# 会议工作总结

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-09-14

*会议工作总结（精选12篇）会议工作总结 篇1 时间:20xx年9月4日下午 地点:公司六楼会议室 参加人员:卢明生、曹湘武、刘正远、谢振华、冷宏、陈光耀、张守青、曹丽梅、邓淑娟、夏祖联、张贤义、傅成梅、吴俊峰、刘新建、赵久建 主持人:刘正远...*

会议工作总结（精选12篇）

会议工作总结 篇1

时间:20xx年9月4日下午

地点:公司六楼会议室

参加人员:卢明生、曹湘武、刘正远、谢振华、冷宏、陈光耀、张守青、曹丽梅、邓淑娟、夏祖联、张贤义、傅成梅、吴俊峰、刘新建、赵久建

主持人:刘正远

记录:谢振华

会议内容:

一、宣布人事任免通知

聘任傅成梅同志为合正佳园管理处主任，免去其合正星园管理处副主任职务。免去张贤义同志合正佳园管理处主任职务，调公司机关另行安排工作。

二、内审工作安排

品质部冷经理按照已下发的《内审方案》作了内审工作安排，并指出内审工作重点:

1、查现场与文件、相关法律法规的符合性;

2、查质量记录，要求按规定填写;

3、现场询问公司的质量方针、各部门的质量目标包括8月份质量目标完成情况及岗位职责和操作流程等

三、其他工作安排

办公室:准备有关最低工资方案、社保的相关资料，提交下周一例会讨论;近期到人才大市场招聘客服主管数名。

品质部:组织内审工作;组织修订小区服务质量考核标准和9月份的质量考核;检查不合格项关闭情况;举行内审员培训。

工程部:准备有关资料，9月18日例会集中讨论小区工程保修及整改工作。

会议要求，9月份工作一切围绕ISO9000试运行，各部门通过艰苦细致的工作，达到内审要求;各职能部门完成对合正佳园管理处的协调配合工作。

会议工作总结 篇2

为提升一工厂各级管理者的安全管理意识，营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的安全氛围，2月26日一工厂TPS组特组织李强李副总，一工厂各部长、总务人事部部长、各车间/科室副科级以上领导、安全主管及一工厂所有安全员参加一工厂安全例会，会议共分三个部分，内容如下：

一、会议第一部分：对成型一车间近期发生的2起惊吓事故的事故经过、事故原因、事故对策进行汇报并由成型一车间主任及安全员对2起事故作出深刻反省。

二、会议第二部分：由各位部长及车间/科室一把手对安全管理工作作出反省。

三、会议第三部分：李强李副总总结要求

春节过后，我们的安全管理工作正在慢慢地变松懈，照此情形发展下去，那些安全隐患就会逐渐演变成工伤事故，最近成型一车间发生的2起安全事故可大可小，没有发生大的安全事故是我们幸运，但是事故的发生是完全可以避免的，我们的安全管理工作不能再抱有侥幸心理和逃避心理，要把安全工作落到实处;

气温回暖、天气逐渐变热，员工的情绪也会随之出现浮动，现在我们就要开始强抓员工的行为规范，要求进入车间一定要走绿色通道、三人成排两人成列，避免人车混流发生安全事故，以此来逐渐地提高全员的安全意识。

会议工作总结 篇3

一、成立安全生产月及安全生产大检查活动(以下简称活动)领导小组，组建活动安全网络，大造安全生产声势。

公司在这次活动中，在原有的安全生产领导小组及其成员基础上补充生产一线各车间负责人组成安全生产月活动及安全生产大检查领导小组，总经理担任组长。在此基础上，各车间班组设立安全监管联络员共5人，形成自下而上的安全网络组织。进入“安全月”的前一天，我们就在厂区醒目位置悬挂了三条大型安全生产口号横幅标语;进入活动期，公司先后出黑板报三期，出安全专栏二期，向员工公示公司安全生产现状，同时利用职工阅览室宣传“安全月”，阅读学习报刊杂志，了解“安全月”活动的近况新闻，通过这些组织宣传工作，极大地强化了全员安全意识。

二、开了“三个会”，组织“二个大检查”。

公司对执行行办的安全生产会议精神行动早、动作快，于5月29号至6月初，召开了以安全生产为专题的党委扩大会议、领导班子会和全体员工安全活动动员大会，会议主要内容就是贯彻某某文件的“三项意见、四点要求”和“六个要做好”的精神。使全国首次安全生产月活动人人皆知、家喻户晓，激发了全体员工自觉参与活动的积极性，营造了安全生产活动的活跃气氛。

六月初，公司全体领导带队，员工代表参与，搞了一次全面的安全大检查，检查覆盖面包括生产车间、设备、配电房、电气线路、办公楼、食堂、宿舍、仓库、高危物品、招待所、锅炉房、消防器材及设施、上墙制度及安全责任制的分层落实等等，对大检查中只要觉得是安全隐患问题，由专人分类登记，拟订整改措施，专人负责，有的是现场检查，就地指定专人及时整改，活动期间，整改和清理有关不安全隐患二十余处，如配电房警示标志，车间化学药剂存放条件及车间电线乱扯乱拉现象等，都得到了及时整改，并达到安全生产要求;制订和修改安全生产制度及安全操作规程十一条。六月中下旬再一次对公司安全生产进行了大检查，并验收了有关隐患的整改工作，总的情况是：生产现场文明卫生，生产秩序良好，生产设备性能完好率100%，消防器材完好有效使用率100%，主要工种、工作的制度上墙率100%。“安全生产月”活动和公司召开的“三个会议”“二个大检查”推动了公司安全生产工作深入开展，为公司增添了新面貌、新气象，注入了新活力。

三、以教育为本，文修武练，提高全员安全意识和战斗力。在安全生产及其活动的实践过程中，我们体会到除领导重视负责是必不可少外，以下两个方面是安全生产的重中之重。

1、安全知识、认识和观念。安全生产事关职工生命和企业财产安全、事关社会稳定，只有全员懂得安全知识，提高安全对生产要重性的认识，只有集中力量抓安全生产，坚持安全第一，使职工和管理人员都牢牢树立起安全意识，真正警醒起来，才能真正保障企业生产的安全运行。

2、严格遵守安全生产责任制和安全操作规程。“安全生产责任重于泰山”，在企业内部，各部门、各生产车间班组也要按照各自分工坚守岗位，切实负起安全责任，并实行按制度奖罚分明，对检查出的隐患整改及时到位。实践证明，安全生产责任制能切实做到防患于未然，对于生产事故的发生能起到明显的遏制作用。

据以上体会，为了提高全员安全文化知识和安全防范技能，强化安全意识和安全制度责任化理念，在对全体员工经常性的安全生产教育基础上把握安全生产月活动创造的有利条件，适时举办安全生产知识培训和防火安全练兵活动。六月中旬，公司将20\_\_年全国安全生产月全员教育学习资料分发给每个员工学习，活动领导小组具体指导，并根据公司实际，按“安全生产月”全员教育考试卷中选题，组织全体员工进行笔试答题，填写答题卡。安全理论知识学习，丰富了全体员工的安全知识，武装了头脑，有的员工还深有体会地说：学习使我们开阔了眼界，过去不知道的安全范围和隐患涵义等知识，现在在学习中得到了补充。全体员工决心在工作生产的实践中，具体应用新学到的安全知识。下旬，公司根据全员理论学习的基础，专门请安全主管部门的专家来公司给员工讲解安全知识的应用，并抽出半天的时间，举办了全员现场实物消防练兵活动，活动按车间分组、竞赛练兵，使员工懂得和掌握了正确操作灭火器和水龙栓的技术。通过安全理论学习和实际操作练兵活动，全体员工既懂得安全的重要性，又能实际操作，提高了安全防范能力和自我保护能力。

这次全国安全生产月活动进入总结阶段，但安全活动是一项长期的工作，公司领导对这项工作十分重视，不论过去和现在，公司在安全问题上投入了大量的精力、人力和财力，从成立安全生产领导小组、建立安全网络组织、配装安全设施、制订安全制度，到培训员工安全知识、组织安全演习，组建义务消防骨干队，不断检查、发现、整改安全隐患，赢得了安全生产连续七年无事故的好成绩。公司将以这次全国安全生产月活动为新的起点，进一步加强对安全工作的领导，加大安全生产监管力度，严格执行各项制度，严格遵守劳动安全操作规章，促进安全工作更上一层楼，为公司的生产建设进一步创造良好的安全环境。

200\*年\*月\*\*日

会议工作总结 篇4

内容要点：

(一)加强自身建设，树立模范典型

1、提高自身素质，加强班级团结协作

班级是一个集体，就像一支队伍，没有心往一处想，是打不了胜仗的。作为组班委会成员，必须使班级成员树立“班兴我兴，班亡我亡”的忧患意识，将自人荣辱与班级荣辱紧密联系起来。

2、差缺补漏，取长补短

对自我要求必须严格，给其他同学作榜样，努力学习外班的优点，将本班的优势发扬，将自身的缺点消灭。把本班建设成一支有凝聚力、有战斗力、有协作精神的铁军。

(二)调动同学热情，积极参加活动

学习之余，活动是必不可少的，为了打造全面发展的21世纪合格人才，我们需要参加德智体美劳等各方面活动。让我们不仅会学习，而且能动手，会动脑，在各项活动中都能参与，肯争先，充实同学的课余生活。

本月会议工作安排：

一、狠抓学习，加强学习活动的开展，促进学生成绩的巩固和提高。

1.经我们召集班委会第一次例会讨论，安排了学习委员负责牵头复习英语三、四级考试。同学们报考证件考试的热情较高。财务管理小组各成员在课余共同探讨学习问题，互相帮助。

2.同学们学习积极性强，出勤率较高;在平时上课和集体活动中同学们较少有迟到、缺席、早退的现象。

二、积极开展班级建设，特别是班级思想作风建设和班委建设。

1.在平时，班委注意同学们的思想动态，发现并解决问题。有些同学的某些错误思想如“军事理论、思修不上没关系”等对于整个班级学风有较坏的影响，我们经常委婉地纠正其错误观点，使其认识到其行为对班级学风、班集体荣誉的负面影响。另外，我们也召集班委和寝室长集中讨论过如何防止逃课这一行为的问题。

2.设立意见簿，收集同学们对团支部班委会工作的意见和建议;建立了班级公告栏和班级QQ群，便于及时传达各种信息。

3.我们以自我服务、自我管理、自我教育为班委的工作原则，以热情、及时、高效、务实为班委的工作宗旨，着力加强班委队伍建设。通过每月召开班委例会，讨论工作上的问题、总结开展工作的经验，加深了班委之间的默契。明确各班委职责，在大型活动中全体配合，在其他活动中各司其职，这样就加强了班委的整体意识和责任意识，使得班级各项事务基本能够顺利完成。

4.与兄弟班级负责人沟通，定期交流工作、学习经验，取长补短，促进班委会的更好发展。

三、加强同学之间的友谊和班级凝聚力。

组织各种健康向上的活动，并号召同学们积极参加校、院各项活动，通过这些丰富多彩的活动，使同学们的精神世界得到充实，在一定程度上调动了广大同学参与集体活动的积极性，充实了本班的校园生活。

会议工作总结 篇5

20\_\_\_\_年即将度过，我们充满信心地迎来20\_\_\_\_年。过去的一年，是\_\_\_\_\_\_胜利召开、其会议精神鼓舞全国人民与时俱进的一年，是促进本酒店“安全、经营、服务”三大主题的一年，也是本酒店全年营收及利润指标完成得较为理想的一年。值此辞旧迎新之际，有必要回顾总结过去一年的工作、成绩、经验及不足，以利于扬长避短，奋发进取，在新一年里努力再创佳绩。

一、科学决策，齐心协力，本酒店年创四点业绩

本酒店总经理班子根据中心的要求，年初制定了全年工作计划，提出了指导各项工作开展的总体工作思路，一是努力实现“三创目标”，二是齐心蓄积“三方优势”等。总体思路决定着科学决策，指导着全年各项工作的开展。加之“三标一体”认证评审工作的促进，以及各项演出活动的实操，尤其下半年xx届四中全会强劲东风的激励，本酒店总经理班子带领各部门经理及主管、领班，团结全体员工，上下一致，齐心协力，在创收、创利、创优、创稳定方面作出了一定的贡献，取得了颇为可观的业绩。

1、经营创收。

本酒店通过调整销售人员、拓宽销售渠道、推出房提奖励、餐饮绩效挂钩等 相关的经营措施，增加了营业收入。本酒店全年完成营收为万元，比去年超额万元，超幅为%;其中客房收入为万元，写字间收入为万元，餐厅收入万元，其它收入共万元。全年客房平均出租率为%，年均房价元/间夜。本酒店客房出租率和平均房价，皆高于全市四星级本酒店的平均值。

2、管理创利。

本酒店通过狠抓管理，深挖潜力，节流节支，合理用工等，在人工成本、能源费用、物料消耗、采购库管等方面，倡导节约，从严控制。本酒店全年经营利润为万元，经营利润率为%，比去年分别增加万元和%。其中，人工成本为万元，能源费用为万元，物料消耗为万元，分别占本酒店总收入的%、%、%。比年初预定指标分别降低了\_\_%、\_\_%、\_\_%。

3、服务创优。

本酒店通过引进品牌管理，强化《员工待客基本行为准则》关于“仪表、微笑、问候”等20字内容的培训，加强管理人员的现场督导和质量检查，逐步完善前台待客部门及岗位的窗口形象，不断提高员工的优质服务水准。因而，今年5月份由市旅游局每年一次组织对星级饭店明查暗访的打分评比，我店仅扣2分，获得优质服务较高分值，在本地区同星级饭店中名列前茅。此外，在大型活动的接待服务中，我店销售、前厅、客房、物业、餐厅等部门或岗位，分别收到了来自活动组委的表扬信，信中皆赞扬道：“本酒店员工热情周到的服务，给我们的日常生活提供了必要的后勤保障，使我们能够圆满地完成此次活动。”

4、安全创稳定。

本酒店通过制定“大型活动安保方案”等项安全预案，做到了日常的防火、防盗等“六防”，全年几乎未发生一件意外安全事故。在本酒店总经理的关心指导下，店级领导每天召开部门经理反馈会，通报情况提出要求。保安部安排干部员工加岗加时，勤于巡逻，严密防控。在相关部门的配合下，群防群控，确保了各项活动万无一失和本酒店忙而不乱的安全稳定。本酒店保安部警卫班也因此而被评为先进班组。

二、与时俱进，提升发展，本酒店突显改观

本酒店总经理班子率先垂范，组织指导党员干部及全体员工，认真学习领会xx届四中全会精神。结合本酒店经营、管理、服务等实际情况，与时俱进，提升素质，转变观念。在市场竞争的浪潮中求生存，使整个本酒店范围下半年度突显了可喜的改观。主要表现在干部员工精神状态积极向上。本酒店总经理大会、小会反复强调，干部员工要有紧迫感，应具上进心，培养“精气神”。本酒店的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键是人的主观能动性，是人的精神状态，是对本酒店的忠诚度和敬业精神，是对管理与服务内涵真谛的理解及其运用。店级领导还通过组织对部门经理、主管、领班及员工的各项培训交流，启发引导大家拓宽视野，学习进取，团结协作。在完成本酒店经营指标、管理目标和接待任务的过程中实现自身价值，并感受人生乐趣。因而，部门经理之间相互推诿和讥贬的现象少了，则代之以互通信息、互为补台、互相尊重;本酒店每月两次夜间例行安检和每周一次质量检查请假、缺席的人少了，则代之以主动关心参加、检查仔细认真等。在一些大型活动中，在店级领导的榜样作用下，部门经理带领着主管、领班及其员工，加班加点，任劳任怨，工作延长虽很疲惫却始终保持振作的精神状态，为本酒店的窗口形象增添了光彩。

三、品牌管理，本酒店主抓八大工作

在今年抓“三标一体”6s管理的推行认证过程中，本酒店召开了多次专题会，安排了不同内容的培训课，组织了一些验审预检等。这些大大促进并指导了本酒店管理工作更规范地开展。同时，本酒店引进国内外先进本酒店成功经验，结合年初制定的管理目标和工作计划，本酒店及各部门全年主要抓了八大工作。 (一)以效益为目标，抓好销售工作

1、人员的调整。

本酒店销售部划开前台等岗位，仅销售人员上半年就有名，是同规模星级本酒店的2倍多。本酒店总经理班子分析原因，关键是人，是主要管理人员的责任。因此，本酒店果断地调整了销售部经理，并将人员减至名，增强了留下人员竞争上岗意识和主动促销的工作责任心。

2、渠道的拓宽。

销售部原来分解指标因人而定，缺少科学依据。本酒店下达的经营指标却难如期完成。针对上半年出现的缺少市场调研、合理定位、渠道划分种.种问题，总经理班子在调整了部门经理后，研究通过了下半年度的“销售方案”。其中在原有协议公司、网络订房、上门散客仅三条自然销售渠道的基础上，拓展增加了会展、团队、同行、会员卡等渠道，设渠道主管专人负责，并按各渠道客源应占本酒店总客源的比例，相应地按比例分解指标。这样，一是划分渠道科学，二为分解指标合理，三能激励大家的工作责任心和促销的主动性，四可逐步再次减员增效，五则明显促进了销售业绩的提升。

3、房提的奖励。

根据本本酒店市场定位为商务型特色本酒店，以接待协议公司商务客人和上门散客为主，以网络订房、会展团队等为辅的营销策略，总经理班子参照同行本酒店“房提”的一些成功经验，制定了对销售部前台接待人员按高出协议公司价售房后予以一定比例提成的奖励。这一房提奖励政策，极大地调动了前台接待员促销热情和服务态度，使本酒店上门散客收入由上半年万元升至下半年万元，升幅约为\_\_%。

4、窗口的形象。

销售部前厅除充分利用本酒店给予的房提政策，加大促销力度外，还特别重视塑造本酒店的窗口形象。其一，合理销控房间，保证本酒店利益最大化。例如，在今年的车展、房展期间，合理的运作，保证客人的满意，也保证了本酒店的最大利益，连续多天出租率超过100%，而平均房价也有明显的提高。其二，完善工作流程，确立各种检查制度。加强对前厅在接待结帐、交接班等工作流程上的修订完善，尤其是结帐时采用了“宾客结算帐单”，减少了客人等待结帐的时间，改变了结帐的繁琐易错。加强主管的现场督导。通过增加主管去前台的站台时间，及时解决了客人的各种疑难问题，并对员工的微笑服务方面起到了检查督导作用。

加强主管和领班的双检查工作。要求主管和领班对每天每班的户籍登记等检查并签字，增强主管、领班的责任心。今年户籍登记、会客登记、上网发送等无发生一起错登漏登现象。总之，前厅部在总经理的带领下，层层把关，狠抓落实，把握契机，高效推销，为本酒店创下了一个又一个记录，上门散客由原来占客房总收入的%提高到%，最高日创收为元，最高日平均房价为元;全年接待宾客万人次，接待外宾万人次。

5、投诉的处理。

销售部尤其前厅岗位，是本酒店的门面岗位，也是客人咨询问题、反映情况、提出建议、投诉不满等较为集中的地方。本着“宾客至上、服务第一”和“让客人完全满意”的宗旨，从部门经理到主管、领班，直至前台接待人员，除了能做到礼貌待客、热情服务外，还能化解矛盾，妥善处理大大小小的客人投诉。一年来，销售部共接待并处理宾客投诉约起，为本酒店减少经济损失约元，争取了较多的本酒店回头客。此外，销售部按本酒店总经理班子的要求，开始从被动销售到主动销售、从无序工作到有序工作、从低效谈判到中效谈判、从无市场调研分析等无基础管理到每月一次市场调研分析和客户送房排名等等，直接赢得了销售业绩的显著回升。下半年共创收万元，比上半年增额万元，增幅约为\_\_%。

四、以改革为动力，抓好餐饮工作

1、绩效挂钩。餐厅虽然是本酒店的一个部门岗位，但在管理体制上率先进入市场轨道，绩效挂钩的改革举措在该餐厅正式推行，即将餐厅的经营收入指标核定为万元/月，工资总额控制为万元/月。在一定的费用和毛利率标准下，若超额完成或未完成营收指标，则按完成或未完成的比例扣除工资总额的相应比例名额。这种绩效挂钩的做法，一方面给餐厅厨房的管理者、服务员、厨师等人员以无形的压力，思想工作欠缺或管理不得法等还会带来一些负面的影响;另一方面，却使大家变压力为动力，促进餐厅、厨房为多创效益而自觉主动地做好经营促销工作。如餐厅增开夏季夜市、增加早餐品种等等。

会议工作总结 篇6

按照 教发〔201x〕69号的文件精神，学校深入开展“突出重点、落实责任、防范事故、确保平安”为主题的“百日安全生产活动”，并取得明显成效，确保了元旦、春节及“两会”期间，学校安全形势平稳发展，现特总结如下：

一、思想认识到位，安全责任到人

学校成立以校长 为组长的领导小组，明确安全工作职责，部署“百日安全生产活动”工作，并与各科室负责人、班主任、任课教师签订“一岗双责”工作责任书。在日常管理过程中，学校经常分析校园安全动态，及时消除安全隐患，做到“警钟长鸣，防患于未然”，有效地保障师生的人身安全。

二、强化宣传教育，树立安全意识

学校利用国旗下讲话、班队会、黑板报、张贴标语、标示等，进行形式多样的安全教育，在校内外形成了浓郁的宣传氛围。组织师生学习并宣传《中华人民共和国安全生产法》、《中小学幼儿园安全管理办法》、《中小学公共安全教育指导纲要》及《四川省学校安全管理办法》等，让师生在掌握基本安全知识、要求等的同时，树立安全意识，受益终身。

三、完善安全制度，加强规范管理

1、根据国家安全法规，健全学校安全管理制度，进一步落实校园安全、部门工作安全，以及教育教学活动中各环节的安全责任等，从源头上遏止学校安全隐患。

2、严格执行教育部门制定的安全规章，树立依法治校观念，切实抓好学校安全常规工作，并做到“五有”(即“有计划、有布置、有专题、有落实、有效果”)。

四、开展综合整治，抓住安全重点

1.食品卫生安全。学校的食品卫生安全工作，是学校日常安全工作的重中之重。食堂、小卖部设施要符合相关规定要求，工作人员定期进行健康查体，严禁聘用有传染病史和不符合有关要求的人员，从事炊事和食堂管理工作。食堂的设施、设备、餐具要定期进行消毒。食堂、小卖部内要清洁卫生，严禁出售“三无”、变质、变霉、不洁食品。食堂、小卖部物资要坚持定点采购，严禁采购未经检疫的肉、禽类食品，饭菜要留样检验，对饮用水实施专人管理。

2.交通安全。学校周边交通设施不够完善，交通安全隐患较多。学校要加强对师生的安全教育，并逐一签订安全责任书。教育学生上学、放学严格遵守交通规则，不搭载三无车辆、超载车辆等。严禁未满12周岁学生自己骑自行车上学。

3.消防安全。冬春季节是消防事故多发季节。认真检查各功能室配备的消防设施和器材，完善消防应急预案;楼道保持畅通;集中检查校内有无电线乱拉乱扯等现象，严禁教职工使用大功率取暖设备。

4.安全保卫。注意元旦、寒假春节期间的值班保卫工作。学校切实加强门卫管理，落实门卫管理制度;落实校外人员入校登记、验证制度，严禁社会闲散人员进入校园。

5.传染病防控。加强传染病、流行病的监测，发现疑似病例，在隔离、监控的基础上及时报告，严防传染病、流行病在校内爆发。学校建立学生健康档案，定期为学生体检。

总之，学校在20xx年12月20日 20xx年3月31日期间，圆满完成“百日安全生产活动”目标任务。当然，“重于泰山”的学校安全工作仍不能松懈与马虎，还需继续坚持“管理到位、教育到位、防范到位”工作机制，才能进一步打造和保持“平安、和谐”校园风貌。

会议工作总结 篇7

一学期过得很快，在大二的第一学期里，我们体教2班在班委会的带领下，在全班37名同学的共同努力下，在班级纪律、思想、学风和集体活动等建设上都取得了优异的成绩。

在班级建设上，在开学初，我们班进行了班委的改选，同学们积极参与。新任的班委们也得到了班主任老师的肯定和支持，我们也表态将会积极认真工作，各个班委分工明确，各尽其责，怀着为同学们服务的热心，严格要求自己，使本学期的班级工作能够顺利完成。

在班级里，同学们学风良好，大家都努力学习，认真训练，始终使班级保持积极向上的姿态。在思想上，同学们积极向党组织靠拢，又有2名同学已经开始上党课，成为入党积极分子。在同学们共同的努力下，这学期小班平均成绩达到 得到了很大的提高，并且有两位同学英语已过四级。

在这学期我们一共开展4次班委会会议，各班委成员积极发言，进言献策，总结改正工作上的问题，更好地为同学们服务。在课余，我们还组织班级的同学们进行了聚会，增强了班级的凝聚力，加强了班级同学们的集体责任感和荣誉感，也为我班的课余生活又添加了绚丽的一笔。各种各样的集体活动使同学们之间的友谊增进了不少，而同学之间互相了解和认识也使班级工作能更加顺利地进行。

下个学期，我们会有更重的学习任务，以及要搞好学校各项活动，但要认识到当好一个班干部不光要带领同学们搞好这些活动，还要在学习方面做好带头作用，带领同学们投入到学习中去。使我们班取得更出色的成绩。

班干部会议总结篇二

为了进一步提高班风、学风从而促进校园建设，充分发挥学生干部的管理职能和带头作用，提高班干部的服务意识和管理水平，我校在20xx年召开全校班干部会议，本次会议由教务主任主持。各班班长和学习委员参加会议。

会上教务主任为各班班干部提出了四点要求：

1、树立良好的班干部形象，处处以身作则;

2、要协助班主任做好班级管理工作，特别是班级卫生，学生仪容仪表，班级布置工作，努力使自己成为老师的得力助手;

3、要成为学校，老师与同学沟通的桥梁，协调老师与同学间的关系和问题;

4、要严于律己，以身作则，各方面起到带头的作用，提高自己的学习成绩和工作能力;

会议中，各班干部认真听讲并仔细地做了记录，通过这次会议学生干部的精神面貌焕然一新，工作热情进一步提高。

会议结束后，通过学生干部填写的教师工作表反映出了如下问题：

四年级哈语对数学老师意见按时改作业

五年级维语汉语老师太懒了

六年级哈语班语语文老师一天上三四节课

五、六年级品德课希望老师维持好纪律

会议工作总结 篇8

正如所说“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我们还有很长的路要走下去，只有坚持把“以工作为首要、以培训为目的、以安全为重心”才能使我们的工作走上规范步入正规，当然也更加期望在新的一年中有新的开始、新的进步、新的目标和以崭新的面貌来迎接新的挑战!

听了韦老师两次的课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都面临许许多多选择，我们可以选择自己的职业，也可以规划自己的未来。由于每个人的阅历不尽相同，所以大家对生活的理解也不同，彼此的思想观念也有很大的差异。人就这么一辈子!因此有人选择了索取与享受，而有人则选择了给予与奉献，还有大量非常善良但心态与行动却一直在摇摆的寻常百姓。这也就形成了日常的文化差异。

李总提出我们Xx公司管理的核心是“以人为本”，有人这样说，一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭，这种比喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能通过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的最好的途径。首先我们应该认识到，什么样的人才是企业优秀的人才?一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地溶入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力，特别是前者尤为重要。

来到Xx公司就职，我们每个人都有一种期待：希望通过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。有时，绝对公平是没有的，但如果失去了基本的公平，一个团队就不可能团结，分崩瓦解只是迟早的问题。怎样让这个团队拧成一股绳，发挥出最大最好的效应，是我们迫切需思索的问题!

我们在工作的过程中应该贯彻“堂堂正正为人、兢兢业业做事”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。

创新、超越、团结、务实这是Xx公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、责任敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是Xx公司人集体智慧的结晶。

一个企业如何建立自己的企业文化，我认为没有固定的模式，我们要通过工作的实践来不断的学习，积极地注意吸纳其它企业的先进思想，结合公司的实际和自己的员工来共同建立的一种文化。 如经营理念、管理理念、服务理念、风险理念、人才理念等等一系列形成企业文化的一个组成部分。

一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，而且成为真正有价值的资本，否则，再多的资本也不过是一堆废纸，因为它会在今后的市场竞争中逐渐丧失。

公司的企业的文化是开放的、包容和不断发展的，所以只要我们继承这种文化，并将其发扬光大，集体团结一致共同奋斗，我们有理由相信明天会更好!

会议工作总结 篇9

为全面贯彻落实上级关于学校安全工作指示精神，强化学校安全稳定工作，确保学校正常的教学秩序，做到“安全第一，预防为主”，创建平安学校，我校对各项安全工作情况进行了认真细致的检查，现将检查情况汇报如下：

一、加强领导，提高认识

学校是培养人才的基地，学校平安稳定事关千家万户。首先，学校成立了以校长组长的安全工作领导小组，按照通知指示精神及学校安全检查考核目标，组织进行了学校安全工作检查。

(1)制定了《x学校 20xx学年度安全工作计划》和《x学校安全工作应急预案》。

(2)对学校校园做了深入细致的检查，并做了记录，对不符合安全标准的设施立即进行了维修，确保了教育教学工作的顺利进行。

(3)是对学校各室(微机室、多媒体室、储藏室、值班室、办公室、幼儿休息室)、教室的安全工作进行了认真检查，对所查的内容做了记录，发现问题立即进行了解决。

二、营造浓厚的安全生产环境氛围

(1)学校建立了行之有效的安全措施，制订了外来人员登记制度，安全保卫检查制度，使学校的安全工作达到了规范化、制度化。

(2)全体班主任签订了《安全工作责任状》，微机室加固了门窗，确保了学校财产的安全，

三、安全教育，常抓不懈

(1)学校利用校会、升旗仪式、少先队主题会、班会对学生进行一系列的安全教育，利用案例进行正反两方面的教育，以提高学生的自我保护、自救能力。学校还通过多种途径将安全教育渗透到班级教育、课程教学和学生各项活动中，保证学生受教育面达到100%。

(2)结合“综合治理宣传月”活动，我校开展了防震、防火安全演练，同时加强对流行性传染病的防控工作。

(3)各学科教学中，渗透安全知识教育，使安全教育内容真正进课堂。在对学生进行安全教育活动中，我们还要特别注意加强对学生的网络安全、预防青少年犯罪和加强未成年人自我保护等方面教育。组织学生参加加强集体活动时，要进行安全教育、组织纪律教育，做好预防保护。着重抓了体育课中的安全意识教育。

四、存在问题，及时整改方案

(1)学生吃零食现象严重

(2)低年级存在部分家长不接送孩子的现象

(3)社会上的不安定因素和不良文化对师生安全的影响还比较大，社会上的黄、赌、毒、非法出版的图书、音像及社会上的黑网吧和游戏室对学生的影响还非常大，学校(门口)周边的饮食摊和食品店还存在食品安全隐患。

因此今后，学校将一如既往加强层级管理，加强领导带班和值班守校工作。进一步重视安全生产工作，及时解决安全生产工作中发现的新问题，不断提高我校安全生产工作水平。努力营造团结、和谐、稳定的校园气氛，为创建“平安和谐校园”而努力。

会议工作总结 篇10

3月23日，“20\_\_年中国物流与采购联合会培训认证工作会议”在合肥隆重召开，中国物流与采购联合会副会长任豪祥出席会议，并发表重要讲话。来自全国各地的物流、采购(ITC)从业人员职业能力等级认证培训和考试中心的代表共130余名代表参加了会议。

任豪祥副会长以“把握机遇，合作共赢，开创行业培训认证工作新局面”为题发表重要讲话，讲话回顾了中物联培训认证工作在物流与采购人才战略工程实施、人才标准体系建设、培训推广与国际合作等方面所取得的成绩。并就政府减政放权，推进职业资格工作改革的新形势下，如何发挥行业在水平评价类职业能力培训认证工作中的主导作用进行了分析与解读。

同时，对中物联今后在物流、采购与供应链管理领域的培训认证工作提出了明确要求，强调培训工作要紧跟物流产业以“互联网+”为代表的新技术、新模式和新业务的发展，要求继续完善人才标准体系建设，强化产品、服务和营销工作，树立质量意识、深化国际合作，继续推进培训认证与院校人才培养的有机衔接，开创行业培训认证工作的新局面。

会议对近年来在培训推广工作中取得优异成绩的24家培训中心，以及严格遵守考试流程、规范组织考务工作的21家优秀考试中心进行了表彰。会议还就培训市场需求、产品开发、服务营销和活动推广进行了分组研讨，与会代表为推进中物联培训认证项目积极献言，共谋发展，合作共赢。

会议举行“中国物流与采购联合会与国际采购与供应管理联盟全球标准认证”项目启动仪式，国际采购与供应管理联盟秘书长从英国发来祝贺视频，任豪祥副会长与培训机构代表共同按下启动球，标志着中物联物流、采购职业能力等级认证 全球标准资质认证项目正式启动。

教育培训部相关负责人向会议汇报了人才培养体系建设、认证产品开发和服务支持相关工作的新进展和新成果，中物联教育培训部在认证培训信息化业务系统平台、数字化资源与工具、移动营销支持等多方面给予培训中心和考试中心全面支持。

会议工作总结 篇11

12月19日上午，学校在东活五楼报告厅召开20\_\_年度全校安全工作会议，总结20\_\_年度安全工作经验、提出需要改进的问题，并现场签订安全责任书。副校长周先意，各学院、重点科研机构、直属单位党政主要负责人，机关各部、处、室主要负责人参加了会议。

会议由王晓平副校长主持。他强调，前不久，总书记在全国高校思想政治工作会议上指出：“要把高校建设成为安定团结的模范之地”。安全工作事关师生幸福，事关学校发展大局，全校师生员工要充分认识安全工作的重要性，不断加强学习，提高安全管理和防范能力，切实履行安全管理责任。

保卫与校园管理处副处长张宪锋结合我校实际情况，以具体案例和数据分析了国内安全生产所面临的形势，从理论和实践两方面出发，介绍了近期学校安全工作要点和具体改进措施。

会上，王晓平副校长代表学校，与化学与材料科学学院、生命科学学院、火灾科学国家重点实验室、科研部等四家代表单位依次签署安全责任书。根据工作部署，全校所有部门均需与学校签署安全责任书。

周先意副校长在总结讲话中指出，刚刚发布的《关于推进安全生产领域改革发展的意见》，是新中国成立以来第一个以党中央、国务院名义出台的安全生产工作纲领性文件，具有里程碑式的重大意义，体现了国家对安全工作的高度重视。一年来，在保卫与校园管理处全体同志的不懈努力下，在全校各单位各部门的大力支持和配合下，我校整体安全情况良好。但是我校安全工作挑战多、任务重，要维护当前的安全局面，还需要继续努力。他代表学校党政领导班子对进一步做好安全工作提出了几点要求：一、高度重视安全工作，强化红线意识;二、健全安全责任体系，狠抓责任落实;三、深入排查安全隐患，完善安全管理制度;四、积极开展安全教育，营造安全文化氛围。

会议工作总结 篇12

时间：20xx年9月1日晚20：00-22：00

地点：物业大会议室

议题：月度工作通气例会

人员：马柳、朱晶、辛五平、彭秀敏、李有新 、 谭志虎、谢松清、夏福清、张耀尧、徐彬、雷雪、陈同江、张万宏

一、8月份工作计划完成情况

1、完成部分楼道灯改声控灯;

2、制作安装完成大部分交通指示标识;

3、安装部分减速板;

4、检查维修部分墙面漏水情况(不尽如人意，投诉较多);

5、修复道闸系统(未完成);

6、修复更新休闲椅;

7、修复庭院灯(移交时损坏300盏，已修复230盏);

8、修理单元门(进展较顺利。下一步准备解决拉电闸就能开门的问题、部门单元门更换难听的提示音问题);

9、修理中央花园花架;

10、添置垃圾桶、继续进行灭蚊喷药、清理部分单元卫生做的不好的工人、地下车库保洁、修剪草坪(人手和技术存在问题，9月准备外包);

11、保安培训;

12、车管推进(架空、地下登记情况较好，露天进展滞后;目前还有20多户拒不登记也不愿交费，少数称已交多年车费给新城)

13、检查地下车库喷淋装置;

14、客户服务理念培训、规范专管员巡查报告。

二、9月份工作计划

1、C区花架刷桐油;

2、继续检修更换庭院灯;

3、清洗蓄水池(我们小区蓄水池已经2年多没有清洗了，按规定应一年清洗一次，届时会利用白天时间停水清洗，会提前通知);

4、水管破裂维修处主干路面的恢复;

5、B5-B6间路面整平;

6、中央花园水塘换水;

7、继续灭鼠灭蚊;

8、绿地除杂草、剪枝;

9、清洗B4处地垫;

10、冲洗主环形车道油污迹;

11、绿色植物补种，作为全国园林城市受检单位之一迎检;

12、配合派出所做好小区外籍人士登记工作;

13、车辆管理(重点在车位引导，规范停车方面);

14、护管队员培训检查;

15、清理野狗;

16、清理楼道自行车;

17、消防技能训练;

18、清查出租户;

19、组织中秋赏月活动;

20、各区专管员家访;

21、配合区环保局做好绿色社区档案资料填报工作;

22、筹备十一期间花卉展;

三、通报小区现有设施设备运行情况

1、智能系统

移交时中控室两台电脑主机无法开机运行。摄像头清晰度不高，看人或者看车牌号比较模糊。大门出入口车辆管理系统已瘫痪，无法修复。部门单元门门框已轻度腐烂。A区背景音乐由于布线等原因导致音量很小。

2、水泵房移交时多层供水控制器损坏，水压不稳定，现已修复。现场有一套“华特水消毒处理仪”一直未投入使用，准备研究清楚后使用。水池两年未清洗，准备今年清洗一次。

3、庭院灯、草坪灯、围墙灯 移交时已损坏300多盏，现已更换230盏，B区中心花园庭院灯线路损坏，现已修复。A区中心部位、别墅区、ABC围墙、C区中心部位线路老化、短路暂时还没有维修。

4、可视对讲 移交时B5、C4、B4-4、B2-1联网通讯线路短路导致无法正常开启单元门，现已修复。

5、健身器材移交时B1架空层漫步机轴承损坏，现已修复。

6、休闲椅 移交时AB区休闲椅木条腐烂变形，现已部分更换，并准备继续增加10套(业委会建议降低长条形椅子的高度，便于老人家坐)

7、道路 移交时小区多处地面破损，现大部门修复，并在B2架空层前新增加三个台阶，在B5一单元门口加宽了台阶。

8、电梯 电梯机房内B5、B6开发商已安装了空调，但B2、B3电梯机房内无空调(是电风扇)，如果电梯长时间在高温条件下工作又不能有效散热，很容易造成电路保护启动，造成电梯停止运行，更严重时会导致电路烧毁。 目前电梯报警铃声不能传递到中控室或外面。

9、地下车库 B2、B3地下车库道闸不能使用，供暖期间渗水严重，排水泵3台坏了2台。B5、B6地下车库渗水严重，无法使用。B5排水泵1台、B6排水泵2台均已损坏。

10、邮政设施 AB区报箱已经锈蚀，有40多个箱锁缺失或损坏，由于锁不好配，目前只更换了20处。

11、其他设施 E4、E5之间的井盖移交时破损3块，现已修复。C6后面自行车棚左边已损坏。部门单元门牌号没有安装。中心花园花架现已霉变、腐烂并有火烧过的痕迹。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找