# 工作总结问题及原因分析(合集11篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-08-30

*工作总结问题及原因分析1>一、主要工作内容1、档案整改成立档案检查工作领导小组，通过组织学习和检查、整改，规范了各条线档案装订、归档的标准。督查各部门档案归档、整改进度，并配合各部门档案归档工作。目前，分公司20xx年1季度公文档案已全部归...*

**工作总结问题及原因分析1**

>一、主要工作内容

1、档案整改

成立档案检查工作领导小组，通过组织学习和检查、整改，规范了各条线档案装订、归档的标准。

督查各部门档案归档、整改进度，并配合各部门档案归档工作。

目前，分公司20xx年1季度公文档案已全部归档，20xx年度公文档案已按总公司办公室最新要求整改完毕，已全部归档；分公司20xx年1季度承保档案已归档，20xx年度承保档案归档工作已完成70%，剩余案卷资料正在抓紧装订中；20xx年1季度理赔档案除个别未决案件，其余基本归档完毕。分公司20xx年理赔档案由于案件量大，正在逐步按照时间顺序倒推进行分类、整理、归档；20xx年度、20xx年1季度已回销的保单财务联已全部归档完毕。

2、人才的引进

加大了招聘力度，拓宽了招聘渠道；参加了市人才市场及校园招聘会。

上半年招聘财务部会计岗1人、客户服务部综合内勤2人查勘员2人、业务管理部综合内勤1人及人事行政部部实习生1人，其中3名客服部员工及1名业管部内勤在经过2个月试用期的学习后均顺利通过了转正考试，正式成为公司员工。

3、员工的培训

为了加强各部门员工之间的交流，及时准确地把握最新行业监管动态，分公司定于每周三下午定为周培训日，经过一定时间的积累，使得全体员工对公司和工作的思想上都有了统一的认识。

除了2次外部单位培训（消防安全知识培训、“紧急急救、健康知识”）外，还开展学习了书记讲话、监管文件、承保条款、财务报销制度、车险理赔条款以及反非法集资的相关内容等。

4、固定资产管理

通过频繁组织固定资产的盘点工作，加强对固定资产的日常管理。与财务部联动的盘点机制，保证了固定资产的实物账务一致。

在盘点过程中，发现了资产管理上的问题，部分资产长期闲臵，是资源利用上极大的浪费。在总公司的协助下，将该类固定资产统一调拨重新分派，解决了问题，优化了资源配臵。

5、渠道系统对接

4月17日已成功实现与较大代理渠道的承保数据对接，通过线下的操作将我司每天的保单数据导入对方系统，并将此前的所有承保数据一次性导入。由于目前快速录单系统暂未开通批单功能，所以批单数据尚未能实现每天导入。

由于监管部门对中介机构管理要求不断的提高，全国性的\'专业代理机构要求有自己独立的业务系统。对于通过代理公司承保的业务，均需要记录在代理公司内部的系统当中，目前大部分代理公司的做法是在保险公司的系统中录入，生成保单后再通过代理公司系统录入一遍，造成工作量的增加。我司的系统对接功能，大大提高了代理公司的工作效率，有效节省了对方的人力，从而加强了合作的粘着性。

6、POS系统推进

前期协助总公司推动通联POS的上线，后期与业管联动对新的POS进行了测试，在对无线和固定2种POS机具的反复测试后，发现了不少系统BUG和通联程序的漏洞，使其在正式上线时避免出现类似问题导致业务受阻。正式上线后，也不断对于使用中的特殊情况进行演练，及时发现在正式环境中使用频繁后可能出现的问题。

>二、存在的问题与解决的方法

1、缺乏主动性

对于公司各业务条线新系统或者新功能上线的前期工作缺乏主动介入。没有与各部门做好联动，尽可能早的提出对新系统的具体需求，或者是提出合理化建议，或当地特殊的监管要求等。系统测试阶段又缺乏对可能存在的问题进行周全的测试与考量，使得系统在上线之后存在部分无法完善的漏洞，或者是需要花费很大代价去解决的问题，造成了资源的浪费。

解决方法：

（1）加强前期开发过程的介入，在知悉系统改造或新增后，第一时间与业务部门联动，加强与总公司的沟通，及早的提出系统需求的想法和思路，以及当地监管存在的有悖于其他地区监管环境的特殊要求。

（2）加强对系统测试的重视，建立测试联动机制，业务条线接到测试通知后第一时间通知IT，通力进行测试，从业务和技术多个角度方面对系统进行全面的测验，尽可能发现问题，并及时反馈至总公司业务部门和信息部。

2、合规内控

缺乏对合规工作的重视，除了加强了档案管理并少量参与了业务流程工作外，没有从根本上起到合规指导的作用。缺乏向分公司各部门传达总公司合规工作的指导，没有按计划开展专项审计，使得内控工作滞缓、懈怠。合规手段欠缺，指导思想匮乏，使得对各业务条线工作的督导疲软。

**工作总结问题及原因分析2**

一、存在的问题

1、由于“特岗”教师招聘条件宽松，非师范生也可以报考，而且考试结构设置单一，只是心理学、教育学、专业知识方面内容，由此造成特招的老师专业性很强，但是行为举止、生活作风等素质方面都存在严重的现象，比如部分老师只会教学生专业知识，而养成教育这方面很欠缺，也就是德育教育出现严重滞后。

2、随着90后新增特岗教师日益增多，他们思想单一、个性，我行我素，尤其是非师范专业的老师，更是不懂得什么是“德高为师、身正为范”的教师形象，他们认为我只要把学生所学科目的成绩提高即可，严重忽略了德智体美音全面发展的硬道理。不是认定他们对工作玩忽职守，而是缺乏这方面的理论知识或者经验。

3、“学非所教”现象突出。由于边远学校师资力量缺乏，大部分特岗教师都要同时任教几门课程，有的特岗教师所任教课程与自己所学专业不相吻合，致使他们的专长难以得到充分发挥。

4、由于部分地方在“特岗教师”服务的三年期间，当地政府积极为他们缴纳“三险一金”，表面山看，这是一件好事，但是随之而来的问题就发生了，三年内特岗教师面临着购房结婚生子，而我们那部分本来就少的工资经“三险一金”扣除后，连基本的维持生计都困难，更不要谈还房贷、结婚等，由此造成特岗教师工作积极性受挫，始终有着“骑驴找马“的思想，不能一心稳定下来为教育事业奋斗终身。

二、改进措施

1、加强教育培训，加强思想道德素质建设，培育特岗教师终身从教理念和崇高理想信念，发扬吃苦耐劳和爱岗敬业精神，扎根教育，潜心育人。既然年轻人是新鲜血液、既然年轻人能使教师岗位增添新鲜活力，那么为什么不积极引导他们更快的进步呢？不是他们不积极，而是无经验无头绪，每天看到他们辛辛苦苦，但是班级管理还是不令人满意，因此，我认为这是“方法”问题，而这个“方法”将需要我们教育部门，或者政府部门给提供机会，加大培训力度，经常参加一些其他的教育教学活动，让特岗教师从中吸取经验，他们年轻，他们有悟性，相信他们一学即会。

2、非师范专业学生停止招聘，必须是有教师资格证才可以报考，这样就可以从源头杜绝了“混饭吃、不会教、不会管理”等现象发生。

3、尽力解决特岗教师在工作、生活、学习方面遇到的困难，以爱心感人，用温暖留人，使特岗教师定心稳神投身工作。同时，建议将稳定特岗教师的工作情况纳入各级学校的考核范围，让他们同样享受和在编教师同等待遇。

4、继续加强农村学校师资配备，按照编制充实新教师，有效解决“学非所教”问题。

**工作总结问题及原因分析3**

群众工作存在的问题及原因

一、当前我们在群众工作中存在的问题

（一）群众观念淡薄

少数党员干部群众观念淡薄，对群众疾苦漠不关心，对群众呼声置若罔闻，甚至对群众利益麻木不仁；工作中不踏踏实实为群众做事，而是为自己着想、为政绩着想，群众利益与地方发展发生矛盾时，不能正确处理两者的关系。一些党员干部把自己甚至把党放在了群众利益的对立面，如某地一领导面对记者采访时竟质问“你们究竟是为党说话，还是为群众说话”。

（二）工作方法落后

社会主义市场经济条件下，社会阶层多元化，群体利益多元化，利益冲突增多，解决难度增大。面对新情况、新形势，一些党员不加强学习，缺群众工作的本领，思想意识还停留在计划经济时代，方法简单粗暴，喜欢命令式强迫群众服从。在信息化背景下，有的党员缺乏运用法律手段和舆论手段来动员、组织、指导开展群众工作的能力。在少数基层党员中出现“与新社会群体说话，说不上去；与困难群众说话，说不下去；与青年说话，说不进去；与老同志说话，说不到一起去”的现象。一些人觉得老办法不管用、新办法不会用、硬办法不敢用，面对复杂的群众问题束手无策，无所适从。

（三）不会协调群众利益

过去的群众工作，主要是围绕政治问题展开，政治利益居于中心地位。新时期的群众工作，则主要围绕经济问题展开，经济利益居于中心地位。群众与地方政府、群众与企业以及群众间的利益冲突比过去任何时候都更为突出、更为复杂。少数党员干部不会协调群众利益，在遇到复杂的群众问题时往往采取“拖、躲、捂、推”的办法，既：遇到难题绕着走，任期一到，拍屁股走人，小事拖大、大事拖炸；群众前门来，领导后门溜，群众烦心事，一躲了之；怕暴露问题，影响升迁，掩盖矛盾蒙混过关；对群众的诉求推来推去、转来转去，让群众跑来跑去。

二、群众工作中存在问题的原因

具体分析来看，这些问题的存在有以下原因：

（一）理想信念不坚定在革命战争年代，我们党之所以能由小变大，由少变多，由弱变强，是因为我们老一辈的\_人有着坚定的信念，为广大穷苦百姓打天下，谋福祉。当我们党执政60年后，党内少数领导干部，忘记了全心全意为人民服务的宗旨，忘记了我们党与人民群众的血肉联系，忘记了人民群众是创造历史推动历史前进的主体。极少数党员干部更是见利忘义，贪污腐化，鱼肉百姓，站到人民的对立面。

（二）作风飘浮脱离群众一些党员干部缺乏深入基层的扎实工作作风。一些干部工作在县里住在市上，或者工作在乡镇住在县城，下基层也是车来车往，蜻蜓点水，干部不认识群众，群众也认不到干部。有的党员干部把群众工作作为负担，觉得群众素质低打交道麻烦，看见上访群众就头痛。遇到群体性事件，就束手无策，举措失当，驾驭不住局势。一旦为群

众做了点应该做的事就大肆宣传，自以为是。群众形象地说：交通便利了，干部离群众反而更远了；通讯发达了，干部和群众的交流反而更难了；干部文化水平高了，群众工作水平反而降低了。

（三）工作目标错位漠视群众需求

发展是第一任务，但也不是经济繁荣了一切问题都会迎刃而解。如今经济发展了，一些地方群众的安全感和幸福感却降低了。一些基层党委政府在抓发展时牺牲本地的生态环境和群众利益，甚至漠视群众利益，与民争利。所以有识之士指出：干部在GDP的迅速增长中陶醉，而群众却在安全感和幸福指数的不断下滑中埋怨。当前，群众对公平正义的追求更加强烈，希望党和政府化解他们因收入差距拉大导致的被剥削感，不公平竞争导致的被侵害感，社会保障有限导致的不安全感。作为执政党，我们不能回避人民群众的重大关切。

**工作总结问题及原因分析4**

一、工作中存在的问题

1.在工作中只是注重自己业务能力的提高。在平时的工作中，只是想着要尽快提高自己的业务能力。只是想着一门心思的学业务。忽视了与公司内部人员建立更加良好的关系。使得与同事产生了隔阂，彼此之间缺少沟通。互相没有深入的了解，没有建立起很好的关系。从而使得有时在工作中与每个部门没有很好的配合，同时也产生了被动。

2.在工作中没有很好的讲究方式方法。在平时的工作中，包括在与客户谈判、聊天时候，只是想着要将工作尽快、顺利的完成。没有考虑，在工作中也要讲究方式方法，做事情，不能偏激，不能只是一味的盯着工作，这样做会事与原违。不能不讲究方法、讲究策略。

二、需要改进的地方

对于自己存在的以上两点问题，结合自身的实际情况，以及对今后工作中需要注意的问题。通过认真的思考，制定了以下整改措施：

1.不能只是注重自己业务能力的提高。在工作中，不能只是注重提高自己的业务能力。我们整个公司就是一个团队，公司的销售额不单单需要我们一线业务员，还要各部门的互相配合来创造，因此在工作和生活中还要与公司同事多接触、多沟通，尽快消除部门同事的隔阂，要对他们有深入的了解。从而使得有时在工作中产生的被动情况变为主动情况。

2.在工作中要讲究方式方法。首先，在平时的工作中，特别是在与客户交流，不能偏激。一定要讲究方法和策略。一定要明确自己每次拜访客户的目的，拜访客户前要准备要自己所需要的资料跟拜访客户的主题；其次，在工作中会多向前辈们讨教成功的经验，并且把合适自己的方式方法运用到自己的工作中去。

对于公司工作：

1.公司应该重视培训，特别是中层领导的各方面能力，员工培训是培育和形成共同的价值观、增强凝聚力的关键性工作。一个企业人才队伍建设一般有两种：一种是靠引进，另一种就是靠自己培养。

2.公司应该以多种方式激励我们员工，培训其实就是激励我们的方法之一，不能让员工有既来之则安之的心态，要让员工有付出有收获，当然根据马斯洛需求层次论来讲，我们不仅仅需要的是基本的物质与生理需求，在一个公司还应该要得到归属尊重等需求，这个正是公司要向我们员工所付出的，在公司的战略方向战略规划中也应该所提及的。

**工作总结问题及原因分析5**

>一、存在的主要问题：

1、在开展整顿纪律作风活动中，片面地自我满足，自认为工作好、表现好，没有什么问题需要自查自纠。对此次活动认识片面，存有偏差，态度不够端正。

2、业务知识不够精通。表现在：对待工作满足于完成上级和领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。在工作中遇到繁琐、复杂的.事情，有时会采取逃避的方法，不是自己积极力求寻找对策，而是单一等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研拼搏向上的精神。

3、服务意识不强。虽然自己在柜台服务整治工作中做得也不错，但为整体工作的大局做得较少，未有很好地为企业出谋划策，没有针对实际情况，想办法，解难题，因此，工作上起色不大。

>二、存在问题的主要原因

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、业务知识钻研不够，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

2、理论学习不够，政治素养不高，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了工作而工作，使工作变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

>三、今后的整改措施

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。

2、要积极开拓进取，努力提高综合素质。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己业务知识水平，加强自己工作能力，把工作提高到一个新的水平。一定要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

**工作总结问题及原因分析6**

我局\_继续解放思想、加快跨越式发展\_大讨论活动从8月14日转入第二阶段即查摆问题阶段后，局领导班子进一步端正思想，提高认识，按照区解放思想大讨论活动领导小组的统一部署，结合我局实际，狠抓查摆各项工作的落实，进展顺利，达到了预期的目的，取得了预期的效果，现将本阶段工作总结如下：

>一、具体做法

(一)加强领导，明确目标

局党支部为了加强对解放思想大讨论活动的组织领导，及时完成了换届工作。根据区直党工委批复，局党支部于8月26日进行了换届选举，新当选的党支部书记贾宝蕴同志表示，新一届支委会一定要全力做好支部工作，在这次活动中发挥战斗堡垒作用，同时，要通过查摆问题，整改提高，进一步加强党组织建设。

局党组书记、局长认真履行第一责任人的职责，对每个环节的工作亲自部署，带头参与，听汇报，促落实。局解放思想大讨论活动领导小组及其办公室在整个查摆问题阶段充分发挥领导和指导作用，根据大讨论活动查摆问题阶段有关要求，精心组织实施和落实方案各个环节的具体内容，联系审计工作实际，从强化理论武装、更新思想观念、改革体制机制、转变发展方式、维护社会稳定、提高干部素质、创\_的建设等七个方面入手，认真查摆审计局在深化改革开放、实现科学发展、维护社会稳定、加强党的建设方面的突出问题，查摆个人在思想观念、精神状态、工作作风、廉洁自律等方面存在的突出问题，剖析原因，分析思想根源，做到查摆问题真实具体，谈认识真诚、深刻，确保查摆问题阶段取得良好成效。

(二)思路清晰，措施得力

1、抓好思想再动员，继续深入学习讨论。我局于8月15日召开了\_继续解放思想、加快跨越式发展\_大讨论活动第一阶段总结暨第二阶段动员大会。会上，再次学习了有关领导的讲话精神，进一步提高了全体干部对查摆问题阶段必要性和重要性的认识，特别是认识到，查摆问题阶段是找出问题，分析成因，提出解决问题的办法和措施，开启改革发展思路，达到更高层次、更深程度、更广领域的\'思想解放的关键环节，会议要求广大干部要深刻剖析，深入反思在思想观念、体制机制、精神状态、自身素质、工作作风等方面存在的突出问题，紧紧围绕查摆问题阶段的总体目标和四项主要任务，以高度的政治责任感、严肃认真的态度，广泛征求和听取意见，深刻剖析根源，找准\_病因\_，\_对症下药\_，为整改打好基础。

2、广泛征求意见。按照解放思想大讨论活动的安排，我局秉着高度的政治责任感和集思广益、开门纳谏的工作态度，扎实搞好意见征求活动。通过政府网络和发放征求意见表，设立公开征求意见电话、设立征求意见信箱召开座谈会等形式广泛征求意见。在召开的特约审计员座谈会上，局领导班子认真听取民主人士的意见，在局党支部党员大会及全局干部职工座谈会上，局党政班子认真听取党员和干部职工的意见建议。在查摆问题阶段召开各类座谈会3个，收回征求意见表74份，对征求到的意见和建议，我局认真进行归纳梳理和反馈，共梳理意见建议5条，并于9月9日起在局公示栏进行公示，供群众评议。

3.深刻剖析，形成专题分析材料。在自查自纠环节，党员干部在认真查摆问题的基础上，结合自己的工作职责，结合思想问题和差距，查找形成原因，剖析原因触动思想，触及灵魂，做到查找问题\_细\_，原因分析\_透\_，整改措施\_严\_。在查摆剖析的基础上，领导班子和党员干部认真撰写专题剖析材料，党支部对党员干部的分析材料认真审阅，对不合要求者责成重新剖析。大多做到了认识深刻，触及思想深处，提出的整改措施针对性强。

4.开展调研活动。按照活动要求，我局扎实开展调研活动，局领导班子成员带着查摆出的问题深入到被审计单位、审计组审计一线深入调研，围绕如何坚持把发展作为第一要务，牢固树立科学的审计理念，推动审计工作的科学发展;如何坚持以人为本，高度关注民生，坚持民本审计观，切实维护好群众利益，使社会经济发展成果更多地体现到改善民生上;如何坚持效益审计观，促进经济社会全面协调可持续发展;如何坚持统筹兼顾，处理好各种矛盾和问题，抓住牵动全局的主要工作、着力推进、重点突破;如何提高创新能力，积极探索、开创审计工作新局面，为推进我区跨越式发展，创造性地开展工作等五个方面的问题，多方听取意见，开展调研活动。完成调研论文4篇。

5、开好专题组织生活会和民主生活会。领导班子成员个人问题查摆是重点。9月10日，我局先后召开了党员专题组织生活会和党组领导干部专题民主生活会，在专题民主生活会上，班子成员本着实事求是的原则，在热烈和诚挚的气氛中，相互进行了批评和自我批评，对同志们的批评都表示要有者改之，无者加勉，在今后的工作中要进一步解放思想，克服不足，弥补不足，齐心协力，团结进取，把审计工作推向前进。

6、查摆问题与实施整改紧密结合。针对查摆出来的问题，我们坚持以推动工作、促进发展作为检验活动成效根本标准。全局干部以此为契机，对照工作查不足，边查边改。

>二、边查边改，取得实效

(一)找准了本单位存在的突出问题

通过征求意见，查摆问题，归纳整理出本局在政治理论研究、业务知识学习与技能培训方面、在内部审计业务指导工作方面、在局机关办公环境与职工生活方面、在审计力量薄弱，知识结构单一等4个方面的主要问题，这些问题已在全局公示，供群众评议，进一步征求意见。

(二)制定了整改措施

在查摆问题的过程中，局领导班子进一步解放思想，紧密联系审计工作实际，针对存在的问题，深入分析查找原因，理清思路，制定切实可行的整改措施12条。

(三)边查边改边落实

在查摆问题过程中，坚持边查边改，能立即整改的立即改的原则，着力抓好整改措施的落实。针对局机关办公环境与职工生活方面存在的的问题，局领导经研究，确定为立即改的问题，经多方努力，最近进行了办公室改造，增加了办公设施，缓解了办公用房拥挤，各类文件与凭证存放空间狭窄、办公光线不够明亮，办公机具缺乏的问题，营造了良好的办公环境。

(四)抓整改，求实效

在查摆整改活动中，我们坚持以在工作中取得成绩作为检验整改成效的根本标准，以整改促干部素质提高，以整改促各项工作进步。当前，全局干部职工以新的精神面貌和饱满的工作热情投入到各项工作中，特别是在办公室改造工作中，全局干部职工加班加点，利用双休日撰写分析材料，确保了大讨论活动和审计工作的正常开展，达到了预期目的。

>三、存在的不足和努力方向

经过努力，查摆问题阶段取得了较好成效，达到了预期的目的，我们认为可以转入下一阶段工作。但是也存在着一定的问题，主要是：部分干部还是思想上重视不够，查摆问题仍有不够深入的地方，这些问题有待在第三阶段工作中认真加以整改。

下一步，在整改提高阶段，我局将根据区委活动总体安排，逐项抓好落实，着重抓好以下工作：一是坚持把学习教育贯穿于整个教育活动的始终;二是结合查摆阶段剖析出的突出问题，认真制定整改方案。三是对照整改方案进行不定期督察，确保解放思想大讨论活动成效显著。

**工作总结问题及原因分析7**

总结上次数学教学的不足，打算从以下几方面进行思考与进一步的探究实践，争取在教学水平上有所改进：

(一)不足：

1.没有对学生更深一步的了解，对学生学习的基本情况掌握不是很准确。练习的时候缺乏针对性，梯度性。

2.没有保证恰当的练习时间与数量。学生对于基本问题的掌握不是很好，特别是对于计算题这样的最基本的题目，错题仍然比较多。

3.对于学困生的了解、帮助不够。

(二)本学期改进教学的具体措施：

1.教师在了解学生的基本情况后，提出不同的要求，尽量采取多种生动多样的形式激发学生学习的兴趣与积极性。

2.系统对学生进行复习，进行复习指导，增加练习及测验的时间进行强化训练。

3.有必要对个别学生进行个别辅导。

4.要深入学习教师用书中对教材的把握与分析讲解，积极开展对新教材的学习与研究，为新教材作好充分准备。

5.切实加强课堂教学改革，努力提高教学的民主性和开放性。推进师生互动，使学生形成自主，探究，合作的学习习惯。

6.提倡教学形式的多样化，重视历史活动课的教学研究，充分利用本地人文景观和历史遗迹，积极开发地方乡土历史课程。

7.积极推进教学方法和手段的现代化。积极运用挂图、多媒体，网络等进行辅助教学。

8.有效组织教学及学生有效学习：

(1)贯彻理论联系实际的原则，培养学生的优良学风以及运用所学知识分析和认识数学知识的能力。加强教学的针对性和梯度性;要提出新问题，激发学生的学习兴趣，促进学生生动活泼主动学习。

(2)必须把培养学生的创新精神和实践能力，把培养学生运用所学知识认识和分析数学问题、解决问题的能力放在重要地位。单纯地掌握知识，不是教学的最终目的。

(3)不断改进和创新教学方法，要坚持启发式教学，要注意培养学生科学的思维方法与学习方法，学习和借鉴先进的教学思想和教学经验，不断改进和创新教学方法。

(4)认真学习新课程标准和新教材，贯彻落实新课程标准和新教材的教学要求。

9.与家长配合：

与家长保持密切的联系，及时了解学生回家巩固知识的情况。争取家长的配合，进一步协助孩子发展。

**工作总结问题及原因分析8**

20xx年以来，南江县针对全县乡镇安全监管力量薄弱、事故多发等问题，通过调查研究，不断创新，探索出了安全生产监管新模式——乡镇安全生产监管委托（协助）执法，破解了乡镇安全监管权责不对等、监管无手段的问题，有效遏制了事故多发态势，全县安全生产形势稳步好转，促进县域经济科学发展、安全发展、又快又好发展。

>一、安全监管存在的主要问题

（一）安全投入不到位，安全生产基础薄弱。一方面，由于我县所处的特殊地理环境增加了工作难度，给安全生产工作带来了巨大的压力；另一方面，由于财力所限，道路交通、工矿企业、消防等方面的安全基础建设严重滞后。加之，一些生产经营单位一味追求经济效益，一些必要的安全生产设施设备陈旧老化或配备不到位，为有效杜绝生产安全事故增加了难度。

（二）监管机制不完善，监管措施到位不够。主要表现在部分地方和单位抓安全生产的措施不够具体，监管乏力；一些执法监管部门对违章生产、违规作业的行为查处不力，使安全生产的风险指数增加。

（三）跟踪督办不彻底，隐患整改落实乏力。个别部门、乡镇和单位责任意识差，对安全隐患治理，跟踪督办少，工作不够到位，措施不够落实，存在不会管和管不好的问题，导致出现管理上的空挡和盲区，导致监管上存在漏洞和死角，影响安全隐患的及时有效整改。

>二、主要做法

（一）把准政策法规，创新执法机制。在认真学习、吃透安全生产相关法律政策的基础上，充分用活、用足省政府办公厅《关于同意委托乡镇人民政府安全生产办公室行使部分安全生产综合监管行政执法权的复函》、《四川省水上交通安全管理条例》、《四川省农业机械管理条例》等法规政策，组织安监、交通海事、农机等相关安全监管行政执法部门依法将非煤矿山、危化品、烟花爆竹、水上交通、农机等行业和领域部分安全生产执法权委托给乡镇人民政府行使；县公安交警、消防，交通运管、路政等部门与乡镇人民政府签订监管协议，聘请乡村道路交通运输管理、消防安全协管员，协助公安交警、消防，交通运管、路政部门在全县范围内开展相关执法工作。

（二）完善规章制度，明确执法权限。县政府、县安委会办公室先后制发了《南江县人民政府关于全面开展安全生产监管委托执法工作的通知》、《南江县人民政府办公室关于开展安全生产“三项行动”的通知》、《南江县安全生产隐患（事故）举报奖励办法（试行）》等一系列文件，完善了安全生产监管规章制度，为乡镇安全生产委托执法提供了理论依据。

（三）健全监管机构，配强执法人员。全县48个乡镇成立了乡镇安全生产委员会，设立了安全生产监督管理办公室和安全生产监察执法中队，一套人马两块牌子，合署办公。按照一万人口以上乡镇3人、一万人口以下乡镇2人的标准，在本乡镇具有公务员身份的人员中明确专门工作人员从事安全生产监察执法工作，彻底解决了乡镇安全监管力量薄弱的难题。

（四）提高业务素质，组织培训到位。由县级负有安全监管职责的部门和县政府\_组织，采取集中培训的.方式，对全县48个乡镇125名委托（协助）执法人员就烟花爆竹、危化品、工矿商贸企业、农业机械、水上安全委托执法，道路交通运输、消防安全协管等方面，进行执法业务知识和法律法规培训，提高了委托（协助）执法人员的执法水平。所有执法人员经考试合格颁发委托执（协助）法证件后，准予其开展行政执法工作。

（五）配齐装备设施，安全投入到位。县政府在财政非常紧张的情况下，安排了60余万元资金，为乡镇纳入委托（协助）执法人员统一着装，并为每个乡镇配备了必要的照像、摄像等执法设备和办公设施，为顺利开展委托执法工作提供了有利条件。

（六）建立激励机制，实行奖惩结合。乡镇委托执法罚没收入按收支两条线，由县财政统一管理。每季度再全额返还给乡镇安监办作为工作经费和日常开支。建立执法考核和奖惩制度，由县安办牵头，相关行政执法委托单位配合，对委托执法人员进行执法考核，监督、查处、纠正委托执法人员的违法违纪行为，年终对乡镇开展委托执法情况进行专项考核，严格奖惩。

推行乡镇安全生产监管委托（协助）执法后，通过严格挑选、业务培训、配齐装备，南江县着力打造了一支业务水平高、执法能力强的乡镇安全生产监管执法队伍。乡镇负责安全监管的人员有了多个行业和领域的安全生产执法权，改变了以前该管、有义务管但没法管、管不了的难题。一系列工作制度和管理措施得到了进一步地完善，乡镇安监工作步入了制度化、规范化和常态化。县级安全监管行政执法部门把执法权下放到乡镇，使乡镇安全生产监管的权力得到强化，有力地纠正和查处了一批安全生产违法违规行为，最大限度地消除了安全隐患和减少了安全事故，切实保障了人民群众的生命财产安全。

**工作总结问题及原因分析9**

1、平时学习不够积极、主动。基本上都是遇到问题才去学习，对学习内容的深刻理解和准确把握百还有待于进一步加深。

2、日常工作中不够努力，自己虽然尽职尽责地工作，但是工作的度主动性有待提高，有时只满足于做好职责范围内和领导交办的工作。

3、针对支付岗这个岗位，因为接触时间不长，对有些业务还不是很熟练。

4、账务方面主要是会知计科目不太熟悉，关于往来方面的账容易弄错。

5、工作条理性有些不足。

**工作总结问题及原因分析10**

从6月8日至6月14日，我校认真扎实地开展了师德师风活动第二阶段的工作，经过这一阶段的学习，我们明显地感到教师们的精神面貌、工作作风都有了很大的转变。现将第二阶段工作情况总结如下:

>一、活动方法：

1、及时总结，精心布置

为了组织开展第二阶段师德师风学习，我校领导高度重视，组织召开了师德师风领导小组工作会议，安排布置下一阶段工作要求，召开第一阶段工作总结会议，对第一阶段学习情况进行了总结，并为下一阶段的师德师风工作进行了精心布署。

2、积极宣传，营造气氛

为了营造全校师德师风建设舆论氛围，我校开设了师德师风建设专栏，学习橱窗，学习园地，将学校师德师风建设中涌现的先进事迹、学习资料、优秀做法公之于众。校门口张贴了《中小学教师职业道德规范》和《教师师德师风承诺书》，办公室悬挂教师十不准。

3、开展活动，查找问题

（1）积极开展各项评议活动。

首先，组织教师进行自查，对第一阶段总结，写出学习心得、体会。其次，组织召开师德师风家长座谈会，召集50名家长代表，发放50份测评表，收回50份。学生民主评议会，学生代表50，发放50份测评表，收回50份。广泛征求了意见。同时，建立师德师风建设意见箱、公布申诉电话，接受群众监督。

（2）查找存在问题，剖析自己，撰写自评材料。

要求每位教师对照自身实际，进行深刻的自我剖析和反思，查找师德师风上存在的问题，自我反思，找出差距，分析原因，写出体会文章，提出下一步计划和整改打算，为师德师风建设的整改和提高准备素材。

（3）反馈评议意见

学校师德师风领导小组，对教师及时进行民主评议，反馈。反馈结果既肯定了成绩，又指出了问题，分析了原因，提出了整改意见和整改方向。对个别不能很好履行教师职责，违反师德规范的教师，进行批评教育，帮助其提高认识，改正错误。

>二、存在的主要问题：

通过这一阶段师德师风学习，广大教师查摆和分析，以及学校了解情况，总结起来还存在以下不足之处：

第2/4页

1、个别教师对师德建设认识不明确，重视程度不够，认为业务优秀就是合格教师。

2、个别教师在家校联系上做得不够，只强调学校教育，不注重与家长沟通，造成教育效果低。

3、个别教师缺乏事业心，不钻研业务，不喜欢动脑，常规工作完成不好。上课心不在焉，上课时接打电话，吸烟，对所教学科不认真负责，成绩不理想。

4、个别教师对学生缺乏爱心，教育教学方法简单粗暴，偏爱尖子生，冷漠中下生，歧视后进生，有的教师根据学生成绩排座位，有的教师出现体罚或变相体罚学生现象，影响学生的身心健康。

5、个别教师课堂上不认真授课，排挤差生，随意挖苦学生。

6、个别教师工作作风松散，办事不讲原则，服务意识不强，工作质量不高。

7、 个别教师对学校的政策缺乏理解与配合，教师之间缺乏团结合作意识。

8、 有的教师仪表不整，举止粗俗，言语脏污。有的教师自由主义意识强，时间观念淡薄，不能遵时守纪。

>三、活动效果：

通过第二阶段师德师风学习，大家从自己以往的教育教学活动中深刻反省自己的教育教学行为。每位教师都写出了一篇篇内容深刻、资料真实的个人剖析材料和总结，体现了教师把学习活动与转变老师作风结合起来，促进了教师工作作风的转变；把学习活动与提高教学质量结合起来，增强了教师们的责任心；把学习活动与提高教师业务水平结合起来，提高了教育教学水平。通过这一活动，使教师更加认识到作为一名教师，应以身作则，以德服人，以德立教，不断塑造鲜活、生动的人格魅力热爱学生，建立平等、的和谐的新型师生关系，让每一名学生都得到充分的发展。通过学习，全校广大教师进一步端正思想、规范言行，增强使命感和责任感，做到敬业、爱岗、严谨、务实，真正树立起平等宽容的`学生观、博学多才的教师观、求真务实的治学观、言传身教的育人观和全面发展的质量观。

总之，我校第二阶段工作开展的很扎实，在学习、总结的基础上，有较大的提高。但是做好师德、师风建设工作是一项长期而艰巨的任务，我们应紧紧围绕“办人民满意的学校”的工作目标，努力打造无私奉献的师魂、诚实正直的师德、全面发展的师观、教书育人的师能和严谨治学的师风，为使学校的教学质量上台阶、教学管理上层次而不懈努力！

**工作总结问题及原因分析11**

非公有制企业越来越成为推动经济发展的重要参与者，但是，其党建工作却没有得到相应的发展。在第三批学习实践活动中，为了贯彻“更加注重强化基层”的要求，我市积极加强非公有制企业的党建工作，以此推动非公有制企业的科学发展。

>一、找准问题，明确方向，打牢党建基础。

我市利用开展第三批学习实践活动的有力时机，对非公有制企业的党建情况进行了彻底地排查。一是认真组织开展非公有制企业“党组织、党员信息排查”活动，对全区32个非公有制企业的党组织、党员信息进行了统计、分类、归档；二是利用第三批学习实践活动调研走访的\'机会，组织人员深入非公有制企业，对党建的具体工作进行督导、检查，重点排查了组织建设（包括组织系统、党员名册、入党申请人名册、干部名册等）、思想建设（党建理论、学习制度、思想教育网络等）、作风建设、党员活动（计划安排、活动动态等）以及流动党员管理情况；三是通过分析检查，找准非公有制企业党建工作面临的困难、明确发展思路和方向。通过排查，对全区32个非公有制企业党建工作的基本情况、存在问题、发展措施有了深入的了解。

>二、严格规范，实事求是，加强党建工作。

在学习实践活动中，为做好党建工作，谯城区非公有制企业以建立“五个好”基层党组织为目标，加快了党建步伐。首先，结合第三批学习实践活动，开展党建教育，特别是对非公有制企业中的负责人加强党性教育，不断提高他们对党建工作的认识，积极探索加强党组织建设、促进科学发展的思路、方法和机制，着力推动解决党组织“开展活动难、发挥作用难”的问题。其次，加强党组织的组建工作，对没有建立党组织的非公有制企业，积极创造条件尽快建立，努力扩大党组织的覆盖面；对尚未组建党组织的，积极支持党员积极参加所在的乡、镇、街道、社区的学习实践活动，为建立党组织打基础。再次，考虑到非公有制企业党建工作基础差、起步晚、工作不规范的现状以及经济性质、产权结构、管理体制的特殊性，谯城区主动向非公有制企业派出了政策理论水平高、熟悉党务工作、具有较强组织协调能力、懂经济、善创新的工作人员到非公有制企业中指导党建工作。最后，坚决落实党建责任，要求所有非公有制企业通过优化组织设置，强化组织功能，创新活动方式，增强组织活力，加强对党员的教育、管理、服务和监督，特别是做好流动党员的管理和教育，积极开展以学习实践科学发展观为主题的创先争优活动，把党组织建设成为贯彻落实科学发展观的坚强堡垒，把党员队伍建设成为贯彻落实科学发展观的骨干力量。

>三、党建为基，发展为先，推进科学发展。

在第三批学习实践活动中，谯城区积极组织非公有制企业的党员参加学习活动。一是主动联系帮扶非公有制企业解决发展难题，解决在经营管理、风险防范、环境保护、安全生产、节能降耗等方面影响和制约科学发展的突出问题；让他们树立诚实守信、遵纪守法、扩大就业、保障职工合法权益、构建和谐非公有制企业的作风，积极承担社会责任。二是积极推进“和谐企业”建设，紧紧围绕“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”的目标要求，积极组织非公有制企业开展“党建联席会议”、“党员议事会”，开展丰富多彩的党建和企业文化建设活动，提高党建工作质量。三是着力提升对非公有制企业的服务水平，谯城区发动各机关事业单位党组织以“服务企业又好又快发展”为主题，结合本单位工作职能，充分利用单位人才、信息、智力优势，为企业党员职工群众提供各种智力服务和便民措施；充分利用单位各种资源或协调有关部门，积极为非公有制企业招商引资、招财引智、优化发展环境提供力所能及的帮助、服务；第三批学习实践活动开展至今，全区在非公有制企业中组织集中学习192次、组织举办讲座32次，开展培训32次，开展调研走访96次，有力地促进了非公有制企业的党建工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找