# 监察室工作总结

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-09-09

*监察室工作总结（通用8篇）监察室工作总结 篇1 20xx年，纪检监察室工作在南充电业局纪委的正确领导和局纪检部的具体指导下，以科学发展观为指导，坚持标本兼治、惩防并举、综合治理、注重预防的方针，以落实党风廉政建设责任制为龙头，以建立健全具有...*

监察室工作总结（通用8篇）

监察室工作总结 篇1

20xx年，纪检监察室工作在南充电业局纪委的正确领导和局纪检部的具体指导下，以科学发展观为指导，坚持标本兼治、惩防并举、综合治理、注重预防的方针，以落实党风廉政建设责任制为龙头，以建立健全具有本土特色的惩治和预防腐败体系为主线，开拓创新，扎实工作，为企业改革发展提供了坚强保障。

一、扎实抓好党风廉政建设，确保全员政治安全

1.认真贯彻落实党风廉政建设责任制。按照“党委统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责，依靠职工参与监督”的党风廉政建设领导体制和工作制度，调整充实了党风廉政建设工作领导小组，健全了组织机构，明确了党委书记、经理对公司党风廉政建设和反腐败工作负总责，各部门、单位负责人为所在单位的第一责任人。年初，根据上级有关文件精神，结合公司年度目标任务，制定《企业党风廉政建设和反腐倡廉工作要点》，召开党风廉政建设工作专题会议，并层层签订《党风廉政建设目标责任书》，将党风廉政责任进行了层层分解。在日常工作当中，我们按照市局要求，定期向公司党委报告工作，分析研究公司党风廉政建设工作形势，研究公司党风廉政建设风险点，制定整改的措施和办法;将部门和各基层单位廉政责任目标纳入年度目标考核，严格逗硬奖惩;对部门和基层单位负责人实行廉政风险抵押金考核(正职800元、副职700元)，进一步增强了廉政意识，确保公司全员的政治安全。

2.深入开展党风党纪和廉政教育。一是认真抓好班子成员、中层负责人的廉政教育。充分利用班子成员中心小组学习、中干培训、中干会议、任职前廉政谈话、中干述职述廉等契机，及时传达贯彻中央、省、市、县有关党风廉政建设工作的文件、会议精神，增强了中高级管理人员廉洁自律的自觉性。二是抓好职工的政治思想教育。根据公司实际情况，因地制宜，充分利用组织学习、开会、下基层检查、各类人员培训等契机，对不同工作性质的员工进行开展法律法规教育、思想道德教育，增强学法守法的自觉性;三是组织关键岗们员工到省公司廉洁教育基地接受警示教育。4月20日，按照南充电业局纪检部安排，我司组织15名供电所长和部分部门负责人到南充“川中监狱”接受警示教育，通过参观监舍、聆听服刑人员现身说法和监狱部分领导的精彩报告等，参观人员感触很深，受益匪浅。纷纷表示，要珍惜本职岗位，抓好本单位的廉政建设，切实做到爱岗敬业。四是进一步更新了管理人员的“廉政档案”，定期分析廉政风险点，要求职低权实和重要岗位人员分别做出了廉政承诺，大大降低了廉政风险。近两年来，公司职工未发生内查外查的违纪违法案件。

二、着力做好信访稳定工作，构和谐的内外部环境

今年以来，我们按照“抓信访，保稳定，谋发展，促和谐”的信访工作要求，突出抓好信访事项的受理、承办、转办、督办、答复等环节，切实提高信访案件的办理质量，全力维护社会稳定。一是强化领导。调整充实了信访工作领导小组，设置了专门的办事机构，负责接待、登记、查处、上报、回复等工作。二是实行目标责任制。按照属地管理的原则，年初签订了《信访工作目标责任书》，纳入各单位月度工作考核;明确了各基层单位负责人，为该单位信访工作的第一责任人，负责该单位的一般信访的接待、登记和查处工作，有效地减少了越级上访和群体性上访案件。三是认真接待和办理群众来信来访。按照“防、快、实、严”要求，及时进行了调查处理。20\_\_年，我们共办理群众来信来访35件次(含2件人大议案)，这35件信访案件中，除2件正在办理外，其余33件均做到了息访息诉。

三、深入开展行风建设，营造浓厚的优质服务氛围

根据《南充电业局纠风和行风建设工作规划》和《营山县民主评议政风行风实施意见》等规定，我们将行风建设和优质服务工作纳入目标管理，与安全生产和经营管理工作同计划、同部署、同检查、同总结、同考核。工作中，为了广泛收集供电员工在营业管理、优质服务、办事效率、勤政廉洁等方面的情况，今年，我们面向全县52个乡镇、县城10个社区、县级各机关企事业单位和行风监督员共发放《行业作风问卷调查表》300余份，广泛征求用电客户意见，发现供用电管理工作中存在的问题和不足。通过问卷调查，共收集到用电客户意见和建议11条，用电客户对公司行业作风建设总体评价“好”为98%、“比较好”为1.5%、“不好”为0。对客户的意见和建议，我们利用公司局域网、公示栏等平台进行通报，要求相关单位“对号入坐”认真加以整改落实，并实行闭环管理，为我们对各单位整改落实情况进行了跟踪，发放了“行风建设意见建议办理答复征询意见表”对供电所的整改情况进行回访，满意率达100%。同时，我们畅通投诉举报渠道，及时查处客户投诉事件，规范供电员工行为，提升了优质服务水平，公司行风建设沿着常态化轨道健康发展。

四、扎实开展效能监察，推动工作落实

根据《南充电业局效能监察实施细则》和《关于加强机关效能和作风建设工作的实施意见》，多次组织效能办以明查暗访、突击检查等方式深入到各基层单位，重点对劳动纪律、服务态度、工作执行力等方面进行督查，现场纠正了一些违章和违规行为，处理了一批责任单位和责任人，促进了各项工作的落实。一是选题立项开展效能督查。按照南充电业局要求，转发了《南充电业局营销项目管理效能监督实施方案》、《南充电业局清产理财效能监督实施方案》、《南充电业局信息系统建设应用效能监督实施方案》。并按照时间节点上报了工作开展情况。二是围绕公司重点工作和中心工作开展效能督查。今年重点查处了检定所职工周荣贵等人提前下班的问题;电力宾馆职工与客户发生争吵的问题;城守供电所业扩办理不及时的问题;南骆10KV线路对地距离不够的问题;中央领导到营山视察工作，个别部门负责人未到岗到位的问题;东城供电所职工柏兵抄表不到位的问题。今年以来，共出《效能简报》6期，受到效能处罚的23人，处罚金额达7400余元。

(五)参与民主管理和民主监督，农网完善工程建设

按照国网公司“三重一大”要求，纪委一班人在人才物管理方面，实施了全方位监督;督促基层单位站、所务公开，促进了内部的各谐稳定。一是参与全县户表工程的验收，确保了材料不短缺、不流失;二是加强农网升级改造的工程监督，参与农网完善工程的新旧材料清理及施工过程中的廉政建设工作，确保了新旧材料不丢失、不变卖。对施工过程加大了监管力度，保证了施工人员的政治安全和稳定。三是参与物资采购询价和基建工程的竣工验收。确保物资采购质优价廉，基建工程费用结算阳光操作。四是加强对供电所的监督管理，督促各所事务公开，对各所的奖金发放、收入分配、业扩报装、电费电价、线损管理等实行全方位掌握;五是参与各单位的废旧物资的处理。对每一次废旧材料处理，纪监室都派专人到场，做到全程监督，民主管理。从制度上铲除了容易滋生腐败的土壤，有效的制约了职低权实人员的违法、违纪行为，企业呈现出健康、良好的发展势头。

一年来，纪监室做了大量工作，也取得了一些成绩。但离上级的要求还有一定差距。新的历史条件下，我们也清醒地认识到，纪检监察工作任重道远，一些重点岗位人员的廉政风险点仍然存在。面对新形式新任务，我们应清醒地认识到我司党风廉政建设和惩防体系建设还存在一些问题。具体表现为：一是个别负责人“一岗双责”意识还有待加强，一些重点岗位人员的廉政风险点仍然存在;二是个别职工服务意识不强，纪律观念淡薄，一些损害群众利益的不正之风仍然时有发生;三是反腐倡廉教育、制度、监督等工作还存在一些薄弱环节，惩防体系建设还有待进一步完善;四是行业宣传解释工作还需加大力度，群众因农网改造政策、电价等方面的投诉还较多;五是工作不落实、执行力差的现象普遍存在，效能建设专项监察的力度还需加大。对此，在今后的工作中，我们将在认真传达贯彻“十八大”精神基础上，着力宣贯十八届中央纪委第一次全会精神，根据南充电业局纪委提出的目标和要求，将党风廉政建设责任进行层层分解，明确责任分工，引导、督促检查各级认真落实，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。同时，注意研究新形势下反腐倡廉教育工作面临的新情况新问题，不断探索反腐倡廉教育新的方式方法，丰富党风廉政宣传教育内容。充分利用查处的大案要案开展警示教育，尤其要在违纪违法案件易发时段、多发领域和职低权实人员中开展警示教育，提高各级管理人员的廉洁自律意识。总之，新的一年，我们将以“十八大”精神为指导，大力加强惩治和预防腐败体系建设，从严治企、依法治企，为全面完成上级下达的党风廉政建设责任制考核目标提供坚强保障。

监察室工作总结 篇2

一年来，我局纪检监察工作在局党组的正确领导下，在县纪委、监察局的精心指导下，坚持以邓小平理论和重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕全县经济发展大局和财政中心工作，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，以勤政廉政为目标、以落实责任制为主线、以深化效能建设为突破口、以自身建设为内动力，全面履行纪检监察职能，努力构建惩治和预防\*体系，积极推进反腐倡廉建设，为扎实推进财政工作提供了有力的政治保障。现就具体工作情况汇报如下：

一、加强组织领导，提高思想认识，形成齐抓共管的工作格局。

我局把党风廉政建设和反\*源头治理工作与财政各项工作有机地结合起来。一是提高思想认识。组织全局党员干部学习了县委、县政府《关于XX年党风廉政建设和反\*工作的意见》文件精神，进一步提高对党风廉政建设及建立健全惩治和预防\*体系重大意义的认识。二是加强组织领导。成立松桃苗族自治县财政局党风廉政建设和反\*工作暨惩防体系建设工作领导小组，由局党组书记任组长，总抓此项工作;班子领导成员任副组长，负责抓好具体工作;领导小组成员由局各股室负责人组成;领导小组下设办公室在监察室，具体由监察室负责组织实施。在实际工作中，主要领导以身作则，带头示范，切实负起党风廉政建设第一责任人的责任，分管领导实行“一岗双责”，对职责范围内的工作负责具体责任。在监察室的督促检查下，各职能股室认真落实承担相关职能工作，形成了各负其责、各司其职，齐抓共管的局面。

二、周密制定方案，认真组织实施，党风廉政工作成效显著。

按照县委、县政府关于XX年党风廉政建设和反\*工作的意见及责任分解任务，围绕我局承担的各项工作任务，结合财政工作实际，研究制定了《XX年党风廉政建设和反\*工作的实施意见》和《关于XX年度党风廉政建设重点任务责任分解表》(松财党组〔〕1号)文件、，主要从构建反腐倡廉教育体系、制度体系、监督体系和加快部门预算改革、全面推行国库集中支付制度、深化“收支两条线”管理的各项改革上等几方面入手，对财政部门牵头的源头治本任务进行立项分解，同时加强对财政执法的监督检查制定中、长期规划，从源头上预防和遏制\*发生。

(一)财政预算制度改革向纵深发展。今年我县各行政事业单位全面实施了部门预算管理，年初制定了XX年《预算分配方案》，人员经费严格按照纳入工资统发人数及工资标准核定;公用经费按照单位性质和工作职能，划分类档分别核定，按照人均定额与实物定额相结合的办法，将办公费、水电费、邮电费、差旅费、交通费、会议及培训费、维修费、其他费用进行了定额测算。并按照财政部门下发部门预算编制口径和总体方案，各预算单位汇总后上报财政部门审核，财政预算部门将审核后的部门预算上报县政府，县府提交\*审议，最后由财政部门下发给各预算单位的程序严格执行，不断推进了财政预算制度改革。

(二)财政国库集中支付改革成效明显。按照“一厅式办公，柜组式核算，流水式作业，链条式管理”运作模式，我局继续深化国库集中支付制度改革。一是制定改革方案和管理办法。根据需要，制定《县级行政事业单位实行财政国库支付和会计集中核算的实施意见》、《关于纳入财政国库支付、会计核算中心单位交接工作的有关事项的通知》等配套文件，制定了《财政支付中心机构设置》、《支付中心岗位职责》、《集中支付流程图》等。二是支付管理流程便捷。为尽量减少冗余环节，我县财政国库支付改革在指标、计划、支付等管理程序上只设二级审核。预算内、外资金指标和计划初审仍由原归口股室管理，预算、国库分别负责指标和计划的终审和下达。单位往来结余资金指标和计划全部由支付中心管理。同时，为方便单位用款，县财政局在国库支付中心分设两台电脑专用于单位用款计划和支付申请录入及单位工资直发录入。三是增加了单位预算执行的透明度。实行财政国库制度改革后，各级预算单位所有预算指标和计划都有明确的分类和用途，预算单位每一笔支付交易记录都能通过信息网络传输，提高了预算执行的完整性、及时性和透明度，实现了预算执行监控的明细化和动态化。不仅更好地保证预算执行与批准的预算一致性，而且从制度上有效地预防、遏制和纠正资金使用中的不规范和违规操作问题。四是改革管理的资金面全。为保证在财政资金管理方面不留死角和盲区，我县对全县预算单位所有预算内、外资金和单位往来结余等资金全部实行“指标和计划”管理，改原先的“资金流”向“指标额度流”转变。预算单位所有支出均通过国库单一帐户、财政零余额户和单位零余额户“一个漏斗”支付，实现了财政资金在未支取前，所有资金都保留在国库单一帐户体系内。到目前为止，共纳入国库集中支会的单位41家，办理国库集中支付14719笔，支付金额96544、34万元，其中：财政直接支付8430笔，支出85551、50万元、占总支出的88、61%，财政授权支付6289笔，支出10992、84万元，占总支支出的11、39%。从执行效果看，提高了财政资金运作的效率和效益、增加了资金使用的透明度、减少了资金支付环节、规范了财政预算执行、增强了财政资金运作的安全性。

(三)非税收入管理改革措施得力。一是对非税收入实行专户存储。全面推行了“单位开票、银行代收、财政统管”的非税收入征管模式，所有非税收入严格按其资金性质解缴并归位到非税收入收缴管理系统中;二是规范非\*据管理，做到“以票管收”。非税收入收缴统一使用财政部门的《贵州省政府非税收入一般缴款书》，建立和完善财政票据审验、核销机制，实现系统自动核销电子票据和人工核销纸质票据的有机结合，切实发挥非\*据“以票管收”的作用;三是实行“收支分离”。支出通过财政部门编制预算进行统筹安排并实行国库集中支付。四是摸清收入家底，完善非税收入“征、管、查”制度。对执收单位的收入项目和标准进行清理，严格控制乱收费，规范收入来源。五是已基本建立完善的政府非税收入管理系统。随着今年9月中旬对24个非税收入执收单位的系统上线测试成功，到目前为止，我县共38个非税收入执收单位均可通过非税收入收缴管理系统缴纳非税收入全部项目，完成了省委、省政府提出的“在XX年底全面建立起纵向覆盖省、地、县，横向覆盖所有执收单位的非税收入收缴管理系统”的目标。截至10月止，通过非税收入收缴管理系统缴纳非税收入50万元。

(四)政府采购管理不断规范。进一步规范政府采购行为，加强对政府采购的管理，提高政府采购的工作效率，依法规范政府集中采购程序。一是规范项目审核。在项目资金落实、审批手续完备、规格要求明确、图纸资料完整的情况下，方才予以受理;二是规范标书制作。依《政府采购文体系列》为范本，今年以来对标书进行了完善和改进;三是规范开评标活动。首先由采购单位检查投标文件的密封情况，其次进行资质审查，最后才进行评标，以确保评标结果的公正性;四是规范验收结算。对一些技术复杂、科技含量高的项目，邀请组建专家验收小组进行专项验收，并协调采购单位，按合同逐项严格验收，切实维护供需双方的利益，使政府采购工作有法可依，有章可循，各项工作步入了规范化的轨道。截止10底，共进行177次政府采购活动，预算计划采购6906万元、实际采购金额6343万元，节约资金563万元，节约率8%。

(五)规范津补贴工作。一是做好思想政治工作。认真做好干部职工的思想政治工作和政策解释工作，及时分析解决工作中的实际问题，引导大家充分认识规范津贴补贴的目的和意义，正确看待个人利益得失，确保公务员队伍稳定。二是进一步严肃纪律。要求县级机关、各镇要加强、津贴补贴管理和财政财务管理。规范津贴补贴后，各单位一律不准自行新设津贴补贴项目，一律不准自行提高津贴补贴标准和扩大实施范围，一律不准自行扩大有关经费开支范围和提高开支标准发放津贴补贴、奖金和福利，一律不准发放有价证券和实物。三是规范津贴补贴资金来源。县级机关和各乡镇规范公务员津补贴所需资金全额纳入部门预算，由县级财政承担，财政全额拨款事业人员(含义务教育学校教师)的绩效工资也纳入部门预算，由财政统筹安排。四是严格管理制度。建立津贴补贴发放审批制度，由人事部门负责对各单位发放津贴补贴进行审批，经批准的津贴补贴方可发放。纪检机关、组织、监察、财政、人事、审计部门要切实加强监督，确保严格执行审批制度。同时实行收支脱钩、实行专户管理、银行卡发放等措施，不断强化财务管理，规范财务核算，使我县公务员津补贴工作顺利完成。

(六)国有资产监管水平不断提高。一是规范国有资产管理制度。制定了《松桃苗族自治县行政事业单位国有资产管理办法》，并由县委、县政府办联合发文。明确了国有资产管理机构、职责、国有资产使用管理、处理管理的具体要求。二是加强国有资产的日常监管。对国有资产的新增、报废、划转、处置严格依法、依程序办理。对资产处置过程全程跟踪监督，处置收入严格按“收支两条线”要求收缴至国库，确保了全县国有资产安全有效运行。截止10月底，行政事业单位国有资产处置收入232、3969万元、出让金54万元、资产出租收入7万元，企业改制资产处置收入458、6万元。

(七)“建立和完善防治“小金库”长效机制。按照全省治理“小金库”工作电视电话会议精神，遵循“标本兼治、纠建并举”的原则，深入探究“小金库”产生的深层次根源，出台了《关于建立和完善防治“小金库”长效机制的意见》，从银行账户开设、票据管理规定、非税收入管理、国有资产处置、严格财务核算和加大监督管理方面，提出治理“小金库”有关政策要求和工作规范，将“小金库”纳入日常监督管理工作中，建立健全制度、管理和监督“三位一体”的长效防治机制。

(八)民生保障工作取得突破。一是完善城乡大病医疗救助体系，重点对低保对象、五保户、特困优抚对象及因病致贫的人群中患重大病的人员实施救助;二是建立临时救助制度，重点帮助城乡贫困人口等弱势群体以及遭受自然灾害的人群;三是因地制宜支持农村“福星”工程建设，切实提高五保户集中供养率和保障水平;四是严格实行“收、管、支”三分离，进一步规范合作医疗基金管理。同时参与下岗失业人员和农民工的培训工作，提高下岗失业人员农民工的职业技能水平，今年完成城镇新增就业2549人;失业人员实现再就业125人;完成农民工培训2024人;转移农村劳动力9345人。截止11月底，社会保障资金支出33429、17万元，其中：(1)、社会保障和就业实际支出14853、62万元，其中：自然灾害支出462万元;城市低保资金实际支出1099、2万元;农村低保资金实际支出9012、16万元;抚恤及退伍军人安置实际支出1317、8万元;残疾人事业实际支出17、72万元;就业资金支出624万元。(2)、医疗卫生实际支出15838万元，其中：基本公共卫生服务支出1280万元;医疗保障实际支出11829万元;疾病预防控制支出5、2万元;其他医疗卫生实际支出356万元。(3)、农村危改资金实际支出2737、55万元。

三、存在的不足

我局虽然在党风廉政建设和反\*工作中取得了一定的成绩，但是与县委提出的目标要求，与经济和社会发展的需要相比还有一定差距。主要有：

一是部分党员干部认识还不高。

二是工作体制需进一步理顺，效果有待进一步提高。

三是工作中一些股室主动参与、配合的意识不强，服务水平亟待提高。

四、20xx年工作打算

(一)强化教育体系建设。一是加强反腐倡廉教育工作。以艰苦奋斗、廉洁奉公为主题，以更好地做到立党为公、执政为民目标，采用集体教育与自我教育等方式相结合，充分运用信息技术等现代化手段，广泛开展党的基本理论、基本路线、理想信念、从政道德教育、党的优良传统和作风教育，牢记“两个务必”，做到“八个坚持、八个反对”，自觉经受住考验。二是加强反腐倡廉制度建设。结合财政工作实际，完善述职述廉、民主评议、谈话诫勉、民主生活会、领导干部重大事项报告和经济责任审计等党内监督制度，完善对违纪违法行为的惩处制度，充分发挥制度在惩治和预防\*中的保证作用。三是推进反腐倡廉监督工作。加强对我局重大部署的贯彻执行情况进行监督检查，抓住财政运行中容易产生问题的薄弱环节，侧重机制制约、资金监控和财政管理行为的规范。

(二)强化思想认识建设。进一步提高认识，增强贯彻落实的自觉性。贯彻从严治党，从严治政的大事来抓，认真实行谁主管谁负责的原则，并按照县纪委的要求，紧紧围绕和服务于发展这个第一要务，要突出重点、长计划短安排，要坚持与时俱进，开拓创新，要讲求工作方式方法、讲求工作实效。按照“一岗双责”的要求，明确每位领导干部要切实将财政业务工作和贯彻落实党风廉政建设和惩防体系建设相结合，争取工作的主动性;明确集体责任和个人责任并重，以个人责任为主的原则;明确责任制既强调领导干部个人的廉洁自律，又强调履行领导职责。

(三)强化组织领导建设。充分发挥好党风廉政建设“第一责任人”的职责和作用，进一步提高认识，明确责任，按照“谁主管，谁负责”的原则，积极主动地通过切实可行的措施和办法，加强部门、股室间协调，形成一级抓一级，层层抓落实的局面，并按照任务要求，结合自身的实际，进一步完善责任内容，明确目标，细化责任，把各项任务落实到具体岗位、具体人员。

加强党风风廉政建设和反\*工作是一项长期的任务，任重而道路远。今后我们将在县委、政府和县纪委的领导下，在省、市财政部门的指导和大力支持下，以重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕县委、县政府“十二五”规划目标，加强财政管理，依法行政、科学理财，深入推进党风廉政建设和反\*工作，为全县经济社会事业发展做出更大的贡献。

监察室工作总结 篇3

作为xx县纪委监察局的派驻机构，我县六个乡镇纪检监察工作室自今年3月下旬正式挂牌开展工作以来，认真履行职责，不断创新工作的方式方法，不仅有效解决了基层纪检监察组织力量不足的现实问题，而且进一步完善了基层纪检监察管理体制和工作机制，优化了农村基层纪检监察机构的工作环境，有力地促进了农村的和谐稳定。

据了解，通过调整机构设置，达到了两集中、两强化，即人员力量集中、工作任务集中;强化监督与办案、强化教育预防。大力提高了基层查办案件效率，办案数上升，信访量下降，群众满意度提高。

在健全制度体系建设方面，我县乡镇纪检工作室主要围绕以下三方面建章立制，确保工作室规范化建设。首先是建立健全学习制度。工作室全体人员参加委局机关每周一半天的例会学习活动，并通过抽查笔记、组织考试的办法确保取得良好的学习效果。同时，县纪委3批次统一为工作室购置业务书籍近200册，由室主任带领自学自查。各工作室根据自身情况制订计划，及时学习理论热点，把握前沿动态，及时交流案件查办的心得及农村纪检工作的经验，促进共同提高。其次是建立健全工作制度。由县纪委办公室为工作室统一建立印制了信访接待、案件办理、联系协作、学习培训、车辆管理、保密守则等8项制度，使乡镇纪检工作有章可循，促进乡镇纪检工作有序开展。各工作室根据自己的实际，分别建立了学习制度、例会制度、点名制度等。再次是建立健全办案监督制度。乡镇纪检工作室针对办案的关键环节，严格把关，对案件管辖、举报线索登记、受理初查到案件办理等每个环节都作出了具体而严格的要求，着力确保案件查办的顺利进行。

在具体工作方面，我县乡镇纪检工作室主要围绕以下四方面开展，一是理顺工作关系，强化职责定位。严格按照县委县政府《关于乡镇纪检监察机构资源重组的实施意见》规定的职责定位要求，逐步磨合和理顺工作室与委局职能室、与乡镇党委政府、与乡镇纪委的三重关系，做到份内的事履职尽责，份外的事不包不揽。工作室建立以来，积极在所辖乡镇协助党委政府开展党员干部廉政教育活动，为基层党员干部讲党风上廉课12次;开展农村基层党风廉政教育巡回图片展33场次，6000余名基层党员干部进行了参观;组织基层党员干部集中旁听庭审活动;开展作风建设明查暗访活动14批次。二是强化对各乡镇领导干部的监督。认真落实纪检工作室工作职责,自行组织对驻在区域乡镇执行县委、县政府重大工作部署落实情况进行了监督检查。列席乡镇党委政府涉及重大问题决策、重大项目安排、大额资金使用等事项会议12次，通过参与、监督，保证了乡镇党委决策的科学性。三是协助乡镇做好信访工作，保持农村的稳定性。纪检工作室把信访稳控作为重要工作来抓，采取主动出击，变上访为下访。同时，纪检工作室成立时正是村“两委”换届期间，通过对换届的过程进行了全方位的监督，保证了换届选举程序合法，客观公正，公开透明，使全县村“两委”换届按时顺利完成。据统计，近一个月来，6个工作室共接待群众上访38批(次)，化解矛盾10件。四是聚焦民生纠风治乱，维护群众的利益性。针对社会和群众关注的热点焦点问题，坚持以人为本，整治政风行风。加强对土地征用、拆迁安置、工程建设、“三资”管理等项工作的指导和监督，继续深化治理乡镇卫生院医药购销和医疗服务不正之风、农村基层教育乱收费行为等，有效地扩大了乡镇纪检工作室的影响，在群众中树立了威信，切实维护了群众利益。

监察室工作总结 篇4

今年以来，在县委、县政府及县纪检监察部门的正确领导下，在局党委的高度重视下，深入贯彻落实省、市、县纪委相关工作会议精神，紧紧围绕财政工作中心，以落实党风廉政建设责任制为龙头，大力推进干部作风建设，积极构筑反腐倡廉防范体系，狠抓各项工作落实。现将我局20xx年度纪检监察工作总结如下：

一、强化宣传教育，有效构筑反腐倡廉思想防线

1、根据市、县纪检监察工作会议精神，结合我局实际，认真组织开展了以贯彻落实中纪委、省、市、县党风廉政建设和反\*工作会议精神和《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《行政监察法》的学习，并对所学内容进行了考试，达到了“以考促学”的目的;开展了“一把手”上廉政党课活动，进一步明确了党员干部廉洁从政的纪律要求，使广大干部职工的学习兴趣和积极性有了明显提高，公仆意识和廉洁自律意识也得到了进一步增强。

2、加强了廉政文化建设。一是坚持常年不定时和重大节假日发送廉政短信，随时提醒干部职工遵守道德规范、职业操守、牢筑廉政防线，做到警钟长鸣。二是积极参与并组织开展了颂党情、歌党恩、跟党走的大型红歌唱响石门活动，并取得了骄人的成绩。三是组织机关干部职工到革命传统教育基地举行南乡革命烈士纪念活动，使广大干部受到了教育，增强了反腐倡廉的自觉性。

二、加强了制度建设，着力构建反腐防腐制度体系

1、落实了党风廉政建设责任制。

以任务分解为主线，着力构建了责任落实体系。今年，财政局党委进一步建立健全了党风廉政建设责任制体系，认真落实党风廉政建设责任制，做到了“三个到位”：一是责任分解到位。按照“一岗双责”的要求，对党风廉政建设各项任务进行了分解细化，并分别与班子成员、各股室负责人签订党风廉政建设目标管理责任书，形成了一级抓一级，一级促一级的责任机制，确保了责任落实不留死角。同时，认真推行党风廉政建设责任制公开承诺，张榜公布，接受群众监督。二是责任考核到位。将党风廉政建设责任制落实情况纳入股室工作目标考核，实行“一票否决”，使廉政建设责任制由“软任务”变成了“硬指标”，真正形成了齐抓共管的局面。三是责任追究到位。今年，局党委明确，对未履行党风廉政建设责任制，造成严重后果和不良影响的，除严厉追究当事人责任外，还要对分管领导进行问责，坚决维护党风廉政建设责任制的严肃性。

2、完善内控机制。一是修订完善了局机关内部管理制度。年初，通过自下而上、集思广益的办法，对局机关原有管理制度进行了修改完善，在人事任免、基本建设等制度中新增廉政条款12条。并对所有制度汇编成册，印发到各股室，便于干部了解、掌握和执行。二是开展财权风险点搜索，完善业务管理制度。对财政资金管理安全运行的关键环节和风险点进行了全方位“扫描”，排查出资金管理风险点32个。在充分进行分析评估的基础上，按“风险分解、规范运行、循环监督、相互制约”的原则，出台了《进一步加强我县财政资金安全管理的通知》，对资金审批和拨付流程、银行账户审批和管理、印鉴和票据保管使用、会计核算和对账等方面进行了规范和约束，确保了财政资金和干部人身安全。同时，开展了局机关股室负责人和一般干部大轮岗，交流轮岗面达到70%。三是进一步完善决策内控机制。进一步完善了局党委会议、局长办公会议、局务会议和重大事项请示报告等制度，规范了各种议事规则和程序。严格落实了主要负责人“三个不直接分管”规定，坚持重大事项集体决策审批制度，对年度预算编制、人员选拔任用、专项资金安排、政府采购、大额资金使用等内容，集体研究、集中会审、集中批复，不搞暗箱操作，确保科学决策、民主公开。

三、加大了监察力度，确保了执行力的提高。

1、加大督查力度。定期开展干部廉洁理财情况的检查，围绕制度执行、资产分配、经费开支、厉行节约等方面进行了重点检查和督促，发现一起，查处一起，决不心慈手软，不搞下不为例，查处情况一要通报，二要严格与年终考评和奖惩挂钩。

2、强化了内部监督。一是坚持内审制度，重点开展了对股室执行制度、组织收入、拨付资金、经费开支等情况的审计;二是对今年来因实施干部轮岗、换岗制度而异岗的财政干部进行离任监督审计，由此并作为一项制度长期坚持不变。三是协助配合上级纪检监察部门狠抓了信访及案件的查办审理工作，基本上做到了有案必查。

3、开展了行政效能监察工作。

以行风建设为重点，着力构建了自我纠偏机制。一是开展了行政效能监察。对预算股、资产管理股、社保股3个重点股室的履行职责、依法办事、服务质量等情况进行了行政效能监察，并做出效能评价，指出了存在问题，明确了整改方向，促进了机关效能的提升，局纪委为提高工作效能和资金安全管理力度，明确了8个重点岗位和事项进行监察，制定了监察方案，形成了监察报告，促使出台了二个管理办法。

四、积极推进党务政务公开，着力打造阳光财政。

为确实抓好党务政务公开工作，成立了领导小组，组建了工作班子，制定了公开方案，确定了公开程序、公开的重点内容。为财政预算信息、财政业务办理流程、财政政策法规、四费开支、基层党组织创建、党风廉政建设及党委重大议决事项等扩充了党务政务公开的阵地，通过党务政务公开栏、网站、电视台、报刊等形式向社会公众公开，大力提倡便民服务，广泛接受社会各界监督。同时，为畅通公开渠道，还明确了一名班子成员担任财政信息发布人。

五、加强干部作风建设，确实增强了民主理财理念。

1、认真组织开展了财政干部走访百家规模企业活动及干部作风建设主题活动。一是为全面摸清全县规模企业的底子，了解目前企业运行的状况及存在的困难和问题，局党委积极组织开展了百名财政干部走访百家企业活动。许多干部还针对目前企业的现状提出了许多很好的意见和建议，写出了许多优秀的调研材料，为县委县政府如何扶持发展规模企业，壮大后续财源提供了宝贵的决策依据。二是按县作风建设领导小组的安排，结合我局实际，扎实开展了“一联一”“一帮一”活动，年初制定了《XX县财政局20xx年干部作风建设工作方案》及《XX县财政局开展“一联一”、“一帮一”活动方案》，并通过一年来的工作，取得了实效。全体财政干部积极参与，捐钱捐物X万多元，帮扶对象XX余人，解决实际问题X个。投入资金XX万元，争取资金XX万元，帮助扶贫点村新修公路XX公里，硬化公路X公里，扶持新扩茶园X亩。广大干部在活动中增强了对弱势群体的关爱之心，对现有生活的知足之心，对组织培养的感恩之心。

2、认真开展了专项整治行动。一是整治奢侈浪费之风，在全局上下形成了厉行节约的良好氛围。二是整治工作纪律涣散之风;三是整治违规赈酒之风;四是整治打牌赌博及工作日午餐违禁饮酒之风;五是扎实开展了“小金库”专项治理工作。对过去“三公”方面存在的突出问题也进行了整治，通过整治行动，干部作风有了根本性的好转，干部遵章守纪的自觉性得到了明显的提高，以往极少数干部上班时间玩游戏、炒股，甚至到休闲场所娱乐等现象基本杜绝，工作务实、爱岗敬业，社会反响较好。

3、开展行风评议活动。为进一步推进我局优化经济发展环境和政风行风建设工作，不断提高财政服务水平，今年继续聘用20名行风评议监督员，对局机关各项规章制度、廉政建设的各项纪律执行和落实情况进行监督和民主评议，共收到各种建议和意见20余条，对收集到的问题，由局监察室进行跟踪督导整改、跟踪问效

六、加强自身建设，确保了反腐防腐坚强力量的形成。

1、成立了党风廉政建设领导小组。易继平任组长，伍兰兰、李文华任副组长，其他局党委班子成员为成员。领导小组下设办公室，郑国敦任办公室主任，政工股、局办公室配合。

2、配齐配强了纪检队伍，按素质高、广覆盖的要求，通过选配，局纪委现有委员X人。

3、狠抓了业务培训工作，重点突出对信访举报、案件检查、案件审理、纠风工作、党风廉政建设等方面专业知识的培训，逐步形成了互帮互学，倡导调查研究的良好氛围。

4、加大了工作调配的力度。一年来，局纪委坚持既分工、又协作的原则，局纪委如有必要，可调配财政监督检查局力量，坚持有错必纠，有案必查。局纪委一班人能精诚团结，务实工作，确保了我局纪检监察工作迈上了一个新的台阶。

在过去的一年中，虽然取得了一定的成绩，但离上级的要求还有一定的差距，主要体现在下基层调研较少，与上级纪检监察部门联系还不够，调研信息的报导还有一定的欠缺，监督检查的力度还有待进一步加强等。

20xx年是十二五规划的第四年，我们将继续以党的十八大精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，以廉洁奉公、执政为民为主题，培养财政干部勤政廉洁为目标，密切联系财政工作实际，把党风廉政建设贯彻于财政工作始终，确保财政资金和人员的安全，为财政工作顺利推进保驾护航。根据这一指导思想，结合我局实际，20xx年重点抓好以下几个方面的工作：

1、进一步抓好宣传教育工作，有效构筑反腐倡廉思想防线。一是认真贯彻落实中纪委、省、市、县党风廉政建设和反\*工作会议精神为主线，继续加强《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、的学习教育。二是继续开展警示教育。一是组织干部职工观看反腐倡廉警示片，到廉政建设基地开展廉政教育活动，进一步激发党员干部加强思想道德修养的自觉性。三是坚持常年不定时和重大节假日发送廉政短信，随时提醒干部职工遵守道德规范，做到警钟长鸣。

2、进一步抓好制度建设，构筑反腐防腐制度体系。一是落实好党风廉政建设责任制。二是切实加强对党政“一把手”的监督制约，重点建立党政“一把手”分权制约机制、完善班子议事规则，将“三重一大”事项纳入规则重要内容。根据实际，选择高风险点实行重点监督。根据出现的新情况、新问题，及时抓好制度的修订完善工作。

3、进一步加大监察检查力度，努力提高执行力。一是重点加强对制度执行情况，党委会、局务会议决事项落实情况等的监督检查。二是加强对重点岗位的效能监察，进一步防洪资金安全风险。三是强化内部财务监督。四是组织开展领导班子及二层骨干诺廉述廉活动。五是协助配合上级纪监部门抓好信访及案件的查办审理工作，做到有案必查。

4、继续抓好作风建设及行风建设。一是扎实推行党务政务公开，打造“阳光财政”。二是切实加强作风建设，使群众得到实惠。三是开展专项整治行动。围绕“六治”重点整治，不走过场，取得实效;四是继续开展社会评议活动。对提出的问题和建议要及时落实到整改单位和个人。

5、加强自身建设。全面提高队伍素质。一是积极参加各级举办的学习培训班;二是落实好局纪检队伍培训计划，重点突出对信访举报、案件检查、案件审理、纠风工作、党风廉政建设等方面专业知识的培训，确保反腐防腐坚强力量的形成。

6、切实加强信息调研工作。要多下基层，大兴调查研究之风，尤其是要紧密结合当前反腐倡廉建设的新形势，新问题，创造性地开展工作，全面打开纪检监察工作新局面。

监察室工作总结 篇5

XX年，全市系统纪检监察工作在省局纪检组、监察室和市纪委、监察局、纠风办指导下，在市局党组的正确领导下，坚持以邓小平理论和 三个代表 重要思想为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察职能作用，结合保持共产党员先进性教育，狠抓了党风廉政建设和行政效能监察、 执法能力建设年 活动和 小局大所 、市场监管体制改革工作，将纪检监察工作贴近系统中心工作，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。

一、以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线

全市系统积极开展了保持共产党员先进性教育活动，并将教育活动与反腐倡廉紧密结合起来，打牢了反腐倡廉的思想基础。组织广大党员学习中纪委五次全会、省纪委三次全会精神和惩防体系《实施纲要》，开展了理想信念教育、宗旨教育和权力观教育，引导广大党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。通过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实责任，确保取得实效。通过开展先进性教育活动，促进了党员干部廉洁从政，带动了广大群众反腐倡廉。

二、层层落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设取得新成效。

一是坚持 党组统一领导、党政齐抓共管、纪检组织协调、部门各负其责 的领导体制和工作机制，按照 一把手 负总责、分管领导 一岗双责 和 谁主管、谁负责 的原则，在去年的基础上对党风廉政建设责任制进行了修改和完善，并将党风廉政建设责任制与工商行政管理各项业务工作有机结合。上半年组织召开了全市系统党风廉政建设工作会议，会上自上而下层层签订了党风廉政建设责任书，形成了 分工明确、责任具体，一级抓一级、层层抓落实 的责任体系。

二是加大了对党风廉政建设示范联系点的指导，充分发挥联系点的示范带头作用。对市局确定的17个工商所作为党风廉政建设示范联系点的工作。在去年工作的基础上，今年进一步加强了对联系点党风廉政建设和行政执法效能工作的指导力度和监督检查，使之在全系统起到模范带动作用，成为了基层全面建设、廉政勤政的示范单位。

三是为加强党风廉政建设，在全系统的工商所、县级局、市局共聘请社会监督员260余名，形成强有力的外部监督网络。同时，结合全市市场监管体制改革第四步的推进，在118个基层工商所全部设立了督察机构，其中，7人以上的72个工商所全部设立了督察室，7人以下的46个工商所全部设立了督察员，共设立内部督察人员183人，形成了哪里有行政行为，哪里就有行政督察的横到边、纵到底的内部监督网络,为 小局大所 和市监管体制改革程序性监管工作的全面实施提供了强有力的保障

四是积极配合人事部门按照组织程序和组织原则对新调整的几名科级干部进行了考察。

三、认真开展 五项清理 工作，确保队伍建设能力大幅度提高。

年初，接到省局下发的在全省系统继续开展 五项清理 工作的通知后，监察室作为牵头单位，立即组织人事科、财装科、法制科和公平交易局召开专题会议进行安排部署，制定了方案，健全了组织，加强了领导，落实了责任。坚持克服松劲情绪，严防留死角、不搞形式、不走过场，确保了 五项清理 的质量。同时，古诗大全组织各县级局纪检监察部门对对执法人员举报情况进行了认真清理。坚持有错必纠，凡是清理出来的问题，坚决进行了纠正，还针对清理中发现的问题，深入剖析原因，认真查找制度上、管理上的漏洞或薄弱环节，整章建制，加强管理，有效防范类似问题再次发生。20xx党建工作总结五月底， 五项清理 工作圆满结束。工作结束后，组织相关科室对9个县级局清理情况进行了督导检查，督促存在问题的单位制定整改措施并建章立制。清理情况汇总完毕后上报了省局。

四、深入开展 文明行业百日创建 和 廉洁奉公、执政为民 活动，实现执法、服务向文明迈进。

为巩固行风建设的成果，深化全市系统行风建设，促使行风建设上水平、上档次，实现执法、服务向文明迈进，8月份开始在全市系统开展了 文明行业百日创建 活动。并提出实现提升 三个水平 ，达到 一个目标 ，即：提升理念水平，提升形象水平，提升措施水平，促使执法、服务向文明迈进，争创文明行业。提升理念水平，一是通过牢固树立 以人为本 的服务观念和正确认识执法和服务的辩证关系，提升服务理念水平;二是通过程序化监管，提升执法理念水平;三是通过优质快捷的工作，提升效率理念水平;四是通过市场巡查，实现自我硬化，提升行评理念水平。提升形象水平方面，一是提升忠于职守、公正公平的执法形象水平;二是提升甘为公仆、廉洁自律的廉政形象水平;三是提升勤政高效、文明礼貌的办事形象水平;四是提升着装整齐、举止端庄的仪表形象水平。提升措施水平方面主要是通过建立健全规章制度,形成一套科学规范、系统有效的规章制度体系，推行制度工程建设，建立长效制度制衡机制。 文明行业百日创建 活动，在全市系统扎实有效地开展体现在以下几个方面：

(一)领导重视、计划周密。市局召开两个 活动 动员大会后，各单位都按照市局要求召开了党组(委)会议对两个 活动 的开展进行了专题研究，并都成立了由主要领导同志挂帅的活动领导小组。在此基础上，各单位都结合自身实际，制定了切实可行的活动实施方案及活动实施计划，明确了目标任务，出台了相应的保障措施。

监察室工作总结 篇6

作为xx县纪委监察局的派驻机构，我县六个乡镇纪检监察工作室自今年3月下旬正式挂牌开展工作以来，认真履行职责，不断创新工作的方式方法，不仅有效解决了基层纪检监察组织力量不足的现实问题，而且进一步完善了基层纪检监察管理体制和工作机制，优化了农村基层纪检监察机构的工作环境，有力地促进了农村的和谐稳定。

据了解，通过调整机构设置，达到了两集中、两强化，即人员力量集中、工作任务集中;强化监督与办案、强化教育预防。大力提高了基层查办案件效率，办案数上升，信访量下降，群众满意度提高。

在健全制度体系建设方面，我县乡镇纪检工作室主要围绕以下三方面建章立制，确保工作室规范化建设。首先是建立健全学习制度。工作室全体人员参加委局机关每周一半天的例会学习活动，并通过抽查笔记、组织考试的办法确保取得良好的学习效果。同时，县纪委3批次统一为工作室购置业务书籍近200册，由室主任带领自学自查。各工作室根据自身情况制订计划，及时学习理论热点，把握前沿动态，及时交流案件查办的心得及农村纪检工作的经验，促进共同提高。其次是建立健全工作制度。由县纪委办公室为工作室统一建立印制了信访接待、案件办理、联系协作、学习培训、车辆管理、保密守则等8项制度，使乡镇纪检工作有章可循，促进乡镇纪检工作有序开展。各工作室根据自己的实际，分别建立了学习制度、例会制度、点名制度等。再次是建立健全办案监督制度。乡镇纪检工作室针对办案的关键环节，严格把关，对案件管辖、举报线索登记、受理初查到案件办理等每个环节都作出了具体而严格的要求，着力确保案件查办的顺利进行。

在具体工作方面，我县乡镇纪检工作室主要围绕以下四方面开展。

一是理顺工作关系，强化职责定位。严格按照县委县政府《关于乡镇纪检监察机构资源重组的实施意见》规定的职责定位要求，逐步磨合和理顺工作室与委局职能室、与乡镇党委政府、与乡镇纪委的三重关系，做到份内的事履职尽责，份外的事不包不揽。工作室建立以来，积极在所辖乡镇协助党委政府开展党员干部廉政教育活动，为基层党员干部讲党风上廉课12次;开展农村基层党风廉政教育巡回图片展33场次，6000余名基层党员干部进行了参观;组织基层党员干部集中旁听庭审活动;开展作风建设明查暗访活动14批次。

二是强化对各乡镇领导干部的监督。认真落实纪检工作室工作职责,自行组织对驻在区域乡镇执行县委、县政府重大工作部署落实情况进行了监督检查。列席乡镇党委政府涉及重大问题决策、重大项目安排、大额资金使用等事项会议12次，通过参与、监督，保证了乡镇党委决策的科学性。

三是协助乡镇做好信访工作，保持农村的稳定性。纪检工作室把信访稳控作为重要工作来抓，采取主动出击，变上访为下访。同时，纪检工作室成立时正是村“两委”换届期间，通过对换届的过程进行了全方位的监督，保证了换届选举程序合法，客观公正，公开透明，使全县村“两委”换届按时顺利完成。据统计，近一个月来，6个工作室共接待群众上访38批(次)，化解矛盾10件。

四是聚焦民生纠风治乱，维护群众的利益性。针对社会和群众关注的热点焦点问题，坚持以人为本，整治政风行风。加强对土地征用、拆迁安置、工程建设、“三资”管理等项工作的指导和监督，继续深化治理乡镇卫生院医药购销和医疗服务不正之风、农村基层教育乱收费行为等，有效地扩大了乡镇纪检工作室的影响，在群众中树立了威信，切实维护了群众利益。

监察室工作总结 篇7

\_年，全市系统纪检监察工作在省局纪检组、监察室和市纪委、监察局、纠风办指导下，在市局党组的正确领导下，坚持以理论和重要思想为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察职能作用，结合保持共产党员先进性教育，狠抓了党风廉政建设和行政效能监察、“执法能力建设年” 活动和“小局大所”、市场监管体制改革工作，将纪检监察工作贴近系统中心工作，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。

一、以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线

全市系统积极开展了保持共产党员先进性教育活动，并将教育活动与反腐倡廉紧密结合起来，打牢了反腐倡廉的思想基础。组织广大党员学习中纪委五次全会、省纪委三次全会精神和惩防体系《实施纲要》，开展了理想信念教育、宗旨教育和权力观教育，引导广大党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。通过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实责任，确保取得实效。通过开展先进性教育活动，促进了党员干部廉洁从政，带动了广大群众反腐倡廉。

二、层层落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设取得新成效。

一是坚持“党组统一领导、党政齐抓共管、纪检组织协调、部门各负其责”的领导体制和工作机制，按照“一把手”负总责、分管领导“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则，在去年的基础上对党风廉政建设责任制进行了修改和完善，并将党风廉政建设责任制与工商行政管理各项业务工作有机结合。上半年组织召开了全市系统党风廉政建设工作会议，会上自上而下层层签订了党风廉政建设责任书，形成了“分工明确、责任具体，一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。

二是加大了对党风廉政建设示范联系点的指导，充分发挥联系点的示范带头作用。对市局确定的17个工商所作为党风廉政建设示范联系点的工作。在去年工作的基础上，今年进一步加强了对联系点党风廉政建设和行政执法效能工作的指导力度和监督检查，使之在全系统起到模范带动作用，成为了基层全面建设、廉政勤政的示范单位。

三是为加强党风廉政建设，在全系统的工商所、县级局、市局共聘请社会监督员260余名，形成强有力的外部监督网络。同时，结合全市市场监管体制改革第四步的推进，在118个基层工商所全部设立了督察机构，其中，7人以上的72个工商所全部设立了督察室，7人以下的46个工商所全部设立了督察员，共设立内部督察人员183人，形成了哪里有行政行为，哪里就有行政督察的横到边、纵到底的内部监督网络,为“小局大所”和市监管体制改革程序性监管工作的全面实施提供了强有力的保障

四是积极配合人事部门按照组织程序和组织原则对新调整的几名科级干部进行了考察。

三、认真开展“五项清理”工作，确保队伍建设能力大幅度提高。

年初，接到省局下发的在全省系统继续开展“五项清理”工作的通知后，监察室作为牵头单位，立即组织人事科、财装科、法制科和公平交易局召开专题会议进行安排部署，制定了方案，健全了组织，加强了领导，落实了责任。坚持克服松劲情绪，严防留死角、不搞形式、不走过场，确保了“五项清理”的质量。同时，古诗大全组织各县级局纪检监察部门对对执法人员举报情况进行了认真清理。坚持有错必纠，凡是清理出来的问题，坚决进行了纠正，还针对清理中发现的问题，深入剖析原因，认真查找制度上、管理上的漏洞或薄弱环节，整章建制，加强管理，有效防范类似问题再次发生。20\_\_党建工作总结五月底，“五项清理”工作圆满结束。工作结束后，组织相关科室对9个县级局清理情况进行了督导检查，督促存在问题的单位制定整改措施并建章立制。清理情况汇总完毕后上报了省局。

四、深入开展“文明行业百日创建”和“廉洁奉公、执政为民”活动，实现执法、服务向文明迈进。

为巩固行风建设的成果，深化全市系统行风建设，促使行风建设上水平、上档次，实现执法、服务向文明迈进，8月份开始在全市系统开展了“文明行业百日创建”活动。并提出实现提升“三个水平”，达到“一个目标”，即：提升理念水平，提升形象水平，提升措施水平，促使执法、服务向文明迈进，争创文明行业。提升理念水平，一是通过牢固树立“以人为本”的服务观念和正确认识执法和服务的辩证关系，提升服务理念水平;二是通过程序化监管，提升执法理念水平;三是通过优质快捷的工作，提升效率理念水平;四是通过市场巡查，实现自我硬化，提升行评理念水平。提升形象水平方面，一是提升忠于职守、公正公平的执法形象水平;二是提升甘为公仆、廉洁自律的廉政形象水平;三是提升勤政高效、文明礼貌的办事形象水平;四是提升着装整齐、举止端庄的仪表形象水平。提升措施水平方面主要是通过建立健全规章制度,形成一套科学规范、系统有效的规章制度体系，推行制度工程建设，建立长效制度制衡机制。“文明行业百日创建”活动，在全市系统扎实有效地开展体现在以下几个方面：

(一)领导重视、计划周密。市局召开两个“活动”动员大会后，各单位都按照市局要求召开了党组(委)会议对两个“活动”的开展进行了专题研究，并都成立了由主要领导同志挂帅的活动领导小组。在此基础上，各单位都结合自身实际，制定了切实可行的活动实施方案及活动实施计划，明确了目标任务，出台了相应的保障措施。

监察室工作总结 篇8

今年，镇纪委在县纪委和镇党委的坚强领导下，坚持以xx届三中、四中全会精神为指导，积极围绕镇中心工作，明确重点、强抓落实，反腐倡廉工作有了新的进步，为美好韩村建设提供了坚实的纪律保障。

一、注重学习教育，增强党员干部廉洁自律能力

一是开展好学习活动。组织广大党员干部充分学习县纪委工作会议及文件精神，认真学习《中国共产党员领导干部廉洁从政若干准则》、《党章》等有关内容，做到党员干部思想上高度统一，思想认识全面提高。二是狠抓党风廉政建设。切实贯彻落实中央八项规定及省市县各项规定，对积极推进党员干部作风建设进行安排部署，要求全镇工作人员和基层党组织在工作中要把加强反腐倡廉，改进工作作风作为党建工作的重点，抓实、抓好、抓出成效。三是拓展学习媒介。要求各村要充分利用远程教育平台，广泛组织党员群众观看反腐倡廉警示教育片和模范典型先进事迹等，做到示范教育和警示教育相结合，有力提高了村级党员干部的廉洁自律意识。四是认真学习三严三实。“三严三实”是习总书记新时期对党员干部作风建设提出的新要求，通过学习教育活动的切实开展，学习活动中全镇党员干部都进行了积极讨论和深刻反思，对三严三实的精神实质有了更深入的理解，为全镇经济社会事业等各项工作目标实现奠定了良好的思想基础。

二、注重责任目标，切实落实党风廉政建设目标责任制

年初，为加强党风廉政建设责任制落实工作的领导，镇召开了党风廉政建设工作会议，会上与各村基层党组织签定了《党风廉政建设目标责任书》，确保了党风廉政建设责任制落到实处。同时，结合镇纪委工作的实际，对党风廉政建设工作目标进行责任分解，并制成了任务分解表，落实具体责任人。镇纪委积极对照党风廉政建设目标责任制工作分解表，对相关工作落实情况定期进行检查，发现问题及时向镇党委、政府进行汇报，积极协助基层党组织解决问题，有力地推动了基层党风廉政建设工作的顺利开展。

三、注重制度建设，营造风清气正的发展环境

制度是工作的有力保障。年初，镇纪委相继制定出台了党风廉政建设责任制度、镇工作人员工作纪律督查制度、党员干部学习教育制度等各项规章制度，为全面加强机关作风建设，树立全镇党员干部的良好形象提供了制度保障，并督促各基层站所建设完善本单位管理制度，加大对各项制度执行情况的监督，强化制度约束力，杜绝了滥用职权、办事拖拉、推诿扯皮等问题。通过抓制度、强监督、严要求，全镇党员干部依法办事，廉洁办事的水平得到了不断提高。

四、做好信访工作，加大违纪案件查处力度

群众的来信来访是对党员、干部的一种外围监督，有利于促进干部队伍的管理和工作作风的改善。20xx年度镇纪委协同县纪委或单独受理县纪委转批要求上报结果的信访案件12件，已处结9件，其中：留党察看1人;开除党籍1人;党内警告4人。坚持做到了件件有落实，件件有交代，将不廉洁行为遏制在萌芽状态。

五、存在问题及下半年重点工作

回顾半年来的工作，我们虽然尽了的努力，做了大量的工作，也取得了一些成绩，在充分肯定成绩的同时，我们清醒的看到了工作中还存在着明显的不足，具体表现在：

1、工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。

2、预防和治理腐败工作在某些单位和部门还没有引起高度重视。

3、纪检监察职能履行不够全面，单位部门的一些不良问题仍然存在。

现结合镇纪检工作的实际，下一年将突出抓好以下重点工作。

一是继续抓好党风廉政建设目标责任制的落实，把该项工作贯彻于全年工作中，并把该项工作的落实情况作为基层党组织工作考核的重要依据。

二是继续抓好党员干部队伍作风建设。加强对执行情况的督查，确保各项制度不流于形式。会同镇财政所加强对村“三资”管理使用、“四议两公开”等情况进行检查，切实发挥对基层党组织的监督。

三是抓好“强素质转作风树形象专题活动”实施。制定出台实施方案，对该项工作进行全面部署，严格按照县纪委要求，确保该项活动顺利实施。

四是抓好信访维稳工作。在牵扯到征地搬迁，村“两委”换届等实名举报的人民来信时，一定要慎重，抓住反映问题的主线，不能轻易地下结论，切实做好换届期间的维稳工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找