# 大讨论专题组织生活会,“改革创新、奋发有为”大讨论专题组织生活会经验交流材料

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-09-14

*>　对标一流引领组织生活会 大讨论助推建设“双一流”　　xx理工大学机械设计系党支部成立于1997年，共有党员22名，其中教授、副教授14名。近年来，党支部将党建工作与学校“双一流”建设有效融合，以党建带动校企合作，取得了显著成效。全省大...*

　>　对标一流引领组织生活会 大讨论助推建设“双一流”

　　xx理工大学机械设计系党支部成立于1997年，共有党员22名，其中教授、副教授14名。近年来，党支部将党建工作与学校“双一流”建设有效融合，以党建带动校企合作，取得了显著成效。全省大讨论开展以来，机设系党支部聚焦“六个破除”“六个着力”“六个坚持”，召开了一次严肃认真务实的专题组织生活会，党员经受了深刻的党性锻炼和党内政治生活洗礼，解放了思想、凝聚了共识、振奋了精神、推进了发展。

　　>一、结合大讨论要求，坚持“一主题两着力三带头”，夯实思想基础

　　开好组织生活会，强化政治引领、提升思想理念是关键。我们结合高校教师文化素质高、思想活跃的实际，以学习骆惠宁书记在全省大讨论动员部署会上的讲话为重点，引导党员立足山西转型发展和学校“双一流”建设主战场学习研讨，掀起学习热潮，激发内生动力。>一是切中一个主题，找准自身定位。聚焦学校理工学科优势，聚焦机械设计系课程体系、专业性质和人才培养目标，以“改革创新、奋发有为，加强校企合作，为‘双一流’建设贡献力量”为主题召开组织生活会，深刻把握主题内涵，精心组织安排，确保不散光、不偏光。>二是抓好两个环节，确保落细落实。在征求意见、谈心谈话两个环节上着力，通过群众提、自己找、上级点、互相帮、集体议等方式，面向教育行政部门、院系师生员工征求意见;支委成员专程到联系企业，听取企业代表关于学生联合培养和科技成果转化的建议，深入了解企业人才、技术需求;组织党员“一对一、面对面”两两开展谈心谈话，找问题，剖根源。通过各种形式征集到5个方面231条意见建议，党员普遍谈出了真话、实话、心里话。>三是坚持“三个带头”，强化学习引领。支部书记带头开展专题辅导，将党建工作和学术研究融合起来，引导党员在“学习强国”“智慧党建”等新媒体平台互动交流，充分发挥了党建学术“双带头人”引领作用。数名从教30多年的老党员带头指导，结合自身经历与年轻党员谈体会、谈认识，聆听初心，激发共鸣。学术骨干带头领着学，以课题组为单位分为4个学习小组，结合各自研究方向，紧扣主题开展讨论，解决了认识不到位、对标对表意识不强的惯性思维，切实增强了开展大讨论的政治自觉、思想自觉和行动自觉。一位党员老教师说：“之前认为这次大讨论是领导的事，现在觉得学校发展、学科建设与每位老师关系密切，每个人都提高了认识、增强了主动性。”

　　>二、聚焦“六个破除”，实行“三定标三找差三必见”，推动本领提升

　　随着高校规模不断扩大，教学质量稳步提升，机械设计作为学校的优势学科，党支部在政治把关、政治引领方面责任更重。我们坚持问题导向和目标导向，多措并举引导党员找准“六个破除”“六个着力”“六个坚持”在支部和自身的具体表现。>一是分层分类立标杆。坚持按系、教研室、课题组三个层级分层定标杆，按教学、科研、队伍三类主体分类定标杆，按近期、三年、五年三个时段分期定标杆。通过个人分析、小组讨论、支部审核“三步走”，在学科、教学、科研上分别与华中科技大学、燕山大学、西安交通大学等行业翘楚精准对标，为找准找实问题打好基础。>二是对照对比找差距。支委班子和成员坚持“三个摆进去”，结合征求到的意见建议，多项对标找差、剖析自我找差、综合分析找差，梳理出教材不适应人才培养需求、教学机构设置不尽合理、学术梯队断层、青年教师教学基本功不够扎实等50余条突出问题，切实把支部工作摆出来、把支部问题亮出来，做到“画像准确、例子贴切”。>三是揭短亮丑触灵魂。支部党员坚持“见人见事见思想”，批评与相互批评真点问题、点真问题，提出批评意见110条。有的党员讲：“近年来精力主要在家庭和孩子上，成果不多，得过且过，冲劲不足。”有的提到：“自身标杆树得不够高，目标多限定在当博导、发论文上，对振兴山西煤机产业、服务山西转型发展担当不够、贡献不大。”一名学科带头人批评系领导：“要尽快转变工作作风。很多工作没有计划，到临交差的时候手忙脚乱。”通过组织生活会，支部及党员的短板和薄弱环节显露出来了，方向明晰起来了。担任过七年院长的老教授表示：“以前的标杆不高，是区域领先、全国可比、国际可交流，我们要重新换套思路，瞄准国内外市场需求，推动产学研合作，引领煤机领域的技术发展与创新。”

　>　三、围绕“双一流”建设，践行“三清单一承诺一突破”，激发干事创业活力

　　专题组织生活会的成效最终要体现在对整体工作的促进上。我们坚持把助力学校“双一流”建设、服务山西转型发展作为开好专题组织生活会的落脚点，把“后半篇文章”做细做实，让教师学生真切感受到组织生活会为党员作风带来的新变化。一是制定清单抓整改。在全面梳理问题、剖析症结的基础上，支部制定问题清单、目标清单和任务清单，围绕思想观念、人才培养、学科建设等方面查摆的问题，提出17条整改措施和27项整改任务，逐一明确时间表、责任人，切实把“规划图”变成“施工图”，推进问题整改落实落地。二是做好承诺促整改。每名党员针对自身问题，结合教学科研年度目标，高标准制定行动计划，签订整改承诺，明确工作学习路径和关键时间节点，把“时间表”变成“计程表”。三是校企合作提成效。把深化产学研合作作为突破口，实现人才培养、科研转化的精准对接，助推校企合作落地生根。目前，2名教师与企业达成横向项目合作意向;机设系与企业联合申报了上千万元的“煤矿数字化综采装备关键技术系统集成及示范”山西省重大专项，凝聚起了学校改革创新的强大力量。

　　通过这次专题组织生活会，支部党员看到了差距，受到了触动，危机感和使命感增强了，大讨论让蕴藏在教师们心中的热情极大地激发出来，同志们展现出焕然一新的精神状态。机设系党支部全体党员表示，将围绕“六个破除”“六个着力”“六个坚持”，践行新时代新担当新作为，坚持以学为本，推进产学研合作，为实现我省“示范区”“排头兵”“新高地”三大目标建功立业。

　　>“开放式”专题组织生活会 为改革创新奋发有为激发新动力

　　xxxx生态炉业股份有限公司位于朔州市应县，1985年创办以来，团结带领党员职工秉持“为生活献热、为社会节能、为人类环保”的职责使命，传承“创新、诚信、图强、奉献、自律、共荣、公平、关爱”的企业文化，从一家手工作坊式的土暖器材厂，发展为在北京设立总部、拥有3个生产基地8个销售分公司的智能清洁供暖设备集团公司，荣膺“中国驰名商标”。党支部坚决贯彻省委部署，把开展“大讨论”作为公司推动战略升级的难得机遇、迈进智能时代的当务之急、抢占市场先机的关键一招。根据企业分布广、党员分散的实际，聚焦“六个破除”“六个着力”“六个坚持”，“开放式”召开专题组织生活会，让党员示范带动，让公司董事、管理层、员工参与互动，凝聚起“改革创新、奋发有为”强大合力。

　　>一、全员发动凝聚改革创新新共识

　　着力组织“五学”，增强政治自觉。动员部署统一学。2月27日公司召开年度生产调度大会，党支部借机召开“大讨论”动员部署会，把“三个讲清楚”灌输到全体员工脑海里。班组会上宣传学。印发宣传资料500份，结合董事会、中层干部会、班组晨会等，宣讲大讨论的重大意义、主要任务和方法步骤。智慧党建交流学。依托“智慧党建”APP和党员微信群，发布动态，交流讨论。对标先进检验学。对表习总书记对“右玉精神”5次重要指示，讲忠诚、找差距、正作风。重温传统实地学。组织党员职工走进企业史馆，重走xx做大做强的创业路，感受100多个奖牌、锦旗背后的奋斗史，体会100多项技术专利蕴含的改革魂，提振再出发的信心。一轮一轮的学习，灵魂受到洗礼、思想得到启发、观念发生转变。

　>　二、开门纳谏找准制约发展新表现

　　聚焦“六方面问题”，坚持“三个摆进去”。通过个人自查“照镜子”、谈心互查“解扣子”、群众帮查“开窗子”、指导督查“开方子”、集体会查“梳辫子”“五查”的办法，查找具体表现。改革意识不强突出表现在，组织结构“扁平化”不完善，董事长“白天当老板，晚上睡地板”，管理决策依赖老板、系于一人，运行不畅、效率不高;创新精神不足突出表现在，技术创新跟不上信息化、国际化的步伐，产品换代升级不适应节能减排、治理雾霾、打赢蓝天碧水保卫战的需求;扩大开放不够突出表现在，引进高端技术、高端人才视野不宽，特别是应县生产基地更难引进人才，是发展的最大瓶颈;市场理念不浓突出表现在，出口的产品品种和数量“双减”，对政府集中供暖设备采购预判、应对得不充分，对做深做细市场办法少，没有做到“千家万户”;工作标杆不高突出表现在，对照1992年省委、省政府授予的“xx省模范企业”称号，进取意识、赶超意识有所减退。作风不实突出表现在，对照1987年省委表彰的“先进党小组”这份荣誉，公司党支部的政治功能不强，融入发展不紧，引领企业文化不够。一次一次的反思，找到了差距、查实了短板、瞄准了靶子。

>　　三、敞开批评拉动筑强堡垒新引擎

　　坚持直奔主题，3月6日召开专题组织生活会，17名党员全部参加，邀请董事、驻地、职工等代表列席。按照先召开支委会开展批评和自我批评，再召开党员大会书记述职评议、党员自评互评、民主测评，然后召开支委会评定党员的程序进行。做到“五不”，直奔主题不“绕”，联系岗位不“空”，见人见事不“假”，剖析思想不“浅”，措施具体不“虚”。支委会查摆问题7个，委员和党员查摆问题58个，相互提出批评意见216条。比如，批评支部书记，组织主题党日活动不够活泼、方式简单;有一些随遇而安的现象，工作标准不高;招聘的人员有时把关不严，不能胜任岗位，造成人员紧缺;批评1名支部委员、老股东，作为一名老党员、老员工，在工作中抱怨多、牢骚多，正能量少;对待员工因人而异，存在亲戚重用、他人不用的情况，不能公平公正管理车间;批评1名新党员，作为一名新党员，在转正前各方面表现十分优秀，转正后表现有点差劲。红了脸、出了汗、坐不住，党员意识得到增强，支部凝聚力得到提升。

　　>四、同心绘就争创一流业绩新目标

　　坚持以一流标准创造一流业绩，根据查找的问题、专题组织生活会提出的批评意见，列出问题、整改、责任“三个清单”，反馈到党员和公司中层干部中，征集整改“金点子”，把“五争当”作为立足岗位作贡献的载体，充分发挥党支部政治核心、政治引领“两个作用”：争当改革先锋者，从体制、机制入手，实现制度保障、团队发力;争当创新先导者，推进管理、技术、品牌创新，力争员工变股东;争当市场先行者，坚持“服务也是生产力”，让产品进“万家”;争当社会奉献者，传承xx“八文化”，做负责任的企业;争当行业引领者，瞄准同行业最高水平，打造核心技术，变“制造”为“创造”。

　　开展“大讨论”为xx打开了一扇门，xx人定将致力改革创新、奋发有为，力争赢得主动、赢得未来!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找