# 最新公安第四季度工作总结报告 第四季度工作汇报(五篇)

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-09-07

*公安第四季度工作总结报告 第四季度工作汇报一一、思想学习方面：本人坚决拥护中国共产党的伟大领导，认真学习经典的理论知识，并利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，在工作之余，积极学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，并把它作为...*

**公安第四季度工作总结报告 第四季度工作汇报一**

一、思想学习方面：

本人坚决拥护中国共产党的伟大领导，认真学习经典的理论知识，并利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，在工作之余，积极学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，并把它作为思想的纲领，行动的指南。作为新时代的青年，我越来越深刻的意识到自己肩上的责任，也越来越深刻的意识到自己应该更加积极的向党靠近，争取入党。在今后的工作和生活中，我会以更高的标准来严格要求自己，提高思想认识，并将良好的思想理论运用到日常的生活和工作中，理论与实践相结合，更好的提高工作效率。

二、行为作风方面：

本人能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记公司的质量方针和行为准则，将“规范管理，提升产品质量，持续改进，满足客户需要”牢记于心，严格要求自己。在今后的工作和学习中，将继续保持良好的行为作风，为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能

三、完成工作内容方面：

在给位领导和同事们的悉心帮助下，本人利用最快的时间熟悉了公司的业务知识及岗位责任，并积极地投入到了本职工作当中，利用自己掌握的知识，结合公司产品情况，主动分析研究。20\_年第四季度，本人主要完成了以下几个方面的工作：

1、制作电缆夹板注塑模具4套

2、制作涨铆梯的定位工装和铆头7套

3、配合日常生产需要编制线切割火焰切割机的相关程序

在新一年的工作和生活中，我将会更加努力积极的学习新的、更加先进的模具设计及软件知识，结合公司产品需要，积极思考，努力创新，更加热情的投入到工作当中去。

**公安第四季度工作总结报告 第四季度工作汇报二**

转眼间第四季度的工作已经完成了，总结第四季度的经验是我们需要做好的。下面给大家分享关于第四季度工作总结报告，方便大家学习。

这一季度以来，在机关事务管理局的指导下，在接待中心李主任的具体领导下，围绕工作中心，切实履行服务职责，创造性地开展接待工作，得到了多数客人和同事以及各位领导的`一致好评，圆满的完成了领导交办的各项任务。同时，个人也在不同方面取得了一定的成绩，主要体现在一下几个方面，下面作第四季度工作总结如下：

一、提高认识

酒店行业作为一项服务工作，本质就是为来宾提供优质舒适的餐饮、休息环境。而前台接待工作则为工作的首要环节，也代表着酒店的第一印象。前台服务人员必须高度认识工作的重要性，始终牢记“宾客至上，服务第一”和“让客人完全满意”的服务宗旨，始终面带微笑，认真谦和地接待各方来客。只有从思想上不断提高对前台工作的重要性认识，才能做好前台工作，只有立足本职工作，注重每个服务环节，才能保证各项工作的有序健康开展。

二、扎实工作

本人对待工作勤恳扎实，严格按照关于前台工作的各项规定和要求，认真履行前台服务职责，积极主动开展各项工作。在工作期间，本人按时值班，从无迟到早退，保证了接待中心的正常营业秩序。对待客人能够礼貌热情，友善微笑，对提出问题和建议能够耐心解答和虚心接受，并及时与相关单位积极协调和解决，妥善处理大大小小的客人投诉，得到了广大客人的好评。在对待同事方面，能够做到团结互助，友善和谐，妥善处理好个人生活上的各种问题。

三、加强学习

扎实工作的同时，本人坚持对各项文化知识的学习，主要在酒店管理、法律、会计等方面的进行了系统深入的学习。一个人学习能力多大，就能决定走多远。只有不断的学习各方面的只是，才能在工作主动性、创新性上有所提高，才能适应不断变化发展的酒店行业。

当然，在总结成绩的同时，本人也存在一些缺点，如全局意识和积极主动行还不够强，有待下一步重点提高。

总之，在20\_年的岁末，我在领导和同事的关心和帮助下，取得了一些成绩，但面对新情况新问题，还需站在新的起点上，迎接新的困难和挑战，再接再厉，继续认真履行工作职责，不断提高业务水平，创造性地开展工作，为接待中心的全面发展贡献自己的光和热。

第四季度\_车间紧紧围绕年产\_吨奋斗目标，以“提质降耗、节能创效”为中心，强化六项基础管理，规范职工安全操作行为，践行“三精”理念，较好的完成了各项生产任务指标。现对第四季度工作总结如下：

一、生产管理方面

从激励机制入手，继续推行车间管理人员考核机制和生产岗位横向考核机制，把生产指标与效益工资挂钩形成经济压力，增强了广大职工的生产热情。从提升业务素质入手，针对不同工序操作人员制定工艺技术培训措施，通过总结推广先进操作法，组织学习“五检查，五确认”行为规范，认真搞好传帮带的“学技术、练技能、强素质”活动，提升了全员业务技术能力。从原料和工艺优化入手，严把原材料质量关，避免掺有杂质的不合格品进入生产系统。在生产过程中，控制好投料比，保证双酚a反应完全。

根据半成品化验结果，及时替换色度偏高的氯苯溶剂，根据离心物料的水分和加料时间的监测结果，及时调整离心机的料位探测器。通过规范化的管理，标准化的操作，保证了产量、质量、消耗等各项生产指标的完成。

二、设备管理方面

加强了对离心、双锥等重要生产设备的`值守监控，强化预防和及时发现故障隐患，使设备管理由被动性维修向预测性维护。同时，监督指导外包维修人员及时对问题设备进行检修保养，加大了对设备的跑、冒、滴、漏的治理力度，提高了设备利用率和完好率。另外，我们还通过技改技革不断改善提高装备素质，增强设备性能。针对离心机料位探测器探针偏离、易断裂问题，经过技术改造将料位探测器的探针和轴承更换成一体件，并在探针的背面安置加固筋，经过两个多月的试运行，符合生产工艺要求，解决了制约生产问题。

三、安全管理方面

车间利用班组学习时间，采取安全事故案例分析、安全常识宣讲等形式，定期对员工进行安全教育，牢固树立“安全第一、预防为主”的观念。通过组织安全征文，安全生产格言、警句征集，深入开展“六想六不干、三抓三保障”大讨论活动，使员工积极融入“人人想安全、人人管安全、人人保安全”的工作氛围之中，从而为安全生产工作奠定强有力的思想保证，实现三季度无工伤、无事故。

\_车间将开展好各项增产、降本、提质、降耗活动，积极调动职工生产热情，充分利用生产黄金期争分夺秒赶进度，坚定信心，克服困难，力争完成公司下达的各项生产任务指标。

时光飞逝，20\_年已近尾声，伴随着20\_年钟声的敲响，我们又迎来了崭新的一页。20\_年7月进厂至今，已有进半年的时间，在这段时间里，领导和同事给予了我很大的指导和帮助，让我在思想上，作风上，工作上都有了很大的进步。为了能够更好的理清工作思路，提高工作效率，使自己获得更大的进步，现将20\_年第四季度的工作和学习情况作一小结：

一、思想学习方面：

本人坚决拥护中国共产党的伟大领导，认真学习经典的理论知识，并利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，在工作之余，积极学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，并把它作为思想的纲领，行动的指南。作为新时代的青年，我越来越深刻的意识到自己肩上的责任，也越来越深刻的意识到自己应该更加积极的向党靠近，争取入党。在今后的工作和生活中，我会以更高的标准来严格要求自己，提高思想认识，并将良好的思想理论运用到日常的生活和工作中，理论与实践相结合，更好的提高工作效率。

二、行为作风方面：

本人能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记公司的质量方针和行为准则，将“规范管理，提升产品质量，持续改进，满足客户需要”牢记于心，严格要求自己。在今后的工作和学习中，将继续保持良好的行为作风，为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能

三、完成工作内容方面：

在给位领导和同事们的悉心帮助下，本人利用最快的时间熟悉了公司的业务知识及岗位责任，并积极地投入到了本职工作当中，利用自己掌握的知识，结合公司产品情况，主动分析研究。20\_年第四季度，本人主要完成了以下几个方面的工作：

1、制作电缆夹板注塑模具4套

2、制作涨铆梯的定位工装和铆头7套

3、配合日常生产需要编制线切割火焰切割机的相关程序

在新一年的工作和生活中，我将会更加努力积极的学习新的、更加先进的模具设计及软件知识，结合公司产品需要，积极思考，努力创新，更加热情的投入到工作当中去。

x年，我们\_x在集团公司的正确领导下，校领导带领全体教职工代表，认真学习研读并贯彻十八大精神，以“三个代表”重要思想为行动指导，统一按照科学发展观的基本要求，紧紧围绕“巩固基础，发展局面，稳定队伍，提高水平”的总体指导思路，深入开展了保持共产党员先进性教育的活动，全力推进“三个亮点”工程，切实把握好发展节奏，求新求变、与时俱进，在落实上下狠功夫，在创新上做大文章，在做强上花大气力，呈现出“两变、两新、两突破”的特点，各项工作都取得了一定的成效，学校呈现出持续、快速、稳定、协调发展的新局面。

一、x季度工作特点

公司始终坚持重实际、办实事、求实效，集中精力抓落实，扑下身子干工作，真正把实现跨越发展的各项举措落到实处，创造了团结和谐的发展环境，在业务、制度和管理上呈现出“两变、两新、两突破”的特点。

1、业务上的“两变”。

今年我校重点在“全力打造‘安字’品牌，做大做强成人教育”上下功夫，‘安’字号业务和成人教育都发生了变化。一是安字号业务“由一变二”。过去我们仅进行安全培训，现在业务已扩展成“安全培训”和“安全检测”两项内容。

自去年底检测中心归我校后，加强了对检测中心的组织领导，对领导岗位进行了公开竞聘，产生了新的检测中心领导班子，为安全检测注入了新的活力。二是成人教育“由二变一”。过去是函授站和学历教育科两个科室各自招生，为规范行为，统一领导，现在由函授站统一进行成人教育管理，解决了因拉生源而产生的不必要“撞车”，从而理顺了关系，明确了职责，为成教的发展壮大奠定了基础，为实现在校函授150\_\_规模提供了有力保证。

2、制度上的“两新”

(1)采取新举措，实行岗位量化考核。为让制度从墙上走下来，把岗位职责细化、量化，我们重新修订了各工种、各岗位行为规范，充实了岗位理念、量化考核标准等内容，每个岗位都做到有行为规范、有考核标准、有扣分、有罚款，实行岗位量化考核。同时，专门成立了考核机构，加大考核督察力度，规范职工岗位行为，彻底解决“工作不作为、行为不规范”的问题，促进岗位职责的进一步落实和规范。

(2)出台新办法，实行重点工作周调度。我们将全年各口各专业工作，汇总成《20\_年工作计划表》，内容包括工作任务、主抓部门及责任人、配合部门及落实单位、落实时间和具体内容等五部分，将每项重点工作任务落实到人、落实到部门、落实好时间。为督促各项重点工作任务顺利完成，实行了重点工作周调度，每周对重点工作任务落实进展情况进行一次调度，由我们党政办公室将调度情况及时汇总，予以通报。

3、管理上的“两突破”

(1)精细化管理上的突破。在精细化管理上，我们从今年开始把精细化考核与绩效工资挂钩，精细化管理内容在过去的“6s”的基础上增加了学习、节约、活动三项内容，继续实行走动式管理，采取a、b、c卡管理方式，做到一天两考核，一天一汇总。

(2)准军事化管理上的突破。一是实行了着装统一，全校统一定制了西服、衬衣、领带，并要求工作时间统一服装，制定了《安培中心员工着装、举止规范》。二是制定了《准军事化管理手册》，内容涉及准军事化管理细则和各种理念，职工人手一册，便于学习和实施。三是全面实行了准军事化管理，日常工作中按照准军事化管理细则的规定严格要求。

二、一季度重点工作情况

1、着力抓好培训主业。

一季度正处我校寒假期间，与后三个季度相比，属于培训低谷期，虽受此影响，但我们采取了“下矿办班”、“联合办学”等措施，避免了培训的大幅度滑坡，使一季度培训人数达到274\_\_，其中：培训特殊工种34\_\_、全省管理干部13\_\_;在武所屯监狱培训16\_\_;与枣西分局下矿联合举办放炮员班，培训200\_\_人;在济宁运河矿培训8\_\_;培训政工干部3\_\_。这也是历年第一季度培训人数最多的一次，实现首季开门红。

2、着力打造“安”字品牌。

在打造“安全培训”品牌方面：第一季度重点放在了教学改革上，一是在部分特殊工种培训班中，率先实行微机考试，取得了良好效果，为今后全部实行机考积累了经验，同时也开创我省安全培训实行机考的先例。二是所有任课教师实行多媒体教学，自己动手制作多媒体课件，实现了教学手段的升级。三是完善了规章制度，保证教学培训的正常进行。在打造“安全检测”品牌方面：重点放在“立足矿区，辐射全省”上，一季度，为柴里矿设备仪器进行了预防性检测检验，为矿区完成各类仪表校验40\_\_台。同\_\_地方煤矿进行联系，达成意向，为开辟新市场打下基础。

3、着力开展先进性教育活动。

学校把保持共产党员先进性教育活动作为当前头等大事来抓，加强了组织领导，坚持理论联系实际和边学边改，保证宣传、督导到位，实行了“三严三统一”，组织开展了“七个一”活动和“回头看”活动，党员满意度为9\_\_，入党积极分子满意度为85.\_\_，职工群众满意度为94.\_\_，学校上下对第一阶段的工作是满意的，活动取得了实实在在的效果。

4、着力进行“硬件”建设。

进入今年，学校仍然一如既往地坚持“硬件要硬”的工作思路，在第一季度，一是千方百计筹集资金，对实验设备进行了维修和更新，新购12套大型实验设备，使我们“全国标准化安全实验室”仍处于领先地位。二是添置了多台笔记本电脑，配置到所有教学科室，为实现全面多媒体教学提供了条件。三是把重点放在了校园的美化、亮化上，办公楼、招待所主楼安装了七彩霓虹灯;拆除了校园内原通信站的铁栅栏，对整个校园区域进行了重新规划、改造;对招待所六楼会议室进行了装修改造。营造了一个良好的校园环境。

为了更进一步推进集团公司“596”班组管理，这几个月中，在公司领导的支持及各位班组成员的帮助下。按照公司及车间生产的要求，通过不断的努力，较好地完成了今年第四季度的工作，并且在工作模式上较以往有了新的突破，工作方式与效率也有了很大的提升。现将20\_年第四季度的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作

1.狠抓安全管理，减少事故发生

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着保障员工生命安全的重任。可以说安全工作方面从未放松。

2.保证产品质量，提高产品品质

我深知作为班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保焦炉炼出抗碎性强，耐磨性好的一级焦。

3.加强班组建设，提高班组管理力度

深入贯彻集团公司“596”班组建设，着力打造一流煤焦化企业集团的班组职工队伍，班组建设的起步很难，但在我的积极带领下炼焦一班逐渐成长，并很好的完成了车间交付的各项生产任务。同时，在管理上，借鉴以往的方法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

4.加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这几个月的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

5.积极参与车间改善活动

生产车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，在公司推进新班组建设以来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

二、工作中出现的问题及解决方法

第四季度，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

1.班组管理方面

虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。

如：员工的标准化作业情况有待改进;员工的专业技术水平有待提高;员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2.质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道程序。例如”焦炉九温五压”的控制管理不好，加煤不满，平煤不通就会造成很大的质量问题。我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3.安全生产方面

“安全从我做起，实现零的目标”是我们的岗位安全理念;安全培训不到位;检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心;其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查;最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

三、20\_年工作计划

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

1.加强学习，拓宽知识面。努力学习炼焦技术专业知识和相关管理知识;

2.本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;

3.加强与车间其他班组的沟通合作，认真学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围;

4.全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

最后，再次感谢领导和同事对于我的帮助，在新的一年，我会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，谢谢!

<

★ 20\_个人季度工作总结报告大全最新5篇</span

★ 20\_个人季度工作总结报告五篇</span

★ 20\_公司季度工作总结报告五篇</span

★ 20\_单位年度个人工作总结报告精选3篇</span

★ 20\_党支部月度工作总结报告</span

★ 20\_年第三季度党建工作总结精选五篇</span

★ 20\_单位疫情防控工作总结报告模板大全3篇</span

★ 工作总结报告教师范文汇总</span

★ 20\_疫情防控工作总结报告最新3篇</span

★ 20\_办公室第一季度工作总结范文5篇</span[\_TAG\_h2]公安第四季度工作总结报告 第四季度工作汇报三

第四季度\_车间紧紧围绕年产\_吨奋斗目标，以“提质降耗、节能创效”为中心，强化六项基础管理，规范职工安全操作行为，践行“三精”理念，较好的完成了各项生产任务指标。现对第四季度工作总结如下：

一、生产管理方面

从激励机制入手，继续推行车间管理人员考核机制和生产岗位横向考核机制，把生产指标与效益工资挂钩形成经济压力，增强了广大职工的生产热情。从提升业务素质入手，针对不同工序操作人员制定工艺技术培训措施，通过总结推广先进操作法，组织学习“五检查，五确认”行为规范，认真搞好传帮带的“学技术、练技能、强素质”活动，提升了全员业务技术能力。从原料和工艺优化入手，严把原材料质量关，避免掺有杂质的不合格品进入生产系统。在生产过程中，控制好投料比，保证双酚a反应完全。

根据半成品化验结果，及时替换色度偏高的氯苯溶剂，根据离心物料的水分和加料时间的监测结果，及时调整离心机的料位探测器。通过规范化的管理，标准化的操作，保证了产量、质量、消耗等各项生产指标的完成。

二、设备管理方面

加强了对离心、双锥等重要生产设备的`值守监控，强化预防和及时发现故障隐患，使设备管理由被动性维修向预测性维护。同时，监督指导外包维修人员及时对问题设备进行检修保养，加大了对设备的跑、冒、滴、漏的治理力度，提高了设备利用率和完好率。另外，我们还通过技改技革不断改善提高装备素质，增强设备性能。针对离心机料位探测器探针偏离、易断裂问题，经过技术改造将料位探测器的探针和轴承更换成一体件，并在探针的背面安置加固筋，经过两个多月的试运行，符合生产工艺要求，解决了制约生产问题。

三、安全管理方面

车间利用班组学习时间，采取安全事故案例分析、安全常识宣讲等形式，定期对员工进行安全教育，牢固树立“安全第一、预防为主”的观念。通过组织安全征文，安全生产格言、警句征集，深入开展“六想六不干、三抓三保障”大讨论活动，使员工积极融入“人人想安全、人人管安全、人人保安全”的工作氛围之中，从而为安全生产工作奠定强有力的思想保证，实现三季度无工伤、无事故。

\_车间将开展好各项增产、降本、提质、降耗活动，积极调动职工生产热情，充分利用生产黄金期争分夺秒赶进度，坚定信心，克服困难，力争完成公司下达的各项生产任务指标。

**公安第四季度工作总结报告 第四季度工作汇报四**

x年，我们\_x在集团公司的正确领导下，校领导带领全体教职工代表，认真学习研读并贯彻十八大精神，以“三个代表”重要思想为行动指导，统一按照科学发展观的基本要求，紧紧围绕“巩固基础，发展局面，稳定队伍，提高水平”的总体指导思路，深入开展了保持共产党员先进性教育的活动，全力推进“三个亮点”工程，切实把握好发展节奏，求新求变、与时俱进，在落实上下狠功夫，在创新上做大文章，在做强上花大气力，呈现出“两变、两新、两突破”的特点，各项工作都取得了一定的成效，学校呈现出持续、快速、稳定、协调发展的新局面。

一、x季度工作特点

公司始终坚持重实际、办实事、求实效，集中精力抓落实，扑下身子干工作，真正把实现跨越发展的各项举措落到实处，创造了团结和谐的发展环境，在业务、制度和管理上呈现出“两变、两新、两突破”的特点。

1、业务上的“两变”。

今年我校重点在“全力打造‘安字’品牌，做大做强成人教育”上下功夫，‘安’字号业务和成人教育都发生了变化。一是安字号业务“由一变二”。过去我们仅进行安全培训，现在业务已扩展成“安全培训”和“安全检测”两项内容。

自去年底检测中心归我校后，加强了对检测中心的组织领导，对领导岗位进行了公开竞聘，产生了新的检测中心领导班子，为安全检测注入了新的活力。二是成人教育“由二变一”。过去是函授站和学历教育科两个科室各自招生，为规范行为，统一领导，现在由函授站统一进行成人教育管理，解决了因拉生源而产生的不必要“撞车”，从而理顺了关系，明确了职责，为成教的发展壮大奠定了基础，为实现在校函授150\_\_规模提供了有力保证。

2、制度上的“两新”

(1)采取新举措，实行岗位量化考核。为让制度从墙上走下来，把岗位职责细化、量化，我们重新修订了各工种、各岗位行为规范，充实了岗位理念、量化考核标准等内容，每个岗位都做到有行为规范、有考核标准、有扣分、有罚款，实行岗位量化考核。同时，专门成立了考核机构，加大考核督察力度，规范职工岗位行为，彻底解决“工作不作为、行为不规范”的问题，促进岗位职责的进一步落实和规范。

(2)出台新办法，实行重点工作周调度。我们将全年各口各专业工作，汇总成《20\_年工作计划表》，内容包括工作任务、主抓部门及责任人、配合部门及落实单位、落实时间和具体内容等五部分，将每项重点工作任务落实到人、落实到部门、落实好时间。为督促各项重点工作任务顺利完成，实行了重点工作周调度，每周对重点工作任务落实进展情况进行一次调度，由我们党政办公室将调度情况及时汇总，予以通报。

3、管理上的“两突破”

(1)精细化管理上的突破。在精细化管理上，我们从今年开始把精细化考核与绩效工资挂钩，精细化管理内容在过去的“6s”的基础上增加了学习、节约、活动三项内容，继续实行走动式管理，采取a、b、c卡管理方式，做到一天两考核，一天一汇总。

(2)准军事化管理上的突破。一是实行了着装统一，全校统一定制了西服、衬衣、领带，并要求工作时间统一服装，制定了《安培中心员工着装、举止规范》。二是制定了《准军事化管理手册》，内容涉及准军事化管理细则和各种理念，职工人手一册，便于学习和实施。三是全面实行了准军事化管理，日常工作中按照准军事化管理细则的规定严格要求。

二、一季度重点工作情况

1、着力抓好培训主业。

一季度正处我校寒假期间，与后三个季度相比，属于培训低谷期，虽受此影响，但我们采取了“下矿办班”、“联合办学”等措施，避免了培训的大幅度滑坡，使一季度培训人数达到274\_\_，其中：培训特殊工种34\_\_、全省管理干部13\_\_;在武所屯监狱培训16\_\_;与枣西分局下矿联合举办放炮员班，培训200\_\_人;在济宁运河矿培训8\_\_;培训政工干部3\_\_。这也是历年第一季度培训人数最多的一次，实现首季开门红。

2、着力打造“安”字品牌。

在打造“安全培训”品牌方面：第一季度重点放在了教学改革上，一是在部分特殊工种培训班中，率先实行微机考试，取得了良好效果，为今后全部实行机考积累了经验，同时也开创我省安全培训实行机考的先例。二是所有任课教师实行多媒体教学，自己动手制作多媒体课件，实现了教学手段的升级。三是完善了规章制度，保证教学培训的正常进行。在打造“安全检测”品牌方面：重点放在“立足矿区，辐射全省”上，一季度，为柴里矿设备仪器进行了预防性检测检验，为矿区完成各类仪表校验40\_\_台。同\_\_地方煤矿进行联系，达成意向，为开辟新市场打下基础。

3、着力开展先进性教育活动。

学校把保持共产党员先进性教育活动作为当前头等大事来抓，加强了组织领导，坚持理论联系实际和边学边改，保证宣传、督导到位，实行了“三严三统一”，组织开展了“七个一”活动和“回头看”活动，党员满意度为9\_\_，入党积极分子满意度为85.\_\_，职工群众满意度为94.\_\_，学校上下对第一阶段的工作是满意的，活动取得了实实在在的效果。

4、着力进行“硬件”建设。

进入今年，学校仍然一如既往地坚持“硬件要硬”的工作思路，在第一季度，一是千方百计筹集资金，对实验设备进行了维修和更新，新购12套大型实验设备，使我们“全国标准化安全实验室”仍处于领先地位。二是添置了多台笔记本电脑，配置到所有教学科室，为实现全面多媒体教学提供了条件。三是把重点放在了校园的美化、亮化上，办公楼、招待所主楼安装了七彩霓虹灯;拆除了校园内原通信站的铁栅栏，对整个校园区域进行了重新规划、改造;对招待所六楼会议室进行了装修改造。营造了一个良好的校园环境。

**公安第四季度工作总结报告 第四季度工作汇报五**

为了更进一步推进集团公司“596”班组管理，这几个月中，在公司领导的支持及各位班组成员的帮助下。按照公司及车间生产的要求，通过不断的努力，较好地完成了今年第四季度的工作，并且在工作模式上较以往有了新的突破，工作方式与效率也有了很大的提升。现将20\_年第四季度的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作

1.狠抓安全管理，减少事故发生

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着保障员工生命安全的重任。可以说安全工作方面从未放松。

2.保证产品质量，提高产品品质

我深知作为班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保焦炉炼出抗碎性强，耐磨性好的一级焦。

3.加强班组建设，提高班组管理力度

深入贯彻集团公司“596”班组建设，着力打造一流煤焦化企业集团的班组职工队伍，班组建设的起步很难，但在我的积极带领下炼焦一班逐渐成长，并很好的完成了车间交付的各项生产任务。同时，在管理上，借鉴以往的方法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

4.加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这几个月的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

5.积极参与车间改善活动

生产车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，在公司推进新班组建设以来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

二、工作中出现的问题及解决方法

第四季度，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

1.班组管理方面

虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。

如：员工的标准化作业情况有待改进;员工的专业技术水平有待提高;员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2.质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道程序。例如”焦炉九温五压”的控制管理不好，加煤不满，平煤不通就会造成很大的质量问题。我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3.安全生产方面

“安全从我做起，实现零的目标”是我们的岗位安全理念;安全培训不到位;检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心;其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查;最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

三、20\_年工作计划

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

1.加强学习，拓宽知识面。努力学习炼焦技术专业知识和相关管理知识;

2.本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;

3.加强与车间其他班组的沟通合作，认真学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围;

4.全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

最后，再次感谢领导和同事对于我的帮助，在新的一年，我会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，谢谢!

<

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找