# 班组建设工作总结

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-08-26

*班组建设工作总结（精选12篇）班组建设工作总结 篇1 检测中心自动化室电工班主要负责检测中心检验检测仪器、设备及仪表的维修维护和安装、检定工作。现有员工10人，其中工程师1人，技师2人、助理工程师4人、高级工2人、中级工1人。其中本科学历的...*

班组建设工作总结（精选12篇）

班组建设工作总结 篇1

检测中心自动化室电工班主要负责检测中心检验检测仪器、设备及仪表的维修维护和安装、检定工作。现有员工10人，其中工程师1人，技师2人、助理工程师4人、高级工2人、中级工1人。其中本科学历的有5人，占人员总数的50%。人员素质较高，负责区域点多面广，设备种类繁杂、自动化程度相当高，班组各项管理工作难度较大。如何带好这样一支队伍，如何带出一支面貌全新的队伍，我们在班组建设方面做了很多工作。下面就20xx年具体开展的班组建设工作总结如下：

一、严格管理，不断完善班组制度。

班组虽小，但它也是需要制度来约束的，任何一个班组，要真正做好班组管理工作，首先务必建立健全各项适合的规章制度。班组建设包括组织建设和制度建设两个方面的内容。组织建设要求首先确立班组长的领导地位，其次，要根据生产六大要素进行组织建设，设立好班组的“两长”、“五大员”。制度建设要求制定出符合班组特点具体的各项规章制度，包括晨会制度、安全文明生产制度、班组经济责任制度、员工奖惩制度、目标绩效考核制度等等。制定好制度之后，要将其真正落实到班组管理中去，防止制度的表面化、文字化。班组长在执行制度时一定要做到公正、公平、公开，做到制度面前人人平等，充分利用制度来调控团队的行为。我们先后对人员的工作进行了重新分工，建立了班组“两长五大员”，明确职责、合理分工。接下来我们对班组的制度进行了梳理和完善，先后制定和完善了《电工班考核制度》、《电工班目标绩效分配制度》、《电工班调休探亲及病事假考核细则》、《员工培训管理办法》、《休息室文明卫生及定置管理制度》、《力学设备电气检修责任区及考核管理办法》、《设备故障检修作业流程》等，通过制度来规范班组管理，进而规范员工的行为。

二、潜移默化，逐步形成班组文化。

通过严格管理制度，确保班组圆满完成上级的各项维修任务。但在严格管理的同时，我们逐步在管理中加入情感元素，逐步形成电工班特有的班组文化。首先是确立班组目标愿景：“班容整洁、业绩优良、和谐向上”，让员工心中有目标有愿景；树立“我学习、我受益、我超越”的工作理念；在日常工作中提倡“日事日清、良好沟通”的工作要求；营造“快乐相处、快乐工作、快乐生活”的氛围。围绕目标愿景对新区工作间进行规划整理和美化布局工作，先后开展了以下工作：

1、班组添置了各类花草和常青植物，让员工在一个整洁、优美的环境中工作；

2、组织了班组爬山活动和班组聚餐活动，凝聚了人心，和谐队伍；

3、班长带头将个人资料书籍捐献出来组建了“班组学习室”；

4、设立了班组“学习角”，每月定期给员工张贴相关专业知识学习；

5、创新班组培训形式，出版了班组内部刊物《电工班经验材料汇编》，让班组员工经验达到共享以及共同进步；

6、积极参加公司和中心组织开展的各项活动，先后组织员工参加了公司青年科技论文交流会，两篇论文获得“优秀奖”；

7、组织员工参加了集团公司班组安全成果展获“优秀奖”；

8、参加了公司员工论坛，踊跃投稿公司新钢报的班组博客，多篇稿件见报发表；

9、组织员工参加中心机加工技能大赛的理论培训授课工作，为中心的培训工作贡献力量。

通过以上一系列的活动，激发员工敬业爱岗、做好本职的热情。通过班组建设的创新，从而让员工工作更开心、舒心，让领导更放心。逐步形成属于我们自己的班组文化，让员工热爱自己的工作、热爱自己的班组，进而热爱我们的整个检测中心和新钢公司。

三、创新管理，开展多种形式的员工培训，逐步提高员工技能。

针对新老员工，我们采取不同的培训办法。第一是对新员工，采取每月由我进行专题理论培训，月底考核，逐步提高他们的基础知识，并要求在实践中找理论，逐步熟悉具体设备的电气原理。通过维修实践中的讲解和让他们亲自动手，逐步提高他们的操作技能，并要求他们做好维修的总结工作，将实践上升到理论。每月除班组的培训外，每人要针对个人需求上报个人学习计划，并做好笔记，月底检查并针对学习内容进行考试。第二是采取“以老带新”的方式，要求老员工做好技术的“传帮带”工作。第三是对老员工，由于老员工基础好，经验足，我们采取渗透式培训，针对新设备特别是数控设备出现的故障，每次解决后现场对他们进行讲解，逐步提高他们的技能，要求他们进行专题负责，每人负责不同的区域，具体攻关。第四是“技术共享”要求员工维修结束后将维修过程中的经验毫无保留的传授给班组员工，提高整体技术水平。

四、利用平台，将班建管理和目标绩效管理有效结合。

如今检测中心班组建设开展形式较之以前更加具体化，可操作性更为加强。通过结合中心开展的目标绩效管理工作，利用十项考核，采取“一份清单、几张表格”的模式，将班组管理的各项工作目标化、表格化、数据化。并将班组建设台帐由原先的笔记本形式转化为形式丰富的挂历形式的媒介，将班组建设工作可视化，使班建工作成为检测中心一道美丽的风景。我们充分利用检测中心的这个平台，从而使班建工作一目了然。

五、20xx年取得的一些成绩：

通过一年来全体班组成员的共同努力，各项工作取得了长足的进步。从班组面貌到员工精神状态、从服务对象对工作的肯定到领导的评价、从工作业绩到员工技能水平等等。一年来我们先后荣获了：

1、新钢集团公司班组安全建设成果展示竞赛“优秀奖”。

2、班长荣获检测中心20xx年度“优秀员工”。

3、班长荣获20xx年度“优秀共产党员”。

4、班组成员先后在公司青年科技论文发表会上发表论文《摩擦焊技术在新钢公司的应用》和《一种新型调温电炉的设计制作》，荣获“优秀奖”。

5、《班组员工思想管理之我见》一文在《新钢报》10月12日“班组博客”发表。

6、其中《维护C-20A-2数控摩擦焊机》一文在刊物《设备管理与维修》20xx年第8期发表。

7、《数控双面铣床维修实例》一文将在《设备管理与维修》20xx年第十期发表。

8、小改小革取得较好成果，一二季度先后完成多项小改小革荣获检测中心特等奖和一、二等奖。其中仅用2、5元修复进口等离子光谱仪，为中心节约外委维修费十几万。

9、多篇有关电工班的积极报道见报于《新钢每日新闻》和《新余日报》。

班组建设工作总结 篇2

回顾过去的一年，我们班组人员整体素质有了提升，班组在班组建设方面有了新的提升，也有不足需要改进。20xx年度班组建设工作总结如下：

一、新的起点、新的开始（文化墙落地）

面对公司全员素质提升，罗钾精神是我们学习的榜样。力挺公司的号召，本班组上半年进行了两次班组文化墙制作。第一次做出来总体看起来不错，里面缺少班组文化内涵；第二次在第一次的基础上进行优化，班组员工自己动手，利用群策群力大家一块想法子，出策略，班组的文化墙花钱少，且具有创意。在单位评比中荣获第三名的好成绩，我们会再接再厉，继续保持。

二、固化模式，优化例会（例会再造）

例会再造是公司赋予单位的一项工作任务，班组建设领导小组制定计划，开展了丰富多彩的活动。如：班组群策群力民主生活会、经济分析会、观摩会等；改变了以往班组长说，员工听的观念；现在是让员工去寻找、去说、去总结、去做；班长发挥的只是教练角色。说给他听，做给他看，做好了表扬他，做不好了在改善，反复\*成习惯。

三、讲小课，做对标，挖标准，做复制

班组通过轮值安全员进行对每位员工进行轮值，旨在提升班组人员的集体荣誉感，责任心。把班组的事当做自家的事来做，为班组的发展培养人才，为后期人员贮备提供保证。班组通过小课、对标，人员技能有了很大提升。对新设备，新装置全面了解，并能驾驭。

四、积分制在班组强力运行，激发员工的竞争意识

积分制分为原始积分，成长积分，成就积分。班组制定了相应的制度，以及奖励分配方案和积分与绩效使用问题。对于岗位的不同进行基础分的制定，对各个岗位职责进行了积分。成长积分是每个人在日常工作中积极主动参与到班组日常活动中，把班组软实力提升到一定的高度。成就积分是班组在一些日常工作中的小改造得到车间公司的认可，比如:合理化建议等。

五、班组验收工作正在进行中。

针对班组验收问题。我们制定了相对应的策略，新工较多。人员底子薄，我们实行一对一，结对子等方法。大家互相帮助，班组整体实力有所提升。准备在20xx年接受公司合格班组验收。

六、家文化建设

为了使班组人员能够感受到家的氛围，我们在节日期间走访家庭。班组开展了趣味运动活动，班组聚餐等；这些活动大大的提升了班组人员的凝聚力，向心力。

20xx年度工作需要改善点：

1、班组重复工作较多，需要优化。

2、对有些活动的技巧需要改善。

3、活动的丰富性需要提升，让员工脱离乏味、枯燥的生活。

4、班组八大机制需要更加真实的去优化，炼化。

5、班组积分制方面还存在些缺陷

20xx年工作计划

班组培训方面:

1、严格按照要求开展好每次培训，开好群策群力民族生活会、经济分析会。

2、班组观摩会方面要投入更多精力，争取开展创新，有实效的观摩会。

3、利用上班时间，在岗位开展人人都讲一小课；全员参与，提升全员综合素质。

4、开展丰富多彩的家文化建设，如聚餐，家纺，出游等；加强班组的凝聚力。

5、开展形式多样的文体活动，读书活动；一帮一等让那些需要帮助的员工进步。

6、积极配合完成车间、公司下达的任务。

7、开展好班组案例、及其他工作。让班组和谐具有上进心。

20xx年我们的目标是：

建立和谐、创新、进取、争标、全年无事故班组。

班组建设工作总结 篇3

作为收费所最基层的主要骨干——收费班长，应该在所长的领导下，全面负责班组的各项工作，充分发挥兵头将尾的作用，努力搞好班组建设，确保收费过程安全畅通。

班组建设的着力点：加强思想文化建设，提高业务素质，关心员工生活以及搞好群众关系。

加强思想文化建设是做好各项工作的必要前提和根本保证。“思想是人的灵魂”。思想健康灵魂才健康。班长要带头树立正确的人生观和世界观，不轻视自己的能力，也不轻视自己的岗位。其实不管岗位如何，大家都要确信，我们的工作是有利于企业，有利于社会的。要认识到自己工作的重要性，以本职工作为荣，以尽职尽责为荣。

提高业务素质是做好各项工作的必要条件和坚实基础。“榜样的力量是无穷的”，“火车跑得快，全靠车头带”。所以班长首先得以身作则，有过硬的业务水准，才能做好模范带头作用，才能比较地检查全班人员的工作质量操作规范，才能发现问题并及时准确地处理。班长应以实际行动带动班组成员全面提高业务知识，把知识点尽可能地分门别类，帮助收费员熟悉掌握。首先，找一些记忆窍门。比如站点站码的记忆，同一条高速线上的站点代码前两位数字基本一致，后两位数字也基本可以依次类推。但是要结合地图，那样的记忆才不至于过于抽象，会比较具体，也不容易忘记。其次，把握一些操作规律，比如一些特殊车辆的处理，有相应的操作规程，我们只要把操作流程和文明用语作有机结合而后进行程序化操作，又快又准确，服务质量又高。再次，重视上下班讲评和班务会议。每天上下班讲评时对当班的工作情况作一些分析和探讨，抽查一些业务知识，包括车型的判别，特殊事件的处理等；每月班务会议时要回顾和分析当月的收费工作情况，各自总结工作经验，再把经验所得运用到以后的工作中去，从而“温故而知新”，形成良性循环，切实做到精益求精。

关心员工生活是抓好各项工作的重要基础，是员工之间相互团结的纽带。物质生活我们暂且不说，精神生活的贫困也会让人精神空虚，人心不稳，“穷则思变”，但“变”却不一定“通”，所以很有必要加以关心。生活中遇到不顺心的事在所难免，如果闹着情绪来收费发卡，显然不能文明服务，影响工作质量，一些问题就会接踵而来。班长要用心观察员工状态，及时引导他们正确地看问题，要引导他们做对的事情并把事情做对，在失误和挫折面前，用乐观的心态、发展的眼光看问题，分析问题原因，掌握改进之道，通过沟通，自我反省，积蓄经验，把工作做得更实更好。同时可以多多举行一些班组娱乐活动，丰富精神生活。也可以结合收费所的实际工作，有的放矢地开展如业务交流、技术探讨等活动，使班组内形成“比、学、赶、帮、超”的工作氛围，还可以鼓励员工不断地自我充值，不断地丰富文化内涵，那样每个收费员都会感觉到其实工作也不是那么枯燥乏味，每一天都是不同的一天，是上进的一天，是收获的一天，都会感受到成长与发展的快乐。

搞好群众关系是各项工作顺利进行重要保障。作为班长，要协调处理好收费员与管理员之间的关系，特别是与稽查员之间的关系。要与收费员一起了解领导的良苦用心，也要讲究方式方法，多与领导沟通。作为班长，还要处理好收费员与司乘朋友的关系，特别是和一些不讲道理寻衅滋事的司机人员的关系。我们文明接车微笑服务，我们善待每一个人，但是我们不卑不亢。遇到寻衅的人我们也放高姿态，不与其一般见识，尽量避免与其发生正面冲突，以理服人，切实做好收费工作的应征不漏。作为收费班长，还要处理好班长自身与班成员的关系。班长要在生活上切实地关心他们，在工作中严格地要求他们。班长的管理要大胆，但是要讲究方式方法，更要严于律已。管理要讲科学，工作要讲带头，作风要讲民主，批评要讲方法。要有耐心，以理服人，一事一议，切勿以情取人，以权压人，更不要在班成员出现问题的时候全盘否定，要用辩证的眼光看问题，分析问题原因，而后解决。班长要处事讲人情，处处讲风格。班成员之间我对你好，你对我好，做知心人，做贴心人，特别是在班组成员有困难的时候，给予帮助，排忧解难。“人心换人心，八两对半斤”，很快班成员就会融化为班组的同一元素，统一思想，统一行为，不断创新，不断进取，共同致力于班组建设，让班组永葆蒸蒸日上的活力。

每个班成员都思想好、业务精、生活内容丰富健康，群众关系和睦融洽，这个班组的整体形象大家可想而知了！

班组建设工作总结 篇4

眨眼间到了08年的6月，每年度的班组建设活动也正在火热的进行中。俗话说“群雁不乱靠头雁，羊群不乱靠头羊”，“万马奔腾，需一马当先”。要搞好班组建设，班组长的作用异常重要，班组长就是班组安全生产活动和各项工作的组织者，是现场施工直接指挥者和决策者，是“兵头将尾”。班组是企业的细胞，是企业专业管理的落脚点，是搞好安全生产的基础，是安全管理的基本环节，是有效控制事故的“前沿阵地”。

提高班组长的素质。班组长是班组管理的核心人物，是生产和日常管理工作的指挥者和组织者，他们在班组中的地位和作用决定他们必须要具备三种素质，所以在创建“和谐班组”过程中要努力提高他们的综合素质。一是政治素质 。作为班组的带头人，要具备强烈的事业心和使命感，自强不息，顽强进取，坚持原则，大胆管理，善于协调干部和职工之间的关系。二是技术业务素质。班组长必须胜任班组的各项工作，具有丰富的技术水平和工作经验。三是管理素质。对手下的工人、设备、物质等做到科学管理，合理使用，使之人尽其才，物尽其用。

强化班组执行规章制度的效能。强化班组长执行效能是班组保质保量完成生产工作任务的依据，只有落实各项规章制度，严格执行规程，才能使生产过程中行为规范化，标准化。

加强班组质量标准化建设。安全工作是工程质量的基础，是要通过班组的每个成员去完成，如果每个成员对工作认真负责，严格工程质量和安全，严格按照操作规程施工，严格质量标准，是工程质量的优良品达到100%，那么就为安全提供的重重要的保障。也就达到了此次班组建设的目的。

班组建设工作总结 篇5

时光荏苒，\_\_\_\_年度转瞬之间又到了岁末。回顾过去一年的工作历程，在公司及分厂的正确领导下，在化工、包装工段的支持下，我们检修班组全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及分厂交给的各项检修工作。实现了技改项目完成率100%，日常检修工作完成率100%，为公司的奋斗目标做出了显著的贡献。

硝铵分厂检修班现有员工名，岁以下青年名，青工比例占%，其中具有本科学历人，大专学历名，高级技工人，技师人。整个班组主要以年轻化、学历化、多面化为基础构成，始终充满朝气和青春活力!

在即将过去的一年里，我们主要做了以下几个方面的工作：

一、安全方面

我们检修人员除了严格遵守公司及分厂的各项规章制度，并且认真学习公司的安全报，始终坚持“安全第一，预防我为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：第一，从思想上认识到安全生产的重要性;第二，提高检修技术本事，熟悉各种设备的安全操作规程;第三，发扬良好的团结协作和相互监督的精神。所以仅有端正了自我的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的职责意识，熟练掌握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。我们检修人员作业的场合是处在易燃、易爆、高温、腐蚀的场所，因而时时刻刻都存在着危险，所以我们在作业不但需要团结协作，并且需要同事支持和监督。

\_\_\_\_年里，在我们检修人员的共同努力下，化工、包装工段的监护下，班组的安全形势取得了有目共睹的成绩，班组实现了全年“零事故”，没有发生过一齐人身轻伤以上安全事故。

二、生产方面

巡检工作：我们检修班组制定了详细的巡检制度，推行“人人都是设备的主人”的管理理念，在大型设备及易损设备上实行分片负责，做到了设备到人，职责到人。在巡检工作中，对发现设备故障的员工，我们检修班组给予必须的奖励，因而在早上巡检中，我们检修人员用耳朵去听设备是否异常响动或噪音大，用眼睛去观察设备是否损坏、松动，用手去感触设备是否高温缺油或震动。所以我们检修人员用自我的慧眼、聪耳、巧手为设备正常运行供给了强有力的保障。

日常检修工作：在设备厂长及检修班长的带领下，我们检修班组发扬实干加巧干的精神，使得日常检修工作有条不紊的开展着，并且出色的完成各项检修任务。我们检修人员在炎热的夏季，钻进多孔工段温度高达50℃滚筒干燥器里面焊接隔板和筒体裂痕，每一次焊接完成出来，我们检修人员都像洗过一次“桑拿浴”一样，全身湿完。我们检修人员在易燃、易爆、腐蚀等恶劣的环境中，克服重重困难，按质按量的拆检粉硝工段的中和器。我们检修人员在时间紧，工作量大的情景下，发扬艰苦奋斗、团结的精神和争着干、抢着干的作风，仅用9天的时间独立完成包裹机拆卸和回装工作，为设备的长期运行供给了强有力的保障。我们检修人员不但有过硬的技术，并且有能吃苦，能战斗的优良作风，让硝铵分厂各项工作跨上新的台阶。

技改项目工作：我们检修人员紧围绕着公司的发展大计，根据公司及分厂的要求，制定了周密的技改计划，并保质保量的完成任务，使分厂的技改紧张、有序的进行。在公司的领导下，我们检修人员独立完成了多孔工段1#离心式抽风机和4#鼓风机，使得多孔的产量由原先的80吨班到此刻的吨班。在包装工段，我们检修人员新安装了新库水平皮带，使得库房堆保量增加，利于转包。在粉硝工段，我们多增加安装了2台真空泵和完成改善结晶机锅门等技改项目，使得粉硝的产量由原先的hm3到此刻的hm3。我们检修人员本着爱岗敬业，干一行爱一行的精神，为公司的发展做出了自我的贡献。

三、节能降耗及现场卫生管理方面

我们检修班组深刻领会公司的节能降耗精神，进取响应公司的口号，从“节俭一个螺栓，一个螺帽，一个垫片”做起，努力降低成本，为分厂降低能耗，节俭材料。我们检修班组在强化班组管理，提倡不铺张，不浪费的节俭方针。在满足生产及安全要求的前提下，使用废旧的钢管、阀门、弯头等，为公司和分厂节俭材料，提高了公司的能源使用率，降低了企业运行成本。检修班组在现场做工完成之后，做到了“工完，料尽，场地清”的要求，及时的清理现场，使现场看起来清洁，美观。在检修班组，我们以高标准来要求自我，坚持天天打扫卫生，不乱扔垃圾及废料，让我们检修人员时刻处于一个整洁，温馨的环境中。

四、班组活动方面

我们检修班组进取，主动的参与公司及分厂的各项团体活动，并在检修班组开展相互学习的热潮，提高员工的技术本事和综合素质。我们检修班组进取的参加了公司举行的职工气排球比赛，并助分厂取得了“第三名”优异成绩。我们检修班组乐观，主动的参加分厂举行的“庆国庆，迎中秋”的烧烤活动，与化工，包装工段密切交谈，搞好关系，为以后的检修工作，打好坚实的基础。同时，我们检修班组自我也开展相互学习，相互促进的学习活动，使我们检修人员的技术上一个新的台阶。

五、未来展望方面

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，我们检修班组端正作风，发扬团结互助、艰苦奋斗、顽强拼搏的精神，以乐观、进取的精神面貌迎接新的检修和技改项目，并以过硬的本领来完满的完成工作，为公司及分厂做出自我最大的贡献。

班组建设工作总结篇四

班组文化是团结凝聚班组全体成员的桥梁和纽带，是班组建设的核心内容。班组建设是创造和谐的工作环境及亲和力，坚持以人为本，发扬团队精神，是一项复杂的系统工程，需要有意识、有计划、有组织地提炼和强化。我们始终把班组文化建设作为提高职工队伍素质、服务企业生产经营的一项重要工作来抓，同时和精益生产相结合，相互促进，以推动企业稳步快速发展。今年以来我们认真落实威宁县《威宁县煤矿班组建设实施方案》相关精神，结合中心实际，具体开展了以下工作：

1.深入调查研究，结合实际探索思路。我们从接触企业、班组文化理论到主动开展企业、班组文化建设，经历了一个由自发到自觉、由单一到综合、由表象到深层的发展过程。开始我们组织有关人员，认真分析企业现状和形势，进行调查研究，分析干部和职工队伍的素质状况，深入剖析各级领导骨干和职工队伍的思想观念、精神状态和行为习惯等等，以求明确企业特点和发展趋势，明确班组文化建设的切入点和工作重点，提出了适应本企业特点的班组文化建设的具体内容。

2.加强职工培训，提高认识。带头学习，同时组织管理干部和基层班组长进行培训，提高认识，掌握班组文化建设的有关知识。通过学习培训，使企业领导和管理人员、基层班组明确开展班组文化的功能，明确开展班组文化的意义，明确了通过班组文化的引导、激励和约束

作用，来增强全体职工的凝聚力和向心力，使广大职工的积极性、创造性得到最大限度的发挥，以促进企业目标的整合与实现。

3.制定制度措施，班组建设工作总结，在调查研究的基础上，提出了班组建设工作思路，从班组安全文化建设到企业班组建设再到企业班组建设，我们紧紧围绕“精益求精，追求卓越”的企业精神，提出了“努力学习，超越自我”的学习理念、“关注安全，关爱生命”、“生命至上，安全为天”的安全理念、“精益求精，勇争一流”的质量理念，明确了“零事故、危险预知和全员参与”的安全工作原则，进一步提升职工队伍素质，规范班组基础管理，构建企业整体的班组文化市场，使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。

4.组织实施各项活动，注重实效。制度引导、领导重视、各部门班组具体实施，形成了的良好组织局面，围绕班组文化建设的总体目标和目标任务，以“白国周班组管理办法”为重点，结合改善提案，安全生产月主题活动，我们牢牢抓住切入点，渗透到生产工作中去，并把一些相关工作结合起来，进行细化，形成一个工作网络，共同营造良好的文化氛围，使班组文化建设逐步深入。

一是抓结合，找准班组建设的载体。班组建设工作总结班组文化建设活动必须依附于各项日常工作中。我们首先找准切入点，从四方面入手，将班组思想文化建设与精神文明建设、保持对员工先进性教育活动和思想政治工作、理论学习与工作相结合，不断丰富和深化;将安全文化建设与安全性评价实施相结合，建立大安全机制;不断提高广大职工的理论知识和专业技术水平;把制度文化建设与公司开展的精

益生产相结合，对照标准，查找不足，不断提升广大职工的执行力，规范班组建设。

班组建设工作总结 篇6

班组是企业的细胞，是企业的基础单位，企业的各项运营生产工作最终都要通过班组去落实，班组管理水平高低、班组人员素质如何，直接影响着服务质量。“团结+创新”是服务检查班的班组宣言。20\_年我们全面加强了班组建设工作，具体开展如下：

一、 建立班组例会制度

通过例会的形式讨论班组工作计划并制定实施方案和步骤。通过例会确定工作重点和及时总结工作，使班组不断进步。

二、 规范班组记录，加强基础管理

我们对班组记录进行了规范，确定了周例会日志、明访沟通日志、班组培训记录、安全管理台帐、营业厅档案资料记录、营业厅各类检测台帐等，对各部分的记录内容都提出了规范和标准，要求有专人负责记录整理。

三、 建立班组学习培训制度

建立了“周一学习制”,确定每周一为学习日，组织针对性的业务学习、服务案例讲解、新增服务规范学习，并对工作中遇到的各种问题进行剖析，在集思广益中找到解决的办法。

四、建立人人参与的考评机制

将班组建设工作分解、落实到班组的每个成员身上，实行责任考核制，使班组建设事事有人管、人人有事做，调动职工参与的积极性，提高班组建设的水平。

五、建立班组个人档案

班组内通过考核的形式，考察记录班组成员的业务情况、文化水平、工作数量、工作质量和先进事迹、突出贡献，为平优和选拔骨干创造条件。

六、 注重创新文化在班组的落地生根

鼓励大家在实际工作中不断创新思路，利用集体的力量进行难题攻关。目前主要攻关项目包括：“提高营业厅排队等候达标率”qc项目、徐州分公司20\_年qc成果引进、“营业厅效率服务标准化”服务示范项目。

七、 突出“家文化”建设

为了把班组建成“第二家园”，营造家的温馨，让大家工作生活在班组有家的感觉，上半年全班共同参与重新布置了办公室，使班组充满生机活力，彻底改

变死气沉沉的局面，激发了班组成员蓬勃向上的热情。

我们将总结班组建设的成绩与不足，对搞好班组建设的途径与方法进行积极的探讨和思考，把我们班组打造成为“一流”班组，使企业的基础得到巩固和提高，最终实现企业的健康、快速、有序、长足的发展。

公司班组建设工作汇报

尊敬的各位领导：

根据会议安排，我代表南充中心就班组建设工作做如下汇报。

8月20日，公司召开了班组建设工作会议，公司领导对班组建设工作提出了明确要求。南充中心根据公司的统一部署，进一步提高认识，统一思想，全面落实班组建设的各项工作，结合公司安全生产专项活动，积极推动班组建设工作取得进展。

一

、 班组建设面临的问题

1.班组管理粗放，管理手段相对滞后。随着公司体制改革的深入，班组在管理模式、管理内容、管理方法、管理理念上均发生了变化，面对新的情况和新的要求，未能积极主动的适应需要，以致班组管理手段单一，管理相对滞后。一是部分班组长惯性思维强，虽然经验丰富，业务能力较强，但在管理上仍然按传统或习惯办事，难以使用先进的手段进行管理。二是班组标准化建设工作还需加强，各项规章制度还需建立和完善。由于中心班组是由各属地局人员组合而成，容易习惯化的按原单位的标准执行工作任务，目前虽然已逐步规范、统一，但部分工作要求只是停留在口头要求上，缺乏有效的制度进行约束。三是基础资料管理较松散。部分班组对基础资料的管理不重视，班组资料严重不齐，如图纸资料未按要求分类归档，生产技术资料零、散、乱等，不但不利于查找，而且还影响工作效率。四是班组的工作环境有待改善，材料、工器具定置定位管理，还有难度。

2.整体技能水平不足，人员素质还有待提高。中心由于成立时间较短，班组人员配备先天不足，变电检修班组各专业技术人员结构不合理，技术骨干缺乏，甚至有技术断层的情况出现。班组培训工作缺乏针对性和有效的手段，部分职工得过且过，抱着混日子的心态工作，

缺乏活到老学到老的学习精神。年轻同志虽然具备接收各项能力的优势，但需从各专业逐步入手，达到全面熟悉精通程度还有一个过程。

3.缺乏强有力的激励机制，职工的工作热情和学习积极性没有充分的调动起来。目前的岗位设置没有同班组实际工作结合起来，职工的技能水平高低、工作贡献多少、自我学习和培训的动力没能在绩效上得到体现，存在着“干多干少一个样，学与不学一个样”的思想，影响了班组的长远发展。

4.缺乏班组建设管理标准。省公司颁发的班组建设a/2标准是针对单一的专业班组制定，对于综合班组而言，目前还没有可借鉴的管理标准，因此造成班组建设工作有等待观望的现象，工作有些滞后。

二、 下一步的工作打算

1.加强领导，注重实效，不断开创班组建设新局面。成立以中心主要负责人为组长，分管领导和相关专责组成的班组建设工作小组，健全班组建设的组织体系和工作体系，按照公司的统一部署，全面、扎实的开展班组建设工作。各级人员加强对班组的管理和指导，真正把班组管理纳入到企业管理的重要组成部分，加大对班组指导的深度和力度，从根本上解决目前班组专业管理中存在的问题和矛盾，切实解决班组的实际困难，营造人人关心、参与班组建设的良好氛围，充分调动广大职工的工作热情。

2.加强班组基础建设，确保班组各项工作有效开展。一是健全班组的各项规章制度，完善班组标准化工作流程，建立工作质量评价体系，使员工在生产活动中，做到有法可依，有章可循，按章办事，实现班组管理制度化、流程化、标准化。二是明确班组的工作标准和安全职责，做到人员分工合理，形成班组的工作“事事有人管，人人有事干”的良好局面。三是规范班组基础资料管理，完善班组记录、台账，加大对资料管理的考核力度，各班组落实专人进行资料的收集和整理，逐步实现基础资料的数字化、信息化。

3.创建学习型团队，提升班组整体素质。一是开展创建学习型组织活动，创造良好学习氛围，引导员工树立终身学习的理念。二是加强职工技能培训，建立多层次职工学习的平台。以岗位培训为基础，制定详细的员工培训计划，根据人员、岗位特点，开展有针对性和实效性的培训工作，利用基建施工，设备改造等机会，创造实训条件，建全培训制度，建立培训记录，从制度上保证人人进行学习。三是建立激励体制，变员工的被动学习为主动学习，被动接受培训为自我培训，着力提升员工技能。

4.狠抓安全文化建设，切实促进安全生产。大力开展安全培训教育活动，不断提高安全责任意识，组织多样化的班组安全活动，提高班组安全活动效果。开展作业现场安全风险辨识，全面进行《现场作业危险源辨识库》的学习活动，将危险源学习纳入学习常态化，并结合现场具体工作合理应用辨识库，扎实开展危险点分析工作，正确认识危险点，有效落实各项控制措施。大力开展反违章活动，建立反违章长效机制，决不姑息违章行为，除严格进行违章考核外，还要对违章行为说清楚，定期进行反违章的分析总结，努力创建无违章班组。

5.构建班组建设管理体系，全面推动班组建设工作。根据《国家电网公司关于加强班组建设的实施意见》、《国家电网公司班组建设三十条》、《四川省电力公司班组管理标准》等文件内容，全面学习、传达文件精神，结合单位实际情况，落实各项举措，建立具有专业特色的班组建设体系，制定符合中心实际情况的班组管理标准，规范班组作业行为、减轻班组负担、提高班组效率，制定《班组建设工作实施方案》，切实落实好班组建设工作。总之，加强班组建设是一项长期而艰巨的工作，我们将尽心竭力、尽职尽责，落实措施，切实解决实际问题，不断夯实班组管理基础，切实保障安全。

\_\_化工\_\_公司，磷酸化工丁班，现任班长，\_\_\_，现有职工30人。长期以来该班始终把安全文明生产作为全班人员的工作核心，积极贯彻公司各项会议精神，坚持爱岗敬业，团结奋进的工作理念。人人从我做起，树立零违章。零事故的观念。工艺指标控制精中求精，为安全生产做出了应有的贡献。

1，加强学习。提高员工素质。

化工丁班加强各类政治，业务学习，于时俱进。不断提高人员综合素质和创新能力。不断改进工作中的薄弱环节。提高工作质量。该班每轮班进行一次班组学习。主要学习《公司安全管理文件》提高员工自我防范。自我保护意识。《磷酸检修。清理规程》《工艺操作细则》。并结合，《百日安全无事故活动》真正达到安全生产。预防为主的目的。在 工会法 劳动合同法 学习考核中平均分达97分一上。年初班组成员与车间签定《安全文明生产责任书》明确责任。把目标责任分解到人。组织全体人员认真学习内容，领会管理精神。要求每名成员履行职责。从点滴做起，从基础做起。日常生产过程中做到三个一样，1。领导在和领导不在一个样。2。平时和节假日一个样。3。辅助岗位和主要岗位要求一个样。常年坚持召开班前班后会，让每个上岗人员明确自己工作内容，工作流程。从穿戴防护用品做起。凡是进入岗位首先穿戴好个人防护用品。无论是刮风。下雨还是酷日当头都能严格执行。夯实了管理基础。

2，严格操作规程。提高操作技能。

一，抓结合。找准切入点。传帮带与结对子结合。一老带新。主辅岗位结合。培养一专多能手。理论与实践结合。灵活运用。提高人员力量与实践水平。对照标准。查不足，提高人员应对突发事件的能力。上半年的一次突然停电过程中，第一及时向有关领导汇报情况。第二，各岗位按照应急方按案，关闭阀门。开启应急电源。水源。向主要设备。重要设备补充冷却水。第三。设备内存硫酸。磷酸合理分流引导入罐，确保无浪费，无外排。消除了一起严重的污染事故发生。

二，建立班组常态机制。搭建职工交流，沟通。展示才华的平台。积极开展劳动竞赛和技术比武。1。练兵卡制度。根据各岗位的操作特点。对每个岗位的记录报表。巡检线路。内容工艺指标。安全防护等，制作成练兵卡。。发放到每个岗位，由技术员，班长随机抽查。提问。掌握学习情况。当面点平，奖罚分明。2。现场操作。对开停车流程，蒸汽流量调节流程。磷酸。硫酸流量调节。一二次水流量调节。设备模拟故障判断。提问。处置。演练。提高实践操作能力。消除安全隐患，员工的操作水平上了一个新的台阶。全年未发生一起人身。工艺。设备事故。全班2人荣获集团公司操作能手，1人为岗位精英。4人被选拔为技能大赛选手。3。积极开展:五小活动。不断挖掘员工潜力。抓消耗。降成本。对工艺指标。工艺流程提出合理化建议达十六项之多，尤其是污水回收利用，大胆提出。未气洗涤水循环使用。减少洗涤塔一次水使用量。提高洗涤能力，提高冲盘水质量。促进滤布重复使用。起到了关键作用。实施改造后取得了良好的经济效益。仅一次岁全年节约达十几万吨。减轻了劳动强度。为企业节约了大量的资金。

班组建设工作总结篇三

2\_\_年，公司班组建设工作以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实党的xx大关于构成全民学习、终身学习的学习型社会，促进人的全面发展的精神，以创立学习型班组，争做知识型职工为抓手，进一步推进建(礼貌单位)、创(礼貌班组)、做(礼貌职工)活动和班组达标升级活动，结出了丰硕的成果。年内，有1个班组被市总工会评为上海市礼貌班组;有1个班组的女职工被市总评为上海市三八红旗团体;有2个班组被集团公司评为集团先进标兵团体;有17个班组经过了公司达标验收。

一、以开展创立学习型班组，争做知识型职工活动为抓手，在班组、职工中构成工作学习化，学习工作化的氛围

\_年，公司继续围绕学习钻研知识技能、持续改善服务管理、革新创造提升业绩的基本标准和要求，开展创立学习型班组的培育活动，公司共有18个班组成为学习型培育班组，经过一年的创立，这些班组创立活动各有特色，创立工作已初见成效。

船务部拖轮队海港18号是\_年全国水运系统安全生产优秀班组，该船年轻同志较多、工作经验缺乏。针对这一情景，该船组设立班组课堂，师徒带教、传授技术，师傅们无私地带教年轻同志，年轻同志也认真学习操作技能，传、帮、带在海港18号蔚然成风。一年多来，海港18号带教出了2名青年船长、1名大副、2名二副、二名三副、1名大管轮、2名二管轮、4名三管轮，为加快培养适应公司船务作业需要的高素质船员队伍作出了很大的贡献。

生产准备部(原物业管理部)变电所班组在创立学习型班组活动中，提出了做好本职工作，搞好规范服务，落实创立标准，做到‘八个一’。这‘八个一’是：选读一本适合班组工作的书籍、写一篇读书体会文章、召开一次学习交流活动或成果发布会、布置一块学习园地、设立一个班组学习角、组织一次参观学习、参加一次业务知识培训、组织一次技术练兵活动。经过八个一活动的开展，职工中构成了一股学技能热潮，他们经过自身努力，除新调入的职工以外，全部到达了中级职级，其中一人到达了技师职级。

二、以优质服务为手段，持续改善服务管理，围绕中心，服务大局，满足客户需求

公司是一个船舶服务型企业，搞好服务，提高服务管理水平，是体现企业核心价值观和满足客户要求，提高市场综合竞争力的有效途径。

公司生产经营部调度室在创立学习型班组活动中，结合实际，将服务的触角延伸，为了配合集团和公司参与市重点工程立功竞赛活动，他们克服诸多困难，和拖轮队密切配合，采取多项措施，确保外高桥水域集装箱班轮安全、准点协靠。这种现场服务、规范服务的做法，不但确保了拖轮在外高桥地区全天候服务，并且得到了客户的好评。

公司车队在创立活动中，提出了全方位服务、准点服务、安全服务、规范服务的服务理念，提高了班组整体服务水平。

三、以技术革新创造为平台，提高生产作业的科技含量原多元产业部绑扎组在开展互帮互学互督活动、加强绑扎业务技术知识学习的同时，注重应用，对绑扎工索具进行技术革新。他们革新改造的马鞍式安全绳扣减少了工人的劳动强度，加快了作业进度，更主要的是提高了作业的安全系数，真正到达了省时省力的目的。大件操作部在业余期间加紧文化知识和专业技术的学习，并在实际工作对吊装工艺进行改革。如600吨井字架在安装吊索具时，由于钢丝绳又粗又重，往往需要7-8人将130mm的钢丝绳同时托起至1m高，在吊耳上的插销插上后，方安装完毕。这样操作，安装时间长，劳动强度大，且有必须的危险性。后经过工人们的技术革新，制造一只钢丝绳托架，将钢丝绳先放在托架上，用叉车铲到600吨吊架下，对准吊耳，插上插销，钢丝绳与托架自动分离。这项改革，不管从安全系数，还是

工时利用上，都有较大幅度的提高，而劳动强度却大大降低。

四、以立功竞赛为契机，大力开展群众性的劳动竞赛\_年集团公司将我公司列入集装箱装卸作业链，作为参与市重大工程立功竞赛集装箱分赛区单位，公司船务部、多元产业部大件操作部作为直接参赛部门参与了活动。在活动中，船务部围绕多作业一个艘次也是贡献、大件操作部围绕供给一流吊装服务，比学赶超，力争上游。如海港31号拖轮3次打破单船月拖带艘次纪录;大件操作部2次打破月装卸吞吐纪录。同时，在立功竞赛活动中，还涌现出许多好人好事。如海港25号拖轮在恶劣气候条件下，在锚地等候3个多小时，在经过六次不懈的努力后，最终将引水员从大轮上接了下来;海港7号拖轮在外高桥二期2泊位抢救长德轮，避免了一齐船舶碰撞事故;海港9号拖轮勇救菲律宾海望号货轮的先进事迹刊登在《文汇报》上;大件操作部在为钢联7号轮卸设备时，因接卸运输的两辆平板车故障无法行驶，同时又没有其它车辆能够调拨，钢联7号轮船长十分着急，因为船期受到将影响。大件操作部在了解情景后，急客户所急，决定将放在码头上的600吨井字架进行移位，而移动吊架是一项十分繁琐、费时的工作，但工人们毫无怨言，一向从午时3点多干到晚上9点多，然后再将船上的设备吊至码头，确保了钢联7号准时起航。物业管理部车队在高温期间开展了

战高温

夏季安全行车百日无事故劳动竞赛，期间，共出车3176次，行驶路程172473公里，赴外省市36次，未发生过一次有责事故。

五、以安康杯竞赛活动为载体，引导班组职工安全生产

\_年，公司认真组织班组职工参与以掌握安全生产知识，争做遵章守纪职工为主题的全国安康杯竞赛活动，经过开展安全生产承诺活动、举办班组长安全生产知识培训班(87名班组长参加)、开展安全生产合理化提议征集活动、开展季度安全生产接力赛活动、参加全国职工安全生产知识普及教育活动、观看安全生产知识影视教育片、开展安全生产基础知识答题(有两名职工分别获得全国二等奖、三等奖)、学习一本安全知识普及教育读本等活动，使职工的健康安全意识有了进一步的提高，有力地促进了公司健康安全工作，为公司申报参加全国安康杯优胜企业评比打下了扎实基础。同时，公司还发动、引导班组、职工进取投入到职业安全健康管理体系活动中去，经过对本班组、本岗位危险源的辨识和控制，提高职工安全生产意识，从而确保公司安全和稳定。

\_年公司班组建设工作虽然取得一些成绩，但仍有不足。\_年是公司班组建设大比之年，各项评比工作将

在年内展开，所以，在新一年里，公司要以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，树立和落实科学的发展观，紧紧围绕集团和公司方针目标，着眼于提高班组综合本事和提升职工综合素质。以创立学习型班组，争做知识型职工为抓手，进一步引导班组职工学习钻研知识技能、持续改善服务管理、革新创造提升业绩，着力营造礼貌、和谐、团结的氛围，塑造良好的复兴职工和公司形象，促进公司改革和发展。

班组建设工作总结 篇7

20\_\_年已经过去，回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。

上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动——推动公司事业进一步发展，我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展——科学行之有效的方法之一。第四季度厂部推行5S管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

在安全管理上，我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在11·9消防日里，组织了一场煤焦油着火演练。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

在设备管理上，我定期检查各台设备的润滑油位吗，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

新的一年，我会总结经验和不足，把工作做得更好，谢谢!

班组建设工作总结 篇8

运行二班的人员组成结构是从各个不同的生产岗位调集而来的。业务水平参差不齐。为今后培训工作也带来很大困难。为了使整体的水平有提高。在班长的支持下，尝试了分层次、有重点的开展各项具体的培训工作，有一定特色。

首先树立三个统一思想。

一、 全生产思想统一：

岗位不同，安全思想是一致的。目前运行工作动手做的工作量较少，但接触的线路最多。除了认真的搞好每月两期的安全日活动外，每日站班会也是尤其重要的，开展规范化、军事化形式进行。让每位班员感觉到每天工作的严峻性。

二、 作责任性统一：

“查站不分东西，巡线路不分进出，不设岗位高低、业务水平如何。”以亲身经历通过事故教训教育负起工作责任性来。

三、 政治学习和业务学习的积极性统一：

关心时事、了解时事。由工会组长开展日日读一段重要新闻

内容，同生产发展新形势的关系联系起来。要使每一位班员都能明确认识到没有文化知识，就没有先进生产力。促使每个人都能加紧学习。在班长的大力支持下，有近80%的班组人员利用业余时间进行文化学习。

今后四个提高步骤

一、 运行业务水平提高：

针对班内运行岗位人员较多的情况，先开展运行线路设备、模拟项目演习。例如进出站“三件事”、各电缆头型号的识别。请老运行师傅进行示范。形成老少一帮一的局面。带动年轻的班员业务水平有量到质的提高。

二、 电缆线路资料的准确性提高：

三个阶段：外出查巡工作，先由内部初核，再内外复核，最后用计算机输入进行组合的方式。即外出巡查前班长亲自组织将查巡按电系图分地区、线路、分派人员外出一一复核，然后根据外出复核的资料同计算机里的挡案进行组合，得出一个正确完整的线路设备挡案。

三、 技术业务水平的提高：

利用普通传播媒介——黑板报形式;采用“看图识字”熟悉电气符号图，再运用到电系图上对号入座了解电气运行方式。同时开辟“技术之窗”园地选用技术问答、思考题等形式，解释一些如工作中的难点、解决方法、结果如何的问题。让每一位班员抬头就能看到急需了解的信息。起到潜移默化地提高技术水平的作用。

四、 班组人员素质的提高：

除了班组着重抓文明生产外，班组人员有必要通过素质的提高更加的完善自己。由于巡查是经常要同用户联系打交道。甚至

路上会遇到外国人问路，除了五讲四美的有关语言学习、待客接物、礼貌待人外，大家都经常学习“今日一句”的外语短语。真正体现出大都市员工的素质水平和精神风貌。

以上是一项长期的计划性和技术性都很强的工作。这是班组建设的根本。企业发展的基础。这些都是在班长的支持和帮助下得以完成的。为了能更上一层楼，我们将团结一致、与时俱进更好更努力地学习。

班组建设工作总结 篇9

大家好，我是一名企业班组长，以下是我对上一年来的工作情况做一下总结汇报班组长年终工作总结：

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准财务年终工作总结来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行的.工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉各生产课的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务,完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处生产部年终工作总结理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到年终工作总结公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

10月份以后，由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

四、班组建设，发挥班组长的带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

五、抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统业务员年终工作总结进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

5、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，生产车间\_\_年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

六、节能，做好节约成本的工作

浪费的都是成本，节约的都是效益，想增加生产效益，就一定要抓好节能的工作，

一、是要抓好用电，车间生产在订单少的情况下，能用一台机生产的，决不用两台机生产。

二、是要降低刀具的管理，针对刀具的管理我提出点要求。

1、目前刀具的损耗率一定要控制，车间使用的刀具损耗就要有所约束，谁超标谁受罚。

2、任何人在不履行出库手续的前提下，不经过主管签字下，不得从仓库向外远程教育年终工作总结范文领刀具，否则一律视为盗窃行为。通过这些方法，就可以降低了刀具的损耗。

3、提高物资的使用率，能修磨的坚决不允许扔掉，最大限度的提高刀具的使用效率，杜绝了浪费现象。

三、严格执行物资领取审批手续，有车间主管签字审批，班组长签字领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。

四、从细节抓起，从小事做起，要求全体员工下班关窗户、随手关灯、下班前关闭电脑、不准随便撕毁文件、图纸等一系列不良好的习惯，杜绝浪费，从自身做起。

七、强化内业管理

为达到iso质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和大学学工办就业工作总结存档，各种文件有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

八、不足之处

1、应该继续加强管理理论知识学习,以提高自己理论素养,修养和企业管理能力，以便于能更好的开展工作，为公司发展尽心尽责

2、对员工的思想教育工作不够，导致出现了上下级的沟通不到位现象，一方面说明了员工的素质有待提高，一方面也说明了自身管理不到位。

3、工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

九、\_\_年的工作方向

1、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工学校共青团委员会工作总结作要求，努力完成好厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、狠抓“5s”与“iso”认证管理，确保各项工作顺利完成。

3、重点做好员工技术培训、岗位练习工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

4、抓好员工思想工作、安全工作、安全操作规程工作。

5、抓好节能降耗和设备检查保养工作。

6、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，在\_\_年的工作中我会继续加大学习和工作热情，以树立科学发展观。认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好领导交给我的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐生产、和谐企业贡献自己的全部力量。

班组建设工作总结 篇10

\_\_\_\_年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在\_\_年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了\_\_年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。总之，\_\_年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

二、生产、成本方面：

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次

班组建设工作总结 篇11

公司开展“五型”班组创建活动以来，\*\*部按照公司要求，认真做好“五型”班组的创建工作，经过一年来的努力，在\*\*部19个班组中，有8个班组达到“五型”班组，6个班组为“四型”班组，5个班组为“三型”班组，其中“五型”班组中的物管中心运行队新鲜水班推荐为公司“红旗”班组。现将活动开展的相关情况总结如下：

一、统一思想、提高认识，全面开展“五型”班组创建活动。

\*\*部按照公司要求成立了以党政领导为组长的基层建设推进活动领导小组，设立了活动办公室，在认真学习公司关于开展“五型”班组活动方案及相关文件精神的基础上，结合\*\*部实际情况制定下发了《\*\*部基层建设活动实施细则》，并传达到班组，要求员工熟悉了解，掌握精髓，全面提升基层班组的管理水平。根据“五型”考核标准确定基层建设主责部门：“学习型”班组由人事劳资处主责，“安全型”班组由安全环保处主责，“清洁型”班组由运行管理处、安全环保处主责，“节约型”班组由运行管理处、财务资产处主责，“和谐型”班组由综合管理办公室、人事劳资处主责;下发《劳动合同法》、《班组十项管理制度》、《公司班组长管理办法》、《公司班组成本核算实施方案》等基础资料10余种，开展\*\*部基层单位班组长培训班2期。同时，各基层单位也相应制定了“五型”班组推进计划表。

二、精心组织、密切配合，促进活动扎实有效地开展。

为保证\*\*部基层单位“五型”班组开展得扎实有效，我们主要采取“三勤”(即勤学习、勤指导、勤检查)、“三重点”(安全、和谐、节约)方法。

“三勤”：一是勤学习。4月份，我们组织了班组长以上40多人开展了为期1天的班组长培训班;5月份，组织班组长以上管理人员到动力二厂参观学习，借鉴其良好经验，结合本单位实际开展适合自己“五型班组”推进活动。通过一系列学习活动，大大增强了基层单位各班组长对“五型”班组的认知感，给“五型班组”的顺利开展奠定了良好的基础;二是勤指导，部“五型”班组活动办公室人员对典型班组进行分项指导、分片包干，对创建活动中的重点优先解决，帮助班组建立活动及学习记录等;对存在的困难，积极帮助协调和解决，并配备必要的活动条件，比如在班组核算方面，林物所有班组在以往质量管理体系运行的基础上，在“五型”班组创建活动中，结合工作实际，重新补充和完善了班组核算内容，使核算更切合实际，更具实效性;三是勤检查。我们对典型班组多次定期、不定期进行专项检查，并且严格按照公司要求，对存在问题及时纠正，以便及时找差距，弥补自身不足之处;各单位班组间开展互学、互助，相互交流活动，掀起一股“比、学、赶、帮、超”热潮。

“三重点”：一是安全工作作为创建重点。因为只有在安全的前提下，才能有效的开展多项工作，所以首创“安全型班组”;二是重点抓好“和谐型”即和谐稳定工作，今年是奥运年，稳定是压倒一切的政治任务，所以在争创工作中，要保障“和谐型”的顺利达标;三是重点抓好班组核算，企业经营目的就是要降低成本、开源节流、多创效益，所以在帮助班组争创“节约型”的活动中，完善了一些控制成果的计量手段，采取每班核算运行成本，每周对成本构成进行分析，以此有效降低消耗。

三、选树典型、经常指导，推动活动稳步进行。

根据活动总体要求，\*\*部确定了“典型引路、深入宣传、领导指导、汲取经验、共同进步”的创建工作思路。物管中心运行队新鲜水班曾多年是物业公司的先进班组，今年在创建“五型”班组活动中这个班组主动提出争创“红旗”班组荣誉称号，带动了其他各班组比学赶超的热情。针对各基层单位工作性质迥异、工作地点分散的特点，\*\*部还成立了\*\*部领导干部基层建设联系点，形成一一对应的承包关系，这种管理方式大大提高了班组创建活动的水平，拉近了领导与员工的距离，推动创建活动稳步进行。面对底子薄，基础工作薄弱的现状，\*\*部坚持常请示、多交流的工作思路，经常向公司活动办公室请示工作，多次与相关单位交流创建体会，汲取好的经验，促进了班组创建活动的有效开展。四、存在的问题

由于\*\*部成立时间短，机构和人员变化较大，基础工作比较薄弱，班组长综合素质偏低等原因，\*\*部“五型班组”创建得不均衡，有些单位没有设班组，如文化活动中心，物管中心南湖公园，离退休管理中心等;同时作为后勤服务单位，老弱病残人员较多，一些岗位的班组长个人基础差、文化水平偏低，多数班组是保洁、保安、维修为主的服务性工作，岗位上没有时间进行学习，只能利用空闲时间学习，很难保证学习时间，有些设备、设施、资料也需逐步完善和落实。

五、下步安排

创建“五型”班组活动是一项长期性工作，任重道远。今后我们将继续按照公司“学习为基、五型为标、红旗引路”的工作思路，更多地深入基层，为其解决实际困难、办实事，建立班组建设的长效机制，全面提高创建“五型”班组活动的质量，提高基层班组的综合素质，推动基层建设再上新台阶。

班组建设工作总结 篇12

为了深入贯彻落实四川天华公司和合成车间关于开展“创建学习型组织、争做知识型技能型职工”总体规划的精神，努力提高合成车间化工一班员工队伍的整体素质，不断提升班组战斗力，更好地搞好生产建设，化工一班积极响应号召，认真开展创争工作。经过近一年的努力，“创争”活动取得了显著成效，现总结如下：

一、领悟精神，明确目的，形成共识

班组首先认真组织全班学习了四川天华公司和合成车间关于开展“创建学习型组织、争做知识型技能型职工”的总体规划，开展积极讨论，明确“创建学习型班组、争做知识型技能型职工”的活动，就是要提高员工的学习力，提升员工的素质、班组的战斗力和企业的核心竞争力，促进员工的全面发展和企业的持续发展。在此基础上，制定了详细的“化工一班创建学习型班组、争做知识型技能型职工”实施方案，坚持以公司和车间发展目标、员工岗位成才和提高工作业绩为导向，建立和完善以文化知识、生产操作维护技术、强化班组管理工作为基础的学习支撑体系，按照“学习制度健全、学习氛围浓厚、人才竟相涌现、班组竞争能力不断增强”的总体要求，力争创建知识丰富、技术过硬的“学习型班组”，培养爱岗敬业、一岗多能、业绩一流的“知识型技能型员工”。

二、成立机构，积极组织

成立了以班长刘斌为组长，以朱致欣为副组长的组织机构，并确定了组织、学习、文娱、宣传等多名委员，各施其职。根据实际情况，成立各种兴趣学习小组，力争把活动开展得有声有色。

三、扎实开展创争活动内容：

(一) 、积极探索各种有效的学习措施，提高学习力和竞争力。

1、强化思想政治学习，培育高度的创争意识

以提素质、促发展为目标，坚持员工思想教育制度和下白班后学习制度，引导员工树立正确的世界观、人生观、价值观;坚持开展谈心、走访活动，及时做好职工的思想工作，帮助职工解决困难;坚持做好政治宣传工作，扎实抓好宣传阵地建设。切实加强道德教育，引导员工“爱国守法、明礼成信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”。鼓励职工不断增强创争意识，强化学习，实现自我素质的提高。强调班组工作的成绩靠每位职工的努力，树立团结协作，创优争先精神。通过不懈的学习和努力，培养员工无形的奉献意识，使遵章守纪、敬业爱岗成为广大员工的自觉行动，营造班组学习、团结、求实、争先的风气，为合成车间树立良好的形象。

2、强化安全技能学习，夯实安全生产基础，积极开展“青安岗”活动

“安全工作”在班组建设中有着重要的意义，是搞好生产的前提。由此，在班长的带领下，班委会的协助下，依据《安全生产法》制定了适合自己特点的一套完备的《安全生产管理制度》，并严格执行。规定：每个班员都必须以“安全生产”为第一要求,严格遵守和执行国家、公司有关安全生产的相关规章制度;严格按规定穿戴、使用劳动防护用品;不断加强自身安全素质的培养，规范自己的安全生产行为等。班组的每位员工都是生产的直接执行者，员工技能的好坏直接关系到生产任务能否顺利完成，因此，班组始终把安全教育培训放在首位，新分配到班组的人员(包括民工)和外来培训人员，都必须经公司、车间两级安全教育合格后才到班组报到，班组专门组织进行三级安全教育并考试合格后，方可指定师傅进行岗位操作学习。班组积极参加公司、车间定期开展的安全技能培训、技能比武活动，建立起班组每月必须组织两次以上的安全学习制度，学习安全生产法律、法规及相关规章制度和要求，学习安全生产技术，经常组织安全事故及其隐患的分析和讨论，并认真做好学习笔记，严格督促安全学习落到实处，使班组员工的安全技术水平和安全意识整体得到较大提高，较好地避免安全事故的发生。为了做到“人人懂安全，处处讲安全”,班组在每天的“班前会”强调“安全”、“班后会”学习“安全”;举行不定期的安全知识讨论和问答;对具体的事故从安全的角度进行分析讨论并引以为戒;建立完善安全管理台帐;开展党团员身边无事故活动，开展青年安全生产示范岗活动，进行全过程安全监督，确保安全生产任务的完成,为合成装置的安全稳定运行作出应有的贡献。

3、加强业务技术学习，深入开展岗位练兵，技术比武活动

狠抓业务技能学习培训是合成车间和班组培训的一个重点，化工一班建立了一套严格的人才培训制度，凡是新分配到车间的人员和外来培训人员，都随岗位指定师傅，并在车间的主持下签订一式三份的师徒学习合同，要求在规定的时间完成学习任务，针对学习情况的好坏，车间、班组将对师徒二人给予相应奖惩。班组积极支持和帮助每位员工加强业务技能学习，形成了良好的学习氛围，大家互帮互助，形成“比、学、赶、帮、超”的良好风气，使整体技术水平快速提高。班组要求每名职工都配备随身笔记本，随时记录所遇到的新问题、新知识、新理念，进行学习积累。对生产中遇到的问题，大家总是在一起分析讨论，做好事故预想，作好防范措施，用一流的技术为装置保驾护航，避免事故的发生。在此基础上，打破岗位界限，开展互动学习，激励和引导职工在学习他人之长的同时，主动奉献自己的“绝活”。针对形势任务和工作中的重点、难点，班组随时开展题为“技术经验总结讨论”的岗位练兵活动，在职工答题的基础上，以深度汇总的形式实现成果共享，培养职工深层次的学习能力，并且班组还积极收集整理各种操作、事故处理等技术资料，供大家学习，达到“自我培训，共同提高”的目的。根据实际情况，积极参加车间定期举办的相关岗位技术、事故总结分析等讲座，并且还坚持车间“走出去，请进来”的培训方式，组织参观学习，与其他兄弟单位技术人员进行座谈、交流经验，积极参加车间不定期举办的请机、电、仪等部门技术人员来举行的相关知识讲座，做到全体参与，使整体技术水平得到全面提高。

4、加强科学文化知识学习，深入开展读书活动

建立学习和读书活动中心，提高大家文化水平。以“读书好、好读书、读好书”为指导思想，以车间工会活动室为学习和读书活动中心，使班组在班前和班后有学习的场所，并通过成立各类学习小组，强化读书效果。重点学习《细节决定成败》、《没有任何借口》、《自驱力》等书籍，班组每人都写了心得体会，以天华报为载体，大力加强宣传报道，树立良好形象，并提高员工的写作技能，提高了运用读书所学知识解决实际问题的能力，营造读书育人的氛围，增强班组的感召力和凝聚力。班组积极支持班员通过自学考试，成人高考教育等提高学历水平，丰富科学文化知识。班组有四人通过自学取得了大专文凭，有两人正在读大专，有一人正在进行本科学历深造。鼓励班员参加国家举办的各类执业资格学习考试，班组有7名人员为助理工程师，两名为高级工，班组整体素质不断提高，为更好搞好本职工作服务，同时也实现班员个人的成长。

(二)、强化班组管理，加强班组自身建设，提升战斗力

1、健全班组管理制度，严格实施

合成车间作为大化肥装置的心脏，大家深知搞好生产,维护好装置的“安、稳、长、满、优”运行的重要性,深知自己肩上的责任。因此，根据车间管理规定，班组结合实际，制定出了具有特色、便于操作、切实可行的管理制度，包括化工一班请假、考勤制度,奖惩制度,安全生产管理制度,事故管理制度,教育培训、学习制度,工作执行程序、联系制度，工器具管理制度,资金管理制度,报表及交接班管理制度,清洁卫生管理制度,宣传报道制度,社会治安综合治理管理制度,工艺纪律、生产管理制度，合理化建议管理制度,青年志愿者活动管理制度等。坚持日督促、月考评，强化集体自身建设，加强班组的基础管理。

2、以《细节决定成败》为指导，加强班组精细化管理

车间及时把《细节决定成败》一书发到了员工手中，班组积极展开个人自学和班组集中学习讨论，领悟其中的精神，体会到细节对生产的重要性。使大家对细节的认识进一步提高，深刻剖析自己的不足，改变自己以前的一些不良工作作风和态度，坚持从细节做起，从小事做起，力争把生产工作做得更细更完善。班组积极学习新6s管理理论，即“整理、整顿、清扫、规范、素养、安全”，并结合《细节决定成败》的指导，根据车间的要求，认真探索班组精细化管理之路。要求员工随时清理干净岗位上和现场的杂物，将扳手等工具、油壶、拖帕、鞋子等按规定位置放置，不乱丢乱放，把不用的胶管整齐地盘成圈，做好岗位和现场及设备的清洁卫生，坚持每个班一小扫除，每轮班一大扫除，保持环境干净整洁;要求严格按规定进行生产操作维护，定时保质保量地进行巡回检查，严格控制各项工艺指标，优化操作，节能降耗，并仔细交接班，班中干了什么必须在交接班本上记录清楚，以便于工作的检查完善和岗位人员的学习;要求员工树立百分之一的安全隐患可能导致百分之百的安全事故的理念，自觉认真执行各项安全规定，不断提高安全技能和意识，及时发现和消除各种安全隐患，杜绝违章操作，避免安全事故的发生;加强业务学习,提高生产

技术和生产技能，争当多岗位能手等。力争使大家形成自觉定时按规定程序打扫操作室和现场设备卫生，自觉按规定放置东西，按规定穿戴劳动保护用品，按路线按时间巡检，按安全操作规程和操作手册正确操作，按规定办工作票和检修，按规定进行指挥协调和联系工作等的习惯，形成良好的素养，自觉遵守劳动纪律，工作踏实，兢兢业业，团结协作，互帮互助等。在工作中，力争做到班组管理系统化，服装工具统一化，作业过程标准化，环境卫生优美化，指挥协调规范化。不管是白天黑夜，还是风里雨里，坚持“团结协作，坚韧拼搏，敢为人先，争创一流”的精神，冲锋在生产一线，守护着大化肥装置的平安，以优异的成绩向公司汇报，为公司生产经营取得良好的效益作出自己应有的贡献。

3、加强团队精神建设，凝聚班组活力

班组是一个整体，班组取得好的成绩离不开每位班员的努力。作为班长不仅要对公司、车间负责，也要对班组负责，为班员着想。尊重班员的个人行为和意识，并通过自身的言行进行积极引导，充分调动班员的主动性。把严格规范规管理和情感操作结合起来，循序渐进，使班组形成良好的学习和工作氛围，使班员把努力干好本质工作变成自觉行为。通过开展各种活动，比如：郊游、登山、打球等，形成了班组团结友爱，互帮互助的和谐氛围，把班组变为大家共同的家，自觉为家的荣誉而努力。

(三)、加强班组合理化建议活动，积极开展技改技革、“qc”小组活动

合理化建议是指有关改进和完善公司、车间、班组生产技术和经营管理方面的方法和措施。班组不断加强民主管理，积极鼓励大家多提合理化建议，优化班组管理，推动操作改进和技术创新，进一步搞好生产装置的优化运行，促进公司经济效益。在班组工作中，人人都是主人，只要建议合理，班组都积极采纳，充分调动了班员参与班组生产和管理的积极性，班组工作得以顺利开展。积极开展了写一句安全警句，查一条安全隐患，提一条合理化建议的百日安全生产活动，班组建议车间成立读书活动中心，开展捐一本书活动，被车间采纳实施;班组提出创建车间创争网站，受车间高度重视，班组积极配合车间团支部在短短两个月内就建立了车间创争网站，并坚持不断的更新和完善，为推进创争活动取得显著成效。班组坚持坚强技术学习探讨，在积极消化吸收先进技术的同时，不断进行操作优化，技术创新，节能降耗，降低生产成本，班组进行了合成氨典型事故处理的总结、优化一段炉投料、优化低变炉运行，延长催化剂寿命等“qc”活动，班组积极支持和组织班员参与车间技改技革讨论，积极参加车间组织的“qc”小组活动，例如：参与了一段炉节能改造、脱碳系统技改等，成效显著。

(四)、建立考核和奖惩激励机制，做好宣传交流，确保创争效果

班组根据“创争”方案要求，建立完备的考核和奖惩激励机制，并严格执行。规定：班组成员生产中如有违纪行为要予以严厉的批评和经济上惩罚;对工作兢兢业业，操作规范到位，成绩显著的给予奖励;对及时发现安全和设备隐患，正确处理生产事故的进行表扬和经济上奖励;对提出技改技革好方案和提出合理化建议的进行表扬和经济上奖励;对在学习活动中取得优异成绩的班员进行表扬和经济上奖励等。班组积极将“创争”活动中涌现出的好人好事，先进事迹及时向车间和公司反映和汇报，并作为班组年终推优评先条件。班组积极组织利用黑板报、天华报、天华电视等及时宣传报到“创争”活动，积极组织车间创争网站的建设，并积极与相关单位、人员交流“创争”经验，请有关领导来指导，不断推进“创争”活动，确保创争效果，实现“创争”目标。

总之，在这一年里，合成车间化工一班在公司和车间的正确领导下，通过全班员工的共同努力，积极开展创争活动，成效显著，班员素质和班组战斗力不断提高。目前，班组有四人通过自学取得了大专文凭，有两人正在读大专，有一人正在进行本科学历深造。班组有7名人员为助理工程师，两名为高级工，全部员工都成为了两个岗位以上的多岗位能手(一名新来大学生除外)，有两名女工进入主控学习，并在大家的努力帮助下较快达到了试顶岗水平。有一名班员坚持学习研究画画，创作作品多幅，深得大家好评。班组还积极配合车间创建了创争网站、创争园地，扎实开展了读书活动，在车间安全技术比武中获得一等奖，在泸州市化工操作工技术

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找