# 煤矿四年工作总结(精选26篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-09-14

*煤矿四年工作总结1时间一瞬即逝，转眼间我在xx煤矿已实习期满即将转正。这段实习期将是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里地测科的领导和同事给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了领导们和同事们海纳百川的...*

**煤矿四年工作总结1**

时间一瞬即逝，转眼间我在xx煤矿已实习期满即将转正。这段实习期将是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

在这段时间里地测科的领导和同事给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了领导们和同事们海纳百川的胸襟，感受到了不经历风雨，怎能见彩虹的豪气，也体会到了煤矿工人的艰难和坚定。

上班伊始，我虚心了解单位情况及发展历史、人文文化。努力将自己在学校所学的理论知识向实践方面转化，尽量做到理论与实践相结合；并利用空余时间认真学习一些课本内容以外的相关知识，掌握了一些基本的专业技能，从而进一步巩固自己所学到的知识，为以后真正走上工作岗位打下基础。在实习期间能够遵守纪律，不迟到、早退，与同事协力认真完成领导交办的工作；我认真学习了《办公室人员日常行为规范》、《测量组员岗位责任制》等各项规章制度，并牢记于心，时刻提醒自己严格遵守单位各项规章适度，每天坚持早来晚归，认真做好自己的本职工作打扫办公室卫生，为同事创造一个干净、舒适的工作环境。 在领导和同事们的悉心关怀和指导下，我在xx煤矿如期转正，并通过自身的不懈努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。

**煤矿四年工作总结2**

在即将过去的20xx年里，XX队全体职工的共同努力和用心奋斗，继续发扬XX队的优良传统，在20xx年岩巷掘进以及安全生产工作中尽心尽职，心往一处想，劲往一处使，基本实现了年初提出的奋斗目标。XX队全体职工团结一致，20xx年以来，我们细化管理、求真务实、开拓创新、综合治理、狠抓落实、降低成本、确保成效，从而为我队安全生产创造了良好环境。回顾20xx年以来，我们主要做了以下工作。

>一、加强学习、提高潜力

一年来，我们坚持以管理提升为目的，安全生产为目标。紧紧围绕我矿年初奋斗目标和五优矿井的工作思想，加强学习、提高质量、狠抓落实、加强现场管理提高了队领导班子凝聚力，而且增强了职工向心力，从而提高了战斗力。在学习上坚持每一天班前会思想动员和每次的逢四学习，认真贯彻我矿有关文件精神以及安全生产有关知识，认真组织广大职工深入学习“一号文”和“二十条红线”，透过三个阶段的认真学习和总结，每位职工都写了心得体会，明确了安全生产的重要性以及相关文件精神，从而提高了全体职工的职责感和使命感。在抓好政治思想教育的同时，坚持业务技术和廉洁自律学习，提高了全体职工的政治思想觉悟，为我矿实现安全生产的奋斗目标打下了坚实基础。

>二、完善制度管理、明确职责、落实职责

XX队始终把认真学习集团公司及我矿的路线方针政策，使职工及时了解掌握集团公司及矿井经济发展和安全会议精神及安全生产状况。并在年初制定了XX队安全管理规章制度为管理工作以及安全生产打下坚实基础，在这一年当中XX队队领导不断总结，不断建立、健全完善各种管理制度，摸索出了以经济管理安全生产的奖惩机制，从而使我队的管理构成制度化、精细化的管理，职工的一言一行，工作好与坏，均可对照制度或奖或罚，职工一目了然，充分调动了广大职工的工作用心性，增强了职工的职责感；在生产中，从工程质量上下功夫，发现隐患及时汇报及时处理，确保了安全生产顺利进行。在抓好队班子的同时，认真召开队领导班子民主生活会，自查自纠，找出不足之处，缩小组织要求的距离，做到班子团结一致，作风民主，对人员任免重大问题和有关重大事项和决策务必召开班子会议群众讨论决定，每季度召开队党、政、工、团联系会议，分析职工思想工作方法，队里存在的难点、热点及需要对领导协调解决的问题，给安全防线筑牢了第二道安全防线。

>三、降低成本增效益、明确分配的透明度

XX队在日常工作中认真抓成本管理，首先加强材料管理，做到在工程施工当中节约每一个螺丝帽，每一根锚杆，损坏或暂时用不到的及时回收，需要时再投入到工作中使用，在管理中人为损坏的及时通报处罚，从一颗道钉、一根锚杆、一个螺丝入手狠抓材料浪费，这样从管理的力度上修旧利废，减少了成本的投入，间接的增加了职工的收入，在职工每月收入上做到队务公开，每月认真执行“三表”上墙，即工资表、结算表、分配表，奖励和罚款上墙明确了工资收入及分配的透明度，较好的处理了职工关心的热点、焦点问题。

>四、关爱职工生活

队领导在加强管理的同时，处处为职工着想。中秋期间组织送温暖活动，给困难职工家庭送去了慰问品，让每户困难家庭能过一个欢快的中秋，让他们感受到组织对他们的关心，感觉到大家庭般温暖。XX队还开展了联系困难户“一帮一”活动，密切了党群关系，加深了党群情意，一年来看望慰问伤病员2次，XX队工会坚持组织职工开展互助、互济活动，为困难职工解除了后顾之忧。这些成绩的取得是队领导工作务实、关心职工、爱护职工、努力为职工办实事、办好事的具体表现。

>五、发扬优良传统、干部以身作则

由于安全管理工作的重要性、持久性，一年来我们紧紧围绕我矿的工作思路及奋斗目标。要实现安全生产奋斗目标，只有从理论上加强学习，提高每位职工的思想认识，每一位党员、团员在不同的岗位上带领职工自觉地执行安全生产方针政策和矿规矿纪，在实际生产生活中用自己的实际行动认真自觉遵守纪律，按章操作，使每位职工干好自己的本职工作，确保了全年职工无重大安全事故。每月认真组织全体职工按时参加安全生产培训及学习，参培率达80%以上，极大的丰富了岗位业务知识。XX队在抓好安全生产的同时，制定了青安岗员及群监员上岗制度，每人负责一个小组，大胆管理，发现隐患及时汇报及时处理，做到身边无违章、无事故，每一天下班后汇报安全生产状况，同时为提高汇报质量，每月统计汇报次数，规定达20天以上给予10元/天的津贴，汇报不到数罚5元/天，从而提高了职工的职责感，确保了安全生产；在思想教育工作上，只要发现“三违”现象，除了安监科的学习外队领导还进行帮忙教育和批评，对严重违纪人员给予罚款处理，处罚后对必须时间内不再违章的给予罚款返还。

在即将过去的一年里，在全体职工的共同努力下，安全管理工作取得了必须的成绩，在新的一年里我们将继续努力，争取取得更好的成绩。

**煤矿四年工作总结3**

为认真总结前段工作经验，纠正不足，改进今后工作，区队班子在凑头会上对三季度以来的工作情况进行了回顾和梳理，并根据本队自身情况对下步工作进行了初步打谱，并制定了针对性措施。

>一、三季度工作总结

1、三季度主要做了四个方面的工作。

（一）是职工思想教育。认真贯彻落实矿各项会议安排及领导讲话精神，切实加强了全队干部职工自身业务和安全知识学习，在加强全队干群思想修养和道德规范上下功夫，提境界、强业务、保安全。职工的文明程度显著提高、行为进一步得到规范。

（二）是工程质量管理。加强了对现场安全和工程质量的管理，工程质量稳中有升，班评估基本上杜绝了b级。三季度全队上下严格落实精细化标准，加强对现场安全质量管理，特别是—580变电所以及—485泄水巷工程质量得到很大程度提高。

（三）是进尺任务完成。截止8月份已完成掘进进尺202米，另外完成—485大巷以及—410西轨下山扩修195米。

（四）材料节约。围绕本单位全年各项任务指标的完成，在全队干部职工当中进行广泛宣传发动，讲形势明任务，加强对职工的成本意识教育，使职工人人真正明确“节约下的都是自己的”成本观的含义，充分调动职工人人关心、人人参与，严格执行与职工收入挂钩的奖惩激励机制，收旧利废、挖潜堵漏，杜绝了材料的丢失和浪费。

2、三季度解决的问题：

>（一）、职工的安全意识问题。

通过对矿出台的一系列文件的学习以及矿本质安全管理体系具体运行，职工的安全意识明显增强。在7月份开展的“安全生产月”活动中，围绕矿出台的一系列文件组织全队干部职工加强自身学习，明确下半年矿工作具体工作安排目标，领会和理解各级领导对抓好安全工作的良苦用心，提高了职工按章作业的自觉性。在8月上旬开展的谈心交流活动中，区队全体人员逐个讲体会谈认识，一个不漏，活动一开始，采取典型引路的方式对职工进行启发引导，首先卸掉大家的思想包袱，打开职工的话匣子，畅所欲言，从家庭、个人、企业的不同角度分析违章作业带来的危害。职工用朴实的话语，表明违章时的心态，以及对工作细小环节的疏忽。使大家认识到在工作中大意、侥幸、图省劲怕麻烦，只会因小失大，给家庭、个人、企业带来意想不到的后果。

在谈心过程中，分析违章的心态普遍反映是由于图省劲怕麻烦、再就是大意、侥幸。对违章可能造成的后果不是没有预料到，但在一念之间时违章的心理占了上风。职工认识到这时的相互保安能发挥很好的作用，如果有人及时提醒或现场进行监督，违章的念头就会打消。也使我们明确认识到要抓好安全工作，提高职工自身素质是基础、现场监督是保证，制度制约是关键。

在谈话当中，启发职工讲没被别人发现的自己印象最深刻的违章案例，让在生产中多年无违章、实现安全生产的职工进行经验介绍，表明他们的所思所想，和在工作中的具体做法。他们朴实的话语打动了每一位听众的心。大家纷纷表示违章作业害处大，只有遵章作业才是明智的选择。

>（二）是职工的材料节约意识问题。

按照7月26日李矿长在生产会上的安排，区队进行自我安全检查以及材料节约落实到生产的要求，我队及时召开专门会议，统一思想、首先从区队管理人员层次强化材料节约意识，并分三班在职工当中开展了材料节约大讨论。对职工进行宣传发动，充分调动大家的爱矿爱岗热情，鼓励职工开动脑筋、纳言献策，挖掘材料节约的途径，区队班子虚心听取职工从不同角度提出的建设性意见，发现材料节约的途径，并提出现场工作中存在的材料浪费的问题。

有的职工说，在爆破装药时，有时对迎头每孔装药量多少心中没数，装得过多致使迎头成型差，个别锚网被打坏，巷道超宽超肥时甚至用木板填壁子，即浪费了火工品，又多使用了支护材料，多耙了渣石，返过头来还得返工维护，还使得工程质量受影响。主要原因就是因为自己平时在安全学习上没下功夫，没有熟练掌握施工操作要求。并表示决心在以后工作中积极加以改正。还有的职工指出，迎头前探梁临时支护使用的木楔放炮后部分震动掉落，耙装时没有及时挑拣，有时随煤矸耙走。通过讨论进一步强化了职工的材料节约意识，在全队干部职工当中形成了浓厚的节约氛围，很好的促进了现场工作的开展，在三季度材料费用控制在了指标之内，收到了很好的效果。

>（三）是职工的精品意识问题。

为创建并巩固精品工程，采取切实措施抓好现场安全质量管理。在生产过程中，区队班子体会到思想是行动的先导，只有职工的认识上去了，才能有扎实的工作落实。充分利用班前班后会时间，加强对职工精品意识的教育，提高对精细化管理的认识，在工程质量和文明生产上下功夫、在精细化管理的各个环节上抓实抓牢，确保各项工作落实到位。

针对个别班组片面追求进尺和任务完成情况，制定专门措施，由当班班长与区队质量验收员一同对工程质量的各个项目逐条进行检查验收，以质量保安全、以安全提效益。

通过多种形式帮助职工掌握精细化标准，班前学、班中干、班后考核总结，检验实际效果、严标准高要求，不断提高职工的操作技能，巩固了精品成果。

**煤矿四年工作总结4**

通风科20\_\_年在矿委和分管领导的带领下，在各科室成员的大力支持和帮助下，坚持抓好“一通三防”工作，使标准化试运行验收顺利通过，为“一通三防”安全工作的进一步发展，提供了必要的保障。现将一年来的工作情况总结如下：

一、通风系统方面：

1、我矿在20\_\_年7月对主要通风机进行了更换，由原来的一套22kw主要通风机，更换成两台30kw对旋式主要通风机，一台工作，一台备用，对矿井的主要进、回风巷进行了改造，保证了通风断面，确保了井下各用风地点的风量。

2、认真制定并严格执行巷道贯通措施。20\_\_年，全矿共计完成巷道贯通2处，均由通风科长跟班指挥，确保安全贯通并按计划调整通风系统2次。

3、因矿井巷道线路长，采空区多，漏风量大，20\_\_年通风科对巷道进行了专门的清风堵漏工作，减少了漏风，增大了各个用风地点的风量，确保了采掘工作的正常开展。

通过以上严格管理，使我矿通风系统没有出现紊乱现象的发生。

二、瓦斯管理方面：

1、加强了对进行各作业点的瓦斯管理，齐抓共管对瓦检员出现假检、漏检、不负责任的情况进行严厉处罚，认真落实瓦斯检查点的设置和巡视检查情况，认真执行井下现场交接班制度。

2、严格执行放炮管理制度及“三人连锁”“一炮三检”制，放炮必须使用水泡泥，杜绝爆破火源的产生，加强对碛头风量的管理，杜绝无风和微风作业。强化采煤工作面上隅角瓦斯管理。

三、局部通风管理方面：

加强局部通风管理，消灭无风、微风等作业现象的发生。每旬安排专人对局部通风机“双风机、双电源、双专线”和自动切换情况进行检查。按标准化要求管理维护好局部通风设施及监测、监控设施，努力提高局部通风的风筒质量，全年局部通风机通风地点共3处，共接设风筒1700米，月平均接设风筒154米，回收移设风筒1360米(月平均123米)。

四、监测监控方面：

(一)瓦斯监测系统

1、全年累计增设监测分站3台，安装设备开停传感器5台，安装一氧化碳传感器1台，;粉尘传感器1台，远程断电仪3台，风门传感器7组，增加甲烷传感器8台，风速传感器1台，温度传感器1台，风筒传感器1台，铺设监测电缆3700米，返旧监测电缆20\_\_米(已返回供应科库房)。

2、累计维修甲烷传感器20台次，每10天对全矿各井区甲烷传感器进行1次全面校验;维修便携式甲烷传感器10台次，每10天对全矿各井区便携式甲烷传感器进行1次全面校验。

3、更新和升级各种工作记录，增加各种传感器牌板19个。

4、标准化工作方面，监测系统缆线吊挂除尘累计\_\_多米。

五、通风设施方面：

在通风设施管理上，做到了能够建永久设施的，绝不建临时设施，同时规定超过3个月的临时设施必须建永久的，合理稳定通风系统。

20\_\_年，全矿共预计建筑完成永久风门设施14道，永久密闭4道，维修风门10道。安装风门闭锁7处。

六、防尘方面：

坚持防尘制度，按规定洒水消尘，防止粉尘积聚。全矿月平均清洗巷道4000米，平均日清洗巷道130米。

预计全矿共按设置完善净化水幕和喷雾装置20个，接设洒水管200m。

为完成标准化试运行验收，通风科共完成各种软件资料10类，按“一通三防”质量标准化及十化要求，进一步健全完善了内页管理，重新修订了36项管理内容，增补各种图纸、报表、记录、台帐、措施和管理制度24项。重点在作业规程上下功夫，做到数据的真实准确，实际操作性强和有据可查、有据可依。

**煤矿四年工作总结5**

各位领导：

近年来，济宁二号煤矿从贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的高度，紧紧围绕\"塑造本安员工，构建本安矿井\"的安全愿景，坚持\"管理、装备、培训并重\"和以人为本的原则，加强基础建设，规范培训管理，丰富培训载体，强化培训责任，全面推进全员安全教育培训工作，连续四年被山东煤矿安全监察局鲁西煤监分局和集团公司评为教育培训先进单位，并获得了XX年度全国煤炭行业教育培训先进单位等荣誉称号，促进了矿井安全发展、又好又快发展。

我们的主要做法是：

>一、强化\"三项建设\"，夯实安全培训基础

一是加强培训基地建设。建设了实践教学巷道、电气操作实验室、液压实验室，重点加强了实践教学巷道、选煤厂、综机维修中心三个实践基地实训功能的建设，并在基层区队建立了小型模拟工作现场，确保了理论与实践的有机结合。投资300余万元，新建了1500平方米的教育培训基地，具备了同时容纳380人脱产培训的能力。建立了网络远程培训站，开发了远程网络仿真教学系统，装备了一个可供30人同时学习的微机室。

二是加强师资队伍建设。大力加强专兼职教师队伍建设，分期、分批送培训教师到上海华东师范大学、兖矿职工大学等院校进行学习进修，目前，我矿拥有高级培训师7名，企业培训师15名。内聘了100多名具有丰富安全生产实践经验的工人培训师和200多名兼职教师，外聘了40多名具有丰富理论基础的兼职教师。每年分两次组织教师进行听课评教和教案评比活动，促进了教学水平和培训质量的持续提高。

三是加强教材题库建设。结合矿井实际，编印了涵盖矿井8大专业、264个工种、拥有15000余道试题的《职业培训试题库》，编写出版了《煤矿安全管理理论与实务》安全培训教材和近5万字的准军事化安全培训教材。各基层单位也根据本专业、本单位的实际，形成了本专业、本单位的每日一题题库、每周一课题库、每月一考题库。

>二、完善培训体系，促进培训工作的规范化、科学化

一是明确安全培训职责。建立了矿\"一级决策、两级管理\"的组织领导体制，明确了决策层和管理层的职能分工和相关责任。健全完善专兼职培训部门相结合的安全培训责任体系，形成了安全教育培训协调、制约、效能、互动、反馈五大机制，确保了安全教育培训的责任到位、科学高效。

二是完善安全培训体系。推行了教学业绩和经济挂钩的考核机制，制定了员工岗前培训、转岗培训、培训奖惩等培训制度，形成了矿教培中心、现场作业技能培训站、区队及班组三者优势互补，理论培训、实践技能培训、现场作业培训有机结合的培训网络体系。强化教育培训计划管理，对培训专业需求、培训计划编制、培训教师确定、教材编写及评审、安全培训、培训绩效考评、资料管理等工作进行了全面规范。

三是明晰培训目标和方法。确立了以实现\"一个愿景、两个改变、三个管理、四个突破、五种模式\"为主要内容的\"12345\"安全培训目标，大力推行了以矿、区队、班组为培训主体，以矿班子成员、区队班子成员、班组长、职工为学习主体的\"3 4\"教育培训模式。采取调查问卷、座谈、走访等多种形式，对教学班级管理、课程设置、教学内容、教师授课情况、教学意见建议和所学安全知识技能的运用情况进行了全面的了解、反馈和改进，使四级教学培训服务更加贴近矿井安全生产的实际；加强对五级培训工作的指导，坚持\"谁审核、谁签字、谁负责、谁监督\"的原则，加强对区队培训计划、教学方案等方面协助、指导和监督工作。鼓励区队间进行联合培训，做到教师、教材、设施等资源共享，确保了\"四五级\"培训有效互动。

>三、丰富拓展载体，提升安全培训工作效能

一是加强现场安全培训。坚持岗位培训与实际操作技能相结合，大力推行了以\"手指口述\"为主要形式的现场安全培训，提高了教学的直观性、实践性和可操作性。强化现场培训和实习演练，充分利用模拟实践教学巷道、电气实验室等教学设施，对职工进行实际操作技能和安全知识的培训、考试。自XX年8月实践教学巷道投入使用以来，已经培训干部职工共计XX余人次。以作业现场的安全隐患识别、现场操作技能和事故防范为重点，各基层单位在矿统一指导下广泛开展每日一题、每周一课、每旬一案、每月一考、每季一评\"五个一\"现场安全培训活动。

二是强化重点人员的培训。在全矿公开招聘了30名区队长后备干部和100名班组长后备人员，XX年进行了500多人次的区队长、班组长培训，提升了基层单位的执行力和战斗力。强化了煤矿特种作业人员培训，保证了特种作业人员持证上岗率100%。加强了\"三违\"人员的处罚和培训力度，使\"三违\"现象呈现明显下降趋，有效遏制了\"三违\"现象的发生。扎实推进了安全不放心人和不适应现有岗位人员的排查、整合和培训工作，XX年以来累计排查整合400余人次，全部按照新工人标准重新进行理论和现场技能培训，培训合格后重新竞争上岗。同时，我们还注重了对安全监察人员的培训，并通过末位淘汰的方式辞退了17名安监员。

三是狠抓安全文化培训。建立了环境优美、内容丰富的安全文化宣传中心，成立了安全文化宣传队，通过\"以人为本、全面塑造、循环推动、综合提升\"四个层面深入开展了\"3d5f\"安全文化教育培训。结合矿\"3d5f\"人本安全文化的宣贯，广泛开展开展了安全法律法规知识竞赛、算好安全\"五笔帐\"、发送安全短信等形式多样的安全教育活动，引导职工牢固树立正确的安全价值观、安全道德观、安全主体观和安全发展观，使\"3d5f\"文化的精神及内涵深入人心，融入到广大干部职工行动中来，为矿井安全生产奠定了坚实的思想基础。

四是深化准军事化安全培训。坚持用准军事化管理手段抓安全培训，与济宁市武警支队合作，对职工开展了全脱产、全封闭式的准军事化安全教育培训活动。XX年9月，全员培训的第一大循环已经结束，全矿近5000名在职职工均接受了一次军营文化的洗礼，增强了执行力和战斗力。

>四、严格监督考核，提高培训工作质量

严格执行《基层单位安全技术培训检查考核评分标准》等相关考核制度和考核办法，每季对各单位培训情况进行一次综合考评，对各单位参加培训的学员按5%的比例评出优秀学员，按3%比例评出后进学员，由区队兑现相关奖惩。矿对每季度考评前三名的单位分别给予1000元、800元、500元的奖励，对实施不力、综合考评得分低于70分的单位给予1000元的处罚。借鉴安全包保制度，建立培训包保责任制，由专职教师与区队结成包保对子，全面负责对基层单位的安全教育培训的督促、指导和帮助。积极开展优质课评比活动，对综合测评前10名的优秀教师，每人给予相应奖励，并记入相关档案，作为考评晋级的依据。

各位领导，通过全面深入开展全员安全教育培训工作，我矿干部职工的安全素质得到显著提高，安全事故起数、\"三违\"现象逐年下降。截至今天，已连续实现安全生产1145天，杜绝轻伤及以上人身事故824天，有力地推动了我矿各项工作稳步健康发展。这些成绩的取得，是山东煤监局、鲁西煤监分局和公司正确领导和大力支持的结果，在此，我代表济宁二号煤矿全体员工向各位领导表示衷心的感谢。同时，我们也清醒地认识到我矿安全培训工作还存在一定的不足之处，距上级领导的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我们一定全面贯彻落实此次会议精神，进一步加强全员安全培训工作，努力打造本质安全型文明和谐矿井，实现矿井安全发展、又好又快发展，为山东煤矿安全生产形势的稳定健康发展作出更大的贡献。

**煤矿四年工作总结6**

20xx年，我队认真贯彻落实上级有关安全生产的一系列重要指示、指令，坚持“安全第一、预防为主”的方针和“管理、装备、培训并重”的原则，以强化现场管理为重点，以强化职工教育为突破口，狠抓采面质量标准化工作，狠抓现场监督检查，继续推进全矿及我队安全生产工作向更长周期迈进，现就20xx年班组管理工作总结：

>一、思想方面

20xx年班组管理工作以加快发展建设和扩大经营成果为主线，以提高职工收入为目的，积极推进区队文化建设，贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针和“管理、装备、培训并重”的原则，强化安全生产责任制的落实，强化监督检查，强化工程质量达标，夯实安全管理基础，超前防范，不断开创我队安全生产好成绩，继续推进全矿及我队安全生产工作向更长周期迈进，保证班组管理工作总结安全生产平稳发展。

>二、采面质量标准化水平进一步提高

我们认真执行质量标准化标准，加强现场质量管理，夯实标准化基础工作，以工序质量促工程质量，严格要求各生产班组按质量标准进行作业，作业人员从支柱角度，质量、支架结构及浮煤的清扫，每一道工序必须现场立即整改，直到达到质量要求，从根本上消灭不合格品。同时，加大动态下质量标准化达标工作力度，在各生产班组进行工程质量自检、互检、专人检查工作，验收员对各班组进行质量验收，第二天在班前会上公开考核，对造成质量问题的责任人，按责任大小给予相应的经济处罚。由于采取了严格的质量管理，杜绝了采面质量验收走过场、检查留死角、考核看关系的现象，全面提高了采面工程质量和质量标准化管理水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

>三、强化培训提素质

加强教育培训，提高职工素质，是实现安全生产的有效途径。我们结合本队实际情况，制定了详细的教育培训计划，加强教育培训，夯实安全工作基础。在安全教育培训上，我队坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，注意引导职工从思想上，行为上提高控制不安全因素能力。在教育内容上，突出抓好职工“安全第一”的意识，突出提高职工“我要安全”的觉悟，突出掌握“我会安全”的技能，突出履行“我管安全”的责任，突出完成“我保安全”的任务。

我们坚持以班组长和操作人员为主体，区队长为重点，在现场实行“日清日安”八项考核，在班前会上针对“日清日安”考核表中出现的问题进行专项培训，职工在逐步的培训当中达到“日学日高”，使职工安全意识不断增强，理论素质提高，技术操作逐步规范，培养出了一支作风硬、素质高、安全好的新型采煤队伍。

新的一年即将开始，未雨绸缪，我们会认真总结20xx年工作的不足，力争让各项工作跨上一个新台阶，为今后安全生产工作的顺利开展奠定一个坚实的基础。

**煤矿四年工作总结7**

20xx年9月，我作为综掘二队实习技术员开始参加队组技术管理工作;20xx年3月，经过半年的实习生活，我逐渐掌握了大部分一线掘进队组生产、机电技术知识，并正式成为综掘二队技术员。随着技术工作的日渐熟稔和自身业务技术水平的不断提高，我已经能够独立完成大部分规程措施的编撰，同时很好地实现了井下现场与技术工作的良好结合，为后期技术水平再上新台阶奠定了良好的基础。

一、上半年工作主要成绩

──20xx年上半年，协助主管技术员完成了XV5103、XV5104、XV53012东巷作业规程的编制，独立完成相关巷道绞车硐室、通风联络横川、综掘地沟、扩帮挑顶、综掘设备安装回收等各项安全技术措施的编写和学习培训工作，达到技术结合现场、指导现场的目的。

──与队组其他技术员共同做好矿压观测、顶板岩性记录、顶板离层仪管理等，实现了现场无瓦斯、顶板、水患事故。

──完成“人人都是通风员”“煤矿瓦斯管理条例”“各工种危险源辨识”及作业过程、操作过程、安全技术措施的学习培训工作。

──进一步完善技术资料和培训资料管理。

──加强思想政治理论和新版安全质量标准化知识学习。 二、上半年工作实施方法

1、合理组织、精心安排、保质保量完成工作任务。20xx年上半年，我队施工项目复杂，各项工程施工难度大、要求高，技术管理工作面临严峻挑战。为了实现技术工作与队组日常安全生产工作同步进行，规程措施在井下现场的良好落地，使技术管理工作更加良好地指导现场作业，本人经常深入井下一线观察现场作业条件，记录工作面周围巷道设施、设备、地质条件，使技术工作能够更加贴近现场、还原现场，更具现实指导意义。

2、加强业务技术知识学习，提高工作水平。针对自身岗位和井下现场工艺流程和技术管理复杂性，日常工作中我特别注重理论知识

的学习。作为一名技术人员，就应该始终以业务知识学习作为工作的主要任务。为了尽快熟悉业务，做好技术员本职工作，翻阅了大量有关机电、生产技术方面的知识，认真钻研学习工艺流程，做到“不懂就查，不懂就问”的好的学习方法，从本质上解决问题，并找到问题的根源，解决问题的原理方法加以巩固学习。期间也不忘利用丰富的网络资源，下载大量的专业文献资料，遇到难题主动向老师傅们请教，不断积累实践经验，使自己的业务知识能力满足工作需要。

3、认真贯彻落实煤矿法律法规知识，强化煤矿典型事故案例的学习,特别是对一般“三违”和严重“三违”的学习。结合本单位实际情况，把安全生产目标层层分解到每个班组，每个岗位的每个工种，做到现场施工流程化、精细化。紧紧围绕“一通三防”、顶板管理、机电运输、防治水、火工品、危险化学品、特殊设备等方面进行了自检旬检活动。强化规程和安全技术措施的管理，提高措施的针对性和可操作性。所有工程做到“一工程一预知、一措施、一学习、一落实”，确保规程措施的现场兑现。加强职工培训工作，不断提高职工素质。做到技术学习采用正规培训与日常培训相结合的培训方法，不断强化职工学习意识。使职工业务能力有了很大提高，有力的推动了现场安全生产工作。

三、存在的问题和今后努力方向

回顾检查自身存在的问题，我认为主要是现场生产工艺和设备工作原理只知其一，不知其二，没有做到了如指掌;创新意识不够;对外协调能力需要进一步加强。主要原因是任职时间较短、缺乏经验。在今后的工作中，我一定努力做到以下三点：

一、努力学习，勤下现场，理论结合实际，提高综合素质和业务能力，在自身岗位工作上做出最大贡献。

二、勇于创新，多学习，多汲取科技知识，并将其灵活地运用到井下生产、机电、运输、通风等各个系统中。

三、放下思想包袱，多于员工沟通，增强协调能力，想职工之所想，急职工之所急，力争做一名优秀的基层技术管理人员。

最后，感谢各级领导及相关业务部门长期以来对我技术工作的关注和支持。二〇一四年下半年我将一如既往做好技术管理工作，服务队组安全生产。

**煤矿四年工作总结8**

一是注重安全新理念的渗透，大力推广“带着感情抓安全”、“安全第一，生产第二”、“安全是最大的政治”等安全新理念，积极开展研讨，制定具体措施落实。通过安全理念的渗透，强化各级人员的安全意识，增强抓好安全工作的主动性和积极性。

二是严格落实责任制度，创新工作方法。我们每年组织开展“岗位责任制回头看”活动，对本部门各项责任制度进行完善，细化各科室监察职责，严格落实。特别是领导班子成员，根据自身工作新加内容，适时对责任制进行充实完善。我们实施了安全监察驻矿蹲点、重大隐患跟踪落实、科长以上干部工作汇报、值班干部当日工作汇报等新制度，对安全工作动态及时掌握，提高了工作效率，保证了日常安全监察工作的扎实开展。

三是建立激励制约机制，增强部门活力。我们充分发挥经济杠杆的作用，调动部门全体员工的工作积极性和自觉性。出台了内部效益工资分配制度，上不封顶，下不保底，对每个科室集体和员工个人按工作表现、工作质量、责任落实等内容进行月度、季度考核，效益工资分配倾向工作扎实、工作质量高的科室和人员，对能够发现重大安全隐患的人员给予奖励，对违反劳动纪律的人员和不认真履行职责的科室和人员，取消月度效益工资。实行以来，受奖罚的既有个人，也有科室，既有普通员工，也有部领导。20\_年取消科室月度效益工资达1100元，个人最高奖励500元，最高罚款100元。由于做到了公平、公正，使受奖人员满意，受罚人员心服，营造了积极向上的工作氛围。今年我们还出台了《安监部安全风险抵押考核办法》，对《矿安全风险个人抵押考核办法》在我部的执行进行了更加

严格的规定，对工作人员日常出勤、下井天数、下井安全检查质量进行考核，对完成规定任务的人员发放抵押奖励，对完不成规定任务的人员沉淀抵押金、扣发或减发抵押奖励，实行以来，已有2个科被扣发抵押奖励，促进了员工的工作自觉性。

在用人上，我们重实干，看实绩，严格按照民主推荐、民主测评、任前公示等组织程序，按照公平、公正、公开的原则，在全体员工中进行选拨，提拔了9名德才兼备、实绩突出、群众公认的同志，保证了组织工作的严肃性，实现了组织工作的透明化。这些同志进入岗位后，工作兢兢业业，成绩有目共睹，为部内工作和安全监察工作作出了突出贡献，得到了员工群众的进一步认可。为鼓励先进，经过我们班子的认真研究，制定了《安监部优秀人才评选和奖励办法》，将工作表现突出的同志评为优秀人才，通过榜样的带头示范作用，促进了整体队伍素质的提高。

**煤矿四年工作总结9**

>一、服务企业，展现巾帼风采

生产经营挑大梁，劳动竞赛争一流。今年，我们将女工工作放在公司发展的大局，倡导和组织女员工积极投入企业的各项工作，一大批女员工在管理、经营、营销、维护等方面都颇有建树，女职工队伍的整体力量得到了较好的发挥。

在生产经营中，女员工们自我加压，深入调研，细分市场，运用自己的聪明才智，奋勇拼搏，营销业绩显著．如，市公司政企客户一部的王志红，她面对管辖的８个大客户单位增收空间十分有限的情况下，坚持＂拿事当事办，超前办，按步办，认真办＂的工作思路，今年比去年完成增量３３万元，提前两个月完成年度计划，全年实现了服务质量．客户评价＂双优＂。政企二部的姚丽是从营业服务部新调来当客户经理的，她克服畏难情绪快速转变角色，成功签订广播电视大学专线宽带．雅士林驻地网．成章实验中学系统集成项目等集团电话和宽带协议，以优异的成绩赢得同行的认同。营销业绩取得较好成绩的还有以转型业务为收入突破口，出色完成喜福来酒店电信整体合作协议、生源百货全球眼等数十份协议签订的马清华、何仁珠、汪利君；心系收入，和营销经理奔走在营销一线，鼓励员工斗志，挖掘潜在客户的向勤等。

今年开展的“新春杯”“拓展杯”“拼搏杯”劳动竞赛，女员工们顾全大局，舍弃小家，始终冲在发展业务的第一线，取得了可喜的成绩，涌现出了一批揽机、收欠、发展宽带、小灵通业务的先进个人．衡山县的兰岚成绩突出，在短短的几天内，共发展主线39户，来电显示32户，一号双机18户，宽带3户。衡阳县女工委组织女职工利用休息时间顶着烈日、冒着雷雨，深入社区、学校、机关、街道门面设点摆摊、上门营销，宣传揽收业务，涌现了曾军、陈春红、杨美梅、王淑丽、王翠兰、王红梅等一批业务发展先锋和营销能手。还有衡南的谢翠兰、黄小青、王凤，祁东的宁小英、占艳丽，南岳的刘菊芳、钟萍、许美萍、刘莎等。在“新春杯”竞赛中，政企客户二部的刘红带领４名分部员工上门营销，创下了４０天完成８３５台一号双机的成绩。在四季度“增收补欠”劳动竞赛每周之星光荣榜上衡东、南岳、衡南上榜人员中有近５０％的比例是女同志。女员工以创造企业最大效益为已任，不断完善业务技能，提高服务形象，以女性特有的魅力将电信的业务和服务送到千家万户，圆满完成了竞赛任务，为企业的业务发展打下了坚实的基础。

>二、提升素质，创建活动全方位展开

为全面提升女职工的综合素质，我们在全市电信女员工中开展了形式多样、内容丰富的各项创建活动。一是继续开展第五轮“芙蓉杯”素质达标成果赛活动。今年，我们将“双创”活动重心下移到县级分公司，有力地推动了县级分公司的创建工作。各创建班组自定目标，制定竞赛方案，女员工参与率达100%。如营业服务部女工小组根据部门开展的“提升服务四个能力”活动安排，要求争创和保持“芙蓉标兵岗”班组制定创建和保持计划，制定岗位职责，细化考核指标。市公司呼叫中心在女工中大力开展“巾帼文明岗”、“芙蓉标兵岗”创建活动，专门成立了女工示范岗管理小组，建立了一整套管理办法和考核细则。

在“女职工工作创新成果”活动中；市公司的贺湘榕因成绩突出，现已向市总申报“创新能手”。目前，公司已申报了全国三八红旗单位，2个班组分别申报了省、市级“芙蓉标兵岗”，1人申报了市级芙蓉百岗明星。芙蓉标兵岗活动的开展，调动了女职工的积极性、主动性，创造性，形成了女职工奉献在岗位、拼搏在岗位、建功在岗位的良好氛围。

**煤矿四年工作总结10**

20xx年生产技术科在公司领导和矿领导的正确领导下，在各科室、区队的互相协助下，全体技术人员兢兢业业、团结协作，围绕我矿安全生产和企业发展目标，在矿井生产技术管理、布局安排、掘进回采、计划设计、工程质量验收等方面做了大量细致的技术工作。生产技术科严格按照我矿制定的各个施工作业规程、措施，本着“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，顺利完成了矿领导交给的各项任务。为了更好的完成下一年度工作，及时总结经验，改进不足，现对生产技术科20xx年工作总结如下：

>一、20xx年以来主要特点和具有创新性的内容：

1、通过生产技术科的努力工作，技术管理工作逐渐走向正规化、制度化。首先完善基础资料，从矿井水文地质、矿井测量、矿井图纸、巷道设计抓起，积累了自己的资料管理经验并建立资料管理制度，从技术上确保矿井的安全生产；其次规范并修编了我矿的各种施工作业规程、技术措施及各种图纸资料，严格执行作业规程的修编、会审，要求“一工程一措施”，增补了技术资料管理漏洞，完善并规范了月度规程及措施会审制度，健全了单项工程开、竣工验收制度，单项工程施工技术交底制度、顶板分析会制度、隐患排查分析会及周、月度生产技术例会制度。建立施工规程及措施管理台账，并将各类规程及措施归档。在开展好各项技术工作的同时，加强与基层单位的工作联系和沟通，及时提供基层单位所需的各种技术资料，对矿井建设一、

>二、三期验收资料进行了汇编，组卷，存档，制定了《青岗坪煤矿20xx年度灾害预防和处理计划》记起每季度的修编，并组织全矿采、掘、机、运、通各单位学习。

1、质量标准化建设体系按照新的规范进行了的完善，坚持采、掘、机、运、通等各专业质量旬检查、旬检的管理办法，与安监科组织各采掘单位及辅助单位每月上、中、下旬组织三次质量标准化检查，并及时通报检查结果，在检查中互相取长补短，促进质量标准化建设步伐，共组织各类质量标准化检查33次，使我矿安全质量标准化建设水平得到进一步提高。

2、在矿井生产计划、采掘接续及设计方面，做到每月及时编制月度生产接续及作业计划。为更好的做好矿井设计，生产技术科相关技术人员现场考察，收集查看资料，分析对比，提出设计方案，在总工程师及各个矿领导的指导下，共完成矿井设计5个：42103工作面安装、42104工作面拆除、一采区东翼采空区导水通道、一采区4#车场、42106工作面。通过现场把关，现场指导，42104工作面拆除、42103工作面安装、一采区东翼采空区导水通道掘进、一采区4#车场掘进工作顺利完成，达到了预期的目标。

3、20xx年矿井防治水为我矿工作重中之重，生产技术科地测组加强了矿井地质及防治水管理工作，提供准确地质资料，彻底消除了水害安全隐患。

（1）雨季三防及防治水制度 由总工办牵头编制矿井防治水制度汇编，并成立专门的矿井防治水机构，并以公司文件下发。

（2）完成了42103工作面的探煤情况汇总，对回采工作面进行探顶底煤，充分掌握回采期间的煤层实际情况，为后期回采掌握更为充分真实的地质资料。对工作面内可能存在的构造进行分析，为综采工作面的防治水工作提供了可靠的依据。

（3）一采区4#车场，掘进过程中岩性由岩巷—半煤岩—煤巷，在掘进过程中，及时收集记录巷道的地质资料，为42106掘进打好地质资料基础。

（4）每月都对各回采工作面进行了地质及水文地质预报，目前已下发11份地质及水害和地质预报。每月月初对本月采掘计划内的工作面进行了防治水隐患排查分析；月底对本月的水情水害情况进行了总结。

（5）每月不定时的对全矿各个涌水点进行水情观测，及时观测涌水点水量变化，建立完善了涌水台帐，并分析变化的原因，及时为矿井的水害防治提供准确的依据。

（6）加强对42101、42102、42104回采工作面老塘出水的观察、分析、记录。编制42103工作面防治水应急预案。

（7）随着42106掘进工作的开展，评估了42104老空积水对42106掘进及回采的影响，编制了疏放42104采空积水设计及安全技术措施。

（8）加强对42103工作面回采期间防治水水工作，对有水患的区域提前预测预报，制定防治水专项措施。

（9）青岗坪煤矿井下排水系统改造：

井下排水系统（清水部分）：

1）42101采空区涌水从运输顺槽密闭墙流出→42102回风顺槽联络巷水沟→一采区辅助运输巷里端水沟→42102回风顺槽联络巷水沟→42104运输顺槽密闭墙翻水池→进入42104运输顺槽→一采区东翼采空区导水通道→42102采空区（进行沉淀）→一采区疏水巷→井底强排水泵房→井底水仓外仓→地面

2）42104采空区涌水（进行沉淀）经42104运输顺槽→一采区东翼采空区导水通道→42102采空区（进行沉淀）→一采区疏水巷→井底强排水泵房→井底水仓外仓→地面

3）42102采空区涌水（进行沉淀）→一采区疏水巷→井底强排水泵房→井底水仓外仓→地面

井下排水系统（污水部分）：

42103工作面涌水经回风顺槽用管路排出→一采区辅助运输巷外端水沟→一采区联络巷水沟→井底大巷水沟→井底水仓水沟→沉淀池（进行沉淀）→井底水仓内仓、外仓→地面污水处理厂

5、认真做好矿井测量工作，一丝不苟，精益求精，为矿井准确施工提供可靠的技术保障。生产技术科测量组人员定期对测量仪器进行校验，以减少因仪器误差而导致的测量误差。为避免因矿井自燃条件和其他各种因素对导线点的影响，坚持从基准点导点对施工巷道的导线点不断进行复测，对以破坏的导线点进行 重新放样砸点，以保证在掘巷道的准确性。除此，由于井下巷道压力比较大，测量组对井下巷道布臵了顶板沉降和巷道收敛观测点，并根据规范对各处点进行测量观察并完善台账，为我矿巷道的支护提供指导性依据。此外，测量组还对地面建筑物布臵了沉降观测点，按照规程规定对建筑物进行测量并建立台账。特别是今年在施工强排水硐室时，测量起到了至关重要的作用，科室坚持每天安排技术人员配合工区对强排硐室基准线进行校验，并给出各个关键部位的基准线。

6、煤炭生产管理

作为管理全矿煤炭生产的科室，在日常的生产管理过程中，生产技术科始终坚持珍惜资源，减少浪费，确保工作面回采率达到要求，面对严峻的安全形势以及井下复杂的生产条件，全科人员，特别是生产调度室人员，科学调度，合理安排，对工作面的每一个生产细节进行跟踪，及时调度及督促现场生产环节，不但实现了稳产，而且最大限度的回收了煤炭资源。由于42103工作面煤质较硬，出现放煤困难、上、下隅角悬顶等问题，生产技术科于7、8、9月份组织人员进行跟班，召开各种专项会议，期间采用了预裂爆破等措施，保证工作面的安全生产。9月末42103工作面上、下出口底板标高基本持平，老塘出水不易排出，积聚在工作面，生产过程中积水由前后部刮板输送机随煤炭一同拉出，严重影响煤质，由生产技术科牵头，在矿领导的带领下，采取了不同措施：波浪式采煤，加高后溜，改变42103工作面排水系统，经过两个月的努力，42103工作面排放水达到预期效果。

7、掘进管理

20xx年掘进任务较少，前半年主要协助进行420\_工作面安装、42104工作面回撤、强排水泵房浇筑支护及巷道修护工作。下半年，根据矿井接续计划，编制了一采区4#车场设计、规程及42106工作面设计、规程，并于10月份开始掘进。

（1）在强排水泵房浇筑期间，不断优化不同断面的浇筑工艺，采用木模板加钢管扣件式脚手架组合制模，高质量的完成了井下强排水泵房的大硐室浇筑。

（2）协助完成了42104工作面的回撤与42103工作面的安装工作，在此期间培养了一批综采工种，为青岗坪煤矿成立综采工区提供了人员保障。

（3）完成了一采区辅运大巷至一采区辅助运输巷延伸间多处巷道、特殊硐室的近千米的修护工作，优化修护质量控制。

（4）编制一采区4号车场与42106工作面掘进作业规程2本。

（5） 一采区4#车场掘进设计标高把控要求比较严格，巷道断面多，巷道拐线施工频繁，并有3处过巷施工，综掘工区每班安排技术员跟班，严格把控，按照图纸设计施工。

>二、工作中存在的差距和问题，以及针对性的解决方法：

生产技术科现有人员大部分比较年轻，在生产技术与管理经验上存有不足，有待于进一步的提高，以下为主要存在问题：

1、生产技术科人员流动性比较大。

2、技术工作超前性不够。基础技术工作比较薄弱。体现在日常技术工作不规范；工作面设计内容程序不够规范；作业规程的针对性、可操作性不强；基础技术资料收集、整理不全面、不及时，图纸管理不规范；超前指导性不够。

3、技术管理制度有待进行一步健全和完善。

4、对新技术、新科技运用上存在不足，不能很好运用现在的科技手段服务于技术工作。

**煤矿四年工作总结11**

20xx年即将结束，受经济下行压力影响，煤炭市场低迷依旧，煤炭企业倍感压力。我们每一位阳煤人都面临着严峻的生存考验。面对困难，集团公司和矿领导积极研究对策，及时作出关于生产和经营方面的安排和部署，倡导干部员工携起手来，与企业同呼吸共命运，平稳安全共渡难关。一年来，我工区首先教育员工认清形势，紧紧围绕“三会”精神，以推进“”安全管理模式为工作的主线，转变干部工作作风为契机，积极组织运输安全生产。下面就一年来我工区的生产、安全、经营、技术、质量标准化以及党务等方面的工作作一总结，为明年的工作作出初步打算。

>一、生产组织方面

运输方面，从年初开始，由于受设备故障、采区构造等客观条件的限制，给我矿产量任务完成造成了很大的压力，生产任务大部分都集中在北翼，北翼运输压力可想而知。我工区认真组织运输二队人员出勤，严抓电检、机电、修车、钉道等基础工作，要求区队干现场把关、协调运输各个环节，将各项管理制度、安全生产责任制及专项措施贯彻落实到每一位员工中，为北翼21台煤车的正常运行提供了保障，确保了生产任务的顺利完成。

（一）运输生产任务完成情况

1、拉煤方面，1——10月份北大巷共计拉煤60137趟。

2、拉矸方面，1——10月份西北大巷共计拉矸车72554次（北翼71303车次，西大巷1251车次）。定量仓排矸2249315吨。

3、运料方面，130材料巷上、下物料共计32061车。西北大巷运送物料共计126347车，其中：西大巷87437车，北翼38910车。130材料巷上、下支架483组。各采区梭车运送物料方面积极配合，圆满完成了生产队组的物料运送工作。

4、装卸料方面， 1——10月份，共装卸料25779车。

（二）服务生产工程

1、大小巷服务钉道工程。

大巷及溜煤眼绕道：维护轨道12000米，清挖水沟6400米，维护道岔680套，更换道岔32套，钉道1200米，回收轨道200米，大巷更换道木700根，130更换道木300根。

小巷：全年共计各采区轨道巷钉道7145米、调整轨道2600米、供应轨道238车、回收轨道195车。

2、机电队1-10月共更换井下130车、各部梭车、猴车钢丝绳10000余米，叉、接钢丝绳18余次。

3、检修10吨电机240台，维修各类故障电机车375台，制作横拉线400道，更换橫拉线315道，井底存车巷加橫拉线63道；小修5吨机车132台次，检修20吨机车185台次。

4、修车队厂房检修一吨车900辆，四吨车330辆次，检修新时速人车88辆，小修人车92辆，平板车148辆，各类专用车147辆。

>二、安全管理和安全教育方面

在当前企业生产经营十分困难的情况下，安全生产任务更加艰巨。然而，企业再困难，安全标准不能降低，安全基础不能放松，安全管理力量不能削弱。一年来，工区紧紧围绕矿全年“零”死亡和工区制定的安全工作的目标，从管理上下大力，查三违，堵漏洞，从抓职工的“手指口述”入手规范职工的正规操作，以班前预控、

安全确认来保证作业的安全。针对 “”安全管理模式的推进，制定了运输系统治理整顿工作方案，通过拉网式的隐患排查、安全预想、安全宣传“12”法，“两个三”培训教育等工作，来提高职工的安全意识，形成了人人抓安全的良好氛围。从人员的管理到环境的改善，再到设备设施的投入，都充分体现着工区严谨的安全管理模式，为运输安全畅通奠定了良好的基础。

（一）“三违”查处及考核统计

1—10月份全工区区队干、工长共查“三违”1638人次，考核金额70410元。通过干部抓三违，对职工的正规操作起到了监督作用，为安全生产提供了保障。

（二）各类事故统计

尽管我们的安全管理工作细致到位，但是一些零敲碎打的事故仍然存在。1—10月份共发生工伤事故1起，人车落道事故3起，料车落道事故3起，人车追尾事故2起，支架落道事故2起，窜道岔事故1起，撞腰事故4起，滑车事故2起，梭车脱绳事故1起。这些事故的发生充分说明机车运输事故较多，需要引起我们的高度重视。我们的安全管理工作仍然面临很大的压力，工作中还有一定的漏洞，干部员工的安全意识还有待于提高。

（三）隐患排查情况

在安全管理方面，通过隐患排查，对运输系统安全管理上存在的“短板” 如：外来入井人员对井下环境不熟悉所造成的隐患；小巷绞车运输管理；高抽尾巷轨道质量差信号不全等隐患进行了详细的分析并制定了相应的措施。在系统隐患大排查中，着重对大巷封闭区管理及小巷运输当中的一些薄弱环节重点进行检查。运输系统查隐患780条，较大隐患105条，现场处理37条，限期整改743条，考核35000元。通过隐患排查，提高了作业环境的安全系数，为运输安全生产提供了一个完善

的安全管理系统。

（四）“手指口述”工作

“手指口述”汇报制度仍然是安全管理方面的一项重要内容，是杜绝零打碎敲事故的一种有效方法。从去年开始至今，手指口述这项工作得到了很好的推广和应用。工区要求各队组要严格执行，提高认识，加大考核力度。1——10月份手指口述执行方面累计考核326人次，有效地促进了职工正规操作行为的养成。

>三、技术工作

（一）技术创新

技术创新是企业发展的动力，是企业财富的源泉。它不仅提高了工作效率，而且为企业节约了资金。尤其是今年开展的“五小”创新活动，更加激发了职工的创新积极性，主要有以下几个项目。

1、针对无极绳人字钩钻绳壕的问题，自行研制成功了防钻壕装置，并在130材料巷上、下部投入使用，通过试用，效果良好，有效避免了捋绳、钻绳壕事故，每年可节约资金16万元。

2、为解决清车难的问题，我们对集团公司各矿的在用清车机进行了前期调研，发现使用效果不是很理想。最终我们和厂家联合研制了液压振动清车机，在新厂房安装试用，效果良好。

3、我工区自行研制并制作了一吨车防脱销连接装置，在运输小巷全面应用，效果良好。

4、自行设计并制做了三米坡运道专用大板车，轨距米，轴距米，长6米，宽米，不仅解决了三米坡更换43kg/m轨道，坡度大、物料重的问题，而且在更换定量仓北溜矸筒的工程中发挥了重要的作用。

5、在集团公司技术比武工作中，我工区研制的爬弯机，一次能压两根爬弯，提高了工作效率；同时还设计了一吨矿车铆车旋转架，在比武中发挥了积极作用，并且都得到了集团公司领导和兄弟单位的认可。

6、今年在工会开展的“五小”创新活动中，我工区研制的石子车、四吨车的改制、20吨电机车加长销、车轮起吊装置等项目受到了好评，在实际工作中得到了很好的推广运用。

（二）其他技术工作

1、由于副平硐翻车滚圈磨损严重超限，导致翻车不能正常工作，影响运输排矸。针对这一问题，我工区技术人员经过实地调研，校对尺寸，并积极联系翻车机厂家，购置了新滚圈，在“五.一”检修期间组织更换，经过现场调试处理，保证了副平峒翻车的正常运转。

2、针对定量仓溜矸筒使用年限长、磨损严重的问题，我工区技术人员配合机电工区在国庆检修期间对北溜矸筒进行了更换，并加固了支撑梁，解决了定量仓排矸问题。

3、为了规范小巷运输过程中的挂车数量，对各采区轨道巷小绞车进行了牵引力计算，并确定了挂车数，制做了牌板。

4、按照矿木场厂房的整体规划，对新厂房基础设施绘制了安装布置图纸。

5、一年一度的电机车年审工作于10月底顺利完成，通过审验，对所有的电机车做到了帐目清楚。

6、按《规程》规定，今年对全矿连接装置和130无极绳、1#猴车钢丝绳按比例，送交科林公司进行了试验，并出具了试验报告。

**煤矿四年工作总结12**

今年以来，在矿工会的正确领导以及矿行政的大力支持下，我们始终以党的“\_精神”为主线，按照“三个代表的要求”紧紧围饶企业发展和安全效益这个中心，认真落实责任突出工会的维护职能、强化职工民主管理、保护调动全队职工的积极性和创造性；强化现场管理，做好后勤工作，学习宣传《工会法》、〈〈公民道德建设〉〉实施纲要，大力营造安全氛围。尽最大可能的彰显工会群众组织作用，突出工作特色，并开展了一系列卓有成效的工作和活动，为实现矿井和谐发展做出了积极贡献。具体表现在：

>一、学习理论，强化教育培训，提高安全意识

（一）：首先在全队职工中开展“学理论、提素质、创新业”为主题的系列教育活动，始终把职工教育培训作为搞好安全生产的首要工作，根据培训中心各阶段工作安排不间断地加强职工教育培训。队上经常性地利用“周四安全文化学习日”、班前会，组织职工认真学习〈〈工会法〉〉煤矿“三大规程”、安全宣传教育“十二法”、《煤矿安全规程》和《安全生产法》等法律法规知识，和通过安全事故案例分析、职工道德教育、思想意识开导、班组长安全事故案例宣讲等形式的安全教育，提高了职工的安全生产意识和自主保安能力。改变传统方式，以生动活泼的教育方法，针对具体的与本队实际情况相似的事故案例，应用安全技术知识，及时编写了生动形象、发人深省的教材和宣传稿，以班组座谈会和案例上墙宣传的形式，组织职工进行学习讨论，使每个职工都受到了深刻的警示教育，在思想由被动接受教育转向主动接受教育，在行动上由“要我安全”向“我要安全”的转化，激发了本队职工的学技术、比技能的良好氛围。

（二）：是以落实《公民道德建设实施纲要》为内容，以学习贯彻《工会法》为契机， 增强职工主人翁责任意识。在区队开展了职工道德评议活动，制定了道德考核标准细则，明确了考核内容，利用黑板报在职工中广为宣传，完善了相关考核制度，加强考核，及时改进考核中存在的问题、遗漏。

（三）：是开展了以“文明在岗位”的活动对职工普遍进行职业观念教育、职业道德、职业技能、职业纪律、职业作风教育，在全队形成“爱岗敬业、争先创优”的良好风气。根据我对的工作实际，建立了道德建设考核目标，管理体系。加强社会公德、职业道德、家庭美德教育。全队职工从我做起，美化身边环境，改变陋习。在值班室、会议室等场所不乱吐谈、不吸烟、废弃物 ，从小事做起、点滴做起，形成了人人讲卫生共爱矿区的好风气。

（四）：是以文明家庭为细胞，在我队开展了文明家庭“四比”活动，即“比法制观念教育、比家庭邻里团结、比学习进取、比教育子女支持丈夫工作”，在全队上下形成家庭和美的势头，有利地促进全队工作的开展。

（五）：是把理论联系实际的优良作风，真正落实到工会工作中来，维护好职工的根本利益，把求真务实、真抓实干的作风落实到队伍的管理方面。

>二、深化民主管理，彰显职工民主权利

今年来，我们把强化维权机制建设与加强民主管理作为重点，继续坚持以民主管理、民主参与、民主监督制度。我们区队以民管会为代表的职能作用积极发挥作用，促进区队民主管理，更有效地维护职工群众的民主政治权利、经济知情权。我们一直实行队务公开全民决议的原则，使职工心明眼亮，在全队推行队务公开工作制度。而我队工会也是把队务公开一直作为贯彻区队方针、民主建设的大事来抓。同时我们也是坚持常对困难职工送温暖办实事的工作，坚持以职工利益无小事、职工满意不满意为最高衡量标准，重实际、讲事实情，办实事、求实效、扎实做好每件事情，心系区队职工全心全意为职工服务，诚心诚意反映职工的意愿和要求。特别是对我队工伤职工采取了困难互助基金，一方面是职工及时得到了求助，另一方面也缓解区队的压力，给职工的安抚工作也好开展。全年共慰问职工谈话60多人次，及时解决职工困难，得到了职工的好评，树立了队伍形象。

>三、搞好群安工作，筑牢第二道防线

深刻吸取年初两起安全事故教训，全力维护区队安全生产，扎实有效地开展各项工作。积极配合矿工会政积极推行了以心想眼看、手指、口述为基本内容的方法。教育区队的队干、班组长、群监员、青年岗，按照“以安全生产为目的、以井下现场为主体、以规范标准为重点”的工作思路执行安全确认情况，井下“三违”人员明显减少。

>四、履行维护职责，为职工办实事

履行维护职责是构建和谐矿区的一个重要任务，为此，我们在帮贫扶困等工作中坚持工作做细做实，切实当好第一知情人、第一报告人、第一帮扶人。

>五、强化自身建设，提高整体水平

我们区队本着“素质就是形象，工作就是服务”的理念，深入群众开展了职工之家建设、区队班组管理，发挥工会优势、提高素质职工队伍。同时严格连队结余工资和工会经费管理。执行工会财务纪律，健全完善了工会经费管理制度和监督机制。工会的经费的收缴与使用管理符合规定，资产帐目清晰，收支平衡。在总结工作的同时，我们也清醒地看到存在的不足和问题。主要是：重点工作创新力度不够，发展不平衡；有些工作标准不高，要求不严；工会在履行维护职责上与职工群众的期望和要求还有一定差距，工会工作的领域、内容和方式还

需要进一步改进和完善。这些问题影响着工会工作的提高和发展，我们将在今后工作中认真加以解决。

**煤矿四年工作总结13**

20xx年9月按照公司领导的安排协助联系学员培训地点并于10月10日将首批韩城学员送到布尔台矿。10月17日我带领首批40名大中专学生来到神东分公司补连塔矿培训。在上级领导的正确领导下，及神东分公司补连塔煤矿的大力支持下，培训工作取得了圆满的成功。现就这半年的工作总结一下。

为期三个月的培训工作已圆满结束，回顾整个培训，感触是很深的，收获是丰硕的。作为补连塔培训工作的一队之长，来到补连塔首先我就主持所有培训人员召开了动员大会，告诉他们：你们刚刚步入社会开始工作，工作如同恋爱，要想获得幸福，就得学会爱，这样才能感受到被爱，一定要以积极的心态面对工作，你才会爱上自己的工作，你才能从中感受到无穷的乐趣和惊喜。11月12日还召开了第一次党小组会议并且做了详细的会议记录，对党员提出了更高的要求，最后发现他们表现明显积极，为今后在我们公司进一步做好各项工作打下了很好的基础。

煤矿是专业性很强的高危险行业。我们来到补连塔随时掌握有价值的信息，与补连塔矿有经验的前辈交流，利用媒体不断扩展信息。刚来的半个月和神东分公司补连塔矿上培训机构积极配合对我们公司的40名大学生进行了安全教育，通过多次和补连塔矿领导的座谈，详细理解各位代课老师讲课以及我和大家经验的交流，使学员们对煤矿生产有了深刻的理解，利用此次难得的机会，大家努力学习，严格要求自己，虚心向老师和同事们请教，认真学习煤矿安全规程，事故典型案例，掌握了一些基本的安全基础知识，进一步巩固了安全理念和防护能力。通过孙老师安全培训教育，运用心理学，使员工提高安全技能，安全意识，消除侥幸心理，杜绝违章行为。新的安全管理理念：培训中，教师介绍了一些新的安全管理理念，从历史学角度阐述了安全哲学的概念、系统化安全、本质化安全、影响人的安全行为的因素、人的安全素质分析、事故心理学、事故损失分析、现代安全管理技术、安全管理的科学手段、安全评价等方面的内容。这些新的安全管理理念给人耳目一新的感觉，我作为张家峁一名技术骨干，要迅速提高自身的安全技能，把这些新的管理技术和方法，在实际工作中进行灵活运用。坚持以人为本，强化管理，尽可能地提高本质化安全，提高全员安全意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，尽自己最大的努力做好安全保障工作。为所有培训人员以后真正走上工作岗位安全生产打下结实的基础。

同时在此期间按照我们公司的具体安排结合补连塔矿的生产制度对22名本科生进行轮岗和18名大专生进行定岗培训，按照综采一队和综采二队安排学习并且抄写了31402工作面和32301工作面的作业规程。最后进行操作规程考试全部取的优异的成绩，拿到了安全上岗和安全入井证。在平时的工作中，本人爱岗敬业、思维严谨，对810、822、824宿舍的一些机电专业培训人员结合久益公司7ls7采煤机电气系统图多次进行讲座学习。作为补连塔矿培训工作的决策者和指挥者，具备应有的专业知识和实际工作经历是客观要求，在此期间我有通过一些朋友要来的一些我矿使用设备的资料下发给学员，使大家可以理论实践一起学习，让大家互相借鉴，共同提高。

综采队工作性质复杂，早班检修，中班和夜班要搞生产较难管理。作为培训的负责人，我从整体上管理的同时，又时常深入现场，掌握生产实际第一手资料，亲自指挥、及时处理安全管理、生产环节的各种问题，引导我们公司的员工学习井下设备和管理，始终坚持“安全第一”的方针和不安全不生产的原则，严格要求各战线的人员要严格按照措施执行，负起责任。在32301工作面挂网时，现场蹲点，配合神东分公司搬家队圆满完成任务。让我们的队伍熟悉挂网流程，并且锻炼了特别能吃苦特别能战斗的精神，记得有一天挂网时为了避开周期来压，任务相当紧迫我和大家中班夜班连上，得到了补连塔矿上领导的赞扬。在32301工作面和31403工作面，检修班培训人员跟着固定师傅学习，对设备具体部件的结构和原理有所认识和了解。而生产班的按照自己的岗位从不同的角度对采煤工艺、矿山机电、设备的结构和原理以及具体的操作进行了逐步掌握。对于那些在艰苦条件下勤勤恳恳、埋头苦干的部分优秀培训人员向公司推荐进行重用，这既为那些能干事、想干事的同志提供了舞台，又对一些综合素质较高，有培养前途的有了更大的动力。我们公司一支强大的综采队伍骨干正在崛起。

下班后我利用换班和饭后的一些宝贵时间组织大家一起讨论学习和经验交流，不仅学习专业的技能，相互交流如何于同事和谐相处，荣耀于同事如何共分享。一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮，良好的同事关系是事业不可缺少的根据地，很难想像一个在同事中间孤立无援的人，能够把工作做得出色，得同事者才能得事业。我与我们的后备军打成一片，凝聚起一个团结奋进的战斗集体。现在煤炭市场受金融风暴的影响，政府制定的指导价格和自发形成的市场价格双轨制对煤矿生产有了一定的影响，但对我们的培训工作过程没有带来任何的负面影响。

张家峁矿马上要投产，经过这段时间和培训人员一起在补连塔狂的学习，有俩个法则我们不能违背：一个是不断地自创工具，成为“自带工具的人”，另一个是不断地“拿来”工具，因为我们不可能成为“自带所有工具的人”。明年我们回去以后，我们在补连塔矿所见、所闻、所感和所学到的知识，先进的安全理念、安全文化和管理经验将和其它俩个培训基地的相互交流，为神南公司张家峁矿业公司又好又快又稳和谐发展贡献力量。

**煤矿四年工作总结14**

今年以来，我矿在集团公司和煤业分公司的正确领导下及有关部门的大力支持、指导下，坚持“以人为本，安全第一”的方针和“管理、装备、培训”并重的原则，牢固树立“不要带血的煤炭”的安全理念，以明生产为突破口，以“一通三防、顶板管理、机运整治”为安全工作重点，以制度建设作保障，全面落实安全生产责任，强化现场管理和监察，规范员工行为，确保了矿井安全质量标准化工作的持续稳定健康发展。目前，矿井采掘关系正常，“三量”符合国家规定，上半年，累计生产原煤15万吨。截止今天，矿井已实现连续安全生产2947天，经自检，矿井安全质量标准化保持了一级。

提高安全质标认识，建塑安全质标化。安全质量标准化工作是煤矿安全工作的基础，是贯穿各项工作的主线。它既是建立安全生产长效机制的最基础工程，更是矿井发展的最紧迫任务。为此，我们重点抓了安全质量标准化组织建设。年初，我矿成立了由矿长任组长的安全质量标准化领导小组，各基层单位成立了相应机构，加强安全质量标准化工作的组织和领导，形成了矿长带头抓，分管领导具体抓，业务部门全面抓，队长（书记）分线抓，班组长抓本班安全、工程质量的新格局。从矿、科、队到班组层层签订了达标责任书，员工人人订立标准化作业保证，形成了一级抓一级，一级保一级，一级监督一级，一级人员受处罚，其上下两级相关责任人受牵连的安全管理机制和责任追究制的安全质量标准化动态管理体系，明确了各自在安全质量标准化建设中的责任和权利，并以矿行政件的形式下发各单位学习贯彻落实。同时，加强安全质量标准化宣传教育不放松。一方面，利用安全化风景线、橱窗、广播、电视大力宣传安全质量标准化建设的目的、意义，并发动员工进行安全质量标准化大讨论，在潜移默化中引导大家增强安全质量标准化意识。其次，以“今冬明春百日安全生产”、“安全生产月”、“安全事故案例剖析”、“自救器佩戴演示”、“班前安全宣誓”等活动为载体，动员员工参与到安全质量标准化建设中来，大力营造浓厚的安全质量标准化建设氛围。张贴宣传标语300余条，悬挂安全质量标准化宣传横幅16幅，发放宣传资料1600余份，播放安全生产专题片等时刻敲响安全警钟，绷紧安全弦。另一方面，坚持“走出去，请进来”的\'方式学习兄弟单位在安全质量标准化建设方面的先进经验，定期召开专业安全质量标准化专题研讨会，通报各专业组工作进展情况，参照《矿井安全质量标准化标准及考核评级办法》查漏补缺，添措施，促整改，抓落实。“我为安全，安全为我”、“干就干精品，干就不返工，以一流的工作质量打造精品工程”等理念正被越来越多的员工所认同和接受。

强化安全教育培训，提高安全质标素质。不断推进安全质量标准化建设，是实现矿井长治久安的有效途径，是安全生产的制胜法宝。我矿坚持“以安全技能培训为轴心，向操作技能要安全，向安全要效益”的指导方针，从不同层面加强员工的操作技术水平和安全意识，整体优化员工队伍结构。由于用工变化，我矿井下采掘一线职工50以上都是外用工，他们的化素质和安全意识都普遍较低，且受利益驱动流动性大，我们及时有针对性地调整方案，强化培训。一是狠抓入矿三级安全教育培训。凡新入矿人员都无一例外地参加规定时间、规定课程的学习，考试合格，指定师傅后，上岗实习，三个月后考核合格，单独操作，并计发带徒津贴。二是采取派出去或请进来的方式，搞好管理和特种作业人员的培训。今年共外派长学人员4人，培训管理人员3人，特种作业人员198人。三是开展每周一题、每周一案例的办法，加强员工日常培训。四是定期编发《安全简报》，及时分析职工思想动态，介绍安全和质量标准化基础知识、管理经验、班组建设等方面内容。五是利用安全知识竞赛、安全专题讲座、技术比武、岗位练兵等多种形式，向员工灌输安全质量标准化知识，提高安全操作技能。

今年开展井口安全知识抽答赛3次，安全知识竞赛、全员安全知识考试，并从中抽出10名优秀选手参加煤业公司举办的安全知识竞赛，获得“优胜单位”称号，某某、某某、某某分获一、二、三等奖。

全心全意依靠员工，努力实现民主自主管理。安全质量标准化工作的最终实施者是员工，它既是安全质量标准化建设的主体，又是安全质量标准化的直接受益者，只有充分发动和依靠全体员工自觉、自愿搞好安全质量标准化工作，才能实现安全生产持续稳定地发展。今年以来，为使员工积极参加到安全质量标准化建设活动中来，我矿在井口显著位置设立了《安全质量标准化问题留言板》，安排专人负责收集、处理员工提出的现场有关安全质量标准化存在的问题，并及时将问题处理结果反馈在留言板上，做到件件有落实，极大地调动了员工参与安全质量标准化建设的积极性。此外，全矿800余名生产员工自愿接成安全对子，相互督促，承诺互相学习不违章，并订立保证，为矿井安全生产

**煤矿四年工作总结15**

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

我从xx年11月开始在xxx公司工作，已将近一年，在见习的这一年当中，我尽量弥补自身知识的不足之处，熟悉掌握多元的专业业务知识，能够比较得心应手的开展各项工作，这些可以说都受益于各位领导的栽培和各位同事的赐教。下面，我将这一年来的工作总结如下：

>一、虚心学习，努力进步

见习期间，我清醒的认识到自己在实际工作中的不足之处，缺少实践经验，井下现场经验匮乏，所以在日常工作中，我不断向领导和井下工人学习，加快补充自己的现场实践经验。而且坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以严谨的科学态度对待煤矿的每一项工作，争取不断进步，提高自己的专业技术能力。

在采煤队见习期间，开始总会遇到很多不懂的事，要做的报表，要填的资料以及要开的连队会议等，都在队领导的悉心指导下慢慢掌握，在井下采煤工作面时，总会看见很多实际应用中才会有的\'技术问题，这些都是书本上学不到的，所以现场的工人，跟班人员，他们便是我的指导老师，他们使我得到了很大的进步。

>二、恪守本职，扎实工作

我深知煤矿技术工作的艰难与重要性，所以一开始就要求自己严格一点，来不得半点马虎、出不得半点差错，只有兢兢业业、扎扎实实，才能做到优质高效。为此，我把履行岗位职责、虚心学习作为自己的核心任务。

在采煤队见习期间，经常跟随作业人员一起进出井，现场观察、记录作业人员作业的过程，再与《作业规程》、措施等相比较，获得了许多重要的一线经验。也经常与同事、师兄们一起讨论《规程》、措施的编写依据和实际效果，这些都是不可多的经验和知识，为我以后的工作打下了坚实的基础，也使得自己能够更快的进入角色，干起工作来得心应手。

>三、朴实诚恳，严格自律

作为一名煤矿的技术人员，我知道应该具有朴实平淡的本色，努力让自己做到朴实不虚妄，热情不虚假，处事不急躁。心中始终要有规章制度，能够准确严谨的处理每一项工作，特别是井下技术工作。

在工作方面，不怕困难，始终提醒自己要有顽强的拼搏精神，虽然煤矿的加班比较多，但我深知井下的煤矿工作更没有假期，所以我们不能有怨言。对于难度大的工作，要敢于迎难而上，以自己诚恳的态度和虚心的工作作风赢得了领导的好评。在生活方面，我积极参与公司组织的各项活动，也在公司团委中担任委员，参与组织各种青年职工的活动，这些都使得我保持了比较健康的生活方式。

在xxx公司不知不觉就工作了一年时间，总的来说，这一年是学习的一年，是锻炼的一年，也是收获的一年。在采煤一队，我很好的完成了队领导交办的各项工作，从是职工的学习，会议的记录，连队的精神文明建设到现场的跟班，我都能较好的完成;在公司机关，也积极的做自己力所能及的事情，虽然没在科室上班，但是我很想跟科室的同事们学习，所以积极的在各科室间驻足，希望能多看到，多学到，偶尔能帮上忙的地方也积极参与。由于前期自身经验的不足，使得我养成了虚心学习的好习惯，我知道未来的学习和工作之路还很长，我也将以一百分的热情投入到煤矿技术的工作当中，始终保持严谨扎实的态度，积极思考，善于开拓，争取在自己的岗位上为企业和社会贡献力量。谢谢大家!

**煤矿四年工作总结16**

工作总结，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。总结是应用写作的一种，是对已经做过的工作进行理性的思考。总结与计划是相辅相成的，要以工作计划为依据，订计划总是在总结经验的基础上进行的。其间有一条规律：计划——实践——总结——再计划——再实践——再总结。

**煤矿四年工作总结17**

转眼间我来到煤矿快一年了，在这段时间里，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。

>1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责，并虚心向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这近一年时间里，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了本职工作。

>2、工作态度和勤奋敬业方面。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

>3、工作质量成绩、效益和贡献。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结近一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为丰汇煤矿的发展做出更大更多的贡献。

**煤矿四年工作总结18**

20xx年即将过去，在这一年的工作当中，在各位领导，各位同事的帮助下，自己在工作方面取得了一些成绩，下面就将本人今年的工作总结汇报如下，也请各位领导同事提出宝贵意见及建议。

在今年的工作当中，主要负责绿地项目中xx至xx，xx煤炭运输运费的结算工作，在新成立的质押物流小组当中负责发货信息的管理工作。

在绿地具体的工作中主要是记帐，输帐，清算运费工作，司机拿着有效单据来结算本次运费，在结算运费时要做到不快不慢，有条不紊，认真看清单据上各项数据，以及有关人员的签字确认，在单据无问题的情况下为司机办理运费的结算，当单据出现问题时积极协助司机处理单据问题，以帮助司机尽快完成运费的结算工作，以加快自己的工作效率，提高车辆运输频率，为公司带来更高的利益。

每日夜晚在工作完毕后，会对当天登记的数据进行确认，同时也会让同事进行二次审核, 以确保数据不会出现错误。在确认无问题的情况下，将报表发给公司。

在年末时加入了质押物流工作小组，在工作小组中主要负责各项目的数据管理，因这些项目都为新增加的项目，需要提前做大量的前期准备工作，如登记各公司的公司信息，建立电子档案等等，在工作中也会遇到有自己处理不了的事情，会积极向同事及领导请教，积极处理出现的问题，以达到双方都满意的程度。

随着20xx年即将过去，我也在工作当中不断的成长，在成长的过程当中也发现了些问题需要改正，如专业知识的学习，缺乏耐心，还有就是与人的沟通技巧，这些东西都是我在以后的工作当中要努力改进的地方。

我虽然在平凡的岗位上工作，但是我把企业的事当作自己的使命、任务。自己工作的方向、前进的动力，就是做好自己的本职工作的同时在工作中提高自己、发展自己，进而成为企业发展前进最坚

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找