# 2024年纪检监察组派驻监督工作总结

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-09-12

*纪检监察是党的纪律检查机关和政府的监察部门行使的两种职能。本站为大家整理的相关的2024年纪检监察组派驻监督工作总结，供大家参考选择。　　2024年纪检监察组派驻监督工作总结　　2024年以来，在区纪委、监委的统一部署和精心指导下，派驻第X...*

纪检监察是党的纪律检查机关和政府的监察部门行使的两种职能。本站为大家整理的相关的2024年纪检监察组派驻监督工作总结，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　2024年纪检监察组派驻监督工作总结

　　2024年以来，在区纪委、监委的统一部署和精心指导下，派驻第X纪检监察组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣新时代派驻工作的目标要求，坚持稳中求进，真抓实干，有效履行纪检监察职责，推动派驻监督工作稳步提升。现将今年以来的工作情况总结及下一步工作打算汇报如下：

　　>一、2024年工作总结

　　派驻X组找准工作定位，明确工作职责、内容和方式方法，与6个监督单位实现精准对接，全面掌握各单位重点岗位的工作职责、重点人员的思想动态、重要事项的业务流程，把协助职责和监督职责融入到实际中去，做到协助不包揽，推动不代替。利用每周碰头会，总结分析党风廉政建设工作的推进落实情况，确保监督工作有条不紊的进行。截至2024年7月，派驻X组召开驻在部门联席会议1次，开展各单位党组织 “一岗双责”、谈心谈话落实情况检查1次，收集监督意见建议5条，向各驻在部门提出党风廉政建设意见建议25条，有效敦促各驻在部门落实主体责任。并通过走访督查，及时深入的了解掌握6家联系单位党风廉政工作建设情况，为推进“两个责任”落实，推动各驻在部门整体建设提供了政治保障。

　　年初，在派驻X组的督促下，各联系单位结合工作实际，根据区委办两个责任清单通知，及时制定本单位主体责任清单，各驻在部门党委、党组与下属科室、二级单位签定了《党风廉政建设责任书》，避免了与驻在部门各科室衔接挂“空挡”，确保层层夯实主体责任。按照派驻机构工作规定，采取集体谈话、个别谈话相结合的方式对各单位重点岗位负责人、重点人员进行廉政建设谈话，目前已对100余人进行了谈话，为有效发现问题、解决问题、收集意见建议打下了基础。派驻X组通过走访督查、发送廉政短信提醒等形式各19次，教育引导党员干部时刻保持清醒头脑，知敬畏、讲规矩、明禁令、守底线，绷紧廉洁之弦，筑牢防腐之墙。

　　进一步梳理监察对象人员，完善更新监察人员名册，通过及时更新联系单位相关廉政工作资料，完善并收集了《科级干部廉政档案》XX份，有效的了解掌握各单位重点人员的思想动态。结合驻在部门党风廉政建设会议，开展风险防控机制排查，共查出廉政风险点XX个，督促各单位针对排查出的风险点制定相应的风险管控措施。先后出具了廉政意见函XX人次，参加各单位人员调整、项目招投标、巡察反馈、大额资金使用等“三重一大”事项X次，规范了各单位工作流程和廉洁自律从政意识，自觉落实各项规定，坚决抵制各种不正之风和奢侈浪费行为，持续巩固抵制“四风”工作成果，不断加强作风建设。积极运用监督执纪“四种形态”，严格执纪问责。

　　深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控的重要讲话和指示批示精神，在完成监督审查调查的基础上，做好各驻在部门疫情防控工作监督，督促各单位按照区防控指挥部文件要求，严格落实疫情防控工作。连续2个月参加企业复工复产和街道社区疫情防控的监督检查，有效助力企业的复工复产和社区疫情防控工作。对各驻在部门在疫情期间出现工作不力、瞒报、迟报、漏报以及慢作为、不作为等问题进行处理。

　　监察体制改革后，对政治理论水平和业务能力的要求更高，派驻X组在工作中坚持对标找差，加强对纪检监察业务知识的学习，积极参加业务学习，促进工作不断改进与个人能力素质的提高，从严落实纪检监察干部“六条禁令”和“八小时外”行为提醒，自觉打好意识主动仗，主动接受单位、家庭、群众全方位监督，树立自身良好形象。

　　>二、存在的问题与不足

　　1、监督的单位人员多，点多面广，组内人员少，涉及“三重一大”事项的会议不能统筹安排，影响了履行监督职责的质量。

　　2、对各单位重要岗位、重点环节开展监督的方式比较单一，影响了精准发现问题的能力。

　　3、对法律法规专业知识掌握得还不是很全面，执纪审查能力水平有待于进一步加强，理论及业务学习和能力建设方面需进一步加强。

　　>三、下一步工作打算

　　1、建立健全廉政风险点排查机制。关键在于有效掌握风险点的防范效果及改进落实情况，将监督关口前移，努力做到警钟长鸣，防患于未然。

　　2、继续建立定期召开廉政情况分析会制度。重点掌握单位部门的廉政建设，从而为联系单位政治生态建设情况提供支撑。

　　3、查信办案提质增效。继续认真查办各类信访件，提高信访件成案率，坚持从快从实审查调查各类案件问题线索，科学运用“四种形态”强化监督，争取完成今年的立案审查调查目标数，并在规定期限内移送审理。

　　4、持之以恒加强自身建设。“打铁必须自身硬”，作为纪检干部要不断提高政治素质、业务素质和执纪能力，不断增强派驻纪检组的责任意识，同时加强与其他组、室学习沟通和交流，学习先进经验和做法。充分发挥好“派”的权威和“驻”的优势，为打造优良的政治生态而不懈努力。[\_TAG\_h2]　　2024年纪检监察组派驻监督工作总结

　　今年来，派驻组织部纪检监察组围绕落实十九届中央纪委三次全会、省十一届纪委四次全会和县十二届纪委四次全会部署要求，在县纪委监委的正确领导和指导下，全面落实县纪委监委工作部署，突出主责主业，廉洁自律，严格监督执纪问责，现将一年来的工作总结汇报如下：

　　一、始终把加强理论武装、提高干部职工思想政治素质作为廉政建设的首要任务。认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神以及中纪委三次全会精神和省市县纪委全会精神，自觉学习新《党章》、巩固《监察法》、中央“八项规定”和《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》等，深入思考，把握精神实质，明确任务要求，不断提高的政治敏锐性和把握大局的能力。通过学习，正确的认识到要以党的政治建设为统领，不忘初心，牢记使命，以永不懈怠的精神状态和以永远在路上的韧劲和执着，一往无前、奋发有为，不断推动全面从严治党向纵深发展。

　　二、为贯彻落实中央八项规定精神转化为自觉行动，我组在工作日认真组织对所监督的九个单位的作风建设大排查、大整顿，严肃查处一批干部作风方面的典型问题，重点查处党员干部不思进取、不敢担当、不愿作为，推一推动一动、不推就少干不干的问题，加强对监督单位的“三重一大”监督和“三公”经费的使用问题，加强对严重违纪问题的立案审查工作，开展了对互联网+监督工作专项检查，督促各单位按时按要求落实到位。一年来，我组对监督单位以明察暗访的方式共开展作风巡查3次。

　　三、及时处理信访件和交办案件核查工作，把查处扶贫领域腐败和“扫黑除恶”作为监督执纪的重点工作来抓。2月份，配合县委组织部对脱贫攻坚工作专项督查，对10个村(居)关于脱贫攻坚方面的相关问题提出了整改意见;3月份开始，我组积极配合县委组织部参与群村“扫黑除恶”和软弱涣散党组织整顿，对涉嫌违纪的镇干部立案2人;5月份，我组与县纪委四室联合办理了市委脱贫攻坚专项巡察组交办的关于就业技能培训违规发放补助的问题的信访交办件，并对县人社局违规的相关工作人员立案7人;10月份，我组办理原桥林业站罗某关于编制问题的信访件，并指导县委组织部干部监督组办理了群众举报胡某、李某、黄某相关问题的信访案件。今年3月份开始，我组工作人员被抽调到县纪委监委专案组，协助办理了县纪委监委1.20专案、6.13专案、8.16专案。

　　>下一年工作计划

　　(一)落实责任，不断提高反腐廉政工作水平

　　加强理论学习，注重实践锻炼，增强党性修养，不断提高政治素质和业务能力，为派驻纪检组履职尽责提供强有力的工作保证。

　　(二)强化监督管理，保持常态长效

　　紧紧围绕强化监督职能为重点，切实加强对驻在部门党政领导干部特别是主要领导干部的监督，切实加强对所监督的9个单位作风巡察，切实加强对权力的监督制约。要积极探索履行监督职责的方式方法，对领导干部多提醒、多帮助，突出监督重点，把握和运用好“四种形态”开展监督，使纪检监察工作保持常态长效。

　　(三)强化案件查办，保持严惩腐败势头

　　坚持有案必查，有腐必惩，要把纪律挺在前面，伸长耳朵，瞪大眼睛，发现苗头及时提醒，切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，严肃查办违纪违规案件。[\_TAG\_h2]　　2024年纪检监察组派驻监督工作总结

　　在中秋、国庆节期间，派驻市委宣传部纪检监察组组织本系统党风政风监督员分两组对8家监督单位进行了突击检查，检查内容包括“是否存在违规发放礼品礼券、是否存在公车私用、是否存在违反机关工作纪律”等几个方面，同时对各监督单位进行了节前廉政提醒，充分发挥监督作用。

　　自派驻机构成立以来，派驻市委宣传部纪检监察组立足日常监督工作，采取了以下四种措施：

　　一是制定工作清单。经过一年多的实践摸索，今年开始，为确保各监督单位纪检监察部门能够配合纪检监察组更有序地做好纪检监察工作，组里通过认真讨论研究，制定了一份翔实的工作清单，囊括了全年常规性纪检监察工作内容，为监督单位配合纪检监察工作提供了便利。

　　二是建立党风政风监督员队伍。由监督单位推荐、组内考核，聘请8位作风好、责任感强的党员担任党风政风监督员，参与派驻纪检监察组组织的各项专项整治与监督工作。同时在本单位收集问题线索，延长纪检监察工作手臂。

　　三是定期开展廉政谈话。每半年对监督单位的领导班子成员进行廉政谈话，谈话内容包括廉政提醒、主体责任落实情况、党风廉政建设情况及问题线索四个方面。同时，配合监督单位党组织，对部分单位中层干部进行廉政谈话。截止目前，在监督单位开展廉政谈话次数200余次。

　　四是不定期开展调研活动。为充分了解监督单位的工作状态、深入挖掘问题线索，每年组里都会深入到各监督单位，通过发问卷、开座谈会、谈话、看资料等形式开展调研工作。依据调研内容撰写报告、调整工作思路，并结合调研结果向各监督单位发送反馈意见函，巩固监督效果。

　　驻市委宣传部纪检监察组在日常监督方面建立了良好的工作运行机制，也赢得监督单位多数党员领导干部的充分认可。从最初廉政谈话时部分同志的抵触情绪到如今每位被谈话同志都能够敞开心扉，证明了此项工作运行机制的成效，也为纪检监察部门开展日常监督工作开拓了思路。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找