# 2024年科室工作总结标题(五篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-09-07

*科室工作总结标题一一、思想上高度重视，力求文明创建深入人心。文明创建工作不仅关系到我站的荣誉和形象，更体现着科室的工作作风和人员的整体素质，事关重大。我站首先抓好思想关，深入学习和领会上级部门有关文明创建文件精神，通过政治学习、座谈会等各种...*

**科室工作总结标题一**

一、思想上高度重视，力求文明创建深入人心。

文明创建工作不仅关系到我站的荣誉和形象，更体现着科室的工作作风和人员的整体素质，事关重大。我站首先抓好思想关，深入学习和领会上级部门有关文明创建文件精神，通过政治学习、座谈会等各种途径和形式，加强宣传和教育，把全体人员的思想统一到我站的总体部署和工作步伐之上，力求对这项工作思想上高度重视，认识上充分正确，态度上完全端正，确保文明创建深入人心。

二、制度上全盘考虑，保证文明创建有章可循。

工作的展开，离不开制度的制约;只有良好制度的规范，才能保证创建工作顺利、有效地进行。我站根据伊宁市文件精神和上级文件要求，针对本站的特点和实际情况，制订了相关制度：

1、强调首问责任制。要求每一个办公室工作人员在事务办理、人员接待等方面以高度的责任心和荣誉感去认真对待，坚决不允许敷衍、推诿等现象出现，坚决摒弃消极的工作作风和方式;否则追究第一责任人的责任，如有投诉，将严肃处理。

2、强化监督检查考核。我站注意加强对每一个科室人员文明创建工作的监督和考核，要求每周政治学习和业务学习上个人就自己的工作进行小结，重点剖析存在的不足;日常工作中加强互评互查，互相监督;由办公室主任不定期地对员工的情况进行检查;鼓励我站其它部门职工对办公室文明创建工作进行监督。把各项工作落实到每一个人身上，做到了职责清楚，分工明确，责任到人。

3、制订计划和方案。我站不仅在年度工作小结中对文明创建工作进行总结，还制订了文明创建工作年度计划，提出了文明创建活动的方案。

三、行动上积极贯彻，确保文明创建落实到位。

在日常的工作实践当中，我站工作人员需认认真真地做好以下几点：

1、认真贯彻首向责任制，树立为领导、职工服务的思想，热情礼貌接待来电、来访人员

2、加强学习现代化办公知识，不断提高工作效率和质量，不迟到，早退。

3、上班期间衣着整洁大方，举止端庄得体。科内全体人员做到了团结协调，遵守规章制度和劳动纪律。

4、搞好环境卫生，每周坚持开展大扫除活动，确保办公室地面无杂物，墙壁、门窗无积尘，办公桌椅、用品摆放有序。

5、参加我局组织的各项文体和公益活动。落实计划生育政策，完成绿化植树，义务捐款捐物等任务，倡导“不吸烟”。

6、经常进行国防教育和安全教育及安全检查，杜绝发生安全事故。

7、积极宣传民族团结教育，宣传党中央的思想精神。

8、倡导语言文明，行为文明。不说脏话、粗话。不大声喧哗，吵闹。

二月份，在站党支部和支部领导的正确指导下，文明创建工作取得一定成绩，在月底我们进行了文明科室评选，对每个科室的成员进行了打分，然后合计每个科室的总分进行排名。对于评选上本月的文明科室，我们张贴了文明科室标签给予肯定，对获奖科室予以奖励。该项工作得到站领导的肯定和认可也激励了我站同志的工作热情，今后我们会将这一工作继续开展下去，为创建文明单位打下基础。

**科室工作总结标题二**

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更完美。

一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情景下，进行实验和摸索。截止20\_\_年\_\_月x日共完成两成结构产品，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情景下两层结构产品入库良率到达98%，三四层产品入库良率到达96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情景下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量必须会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情景下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位主角，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感激行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了必须的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1）员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量职责制做得不够好，不到位有很大的关系。

2）缺乏全员参与质量管理理念：我们此刻缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。并且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3）缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的`过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

由于之前我们没有对物料消耗及成本进行考核，在飞正常成本增加时，如工具损耗率搞，物料使用质量过剩，员工装配及存放不当影起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节俭意识不强。本部门将根据实际情景实施相应的奖罚措施和节俭能源降低成本的思想教育，始员工的节俭意思和主人翁精神逐步的提高

三、公司整体方面，我有一几点提议。

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、职责和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才能够把质量有关的工作和广大员工的进取性结合起来构成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，所以提议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

四、自身总结

20\_\_年即将结束，20\_\_年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，异常是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上的完成了本年度的工作，经历这两年来的生产管理工作。经过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了必须的经验基础。

虽然20\_\_年有所收获，可是自身的不足之处也暴露无疑：

1、虽然年轻充满干劲，可是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2、跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的进取性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3、生产进度状况不能完全控，造成拖期、延期想象比较常见。

20\_\_年度工作规划

1、加强学习和实践，继续提高。

针对自我的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的本事。

2、竭尽全力完成生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

3、完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、本事强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

工作坚持长久的热情和进取性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以这今年来我一向坚持做好自我能做好的事，一向做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最终，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决应对的问题，从容的应对挑战，不断的去丰富充实自我，客观的应对自我的不足，更好的去改善，每个人都会有完美的明天！

在公司不断的发展中，我的工作本事和个人本事都得到了很大的提高，这是我一向以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮忙是分不开的，相信自我在以后的工作中必须会做到。公司的发展和自我的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一向坚持努力的工作下去，我相信我自我必须能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

五、来年工作计划

20\_\_年，伴随着\_\_三年发展规划的深入推进和不断的设备更新企业步伐的加快，\_\_将迎来生产经营新的高峰。现将对于明年的工作计划如下：

1、加强本职工作，技能学习使自我本职工作本事得进一步提高于加强。

2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。

3、工作中做到积极主动，团结同事，结合不一样的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮忙下、自我的努力下，我将不断提升自我的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

**科室工作总结标题三**

本年度我校教科室本着求实、上进的原则，积极实施“科研兴师”，“科研兴教”，“科研兴校”的发展战略，坚持科研工作，为课改实践服务，为提高教学质量服务，为提高师生素质服务的“三为”思想，以“求新、求活、求发展”的工作思路，着力营造科研创新的良好氛围。现将本年度教科室工作作以简单的回顾。

一、进一步深化校本研究，造就一支高素质的教师队伍

1、坚持开展理论学习，转变教师观念教科室积极组织，以教研组为单位，引导广大教师学习新的教育理念，加强新课程工作经验的推广和深化，认真学习新课标新课程精神，引导全体教师不仅要教好，而且要教而思，教而研，增强教师教科研意识。

2、以教研组为单位，积极推动校本教研与实践研究，校本教研对课堂教学提出了严峻的挑战，为了适应新的教学要求，学校重视教师的专业发展，安排教师外出学习取经，积极参加市县教科研活动。

3、开展“良师益友结对”活动，做到“互助、互学、共进”“良师益友结对”活动是我校实施校本培训，加强师资队伍建设，特别是加快青年教师培养步伐的一项重要举措。本学期，由教导处教科室牵头，为2名新教师安排了师父，并组织了结对仪式。新教师要虚心向指导教师学习，做到“四必学”，学习其良好的师德修养，内化为自己的教学行为；学习课堂教学艺术，每学期听指导教师的课不少于10节，并开设2节汇报课；学习设计练习和编制综合试卷的策略和要求，每学期独立编制1份高质量的试卷；学习教科研的经验，每学期撰写1篇教学体会或教学论文，并能参与教学课题的研究。结对指导教师也要认真履行自己的职责，尽力去指导和帮助新教师，“师徒”既各展其长，又互帮互学，优势互补，共同进步。

二、重视教师科研成果

本期教科室抓了两方面工作：一是抓教师的教科研；

一是抓学生的科技创新活动。教师的科研重点放在教材、教法、课改、实验，校本课程开设等立项研究，学生的科技创新活动主要放在小发明、小制作、学习方法等。具体做法是：

①以课题为龙头，积极组织全校教师申报科研课题教师查阅资料、找依据、定方法，在此过程中，提高自己的教育理论水平，更新了自己教育观念。

②以活动为载体，通过活动，拓展教师的知识视野，激发创新意识，使教师从“教书匠”转变成“专家型、科研型、学者型”的名师，提高教师育人艺术。

③为了提高广大教师的理论研究水平，除了在教师例会上由校领导组织学习有关文章，我们教科室本学期还要求每位教师每周进学校阅览室一次，每周写200字左右的理论摘抄，每月写一篇教育、教学案例，一篇反思，每学期交一篇论文，读一本教育、教学专著，写出自己的专业发展计划，让老师们变被动学习为主动学习，努力增强教师的科研意识，提高教师的科研能力。

④科研求真，做好教研室论文评比推荐工作和论文发表的动员工作。一方面我们大力宣传鼓励教师积极撰写教育教学论文，另一方面我们又对教师撰写的论文又进行统一规范和严格审查，对优秀论文给予推荐评选，并纳入评优评先职称晋升等。

三、存在的不足与改进的措施

本学期的工作取了一定的成绩，但也存在不足，例如：学校校本活动课成果还不明显，教师个人研究课题成果没搜集，学校还缺乏各层次的课题，教师在理论刊物上发表文章不多，对教师的专业指导不足以及由于工作时不够细致发生了一些失误。我们决心从以下几方面加以改进，一是进一步把业务常规管理工作抓到实处，充分发挥组长的作用，使全体教师扎扎实实做好教学研究工作。二加强活动课的研究管理，全面培养和提高学生素质，提高学校整体质量。三是进一步抓教学研究，通过教研促进教师改进教学方法，提高课堂教学质量。四是今后工作还要细心、细致，多和教师交流，改正失误的地方。

**科室工作总结标题四**

本学期学校教科室在太仓市教师发展中心科研处和培训处的指导和学校校长室的领导下，紧紧围绕我校推进的课堂教学改革，秉承科研为教研服务，科研为课堂服务，科研为教师服务，科研为提高教育质量服务，努力提高全校教师的专业素养。回顾本学期的工作，总结如下：

一、在研课题注重“量”与“质”

本学期，教科室梳理了我校现有的课题研究进程，分析了承担的省级、苏州市级、太仓市级“十二五”课题的研究现状，制订了中期报告和结题计划，有5个课题正在准备相关结题材料，下半年进入结题程序。学校利用校园网进一步完善了网络化日常管理，所有承担课题都能定期按上级科研部门的要求上传了课题方案、研讨活动、学期汇报和课题成果等资料。

本学期，我校金明老师领衔的苏州市“十二五”叶研课题和周红等三位老师承担的三个太仓市“十二五”“优教专项”课题经过专家论证顺利开题，目前按计划有序开展课题的研究，逐步发挥课题对课堂教学改革的引领作用。

按照苏州市叶研所的工作布置进一步做好苏州市“教是为了不教”第二轮实验项目的研究工作，本学期主要工作是完善研究方案、收集学习资料、深化自学方法指导的研究。

本学期按太仓市教科室的布置，我校z老师和z老师申报了“十二五”微型课题申报，我校课题研究的数量和质量有了质的提升。

在抓好省、市各级课题和实验项目研究的同时，教科室发动全校教师参加各类省、市教育部门组织的优秀论文的评比，本学期共有4位教师的论文在省级刊物发表，5位教师的论文在省级论文评比中获奖。

二、校本培训促进教师专业发展

本学期教科室按“专题培训、教学研究、专题培训、技能培训、师德培训和读书活动”六大板块协同其他部门制订了年度校本培训工作的计划，完善了校本培训的网站建设。

本学期，配合上级培训部门做好全校教师20\_\_远程培训、20\_\_苏州电教馆网络培训和各类骨干教师培训的发动和宣传工作，为我校全体教师的培训做好服务和保障。

本学期，每月结合教研组和备课组活动时间，为各教研组理论学习提供学习资料《燃荻》，各组教师通过理论学习，强化课程意识，更新知识观、教学观和学生观。

本学期，邀请太仓市教师发展中心朱峰老师来校为全校教师进行了2次电子白板的全员培训，提高了我校教师应用现代教育的水平，为“一师一优课，一课一名师”活动提供技术的支持。

本学期，做好“菜单式”校本培训的计划和申报工作，邀请太仓市的英语教研员和化学教研员来校进行课堂教学改革的指导。

本学期寒假期间组织全校教师学习《独立思考与合作学习》一书，认真撰写读书笔记。自觉地从繁忙的工作中抽出时间坚持读书学习，每位教师结合教学实践完成了3篇读书心得,学校教科室对全校教师的读书心得进行了评选，共评出10篇优秀读书心得在校园网进行了表彰。本学期，暑假期间将继续组织教师学习《教育正悄悄发生一场革命》一书，边学边思、边思边改。

三、岗位练兵打造教师队伍

学校的生命力在于学校的教学质量，在于学校的可持续发展。而教学质量关键，在于一支高素质的教师队伍。

本学期，借助市级“一师一优课、一课一名师”系列活动，各学科组开展了组内磨课、评课，提高了骨干教师和青年教师的课堂教学研究的水平。

本学期，通过骨干教师的评选和考核，发挥骨干教师的引领作用，推动我校教师队伍整体建设，形成了一支思想好、业务精、效果好的教师队伍，为全面提高我校教育教学质量提供保证。

**科室工作总结标题五**

20\_\_年对于医院、科室、个人来说都是一个转变、成长、奋进的一年。在这一年中，我们不断面临着挑战和机遇，经过这一年的工作和学习，我有了质的转变，快速的成长，明确了奋进的目标。

一、转变观念，提高管理水平

1、多学习：向经验丰富、工作突出的护士长学习，学习她们的工作经验、工作方法；向外院护理同仁们学习，学习她们的先进管理机制、排班方法、工作状态；向科里的护士们学习，学习她们工作中的长处，弥补自身的不足。

2、多与其他科护士长沟通，查找工作中的不足，发现工作中的隐患，随时调整工作状态，跟上医院的步伐。

3、实施人性化管理：在生活中关心体贴科里的护士，有困难主动帮忙。在工作中严格要求，做到人人平等，因人而异，充分发挥每一名护士的优点，调动护士们的进取性。

二、加强护理管理，严把护理质量关，确保护理安全

1、要求护士严格遵守护理核心制度、各项规章制度及各项操作规程，严把护理质量关，防范护理差错事故的发生。做到事前有评估有告知，事后有措施有改善。真正做到心中有数，工作按标准完成。

2、充分发挥护理质控小组的作用，调动质控小组成员的进取性与职责心，能够做到主动承担检查职责，帮忙科里同事共同提高。

3、亲力亲为，切实做到班班查、日日看、周周总结，使护士自觉提高护理质量。

三、开展优质护理服务示范病房，强化基础护理服务，提高患者的满意度

1、自开展优质护理服务示范病房以来，加强基础护理服务，多与患者沟通，了解患者需求，真正的为患者解决难题。

2、弹性排班，充分利用人力资源，发挥护士的主观能动性，方便为患者供给服务。经过弹性排班，不但减轻了护士的工作负担，更主要的是解决了患者晨晚间护理、上午处置晚、患者对职责护士不熟等实际问题。

3、加强危重患者的管理工作。注重抢救的配合和本事的培训。人人到达应对重患不慌张，抢救配合有章法。

四、“三基三严”培训及带教工作

1、按科室计划，每月进行两次业务学习，一次技能培训，并按时进行理论及技能操作考试。做到有计划、有实施、有考评、有总结。

2、严格要求护士按规范书写，及时检查并改正发现的问题、错误，不断提高书写质量。

3、严格要求实习生，按计划带教。

五、加强院内感染的管理

1、严格执行消毒隔离制度，科室感染质控小组按计划进行检查、总结、记录。

2、按医院感染科要求，定期进行院内感染知识培训。

六、打造普内科自我的护理品牌——细微之处现温情

普内科经常有肿瘤晚期的患者住院，这样的患者不但身体状况不好，并且心里也是十分的焦虑。在护理这样的患者的时候，护士们往往会更加的细心和细心。一个简单的操作，在别的患者身上可能只需要一分钟，但在这样的患者身上却要花上半个小时。每次护士都是一身汗却毫无怨言，带给患者和家属的都是善意言语和理解的微笑。

七、存在不足及努力方向

1、护理质控欠缺：一是体此刻病房管理方面，仍然有很多的不足。二是护理记录书写方面，异常是护理记录简化后，对护理记录书写质量的要求有所下降。这两方面是我急需提高和加强的。

2、培训方面：培训的机会较少，护士不能够学习新的知识。

3、护理科研、论文方面：不断更新护理知识，尽快开展新技术、新项目，带领全科护士共同提高。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找