xx年专业技术人员继续教育培训工作的通知》(扬人社发[20xx]85号)文件精神，将专业技术人员公需科目继续教育培训和考核纳入本单位继续教育年度工作计划并抓紧落实，及时组织报名参加培训，积极组织专业技术人员上网参加培训学习，目前已全部顺利完成公需科目继续教育任务。

>三、存在的差距

虽然，我中心20xx年度的培训工作取得了长足的发展与进步，但我们也清醒地认识到：我中心的培训工作离上级要求仍有一些差距，根据中心的发展形势，要求职工培训工作要加大培训宣传力度，在掌握理论知识的基础上，狠抓技能培训，以多种形式开展技能竞赛，提高职工的技能水平，以推动疾控事业又好又快持续发展。

>四、下一步计划

对于20xx年度的职工培训工作，我们充满信心。在中心领导的高度重视和正确领导下，办公室将科学、合理安排制定、执行落实好各项培训工作。对于目前培训工作中存在的不足，我们提出如下建议：

1、进一步加强培训力度，促使培训工作更加具有针对性。适时安排合适人员参加各类培训，必要时增加培训项目数、培训课程与受训人员数。

2、进一步推广职工继续教育、知识竞赛、技能比武、岗位技能培训等形式地培训活动。

3、通过思想教育，提高受训人员的学习自主性与干部职工自身综合素质。

**身体疼痛防控工作总结17**

一、努力学习，不断提高政治理论水平和素质

在政治思想方面，充分利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，努力学习各种科学理论知识，学习各种法律、法规和党政策，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党同领导保持一致，保证在实践工作上不偏离正确的轨道，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和不断进取，不断提高自己的政治理论水平，积极参加医院组织的各种政治学习及教育活动。同时，通过认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任，并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，解决自己在工作中遇到的问题。

二、恪尽职守，重视自身道德修养

当年我步入神圣的医学学府的时候，我就曾在学生大会上庄严宣誓过：我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终生。

时至今日，我仍牢记在心并不断的努力着。医乃仁术，无德不立。大医有魂，生生不息。医德是医生思想修养的重要内容之一。古人称医乃仁术，仁者人也，意思是说医学是一种活人救命的技术。作一个名副其实的医生，除应当具有对病人高度负责的精神外，更要具有全心全意为人民服务的思想，还应具备一切为病人的品质。

三、养成严谨、细致、艰苦的工作作风

在工作中，本人深切的认识到一个合格的医生应具备的素质，要做一名好医生，首先要有高度的责任心和细心刻苦的作风，同时要对病友有高度的同情心，要爱护你的病友，关心你的病友，时时处处替他们着想，对任何疑难或垂危的病人都不应说你不行了，而应首先帮助他们树立战胜疾病的信心，希望经过努力就可能变成现实。

在工作时应经常有一种如临深渊，如履薄冰的感觉，个人觉得这是一种面对病人最宝贵的生命而产生的责任感，我们做手术，出一次意外或手术并发症，你也许认为这只是1%或1‰，但对于具体的病人和家属来说，那就是千真万确的100%，所以我们任何时候也不能掉以轻心、马虎从事，因为你面对的是病人最宝贵的生命。只有我们保持良好的工作作风才能做到苦尽甘来：医生是苦尽，病人则是甘来。

四、勤学苦练，不断提高专业技术

工作以来，本人深切的认识到一个合格的外科医生除了应具备的以上的素质外，丰富的理论知识和高超的专业技术是做好外科医生的前提。年受医院领导委派，本人就读于\_\_，师从于主任等，并以优异成绩获得。积极参加等国内外及省地级组织的学术会议、培训班，聆听专家学者的学术讲座，努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，并通过学习查看订阅的业务杂志及书刊，学习有关卫生知识，即时写下相关的读书笔记，丰富了自己的理论知识。

通过不断的学习新的医疗知识和医疗技术及相关学科各项新进展，从而开阔了视野，扩大了知识面，始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握诊治及并发症及合并症处理，熟练诊治。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，近年以来，本人在诊治过程中从无误诊误治及差错事故的发生，工作成绩得到病人、医院领导、同事的肯定。

注重临床科研工作，积极参加科内各项科研工作并取得相关成绩，目前仍有相关课题工作，并能坚持理论结合实际，总结临床资料积极撰写论文，目前有数篇论文待发表。同时认真完成各院校实习生及外院进修医生的带教工作，并能以身作则，积极指导下一级医生完成学习诊治工作，并负责教学三基培训、讲课等，进一步提高自身基本理论知识。

**身体疼痛防控工作总结18**

>1、儿童康复科基本情况：

1）儿童康复科主要承担国家贫困残疾儿童的救助治疗。我科现有员工25人，其中康复治疗师19人，医护工作人员6人。有职称人员6人（主治医师1人，执业医师1人，护师1人，康复治疗士1人，中医按摩师1人，特教老师1人）。特聘请“北京博爱医院”陆华宝教授，“北京中康医院”计主任、胡主任每周六、日来我科进行技术指导。我科设置床位40张，现接受康复治疗人数共50人，其中住院病人31人，门诊治疗19人。

>2、科室存在的问题及改进意见：

1）人员资质问题：根据我科现有治疗人员情况，有资质人员达不到临床需要，影响科室整体发展及各项检查工作的需求。应提高人员整体素质，大力发展人才队伍建设。

2）训练场地问题：训练场地空间不足，患儿在治疗高峰时场地不够用，非常拥挤，影响治疗。应加快九楼pt室装修改造，扩大治疗区域，增加治疗项目。

3）收费处值班问题：因患儿住院期间陪床只有一名监护人，且患儿生活不能自理，故签字及交费时需要带患儿同往，给家长带来诸多不便。为了科室安全及收入等因素，儿科大楼收费处应保证缴费时有人值班，方便住院患儿及家长及时办理各种手续。

4）医保问题：因住院患儿都是特殊群体，需要长期住院，如要求住院期间24小时不能离院对病人收入院有影响，但是康复科会认真落实配合医保检查，希望院领导考虑解决方案。

5）服务问题：现保定各种康复机构日益增多，竞争激烈，在不断提高医疗质量和康复技术的同时必须严格规范服务，使医疗安全及医患关系得到保障。工作中自觉遵守医院的规章制度和医疗操作规范，对病人及家属做到及时沟通，热情服务，有效杜绝医疗差错事故及纠纷的发生。康复科为了更好的.提升服务质量，特制定了科室管理20条规章制度，严格督促工作人员认真执行，积极促进科室发展。

>3、对医院的建议

1）加大儿童康复的宣传力度，全员参与，突出我院康复科的特色及优势，让更多的残疾儿童了解和选择我们医院，使我院康复科尽快发展壮大。

2）加强人才队伍建设，充实康复人才，加强科室内部的学习的同时吸引更优秀的康复人才到来。

3）增加治疗项目，如（水疗、药物熏蒸等），突出医院特色，增加患儿疗效，创造良好的口碑。

**身体疼痛防控工作总结19**

转眼20\_\_年已经过去，我们康复医学科在院领导的正确方针指导及带领下，在全体康复人员的努力及全院各科室的支持下，从无到有，从小到大，康复医学科从最初的6个人到现在的39人;经济增长持续翻倍增长，整个康复医学科一直在稳步的茁壮成长。

在x主任及x主任的直接管理下，康复科工作开展的有声有色。完善了适合康复科的各项规章制度，除了请院内外专家会诊病人、指导工作，还引进了一批专业康复医生，也不断壮大康复治疗师队伍，解决了康复科是否能继续生存及发展的根本问题。

在康复科经济收入方面，较去年有明显提高，并呈逐步上升趋势，且全体康复人员加强学习，提高自身理论水平，不断完善康复病史及病程记录，在院领导的精心指导下，成功地完成了市医保局及市质控检查的要求，并取得了比较好的成绩。

另外，在院部的号召下，康复科以病人为中心、以提高医疗质量为宗旨，不断地改善医疗技术水平，处理好与病人的医患关系，努力为病人提供优质的服务，并取得了明显的社会效益，得到了病人及家属的一致好评。康复科投诉较往年明显减少，得到的锦旗及表扬信较去年明显增加，出院后门诊复诊率也较往年明显提高。

回首过去一年，我们确实取得了一些成绩，但康复科想要持续发展，仍需继续努 新的一年即将来临，康复科全体员工团结全院各临床科室，在院领导的带领下，跟随大重庆的发展潮流，把我们的康复医院及康复科办的更大、更强、更上一个台阶。

**身体疼痛防控工作总结20**

按照今年工作目标和要求，康复科一年共制定出台了《关于对我市7x14岁残疾儿童康复训练实施救助办法》、《市政府办公室转发市残联等部门关于推进残疾预防工作实施方案的通知》、《关于印发《城乡居民医保住院医疗康复实施办法(暂行)》的通知》等一系列的惠民政策，真正把为残服务落实到了实处。现将康复科一年工作作如下汇报：

>一、积极推进残疾人双基工程x社区卫生服务中心康复站建设

1、抓好基础建设

按照市残联工作重点要求积极积极推进双基工程社区卫生服务中心康复站建设，对今年的6个试点镇(街道)分别上门实地查看推进情况。目前6个试点镇(街道)硬件建设已经到位。

2、深入基层开展社区康复知识业务培训

目前已经为、3个镇开展了社区康复知识业务培训，积极和残疾人面对面沟通，了解他们的需求，把康复知识送到残疾人家庭，这些都受到残疾人及家属的欢迎，也为推动双基工程的正常运行提供有力的技术支撑。

3、定点督促指导，狠抓运行管理

下阶段将抓好2个示范点官林、屺亭康复站的建设，以点带面，以先进带后进，确保双基工程6个康复站正常有序运行。进一步安排人员定点到各个镇(街道)督促指导、业务培训、普及康复训练知识等，康复指导中心还将安排治疗师走进社区及残疾人家庭，进行一对一的康复训练指导并制定康复训练计划。

>二、农疗中心积极拓展服务范围，开设新课程

1、成功申报民政局公益创投项目

农疗中心借市民政局的力量，成功申报了“打开心灵之窗”精神病康复者培训公益创投项目，并争取到了9万元的活动经费，为农疗中心活动的开展推波助澜。在6月10日举办了“博爱家园”农疗中心“打开心灵之窗”精神康复者培训公益创投项目启动仪式，市残联、民政局相关领导、来自试点镇、街道残联理事长和残疾代表共50名参加了启动仪式。当天开展了三组活动：丝网花制作、田间劳作、饼干烘焙，受到学员的积极响应。

2、农疗中心服务范围向周边乡镇辐射

中心除了与周铁医院精神科常规性开展每周2次的农疗活动外，还与周铁医院精神科医生组成筛查小组，到、三个镇(街道)，进行农疗学员免费筛查，最终确定和桥8人、屺亭5人、7人符合条件，开展“日托式”农疗试点。目前已经组织参加农疗中心农疗活动186人次。

3、农疗中心活动内容丰富多彩

中心已经开设了丝网花制作、田间劳作、运动保健操等项目。田间劳作还聘请了一位有经验的肢体残疾人来担任“田间管理”，大棚的蔬菜已然初见成效，使农疗项目的\'开展更具专业性。今年还与安特鲁烘焙坊合作，新开设了烘焙课程，得到学员们的一致好评。下阶段农疗中心还将继续开设一些新的课程，如借用市心理协会和老年大学的有利资源开展一些心理讲座等活动，不断丰富课程，深化内涵。

>三、残疾儿童康复训练取得新成效，康复救助出台新政策

1、免费筛查，建立数据库

4月份，在市残疾人康复中心，市残联邀请了全国知名脑瘫康复专家高晶博士及无锡市的康复专家为全市有康复需求的150多名0x6岁、7x14岁残疾儿童进行免费筛查，为他们进行康复评定，建立数据库。数据库的建立为残疾儿童今后康复训练工作的开展提供有效依据。

2、康复训练救助有新实惠

今年市残联除继续对符合康复训练条件的0x6周岁残疾儿童进行免费康复训练，还与财政局联合出台了针对7x14岁的贫困残疾儿童进行康复训练救助的新政策，受到患儿家长的欢迎和好评，切实减轻了残疾儿童家庭的负担，使他们能继续参加康复训练，提高康复训练效果。到目前为止已经审批通过的符合康复训练条件的残疾儿童共79名，其中脑瘫儿童38名，孤独者儿童30名，外出康复残疾儿童9名，2名儿童接受了人工耳蜗手术救助。

3、建立健全残疾儿童家长培训工作制度

康复中心定期召开脑瘫儿童家属座谈会，及时了解家长和机构的需求，解决康复训练中存在的问题，使为残服务落到实处。

4、心理协会加入助残队伍

心理协会公益项目“心手相连—脑瘫儿童及家长心理援助”每月一次为残疾儿童家长进行免费心理咨询，为他们疏导情绪，缓解压力，帮助他们放下精神上的包袱。同时建立了一个家长自助群，把残疾儿童家长们集合在一起，解决一些困扰，同时给予支持和关怀。

5、加强康复专家指导力度

市残疾人康复中心根据需求制定每月脑瘫儿童康复专家高晶博士来宜的康复计划：为新增患儿确诊、在训儿童下一步康复计划和康复效果评估等等。同时还帮助中心进行治疗师业务培训，定期召开案例分析，对于治疗师来说，整体技术水平得到了提高。

>四、各项常规性康复服务工作有序推进

1、今年4月1日x18日全面推开全市残疾人辅助器具适配个性化服务工作，康复科会同市残疾人辅助器具服务中心技术人员走村入户，深入残疾人家庭，通过走访和与家人的交谈，了解每个残疾人的身体状况、功能障碍情况、生活状况等存在的个体差异，现场讲解有关康复方面的问题和专业知识，针对每个人残疾程度的不同配发合适的辅助器具。本次适配共为500户贫困残疾人配置康复辅助器具和家庭无障碍环境改造970多件。这一活动切实解决了残疾人和家庭的部分实际困难，受到了广大残疾人和家属的欢迎。

2、认真组织各镇(街道)在助残日期间为310名贫困残疾人进行了免费体检，我们及早将通知和免费体检单下发到各镇(街道)残联，并积极与\_门协调，做好相关配合工作。

3、各类残疾人康复服务档案按照精细化管理的要求，全部进行电子化管理。建立康复服务档案32696份，建档率为100%，维护及更新22705份。

4、3月份与卫生局相关领导、三家定点医院各眼科主任，在卫生局召开关于白内障复明手术定点医院签订协议的相关事宜，并签订协议。同时还商讨关于白内障免费下乡义诊筛查工作，经过商量，确定于3月份，分三组共6天下乡筛查。本次筛查共有1144例参与，其中符合手术要求的是714例，不符合手术要求的是430例。由于白内障复明手术低保报销政策有所变动，5月份在市卫生局召开联席会议，并就在白内障复明救助手术开展过程中遇到的问题进行商讨解决。经过商讨后，重新调整白内障救助审批表格式，把三个定点医院的人工晶体类别及金额加进去，使患者可以更详细地了解到所需支付的费用，重新调整改进了白内障救助手术通知单，更好地满足患者的知情权。到目前为止共下发手术通知单500例，实施手术256例。

5、精神病人门诊服药已经于5月份开始改为实时结报，精神病人只需持农保卡进行门诊配药，就可立即享受50%的优惠，更加方便了残疾人。每月及时同农保中心核实住院精神病人的医保结报情况，及时审核、报批精神病人住院医疗救助金额，确保他们出院申报后能及时得到精神病人住院医疗救助。一年已救助住院精神病人5名，金额万元。

>五、盲人定向行走特色工作取得新进展

盲人定向行走是残联的特色重点工作，利用所积累的盲人定向行走经验，向周边地区辐射和推广。今年已受邀为区残联、区残联、区残联30多名新专职委员进行盲人定向行走师资培训，即将还要为新区残联50多名新专职委员进行盲人定向行走师资培训。今后将通过外出交流、培训学习等机会，增加更多的专业知识，积累经验，建立规范的培训课程和培训制度，使盲人定向行走不但成为残联的特色重点工作，还要成为全省、全国有名的品牌工作。

**身体疼痛防控工作总结21**

1、财务科本级内部考核工作有待完善：内部考核工作虽然一年比一年加强，但是所考核的内容重点不够突出、涉及面小。拟在新的一年里完善财务科本及考核内容方法，使考核工作又上一个台阶。

2、食堂财务相关内控工作有待解决：食堂财务属财务科管理，从管理上规范了管理模式，符合省厅规范管理的要求。但对食堂库存物资盘点考核工作做得力度还不够；职工每月职工工作餐补贴输入工作现在还没有归属食堂财务人员担任，不符合内控管理的要求。在新的一年里加大力度完善这两方面的工作。

3、财务科人才梯队建设薄弱：就目前财务主要骨干现状而言，已将面临青黄不接的局面，如不加紧招进财会本科毕业生加以培养，过若干年后将严重影响会计核算、会计监督等一系列财务管理工作。为了使会计核算、会计监督等一系列财务管理工作，有序、稳步的培养财务人员已是迫在眉睫了。拟在新的一年里招进浙江财院或浙商大财会本科毕业生2名，抓紧财务人员梯队培养。

以上是财务科XX年度主要工作的总结，不对之处请批评指正。

疼痛科个人年终总结 (菁选2篇)（扩展6）

——呼吸科护士个人年终总结3篇

我是一名普通的乡村医生，自从\_\_年从事乡村医生工作以来，在卫生局及镇医院领导下，认真开展各项医疗工作，全面贯彻上级领导布置的各项工作和任务，全面履行乡村医生的职责。

认真负责的做好医疗工作。“救死扶伤，治病救人”是医生的职责所在，也是社会文明的组成部分。医疗工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用。为此，我抱着为患者负责的精神，积极做好各项工作，热情接待每一位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，受到了村民的`好评。

每次到卫生院开会，我都认真听取积极完成上级领导布置的任务，积极的向广大村民宣传党和国家的惠民政策。在儿童计划免疫工作中，走家串户送儿童防疫针的通知单，做了不少实实在在的工作，对于儿童家长的询问总是耐心的给予解释，直至满意为止。尤其是自\_\_年开展农村合作医疗以来，更是在我和村民之间架起了沟通心灵的桥梁，我不厌其烦的向村民解释，宣传农村新型合作医疗的政策，并且认真执行上级政策。

自从踏入乡村医生的工作中，这6年来，在各级领导的帮助和同道们的支持下，工作取得了一点点成绩，但与其他同道相比相差甚远，在今后的工作中，我要继续努力，克服不足，掌握更多更好的医疗知识，争取创造更好的工作成绩，为广大村民朋友排忧解难。

工作6年来，我逐渐认识到乡村医生是一个光荣而且神圣的工作，我将一如既往的兢兢业业地工作，为乡村医生增光添彩，为党和政府赢得民心，做一名合格的优秀的乡村医生。

疼痛科工作制度

一、据医院要求，疼痛科每周设全天无假日门诊。

二、按照医院作息时间，按时上下班，有事请假，不得无故不到岗、脱岗和空岗，否则按医院有关规定处理。

三、对所有到疼痛科就诊的病员都应尽力做到诊断正确，治疗及时，服务热情，登记完整，为患者提供优良的就医环境。

四、负责全院所有疼痛病人的咨询、检查、诊断和治疗，接受临床各科的会诊邀请。

五、对收住院的病员，按照医院对临床各科的要求，认真进行必要的检查、诊断和治疗，并合理收费。

六、严格执行医院的各项规章制度，进行正常的医疗工作，如：值班、交接班、病历书写、病历讨论、业务学习、科间会诊等。

七、在诊治常见疼痛性病的同时与临床各科共同开展恶性疼痛的诊治，如：各种神经痛、晚期癌痛，和手术科室一起做好术后镇痛、无痛人流及无痛分娩等。

八、工作中认真执行各种查对制度及疼痛科工作原则，不得疏漏，如遇疑难问题或异常情况应及时报告上级医师，以便妥善处理。

九、上班后认真打扫辖区卫生，经常保持工作区的环境清洁整齐。 十、对进修、实习医师按照上级有关规定严格管理、认真带教，以提高他们的临床技能。

疼痛科工作原则 参照近年来国内外疼痛科工作特点，特制定本专业工作原则。一、七禁

1．禁给全身严重感染者(菌、毒、败血症)选用神经阻滞疗法。2．禁给皮肤或深层组织有感染者作相应部位的治疗操作。3．禁给白血病或有出血倾向的患者采用神经阻滞疗法或椎管内治疗。4．禁给身体极度衰弱和严重心力衰竭的患者采用神经阻滞疗法。5．禁给肿瘤患者早期采用神经阻滞镇痛，以免延误病情。6．禁忌同时阻滞双侧神经节。7．禁忌给肿瘤本身发生在脊髓或椎体的患者行椎管内治疗。

二、八不

1．不勉强患者作治疗。2．不给患者交待清楚不操作。3．精力不集中不操作。4．不明确诊断不治疗。5．不在疲劳时进行神经阻滞。6．不轻易采取神经破坏疗法。7．条件不具备，不追求高难度技术操作。8．急救措施不落实不操作。

三、十四要

1．要有良好的职业道德和精湛的医疗技术。2．要有高度的责任心，严防差错事故，安全第一。3．业务操作技术上遇有疑难问题或异常情况时绝不可回避，勉强操作，要及时报告上级医师以便妥善处理。4．要选用无创、微创、轻创、重创的治疗原则，尽力提高疗效，减少病员痛苦。5．要选用简单有效的处方组合。6．要熟悉常用局麻药的剂量、浓度、比重和复合剂的药理作用。8．根据病情要选用你最熟练的操作技术予以治疗，重要部位不能过多穿刺。9．注射时要反复抽吸，针头如有移动，都要认真实验，以防药液注错部位引起不良后果。10．要熟知各种神经阻滞的适应证、禁忌证、并发证和预防措施。11．要熟悉和掌握麻醉意外和心肺复苏的方法，以提高抢救成功率。12．要严密观察有治疗反应的病人，直到安全离院。13．反复运用原疗法效果不佳时，要善于运用综合疗法，以提高疗效，不可过度追求单一疗法。14．要善于利用现代科技信息不断与外界交流，吐故纳新，充实扩大本专业内涵，促进专业发展。

疼痛门诊工作制度

1、疼痛门诊是在麻醉科主任领导下由专职医师负责的临床诊疗专科。 2、疼痛门诊工作必须具有相关学科临床诊疗知识和技能的高年资医师承担诊疗业务。治疗工作必须有二人以上参加。医师相对固定，可定期轮换。必须保持疼痛诊疗业务的连续性。门诊应有固定的开设时间。

3、疼痛门诊应保持整洁的候诊和诊疗环境。

4、对病人和蔼亲切，认真解答疑问，注意鉴别病人心理障碍、药物依赖和毒副作用。树立良好的医德医风、注意保护性医疗。

5、病史力求详细，病历书写要真实、完整，包括病史、体检、实验室检查，诊断治疗等项目。必要时查阅病人的过去医疗档案，防止误诊、漏诊。

6、疼痛门诊登记本要求详细记录病人的姓名、性别、年龄、工作单位、工作性质、家庭住址、电话号码、诊断、治疗方法和效果等，以备随访。

7、诊疗过程中应严格执行安全医疗规章制度和操作常规。对病人的治疗方案和效果预测、可能发生的副作用、并发症均须向病人及家属交代清楚，并征得同意，必要时签字为证。治疗过程中，要随时观察病情演变和治疗效果，酌情修订和重订治疗方案。

8、接受各种治疗的病人，根据治疗方法和病情必须留观到无全身反应和无神经系统障碍时才可以离院，遇有疑难病例（或操作）和意外时，须及时向上级医师或科主任汇报请示，并严格执行上级医师的医嘱。

9、建立疑难病例讨论制度，必要时邀请有关科室医师会诊，共同修订病人的诊断和治疗方案。对疑难病人不能确诊或二次复诊不能明确诊断或操作困难时应及时请上级医师处理，并向科主任汇报。

疼痛门诊管理制度

疼痛诊疗是麻醉科业务范围之一，麻醉科设立疼痛门诊充分反映了临床医学的发展和患者对医疗服务的需求。疼痛门诊工作必须由具有相关学科临床诊疗知识和技能的高年资麻醉科医师承担，医师相对固定，可定期轮换，以保持疼痛诊疗业务的连续性。必要时可增设护士1～2人。

3、门诊应有固定的开设时间，开诊时间工作人员应坚守岗位。 4、疼痛门诊应分别设置诊察室和具有无菌条件的治疗室，必要时建立观察室或若干观察床。诊疗环境应保持整洁、清静。治疗室应按院感管理规定定期进行灭菌消毒。

5、疼痛门诊必须配备专供治疗和急救的药品和器械。做好药品和器械的整理、增补、保管和维护工作，保证齐全、完好、有效、功能正常。

6、树立良好的医德医风，对病人和蔼亲切，认真解答疑问。关注病人心理障碍、药物依赖和毒副作用等情况。结合诊治情况对患者进行健康教育，及时与患者及家属沟通以调节患者心理状态，配合治疗，有利康复。

7、病史采集、病历书写、门诊登记等医疗文书，按xxx《病历书写基本规范》（卫医政发〔20\_〕11号）规定遵照执行。

8、治疗过程中应严格执行安全医疗规章制度和操作常规。对病人的治疗方案和效果预测、可能发生的副作用、并发症均须向病人及家属交代清楚，并征得同意。实施神经阻滞和微创治疗时应签署《疼痛治疗知情同意书》。

9、治疗过程中，要随时观察病情演变情况和治疗效果，治疗后对患者要观察15--30分钟，留观到无全身异常反应和无神经系统障碍时才准许离院。

10、遇有疑难病例或操作意外时，应及时请上级医师或有关科室会诊，研究治疗方案，及时处理。

11、接受各科的会诊邀请也须遵循上述规定，并合理收费。

12、对进修医师、实习医师按规定严格管理、认真带教，以提高他们的临床技能。

疼痛科治疗室工作制度

一、进入治疗室的工作人员要衣帽整齐并戴口罩，非工作员禁止入内。 二、治疗室的陈设要简单整齐，不得存放私人物品。三、小药柜内常备药如内服药、注射药、外用药、清毒药、剧毒药等要分别保管，标签要清楚，并有黑、红、蓝、黄、白区别，以免误用。

四、无菌物品与非无菌物品要严格区分放置。无菌物品必须注明无菌日期，超过规定无菌时间者(高压灭菌消毒夏天1周、冬天2周)，应重新消毒。

五、无菌持物钳浸泡液，每周更换两次，做到一瓶一钳。

六、严格执行无菌操作，用过的注射器及一次性材料要随手清理、浸泡和清点收存，每日同供应室对换。

七、毒、麻、剧药和贵重药要有专人加锁保管，要认真交接班，做到不丢失、不损坏。

八、器械、物品要摆放整齐，要定量、定向、定位，及时请领，上报损耗，严格交接手续。

九、经常保持室内清洁，每日定时空气消毒(紫外线每日一次，每周进行乳酸熏蒸一次，每月作空气培养一次)，并认真作好消毒登记工作。

十、每位病员治疗前，施术者都应向其家属交待清楚病情，治疗术的优缺点及注意事项，认真填写施术同意书，患者同意家属签字后方可施术，并于术前作好登记工作。

十一、室内无菌容器每周高压消毒一次，用过的注射药液、生理盐水必须注明打开时间。

十二、施术前认真实行三查七对制度，不得违犯。

十三、如遇病员有治疗失当或严重反应时，施术者应认真观察处理，直至病员恢复至正常状态时才可让病员离院。

十四、按医院要求定期进行必要物体表面细菌培养，如：消毒液、空气、棉签、手套等，以保证无菌工作质量。

十五、使用过的一次性卫生材料(含注射器、针头帽、穿刺包等)医用垃圾要入袋分类管理，以便妥善处理。

疼痛科治疗室查对制度

一、注射治疗前必须严格三查七对制度。 1．三查：治疗前查、治疗中查、治疗后查。2．七对：对床号，对姓名，对性别，对年龄，对诊断，对手术名称及部位。

二、备药前要检查药品质量、数量、种类、生产日期，注意有无变质、沉淀、混浊、絮状物、安瓶有无裂痕破损、有效期和批号，如不符合要求或标签不清者不得使用。

三、摆好药品必须经过认真核对无误后方可执行。

四、易致敏的药物给药前应询问病员有无过敏史。使用毒、麻、限剧及贵重药品时，要经过反复核对才可使用，用后保留安瓶，以便查对。使用多种药物时要注意配伍禁忌。

五、发药、注射时，病人如提出疑问，应及时查清方可执行。 六、利用器械作治疗时，要认真检查穿刺包、手术包、手套是否合适，包内无菌指示卡是否变色，消毒是否过期，器械消毒液(含镊桶)是否需要更换，空气是否消毒。

七、急救物品每月检查一次，其内容包括：喉镜亮否、气管导管状态、吸引器、吸引管、氧气系统、麻醉机或呼吸器等功能是否良好，必要的急救药品是否能手到即来，输液的全套装置是否型号齐全。常规备用的少量液体每日检查一次，并注意定时更换。

**身体疼痛防控工作总结22**

整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。 病房管理尚不尽人意。对存在的问题，我们将在以后的工作中积极探索更好的办法和思路去解决。

20xx年，在医院领导和主任正确领导下，同事的帮助下，我们齐心协力，围绕医院中心工作，结合科室的工作特质，树立高度的事业心和责任心，在工作上积极主动，求真务实，踏实苦干，不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质，能够积极配合主任做好检验科的各项工作。在工作中取得了一定的成绩，也存在一定问题。现总结如下：

**身体疼痛防控工作总结23**

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。强化护理人员遵章守规。规范了医嘱查对流程，药物查对流程，制定了重点环节护理管理程序及应急流程，有效的保证了全科护理人员有章可循，确保了护理安全。重申护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度。坚持了查对制度：

（1）要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-xxxx，并有记录；

（2）护理操作时要求三查七对；

（3）坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。认真落实感染科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。坚持床头交接班制度。杜绝了差错事故及医疗纠纷的发生。

**身体疼痛防控工作总结24**

20xx年是我院继续加强基础建设和完成主业转型的重要一年，在院领导的直接领导和部署下，我院坚持有所为，有所不为的原则，成功的完成了由接待会议为主向以医疗为主的转型，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，配合院领导的意图和安排，我们康复理疗科的全体医务人员较好的完成了院领导布置的各项医疗、体检和省级干部接待工作，现将工作情况总结如下：

>一、以行动促发展，做政治敏感的明白人

今年年初，我们科的同志也都能够服从院党委的安排适时地参加到这次保持\_员先进性的教育活动中，并对今后疗养院的建设和希望提出了宝贵的意见。工作中以高标准要求自己，树立良好的形象，全心全意为广大病员服务。

>二、从严要求自己，做遵章守纪的老实人

严格执行规章制度是提高医护质量，确保安全医疗的根本保证。

1、今年我科再次重申了各级医护人员职责，明确了各类岗位责任制和医疗工作制度，如病人首诊制，病人第一时间入院，当班医生就要首先对病人进行检查和处理，责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔吊针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

（1）要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对x次，并有记录；

（2）护理操作时要求三查七对；

（3）坚持填写输液卡，一年来从未发生大的医疗差错。

3、认真落实内科医疗护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备了急救操作处置盘。

4、坚持每日交接班制度及晨间医生查房、医疗护理，使病人能够及时得到诊断和治疗，预防了并发症的发生。

>三、加强医护人员医德医风建设，做广大病员的贴心人

1、积极落实医疗行为规范十不准，在日常工作中落实文明用语，注意搞好医患关系。

2、积极开展健康教育，对住院病人进行满意度调查，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。

3、科室不定期召开工休座谈会，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

>四、提高医护人员业务素质，做医疗战线的能干人

1、要求在职人员进行自我充电，加强业务学习，提高业务水平，并做好学习笔记。

2、与计算机管理相关人员交流，尽快使医务人员都能够熟悉计算机的操作。积极参加院内、院外的内科，康复科和护理知识的学习，提高专业知识水平。

3、加强了危重病人的护理，坚持了交接班制度和特殊病人的病情交流。

4、坚持了医疗业务查房：由院领导和上级医生定期到病区进行了医疗和护理业务查房，对医疗诊断、治疗措施进行探讨，以达到提高业务素质的目的。

5、今年我科所有医务人员都参加了《重点传染病防治知识》和《传染病防控与突发公共事件的应对》的全员培训，并取得了合格证，拿到了学分。

>五、加强院内感染管理，杜绝院内交叉感染，做工作认真的细心人

1、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，加强了对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，适时对紫外线强度进行监测。

2、一次性用品使用后能及时毁形，浸泡，集中处理，并对各种消毒液浓度定期测试检查，坚持晨间护理。

3、病区治疗室、换药室均能坚持消毒液拖地每日一次，病房内定期用消毒液拖地。

4、严格按照操作规程办事，将院内交叉感染杜绝在产生之前。

>六、高标准要求自己，热心服务，做服务周到的热心人

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过医护人员的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的.医疗，护理及自我保健等知识。

2、进入七、八月份的疗养旺季，病区医护人员除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈心。

3、病房x月份除完成好住院病人治疗外还很好地完成了院里的体检任务。另外，科室医护人员还为危重病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，使病员得到了周到的服务。

4、干部病房部门今年x月份完成收入x元（尚不包括没有收到的人事厅、干部招待所以及本院的体检费用），在住院床位减少三分之一的情况下，收入并没有明显减少（去年完成x元），综合理疗部门x月份完成理疗收入x元，针灸x人次（x元），乳腺彩超收入x元（已收到x元），我科医生领导的要求，通过了相关领导人员的验收。并且在科室同志的共同努力下很好地完成了院里布置的省级干部接待工作，取得了一定的经济效益，但更主要的是取得了政治效益，为我们今后接待省级干部积累了良好的经验。

5、每周x都能够自觉地打扫环境卫生。

6、院里安排的各种劳动都能够积极参加，如：春秋季大扫除以及为病房改造而搬运房间物品等全院性的劳动。

>八、立足疗养院实际，树立节约意识，做勤俭持家的节约人

1、年初，省级干部病房的建设初期，在购置窗帘的过程中，为了节约资金我们科室的马旭红、阿斯亚和米娜娃等同志先后4次跑市场，购得了价廉物美的窗帘，为院里节约资金数千元。

2、进入x月份后，有于众所周知的原因，疗养院的经费出现了一定的困难，本着勤俭持家的原则，我们科遵照院里的指示关闭了病房，人员也被打散分配到了各个科室，我们科全体工作人员都毫无怨言地接受了个自新岗位的工作。

>九、存在问题

1、病房管理尚不尽如人意。

2、个别医务人员无菌观念还需要加强。

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护理的服务。

4、护理人员年龄偏大，科室人员不足。

5、理疗设备老化，目前所使用的理疗仪器大多是80年代购置的，属老爷级别的设备，处于报废阶段，急需更新（报告已打了很多次）。

>十、展望未来

我院领导也适时提出了“今年抓质量，明年抓病人”的工作思路，为此，从现在开始，针对工作中存在的问题要切实提出整改措施，完善自身素质，从身边做起，不断提高业务水平，为明年迎来我院的新篇章做好准备。

**身体疼痛防控工作总结25**

虽然这段实习有点苦有点累，还是挺让人开心的。查房、换药、写病程录、跟手术、写出院小结，每天的生活在这样重复的忙碌中度过。在普脑科，早上七点半就查房，之后换药。当然，在脑科最苦的是跟手术，往往一站就是好几个小时。学习开化验单，写病历，换药、拆线、上手术等，基本上都是从0开始，我也第一次知道看似简单的操作实施起来竟然这么困难。手术虽然不是每个都积极的上台，即使跟台看看还是很长见识的，切甲状腺，切胆囊，切脾，切阑尾，胃大部切除，结肠癌根治等等。对腹腔镜技术的了解还有介入治疗都是我让我耳目一新。

在一个科室里待久了，感觉大家真的如同一家人一样，老师的关心和教导，整个科室的协作，让忙碌的工作变得充实而快乐。脑科医生大都是性情中人，平时再好，一但做错事，他们批评起人来不给你留一点的面子。等做完手术后又会和嬉嬉闹闹，好象没有什么事都没有发生一样。医生做手术时压力很大，特别是手术不顺利的时候，所以我所能做的仅仅是尽量不要犯错，否则的话真是欲哭无泪，只有挨骂了。我的带教老师，他人好又很严谨，教会了我不少东西，耐心的示范讲解，都是年轻人沟通起来很容易。

**身体疼痛防控工作总结26**

1、做好资金科\*行工作：做好资金科\*行工作是财务科最重要的一项工作之一。具体为：一是根据“轻、重、缓、急”的原则，科学合理安排资金，保障医疗活动日常正常运行，保障每月人员经费的按时发放；二是有约付款，对药品、卫生材料等应付款推迟2—3个月付款，一方面缓解医院支付压力，另一方在这空间期内根据银行理财产品特性，利用理财产品多为医院获取较好银行利息，为医院获得更好的收益；三是对于当月要支付的单位，与其友好协商，以银行一年期贷款率的利息贴付医院，从而使医院又获得较好的收益。

2、预算管理工作更趋于科学化：根据市财政局编制度文件精神和医院总体工作目标，分别采用5种预算编制方法编制医院年度收支预算和每月预算。预算

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找