# 商场电梯安装工作总结(推荐23篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-08-27

*商场电梯安装工作总结1回顾一年来的工作，电梯班在院领导、总务科的领导下，各位电梯班同仁的共同努力下，较好的完成了各项工作任务，现将电梯班一年来工作总结如下，同时也展望一下来年的工作：>一、20xx年电梯管理工作内容1、对医院所有电梯进行定期...*

**商场电梯安装工作总结1**

回顾一年来的工作，电梯班在院领导、总务科的领导下，各位电梯班同仁的共同努力下，较好的完成了各项工作任务，现将电梯班一年来工作总结如下，同时也展望一下来年的工作：

>一、20xx年电梯管理工作内容

1、对医院所有电梯进行定期、定时巡查

2、根据《电梯维保合同》及电梯维保计划进行电梯维修保养管理，严格管理电梯维修保养质量

3、按时进行电梯年检审报；

4、严格管理电梯自检和电梯检测工作

5、对电梯的大、中小修理进行严格把关和审核

6、严格执行《电梯安全标准化》管理标准

7、定期、定时进行电梯工安全教育和培训工作

8、定期进行电梯应急救援演习。

9、完成医院要求的各项工作任务

10、5号梯停止使用，更换新电梯

>二、20xx年工作完成情况

上述工作内容全部完成，工作计划都按期按时完成，医院电梯维保质量良好，电梯使用管理、维保质量良好，所有项目电梯年检取证工都已顺利完成，电梯投诉明显减少，无一例因电梯使用引起的责任事故。

>三、20xx年工作展望

新的一年即将来临，电梯班应加强学习，着眼未来，我们必须学习借鉴先进的电梯维保企业的先进的管理经验，进一步规范电梯管理制度和电梯维保制度，进一步加强电梯工的安全教育、技能培训力度，充分调动员工的积极性，确保提高医院电梯的维保质量和服力水平，为职工及病人创造一个良好的、安全的、舒适的乘梯环境而努力。

新年新起点，20xx年希望在医院的卓越领导下，在电梯班各位同仁的积极努力下，电梯班一定能克服不足，百尺竿头更进一步。

**商场电梯安装工作总结2**

电梯安装及维保公司工作总结xxxx年上半年，面对时间紧，任务急，到货拖延和频繁发生缺错件的严峻情况下，在公司领导和全体部门员工的共同努力下，我部门上半年共有开工地盘xx个xxx部电梯，其中去年转xxx个工地xxx部电梯（其中xx个工地xxx部电梯暂停工），新开工地xx个xxx部电梯，截止目前已完工xx个工地xxx部电梯。目前工作正在有条不紊的进行中。

与此同时，我们也发现了一些新问题。通过总结上半年的工作我们尽量将成绩加以肯定将问题清晰化、具体化。在今后的工作中做到提前预防、提前警示；减少不利因素的发生，为下半年的工作打下基础。

在今年年初的日子里，工程部可以说是最为忙碌的一段时间，公司新开了像xxxxxx、xxxxx等这样的工地，同时还有分部在远郊区县的一两台的小工地，这些工地几乎是同时开工安装数量多，覆盖面广，影响，时间紧、人员紧是我们面临的最困难，针对这种情况我们采取了项目经理负责制，每个项目经理都有至少六七个工地，任务量已达到饱和，并将的工作量细化。这些项目经理能力上没有问题，但缺乏精力，分身乏术。每个星期每个工地都要求项目经理亲自开会，这些还不包括没有进场的地盘。另外量的晚到货及现场土建配合也极其牵扯他们的精力。在这个阶段的安装工作中，我们并没有由于电梯安装数量的猛增使我们对安全质量的要求放松，公司增加了安全员，增加了对各工地的检查力度，并对一些违章现象做出了相应的处理。积极组织全体施工人员开展安全教育，领导带头总结经验教训，树立安全意识，同时公司的一些相关的管理制度也相继完善，在今后的工作中我希望家要在思想上随时给自己敲警钟。

我也希望我们的安全工作要再细化一些，每周将各现场发现的问题及时汇报上来，将各种隐患消灭在萌芽状态中，杜绝安全隐患,防止重安全事故在公司中再发生。再有安装现场零配件丢失给我们造成了很的损失，管理层的现场管理对此负很的责任。并在下一步工作中进一步明确了各人的职责，杜绝此类现象的再发生,挖掘机出租。

由于如xxxx、xxxxx等类似项目的延期，以及其他项目诸多缺货、错件等问题，使得人心不稳，严重影响了班组安装能力，直接影响了小组的收益，造成了小组对公司的信任度下降，没有了经济利益的收入，人员流失严重。

工作中还出现了预量井道错误等问题，都能映出现场管理人员的责任心问题，这些问题直接影响到了我们的每部电梯的按时交工，对此我们也将在下半年把其作为工作重点。

在创造效益上，工程部将开支控制在最低限度，同时签订各种合同洽商,机钻深井，开源节流。比如我们将配合的\'架子费、塔吊吊装费、安装工人承包费、土建配合费等做到统一标准严格控制做到了每台电梯在安装过程中精打细算为公司创造最的效益。

保养部历来是我公司的薄弱环节。保养部承担着xxx台电梯的保养维修工作，此项工作诗司的一形象窗口，如何减少投诉，怎样将保养质量提高，合理调配人员，储备后继力量，保证人员培训是下半年保养部的工作重点。

维保部领导忽视了对本部的检查、监督和回，工作的重点没有放对位置，致使在上半年发生了一些投诉，个别投诉影响极其不好，甚至出现了不该出现的问题，这些都是我们在下半年应加力度解决与改善的。保养部在下半年应将每个职工的理论和实际操作水平提高，提高自身素质也是保养部的重点。如何跟上销售的步伐，开发更多的客户，减少和降低用户的投诉，提高服务水平及立步一时问题和解决问题的能力，我们要在这方面下力气。

还有很关键的一项，维保部甚至工程部都算上，极其缺乏凝聚力，维保站有的甚至人心涣散，管理层缺乏与基层的思想沟通，人员安排不是很合理，维保部下半年着手解决这些问题。下半年还需要解决的是部门与部门之间的配合问题，如安装合同的评审工作，随着市场经济的发展，安装的利润也在逐步降低，但怎样保证安装工作的基本利润，和给公司创造更的效益。这也是在下半年将面临的严峻问题。

**商场电梯安装工作总结3**

时间过得很快，转眼间一年就快要过去了。首先，多谢公司领导，给我这个学习技术的机会和这段时间以来同事的帮助与支持。回顾这一年以来的学习，工作虽累，但并不阻碍我那颗“阳光之心”去享受工作中的点点滴滴。“用心”体会的工作过程中，我受益匪浅，以下是我今年的工作总结。

>一、技术方面

在学习过程中，我感触最深的一句话是：纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。理论知识与实际操作还是有一定的差距的，通过此次学习，能够巩固汽车构造的理念知识，能让我感性的接触实物，并提高了自己的动手能力。现在我已经知道保养的工作流程，并能做些简单的汽模具维护。

>二、 思想层次提高不少

在闷热的天气中，我仍能坚持按时学习，磨炼了自己的意志，并让其变得更加坚强。在工作的过程中，我明白了要以怎样的心态去面对新环境新工作;要怎样提高自己的适应能力，才能更快地成为一名正式的技术人员;怎样与同事(群体)交流，尽量减少能量的内耗等。

>三、敬业精神

xx实业的每位同事都能明确自己的岗位现职。在维修工作中，忘记午餐时间已经是常事，就算是已经下班，都是能尽责、认真地对待手头上的工作。在维修的过程中，他们的那份责任心、认真、严谨深深地感染了我。我们一起在车间中挥洒汗水，为的是生产线上正常生产。

>四、企业文化

良好的企业文化可以带动员工工作的积极性。“将困难留给我们，将方便留给顾客”这样的标语在公司每个显眼的位置都可以看到，可见公司对企业文化的重视。我们的口号是：全力以付、超越自我、追求卓越、超越目标。这口号鞭策着我们每位追求更加的目标，共创佳绩。

>五、沟通非常重要

良好的.沟通能达到统一战线的目的。学组员之间的沟通、模修工与生产线上人员的沟通、机修人员与上产线上人员的沟通、模修工与机修人员的沟通，这些同级沟通有利于各位工作人员明确自己当前的任务，进而提高工作效率。而领导与工作人员之间的沟通，主要得益于公司优秀的管理制度。通过开早会、培训、技术交流会、员工大会等，其既能提高其办事交流，又能主各位员工都站在统一的战线上，协同管理好公司，我相信：在这种优秀的管理制度之下，只要“万众一心，众志成城”，xx实业会越来越好，实行飞越式发展。

或许对于xx实业而言，我只是一个普普通通的过客;但对我而言，xx实业是我人生道路中一道不可替代的风景。xx实业在各位工作人员的共同努力之下，会发展得更好。而我也会跟xx实业一样，天天进步。

**商场电梯安装工作总结4**

一个月紧张的培训学习，承载着丰盛的收获划上了一个完满的句号。在这一个多月的时间里，我得到了培训中心的热情关怀和真诚帮助，很感谢公司给我这个机会培训学习！ 同时，这次使我认识到自己平时对工作中很多的地方还是一知半解的，在培训中心的讲解及培训下，我学到了很多平时学不到、弄不懂的东西，使我更深一层的提高了自己的业务知识水平，充分调动了学习的积极性，为能够更好的工作打下了扎实的基础。下面我把在广州的培训来总结一下。

初来乍到，对电梯行业的一切还是比较陌生的，我们第一天就先到公司和大家打个招呼，广州的同事都很热情，感觉很亲切。第四天上班就是大家基本上熟悉下，下午我们去了培训中心的地点参观学习。保证这一个月的时间里我学习维保人员的基本工作流程，和一些日常的工作事项包括。

接下来的一个月时间里，学习了各种理论和实操的知识，不断动手加深理解学到的各种知识，但本着“抓学习、提素质、强基础、上水平”的培训思路，把基础知识的学习放在了重要位置，首先学习了基础电路，操作等基础内容，循序渐进，让没有基础的我入门，让已有基础的更加深入扎实，在逐步的引导深入中培养了学习兴趣，提高了学习热情，为今后的继续学习打下务实基础。在以维保为主线的培训脉络中，穿插理论了与实操紧密的教学，对维保安全相关法规进行了具体介绍，并且接触了国家相关法律法规，可以说极大地充实了我们对维保工作的认知，让我们回到工作岗位后可以更加清晰明确的把所学应用到实际工作中。

经过了一段时间的培训，掌握了作为维保人员的基本技能，也了解了维保人员的职业操守，并总结反思我在培训期间遇到突发事件的过程中存在的不足。通过这次学习，我深深的感觉到自己维保技术水平不过硬。因此在今后的工作当中要扎扎实实的做事，做到学之用之，增强自己的业务技术水平，不断的给自己充电，多请教同事，提高自己的专业技能水平，严格执行公司的规章制度、保守公司机密，对公司及案场工作及时沟通，确保业务部的工作能够及时准确的完成。同时，在今后的工作当中，我也一定会与其他部门同事更好地协作，不断创新，不断向前发展，努力为公司的发展贡献自己的力量！

刚刚到公司的时候，经理主要给我介绍了公司的具体情况。

一 、安全教育学习的目的：防止意外事故的发生，减少经济损失， 提高工作效率。

二 、事故的发生及其预防：、事故发生的因素 人为因素——不安 全行为 物的因素——不安全因素 想要了解电梯的运行，则必须知道电梯的工作原理。 曳引绳两端分别连着轿厢与对重，缠绕在曳引轮和导向轮上，曳引电 动机通过减速器变速后带动曳引轮转动， 靠曳引绳与曳引轮摩擦产生 的牵引力，实现轿厢和对重的升降运动，达到运输目的。固定在轿厢 上的导靴可以沿着安装在建筑物井道墙体上的固定导轨往复升降运 动，防止轿厢在运行中产生偏斜或摆动。补偿装置用来补偿曳引绳运 动中的张力和重量变化， 使曳引电动机负载稳定， 轿厢得以准确停靠。 电气系统实现对电梯运动的控制，同时完成选层、平层、测速、照明 工作。

指示呼叫系统随时显示轿厢的运动方向和所在楼层位置。 今天是新的一周，上周主要进行的是里路边部分的指导，而从今 天起则通过一周的时间设计电梯的程序图， 以及在师傅的带领下安 装并调试好电梯，使其正常工作。 电梯控制硬件设计 硬件可分为两部分，输入和输出单元

（1）输入单元为： 门厅外按钮与轿箱内选层按钮； 开关门按钮，控制轿门的开闭； 上下平层感应器，用来保证电梯轿箱在各层停靠时准确平层； 上下限强迫换速开关，用于保护电梯的高速运行安全，避免电梯 出现冲顶或蹲底事故； 门锁装置， 轿门闭合和各厅门闭合上锁是电梯正常起动运行的前 提。

（2）输出单元为： 楼层及方向指示单元，包括电梯上下行方向指示灯、目前的方向 及层楼指示灯； 开关门接触器，用于控制电梯的厅门和轿门的打开和关闭，在自 动定向完成或电梯平稳停靠后， 给出相关指令， PLC 完成开关门动作； 经过近一个月的实习，使我将原来所学的知识系统化、理论化、 实用化，对如何使用已有知识及获取相关资料方面的能力又有了提 高。通过这次实习，我还认识到无论做什么，都需要踏实，勤奋，严 谨的工作、 学习态度， 这对我以后的工作、 学习将会产生深渊的影响。 用人单位在招聘员工的第一要看的就是你的专业技能是否过硬。 因为对于用人单位来说如果一个人有过硬的专业知识， 他在这个特定 的岗位上就会很快的得心应手， 从而减少了用人单位要花很大的力气 来培训一个员工。 在工作中要有良好的学习能力，要有一套学习知识的系统，遇到 问题自己能通过相关途径自行解决能力。 因为在工作中遇到问题各种 各样，并不是每一种情况都能把握。在这个时候要想把工作做好一定 要有良好的学习能力，通过不断的学习从而掌握相应技术，来解决工 来中遇到的每一个问题。

这样的学习能力，一方面来自向师傅们的学 习，向工作经验丰富的人学习。另一方面就是自学的能力，在没有另 人帮助的情况下自己也能通过努力，寻找相关途径来解决问题。 良好的人际关系是我们顺利工作的保障。 在工作之中不只是同技术、同设备打交道，更重要的是同人的交往。 所以一定要掌握好同事之间的交往原则和社交礼仪。 这也是我们平时 要注意的。和谐的人际关系，能为顺利工作创造了良好的人际氛围。 另外在工作之中自己也有很多不足的地方。例如：缺乏实践经验，缺 乏对相关技能知识的标准掌握等。 所在我常提醒自己一定不要怕苦怕 累，在掌握扎实的理论知识的同时加强实践，做到理论联系实际。另 一方面要不断的加强学习，学习新知识、新技术更好的为人民服务。 通过这次毕业实习， 把自己在学校学习的到理论知识运用到社会的实 践中去。一方面巩固所学知识，提高处理实际问题的能力。另一方面 为顺利进行毕业设计做好准备，并为自己能顺利与社会接轨做好准 备。毕业实习是我们从学校走向社会的一个过渡，它为我们顺利的走 出校园，走向社会为国家、为人民更好服务做好了准备。 在这期间，我既参与了一线工人的生产，也体验了职场人的生 活，对于公司的理解也比以前成熟。

我想，要想做一名优秀的员工， 就必须培养自己的高度责任感和主人公意识，从细节抓起，并保持对 工作的长久热情。公司的生活和学校截然不同，在实习期间我发现自 己一些方面的能力在学校中还没完全学到，既包括知识方面，也包括 做人方面。在今后的求学过程中，在这些方面要加强锻炼。在学校生 活中，还一定要注重自己的思想培养，培养一种积极乐观的心态。 这次工作大大增强我的团队合作精神，培养我的动手实践的能 力和细心严谨的作风。

**商场电梯安装工作总结5**

20xx年即将过去，回顾一年的工作，紧张忙碌的工作场面又一一呈现在面前，一年来电梯维保专业在服务中心领导，工程经理的亲切关怀和具体指导下，取得了长足的进步。电梯维保专业的工作取得了业户的认可，在取得成绩的同时，工作中也存在不足，值得认真总结。

>一、做好设备设施的日常维修保养工作

制定周，月，季及半年的

设备设施维修保养计划，有的放矢，有针对性的安排日常维修任务。做到日常维修工作的计划性，合理性。根据公司相关作业指导书的规定，安排日常巡检，电梯机房设备等做到全面细致地维护保养，保证设备设施的安全使用和运行。

>二、上一年的工作大概有以下几项

把电梯轿厢内的4个22 工作总结之家:电梯销售工作总结范文)成为百年企业、百亿企业！

用心祝福，携爱前行

“让我们抽出今晚的幸运儿！”随着一阵阵掌声响起，谢总从抽奖箱里抽出幸运儿的名单：“何莆亭、林创耀、谭荣、唐淑波??”主持人让15位幸运儿带着酒杯上台领奖，台下兴高采烈，呐喊助威；台上笑脸盈盈，幸福灿烂，整个晚宴沉浸在一片欢声笑语中。当大家接过获奖礼品举杯同贺之际，现场灯光突然灭了，生日歌响起，工作人员推着一个烛光点点的大蛋糕从远处款款走来，同时，主持人用感性的声音说道：“其实，今天站在台上的所有幸运儿都是一月份的寿星，平日里大家都为了公司在全国各地努力拼搏，今天，我们难得聚在一起，就让我们把这份惊喜和祝福一同送给我们一月份的寿星吧！”大家听了，顿时醒悟，一起跟着拍子为台上的寿星唱起了生日歌。晚宴又再次掀起了高潮。

美丽的生日蛋糕烛光点点，得到大家真诚祝福的寿星们泪光闪闪。菱王，就是这样一个富有创意和心意的企业，对员工从来不吝于献出爱与关怀。而正是有了这样的关爱，菱王人将一路携爱前行，无惧风雨，步步登高，一路领先！

**商场电梯安装工作总结6**

>一、电梯故障诊断与总结

1.单按钮控制是电梯自动控制最简单形式，它仅在轿厢处于靠站，层门关闭的情况下，应答层站呼梯并能运载乘客到达目的地。

2.简单的定时装置能使乘客登机选层指令并且能使其从容不迫地离开轿厢。这种类型控制特别适用乘客运输量不大的小型住宅电梯或载货电梯

3.操作器件每个层站装设一个不要登记的呼梯按钮，层站处要设置一个发亮信号，当有人在使用电梯，即电梯在运行或层门打开时，该信号装置应发亮。

4.轿厢内设一个发亮的位置指示器，对于手动层门的载货电梯，轿内层楼的指示器可不发亮，要设置对讲机或电话装置。

5.层站处要设呼梯按钮，在基站以上各层站标记为向下指示，在基站标记为向上。在轿厢内要设黄色报警按钮红色专用停止按钮。

>二、电梯的常见故障现象

电梯无论在快速运行或慢速检修运行中，有明显的颤抖现象，但没有任何异常声音。

故障分析：

运行中见祥产生颤抖的原因，从电梯整体而言，多由于曳引机的减速箱内涡轮蜗杆发生严重磨损，齿侧间隙过大，曳引机地座螺栓松动，在井道内有个别导轨架或导轨压板松动，轿厢上导靴的靴衬磨损过大，或是滚动导靴的滚轮不均匀磨损，曳引绳松紧差异大，因在运行中没有任何异常声音，检修中排除了减速箱内部零件磨损的故障原因后，仔细观察发现曳引绳运行中有些颤动，停机进一步检查，发现有二根曳引绳受力比其他根吃力大。从而可判断曳引绳受力不均，后又用于从外压一下各曳引绳，感觉到这二根曳引绳紧，为进一步证明再开车运行，发现颤抖明显是其他几根曳引绳，又对曳引机地脚螺钉是否松动进行了检查，没发现异常现象。后又到轿厢顶上，使电梯由上而下慢行，检查导轨及导轨支架压板，观察运行中无晃动现象证明抖动原因是由于曳引绳受力不均造成的。

排除故障的方法是：2人在机房，另2人在轿厢顶上，在机房者用榔头敲击颤抖明显的曳引绳，使轿厢顶上的人得知确定需要调整的曳引绳，调节双螺母，使各绳张力相近似，后轿厢上人员撤出，电梯快、慢速运行，抖动现象消失。

**商场电梯安装工作总结7**

白驹过隙，转眼我在xx已经工作快一年了，自20xx年x月x日到岗，至今x月有余，在这一年里，我体会到了完全不同于学校的生活氛围，这对于刚入职场的我来说，某种意义上来说也是一大挑战。回望20xx年度的工作生活，感受到公司及身边的人这一年来发生的巨大变化，身边的同事也都在不断进步着，朝着同一个目标奋斗着。新的一年到来了，也带来了新的挑战，在我们准备以全新的面貌来迎接新年的到来时，也不忘来回顾和总结过去一年来所做的努力。

xxx团队自成立到现今已经一年多时间了，我很荣幸能在刚踏入社会时加入 这个团队，跟大家一起慢慢成长。自20xx年以来，xx的队伍在慢慢壮大，引进了专业人才，专业水平得到了很大的提高，团队建设正在逐步走向规范，各部门职能作用也在逐渐明确化。

>一、年度主要工作事项及成果梳理

回顾这一年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过半年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将一年来的工作事项总结如下：

1、 维护旭景崇盛园销售台账及整套销售报表，及时更新销售数

据，定时上报有关销售报表。

2、销售数据统计，定期制作各期销售报表，如日报、周报、月报等。

3、维护销售台账和日期销控表，定期做本项目佣金结算。

4、行政助理休假时做好案场日常行政事务，如物料、考勤等。以及及时和开发商沟通销售流程方面的工作。

5、就特殊优惠、房源等信息及时跟甲方负责人沟通并确保规定时间内取得结果。

6、负责督促置业顾问认购之后其他后续手续的办理，确保现场销售程序顺利进行。

>二、未达目标的工作分析

上述工作事项，在刚接手工作的时候，由于业务不熟练，工作中出现过一些纰漏，给领导和其他同事造成了一些不便，对此本人深感惭愧。之后在各位领导和同事的帮助指导下，加强自己的业务操作能力，逐渐能独立完成工作，到现在已可以做到按照公司的规定严格要求自己，能较好的完成本职工作。但是还是有一些做的不太到位的地方，在这一年期间，我在工作中还有一些不足之处有待改进： 首先，做事还是不够细心，导致工作中犯了一些本不该出现的失误，这一点在之后的工作中我一定会尽量避免。

其次，在与开发商接洽时，要注意沟通方式，尽量做到双赢。 再次，在工作中，要不焦躁，脚踏实地，面对繁杂的工作时，尽量做到有条有理，主次分明。

在今后的工作中，我一定注意以上所述的不足之处，完善自己在工作中的缺陷，尽快在自己的岗位上能够游刃有余。

>三、20xx年工作改进措施

针对20xx年度工作中的不足，根据本职工作的性质，现对自己提出以下改进措施，希望在新的一年里，能在本职工作上有更大的突破，为公司的长远发展尽一份绵薄之力。

1、业务体行政助理的工作要求细心、有条理，在20xx年里，我一定要进一步改进工作方式，遇到工作不急躁，确保从自己手里出的每一个表格都完美无缺。

2、注重自己的工作方式，整合人际关系。在执行现场制度的时候，公私分明，责任到人。

3、加强自己在办公自动化方面的操作能力，提高工作效率。

4、进一步改进工作方式，避免重复性工作。

>四、工作感悟

近一年的工作经历，已经开始改变当初学生时代的我，生活习惯、思维方式等各方面都有所改变，期间我个人也是收获颇丰：

1、工作中，最重要的就是效率二字，在效率的基础上讲求质量 。在销售一线，最忌讳的就是拖沓，一个人的工作没有完成，就会 导致后续的工作无法进行。

2、结果导向，在一年会中白总提出的这一观点可以说是职场第一准则，任何事请，只要是自己接手的，不仅要注重过程，更重要的是结果，也许没有人会问你过程中有多少艰辛与努力，但是结果是有目共睹的。

3、细节决定成败，千里之堤，溃于蚁穴，助理的工作可能有些繁杂，如果不仔细，工作可能就是一团乱麻了。

新的开始，虽然充满了未知，但是也蕴含着新的希望，希望在新的一年里，我们大家都可以在保持现有实力的基础上，再创新高。

**商场电梯安装工作总结8**

20xx年9月17日上午，电梯公司安装、售后部门接收由市质监局派出对各安装、维保单位考核组的工作考核，现将本次考核工作总结如下：

>一、市质监局检查工作内容

1、材料部分

公司资质文件、人员证（全部录入市局系统）、人员保险、劳动合同。

质量体系文件：质量手册、程序文件、工艺、记录等。

内审、管理评审。

20xx年培训计划及培训记录。

电梯维保台帐（需录入市局系统），且打印一份纸板文件，抽查维保合同。

抽查维保电梯的档案：定检报告、自检报告、应急救援方案及实施记录、维保记录等。

维保质量检查记录及检查台帐。

对所维保电梯制定应急救援方案及实施记录。

设置24小时保修电话、保修记录及处理记录。

>二、现场部分

对讲、应急照明、机房轿顶及底坑环境、抱闸自动、安全钳联动试验、各种安全开关、门锁、触板、各种标识、运行平稳度、有没有异响、缓冲器距离。

二、20xx年9月17日久本次监督检查中发现的问题，记录如下：

作业人员未及时录入数据库，聘用栏未按要求填写盖章。

无维保计划。

无重要部件更换记录。

培训计划未有效实施，无培训效果确认记录。

无纠正措施和跟中确认。

考核记录中无考核结果。

紧急救援装置失缺。

有部件刮碰异响。

底坑有杂物。

无年度演练计划。

>三、实际需求及工作建议

1、检测工具实物与质量体系管理文件中的台帐不符合（缺少很多）。本条一是面对考核，更主要的\'是在实际工作中应该具体的实施。因此，建议尽快补充工作需要的检测工具。

2、公司的安装资质为A级，按要求操作证的人员不低于50个，实际具备的是30个。

3、质量体系文件（质量手册、程序文件和作业文件）的运行效果基本不佳。本项不仅涉及到安装，而是基本涉及到全公司。因此，建议管代和质量部开展对全公司的质量体系运行的培训和考核。明年的5月31日安装资质到期，需要接收上级的考核和评审。我们的质量体系文件类别的明确和落实，应借此机会现在开始着手做充分的准备，避免、杜绝再次的临阵磨枪的仓促和被动。

4、公司现有实际维保量很少，安装和售后已开始着手准备对维保体系工作的相关准备，如，维保的管控等项。

电梯公司

**商场电梯安装工作总结9**

为了进一步提高管理处人员对电梯故障突发事件的应变能力，掌握现场，特别是发生事故应急处理，防止事故损害降到最低，组织了此次电梯应急预案演练。现将活动情况总结如下：

>一、取得的成效

1、、对电梯故障突发事件的.应变能力有所提高，现场大多数员工能有效组织、迅速地对事故警报做出相应，纷纷疏散、警戒。对今后应对突发事件很有益处。

2、演练前组织了电梯预案演练培训，使现场人员乘坐电梯安全知识、突发应急能力、事故发生后逃生技巧得到了提升。

3、演练过程中，员工们的遵守纪律观念、一切行动听指挥观念经受了考验，团队凝聚力得到了升华。

4、安全工作领导小组的组织能力、指挥能力、应变能力也受到了锻炼。

>二、存在不足

1、少数员工安全意识还不够强，演练时不认真；

2、在解救被困人员过程中，维修人员业务不熟练速度较慢

20xx年11月8日接到通知，到上海进行为期一个月(11月11日-12月12日)的维保d级培训。在这一个月的培训课程中，我得到了中心的热情关怀和真诚的帮助。回顾这个月的培训：

第一周，在xxx老师的带领下培训安全教育，学生守则;电梯电气基础原理，以及xx老师电梯、自动扶梯机械总体、主要部件介绍(授课和现场讲解)，xx老师电梯、自动扶梯维保安全操作规范，xxx老师电梯电气总体、产品功能、col图讲解;现场讲解和功能现场演示，xxx老师维保常用仪器、仪表、工具讲解;电梯运行状况检查，进行了详细的讲解。

第二、三周就是在xxx、xxx老师的引领下对机房、层站、轿顶、井道、轿厢、底坑维保，上部桁架、下部桁架、中部桁架、外部维保讲解;安全装置、运行状况检查，各种升降梯困人救援方法，理论的基础上对电梯进行实际的操作，及维保时应该注意的细节，在实践过程中我们将老师分配的培训任务认认真真的按照规范一步步的完成下来。虽然对于刚进公司不久的我来说有一些生涩，但最后在老师的讲解和同学的帮助下还是能够独立完成的。

第四周，培训的实践内容也基本结束，接下来老师针对我们平时保养工作中的常见故障的判断及如何解决进行了讲解，是我们更加明白了遇到问题时的解决方法，及问题解决后的善后工作，接下来就是以考试形式来结束我们这个月的培训成果了。在这周我们开始了紧张的复习，回顾这几周的培训内容，跟各个分公司的同事讨论着自己平时保养时学到的东西，不仅让自己的眼界更加的开阔，同时也让自己在以后的工作中碰到类似的问题，有了更好的处理问题的方法。

在这一个月的对各种理论和实践知识的学习，随着考试的结束，我们的培训也伴随着酸甜苦辣落下了帷幕。

最后再次感谢公司给我这次培训学习的机会，并感谢给我们授课的老师们，感谢你们认真的教学，感谢你们不厌其烦的回答我们所不知道的电梯知识及课外知识，让我对电梯有了更进一步的认识和了解。

通过这次的学习，我深深的感觉到了自己维保工作时的缺陷。因此，在今后的工作中更要努力的扎实的做事，增强自己的独立能力，不断的充实自己的专业知识，提高自己的专业技能水平，严格的执行公司的规章制度，确保工作能够及时的完成。同时，这次的培训使我认识到了平时工作很多地方的不足和一知半解。在老师的讲解及培训下，我学到了平时工作中学不到的东西，使我对电梯有了更进一步的了解，充分的调动了学习的积极性，为能够更好地工作打下了一个扎实的基础。

**商场电梯安装工作总结10**

20xx年11月8日接到通知，到上海进行为期一个月(11月11日-12月12日)的维保D级培训。在这一个月的培训课程中，我得到了中心的热情关怀和真诚的帮助。回顾这个月的培训：

一是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

第一周，在XXX老师的带领下培训安全教育，学生守则;电梯电气基础原理，以及XX老师电梯、自动扶梯机械总体、主要部件介绍(授课和现场讲解)，XX老师电梯、自动扶梯维保安全操作规范，XXX老师电梯电气总体、产品功能、COL图讲解;现场讲解和功能现场演示，XXX老师维保常用仪器、仪表、工具讲解;电梯运行状况检查，进行了详细的讲解。

第二、三周就是在XXX、XXX老师的引领下对机房、层站、轿顶、井道、轿厢、底坑维保，上部桁架、下部桁架、中部桁架、外部维保讲解;安全装置、运行状况检查，各种升降梯困人救援方法，理论的基础上对电梯进行实际的操作，及维保时应该注意的细节，在实践过程中我们将老师分配的培训任务认认真真的按照规范一步步的完成下来。虽然对于刚进公司不久的我来说有一些生涩，但最后在老师的讲解和同学的帮助下还是能够独立完成的。

幸福是什么，也许每个人的说法不同，我认同“幸福是一种心态，幸福的意义在于幸福是人生最终的目的，幸福不仅是一种状态，而是一种感受”这种说法。当前，由于种种原因，许多教师都会觉得过得很累，都不会感到自己过得幸福。在教学工作中我们要努力创造幸福，怎样才能创造幸福呢?应从这三方面入手：转变幸福观念，寻求幸福的感受，培养幸福的能力;调整生存取向，明确生存意义;树立享受教育，感谢生活的情怀。

第四周，培训的实践内容也基本结束，接下来老师针对我们平时保养工作中的常见故障的判断及如何解决进行了讲解，是我们更加明白了遇到问题时的解决方法，及问题解决后的善后工作，接下来就是以考试形式来结束我们这个月的培训成果了。在这周我们开始了紧张的复习，回顾这几周的培训内容，跟各个分公司的同事讨论着自己平时保养时学到的东西，不仅让自己的眼界更加的开阔，同时也让自己在以后的工作中碰到类似的问题，有了更好的处理问题的方法。

以上就是我通过参加本期培训之后的所想所悟。虽然这一期的培训加起来只有短短的几天，但就是因为参加了这样的一个培训，才让我更加清楚作为一名学生干部应当具备怎样的素质与能力。在实践活动的过程中更让我看到其他干部出色的工作能力，因此，在以后的工作学习中，我要不断加强自己在各方面的素质和综合能力，争当成为一名符合新时代要求的高校学生干部。

在这一个月的对各种理论和实践知识的学习，随着考试的结束，我们的培训也伴随着酸甜苦辣落下了帷幕。

最后再次感谢公司给我这次培训学习的机会，并感谢给我们授课的老师们，感谢你们认真的教学，感谢你们不厌其烦的回答我们所不知道的电梯知识及课外知识，让我对电梯有了更进一步的认识和了解。

通过这次的学习，我深深的感觉到了自己维保工作时的缺陷。因此，在今后的工作中更要努力的扎实的做事，增强自己的独立能力，不断的充实自己的专业知识，提高自己的专业技能水平，严格的执行公司的规章制度，确保工作能够及时的完成。同时，这次的培训使我认识到了平时工作很多地方的不足和一知半解。在老师的讲解及培训下，我学到了平时工作中学不到的东西，使我对电梯有了更进一步的了解，充分的调动了学习的积极性，为能够更好地工作打下了一个扎实的基础。

今年二月底到三月初，我们xx学院进行了团干骨干培训，很高兴我有幸参加了这次培训活动，活动当中，领导老师的精彩演讲，学生干部的精心安排，让这次培训活动有条不紊的进行着，也让身为学生干部的我获益良深。让我们意识到作为班干部，必须要有服务意识，有奉献精神，工作上具有高度的责任感，正确处理学习与工作的关系，处理任何事情要树立全面观念，严于律己，起模范带头作用，并且在工作后学会总结，提高自己的工作效率。

人们都说销售只要嘴皮子利索，能把客户说到心动，这是一种很片面的看法，也可以说是一种误区，其实要成为一名专业的汽车销售人员，除了能说会道以外，还必须拥有正确的态度，丰富娴熟的销售经验，对市场的洞察能力，以及把握客户心理和需求的意识，这样才能走向成功。

在新一轮的学校发展和课程改革中，为使教师的教育观念和教学方法手段能适应教育现代化和实施素质教育的要求，按照教体局统一部署，根据教师教育教学的实际需要，我镇举办的电脑课件培训圆满结束。

经过这几个月的培训，自己逐渐掌握了正确的学习方法：电站系统特点就是发展比较快、理论性和工程性都比较强，涉及专业多，因此对于培训课程，需要听重点、记难点、重思路和方法;同时还要加强熟悉设备的现场实际位置、接线、运行方式等。总之，在这几个月的培训过程中，自己逐渐从对水电站运行与维护的懵懵懂懂到对水电站各个组成部分有所了解、掌握了一些实际操作能力。但是自己没有实际操作的经验，对很多知识也不是很了解，还需要在今后的培训中努力学习，开阔视野，对几种经常涉及的主要专业加强学习。在下一阶段的学习中，要加强对我们潘口电站的各种技术图纸与设备型号的理论学习，多看书，多和同事们交流，互相学习，充分利用资源，继续充电，希望在正式上岗以后能以新的认识高度来从事以后的工作。

**商场电梯安装工作总结11**

xx年上半年，在中心领导的正确领导和分管领导的直接带领下，在相关部室的配合支持下，通过部门全体同志的共同努力，电梯检验部上半年工作取得了一定成绩。现将20xx年上半年工作完成情况汇报如下：

>一、思想素质和党风廉政建设方面

在党风廉政建设方面，我部通过集中学习和典型案例教育，使全体人员廉政意识进一步得到了提高，确保本部门党风廉政建设和反腐工作落实到了实处，较好地执行了《党风廉政建设和作风建设责任书》。

按照中心开展创建市级文明单位活动的部署，我部积极进行了相关的工作，张东平同志还在中心创建市级文明单位动员大会上发出了倡议。

在“解放思想、扩大开放”大讨论活动中，我部积极组织部门全体人员学习、讨论和查找问题，制定整改方案和措施。同时按要求做好了“迎奥运、讲文明、树新风、展风采”活动的相关工作。

>二、安全工作管理目标方面

安全工作是检验工作的重中之重，电梯检验部一直把安全工作作为本部门工作的头等大事来抓。

我部严格按照与中心签订的《安全管理目标责任书》进行要求和工作，贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，牢固树立“安全责任重于泰山”的.思想。针对检验工作中的具体情况和存在的问题，部门坚持了现场检前会制度，检验人员在每次检验前对电梯使用单位和施工单位进行了安全交底和技术交底，向使用单位和施工单位讲解检验工作中的安全要求，避免了、检验过程中使用单位和施工单位的不安全行为。

正副部门作为部门安全工作管理的第一责任人，经常深入检验现场监督安全工作，督促检验人员在检验前和检验过程中，严格按照检验安全操作规程进行，不符合检验安全条件的，不进行检验工作，严格控制住了安全事故。同时认真积极做好消防、治安工作，使安全工作落到了实处。

通过加强对部门内部的安全和治安管理，我部杜绝了重大安全责任事故。无钱物、票据、档案资料及其他公共财产损失、被盗和泄密现象发生。

>三、工作质量管理方面

坚持每周组织部门全体人员学习国家标准、检验规程、中心质量体系文件，讨论检验工作中遇到的实际问题，并针对质量技术部现场抽查和检验报告检查发现的问题进行分析，找准检验工作中的薄弱环节，针对性进行解决，从而提高了检验技术水平和检验质量。

部门正、副部长经常定期和不定期地深入检验现场，对新安装、改造、修理和定期检验的电梯、扶梯检验情况进行抽查，严格控制了检验工作质量，杜绝了重大检验工作失职。

>四、行政管理目标方面

为搞好队伍建设和制度建设，我部完善了与检测质量、检测安全和检测收费率直接挂钩的分配办法，鼓励本部门人员积极工作。通过提高技术骨干人员的待遇，调动了检验人员提高学历学习的积极性。通过制定年度培训考核计划，将考试成绩作为培训效果的检验，促使检验人员自觉学习专业技术知识，提高了队伍的战斗力。

完善和加强了部门内部管理，强化了部门管理办法、办事流程和内部分配办法，增强了部门每一位人员的责任心和工作积极性。严格执行了中心《行政管理制度》。

今年我部实行了检测小组远郊区县检验任务承包的工作模式，收到了较好的效果。

>五、服务质量管理方面

为搞好服务质量，我部不断加强对本部门人员服务意识的教育，经常性地向电梯使用单位和施工单位了解内业人员和检验人员工作情况，发现问题及时改进。、今年6月，我部配合质量技术部，对本部门检验人员进行了现场的检测比对，提高了本部门人员的责任心和服务意识。

按照中心“特种设备严重事故隐患及时告知免责的规定”，认真做好严重事故隐患告知及报告工作，在工作中做到了每检验完一台电梯，立即书面告知、受检单位，并有受检单位人员确认签字。对检验中发现的严重事故隐患的具体情形，在规定时间内以挂号邮寄的方式报告了所在地行政\_门。

为提高我部检验人员的理论水平和实际工作技能，按照市局大培训、大锻炼、大考试的要求，我部已有一名人员到企业参加为期三个月的锻炼，送出了5名检验人员参加了国家局组织的电梯检验师培训。

>六、检验任务目标方面

定检率达到94%，申报设备检验率和严重事故隐患报告率达到了100%，对到期而未检的电梯按规定收集了见证材料，并按规定及时进行了上报。

>七、业务开拓方面

在业务开拓方面，我部5月底在完成了电梯限速器检验仪的配备后，全面开展了限速器检验工作，上半年已检验电梯限速器1535台。

同时对别墅、电梯、船用电梯检验、对委托评估和鉴定工作也进行了积极的开拓。

>八、科技工作方面

积极进行科研工作，完成了市局项目《重庆市电梯安全运行保障条件与应急处理对策》，现正进入结题验收阶段，同时我部与涪陵分中心联合进行的《电梯限速器检验规程》制订工作正在稳步开展。20xx年上半年，我部人员在国家级和省级刊物上发表专业论文多篇。

>九、体会

我部上半年实行了检测小组远郊区县检验任务承包方式，提高了远郊区县的检验效率，尝到了求变带来的甜头。

以前远郊区县的检验工作均由部门统一安排，由于检验数量大、区县多、检验时间分散等原因，造成远郊区县每次检验数量少、检验次数多，并且受交通问题困扰，极大地影响了检验效率。今年上半年实行检测小组远郊区县检验任务承包后，在部门的统一调控下，每个远郊区县均有专门的人员与区县局、使用单位和维保单位联系检验时间，能够相对集中地安排远郊区县使用单位和维保单位的电梯检验，受到使用单位、特别是维保单位的高度认同。

在实际执行中也有不少困难，我们将不断进行摸索和完善远郊区县电梯检验问题，并在其他方面进行改革探索，从而提高整体检验效率。

**商场电梯安装工作总结12**

20xx年9月份商场与河南沃克斯电梯安装有限公司合作签订了电梯维护保养合同，并与日立公司办理了四台电梯的交接，使得商城电梯无缝连接没有出现空白，没有出现脱保漏保现象的发生。商场对电梯的安全制定了以下管理制度：

>（一）电梯使用管理方面：每月摸排以下执行情况

1、安全管理人员持证及履职情况；

2、安全管理制度建立及执行情况、日常巡视制度建立情况；

3、检验合格标志、警示书标识是否按要求悬挂情况；

4、报警装置是否齐全、各种安全保护装置是否齐全有效情况；

5、电梯定检、维保和巡检过程中发现的安全隐患是否及时整改合格情况；

6、是否按规定与专业维保单位签订维保合同情况；

7、应急救援措施是否建立并有记录情况。

>（二）电梯维护保养方面：

1、是制定维护计划；

3、是否按计划进行维保并对维保工作质量进行监督和签字确认；

4、是否定期检查并对提出的整改问题及时整改；

8月份维保公司在商场管理和安全管理员的监督下，都能够按照国家标准和商场的要求圆满完成维保任务，能够按照维保计划进行维保，维保结束后安全管理员都能够及时确认签字，目前商场内所有电梯都能正常运行，无安全隐患情况。

**商场电梯安装工作总结13**

我公司在收到xxxxx的文件，于当日下午即组了公司管理人员进行了学习，并对文件内容及精神各自发表了意见及建议。

在会议结束后，领导对继续学习文件精神的工作及对xxx和xxxx自查工作进行了布置，要求各班组组织所有施工人员进行再学习，并对发表的意见及建议进行记录，在文件上签字确认。要求各部门在两天内对自己所管辖的地区进行自查，对自查结果上报。

对于文件上叙述的两起事故，说明个别单位及个别人对安全生产重视不够，安全管理有漏洞、有欠缺，安全责任没有真正落实，安全检查力度不够，安全教育不到位，xxxxx人员安全意识薄弱。

鉴于“安全责任重于泰山”的思想观念，我司一向对安全生产下大力度进行管理，认真吸取各种事故教训，坚持“安全第一，预防为主”的方针，落实安全生产责任制，完善四级教育，结合各种施工特点，切实采取有针对性的措施，预防和减少事故：

我公司xxxxx人员相对较多，对于安全生产方面，公司上下从总经理到普通的施工人员我们都签定了安全生产责任书，明确了各自在安全生产中的责任，并通过不断地学习加强自身的安全意识。每年特别组织两次全公司的安全生产教育培训，所有人必须参加，领导带头。班组每周都进行安全培训，进场前由安全员进行安全教育，通过考试后方可进入现场施工，从而减少了事故隐患。针对此次学习，公司领导要求公司安全员对施工现场人员进行安全意识检查，对抽查对此次事故发生原因是否清楚，杜绝类似事故发生。对安全生产责任书重新整理，对新来未签人员及时签定，并进行四级教育，使他们从一进公司就时刻紧绷安全生产这根弦。

我司由主管副总亲自带队，对公司在施工进行了自查，共自查了xxx台电梯，其中查出隐患xx台，消除隐患xx台，未消除隐患xx台。对存在其他安全隐患的问题也一并进行了检查，对有问题的电梯要求立即整改。

在检查中发现，个别人员对事故认识不深刻，存在侥幸和麻痹思想，对此，专门组织其直属管理人员对其再一次进行了安全教育，

我司已将相关规章制度进行了整理，结合安全常识，急救常识，应对突发事件的措施等待编制成册，分发到每个人手中。由安全员对施工人员进行了抽查，对抽查内容施工人员能较清楚地解答。各班组施工日志上也对安全教育进行了记录。并严格员工操作证，对到期人员及时进行证件复审，要求施工人员全部持证上岗。

我公司将针对此类事故及其他易发生安全隐患的问题进行长期安全教育，真正做到安全生产，安全施工。

**商场电梯安装工作总结14**

通过近三个月的工作，使我对电梯的安装、质检、维保等有了更具体的认识和理解。

刚入职，进行了三级安全培训，培养了我的安全意识。经过安全理论和实操考试，使我加深了电梯安全操作规范。

后来，到了安装工地，通过看安装手册和工人师傅安装电梯，熟练的掌握了电梯每个部件安装的来龙去脉，从井道测绘，放置样线，厅门、导轨、轿厢等安装，到后期的电气件安装和布线等，使我将零散琐碎的东西更加系统的理解。通过安装过程学习，我发现安装过程中最关键的点在于开始的样线放置，和局部部件安装过程中要明白谁以谁为基准，一定要先把位置找对，以及后期校正非常重要。这次安装实践学习为今后能够更好的胜任工作，打下了坚实的基础。

安装结束后，去了南阳大修。遇到了好多问题：如开门不平齐，地坎间隙都偏小，堵门不反开门，安全钳开关不复位，厅门自闭力不够门锁接触不良，双杠等。这些问题在几位大修师傅面前很轻松的解决，但有一个小问题花了好长时间通过排查最终找到原因。就是更换靴衬后，轿厢变动，使电梯在多层关门后厅门锁不到位。这使我明白，在今后的工作中，会遇到各式各样的问题，并不是每一种情况都能有把握去解决，因此一定要培养一种良好的分析问题解决问题的能力，将所学知识和技能归类整理，以便后期使用快速解决故障。

接着，去了维保部。起初和徐朋飞一块保养电梯，如：打扫机房、厅门、轿顶、底坑等卫生，检查缓冲器油位，更换靴衬，油盒加油等。让我明白，做电梯保养一定要不怕苦不怕累。后期和徐鹏飞、王润洁一块去龙城年检电梯，调整电梯舒适度和称重调整，清洁接触器，调整抱闸检测开关，去中骨医院更换钢丝绳等，这期间增加了我们深厚的友谊。

最后，跟着魏杰去建业和\_检梯子，熟练掌握了质检流程，以及明白了一些不合格项该如何去调整。如：有一台梯子如果轿厢压缓冲器的话，滚动导靴会碰到涨紧轮板。原因是缓冲距过大，在缓冲器下增加墩子减小缓冲距即可解决问题。来南阳独立检梯子的时候，亲身动手实践，利用了之前掌握的技能，如：（1）做完限速器安全钳联动试验后，安全钳未自动复位，打机房检修，电梯动，到轿顶检修，电梯不动。通过排查，是安全钳开关未复位。（2）还有一个是做

完限速器安全钳联动试验后，忘了复位电气开关。机房检修，电梯动，到轿顶检修，电梯不动。到机房测安全回路，发现116处没电，115处有电，得知限速器开关没有复位。（3）电梯显示ju，到机房检测，发现门锁不通，短接厅门锁，上轿顶检查厅门锁，发现14楼厅门锁电气触点未接触，最终发现是厅门自闭力不够，轿门带动厅门返回后，厅门自闭力不够，不能带动厅门继续关门。

通过这几个月的实践，感觉自己成长了好多。最深的体会是今后工作过程中在掌握了扎实的理论后还要不断加强实践，完全掌握这门技能！篇五：工作总结—电梯工作总结

时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。随着电梯生产能力增长迅速，技术发展潮流及产品结构日趋合理，电梯行业的“双高”产品（资金壁垒和技术壁垒的双重壁垒）使得整梯产品市场竞争加剧，行业标准进一步完善。同时也加深了电梯行业对其维护人员的素质要求。为了跟上时代步伐，三年里我始终严格要求自己，努力学习相关专业知识。

第一加强自身实践能力。二零零九年七月至同年十二月，我参加了廊坊恒安电梯工程有限公司组织的实习活动，并在同年底圆满完成实习任务。为以后的学习实践工作积累了切实的工作流程经验。

第二工作中积累经验。正如，达尔文所说知识和经验都来源于常识。而我的工作就是不断的总结和回过工作中常见现象，加以细分提高判读的准确性。刚开始工作的第一年，我判读一次光幕故障需要两个小时现在判读一次光幕故障的时间缩减到了原来的四分之一。大大挺高了故障报修的完成时间。

第三事无巨细认真负责。电梯的故障虽然有上千种，但是主要分为两类。一类是电气故障，一类是机械故障。机械故障维修拆卸需要认真核实零件的位置工作面状况，听，声音变位置，看，变化运行过程，感，振动平稳度，闻，电气电弧击穿空气时散发的味道。虽然方法简单步骤繁琐但我时刻要求自己不能遗漏任何异常状况。

第四做好工作总结。三年的工作告诉我，做好工作总结是提高自己的业务能力的最有效方法之一。每次遇到疑难问题的时候，我都将解决方法一丝不苟的记录下来。三年间，工作总结上百篇。平常工作之余，我总是翻开看看，温故而知新，不断启发我自己创新优化工作流程。例如，利用地线串联测量导线通断的方法快速解决高楼层厅门安全回路短路问题。将两个小时解决的问题缩减到一个小时。在我们全体同仁的努力下，我所管区域三年间没有发生任何一起事故。故障排除时间达到全廊坊市前列。故障率同比下降了百分之三十，全年无一起电梯维护投诉。在对县委等有关行政单位的电梯维护服务调查中受到主管领导一致好评。

作为一个电梯维保人员，我深深懂得：自己既是一个管理者，更是一个执行者。能及时的把信息反馈到领导层，取得领导的支持；更好的与部门沟通，认真落实电梯安全管理规范及日常保养维护规定，把工作从被动维修变为主动维护；同时加强与有关单位联系，协调电梯维护与物业管理的关系以求得使用单位用户的支持。

在三年的工作中，我有的工作也会因为自身的局限性造成用户的不便。很多疑难的问题由于对新进机型的不了解导致无法发现及快速排出故障。时代在进步，电梯的科技技术应用不断变化。所以我今后一定多了解新的机型，深入的学习相关的书籍。“打铁还需自身硬”不断学习新技术新工艺，更好为用户服务。

在总结了以往的工作经验教训之后，我更加明确了今后的工作目标以及行动计划。

1、努力完成自己的本职工作，提高自身的服务质量，工作服务态度。及时处理突发事件。

2、协同好本单位人员的关系，发挥团队能动性，将工作安排情况及时向领导汇报。将维保方案及时向物业传达。高效完成日常维护工作，迅速对电梯故障事故作出反应。

3、开展好工作争优学习争优业务争优的工作。规划自身的学习计划，向高一级技术水平努力奋斗。

的力量为全大厂县人民提供乘坐电梯上上下下的享受而努力。

在这三年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在今后的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，探讨工程上的难点和要点及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，加强自身的学习和素质的提高。王艳杰同志谦虚谨慎，勤奋好学。他主动提高自己的综合素质，努力从多方面开拓自己的眼界。通过学习书面材料和与领导、同事的交流，比较全面地了解了各类电梯机型的工作原理及其构造。这种积极主动的工作态度获得了我单位领导和同事的一致好评。他比较注重理论和实践相结合，能将大学所学的知识有效地运用于实际工作中，虚心听取其他同志的意见，表现出较强的求知欲。该同志在工作中能够仔细观察、切身体验、独立思考、综合分析，灵活运用自己的知识解决各种问题和困难。已经具备较高的理论水平和电梯维修实践经验。特此给与肯定和表扬。

**商场电梯安装工作总结15**

>一、电梯运行情况（6月24日—9月24日）

由我公司负责维保的贵公司十三台重载电梯，在我公司驻京东方维保部6月24日接管维保工作后，在公司动力技术部电力科全体员工的大力支持和帮助下，顺利完成6月24日到9月24日三个月的维修保养任务。

在这三个月里电梯运行总体情况比较稳定，没有出现重大故障，出现了一些小故障，我公司驻场人员在最短时间内修复，未对贵公司的正常工作带来影响。

针对大吨位电梯的特殊使用要求，我们制定了一整套大吨位电梯的维保方案，确保电梯在运行的同时尽量把故障率降到最低。

>二、第一季度内的保养内容和更换配件

1、 在大吨位电梯的维保方面，我们依据保养计划制定了电梯的保养内容，把每半月的保养周期细化，每日巡检电梯，发现问题及时解决。

2、 在这一季度，我们对1#楼T2电梯的门机变频器进行了改造。原来变频器故障损坏，原YS—K01—A型号变频器原厂已经停止生产，我司经技术部同意使用其他品牌（NICE—D—A—SOP4）进行改造替换。使用一个月以来性能稳定未发生故障。

3、 更换偏心轮87个。我司接管电梯时，电梯门机系统使用的塑料偏心轮有变形挤坏的，我司将其更换为金属制品。减少了故障保证电梯正常运行

4、更换门机皮带65米，我司接手后发现1T5，1T1前后门，，2T4电梯前后轿门门机皮带有裂纹，随即进行更换，

5、 更换门滑块107块，德胜米高电梯的门滑块和其它电梯的不能互换。因此只能使用此单一品牌。

6、 更换2T5电梯3楼，2T3一楼厅门主门锁各一套，。

7、 对重载电梯抱闸，传动部分，进行调整加注锂离脂润滑油，。 电梯存在问题、

贵司应该在重载电梯内安排专职电梯司机操作电梯，防止电梯被撞，被卡。贵司的电梯故障80%是撞坏卡坏的。

下一季度（9月24日—11月24日）电梯维保计划

按照技术部的要求，下一季度主要是对重载电梯更换曳引机涡轮蜗杆齿轮油，制定保养计划，确保电梯正常运行。

**商场电梯安装工作总结16**

7月11日，县安办抽调县质监局3名人员同县安监局3名同志，组成联合检查组对全县5家电梯使用单位进行了为期2天的检查，现将检查情况汇报如下：

>一、基本情况

全县共有电梯使用单位5家，分别是全都购物中心、购物中心、电厂。

>二、查出问题

共查出各类隐患4条。其中全都购物中心2条。分别是：

1、电梯内杂物较多；

2、电梯内侧通道塌陷，属严重隐患。

宾馆2条。分别是：

1、电梯无特种设备使用登记证；

2、将维保工作交给无资质的的斯公司（属非法发包）。其余3家单位无隐患。

>三、采取措施

1、对全都购物中心下发责令整改指令书，要求立即整改，经复查，已全部整改到位。

2、对宾馆无特种设备使用登记证的隐患，检查组已责令立即停止使用，并已查封；对非法发包行为按照《安全生产法》有关规定，拟作出罚款处罚。

**商场电梯安装工作总结17**

回顾一年来的工作学习，我在公司领导及各位同事的帮助下，严格要求自己，按照公司领导的要求，较好地完成了自己的本职工作学习，通过一年来的工作学习，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将一年来的工作学习情况总结如下几个方面：

>一：验收工作要求的掌握

通过一年来的学习与实践，我已经能够清晰的认识到自己所从事的验收工作职责;随着学习的深入浅出，对电梯安装验收规范已经有了深刻的了解。如：在对电梯验收过程中对验收项目的分类、验收规定要求及验收检查方法都有了不同程度的掌握。遵循领导的教诲并时刻谨记：执行技术规范，遵循质量第一的宗旨。

>二：验收过程中沟通的重要性

通过这一年的锻炼，我现在基本可以完成领导与师傅分配的工作任务，严格遵守公司的规章制度、工作规范和流程。在这一年的学习与实践中我深刻的体会到沟通在工作中的重要性，与师傅及安装单位能够巧妙的进行沟通，不仅能够清楚领导与师傅的要求也能够清楚的了解安装队的需求;沟通的重要性不仅能够体现在电梯验收的质量上，更能够体现在电梯验收的进度上。及时与同事沟通，有问题及时向领导和师傅请教，取长补短，及时完成工作任务。和安装队沟通减少不合格项目，提高电梯的质量。尤其是当安装队的问题不明确或是错误的时候，沟通的重要性更加体现出来。虚心接受领导与师傅在工作上的指教和要求，要及时与领导沟通，有问题及时向领导汇报及时向师傅请教，积极的听取领导的意见，不断努力学习提高自己;

>三：20xx年的不足之处与20xx年的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在很多不足之处，主要是工作思想认识程度还不够，学习、能力上还不够，和有经验的同事比较还有非常大的差距，理论知识上还在基本格式上徘徊，实践上缺少纵深挖掘的延伸。在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

坚持一：发扬吃苦耐劳精神，面对事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤，积极适应各种环境，在工作中磨练意志，增长才干。

坚持二：发扬孜孜不倦的进取精神，加强学习，勇于实践;讲究工作学习方法，端正学习态度，踏实的工作作风。

总之，20xx年对我而言是基础年，这一年来的得与失将督促我在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度的责任心，脚踏实地的做好各项工作，不辜负公司领导们对我的栽培与期望，真心的希望自己能够为公司的发展助一把力!

**商场电梯安装工作总结18**

时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。随着电梯生产能力的迅速增长，技术发展潮流及产品结构日趋合理，行业标准进一步完善。同时也加深了电梯行业对其维护人员的素质要求。为了跟上时代步伐，我始终严格要求自己，努力学习相关专业知识，加强自身实践能力，为以后的工作积累了切实的操作流程经验。

在工作中积累经验，正如，达尔文所说“知识和经验都来源于常识”。而我的工作就是不断的总结和回顾工作中碰到的常见故障现象，加以细分并提高判断的准确性。记得刚开始工作的第一年，我判断一次不关门不运行故障需要两个小时，现在判断一次不关门不运行故障的时间缩减到了原来的五分之一，大大挺高了排故效率。

电梯的故障虽然有上千种，但是主要分为两类：一类是电气故障，另一类是机械故障。机械故障维修拆卸时，需要认真核实各零部件的安装位置和工作面状况。多数故障可通过听，声音发出位置；看，变化运动过程；感，振动平稳度；闻，电气电弧击穿空气时散发的味道等排除。虽然方法简单，步骤繁琐，但我时刻要求自己不能遗漏任何异常状况。

多年的工作告诉我，认真总结是提高自己的技术水平的最有效方法之一。每次遇到疑难问题的时候，我都将解决方法一丝不苟的记录下来。平常工作之余，我总是翻开看看，温故而知新，不断启发我自己创新优化排故流程。作为一个电梯维保人员，我深深懂得：自己既是一个管理者，更是一个执行者。要及时的把信息反馈给领导，更好地与各部门沟通，认真落实电梯安全管理规范及日常保养维护规定，把工作从被动维修变为主动维护；同时需要加强与有关单位联系，协调电梯维护与物业管理之间的关系，以求得使用单位或用户的支持。保养的目的是什么？保养的目的重在减少维修，延长电梯使用寿命，试问，有几人知晓其中之精髓。在多年的工作中，我有的工作也会因为自身的局限性造成用户的不便，很多疑难的问题由于对新机型的不了解导致无法快速排出故障。时代在进步，电梯的科学技术应用不断变化，所以我今后一定多了解新的机型，深入的学习相关的书籍。“打铁还需自身硬”不断学习新技术新工艺，更好地为用户服务。在总结了以往的工作经验教训之后，我更加明确了今后的工作目标以及行动计划：

1、努力完成自己的本职工作，提高自身的服务质量、服务态度、及时处理突发事件的能力。

2、协同好本单位同事的关系，发挥团队能动性，将工作安排情况及时向领导汇报，将维保方案及时向物业传达，高效完成日常维护工作，迅速对电梯故障作出反应。

3、开展好工作的同时，规划好自身的学习计划，向高一级技术水平努力奋斗。

4、跟进改革开放的步伐，发挥自身的能动性，将自己的所学服务于社会。用自己微博的力量为广大人民群众提供乘坐电梯“上上下下的享受”而努力。

在多年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在今后的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，探讨工程上的难点和要点，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，从而提高自身涵养与整体素质。

20xx年即将过去，回顾一年的工作，紧张忙碌的工作场面又一一呈现在面前，自查报告网范文之工作总结：电梯维保工作半年总结。一年来电梯维保专业在服务中心领导，工程经理的亲切关怀和具体指导下，取得了长足的进步。电梯维保专业的工作取得了业户的认可，在取得成绩的同时，工作中也存在不足，值得认真总结。

>一、做好设备设施的日常维修保养工作

制定周，月，季及半年的设备设施维修保养计划，有的放矢，有针对性的安排日常维修任务。做到日常维修工作的计划性，合理性。根据公司相关作业指导书的规定，安排日常巡检，电梯机房设备等做到全面细致地维护保养，保证设备设施的安全使用和运行。

>二、上一年的工作大概有以下几项：

把电梯轿厢内的4个22W的环型管灯，换成2根20W的长日光灯，这样即节约了能源，又下降了材料的损耗。

做好了电梯的保养工作，无隐患梯，电梯的年检通过率达到了100%。

电梯应急服务做到随叫随到不无超时。问题不过夜。

巡视工作做到发现问题及时解决。

维修电梯电话和电话线路。

电梯轿厢内的多部电话损坏严重，须更换。

外部电话线老化已无法使用，须更换。

电梯轿厢内的防护木版支撑木丢失严重，许更新。

电梯轿厢内的有机板人为损坏严重。

装修工人从在粗暴使用电梯现象，加大了电梯的使用风险。

>三、电梯维保的下一年计划

做好保养计划，做好日巡视，周，月，季的保养工作。

加强节假日前的保养检修工作。

加强节假日的值班和巡视工作。

针对各梯做到针对性的检修。

>四、真抓实干抓好安全生产

强弱电专业新人较多，树立安全生产意识，抓好安全生产至关重要。为此，我们反复多次进行培训，反复灌输安全生产思想。高空作业，电器火灾，电器用具使用等实例进行近似实战要求培训，做到安全第一思想不放松。取得了很好的效果，杜绝发生设备及人身安全事故。

>五、发扬团队精神配合帮助其他部门

有着自己的项目特点，就是有着诸如会议服务小家电维修清扫卫生搬运杂物等工作，紧密配合帮助其他部门完成繁重的相关工作。

>六、掌握现代资讯培训提高维修人员技术素质

各级领导对工程技术人员的培训非常重视，中心领导亲自买来电梯方面的培训教材，大家为此非常感动。领导的重视调动了人员学习热情，积极学习相关理论知识并应用到实际维修工作中。根据相关培训计划，强弱电专业组织了理论知识笔试，实际操作技能比赛，取得了很好的效果。

>七、抓好员工“爱岗敬业”教育宣扬企业文化

组织新老员工学习公司各项规章制度，讲述具体维修，巡检方法，设备维修要求，员工手册，岗位职责，职业道德等方面的基本要求，组织学习考核。在工作中以老带新，生活上相互关心帮助，增加团队凝聚力。组织学习企业报及优秀员工事迹，明确榜样的力量是无穷的，榜样的形象是光彩照人的。提高新员工对企业的认知，注重企业文化中软要素的作用，以人为中心，尊重人，依靠人，公正的待人，提高新老员工的自尊心，在工作中发挥各自的聪明才智，调动工作积极性。新老员工在企业文化认同方面上了一个台阶。

>八、精心组织认真布置安排年终设备检修工作

临近年底，制定应急方案，组织安排人员对对电梯机房设备进行全面检查，保障设备设施安全运行。

>九、工作中的经验教训及来年展望

电梯维保专业人员新人较多，流动性大，技术素质参差不齐，在执行力，学习力方面存在差距，如何调动员工积极性，在工作中不断磨合，发挥每个人的工作效能存在不足之处。在新的一年里，相信在服务中心领导的有效管理下，工程经理的合理安排下，一定能克服不足之处，百尺竿头更进一步。

最后，自己作为电梯维保方主管，对电梯的专业维修保养工作，深感责任大，担子重，服务中心领导给予自己充分信任，信任就是自己勤奋工作，不断提高管理水平的动力，自己必将认真高效，以身作则，配合工程经理的工作，在新的一年戒骄戒躁，开创崭新的工作局面。

20xx年过去了，有必要对一年的部门及个人的工作进行总结，根据实际情况调整下一年的工作，从而保证公司全年工作的顺利进行。

维保部的工作主要分营业、维保和运行三个方面。

1.营业工作：

营业计划的主要工作是理清维保合同、清理应收维保款、稳定原有客户、续签原有合同。目前原有维保合同均已清理完毕，应收维保款全部理清，原有客户除有历史原因及货款、安装款等原因个别客户外，绝大部分关系基本稳定并得到延续。唯有xxx维保运行项目是我方未避免可能存在的不确定性的更大损失而主动放弃的项目。还有xxxx维保项目合同到期客户自保，xxx、xxx维保项目目前仍存在不确定性外，其它所有近xxx个项目目前均得到延续。新增加和续签的维保项目都坚持了合同在先的原则，即先有合同再进入维保，从而避免因此使我们的维保工作陷入被动和尴尬的局面。

营业下一步的工作主要是：

①配备xxx名专职维保营业人员（内选或外聘）；

②继续追要原有欠款，及时收缴到期应收款，力争不形成新的欠款；

③稳定原有维保项目，曾加外签合同项目。

2.维保工作：

维保工作是维保部门的中心工作，从接手后，我重点抓了人的工作，和所有的维保人员都进行了单独的谈话，了解他们的思想情况、住点工作情况、家庭情况、对部门对公司的看法想法及他们的希望。通过这些交流，我认为我们的维保人员队伍多数人员基本上是稳定的，本质基本上是好的，主要的问题是我们如何带领他们、怎样给他们一个成长、工作的平台。这其中包括他们主要关心的收入情况、技术能力的曾长、工作生活环境（吃、住、行）这三个方面。目前，我也是很关注维修人员在这三个方面的情况，从马桶有没有马桶盖、站点能不能洗上澡、现场能不能自己做饭、冬天室温能不能睡觉、保证每个人每月能休息两天会一次家到每个人的工资和实际水平的差距都是我所关心的和需要解决的，我认为如果一味的强调工作而没有基本的工作生活的保证，其工作质量是可想而知的。通过近半年的工作，以上问题得到了不同程度的改善，但是还有很多工作需要去做。

目前，还有的维修点两个人的生活工作空间在6平米以下的情况，有的维修点的休息室长期潮湿结露，有的维修点不能自己做饭每顿饭必须在外面买着吃等等，类似问题还有很多需要去解决。

今年上半年，维修工在和去年人员数量基本相同的\'情况下维保量曾加了近xxx台，且增加了三包电梯的应急修理及服务的工作。目前除xxxx站刚确定了新的站长外，其他各站站长的管理积极性很高，维修人员工作情绪稳定，绝大多数人员工作积极性较高，对自己的本职工作有一定的责任感。

下一步的主要工作是：

①各站根据实际维保量配齐维保人员及相应的技术力量。

②加强维保各站点的基础建设工作。主要有站点必备的各种管理制度、技术资料、所管机型图纸、维保档案、相关电梯标准等。

③曾强急修的反应和施工的能力。

④加强整体维保工的形象。

⑤加强对前期来公司学生的技术培养，使他们尽快能够独立做保养及初级的维修。

⑥完善生活保障工作。主要有解决大家住宿环境、做饭条件、洗澡条件、看电视等基本生活需求中存在的问题。

3.运行工作：

电梯运行虽说不是公司的主要盈利工作，但这项工作牵扯的精力是最大的，首先是人员的不稳定，去年的换人率是90%左右，今年虽改进或采取了部分新的管理方式，比去年有所好转，但目前也达到30%左右，所以增减人员的工作量很大。人员流动的主要问题是工资低、强度大，还有部分人员生理上不适应开梯。现在在岗人员应该说多数相对稳定。今年到目前运行增加了xx部，司梯工比去年增加了近xx人，而且，新签运行合同价格有较大幅度提高。运行下一步的主要工作：

①不重要的运行项目尝试交给专业劳务公司去做，我们去监督。

②设一专人管理所有运行项目的工作。

③控制和减少人员的流失，解决司梯工的业余生活问题。

④有限的提高在我公司工龄长的司梯工岗位的工资待遇。（目前超过两年的有xx人，其中超过三年的有xx人）

⑤操作证复审及考证工作。

4.问题及建议：

①目前应该说维保部的工作基本上走上了正轨但应看到还存在不少问题，包括人员的思想和服务意识上，工作的责任心上两极分化，主动性上个别人还欠缺，综合技术能力上普遍较低，特别是独立处理故障的能力差。这些方面还有很多的工作要去做。

②处理扶梯及外梯故障的能力亟待提高，特别是其它大品牌电梯。

③增强及时解决处理投诉的能力。

④增加高级修理人员。

**商场电梯安装工作总结19**

20xx年工作总结时光荏苒，日月如梭。又到了岁末年终之时.转眼之间20xx过去了，屈指算来从20xx年在这个岗位上已经有一年半的时间了，如何把这份工作做得“客人满意，领导放心”，是我们工作以来一直追求的目标和重心，完成工作很容易，但要把工作做得出色、有创造性却是不容易的.在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会.如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为能工巧匠，在过去的一年里，我们时刻以“细心，耐心，认真，负责”作为工作宗旨，坚持“爱岗敬业”的理念。

xx公司电梯运行部从当初的一个小集体到现在这样一个大的集体，回望过去，再看现在.电梯运行部真的是取得很大成绩，这一切足以看出电梯运行部从上到下每一位员工的辛苦和努力.现将电梯运行部这一年的工作总结如下：

一、针对我们的服务对象进行培训，讲明重要性，并由班长对他们进行实操练习、培训、讲解电梯的操作

司机如果使用医用电梯的方法；电梯困人应该如何去安抚家属恐惧的心情；遇到紧急情况应该怎么样去处理；为了给医院树立一个良好的形象，我公司专门请了一个形体老师给全体电梯司机进行了礼仪培训从站姿、微笑到待人接物以及讲c话的技巧老师对她们进行灌输和演练，使他们学到了很多东西，并能应用到实际工作中去。

二、为了使工作做得更完善，南楼和北楼各设两个疏导员这样能使在高峰时期避免遇到紧急情况做到及时的处理和应急，班长每天巡视电梯检查电梯司机的着装、站姿以及态度.在公司领导的指挥下，我们做了细致的安全检查和安全教育培训的工作。

1、检查宿舍的用电情况，安全用电、避免发生火灾是否存在安全隐患；

2、检查宿舍卫生给大家创造一个良好的生活环境；

3、我们以半军事化的方式严格要求电梯司机自身的素质。

同时教育员工电梯司机安全措施、救援方案以及节日值班的安全意识，要求员工树立安全第一的思想，对电梯的操作规程，熟练掌握，必须以乘客安全为第一，严格要求电梯司机尽心尽力的做好自己的本职工作，通过培训，电梯司机必须做到遇到突发事件时能够随机应变.

三、今年七月份的换电梯事件，xx大厅由原来的四部电梯一下子变成两部，其中北三、北五是手术专用梯，北四、c北六是客梯，在这段期间北一变成了手术专用梯，在这个人多梯少的情况下给我们带来了很大的工作压力.因为重症病房和手术室的医护人员以及家属上、下都很不方便，有些病人的怨气、工作人员的不理解、甚至谩骂、统统的归纳到我们友恒公司电梯司机的头上.我们忍辱负重在电梯急缺的情况下，我们增加人员进行疏导协调电梯的使用，为了弘扬中华民族的优良传统，我们倡导年轻的去二三层的走楼梯，老人及病人优先做电梯，但是这样做还是没有得到一些人的认可，而我们忍受着这些委屈，委屈归委屈，我们从来没有在私底下发过一句牢骚，因为我们一直坚信着一个理念就是“爱岗敬业”的精神。所以电梯在非常时期没有发生任何的特殊情况，这表示我们是团结的集体，经得住考验的集体。

四、由于我们电梯司机都是外地务工人员，铁打的营盘，流水的兵.现在的社会就是一个求大于供的社会，有一定的流动人员，这样使我们的工作遇到一点点的困难，但是我们并没有被困难\*，我们必须有迎难而上克服困难的精神，去完成领导交给我们的每一件事.这是我们的培训工作必须到位，为了使新员工尽快上岗，尽快胜任工作，确保一周之内完成新员工的岗前培训，从20xx年x月份到现在我们为员工组织的考证(电梯司机操作证)就有2次；岗前培训10次；其中全体员工的综合培训20次。经过组织的各种培训，对全体员工进行的安全教育，使她们对电梯司机工作的重要性又c有新的认识增强了安全意识，同时也提高了员工的修养，也让她们懂得了什么是优质的服务。不论是主管、领班、还是班长，每天都在进行检查纠正员工的仪表仪容、手势、文明用语等各方面的`工作，班长每天都会写运行记录，每月都会写总结，及时能和领导沟通，以便日后更利于工作.我们所做的这些成绩与医院的各级领导以及友恒公司领导的关心和指导是分不开的，我们谨守信念坚守岗位.虽然眼前仍然面临着许多挑战，但是我们有信心.因为我们是一个经得起考验的集体，更重要的是我们有着服务大众的爱心

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找