# 2024年县委巡察办工作总结范文十七篇

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-09-05

*通过总结,人们可以把零散的,肤浅的感性认识提高到系统的,深刻的理性认识上来,从而得出科学的结论,从而改正缺点,吸取教训,使今后的工作少走弯路,多出成绩。上级也可以作为先进经验加以推广，其他单位也可以借鉴，以促进实际工作的顺利开展。 以下是为...*

通过总结,人们可以把零散的,肤浅的感性认识提高到系统的,深刻的理性认识上来,从而得出科学的结论,从而改正缺点,吸取教训,使今后的工作少走弯路,多出成绩。上级也可以作为先进经验加以推广，其他单位也可以借鉴，以促进实际工作的顺利开展。 以下是为大家整理的关于2024年县委巡察办工作总结的文章17篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】2024年县委巡察办工作总结**

　　根据县委统一部署，201x年3月28日至20x年6月28日，县委第一巡察组对县财政局进行了综合巡察，7月15日，县委巡察组向县财政局反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

>　　一、直面问题明责任，整改落实成为财政工作核心任务

　　巡察组反馈意见中指出的问题，客观中肯、切中要害，提出的要求具有很强的针对性、指导性。我局党组对此极度重视、态度鲜明，完全赞同和诚恳接受县委巡察组的巡察反馈意见，要求以上率下、全员参与，以从严治党的政治自觉和壮士断腕的责任担当打赢整改“攻坚战”，以巡察整改的实效推动建章立制、深化财政改革。

　　(一)压实领导责任

　　第一时间成立了整改工作领导小组，由党组书记、局长王春林同志任组长，党组副书记、副局长陈正容同志和纪检组长何欣同志任副组长，其他班子成员为成员，整改工作领导小组办公室设局办公室，由陈正容、何欣同志分任办公室主任、副主任。3月份以来共召开党组会议10次、局务会议8次、干职工会议2次，专题部署、研究和推进整改落实工作，明确提出问题不解决不松手、整改不到位不罢休、不获取全胜不收兵。

　　(二)抓实责任分解

　　经多次完善，形成了以《关于县委第一巡察组对财政局巡察情况反馈意见的整改方案》为总揽，以红包礼金治理、专项资金规范、农开项目管理、特色县域经济项目绩效评价4个子方案为重点的整改框架;根据巡察“问题清单”，领导班子成员主动辨析问题、挑实责任，科室(单位)负责人主动认领问题、划定责任，全局上下层层带动，深入分析查找问题的根源，逐项制定整改落实的举措;把整改事项落实到责任领导、责任科室(单位)和具体责任人，明确了完成目标和时限，要求不回避立行立改、不敷衍改出成效，确保一件一件落实、一条一条兑现。

　　(三)严格责任追究

　　采用定期抽查、随机评价等方式，全面掌握整改工作情况;建立了整改落实督查台账制度，对整改任务进行“挂号”，并实时跟进，完成一件，“销号”一件。同时，明确要求将整改情况纳入基层党建、干部绩效、科室(单位)目标3项考核中，对简单应付、推诿扯皮、整改不力的“一票否决”，取消评先评优资格，坚决追责问责;对巡察组和群众不满意或满意率低的整改事项责成重新整改。

>　　二、县委巡察组反馈意见整改落实情况

　　经认真对照梳理，将67个具体问题归纳为25项，截至目前，已整改到位23项，内部控制制度建设、推进预算单位办理公务卡的2项问题正处整改推进中，整改工作已取得阶段性成果。

　　(一)落实党风廉政建设两个责任方面

　　1.关于认识不到位，抓党风廉政建设流于形式问题的整改

　　一抓责任履行不放松。严格职责分工，制定《县财政局领导班子成员2024年党风廉政建设责任制》，强化履行党组主体责任、“一把手”第一责任人责任和领导干部“一岗双责”责任，形成一级抓一级、级级有责任的机制体系。严肃政治规矩，分别于3月22日、5月19日组织全体干职工听取局党组书记讲授的《牢记为民理财，坚持廉洁从政》、《提振信心，深学敢为，奋力开创财政工作新局面》两次专题廉政党课，11月10日，组织班子成员、机关党委和支部成员学习党的十八届六中全会精神，听取党组书记王春林同志专题解读;局班子成员作为普通党员参加所在支部的专题组织生活会，并讲授了9堂党课。严行谈话警示，3月23日，时任党组书记谭启良同志组织班子成员开展集体廉政谈话;6月22日，党组书记王春林同志组织班子成员学习《条例》、《准则》，并结合身边案例开展廉政警示谈话;班子成员与科室(单位)负责人、主要岗位业务人员之间逐一开展日常廉政和廉洁提醒谈话。

　　截至目前，谈话对象达402人次。二抓教育创新不滞后。在“两学一做”及“三会1课”、专题民主生活会、道德讲堂、警示教育、集中学习等活动有序开展的同时，多角度、全方位充实教育元素，组织开展庆七一暨“讲道德、明是非、守纪律”主题展演，评选表彰财政系统爱岗敬业标兵、最美家庭、优秀党员42名，发挥身边榜样作用;举办财税系统男子篮球赛、财务人员趣味运动会，国地税、乡镇、部门单位40余家报名参与，在竞技拼搏中浓厚了团结协作、积极向上的良好氛围;开辟廉政文化走廊和廉政宣传专栏，重要时间节点发送廉政和作风建设提示短信;承办第三联组“廉政知识抢答赛”，我局原党组成员江志华家庭获县纪委授予的全县十佳“家风好家庭”荣誉;11月5日，组织48名局青年干部赴县国防教育基地开展爱国主义教育活动。三抓权责制衡不遮掩。扎实推进公共权力清查，7月上旬，5个科室先行先试，对职能职责范畴内各项公共权力的政策依据、规定标准、工作流程进行逐一剖析，进而查找薄弱环节、风险所在，形成较为全面、细致的模版后，9月份在全局科室(单位)中推开，目前已形成29个权力清单、196个责任清单;着力强化内部控制约束。结合《湖南省财政厅内部控制基本制度》(湘财监〔2024〕10号)精神，在全面梳理科室职能、明确岗位职责、形成权力清单和责任清单的基础上，拟定了《宁乡县财政局内部控制基本制度》、《财政管理法律风险防控办法》、《预算编制风险防控办法》、《预算执行风险防控办法》、《政策制定风险防控办法》等内部控制制度，重点突出廉政风险点的排查、风险等级的评估、防控措施的制定，目前正在讨论阶段，力争在近期出台全部9个内部控制文件，形成“1+8”内部控制完整体系。

　　2.关于督促检查不实，考核评比不严问题的整改情况

　　一是督查不手软。注重加大责任追究、廉政纪律、作风建设、岗位管理等制度的执行力度，今年，开展领导交办件督查15次、作风建设督查22次，编发通报5期;二是考核不打折。注重完善《机关目标管理责任制考核办法》和《机关支部和党员目标责任制考核办法》“两线并行”，将党风廉政工作纳入支部、科室(单位)年度目标考核范畴，纳入党员、干部年度绩效评价范畴，考核结果作为年终评优、干部使用的重要依据，实现党务工作和业务工作两不误，双促进。

　　3.关于过于强调团结和谐，直面问题力度不大，导致财政资金分配不公问题的整改情况

　　一是预算公开有突破。针对2024年预算公开工作中存在的具体问题，出台预算公开工作实施方案，从部门预算、决算的数据和说明，到上级专项资金的拨付、使用，均实现了原文公开和资金公开到类、款、项，各业务科室对180家部门预算单位的公示情况进行了审核，铁纪把关、顶住压力，要求相关单位整改不打折扣。二是资金拨付更规范。制定《预算支出指标文件管理办法》，由局各业务科室在资金下拨时，向业务主管部门下达资金指标文件，明确资金的使用范围、支出科目，并督促业务主管部门对项目资金的分配方案在网公开。三是重点领域再掌控。在政府性投资项目申报、审批、结项等方面严格操作流程，做到公开透明;同时，制定与项目建设相匹配的财政性资金的申报、审批、结算等严格规范的操作办法。

　　4.关于党组履职不到位，原则性不强，导致项目不实问题的整改情况

　　强化了科室(单位)和业务主管部门责任。规范资金申报程序，督促业务主管部门加强管理，对有关重点项目认真把关再进行申报，各部门单位、乡镇村(社区)向上争资申报文件，必须有所在乡镇出文、主管部门核定项目后才进入行文程序审批。局业务科室(单位)加大了核查监管力度，进项目查看现场，下单位查阅资料，确保监管环节不缺位，截止11月21日我局向上争资行文数量204个，较去年同期减少111个。

　　5.关于纪检组监督责任也有缺失,监督履职不主动、不大胆问题的落实情况

　　一是主动作为。纪检组在局党组的支持下，进一步强化党风廉政建设责任制考核，敢于坚持原则，大胆履职。不断加强对党员干部的廉政教育，纪检组到三支部、五支部讲授了专题廉政党课;牵头组织开展局内作风建设督查22次;对于“三重一大”的问题中某些提议，纪检组只要认为不妥的都能及时发表不同意见，取得党组的支持。二是整合力量。针对发生的问题，局纪检组认真反思，整合监督检查、绩效管理等力量，形成协同作战的工作格局，基本实现了财政监督的全覆盖。三是深入整顿。认真开展“雁过拔毛”式腐b问题和“纠四风、治陋习”两项专项整治工作。今年4-11月共自查2024年至2024年的财政专项资金226.8亿元，下沉一级重点检查扶贫、水利等7项资金23.12亿元;6月中旬，在县纪委组织下，财政局积极参与配合，抽调86名财政干部作为检查组成员，选取林业类专项资金的使用和管理为切入点开展乡镇(街道)之间的交叉检查，共计检查28个乡镇(街道)，发现并移交县纪委问题线索30条;8月份按照上级财政部门的要求，开展了区县之间的“雁过拔毛”专项整治交叉检查，目前行政处理立案1件，退缴违规资金4万元;10月份抽调15名财政干部配合县纪委开展村级财务清理和合村并帐工作。

　　6.关于纪检组执纪问责力度不大，震慑力不强问题的整改情况

　　通过廉政谈话，纪检组对有苗头性问题的干职工，提醒制止，对存在问题的干职工，批评教育要求立即纠正，对屡教不改的干职工，对照机关制度规定严肃处理，对问题严重，违反纪律的一律按相关条例从严处理。今年3月至11月纪检组开展日常廉政谈话80人次(其中集体谈话3次);任前廉政谈话三批51人次;提醒谈话27人次，印发作风建设督查通报5期;年初对个别单位工作人员未按规定程序操作，造成评审价格失真的3名责任人员进行了通报批评、取消评优和扣发绩效工资处理;配合县纪委对受到刑事强制措施的2名同志及时停发工资，做出了开除处理;10月份对交通肇事的一名干部给予了党内严重警告处分。

　　(二)执行六大纪律方面存在的问题

　　1.关于民主生活会质量不高，流于形式问题的落实情况

　　一是加强自我剖析。按要求每年召开两次以上党组民主生活会，并督促机关党委将组织生活会开到各支部。今年3月份召开了一次“三严三实”民主生活会，会前有请示、有通知，会议有方案，会后有总结，充分开展批评与自我批评，增强了党组战斗力。二是坚持以上率下。结合“两学一做”学习教育活动开展，党组书记、班子成员、支部书记在各自支部组织生活会上认真进行自我剖析，带头开展批评与自我批评，党组书记、班子成员都在所联系支部开展了“两学一做”专题学习党课讲授活动。

　　2.关于“三重一大”集体决策个别执行不到位问题的整改情况

　　完善了《“三重一大”集体决策制度》，将6类重大决策、3类重要干部任免、3类重大项目安排、3类大额资金使用事项全部纳入集体决策范围，对事项酝酿、决策、执行阶段提出了具体原则和要求，召开局党组会、局务会做到了会前有方案，会议有记录。同时，明确二级单位内部的“三重一大”事项，涉及全局性的，必须报上级决定后实施。如：农开办办务会工作机制，集体研究制定项目申报计划，三重一大”原则研究并逐级上报，按照《宁乡县人x政府关于进一步加强财政资金管理的通知》(宁政办发〔2024〕12号)的相关要求，结合《湖南省财政厅关于印发〈湖南省农业综合开发土地治理项目管理实施细则〉的通知》，严格依规依程序办理，农开办提出立项建议，向上报批。

　　3.关于财政财务制衡机制不完善，监管出现漏洞问题的整改情况

　　进一步健全和完善全县财政专项资金管理各项制度，以县政府办名义下发《关于进一步加强财政资金管理的通知》(宁政办发〔2024〕12号)，明确资金申报、审批、拨付的权限和责任，面向所有有申报资格的主体，做到全过程公开。在资金申报环节，规定项目申报的政策文件公示不少于3日，让项目单位(企业)对财政政策广泛知晓。在项目初审环节，由业务主管部门按照政策文件要求，坚持公平、公正、公开的原则，综合项目申报情况，在上报截止日5日前提出项目申报计划，充分核实项目的资质、申报条件等情况。在资金审批环节，通过审批的项目资金由财政部门和业务主管部门分别在各自门户网站或县人x政府公众信息网公开，公开监督投诉电话，广泛接受社会监督。在财政门户网设置预算公开专栏，截止目前已全面公开了2024、2024年1000多个上级专项资金指标文及分配情况。

　　4.关于执行组织纪律选人用人不够严格问题的整改情况

　　进一步加强干部交流。根据科室岗位业务需要及人员适岗情况，人力资源科对干职工任职情况进行了摸底统计，制定定期对干职工进行岗位调整交流方案，报局党组会议集体决定，同一岗位任中层干部满5年(含)必须交流、同一岗位任中层干部职满3年(含)适当交流;关键业务岗位干职工工作满5年(含)以上的应当交流;关键业务岗位干职工工作满3年(含)以上的适当交流。经局党组会议研究，报县人事工作领导小组批准，5月份，对25个乡镇(街道)交流任免财政所长、副所长、总会计、单位会计等主要岗位和业务工作人员81人，目前在任的财政所长中连续4年在同一岗位的仅4名。8月份，经局党组会议议定，对部分科室(单位)进行了机构整合，包括中层副职、业务骨干和临聘人员在内的31名工作人员进行了岗位交流调整。

　　5.关于“四风”问题仍不同程度客观存在，制度规定执行不力、不落实，更谈不上跟踪问效，财政评审工作环节上存在漏洞，审核不严，把关不严，工作不负责任等问题的整改情况

　　一是修改和完善了财评中心工作制度。放开小额项目的评审，30万元以下的土建项目，5万元以下的设计、地勘、监理等费用项目可由政府采管备案;费用改为二审制，任务繁忙时，按照需要，委托中介机构一审,提高了评审效率。明确由2人以上查看现场，并明确评审员仅对表观工程量负责。二是完善了评审流程。落实对审签字制度，评审工作底稿上增加现场查看部分的内容，现场情况由建设、施工单位及评审员当场签字确认。深入推行联席会议制度，为解决评审中的争议问题，形成集体决策。推行了评审事项取证表制度和廉政回访制度。三是下一步将提请县委县政府修改宁政发〔2024〕年11号文件，进一步规范项目建设单位的行为。四是财评中心2024年获得了“省财评工作先进集体”、“县级青年文明号”、“项目服务先进单位”等荣誉，“市级青年文明号”申报验收工作也将在12月份进行。

　　6.关于以文件落实文件，以会议落实会议，不抓落实问题的整改情况

　　一是改进会风，注重对各类会议决定落实不走样。局办公室强化对会议统筹力度，控制会议数量，对工作内容相同或相近的会议合并召开。改革会议形式，原则上能以通知、电话等方式部署的会议，不再召开会议。提高会议实效，严格实行会议请假、签到制度，安排监察室现场监督通报。截至11月，召开全局性大会6次，同比减少25%。二是改进文风，做到规范、精练。局办公室加强发文管理，着力精简各类发文。能以函的形式印发的，不以文件形式发文。减少文件数量，能通过电话、网站解决问题的不印发文件，截至11月，下发正式文51件，同比减少5件。三是转变工作作风，提高工作效率。局办公室联合监察室定期对领导交办的重点工作落实情况进行督查通报。

　　7.关于存在上班迟到早退、玩手机游戏现象问题整改情况

　　一是制定并严格执行考勤制度，成立了考勤小组，局监察室不定期对工作人员上班工作情况进行督查及通报，将督查情况运用到干职工民主测评、科室岗位目标责任制考核等工作中。二是扎实推进财政业务能力素质提升工程，通过集中培训、干职工自学、上级跟班学习等多种途径，进一步提高干职工的岗位专业水平和财政财务管理能力。

　　8.关于个别同志群众观念淡薄，存在权力寻租问题整改情况

　　一是结合财政局结合财政局“雁过拔毛”式腐b问题专项整治工作，开展自查自纠及党风廉政学习教育活动。二是严肃执纪问责，灵活运用“四种形态”，对有苗头性问题的干职工，提醒谈话制止，对存在问题的干职工，批评教育立即纠正，对问题严重、屡教不改的干职工，严肃处理。

　　(三)财政管理方面的问题

　　1.关于预算编制不够细化，预算约束力不强问题的整改情况

　　一是严格执行预算。全面规范预算编制、执行、调整、决算程序，尽可能地做实做细编制前的相关工作，增强预算工作的刚性，规范预算指标调剂业务。二是加强年初部门预算专项资金的安排与县主管领导对接汇报，做到项目更细化，支出更刚性。三是进一步加大乡镇(街道)预算管理的宣传培训力度，增强乡镇(街道)政府的预算管理意识和业务水平。在7月份开展的乡镇财政所长、村账代理会计培训中，设置了预算管理培训内容。

　　2.教育系统经费没有预算到各学校问题的整改情况

　　一是县财政在2024年部门预算编制中已经将预算编制工作布置到29个基地学校。二是29个基地学校也将2024年教育系统部门预算经费测算草案通知到每个学校，各学校都按统一标准进行预算经费测算和编报，同样执行“两上两下”预算编制流程。

　　3.关于存量资金管理不规范，暂存、暂付款以及对外借款规模大问题的整改情况

　　一是督促部门单位加快专项资金支出进度，盘活财政存量资金。8月份对各支付单位下达了《关于加快预算支出进度盘活财政存量资金及2024年度年终指标结转有关事项的通知》(宁财办〔2024〕34号)，对加快预算支出进度、结余结转资金处理和2024年度指标结转明确了相关规定。二是规范财政出借资金的审批程序，所有财政资金出借均由借款单位提出申请，明确借款用途、归还渠道、还款时间、违约责任，按程序报批以后方能办理出借，严格控制财政资金出借的规模。1-11月份，财政出借资金总额为5.72亿元，目前已收回4.42亿元。最后两月，将进一步从严控制，积极催收，实现暂存款、暂付款余额下降的目标。三是及时清理财政往来资金，定期对出借资金进行函证，对到期出借资金采取催收、扣缴等方式，积极清收出借资金。今年已单独发函10次催收相关单位欠款，由于各载体单位资金偏紧，欠款催收的成效不太明显。

　　4.关于专项资金管理存在项目过多、使用分散，甚至挤占挪用、虚报冒领问题的整改情况

　　一是严格落实《关于进一步加强财政资金管理的通知》(宁政办发〔2024〕12号)，对专项资金从申报到审批、分配、拨付等流程环节全部公开，做到“非涉密，全公开”。严格申报程序，对每笔专项资金进行建档公示，确保了专项资金使用的公开透明，杜绝多头申报、重复申报;对专项资金的使用跟踪检查，实施问效，对发现的问题严肃问责，提高了财政资金使用效率。二是开展专项资金统筹整合使用试点工作。紧紧抓住资金申报这个“入口关”和“牛鼻子”，改变县内各单位向上争资各自为政的做法，对性质相同、用途相近的专项资金申报进行整合，增强县级统筹能力，集中财力办大事。三是要求各载体单位对申报项目的真实性负责，明确申报业务主管部门责任，由申报主管部门对项目申报的真实性出具承诺函。

　　5.关于预算调整、政府采购、资产管理要求不严，程序随意问题的整改情况

　　预算调整方面，进一步强化了预算执行约束力，加强了财政与人大财经工委在预算及调整预算程序方面的工作沟通，严格执行预算调整法定程序，严把预算刚性支出。政府采购方面，一是制定了规范性文件《关于进一步规范政府采购工作的通知》(宁财采购〔2024〕4号)，进一步规范政府采购流程;退出发票审签环节，减少随意性，提高规范性。二是优化服务。上线并优化信息化管理平台;扩大加油定点范围，汽车维修将推行资质供应商备案制，并引入物价部门核价;逐步加大协议供货、定点采购、网上竞价、网上询价等的适用范围，进一步简化流程、提高效率;进一步充实专家库，确保评标结果更科学公正。三是强化监管。加强对政府采购计划编制和执行等环节的要求和监管，加强监督检查力度，实行定期检查和不定期抽检相结合，联合纪委和审计部门对重点单位和项目实行联检;充分发挥公众监管作用，加强社会监管和代理机构监管。资产管理方面，一是严格按照《宁乡县行政事业单位资产管理实施办法》(宁政办发〔2024〕11号)，对资产配置严格审批，超标、超计划资产购置的原则上不予审批;使用资产(含出租、出借、担保、投资)、资产处置(土地、房屋、股权等)必须报县政府审批后再按程序公开处置。二是对行政事业单位资产实行“单位使用、财政统筹、政府调配”的模式管理，遵循资产管理与预算管理相结合、资产管理与财务相结合、实物管理与价值管理相结合、资产所有权相分离的原则。三是整合闲置国有资产，促进县域经济发展，全年共调拨和划拨土地48280平方米，房屋118554平方米，金额9亿元;归集土地1567.5亩，房屋39561.2平方米;审批国有资产抵押担保贷款4个，抵押担保贷款10.08亿元，为促进县域经济发展作出了较大的贡献。

　　6.关于财政专项资金运行中存在的申报和使用混乱问题的整改情况

　　一是规范资金申报，完善资金申报的相关制度，对专项资金申报和分配坚持依程序办理，要求乡镇(街道)在争取上级政策和项目支持时，对申报项目的真实性负责;主动与申报主管部门对接，由主管部门对项目申报的真实性盖章确认。二是加强项目申报环节的公示公开，杜绝暗箱操作、重复申报。三是加强监督检查，确保专项资金专款专用。组织监督局、绩效科对2024-2024年首轮省特色县域经济重点县专项资金使用和绩效情况进行了调查评价。监督局对18家单位进行了机关运行经费专项检查，移送问题线索2条，并对存在的其他问题逐一整改落实。

　　7.关于财政专项资金运行中存在的拨付不及时问题的整改情况

　　一是严格落实《关于进一步加强财政资金管理的通知》(宁政办发〔2024〕12号)文件规定，加快指标文件处理进度，规范资金拨付和审批环节流程。完善相关制度，要求上级指标文件在收到后7个工作日内下达到位，特殊情况的，在30日内下达指标，无划拨不及时的问题。如上级下达的自然灾害生活救助资金，经民政部门制定分配方案，报县人x政府审定后，直接拨付到受灾群众手中，确保了资金安全和有效。二是业务科室对专户资金的项目、来源、金额逐一清理，督促业务主管单位加快项目落地建设，加快资金的支付进度。截至9月，我县盘活存量资金工作进度在全省123个区县市中排名第41位，农业科专户从2024年开始资金只出不进，基建专户截至10月底，2024年之前上级专项资金仅余179万元。

　　8.关于财政专项资金运行中存在的效益比较低问题的整改情况

　　一是建立健全管理机制，逐步实现了预算与绩效同步，预算安排资金时即纳入绩效管理程序。项目完工后，财政部门组成联合调查组前往现场勘验和检查，听取项目用款单位资金使用情况汇报，查阅核实有关账务、相关文件、合同以及验收报告书等相关资料，收集整理分析评价基础资料和数据，形成绩效评价报告。二是下发《关于开展财政支出绩效评价的通知》(宁财办[2024]20号)，在绩效管理全面推进、目标管理、绩效评价操作规程和结果应用等方面做出系列性规定。三是上线了绩效管理信息系统，对项目资金绩效目标申报、实施过程跟踪，项目自评和财政再评价等方面实行流程化管理。四是加强资金绩效监管，委托中介机构进行绩效评价项目10个，部门整体支出评价3家;计划开展财政再评价重点项目10个，目前完成2个;确定年度第二批重点绩效评价项目，其中所有1000万元以上的财政支出项目都纳入绩效评价范围。

　　9.关于乡镇财政财务管理存在问题的整改情况

　　一是进一步理顺对乡镇财政所“县乡共管、以县为主”的管理体制。在日常工作中加强和乡镇党委政府的沟通交流，通过全县财税工作调度会、财政系统业务工作部署会、考核评估、约束制度等多种形式，齐抓共管，推动我县乡镇财政所管理向规范化、标准化发展。二是加强乡镇财务人员队伍建设，规范财务管理和会计核算。5月份对花明楼、历经铺等25个乡镇(街道)交流任免财政所长、副所长、总会计、单位会计等主要岗位和业务工作人员81人，7月份对乡镇财务人员进行了业务培训。三是加强监督检查，在全面实施乡镇国库集中支付的基础上，乡财局加强日常指导与检查，按季全面检查乡镇财政所总会计、单位会计业务，按季抽查每乡镇一个村的村账支出业务，登记并公布检查情况，提出整改要求，加强相互学习交流，财政监督检查局加强对乡镇财政的业务抽查，对发现的问题严格按《财政违法行为处罚条例》处理。

　　10.关于全县部分单位财务支付行为不规范问题的整改情况

　　一是加强督促，要求财务人员规范合理使用指标资金，根据项目进度及时申报用款计划，办理支付。二是加大报账宣传力度，在日常报账时，对报账人员进行业务宣传，提醒单位及时处理支付业务，尽量避免出现将支付报账业务积压至节假日。

　　11.关于公务卡使用比例低问题的整改情况

　　一是支付局加大宣传力度，业务人员在窗口做好耐心解释，并对强制目录内未使用公务卡结算的予以拒付。二是对未办理公务卡的单位上门结合乡镇机关建设和集中支付业务办理工作进行宣传，释疑解惑，目前已上门至信访局、双凫铺财政所、白马桥财政所、城郊财政所、黄材财政所、喻家坳财政所、龙田财政所、东湖塘财政所、沩山财政所、沙田财政所、双江口财政所、坝塘财政所、夏铎铺财政所、历经铺街道财政所等单位进行走访宣传解释。三是借助银行考核座谈会的机会，要求每个委托代理银行对零余额开户单位进行提供上门办卡服务。

>　　三、保持坚强政治定力，以钉钉子精神抓好下一步工作

　　巡察整改工作取得的成效只是阶段性的，下阶段我局将继续按照县委和县委巡察组要求，采取更加有力的措施，健全完善工作机制，加大制度执行力度，巩固巡察反馈问题整改成果，不断将作风建设和反腐倡廉建设引向深入，为加快推动财政事业又好又快发展凝聚正能量。

　　(一)继续强化整改落实

　　局党组坚持抓整改落实力度不减，对县委巡察组反馈的问题一个都不放过，继续抓好整改、抓好落实，确保高标准、高质量全面完成整改任务。对需要一定时间整改到位的，建立台账，逐个督办，逐个销号;对需要长期整改的，明确责任单位、责任人和完成时限，加强跟踪问效，确保取得实实在在的效果。

　　(二)建立健全长效机制

　　针对县委巡察组指出的问题，倒查制度缺陷，加强制度建设。对整改工作中已经建立的各项制度，坚决抓好落实，确保真正发挥作用。对需要建立的制度，抓紧制定完善，堵塞制度漏洞。对不科学、不健全的制度，进一步规范完善，加快建立起不想腐、不敢腐、不能腐的制度体系，防止问题反弹回潮。

　　(三)严格落实“两个责任”

　　坚持党要管党、从严治党，严格落实局党组主体责任，认真执行党风廉政建设责任制，加大党建在党支部和党员干部考核中的权重，切实做到领导认识到位、监督权力到位、教育管理到位、干部把关到位、执行纪律到位、检查问责到位，始终把党风廉政建设工作紧紧抓在手上，推动党风政风行风持续好转。严格落实局纪检组监督责任，强化担当精神，严肃查处各类违纪违法问题案件，促使我局干部廉洁从政，营造风清气正的政治新常态。

　　欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时反映。

**【篇2】2024年县委巡察办工作总结**

　　X年X月X日至X月X日，我们第一巡察组在巡察办的领导下，认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，以党章党规党纪为尺子，突出政治巡察，坚持问题导向，紧盯党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力“三大问题”，紧扣“六项纪律”，发现并推动解决党组织和党员干部中存在的突出问题，圆满地完成了对10个党组织的巡察工作。

>　　一、高度重视巡察

　　牢固树立高度的政治自觉。我们一行五人以高度的政治责任感，不但自身切实提高对巡察工作的思想认识，而且一到各单位就大力营造当地党委重视巡察、相关部门支持巡察、被巡察单位配合巡察的良好氛围，做到守土知责、守土尽责。牢固树立高度的政治责任。我们一行五人以踏石留印、抓铁有痕的劲头，本着对上级党委负责、对被巡查单位发展负责、对自己负责的态度，切实把巡察工作作为对基层党组织的一次“政治检验”，作为查找问题的一次“专家会诊”，做好对被巡察单位的问题反映客观、真实、公正，确保巡察工作质量高。牢固树立高度的政治担当。我们一行五人把政治纪律和政治规矩挺在前面，强化使命意识，坚决贯彻党风廉政建设和从严治党要求，对照落实党风廉政建设的主体责任和监督责任，本着一切从工作出发、一切为了工作落实为目的，找准存在的“三大问题”。

>　　二、“三会”宣传巡察

　　开好沟通见面会。X党委高度重视巡察工作，沟通见面会参会人员为X领导班子及其成员，会议由X党委书记主持。组长、副组长与X党委主要负责人沟通，交换共同做好巡察工作的实施意见。在这次会议上讲清楚，巡察三年来贯彻执行党章党规党纪的情况，X党委是责任主体，要高度重视X党委巡察工作。X党委、纪委、组织科分别递交专题巡察书面汇报材料。开好巡察动员会。巡察动员会参加人员为X单位领导、机关相关科室负责人，X单位中学、医院领导班子成员、党员干部、职工代表，会议由X单位党委书记主持。组长在这次会议上讲清楚，巡察重点任务、总体安排和要求，X单位党委书记安排部署并做表态发言，为支持巡察提供有力保障。开好专题汇报会。专题汇报会参加人员为该单位中学、医院单位领导班子成员、全体党员干部、职工，会议由被巡察党组织书记主持，并进行巡察工作问卷调查和领导班子民主测评。组长在这次会议上讲清楚，巡察方式、方法和巡察纪律，要求被巡察党组织提高政治站位，全力配合巡察组工作，为找出问题促整改、整改问题促发展打下基础。

>　　三、扎实开展巡察

　　(一)抓好三个环节

　　1.立足政治巡察深入谈话。坚持政治巡察，紧抓党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力“三大问题”不放，以“谈话”为载体，聚焦巡察重点任务、主要内容，仔细分析被巡察单位的人员构成，做到领导班子成员、全体党员、中层骨干、少数民族、老中青代表“五必谈”。职工人数在30人以下的单位做到职工谈话全覆盖，超过30人以上的单位做到70%以上的职工谈话。我们分两组进行谈话，递上一杯茶水，就坐一声“请”，促进了与谈话对象之间的平等交流。巡察谈话中宣讲新党章、习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，巡察谈话中发现党建工作的共性问题和薄弱环节，巡察谈话中消除职工顾虑，使其愿意倾诉或反映涉及个人利益的职称评定、工资晋级等方面的问题，巡察谈话中我们与谈话对象之间相互尊重、开诚布公，适时变化谈话策略，效果事半功倍。

　　2.坚持问题导向查阅资料。查看被巡察单位三年来的工作台账和相关会议记录，抓住细节，从细微处发现问题。在先期谈话的基础上，根据掌握的问题开展印证查阅，做到发现问题即查即告知。对发现不清楚的问题再进行约谈。对巡察发现的问题以事实为依据，做到不偏不倚，不遮不掩，如实反映。

　　3.注重实事求是撰写报告。我们由两位组员同写，副组长修改把关，组长审核通过，再行反馈。巡察反馈的问题绝不仅仅是巡察组五个人的意见，代表的是上级党委的意见和要求，体现上级党委的权威，根据被巡察单位存在的问题，透过现象看本质，客观公正、实事求是地指出“三大问题”，让被巡察单位全面接受、立行立改、全面整改，把对巡察反馈意见的整改作为单位内部一次正风肃纪、克服积弊、推动工作的难得机遇，作为对领导班子特别是党支部书记的一次考验和检验。

　　(二)把握三点要求

　　1.合理分工。根据组员的专业知识、工作经历和个人特长，将5名成员的工作合理分工。我们五人工作认真负责，分工明确，团结协作，相互配合，真正做到用其所长，避其所短，强弱互补，发挥个体优势，提升了团队整体合力，保证了巡察工作有序开展。

　　2.方式灵活。一是宣传“广”。从开始到巡察结束，我们五人周末不休息，一个单位接着一个单位干，通过召开沟通见面会、巡察动员会、专题汇报会和列席被巡察单位职工会等相关会议共计25次，被巡察单位和电视台公开巡察公告，提高了党员干部、职工群众的知晓率。开设了举报电话、电子邮箱，悬挂了举报箱，方便了干部群众参与巡察。二是重点“查”。通过查阅被巡察单位文件资料、档案、会议记录、财务账目等，着力发现被巡察党组织在党建、党风廉政建设、“三重一大”事项、民主管理、干部任免、绩效考核、资金管理等方面存在的问题。三是干群“评”。通过问卷调查、民主测评的方式，倾听群众心声、掌握真实问题。巡察期间共开展问卷调查433人次、民主测评433人次、个别谈话473人次，接到来信1件，副组长亲自去教育主管部门了解此问题。巡察工作的震慑、遏制作用得到初步显现。

　　3.餐工结合。在巡察期间，我们五人同桌就餐，汇报工作进展，相互交流个人心得，探讨需要解决的问题，商讨巡察进度，总结分享取得的经验，提高了巡察工作效率。

　　(三)突出三个注重

　　1.注重多种形式线索发现问题。巡察前通过查阅X单位纪委、组织科的工作汇报，找出需要检查的重点人、重点事或重点问题。巡察过程中通过民主测评、问卷调查、走访、谈话等，筛选发现重点人、重点事或重点问题，对需要重点核查的人和事，再约谈知情人核实人与事的关联性，核实问题性质、轻重和责任。

　　2.注重从党政主要领导执行政治纪律和政治规矩中发现问题。重点巡察领导班子及成员特别是党组织“一把手”在落实党风廉政建设“两个责任”、全面从严治党和“一岗双责”等方面的情况。通过党支部书记在专题汇报会上的汇报，发现领导班子整体和班子成员个人存在的多方面问题，通过与领导班子成员、中层干部、职工进行谈话，全方位归纳被巡察单位和领导干部存在的突出问题。

　　3.注重从财务账目审查中发现问题。通过审查被巡察单位财务账目，查阅会议记录、档案、文件资料等，可以发现被巡察单位在党建经费使用、资金管理及使用、发放津补贴、会计制度执行等方面存在的问题。

　　总体来看，我们第一巡察组树立巡察“一盘棋”的思想，统一整合巡察力量，实现巡察效果明显，使全面从严治党的要求在基层得到充分体现，让职工群众切实感受到巡察带来的新变化。

**【篇3】2024年县委巡察办工作总结**

　　20\*\*年以来委巡察办在市委巡察办及区委的关心支持下,按照市委巡察办及区委工作要求,立足区工作实际,逐步开展了一系列巡察工作,现总结如下:

　　>一、工作总结

　　一是加强理论学习,提高政治占位,紧跟时代步伐。20\*\*年以来,巡察办全体成员积极参加区委和区纪委组织的党风廉政建设报告会、反腐倡廉警示教育专题讲座、深刻学习领会党的十九大和十九届二中、三中、四中全会会议精神,认真组织开展学习《中国共产党巡视工作条例》《中共XX市委巡察工作实施办法》等文件精神,进一步增强政治责任感和使命感,把思想和行动统一到区委的决策部署上来,积极开展巡察工作,为我区党风廉政建设和经济的快速发展保驾护航。

　　二是扎实做好疫情防控工作。坚决贯彻区委区政府部署要求,凝心聚力打赢疫情防控阻击战。思想重视到位。区疫情防控指挥部办公室有关通知下发后,区委巡察办领导班子高度重视,及早安排部署,召开专门会议研究疫情防控工作,进一步提高认识压实责任。宣传教育到位。通过电话、微信、微信群推送信息等方式,实时传达上级疫情防控决策部署,引导全体巡察干部正确认识、科学防控,严格遵守相关法律法规和疫情防控要求,加强自我防护,确保不出问题。工作措施到位。严格落实领导干部24小时带班值守制度,及时研究处理各类情况和问题,配合有关部门做好防疫措施落实工作;认真执行巡察干部健康情况“日报告”零报告”制度;会同区纪委监委机关做好上班人员体温检测、佩戴口罩和办公场所定时消毒、进出登记等工作。一体防控到位。实行区委巡察机构一体防控,要求全区巡察干部对出现疑似感染情况的,坚决在第一时间向卫生防疫部门报告、向单位反馈;对身边发现的疑似感染人员和其他情况,坚决向防疫、执纪执法等部门报告,配合做好密切接触人群追踪排查等工作;坚决不信谣、不造谣、不传谣,加强正面宣传引导,做到守土有责守土负责、守土尽责。

　　三是配合市委第六巡察组开展扶贫领域专项巡察、整改和回头看工作。按照X届市委第X轮脱贫攻坚专项巡察方案的要求积极做好第Ⅹ巡察组进驻前的筹备工作,抓好沟通会和动员会的落实工作,积极主动参与巡察工作,严抓整改落实,并认真总结、学习市委巡察组的工作经验,逐步提高巡察工作能力。

　　四是开展巡察人员的集中培训工作,为开展巡察工作打下坚实基础。经区委研究决定于5月8日9日,在区供电部五楼会议室举办XX区巡察干部培训班,邀请了市委巡察办组的有关领导分别授课,培训巡察人才库及相关部门抽调人员共61人,经过培训巡察干部了解了有关巡察的基本概念,初步了解了政治巡察的内涵及重要意义、如何做好政治巡察、如何在巡察中发现问题线索以及巡察工作流程规范等相关内容,为下一步巡察工作实践打下了理论基础。

　　五是抓好巡察工作组织建设,保障巡察工作有序开展。成立了巡察工作领导小组,按照上级巡察的反馈意见和市委市政府编办的要求,配齐配强巡察办、巡察组工作人员,建立健全巡察人才库制度。巡察组增配Ⅹ名工作人员,另从街道及区直相关部门借调了Ⅹ位业务精干、素质过硬的巡察干部组建了一支规范的Ⅹ人巡察队伍,为首轮巡察提供了队伍保障。

　　六是研究制定各项巡察制度、办法、规范等机制建设工作。研究制定了区委三年行动规划及区委巡察工作实施办法,为开展巡察工作提供科学有力的理论指导。根据《中国共产党章程》、《中国共产党巡视工作条例》和《关于市县党委建立巡察制度的意见》等相关党内法规制度,结合区工作实际,制定《20\*\*年至20\*\*年XX区委巡察工作规划》;根据《中国共产党党内监督条例》《中国共产党巡视工作条例》等规定,结合区实际,制定区委巡察工作实施办法(试行)。

　　七是完成首轮巡察进驻工作,根据三年行动规划逐步展开巡察工作。根据区委统一部署,于5月16始着手开展区委第Ⅹ轮巡察工作,巡察时间为2个月。5月14日召开了区委第Ⅹ轮巡察工作动员部署会,确定首轮对区科技局、区资金资产管理中心开展巡察。5月16日上午及下午分别召开了对科技局和资金支持鼓励中心的进驻沟通会和动员会,正式开展对这两个部门的巡察工作,目前正在进行中。

　　八是抓好招投标工作监督检查。根据区领导安排,对全区招标工作进行监督管理,预防和查处在招标过程中经济违法和违纪现象,截止到20\*\*年6月份共监管了X个单位和部门,涉及X项招投标项目和工程,并对每一项招投标进行监管备案。

　　>二、存在的问题困难

　　一是巡察工作面临人手不足的问题。区巡察办现有工作人员X人,只组建了一个巡察组,按照我区巡察工作规划,在20\*\*年之前要实现对全区巡察全覆盖的工作目标,势必要增设巡察组,加大巡察频次,现有X人无法满足下一步的工作需要。

　　二是巡察人员面临经验不足、办法不足的问题。区巡察机构虽在20\*\*年就已成立,但正式开展巡察仅一个月左右,巡察人员感到经验匮乏,需认真学习上级有关巡察工作条例、有关政策法律法规等。

　　>三、下半年工作计划

　　一是加强学习培训,提高思想站位和理论水平。认真学习党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,深刻领会《中国共产党巡视工作条例》、《中共XX市委巡察工作实施办法》等文的精髓和内涵,抓好学习培训,提高巡察理论能力和水平。

　　二是抓妤组织建设,提高巡察效率和工作能力。积极对上联系,主动争取市委巡察办的指导和支持,学习和运用好市委巡察工作的方式方法和工作经验,探索运用提级巡察,交叉巡察等方式推进区巡察工作全覆盖。抓好巡察队伍建设。继续向委申请配备财会、金融、法律等相关专业人才,配齐配强巡察办、巡察组工作人员。抓好机制建设,按照市委巡察办的要求,认真抓好机制建设和人员培训,着重加强巡察干部业务培训。

　　三是认真抓好重点项目和重点工作领域的专项巡察工作。按照区委、管委的决策部署,根据三年行动规划认真开展好专项巡察、常规巡察工作,完善党内监督制约机制,促进重点项目和重点工作持续健康的发展。

　　四是进一步抓好重点项目经济发展环境的监督检查工作。根据区委、管委的安排部署,抓好重点项目经济环境的督导检查为区经济发展保驾护航。

　　五是配合区纪委积极开展机关作风和党风廉政建设的督导检查工作。抓好党风廉政建设,从机关作风入手,抓住关键时间及节假日等重要节点,加强对党员领导干部廉政建设情况、工作作风情况的检查,进一步加强党员领导干部的政治责任感和使命感。

　　六是抓好全区招投标的监督管理工作。按照Ⅹ发〔2024〕X号文件“关于加强和规范政府招投标监督管理的实施意见”要求对全区招投标目进行监管,杜绝招投标过程中的经济违纪现象的

　　>四、意见建议

　　一是建议精简会议及材料上报。二是加强各部门沟通协调,提高工作效率。三是针对共性问题开展集中培训,提高业务素质。

　　20\*\*年,在县委、县委巡察工作领导小组的领导下，在市巡察办的领导指导下，县委巡察工作以习近平巡视工作思想为指导，认真贯彻“发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展”巡视工作方针，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，坚持党要管党、全面从严治党，坚定不移深化政治巡察，坚持稳中求进的工作总基调，坚持巩固、深化、发展的工作总目标，推动了全面从严治党在基层落到实处，促进了净化党内政治生态。

　　>一、对标对表，坚决贯彻中央巡视规划精神

　　巡察工作提高政治站位，以“四个意识”为标杆，积极对标对表中央巡视工作规划(以下简称中央《规划》)。一是思想认识上对标对表。开展了系统学习宣传中央《规划》活动，认真领会中央精神，以思想认识提高促行动自觉。县级领导学在前，2月，县委常委扩大会议在第一时间学习了中央《规划》的主要精神，8月31日，县委理论中心组集体深入学习了中央《规划》;基层党组织跟进学，组织开展了基层党委学习中央《规划》精神活动;重点对象专题学，组织巡察专兼职干部、纪检监察干部解读了中央《规划》;扩大学习宣传面，将中央《规划》精神纳入公务员更新知识培训班课程，六期培训班700余人参加了学习培训。二是行动方案对标对表。认真对照中央《规划》明确的巡视工作总体要求、目标任务和思路举措，逐一对标对表，修定了《中共\_\_县巡察工作规划(2024—20\*\*年)》，使巡察工作的政治站位更加明确，巡察工作要求更加符合时代特征，巡察全覆盖任务更加具体。三是落实责任对标对表。县委、县委巡察工作领导小组坚持政治站位，落实责任担当，把巡察工作牢牢抓在手上。年初以来，县委先后召开书记专题会议3次、县委常委会4次，听取巡察情况汇报，研究巡察问题分类处置意见，讨论决定巡视巡察整改工作和巡察工作重要事项。县委巡察工作领导小组加强统筹谋划，靠前指挥，巡察工作领导小组开会研究巡察工作7次。领导责任的落位，为巡察工作开展提供了坚强保证。

**【篇4】2024年县委巡察办工作总结**

　　根据组织的安排，今年3月，我抽调到地委巡察办协助XX主任开展工作。现将工作总结如下：

　　过去的一年，是边学边干、以干促学的一年。今年是我连续第四年被抽调到新的机构开展工作，又一次丰富了我的人生阅历，是我人生的又一笔财富。要想适应一项全新的工作，既要理论的武装，更要实践的积累和历练。在巡察办工作期间，我倍加珍惜这段来之不易的工作经历，始终保持强烈的求知欲，认真学习了习近平总书记系列重要讲话精神和党章、巡视工作条例、党内监督条例等党内法规，深入学习了自治区第九次党代会、自治区深入贯彻落实习近平总书记关于新疆工作总目标再动员会议、地委委员(扩大)会议、地区干部大会等会议精神，深刻领会中央、自治区关于巡视巡察工作的新部署、新要求，切实把党章党规要求和系列讲话精神内化于心、外化于行，为今后开展工作打下坚实的理论基础。同时，我更加注重向经验丰富的老同志学、向实践学，在干中学，在学中干，巡察工作每推进一步，我的知识点就填补了一项空白。通过理论和实践不断武装自己，促使自己始终保持昂扬向上的干劲韧劲，切实增强攻坚克难的意志品质，转化为推动巡察工作的精神营养。

　　过去的一年，是攻坚克难、开拓进取的一年。万事开头难。地委巡察办处于组建、探索和规范阶段，没有现成可借鉴的经验，一切从零开始。可以说，地委巡察办成立是一次举步维艰、攻坚克难的历程，也充分说明地委巡察办是一个有凝聚力、战斗力的集体。在人员少、时间紧、任务重的情况下，大家同心同德，不等不靠，攻坚克难，以“昼无为、夜难寐”的责任感和“朝受命、夕饮冰”的事业心，把责任扛在肩上，困难和问题化解在实际行动上。作为巡察办的工作人员，我能够清楚认识自己的职责和定位，充分发挥以文辅政、参谋助手、服务管理的三大职责，为巡察办正常运转，推动巡察工作深入开展积极出谋划策、贡献力量。

　　(一)履行好以文辅政职责。我主动承担了巡察办绝大部分文字材料的起草工作。其中，地委巡察机构的成立方案、地委巡视整改报告及社会通报稿、地委首轮巡察方案、地委巡察工作实施办法等都是由我执笔起草。据粗略统计，一年来，共起草各类文件、领导讲话、计划方案、请示报告、工作总结、经验材料等文稿材料150多篇。同时，注意及时总结巡察工作的好经验、好做法，撰写巡察信息简报14期，被自治区纪委信息快报、纪委监察厅信息网站采用10篇，其中，总结出的巡视整改“五步工作法”，不仅被自治区纪委信息快报、纪委监察厅网站采用，还被写入曾存书记个人组织整改落实报告中。在这些文字材料中，大部分都要求高，时间紧，任务急，有的还要直接提交地委领导审阅。为了准确把握上级的精神和要求，提高材料的质量和体现我们所做的工作，有的材料经反复修改，几易其稿才能定稿，直到领导满意为止。文字材料工作比较辛苦，经常需要加班加点，但我从无怨言，都能保质保量完成任务。

　　(二)履行好参谋助手职责。当好参谋助手主要体现在三个方面。一是增强前瞻意识。始终保持高度的责任心去对待每一项工作，想问题干工作想在先谋在前，充分发挥自己的主观能动性，经常与巡察办负责人交流思想，及时提出相对应的思路和措施，谈一些不太成熟的想法，积极为领导出谋划策，当好参谋助手。二是增强全局意识。始终做到身在卒位，胸为帅某。在每一项工作开展前，都要提前拿出计划和方案，提前制定应对措施，抓紧起草文字综合材料，有预见性地做好各项工作。在工作进展过程中，我及时跟踪督办，及时了解关注工作进展情况，为领导及时掌握了解情况提供参考和依据。在工作完成后，我都会及时总结工作，把各类材料档案分门归类，及时归档。三是增强协作意识。巡察办人员少，都没有严格意义上的分内工作，每一项工作都要求密切配合、有效沟通。我能够自觉加强与其他同事的沟通协调，把建立团队精神、加强协作配合作为顺利完成工作的重要条件。

　　(三)履行好服务保障职责。面对繁重的工作任务，我不怕吃苦，勇挑重担，主动承担办公室的脏活累活，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨炼意志，增长才干。对领导安排的各项急重难险的工作任务，认真领会领导意图，认真倾听大家意见，工作注意方式方法。经常加强与对上、对下的沟通，积极做好各项文件的汇总上报工作。认真细致的做好档案管理、经费管理、物品管理等繁杂琐碎工作，坚持统筹兼顾，不等不靠，主动靠前工作，保质保量的完成了各项工作任务。

　　过去的一年，是忠诚忠实、干净干事、担当担责的一年。一是忠诚忠实。我能够自觉把绝对忠诚作为自己的首要政治品质，事事时时处处以党的事业和人民利益为重，做人做事始终表里如一，绝不搞依附关系，绝不搞小圈子，绝不做政治上的“两面人”。二是干净干事。我能够牢固树立监督者更要接受监督的意识，时时刻刻严格要求自己，树立自身良好形象。严格遵守政治纪律，在大是大非问题上能够做到立场坚定、旗帜鲜明、行动积极。坚定不移地反对民族分裂主义，坚定不移地维护祖国统一。严格遵守工作纪律，每天提前半小时到办公室，外出严格执行请销假制度，不擅自离岗脱岗。严格遵守廉洁纪律，严格遵守中央“八项规定”和自治区、地区“十项规定”。三是担当担责。一年来，我能够对认准的事、必须做的事，以钉钉子精神，顶着压力干，冒着风险担，不折不扣地抓好落实，持之以恒完成好自己承担的每项工作。能够敢于坚持原则，任何情况下都不模棱两可、含含糊糊，敢于直面问题，决不当老好人、不怕得罪人。

　　回顾过去的一年，自己也存在一些不足和问题：一是巡察工作人少事多，工作中难免顾此失彼;二是工作中有时比较急躁，有时出现一些纰漏和瑕疵;三是心力还不够强，遇到不公平的事情，比较容易冲动。

　　明年，我将进一步加强自身修养，认真做好本职工作，勤勉敬业，扎实工作，争做“四有”和具有新疆特色的好干部，为实现喀什的社会稳定和长治久安做出自己应有的贡献。

**【篇5】2024年县委巡察办工作总结**

　　同志们：

　　这次会议，是经局党委决定召开的一次重要会议，主要任务是总结2024年巡察工作，分析面临的形势任务，谋划部署2024年巡察工作重点。刚才，XX同志对今年工作进行了总结讲评，对明年工作进行了部署，我都同意，请大家务必抓好落实。下面，我再强调三点意见。

>　　一、坚决提高政治站位，在思想上“过关”

　　今年，市局党委大力加强纪律作风建设，着力健全完善预防和惩治腐败体系、执法权力运行监督制约体系，党风廉政建设取得新成效。但我们也必须清醒地看到，当前党风廉政建设面临的形势依然严峻复杂，少数单位“两个责任”落实不力，“四风”问题屡有发生，个别党员有令不行、有禁不止、自由散漫、违纪违规等问题仍较为突出。针对上述问题，市局党委在广泛调研、充分酝酿的基础上，全面开展政治巡察，这充分体现了党委全面抓好内部监督的鲜明态度和坚定决心，也是我们向上级党委看齐的具体行动。大家必须把思想和行动统一到市局党委的部署要求上来，深刻认识巡察工作的重要意义。

　　一要深刻认识到巡察工作是从严治党的重要举措。巡视巡察是全面从严治党的重要手段，是党内监督的战略性制度安排，是国之利器、党之利器。党的十八大以来，习近平总书记对巡视巡察提出了一系列新思想新观点新要求，充分体现了以习近平同志为核心的党中央对巡视工作的高度重视，体现了党中央推进全面从严治党的坚定决心。巡视监督已经与纪律监督、监察监督、派驻监督贯通融合，构建成我国党内监督的“四个全覆盖”权力监督格局。开展巡察工作，就是要盯住全面从严治党的突出问题，传导全面从严治党主体责任压力，增强各级领导班子和党员干部全面从严治党的紧迫感和廉洁用权的自觉性，把从严治党的意识树起来，把纪律规矩挺起来，确保队伍忠诚团结，为各项工作的顺利完成提供更加坚强的纪律保证。

　　二要深刻认识到巡察工作是队伍建设的生动实践。面对当前队伍建设新形势、新任务和新要求，我们在思想观念、体制机制、方法手段、能力水平等方面还存在着诸多不适应。因此，开展巡察工作既是适应新形势的客观要求，也是探索监督新形式、新方法的现实需要。大家务必要以巡察工作为契机，站在全局高度、运用发展视角，走出的一条全面提升队伍建设水平的新路子。

　　三是深刻认识到巡察工作是改进作风的迫切需要。工作作风事关党在人民群众中的威信、事关的自身形象，事关队伍的战斗力和执法公信力。开展巡察工作可以全面了解、真实掌握群众对被巡察单位领导班子及其成员贯彻落实对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明总要求的实情，便于我们从群众反映最强烈的问题抓起，从群众最不满意的地方改起，不断提高服务质量和作风效能水平，提升群众对工作的满意度。

>　　二、坚决扛起政治责任，在履职上“过强”

　　巡察是对治党情况的“把脉会诊”，主要任务是巡出实情、查出“病症”、开出“良方”，这就要求巡察工作要坚持以党章党纪为尺子，以查找问题为切入点，聚焦重点不散光，把握关键不手软，创新方式方法，拓宽信息来源，提高巡视质量和效率，充分发挥政治“显微镜”和“探照灯”作用。

　　一要坚定政治方向。落实政治巡察要求，要始终坚持党的领导这个根本，抓住党的建设这个关键，聚焦全面从严治党这个重点，盯住党风廉政建设和反腐败斗争这个要害，切实增强巡察的政治性、严肃性、权威性，始终坚持正确的政治方向。

　　二要突出巡察重点。巡察工作就是要发现问题，要有正视问题的自觉和刀刃向内的勇气。要突出主体责任，深入了解基层党组织领导作用是强还是弱、加强党的建设是实还是虚、全面从严治党是严还是宽；要瞄准“关键少数”，盯住领导班子成员尤其是主要负责人，巡察其执行党的纪律、畅通政令、落实“三重一大”、加强作风效能建设及选人用人等方面的情况；要重在解决群众反映最强烈、矛盾最突出的问题，不断净化基层政治生态。

　　三要确保工作成效。要做细做深巡察前的准备工作，做好预备课，多渠道、多方面收集掌握被巡察单位的有关情况，认真分析研判，做到有的放矢。要创新收信接访、个别谈话、查阅资料、走访调研等工作方式，把眼睛睁大、耳朵拉长，做到“望闻问切”。要积极发挥巡察人员的专业特长，特别是用好审计手段，尽可能多、细、实地了解重要情况，将典型问题搞准，将个性问题挖深。

　　四要推动标本兼治。发现问题不是目的，推动解决问题才是巡察工作的落脚点。要充分发挥巡察整改标本兼治作用，认真做好“后半篇文章”。对巡察发现的问题，要压实整改责任，牢牢牵住被巡察单位党组织主体责任的“牛鼻子”，明确书记为第一责任人，制定整改清单，逐项明确整改责任、整改时限、整改要求，做到立行立改，真改实改。对整改工作不重视、进展缓慢的，约谈有关责任人；对拒不整改的，严肃追责、形成震慑。对巡察中发现的漏洞和风险点，做好分析判断，剖析问题根源，提出意见建议，做到举一反三，扎紧制度的笼子，切实加强监管、堵塞漏洞，推动基层党组织建设强起来严起来。

>　　三、坚决落实政治要求，在素质上“过硬”

　　“打铁必须自身硬”。大家一定要按照“信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬”的要求，忠诚履职、担当作为，坚决完成好市局党委交给的巡察任务。

　　一是党性要强。巡察既是对巡察对象的“政治体检”，也是对巡察工作人员忠诚、干净、担当的检验。巡察组全体同志要忠诚于党的信仰，坚定理想信念，认真贯彻巡察工作方针，坚持严于律己不懈怠、廉洁奉公不放松，坚持落实巡察要求不走样、强化责任担当不畏缩，严格在授权范围内开展工作，不折不扣完成好巡察工作任务。

　　二是标准要高。巡察组的每位同志都要严格遵守党章党规党纪和巡察工作规程，勇于担当、敢于“亮剑”，有什么问题就查什么问题，一把尺子量到底，坚决破除“人情网”“关系网”阻碍，确保巡察不受人为因素干扰。对巡察中发现的问题，既要察明真相，也要注意甄别，区分不同情况，对于反映失实的要及时澄清，保护干净干事的干部。

　　三是业务要精。巡察工作是一项政治性、政策性、业务性都很强的工作。大家既要学习党风廉政建设和反腐败斗争的新部署新要求，又要了解掌握所监督领域的专业知识，着力增强政治鉴别能力、谈话突破能力、明察暗访能力、组织协调能力，练就敏锐、准确抓住问题要害的“火眼金睛”。要牢固树立“发现不了问题是失职，发现问题不报告是渎职”的意识，坚持问题导向、坚持严字当头，带着问题去、围着问题巡、揪着问题察，对显性问题刨根见底，对隐性问题深究细查，一针见血、直指要害，真正起到提醒、警示和震慑作用。

　　四是纪律要严。巡察干部必须尊崇党章、敬畏党纪，重程序、讲规矩、明界限、严约束，坚决按照党内法规和巡察工作制度办事。要始终做到严守组织纪律，该请示的必须请示、该报告的必须报告，绝不允许搞先斩后奏；始终做到严守保密纪律，绝不允许跑风漏气、信口开河，甚至通风报信；始终做到严守工作纪律和廉洁纪律，带头落实中央八项规定精神，绝不允许接受任何形式的宴请和馈赠，切实当好遵守纪律的标杆和严于律己的表率。

　　同志们，开展好巡察工作是我们共同的政治责任和政治任务。希望保持坚强的政治定力，强化职责担当，共同落实好党委决策部署，完成好巡察工作任务，推动党的建设和队伍建设取得新成绩！

**【篇6】2024年县委巡察办工作总结**

　　在县委、县委巡察工作领导小组的领导下，在市巡察办的领导指导下，县委巡察工作以习近平巡视工作思想为指导，认真贯彻“发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展”巡视工作方针，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，坚持党要管党、全面从严治党，坚定不移深化政治巡察，坚持稳中求进的工作总基调，坚持巩固、深化、发展的工作总目标，推动了全面从严治党在基层落到实处，促进了净化党内政治生态。

　　>一、对标对表，坚决贯彻中央巡视规划精神

　　巡察工作提高政治站位，以“四个意识”为标杆，积极对标对表中央巡视工作规划(以下简称中央《规划》)。一是思想认识上对标对表。开展了系统学习宣传中央《规划》活动，认真领会中央精神，以思想认识提高促行动自觉。县级领导学在前，2月，县委常委扩大会议在第一时间学习了中央《规划》的主要精神，8月31日，县委理论中心组集体深入学习了中央《规划》;基层党组织跟进学，组织开展了基层党委学习中央《规划》精神活动;重点对象专题学，组织巡察专兼职干部、纪检监察干部解读了中央《规划》;扩大学习宣传面，将中央《规划》精神纳入公务员更新知识培训班课程，六期培训班700余人参加了学习培训。二是行动方案对标对表。认真对照中央《规划》明确的巡视工作总体要求、目标任务和思路举措，逐一对标对表，修定了《中共\*\*县巡察工作规划(2024—2024年)》，使巡察工作的政治站位更加明确，巡察工作要求更加符合时代特征，巡察全覆盖任务更加具体。三是落实责任对标对表。县委、县委巡察工作领导小组坚持政治站位，落实责任担当，把巡察工作牢牢抓在手上。年初以来，县委先后召开书记专题会议3次、县委常委会4次，听取巡察情况汇报，研究巡察问题分类处置意见，讨论决定巡视巡察整改工作和巡察工作重要事项。县委巡察工作领导小组加强统筹谋划，靠前指挥，巡察工作领导小组开会研究巡察工作7次。领导责任的落位，为巡察工作开展提供了坚强保证。

　　>二、稳中求进，深入开展政治巡察监督

　　坚持问题导向，紧扣“六项纪律”，坚持“六个围绕一个加强”，聚焦党的领导、党的建设、全面从严治党，稳步推进了巡察监督，取得了较好效果。2024年共抽调63人，组成10个巡察组，完成了19个单位的常规巡察和24个行政村的延伸巡察,共发现问题261个，问题线索79个。一是统筹推进常规巡察。为传导压力，发现问题，形成震慑的目标，着力开展常规巡察。周密安排部署，梯次推进，将民生领域、社会关注度高的卫计系统、教育系统、民政系统、住建规划系统以及承担脱贫攻坚重责的6个乡镇列为优先巡察对象，同时将8党群部门纳入年度巡察重点，抽调精兵强将，严格程序，聚焦重点问题，稳步实施了政治巡察。巡察工作领导小组会、“书记专题会”及时听取巡察情况汇报并提出问题分类处置意见。按照“书记专题会”提出的意见，依据程序进行了反馈和移交，并及时向市巡察办报备。二是探索开展对村延伸巡察。根据中央巡视工作规划和省市部署，探索性开展对村级的延伸巡察。克服时间短、任务重、抽人难等困难，及时调整工作思路，在第三轮对6个乡镇开展常规巡察的同时开展24个村探索性延伸巡察，为今后全面开展村级延伸巡察积累了经验，巡察监督延伸到了最基层，巡察覆盖率提升至21.15%，收到良好效果。三是积极参与省市联动巡察。4月份选派8人组成的巡察组代表市委对\*\*开展了脱贫攻坚专项巡察，11月份按照省委、省委巡视工作领导小组的部署同步开展了人防系统腐败问题的专项巡察。同时，牢固树立“一盘棋”思想，积极配合市委脱贫攻坚专项巡察、省委第一巡视组脱贫攻坚专项巡视，做到重视到位、服务到位、保障到位，确保省市巡视巡察任务如期完成。

　　>三、求实重效，扎实推进巡察整改工作

　　认真贯彻习近平总书记关于巡视发现问题是为了解决问题，发现问题不解决，比不巡视的效果还坏的论述，强化巡察整改和成果运用，积极做好巡察“后半篇文章”。具体为“三个强化”，一是强化整改责任。把巡察整改作为检验“四个意识”强不强的“试金石”，督促被巡视党组织从讲政治的高度切实担起整改主体责任，做到即知即改、立行立改、真改实改、全面整改。同时，按照县委主要领导把巡察整改提升到县级层面的要求，对县级党政领导巡察整改工作实行“一岗双责”制、责任清单制、签字背书制。每轮巡察结束后，依据县委、县政府领导分工，巡察办开列巡察反馈问题清单，以发函的形式将清单通报给各分管县领导,要求各部门要及时报告整改进展情况，由分管县领导把关。各部门的整改报告需经部门“一把手”和分管县领导签字。形成县领导把总、各责任单位具体实施、上下联动的整改工作推进体系和责任体系。县级领导认真落实巡察整改责任，取得了良好效果，针对卫计系统经济责任缺失的共性问题，县政府组织开展了对卫生系统进行一次全面经济审计。二是强化整改监督。对常规巡察和专项巡察反馈意见整改情况进行了探索性日常督导检查。坚持事前充分准备，事中严格程序，事后进行再反馈，通过通知告知，制定细则，组办联动，真查实查，对存在整改措施可操作性低、整改进展缓慢等整改不到位以及应付整改的单位进行再反馈，提出限期整改意见。同时，借势借力抓整改，以市委部署的贯彻落实中央《规划》和关于建立市县巡察制度的意见两个文件精神深入开展自查自纠为契机，加强整改监督。专题开展了省市县巡视巡察反馈问题整改“回头看”，由县纪委牵头，抽调24名副科级以上干部成立12个督导组对全县67个重点单位开展了全面督导，确保巡视巡察问题整改清仓见底。三是强化成果运用。对巡察发现的问题和问题线索，认真落实“五个一批”(立案查处一批、诫勉谈话一批、组织处理一批、专项治理一批、建章立制一批)的要求，4轮巡察已发现并反馈问题261个，问题线索79个，分别移交县纪委、县委组织部、人社局、被巡察单位。确保了件件有着落、事事有回音。同时，严格抓好省市巡视巡察问题整改工作，市委脱贫攻坚专项巡察第三交叉巡察组8月24日对我县巡察情况进行了反馈，我县认真执行共反馈9类21个问题，认真执行整改情况“双报告”、反馈意见“双公开”及整改情况“双公开”,目前已全部整改。移交问题线索8件，已立案10人。省委脱贫攻坚专项巡视第一巡视组于11月8日对我县进行了反馈，共发现4方面27个问题，目前正在制定整改方案及问题清单、责任清单和任务清单。四是严明整改纪律。多维度加大宣传教育力度，明确对敷衍整改、整改不力、拒不整改的，严肃追责，公开曝光，以问责促整改，以整改促发展、促改革。

　　>四、着眼长远，不断夯实巡察工作基础

　　坚持把基础性工作作为开展巡察的大事来抓，边学边建，边干边建，基础性工作有了较好进展，为巡察机构运作、巡察工作开展提供了规范。一是围绕巡察实施建规范。学习借鉴省巡视做法和各地经验，修定了《\*\*县巡察工作规划》等纲领性文件，研究编制了有操作性的《\*\*县巡察工作手册》，明确巡察工作流程、巡察内容、巡察方式方法等。同时制定了保密、作风建设、重要事项报告等约束性纪律。二是围绕领导体制和工作机制建制度。在进一步厘清巡察领导小组、巡察办、巡察组职责的同时，制定了巡察配合协作制度、工作联动制度、移交问题线索优先办理、巡察成果运用、后备干部到巡察机构锻炼、联席会议、督办、责任追究以及“三库”人员选用及管理办法等制度。三是围绕巡察机关建设建规矩。考虑巡察办为县委工作部门和单独办公等实际，按照机关建设标准，制订了岗位职责以及考勤、学习、发文、卫生、安全等内部管理制度规矩。通过以上措施，巡察队伍建设有了提档升级，促进了巡察工作在坚持中深化、在深化中发展。

　　>五、工作中存在的主要问题困难和2024年工作思路打算

　　我县巡察工作取得了阶段性成果，但还存在一些问题需要解决，还有一些困难需要克服。一是基础性工作有待加强。在领导体制和工作机制方面，巡察领导小组、县委书记专题会议、县委常委会议关于巡察工作的议事规则以及之间的高效衔接机制还没有固化为制度，在一定程度上影响了工作的高效运作。二是巡察队伍素质有待提高。面临人员紧张、人才缺乏的实际困难，组建一支召之即来、来之能战的人才库有难度，调动兼职巡察人员积极性有难度。三是巡察工作质量有待提升。常规、专项巡察尚在学习阶段，机动式、点穴式巡察等还需要探索，缺少成熟成型的经验做法。巡察报告质量还不够精准，有份量的问题线索还不多。四是巡察成果运用不充分。综合运用组织、纪律、专项治理、整章建制以及改革等多途径，深化巡察成果运用还有差距。五是巡察全覆盖率不高。我县应巡察总数227个，巡察数量大，全覆盖任务重。就有关问题，我们正在深入学习领会中央、省、市、县巡视巡察《规划》和省委《意见》精神，进行认真研讨，进一步理清思路，研究具体办法和措施，提高政治站位，强化政治担当，强弱项，补短板，不断推进巡察工作高质高效。

　　2024年巡察工作的基本思路是：深入贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实县委的工作部署，坚持“发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展”的工作方针，以“六个围绕一个加强”为要求，聚焦加强党的领导、党的建设、全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争，着力发现党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力，党的观念淡漠、组织涣散、纪律松弛，管党治党宽松软等突出问题，严肃党内政治生活、净化党内政治生态，充分发挥政治“显微镜”和政治“探照灯”作用。坚持加强巡察队伍自身建设，坚持充分依靠基层党组织和党员干部的支持和参与，着力增强巡察监督的力度、广度和深度。按照五年全覆盖的要求，围绕县委、县政府中心工作和群众关心关注的热点焦点问题，针对重点领域、重点问题，积极开展常规巡察、专项巡察、对村延伸巡察，努力实现2024年覆盖率60%的基本目标。

**【篇7】2024年县委巡察办工作总结**

　　半年以来，秘书科全体同志在办公室领导的正确带领下，紧紧围绕市委的中心工作，立足工作实际，以“部门精神”为导向，以《工作规范》为准绳，努力学习，刻苦工作，较好地完成了各项工作任务。

　　一、加大学习力度，进一步提高了自身技能。在学习形式上，我们采取集中学习与个人自学相结合，对办公室统一规定的集体学习时间，严格执行，雷打不动;同时提倡同志们利用业余时间加强自学。在学习内容上，一是理论学习，认真学习了中央和省、市委一系列方针政策，注意加强了对邓小平建设有中国特色社会主义理论和江“三个代表”重要思想的学习，尤其是对江“”重要讲话精神的学习是三是学习本职业务，加强岗位训练，提高业务素质。为加强办公室工作的制度化、规范化、科学化建设，进一步提高服务水平，我们定期对《办公室内部工作规范》、《机关公文处理》等与工作密切相关的内容进行学习，人人做到权责明晰;积极参加微机知识培训，除了办公室统一安排的时间外，科里还给每位同志制定学习计划表，利用晚上时间到办公室学习微机操作，使每位同志都能够上机操作，进一步提高了工作技能。在学习过程中，我们采取岗位练兵与骨干帮带相结合，对新调入的同志，专门指定一名骨干与其结对子，以老带新，开展一帮一活动，搞好传帮带，使新兵尽快地适应了工作需要。

　　二、发挥职能作用，高标准严要求，确保全年工作任务的顺利完成。秘书科是办公室的“门头”，是办公室的“脸面”，担负着很多重要的事务性服务职能，秘书科工作的好坏直接关系到办公室的形象。为确保各项工作有序、高效、优质运行，秘书科全体同志自我加压，高标准，严要求，以《工作规范》为指导，严格操作规程，确保了全年各项工作任务的顺利完成。

　　文书管理与档案工作。坚持管理、开发并举的方针，进一步改善文件、档案保管条件，加大开发力度，使整个文档管理工作初步走上了制度化、规范化的轨道，在今年的档案检查评比中，被档案局评为文书档案工作先进单位。根据文件管理要求，对去年市委、市委办公室形成的各类文件材料进行了清查、清退，并按要求进行了集中销毁;对今年形成的各类文件材料的分类设摊作了进一步完善，配齐了各类登记簿，使文件的管理使用更科学、方便;对年度各类文件材料进行了立卷归档，同时，为改善档案的保管条件，对档案室进行了彻底整理，对档案的存放重新进行了规范，更加方便了档案的查阅。、文印工作。由于市里大事多，各类文件材料的形成较往年也大幅增加，文印工作也是历年来最繁忙的一年。在这种情况下，文印人员克服人手少，任务重的困难，勤勤恳恳，任劳任怨，对交给的各项打印任务都快速、及时、准确地完成，保证了各项工作的顺利进行。、值班工作。严格执行小时值班制度，准确、及时处理各项电话记录，热情接待来人来访，做到坚守岗位，忠于职守，严格把握办事程序，及时、准确、完整地办好每一项事务。一年来，没有因为值班不力而给领导、给办公室工作造成任何影响，解除了领导的后顾之忧。、会务工作。今年特别是市委班子调整以来，市里的各项工作逐步走上正轨，各类会议、活动也相应增加，在这种情况下，秘书科在秘书长和分管秘书长的正确带领下，协同合作，认真负责，使每次会议和活动都取得了圆满成功，受到了领导们的好评。今年以来共承接组织各类会议、活动次，其中会议次，活动次，在办公室的事务服务方面做出了突出贡献。、卫生工作。环境卫生是一个单位精神面貌的体现。为更好地搞好环境卫生，今年以来，秘书科对卫生区进行了分片量化，责任到人。要求卫生区每天一打扫，每周一次卫生大清除，使我们办公室在每周的卫生检查中都名列前茅，使领导和同志们拥有一个清洁的工作环境，进一步树立了部门形象。

　　总之，去年以来，经过全科同志的共同努力，我们的各项工作取得了较大成绩，得到了办公室领导的充分肯定和基层的普遍好评。但也存在着一些差距和不足，主要是服务水平、工作质量和效率有待于进一步提高，工作人员的整体素质有待于进一步提高。对这些问题，我们将在今年工作中，采取切实有效的措施，认真加以解决，以推动各项工作再上新台阶。

**【篇8】2024年县委巡察办工作总结**

　　县委深入学习贯彻党中央和省市党委巡察工作会议精神，在慎终如始常态化抓好疫情防控工作的基础上，始终坚持政治巡察定位，不断规范巡察工作程序，持续强化巡察结果运用，着力提高巡察工作质效，扎实推动县委巡察工作向纵深发展，为统筹抓好疫情防控、脱贫攻坚、经济社会发展、全面建成小康社会提供坚强的纪律保障。现将工作开展情况简要汇报如下。

　>　一、工作完成情况

　　（一）提高政治站位，强化政治责任，县委巡察主体责任全面履行。一是坚持县委统一领导。县委坚决将巡察作为加强党的领导、全面从严治党的重要抓手，切实增强做好巡察工作的思想自觉和行动自觉，坚定不移深化政治巡察。在县委统一领导下，成立县委常委、纪委书记任组长，县委常委、组织部部长任副组长的县委巡察工作领导小组，负责组织实施推进全县巡察工作，并向县委负责并报告工作。县委书记自觉担负起第一责任人责任，对重要工作亲自部署、重大事项亲自过问、重要环节亲自协调、重要问题亲自督办。在省市每轮巡视巡察工作动员会召开后，第一时间召开“五人小组”会议，传达巡察工作新精神、新要求。今年上半年，共召开专题县委常委会议x次，“五人小组”会议x次，听取巡察工作汇报，分析研判问题线索，安排新一轮县委巡察工作任务。二是坚持加强理论学习。县委始终将党的政治建设摆在首位，加强理论学习，提高对巡视巡察工作在全面从严治党中的地位及作用的思想认识。通过县委常委（扩大）会议、中心组理论学习、干部夜校、干部大讲堂等方式，层层传达学习全国巡视工作会议、全国市县巡察工作推进会精神，学习省委巡视工作动员会、市委巡察工作动员会精神，认真领会巡视巡察工作的新精神新要求，将会议精神贯彻到县委的巡察工作始终。三是坚持总体谋划布局。县委根据全县工作实际，科学谋划、积极稳妥、统筹推进巡察工作。制定《中共某县委巡察工作规划（2024—2024年）》，明确在县委换届前，实现部门、单位、乡镇、村、社区党组织及其领导班子成员巡察全覆盖。结合实际，制定《2024年某县委巡察工作实施方案》《2024年某县委巡察工作计划和时间安排》《2024年某县委巡察工作要点》《关于对中央第x巡视组脱贫攻坚专项巡视反馈意见整改落实情况开展监督检查的工作方案》，修订完善《被巡察党组织配合某县委巡察工作办法》和《某县委巡察工作实施办法》等6项制度，明确了巡察对象和内容、巡察方式和工作程序、工作机制、服务保障、纪律和责任等，为凸显巡察利器作用提供了坚强的制度保证。

　　（二）严格规范程序，坚持靶向发力，稳步推进巡察工作“全覆盖”。一是加大村级组织巡察力度。认真贯彻落实习近平总书记提出的“党组织建立到哪里，巡视巡察工作就跟进到哪里”指示要求，深入开展村级巡察工作，打通全面从严治党“最后一公里”。明确村级巡察工作指导思想、工作原则和总体目标，结合2024年巡察工作计划、市委上下联动巡察工作安排，确定基层党建、上级重大决策部署落实、村级党风廉政建设和反腐败工作、乡村振兴、扫黑除恶、基层治理、基层党员干部作风等方面巡察重点内容，今年共巡察村级党组织x个，发现问题x个，移交问题线索x条，办结x条，其中立案x人，组织处理x人，了结线索x条，对村级党组织的监督有效加强。二是深入开展巡察“回头看”。按照省市党委巡察工作要求，不断加大巡察“回头看”工作力度，坚持全面从严治党方针，突出政治巡察定位，严格遵循问题导向原则，对照上轮巡察中发现问题，逐条检查整改落实情况，要求件件问题有整改，条条意见有落实，并对整改情况和效果进行评估，防止问题反弹和回潮。检查整改工作的同时，“回头看”坚持“六围绕一加强”工作主线，对被巡察单位存在新的问题进行全面梳理、查找不足，促进整改成果发酵和转化。通过“回头看”，对个别单位存在的对巡察整改不重视、整改率不高、因机构改革造成新官不理旧账等问题进行问责和纠正，进一步放大巡察效应。今年上半年共对x个被巡察单位开展“回头看”，对整改不到位和新发现的x条问题，督促及时整改。三是不断改进巡察工作方法。全面实施精确“体检”，探索实施“菜单式”巡察清单，根据被巡察单位不同行业，不同领域的特点，巡察组在进点前提前着手，理出“菜单式”档案目录清单，准确了解被巡察单位实际情况。创新谈话模式，在查看原始资料、深入群众了解情况、听取意见的基础上，根据谈话对象岗位、职务、工作特点制定个性化谈话提纲，突出问题导向，对重点人、重点事进行深入谈话，精准掌握情况。打破固定思维和贯用模式，变翻阅台账为实地查验，用以检查工作落实；变普遍谈话了解为选择重点沟通，用以掌握真实情况；变机关坐等上门为延伸深入基层联系宣传，用以向基层干部群众宣传党的政策、传递巡察理念，引发触动，形成震慑。

　　（三）强化巡察整改，深化成果运用，扎实做好“后半篇文章”整改。一是推进巡察整改常态化。盯住巡察整改落实，健全督查督办机制、强化动态跟踪管理，定期检查整改落实工作，对敷衍塞责、拒不整改的单位责任人严肃问责。县委成立中央和省市党委巡视巡察反馈意见整改指导专项组，由县政协主要领导任组长，县委常委、纪委书记和县委常委、组织部长任副组长，整合纪检、组织、巡察等力量，对中央第x巡视组脱贫攻坚专项巡视举一反三自查x条问题整改情况、省委第x巡视组常规巡视某县反馈x条共性问题和x条个性问题整改情况、市委巡察园区和乡镇、县委开展常规巡察反馈问题整改情况进行督促指导，紧盯反弹回潮隐患、整改不落实、选择性整改的现象，特别是会上“照单全收”，会下敷衍了事的行为，坚决防止做选择、打折扣、搞变通、大事化小，小事化了的“假整改”。今年上半年共开展督导检查x次，由县纪委书记对x个整改不力的被巡察单位党组织负责人进行约谈。二是完善巡察问题线索交办机制。加强与纪检、组织和有关部门的沟通联系，形成巡察成果运用的责任体系和组织网络。坚持按不同性质分别处理巡察中发现的重要问题和线索，针对巡察中发现的不涉及深层次、又易于整改的一般性问题，坚持抓早抓小，第一时间要求被巡察单位边巡边改。针对涉及违纪违法的问题线索，由县纪委建立工作台账，实行挂账销号，纪委监委分管领导进行督办。涉及领导干部不作为、选人用人、党组织建设、换届纪律等方面的问题，由县委组织部负责处置。今年上半年，全县共开展x轮常规巡察，对x个单位（部门x个，村x个）开展常规巡察，共发现各类问题x个，向县纪委监委和组织部移交各类问题线索x条（已到期线索x条，未到期线索x条），已到期线索中，办结x件（办结率x%），其中立案x人，组织处理x人，了结线索x条（成案率x%）。三是巩固提升巡察成果运用水平。县委巡察办始终坚持紧盯民生领域和社会热点，进一步畅通群众反映问题的渠道，在巡察中收集到群众反映的热点难点问题，及时向县委汇报，充分发挥巡察工作桥梁纽带作用，为县委科学决策提供参考借鉴。针对巡察交通、住建

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找