# 分管工会工作总结范文(精选3篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-09-07

*工作总结（Job Summary/Work Summary），以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经...*

工作总结（Job Summary/Work Summary），以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经。以下是小编为大家收集的分管工会工作总结范文(精选3篇)，仅供参考，欢迎大家阅读。[\_TAG\_h2]【篇1】分管工会工作总结

　　20xx年我工会围绕市党委提出的”三年再造“战略目标，根据《20xx年工会工作意见》、《工会系统目标管理考核办法》的文件精神以及20xx年开展各项工作的指导思想制定了全年的工作计划和实现目标，在党总支和市工委的领导和支持下，紧紧围绕中心工作，进一步完善工会的自身建设，切实履行工会的各项基本职能，积极开展各项活动，为深化改革，加快发展，推进两个礼貌建设，顺利完成市里给我们下达的各项工作指标做了很多的工作，也取得了很好的成绩。现将20xx年工作总结如下。

　　>一、加强政治学习、狠抓业务教育，提高员工综合素质

　　充分发挥工会的自身优势，积极配合行政，开展具有特色的员工教育工作，进一步提高员工的思想素质。

　　(一)20xx年我们多次组织员工认真学习党的十六大和全总十四大有关文件，深入领会十六大及×文件的精神，加强员工的梦想、信念、形势、任务教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，立足金融事业，为我行业务发展多作贡献。

　　(二)大力表彰和宣传先进，充分发挥先进典型的示范作用。我们认真做好了各项总结评比的牵头工作，共评出级先进单位6个，先进个人33名，通讯报道工作先进4名，工会工作积极分子10名，职工技协先进4名。同时我们运用多种形式(刊物、网讯、交流会等)大力宣传先进事迹和敬业爱岗的无私奉献精神，在全局范围内营造了一个学先进，赶先进的良好氛围。

　　(三)注重员工业务技能的培训，提高员工技能水平。我们充分利用职工业余学校这个阵地，狠抓员工的业务培训，有计划有目的地开展多种形式的职工业务教育活动，在活动中发现人才，培养人才。20xx年我们配合各有关部门共举办各类培训班17期，参训总人数达1236人次，培训累积20xx天，人均培训1。63天。

　　>二、增强民主意识，维护员工权益

　　充分调动广大员工的积极性和创造性，让广大员工以主人翁的精神献身于事业，妥善处理好团体利益与个人利益之间的关系，以保障工会“维护”和“参与”职能的履行是工会工作的一个重要资料。

　　(一)20xx年7月1日，我们召开了第六届四次职工代表大会，会议在完成各项议程的过程中，代表们进一步认识到完善职代会制度，进一步提高会议质量，是增强职工参政议政意识，提高职工参政议政本事的一个重要手段，对保证支行稳定发展是十分重要和必要的。

　　(二)积极营造维权的氛围，一方面加强员工对《劳动法》、《工会法》等一些与职工权益有关的法规的学习和了解，进一步增强员工的维权意识;另一方面认真、积极地拓宽维权渠道，使全局员工能切实感受到工会维权职能的重要性。

　　(三)围绕全局工作目标，积极开展合理化提议活动和“金点子”工程。鼓励员工多提可操作性强，有价值、有效益的提议，为领导决策服务。在7月1日召本资料权属严禁复制剽窃开的职代会上，我们共收到有效提案和提议案24份88条。这些提案和提议案资料多、涉及面广，就如何加快我行发展、加强内部管理、增强企业的凝聚力、提高员工福利待遇等提出了许多好的意见，有提议、有措施、可操作性强。

　　>三、围绕中心，服务全局

　　在新形势下，我们工会工作者要怀着强烈的历史使命感和高度的工作职责感，及时转换思维方式，确立新的工作理念，牢固树立发展是硬道理的思想，主动把工会工作融入到全局的改革发展之中，为加快建立现代化的企业制度，推动我行全面提高供给强大的精神动力和超强的凝聚力以及更多的人才资源。

　　(一)今年我们以抓存款工作为重点，深化优质礼貌服务，协助职能部门抓好规范化服务，抓好礼貌检查，督促考核工作，采取评比，表彰，宣传服务典型和组织竞赛活动等形式，进一步提高广大员工的政治素质，业务理论和岗位技能，全力促进我局两个礼貌的建设。

　　(二)提高我局员工服务技能，我们重点抓了第九届业务技术大比武的参赛工作，目标定为保二争一。做到了早启动，早安排。有针对性地广泛开展岗位练兵和业务技术比赛活动。扩大了岗位练兵的参与面，做到抓群众性岗位练兵与抓苗子出尖子相结合，以技能协会为龙头，以点带面，全面推进岗位练兵，全面提高员工的业务技能水平。6月份，我们举办了有83位员工参加的业务技能比武选拔赛，为第九届业务技术大比武做好了人才上的准备。经过努力，在第九届业务技术大比武中，我们取得了第二名的好成绩，这是我们连续第六次在业务技术大比武中取得第二名的成绩。10月，我们多位珠算好手组成两队参加了县第26届职工珠算比赛，荣获团体第一名和第二名，我局选手沈xx、葛xx获得个人一等奖。

　　(三)积极开展企业之间的文化交流，与优质客户共创崭新的企业文化，让企业文化充分地服务于企业的发展。

**【篇2】分管工会工作总结**

　　我们公司属自立型生产单位，现有在册职工16xxxx，在岗职工8xxxx，在册工会会员13xxxx。今年以来，建筑工程公司工会在局党委和上级工会的正确领导下，坚持以党的十五届五中、六中全会精神、“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕公司中心工作，强化了工会职能作用，切实维护职工合法权益，极大地调动了公司两大文明建设的同步协调发展。公司连续二年被森工总局授予“双文明”大赛金杯单位荣誉，20xx年被合江林管局授予“双文明”建设红旗单位荣誉。

　　>一、强化企业管理，增强厂务公开的透明度

　　1、抓好企业民主管理是工会组织的一项重要工作职责，今年以来，按照局工会的工作要求，首先我们注重在提高职代会质量上下功夫，会前做了大量的准备工作，公司职代会在准备充分的情况下于20xx年4月29日，在公司文体活动室隆重召开。

　　2、抓好厂务公开工作。按照上级要求公司工会按月、季度、每半年将应公开的内容如职工工资晋级、干部使用、职工奖惩、财务预决算、公司“双文明”规划目标、招待费使用情况等全部公开，接受公司职工群众的监督。公司经理赵福贵同志十分支持工会工作，能够主动与工会沟通，征求工会的意见，确保了厂务公开工作的正常开展，提高了厂务公开的质量和效果，使之不流于形式。

　　3、建立建全了厂务公开领导小组，形成了厂务公开工作事事有人管、件件工作有人抓的工作局面。

　　4、公司按照规定设立了厂务公开专栏、职工意见箱、并达到了规范标准。

　　>二、关心职工生活、做好扶贫帮困工作

　　公司非常关心特困职工和职工遗属的生活、积极为职工群众办实事和好事、尤其是公司经理赵福贵同志在对待特困职工问题上、毫不吝啬、舍得花钱。根据情况都拔付了一定的资金交给工会主席掌握使用，以解燃眉之急。今年，公司遗属王桂兰家房子漏雨，有倒塌危险，找到公司、赵福贵亲自到她家查看，并根据她家的情况为其解决了600xxxx元的木料、红砖、水泥等物质。遗属苗玉喜的妻子家庭困难、公司为其解决了烧柴、原煤和生活费。为特困身患疾病职工王金花解决孩子住院费37xxxx元、生活费100xxxx。尤其是今年公司凡是子女高考榜上有名的、单位为他们每人提取了100xxxx的拖欠工资。仅今年公司为在职困难职工、退休职工解决修房物质、解决生活费等合计物质近三万元。同时我们还认真抓好家庭经济典型户工作。如职工姜秀芬养猪年收入近万元，下岗职工魏胜利开办小吃部年可获利近万元，职工李繁荣家开小卖店年收入近500xxxx等。

　　>三、抓好职工培训，提高全员素质

　　公司行政能积极主动与工会沟通，抓好职工全员培训工作，一方面抓好职工岗前培训工作，每年都在生产淡季组织职工办学习班，学习业务知识和安全生产知识，增强了职工生产技能，安全生产知识，几年来从没发生任何人身伤亡事故。另一方面为适应市场经济发展跟上信息时代步伐，提高公司经济效益，根据建筑行业竞争日益激烈的形势，公司分别于20xx年冬季和今年年末，组织工组长、工段长、技术骨干和行管人员进行微机培训，使单位的骨干力量综合素质得到了全面的提高。公司经理赵福贵舍得花钱，在培训工作上舍得投入，今年在原有2台微机的基础上又购进了6台微机，实现了公司办公的信息化，网落化和微机化达到办公室每屋一台微机。

　　>四、深入开展技术革新、修旧利废活动、提高公司经济效益

　　按照“三个代表”重要思想要求，解放和发展生产力，实现公司固定资产的保值和增值，适应生产的需求，我们大力发展了技术革新和修旧利废活动。今年以来，我们于今年开工前先后修复了砂浆机2台，龙门架xxxx，混土搅拌机2台，修复涵管机壹套，节约资金1.xxxx元。

　　>五、积极开展丰富多彩的文体活动、丰富公司职工的业余文化生活

　　公司经理赵福贵对文体活动高度重视，在人、财、物力上给予全力支持，把钱花在了刀刃上。现在公司文体活动设施齐全，设备在全局堪称一流的文体活动室，建立了水泥排球场地，每逢重要节日，如元旦、春节、“三八”节、“七一”、“十一”等重要节日公司都积极组织开展，要举办联欢娱乐活动，增工的凝聚力和吸引力。局工会举行的大型文体活动，如大合唱、交谊舞、排球赛等项活动，公司都积极参加，每次活动都取得了好的名次。并做到了书记、经理、工会主席亲自上阵，从而积大地活跃和丰富了公司职工的业余文化生活。

　　>六、抓好“双文明”兴林杯大赛，推动两个文明建设再登新台阶

　　在物质文明建设方面，我们今年一是承建了两座大楼的建筑施工任务，即：一座居民楼380xxxx米、一座检察院办公楼120xxxx米，实现产值36xxxx元。二是修北环路、复合肥厂区水泥路面2600xxxx米，实现产值14xxxx元，三是加大了小城镇建设改造的投入力度，今年对局址建设的花园广场，草坪广场，铺设局中心路彩砖等，投入达15xxxx元。四是谋求新的增长点，今年，我们在原有涵管生产的基础上，今年又投资开辟了塑钢门窗生产，彩砖生产项目。今年共生产塑钢门窗近500xxxx米，涵管1200节，彩砖1xxxx块，总产值全年70xxxx万元。

　　在精神文明建设方面，公司全年一是新栽绿化树15xxxx株。二是花带、花池、花圃种植总面积达60xxxx平方米。三是新制做高档大花盆1xxxx。四是办公室实现了屋屋有盆花，五是新建了新颖、文雅、别致的大门一处，铺彩砖甬道150延长米，从而使公司的环境面貌总体水平有了新的提高，登上了新台阶，有望在今年的“双文明”大赛中保金杯，争创标兵。

　　总之，我们建筑公司的工会工作在上级工会和局党委的正确领导关心和支持下，工作虽然取得了一定的成绩，但按上级工会工作要求还有一定的差距，在下步工作中，我们要乘十六大的强劲东风、再接再励、不懈努力，把工会的各项工作抓实抓靠，抓出新成效，以优异的工作成绩向上级工作组织交一份合格的答卷。

**【篇3】分管工会工作总结**

　   X年公司工会按照市总工会XX年工作安排，结合省工会的总体要求，在市总工会和公司党委的正确领导下，以市总工会省工会工作会议精神为指导，选准角度，发挥特色，在激发员工热情、调解劳动关系、开展全员竞聘、全员劳动竞赛、提高员工素质、职工之家建设等方面进行了深入的探索和尝试。全面展开和创新了工会工作，取得可喜的成绩，上了一个新台阶。使工会工作有了稳定的发展。

>　　一、认真履行工会的基本职责，加强企业民主管理力度，在新形势下履行好工会的维护职能

　　1、认真履行好维护职能。全心全意为广大员工服务，我们把表达和维护广大员利益作为工会工作的出发点和落脚点，不断完善职代会制度，强化源头参与，做好宏观维护。坚持完善以职工代表大会为基本形式的职工民主管理，民主监督制度，推行企务公开，让员工知情，让员工议事，让员工监督。2月 5日召开了公司二届一次会议，一届工会委员会届满，根据工会章程经请示上级批准，经代表先举产生公司二届工会委员会，代表们以高度主人翁责任感审议并通过了总经理所做的题为《强化精细管理，扩大领先优势，为创建世界一流通信企业再创佳绩》的工作报告，民主评议了公司领导干部，签订了安全生产责任书，涉及员工切身利益规定办法，都提到了职代会审议通过。

　　2、深入开展送温暖活动切实为员工说话办事，XX年1月公司经理、工会主席走访离休干部及特困职工5家，送去尉问金1700元，给10户特困职工发放困难补助6200元，为减少女员员工多发病种的风险，减轻女员工肩负工作与家庭双重压力，公司为76名女员工购买了《团体女性安康保险》共1520元。

　　3、为离预退职工增加了工资，并进行常见病、大病检查和体检。

>　　二、培育优秀企业文化、促进和谐发展

　　企业文化作为一种先进的管理方式，反映了全业管理的高层资追求，创建世界一流企业需要一流的企业文化做支撑。XX年，我们把创建一流企业文化做为工会工作的重点摆到重要日程上，致力塑造一流的企业文化。力争建立独具特色企业文化体系，成为凝聚和激励企业员工上下一心迈向卓越的动力源泉。

　　1、建立健全组织机构，保障企业文化建设落到实处，为了推进企业文化建设我们明确各部门在企业文化建设中的职责，各单位主要负责人为企业文化建设的第一责任人。引入了绩效管理全面预算管理系统，加强向世界一流企业迈进的步伐。

　　2、开展丰富多彩的文体活动，增强企业的凝聚力。

　　1）XX年元旦成功举办迎新年文艺汇演，六个基层工会选送二十四个各类节目参加汇演，节目精彩纷程，充分展现公司人团结奋进、顽强拼搏、业绩辉煌的精神风貌和昂扬斗志。

　　这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动极大地增强了企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识，对外弘扬了企业精神，展现了企业风貌，营造了一种轻松和谐向上的企业文化氛围。

>　　三、高标准创建，高起点培育

　　全面推进建“家”工作，再上新台阶

　　XX年在建“家”工作上，我们认真总结我公司职工之家建设的经验教训，制定了有效的办法和年终目标，我们认为我们的创建职工之家的标准是高的，我们培育的起点也该高标准严要求，提高认识，提上重要日程，因地制宜地开展创建活动，重点建设分公司“职工小家”和“职工之家”，市公司出资十余万元建立了荣誉室，铺装了塑胶地面。各种活动影音乐资料做到精心留存，认真归档立卷，日积月累，从无到有，完善了建家工作的基础资料。优化了建“家”软件和硬件，使建“家”工作向规范化和科学化方向迈进。

　　通过努力，XX年公司在职工之家建设结下了累累硕果，今年5月份晋升为“省模范职工之家”，10月份晋升为集团公司“模范职工之家”，使建“家”工作真正上了一个新台阶。

>　　四、围绕“双领先”战略，组织发动广大员工开展了群众性建功立业活动

　　按照公司“双领先”战略部署和公司工作目标要求，工会紧紧围绕企业改革和发展大局，针对企业经营、管理服务的重点、难点和相关问题认真组织开展劳动竞赛活动，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性，在开展建功立业中再立新功，力争实现新突破。今年共计开展了四项活动分别为：1）节电竞赛活动；2）窗口单位创星级服务竞赛；3）员工积分奖励计划。

　　公司工会精心组织、情心安排，把工作落实到各个科室，各个县市分公司、各个车间工会、各个班组职工当中，形成了全员参与，人人争做好员工的局面。

>　　五、XX年工作中存在的主要问题

　　1、政治学习、业务的自学性不够。

　　2、工作上不够细、不够实。深层资地开展工作还不到位，有计划有布置、缺少检查落实。

　　我们充分认识到工作中观念需要进一步更新，适应力需要进一步加强，作风需更进一步深入，整体工作水平需要进一步提高。

>　　六、XX年工会工作安排

　　XX年我公司工会工作的指导思想和主要任务是树立科学的发展观、以求真务实的精神创新工会工作，大力实施经济技术劳动竞赛创新工程，加强源头参与，认真履行指责，依法做好维权工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找