# 制药厂巡检工作总结(共38篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-08-30

*制药厂巡检工作总结120xx年已写进了历史的编程，在过去的一年中我们面临过困难、遇到过挫折的挑战，但没使我们陷入困境，一切都迎刃而解。使整体工作都在固定轨道上有序的前进。20xx年我们在院领导的工作方程下进行了更好的、更全面的改革，同时也接...*

**制药厂巡检工作总结1**

20xx年已写进了历史的编程，在过去的一年中我们面临过困难、遇到过挫折的挑战，但没使我们陷入困境，一切都迎刃而解。使整体工作都在固定轨道上有序的前进。

20xx年我们在院领导的工作方程下进行了更好的、更全面的改革，同时也接受过很多新的工作模式、工作方针。使得在过去的工作中医疗安全事故发生率为零，这是领导有方，员工称职，每个人都很负责任的工作态度换来的硕果。值得继续发扬与庆贺。

坚持以病人为中心、微笑服务为窗口、文明礼仪作后盾的工作思路，建立我院的医院文化。使得全院素质得以全面的提高，是我们每一位春江人应尽的职责。

20xx年我们全面的施行了“新农村医疗合作”的新政策模式，在这新的政策、新的章程，我们很多不熟悉、我们需遇到很多困难、但经过领导的指示大家的努力都得到了很快的解决。

20xx年我们从本职工作中也做了一定改革，实施了责任到个人制、全面性双人配发药制度、严格执行三查八对制、分区管理等等。

在过去的一年中我们出现过差错事故、同事相处不和、科与科之间相互不理解等带来的一些不必要的误会，我们深表遗憾。但同时我们希望科与科室之间多相互帮助、多相互体惜，同事之间相互尊重、相互谅解，多换位思考。工作中没有谁特意去为难谁、刁难谁，只是院有院规、科有科制。这一点是我院全体人员还需要加大步伐改进的，希望我们在新的一年中像兄弟姐妹一样和谐相处、因为我们都是春江人，一家人。

对20xx年的工作期待：

1、全面建立完善的药师管理制度。

2、全面培养个人的工作能力和业务技术水平。

3、继续发扬优良的工作习惯、微笑服务窗口、文明礼貌的服务形象、细心耐心的解答、认真谨慎的工作态度。

4、促进同事之间和谐相处、以礼待人、以诚相助建立春江一家人的良好形象。大家一起努力、春江的明天一定会更加美好。

**制药厂巡检工作总结2**

在20xx年首先要做的就是确定好测定蛋白质的方法，实验数据虽然不是最重要的，但也是过程的一种体现。

另外要学习好诚信管理体系，为诚信管理体系文件编纂工作打好下手。

对于成品检验数据的分析以及成品问题的汇总表会及时报告给领导。

对于20xx年我充满信心，相信自己一定会学习到更多有帮助的知识。

实习报告都有基本的格式，它主要是表述这一年或这一段时间的工作，让别人知道你在这一段时间的情况。以下是东北制药厂实习报告，欢迎阅读。

作为仍在象牙塔内学习的我们，非常有幸来到这个现代化、科技含量高而且人性化管理的制药厂。在这里，我们参观了厂内的加工工艺；我们结识了厂里的与我们年纪相当的技术工人朋友；我们与企业的副总经理伏女士进行了深入的谈话；我们还与常年往返\*和加拿大的负责新药研发的资深科学家王博士进行了交流。在这些天的交流学习中，我们学到了关于制药方面的专业知识、开拓了视野，更重要的是，我们几个学校的学生在对待企业还有自身发展的认知上，受到了相当的震撼。毫不夸张的说，这次实践，颠覆了我们以往的一些观点。而在这里，我主要想简单的谈谈关于企业文化以及大学校的学生应该如何从学校走向社会这两个问题。

**制药厂巡检工作总结3**

光阴似箭，日月如梭。转眼间，令人怀念的20xx将要与我们挥手告别了，不知不觉中，本人以跨部门将近两个月，作为“xxx”一名质检员，“质检部”的一份子，在这个大家庭中，经历了很多的辛酸苦辣，认识了很多的良师益友，获得了很多的经验和教训，感谢领导给了我发挥的空间，信心和勇气，在短短的两个月的时间里，通过不懈努力和付出，在工作上获得了一定的成果，但也存在诸多不足，现将工作总结如下：

>1、在工作中主要存在的问题有：

（1）首先，对家具系列的质量标准不是很了解，后来，通过不懂就问，多记，多实践，结果遇到的问题都得到了很好的解决方法。

（2）工作中有多很多新的技术问题，但也深知发现问题，解决问题的同时，也是学习的过程，通过不断的学习很累积，遇到的问题都能尽快的解决。

（3）有时候，对工作知识认识不够，缺乏全局观念，对家具工作缺少了解和分析，对工作定位认识不足，从而对工作的流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏，不过，我相信，在今后的工作中，我会不断的努力和思考，从而做出工作的最优流程。

>2、工作心得

（1）在工作实践中，和同事们的相处非常紧密和睦，在这个过程中，我强化了最珍贵也是最重要的“团队意识”，在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会“攻无不克，战无不胜”，工作中，很多的工作是要一起完成的，在这过程中，大家相互提醒和补充，大大的提高了工作效率，所有工作中沟通是最重要的，一定要把工作处理及时，有效和清晰。

>3、工作教训

（1）工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急，在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有祥实而主次分明的教训，哪些需要立即完成，哪些方面可以缓缓加班再完成，今年在计划上，自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

>4、对今后的工作计划

（1）争取明年做好更好的品质，争取把xxx的品质做的最好。

质量+产量=效率（xxx的目标），为xxx的明年，大家一起come on吧！

**制药厂巡检工作总结4**

20xx年，本人从事xx检验工作是认真负责的，虽然由于产品设计变更及供应商初期供货质量不够稳定、生产工人的技术能力不够熟练等多种原因造成了较多的生产质量问题，但是在检验过程中基本都予以指出并会同相关人员协力解决。

我是xx年进入xx公司，直到去年x月转入xx丰公司，已经做了xx多年的车辆生产及检验工作。在这么多年与车辆打交道的过程中，我们了解车辆就像了解我们自己的身体一样，在哪些部位容易出毛病、出问题，我们都非常地清楚。在过去一年的检验工作当中，我们天天都扑在生产线上与工人师傅一起，运用我们过去对车辆积累下来的经验，结合xx技术的新特点，认真的把关每一个容易出现质量问题的地方，比如……（举一些检验过程中要严格控制的质量点的例子，xx个左右）。

用以下的事实可以来说明我们工作的认真负责，也是产品、公司要求我们工作认真负责，因为我们是产品质量检验人员：

1、我们的工人师傅大部分都是以前没有从事过车辆生产的或从别的车辆制造厂里出来后进入我们厂的，他们要么不熟悉车辆生产技术要么对我们的车型不熟悉，因此在生产过程中出现了较多的没有注意到的质量细节，我们就必须将这些工人师傅们没有注意到的细节给指出来并督促改进；比如：（举一些检验过程中要严格控制的质量点的例子，xx个左右）。

2、我们的车型在国产化的过程中进行了较多的设计变更，在较多的设计变更的情况下，工人师傅们有时就会遗漏了一些需要更改的地方，我们就必须将这些设计变更熟记于心，时刻特别关注变更项目的生产，一旦出现遗漏马上提出来改进，否则流入下一道工序就得返工，不但浪费人力物力，还可能影响车辆对客户的按期交付——工人师傅可能出现的疏忽，我们不允许出现；比如：（举一些检验过程中要严格控制的质量点的例子，xx个左右）。

3、我们的车型在国产化的过程中，众多的供应商都是新开发的，他们同样对我们的产品质量细节不熟悉，虽然我们的各个部门、各位领导都在不断地完善相关产品设计、检验标准，可是在供货的初期难免出来各种各样的零部件质量问题，面对不合格的零部件与急迫的生产任务，单纯的退货是不合理的，我们只有通过改进/改制将不合格的变成合格或符合使用要求的，以保证生产的顺利进行。比如：（举一些检验过程中要严格控制的质量点的例子，xx个左右）。

以上是我对自己过去一年的工作小结。在以后的工作中，我将一如既往地做好检验工作，以期造出质量更为精良的车辆，为产品服务，为公司服务。

**制药厂巡检工作总结5**

日子在弹指一挥间就毫无声息的流逝，就在此时需要回头总结之际才猛然间意识到日子的匆匆。回顾这段时间的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少。领导在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心。通过在工作当中的体验我深深的受触到成检工作的重要性，负担着公司最后一到关卡的职责，在这一年来的工作实践使我体会到干好成检这门工作并不是一件容易的事情，也清楚自己所处的位置，也知道自己应有的职责和应进的责任，一步一个脚印， 用心做好每一件事。 但也有不足，需要将来不断学习、不断积累工作经验，运用所掌握的知识弥补自身还存在的缺陷。现将这一年来个人工作总结报告于下：

在这一年，在产品急于交货的时候，牺牲休息时间，随叫随到。从而保证产品按时按量的交货。

工作中我严格要求自己，不断学习，力争高效完成本职工作，努力将质检和包装方面的知识专业化，提高自身的专业技能。成检作为公司产品出厂的最后一道工序是非常重要的，一旦出错不仅影响公司的形象而且还会给客户带来很大不便，所以每天上班我都打起120分的精神，保证产品不在我手中出任何差，我们责任重大，所以需要我们对自己的工作认真负责、一丝不苟。

主要收获

在成检岗位工作以来，既完成了工作，也取得了一定成绩，总结起来有以下2个方面的经验和收获：

（一）只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在工作中保持好的工作状态

（二）加强沟通协调，努力学习，才能把分内的工作做好

（三）在工作中严格执行“三检”制度

存在不足： 一年的时间转瞬即逝，我虽然做了一些工作，但仍然存在不少问题，这一年在博云东方，在工作和思想上都存在不足，感觉上是每天疲于应付工作。尽管如此，但是我在很多方面得到了公司领导、部门领导的正确引导和帮助。领导交办的事情基本上都能完成，但自己不会主动牵着工作走，很被动。缺乏认真钻研、开拓积极的精神，忙碌于日常小事，工作没有上升到一定高度。

今后计划

在今后的工作中，我将努力改正自身缺点，以更大的热情投入到工作中去。首先，加强学习，主动学习。细化这一年的工作内容，将这一年学的知识深化学习。随着公司不断扩大，规范，完善，可以预料我们

以后的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识需更广，为此，我将更加勤奋工作，提高自身技能，适应公司发展要求。

以上是我对一年来工作的总结，说的不太多。但我认为用实际行动做出来更有说服力。

**制药厂巡检工作总结6**

对于刚进入生产部的我，对调度员的了解比较片面，岗位职责及业务水平都处于萌芽状态。但为了做一名合格的调度员，利用每天交接班时间虚心的请教两位调度班长，明白了调度员每天都要做什么工作、什么事该做、什么事不该做、遇到问题后该怎样处理......等等，在半个月内我熟悉了调度员所要具备的能力与责任；在车间遇到不明白的问题后，不碍于面子，向员工学习各种设备的操作和工艺执行情况，掌握生产一手资料，便于更好的监督车间、服务车间；我想，只有精通岗位业务，才能做到对生产的有效监管！

**制药厂巡检工作总结7**

20xx年就要过去了，突然又过了一年才长大。回顾过去的一年，我得到了大家的很多帮助，也从大家身上学到了很多知识。一年来心里的感觉是，做一个合格的质检员并不难，但做一个优秀的质检员并不是那么简单。在我看来，一个好的质量检查员不仅要谦虚诚实，还要在职业和工作中尽职尽责。而且要专攻思想政治和工作技能。作为一个年轻的质检员，我还需要学习很多。

作为一名质量检查员，我必须时刻感受到肩上的巨大责任。所以在实际工作中，我总是严格要求自己，谨慎从事。首先，我们必须始终以质量方针为指标，明确产品质量责任。

在工作中，我认真投入，在业余时间学习其他产品，多看产品图纸，对产品图纸、结构的原理和性能等有一定的了解。并且认真听体验，认真记录。在今后的工作中，我会加倍努力学习专业知识，掌握多种技能，多才多艺，弥补工作量大时的人力不足，保证部门的正常运转。

“人不是圣贤，但可以犯错。”我在工作中犯过一些错误，但我敢于面对。通过领导同事的批评帮助和自己的努力改正，绝不允许自己两次掉在同一个地方。正是因为我在胜利面前不骄傲，在失败面前不低头，我才会在奋斗中迅速成长和提高。此外，火车的快速运行依赖于前带，因此在工作能力和思维上存在许多不足。在这些方面，我得到了部门领导和本部门员工的正确指导和帮助，提高了我的工作能力，方向明确，态度端正。由此，为我的发展打下了良好的基础。

通过这一年的工作，我很幸运学到了很多东西。但这远远不够，尤其是在多元化技能方面。同时，随着公司业务的增加和新产品的开发，我们可以预期我们的工作会更加艰巨，要求会更高，需要掌握的知识会更高更广。所以我会以全新的精神状态投入到工作中，更加努力工作，更加努力学习，努力提高各项工作技能和工作效率。做好本职工作，做出应有的贡献。

**制药厂巡检工作总结8**

x市燃气总公司关于开展行风建设和民主评议行风第二阶段工作总结暨转段报告根据建设系统行风评议工作的总体部署要求，x市燃气总公司党政深入地开展了民主评议行风、促进行风建设的工作，认真组织实施，已见初步实效并做了周密的安排部署，现将我司民主评议行风工作第二阶段的工作情况汇报如下：

>一、加强领导，抓住重点，切实搞好自查自纠

1、成立领导小组，领导分工负责。首先中心成立了领导小组，实行一把手工程，同时中心领导分工负责，明确责任。其次，明确各支部、各科室主要负责人作为第一责任人，对管辖范围内的行评工作负总责，建立一级抓一级、层层抓落实的责任机制。

2、根据公司的特点和局统一要求，公司主要对工作作风、服务质量、办事效率等方面进行了自查自纠，主要查找办事拖拉、推诿、效率低、服务质量差、“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风，甚至不给好处不办事，给了好处乱办事，“吃、拿、卡、要”，办事程序繁琐，不方便群众等违反职业道德方面的问题。

3、抓好几个结合：我司坚持把行评工作与落实党建目标、争创先进行风党员工作相结合；与创建文明行业、文明单位工作相结合；与公司各项经济工作相结合；与市委、市政府提出的创“省级卫生城市”活动相结合，把行风评议工作贯穿到各项工作中去，力求统筹兼顾、周密安排、精心组织、抓出实效。

>二、突出重点，反复排查问题

动员大会后，公司即要求各科室联系自身工作特点和实际，在工作作风、职业道德、承诺服务、遵守规范、业务工作等方面针对自身暴露和存在的问题进行认真排查，公司分别召开行风监督员座谈会会、职工大会、中干会对行风建设的重要性和意义进行宣传发动，引导职工积极参与。通过召开评议代表、部分用户座谈会和向用户单位发放“调查问卷”等方式，广泛征求意见和建议。公司分别收到评议代表、行风监督员、用户单位等提出的建议，并对相同和类似的意见和建议进行综合、归类，共归类为x条，其中评议代表提的x条，行风监督员提的x条，用户单位提的x条。所提意见、建议涉及面广，很有针对性和建设性。公司及时落实这些意见、建议，并对评议代表和用户作了反馈，且在司务公开栏进行公开。如反映的办事效率低、个别职工服务质量差等现象，公司领导高度重视，并件件落实，真正做到了高度重视、讲究方法、注重实效，杜绝了走过场现象。赖总经理也提出了公司x个方面的问题：

一是服务意识不强：对用户提出的问题没有做到有问必答、有求必应，首问负责制落实不到位。

二是服务质量不高：个别窗口科室的服务水平、操作水平不高，不能给用户提供快速、便利的服务等。

三是缺乏敬业精神：科室间相互协调团结不够，在接待来访、投诉中解释不严谨，处理方式方法上不够妥当。

四是管理力度不够：职能科室工作作风不够深入，掌握信息滞后，对工作环节上出现的制度不严密、工作疏忽和差错问题不能及时发现并反馈给公司领导等。

月日召开了中层干部会议暨行风问题专题分析会，认真传达了赖总经理在公司行风建设工作专题会议上的讲话，特别是指出的x个方面的问题。对各科室排查出的重点问题逐个科室进行“过堂”，集体会诊，对典型事例进行了深入剖析，找准症结所在，提出切实可行的整改措施，开展自查自纠。

>三、求真务实，坚持以评促建

1、坚持思想教育，提高职工素质。提高职工素质是治本之策，我们通过深入动员发动，使每一个干部职工都能充分认识到民主评议行风的重要意义，并结合创“文明行业”活动，进一步加强燃气职业道德建设，促进干部职工转变观念，树立服务意识和质量意识，大力弘扬“精神，提高业务水平，提高为人民服务的技能。

2、针对存在问题，积极抓好整改。对排查出的问题进行追根溯源、共性分析，有针对性地提出整改意见，限时整改到位，并举一反三，深入查究到各个质量控制和文明规范管理环节，促进行风建设。

3、健全规章制度，严格检查考核。建立健全各职各类人员的职业道德规范，完善各项内部管理制度和监督制约机制，实现单位制度管理、全程管理。

（1）重新修订文明服务规范，建立起完善的职业道德规范体系，

（2）认真梳理单位主要服务内容、办事程序、收费标准等，讨论制订行风公开承诺内容，立足起点高、内容实，对外承诺内容进一步细化、量化，实现效能“提速”。并通过电视、内部公示牌进行公示。

（3）开展“行风建设巧借外脑”活动，强化社会监督，到服务对象单位进行重点走访，上门征求意见和建议，召开社会行风监督员座谈会，定期查看行风监督意见箱（簿），公布行评监督电话，及时查处病人或客户的投诉。

（4）强化考核。将行评工作纳入年度考核目标，对违纪违规、引起群众不满的责任人一经查实必严肃查处，决不姑息迁就，并与奖惩挂钩。

经过第一、二阶段的工作实践，我们密切联系群众的重要举措，扎扎实实完成行评工作各个阶段的任务、重点和目标，才能有力地促进公司行风评议工作和党风廉政建设。我们将一切从服务人民出发，全力打造燃气新形象，为促进全市经济发展作出新的贡献！

**制药厂巡检工作总结9**

来了药厂上班以后，为了适应QA工作的需要，我时刻把学习业务知识放在第一位，提高自身管理方面专项素质，使自己能够逐渐向一个合格的管理型人才迈进，与同事们多沟通，多帮助他人，从而使我快速融入了团队，另一方面严格遵守药厂的规章制度，做到不迟到，不早退，积极参加车间召开或组织的各项活动及培训。（如GMP，企业管理相关培训，四平市总工会文艺汇演等）。通过GMP培训使我的GMP知识得到了充实，更加有利于自身QA工作的有效开展，各项工作的质量和效率都有了明显的提高。

**制药厂巡检工作总结10**

通过这次认识实习，我获益匪浅，不仅学到了很多专业知识，还学到了许多优秀的工作态度与为人处世的方法。

由于这次实习是在我们专业课知识了解不多的情况下开展的，所以本次实习对我来说有很大难度。然而这刚好也让我知道专业知识的重要性，让我会更加努力地学好专业知识，进而为将来进入药事行业打下坚实的基础。

课本学的是理论基础，与实际生产差别还是很大的，因此，最主要的是如何将课本知识与实际生产联系起来，科学有效的解决生产问题。这次的认识实习，我粗略的学习了前处理车间，提取车间，生产车间，污水处理车间，仓库管理，片剂车间，动力车间等车间的操作流程。由于药品与人的生命息息相关，所以药品生产车间对环境的要求非常高，而我们也是无法进入这些车间仔细观看生产的流程，幸运的是参观江中药谷时，观看到了无菌的生产车间，虽然只是外头观摩，可是已经很不错了。江中药业不愧是全国知名企业，该公司的各项设备，硬件，软件，环境都是全国一流水\*的。江中药谷是目前国内生态环境、制剂水\*的制药基地之一，占地近3000亩的生产基地、厂房等生产设施仅有不到300亩，其余都是自然环境掩映下的丘陵绿景、湖光山色。这里的每一条生产线都是按照国家制药等级建设，所有生产线均是从德国和意大利引进的世界最先进的制药设备。从这些似乎可以看到钟虹光领导下的江中集团对制药业务精益求精、近乎苛刻的品质理念和让中药走向世界的决心。每年数以亿计的江中草珊瑚含片、健胃消食片等知名产品在这里走向全国亿万家庭。而有幸参观了江中药谷，这让我非常的自豪！

这次的参观实习虽然不给我们的动手，但是仍比整日坐在教室内纸上谈兵要强许多，当看到真实的机械设备时，我对这些装置的参数，性能，运行原理等的实际问题的兴趣极大的提高，不时地向老师提问，我觉得在这种环境下学习对我来说效果是最棒的，同时印象也是最深的，可以说我几乎不用事后再复习，都可以当场记住主要内容，而且会保持多年，这为将来从事药业方面事业会有很大帮助。

一周的认识实习我的收货主要有以下几点：

1、通过认识实习了解制药企业的建设环境，生产过程的基本特点（原材料，物料处理加工特点，物流状况）。

2、了解化学药品制备生产过程的物理，化学，供能，物料输送的特点，由原料生产为化学品的基本步骤。

3、了解制药企业所使用的机器、设备的特点，控制仪表，计算机应用的场合。

4、了解实习工厂的产品特点，技术状况，管理措施。

5、学习工厂（企业）管理人员、工程技术人员和工人对生产的高度责任感，工作尽职尽责，勇于进取改革，不断创新的奉献精神和协作精神。

然而我也认识到了自己的很多不足：

1、所学知识掌握运用不够，因此需要我努力好好学习专业知识。

2、对于工作要求的各种态度不熟悉清楚，这也需要我在今后的学习中努力培养自己的职业素养。

总体来说，这次实习不仅仅是锻炼了我在机械设备方面的一些技能，同时，经过这次实习，我还从中学到了很多课本上所没有提及的知识，还有就是在就业心态上我也有很大的改变速成长。此次认识实习将成为我人生中一笔重要的资本。

回顾这一个多月的工作生活，心情难以平静，我本着学习专研的态度从冲洗酒瓶做起，从初出茅庐什么都不懂不会，到后来能熟练地操作生产包装车间这一流程，感悟了很多，学到了很多。现将前期工作小结如下：

生产包装工作看似简单，其实做起来很难，这要求生产包装车间每位员工都要严格执行标准作业，自检到位，要具有百分百的细心加耐心，才能保证这一连环工作的顺利进行，以及不出任何质量事故。如果在一个细小的工作上稍有失误，就会出现事故，给公司经济信誉上造成影响。所以我坚持从最初的洗酒瓶学起，做起。不懂的问旁边的大姐，在工作中好学多问，认真负责，从不马虎，洗酒瓶全力把瓶子洗干净；接酒时尽量不晒一滴酒；照瓶时做到认真负责，不出现任何失误；打包装箱时，仔细反复检查，贴上标签，迅速装箱。工作中从不马虎，责任心强。使得自己业务水平迅速提升，同时在业余时间了解公司发展情况，专研人力资源管理方法，并能较好的工作管理潜力。向为公司尽自己绵薄之力。下面我就在工作中看到情况以及如何做好下一步工作做个详细地汇报。

在生产包装工作中，人员管理应放在包装工作的首位。要管好每一个人，首先要从各方面了解他们，再有想要管好别人，组长要从自身做起，以身作则。包装的各种知识及岗位都要精通，要带领大家一起干，融入到一起。别觉得他们都会了就可以撒手不管，脱离现场。其次就是要观察每一个新员工的工作能力及适应能力，看哪个岗位适合他干，就让他主要学习那个岗位，学通后还要各岗全能。如打包员必须会码拍，否组你如何会检查上序。还有就是无论关系好坏，新老员工，要做到公私分明，奖惩公平公开。所以说只要把人员管理好

了其他工作都好开展。利用每条生产线上的人员，在最短的时间内，用最具效率的工作，为公司谋求更大的利益。

其次，标准作业的严格执行。俗话说：“没有规矩不成方圆”。每位员工要严格执行的是：认真对待自己的生产线，对自己所做的工序负责。洗瓶员要尽可能的快速把瓶子洗干净；接酒员要讲求准、快、好；照瓶员要仔细认真的进行逐一检查；打包员将码满一包轮拉到打包区后，严格按打包工艺流程图执行自检，确认码拍，打包标签确认一致无误后打包。每项工序井然有序的进行。

员工的培训上要花功夫。由于生产包装人员流动性较大，新人较多，培训压力相对的大。针对这种情况，应制定相关的对策，每天在现场边顶岗边培训，下班后再培训公司及车间班组的各种知识。要让我组所有新员工尽快顶岗，并已向一岗多能发展，坚决不出现任何问题。使得每位员工尽可能的发挥其全部的潜能。

在以后的工作中我会更加用心去做，多和其他优秀干部员工学习交流，尽快的提高自己的业务水平和管理水平。以身作则,脚踏实地带领大家，让生产包装工作达到一个更高的台阶。

喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛。展望未来，任重道远，我一定要在各位领导的带领下，发扬优点，改进缺点，为本公司更上一层楼添砖加瓦，贡献出自己的一份力量！

20xx年即将结束，20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我的工作经过自身努力，克服困难，特别是在领导的大力支持下和教导下，我顺利完成了20xx年的任务和工作，这一年对于我是有着重大意义的一年。

20xx年，我工作经历了两个阶段，5月份前，我在总公司车间做工艺员助理，让我从一线学习到了相关工艺和gmp的知识，同时作为夜班值班人员坚持了1个星期4个通宵夜班的值班工作。完成了工艺助理的基本职责工作。5月份开始进入台州仙琚制药，是我工作和学习的新开端。我顺利的.完成了醋酸可的松试产前工艺规程，试产方案等gmp相关的软件资料的起草。同时作为技术人员参与工艺的确定和生产线的建设。并作为试产组员参与醋酸可的松试产全过程，在试产期间完成了工艺参数的确认。通过这项目，我熟悉了公司的运作程序流程，学到了工艺放大的相关实践知识，也接触了设备选型、厂房设计、工艺布局等工程相关的知识，这为今后的工作打下了一定的经验基础，也为我以后的发展指明了方向。同时参加了公司的内审员培训，并取得内审员资格成为车间内审员，完成了车间相关ehs部分文件和现场的起草和管理工作。积极参与公司的体系的建立和完善。并作整理和保管车间相关文件资料。同时在参与中学习和成长，同公司一起不断提高自己的意识和理念，以及工作能力。积极参与公司其他活动或项目。尽自己最大的努力，参与到公司的发展建设中去。有意同公司一同发展和成长。在20xx年有所收获的同时，我也认识了很多自身不足：

1.虽然充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。需要进一步努力和学习。

2.在工作上同同事的交流和讨论还不够，自己的很多不成熟的想法和观念需要同事和领导的教导。

3.现场gmp和ehs的管理能力还欠弱，很多事情的处理都不是很到位。

4.专业能力特别是在工艺以为设备等方面的能力还很欠缺，急需自己努力补上。在今后的工作和生活中，必须更加积极努力提高业务能力，要加强自己专业知识和专业技能的学习。并以高标准要求自己，不断学习，让自己能够成为一个优秀的工艺技术人员。

20xx年是充满期待的一年。对于公司，三个上市项目同时设计建设还有生活办公设施的不断建设，20xx是一个新的起点。而对于我更是一个全新的开始。醋酸可的松项目试产接近尾声在初步稳定后将迎来正式生产和全面人员入岗。为此对工艺验证，人员培训将是我20xx年前期工作重点。同时随着合成溶剂回收车间的投入生产，溶剂回收等部分工艺稳定性和改进也是重要工作。同时我个人想要的发展方向是工程师的发展方向，为此我将努力争取参与公司的其他项目，尽可能的接触工程上的东西。让自己的在参与中学习和成长。

20xx年度工作规划

1.加强学习和实践，继续提高。针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2.竭尽全力完成工作任务。20xx年有许多挑战性和重要的工作，工艺的验证，员工培训，车间gmp和ehs现场的实施等都是对于我有挑战性工作;同时参与其他项目时候的自我学习和提升，以及对其他项目所需要的知识的提高。现在只是参与和记录，我希望在不久的将来能提出建设性的意见。

3.完善自身素质。新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。同时在人际、社交等不足的方面也努力提高。

转眼间，实习期快到了，我学到了很多课本上学不到的知识，令人难忘。踏上工作岗位，才知道，时间是这样过的，生活是这样过的。在xx实习已经一年了，刚来时进行了一个月的军训，晚上进行培训。从第二个月开始进入车间投入生产中，虽然每天都感觉累，但过得很充实，也学到了很多东西。

无论学习还是工作，都存在竞争，通过实习，我深深的感受到社会是残酷的，没有文化，没有本领，懒惰，就注定永远在最低。但社会又是美好的，只要你肯努力，有进取心，他就会回报你。知识是无止境的。我会在工作中继续学习，不断提高自己，相信明天会更好。

**制药厂巡检工作总结11**

通过在工厂车间的参观学习，听取相关的管理和工程技术人员的讲解介绍，使学生对制药企业有一个基本印象：了解制药厂的必备生产环境，与其他工业企业的联系；了解制药生产的概况，获得制药工程、制药工艺的实际感性知识；将所学物理、化学、机械基础等知识与实际联系，印证、巩固和加深所学的基本知识；增强对基础课程的深入理解，加深对制药事业的认识理解，学会运用所学知识观察认识制药生产过程的实际问题，培养探索和积极进取的创新精神；学习企业的管理人员和工人们的优秀品质和团队精神，树立劳动观点，集体观点和创业精神，提高学生的基本素质和勤奋好学的品格。

1、通过认识实习了解制药企业的建设环境，生产过程的基本特点（原材料，物料处理加工特点，物流状况）。

2、了解化学药品制备生产过程的物理，化学，供能，物料输送的特点，由原料生产为化学品的基本步骤。

3、了解制药企业所使用的机器、设备的特点，控制仪表，计算机应用的场合。

4、了解实习工厂的产品特点，技术状况，管理措施。

5、学习工厂（企业）管理人员、工程技术人员和工人对生产的高度责任感，工作尽职尽责，勇于进取改革，不断创新的奉献精神和协作精神。

**制药厂巡检工作总结12**

年，我司与药业策划召开的大型学术会议，会前经过精细的策划,顺利地召开。总结此次经验，一个会议的顺利召开，必须要经过会前，会中，会后的精细安排;要加强策划职员的沟通，……

年度，我司前后共举行了等等产品的知识讲座，这些知识讲座对于公司包括业务员在内的员工进步对产品的认知度以及熟悉度，起到了很大的作用，而且经过厂家相关职员的先容，业务员对产品的药理以及相关临床应用、用法用量有了更深的理解，更有利于他们开展其业务工作。但总结年度的各类知识讲座，本人觉得有几点是有待改善的：

1、在先容产品本身的同时，应同时对其竞争产品作比较。才能更突出其上风及卖点;

2、区别对待商务一部、业务部以及商务二部。商务一部面对的客户全部是临床职员、业务部面对的客户直接是药剂科，对产品本身的特点、上风要求有明确的了解熟悉。而商务二部面对的客户大多数是贸易或个人代理商，除了对产品本身的特点等需要了解外，更需要的是对于市场的分析。

公司内部的产品培训。因工作的担搁，本人只在商务二部举行过注射液的产品培训，原计划的省代品种的知识培训并没有按时完成，这是最大的遗憾，在新的20年，我一定会加强这方面的工作，同时，自己也会加强医、药学知识，医药市场方面的学习，加强学术推广能力。

**制药厂巡检工作总结13**

很快半年的工作结束了，这是个忙碌有充实的半年，可将自己在学校里学到的理论知识运用到工作实践中，在这半年里，有困难也有收获，工作中有时候会碰到一些棘手的问题，在师父和同事的指导下，通过逐步实践，解决问题，提高了自身能力，积累了经验。下面是我自己对工作的一些总结：

>一、在工作态度上

无论在工作还是生活中，我一直相信一分耕耘，一分收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。热爱自己本职工作能够正确认证对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。工期紧，人员少，任务繁多，能够做到跟班作业，保证按时完成施工任务，保证工程施工畅通，表现出我们施工人员责任心强，发扬了我们施工人员连续工作、吃苦耐劳精神。

>二、在具体工作中

我所从事的工作主要是对一些土建类材料（水泥、砂、石子、钢材、砖等）及成品进行施工。

1、严格按照图纸施工，不准任意修改而危害工程质量。

2、严格执行技术规程和操作规程。

3、实行专业化施工，对钢筋工程，混凝土工程均实行专业队伍施工，确保工程质量。并采取新技术、新工艺、新设备、新材料。

4、加强对测量放线人员技术培训，进行测量工作技术交底，搞好控制点的保护监控，定位放线及验收并做好记录。

5、严格包好材料质量关，不合格的材料、半成品、成品严禁运进施工现场：进场材料必须经监理工程师验收认可。

6、严格按照规定做好各项检验。首先由个班组自检，自检合格后报请项目部质检人员检查，然后报请监理工程师进行检验签字。上道工序不合格，下道工序不得施工，做到“五不施工，三不交接”。

7、工程技术人员跟班作业，随时解决施工中的技术难题，质量检查人员有质量否决权，发现违背施工程序、使用不合格材料，质检人员有权制止，必要是可以下暂停施工令，并开具“质量问题通知单和罚款单”嫌弃整改。对于回填土的控制：回填土的施工之前，施工部门应如实的填写回填土委托单，设计图纸有要求的按图纸要求施工。没有要求的按照国家规范执行。回填土施工选择的土料含水率要求。回填土每层的铺土后土按照规范分层夯实，不得漏夯，逐层验收。经试验合格后，才能进行下一步回填，否则施工单位进行返工处理。

通过这一年的施工工作，我学到很多课本外的知识，积累了经验，提高了自身素质，为以后的施工工作奠定了良好的基础。

**制药厂巡检工作总结14**

产品质量是决定企业命运的根本，作为一名调度员更要在质量方面下功夫，做到勤检查、严监督、多整改。工作中加大对杂质隐患的排查，建立每日排查报表，经常的进行复查，发现不整改的要进行考核处理，并使之成为习惯；加强工艺执行的时间链、温度链的排查力度。紧盯工艺执行情况，杜绝工艺不严谨，造成批量性的次品。遇到不清楚的，就拿出工艺本进行对照，保证工艺的正确性和安全性；包装质量是我厂最弱的一项，在全国倒数第二。要提升包装质量，就必须优先保证设备的性能完好，8月份，我制定了《唐山双汇拉伸膜包装机保养方案》，9月份我又制订了《拉伸膜包装机参数规范》，从而减少了产品的漏气率与进水率，然后又规范了无菌站机员工的操作，杜绝摆放产品时横七竖八，保证产品的外观形象美观好看。

最后一关就是监督员工装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不足、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提醒，对于只抢劳效不顾质量的员工加倍处罚并给予严厉批评！

20xx年上半年已过去，回顾过去的半年时间里，我主要完成了以上的各项工作：

1、xx年尾，受人员流动因素的影响，车间员工的流失率非常严重，造成人手紧张的被动局面，于是组织动员了办公室人员加班参与车间贴标工作，有效地缓解了年前订单紧张的局面。

2、针对包装车间生产时员工着装不按要求统一这一情况，进行了研究分析，找出根源所在，完成包装车间内更衣室的改造工程，使每个大更衣内设立单个个体小更衣间，有效地保护了员工的私隐，同时也解决了员工不按要求更衣的这一情况。

3、由于年前员工的流失，造成年后人员回流极慢，使得我司一度出现用工需求的紧张局面，为此，我积极配合人事部利用晚上加班的时间外出招聘普工，很好地解决了年后车间缺工的紧张局面。

4、随着夏天的来临，包装车间的窗户因为没有窗帘而被阳光直射进车间，给生产工作带来了不便，于是我向公司提出应加装窗帘的建议，并得到公司领导的同意，顺利完成了包装车间窗户窗帘的加装工程。

5、进入3月中下旬后，大部分新员工进厂，但由于部分新员工对我司的生产生活还不适应，造成进、出厂的员工较为频繁，刚上手工作就要离开了，不利于我们生产部工作的开展，同时也对我提出了工作上的压力，针对此，我制定相关措施，实行了“一对一”的对口帮扶措施，令新员工尽快可以溶入集体中来，减少流失率，收到良好的效果。

6、3月份协助阿一鲍鱼培训班的展开工作。

7、洗瓶车间天花受蒸汽的影响，已有严重的剥落现象，这件事之前曾提过多次，但均未能落实好，5月份我再重提，于是公司领导责成我跟踪此事，经过努力，我顺利完成洗瓶车间及酱汁车间吊天花的工作

8、煮酱油车间前期常常受到木柴采购的限制，给生产带来困难，加上从消防角度来说，不符合使用木柴，我提出将单个使用木柴的煮锅，改为柴火及蒸汽两用，经公司领导同意，顺利完成煮酱油锅“柴火改蒸汽”的工程工作

9、6月份，糕点新车间搬迁投产，我从提交申请、接受现场审核、督促完成整改，完成了糕点qs换证认证工作。

10、自xx年6月1日《食品安全法》颁布实施以来，政府各有关监督部门对各食品行业的检查力度不断在加强，同时要求各生产企业对采购的原料务必要进行索证取证，否则将按相关规定进行处罚，为应对这一事件，我积极协助采购部对原料及添加剂采购的索证取证工作，设计了各种记录台帐。

11、重新修订到期的企标，有调味汁、复合调味汁、酱、鲍鱼罐头、海参丝罐头、蔬菜调味酱的企业标准，同时配合化验室完成鸡汁升级行标的产品质量工作。

12、召开仓库、质检等两部门建立健全原料、食品添加剂、成品销售进、出货台帐制度和记录工作。

忙碌的20xx年就要过去，回首过去的一年，包装车间从开始的动荡、忙乱、效率低下到稳定、有序、高效，包装车间在公司及部门领导支持下，走了一条具有包装车间自己特色的路，圆满完成公司下达的生产任务；具体总结如下：

过去的20xx年，生产方面表现为冷热分明，前几个月生产相对较淡，尤其在7、8月份，后4个月生产相对忙碌；(产量状况详见下表)

20xx年生产目标与实际产量对照表

月份目标产量出勤天数机包半成品计划每班入库量机包半成品实际每月入库量盒包成品每日入库量盒包成品每月入库量：XX单位：万只。由此对应的管理方面则表现为：

1、人员方面：由于下半年车间生产很忙，车间根据公司的扩产计划安排进行人员补充，由于交货时间紧，车间对人员的需求是量大要得急，前期试用期薪酬太低，没能补充到人员，后期请示领导增加了盒包和夜班补助及新进员工试用底薪补助，人员才能留住。

但是人事部招来的人员还是良莠不齐，在进行一段时间试用培训磨合后，车间根据实际情况陆续对招进来的新近人员进行了淘汰，最终车间留下新进员工2人，目前机包、盒包车间现有人员28人(含车间管理人员5名、清洁工1人、打包工1人)

2、培训方面：车间的培训工作今年主要做了以下6点：

1)对新近人员进行了车间管理条例培训、班组技能培训；

2)为更好控制车间员工出勤，对车间员工进行公司考勤制度相关知识培训；

3)对车间人员进行了质量事故处理规定内容的培训学习；

4)车间6s管理执行规定制定后，组织全车间人员进行了培训学习；

5)为了让车间员工能对包装生产有所了解，特对车间人员组织了一次产品生产工艺方面的培训，重点讲解了机包半成品漏气、银边、窜头、假烫的形成因素，使车间员工对出现产品不合格时，能够部分了解原因；

6)对车间三班进行了新式三排包装机的使用培训。

3、现场管理方面：

1)由于7、8月份包装车间生产比较淡，现场管理有所放松，表现出来为操作现场较为凌乱，物品堆放无序。针对现状立即整改，马上对现场进行了规划，新的区域的规划按照生产流程的最优化进行设计，区域进行责任划分，形成了几条接近流水线式的生产流程线，这样既有助于生产效率的提高，又有助于现场管理；由于机包车间以前原、辅材料都是存放在车间里，现场堆放杂乱，更重要是损耗不能很好的得到控制。

2)区域规划后，车间按照规划好的区域位置粘贴区域线，并对物品进行定置管理，以此完善了车间的6S管理执行规定，并运用动员考核的手段进行落实到位；同时将两台性能不好的包装机设立为新进员工培训用机。

3)制定车间原、辅材料领用规范，对车间现场原、辅材料的领退进行控制。并对车间原、辅材料室进行整理，按品名、型号、规格整理定位放置；从细节上控制辅材的领用；

4)对车间物料流转情况进行监督检查，现在基本都能做到领料、退料、入库各环节均签字确认，形成一个闭环，有效控制损耗。

4、包装部技术改革方面：对公司的重要客户亚润、卡邦尼、唯牌、舒牌客户产品包装进行改进，如使用AB胶对包装机机械手进行改造，加大机械手的弧度，有效控制半成品铝膜有油污的现象，提高产品质量；针对双排机的打码字粒不清楚进行了改善，改善后打码字体清晰，有效的提高产品质量。

5、车间制度及员工激励方面：(本年度车间主要3点)1)整合过去包装车间的各项管理规定，并进行简化，既有利于管理又能顺利有效执行；(优秀员工奖励、盒包工作时间的调整等)

2)9月份在参考外部用工薪酬水平后对部分订单计件单价进行调整，使员工在付出劳动之后能获得相应的报酬，从而从待遇上稳定员工队伍，并且起到了较好的效果；

3)为了提高员工对质量及效率方面有更好的认识，车间制定一个关于质量与效率的激励方案，获得公司的认同，并实际实施中进行了完善，激励机制的实施，既能提升员工的收入水平，又能给公司在不增加人手的情况下将工作完成。大大缓解了车间人手不足的问题；(考核机制)

6、安全问题：过去的一年，车间生产中无一起安全事故发生。全年保持安全生产；这主要归功于车间全体人员对安全的重视，更归功于公司领导对车间人员的安全培训及监督。

过去的一年，是成功的一年，是成绩与问题并存的一年，我们既要看到成绩，又要看到问题，今年没有做好或者没有做的很好的都是我们明年要改进的重点。

车间目前存在的问题主要是：管理还是粗放型，可以做的更细致一些，更标准一些，毕竟培训的内容要落实在实际工作中才能有效果。包装部原、辅材料单耗还是比较高，明年的重点还是在如何节约成本与包装精美这个方面，这不仅需要车间下大力气来解决，更需要采购、设备部门协助降低维修成本，只有这样一起发力才能尽可能的做好降底单耗结约成本。

车间现场还大有文章可做，如何避免返工，如何将我们的定置定位、原、辅材料领用、物料领退及时性的持久落实都是我们要去做的。

总之，过去的一年给车间带来很多收成，希望在新的一年里，在全体员工的团结努力下能更上一层楼，包装部在公司领导田先生、李XX的带领下必将再攀高峰！

20\_年，在市委、市政府的正确领导下，我市科技局紧紧围绕××经济社会发展目标，以提高自主创新能力为重点，加快推进创新型城市建设，科技工作取得了新的成效。再次被科技部评为“全国科技进步先进市”，并荣获“国家知识产权试点城市”和“江苏省制造业信息化科技工程示范市”。现将20\_年科技局

（二）以培育创新平台为手段，着力提升科技创新能力

2．引导科技创业平台建设。围绕有利于产业集聚及产业链延伸，加强专业科技孵化平台建设，培育、孵化一批在产业链上具有节点作用的科技型中小企业。今年初，我们在参观考察、调研论证的基础上，按照“提升质量、促进产业化”的要求，会同东南经济开发区科学制订了科技创业园建设规划，提交市委、市政府研究。同时认真贯彻江苏省、苏州市《关于加强高层次创业创新人才队伍建设的意见》和《高层次创业创新人才引进计划实施办法》、“姑苏创新创业领军人才计划”等政策，大力组织实施企业创业创新人才引进计划和培育计划。江苏中科龙梦科技有限公司总经理张福新博士列入江苏省创业创新人才引进计划，获专项奖励100万元；龙芯产业化团队、超级杂交粳稻育种技术研究组、有机氟产品研发课题组、含天然植物化妆品开发团队等列入了苏州市重点创新团队。

（三）以科技致富农民为己任，扎实推进新农村建设

2．培育科技富民龙头。加快推进国家农业科技园区建设，在农林局等部门的大力支持和配合下，做好了园区的迎检工作，园区发展高效农业、致富农民百姓的作用日益显现。突出重点，多措并举，建设了一批科技富民龙头，各镇的农业科技示范园和星火龙头企业、农业科技型企业进一步发展壮大，带动辐射作用得到有效发挥。江苏田娘农业科技有限公司与南京农业大学结成了紧密型产学研结合体，组建了苏州市级工程技术中心“田娘新型肥料研发中心”，共同承担多项国家级、省部级、市级科技项目，“田娘”产品也从单一的有机肥料发展成为有机肥料、生物有机肥料、有机无机复混肥料三个系列10多个产品。青叶农艺有限公司拥有连栋塑料大棚40个，年产紫苏100吨，产品全部出口日本，年创汇近百万美元。新港农产品产销有限公司通过新技术开发，新产品引进更新，科技示范作用日益显现，根据苏南地区及南京、上海等城市对高品质绿叶蔬菜的需求，以及欧美、日本等国对绿叶蔬菜进口量增加的市场需求，开发利用先进实用栽培技术，加强产品质量控制和管理，企业化运作，品牌销售，超市配送、出口蔬菜的产业化体系已基本形成。

3．推进科技富民示范。围绕节约资源、减少能耗、改善人居环境等重点，开展节能、节电、节水型住宅、新能源利用、人居环境优化等关键技术的集成应用研究与示范，重点支持建设了6个社会主义新农村建设科技综合示范村。支塘镇蒋巷村被科技部确定为新农村建设科技示范村（试点），通过建设优质绿色稻米生产基地，生态绿化与水环境修复技术示范、村庄太阳能技术示范、住区生活垃圾资源利用技术及高效低成本污水处理和循环利用技术示范、养猪场沼气工程等一系列科技示范工程项目，已成为“生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的苏南社会主义现代新农村典范。辛庄镇嘉菱村的“农村太阳能照明示范工程”项目，安装太阳能路灯50盏，对我市新农村建设过程中推广利用清洁能源起到较好的示范作用。同时针对社会发展过程中的突出问题，重点围绕科技强警、节能减排、水环境治理等方面组织实施科技攻关，取得了显著的社会效益。

一年来虽然我们取得了不少成绩，但还存在着一些问题和不足：科技创新氛围还不够浓烈，创新环境有待进一步改善，创新创业政策普及面还不广，创业园等科技创新载体相对滞后，科技中介机构建设进展不快。企业科技创新意识还不强，很多企业自主创新能力缺乏，高新技术企业占全市规模企业比例仅为8，企业技术开发费占销售收入的比例仅为，二年来落实技术开发费抵扣的企业仅55家，其中高新技术企业仅46家。知识产权生产转化能力仍需加强，全年申请专利虽然超过了3000件，但发明专利占比不到10。这些问题亟需引起重视并改进。

二、20\_年科技1．把握“四个注重”。一是科技工作的重点在立项目的基础上注重营造创新环境。要综合运用项目、资金、人才、政策、载体等多种手段集成推动科技创新，组织和调动更广泛的创新创业资源，调动全社会的创新创业积极性，着力营造浓厚的创新创业氛围。二是科技资源的配置在关注项目和成果的基础上注重人才培养。把人才队伍建设放在科技工作的突出位置，加大高层次创新创业人才培养和引进力度，以人才确定科技项目，以科技项目培养人才。三是科技创新的视野在面向内部挖潜的基础上注重外部资源乃至国外资源的利用。加大开放性配置科技资源力度，大力拓展产学研合作领域，推进国内外技术转移，引进国内外研发机构。四是科技条线的精力在重视投入的基础上注重科技产出。以（三）发挥引领支撑作用，实现科技对经济社会发展的新贡献

1．做大高新技术产业。以新一轮高新技术产业“双倍增”计划实施为推动，根据我市高新技术产业发展的特点和趋势，加快培育发展高新技术产业。壮大国家级特色产业基地，组织高分子新材料、电气机械领域的共性关键技术科技专项，实施科技攻关，力争实现重点突破，取得具有自主知识产权、能支撑和带动产业基地发展的关键及共性技术成果，带动特色产业整体提升。以企业联合为对象组织实施重大专项，支持和引导企业进行专业化分工和产业配套，做专做强，逐步形成错位发展优势。发挥基地集聚效应，实施“百家科技创新示范企业培育计划”，加快特色产业基地骨干企业的培育，形成梯型培育工作机制，实现骨干企业现有基础上的数量级倍增。加快太阳能光伏产业、电子信息等新兴产业的培育，在各级科技计划中加强引导，形成一批带动区域经济发展的“科技小巨人”，在条件成熟的基础上，申报国家级特色产业基地，推进我市高新技术产业健康持续发展。努力提高高新产值在全市规模企业产值中的比重，提高民营企业在高新技术产业中的比重，提高高端产业和智力型产业在高新产业中的比重，争取08年全市高新技术产业产值增长60，占全部工业比重再提高5个百分点。

2．做特农业科技园区。围绕建设国家农业科技园区，着力推进农业现代化、产业化和可持续发展，发展具有现代特点、产业特长、江南特色的优质高效农业。运作好核心区，发挥培育功能。重点开展出口蔬菜、设施花卉与瓜果、种猪、名特优水产品等新品种引进和种养新技术的研究和示范，逐步形成四个中心，即：肉制品加工中心、禽制品加工中心、出口蔬菜加工科技示范中心、农业科技示范推广中心。建设好示范区，发挥示范功能。重点加快水稻、水产、蔬菜和农机等五个农业科技示范园建设，按照“七个一”标准（聘一批专家，依托一个实体，围绕一个产业，开发一个项目，具备一定硬件，有一个培训场所，有一套完整制度），建成产业带动作用显著，具有“专家基地农户”模式的农业科技示范园。拓展好辐射区，发挥推广功能。建设一批专业性强，特色明显，具有一定科技含量的镇级农业科技园，创新示范推广机制，形成一业一园、一镇一园格局。同时要加快规模经营产业化步伐，在引进、集成高新技术的同时，吸引、培育、孵化一批现代农业科技型企业，通过发展农业龙头企业，建立综合性示范基地、名特优农产品生产示范基地，加强园区及我市主要农产品深加工及产业化技术的引进消化与研究创新，培育优势产业和拳头产品，国家农业科技园区力争通过科技部考核验收。

3．做强知识产权培育保护。按照国家知识产权试点市的建设要求，以“三为”（为创新成果护航、为创新研发引航、为创新战略辟航）为目标，以“三联动”（与创新联动、与创牌联动、与创优联动）为手段，制订知识产权发展战略，实施试点城市建设方案。进一步健全知识产权工作体系，形成与社会主义市场经济体制相适应并符合国际规则的知识产权工作管理体制及运行机制；培育、发展、引进、规范知识产权服务机构，提高服务质量和服务水平。把知识产权工作纳入技术创新全过程，强化政策导向，逐步完善以形成自主知识产权并获得市场效益为目标的技术创新机制，提高企业的专利申请面，力争消灭规模企业“零专利”、高新企业年度专利“零申请”、重大项目企业专利申请“零大户”。深入实施企业知识产权试点示范工作，积极培育企业专利大户，推动专利申请尤其是发明专利快速增长。知识产权人才队伍建设再上新台阶，全市重点规模型企业均配备专利工作人员，基本形成一支适应知识产权发展需要的高素质的专利管理、执法、服务队伍。向国外申请专利有新的突破。知识产权保护和执法力度明显加强，专利保护法制环境逐步形成。加快培育拥有自主专利权的重大技术项目及其产业化，示范带动拥有自主知识产权的高新技术产业的形成和发展，专利产品产值占工业产品产值的比重、高新技术产品产值中拥有自主知识产权的比重明显提高，专利技术对经济发展的贡献率显著提高。专利申请量和授权量稳步增长，三种专利结构进一步优化，发明专利申请量显著提高。

5．做实社会发展科技示范。深刻领会以人为本、全面协调可持续的实质内涵，紧密衔接国家、省、苏州市重大科技项目，积极引导和推动社会发展科技工程示范。着力推进新农村科技示范村建设，举行新农村科技示范启动仪式，在现有6个示范村的基础上，各镇（场）都建立各自不同类型、不同特色的科技综合示范村，通过政策引导支持超级稻示范、耕地质量提升示范、外向型蔬菜生产示范、生态农业示范、标准化生产基地建设示范、乡村清洁工程示范等，以科技综合示范村建设辐射、示范、带动周边村的新农村建设。全面推进节能减排科技支撑行动，围绕建筑节能、新能源应用、清洁生产、固废物资源化等节能减排重点领域，推广节能减排关键技术，培育扶持节能减排科技创新示范企业，加大节能减排技术的集成应用和工程示范。加大对重点行业环境治理的科技支持，从源头上控制污染物排放；加强农业污染治理和面源控制，农业废弃物的污染治理和综合利用，推广低成本先进实用技术；加强工厂废水治理，突出工业废水治理技术推广应用中的共性技术难题攻关；加强城镇生活污水治理，提高科技对污水处理能力；加强重点水域生态系统的重建、修复工作,改善环境生态功能。加大公共安全的科技支持，以食品安全、社会安全、生产安全、卫生健康为重点，实施惠民工程科技示范项目，解决重大技术问题，开发和提供科技监测及预警手段，努力打造民生科技。启动可持续发展实验区建设，为建设和谐××作贡献。

（四）提高科技创新服务能力，实现全市科技工作的新提升

1．加强科技项目管理。要认真学习、研究、分析上级科技部门的科技计划体系，紧密衔接各级各类科技计划指南，进一步加大项目的申报力度，实现争取上级项目的量增质升。要切实加强科技

转眼间，实习期快到了，我学到了很多课本上学不到的知识，令人难忘。踏上工作岗位，才知道，时间是这样过的，生活是这样过的。在xx实习已经一年了，刚来时进行了一个月的军训，晚上进行培训。从第二个月开始进入车间投入生产中，虽然每天都感觉累，但过得很充实，也学到了很多东西。

无论学习还是工作，都存在竞争，通过实习，我深深的感受到社会是残酷的，没有文化，没有本领，懒惰，就注定永远在最低。但社会又是美好的，只要你肯努力，有进取心，他就会回报你。知识是无止境的。我会在工作中继续学习，不断提高自己，相信明天会更好。

**制药厂巡检工作总结15**

回顾20\_\_全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

1、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中为了确保生产计划的顺利完成 ，特别是在旺季生产的时期，在公司领导和各车间员工的积极支持下，另外合理的请了一些临时工，合理调整劳动力、有效利用工作时间，充分调动生产技术骨干和员工的积极性。各班组长的积极配合努力，本年度保证了销售的供货需求，车间完成了公司生产任务。

2、安全生产

年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

3、学习、提高

在公司领导的带领下，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

20\_\_年工作计划

20\_\_年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。积极配合、完善生产现场条件达到要求，高标准的完成20\_\_年的各项工作。

**制药厂巡检工作总结16**

20xx年，我在公司各级领导的正确领导下，和同事们的团结合作和关心帮忙下，较好地完成了20xx年来的各项工作任务，素质、思想、和人际交往方面都有了更进一步的提高。现将1年来取得的成绩和存在的不足总结如下：

>一、品德和个人修养及职业道德方面

20xx年来，本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。认真学习知识；具有强烈的职责感。积极主动学习专业知识，工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。

>二、工作岗位和工作本事方面

我的工作岗位是一名质量员、一个把握工程质量的重要岗位。我深知我的重要性，说以我本着“把工作做的更好”的目标，扎扎实实干好本职工作，并且在工作之余我努力的学习专业知识充实自我，虽然在工作上会遇到很多挫折可是我相信我自我。有句话说得好“从哪里跌倒、就从哪里爬起来”我还很年轻秉着笨鸟先飞的思想，我想信只要我付出的比别人多肯定能泥补我在专业知识上的不足。

>三、工作中的不足

有时工作方面与领导的要求还有必须差距。一方面，由于个人本事和素质不够高，一方面就是工作量多、和时间比较紧时，工作效率不高。工作时职责心不强、有点小马虎。有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前，上报情景不够及时。在工作岗位上发挥不够明显。对全局工作情景掌握不细，还不能主动、提前想办法，许多工作还只能算是一般般。在社交方面我还纯在很大的不足，有时心里面有的表达不出来，有些话不是太敢说出来没有胆气不够阳刚，在处理有些事情时还需要领导的帮忙。在质量检查方面不够细致、专业知识不够充足，有好多东西明明白时错的却说不出来为什莫。在检查过程中呢又不是很仔细。是因为检测之前没有做好充分的准备，在检查过程中有点手忙脚乱，往往重视了这头，却又忽视了那头，有点头重脚轻，没能全方位的进行系统的工作。

>四、未来的工作打算

我将进一步发扬优点，改善不足，全力做好本职工作。要坚持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、“敢打敢上”的拼搏精神。理清工作思路，提高办事效率。在检验之前，我首先要了解需要检验的项目，检测方法及技术要求等才能在检查检测工作中做好事前的准备工作。并且在检查前应当做好事前准备，检查时认真监督。在检查过程中做好监督工作，及时发现并纠正检验过程中存在的问题。

对质量要求较高的加工工序的加工工艺的生产、全过程跟踪检查确保每道工序合格。对进场的构件严把质量关，以免构件出现质量问题影响工程质量且浪费人工。

**制药厂巡检工作总结17**

在公司的这一年里，本人工作认真、细心且具有较强的责任心和，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，能完成领导交付的工作。和公司员工关系相处融洽而和睦，配合部门领导完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。 在本部门的工作中，工作积极性高，获得了本部门领导和同事的认同。当然，在工作中我也出现了一些小的差错和问题，部门领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。为更好地做好今后工作，总结经验，吸取教训，做如下总结

>一、 作为一名合格的检验员，首先要正确认识自己的岗位职责，以此来指导自己，促使检验工作顺利进行。

1、 对所负责产品进行检验，并对产品最终质量状况给予判定。

2、 根据检验情况对不合格品进行分类总结，并出具不合格品处置单。

3、 负责对零件检验报告的填写、自检记录填写。

4、 对负责的检验区5S工作进行清理。

>二、 要认真加强专业知识学习，尽快适应环境，更好的开展工作，本人努力学习专业知识：

一方面，虚心向同事请教，通过他们对工作的热情和积极性来规范自己的工作态度；另一方面，认真学习部门的各种检验规范等，如不合格品控制制度、部品检验控制要领（部品检验流程）、部品进货抽样检验规定、检验和试验状态控制规定、常用量具使用及维护、结构焊接件外观检验标准、镀锌质量检验规范、样品试制品检查要领等。从中汲取营养，努力掌握有关质量方面的专业知识，在最短的时间内把自己塑造成为一名合格的质量检查员

>三、 结合一年来的工作感受谈谈怎么才能做好检验员

1、 检验员必须要有一定的专业技术水平

2、 检验员必须要有较高的质量意识

3、 检验员应养成好学的习惯，善于分析总结，持续改进

4、 检验员要具备现场发现你问题的敏锐眼力

5、 检验员必须要有认真的工作态度、很强的执行力

6、 检验员要坚持原则，要有勤恳的共作态度

7、 检验员要善于团结同志，处理好人际关系

最后我想就这一年以来谈谈自己的感想和体会

1、态度决定一切工作时一定要一丝不苟，仔细认真。不能老是出错，有必要时检测一下自己的工作结果，以确定自己的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。

2、勤于思考岗位的日常工作比较繁琐，这就需要我们一定要勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，减少工作时间。

3、不断学习要不断的丰富自己的专业知识和专业技能，并在不断的学习中拓宽自己的知识面。

**制药厂巡检工作总结18**

一、加强思想教育，不断提高员工素养

员工是一种荣耀。为了让员工以主人翁的心态积极投身公司的各项工作，公司以文件、会议精神为指导，以“做好每一项工作”为宗旨，积极进取，开展多项文体活动，丰富员工业余生活，多次组织员工参加文体活动，并利用休息时间进行球类、羽毛球比赛等文体活动。全年个人球类、羽毛球赛费用近千元。为了提高员工的整体素质，公司还开展了以岗位大练兵为主的各种技能比赛，并选拔优秀员工参加集团公司篮球赛。通过这些比赛，进一步提高了员工的整体素质和篮球运动的水平。

>二、以人为本，狠抓内部管理，提高劳动效率

现在，我公司员工的人事观念和工作作风正在加大，工作质量和工作效率有了提高，同时，公司还定期召开会议，听取员工的意见，纠正员工错误，充分调动员工的工作进取性和创造性，努力提高员工的劳动效率和工作质量。在劳动合同签订上，我们坚持合同双方双方权利和义务的双方签订，总的来讲，一方面做到了用工合同双方权利明确，还规范了劳动用工行为;另一方面，努力做到了让适龄人员与企业签订了劳动合同，努力做到了让适龄人员与企业签订了劳动合同，努力提高了员工的整体素质，努力构建和谐文明的劳动关系。

>三、加大培训力度，不断提高员工整体素养

公司在抓业务发展的同时，十分注重员工的业务素质提高。针对新入司、转正、调薪、绩效考核及员工养老保险待遇等几方面制定相应的政策，并组织员工进行学习，使员工的业务水平不断提高。今年公司在人员培训上，重点加强了计算机应用技术、数据质量、外语水平和专业技能，在实践中培养了多批具有一定专业技能的员工，为公司今后可以正常运转及合理使用人才创造了条件。同时，公司今年还重点培养了计算机操作人员和维修人员，为公司今后可以正常运转及合理使用电脑做好基础工作。

>四、规范企业管理，推动内部管理

公司严格按照《劳动合同法》、《工会劳动关系处理规定》等规定，对劳动关系进行了清理和核实，按照有关法律、法规的规定，建立健全了各项规章制度，做到了依法用工，合同管理，并按照有关规定及时足额缴纳社会保险费，截止目前，我公司共计缴纳社会保险费万元。

>五、加大对外宣传，树立企业形象

我公司今年主要做了以下工作：1、完善公司的规章制度，使各项工作有章可循、有制度可依。我们建立健全了各项规章制度，制定了《劳动合同法》等一系列的管理规定。

1、公司与总厂、分厂、部门签订合同，明确劳动者和用工权利，建立了用工信息库，实行动态管理。

2、建立健全了用人激励约束机制，在用工中做好用人机制的建立完善工作。

总之，我公司在去年的工作基础上，进一步发挥了财务监督职能，加大了财务人员业务学习及培训的力度，不断提高财务人员的整体素质，为更好地完成去年的各项工作任务打下了良好的基础。

**制药厂巡检工作总结19**

xx制药有限公司（原山东xx新华制药厂）位于淄博市沂源县城。公司创建于19xx年，是山东省第一家粉针剂生产企业。20xx年9月公司在新加坡成功上市。四十多年来，xx制药有限公司秉承“xx制药，造福四方”的经营宗旨，坚持创新为本、品质至上、内强管理、外树品牌、凝聚精英、开放共赢的经营策略，“忠诚守信，坚韧不拔，吃苦耐劳，创新进取”，从一个备战备荒的三线企业，成长为\*医药五十强企业，成为沂源县的支柱企业之一。公司先后被认定为国家重点高新技术企业、国家863计划成果产业基地骨干企业、全国守合同重信用企业。xx商标被认定为\*驰名商标。

公司占地面积36万\*方米，员工3500余人。拥有粉针制剂、原料药、固体制剂和中药制剂等18个生产车间且全部通过国家药品GMP认证。公司还通过了IS09001、ISO14001和OHS18001国际质量、环境、职业健康安全管理体系认证。能够生产原料药、制剂类产品等350余个品种规格，年产粉针（冻干）剂20亿瓶、小容量注射剂2亿支、片剂20亿片、胶囊剂10亿粒、颗粒剂1亿袋、栓剂1000万粒、合剂500万瓶、原料药1600吨。

自20xx年起公司经济效益位列\*制药工业企业50强制药粉针生产规模全国前五；每年1000吨的头孢类无菌原料药生产能力，是全国最大的头孢类原料药生产基地之一；拥有全国最大的单车间粉针和冻干粉针生产线；20xx年，公司被认定为“建国60周年山东省医药行业功勋企业”、“新\*60年山东百家领袖品牌”，位列医药板块第一位。“xx制药，造福四方”是xx人始终追求的目标。xx制药将一如既往地坚持创新为本、品质至上、内强管理、外树品牌、凝聚精英、开放共赢的\'经营理念，顺国家大势而为，精心打造xx品牌，实现更高质量的成长。

**制药厂巡检工作总结20**

掌握现代员工的人格、思想和工作动机等因素是有效组织生产的关键，但这也是资源中最不定的因素，它可能随时发生改变，我的具体做法是：首先，通过和员工的接触，了解他们的需求，在班组尽量满足他们的需求；其次，通过班会的形式对他们进行政治思想教育和职业道德教育，让他们认识到工作的重要性和必要性。最后，我们主要通过素质教育让他们的实际操作水\*能得到一定提高，并且教会实际工作技巧，能更好地运用在实际中。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，公司的明天会更加美好！

制药厂化验员工作总结3篇（扩展4）

——制药厂实习报告10篇

各位领导、各位同事：

大家下午好！

今天,我能够站在这里,做为我们优秀的、团结的、富有激情的年轻集体的一员，和大家一起分享此时幸福的时刻，我感到特别激动。首先，非常感谢辽海给我这个成长的\*台。令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身素质与才能。在此我向公司的领导以及全体同事表示最衷心的感谢，感谢公司所有领导和同事，我有今天的进步离不开大家的帮助和支持，因为有了你们的帮助让使我在工作中更加的得心应手，工作才能顺利进展。也因为有你们的帮助，使我的发展更上一个新台阶，

经过五年多工作的锤炼，我已抛弃了那些不切实际的想法，全身心地投入到工作中。随着工作越来越结得心应手，我开始考虑如何在工作中取得新的成绩，以实现自己的价值。我从来都是积极的，从来都是不甘落后的，我不断告诫自己：一定要做好每一件事情，一定要全力以赴。我深刻认识到：细心、严谨是所应具备的素质，而不断创新,勇于实践,才能推动我们的工作不断向前发展。 20xx年我会以一颗感恩的心，不断学习，努力工作。我要用全部的激情和智慧创造成绩，让事业充满生机和活力！追求完美！和大家一起齐心协力，从新的起点开始，迈向更美好的明天！

最后祝公司所有员工在新的一年。马年大吉，马到成功。

**制药厂巡检工作总结21**

（一）江西中德食品工程中心

公司简介：

江西中德食品工程中心（FEC）是中德两国\*间的合作项目，旨在创建一个具有世界先进水\*的科研开发、咨询及培训的食品中试基地和教学实践基地。中德双方组成的江西OAI中德联合研究院董事会及其委任的领导小组为其领导机构。中科院院士、南昌大学校长潘际銮教授为领导小组组长。FEC既是中德联合研究院的二期工程，也是南昌大学211工程的重点建设项目之一。经过几年的筹备，江西中德食品工程中心（FEC）已于20xx年6月20日正式投入运行。

技术装备：

FEC具有全国一流的技术装备。如：分子蒸馏装置、连续喷雾干燥造粒装置、冷冻干燥设备、具有反渗透离子交换及超滤的高纯水装置、制备型高压液相色谱仪、旋转薄膜蒸发及降膜蒸发装置、3Mpa氢化反应釜及15Mpa高压反应釜、不锈钢及搪瓷反应釜、不锈钢精馏塔等（见主要设备一览表）。另外，食品添加剂（含精细化工）中试车间建成了冷却水、冷冻盐水、蒸汽、导热油，真空等系统。FEC还将在后期增添二氧化碳超临界萃取装置、全自动发酵罐等先进设备。

FEC技术力量雄厚，与南昌大学生命科学与食品工程学院及江西中德联合研究院共同拥有食品科学博士点和硕士点。有教授5名，副教授10余名，其中有多名从美国、德国学成归国的专家学者。

主要了解了该中心的中试车间，辅助车间，分离车间。

主要运用于各类化工实验，而非实际大生产。

（二）江西杏林白马药业有限公司

公司简介：

江西杏林白马药业有限公司是一家集科研、生产、销售全方位为一体的中型民营企业，前身为南昌白马庙制药厂，拥有40多年制药历史。现生产厂区总占地面积约120亩，净化区生产面积达6000\*方米，形成花园式厂房，环境优美、交通便利。现有生产、技术、销售、管理等员工500余人，50%以上具有大专以上学历，其中执业药师10人。

主要药品介绍：

经过五年的改制发展历程，公司逐渐走向成熟与壮大。公司现已拥有九条最为先进的口服制剂、外用制剂生产线，五个GMP生产车间。拥有片剂、散剂、胶囊剂等16个剂型，70多个品种共100多个规格的中西成药。并成功开发出了具有知识产权的儿感退热宁颗粒、宫炎康胶囊等中药\*品种和野苏胶囊、野苏颗粒、妇炎康复胶囊等国家中药保护品种。

访问车间操作简介：

1、前处理车间：

1）将中草药于洗药间，闷润间清洗干净。

2）清洗干净的草药放于切药间剪切草药。

3）将草药放于干燥间干燥。

4）将有需要的草药于粉碎间，炒药间处理。

5）处理好的药品于称量室进行称量。

6）容器于容器清洗间清洗干净。

7）草药于储存室储存。

2、提取车间：

1）处理好的中草药置于提取罐中，加水或其他液体煎煮。

2）通过浓缩，双向浓缩，减压浓缩等进行浓缩分离。

3）将制好的草药于成品车间进行下一步处理。

3、妇炎康复胶囊生产车间：

1）大致了解了该公司的制水站，其设备有淡水箱，纯水箱，FSJ41X——2型反渗透装置，机械过滤器，活性炭过滤器等设备。

2）另外观看了该公司的产品包装车间。

4、污水处理车间：了解了污泥脱水操作，废水经初次沉淀池后与二次沉淀底部回流的活性污泥同时进入曝气池，通过曝气，活性污泥呈悬浮状态，并与废水充分接触。废水中的悬浮固体和胶状物质被活性污泥吸附，而废水中的可溶性有机物被活性污泥中的微生物用作自身繁殖的营养，代谢转化为物质细胞，并氧化成为最终产物（主要是CO2）。非溶解性有机物需先转化成溶解性有机物，而后才能被代谢和利用。废水由此得到净化。净化后废水与活性污泥在二次沉淀池内进行分离，上层出水排放，分离浓缩后的污泥一部分返回曝气池，以保证曝气池内保持一定浓度的活性污泥，其余为剩余污泥，由系统排出。

5、参观了该公司的质量中心，主要了解了化验室，液相室，气相室，原子吸收室，高温室，仪器室。

（三）江中药业

公司简介：

江中集团是\*OTC行业的企业，一直致力于百姓用药的品质与素质的提高，从而推进我国百姓健康水\*的提升。今天，江中集团已经从原来的校办小厂发展成以两家上市公司为运营主体的，集医药制造、保健食品、房地产于一体的现代化综合型企业。

企业规模：

集团以两家的上市公司（江中药业和中江地产）为\*台，运作江中医贸、时商公司、江中小舟、恒生食业等数家子公司。江中药业系江西省\*出资监管企业江中制药集团控股的国有上市公司。经过多年的发展，公司现已成为集中成药、保健食品、功能食品研制、生产及销售于一体的大型制药企业。公司生产基地江中药谷占地2800余亩，其中建设用地仅占10%，其余90%为山林和湖泊，生态环境世界一流，车间配有从欧美发达国家引进的世界先进的生产线，拥有全国知名的江中牌健胃消食片、江中牌复方草珊瑚含片、江中亮嗓、初元牌氨基酸口服液等主导产品。江中牌健胃消食片已成为\*OTC第一品牌，销售额超10亿，江中牌草珊瑚含片市场占有率位列第二，初元复合氨基酸营养液自20xx年5月全国上市以来，产品知名度迅速提升，目前销量已过亿，成为探病礼品销售冠军。

企业生产：

江中药业的主要产品包括江中健胃消食片、参灵草、锐洁卫生湿巾、古优牌氨基葡萄糖钙片、初元复合肽特殊膳食营养液、亮嗓、复方草珊瑚含片、江中消食片等。江中药业一直将其发展战略定位于中药保健品领域，开发中药保健功能。其中报显示，保健食品业务上半年实现收入14578万元，同比增长。江中近期募集的亿也将投向OTC制剂生产线改造和液体制剂生产线项目，据悉，目前已获\*批准。届时可新增80亿固体片剂和新增初元8400万瓶和参灵草2100万瓶生产能力。参灵草参灵草的配方能达到温凉互济、五脏并调、精气神全补的效果，寒、热体质的人都可以长期服用。考虑到西洋参、芝、冬虫夏草三味都是滋补药材，所以配方中特别添加了玫瑰花，根据中医理论，能起到协调、推动和\*衡的作用，使参灵草的配方补而不腻、补而不滞、\*补微调。

企业文化：

自20xx年，集团导入规则文化以来，企业逐步实现了业务流程化、管理制度化和职责明晰化的管控体系。集团上下全力推进规则文化建设，事事有规则，人人讲规则，使集团管理更加顺畅，员工更加职业化，努力工作、专业工作、快乐工作正成为每一位江中员工的工作准则和思维习惯。塑造规则文化，成就卓越组织，已成为集团核心的企业文化。

访问地江中药谷：

江中药谷是集团OTC类药品生产基地，占地180余公顷，山清水秀，江中药谷得天独厚的自然环境，是国内迄今为止厂区自然空气洁净度的企业之一达30万级。制药车间

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找