# 年会总结格式模板范文(必备40篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-08-30

*年会总结格式模板范文1一、20XX年商会工作总结汇报基本情况;曹宅镇商会现有会员86名，会员企业占全镇经济总量的80%以上，商会执委15名，根据商会章程的有关要求，落实各项规章制度，定期召开执委会，认真组织会员开展活动，充分发挥商会优势，全...*

**年会总结格式模板范文1**

一、20XX年商会工作总结汇报

基本情况;曹宅镇商会现有会员86名，会员企业占全镇经济总量的80%以上，商会执委15名，根据商会章程的有关要求，落实各项规章制度，定期召开执委会，认真组织会员开展活动，充分发挥商会优势，全心全意为会员企业服务，今年我镇商会进行了换届，产生了新一届商会执委，在新一届商会会长带领下，曹宅镇商会出现了勃勃生机。

2、商会活动情况

(1)、积极参政、议政;商会会员中有3人是区人大代表、有7人是区政协委员，商会会员代表委员今年向区人大、区政协提交议案16件，反应了我镇经济发展过程中存在的一些矛盾和问题，如环境污染治理问题、土地流转问题、园区建设与失地农民保障问题、科研创新等等，议案都得到了上级党委、政府的高度重视和采纳，积极为非公企业代言，使商会会员企业的问题得到了政府的支持和帮助，为非公企业创造了良好的发展环境。

(2)、组织开展活动;一是发展会员企业，坚持入会自愿原则，今年已吸收了新会员2家，还有10多家企业要求加入商会组织。二是组织了会员外出考察进行互相交流，组织会员到恒电工材料有限公司和开尔公司及凌龙化工公司参观学习，该企业是我镇科技创新的榜样，学习他们如何在困境中创新发展。三是帮助企业调解村企冲突税企关系。四是帮助企业协调劳资纠纷和工伤事故纠纷处理等等。五是为30多家入园企业全程代办服务，维护企业合法权益，增强了企业凝聚力。

(3)、积极投身光彩事业、回报社会;受10年国际金融风暴的影响，遇到了前所未有的经济危机，会员企业在创造经济效益努力克服各重困难的同时，不忘社会责任，积极参与社会光彩事业和公益活动，在为国家创造财富的同时创造更多的是社会效益。

一是开展了“村企结对”帮扶活动;商会有10家会员企业与10个村进行了结对结帮扶，今年资助新农村建设落实帮助结对村解决新农村建设资金28万元，为经济条件差的村解决一些实际问题，得到村民的拥护和支持，村企关系得到了有效的改观。

二是支持金东消防建设;建立消防中队是为了能够快速出警，尽量减少国家和人民财产损失，虽然经济形势非常严峻、企业资金并不宽裕，但会员企业仍心系消防建设，商会执委会员单位纷纷捐助、捐助金额达万元，如：凌龙化工、鸿泰文具、恒飞电工、李子园、开尔实业、龙鼎混凝土、大新电源，金牛砖瓦、方源砖艺、不倒翁、大圣玩具、禾景天食品公司等，为金()东消防安全贡献了一份力量。

三是投身光彩事业;一年来，会员企业为社会公益事业、支持农村道路建设、资助教育事业、残疾人事业、为敬老院送钱、送物、扶贫济困、为困难群体捐款捐物等达捌拾多万元，给弱势群体送去温暖，为新农村建设添砖加瓦，为社会稳定作出了贡献。

(4)、做好商会党建工作，开展第三批科学发展教育;我镇23家规模以上企业有12家建立了党支部，11家企业组成了非公企业联合党支部，商会会员企业支部有党员155名，隐性党员18名，流动党员11名，商会党委结合科学发展观教育，开展了第一、第二阶段的教育活动，在非公企业党支部中倡导“强素质、见行动”自律承诺公开书，要求党员做到“五个”积极、“五带头”、“五不做”、“三个一”，开展我为企业节能、降耗、助人、创新等各种形式的党员活动，今年企业党支部又吸收了15名\_员，在发展党员过程中商会党委做好引导工作，把好政审关，真正把企业骨干、优秀员工吸收到党组织中来，增强了企业的活力和凝聚力，把党的方针、政策及时宣传贯彻到基层，深受企业欢迎。

一年来商会工作取得了一定成效，但在许多方面存在不足之处。

(1)、商会的活动还不够正常。客观上会员都是老总，里里外外一把手，工作都很忙。主观上对商会工作的重要性认识还不够，

(2)、企业会员之间缺乏联系。由于活动较少，因此会员之间的沟通、协作、联系、帮助等方面就相对欠缺。

(3)、真正为会员企业解决重大问题力度不够。要积极争取党委、政府支持，加强部门间沟通，学习国家对非公经济方面的法律、法规、政策精神，力求提高商会解决重大问题的能力。

五、20XX年工作思路

曹宅镇商会坚决拥护中国\_领导，坚定不移地走有中国特色的社会主义道路，要高举\_理论的伟大旗帜，努力实践“三个代表”重要思想，贯彻落实十七届四中全会精神，坚持科学发展观，积极搞好调查研究，参政、议政，发挥桥梁、助手作用，使更多的非公有制经济人士成为合格的有中国特色的社会主义事业建设者。我们要做好以下几方面工作：

(一)要认真学习深刻认识党的“xxx”报告提出的“个体户、私营企业等是改革开放以来新产生的社会阶层，也是有中国特色社会主义事业建设者”的科学论断和“二个必须坚持(必须坚持以公有制为主体、必须坚持多种所有制经济共同发展)”、“三个结合(要把企业自身的发展与国家的发展结合起来、把个人富裕与全体人民的共同富裕结合起来、把遵循市场法则与发扬社会主义道德结合起来)”等一系列重要思想，为非公有制经济发展指明了方向，也为工商联工作指明了方向，因此，我们要同心同德、群策群力、继往开来、与时俱进，为全面建设小康社会，开创中国特色社会主义贡献一份力量。

(二)积极参政、议政，做好维权。我们要紧紧围绕党委、政府的中心工作，认真开展调查研究，提高参政、议政水平，积极推荐德才兼备的民营企业家进入人大、政协中参政、议政，工商联作为政协的一部分，要进一步发挥政治协商、民主监督、参政议政的作用，商会结合自身实际，积极为会员反映意见、建议和要求，切实做好企业维权工作。

(三)搞好自身建设，增强凝聚力。坚持服务立会，服务兴会，不断开拓经济服务新领域，认清形势、不负使命、树立信心、摆正位置、奋发有为地做好桥梁、助手作用。组织会员企业外出考察学习，加强信息、外联、维权、培训等服务，酝酿筹建曹宅镇商会大厦，不断巩固和发展商会组织，并积极争取党委、政府的重视和支持。

(四)致富思源感谢党，回报社会献爱心。会员企业要把个人富裕与共同富裕结合起来。不比阔气比贡献，不比财富比信誉，发扬乐善好施，扶贫济困等中华民族传统美德，积极参与光彩事业()，热心社会公益事业，关爱弱势群体，促进共同富裕，遵循市场经济法则与发扬社会主义道德结合起来，诚实劳动、合法经营、照章纳税、守信用、讲信誉，为建立社会主义市场经济新秩序做贡献，积极开展商会活动，让党放心，让人民满意，争做中国特色社会主义事业建设者。

(五)开展非公企业党建工作。深入开展科学发展观教育，弘扬社会主义企业文化，为员工创造学习成长的良好环境，加强社会主义精神文明建设，积极开展健康向上，丰富多彩、有益身心健康的文化活动，培养一批拥护党，热爱祖国的先进分子加入党组织，反对封建迷信、反对xx，以科学发展的观点积极探索新型的劳动关系，维护好企业和员工的合法权益，使科学发展观教育活动取得成效。

以上是曹宅镇商会一年来的工作回顾和20XX年的工作思路，与时代的要求和领导的期望还有一定的距离，我相信，在全体会员的共同努力下，曹宅镇商会必将会创造出。

**年会总结格式模板范文2**

尊敬的各位领导、亲爱各位同事：

大家好!

羊献银毫书捷报，猴挥金捧迎新春，激情满怀的20xx年已经过去，充满希望的20xx年已然到来。回首20xx，对亦师人来说，是公司在各方面不断完善、稳步发展的一年、是十分给力的一年，是继往开来的一年。在这一年里，我们各位员工都能融洽相处。工作上我们互相帮助、互相指点、共同探讨，愉快地开展了一项又一项的工作。

我们曾为了完成共同的目标，而一起努力过，就像UP音乐节期间，为了提高公司的对外形象，为了能让客户取得更优越的成绩，我们曾一起在炎炎夏日加班至夜。与此同时，王董也陪伴着我们，同大家一起加班，一起吃饭，直到我们完成工作为止。那一刻是多么的温磬。

当我们在工作上遇到困难时，总会团结一致，群策群力，解决难题。而遇到急于处理的问题时，其他同事都是不分彼此，主动地帮助做一些力所能及的工作。我们就是在这样一个团结一致、互相帮助的氛围下完成了一项又一项的工作。

在这一年里，公司组织过一些户外活动，使我们各位员工的生活变得更丰富、更多姿多彩，同时增进了各位员工之间的友谊。公司时时刻刻都关心着我们的生活，关心我们的健康，为我们购买防寒防暑的药物，王董还亲自在食堂为我们做焖面等等，使大家觉得公司就象一个温暖的大家庭。

一切的一切，都是与公司决策层的英明领导和全体员工的通力合作分不开的，在此，谨代表全体员工感谢董事长王忠明先生及各位部门经理，感谢公司为我们所做的一切。

啰啰嗦嗦了一大堆，难掩我内心的激动和幸福。在座的各位都是优秀而有担当的人才，因为拥有你们，亦师的成功之路变得无比宽阔;因为拥有你们，亦师在市场上拥有强大的竞争力;因为拥有你们，亦师的未来将会一片光明。

此刻的你们是快乐的，此刻的我也是快乐的。我非常期待所有的同事在20xx年里、在太原亦师展现出异常精彩的人生。

最后祝大家在新的一年里工作快乐，身体健康，合家幸福，万事如意，谢谢大家!

**年会总结格式模板范文3**

年会是企业重大节日!

1、年会的纲领：为了父母的微笑，我在努力的路上!

2、操办原则：怎么让员工有感觉就怎么来

3、企业的灵魂：经营好员工的动力，实现员工的梦想，顺便实现老板的梦想!

4、年会的核心：让员工明年在公司拼命做事!

5、年会的目的：拉动

①拉动员工

a、是为了减少员工流失，用活动来留住员工;让员工兴奋采取行动，让更多的员工看到跟公司干的希望;展示公司辉煌，让员工家庭更支持自己在公司干;所以年会一定要与往年不一样，一定要让员工有感觉;让员工明年赚到更多的钱!

b、是为了激发员工的动力、调动员工的积极性，让员工在新年伊始就对工作产生高度热情，迅速进入工作状态。

②拉动顾客

a、一定要邀请一些我们的大客户来参加我们的年会，在年会的现场让我们客户感到神圣，感恩我们的客户，并且向客户展示我们的团队及公司文化，借此向客户传递印象!

b、可以邀请一些意向客户来参加年会，在年会的现场让老客户做分享，以此来打动新客户，让新客户对公司产生良好印象。

③拉动其他力量

a、邀请几位上下游或者合作伙伴，向他们展示我们的规划及团队，以此来增加他们对我们的信心及依赖度。

b、邀请几位地方相关部门的`(或者行业)领导，向他们展示我们的文化及对地方(或者行业)的拉动性和贡献度(如：我们要成为某地区的纳税大户等)，获得支持

**年会总结格式模板范文4**

为了总结表彰XXXX迎新XXXX，公司于XXXX年2月4日在郑东新区龙湖玖号酒店成功举办晚会。这次晚会在行政人事部的努力及相关部门的大力支持下终于成功落下帷幕。在此，对本次年会做出相关总结，主要目的是做到查漏补缺，只有尽可能多的发现工作过程中的不足与失误，才能够更好的总结经验，更好的避免在以后的工作中再次出现。现将此次年会工作总结如下：

>一、晚会成功之处

>1、前期准备

行政人事部

做出完善的年会策划案（年会由总结表彰、领导讲话、文艺节目表演、抽奖四个环节构成），明确了年会期间各小组的具体工作内容，考虑比较周全，分工比较详细，为年会的举办提供了具体工作指导。

会场布置组对于年会相关背景板设计、年会场地内外的布置、所有年会所需物品的采购，对年会成功举办起到了至关重要的作用，并较大程度的提升了年会档次。

文艺节目组为年会的文艺节目表演环节提供了丰富又有创意的节目表演，节目表演人员的积极、热情、踊跃为节目的筹备减轻很多压力，而精彩的文艺节目表演不仅提高了年会整个质量、同时丰富了整个年会内容。

迎宾组/礼仪组的四位美女是年会的一道美丽风景线，她们的身影使得整个年会锦上添花。

>2、晚会现场

年会的音乐播放、游戏、抽奖三个环节的配合都较为顺利，虽有小错误不断，但无伤大雅，未出现大的纰漏。

后勤组、礼仪组积极配合工作，保证了节目的有序进行。

主持人表现不俗，虽不是专业主持或播音，但节目的衔接较为流畅。

文艺节目组节目的选择的比较符合公司员工的审美标准，使观众享受到了一场视听盛宴，使现场气氛屡屡达到高潮。

>3、晚会结束

节目结束后组织全体员工进行了合影留念，很有纪念意义。

节目表演结束后，自由发挥时间让现场又一次达到互动表演的高潮。

年会期间所有经费的支出及核算较为精细和负责。

年会时间安排较合理，未出现让员工看表演饿肚子的情况。

收集了晚会的照片和对本次年会的录像工作安排。

**年会总结格式模板范文5**

转眼岁末，公司的年会如期而至，大家欢聚一堂，细数过去两年中风雨同舟奋力拼搏的点点滴滴，聆听各部门对于去年两年的工作总结，展望公司未来发展的蓬勃蓝图，在喜悦的同时，内心也隐隐感到一种责任的重量。

都说\"一个人之所以能够成功，总有其过人之处；一种产品之所以占有优势销路，常因其具有独特的优点；一个企业之所以能够历经大风大浪独占鳌头，必定与其不可抗拒的凝聚力息息相关。\"对我们这种一毕业就进入海岸万方的小兵们来说，海岸万方是我们的\"梦工厂\"，是梦想开始的地方，也是梦实现的地方。从进入公司，自己一共参加了两次年会，不同的是，第一次只是被动的聆听和参会，而这一次却是亲身参与到了会议的筹备之中。从会议前期的选址，费用的预算，各地人员到长沙的住宿安排，到人员返程情况的汇总，会议全程的后勤支持，虽然都是些小事情，但仍有很多细节需要注意，通过与部门同事的良好互动和配合，最终年会进行的比较顺利。而年会期间，又正好赶上发放公司全员过节费，中间不得不离开会场往返于银行和公司之间。但是还好会议的培训工作准备充分，组织并印发了全套的培训教材，可以让我们在会后更好的学习。

岁月无痕，对于过去两年海岸万方人走过的路程、取得的成绩进行梳理时，无论是震撼还是感动，无论是眼泪还是欢笑，在这一刻，已经渐渐显现出它超越时间的力量，因为一切的变动最终都会投射到人们的内心，并留下无法抹去的印记。领导们朴实无华的语言道出了我们共同的心声，最后肖总的培训，更是让每个人心中都洋溢着对未来的憧憬。

当公司的规模逐步扩大，当一项项拟建项目频繁提上议程，当我们的项目营销模式一步步完善，当经历了震荡调整后的公司架构更加分明了责权利，我们没有理由不去相信，相信这是一个起能带给我们梦想和希望的地方。作为海岸万方人，这里就是我们梦的港湾，是我们实现梦的地方。而\"成于忍，毁于躁\"，所有的成功都需要付出时间去等待它的果实，相信海岸万方，相信自己，相信这股激流般的力量。为了梦想成真，我们要时刻提醒自己，戒骄戒躁，朝着梦想一步步踏实前进。

**年会总结格式模板范文6**

这是很多发廊经营管理者面临的最头疼的问题。其实只要掌握方法，写发廊工作总也没有那么困难，写任何工作总结无非是三点，过去、现在、和将来。过去就是过去取得的成绩和存在的问题，现在就是现在和过去比取得哪些进步，还有哪些问题没有解决，将来就是下一步是怎么样的，要达成什么工作目标。当然，发廊工作总觉在写的时候还是有些问题需要注意的。

1、工作的完成状况是怎么样的，可以分门别类的来写，比如美容项目，身体项目，足疗项目等等，这样就很一目了然。

2、在工作上质量问题、技术培训学习问题，和美容师设备的折旧保养等问题。例如做员工培训，对美容新手法、新的美容项目掌握情况等。还有哪些手法掌握的不够娴熟等等。

3、对于美容师的管理问题，主要体现在员工的考勤状况、工作态度、以及发廊的人事安排变动等具体情况。

4、发廊的安全问题，安全始终是第一要务，具体到发廊来说，安全主要体现在用电安全，消防安全等问题。

回顾过去变化巨大，竞争激烈的美容行业，我们可能有过辛酸，有过泪水，当然也有过鲜花和微笑，为了求得长期的生存和发展，我们必须思考，必须谋划，制定出正确的战略计划。战略计划不同于一般意义上的短期或长期计划，是根据发廊外部市场营销环境和内部资源条件而制定的适应发廊各个方面（包括财物管理、人力资源管理、营销管理等）的带有全局性的重大计划。因此，制定战略计划的过程必须要考试包括规定发廊任务，确定发廊目标，合理安排发廊的业务组合以及制定新业务计划在内的一系列计划。

以上就是我的一点工作经验和体会。人无完人，我在工作中任然存在许多问题。就工作经验而言，相对于优秀的美容师，我要学的很多。人生是一个不断学习的过程。我们要正确地定位自我，审视自身的各方面能力。

下半年，我将继续从以下几个方面去着手学习和强化：

(1)美容基本知识：女性的生理周期、皮肤的结构、人体穴位、中医和美容的相关知识等美容基本技能：各种按摩手法、各种美容仪器的功能和使用方法、各种美容项目的护理流程、发廊产品的功效和调配原则等。

发廊销售技巧：礼仪接待、心理沟通、发现需求、判断顾客类型、回答顾客疑问、成交技巧等。

(2)发廊产品知识：发廊产品种类，产品结构，产品的功效，产品的成分，产品的卖点，产品的文化。

(5)发廊工作制度：晨会流程、考勤、职责、薪酬待遇、接打电话、派卡、收款。

**年会总结格式模板范文7**

1、全员到签到处点名，安排岗位(要求会务组的所有成员必须着统一服装)。

2、客户签到，(客户要佩戴胸花)走红地毯，签名(由主持人引导进会场，红地毯两侧主管们热烈欢迎伙伴、嘉宾入场，聚光灯引位(注：大屏幕和这期间场内必须放非常非常动感的音乐，场外拐角需有礼仪人员引位)

3、主持人上场，自我介绍及热场，介绍到场嘉宾

4、主持人带动全员先来一或两支开场舞

5、放视频(全年回顾)

6、颁发奖励，主持人逐次邀请获奖人员上台领奖、分享、合影、(中间可穿插一些文艺节目)，根据公司需要可设置如下奖项：

A、业绩前6名(从六到一的顺序邀请前6名逐次走上讲台领奖)

B、最佳状态奖(公司里状态最好最持续的，并且可以感染周围的人，带动周围人的状态)

C、无私奉献奖(公司里平时默默无闻，但却默默的为公司奉献着，无怨无悔)

D、狼性团队奖(公司所有的部门参选，评选标准由公司商讨决定)

E、最上进员工奖(在公司最努力，最有动力，最有上进心的，最好是新员工，或是工龄一年以内的员工)

F、天使奖(此奖的人选应该是对公司员工关心最多，大家有什么事都愿意和她去说，像天使一样关爱身边的人)

G、最大贡献奖(在过去的一年里，对公司有着某一方面的巨大贡献的)

H、晋升任命书

I、给客户颁奖

8、下半场入场两曲热场舞

9、团队展示，向在场所有的人展示我们的团队，展示我们的文化，展示我们的状态，展示我们的决心，展示我们的优势、势气、状态、礼仪等。

10、让各部门定明年业绩目标。

11、地方领导发言或者相关领导发言(主持人一定要把领导塑造到位，让领导高兴。可以提前与其沟通，也可以突然袭击，视领导的脾气来决定，核心是让其乐。)

12、行业内重量嘉宾(神秘嘉宾)发言(同样主持人要提前准备，拟好塑造词，向当下师学习，向行业里的精英学习，有利于员工进步及加深对本行业的理解。)

13、颁布新一年里公司的各项政策(可由副总颁布，要有书面文件，最好是红头文件)

14、颁布20xx年的各项奖励机制(要清晰透明，让人一目了然，不可含糊不清)

15、老板做总结激励性发言!将全场所有人推向顶点。(话不用太多，重在激励，塑造公司发展方向和发展前景，将现场所有的人点燃就可以了!)

16、主持人宣布大会正式结束;

17、晚餐(中间可穿插一些文艺节目)

**年会总结格式模板范文8**

晚会结束时，会议接待组人员根据会议流程安排规定，组织学生清理晚会现场卫生，安排人员顺序安全的离席，组织人员安排车辆送参会人员离开。

公司年会顺利圆满结束了，尽管办的称不上是尽善尽美但我们全体会议接待组人员身兼数职已经尽最大可能性服务好来宾期望让年会以完美的姿态展现给大家。

来到公司工作虽然短短几个月的时间，但公司的企业文化和企业魅力深深的感染着我，同时有各位领导及热心的同事们的支持与帮忙不管是在年会的参与过程中，还是在日后的工作中我都有了必须的提高和奋斗的目标，虽然在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改善。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平...

**年会总结格式模板范文9**

年会一改过去呆板的述职报告方式，采取演出与表彰穿插，严肃的任务下达和快乐轻松的摸奖互动，形式活泼，思路新颖。给全体员工带来了家人团聚的愉悦和心灵的震撼。验证了工作中我们一起收获希望，收获成就；生活中我们一起收获快乐，收获友谊。

全员参与是年会的主调，自编自演的节目，抒发着积极向上的凝聚力，享受快乐的时光。小品《赵满多谈恋爱》风趣幽默，淳朴时尚，浓郁的陕北风格演出，彰显出我们的员工热爱生活，多才多艺的风貌。男生芭蕾《草裙舞》形有所忘，憨态可掬，与小天鹅的强烈反差，放射出超乎寻常的感染力，引爆出热烈的掌声。他们是在实现自我，他们是在释放友谊，让整个会场装满欢乐。不要自谦，不用害羞。是你们的表演给大家带来了快乐，感谢你们。优秀员工上台领奖，大厅响彻《相信自己》的背景音乐“要成功就得努力，去拼搏才能胜利”你是最棒的，应享受荣誉和鲜花，向你们学习，向你们致敬。豪迈激昂，振奋人心的诗朗诵《说好了我们一起走》把会场气氛推向高 潮。声情并茂的朗诵、发自内心的感受，点燃了我们热情的火焰和胜利的信心。我们一起走，肩并肩，手挽手，一起快乐，一起奋斗。

业余的水平，达到比专业还专业的效果，这就是互动，这就是和谐，就是鑫源多彩的生活，现场的气氛感染着我们的细胞，洋溢着浓浓的爱，每个人都充满信心。就是为了家人那期待的目光，为了心中那个不灭的梦想，用辛勤的汗水共同浇筑。

通过这次年会，我们体会到有努力必定会有收获。时间仓促，没有经验，但组委会人员，全身心的投入。认真负责的工作态度，保证了年会的顺利进行，并取得了圆满的成功。员工的积极参与显示出鑫源的凝聚力和向心力，对公司前景的期望。在鑫源这个舞台上展示自己，得到更好的发挥，是相信公司，情系公司的体现。会后有员工的表示虽然晚回家过年，可参加这样的年会“值”，还有要求刻制光盘拿回去让全家人一起分享。未拿出节目的部门和员工也表示：明年参加年会一定要拿出节目来。这就是效果，是成功年会的感召，是对完成今年任务的鼓舞和宣导。年会的意义在于为完成今年的工作任务而做动员，营造企业文化，建立全体员工共同的价值观念和行为规范，携手共进，达到共赢。

我们应当清醒的认识到，一场成功的年会，只是一个好的开端，完成全年任务指标，还需克服困难，付出艰辛和努力。借助年会的余热，以饱满的热情和高昂的斗志做好当下的工作。

本次年会活动中，榆林卸货站表现突出，在路途远，人员少的情况下，带来的节目精彩，表演认真，组委会申请给予嘉奖。

总结年会有益经验，并找出差距，争取在以后的全员活动或大型会议中做的更好。

**年会总结格式模板范文10**

20XX年1月27日，我公司的年会如期而至，全体员工欢聚一堂，细数20XX年一年中大家风雨同舟，奋力拼搏的点点滴滴，聆听各部门对于去年的工作总结，展望公司未来发展的蓬勃蓝图，在喜悦、欢快中度过了一个难忘的下午。1月27号下午2点，我们从山西、湖南、重庆、泰州、成都等各工地相继赶回来的员工，都来到了联欢现场，会议开始时，我们李总做了鼓舞人心的动员，对我们20XX年的工作做了肯定，极大的鼓舞大家的士气;接着，市场部经理，工程部经理分别对本部门工作做了总结和20XX年的展望。

表扬了20XX年度的优秀员工，在热烈的气氛中，我们全体员工展开了丰富多彩的文艺演出，文艺演出中穿插举行了掰手腕、萝卜蹲游戏。全体员工积极参与，整个气氛热烈欢腾。文艺汇演特别是串烧，由公司员工自编自导自演，何美美、吉娃娃、宗哥、美女主持等，幽默风趣的语言，生动形象的表演，极大限度的体现了我公司员工多才多艺的一面。节目还有“老当益壮”的市场部经理表演的霹雳舞，工程部员工齐唱的气势磅礴的“精忠报国”，财务部纤柔美女演唱会的“说爱你”，“浮夸”。不同风格，体现了我们不同的风采，但有一点是共同的：为了公司美好的明天，我们全力以赴，努力拼搏。

此次活动加强企业文化建设，提高全体员工的凝聚力，向心力，更体现员工坚强意志，拼搏进取的精神;体现了同事之间良好的合作精神。期待马年里，我们全体员工为了公司美好的明天，策马扬鞭，马到功成。

公司新闻稿：20XX年1月27日，我公司的年会如期而至，全体员工欢聚一堂，细数20XX年一年中大家风雨同舟，奋力拼搏的点点滴滴，聆听各部门对于20XX年的工作总结，表扬奖励了20XX年公司优秀员工，展望公司未来发展的蓬勃蓝图，全体员工还进行了精彩的文艺表演，举行了热闹非凡的游戏，在喜悦、欢快中度过了一个难忘的下午。

此次活动加强企业文化建设，提高全体员工的凝聚力，向心力，更体现员工坚强意志，拼搏进取的精神;体现了同事之间良好的合作精神。期待马年里，我们全体员工为了公司美好的明天，策马扬鞭，马到功成。

**年会总结格式模板范文11**

20XX年2月13日，由我园和交警一大队联合主办的“共建和谐校园迎春联谊晚会”，在大家的期待中圆满结束。这次活动从策划、筹备、舞蹈排练、道具制作等花了不少时间，虽然很累，但更多的是收获和成长。在活动中大家相互协作、各司其职，为晚会的顺利开展做出了巨大贡献，也让我充分感受了团队的力量。

本次活动，由于我们人手不足，每个人都身兼多职。除了舞蹈表演，充当礼仪，我还担任了主持，这对我来说是是一次非常好的锻炼和展示自己的机会，晚会的顺利完成得益于和其它三位主持的默契搭档。虽然时间紧迫，但我们忙而不乱，圆满的完成了晚会，得到大家的一致认可和好评。

虽然我们取得了一定成功，充分展示了斯宾塞教师的风采，但在活动中我们仍然存在不足：

1、礼仪接待时，羞于表达，待人不够热情;

2、场面掌控不够好，导致道具遗失;

3、对活动会产生的风险评估不够，如到场人数没有达到预期，导致游戏衔接不好;

4、收尾工作做得不好，活动结束后没有及时完整的整理服装及道具。

举行这次联谊会给我带来了很多感动和收获，通过这次活动我深刻的`感受了团队的力量，也从中发现和总结了我们的不足之处，有了这次的经验，相信在以后的工作中，不论举行什么活动，我们都将更有信心，能做得更好。

**年会总结格式模板范文12**

一年转眼消失，轮滑社在过去的一年里没有什么大的作为，作为一个俱乐部形式的社团，我们能给社员带来的是一个交流与共享的平台。

也许轮滑社的纪律过于的放松，作为上届社长，我个人的理解也许错误，轮滑作为一项体育运动得到推广，我只是希望所有的社员能开开心心的玩，健健康康的生活。下一学年，我们会慢慢注意集体纪律。放松的同时注重团结。

放纵的同时，注重纪律。总的来说，轮滑社上一年还算圆满，一个圆满的招新，一个圆满的培训，一个圆满的结束，象征着一个圆满的开始。

在本学期开学初，我社召开理事会议，总结去年工作经验，指出不足，并决心改正。本学期工作做了进一步讨论，最终制定出本学期的工作计划。分三部分。

一、日常活动有序进行

每周五周六周日晚上7：00—9：00在后面进行免费的社团培训！

二、例会制度

我社结合以往工作经验，制定出一系列方针措施，完善社团制度。首先，要定时开展理事会议及时总结每一阶段的工作以达到即使纠正错误更好的发展社团文化。

三、活动

一个社团发展的好坏关键就是看活动的特色，活动办得好，活动有特色。这样就会吸引更多学生加入本社当中。我们继续每周不变的培训，扩大我们的影响！壮大我们的队伍！

这是我们本学期的工作计划，请审核！

**年会总结格式模板范文13**

13：50全体参会员工提前到达指定酒店，按指定排座就位，等待年会开始

14：00—14：05年会正式开始，主持人致年会开场辞

14：05—14：20XX做总结性发言。年会演出正式开始

14：20—14：40文艺节目（2—3个节目）

14：40—14：50先进员工表彰，职能处室每处室1人，工区每工区3人。由领导颁奖

14：50—15：10文艺节目（2-3个节目）

15：10—15：25抽奖1，抽3等奖10名

15：25—15：40游戏1

15：40—16：00文艺节目（2-3个节目）

16：00—16：15欢送退休员工

16：15—16：30抽奖2，抽2等奖5名

16：30—16：50游戏2

16：50—17：10文艺节目（2-3个节目）

17：10—17：25抽奖3，抽1等奖3名

17：25—17：45文艺节目（2-3个节目）

17：45—17：55抽奖4，特等奖1名

17：55—18：00文艺节目（收尾节目），主持人致年会结束辞

18：00—18：15全体员工合影留念

18：15—21：30晚宴

21：30晚宴结束

**年会总结格式模板范文14**

20xx年1月21-22日，枣林山庄，大成培训集团年会。

从得知自己能有机会参加年会直到年会真正举行的近一个月里，耳闻目睹公司上下为了年会投入了很多时间、精力和资金，在这种氛围中，作为公司的一员，虽然不用直接参与年会筹办，但是仍然必须积极响应有利于年会顺利圆满举行的号召，比如说统一着装、牢记并遵守集合乘车等行为规范……这些，在年会结束以后，我可以说自己做到了。可是作为公司的新人，我真的感受到很多的遗憾。不是为了自己没能在年会上表演节目而遗憾，因为表演并非我的特长，而是遗憾自己之前除了固执的申请了60多个QQ号之外没想到更好的办法扩大我们大成的影响力；不是为了自己没有在年会上得到奖励而遗憾，因为自己来扬州也才刚满三个月，而是遗憾自己在将近百日的时间里没能为热情接纳了我的大成做出一点贡献；不是为了在听贾老师讲课的时候发现很多同事犯困而遗憾，因为很多老师每天的课时量都很大，而是遗憾自己的课时不仅少还不稳定……

我个人的遗憾并不会减少本次年会在大家心目中的光彩。从我们李校的筹办主持工作，到各位领导专家的讲话、同仁们表演的节目、七大校区的团队风貌展示还有晚宴的规格和水准都是据我所见过的最高级别。我们大成领导和功勋员工的演讲还有同仁们的文艺节目不仅让我见识了同仁们的多才多艺也引领着我们大家一起追忆了我们大成从无到有，从维扬校区壮大到现今七个校区二百员工规模的不平凡发展历程，令我些许的体会到了创业前辈们的艰辛和坚定，也为自己身处如此充满活力和正在稳步前行的团队而幸福并忐忑着。

如果说年会的前一天是大家一起分享往昔峥嵘岁月，共同畅想来日美好愿景，那么第二天贾老师给我们所开展的培训讲座就是在为我们早日实现理想而铺路架桥，贾老师讲了很多，大方向上包括了一对一个性化教育理念，具体的还涉及到了我们教师在日常授课和与学生沟通交流的实用技巧。贾老师所讲的不光解答了我心中的一部分疑惑，也令我在听的同时有了一些新的思路（其中有一些从年会结束之后回来就开始在着手实施）。我相信只要我们努力以教会学生主动学习思考为目标，就会帮助孩子们塑造一个合理的自我评价体系促进孩子们高效快乐学习。

**年会总结格式模板范文15**

在这辞旧迎新的日子里，我们迎来了xx普惠每年一次的年会，我心情特别激动，而且非常荣幸的在这里发言。我在xx普惠公司任职会计工作一年有余，这是我第二次参加xx普惠公司的年会，在职期间xx普惠公司的各位领导和同事们给了我很多指导和帮助，在此，我深表感谢，谢谢大家!

首先，我们用心工作。在日常工作中用心努力地做好每件事，争取把问题想周到，尽量使自己能做到事半功倍的效果。在财务工作中我始终以提高工作效率和工作质量为目标，力争做到总公司和分公司财务制度统一，积极主动地了解各分公司财务工作中出现的问题，及时上报，及时解决。使得各分公司人员按照xx普惠总公司的制度和标准完成每项工作，熟练掌握工作流程，坚持按财务制度办事，保持头脑清醒，及时掌握各公司签订合同和收付工程款项等情况。在工作中发现问题，解决问题，采纳大家提出的合理化建议。

其次，我们态度端正。财务部门是为大家服务的部门，坚持按原则办事，加强个人责任心培养，履行会计职能，勇于负责，积极主动，虚心向各位同事学习，配合xx普惠公司各位领导完成每项工作，严格遵守xx普惠公司的各项规章制度，不能马虎，不能怕麻烦，也不能怕得罪人，认真审核每笔业务，本着对事不对人的态度工作。 在工作和学习中，我坚持取人之长，补已之短。因为我深知财务工作始终贯穿于企业生产经营的每个角落，需要不断的学习，不断的更新专业知识，结合本企业实际情况，向领导提出合理化建议，争取找到更好的方法为企业服务。

经过一年多的工作，我在不断的改正缺点，完善自己，也希望大家多给我提出宝贵意见公司是平台，我们每个人都是主人，把企业的事当自己的事来做，把企业的财当自己的财来理，从大处着眼，从小处着手。在新的一年，我对财务工作有几点想法：计划控制财务成本、审核监督费用开支、积极配合销售安装、保证财产物资安全、准确及时进行财务分析。服务于公司，服务于员工，服务于客户，以促进xx普惠公司开拓市场、增收节支、从而谋取利润最大化，以最优的人力配置谋取最大的经济效益。

最后，让我们xx普惠全体员工以高度饱满的工作热情、积极端正的工作态度，不断提高自己的业务水平和业务素质，努力奋斗!相信在xx普惠全体员工的努力下，我们xx普惠公司的明天会更好!相信公司的明年会更加灿烂辉煌!

再次祝大家新年快乐!全家幸福!谢谢大家!

**年会总结格式模板范文16**

第三届业委会于20xx年10月正式成立，成立一年多以来，业委会展开了一系列相关工作，主要有以下几项：

向方鼎物业管理公司了解和第二届业委会签订合同的具体内容和复印件。

向方鼎物业管理公司申请业委会办公场地，已于20xx年5月份交付使用。

多次对方鼎物业管理公司已缴和欠缴的本体维修基金进行追缴和审计，目前物业管理公司已按季度正常缴纳本体进，第三方审计公司也已经对欠缴部分完成审计工作。

要求方鼎物业管理公司加强管理，提高服务质量。

业委会与马家龙社区工作站联合举办深圳市第十届社区邻里节。

业委会和热心邻居一起向社区及教育局争取就读园丁学校小学和初中学位。

业委会积极督促物业公司对小区多年未处理的房屋漏水问题进行处理，已于20xx年初完成了54户房屋漏水维修的验收工作。

业委会积极督促物业公司完成对小区木地板的更换工作，已完成业主投票工作，计划于20xx年初开始施工。

业委会多次协调物业完善小区设施的维修工作。

业委会已向社区申请健身器材更新，替换目前老化损坏的健身器材。

出台小区车库管理规定，积极督促物业管理公司对车库外来车辆和违停车辆进行管理。

业委会于12月底召开业主大会对小区重大事项进行投票表决。

**年会总结格式模板范文17**

同志们：

我们以“牛的力耕”精神，闯过x年全球经济危机阴霾;我们以“虎的威猛”生气，创造x年可圈可点业绩。今天，公司员工、亲朋好友济济一堂，举行玉兔春节团拜会，此时此地，我情不自禁地想起古代一位尼姑诗人杨妙锡的《悟道诗》：

《悟道诗》杨妙锡

尽日寻春春不见，

芒鞋踏遍陇头云。

归来笑拈梅花嗅，

春在枝头已十分。

这首诗，告诉我们：不必“芒鞋踏遍”，不必“尽日寻春”;春在自心，春在身边，春在我们在座每个人手中!

是的，过去的一年，我们没有徬惶四顾，没有尽日寻觅，我们紧紧掌握机遇，“笑拈梅花嗅”，在我们的老板——一位集供销、技术、运输、资本于一身的中国特色“老板”——总经理的给力下，在虎气勃勃、刻苦善学、无所谓学历的100几十多位员工风雨同舟、踏实工作下，一个春意盎然，生机勃勃的、亮相全球行业，美誉世界行业!

同志们，今天的年会，有厂长发言，有《优秀员工》、《优秀贡献》奖项颁发，有《全勤奖》获得者的登台，有更多同志的精彩发言，等等，所有的活动将会佐证“春在亮美已十分”!只要我们在各自岗位上踏实劳动，春在我们每个人心中!

谢谢!

**年会总结格式模板范文18**

集团精英以及销售人员

年会主题活动分为4大部分

1、欢迎宴会：员工之间的情感交流，营造氛围，为后期的年会活动热场

2、店长会：总结公司今年市场上面的经验以及不足方面，同时探讨明年的企业品牌规划及相关发展道路

3、表彰大会：员工表彰颁奖大会向公司的多有员工展示公司好的信息，凝聚团队，为以后的快速发展做贡献

4、酒会晚会：整个酒会以慈善酒会完美落幕，给来宾留下美好回忆的同时也能帮助同胞贡献公司的一份力量

**年会总结格式模板范文19**

在会计系指导老师的带领下我们重庆工商大学融智学院资产评估协会正式成立了。通过本学期的学习成长，我们资产评估协会共招募成员达61人，以及挑选出了一批积极向上的干事16人。资产评估协会会长、部长及各位干事与成员们以积极乐观的心态进取向上，通过不懈的努力终于圆满举办了本学期的各项活动事宜。如资产评估专业新老生交流会、中鼎评估事务所参观座谈会、资产评估专业介绍讲座等。

在平常的工作当中，我们制定了严格的规章制度及合理的工作计划。每两周一次的工作例会让各个部长及干事们进行了详尽的交流，通过会长的工作部署，再交由部长们的带领指导干事们鼓足干劲以积极努力的面貌身先士卒的带领全体会员们完成了一次又一次的活动计划。

协会以长远的角度看待问题，在对待干事的培养方面也做得悉心尽责。对于干事的培养，安排了策划、计划、工作活动总结的草写，然后部长们根据各自的情况单独进行整改教导，使每一名干事都能够找到自身的问题，进行改正。而对于这些问题的接受情况，干事们也以严谨自律的态度接受并改正。

协会处于发展的初级阶段，仍存在许多不足，希望未来越来越好。

**年会总结格式模板范文20**

20xx年以来，赣韶项目部高度重视施工生产的安全管理和工程质量管理工作，始终把施工生产的安全管理放在项目管理的首要位置，把质量管理作为项目最基础的管理工作对待，采取一系列措施夯实管理基础，突出防范重点，严格过程控制，注重持续改进，加强监督考核，实现了安全生产有序可控，工程质量稳定可靠，并逐步得到提高。

>一、项目安全、质量管理情况

1、项目部按照安全管理的规定规范了安全管理的内容与程序。结合本年度施工生产计划，项目部在年初组织项目部相关人员开展了危险源辨识与评价工作，编制更新了危险源、重大危险源清单和《赣韶项目部重大安全风险控制手册》，并在此基础上编制了T梁制作、轨排制作、铺轨架梁、疏解线特大桥施工、韶关东站改造施工等工程的施工组织设计、安全专项方案、施工技术交底和作业指导书，按照规定程序报有关人员和单位批准后发布执行。

2、建立和健全安全管理的各项制度，加大监督与考核，推动安全保证体系的正常运转。20xx年，项目部更新了安全管理的各项制度和安全管理目标，制定了安全保证计划。项目部突出了项目经理作为项目安全管理第一责任人的权利与责任，严格落实安全生产岗位责任制度、安全生产管理领导包保制度、安全生产值班制度、安全生产例会制度、安全生产教育培训制度、安全生产检查制度、安全生产验收制度、安全生产整顿、改进、考核与奖惩制度。项目部在每周、每月的安全检查中，均把制度落实情况列入重要的检查内容，以推动各项制度的落实。

3、项目部完善了安全体系和安全管理组织机构建设，并维持了安全管理体系的良好运转。项目部、项目部各分部、作业队都安要求配置了相关的职能人员，并根据要求，对项目部领导、专职安全人员、特种工种人员、各级管理人员及全体参建员工进行了相应的安全教育培训，做到了100%持证上岗。

4、项目部根据项目具体情况，针对安全防范重点，采取有效措施，保证施工生产和施工现场安全。项目部突出了疏解线特大桥、深路堑边坡防护施工、铺轨架梁作业等重点工程的安全防范措施，全部施工人员必须经安全培训，考核合格后持证上岗；技术负责人必须对现场进行书面安全技术交底，并发放作业指导书，并签字存档；全部施工必须按批准的施工方案执行，不得擅自改动，安全防护设施、个人安全防护用品必须经技术负责人、专业安全人员验收合格备案后使用，并有安全员进行现场盯控。同时根据韶关当地条件，采取了防台风、防洪防汛、防冰雹雷击等自然灾害措施，并制定了相应的应急预案，按照计划进行了演练。

特别针对疏解线特大桥连续梁施工，项目部编制了横向移梁方案，并邀请业主、监理单位代表和有关专家进行了论证，根据专家意见修改完善后报上级部门批准。

5、加强安全教育培训，积极开展各项安全活动。项目部不仅落实项目部本年度安全教育培训计划，还根据安全生产形势，及时组织了有针对性的专项学习，如对安全生产法律法规的学习、铁路营业线施工知识培训学习等。项目部根据上级要求，开展了安全生产大检查活动、安全生产大检查“回头看”活动、“安全生产月”活动、坚持按铺架主线进行路基工程安全质量隐患排查活动等专项活动，通过这些专项活动的开展，强化了广大员工的安全意识，及时消除了安全隐患。

6、项目部努力提高检查质量，落实闭环整改。项目部在进行安全检查时，能够做到目标明确、针对性强，内容详实、标准严格、方法科学合理，组织人员得当，以提高检查质量。对于检查出的问题，项目部从原因分析、整改措施制定、整改责任人、整改时间、整改完成人、整改效果认定几个环节进行控制，确保将隐患及时彻底消除。

7、项目部结合广铁集团要求，搞好安全预警与卡控工作。安全预警与卡控是广铁集团安全管理的重要科学成果，目前正在进一步推广中。广铁集团对安全预警与卡控制定了一套完整的办法，涉及到施工、监理、建设各单位对现场的管理，贯穿于施工的整个过程。项目部在施工过程中严格执行安全预警与卡控办法，做到防患于未然。

8、确保安全投入到位。安全生产最根本的问题是投入保障问题。项目部从组织保证、技术保证、物资保证、资金保证等几个方面确保投入到位，保证各项安全措施能够落到实处。今年项目部根据施工实际需要，增加了专业安全管理人员、规范了施工组织设计和施工方案的编写、审核和审批、配备了安全防护用品、落实了安全防护设施，加强了安全教育培训和宣传工作，建立了安全费用使用台帐，做充分发挥了安全费用的作用。

9、今年以来，项目部强化了以项目负责人为首的质量保证体系和组织管理结构，并采取以下措施加强了质量管理。

（1）细化项目部质量管理职责与分工，明确项目总工及各级技术负责人质量管理责任与权限。

（2）扎实开展技术培训和质量培训，着重提高操作人员的理论水平和实际操作水平。

（3）针对关键工序、特殊过程编制专项质量技术标准、保证措施和作业指导书。严格落实作业指导书和技术交底制度。

（4）对于关键工序、特殊过程实行专业人员连续监控，领导盯岗制度。

（5）严格过程控制，严把检验、试验、测量、验证关。

（6）明确物资、材料、设备的质量管理标准和控制流程，从基础上消灭不合格品的出现。

（7）提高全员质量意识，严格落实项目内部质量管理“三检制”和隐蔽工程检查验收制度。

（8）坚持“质量第一、预防为主”的方针，实施“计划、执行、检查、处理”（PDCA）循环工作方法，克服质量通病，持续提高工程质量。

10、加强了监督与考核。今年以来，项目部加强了对质量管理和安全生产管理的监督与考核，对于在施工现场违规操作和违章作业的6名同志给与批评、教育和经济处罚，对与安全管理中工作存在错误和食物的4名同志给与了经济处罚和行政处分。

总体上看，项目部目前安全目标明确、各项安全管理制度健全、安全保证体系日益完善，管理体系运转正常，安全生产总体有序可控，但也存在着一些缺点，具体表现如下：

1、限于工作经验缺少和理论水平不高，咱们的施工组织设计、施工方案有时还缺乏针对性、科学性，有时还有漏洞。

2、由于工作的阶段性太强，缺乏连续性，劳务工种更换频繁，安全培训存在不及时现象，效果保持较差。

3、现场管理仍有待进一步加强，突出表现在技术交底、作业指导书编写不规范、执行不规范、监督不到位。

4、全体人员安全意识有待进一步提高，作业人员安全操作技能有待进一步加强。

>二、项目部重点风险项目控制情况

目前，项目部正在进行轨排生产作业、铺轨架梁作业、制梁生产和线路养护作业和疏解线特大桥连续梁施工。轨排生产作业、铺轨架梁作业各种设备已通过项目部、监理单位、业主单位验收，并通过了第三方检测，设备维修保养正常，并坚持每天检查保养。铺架作业队全部人员和特种工作操作人员均经培训考核，持证上岗。施工组织设计和专项方案已按规定审批，并得到正确执行。现场施工有专职安全员监督检查，线路铺通后按工程线运营进行管理，正在安装安全警示标识和防护设施，排除社会伤害，没有明显安全隐患。

>三、协作队伍管理情况

项目部对协作队伍安全资质已进行了审查，杜绝了不合格队伍的进入。各协作队伍均已建立了内部安全保证体系。项目部与协作队伍均签署了安全生产合同或在合同内规定了安全生产的内容。协作队伍能够遵守项目部各项安全管理制度，正确响应项目部安全管理的要求，服从项目部的安全管理。写作队伍能够安要求配备专兼职安全生产管理人员。存在的不足是，协作队伍安全管理人员存在兼职现象，对于发现的问题在整改上有不及时现象，业务水平也有待进一步提高。

>四、项目部安全管理下一步采取的措施与方法

1、进一步建立和健全各项安全管理制度，抓好各项制度的落实工作。通过健全管理制度堵塞管理上的漏洞，通过落实制度来发挥制度的保障作用。

2、培训和补充安全管理人员。项目部直接组织施工的，必须按国家规定配齐各种管理人员和安全专职人员，企业能够给与解决的，由其企业给与配备，企业不能解决的，项目部采取委托培训，自己培训或项目部聘请的方式解决。工程由协作队伍直接组织施工的，项目部要加强现场管理，严格合同管理，要求协作队伍配齐相关人员，并保证人员资质、能力符合要求，如果经项目部反复要求仍不能达到要求，项目部要采取相应措施予以处置。项目部要进一步加强学习培训工作，根据生产任务布置学习课题，采用实际案例提高学习兴趣，确保学习时间和学习质量，严格考试与考核，保证学习效果，以全面提高服务意识、安全意识和质量意识，提高业务水平和安全操作技能。

3、严格施工组织设计、施工方案、专项安全方案的编制、审批和执行程序，符合专家论证标准的一定要请专家论证，并按规定审批。同时通过委外培训、内部培训、自我学习提高技术人员、安全管理人员业务水平。

4、严格对协作队伍管理。下一步要加强对协作队伍管理，全面落实架子队管理和实名制管理。项目部不仅要建立协作队伍合同档案、工资发放档案，还要建立协作队伍培训档案、技术技能档案和工作业绩档案，尽可能的稳定协作队伍及协作队伍人员，以利于保持培训效果，提高管理水平。

5、强化现场管理。一方面要强化施工生产的过程控制，即工序管理、分部分项工程管理和现场检验、试验管理，即实现安全质量进行全过程控制，另一方面要加强文明施工管理和安全生产管理，加强环境管理，及时排除一切干扰因素，确保安全生产，并稳步提高工程质量。

**年会总结格式模板范文21**

我们怀着春天般的激情迎接又一个轮回即至的新年。在这个春意盎然的日子里，我们用太阳般的心情召开了xx酒店一年一度的工作总结及优秀员工表彰大会。

与会中，我们以求知的态度回顾了xx年，总结了一年中我们的工作成绩。我本人充分肯定我们全体员工及在座同仁的努力和成绩。同时我们更因在年度中获奖的优秀员工而骄傲。一年之计在于春，一天之计在于晨。我们酒店各部门主管热情洋溢而理性地总结了去年的工作，规划了未来的工作。

总而言之，我们的年度会以求知的严谨，理性地评价，表达了总结的主题。大家在一起回顾历程，扬优补缺，承前启后，树立典范，我希望优秀的典范能够影响这个团队，来年的规划要依度循步发展，要强化执行能力，要推导创新思想，要认真落实，真抓实干，杜绝说空话，杜绝怠慢执行的工作作风。就会议内容本人概括性发表以下几点意见：

一、执行力就是一个企业竞争的核心力，没有执行何言竞争?

我认为管理需要6个字：目标、监督、执行、(解释6个字的含义)。要让这6个字能得以通畅实施，就要放其偏见，集众人所长，行政的目的就是要提高企业的收益，为企业员工服务，解决员工生活、工作中的疑点，难点。如果不能提高企业收益，不能解决员工困难，要经理和主管干什么?信任很重要，方法也重要，奖励和惩罚就是行政的其中法度。说话算数，才是执行的力度，我倡导并希望在座的每一位牢记以下7点：

1、员工座右铭：将xx小事做成精品，将细节做到极致，将服务做成超值，将重复做成精彩，每一天进步一点点。2、道德准则：宁可企业吃亏，不让客户吃亏，宁可自己吃亏，也不让企业吃亏。3、工作作风：现场看，立即办。4、人才战略：成长，成才，成功，人人是才，严管厚爱，不拘一格，优胜劣汰。5、管理定位：零缺陷管理，无差错服务，无空缺记录。6、管理追求：高、严、细、实、新、活。标准高，管理严，服务细，作风实、思路新、经营活。7、管理风格：严管厚爱，内张外弛。

二、营销的谋略和展望。

营销部是大家认可的部门。在来年，我们要打破以团队为主的营销方向和结构。充分理解和运用电子商务销售手段，建立网络宣传思路，精细摸排市场，要运用电子网络销售，要传承传统的走访市场销售法则。我也希望营销人员能记住：我们是一个篱笆中的桩，我们是三人帮中的一个人，产品过硬，后台过硬，服务过硬，才能为营销做后勤保障，才能筑巢引凤。

三、前台是xx的形象。

我们要学会积累，要揣摩客人的心理，即察言观色，巧于辩说，而不是游说，用微笑化解客人的抵触，用专业的技能为客人节约退订房间的时间，用你的记忆向熟客兜售他们再次入住而被注意的温暖。前厅人的形象，是xx人的形象，前厅人的话语是xx人的素质，前厅人的服务，是客人对xx后台人成绩认可的标准。所以，xx人的前台必须形成一个良好的“养成教育”习惯。把你们的微笑，服务、技能当成是你工作的一部分，而不是制度强制让你故意的僵化行为。记住，xx人希望因你们出色的工作业绩而骄傲。

四、客房是xx人发展的营地和战场。

我们要真正发展，客房部就譬如戏台的后台，只有后台的充分准备，精心策划，兢兢业业的做好每一个细节，我们才能导演一场场无瑕疵的好戏。我希望大家能以制度约束自己，用爱心做好服务，强化技能，用责任担当，让客人入住一个清洁而温馨的如家的房间。每一个细节都需要你的耐心，责任心、爱心、才能让xx在每一个客人眼里留下一个良好的印象，家因你而生，温暖由你而起，你的语言，你的礼仪服务，客人会记在心里，xx人会看在眼里，我也会看在眼里。

五、工程部、保安部的关键性，重要性。

保安部和工程部因行政职能的需要规划在一起。保安部和前台一样充当着迎来送往的职能，更肩负着xx的安全、防护、消防隐患、杜痼疾的重大安全消防责任。希望安保部要做到以下几点：迎宾要专业，孔武有力;指挥车辆就位，要规范手势;车位要划线从容。宣执安全，要有礼有节，执法要有典施威。消防，要预事在掌控之内，要勤检查，多观察，增设施，多建议 。 眼、耳、口、鼻全部用到，要熟知和掌握消防设备的运用，设施的构造。

总之，令行即止，警惕常在，警钟常敲。为保接待，保安全，保消防，随时待命。工程部要多观察，密配合，勤学习，找方法，立执行。让每一个细节都充满你们关注的一面。让每一个细节，每一个污点，每一处破败，在你们充分利用、责任、技术、专业的努力下改变面貌。

六、财务。

财务是一个企业的管家，是xx理财的谋士，做好一切收支。精心管理库房，买、卖、收、支、盘点、库存、要做到开支有预算，节余有方法，管理有理念，收入有核实，开支有依据，以票据支撑数据，以开源节能找方法，以德品修炼其身，以制度审查鉴核，不讲情理，不认人头，不做空账，财务是金字塔的基石，基石稳固，方可伸展。希望财务主管及成员，多学法，多问，多查，多建议，真正成为企业的管家，理财的谋士。 以上6点，鉴于时间关系，只能简述，虽然空洞乏力，但却寄予了我的个人意见和希望。一些部门，一些职能，未能说及的原因，前面执行副总，各部门主管，皆以详述。

在此我代表xx董事会向你们诚挚的道一声：辛苦了!衷心的感谢你们!我相信，同时我也会更加努力，在董事会的监督策划下，在执行副总的带领下，在各部门主管的践行下，在我们xx酒店的兄弟姐妹尽心尽力，同努力齐奋斗的拼搏中，走向2xx年。新年的钟声即将敲响，在新的一年里，我们以崭新的思想，崭新的面貌，放飞梦想，迎接下一个崭新的纪年!祝各位新年快乐，心想事成!

时光飞逝，转眼迎来了xx大酒店两周年店庆。在公司领导的英明指导下。我们在酒店管理学习中积累经验，在探索中前进、在开拓中进取。取得了一定的成绩，但离领导要求还远远不够。现将我们的学习情况总结如下：

严格管理制度，完善管理程序

酒店的规章制度需要结合酒店的实际，结合经营过程中不断的调整修订，与酒店经营管理实际相吻合，并切实起到规范酒店的运行作用。这是酒店正规化建设的基本工作。是酒店良性运转、规范人员行为、协调各方关系，保正服务质量，避免随心所欲，维护酒店公共利益的保证。现在酒店管理制度已基本完善，这对发展推进我们桃源酒店奠定了坚实的基础。避免那种权利大于制度的错误做法。用制度去管人、管事;而不是用人去管人、管事。

酒店管理人督导培训

公司组织到xx宾馆参加由xxx讲师邵得春主讲的酒店经理人实务督导讲座(相当于供电规范化管理)这对提高酒店中层管理人员的培训、培养具有十分重要的意义，开拓了他们的视野，这对提高他们的技能和综合素质很有帮助。同时他们也感念公司领导给予的机会，并增强了他们的工作信心。

酒店之现状

目前xx酒店经过几次改建、装修后的桃源酒店。成为集餐饪、客房、商务会议为一体的综合型大酒店。在我县酒店、宾馆行业中处于领先的龙头地位。我们拥有很多优势。在现今市场竞争如此激烈的前提下。形式要求我们必须进一不提高效益。利润是我们酒店的命脉。

现阶段酒店管理比较混乱， 管理模式 主要表现在 人治 管理上，随意管理等个体形为在管理者身上时有发生，酒店规章制度形同虚设，这不利于酒店的建设和发展。

面客部门的服务质量的待优化，从客人投诉和反馈中发现，我们酒店的硬件与软件不符;面客员工的服务质量有待改进。面客员工应主动、自觉为客人服务，杜绝出现客人说一说，动一动的现象发生;有些部门或岗位的员工，仪容仪表不整洁，清洁卫生不仔细，设备报修、维修不及时，同样影响着酒店整体服务质量。

厨房片面追求利润 杀客 现象仍很严重，加上厨房内部管理比较松散，员工偷吃偷拿现象比较严重有令不行、有令不止、令行不畅。这对桃源酒店制度化管理是一个很大的阻碍。所有人都不应该破坏它。

xxxx年的工作设想

xxxx年，我们面临市场竟争将更加激烈，形式更为严峻。我们应以 利润 为酒店命脉，经营创收、管理创利、服务创优、安全创稳为理念，结合酒店经营、管理、服务等实际情况，与时俱进，提升素质，转变观念，在市场竟争中求生存。摆在我们面前的是机遇与挑战并存，压力与动力同在，我们只要抓住机遇，就能战胜一切挑战，为圆满完成XX年桃源大酒店经营任务，我们必须做好以下几个方面：

以效益为目标、抓好销售工作

销售部加大促销力度，拓宽销售渠道，内挖潜力，外拓客源，在全员营销、全员服务上下功夫，桃源上下人人都是服务员，个个都是营销员、营销中有服务，服务中有营销，对我们的老客户给他们以宾至如归的感觉，给他们更多的个性化服务，合理推销我们的房间和餐饮，保证酒店利益最大化。销售部是酒店的窗口，是酒店的门面岗位，也是客人咨询问题、反映情况、提出建议，投诉不满等较为集中的地方，本着 宾客至上，服务第一 和 让客人完全满意 的宗旨，除了能做到礼貌待客，热情服务外，还必须得化解矛盾，妥善处理大大小小的客人投诉。

以质量为前提，抓好餐饮工作

餐饮部应在管理体制上率先进入市场轨道，绩效挂钩的改革举措应在餐饮部推行，即将餐厅的经营收入指标核实为22万元月，工资总额控制为7万元月，在一定的费用上和毛利率标准下，若超额完成或未完成营收指标，则按完成或未完成的比例扣除工资总额的应比例名额，这种绩效挂钩的做法一方面给餐厅厨房的管理者、服务员、橱师等人员以无形的压力，另一方面使大家变压力为动力，促进餐厅、厨房为多创效益而自觉主动地做好经营促销工作。厨房部每周或至少隔周推出几款新菜，由酒店领导及相关部门经理品菜打分，考核厨师的业务水平，同时对基本满意的新菜建议推销，对考核优秀的厨师给予表彰鼓励，对业务较差的厨师要及时调换。

分工到位，抓好客房工作

为保证酒店基本产品 客房 质量的优质和稳定，客房部根据酒店要求，对当日的工作进行布置，对每个员工的仪容仪表进行规范，使全体员工在思想上行为上保持一致，保证客房各项工作能够落实到位。在班组的周例会中对上周工作进行总结，对下周的工作进行布置并形成文字，同时将酒店相关文件的内容纳入其中，充分体现 严、细、实 的工作作风。

认真做好财务核算, 努力增效节支

财务工作是酒店经营中的一项非常重要的工作，为此, 财务部门认真做好财务分析和核算。确保每一个数据和财务资料的准确、真实、及时、完整、可靠，使酒店领导能及时了解酒店的经营情况，针对收入及成本费用率合理确定资金的使用, 制定酒店的经营方向。同时还积极做好应收帐款的结帐工作，派出专人配合营销部上门要帐，保证了酒店收入的及时变现, 保障了酒店生产经营的正常运行。

以降耗为核心，抓好维保工作

在酒店部门原有费用的基础上，再次向全店干部员工提出节能降耗要求;采购把关、采购部在工作中努力做到节约开支，降低成本，积极走访市场，贷比三家，坚持同等价格比质量，同等质量比价格，严把进货质量关，坚持制度原则，杜绝进私货和关系货的形为，对较大采购计划，都要事先得到领导审批，做好预算费用开支，控制采购费用的支出。

以精干为原则、抓好人事工作

合理定编、根据酒店实际情况，以精干、高效为用人原则，培养酒店自己的优秀人才，量才适用，让能者上，平者让，庸者下。充分发挥人才能动性。员工招聘根据酒店经营需要，控制人事费用支出，调整人员结购。

以培训计划 为参照，抓好培训工作

制定酒店全员培训计划，由酒店组织召集部门经理、主管人员培训，使中层管理人员在思想认识和日常工作中，得到不同程度的感悟和提升，各部门经理组织本部门员工进行岗位业务培训，使员工在酒店有学习、成长的机会，使员工的工作得以提升、展示。桃源要发展关建是人才，大胆培养和使用人才，是酒店发展壮大之根本，酒店善待员工，员工也善待酒店，把酒店当成自己的家，与酒店同呼吸共命运，安心在酒店建功立业，拼搏奉献和展示才华，只要增强酒店的整体凝聚力，向心力和亲和力，就一定能够提高酒店的核心竟争力。

酒店作为一个公共场所，安全经营是压倒一切的工作责任。为保障酒店经营工作顺利进行，保障宾客、酒店和员工生命及财产，安全是一项重要内容。所有员工应将 安全重于泰山 牢记在心。

在公司领导正确决策下，我们共同努力，我们对桃源酒店的明天充满信心，让我们团结一致、开拓进取、锐意创新，为建设推进桃源酒店的明天而努力奋斗!!!

**年会总结格式模板范文22**

20xx年的工作已经告一段落，我负责主办，包括做账、报税、出报表等。在这里我对我近来的工作进行一下总结。

>一、建账、做账

由于公司之前没有主办会计，也没有建账，我一切从零开始，在做账的过程中也发现了一些不规范的地方，例如报销单据的归类比较杂，其实财务工作就是体现在这既密杂又繁琐的单据上，工作中一定要做到分门别类，每一笔单据都清清楚楚，由于财务具有保密性我在这里不多叙述，我想随着财务制度的制定、实施，我们会在这一块会做的很好。

>二、办理了公司由小规模纳税人到增值税一般纳税人的变更

我们是在x月x日递交的资料，x月x日税务部门到我们公司实地勘察，也查阅了公司账务，从x月x日起认定我公司为增值税一般纳税人。

>三、参与制定公司薪酬管理制度与费用管理制度

由于公司制度的不完善，致使我在工作过程中遇到一些阻碍，故起草了上述制度，在制度中肯定有不完善的地方，以后随着公司的发展再因时适宜的修订，希望我们一起遵循。

>四、参加高新企业申报培训会议

高企认定对我们公司未来的发展意义重大，我参加会议的原因是在高企认定中财务数据对申报也很重要，特别是研发费用的归集，是否单独列账、归集的是否合理，有没有相应项目的支撑，审计机构的选定等等，当然在这个工作中也需要其他部门的支持。

>五、协助人力资源部为员工购买社会保险。

>六、完成领导交给的其他工作。

在过去的工作中，我一定存在不足和不周的地方，恳请领导与同事们批评指正，您的一言一语都将对我以后的工作起到莫大的支持和鼓舞，同时我也为明年的工作做好了准备，在接下来一年的工作中我要做到：

1、积极钻研会计专业知识，掌握技术方法;严守职业道德。

2、按照规定编制全年、每季、每月的财务报表，所有财务凭证，及时整理、装订和保存。

3、完善公司内部管理制度。

4、维护良好的银企关系和税企关系。

5、指导和帮助出纳工作。

在即将到来的20xx年，我会以饱满的热情投入到工作中去，在此祝愿公司发展蒸蒸日上!最后提前祝大家新年快乐、心想事成!

**年会总结格式模板范文23**

转眼岁末，在集团及各厂区领导的支持下，以及各厂区同事的积极配合下，我们春潮集团年会获得圆满成功。年会工作准备一月有余，从通知下达、各厂区各部门分工到节目收集及最后一天的实施，每一个阶段我们都有较为缜密的策划和精心的编排和分工。虽然国内事业部第一次承办集团年会，但是各个环节都积极用心准备，确保了晚会的顺利进行，在我看来效果比往年略胜一筹。整个活动从筹备到结束，有好有坏，我主要负责晚会节目，所以侧重点可能更偏向节目这边，现在从以下几个方面进行总结：

一、从接受领导建议，接下筹划举办年会的任务开始，我们就陆续开始着手准备年会各方面的事宜，做了策划案和详细的责任任务分工表，把整个年会活动的举行分为几个步骤分期进行，进本做到了有据可依、循序渐进，这样从一定程度上减少了工作量，不至于盲目无头绪，做到了定岗定编，提高了工作效率。

但是：期间也存在一定的问题，可能由于跨厂区跨部门，无法面对面、人盯人，沟通起来需要不少时间，比如规定下去统计人数、统计节目、统计服装等，并不能非常自觉的按照说好的时间提交结果。可能一部分是因为各厂区有各自的工作，但是我想还有一部分还是责任未到位，或是会议传达未到位。

二、组委会在明确了工作进程和工作分解之后，开始对年会的形式和具体内容进行了精心的策划，并从实施难度、员工接受度、场地限制等各个方面参考了个厂区负责人的意见，分为白天运动会、晚上文艺晚会，中间穿插抽奖互动，这全程策划和实施，都是国内事业部首次承办及成员首次经历的，虽生涩欠圆满，也给以后承办类似公司活动或年会提供了宝贵的经验。

但是。由于首次承办，也发现了了诸多问题。各环节脱节，缺乏组织性、系统性。没有责任到位、意识到位，确定到人到事的事项，催场、现场指导衔接不上，可能跟组委会没有考虑到具体实施情况及突发状况有关，这点组委会以后可能需要多加思考。

三、从节目上来看，今年的节目质量从形式和服装上来说，都比以往上了一个档次。

但是由于在晚会节目选拔上以及彩排上，没有完全落实下去，导致后面正式开场时，出现了一些纰漏。

当然人无完人，金无足赤。我们还有很多环节有相当程度上的不足：与各部门前期的调配上，可能少考虑了一些突发状况和实际情况，少了一些统筹观。有些事情只顾管整体的进程而忽略了一些细节上的东西，这是我们今后需要多多注意的地方。

**年会总结格式模板范文24**

从我怀着忐忑的心情走进妇二科，到如今自信的走出妇二科，如今已经年底了，期间有太多的话想说……

在如此温馨又紧张的环境中，我看到了一支优秀的护理团队，老师们分工合作，有一套自己的工作流程和方法，从开始上班起，老师们每一分钟都有自己的工作，不同的铃声，“喂，您好，请问有什么事儿吗？永远在治疗室内等待的第二组液体，一切看起来都那么简单，但又具备应急一切突发事件的能力，如此有素质的团队，也教导了我们这一批实习生，工作要谨慎，细心，大胆，认真。

在此我真心的感谢我的护士带教老师，是她鼓励我走出了第一步。王老师干活麻利，操作规范，总是认真的为患者讲解注意事项，健康指导。操作中总是放手不放眼的指导我，给了我很好的锻炼机会。在本科室，一定要学会灌肠，王老师给我详细地讲解灌肠要领，注意事项，并嘱我多看书，了解保留灌肠，清洁灌肠，大量不保留灌肠等的适应症，禁忌症，如今我已经能单独完成该项操作，这离不开王老师不厌其烦的教导。我刚开始总犯一些小错误，老师总是敲敲我，笑着说，要注意啊，开始胆子也小，怕自己不能顺利完成操作，特别是个病人打针时，总觉得技术不到，会给病人打的很疼，王老师都会在旁边指导，私下教我一些小技巧。

我清楚地记得第一次静脉输液的情景，在治疗室里，您说：“别怕，胆子放大点，不会有问题的，我在你旁边。”我把治疗车推到病人床旁，您默默地站在一旁，坚定地眼神给了我莫大的勇气，护士在病人的理解下，我核对床号，姓名，药名，浓度，剂量，排气，扎止血带，找准进针部位，消毒，再次核对，再次排气，顺利刺入血管，三松，固定针头，第三次查对，一气呵成，完成操作，您向我投来赞许的眼神，虽然动作有点生硬，但我真的很高兴。同时，我也体会到良好的护患关系非常重要，不紧是对病人，也是对自己专业的认可，从而才能顺利完成各项操作。在妇二科，我也忘不了余老师那次精彩的讲课，使我对子宫肌瘤有了更深的理解，但愿以后会有更多类似的讲课，这样能让我们很好的把理论和实践相结合，保证自己的护理质量。

我还学到了很多，都得益于老师们的指导，我忘不了妇二科的每一位可亲可敬的老师们，是您们引导我走向了工作岗位，真正意识到护士的责任与义务，也使我热爱我的工作。

妇二科的实习即将结束，时间很短，可是也足够让我成长，原本迷茫的我现今却满载而归。尽管我不知道未来的工作会怎样，但我相信有各科老师们的帮助，加上自己的专心，一定会顺利完成实习，成为一名合格的白衣天使！

**年会总结格式模板范文25**

各位员工：

大家好！首先在这里给大家拜个早年，祝大家身体健康，万事如意，合家幸福！

律回春晖渐、万象始更新。我们告别了成绩斐然的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。我谨代表公司领导向全体员工付出的辛勤耕耘和无私奉献致以深深的谢意，并通过你们，向一直大力支持我们工作的家人、亲属致以最诚挚的问候和最美好的祝愿。

20xx年，是不平凡的一年，xxx历经坎坷、曲折，却依然昂首挺立。年初历经了一场风波，员工情绪极不稳定，生产任务又紧张，但没有人害怕、没有人退缩，xxx人齐心协力，共同前进。总公司也抽调了一批技术骨干，加入到xx的大家庭中，起到了传、帮、带的良好作用。我们也采用了一系列方法，成立了生产管理小组、质量管理小组、安全管理小组，通过共同合作，把我们的管理制度逐渐引入正常轨道。通过提前做好生产计划，提前落实产前工作，优化生产流程，加强产前、产中控制，确保了我们的交期保证。我们从年初三条线，通过大家的共同努力，到年底实现10条生产线（比年初预计十二条线差一点），总员工人数280人、年产量做到43多万件生产规模。20xx年全年产量86万件，超过了13年的84万件。通过把生产目标和品质管理绩效考核相挂钩，确保了我们的质量，全年终期一次查验合格率在，离年初目标96%也差一点。总之，通过强化管理、科技创新、优化生产工序、市场转型、亏损整治、当地人才引进、文化建设等方面的齐抓共管，公司现保持着健康、稳定、强劲的发展势头。员工年收入也达到50000元以上，班组长以上管理工作人员年收入达到了80000元左右，同比13年上升了25%。公司还确立了一周六天工作日的工作制度，确保了我们的职工工作日和休息日的稳定。此外，本着人人参与公司管理的精神，我们多听取广大员工的意见和建议，比如在食堂管理方面、阳光通道的开通，都是比较好的改进。

我们取得的成绩来之不易，我们之所以能坚强地走下来，离不开我们总公司的鼎力支持，更离不开我们每一位员工艰苦奋斗地拼搏。我一直认为，奋斗的身影是最美丽的，因此，你们是最美丽的。在此，我再次向对xxx发展有过帮助、付出过努力的每一位员工表示衷心的感谢，因为有你们才有xxxx的今天。

成绩是大家有目共睹的，是值得肯定的，但取得的成绩只能代表过去。在看到成绩的同时，我们也要去发现我们的不足，以便我们今后改正，以便我们今后进步。在以往的工作中，我们班组长的作用表现得就不是很突出；员工行为还不够规范，没有按照标准流程操作，这也致使我们出了一次大错；此外，员工与管理人员之间的信赖度还不够。今后，我们将通过细致的工作，解决沟通的问题，建立一种相互信赖的状态；进一步规范生产流程，实行生产现场管理；加强班组长与成员的沟通、互动，明确工作目标，并且制定目标有依有据。在接下来的工作中，我们将主要通过这些方法来解决我们存在的问题。

20xx年是一个崭新的一年，也是我们颇具机遇与挑战的一年。20xx年，公司的发展前景广阔，我们的生产规模目标为16条生产线，员工总人数450人，年产目标146万件；经营模式目标为外贸、内销模式共同有序开展；并造就人性化的和谐企业文化。在工资待遇方面，我们将通过努力让每一位普通员工的年收入突破30000元，班组长以上年收入突破41000元。但是，在面临竞争愈加激烈的社会大环境下，我们肩上的担子很重，我们的任务很艰巨。

在接下来的一年，我们主要从以下几个方面来实现我们公司发展：

首先，安排招工是我们工作的重中之重，大家将通过多种途径，比如靠我们的员工宣传公司，以人带人，也可借助我们外地新居名员工，通过他们，给我们带他们家乡的人。

其次，就是要完善公司体制。以目标计划为导向，工作细化，主要通过gs、pdca考核，有效地实施绩效考核。

第三，实现管理的本地化，这主要体现在我们将进一步选拨本地人才充实到我们的中高层管理队伍中。

第四，发挥ie工作组优势，在实际生产过程中，我们的ie组将发挥积极的作用，遇到比较难的工序，提前对员工进行培训，班组人员不够，ie组及时介入，以补不足，并尝试单件流生产模式。

第五，加强培训，对员工进行安全生产、规范操作、强化反浪费意识以节约成本等方面培训；对班组长进行安全生产、人员管理及沟通交流艺术等方面的管理培训；对公司办公室管理人员进行“如何做好管理工作”等方面的培训。培训的方式我们可以通过外请专业讲师，内部观看资料片等形式来进行，争取把我们的员工个个都培训成精英。

第六，在文化建设方面，我们多听取广大员工的意见，把我们公司打造成一个充满人性化的和谐企业。还有就是业务部、采购部等部门将要转移到我们润创公司，为我们实现外贸、内销一体化综合型实力企业打下基础，而且我们这边已经派出专门人员在总公司接收培训，也是为采购部创建打下基础的。

最后，就是要我们所有员工，敢于尝试，敢于挑战，齐心协力，共同冲刺年度经营目标。

我坚信，有总公司作为我们坚强的后盾，有我们优秀的xxx员工的努力奋斗，我们必然会续写又一页华丽的篇章。xxxx的发展历史将永远记住我们曾为之付出努力的心血和汗水。

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。不要为我们眼前所取得的些许成绩而沾沾自喜不思向前。要实现全公司每年年产值上涨 130%，20\_年成为上市公司的宏伟蓝图，我们的道路依然还很远。我坚信，只要我们从自我做起，关注工作的每点每滴，从小事做起，做好身边的每一件事。只要这样，我们的理想目标就会离我们越来越近，我们就能实现由量变的积累达到质变的升华。

昨日的成功带来了今天的喜悦，今天的努力昭示着明天的辉煌，让我们团结一心，加倍努力，为实现我们宏伟蓝图而奋斗！最后，在新春佳节即将到来之际，我再一次衷心地祝愿大家新春快乐，阖家幸福，工作顺利，健康平安！

谢谢大家！

**年会总结格式模板范文26**

金猴迎春、岁月飞逝，转眼又到新的一年，为了总结和表彰20xx年并迎新20xx年，公司于20xx年1月8日到20xx年1月12日在佑安大酒店和密云古北水镇为全公司同仁组织了相关的年会活动。

一、日程安排

1、20xx年1月8日对20xx年项目进行情况通报总结大会。

活动以项目为单位，分别开展了河南渠村、福建山洪、新疆博河、青海贵德、新疆三屯河、河南鸭河口、云南陆良等项目的总结，项目负责人进行项目情况的陈述，项目相关人员积极参与，展开讨论，项目参与人员在发言充分展现出对此项目的负责认真、吃苦耐劳的态度，让我这个长期在办公室办公的人员充分理解到现场人员的不易与艰难，更让我对他们心生钦佩。

2、20xx年1月9日 上午对20xx年

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找