# 案件审查月度工作总结(实用38篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-09-14

*案件审查月度工作总结1在法院工作的同志都有这样的体会：当事人往往都是在走投无路的情况下才向法院起诉。因而每一个案件都有难解的结。××区法院的法官们却凭着一股坚忍不拔的精神，为当事人解开了一个又一个结。现将工作总结如下：大型部属企业——国内贸...*

**案件审查月度工作总结1**

在法院工作的同志都有这样的体会：当事人往往都是在走投无路的情况下才向法院起诉。因而每一个案件都有难解的结。××区法院的法官们却凭着一股坚忍不拔的精神，为当事人解开了一个又一个结。现将工作总结如下：

大型部属企业——国内贸易部口岸船舶工业公司生产形势一直看好。但是，船卖出了不少，而钱却要不回来。那么多的船款要不回，包袱越背越重，生产直接受到影响，无奈之下，公司把期盼的目光投向了法院，并首先选择了淮阴某煤炭公司作为被告，要求偿还货款１０１．７万元。××法院接到起诉后，迅即查明了案情。被告淮阴公司向原告订购了两艘２０００吨驳船，总价款６００万元。至交船时尚欠２００万元，双方签订了以船作为抵押担保的还款协议。但逾期后经原告多次催要，被告只给付９８．３万元。诉讼中了解到，被告方并非经济困难无钱可还，而是把原告的款项作为流动资金在用。根据原告提供的信息，被告将在镇江港运送煤炭。××法院迅即调遣精兵强将，在庭长许钧的带领下，赴镇江围堵被告货船。然而，事与愿违，办案人员赶至货运码头时，被告方已卸完货走人了。经打听，被告方离开镇江码头的时间并不很长，沿途追寻还有希望。于是一行人马沿江边公路一路寻找，当赶至扬州船闸时，被告的驳船终于出现在眼前，审判人员按法定程序准备扣押两条驳船。但就在这时，被告方船队４０多人手持板斧、铁锤、扳手等工具，在船沿上站成排，谁要上去就与谁拼命。许钧果断采取措施，首先请求船闸协助执行，不能放行，随后向船队队长重申法律规定，如果发生意外将首先追究其责任。从中午到晚上１０点多钟，许钧他们没吃一口饭，没喝一口水，耐心做船员思想工作，消除对立情绪。直至第二天，两条驳船终于扣押成功。第二天，全部货款即被追回。

此后，船舶公司又有好几件类似的案件向××法院起诉，也都很快结案，并将货款执行到位。王俊泽感慨地说：是××法院帮我们卸去了沉重包袱，为我们生产带来了后劲，才有了现在的勃勃生机。

张万清是口岸镇故土村村民，他承包了长江圩堤下水面１３８亩，从事螃蟹养殖。俗话说：天有不测风云。傍晚一场大风刮过，张万清给螃蟹投放饲料时，发现水面上漂浮着大量黑色油渍，顿感不妙。来到江堤上，发现一公路养护队在喷洒沥青修路，而刚才的东南风刚好将沥青刮到蟹池。与施工队交涉，施工队一口否认。从第四天起，蟹池开始出现死蟹，一个星期后，每天捞到死蟹５０多公斤。经省水产养殖病害防治中心鉴定，蟹肠无食，鳃部有黑色油污附着，造成缺氧死亡。

张万清一筹莫展，用拖拉机装了满车的死螃蟹，停放在法院门口。

法院受理了张万清的赔偿案，因证据充分，查清侵害事实并不难，但造成的损失有多少，怎么赔，却颇费周折。分管副院长祁亚峰与合议庭的同志们一起研究，委托泰州市渔政渔港监督管理站鉴定，原告１３８亩蟹池至８月底产量可达４１５５公斤，可创经济效益２４．９３万元，其实际损失应为产量减去存池数量。案件至此似乎快结案了，但对于存池蟹的数量确定，却让大家犯了难。只有最原始的方法才能让大家心服口服，那就是抽干蟹池里的水，将池里的每一只螃蟹逐一过秤。

于是，在长江大堤上出现了别一样的风景。法官们的办公地点搬到了长江边，那没有门的茅草棚成了临时办公室。５台抽水机、２台泥浆泵２４小时不间断工作。而这时的法官们可忙呢：队伍里有他们的身影，过磅的、抬蟹的、记录的，只要用得着的，他们什么都干。一天三餐，自己买菜，自己烧煮。但战斗在蟹塘边的法官们这一干就是９天８夜。陪伴他们的除了长江的风声、机器的轰鸣声，排水的哗哗声，就是那一箩筐、一箩筐的八爪会爬的螃蟹了。

最终，法院给了张万清一个说法：赔偿１４．８万元。张万清笑了，笑容在张万清那张被江风吹得黝黑的脸上，显得无比的灿烂。

××法院院长邵冬山介绍说，通过解开一个又一个结，××法院审理的经济案件绝大多数在一个月内审结，一庭结案率达７０％以上，当庭审判率达９０％以上。

**案件审查月度工作总结2**

为进一步加强案件防控工作，我行成立以来，结合实际，认真组织员工学习我行安全保卫工作制度及上级部门下发的各类案情通报，通过学习，使全员风险意识得到进一步强化，使全员牢固树立起防范风险和案件的第一道防线。同时，进一步转变工作思路，变被动应对为主动防控，将工作重心由事后处置向事前预防、主动出击前移。对全行经营管理中存在的薄弱环节，从执行各项规章制度细节入手，从防范案件和经营风险上找问题，对检查发现的问题积极整改，不断促进了案件防控工作。现汇报如下：

>一、落实责任，传达各类文件和会议精神

今年以来，我行领导高度视案件防控工作，充分依靠员工的智慧和力量，集思广益，结合实际工作查找问题，重点对各项规章制度进行梳理，查缺补漏、剔旧补新，使制度与实际工作相符；对内管内控、工作落实和业务流程等层面存在屡查屡犯的问题进行认真分析梳理，分类汇总，通过查找基础管理工作中深层次的问题和漏洞，剖析根源，制定方案及时整改。

1．年初全行员工签订案件防控责任书18份，（行长与分管行长签订案件防控责任书、分管副行长与部门负责人签订、部门负责人与员工签订案件防控责书）实行分管责任，使案件防控责任到人，不留死角。

2．全行开展了全方位对员工不良行排查工作，以提高

员工防范道德风险和业务操作风险的能力，对员工不良行为排查率为100%。

3．认真传达案件防控工作动态及上级文件。县经文保大队、县公安局城南派出所每月定期召开金融机构安全工作例会，我行参会人员及时将会议精神传达到每位员工，认真组织学习。此外，每星期定期组织员工学习上级部门下发的各类案情通报，结合我行实际，查漏补缺，查找风险点，切实提高了全体员工案件防控意识。

>二、加强对员工培训教育，提高案件防控意识。

为加强员工行为管控，我行今年以来先后开展重要岗位员工不良行为排查，员工挪用信贷资金进入股市专项行为排查，金融机构员工涉足高息民间融资行为，排除隐患；组织开展典型案件警示教育活动，警示全员珍惜拥有、珍爱职业生命，结合本职工作深入学，做到人人知晓，入脑入心，进一步增强员工合规经营、按章办事的自觉性。

一是紧密结合我行实际，注重工作措施的针对性，重视工作方法的有效性，抓住自查、互查、民主测评和综合考评三个阶段，合理安排各阶段工作进度。并在排查过程中注重“三个延伸”，即：在时间上向八小时外延伸，在思想上向可能产生道德风险的行为表现方面延伸，在业务上向操作细节上延伸，做到排查工作深入、彻底。

二是首先采取全行员工自查、互查的方式，到部门听取负责人对每位员工的思想、工作、生活、家庭等方面的综合评价，并组织员工对本部门负责人进行民主测评。部门负责人平常也较注重员工的思想状况，与他们交心谈心，沟通思想，同时，在工作上帮助他们，生活上关心他们，为员工排忧解难，使员工感到全行集体这个大家庭的温暖。

三是加强对员工案件防控教育。一是让员工牢固树立安全防范意识，正确认识当前防范案件的紧迫性和必要性，克服案件防范与己无关的错误认识，把案件防范与业务经营、规范操作、岗位创优有机地结合起来。二是利用一切可能利用的机会对员工进行安全防范教育，通过知识灌输、案例分析、制度讲解，使员工了解规章、熟悉法律，知晓利害，做到警钟长鸣，防患未然。三是要在广大员中深入开展思想教育和道德教育，引导大家树立正确的世界观和人生观，自觉增强“免疫力”，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

四是加强配合，做好会计检查组织工作。

按照会计管理和营运管理体制改革及公私分离相关文件的要求，会计部门作为会计检查工作的牵头管理部门，针对营业部管理操作风险的关键环节，财务管理部组织相关部门对现金尾箱、重要单证、印章、印鉴卡、柜员管理、业务授权、大额支付等重要部位进行了检查，通过检查，理清了薄弱环节，对差错和违规行为下达了整改通知，加强了风险管理控制，及时稳定了前台业务运行安全。

>四、制定应急预案，加大隐患检查整改力度

1．认真做好营业部安全检查工作

7月份开始，按照南通市公安局、南通市银监局联合下发的《南通市银行业金融机构安全评估工作实施方案》的通知要求，我行对照《细则》10大点内容，开展安全自查，从软件台帐到硬件设施，从物防、人防、技防三方面入手，按照 “谁检查、谁负责”的原则，督促营业部负责人和安全员按照营业场所安全管理检查内容40条进行逐条对照检查，并认真做好检查记录。同时，综合管理部指派专门的保卫人员进行验收，确保安全评估工作取得实效。

2．狠抓对安全隐患的整改落实工作

安全检查是做好安全防范、案件防控的重要手段。通过安全检查及时发现问题、消除隐患，其落脚点就是放在对存在问题的督促整改上，及时堵塞管理和操作中的漏洞，增强安全系数，杜绝案件的发生。截止12月20日，综合管理部共发现和制止违规行为28起，发现整改安全隐患28起，进一步提高了营业部对安全防范及案件防控工作的重视程度，规范了员工的安全防范操作行为，收到了良好的效果。

3．切实加强我行营业部技防设备的管理、维护工作

综合管理部通过对营业部监控录像的随机回放检查，一方面促进对技防设备的清洁、维护保养，一方面通过对监控资料回放调阅，复制拷贝发现日常安全管理工作的薄弱环节和不规范行为，有针对性的加以指导、整改，防患于未然，杜绝操作风险的形成和案件的发生。

4．整理制定江苏海安盐海村镇银行安全保卫突发事件应急处置预案

为积极预防和妥善处置突发事件，加强案件防控力度，维护我行的正常经营秩序，建立统一指挥、功能齐全、反应灵敏、运转高效、责任明确的应急管理组织和工作机制，使突发事件处置工作程序化、规范化和责任化，最大程度的减轻突发事件带来的损害，综合管理部重新调整和制定了突发事件应急处置预案。从工作职责、组织架构、人员分工、保障支持、处置流程等方面规范和细化预案内容。

案件防控工作是一项长期、艰巨的任务，我行安全保卫部将进一步查找安全管理工作中的薄弱环节，进一步细化防范管理手段，加大工作力度和深度，切实做好防范案件和风险，为我行各项业务工作的持续开展保驾护航。

>五、下一步工作开展计划

1．进一步提高认识，确保案件防控工作取得实效。要求各部门充分认识开展关键风险点监控检查工作的重要性，切实落实监控检查职责，防止“检查走过场”和“检查疲劳”，确保监控检查工作取得实效。

2．加大监控检查发现问题的整改落实工作力度，确保检查发现问题得到有效整改。对于监控检查发现的问题，按照有关规定落实整改，并做到举一反三，杜绝屡查屡犯。对检查发现的问题，要求各部门高度重视，认真对待。部门负责人要作为整改第一责任人，针对提出的问题做好整改工作。及时将检查发现的问题向有关部门进行反馈，起到督促整改，促进业务管理再上台阶。对发现问题多、频率高、问题突出的关键风险点要在督促相关部门进行整改的同时，采取措施，研究解决当前在业务管理中存在的问题，制订相关办法，避免因管理不到位导致违规行为的发生

4．进一步提高工作实效和质量。坚决克服“管理疲劳”、“见怪不怪”的现象，对发现的问题引起高度重视，坚决杜绝发现问题不报告的情况发生。建立快速反映机制，对重大问题应第一时间上报。进一步加强案件防控信息数据上报的质量和及时性，杜绝统计信息不完整、不准确的情况，提高工作质量，保证信息的真实性和准确性。

5．加强案件防控及整改，保证整改工作落到实处。部门将定期或不定期组织对所辖部门案件防控及整改落实情况的检查，对整改工作落实不到位的要追究责任人，并对营业部整改情况进行重点抽查。因整改落实不到位，造成风险隐患的，要从重处理责任人。

**案件审查月度工作总结3**

一是做深做实监督首责。充分发挥纪委监委专责监督作用，加强对权力运行的监督。重点聚焦涉及经费审批、项目审批，可以支配重要、专项资金使用的部门，二级部门、系统大和多的部门，政务服务窗口等重点部门、系统、岗位，完善监督体系。加强对“三类人”、“关键少数”“一把手”监督力度，切实发挥监督利剑作用，让党员干部深刻认识到监督无处不在，习惯在监督下工作，自觉按照制度机制、规矩纪律办事。

二是持续保持扫黑除恶高压态势。紧盯举报线索，坚持有案必查，对涉黑涉恶犯罪案件，一律深挖彻查其背后的“保护伞”和腐败问题。对住建、水利、交通运输、文化旅游、市场监管等十大重点行业领域开展扫黑除恶专项整治，净化行业环境。在扫黑除恶领导小组的领导和成员单位的支持下，充分发挥各部门的职责能力，增强合力攻坚，形成更大合力。用好问责利器，层层压实责任，对扫黑除恶敷衍应付、弄虚作假，日常履职不力、疏于监管，查处打击消极滞后、偏软偏轻等问题，严肃追责问责。总结归纳扫黑除恶专项斗争的好做法、好经验，以建章立制的方式固定下来，使扫黑除恶专项斗争有章可循。

三是以零容忍态度惩治腐败。根据中央纪委和省市纪委全会的部署要求，坚持问题导向，紧盯“三类人”“关键少数”、重要岗位，突出“两个优先查处”，坚决查处政治问题和经济问题相互交织形成利益集团的案件、重点领域形成非法利益格局和“潜规则”的腐败问题，重点聚焦招投标领域、房地产领域、工程项目建设、财政资金管理使用、违反中央八项规定精神X个方面突出问题。持之以恒严查在脱贫攻坚工作中的贪污侵占、虚报冒领、截留挪用等违纪违法行为，为打赢脱贫攻坚硬仗提供坚强的纪律保障。切实发挥派驻纪检监察组“前哨”“探头”作用，实现每个派驻纪检监察组办案“零突破”。

四是深入推进审查调查规范化建设。持续强化法纪意识、程序意识、安全意识，时刻绷紧规范这根弦，严格遵循审批流程，强化审查调查程序意识，确保每个案子都经得起检验。严格安全管理，坚持底线思维突出抓好“走读式”谈话、留置案件安全，确保执纪审查调查“零事故”持续保持。加强镇(街道)审查调查规范化建设工作，提升基层审查调查工作质量。

**案件审查月度工作总结4**

行政复议工作先进个人候选人事迹材料

XXX同志从事法制工作以来，主要从事行政执法监督和行政复议、应诉和信访复查复核工作。该同志立足本职，努力学习，勤勉敬业，真抓实干，圆满地完成了各项工作任务，得到了领导和同事的认可和好评，为全市XXX依法行政工作取得佳绩作出了积极贡献。

一是自觉提高思想认识，自身综合素质较强。该同志能够自觉抓好经常性的政治理论学习，不断自己的改造世界观、人生观和价值观，使共产主义理想信念更加坚定，宗旨意识不断加强。政治立场坚定，在思想、行动上能同\_保持高度一致，在大是大非面前能保持清醒的头脑，能认真贯彻党的各项方针、政策，严格要求自己，自觉做到廉洁自律。能坚决支持领导工作、团结同志，认真完成本职工作及领导交办的其他工作。工作中讲原则，讲究方法，较好发挥传帮带的作用，并能在各项活动和工作中发挥党员的先锋模范作用。在行政复议工作中，充分发挥多种结案方式，利用和解、调解等方式解决了许多多年未能解决的矛盾和纠纷。

二是努力提高工作能力，工作作风深入扎实。该同志工作能力强，工作作风扎实，有较强的事业心和责任感。特别复查、复核工作中，能够坚持原则，组织本处全体同志，积

**案件审查月度工作总结5**

xx市国家税务局紧紧围绕“内外并举，重在治内，以内促外，综合治理”的依法治税工作方针，以强化重大税务案件审理作为依法治税的切入点，坚持公正、合法、及时、有效的原则，以事实为依据，以法律为准绳，不断规范重大税务案件审理工作，充分发挥案件审理对税务稽查过程的监督和促进作用。20xx年共受理重大税务案件40件，审结36件，占同期稽查部门查结案件128件的，其中维持稽查部门处理意见14件，改变稽查部门处理意见22件，移送公安机关进一步查处的涉税犯罪案件23件，总计查补税款、处以罚款和加收滞纳金万元，重大税务案件处罚面、滞纳金加收率、案件移送率均达到100%，没有发生因纳税人提起行政复议而改变决定或行政诉讼败诉的情况，稽查办案质量得到了明显提高，在切实维护纳税人合法权益的同时，税法的严肃性也得到了进一步加强。

>一、狠抓基础建设，切实加强对重大税务案件审理工作的领导

做好案件审理基础工作是保证重大案件审理工作顺利开展的前提，该局不断强化基础建设，推进审理工作的有序开展。

1、加强教育引导。该局针对少数稽查人员存在着大要案审理是“自家人找自家人麻烦”、“束缚稽查手脚”的错误认识，加强教育疏导，使大家认识到强化重大税务案件审理工作，克服行政执法的随意性，不仅关系到对税收执法行为能否有效实施事中监督，而且关系到纳税人合法权益的保障，对稽查干部也是一种爱护和保护。通过深入细致的宣传教育使大家突破了旧有的观念，实现了从重实体轻程序、重执行轻审查向实体与程序、执行与审查并重的转变，形成共识，为审理工作的顺利开展奠定了良好的思想基矗

2、健全审理机构。根据上级的文件精神，该局重大税务案件审理委员会由分管法制工作的局长担任主任，征管、税政、监察等科室和稽查局、外税分局等单位的负责同志为成员，下设办公室负责重大税务案件初审、案件审理的各项准备工作以及其他日常工作，对重大税务案件的审理进行组织、协调和落实。同时选调政治素质好、业务水平高、工作能力强的同志负责重大税务案件审理的日常工作，为开展大要案审理工作提供了有力地组织保证。

3、加强组织领导。该局领导十分关心和支持重大税务案件审理工作，对一些案情复杂、争议较大、社会影响面广的案件亲自过问，提出指导意见，加强对重大税务案件审理工作的领导，并在局里的重要会议上多次强调加强重大税务案件审理工作的意义，对重大税务案件审理工作的作用给予充分肯定。由于领导重视，规范运作，从而使重大税务案件审理质量得到有效提高。

>二、明确审理要求，严格规范重大案件审理的工作程序

重大税务案件审理是一项政策性强、涉及面广、要求高、矛盾多、责任大的工作，在审理工作中该局严格规范重大案件审理的工作程序，做到“四个明确”：一是明确审理范围。重大税务案件审理委员会负责审理稽查局送审的案件，规定稽查局对查补税款在10万元以上的案件和涉嫌构成犯罪的案件以及虽未达大要案标准但案情复杂、稽查局难以定论的案件，必须提请重大税务案件审理委员会进行审理，并规定稽查局报送重大案件审理委员会审理的案件不低于当年所查结案件的10%。在案件交接过程中使用交接单，双方签字保证手续齐全。二是明确审理时限。坚持每月至少召开一次重大案件审理例会，对特殊案件做到及时审理。三是明确审理内容。通过对稽查程序、违法事实、适用法律、数据计算、稽查文书使用等方面进行认真仔细的审核，保证案审工作的全面性、规范性和统一性。四是明确审理步骤。审理委员会办公室接到案件后先对稽查局报送的审理案件进行严格的初审，对经初审存在的证据不足、手续不全、事实不清、数字不准、程序不当的案件一律退回稽查局补证完善或重新调查，对经初审符合条件的报重大税务案件审理委员会进行审理，20xx年共有6件案件退回稽查局重新补证。审理委员会在审理重大税务案件中，对事实清楚、证据确凿、依据正确、程序合法、数据准确的案件在审结后3日内作出审理结论，对需要再补充证据材料的退回稽查局补充，对需要请示的业务问题由相关业务科室及时向上对口请示。

>三、注重把握四性，保证重大税务案件审理的合法、公平、公正

该局为保证每一件重大税务案件的审理都能做到证据充分、事实清楚、数字准确、手续齐全、程序合法、依据正确、处罚恰当，在审理工作中注重把握好“四性”：

1、程序的合法性。看案卷中是否有纳税人签字的检查人员在实施检查前出示税务检查证和税务检查通知书的送达回证；是否有作出税务行政处罚前对纳税人先行告知的送达回证；通过对案件卷宗的全面审核，保证税务检查工作符合法定程序。

2、证据的有效性。在证据事实方面坚持做到事实清楚、证据充分，在审核过程中重点审核证据的充分性、合法性、有效性和证明力，对事实不清、证据不足的一律退回补证。某厂取得外省某煤炭公司xx一份，而将款项支付给个人许某，检查人员认为发票的取得与货款的支付不一致，应作进项税额转出，同时该厂宾馆装修领用材料，检查人员认为购进材料用于非应税项目，也应作进项税额转出。但审理委员会办公室初审时认为，要求该厂作进项税额转出证据不足，要求稽查局对许某的个人身份以及其领用的原材料在购进时是否申报抵扣进项税额的情况进行重新核查，经检查人员补正，弄清了许某为该厂的供煤业务员，与该厂签有合同并按月在该厂领取工资，其宾馆装修领用的材料在购进时也未取得xxxx。根据补正证据，审理委员会作出了不予转出进项税额的审理结论。

3、依据的适用性。在审理过程中该局坚持做到全面、准确、规范地引用税收法律、法规、规章及条款。某棉业有限公司应缴税金账面连续数月一直是负数，且留抵数额逐月增加，稽查人员对该公司检查的当月留抵税款达71万元，检查中发现该公司少记销项税金万元，稽查局依据新《征管法》第63条和国税发［1998］66号文件的有关规定对该公司的行为定性为偷税，至少要处以倍计万元的罚款。审理委员会在审理这一案件时认为，该公司未造成不缴、少缴税款的实际后果，其行为属于虚假纳税申报，应该按照征管法第64条第1款的规定进行处理，酌情对该公司处罚了3万元，保护了纳税人的合法利益。

4、数据的准确性。该局在审理案件时十分注意审核查补税款、罚款、滞纳金计算的正确性，专门设计了《查补税款滞纳天数对照表》和《查补税款滞纳金计算传递表》，将一定期间内的天数、法定纳税期等内容都列入表中，防止出现计算错误。某厂接受虚开xxxx达14份，且涉及四个年份时间跨度较长，在滞纳金计算上非常复杂，审理人员不厌其烦，分年逐笔复核，认真把关，准确计算出应加收滞纳金的期限和计税金额。

>四、落实五项制度，强化协调办铁案，促进稽查效果进一步提高

为进一步规范稽查行为，该局还不折不扣落实五项制度，加强审理委员会与稽查局之间的上下协调，实行有机衔接，对重大案件审理结论的执行情况进行跟踪、督查和监控，从而促进了稽查效果的进一步提高。

1、落实案卷文书制作规范制度。针对送审案卷项目不全，使审理工作无法深入的问题，该局设计了《税务稽查必查项目表》、《纳税人基本情况表》等八种表格，对稽查项目作了具体规范，并根据《税务稽查工作规程》的规定，借鉴外地好的经验，做到了“四个统一”，即统一稽查案卷的格式，统一稽查案卷的目录，统一稽查文书的应用，统一稽查证据收集的要求。

2、落实税务处理（处罚）决定书备案制度。要求稽查局在审理委员会办公室下发审理结论书后15日内必须作出税务处理决定书或税务处罚决定书，并在3日内送审理委员会办公室备案，从而确保了重大税务案件审理委员会的审理意见在规定的限期内执行到位。

3、落实重大案件执行情况反馈制度。要求稽查局每季度终了后10天内必须将重大案件的执行情况反馈给审理委员会办公室，对执行未能到位的审理委员会办公室进行跟踪督查，帮助分析原因，提出合理建议，加大执行力度，推动案件执行。

4、落实重大案件调查制度。该局把监督稽查部门严格执法与维护纳税人合法权益有机结合起来，注重向检查人与被检查人了解情况，在加强卷宗审查的同时，为了搞清案情对一些特殊案件对检查人和被检查人进行延伸调查。对纳税人在规定的时限内提出听证申请的审理委员会都及时组织听证，让检查人员和纳税人双方充分陈述事实，进行辩论，使案情得到进一步澄清。20xx年以来，该局共举行听证会5场，通过听证改变原审理结论案件1件，维持原审理结论的案件4件。该局还按照稽查案件5%的比例，对经稽查局检查后未补税或税负较低的案件进行了稽查复查，20xx年已复查10件案件，补税4000多元。

5、落实重大案件审理情况通报制度。该局充分发挥以审促查、以审促管、以审促收的作用，通过依法审案，归纳、剖析个案所反映出的税收政策执行问题和税收征管方面存在的薄弱环节，及时向机关职能部门和基层征收、管理分局反馈，进行必要的整改。

**案件审查月度工作总结6**

>一、工作推进情况。

   (一)加强问题线索研判，确保审查调查“有案可查”。指定专人管理问题线索，做到问题线索“多头移交、一口统管”。建立X个问题线索总台账，分类建立扶贫领域腐败、涉黑涉恶腐败、X专项行动、冠状病毒疫情防控、上级交办等X个问题线索专项台账，每周进行更新，每月汇总审核，定期清理销账。对可查性强的问题线索，一律指定业务骨干专人负责，必要时提级办理，快查快结;对一般性问题线索，交办到派驻机构或镇(街道)纪(工)委，确保全区纪检监察机关“有案可查”。

全程跟踪问题线索办理情况，对久拖不结、超出时限的承办部门及时提醒督促、发出预警通知，确保问题线索处理件件有着落。健全问题线索处置专题会议机制，定期召开有分管领导和承办室同志参加的问题线索分析会，对问题线索实行集体分析、集中研判，按照处置标准提出切实可行的意见，实现问题线索管理制度化和规范化。

(二)加强联系指导督促，确保审查调查“质效并举”。将全区的镇(街道)纪(工)委和派驻纪检监察组分成X个小组，由区纪委常委或监委委员牵头，加强工作联系指导，推进基层审查调查工作规范性建设，提升基层审查调查工作质量。定期指派人员到省市纪委监委参与办案和跟班学习，提升业务素质，拓宽理论视野。针对镇(街道)和派驻纪检监察组新调入同志较多，业务能力不强、履职能力薄弱等问题，建立抽调跟班学习制度，有计划、分批次抽调基层纪检监察干部参与区纪委监委监督检查和案件查办等业务工作，以跟促学、以案代训，提升业务水平。

根据中央纪委和省市纪委关于造就高素质纪检监察干部队伍的工作要求，制定X区纪检监察干部全员培训工作方案，本着“学以致用”的理念，按照“考学结合”的方式，扎实开展X区纪检监察干部在信息协作、监督检查、案件审理、审查调查、信访规范处置等方面的全员培训，增强全区纪检监察干部高效履职的能力。

(三)加强工作流程细化，确保审查调查“程序规范”。制定委机关初步核实工作流程图立案审查工作流程图案件审理、纪律处分执行工作流程图等X个流程图和镇(街道)、派驻纪检监察组办案流程及文书模板，明确案件办理具体流程、工作职责、时间要求，确保审查调查工作程序合法、责任明确、要素齐备。

按照监察法赋予的调查权限，制定立案决定书、讯问通知书、冻结通知书、证据调取通知书等监察措施法律文书，由案件监督管理部门统一印制、统一编号、统一管理，确保各类文书使用、管理规范。严格执行监督执纪工作规则监督执法工作规定，按照干部管理权限，落实请示报告制度，依规依纪依法进行问题线索处置和案件查办，确保审查调查每个环节程序到位。

(四)加强责任层层落实，确保审查调查“安全无患”。制定区纪委监委谈话室管理制度等X项安全和保密制度，明确案安全和保密双重职责具体内容，为依纪依法开展审查调查工作提供有力制度保障。坚持主要领导逢会讲、分管领导经常讲、培训会主要讲方式，强化审查调查安全保密提醒教育，提升审查调查安全和保密底线意识，持续保持全区审查调查安全事故“零发生”。

为确保全区纪检监察谈话场所的规范性管理和“走读式”谈话的规范性开展，案件监督管理部门组成检查组，通过经常性检查、不定期抽查对全区的“走读式”谈话、案件留置的安全和保密等工作开展专项检查。X月，对委机关、镇(街道)、派驻纪检监察组开展安全检查X轮，发现问题X个，已督促及时落实问题整改。

>二、存在的问题。

一是有的镇(街道)纪(工)委和派驻纪检监察组对主动发现问题线索的动能欠缺，直接获取违纪违法线索的意识不强，主动性不够，措施不多。

二是办案人员的综合能力还需要进一步提高，在金融财务、工程建设、审批监管、资源开发、项目招投标、公共财政支出等方面的专业知识不同程度存在短缺。

三是派驻纪检监察组的监督职责发挥不到位，有的不愿监督、不会监督、不敢监督，对所派驻单位、系统、二级部门的监督下沉力度不够。

>三、下步工作打算。

一是做深做实监督首责。充分发挥纪委监委专责监督作用，加强对权力运行的监督。重点聚焦涉及经费审批、项目审批，可以支配重要、专项资金使用的部门，二级部门、系统大和多的部门，政务服务窗口等重点部门、系统、岗位，完善监督体系。加强对“三类人”、“关键少数”“一把手”监督力度，切实发挥监督利剑作用，让党员干部深刻认识到监督无处不在，习惯在监督下工作，自觉按照制度机制、规矩纪律办事。

二是持续保持扫黑除恶高压态势。紧盯举报线索，坚持有案必查，对涉黑涉恶犯罪案件，一律深挖彻查其背后的“保护伞”和腐败问题。对住建、水利、交通运输、文化旅游、市场监管等十大重点行业领域开展扫黑除恶专项整治，净化行业环境。在扫黑除恶领导小组的领导和成员单位的支持下，充分发挥各部门的职责能力，增强合力攻坚，形成更大合力。用好问责利器，层层压实责任，对扫黑除恶敷衍应付、弄虚作假，日常履职不力、疏于监管，查处打击消极滞后、偏软偏轻等问题，严肃追责问责。总结归纳扫黑除恶专项斗争的好做法、好经验，以建章立制的方式固定下来，使扫黑除恶专项斗争有章可循。

三是以零容忍态度惩治腐败。根据中央纪委和省市纪委全会的部署要求，坚持问题导向，紧盯“三类人”“关键少数”、重要岗位，突出“两个优先查处”，坚决查处政治问题和经济问题相互交织形成利益集团的案件、重点领域形成非法利益格局和“潜规则”的腐败问题，重点聚焦招投标领域、房地产领域、工程项目建设、财政资金管理使用、违反中央八项规定精神X个方面突出问题。持之以恒严查在脱贫攻坚工作中的贪污侵占、虚报冒领、截留挪用等违纪违法行为，为打赢脱贫攻坚硬仗提供坚强的纪律保障。切实发挥派驻纪检监察组“前哨”“探头”作用，实现每个派驻纪检监察组办案“零突破”。

四是深入推进审查调查规范化建设。持续强化法纪意识、程序意识、安全意识，时刻绷紧规范这根弦，严格遵循审批流程，强化审查调查程序意识，确保每个案子都经得起检验。严格安全管理，坚持底线思维突出抓好“走读式”谈话、留置案件安全，确保执纪审查调查“零事故”持续保持。加强镇(街道)审查调查规范化建设工作，提升基层审查调查工作质量。

**案件审查月度工作总结7**

经过一年来的努力，我在工作中取得了一定的成绩，基本能胜任此岗位，但还存在着很大的差距和不足，一是政治水平和业务技能还不能适应新形势发展的需求，二是开拓进取，创新意识不足。三是对联社新的信贷业务及知识向信贷员传达的深度不够，在新的一年里，我要加强政治和业务的不断学习，团结同志，勇于创新，发扬成绩，吸取教训，向身边的同志学习，取长补短，增强工作能力，我相信自己能做一名合格的信合员工，我始终坚信一句话“一根火柴再亮，也只有豆大的光。但倘若用一根火柴去点燃一堆火柴，则会熊熊燃烧”。我希望用我亮丽的青春，去点燃周围每个人的激情，感召激励着同事们为全区联社奉献、进取、立功、建业!

**案件审查月度工作总结8**

今年以来，在市纪委监察委班子的正确领导下，我室执纪监督围绕市纪委工作部署，深入学习贯彻落实十九大、中央纪委、省纪委全会精神，按照全面从严治党的要求，扎实践行“四种形态”，忠诚干净担当，认真履行监督执纪问责职责。现将20\_年工作情况总结如下。

>一、主要工作举措

(一)抓好核心业务，强化执纪监督。

我室积极贯彻落实十九届中央纪委关于加大查办违纪违法案件工作力度的精神，坚持全面从面从严治党的总要求，积极做到抓早抓小、快查快结，今年以来我室查办案件39起，其中函询了结14起，立案12起，初核了结13起，党政纪处分18人。

(二)配合上级工作，实干担当履职。

我室自3月成立以来，按照委领导安排，分别参与配合上级纪委工作。

\*\*\*同志于今年3月1日至4月1日配市纪委执纪审查7室办案工作;\*\*\*同志于今年配合省纪委案件调查工作，截至目前均能较好的完成配合任务。

(三)尽心扶贫帮扶，助力脱贫攻坚。

积极与各自分包贫困户对接，尽心帮扶，核算20\_年全年收入和20\_年一、二、三季度收入情况，查看各项政策扶持资金是否落实到位，帮助贫困户解决日常生活中遇见的问题和困难，积极宣传扶贫政策，帮助贫困户联系贷款、提供种植优质核桃树苗、协调危房改造资金、联系安排就业岗位，精准帮扶，助力贫困户尽早脱贫致富。

(四)积极配合参与，完成临时工作

我室成员作为扶贫督导服务组和违规吃喝专项检查组的组成人员，按照委统一部署，严格按时间节点和要求进行监督检查，圆满完成各项任务。

>二、存在问题

(一)理论学习有待加强

国家监察体制改革落地，新事物、新思想、新要求，各类新制度新政策相继出台，对纪检监察机关工作提出更高要求，面对新情况、新形势，我室人员所掌握的知识储量明显不足，尚不具备高标准完成各项工作的硬件条件，在学习和结合实际上做的还不够，还需要进一步加强。

(二)办案力量需要充实

本年度我室分配案件数量增加，因为我室人员借调配合上级纪检监察机关工作，目前只有两名同志参与办案，工作量与办案力量有错位，办案力量有待加强。

>三、20\_年工作计划

展望20\_年，我们要紧紧围绕市纪委监察委工作安排，创新执纪监督思路，强力执纪监督问责。

一是提升理论素养。进一步完善学习制度，丰富学习方式和内容，不断提高执纪监督人员案件查办能力;组织开展业务培训和政治教育，不断加强执纪监督干部队伍廉政建设和作风建设，大力提升执纪监督人员理论素养和业务水平。

二是突出程序规范。严守执纪审查的安全底线，严格按照监督执纪工作规则有关要求，认真履行审查对象安全交接手续，落实走读式谈话全程录音录像，及时协调指导乡镇纪委或市直委局纪检组做好谈话对象的心理疏导和安全稳控工作，真正实现走读式谈话安全工作无盲区、无死角，严格完备执纪审查工作程序，确保程序科学规范。

三是强化执纪审查。召开年终室务会，总结梳理20\_年工作，谋划20\_年工作，抓牢执纪审查安全生命线，蹲位担当，争取在新的一年里工作和学习实现新的提高和进步，保证高质量完成全年执纪审查工作任务，查办案件注重形成经验材料在本委内部进行交流学习，并积极完成信息报送及调研材料等工作任务。

**案件审查月度工作总结9**

除做好本职工作之外，本人服从领导的安排，积极主动的做好各项工作，为全社经营目标的顺利完成而同心同德，尽心尽力。今年联社推出圆鼎信用卡业务，在营销工作中，我大力宣传，并把它作为一项义务对待，在全社全体人员努力下，取得了全区联社第二名的好成绩。没有规矩不成方圆，我始终能够遵守社里的各项规章制度，遵守劳动纪律，平时有事很少请假，坚持小病小事不请假，并经常加班加点，从无怨言，树立良好的形象，受到领导和同志们的好评。

**案件审查月度工作总结10**

>一、半年内办结案件基本情况

受理违纪案件情况：截止到5月31日共审结案件47件，处分人数84人，免予党纪处分1人，处分到期申请解除处分8人，恢复党员权利2人。其中：受党纪处分69人，受政纪处分23人，双重处分8人，党纪重处分8人，政纪重处分12人；科级干部受处分15人。

>二、认真履行职责，发挥好内部监督制约作用

在依纪依法处理违纪案件工作中，必须坚持事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法的办案方针，严格依纪依法对案件作出处理。不仅对检查室所办案件事实和证据材料等要严格审查，鉴别是非，而且对检查室所办案件是否遵照办案法定程序也应进行监督，把好办结质量关，不断提高案件查办的能力和政策理论水平。对发现的问题，敢于坚持原则，主动沟通，积极协商，争取发挥好内部监督制约的作。

>三、严格落实监督职责，确保纪律处分执行到位

为进一步巩固党风廉政建设和反腐败工作成果，审理室采用七查七看工作法，重点对20xx年至20xx年党政纪处分决定执行情况进行一次全面检查，确保纪律处分执行到位。我们采取七查七看的方法进行。一查审理案卷，看处分决定是否按规定宣布并送达本人；二查组织人事档案，看处分决定是否装入本人档案；三查年度考核情况，看是否按规定确定等次；四查干部任免审批表，看是否按要求调整职务；五查工资变动审批表，看是否按规定要求调整工资；六查违纪款物凭账，看违纪款物是否按规定追缴到位。七查建议落实情况，看县纪委、监察局提出的工作调整、调离、免职等建议，相关部门是否落实到位。

此次执纪检查呈现五个特点：一是领导高度重视。为做好此项工作，县委常委、县纪委书记赵建喜同志亲自安排、全力部署，并组织召开全县纪检监察干部及相关单位负责人参加的执纪检查大会。纪委常务副书记和分管审理的副书记密切配合，统一分工，相互协调，具体落实。二是工作准备充分。在执纪检查工作之前，县纪委审理室对全县20xx年至20xx年间受党政纪处分人员分别按单位、处分种类、受影响情况等进行了全面摸底统计，做到底子清、数字准、情况明。三是任务细化到位。针对受处分人员单位性质、身份、处分种类等不同情况，专门按要求分类设计各种表格，任务细化到位，确保相关单位明确执纪内容。四是职责清晰明确。为提高执纪工作效率，明确相关单位职责，确保执纪到位，要求各相关单位在工作中要按要求填写表格，不复印任何资料，在每种表格上都要求填表人、纪委书记（纪检组长）、单位负责人签名，并对各自填写内容负责。五是执纪不留死角。本次执纪检查，对全县20xx年至20xx年3年间所有受处分人员的处分执行情况，进行一次全面大检查，确保执纪检查全覆盖，不留死角。

总之，半年来，案件审理工作在委局领导的正确领导下，始终坚持案件审理工作的基本原则和二十四字办案方针，取得了一定成绩，也看到了存在的问题。在今后的案件审理工作中，要进一步总结经验，加强学习，提高案件审理队伍的综合素质，解放思想、实事求是、与时俱进，全面履行好各项工作职责，把案件审理工作提高到一个新的台阶。

**案件审查月度工作总结11**

   (一)加强问题线索研判，确保审查调查“有案可查”。指定专人管理问题线索，做到问题线索“多头移交、一口统管”。建立X个问题线索总台账，分类建立扶贫领域腐败、涉黑涉恶腐败、X专项行动、冠状病毒疫情防控、上级交办等X个问题线索专项台账，每周进行更新，每月汇总审核，定期清理销账。对可查性强的问题线索，一律指定业务骨干专人负责，必要时提级办理，快查快结;对一般性问题线索，交办到派驻机构或镇(街道)纪(工)委，确保全区纪检监察机关“有案可查”。

全程跟踪问题线索办理情况，对久拖不结、超出时限的承办部门及时提醒督促、发出预警通知，确保问题线索处理件件有着落。健全问题线索处置专题会议机制，定期召开有分管领导和承办室同志参加的问题线索分析会，对问题线索实行集体分析、集中研判，按照处置标准提出切实可行的意见，实现问题线索管理制度化和规范化。

(二)加强联系指导督促，确保审查调查“质效并举”。将全区的镇(街道)纪(工)委和派驻纪检监察组分成X个小组，由区纪委常委或监委委员牵头，加强工作联系指导，推进基层审查调查工作规范性建设，提升基层审查调查工作质量。定期指派人员到省市纪委监委参与办案和跟班学习，提升业务素质，拓宽理论视野。针对镇(街道)和派驻纪检监察组新调入同志较多，业务能力不强、履职能力薄弱等问题，建立抽调跟班学习制度，有计划、分批次抽调基层纪检监察干部参与区纪委监委监督检查和案件查办等业务工作，以跟促学、以案代训，提升业务水平。

根据中央纪委和省市纪委关于造就高素质纪检监察干部队伍的工作要求，制定X区纪检监察干部全员培训工作方案，本着“学以致用”的理念，按照“考学结合”的方式，扎实开展X区纪检监察干部在信息协作、监督检查、案件审理、审查调查、信访规范处置等方面的全员培训，增强全区纪检监察干部高效履职的能力。

(三)加强工作流程细化，确保审查调查“程序规范”。制定委机关初步核实工作流程图立案审查工作流程图案件审理、纪律处分执行工作流程图等X个流程图和镇(街道)、派驻纪检监察组办案流程及文书模板，明确案件办理具体流程、工作职责、时间要求，确保审查调查工作程序合法、责任明确、要素齐备。

按照监察法赋予的调查权限，制定立案决定书、讯问通知书、冻结通知书、证据调取通知书等监察措施法律文书，由案件监督管理部门统一印制、统一编号、统一管理，确保各类文书使用、管理规范。严格执行监督执纪工作规则监督执法工作规定，按照干部管理权限，落实请示报告制度，依规依纪依法进行问题线索处置和案件查办，确保审查调查每个环节程序到位。

(四)加强责任层层落实，确保审查调查“安全无患”。制定区纪委监委谈话室管理制度等X项安全和保密制度，明确案安全和保密双重职责具体内容，为依纪依法开展审查调查工作提供有力制度保障。坚持主要领导逢会讲、分管领导经常讲、培训会主要讲方式，强化审查调查安全保密提醒教育，提升审查调查安全和保密底线意识，持续保持全区审查调查安全事故“零发生”。

为确保全区纪检监察谈话场所的规范性管理和“走读式”谈话的规范性开展，案件监督管理部门组成检查组，通过经常性检查、不定期抽查对全区的“走读式”谈话、案件留置的安全和保密等工作开展专项检查。X月，对委机关、镇(街道)、派驻纪检监察组开展安全检查X轮，发现问题X个，已督促及时落实问题整改。

**案件审查月度工作总结12**

我兼职分管福能股份纪检工作以来，能认真参加集团纪委监委组织的各项学习活动，特别是认真学习审查调查安全工作的相关规定、文件、讲话精神。通过学习审查调查安全相关内容，我有以下体会。

一是进一步增强了对审查调查安全工作的认识。《党章》和《宪法》分别对纪委和监委职责做了明确规定，纪委依据《党章》开展执纪审查，监委依据法定权限开展案件调查。审查调查全过程安全工作，关乎具体案件审查调查工作成效，关乎审查调查程序正义实施，关乎被审查调查对象的人权保障，关乎反腐败工作的政治、社会效果的实现。因此审查调查安全是纪委监委履行职责的必然要求，也是纪检监察工作人员执业基本规范要求。审查调查安全目的既要保障监管对象安全，也要保障审查调查人员自身安全，实现双安全。作为福能股份分管纪检工作人员，必须牢固树立执纪审查安全意识，持续绷紧执纪审查调查安全工作这根弦。

二是严格执行上级纪委监委特别是集团纪委监委关于审查调查安全工作的各项文件精神、安排部署和制度规定。公司必须严格执行集团纪委监委关于审查调查安全工作部署和制度规定，并结合公司实际做进一步细化，加强制度规则的学习演练，做到安全责任落实到人，安全措施落实到位。同时审查调查人员要加强医疗急救知识和心理学基本知识学习，注意审查调查工作方式方法，并善于自我保护。

三是加强对权属企业纪委监委审查调查安全工作的指导、监督管理。一方面要依靠集团纪委监委专业力量，监督检查权属企业审查调查安全工作制度建设、实际执行情况。通过监督检查，进一步提升权属企业审查调查安全工作硬件和软件水平，进一步提升权属企业对审查调查安全工作的思想认识水平，进一步提升权属企业审查调查工作人员的工作能力。另一方面，公司纪检工作人员参加集团组织的对权属企业相关案件的联合审查调查，要严格执行审查组工作要求，严格落实审查调查安全工作预案，落实依法依规办案、维护企业稳定发展、保护相关人员权利等相关要求。

**案件审查月度工作总结13**

20xx年案件审理工作，在旗纪委常委及市纪委审理室的正确领导下，认真贯彻“二十四字”办案基本方针，严格执行案件审理工作条例和审理程序，依法依纪办案，健全完善案件审理工作制度，坚持“审理大计、质量第一”，严肃认真地审理了一批违\_纪政纪案件，为全旗的党风廉政建设和反腐败斗争深入开展起到了用心作用。

一、认真审理违纪违法案件，有效提高案件质量。

20xx年，全旗纪委监察机关共立各类违纪违法案件35件，处分党员36人，监察对象2人；其中，给予党内警告处分8人，党内严重警告处分13人，留党察看一年处分6人，留党察看二年处分2人，开除党籍处分5人，给予行政记过处分1人，记大过1人。一般干部1人。

一年来，旗纪委案件审理室，认真履行工作职责，及时与案发单位和调查组沟通了解违纪案件状况，掌握案情，对于已经成型的违法违纪案件尽快介入审理，依照有关法律和党纪政纪条规，严格审核每一齐案件。

一是认真审理本级纪委移送的案件。审理本级移送的案件重点把握程序关，进一步提高对程序合法确保案件质量、维护被调查人的合法权益重要好处的认识，使程序合法的观念贯穿于查办案件的始终。熟悉掌握程序合法的具体要求，严格审核案件卷宗内应有的程序，并重点把握案件受理的范围、初核及立案程序，调查程序，调查时限，处分程序及处分权限，报请程序及要求。在工作中，始终严格按照《中国\_纪律检查机关案件检查工作条例》和《党的纪律检查机关案件审理工作条例》对违纪人员的身份、级别，初步核实过程中发现的违纪问题进行重点审核。对立案、批准、审批程序，对案件调查过程中的办案程序、办案时限、处分程序和报请程序等进行严格审核把关，确保程序合法。20xx年，旗纪委监察局自办立案案件18件，处分党员18人。

二是主动与司法机关联系，及时受理司法机关移送案件。审理司法机关移送的案件重点严把处理关，凡是司法机关移送的案件，在以其判决、裁定、决定书和认定的事实为依据的状况下，充分发挥纪检监察机关的独立办案职能，严格按照党政纪案件的处理程序，本着实事求是、以人为本的原则，根据党纪、政纪条规在既维护法律的尊严，又维护党纪、政纪的严肃性，同时又教育保护当事人的基础上，在处分的定性、量纪上做出恰当处理，做到既严肃执纪，又宽严相济、区别对待。20xx年，司法机关（公、检、法）向旗纪委监察局移送违法犯罪党员干部案件8件，处分党员8人。（描写景物的句子）

三是加强对基层纪委（纪检组）查办案件工作的指导，认真审理基层纪委报送审理的案件。按照旗纪委制定的《苏木镇纪委案件镇案旗审暂行办法（试行）》的规定，对基层纪委自办案件进行审理，重点对基层纪委的办案程序和证据材料进行审核，提出审理意见，并负责对审理意见的执行状况进行跟踪检查。20xx年，基层纪委（纪检组）查办立案案件9件，处分党员9人。

二、加强执纪监督检查，保证党纪处分决定落实到位。

20xx年，旗纪委监察局把党政纪处分决定执行和对执行状况的检查纳入案件审理工作的重要资料，一是对20xx年下达的处分决定的执行状况进行了认真的检查，保证了处分决定执纪到位。二是对20xx年处理的每一件案件的党纪政纪处分决定及时送到达当事人和相关部门，及时宣布并理顺了相关工资待遇和职务调整。

三、开展回访教育，把案件查处与对受处分人员的帮忙、教育、挽救结合起来。

在处分决定作出后，坚持把贯彻党的“惩前毖后，治病救人”的方针贯穿于整个案件的查办过程中，坚持对受处分人员进行回访教育，及时了解和掌握受处分人员的思想情绪和工作、学习、生活状况，帮忙其提高认识，正视自己的错误，放下思想包袱，正确对待组织的处理。20xx年，对受到党政纪处分的党员监察对象进行了回访教育，按照规定程序对名受到留党察看处分的党员及时恢复了党员权利。

总之，透过一年的工作，取得了必须的成绩，但离上级的要求还有必须的差距。为此，20xx年审理工作要以进一步提高案件质量、抓好业务建设为目标，不断增强政治意识、职责意识、大局意识和服务意识，认真履行各项工作职责，为推动全旗反腐倡廉工作做出贡献。

20xx年，主要做好以下几方面的工作：

1、继续严格执行党纪政纪条规，做到“有法必依、执纪必严”，严格按照“二十四字”办案要求，依纪依法审理本级自办案件和下级纪委报审的案件，重点把好案件受理、事实证据、定性处理、手续程序、文书质量的五个关口。用心主动向市纪委审理室多请示、多咨询。进一步加强与本委各有关室的基层纪委等相关业务部门的联系、沟通、协调。

2、进一步抓好业务指导，提高基层案件质量。一要透过个案指导，提高案件质量。重视研究基层纪委的请示咨询，进行具体指导。二是透过改善审理方式，提高案件质量。要继续执行完善“镇案旗审”工作。

3、发奋提高审理干部业务潜质。一方面要加强政治理论、法律法规和经济知识学习，进一步提高审理人员的政策水平和办理疑难案件的潜质。另一方面，对案件审理、申诉复查、行政复议行政应诉业务知识进行系统学习。

4、进一步完善审理工作的规章制度。

读书破万卷下笔如有神，以上就是一秘为大家整理的10篇《案件审理工作总结》，希望对您的写作有所帮助。

**案件审查月度工作总结14**

随着全市纪检监察机关查办案件工作力度持续加大，审查调查安全工作形势更加严峻，这就要求在审查调查工作中，必须站在政治和大局高度深刻认识做好审查调查安全工作的极端重要性，采取有力掲施，加强弱环节，消除安全隐患，既要保证审查调查对象安全，也要保障涉案人员安全，做到“双安全”，确保审查调查安全万无一失，结合工作实际谈谈几点心得体会。

首先，思想上要高度重视审查调查安全工作的极端重要性。审查调查安全是政治是大局，是不可触碰的红线。我们作为执纪审查人员要讲政治、讲大局，牢牢记住“没有安全就没有审查调查”的观念，増强安全意识、责任意识和风险意识。安全工作稍有差池，不仅影响审查调查工作的顺利进行，更会影响纪检监察机关的形象。我们要以如履薄冰的心态对待这项工作，牢记“没有安全就没有办案”。同时，要正确对待审查工作，“审查是为了救人，谈话要开启心灵，不能为了撬开嘴”。只有有了正确的出发点，才能做好这项工作。总之，思想上要高度重视，不能有幸心理和麻痹大意的心理，要抱着“不怕一万，只怕万一”的心态，时刻细紧安全的弦。

其次，行动上要落细落小，严格执行各项安全制度规定。例如关于走读式谈话有很多规范性文件，我们要认真执行。要建立健全说话前风险评估制度，确保谈话全程可控。对没有制定“走读式”谈话预案的，一律不得开展谈话;对安全风险系数大的对象，要慎用走读式谈话。进行谈话前要施压，谈话结束后，要释压，并严格履行好“手递手”的交接程序，跟踪做好回访和心理疏导等工作。还要切实保障审查对象的合法权益，强化留置过程医疗救治保障，针对其身体状况，制定相应预案，配齐配强医护力量和急救设备和药品等。

再次，要加强组织领导，提高工作能力水平，严格监督检查。制度的生命在于执行，即使思想上高度重视，行动上自觉履行了，但是还是有一些疏漏之处，因此内在自觉之外，还要接受外在的监督。还要提高审查调查能力和水平，运用法治思维和法治方式开展审查调查工作，文件要求要严格依规依纪依法履职，不断提高反腐敗工作规范化法治化水平。这是对纪检监察工作提出更高的要求，更是对审查调查人员提出的要求。

**案件审查月度工作总结15**

1、20xx年12月30、31日共出动车辆4辆，执法人员20余人，结合定点屠宰的特点进行了夜间巡查，主要严厉查处非法屠宰、注水、病害肉的违法经营行为，未发现违法行为。将突击检查于日常检查和相结合，对非法屠宰和违法行为起到了警示作用。

2、20xx年x月19、20日我局和工商局密切配合，对肉品市场准入，采取倒查的形式对东门、南门农贸市场肉类供应的安全情况进行了检查，未发现严重违法行为，对个别不按要求使用电子称的经营户进行了教育。检查人员要求肉品经营户按照市场准入的规定必须做到章证齐全，肉品合格。

3、20xx年x月18日，分别对我县成都百货大楼大邑分场、红旗连锁、利民连锁、九龙超市、30多家酒类批发、零售企业《酒类流通随附单》执行情况进行了全面检查，从检查的情况看，企业食品安全意识较强，进货渠道较为正规，票证、台帐较齐全，《酒类流通随附单》从进货、出货执行较好，填写清楚。

**案件审查月度工作总结16**

20xx年个人工作总结，在这一年里对自己而言，今年的工作更充实、更有意义，在各级领导和同志们的关心和帮助下，我顺利地完成了各项工作任务，同时，思想认识上得到了很大提高，工作上得到了很大启发，现将工作小结汇报如下：

>一、虚心学习，不断充电，提高个人素质

做为一名案件审理员，虽然自己是一名普通的员工，但是也已经明显感觉到了压力，感觉到如果不学习就有能被淘汰。工作中，我经常抓住机会学习:一是抓住会议、培训等机会学习。凡此，我都会用心参加，认真学习做好笔记;二是抽时间自学《\_烟草专卖法》《烟草专卖许可证管理办法》等方面，增长了知识、开阔了视野;三是向同事、同行和领导学习，学习他们好的工作方法、处事潜力、创新思维和对复杂工作的解决思路和办法。通过单位组织学习培训和自己学习，对如何鉴别真假烟、如何处理重大违法违规案件，有了自己的一套简单的方式、方案。用思想武装自己的头脑，提高自己的思想觉悟，树立正确的“人生观、世界观、价值观”，严格遵守工作单位的各项规章制度，坚持一切从我做起，实事求是。以工作力求仔细、岗位坚决坚守为原则，积极主动做好自己本职工作，随时准备接受局领导的检验与考核。

>二、立足本职，干好每一天，做好每件事

在工作方面以兢兢业业、克勤克己、坚守岗位的心态，一切以工作为重，服从领导安排，认真完成领导交给的每一项任务；虚心向同事们学习业务知识，注重与同事们的团结协作，与同事们相处融洽；工作认真主动，按时按质完成本职工作任务。现把我的工作情况简述如下：

1、今年，处理案件37起，其中未当案件28起、无证运输案件5起、销非案件1起、无证经营案件2起、向未成年人出售卷烟案件1起、5万元以上案件4起、共计条、总价值767873元、罚没款元。

2、上报数据方面，及时往区局上报每月的国烟专表、32位码的月报、真烟查扣月报，往内管上报每起案件的真烟案件信息统计表。

3、处理案件方面，今年开出首张向未成年人销售卷烟的罚单，因往年未接触过此类案件，通过

在日常工作中，我按时按量完成案卷制作、案卷归档等各项工作。通过以上工作，更好的、更加科学合理的统筹安排自己一天的工作，把自己的工作不断的完善；

4、认真做好每日工作计划、周工作计划。把工作计划细化到步，责任到人，同时，通过制作工作计划也提高了我的思想觉悟，锻练了我的工作朝着正确的思路前进。

>三、不断提高自身素质建设

在自身建设方面，“高调做事、低调做人”是指导我干工作的宗旨。我一直注重自身业务知识和专业知识的积累与完善，努力以不断更新的知识理论武装自己，以期能不断以新的方式和理念适应工作中遇到的每一个问题，能够真正做到与时俱进。努力提高自身修养、完善自身素质建设。

>四、存在的不足和今后努力的方向

回顾今年来自己的总体工作，本人只是做了就应做的本职工作，但还存在不少问题：一是离本单位工作高标准要求，自己还有差距，有待于在今后的工作中提高标准。高质量地去完成各项工作；二是在做好各项服务工作中，应当树立超前意识；要有开拓创新的工作精神，努力使各项工作有新的起色。要不断研究新问题；三是还需加强理论知识与专业知识的学习，提高个人素质，提高自己的工作能力。多请教、多请示，工作不拖时，努力做到不怕苦、不怕累，克服懒惰思想，遵守企业的各项规章制度，扎扎实实干好领导交给的各项工作。

在以后的工作中，我将一如概往地坚持上述工作原则，努力把本职岗位工作做“实”，做“细”，为烟草的发展做出自己应有的贡献。

**案件审查月度工作总结17**

20XX年以来，xxx案件审理工作在市纪委审理室的指导和县纪委常委的领导下，围绕中心，服务大局，严肃执纪，规范程序，认真履行纪检监察案件审理工作的审核把关和内部监督职责，以提高案件审理质量和效率为重点，切实做好案件审理工作。现将工作完成情况总结如下：

>一、案件审理情况

今年共受理送审案件x件，审结x件，审结率为100%，其中：涉及乡科级干部x件，一般干部x件，其他人员x件(大要案19件。其中万元以上经济案件x件，乡科级干部x件)。

全县共处分x人。其中：乡科级干部x人;一般干部x人;其他人员x人。

受党纪处分x人。其中警告x人，严重警告12人，留党察看6人，开除党籍9人;

受政纪处分x人。其中警告2人，记过5人，开除6人，降低等级1人。

受双重处分x人，解除行政处分3人。

>二、工作开展情况

在案件审理工作中，严格执行《党的纪律检查机关案件审理工作条例》和《监察机关调查处理政纪案件办法》，按照“事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法”的二十四字基本要求，严格执行案件审理工作纪律，确保工作顺利开展。

(一)坚持乡案县审，提升案件质量。严格按照“乡案县审”的原则，进一步加大与乡镇、县纪工委业务上的沟通和联系，指导乡镇和县纪工委做好案件审理工作，既把好案件质量关，又提高了基层审理人员的素质。前10个月，通过以案代训、以学代训等方式，与乡镇和县纪工委对送审的32件案件，进行审结。使乡镇纪检监察干部和县纪工委在对所报送审查案件实体性材料的认定、程序性材料是否完善、违纪行为的定性、条款的引用、量纪幅度及审理文书的格式等方面增强了规范性意识，充分掌握了纪检监察案件审理的基本要求、审理方法，注重证据性材料的合法性、客观性和关联性以及程序性材料的合法性，案件审理质量和基层审理人员素质均得到有效提升。

(二)认真开展审理阶段与被审查人谈话工作。审理阶段与

被审查人谈话是非常重要的工作，既能教育被审查人，又能使其在受到相应的惩处后不至于思想消极。通过和被审查人员谈话，审理人员可以直接了解被审查人对违纪行为的认识态度，并允许被审查人进行申辩，同时认真听取其申辩理由，对确有道理的，认真采纳，正确区分被审查人的正当辩解和态度不好的界限。对坚持错误的被审查人批评教育，做好思想工作。认真做好谈话记录，被审查人认可签字后，装入其案件卷宗。共与8名被审查人进行谈话，被审查人接受谈话后，都能充分认识自己违纪行为，都表态能正确对待组织上给予的处分。

(三)关口前移，审理工作提前介入。为进一步把好案件质量关，在案件立案调查期间提前介入案件审理，对案件的证据、定性进行认真审核把关，确保了案件的质量。今年来提前介入审理案件2件。

(四)积极推行“公示制”。为切实维护受处分人员的合法权益，加大社会监督力度，凡受到留党察看处分或行政处分的人员，处分期满后，表现较好的，在恢复党员权利或解除行政处分前，都严格按照《恢复党员权利公示制度》、《解除行政处分公示制度》的规定进行公示，今年以来按期公示解除行政处分3人，通过公示，进一步接受干部群众监督。

(五)加强回访教育，做好思想教育工作。为切实加强对受党政纪处分人员的思想教育工作，认真开展对被处分人员的回访教育，通过找被处分人员谈话等形式，及时了解被处分人员的思想动态和工作情况，有针对性地提出建议，并鼓励他们吸取教训，痛改前非，在各自的岗位上努力工作，已回访教育4人。

(六)在全县范围内开展党纪政纪处分决定执行情况专项检查工作。根据市纪委安排部署，我们汇同组织、人事一起对从20XX年1月1日至20XX年x月x日给予党员、公务员(含参照管理的机关、单位的工作人员)、行政监察对象党纪政纪处分决定的执行落实情况进行了自查和整改。针对自查阶段发现的党员、公务员、行政监察对象受党纪政纪处分后，未按纪律惩罚戒规定执行的问题，采取切实有效措施予以纠正。

>三、存在不足及下步打算

今年虽然做了大量工作，取得了一些工作成效，但与上级的要求还有差距，一是在指导培训乡镇、县直机关纪委案件审理工作人员的方式方法上需进一步探索;二是在信息调研和案例分析方面有待进一步加强。下步工作中我们将进一步加大对业务知识的学习，加强调研，严格审理，全面提升案件审理水平。

**案件审查月度工作总结18**

20xx年是烟草稳步提升、快速发展的一年，在这一年里行业各项工作都在有条不紊、逐步深入地展开。就自己而言，今年的工作更充实、更有意义，在各级领导和同志们的关心和帮助下，我顺利地完成了各项工作任务，同时，思想认识上得到了很大提高，工作上得到了很大启发，现将的工作小结汇报如下：

>一、不断学习，提高个人素质

烟草行业的快速发展使得各个岗位的任职要求也在不断发生着变化，虽然自己是一名普通的员工，但是也已经明显感觉到了压力，感觉到如果不学习就有可能被淘汰。一年来，我始终把坚持学习作为检验个人能力和素质的首要标准，把“学习、学习、再学习”作为自己的座右铭，自觉养成了“随时学习、岗位学习、终身学习””的良好习惯，用思想武装自己的头脑，提高自己的思想觉悟，树立正确的“人生观、世界观、价值观”，严格遵守工作单位的各项规章制度，坚持一切从我做起，实事求是。以工作力求仔细、岗位坚决坚守为原则，积极主动做好自己本职工作，随时准备接受局领导的检验与考核。

>二、立足本职，干好每一天，做好每件事

在工作方面以兢兢业业、克勤克己、坚守岗位的心态，一切以工作为重，服从领导安排，认真完成领导交给的每一项任务；虚心向同事们学习业务知识，注重与同事们的团结协作，与同事们相处融洽；工作认真主动，按时按质完成本职工作任务。现把我的工作情况简述如下：

1、今年1-12月份，共学习培训次，学时个小时，学习培训1688人次，其中烟草专卖法律法规学习，以会代训xx次，配送及营销人员培训xx次。本年度共进行xx次书面考试，参考人xx次。新增专卖执法人员执法证件考试参加人xx，通过人xx，及格率xx%；市场管理员资格考试，初级参考人xx，通过人xx，中级参考人xx，通过人xx，通过率xx%。通过不断变换培训方式、方法，提高了员工的学习兴趣，在上级组织的多次考试中取得了较好的成绩。

2、本年度审核专卖处罚案件起，均为一般程序案件.审核行政许可案件新增，暂停户，注销户。

3、本年度市场执法监督次数xx次，严格按照“六条禁令”进行监督考评，通过实地走访、电话回访相结合的方式，确保执法人员依法行政、文明执法。

4、现有专卖人员xx人，系统在编xx人，社会招聘xx人。执法证件总数xx个，其中专卖检查证件xx个，行政执法证件xx个，听证资格证xx个，无证人员xx人，建立健全执法检查证管理制度，实行执法人员检查证档案管理方式，确保证件管理及时有效。

5、本年度处理举报投诉案件3起，均通过实地调查，取得零售客户及消费者的谅解，建立健全举报投诉制度，成立举报投诉咨询受理服务小组，公开举报投诉电话,更好的发挥社会监督和舆论监督的作用。

6、本年度筛选出可疑数据户，处理上级交办异常数据28户，全部得到了零售户的确认，随机电话回访738名零售户，随机抽查了177辆配送卷烟车辆，抽查走访了743户卷烟零售户，对零售户经营地址是否发生改变、是否收到订单上显示的卷烟、配送人员服务是否到位等问题进行核实落实，了解卷烟送货确认和落地销售情况。

7、逐月完成月工作教育培训计划，法规工作月报表、月法规工作定期报告、月内部监管报告等相关数据的统计和上报；

8、法规科内资料、文件等，并完成相关资料归档工作； 三，高调做事、低调做人

在自身建设方面，“高调做事、低调做人”是指导我干工作的宗旨。我一直注重自身业务知识和专业知识的积累与完善，努力以不断更新的知识理论武装自己，以期能不断以新的方式和理念适应工作中遇到的每一个问题，能够真正做到与时俱进。努力提高自身修养、完善自身素质建设。

>四、存在的不足和今后努力的方向

回顾一年来自己的总体工作，工作中虽然干了不少事，但还存在不少问题：一是离本单位工作高标准要求，自己还有差距，有待于在今后的工作中提高标准。高质量地去完成各项工作；二是在做好各项服务工作中，应当树立超前意识；要有开拓创新的工作精神，努力使各项工作有新的起色。要不断研究新问题；三是还需加强理论知识与专业知识的学习，提高个人素质，提高自己的工作能力。多请教、多请示，工作不拖时，努力做到不怕苦、不怕累，克服懒惰思想，遵守企业的各项规章制度，扎扎实实干好领导交给的各项工作。

在以后的工作中，我将一如概往地坚持上述工作原则，努力把本职岗位工作做“实”，做“细”，为烟草的发展做出自己应有的贡献。

**案件审查月度工作总结19**

1、加强对定点屠宰厂的规范化管理，要求定点屠宰厂对生猪的来源要严格把关，做好入厂登记，严防各种病毒流入定点屠宰厂，严禁不合格肉品投放市场，做好宰前、宰中、宰后的检疫，建立好台帐，搞好逐日登记。

2、加大《酒类流通随附单》执行力度，在搞好宣传教育的同时，定期对酒类流通企业进行专项检查，做好市场整顿和规范市场秩序工作，使酒类流通管理进一步规范化。

3、加大生猪屠宰行业管理力度，严厉查处私屠滥宰、制售注水肉、病害肉。在酒类流通管理方面，要严厉查处销售劣质酒的违法经营行为，进一步将“打假保名”工作贯彻落实到位。积极履行好行政管理职能，将严查“...

**案件审查月度工作总结20**

20xx年上半年烟草专卖工作个人总结 20xx是烟草稳步提升、快速发展的一年，在这半年里行业各项工作都在有条不紊、逐步深入地展开。就自己而言，今年的工作更充实、更有意义，在各级领导和同志们的关心和帮助下，我顺利地完成了各项工作任务，同时，思想认识上得到了很大提高，工作上得到了很大启发，现将工作小结汇报如下：

>一、虚心学习，不断充电，提高个人素质

工作至今有2年了，做为一名专卖稽查员，我深知烟草行业的快速发展使得各个岗位的任职要求也在不断发生着变化，虽然自己是一名普通的稽查员，但是也已经明显感觉到了压力，感觉到如果不学习就有能被淘汰。工作中，我始终把坚持学习作为检验个人能力和素质的首要标准，通过单位组织学习培训和自己学习，对如何鉴别真假烟、如何处理重大违法违规案件，如何处理零售户与消费者之间的纠纷，有了一套较为完整的方式、方案。用思想武装自己的头脑，提高自己的思想觉悟，树立正确的“人生观、世界观、价值观”，严格遵守工作单位的各项规章制度，坚持一切从我做起，实事求是。以工作力求仔细、岗位坚决坚守为原则，积极主动做好自己本职工作，随时准备接受局领导的检验与考核。

>二、立足本职，干好每一天，做好每件事

在工作方面以兢兢业业、克勤克己、坚守岗位的心态，一切以工作为重，服从领导安排，认真完成领导交给的每一项任务；虚心向同事们学习业务知识，注重与同事们的团结协作，与同事们相处融洽；工作认真主动，按时按质完成本职工作任务。现把我的工作情况简述如下：

1、今年1-6月份，审核专卖处罚案件18起，其中简易案件14起，一般程序案件4起。哈尔滨开发区镇内第一片区截至20xx年6月28日在线有效零售户160户，暂停8户，注销21户。

2、上半年市场执法次数102次，严格按照“六条禁令”进行执法，为了更好的做好工作，我会为自己制定一个走访计划，每天走访多少零售户，主要检查哪些内容，如何处理违法情况。我是负责哈尔滨开发区镇内一片区的零售户，这一片区的主要特点是多集中于市场及人口流动较多的地方，因此市场检查工作极为重要，通过走访统计，一片区有重点违法零售户即A类户4户，有一般违法零售户即B类户12户。对于这些违法零售户我在走访时每月走访2—3趟，实行不定期抽查，最大限度的降低违法违规现象，做到依法行政、文明执法。

3、在日常工作中，我按时按量完成稽查中队工作日志、信息处理、案卷制作，等各项工作。通过写稽查日志，更好的、更加科学合理的统筹安排自己一天的工作，把自己的工作不断的完善；及时处理片区内零售户、消费者举报的案件，做到零售户无上诉，消费者满意，我在走访片区零售户的时候，接到4起消费者举报，涉及的是消费者在购买卷烟时自己感觉在吸食卷烟的味道不符，针对这种情况，我都会及时的前往事发地，查看原因，为消费者解答疑问，把每一个举报案件都处理得当。

4、认真做好专卖稽查中队的年工作计划、月工作计划、周工作计划。紧紧围绕局党组的工作指导精神制作详细的工作计划，把工作计划细化到步，责任到人，同时，通过制作工作计划也提高了我的思想觉悟，锻练了我的工作朝着正确的思路前进。

>三、积极参加各项活动，不断提高自身素质建设

今年5月份，哈尔滨开发区市烟草专卖局创先争优、服务品牌建设现场会在我局成功召开，在此次现场会中我作为其中的一名解说员，全程的参与到其中，在现场会的筹划中，锻练了自己。在自身建设方面，“高调做事、低调做人”是指导我干工作的宗旨。我一直注重自身业务知识和专业知识的积累与完善，努力以不断更新的知识理论武装自己，以期能不断以新的方式和理念适应工作中遇到的每一个问题，能够真正做到与时俱进。努力提高自身修养、完善自身素质建设。

>四、存在的不足和今后努力的方向

回顾上半年来自己的总体工作，工作中虽然干了不少事，但还存在不少问题：一是离本单位工作高标准要求，自己还有差距，有待于在今后的工作中提高标准。高质量地去完成各项工作；二是在做好各项服务工作中，应当树立超前意识；要有开拓创新的工作精神，努力使各项工作有新的起色。要不断研究新问题；三是还需加强理论知识与专业知识的学习，提高个人素质，提高自己的工作能力。多请教、多请示，工作不拖时，努力做到不怕苦、不怕累，克服懒惰思想，遵守企业的各项规章制度，扎扎实实干好领导交给的各项工作。

在以后的工作中，我将一如概往地坚持上述工作原则，努力把本职岗位工作做“实”，做“细”，为烟草的发展做出自己应有的贡献。

**案件审查月度工作总结21**

行政复议工作职责

1、负责办公制度的维护和管理；

2、负责办公室各部门后勤保障；

3、负责保安、班车，食堂供应商的管理；

4、公司行政物资采购；

5、负责日常行政预算与成本控制；

6、重要客户的接待。

行政复议工作职责21、协助各部门经理拟定公司的各项规章制度及工作流程；

2、协助上级为其他部门提供及时有效的后勤保障工作；

3、协助上级执行公司的培训计划以及有效的后勤保障工作；

4、协助做好招聘与任用的具体事务性工作，包括发放招聘启示、收集和汇总应聘资料、安排面试人员、跟踪落实面试人员、跟踪落实面试人员的情况等；

5、建立各种物品、低值易耗品的登记台账，并随时进行盘点，保证财产物资的完整；

6、负责员工考勤工作以及工资表核算；

7、负责办理公司人员招聘、调动、解聘、退休等工作，并及时办理各项保险手续的转移与接纳工作；

8、负责收集、整理和保存人事档案；

9、兼管库房，出入库登记等

10、负责和总公司以及各分公司的衔接工作；

11、完成领导交办的其他工作。

行政复议工作职责3

1、搜集整理政策及行业类信息，对项目申报进行可行性分析及前期准备，编制公司全年项目申报计划，承担公司具体申报工作；

2、负责专利、软件著作权证书登记、商标申请等知识产权申报工作；

3、负责公司资质文件的管理及台账的建立、维护。

4、负责与政府相关部门、申报中介等进行对接，建立顺畅的沟通渠道。

5、承担部分总经办的工作职能，包括公司制度流程的建设、体系认证等相关工作。

行政复议工作职责41、贯彻总部行政管理制度，落实行政管理工作；

2、负责上传下达，协调各部门筹划、组织、接待各类重要活动；

3、负责办公室空间日常管理工作；

4、负责固定资产的申购、调拨、维护、报废、管理等工作；

5、负责公司行政后勤方面成本费用管控及部门费用报销工作；

6、印章档案管理工作。

行政复议工作职责51、团队建设：负责公司员工的思想沟通及其他部门沟通配合性工作。

2、员工关系：合理处理用工关系，与员工保持良好沟通，并处理社保，入离职手续等劳动关系；

3、公司活动：策划组织及开展活动及员工活动，促进员工身心健康发展。

4、配合经理进行招聘工作的展开

5、和总部武汉行管对接项目上人员协调及其他人事行政配合事务

6、负责办公室日常事务、相关行政采购工作

7、前台协助接待客户或供应商，办公室环境维护工作以及装饰改善

行政复议工作职责61、各类公文通知、函告的拟定，并监督执行情况；

2、各种证照（含上岗证）申请、年审、年报（指统计资料）、变更；

3、考勤（含加班费计算）、卫生、水电安全巡查，车辆使用管理；

4、保管人员人事档案资料，员工入、离职等人事办理；

5、会议准备，来人来客接待；

6、公司在上级主管部门的网页（包括监管网平台）信息更新；

7、开具发票、现金收费、报销登记初审、上报出纳；

8、申请采购工作，办公用品、标准物资保管、发放；

9、企业文化建设，各类员工活动的组织；

10、职称评审政策宣传、资料收集及申报等工作；

12、及时完成领导交办的临时应急性工作。

行政复议工作职责7

主要职责为公司行政日常管理，文件资料整理归档、员工招聘等工作；

上级安排的其他工作。

**案件审查月度工作总结22**

今年以来，在市纪委、监察局的正确领导下，我县始终将案件审理工作摆在重中之重的位置，严格落实“二十四字”办案方针，共受理各类违纪违法案件xx件，审结xx件。以提高案件质量为中心，围绕严格依纪依法办案、保障党员和监察对象合法权利两条主线，依纪依法办理各类案件，创新审理机制，保证办案质量，维护了党纪、政纪的严肃性，取得了良好的政治、经济和社会效果。现将今年以来案件审理工作开展情况简要汇报如下：

>一、强化组织领导，为做好案件审理工作提供良好环境

一是成立了案件审理工作领导小组。县委副书记、纪委书记任组长，分管副书记任副组长，分管审理常委和审理室主任为成员，对重点案件如万元以上的经济案件、副科级以上干部典型案件和重大疑难案件，必须经过案件审理工作领导小组会议集体审理。二是严格落实查审分开制。切实做到分

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找