# 违章录入审核工作总结(实用36篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-08-30

*违章录入审核工作总结1一是进一步加大宣传发动力度，充分整合各类宣传资源，镇、村、部门加强联动，认真抓好相关法律、法规的学习宣传，营造良好的防违控违工作氛围，全面增强全民的防违控违意识。二是进一步强化巡查督查，切实建立健全预防违法抢建的工作机...*

**违章录入审核工作总结1**

一是进一步加大宣传发动力度，充分整合各类宣传资源，镇、村、部门加强联动，认真抓好相关法律、法规的学

习宣传，营造良好的防违控违工作氛围，全面增强全民的防违控违意识。

二是进一步强化巡查督查，切实建立健全预防违法抢建的工作机制和举报、出动、拆除的快速反应机制，完善职责

分工制度，定人、定时、分片区负责巡查报告，有记录、有报表，做到发现一起、制止一起、报告一起、查处一起。

三是进一步落实工作责任，坚持以人为本，突出责任落实。进一步建立健全预防违法建设的责任机制，下一步，镇

党委、政府将组织对各村、单位签订防违责任状落实情况进行督查，对履行责任状不到位的立即整改，确保防违控违目标任务的完成。

运二区采煤机械化队主要负责井下变电系统电气设备的检修维护和采区原煤运输任务，共有职工xxx人，人员素质参差不齐，工作环境点多、面广、战线长，难管理。近年来，我们在工作中严格按照矿“三精四严”的指导方针，结合本队实际，不断强化职工自主管理意识的培养，逐步实现岗位价值精细化，从而保证了安全运转。xxx年5、6两个月机电事故影响时间为零，创下了建矿32年来的最好成绩，电修班还被评为集团公司“五好班组”。xxx年1至5月份，全队机电事故平均每月影响时间不到7小时，各种违章现象较去年下降55%以上。应该说这些成绩的取得，完全得益于自主管理制度的推行和职工自主管理意识的养成。具体的说，我们主要做了以下几个方面的工作：

**违章录入审核工作总结2**

在金秋送爽，丹桂飘香的日子，管理学院第二届“团结杯”大学生篮球联赛于xx年11月3日下午在霏霏细雨中拉开帷幕。本次“团结杯”有不同年级不同专业的大学生组成二十九支队伍共300多人参加比赛，是规模的一次联赛。各参赛队员信心百倍，蓄势待发，追求更高、更快、更强的体育精神。出席“团结杯”开幕式的\*\*有学工处桂鹤年处长，管理学院陈银珍副院长，管理学院贾先国\*。经过两周的激烈角逐，管理学院第二届“团结杯”篮球联赛于11月19日落下帷幕。本届篮球联赛中各\*\*队发扬团结协作的精神，奋力拼搏，联赛取得圆满成功！本届篮球联赛得到学校和院主要\*\*的大力\*\*和赞扬。管理学院\*委\*贾先国为联赛作闭幕辞。他高度赞扬了同学们在比赛中发扬出的体育精神。他指出本届篮球联赛在于加强各班级之间的交流和合作，丰富同学们的课余生活，展现商院人的精神面貌。同时他也对学生会所做的努力给予肯定。他希望学生会多开展活动，丰富同学们的生活。

获奖名单：

（略）....

**违章录入审核工作总结3**

为了进一步加强安全生产监督与管理，遏制习惯性违章现象，规范工作行为，根据省公司的通知要求，公司结合现阶段的实际工作，从9月下旬起在全公司范围内组织开展了反违章检查和调研，以及反违章工作的书面调查问卷活动。同时，紧密结合百问百查和安全生产隐患排查治理专项行动等专项活动，将反违章活动贯穿于各项工作的始终，做到了有计划、有布置、有检查、有落实、有总结，做到了协调有序，稳步推进。

>一、积极组织进行安排与部署，全方位的开展检查和调研工作

公司领导充分认识到了开展反违章工作的重要性和紧迫性，收到省公司的文件后就立即组织成立了公司经理为组长的“反违章检查和调研领导组，对相关工作做出了安排与部署。9月22日，公司正式下发了《安全生产反违章检查工作方案》，进一步明确了领导组织机构、工作方式、工作内容及重点检查内容。同时，进一步在全公司范围内组织开展了安全生产反违章工作调查问卷活动。

在此次反违章的检查和调研工作中，公司领导深入施工现场进行监督与检查，组织管理人员召开专题会议进行研讨，针对具体问题做出详细部署。在组织进行两节期间安全检查的基础上，紧密结合反违章管理年、百问百查推进工作、安全日活动及安全隐患排查治理专项行动等活动，公司于10月上旬组织成立了以主管副经理为组长、主管部室主要负责人为副组长的施工安全督查组、机械安全督查组、施工技术督查组等三个专项督查小组，先后对两个变电站工程项目，六个电力基建工程项目进行了全方位的反违章检查与调研，对工程项目进行了安全生产隐患排查治理标责任制专项督查活动，并完成了本年度的达标现场考核评分工作。

为了对反违章工作进行充分地调研，全方面地收集各级人员对安全生产管理工作的意见和建议，此次调查问卷活动的调研范围覆盖了公司机关本部、多经企业、专分业公司及外协队伍等单位及各类作业现场。截止到10月25日，已收到安全生产反违章工作调查问卷共计七百六十份。目前，公司正在对相关的意见和建议进行整理，并对安全生产管理工作的远期规划进行修订和调整。

>二、反违章工作检查和调研的具体成果

（一）各级人员对反违章工作的认知状况

在反违章工作检查和调研活动中，各基层单位都结合实际工作及时制定了工作方案或做出了具体部署。各级人员也都清晰地认识到，通过反违章工作的开展，不仅将进一步消除安全生产中的粗放管理行为，消除流于形式、应付差事的检查。而且，通过对存在的行为性违章、管理性违章和装置性违章进行细致排查与深入分析，透过违章现象本身进行管理方面深层次问题的剖析，将进一步为工程项目整体管理水平的提高，为建立更高效的管理模式提供新的思路。

在调查问卷工作中，各基层单位还认真结合百问百查、安全生产隐患排查治理专项行动等活动，组织召开了反违章工作专题会议，安排进行了自查自纠。作业班组在违章就是事故之源、违章就是伤亡之源的安全思想教育工作方面，采取了多种多样的形式，如有的安排违章人员进行现身说法，有的组织进行反违章工作专题讨论，有的对下发的事故通报等文件进行了重新学习等。

（二）检查中发现的主要行为性违章、管理性违章和装置性违章

通过进行工程现场监督和检查，与各级人员进行沟通和交流，对调查问卷进行收集和整理，发现主要存在以下行为性违章、管理性违章和装置性违章：

1、行为性违章主要有：

（1）安全帽和安全带等个体劳动防护用品没有得到正确佩戴或使用；

（2）非电工、架子工等特种作业人员从事特种作业；

（3）在厂内超速驾驶；

（4）驾驶员在行车过程中吸烟、接打电话；

（5）氧乙炔气瓶旋转距离达近；

（6）消防器压力不足未及时更换；

（7）施工前未对施工机具进行检查；

（8）未经安全教育、安全考试就上岗作业；

（9）乱拉乱接临时施工电源；

（10）未组织进行班前活动并进行安全工作交底。

2、管理性违章主要有：

（1）布置施工任务时不同时安排布置安全技术防范措施；

（2）对存在的安全生产隐患整改不及时、不彻底；

（3）不能及时组织施工人员学习上级文件、工作规定等；

（4）对施工人员的违章行为或不能及时制止，或现场纠正不力；

（5）对自身的安全职责或不清晰，或不履行，或不落实，或不到位；

（6）作为管理人员不能带头做到遵章守纪；

（7）现场负责人不能及时组织召开安全工作例会，不能及时组织进行现场安全检查；

（8）在不具备安全作业的条件下，进行违章指挥，盲目地抢进度、抢工期。

3、装置性违章主要有：

（1）个别三级配电盘柜设计不合理，无法做到分级控制；

（2）现场使用的电源线轴有漏电保护器失灵而没有及时更换的；

（3）外协单位自行配置的安全帽有不合格的；

（4）室内电缆沟等沟道没有铺设临时盖板；

（5）高处平台临边处没有设置安全警告警示标识；

（6）外协队伍自带的中小型施工机具日常维修保养不到位，存在带病运行情况；

（7）外协单位临时租用的汽车吊等起重机械存在安全防护装置不齐全的情况；

（8）个别工程现场存在拼机械的情况，使用中的老旧大型起重机械定期维修保养工作不到位。

（三）反违章工作中的薄弱环节和主要问题

通过对调查问卷进行收集与整理，许多人员都认为违章现象屡禁不止的根源既同电力施工企业生存与发展的外部环境有关联，也同电力施工企业自身的管理模式有着密切的关系。

1、企业面临生存与发展的窘境，在工程中标价偏低的情况下，有的业主方还违背《合同法》的规定，压缩约定的合理工期，作为处于相对弱势的承建单位不得不在一定时期内拼人力、拼机械，且有时又要受到图纸不到位或设备不到货等客观条件的制约，致使反违章工作反复性大，不能始终保持一种良好的在控状态。

2、安全生产委员会的综合监管职能没有得到充分发挥，职能部室和管理岗位在安全职责划分方面存在不清晰，工程现场缺乏有效的综合监管和专项监管机制。

3、现场施工负责人对安全工作不够重视或支持力度不足，管理人员和从业人员自身的安全意识淡漠，安全培训教育工作缺乏针对性，且外协施工人员的流动性大，不易进行有效管理。

4、基层管理人员不能正确区别安全管理与安全监督，不能处理安全生产与其它工作之间的关系，对安全工作抱有事不关己，高高挂起的心态，不能做到以身作则，以实际行动支持安监人员的工作。

5、在机械安全管理方面，在企业转变管理模式的过程中，机械管理四个队伍出现专业人员流失、后备人才匮乏的情况，且自有的大型机械存在超期服役和老化严重的实际情况。在中小型机械的使用管理方面，基本上都由外协队伍自带，而由于其缺少专业维护保养人员，运行中出现的故障难以得到及时和有效的排除。

6、安全经费不能及时投入到位，安全设施缺乏有效地投入管理模式，谁施工谁负责原则没有切实贯彻落实到位。在代责任管理单位对外协队伍进行监管的过程中，也缺乏有效的监督制约体制。

7、现场专职安监人员配置不足，安监力量偏于薄弱，且其自身素质不能完全实际管理需求，需进一步强化和提高。同时，目前还存在安置型上岗，高素质安监人员不愿继续干而转岗等实际情况。

8、外协从业人员流动性大，从业人员素质相对偏低，缺乏有效的培训教育和日常监管方法，也是行为性违章现场屡禁不止的原因之一。

9、安全奖惩规定和一票否决制等企业的规章制度的执行缺乏严肃性，违章违规责任人员得不到及时有效地处理，无法真正做到全员、全过程的施工生产安全动态监管。

（四）解决违章问题、加强安全生产管理的具体措施和工作建议

反违章工作是一项重要的安全管理内容，是一项需长期坚持才能取得实效的工作，它与施工生产管理等是密不可分的，涉及到日常管理工作的各个方面。通过对调查问卷进行整理，具体的措施和建议主要有：

1、充分发挥各级安委会的积极作用，继续完善综合监管和专项监管的监督机制，提高标准化、规范化的作业水平。

2、加大培训教育工作力度，提高员工的操作技能和素质；开展现场管理人员上岗前的专项培训，提高其安全意识；印制安全宣传手册，组织开展趣味性安全生产宣传教育，不定期地组织开展现场性岗位培训活动等。

3、提高专职安监人员的准入门槛，杜绝安置型人员上岗，通过培训和经验交流等多种形式强化其业务素质与综合管理能力；由公司对安监队伍进行垂直管理，同时提高其岗位待遇，吸引高素质的人才加入。

4、认真落实协作单位的准入规定，逐步建立淘汰机制，对不合格者和信誉不佳者进行剔除，保证施工作业力量的长期稳定和持续提高。

5、加强工程现场安全文明施工的二次规划管理工作，进一步完善安全责任区域考核奖惩机制，确保安全设施得到及时的投用和维护，切实消除装置性违章。

6、对过期和落后的工艺和设备进行淘汰，加快老旧机械设备的改造和更新；进一步稳定机械管理四支队伍，积极探索人机资源优化组合的最佳管理模式，提高可用机械的完好率和使用率。

7、进一步推进应急和风险管理工作，建立健全风险与隐患的举报激励机制，在公司范围内全力营造良好的安全文明施工管理氛围。

8、在公司内部组织开展同类工程项目之间的达标竞赛活动，组织开展平安工程、安全在我心中等企业安全文化宣教活动。

9、加强企业安全管理规章制度的执行力，真正落实安全工作重奖重罚制度，要做到奖得动心，罚得痛心，起到切实的激励作用。

10、进一步完善企业的中长期发展战略规划，调整企业管理模式，在注重培养一支优秀的管理人员队伍的同时，还要注重培养一批优秀的技术工人。

>三、下一阶段改进安全生产管理工作的措施

经过一个阶段的反违章活动，各级人员已对反违章工作有了一个更深刻地认识，对违章就是事故之源，违章就是伤亡之源的根本含义有了更清晰地理解。在今后的安全生产管理工作中，我们将重点采取以下持续改进措施：

1、加快安监队伍后备人员的储备及培养工作步伐，积极探索更为有效的安监体系管理模式，建立良好的.内部竞争上岗秩序，并选拔优秀人员充实到基层管理单位，加强工程现场的安全监管工作力度。

2、进一步加强对工程技术管理人员的业务培训，特别是提高其对超前控制事故的安全防范意识，提高其编制施工技术方案的能力，以及对危险因素进行辨识与评价的能力。

3、开展多种形式的安全培训教育活动，对固有的三级安全教育模式进行调整，坚持抓好各类人员入厂后的持续培训工作。

4、继续深入地组织开展反违章工作，积极推进标准化作业，进一步加大对违章行为的纠查力度，建立反违章工作的常态机制，为反违章工作长效机制建设进行积极的探索。

5、进一步加强对在用的老旧机械的日常安全管理，为每台大型施工机械建立健康档案，并结合大修、技改工作对报废机械做强制性淘汰，提高可用的完好率和利用率，采取切实措施消除机械设备存在的装置性违章。

6、以机组试运安全管理为工作重点，对无票操作、无书面安全技术交底、安全措施不完备、操作行为不规范、违反正常作业程序等违章行为进行严肃查处，确保安全生产隐患专项整治活动得到持续深入地开展。

7、继续修订和完善自然灾害、安全生产、公共安全及社会稳定等突发公共事件的应急预案和现场处置方案，进一步加大安全风险管理体系、安全应急管理体系及事故调查体系的建设力度。

8、积极总结变电站工程项目的安全监管工作经验，完善工程现场安全文明施工规划标准，并编制一套行之有效的施工管理规章制度，形成一个更为高效的项目管理体系。

**违章录入审核工作总结4**

人是安全生产的实践者，安全管理一系列手段的根本目的是为了人的安全。我们认为，要让广大干部职工自觉接受、认同矿各项政策，就要强化教育，形成共识。我们强化了干部职工的“自主意识、争先进位意识、责任意识、制度意识、严管意识、执行意识”六种意识的培养，全面提高干部职工素质，让干部职工从自身做起，勇于争先，敢于承担责任，让制度管人，主动和严格管理，无条件执行上级各项决策，做到执行力度最大化。无论是执行矿制度还是执行区制度，都不讲条件、不打折扣的坚决贯彻执行；检修流程精细化：制定了精细检修流程，每个步骤都有标准，提高检修质量，降低机电事故发生率；安全质量标准星级化：严格按照创建要求，对井下所属系统进行星级创建，制定创建时间表，按照时间表落实相关工作；设备管理档案化：以前有相当一个时期，队设备管理不科学，备件乱扔乱放，备件的`使用情况靠个别人员的记忆，到急用时不是找不到备件，就是忘记了备件存放位置，影响生产不说还造成很多浪费现象的发生。近几年采取设备分类编码，实行档案管理后，设备备件存储、消耗情况随时作动态记录、方便了材料管理、减少了浪费现象，提高了事故处理速度；斜巷运输程序化：我们对大、小班打料职工，随时动态编制操作程序，强调操作注意事项，保证斜巷运输的安全；职工培训档次化：我队职工文化程度主要是小学和初中，还有不少文盲。如果在培训的时候不问职工的接受能力，采取集中培训的方式，肯定达不到预期效果。对此，我们针对不同学历的职工，分别制定培训计划，实现档次培训，使每位职工都能得到提高。管理创新全员化：我们认为创新的实质就是开发全体职工的聪明才智，为安全生产出谋划策，不是有些人认为的创新是少数技术人员的专利。我们制定了职工创新考核办法，鼓励职工提合理化建议，搞小创新发明，提高了职工爱岗敬业的自主性；“三违”人员帮教化：为了帮助“三违”人员认识到“三违”行为的危害性，我们按照轻微、一般、严重三个档次，除严格落实矿相关处罚制度外，还根据队制度进行全方位的帮教，杜绝重复违章，取得了比效明显的效果。今年以来，没有一名因违章被帮教的职工出现第二次违章行为。

**违章录入审核工作总结5**

确保停车安全是停车场工作重点，停车场按照上级各项安全工作的指示要求，进一步加强对安全工作的认识，切实增强安全停车的责任感和紧迫感，务求抓紧抓实。做到明确安全预防的各项工作要求，落实具体的安全防范措施。

1、强化设备安全管理，为保证停车场设施设备的正常运作，停车场设备管理人员定期对收费系统设备进行维护检查，规定了车辆、人员进出的道路及走向；增加了标志标识、减速带、等安全设施。对停车场的安全管理制度进行了梳理，进一步明确了各岗位的安全责任范围和工作要求，强化了现场的巡查力度和频率。对存在的安全隐患注重落实整改措施。对不按停车位停放的违章违规行为，进行整改，并对整改情况进行复查，确保整改的落实，彻底消除安全隐患。

2、停车场在公司的支持下，在安全设施的投入上予以保证。20xx年，为确保引导员晚上车辆引导安全，购买10件反光背心。更换减速带6根，增加引导停车标志牌4块；更换损坏照明灯xxxx个，购买已损坏收费系统配件主板2块，对收费岗亭雨棚进行全面加固，达到预防8级以上台风。进一步完善安全设施。

**违章录入审核工作总结6**

虽然今年以来，我镇在防治违法建设方面做了大量工 作，但与上级的要求有一点差距

一是认识不够到位，部分群众对违法建设认识不清，总 认为，我们是农村，不可能缺少辅助用房，因此违建车库、 无证搭建辅房现象时有发生。

二是行动不够迅速。少数群众在抢建时主要利用凌晨、中 午、深夜以及节假日时间抢建。由于少数巡查人员发现不及时， 加至个别干部对防违工作存在厌战情绪， 不能及时处置， 有时往 往会失去第一时间打击违法建设的有利时机， 人为地增加了拆违 成本。

**违章录入审核工作总结7**

当然有喜悦亦有忧.我们以年轻的热情和信心努力工作，成功是我们工作的动力，不可否认，我们还有很多不足有待完善，需要总结出一些经验教训为下一任期工作之借鉴：

1.管理体制未能完全实施。虽然我们制订了完善的管理体制但有些未能完全实施，奖罚\*\*不是很分明，例如：有些人例会迟到、缺席，工作积极性不能完全调动起来，责任心不强，对他们没有详细的惩罚标准，以后的工作有待加强。

2.各部门合作不够，沟通少。学生会作为一个有机整体，要求内部既要\*\*又要有机结合，每个部门有每个部门的职责，同时每个部门都要积极协作其他部门的工作，学生会的工作才能正常开展，所谓“一枝花开不是春，百花齐放春满圆”，下学期我们将加强部门交流与合作，使学生会活动能够更加顺利地开展。

3.强化学生会的服务意识，建立\*\*培训体系，提高工作透明度.在下一任期我们将强化服务意识，真正贴近管院师生，使学生会的发展更有生命力.进一步加强内部\*\*建设，对学生会成员进行素质培训，包括管理交际和经验交流等，及时总结学生会的成功经验，吸收失败教训，培养一批优秀的学生\*\*，为学生会今后稳定发展提供充足的后备力量.同时，注意听取同学们的合理意见，贴近同学，团结同学，树立良好形象。

一份耕耘，一份收获，管理学院学生会在上级\*\*的关怀和全体成员的共同努力下，由稚嫩逐步走向成熟，在日益活跃的校园中发挥基层学生会的作用，为我校的跨越式发展做出应有的贡献，在以后的工作实践中，我们将会不断的努力与探索，扬长避短，使学生会的各项工作在稳定中创新，在创新中前进，逐步走向完善，我们也坚信：只要我们以积极的心态主动的工作，无悔的付出，一定会谱写出更加壮丽的篇章。

20xx年，在学校\*委、学校行政的正确\*\*下，开放办12名工作人员团结进取、勇于竞争，认真作好各项工作。现总结如下：

**违章录入审核工作总结8**

为贯彻落实《xx县制止和拆除城乡违章建设工作方案》和《xx县制止和拆除城乡违章建设考核问责暂行办法》，维护xx镇村镇规划建设的正常秩序，有效控制和及时查处各类违章建设行为，xx镇党委、政府结合我镇实际情况，积极组建拆违控违领导小组，明确分工与责任。由镇党委书记亲自抓，分管领导具体抓，村镇建设管理所、国土资源所，各行政村干部具体实施，上下合力，齐抓共管，使我镇拆违控违工作取得较好成效。具体工作如下：

>一、加强领导，责任到位

xx镇党委、政府高度重视拆违、控违工作，专门组织召开镇直机关、各行政村书记、主任、土地建设管理员等参加的拆违控违动员大会。大会上，镇党委书记传达了县委县政府会议精神，分析了我镇拆违控违工作形势，提出了严格要求，并安排了当前工作。镇政府与15个行政村签订了拆违控违责任状，明确了分工与责任。

>二、营造氛围，宣传到位

我镇充分利用电视、广播、标语、横幅等各种宣传媒体和宣传形式，加强对控制和查处违章建设的宣传，使相关建设法律、法规和政策家喻户晓，尤其是《\_城乡规划法》的知识宣传，更加深入人心，让人人知法、懂法，从源头上控制违章建设行为的发生，为营造良好的村镇建设环境打下基础。

>三、多措并举，落实到位

加强日常监管和巡查，严格控制新增违章建设行为：

(一)村镇建设管理所、国土资源所制定了一套完整的监管和巡查制度，全天候、全覆盖地巡回检查全镇的每个村庄，预防和及时发现各类违章用地行为，依法给予制止和报告的工作制度。

(二)动员社会力量，加大监管力度。全镇建立了三级控管网络，镇、村、庄三级，各村书记、主任是本行政村拆违控违第一责任人，负责报告、申请、和配和制止查处本行政村内的违章建设工作；自然庄小组长负责本自然庄违章建设工作；分管领导、村镇建设所和土地管理所负责全镇拆违控违工作，实行日报告制度，一周一汇总。经多方努力，8月份以来我镇无一例违章建设行为发生。

(三)严格规范用地报告制度和用地程序

1、农民建房必须履行《市农村宅基地管理办法》第九条的规定，先申请，得到县级政府批准后方可开工建设；村土地、建设信息管理员要在村民建房下基础之前及时上报镇政府，村镇建设管理所和土管所去人现场放线定位后方可开工建房，否则视为违章建设行为。

2、企事业单位用地必须履行先申请、立项，待上级批文下达之后方可开工建设，否则视为违章建设行为。

>四、长效管理，保障到位

一是落实属地监管机制。镇政府与各行政村签订了国土管理、村镇建设工作目标责任书，并把查违、控违、拆违工作列入了村干部的年度考核。

二是落实责任考核机制。出台了《拆违控违考核评分制度》、《巡逻车辆管理细则》等规范队伍建设的措施，进一步提高了队伍的综合素质和行政执法能力。

三是落实信访接待制度。对来电、来信、来访能认真记录，耐心听取，热情服务，确保来信来访等投诉案件得到及时受理和处置，把新建违章建筑控制在萌芽状态，减少老百姓的经济损失。

>五、20xx年工作打算

20xx年我镇将努力巩固拆违成果，严格预防出现新的\'违章建设。

一是继续加大执法宣传，提高群众思想认识。进一步加大宣传力度，防患于未然。利用乡村各种传统的民间集会、文化活动等通俗、易懂的方式，宣传有关法律、法规，把违章建设控制在萌芽状态。

二是完善查处违章建设的长效管理机制。进一步加强监管巡查，加大以村为主的工作机制力度。各行政村书记、主任是村庄建设第一责任人，要求各行政村做到早发现、早制止、早汇报，引导农民先审批后建房，自觉守法，以减少农民损失。

三是强化属地管理职能，实行联合管理、共同执法，坚决狠刹违章建房的歪风。

四是继续加大源头控制力度，采取每天查、普遍查、重点查、反复查的形式，力争把违章建筑消灭在萌芽状态。

五是长效管理，巩固成果。违章建筑拆除后，要按照“属地管理”、“谁主管、谁负责”的原则，建立目标管理责任体系和长效管理机制，切实巩固拆违控违工作成果，坚决杜绝出现新的违章建设，不断提升城乡建设管理水平。

我镇对拆违控违工作的不懈努力，依法管理村镇规划建设一定会得到越来越多群众的理解支持，进一步动员社会力量参与。进一步建立建全查违、信访、举报奖励机制，促进社会各界成员的积极参与性，为加强城乡规划管理，深入推进新农村建设，促进村镇建设又快又好发展营造良好环境。

**违章录入审核工作总结9**

1、\*\*财务科会计人员学习预计20xx年度将实施的《医院会计\*\*》(征求意见稿)，通过学习让会计人员提前掌握国家关于医院会计\*\*的变化。

2、参加各种学习培训，如会计继续教育学习、审计继续教育学习，学习后全部考试通过。

3、对收费员进行职业道德培训：强调收费员“廉洁自律、诚实守信”的重要性，并将医院目前正在执行的《收费办理\*\*》《退费管理\*\*》《医院关于加强医收费票据\*\*与管理的有关规定》对收费员进行了讲解。

**违章录入审核工作总结10**

1、防汛工作。积极落实区防汛办公室的要求，下单位进行了防汛物资的登记工作和各单位防汛\*\*小组名单的统计工作，促使各单位切实落实了防汛值班\*\*。积极配合上级部门做好辖区内兴济河河道的整改工作。7。18特大暴雨，凸显了排水泄洪的重要性，我们科室派专人积极协助建委的整改工作，并按照要求在河道上进行巡查，积极与相关单位联系，拆除了河道上的违章建筑和高秆植物，并在郎茂山大桥下的行洪河道上做了多块明显的警示牌。

2、艾滋病宣传工作。12月1日是第二十个“世界艾滋病日”，按照区疾病预防\*\*中心艾防科的宣传要求，我们利用12月1日前后一周的时间，在辖区内开展了主题为“遏制艾滋、履行承诺”的宣传活动。特别是对辖区内的高危场所进行了登记，发放了宣传画20张，宣传单300份。

3、人防普查工作。11月26日起，我们在区人防办的指导下，开始对辖区内已建成的各类及各种地下工程进行全面的普查工作。

4、济空周边的改建工作。12月7日，我科室接到区建委关于下一步二七南路的改建方案后，积极走访了各相关单位并及时地将各单位的具体建议反馈给建委，为改建工作打下基础。

5、配合市政，做好翻修七里山中路的工作。经过办事处\*\*多方努力，市政将投入70多万，重新修建七里山中路。我科室将积极配合做好中路集市的疏导工作，以保证工程按期完工。

6、12319处理工作。全年共接到12319举报情况90余起，都及时进行了解决，做到了处解率100%。

7、绿化工作。根据绿化局的要求我科室完成了对辖区及驻地单位的 绿化登记和摸底\*\*工作。

8、积极配合各科室，做好迎查工作和车辆的使用工作。

**违章录入审核工作总结11**

1、停车场组织全体员工利用休息时间进行《现代安全管理》培训学习。

2、学习《航班大面积延误》，针对航班大面积延误时，需要注意的情况和各项应急处理方法。

3、加强服务质量建设，进一步规范商场和停车场的，参加机场公司组织的礼仪培训，强化服务意识。重新梳理地面服务流程、服务标准，加强窗口服务人员规范化服务培训，从规范员工着装、仪表、举止入手，进一步明确服务礼仪和文明用语规范。半年来员工参训率达到百分之百，取得了良好的效果。

**违章录入审核工作总结12**

运二区采煤机械化队主要负责井下变电系统电气设备的检修维护和采区原煤运输任务，共有职工xxx人，人员素质参差不齐，工作环境点多、面广、战线长，难管理。近年来，我们在工作中严格按照矿“三精四严”的指导方针，结合本队实际，不断强化职工自主管理意识的培养，逐步实现岗位价值精细化，从而保证了安全运转。xxx年5、6两个月机电事故影响时间为零，创下了建矿32年来的最好成绩，电修班还被评为集团公司“五好班组”。xxx年1至5月份，全队机电事故平均每月影响时间不到7小时，各种违章现象较去年下降55%以上。应该说这些成绩的取得，完全得益于自主管理制度的推行和职工自主管理意识的养成。具体的说，我们主要做了以下几个方面的工作：

>一、实行层级自主管理，强调服从意识与个体责任意识的统一

由于职工人数多，工作范围广，我们实行的是从队到包机组到职工的三级塔式管理模式。站在全队的角度，处在塔顶的是队级管理干部，塔身中间的是班组干部，塔基就是普通职工。在实际工作中，我们强调一级对一级负责，一级服从一级，不能“各拿各的号，各吹各的调”。建立了“351”隐患自主排查整治体系：“3”即岗位、班组、队；“5”即现场整治处理、及时组织人员处理、24小时专人团合处理、定期定人处理、报矿协调整治处理；“1”即队验收闭合落实。与此同时，在强化职工服从指挥认识的基础上，鼓励个体责任意识的发挥，做到主动与被动有机统一。管理干部脚踏实地积极主动深入现场，排查处理事故隐患；职工在工作中自觉遵守规章制度，集中精力做好每班工作，每个人都是责、权、利的中心，充分释放每个人的潜能。

>二、强化现场管理，提高职工自主安全意识

职工个人安全素质的高低，是减少或杜绝事故，确保安全生产的一个关键。安全工作不是单靠某一个人就能实现，必须要人人参与。由于班组职工个人素质不同，对安全措施的理解有可能存在偏差，造成无意识违规作业。对此，我们注重强化现场管理，对职工进行安全业务知识教育，提高职工的基本操作技能和处理事故的能力，从而使职工自觉遵守《安全操作规程》及其它规章制度。我们要求开工前技术员组织班组职工开小会，向职工作安全技术交底，指出工作中的危险点和注意事项；班后开总结小会，指出职工在工作过程中正确与错误的操作，提高职工的安全观念和技术水平。还要求现场安全负责人与职工一起分析事故原因、性质、吸取教训，防止同类事故重复发生。同时教育职工认清事故的严重性，明白违规作业不但危及自己的安全，而且会累及他人的道理，职工清楚了这些后果后，会自主自觉地遵守安全生产规章制度。

>三、注重“六种”自主意识培养，实现压力层层传递

人是安全生产的实践者，安全管理一系列手段的根本目的是为了人的安全。我们认为，要让广大干部职工自觉接受、认同矿各项政策，就要强化教育，形成共识。我们强化了干部职工的“自主意识、争先进位意识、责任意识、制度意识、严管意识、执行意识”六种意识的培养，全面提高干部职工素质，让干部职工从自身做起，勇于争先，敢于承担责任，让制度管人，主动和严格管理，无条件执行上级各项决策，做到执行力度最大化。无论是执行矿制度还是执行区制度，都不讲条件、不打折扣的坚决贯彻执行；检修流程精细化：制定了精细检修流程，每个步骤都有标准，提高检修质量，降低机电事故发生率；安全质量标准星级化：严格按照创建要求，对井下所属系统进行星级创建，制定创建时间表，按照时间表落实相关工作；设备管理档案化：以前有相当一个时期，队设备管理不科学，备件乱扔乱放，备件的`使用情况靠个别人员的记忆，到急用时不是找不到备件，就是忘记了备件存放位置，影响生产不说还造成很多浪费现象的发生。近几年采取设备分类编码，实行档案管理后，设备备件存储、消耗情况随时作动态记录、方便了材料管理、减少了浪费现象，提高了事故处理速度；斜巷运输程序化：我们对大、小班打料职工，随时动态编制操作程序，强调操作注意事项，保证斜巷运输的安全；职工培训档次化：我队职工文化程度主要是小学和初中，还有不少文盲。如果在培训的时候不问职工的接受能力，采取集中培训的方式，肯定达不到预期效果。对此，我们针对不同学历的职工，分别制定培训计划，实现档次培训，使每位职工都能得到提高。管理创新全员化：我们认为创新的实质就是开发全体职工的聪明才智，为安全生产出谋划策，不是有些人认为的创新是少数技术人员的专利。我们制定了职工创新考核办法，鼓励职工提合理化建议，搞小创新发明，提高了职工爱岗敬业的自主性；“三违”人员帮教化：为了帮助“三违”人员认识到“三违”行为的危害性，我们按照轻微、一般、严重三个档次，除严格落实矿相关处罚制度外，还根据队制度进行全方位的帮教，杜绝重复违章，取得了比效明显的效果。今年以来，没有一名因违章被帮教的职工出现第二次违章行为。

>四、通过“鲶鱼效应”，激发职工自主学习的热情

挪威民间传说：渔民捕沙丁鱼通常很难活着返港，偶尔一次发现有一艘船的沙丁鱼全活着返回，原来秘密是里面有一条鲶鱼，它的存在使沙丁鱼们惊恐万状，左冲右突，结果反而都保全了性命。我们认为班队管理也是这样，应让职工时刻保持危机感，让每位职工不是“居安思危”，而是“居危思进”才能促使他们养成自主学习，争先进位的习惯。我们要求每个班组做到“九能”，即能完成生产、工作任务；能自主管理班组安全工作；能自主治理班组工作范围内安全隐患；能自觉严格按质量标准化施工；能自我规范安全生产操作行为；能主动挖潜增效、自主节支降耗；能自主创新；能主动坚持班务公开；能主动开展思想政治工作。同时按照岗位强度、工作环境、设备技术含量大小，制定岗位价值考核标准。利用\*\*服务，责任赔付等经济杠杆的作用，调动职工干工作的积极性。比如出现机电事故后，如果安排某名职工去处理，由于技术的原因处理不了，只要另外安排人去处理，这名职工就得赔付给该位职工劳务工资，使其不得不主动学习，提高自己的业务技术水平。现在我们队已经实现了“能者上，庸者下，平者让”的岗位考核竞争机制，职工自主学习蔚然成风。

什么叫做不简单？能够把简单的事情天天做好，就是不简单；什么叫做不容易？大家公认的非常容易的事情，认真地做好它，就是不容易。煤矿安全管理不需要多高深的理论，只要我们每个职工怀着一腔热情，养成向先进学习，争当先进的习惯，自动自发地做好每件事，遵章守纪，远离“三违”，我们的工作就不难推进，我们的安全就不愁抓不到位。我们应该大力提倡职工岗位自律，充分引导职工实现岗位自主管理，形成人人抓安全，事事有人问的好局面，这也是搞好安全生产的必由之路。

**违章录入审核工作总结13**

1、建立一个系统的外联部工作规章、例会制度和干事分工为今后工作的顺利开展奠定基础；如：

（1）完成内部分组，明确分工，提高效率。

（2）在每次例会上部门成员汇总消息并集体讨论工作进度、成果和近期安排。

（3）开展部内和部外联谊，让其在精神面貌和能林水平上不断提高，使我们外联部每个成员时刻牢记自己是经管系的一份子，有义务为经管系服务，作出自己的贡献。

2、在部门内部倡导和建立“活泼、创意，团结、浓意，交流、诚意，行动、有意”部门文化，以活泼灵活的管理模式，促使部员对工作的认识、方法有所创新、有所创意，形成一个有创意的团体。部门内部及和学生会各部时刻保持团结，使学生会成为一个充满“家”的浓意的集体，对待所有人，与他人沟通交流，都那自己最大的诚意。对商家、老师、同学承诺在行动时，要对学院有意义，学会奉献。

**违章录入审核工作总结14**

××镇今年以来违法建设防治工作情况汇报今年以来，××镇违法建设防治工作在区委、区政府的领导下，在区“防违办”的精心指导之下，认真贯彻落实市区防违控违建设工作会议精神，建立健全防违工作领导小组和工作网络，着力营造严管、严控工作态势，防违工作取得了一定成效。到10月底，全镇范围内共查处违法建设30例，依法拆除12例，处理3例，拆除违法建筑平方米。

其中接处区、市长信箱、行风热线交办督办件15起，违法建设拆除率100%，交办件处理回复率100%，到目前为止已全部结案。现将工作开展情况汇报如下

>一、工作措施

一是强化宣传发动，营造防控氛围。为全面增强全镇上下的防违意识，我们通过召开专题会议，组织镇、村干部集

中学习，传达落实省、市、区违法建设防治文件会议精神。

运用宣传车、标语、横幅、广播等形式，大力宣传农房建设报批程序、 《规划法》 《国土法》及新农村建设标准要求。

让广大党员、镇村干部、群众逐步形成自觉防范和制止违法建设的意识，为防违控违工作打下了良好的基础。

二是建立三级网络，形成整体活力。按照区的规定要求建立了三级责任网络：镇城管队员分工到片，各村按规模落实巡查人数，实行村支书、村\_包村到组体系，制止本辖区内违法建设。镇城管中队牵头，组织力量，对本区域内在建项目开展全面清理排查，对查出的各类违法建设立即发出通知，规定期限要求自行拆除。坚持事前防范为主，预防和查处相结合，镇国土所、村建站、基层\_加强巡查，及时发现、及时制止、及时报告、及时拆除，对较大的违法建设，由分管负责人组织实施强制拆除，从而确保了全镇防违、拆违工作的`顺利进行。

三是落实工作责任，严格考核奖惩。镇成立由镇长任组长、分管负责人任副组长、相关职能部门负责人参与的违法建设整治工作领导小组。

以镇城管执法中队、规划建设中心、国土资源所为主要执法力量，不断把防违工作引向深入。各村、单位也相应成立工作班子。镇与各村签订目标责任书，明确各村(社区)居党(总)支部书记为本辖区内防违拆违第一责任人，严格控制农房建设审批程序，并将此项工作纳入年终目标考核内容。考核结果与村\_工资报酬挂钩，09、10年区共下拨我镇防治违法建设资金万元，镇专项考核发放。具体工作中，以国土所、村镇建设规划服务中心、城管执法中队为主体加强巡逻检查，重点打击屡禁不止的违法抢建行为。同时建立了以镇主要领导、分管负责人、纪委为主体的违法建设清理整治督查机制，在全镇范围内开展督查，真正在镇、村上下形成联动工作机制。

>二、存在问题

虽然今年以来，我镇在防治违法建设方面做了大量工作，但与上级的要求有一点差距：

一是认识不够到位，部分群众对违法建设认识不清，总认为，我们是农村，不可能缺少辅助用房，因此违建车库、无证搭建辅房现象时有发生。

二是行动不够迅速。少数群众在抢建时主要利用凌晨、中午、深夜以及节假日时间抢建。由于少数巡查人员发现不及时，加至个别干部对防违工作存在厌战情绪，不能及时处置，有时往往会失去第一时间打击违法建设的有利时机，人为地增加了拆违成本。

>三、今后打算

一是进一步加大宣传发动力度，充分整合各类宣传资源，镇、村、部门加强联动，认真抓好相关法律、法规的学习宣传，营造良好的防违控违工作氛围，全面增强全民的防违控违意识。

二是进一步强化巡查督查，切实建立健全预防违法抢建的工作机制和举报、出动、拆除的快速反应机制，完善职责分工制度，定人、定时、分片区负责巡查报告，有记录、有报表，做到发现一起、制止一起、报告一起、查处一起。

三是进一步落实工作责任，坚持以人为本，突出责任落实。进一步建立健全预防违法建设的责任机制，下一步，镇党委、政府将组织对各村、单位签订防违责任状落实情况进行督查，对履行责任状不到位的立即整改，确保防违控违目标任务的完成。

**违章录入审核工作总结15**

一是落实属地监管机制。镇政府与各行政村签订了国土管理、村镇建设工作目标责任书，并把查违、控违、拆违工作列入了村干部的年度考核。

二是落实责任考核机制。出台了《拆违控违考核评分制度》、《巡逻车辆管理细则》等规范队伍建设的措施，进一步提高了队伍的综合素质和行政执法能力。

三是落实信访接待制度。对来电、来信、来访能认真记录，耐心听取，热情服务，确保来信来访等投诉案件得到及时受理和处置，把新建违章建筑控制在萌芽状态，减少老百姓的经济损失。

**违章录入审核工作总结16**

今年以来，县级供电企业根据国家电网公司的部署，积极开展各类违章行为集中排查整治活动。但在调查中却发现个别供电所存在照本宣科现象，违章整治浅尝辄止。笔者认为，杜绝违章行为应牢记并实践“突、把、督、核”四个字。

“突”，突出重点，解决好主要矛盾和问题。突出自查自纠，重点在人、财、物管理上查找问题和漏洞，杜绝安全生产、队伍建设、所务管理等工作中的违章行为。

“把”，把握方法，做好规定动作和自选动作。规定动作包括员工自查、专业自查和所里自查。自选动作则可以将排查范围扩大到八小时以外的\'学习和生活中。

“督”，督促指导，健全激励约束机制。上级要深入下级一线班组，督促违章整治质量和进度，督察应力戒流于形式。

“核”，考核兑现，提高违章整治效果。企业可以结合实际情况，推出承诺制、问责制、评比制，建立绩效管理体系，对存在的问题整改到位,对相关责任人考核到位。

**违章录入审核工作总结17**

财务科及其所属部门在医院软件更换，医保接口软件运行不畅中，为医院数字化的早日实现，并克服了各种困难，积极配合各部门工作作出了努力。医院HIS系统财务有关管理方面的报表有怠于进一步完善。六、积极对外沟通，加强与相关部门联系，有序推动工作。

1、与\*、财政局加强联系，使得我院工作有序推进，年度财政拨款到帐以及明年医院预算支出上报工作完成。

2、接受了物价局今年收费许可证年审并顺利通过。

3、医院信息卡收费申请，因提前与物价局联系，说明医院数字化建设需要，得到了物价局\*\*，使得信息卡收费申请及时得到批复，保证了医院门诊医生工作站的顺利实施。

总之，医院财务管理、会计核算工作在各级\*\*的正确\*\*下，保证了医院财务管理工作的正常开展，对医疗收支费用的管理较好，严格遵守财经纪律，较好地完成了各项工作任务。

回顾过去的一年，我们城管科在街道\*工委的正确\*\*和热心关怀下，在其他科室的\*\*与配合下，全科人员凝心聚力、扎实苦干，圆满完成了年初制定的各项任务目标和上级\*\*交办的各项工作。现将x年的具体工作总结如下：

**违章录入审核工作总结18**

“五·四”是青年的节日，更是爱国\*\*的体现。5月12日管理学院学生会学习部\*\*了一场以“由\*\*放眼未来，由优秀迈向卓越”为主题的“\*\*”爱国演讲比赛。比赛于晚7：00在教学楼b2xx举行，比赛中同学们感情真挚，激情如火，表达了热爱祖国，知荣明耻的时代情怀。此次比赛丰富了大学生生活经历和生\*\*验，继承和发扬了\*\*爱国精神，体现了开拓创新精神，在一定程度上提升了大学生知识体系和整体素质，得到了院\*\*、老师以及同学们的一致好评。这次征文比赛唤醒了不少同学的爱国精神，提高了同学们的爱国\*\*精神，提高了同学们的爱国热情，更印证了当代青年的不灭青春！经过两个多小时的激烈角逐，最终沈慧获得一等奖，张金峰、陈伟强获得二等奖，潘红跃、周丽丹、张明星获得三等奖，夏扬乐获得创作奖，他们将\*\*管理学院参加校级演讲比赛获得优秀奖。

**违章录入审核工作总结19**

杜绝习惯性违章体会新春伊始，万象更新，度过短暂的春节假期，机器轰鸣，人来车往的劳作场面映入我们的眼帘，到处都是忙碌工作的人们，生产渐渐转入正常。进入三月份，nobs车间却发生了次钠分解的事故，虽然，没有伤及人员，但也是在新春祥和的氛围里发出了一个令人尴尬的音符。

那么，在生产任务日益紧张的工作氛围里，我们如何能做到节快好省的进行生产，又能杜绝违章作业呢？

首先，对于不自觉而习惯性违章者，公司应加强安全知识培训，提高其安全意识，增强安全操作技能。使其明白自己的每一个操作动作，不仅要对自己和家人负责，更要对同事的安全负责，不要因为自己的大意为自己和家人、以及同事造成终身的痛苦。因我们的生产原料大多属于有毒、有害、易燃、易爆的危险化学品，在操作中稍有不慎便可能发生意外。由于生产工艺的复杂性，若我们对原材料、产品的物化性质不了解，对生产操作规程、岗位安全操作要点不能熟知详会，准确的按照要求去操作。那么，从而违章作业进而发生事故便成为必然。

再是，对心存侥幸心里者，公司更要加强教育，督促其提高思想认识，端正工作态度，使其在岗位操作中能够不折不扣的执行相关的规程与要求，确保生产必须安全，安全才能生产的思想在其脑海里扎下根。因为一次冒险违章作业，便可能发生重大的事故。一次巡检不及时，便发生物料的损失，设备的损坏。一次不经心的操作失误，便发生机毁人伤的悲剧……一次次的事故的发生都在验证着著名安全专家海因里希的理论1：29：300法则，即每发生330起违章操作便可能发生29起小事故，发生一起严重事故。

更重要的是，作为一线操作工的.我们，侥幸心理要不得，习惯性违章更是要不得。因为我们每位操作工，要时时刻刻面对复杂的工艺、繁复的操作、物料多变的危险场面，只要我们对待工作存有敬重之心，才能小心翼翼的去操作；只要我们对待操作具有谨慎认真的精神，就能用积极主动的态度去防微杜渐，把安全为天的理念作为自己的操作指南，才能一心一意的执行好安全规程，成为真正的安全生产上的优秀员工。

对管理者来说：安全生产重在落实“安全第一、预防为主”的方针，平常的工作中就要细查隐患，重抓苗头，防渐杜微，将影响安全生产的因素消灭在萌芽状态：将影响安全生产的行为及时的指正，促其整改：将影响安全生产的人，发现一个批评一个，对于批评教育不改者，给其严厉的处罚，给其一个深刻的教训。

全员上下，齐抓共管，把杜绝习惯性违章行为作为我们的一个重点工作来抓，从而发生确保安全生产，我们才能让安全生产对习惯性违章说“不”……

我相信，在公司及车间领导的带领下，在广大职工的安全意识不断的提升中，工作热情会进一步高涨，把安全生产放在第一位。立足自己的工作实际，从自我做起，从自己的每一个操作环节做起，在思想上根除违章意识，在行动中才能杜绝违章行为的发生，确保安全生产每一刻。我们的单化这艘航母永远航行在安全的海洋里，迎风劈浪，勇往直前……

**违章录入审核工作总结20**

挪威民间传说：渔民捕沙丁鱼通常很难活着返港，偶尔一次发现有一艘船的沙丁鱼全活着返回，原来秘密是里面有一条鲶鱼，它的存在使沙丁鱼们惊恐万状，左冲右突，结果反而都保全了性命。我们认为班队管理也是这样，应让职工时刻保持危机感，让每位职工不是“居安思危”，而是“居危思进”才能促使他们养成自主学习，争先进位的习惯。我们要求每个班组做到“九能”，即能完成生产、工作任务；能自主管理班组安全工作；能自主治理班组工作范围内安全隐患；能自觉严格按质量标准化施工；能自我规范安全生产操作行为；能主动挖潜增效、自主节支降耗；能自主创新；能主动坚持班务公开；能主动开展思想政治工作。同时按照岗位强度、工作环境、设备技术含量大小，制定岗位价值考核标准。利用\*\*服务，责任赔付等经济杠杆的作用，调动职工干工作的积极性。比如出现机电事故后，如果安排某名职工去处理，由于技术的原因处理不了，只要另外安排人去处理，这名职工就得赔付给该位职工劳务工资，使其不得不主动学习，提高自己的业务技术水平。现在我们队已经实现了“能者上，庸者下，平者让”的岗位考核竞争机制，职工自主学习蔚然成风。

什么叫做不简单？能够把简单的事情天天做好，就是不简单；什么叫做不容易？大家公认的非常容易的事情，认真地做好它，就是不容易。煤矿安全管理不需要多高深的理论，只要我们每个职工怀着一腔热情，养成向先进学习，争当先进的习惯，自动自发地做好每件事，遵章守纪，远离“三违”，我们的工作就不难推进，我们的安全就不愁抓不到位。我们应该大力提倡职工岗位自律，充分引导职工实现岗位自主管理，形成人人抓安全，事事有人问的好局面，这也是搞好安全生产的必由之路。

医院财务工作在医院各级\*\*的\*\*下，结合计划安排，全科人员目标明确，同心同德、共同努力，较好地完成了医院的财务管理和会计核算工作。确保医院医疗工作的正常开展和各项\*\*的\*\*，不断地提高医院的经济效益和社会效益，努力加强财务管理，保证医院各项经济目标的顺利实现。经全院职工的共同努力完成了的财务计划工作，现将具体工作总结如下：

**违章录入审核工作总结21**

岗位技能培训是队伍素质建设的重要途径，是提高安全管理水平的重要措施，必须以人为本，与时俱进。现场管理是落实安全管理制度的关键，必须从严要求，养成良好的习惯。我们在每季度的业务技术培训中，把加强班组人员的岗位业务技术学习和习惯性违章作业相结合，根据以前的作业情况，对照安规和各项规章制度，认真查找违章表现，然后，通过反违章学习，使全班人员都清楚违章的每一条表现，防止违章行为出现。主要采用现场考问、事故预想等形式进行培训，使大家明确并不是每次的违章作业都能酿成事故，但每次事故都基本上都是因为习惯性违章作业所造成的后果，而且，往往是因为一个人的一时疏忽就有可能中断本班组甚至于全公司的安全记录。

**违章录入审核工作总结22**

为贯彻“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，xx电业局修施工区一次积极参加公司今年开展的“创建无违章班组、无违章个人”活动，认真学习各种专业规定和《电力工作安全规程》。对违章现象进行深排细查，促规范，超前有效控制事故的发生，坚决抵制违章行为，不断提高本班组安全生产工作水平，确保人身和电网安全。

班组担负着xx电网1x0kv及以上变电所一次设备检修、技改、消缺等维护工作。多年来，一次班在上级领导的关心、指导下，班组全体成员本着积极进取、团结向上的精神，以强化安全管理，提高检修质量，努力建设成“无违章班组”。

>一、指导思想

自开展安全生产“反违章”活动以来 ，通过班组安全活动，广泛的发动、学习，营造出了强烈的反违章氛围，提高了员工安全生产自觉性，促使员工积极参与反违章活动，增强了防范意识。班组成员深刻领会“反违章”的重要性和必要性，在工作中自觉遵守，真正实现“要安全、能安全”的安全理念。通过安全生产规范化管理，反违章活动开展以来，班组在规范职工的作业行为方面取得较好的效果，有效地预防和控制了事故的发生。坚持安全生产规范化管理，有利于反违章活动的开展，锁定创建安全生产无违章活动目标，杜绝行为性违章，管理性违章的发生。

>二、“无违章班组创建”的主要工作内容：

1、班组认真抓好员工安全技术教育和培训，认真学习《电力安全事故简报》，吸取别人的教训，具体组织员工讨论，并作为安全活动的重点，逐步提高员工的安全意识，认清习惯性违章的危害，明白只有遵章守纪，纠正违章，规范作业才能做到“四不伤害”。

2、班组成员在思想上不断提高对安全工作的认识，积极参加每周开展的安全活动学习，认真学习上级下发的安全文件、事故快报、安全简报等内容，学习之后要求每人结合自身情况谈体会、说感想，通过人人发言使大家能够掌握安全日活动的主要内容，能够结合自己身上存在的一些问题，加深大家对“安全第一、预防为主、综合治理”的认识,以此来提高他们对习惯性违章的认识，杜绝了违章行为。

3、在国家电网公司开展的“人人过关”网络考试活动中，该班个个都好样的，他们天天日背熟记，将学到的知识应用于日常工作中，用实践来检验他们的学习效果，使违章现象埋葬在萌芽状态。

4、班组长根据“安康杯”竞赛活动的参与情况针有对性地进行督促和指导，使系列活动有序、有效、全面地落实开展，结合“无违章、无误操作年”、“三节约”、“百日安全生产”竞赛等活动，营造了隆重而热烈的“安康杯”活动氛围。

5、在班组例会、安全分析活动等过程中分阶段组织班组成员学习《电力安全工作规程》、《劳动保护手册》、《安全生产典型违章100条》等安全文件，参加省公司新安规普考全员通过。有计划的开展事故分析和“安全为了谁”的大讨论、观看《安全生产事故警示录》等教育活动，并在活动后及时倾听、总结学习体会和观后感。通过此类活动，以扎实有效的政治理论、安全生产理念的学习促进班员辩明是非，增强责任感、使命感，遵守各项安全生产法律、法规和规章制度，现场安全管理规范，进一步坚定了班组成员“我要安全”的理想信念。

6、在施工作业现场，该班时刻牢记安全规程和作业指导书，把安全工作始终放在第一位。在工作现场，班组成员开展反违章稽查，互查互学，认真开好班前班后会。班组长认真执行到岗到位制度，履行岗位职责，使全班人员的思想由“要我安全”向“我要安全”的转变。

7、在业务技能学习方面，班组长要求个个都要成为业务精通的能手，有不熟悉业务的人员，该班不定期的强化他们的培训力度，提高他们的技能，使他们终身受益早日成材。班组不定期安排人员参加各类技能培训，如吊车指挥，高空作业车安全技术等培训。班组曾组织全班人员在工区厂房对扒杆起吊1x0kv流变、避雷器等设备的学习，解决了对于部分变电所无法使用吊车起吊1x0kv流变、避雷器等设备的问题。

8、班组培养新员工危险意识作为安全工作的重点之一。班组采用有经验的老师傅带新徒弟的模式培养新员工。如进入现场工作，首先要更换上劳动保护用品，然后进行班前会，待工作票许可后，现场再一次进行工作票交底，确认安全措施是否到位，然后再进行工作，工作中对有习惯性违章大家都及时提醒纠正，当天收工时要进行现场清理，然后进行班后会，对当天工作进行总结，分析危险点，并且着重分析习惯性违章。

9、班组在平时的工作开展“看图片找违章”活动，认真开展“身边违章现象查找”活动。不放过任何违章行为，发现违章要及时制止、及时分析原因、及时整改并杜绝类似违章再次发生。

10、工区开展“风险管控年”活动以来，班组从结合实际工作情况出发，在各个不同阶段积极开展安全性评价，隐患排查，工器具安全检查，春季安全大检查等整改措施和要求，完善危险点台账，并结合日常工作及时发现和排查现场安全隐患、缺陷和问题。在“迎峰度夏”期间，班组认真组织人员对备品备件进行了清查，及时对所缺的备品备件进行补充。并将备品备件进行统一分类和定制，完善了仓储系统，保证了检修、抢修工作的有效开展。

12、班组针对平时临修、消缺中安全交底不规范，劳动防护用品使用不规范等情况进行重点整治，结合班组工作实际，采用工作任务单返回制度，实行班前班后会内容填写并签名形式，确保人员明确现场工作内容、现场安全措施及危险点。

13、对于较大型的工作（如1x0kv避雷器安装，1x0kv流变更换，阻波器的拆装等），根据工作任务和停电计划，班组组织成员进行现场坏境和安全技术讨论，寻找安全工作薄弱点，并制定合理的安全防范措施。必要时，在工作前几天派有经验的老师傅前往现场进行摸底，从而保证了安全工作的有效进行。

14、在安全工器具管理方面，班组组织人员认真盘点所有所有工器具，按常用电气绝缘工具、登高工具、起重工具等设立台账。台账清楚反映安全工器具规格型号，厂家，试验日期等信息。班组及时淘汰了一批绝缘试验或接地电阻不合格的工器具，并购置一批新的安全工器具作为补充，有效防止员工领用不合格的工器具到检修、抢修现场。同时班组按工器具类型设立专用房，设专人管理，逐个编号，制定工器具借出与归还记录本。

15、自开展“合理化”建议来，班组共收到8条建议，如“检修人员配合运行人员操作前，运行人员应在现场对检修人员进行交底，并履行签名确认手续。

16、班组制定现场作业安全教育卡，设专责监护人。按照从人员列队精神状态、劳保用品穿戴检查，工作任务、现场安全措施、危险点交底，再履行确认手续的流程对外来人员进行安全教育及监护工作。

>三、牢固“安全防线”

1、我们在平时工作中，坚持自觉对照安全性评价的要求来进行自我检查，杜绝装置性违章的发生，安全生产工作取得明显效果。班组时刻把“安全第一”放在首位，把工作做细，做实。坚持每周一次的班组例会、每周一题、每周一次安全学习、每周不定期开展安全、技术学习和培训，强化员工集体安全意识，有力地保证了设备的安全稳定运行。全班每个人都有自己的一份责任，设备的检修、维护、事故处理都落实到人头。检修过程中大家相互提醒、相互监督，有效地遏制“三不发生”，杜绝陈旧的陋习和习惯性违章行为的萌发。班组还针对典型事故案例进行分析、相互讨论，总结经验。大家积累的知识技能、工作经验达到了共享，全班的整体能力得到了提高。

2、班组曾开展党员身边无违章活动，党员要以个人的\'模范行为和人格魅力，在本职岗位上影响和带动周围群众共同安全完成各项工作任务；以安全生产为重点，带头立标杆、树典型，严格自律，自觉履行党员义务，带头做到身边无事故、无违章，在班组内部形成一个党员一面旗帜的良好风气，以自己优异的工作业绩展示\_员的风采。员工之间比安全学习，比遵章守纪，比安全技能，比技术水平。

>四、“无违章班组创建”工作的管理

班组成员充分认识到违章存在的危险性、反复性。班组将反违章工作作为20xx年安全生产工作的主要任务，制定了具体的“无违章班组”创建计划。同时，班组以“无违章班组”的创建工作为载体，加强员工的安全学习，不断提高员工的安全意识，提高员工的事故防范能力；号召人人争当无违章员工，人人做到“四不伤害”，以零违章确保零事故，杜绝人员责任事故，确保“无违章创建”工作取得实效，全面提高安全生产管理水平。

班组成员签订安全保密、职工与家庭互保、职工与班长等一系列协议。自保、互保和联保就是在班组安全管理中实现员工个人自保、员工之间互保和生产现场全体员工联保，起到互相监督，互相提醒、加强互助协作的作用，反违章是一项动态的工作，是一项长期性、持久性、艰巨性的工作。为使 “反违章”活动落到实处，在工作现场，相互提醒、相互监督，特别在工作现场层层设防，将责任分解到人，有效地遏制违章行为的发生，真正达到“三个百分之百”的目标。

班组提出将一如继往地开展“无违章”活动， 以“零违章”保“零事故”、“零死亡”的目标，杜绝违章现象和违章行为，确保全班继续实现“无违章”目标。

**违章录入审核工作总结23**

由于职工人数多，工作范围广，我们实行的是从队到包机组到职工的三级塔式管理模式。站在全队的角度，处在塔顶的是队级管理干部，塔身中间的是班组干部，塔基就是普通职工。在实际工作中，我们强调一级对一级负责，一级服从一级，不能“各拿各的号，各吹各的调”。建立了“351”隐患自主排查整治体系：“3”即岗位、班组、队；“5”即现场整治处理、及时组织人员处理、24小时专人团合处理、定期定人处理、报矿协调整治处理；“1”即队验收闭合落实。与此同时，在强化职工服从指挥认识的基础上，鼓励个体责任意识的发挥，做到主动与被动有机统一。管理干部脚踏实地积极主动深入现场，排查处理事故隐患；职工在工作中自觉遵守规章制度，集中精力做好每班工作，每个人都是责、权、利的中心，充分释放每个人的潜能。

**违章录入审核工作总结24**

贞丰供电局为期4天的“学习大讨论、实践大反思、自我大提升”安全生产反违章大反思大讨论活动圆满完成。活动期间，该局安全生产第一责任人、分管负责人、各安全生产管理部门、班站所长等290余人，及4家施工单位13名负责人员参与。

为了确保活动能扎实有序开展并取得实效，该局强化领导部署，细化活动方案，由局安全生产第一责任人和分管负责人亲自带头参与基层班组学习活动，生产、营销、基建分管负责人同步参与相关活动，班站所、业主项目部员工积极参与，全局员工按照“转变观念、改进作风、反思提升、务求实效”的要求，紧紧围绕“安全第一、预防为主、综合治理”目标，紧扣“学习、反思、讨论”活动主题，结合单位、部门实际，以“反违章”为重点，对违章指挥、违章作业、违反劳动纪律、管理缺失、盲目作业、冒险操作等，以及存在的怠慢侥幸心理、投机取巧心理、我行我素心理进行反思讨论。参与活动的员工都结合自身工作逐一发言，深入查找思想、技能和执行上存在的问题，针对性提出杜绝人身事故和防范误操作事件等改进意见和措施，撰写部门及个人的重点反思材料，改进管理环节和提炼经验做法，以增强安全意识。活动期间营造出了目标明确、上下联动、全员参与的.良好氛围。

贞丰局安全生产第一责任人唐健在活动中总结：“我们每一次在学习别人事故事件时，都要认真吸取别人的经验教训，还要争取不让别人来学习我们。我们不但要有过硬的技术技能，更要有超强的安全责任意识和责任使命感!”

该局安全生产分管负责人尹贵伦书记强调：电网的三大安全，首要的就是人身，守护自身安全的同时还要保障他人安全，做到对自己负责、对他人负责、对企业负责。

该局客服中心负责人杜屹说道：通过大反思大讨论活动，更进一步提高了我们对安全生产工作艰巨性和复杂性的认识，强化了安全防范意识的同时也理清了工作管理思路。

**违章录入审核工作总结25**

在今年的反违章工作方面虽然取得了一定的成效，但也存在不足之处，如受到处罚的人认为“不公平”时，没有能够耐心对其解释等。这些不足点将在今后的工作中予以纠正。反违章工作是一项长期而艰巨的安全管理工作，不是一蹴而就，我们将长抓不懈，百折不挠，养成“事事、时时、处处、人人讲安全”的好风气。

1、要把开展“反违章”活动与教育培训工作结合起来。安全教育培训是各类教育工作的重点，我们做好理论与实际结合，教与考结合，教室与现场，将安全教育延伸到生产的各个环节。

2、“反违章”的重心下放，以车间、班组工作为主，车间如战场，班组安全企业就会无事故，车间主任、班组长承担着重要的安全生产责任，做好每一件小情，规范每个细节，才能真正保证安全，班组安全考核是全过程安全管理的主要手段，违章必究才能有效制止违章；加强班组建设，规范员工行为，建立健全员工安全自我管理和自我约束机制，把工作重点放在严格抓好规章制度和安全措施的落实上，把工作重心放在作业班组、作业人员和作业现场；学规程、用规程是班组规范作业行为的关键，也是安全技术的保证，是杜绝野蛮作业、无知违章的理论保证，是超前预防的理论基础，我们在活动中紧盯班组，组织各类规程的章节学习讨论，加强理解，学习中重组织、重时效、忌形式、忌长篇大论。

3、 “反违章”活动与“无违章班组创建”相结合，这也是安全工作重心前移的表现，一个月的“反违章”活动中，共检查发现违章5项，均为装置性违章，截止目前均已得到处理。发现问题及整改情况见附表。

“反违章”活动是长期的斗争，

“以人为本”的思想和“安全第一”方针是我们必须始终坚持的，我们保持清醒头脑，进一步落实责任，创新管理，以扎实有效的工作，再创本公司安全生产新局面。

运二区采煤机械化队主要负责井下变电系统电气设备的检修维护和采区原煤运输任务，共有职工xxx人，人员素质参差不齐，工作环境点多、面广、战线长，难管理。近年来，我们在工作中严格按照矿“三精四严”的指导方针，结合本队实际，不断强化职工自主管理意识的培养，逐步实现岗位价值精细化，从而保证了安全运转。xxx年5、6两个月机电事故影响时间为零，创下了建矿32年来的最好成绩，电修班还被评为集团公司“五好班组”。xxx年1至5月份，全队机电事故平均每月影响时间不到7小时，各种违章现象较去年下降55%以上。应该说这些成绩的取得，完全得益于自主管理制度的推行和职工自主管理意识的养成。具体的说，我们主要做了以下几个方面的工作：

**违章录入审核工作总结26**

我院从20xx年2月份正式成为医保定点单位，虽然在之前进行了几次有关方面的培训，但当真的开始的时候心里还有一丝丝的紧张，感谢院\*\*的信任与\*\*，同时也感谢赵办与小倪的帮助，我逐渐理解了医保\*\*，并在不断的操作中掌握了医保知识。医保不仅仅是简单的掌握知识，还要运用到实际中去，现在面对每个病人的时候我都会先问一句您是医保的吗，能报销吗，这样既能减少病人的麻烦，也能减少医院的麻烦。医保对于收费员来说还有每天医保数据的上传工作，在\*时的工作中每到下班的时候我都会把收到的医保数据及时的上传报盘。虽然现在对医保病人门诊住院的流程全部掌握，由于医保病人较少，操作还是较慢，以后将加强医保有关的操作训练学习。

**违章录入审核工作总结27**

习惯性违章是安全生产的大敌，是事故的源头。杜绝习惯性违章是一个长期的工作，是一个烦琐的工作，是一个以人为本的工作。在本年度各项工作中，线路班始终把反习惯性违章作为安全管理工作的重点，坚持“安全第一，预防为主”的方针，大力倡导“以零违章，零缺陷，确保零事故”的安全生产管理理念，牢固竖立“违章不除，事故难绝”的宗旨。本年度中未发生任何违章现象发生。现将本年度反习惯性违章工作总结如下：

>一、安全学习，形式多样。

扎实开展每周一的安全学习活动，除学习有关文件和事故通报外，还结合本班组的上周工作情况，抓住工作中的有不安全的苗头，结合规程，组织讨论，使大家都清楚地认识到可能发生事故的危害性，并对每期的《事故快报》中典型的事故案例或发生在身边的违章行为，进行分析、总结，并结合工作实际，开展讨论，查找不安全因素。通过对班组成员进行经常性教育，使全班人员认识到，安全意识是在经过多年的实践和许多惨重的安全教训中逐步积累形成的，安全无小事情，并能真正从小处着手，从大处着眼，从事故的隐患、萌芽状态着手，防微杜渐，才是预防和避免事故发生的\'制胜法宝，消除了班组成员对违章的思想根源。

>二、运行分析，注重实际。

坚持月度安全生产分析例会制度，坚持对所发生的事故、障碍、异常分析清楚，并制订有针对性的防范措施。对当月的反违章工作进行全面的分析总结，找出存在的问题，明确下一步反违章工作的重点，以适应深入开展反违章工作的需要，逐步使月违章次数向“零”目标迈进。通过召开安全分析例会，提高了班组成员的安全意识，促进了各项规程制度的有效落实。

>三、岗位培训，注重实效。

岗位技能培训是队伍素质建设的重要途径，是提高安全管理水平的重要措施，必须以人为本，与时俱进。现场管理是落实安全管理制度的关键，必须从严要求，养成良好的习惯。我们在每季度的业务技术培训中，把加强班组人员的岗位业务技术学习和习惯性违章作业相结合，根据以前的作业情况，对照“安规”和各项规章制度，认真查找违章表现，然后，通过反违章学习，使全班人员都清楚违章的每一条表现，防止违章行为出现。主要采用现场考问、事故预想等形式进行培训，使大家明确并不是每次的违章作业都能酿成事故，但每次事故都基本上都是因为习惯性违章作业所造成的后果，而且，往往是因为一个人的一时疏忽就有可能中断本班组甚至于全公司的安全记录。

>四、建章立制，杜绝违章

我们始终坚持“安全第一，预防为主”的工作方针，围绕“保人身、保电网、保设备”的安全目标，以“人本管理”作为切入点，不断完善安全生产规章制度，认真落实班组人员的互保合同和反违章承诺书的签订工作，并在每年初要求班组成员写份反违章决心书，还建立了班组人员反违章的考核机制。对发现违章，要及时制止，并在班后会按规定宣布处理意见。工作负责人或监护人对违章没有及时制止的，也视为违章，并对其进行一定的处罚。作业组其他成员也要互相监督，积极、主动地制止违章人员。要认识到：制止违章是对违章者最大的关心和爱护，是对工作、对集体极其负责的表现。对违章者不仅进行考核，还要求在安全活动时进行检查。检查内容包括：违章的原因是什么，对违章的危害性有哪些认识，今后怎样做到不违章。工作负责人或监护人也要检讨。通过大家说教，使违章者提高认识，改掉违章的不良行为，同时也使其他人受到教育。通过一系列行之有效的措施，增强了班组人员安全生产的责任感和忧患意识，同心同德，扎实工作，不断提高安全管理水平，确保了安全生产无事故，使安全生产保持了良好的发展势头。

在今年的反违章工作方面虽然取得了一定的成效，但也存在不足之处，如受到处罚的人认为“不公平”时，没有能够耐心对其解释等。这些不足点将在今后的工作中予以纠正。反违章工作是一项长期而艰巨的安全管理工作，不是一蹴而就，我们将长抓不懈，百折不挠，养成“事事、时时、处处、人人讲安全”的好风气。

今年以来，我们在省公司、分公司的安排下，进行了反违章工作的宣传和部署，在本公司范围内开展了以消灭装置性违章、杜绝管理性违章、控制行为性违章为主要内容的反违章活动。要求各部、室、车间充分认识本次活动的重要性，严格落实安全责任，按照《xx省电力公司反违章工作规定》要求，进一步落实全面、全员、全过程、全方位的安全管理与安全监督，坚持以“三铁”反“三违”，以人员无违章、管理无违章、装置无违章，实现安全生产无事故。我们通过局域网、板报、LED电子显示屏等多种形式的广泛宣传，提高职工思想认识，增强参与活动的主动性和遵章守纪的自觉性。9月下旬组织了《国家电网公司安全技术劳动保护七项重点措施》和《典型事故案例汇编》的学习，切实提高各级人员的违章辨别能力和对违章危害性的认识，营造“人人反违章，全员促安全”的良好氛围。九月最后一周我们开展了各类违章的集中整治，装置性违章方面，积极向上级部门争取资金，结合大修、技改进行改造；行为性违章则重点加大了检查和处罚力度；对于管理性违章除加大教育培训外，我们还重新进行了各级各类人员的安全职责修订，为实现“安全生产零违章、作业人员零伤害、监督管理零宽容、工作质量零差错”工作目标进行了“严、细、实”的工作。

1、要把开展“反违章”活动与教育培训工作结合起来。安全教育培训是各类教育工作的重点，我们做好理论与实际结合，教与考结合，教室与现场，将安全教育延伸到生产的各个环节。

2、“反违章”的重心下放，以车间、班组工作为主，车间如战场，班组安全企业就会无事故，车间主任、班组长承担着重要的安全生产责任，做好每一件小情，规范每个细节，才能真正保证安全，班组安全考核是全过程安全管理的主要手段，违章必究才能有效制止违章；加强班组建设，规范员工行为，建立健全员工安全自我管理和自我约束机制，把工作重点放在严格抓好规章制度和安全措施的落实上，把工作重心放在作业班组、作业人员和作业现场；学规程、用规程是班组规范作业行为的关键，也是安全技术的保证，是杜绝野蛮作业、无知违章的理论保证，是超前预防的理论基础，我们在活动中紧盯班组，组织各类规程的章节学习讨论，加强理解，学习中重组织、重时效、忌形式、忌长篇大论。

3、 “反违章”活动与“无违章班组创建”相结合，这也是安全工作重心前移的表现，一个月的“反违章”活动中，共检查发现违章5项，均为装置性违章，截止目前均已得到处理。发现问题及整改情况见附表。

“反违章”活动是长期的斗争，“以人为本”的思想和“安全第一”方针是我们必须始终坚持的，我们保持清醒头脑，进一步落实责任，创新管理，以扎实有效的工作，再创本公司安全生产新局面。

**违章录入审核工作总结28**

今年以来，一井综采队把反“三违”当作安全生产的一项重要工作来抓，想方设法预防职工“三违”，确保区队安全生产。

>一是强化宣传教育。

该队充分发挥安全文化引领作用，利用二五学习日、班前会等会议时间对职工进行安全教育，加大对职工安全理念渗透灌输，让干部职工深刻认识到违章作业、违章指挥的危害性，树立牢固的`安全意识，努力在全队上下营造浓厚的防“三违”、反“三违”氛围。

>二是强化职工安全素质培训。

该队严抓日常安全素质培训工作，以安全技能和安全意识教育为重点，强化自主管理意识。严格执行“手指口述”安全确认，规范作业行为，建立完善职工实际操技能考核机制，逐步培育职工安全行为的养成。

>三是加强“三违”统计分析和“三违”警示教育。

建立“三违”台账，对单位发生的“三违”类型、时段等进行数据化分析，制定针对性措施，构建“三违”治理长效机制，进一步规范职工行为。对“三违”行为进行曝光，警示职工远离“三违”，做到规范操作。

**违章录入审核工作总结29**

用自己的爱心、诚心和耐心为群众排忧解难。耐心仔细地做好每一位发卡对象的工作，牢固树立“小小一张社保卡，连着百姓千万家”的思想，并针对社区群众实际的情况千方百计地让市民少跑一次路、少打一次电话，主动帮助他们解决困难，化解他们的疑虑，消除他们的后顾之忧。为此，每一项工作我都要求自己\*\*到位，检查到位，确保把xx老人居民的利益放在第一位，在20xx年工作中，我还深深体会到：要成为一名优秀的社会保障工作人员，就必须做到一切服务从厂广大居民自身出发，设身处地为居民着想，从而赢得xx社区居民的理解和认可；在满足社区居民普遍需求的同时，预先考虑到广大xx老人居民的潜在需求，设计切合广大社区老人居民预期的服务措施，从而为广大居民更好服务作出自己最大的努力。

总之在今后的工作中，争取更多的探索更好为xx老人居民服务的新方法，与其他同事一起更好的开展敬老卡续期服务工作，为xx的繁荣发展奉献自己一份力量。

——20\_学生会年度工作总结范文10篇

为贯彻落实《XX县制止和拆除城乡违章建设工作方案》和《XX县制止和拆除城乡违章建设考核问责暂行办法》，维护XX镇村镇规划建设的正常秩序，有效控制和及时查处各类违章建设行为，XX镇党委、政府结合我镇实际情况，积极组建拆违控违领导小组，明确分工与责任。由镇党委书记亲自抓，分管领导具体抓，村镇建设管理所、国土资源所，各行政村干部具体实施，上下合力，齐抓共管，使我镇拆违控违工作取得较好成效。具体工作如下：

**违章录入审核工作总结30**

1、外联部的工作应该是长期性、持续性的。在平时就要密切注意和同学相关的厂商，发掘潜在的赞助商的合作意向，及时收集信息，在同学中开展调查，了解同学与商家的共同需要与利益所在，以两者的集合点为出发点，做到市场调查的深入化，外联市场发展战略的科学化。

2、外联部的工作是步骤化、层次化的。要以收集信息、分析信息、联系厂家、与商家商讨、认真落实为步骤，一步步走、一层层做，踏踏实实走好每一步，漂漂亮亮做好每一层。

(1)积极收集信息，不管坐公交车、逛街、看报纸时都要时刻想着有没有商家信息，培养自己意识；应与合作过的商家时刻保持良好的关系，以便促成下次合作的机会及通过他的介绍联系其他商家而促成合作。

（2）、分析信息，以学生市场为主要进行研究，抓住商家的活动目的，继而达到互利；注意学生的延伸市场（学生家庭市场、学校老师市场、学校周边市场等），以此吸引商家的目光，使外联商家的范围扩大，更好的做好

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找