# 我们厂怎么写工作总结(热门19篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-09-14

*我们厂怎么写工作总结120xx年，我厂时刻紧盯全年目标任力不放松，按照制定的各项任务，结合自身实际，广大干部职工积极配合，进一步明确目标，找准方向，强化管理，全年深入开展安全生产月活动、质量宣传月活动，顺利完成了全年的各项目标任务，为进一步...*

**我们厂怎么写工作总结1**

20xx年，我厂时刻紧盯全年目标任力不放松，按照制定的各项任务，结合自身实际，广大干部职工积极配合，进一步明确目标，找准方向，强化管理，全年深入开展安全生产月活动、质量宣传月活动，顺利完成了全年的各项目标任务，为进一步发展奠定了坚实的基础。现将20xx年工作开展的具体情况总结如下：

20xx年工作开展的主要做法：

>一、目标细化分解，目标责任明确。

目标为我们确定了前进的方向，是工作的动力。年初以来，我厂即对目标细化分解，层层落实到班组，个人，做到人人清楚和紧盯目标，人人头上有任务，个个肩上有压力，全力向目标冲刺，结合目标任务，出台了相应的制度与管理考核办法，加大管理力度，及时查找目标运行过程中的不足和纠偏，使目标运行走在良性循环的发展轨道。

>二、队伍人员稳定，品种完成较好。

我厂处处本着“以人为本，精细管理，确保各项工作顺利完成”的目的，全年狠抓人员稳定管理，一是健全相应的管理制度和规章制度，从人员出勤，规范操作，劳动效率上着手，细化责任，量化考核，达到制度管理人，用制度约束人的目的；二是搞好各种培训，提高员工素质，以提高培养员工的大局观念，质量意识，培养岗位操作技能，并做好对人员的培育吸纳和储备工作，以增强员工的稳定性，三是在全厂职工中营造良好的企业文化氛围，向员工宣传灌输企业文化理念和精神，提高员工的责任感，使命感和主人翁意识，全力打造出一支技术娴热，操作过硬，勇于拼搏，敢于胜利的员工队伍。

>三、质量管理完善，产品安全可靠。

质量是我们赢得市场的最终保证，为此，在20XX年内，我厂在质量管理上毫不放松，在积极主动的查找不足，针对市场反馈及时调整，并加大对生产过程的全方位控制力度，加强对各质量控制点的监控，明确生产加工过程中各环节的质量责任，加大对质量标准体系文件的学习，增强质量规范意识，提高过程操作严肃性，以标准指导人的操作，以考核约束的行为，确保产品质量稳定提高。

>四、现场管理提升，操作行为规范。

一是加强基础管理人员的管理，防止基层管理人员的管理方法简单粗暴。

二是充分发挥基层班组人员的模范带头作用，确保员工身先士卒，率先垂范。

三是对人员合理调配，量方定岗施其专长，促进现场管理正常有序。

四是加强现场的监察力度，从员工着装等细节入手，规范和强化现场管理力度，增强员工参与现场管理的自觉意识和责任感，提高现场管理水平。

五是加强现场维护与考核力度，指定专人负责对生产现场的清理与维护工作，对生产过程中的不符合项进行及进的完善与整改。

>五、设备管理创新，安全生产稳定。

一是加强设备基础监查，尤其是抓好水、电、汽等成本资源的管理和超耗控制，做节奖超罚，使节约部门在工资上得到体现，齐抓管理，形成合力。

二是抓好设备安全管理的基础上，加强员工的安全培训，有效维护和保养设备，认真开展设备安全、现场自查、互查、监查、推动日常检查、监督的有效实施。

三是依托科技创新推动整体工作，以有效的科技创新来拉动整体工作的逐步上升。

>六、实现挖潜增效，创造最佳效益。

年初以来，我厂就一方面全年坚持不懈进行全员参于，集思文益的科技创新活动，积极鼓励和支持车间班组个人发明、创造、为工厂创效益，另一方面实现产品的效转化，合理控制机物料耗费，加强了废弃物品的回收利用，防止产品流失，控制副品率。同时以目标管理为动力，找准原材料生产加工各环节的效益挖潜点，以规范管理为切入点，树立成本意识，加强对成品质量的出品合格率及出成率的把关控制，实现最佳效益。

20xx年我们的工作虽然取得了一定的成绩，但在实际的工作中也存有差距，如：人员管理的不足，基层技术人员的流失，员工素质特别是质量素质与安全素质需要加强和提高。为此，在今后的工作中，我厂将努力总结以前的工作不足，认清差距，克服困难，加强自身的素质修养，整合外部资源，齐抓共管，加大动力，形成合力，共同推动我厂工作在新的一年里取得新的突破。具体做法如下：

1、加大工作执行力度，一是对即定的目标考核上，一旦形成文字，就要不折不扣的认真执行，不容有半点的松懈与放弃。二是加大对各部门之间的考核，促进各部门工作之间能进一步的相互协助、相互提高。三是对问题实行四小时复命制。对出现的问题，能给予现场解决的现场给予解决，不能给予解决的，要在四个小时之内给予解决，对于实在有困难在四个小时之内不能解决的，必须有书面材实予以说明，以推动各部门在工作中的主动性和自觉性。

2、从细节管理着手，确保各环节无庇漏，基层管理工作扎实，细节决定成败，细节管理要求全员参与，从操作现场的每一个操作台面上抓起，必须树立从我做起，从自身做起，从身边做起，要加强员工的细节培训，如工作期间的规范操作、开关设备时的相关注意事项等工作，进一步夯实基层管理要点，增强基础管理意识。

3、从员工素质和思想着手，打造一支能打善拼，敢于胜利的干部员工队伍，老课题新方法，首先从改变观念，更新思想上着手，做到工作上创新，管理上改革，从而以崭新的面貌，崭新的心态，面对和迎接新的挑战。

4、积极开展岗位练兵活动，在比、学、赶、帮的氛围中推动工作再上台阶，岗位练兵和各项活动的踏实有效开展，是员工素质提高的基础，是爱岗敬业的真实表现，也是推动各项工作不断进步的有效途径，要积极想办法，研对策，开展多方位，多层次的岗位练兵活动，开展“质宣月”、“安全生产月”等活动。

5、从成本控制着手，确保效益目标正常运行，成本是各项管理的基础，成本控制的好坏直接影响员工的工资收入，也是影响员工积极性的重要因素，员工虽然参与但主要在于管理，向管理要效益，是成本控制的有效手段，效益的好坏是衡量一个企业的最终结果的最明析最直接的方法。

6、从强化考核着手，使各项工作始终走在正确发展的轨道，考核是管理者实现目的的必要手段。要对目标认真调整和修订完善制度，做到制度合理、公平、全面、彻实反映和真实解决问题为目标，实现保驾护航，要求政策制度的严肃性，无弹性，用考核约束和推进各项工作任务的实现与完成。

面对新的一年，我厂将力争做到以目标管理为中心，进一步夯实质理管理基础，实现各项管理的落实到位，并以严格的保证措施，推动全面管理再上台阶，从而以崭新的面貌，精细的管理，较好的经济效益向新的目标发出新的冲刺，取得更大的胜利！

**我们厂怎么写工作总结2**

眨眼间，20xx年一晃而过，时光飞逝，岁月如梭。20xx年是我工作初始的一年，从10月份入职公司到现在，工作已经有3个月的时间了，在此期间我逐渐完成了由毕业生到企业职工的角色转换。回顾这段时间的工作，收获颇多，在同事和领导的悉心关怀和帮助下，现在已基本融入了公司这个大家庭，在这三个月里，工作由不熟悉到渐渐的熟悉，比起刚来时要得心应手了一些，但其中仍然有很多不足之处，也有很多地方很多知识需要在今后的工作中继续去学习，继续进步。现将三个月以来的工作做一个简单的汇报与总结。

刚进入公司的那一刻，我就深刻的明白这是自己的第一份工作，是自己踏入社会的第一步，在对自己的未来充满信心的同时，我也下定决心一定要好好工作，好好表现，为自己的未来奋斗，但面对一个新的集体一个新的环境，一个新的角色，自己内心又有着些许迷茫与忐忑。当来到设备动力部后，我渐渐的被周围的人感染了，看到电工机修工每日奋战在生产一线，不怕苦累，设备有故障时永远冲在最前面，我感到了这个集体的强大和内部人员的团结，我也暗自决定要好好在这个岗位上做出好的成绩。

入职后，公司对我们新进员工进行了企业文化培训，通过培训我深刻了解了公司，了解到了公司的各项规章制度、公司的发展历程以及公司的愿景和目标。在培训中，使我们树立起了更多的责任感，对公司的责任，对自己的责任。明星的发展与我们员工紧紧相连，我们只有不断的提升自己，充实自己，明星才能发展的更加强大，我们对公司有着一份不容推卸的责任，公司提倡的“五互、五不断”理念，需要我们全体员工贯彻实施的“一次性做对，一次性做好，一次性做到位”的工作目标，以及将“统一思想、统一认识、统一目标、统一行动”作为行动走向的精神，使我受益匪浅，同时也让我树立了在今后的工作中更加要以高标准严规则来要求自己的决心。

接下来的时间我一直在设备动力部学习，刚开始接触工作，面对一个新的行业，所以对很多地方都不清楚，自己大学所学专业也与从事的岗位有所出入，所以起初领导安排的工作都比较简单，我利用空闲时间去车间熟悉了制造电缆的各个设备，拉丝机，成缆机，挤塑机，很多机器，之前没有听过这些设备的名字，我在翻阅设备台账的基础上，了解了各个设备具体的位置，设备部的老员工秦彩云和黄主管也带着我去车间，使我初步了解了各个设备的一些用途，但是因为自己不是机械专业，所以对很多机器的构造了解的还不够透彻，这是我在今后工作中必须加强学习的地方。接下来的一段时间，我逐渐接手一些基本工作，我将公司所有的设备台账输入到了ERP中，与此同时不断跟踪新设备的购买情况，在第一时间更新设备台账，以避免有所遗漏。每月的设备检修工作是设备动力部主要工作，设备的故障往往直接影响到设备的生产，我严格按照年度生产设备检修计划，将每月的设备检修记录表发放给机修组和电工组员工，督促大家按时按质完成每台生产设备的检修工作，并在每月月底搜集大家的检修记录情况，及时与生产部沟通确认设备的维修情况。按时每月收集机修和电工组的设备日常维修记录表，并整理统计归档。负责收集新增设备相关的各种资料（文本资料、验收报告等），汇总设备档案，除此之外，还接手了部门内部的一些费用报销以及各类文字工作，严格按照设备管理制度编制了20xx年的生产设备检修计划以及设备评级计划。设备评级能直接反应出设备的完好情况，每月的设备评级工作现在也逐渐接手，通过设备评级能提前了解到设备的完好情况，及时了解到设备零部件存在的问题，以及设备的各项操作规程等技术资料是否齐全，设备的日常维护保养工作是否到位，能明显提升公司的“6S”管理。

三个月的试用期很快就过去了，我深知自己在这短短的时间里接触的工作，只是从事设备管理的一些基础性工作，而且自己各方面的知识还有很多欠缺，需学习努力的地方还有很多很多，回顾这几个月来的学习与工作情况，自己主要存在以下不足之处：

1、对各项的工作的安排不够合理，有时候工作挤在一起，容易手忙脚乱。

2、处理问题能力有待加强，考虑事情不够全面，需掌握的知识还有很多。

在接下来的时间里，我将在努力做好自己本职工作的基础上，努力学习各方面知识，例如电线电缆知识，设备的构造性能等，多下车间，了解各个设备的具体工作情况，了解设备的原理与性能；制定详细的工作计划，合理安排好各项工作，避免各项工作的相互冲突，加强人际交往沟通能力，不断累积工作经验，提升自己的工作能力，培养自己各方面能力，使自己得到全方面提升。

以上是我对这三个月工作的总结，20xx年结束了，在新的一年里，我会更加努力工作，让自己可以更好的接手公司和各级领导安排的各项任务，目前还有许多不足和不够熟悉的地方需要我在今后的工作中去不断的学习，不断的努力，在新的一年里，我对自己充满了信心，我会不断反省，不断提升自己，让自己尽快成长成一位能胜任各项工作，能与公司共同进步发展的合格的上市公司员工。

**我们厂怎么写工作总结3**

20XX年,多灾多难的一年,是我们厂生死悠关的一年,更是我们镦厚车间群策群力、克服困难、知难而进、迎难而上，圆满完成生产任务的一年。

厂里紧张，产品外销困难，车间同样面对着厂里调整记件工资、临时工集体、热处理刻不容缓、镦厚班组任务繁重，加之紧、任务急、设备频繁出现故障等多重因素的困扰。，我们又面临着：人员不足，但镦厚、热处理两边都要兼顾；设备也是频繁出现故障；管线天天开焊，一天最少焊个7、8回等等因素的困扰下。我们镦厚车间本着以大局为重，以车间生产为重的原则，群策群力，最终我们以全年累计生产各类镦厚油管27000多吨，短节1218支的好成绩，给厂交了一份满意的答卷。现将一年来的工作如下：

>一、全力以赴、共赴生产，镦厚、热处理两不误

XX年一开始我们的镦厚任务不是很饱满，在这样的情况下我们一边保证镦厚的正常生产，一边加强热处理人员的工作。在没有任何镦厚任务的时候，我们组织镦厚班人员对镦厚机、中频炉进行全面调试、。在设备调试整改阶段，我们的工人都出了高度的工作热忱，尤其是我们的镦厚班的班长于良友和维修王海鹏，他们在设备上爬上爬下、认真工作、不怕脏不叫累，集思广义，解决了设备存在好多问题。

面对厂里对热处理线开炉的迫切要求，我们停掉了一个镦厚班组，把烘炉的相关人员都掉回了热处理线。我们的工人天天跟着厂家调设备，不懂就问，勤学多练，最终具备了烘炉的条件，于5月23日下午15：06分由王淑斌书记、王新国厂长点火。这次成功点火的背后凝结着我们许许多多工人的汗。

面对厂里对隔热管修复的迫切要求，根据生产办的要求我们车间派出去了九去隔热管修复线工作。不管是下天，还是炽热的大晴天，他们都没间断自己的工作。隔热管修复是非常艰苦的一个工作，又脏又累再加上是露天工作，晒着、气割烤着，但是我们的工人没有一句怨言。

从六月底开始，在厂里接的订单越来越多的情况下，一条镦厚线的产量已经不能完全满足对外加厚油管的需求，根据厂领导要求，我们将西线的两台设备也开了起来。由于这两台设备的一些配套设备（像电风扇）还不够完善，再加上车间温度一直很高，每天都在40度左右，致使一些职工出现中暑的现象。但是为了能供上厂里对外加厚管的需求，为了保质保量完成任务，我们的工人都咬牙下来了。

设备频繁出现故障，我们加班加点进行维修，坚决不能耽误正常生产工作。5月6日四号机附机出故障，炉子与送料滚轮手动均不动作，根据液压维修的常识知道：电磁阀阻塞。但是我们吹开这个阀，就堵另一个，这样我们一个一个清洗，一一路查找原因。最终用了近一天时间才修好。为了按时完成任务，我们的班长、维修和带班调度中午饭都顾不上吃，先来搞设备。象这样的问题层出不穷，几乎每天都要进行设备的维修工作。

>二、奋战下半年，全力以付保生产

上半年我们的生产任务不够饱和，但从六月底开始我们的生产任务就陆续的多了起来。从七月份往后基本上每个月都能完成至少XXt的生产任务，尤其是11月份，我们在分出一半的人去成立热处理车间的同时，还能完成油管镦厚近4500t，这是有史以来镦厚的最高产量了。当然成绩的背后隐藏了无数的汗水在里边。

随着产量的加大，设备故障率也明显的提高了。这里边最费劲的就是充液阀密封圈和主缸下腔密封圈的更换。有两台设备由于制造和安装的缺陷，经常出现充液阀密封圈和主缸下腔密封圈的损坏，这些地方的更换都很费劲，一般换一次一停不停差不多需要6-7个小时的时间。这无形中就影响了我们的生产产量与生产。像其他的小毛病基本上每天都有，现在我们的维修水平大都是比较高的，基本上都能快速解决问题。但是有时候也会碰到一些比较头疼的问题。像8-9月份坏的那次中频，我们反复找毛病找了2天再加上张工也一直在这里忙

找问题所在，但是一直未果。最后我们只好把厂家叫来。但是厂家老王在这里修了4天仍然未果。

面对设备管线频繁开焊与焊口振裂的情况，我们经过商讨决定：模仿中信矫直机液压管路的连接，端部用高压胶管、中间仍然用高压无缝钢管。在热处理车间单独成立之后，由于占用了我们镦厚东线的进出料场地，所以我们就只能用西线进行生产，我们一边生产的同时我们的镦厚班长于良友和王海鹏一边进行东线管路的整改，经过近一个月的时间将东线四台床子全部整改完毕。西线的四台也在生产的同时边出故障边整改，也基本上都整改完了。这就为以后更好的生产打下了坚实的基础。

另外我们群策群力，共同研究出了n80管子的端部正火，这将为我们厂节省一大比资金。

>三、明年的打算

忙忙活活的XX年，我们收获颇丰，非常圆满的完成了各项任务，但离厂领导的要求还有不少差距。展望明年，我们还有更多的事情要去准备、去工作、去持续改进：

产品质量方面，我们还需要继续提高，我们不但要提高外观质量，还有内在质量，这将成为今后我们工作的一个重点。我们已经向厂里了两台毛刺修磨机，等设备到位之后，对我们今后的工作将会是一个更大的，将会更好的提高我们的外观质量，提高产品在上的能力。新的一年我们镦厚车间，仍将进坚定不移的按照厂党委的指示，认认真真的干好今后的每一项工作，车间所有员工的力量，扎实工作，抓好，抓好生产。为孚瑞特的经济腾飞做出贡献。

**我们厂怎么写工作总结4**

一、编制文件

1、编制扩建车间设备台账。

2、编制设备大中修计划，并监督按时落实实施。

3、修订车间操作规程和设备管理制度，使其更加完善。

>二、人员培训

1、在8月份对新入厂职工进行设备管理培训。

2、组织车间工人进行特殊工种培训。使职工理论与实际相结合，更好地运用到工作中去。

>三、体系审查

1、8月份通过质量管理体系认证。根据审核过程中提出建议，对设备维护保养记录进行更改，使其更加简单、易做，并节约大量纸张和印刷费用。不定期抽查维修人员记录，保证记录及时、真实、可靠。

2、参与安全标准化自查工作，对车间重大风险设备及关键装置进行风险分析，检修前核实设备交出及检修安全措施和危害分析做是否到位来决定是否进行检修，做到防患于未然，最低限度降低安全隐患。

>四、日常管理

1、积极推行5s管理活动，每天对车间每台设备，每条管道，每个角落进行点检，查找不足，排除隐患，并督促其及时整改，并为车间设计各种标识牌，使操作更加明朗化，防止误操作。使5s各个阶段都得到具体体现，职工素养也得到进一步地提高，

2、由于试车正好赶在冬季进行，所以对扩建车间及时进行保温，针对不同管道，不同介质，不同设备，选择不同保温材料，在确保质量前提下力求使设备及管道得到最好隔热效果，从而来保障试车工作顺利进行。

3、在日常巡检过程中如果发现有散热设备及管道，及时组织施工人员进行保温，防止热量散失。

4、组织外协对车间普通管道进行防腐，每日检查工程进度及质量，并通过考查对厂区部分管道（氯气、液氨）进行特殊防腐，既节约成本又延长使用寿命。

5、每月底对车间设备完好率，动、静密封点泄漏率进行统计，及时解设备运行状况。对需返厂维修设备，多处联系厂家及物流，并进行比价砍价，最终选择性价比更高维修厂家及物流公司进行合作。

6、每月底对车间进行盘存，掌握车间消耗情况。

>五、工程

1、6月份完成静电除尘器安装；7月份完成上煤除渣系统安装；9月份完成锅炉本体安装。在安装期间，接收新设备并对其进行管理，建立验收档案。

2、11月份对锅炉进行调试，在此期间，统计各种运行数据，协助车间发现问题并及时查找原因，联系安装公司，并给出相应对策。

在工作过程中，我感觉自己在不断积淀，不断成长。这些都于领导关心和同事帮助是分不开。在这里我由衷感谢各位领导和同事们。

平静，认真，积极和努力是我现在面对工作态度。在以后工作中，我会更加严格要求自己，努力学习，提高自身素质，使自己工作做更好！

**我们厂怎么写工作总结5**

20\_\_年即将结束，在这一年里我收获很多。作为一名年轻员工，我非常感谢公司提供给我一个学习和成长的平台。回首这一年，我对自己做了如下的总结。

一、在思想认识上

我认为作为一名\_\_集团的员工，都应该做到热爱集体，团结同事，尊重领导，做事以大局出发，不搞特殊化，不以个人为中心，不做有害集体的事，不恶意诋毁企业，做一个堂堂正正的人，要饱含热情，积极向上的为企业奉献。我作为一个年轻员工，还存在许多不足之处，更应该谦虚好学，多向领导，长辈们请教，学习他丰富的工作经验和广泛全面的知识，不断进步，努力向上，弥补自己的不足之处。

二、在工作方面

我遵守劳动记律，按时完成领导交给我的工作，对待工作一丝不苟，精益求精。我积极主动，遇到困难勇往直前，不推卸责任，不懂就问，团结同事，配合领导，创造条件去完成任务，争取做到令领导满意，令自己欣慰。我们对生产装置做了“三查四定”，从流程、安装、材料、质量等做了详细检查，我严格对照图纸，查找有无不符合图纸之处。同时结合自己的工作经验，查看是否有设计漏项，施工适量隐患，是否便于操作。

三、在学习方面

今年我学习了工艺流程，装置操作规程，以及炼油基本知识等。在今年的下半年，我因公司需要，到\_\_化工有限公司学习装置的操作。在培训中，严格按规章制度办事，执行带队领导的命令，学习了正常操作，产品质量控制和调节，开停车，事故处理，设备检修与日常维护，DCS操作和现场手动操作，理论知识。在学习中，我积极向师傅请教，不懂就问，吸取师傅的工作经验，总结每个师傅的长处，观察师傅独特的操作方式。作为一名炼油工人，安全永远是最重要的，安全生产工作是对个人的负责，也是对工厂的负责。我加强个人安全教育培训，提高个人安全意识，同时积极学习安全知识，争取做到“三不伤害”，以维护公司的财产。

作为员工，我明白，公司要发展，员工就要努力奋斗。公司只有依靠全体员工的共同努力，才能赢得利润，才能生存下来，只有每一个员工都创造出经济效益，员工自己才能获得应该得到的薪水，公司也才能运转下去。今天不努力工作，明天努力找工作。这是个最简单的道理，所以我竭尽全力，争取学习更多更好的技术，在将来给公司创造更大的利益，我的未来才会更加美好。

在新的一年里，我将会继续不断的完善自己，在思想上“见贤思齐，见不贤而自省”，不断地向先进、优秀的同事学习。在技术上，多学，多想，多观察，学习别人的长处，弥补自己的短处。在工作上严格要求自己，精益求精，实事求是，不自满，不轻浮，做到一次比一次好。

**我们厂怎么写工作总结6**

这次检修我们主要承担了MMA、MTBE、TO三个装置50多个检维修任务的保温拆复位工作。

在检修开始前一个月我们就开始积极筹备，对人员进行了入厂和安全技术等各方面的培训，为每名员工发放了工作所需的PPE，使每个参检的员工都达到了所应具备的素质和要求。对检修所使用的设备工具等进行统计检查，能维修的进行维修，对不合格的工具坚决进行报废处理，需购置的按工作任务需要进行购置。对检修所需材料，按公司指定的厂家和品牌进行采购，提前储备。检修前我们积极和现场的维修工程师、技师以及装置负责人、现场操作人员技进行联系沟通，对每一项工作任务进行现场逐一确认，熟知每一项工作任务的具体位置，了解每一项工作任务的时间进度和技术要求，充分做好了检修前的准备工作。

检修过程中，所有参检人员每天坚持开安全早会，及时准确的了解每天的工作内容和注意事项。我们的现场主管每天按照维修计划和具体工作情况进行合理的调度安排人员，所有工作任务都在循序渐进不条不紊中进行。在作业过程中每名员工都能够严格遵守公司规章制度，严格遵守公司安全生产管理规定，严格按照公司作业工艺流程和要求进行文明施工，圆满完成工作任务，整个检修过程中没有出现因为我们的工作不到位而影响到其他工作的正常进行。在完成好任务的同时，我们不忘设备的安全和材料的保护，对所拆的保温材料，材料比较多的用防雨布进行覆盖，材料少体积小的装入塑料袋中进行保护，所有材料码放整齐保护到位，卫生打扫干净彻底。没有给公司造成任何浪费和环境影响。

在检修保温复位过程中，我们严把质量关，每一项工作任务都按工艺流程和技术要求进行施工。对能用的材料绝不浪费，对需更换的材料进行请示，经现场主管确认允许后再进行材料更换，对原已损坏的材料进行修复加工，改善和提高了材料的保温作用，从而保证了施工质量和保温效果。在最后保温全面回装时，全体员工充分发挥能吃苦，能攻坚，责任心强的特点，克服了时间短工作量大的困难，加班加点进行回装，在大家的共同努力下按时保质保量的完成了工作任务，为装置的顺利开车恢复生产，尽了自己的一份力量。

**我们厂怎么写工作总结7**

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的！

**我们厂怎么写工作总结8**

这是来厂里实习的第二周，比起第一周的陌生，这周的学习生活都更加有条不紊。工作方面也愈加得心应手。以下总结一下本周的主要工作。

周一继续去了上周去的曙光焊接厂，比起上周这周主要解决了激光器和控制器的问题。对于厂家之前提出的控制器不能回原点的问题作出了诊断，找出了问题的主要原因，是控制器参数的设置有不合理的地方，主要是电机不能适应控制器设置的参数，控制器厂家工程师给出的主要处理方案是更换了一台控制器。更换了之后，重新设置了系统参数，原有的问题得到了很好的解决。客户也相当满意。对于激光器的问题，厂家工程师诊断出是涡轮机的接线出现问题，传感器不能很好的工作，对接线作了调整之后激光器能够很好的工作。与电机控制器的联动也能够符合工件的加工要求。

之后接待了几次来激光部参观的客户，和其他几个同事一起接待了客户，向客户介绍了目前几台激光器的主要性能，根据客户的实际情况，向客户推荐了几款机器，客户表示满意。从中我对目前公司的产品有了深入的了解。

周四来自华中科技大学的王春明教授对激光部人员进行了培训。主要是目前国内激光器的现状，以及激光焊接的主要技术参数和焊接工艺。通过为时2天的培训，我们了解了目前行业的现状和激光焊接的一些主要的应用。收获颇多，同时也迫切的想在现实中与生产实际结合起来。多动手多实践。周五去技术部了解了目前厂了生产的主要几款弧焊机的焊接特性，并观看了专业人员现场的操作，为之后激光部的主要项目激光复合焊奠定了弧焊的理论基础。

这周是充实的一周，也是大有收获的一周，争取下一周再接再厉，学习更多，了解更多。

**我们厂怎么写工作总结9**

即将过去的20XX年，在工厂领导的正确管理下，作为工厂的一名保安部人员，以本人所看管的工厂区域和物品安全防范为己任，认真做好每一项工作。为在新一年里将工作做得更好，现就20XX年在工厂工作期间的工作情况总结如下:

1、服从上级领导。作为工厂的一名保安人员，服从领导、顾全大局，坚守岗位，认真对待自己所做的工作。

2、遵章守纪，注重礼貌礼节。遵章守纪是合格员工的基本要求，是各项工作顺利开展的前提。因此在工作中以遵章守纪为荣，并以实际行动，严格遵守工厂的劳动纪律。

3、正确树立服务意识。

目前，社会上部分人对保安从业人员有某种偏见，这多少给工作带来一些困扰，因此，作为保安员我能够正确对待，树立严谨、认真的服务意识，为工厂的安全防范尽己之责，将本职工作做好。

4、不断学习进取，提高业务水平。要想做好保安工作，必须了解掌握保安工作的职责、要求和工作内容。对于上岗不久的我来说，在这些方面还比较欠缺，为了做好保安工作，我一是通过书籍学习保安工作应有的工作内容和要求;二是向有工作经验和知晓保安工作的同志们学习，力争将工作做得更好;三是认真按照领导的要求去做，认真履行职责。通过各种方式的学习充实自己，使工作能力有所提高。 本人工作中还存在不少不足之处，如沟通、协调能力还有所欠缺，执行力还有待加强等。

20XX年，我将继续遵从工厂领导的安排，踏实、认真地做好自己的工作，努力确保所管辖区域内的财产、物品平安。同时，在工作中尊重他人、积极沟通、尽职尽责、加强巡逻，为自己所防范区域的安全而继续努力工作。

**我们厂怎么写工作总结10**

>一、引导企业做强做大 维修企业结构日趋合理

截止今年6月30日，全市一、二、三类维修企业(业户)数为2024家，其中一类企业130家，较去年同期增长了17%;二类企业376家，与去年同期基本持平;三类业户数1011(户)，较去年同期增长了11%，摩修店570(户)，较去年同期下降了6%。上半年新增一、二类维修企业21家，其中一类9家，二类12家。上半年注销维修企业数16家。从上半年我市维修企业结构的变化趋势分析，主要呈现以下三个特点：一是“4S”店经营模式成为行业中的“主角”。其中武进汽车城已经成为常州地区最具规模的汽修有型市场，汽车城内目前已拥有28个汽车品牌，其维修作业量和产值已占到全市的五分之一左右。二是一类企业增速较快，反映出当前汽修投资人做强做大意识在逐步增强。三是摩修业户数呈明显下降趋势，随着城区“限摩”区域的不断扩大，市区摩修业户数减幅较为明显。

>二、全市快修业态培育工作进展顺利

快修业态的培育与发展，是今年省局下达给维管部门的一项重点工作。今年省交通厅先后下发了“关于加快我省汽车快修业发展的通知”和“关于印发‘江苏快客’、‘江苏快货’、‘江苏快修’品牌认定管理办法的通知”，同时明确要求今年我市必须完成20家“江苏快修”品牌的培育工作。在这项工作的具体推进上，我们主要从3个方面入手。①积极培育全市快修企业。在目前为止省局正在制订的《江苏省快修业开业条件》尚未出台的情况下，我们不等不靠，先行一步，拟文下发了《常州市推进汽车快修业发展工作思路》，多次召开专题会议，市、辖市(区)处所统一步调。具体做法是：“二降快”和“三转快”。所谓“二降快”，就是对一些不符合二类汽修资质条件的，又具有门店快修作业条件的降为快修企业。所谓“三转快”，就是对一些三类专项业户其经营作业项目在两个以上、且具备快修作业能力的，先核为三类专项业户，待《省快修业开业条件》正式出台后，直接换转为快修企业。目前这类对象已确定有20多家。②引导培育快修连锁企业。由于对快修连锁企业核定的要求比较高，经营模式上必须符合“资金、人员、配件、标志标识、收费”等“五个统一”，目前我市汽修行业真正符合这一要求的连锁企业只有新奇特1家。省局明确，各地要积极培育快修连锁企业，但没有数量要求。③在全市4S店大力倡导开辟快修绿色通道培育工作。针对目前我市广大汽车维修消费者对各品牌汽车售后服务中反映较多的“修车环节复杂”、“用户等待时间较长”等现象，为了极大地发挥广大“4S”、“3S”店售后服务“质量好、环境优、用户放心”等优势，把汽车维修消费者的抱怨度降到最低，把客户满意度提到最高，今年元月16日我们下发了《关于明确我市汽修行业“4S”、“3S”站(店)全面实行快修服务的通知》。从实行的范围和要求上进行了明确。从3月份我们开展的专项督查工作表明，目前，我市汽修行业基本符合快修特色服务要求的汽车品牌厂家为30家，其中，常州市区为18家，武进区为8家，金坛为1家，溧阳为3家。

>三、全市信誉管理培育推进工作扎实有效

今年4月16日，我们组织召开了全市机动车维修行业信誉管理总结表彰大会，全面部署了今年行业内新一轮信誉评定申报工作。结合省局今年下发的“关于对全省机动车维修企业抽查和暗访情况的通报”中所指出的问题，进行了全面的梳理和整改，为帮助广大企业巩固创建成果，今年5月21日和6月25日，我处组织全市诚信先进企业和获省A级以上企业的厂长、经理，根据不同对象，分两批召开了“全市机动车维修行业信誉管理工作推进会”，发放了统一制作的“公示牌”，详细明确了维修企业争先创优工作的规范要求，这一做法受到了广大企业的普遍欢迎。为着力打造常州汽修市场和谐消费的良好环境，今年以来，常州市汽车维修行业管理处将深入推进全市汽修行业信誉管理工作列为争先创优的重点工作来抓，根据“创优工作要奋进、创新工作要快跑”的工作指导方针，常州维管部门在前两年全面完成对《机动车维修管理规定》和《江苏省机动车维修管理条例》以及省运管局着力推行的“机动车维修记录”等三项配套制度系列宣贯、不断推进的基础上，针对部分机动车维修企业普遍存在公示内容不全以及部分厂长、经理抱有的“行业的规范要求倒底是什么?企业如何做才能达到规范经营标准”等一些疑问。市行管部门将行业内现有法律条文中明确机动车维修经营企业必须公示的所有内容，进行了整合。具体归纳了维修价格报备制度、维修质量保证期制度、《机动车维修记录》等三项制度、维修竣工出厂合格证制度、维修质量承诺制度、维修服务承诺制度、业务受理程序、客户抱怨受理制度等八项公示内容，截止到目前为止，由市处行管部门统一监制的全市506家机动车维修企业的“八项公示”牌已全部落实到位。通过这八项公示内容的推进落实，为承、托修双方有效地宣传和贯彻了行业现有法律条文的主要内容，使广大机动车维修企业经营者在遵章守纪、推进诚信经营中有了明确的方向，使广大汽修消费者能有一个明明白白的消费环境，此举为我市机动车维修行业在打造“消费者放心行业”的工作中迈出了坚实的一步。去年我市获省A级信誉企业的达标率是，今年我市培育目标为25%。

**我们厂怎么写工作总结11**

正值新春佳节到来之际，我代表公司向荣获年度先进个人和先进集体表示衷心的祝贺！向为公司三个文明建设作出积极贡献的全体员工表示新年的祝福和衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

我们主要做了以下工作。

>1、狠抓安全不放松，重视环保求发展。

安全生产和对环境的保护是公司得以生存发展的基础。在全年的工作中，做到人员落实，制度落实，机构落实，责任落实，经费落实。坚持加强现场安全管理，及时发现、消除隐患；坚持制止各种违章行为；坚持加强员工安全、消防知识培训，开展“安全生产月”活动和《事故应急救援预案》演习，提高员工们的安全意识；坚持每周五、节假日前的大检查以及日常巡查工作，及时整改安全隐患，加大安全硬件设施投入和特种作业人员的培训取证工作，提高安全人员待遇等，全年未发生轻伤、重伤和死亡事故。

今年，公司在环境管理工作上有了较大突破，按照ISO14001环境管理体系要求，公司加大了环保投入，环境纠纷赔偿额比上年下降了25%，同时，为了实现工业废水“三年内达到零排放”的目标，在相关部门通力配合下，完成了《工业废水与循环水综合治理工程》的项目可行性研究报告的评审修订工作，并列入国家的环保治理专项资金项目。

>2、整合“两大体系”，提升企业形象。

“质量是生命线，环境是健康源”，这句话深植于每个员工心中。今年，公司坚持“依靠科技进步，走绿色经营之路，建设质量、环保型化工企业，推进企业可持续发展”的思想。公司在通过ISO9001—2024质量管理体系和ISO14001—1996环境管理体系认证后，从年初就着手两个体系的整合工作。编制了《质量环境管理手册》，并于七月份发布实施，通过一段时间的运行后，于10月份进行了内部审核，对查出的18个不符合项和30个观察项进行了评审整改。在11月下旬北京中质协对公司质量环境管理体系监督审核后，公司被推荐继续使用两大管理体系认证证书，从而进一步提升了公司形象。

>3、坚持技改不停步，扩大生产创效益。

为了降低能源消耗，扩大生产规模，促进生产长周期运行，公司坚持技改不停步，向技改要效益。今年公司共投资600余万元，运用新技术、新设备、新材料、新工艺分别对一、四车间冰机冷却系统、尿素合成塔、循环机等8个项目进行技术改造，既降低了能耗，又达到了增产和环保的\'目的，保证了生产长周期安全运行。通过技改后，年可新增产值1400万元，可创利润400万元，尿素日产由上年的320吨增加到345吨。通过技改，降耗、增产效果十分明显，今年全年5次打破日产记录，3次打破月产记录。

>4、强化内部管理，夯实发展基础。

（1）节能减耗降成本，狠抓质量上台阶。

今年，公司面对生产原、燃、材料价格不断上涨和设备严重老化的挑战，着力于节能减耗降成本，寻求新的经济增长点。并从节约一滴油、一方气、一度电做起，加大现场管理的监督力度，严格管理，精心操作，减少跑、冒、滴、漏。公司在做好节能降耗的同时，严格按照体系要求，紧紧围绕“质量是企业的生命”这一主题，坚持每天对产品质量以及包装重量进行抽查，决不让不合格品流入市场。经过一年的努力，公司尿素产品一级品率达到，优等品率达到，合格品率为100%。

（2）完善制度建设，加大执行力度。

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是抓住机遇，靠灵活机动的生产、经营战术，二是靠广大员工的支持和严格的制度管理。今年，公司结合经营管理实际，新制订了《标准化管理实施办法》、《企业方针目标管理办法》、《市场营销管理办法》，修订了《劳动用工、工资福利待遇管理办法》。同时还要求中层以上管理人员在每个月末的办公会上就公司经营、管理、制度等方面提出修改意见和建议。充分发挥管理人员及全体员工在企业生存发展过程中的重要作用，通过发动全体管理人员对制度的修订完善，使公司制度建设更具有合理性和可行性。在执行制度上坚持人人平等、奖惩逗硬，同时结合“动之以情、晓之以理”的人本管理机制，把情感管理融入管理的全过程，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变为员工的自觉行动。

（3）加强财务监督，保障资金需求。

为了保证生产经营、发展、技术改造的资金需求，公司进一步对资金使用实行分级计划、分层把关，总经理严格审核，保证资金统筹安排合理运用，同时，加大资本运作力度，用好用活资金。一是对银行贷款及时采取先还后贷，避免了贷款的逾期；二是加强了存货资金的管理，对库房材料实行了定额管理，原材料实行以耗定进的办法减少存货资金的占用；三是加大了对应收账款的清收力度，坚持每周一对应收账款明细逐一核查，编制销售周报表，督促销售人员对货款的回收，使应收账款降到最低水平，减少呆坏帐损失，加快了流动资金周转。四是由于今年尿素价格持续上涨，公司利润逐月上升，公司强化资本运营管理，通过科学论证，先后控股、参股的几家企业运营正常，投资回报前景看好。五是资金及时支付，利用办公信息自动化系统、网上银行的功能，准确、及时、安全、高效保障资金需求渠道畅通。

（4）推行办公自动化，提高工作效率。

为了改变传统的办公方式，规范工作程序，提高工作效率，公司在进一步加强计算机的日常维护管理的同时，加快了计算机信息化工程的进程。与重庆宏声新思维公司一起完善了设备管理、销售管理、采购管理、库存管理、生产统计管理、人力资源管理、办公自动化和财务接口管理等模块，并要求员工尽量“事事都在网上做，少费纸张少用墨”，逐步实现无纸化办公。公司通过了重庆市信息产业局组织的信息化工程验收，使公司的工作效率和工作质量实现了新的跨跃。

（5）切实加强物资供应，保证采购物资质量。

为了确保正常生产和今年初制定的一系列目标指标的实现，供应处全力以赴，认真做好库房管理工作，及时掌握库房物资数量的动态情况，尽量减少物资压库。在采购中，千方百计实现比质比价采购，对采购市场进行咨询了解，逐一排查，分析掌握生产厂家资质和技术力量，从产品的实用性等多方进行比较，保证采购物资的质量。始终坚持减少中间环节，降低采购成本，提高进销差率。通过努力，今年供应处全面完成了年初提出的计划，外购物资按时到货率达到了，一次验收合格率达到99%，进销差率。

（6）抓住市场，调整营销策略。

为提高产销率和资金回笼率及销售价格，今年公司认真对全国市场需求变化进行分析，准确地把握化肥走势，制定切实可行的营销策略，并根据不同时期的市场销售变化情况，适时调整销售策略，建立诚信的客户网络，不断提高产品在本地市场的占有率。经过一年的努力，公司尿素产销率和资金回笼率均达到100%，在用户心中树立了良好的企业形象和品牌形象，产品销价在同行业中长期处于较高价位。

>5、着眼未来，注重员工综合素质提高。

在新经济背景下，企业要在市场竞争中生存和发展，必须拥有学习能力，一个比竞争对手学得更好更快的学习能力。建立学习型和创新型的员工队伍是企业人力资源开发的重要途径。今年公司根据年初制订的培训计划和各部门工作实际，认真组织开展了中层以上管理人员企业财务管理基础培训，全公司班长以上管理人员综合素质培训，高级工、中级工培训，ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系整合培训和新一轮质量管理基础知识培训，以及企业标准化体系的培训等18项培训，培训内容涉及党和国家的方针、政策、法律法规，生产管理、财务管理、营销管理、劳动保护、民主管理、档案管理、化工专业技术、安全消防知识、以及企业文化建设等。通过培训，既提高了公司员工的综合素质，又实现了企业人力资源的不断增值。

>6、实施资本运作，追求财富最大化。

面对市场经济的飞速发展，我国加入WTO，市场竞争愈来愈激烈，这也给工业企业带来严峻的挑战。公司作为一个高耗能的化工企业，如何在激烈的市场竞争中赢得优势，围绕今年追求财富最大化这一目标，抓住发展契机，以求实的精神，扎实的工作作风，灵活的经营战术，不断强化资本运作水平和质量，进行产品结构调整，实施多品种、多元化的经营发展战略，先后出资控股机械公司、农资公司、车用天然气公司、精达化工有限公司，以及参股经营了江津佳禾燃气有限公司、四川开元化工有限公司。目前这些公司（除精达公司外）运营正常，发展前景较好，为提高我公司的综合竞争实力奠定了基础。

今年我们虽然做了大量的工作，取得了可喜的成绩，但在我们的工作中仍然存在一定的差距。

其一，部分员工思想观念依然陈旧，转变较慢，工作主动性不强，缺乏进取精神和忧患意识、竞争意识。

其二，个别员工综合素质还有待提高，公司专业技术人才青黄不接。

其三，个别管理人员创新意识较差，管理水平偏低，管理工作缺乏新的突破。

其四，虽然销售形势喜人，市场占有率有较大提高，但产品单一，终端客户的需求调查、信息反馈欠佳，市场存在潜在的危机。

其五，员工培训虽多，但仍存在流于形式的现象。

其六，部门与部门之间沟通协调配合欠佳，以致于出现工作脱接、效率低、质量差的\'现象。

其七，管理制度和办法难以持之以恒执行，执行力较弱。

存在的上述差距，有待于我们在工作中不断总结、改进和完善。

**我们厂怎么写工作总结12**

时间飞逝，岁月如梭，转眼间我到xx工厂已经一年多了，在这一年多的时间里，在厂相关部门领导的指导、关心和帮助下，在相关同事的大力支持和共同下，经过自己认真的学习和努力工作，在转化岗位上，尽到了自己应尽的职责，我由一个对工作空白的学生变成一名合格的员工。

>一、加强学习，提高自己的工作能力

当初从学校结业后进入工作岗位时，我什么都不懂，对岗位、操作的概念理解只限于书面，从来没有亲身实践操作过，对于煤制手艺，尤其是转化岗位若明若暗，水中望月。为了尽快适应这一角色，自从公司送我们去陕焦化工公司培训的一段时间里，我边工作，边学习，边提高，在这将近近十个月的时间里，我主要学习了各项规章轨制，岗位职责，学习若何做好一名操作工的工作，我通读了有关化工、煤制方面的知识，还有电、仪等方面的设备维护和保养知识，在努力学习的同时，还不忘向师傅们虚心的就教，学习他们的工作立场、工作效率、工作积极性。慢慢的我起头熟悉一些基本的操作流程和一些基本理论，知道和熟悉了开停车步骤，若何才能保证平安操作不出事故，怎么才能节流水、电、气，给单位节流成本，怎么才能加强操作技术，提高工作效率和质量，创造出更好的效益来。

>二、工作积极主动，尽职尽责

工作中，我积极主动，尽职尽责。尽管自己只是一名通俗的工人，但我明白，再大的机械设备，一颗螺丝钉松动了也不行，在果断的信念下，我每每上班期间，深切岗位领会和查看设备运行、工艺状况。及时有效地解除各种隐患和问题，保证了生产的安生顺利进行。同时，还主动地跟同事们交流和切磋工作中碰着的新问题，查询有关的资料和信息，不定期地向领导汇报小我的工作环境。保证工作的质量和效率稳中有进，向着更高的方向发展。

>三、培育积极思惟，不断提高小我综合素质

“问渠哪得清如许，为有泉源活水来”，为了更好的服务于工作，不断的学习前进是我汲取知识和提高小我素质的主要方法。正确地看待工作，培育积极、乐观、向上的“阳光心态”和“阳光思维”。正确处理好人际关系，做到尊重领导，尊重同事，协助、共同好团队工作，尽可能站在全局角度考虑问题，主动出谋划策，分忧浇愁。时刻以有文化、有思惟的的前辈员工来严酷要求自己。

回忆这一年多在工作中既有辛酸也有欢愉，过去的一年风风雨雨似乎都浮现在面前，我很是感谢领导和同事们对我的信赖、支持和栽培了我，让我在人生中获得了最贵重的工作经验和社会经验。增强人与人之间的沟通让明白了良多的做人事理，在工作中不断的完美自我。

在今后的工作中，我会认真的做好每天的工作，积极主动，不断充实自己，规矩立场，改正方法，普遍汲取各种知识，并把所学运用到工作中，在时间中检验所学知识，查找不足，提高自己，为我公司的发展贡献自己的力量和智慧。

**我们厂怎么写工作总结13**

20xx年注定是不平凡的一年，公司的出口额已突破千万美金。我们自己的品牌专卖店也正式推向市场，挂牌营业，20xx年也是公司第二个五年计划承上启下的一年，犹如逆水行舟，是奋力一搏，站上一个新的台阶，还是随波逐流，淹没在茫茫商海，同事们都给出了令人满意的答卷。

而我在负责工厂工作的一年里，有一些收获，也有许多遗憾，回顾工厂一年来的工作情况，有一些值得肯定的地方，还有更多需要改进的地方。

首先在管理上，我们对员工提出了较高的要求，也通过一些方法去激励员工，提高工人的积极性，比如完成规定的产量后，不必加班加点，可以提前下班，一度使工厂的工作热情空前高涨，劳动纪律大有改善。提前公布工价，使大家的劳动成果趋于透明。对各部门推动工资改革，争取做到真真的工资计件，多劳多得，奖勤罚懒。而通过做日本订单和okaidi订单，在客人的要求和指点下，工作环境和现场管理有了很大的改善，这些进步是值得肯定的。

在今年激烈的市场竞争中，由于人员流动频繁，劳动力严重缺乏，尤其是熟练的机缝工极度匮乏，而在此困境下，工厂的总产量和销售都有所提高，全年出货 266030件，比11年多出28424件，全年销售4631620元，比11年增加265029元，而平均单价元，低于11年的 元，取得这些成绩，我要感谢工厂的每一位员工，他们都尽力了。

虽然从数字上看我们的产量和销售都有所提高，但是在利润上我们并没有提高，由于原材料、运输价格上涨，尤其是工人工资，20xx年全年工资三百三十多万，比11年的二百八十万上涨了20%，再加上我们在管理上的疏漏，所以没能完成扭亏保平的任务，工厂还是处于亏损状态。

在今年的经营管理中我们出现了很多问题，对员工的管理，我们患得患失，生怕管理太严造成员工流失，而实际上我们也流失了很多员工，这虽然有多种原因，但与我们的管理方法也有关系，与员工之间缺乏直接的交流，一些好的思想、理念没能及时传达给员工，对于一些宣传、培训流于形式，没有达到预期的效果。生产过程中一些问题没有足够重视，导致产量、质量没有发生质的变化，新款上手的产前辅导，做了几次又没有下文了，造成组长、组检、质检在工艺和要求上不能统一，出了问题推诿扯皮。与公司业务员的交流、协调做得不好，缺少团队协作的精神。

与外发厂的合作也出现了一些问题，11年我们外发生产了近100万元，今年做了70万元，这与今年的市场环境有关系，但是与我们协调上，订单操作上有密切的关系。

二期工程没能及时完成，打乱了公司的整体计划，主要原因是我个人在认识上不够重视，操作上没有抓紧，没能意识到操作过程中会出现的问题，导致图纸不能及时审批，耽误了施工时间。

针对过去的问题，我们应该有勇气直面问题，并通过努力解决问题，为我们今后的工作提供良好的参数，使我们的工作做得更好，同时也感谢公司以及公司的每一位员工对工厂的支持、帮助，并希望大家能一如既往，继续支持我们。

**我们厂怎么写工作总结14**

安全生产对环境的保护是公司得以生存发展的基础。在全年的工作中，我们以“安全责仁重于泰山”的指示精神，实行早做预案，杜绝安全事故发生。做到人员落实，制度落实，机构落实，责仁落实，经费落实。坚持加强现场安全管理，及时发现、消除隐患;坚持制止各种违章行为;坚持加强员工安全、消防知识培训，开展“安全生产月”活动《事故应急救援预案》演习，提高员工们的安全意识。对于雨排我们征为xx员工，虽然没有直接参与，但我们无时不在关心，更没有“事不关己，置之不理”。我们身为操作员工每天都焕即时巡回检查，发现“跑、冒、嘀、漏”及时汇报及时处理，尽自己最大的努力做到零排放的工作目标。雨排罚款是小，污染环境是大，身为xx人我十分揪心，我不想看到水质、空气被污染，但身处化工区化工单位，自己深知......

**我们厂怎么写工作总结15**

20xx年是我厂进一步深化改革的一年，也是新为面貌发生较大的一年。在新为直接领导和关怀下，在新为全体员工共同的努力下，坚持以质量求生存，抓注机遇，抢占市场，开拓进取求实创新，收到了显著的成效。

一、贯切会议精神，统一思想，管理者拥有自己的一套管理体制，使新为人民有了自己努力奋斗的目标，实现共塑辉煌。

二、突出新为地位，提高产品质量。我特到炼胶车间、硫化车间、机动组学习，了解、掌握运用橡胶知识让客户用的更放心，自己心里更有底。

三、加强自身建设，共创美好家园。

回顾我到三岗开展各项工作的实践，我有如下三点切身体会：

一、上级领导的重视与支持是我各项工作取得进展的根本保证。获得亲手材料深入探讨。

二、新为的团结协作，使我肩负着一份责任，产生一种特殊的力量助我前进，把工作做得更好。

三、通过我参加的社会活动，看到父辈们在辛勤的耕耘，感到父母养育儿女之艰辛。

开展各项工作也存在一些缺点及问题，主要表现在：

1、生产部：严格按照生产工艺要求做。

2、技术部：尊重客户对技术的要求，保证生产工艺单正确、部分问题及时处理。

3、营销部：很客观的向客户介绍产品，并保证反馈信息迅速、真实、准确、到位。

工作重点是：

1、弄清配料组分之间的相互关系及相互作用。

2、验证配料份量及产品机械性能是否达到最佳。

3、了解金加工，收集管理信息。

20xx是充满信息的竞争年，应加强对产品质量的控制，加强对人才的培养，围绕以质量求生存，工作后勤服务到位。力争新的年度取得更好的成绩。

**我们厂怎么写工作总结16**

20xx年是我厂进一步深化改革的一年，也是新为面貌发生较大的一年。在新为直接领导和关怀下，在新为全体员工共同的努力下，坚持以质量求生存，抓注机遇，抢占市场，开拓进取，求实创新，收到了显著的成效。

>一、贯切会议精神，统一思想。

管理者拥有自己的一套管理体制，使新为人民有了自己努力奋斗的目标，实现共塑辉煌。

>二、突出新为地位，提高产品质量。

我特到炼胶车间、硫化车间、机动组学习，了解、掌握运用橡胶知识让客户用的更放心，自己心里更有底。

>三、加强自身建设，共创美好家园。

回顾20xx我到三岗开展各项工作的实践，我有如下三点切身体会：

一、上级领导的重视与支持是我各项工作取得进展的根本保证。获得亲手材料深入探讨。

二、新为的`团结协作，使我肩负着一份责任，产生一种特殊的力量助我前进，把工作做得更好。

三、通过我参加的社会活动，看到父辈们在辛勤的耕耘，感到父母养育儿女之艰辛。

20xx年开展各项工作也存在一些缺点及问题，主要表现在：

1、生产部：严格按照生产工艺要求做。

2、技术部：尊重客户对技术的要求，保证生产工艺单正确、部分问题及时处理。

3、营销部：很客观的向客户介绍产品，并保证反馈信息迅速、真实、准确、到位。

20xx年我工作重点是：

1、弄清配料组分之间的相互关系及相互作用。

2、验证配料份量及产品机械性能是否达到最佳。

3、了解金加工，收集管理信息。

20xx是充满信息的竞争年，应加强对产品质量的控制，加强对人才的培养，围绕以质量求生存，工作后勤服务到位。力争新的年度取得更好的成绩。

**我们厂怎么写工作总结17**

1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

2、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

**我们厂怎么写工作总结18**

一年又匆匆而过，在公司及车间领导的关心帮助下，经过不断的实践，在错误中不断摸索、不断成长。我在经验积累、管理水平和自身素质方面有了一定的提高。为明年更好的进行管理，也为能够为公司创造更好的效益。现对今年的工作总结如下。

>一、向管理要效益，紧抓安全生产

没有安全就谈不上效益。针对此，我严格按操作规程操作，时时牢记安全注意事项，杜绝睡岗、聚岗、脱岗等违规违纪行为。如车间各发酵罐都属于压力容器，高温高压运行已发生烫伤、碰伤等事故，而且下罐操作易发生高空坠落。窒息等事故，打碱操作等这都存在着很多安全隐患。所以，我了解它们的基本情况和性能后再操作，且要不断提高安全意识，做到“在岗一分钟，安全六十秒”，把安全隐患消灭在萌芽状态，防患于未然。

>二、向管理要效益，提高员工工作效率和设备利用率

工作中，我时刻注意思想动态，及时做好思想教育工作，积累管理经验，结合制度科学管理，以提高凝聚力和工作效率。并努力做到知人善用，让每位员工都在最适合的岗位上工作，“能者发挥所长，健者不遗余力”，低投入，高效率地做出更好的成绩。

>三、向管理要效益，确保产品质量

没有质量保证，产量再高也是徒劳，相反，还可能给企业带来巨大的损失。为此，我严格执行车间分等级的质量管理制度，奖罚分明，以促进员工努力钻研业务，提高操作水平，确保消毒发酵的各项指标均在合格范围内，保证操作的无菌。

>四、向管理要效益，努力做到物耗低

我要求员工消毒时时刻注意阀门开度；堵塞一切“跑、冒、滴、漏”现象；节约用水、用电、用汽以减少浪费；加强设备维护，以确保设备正常运转；严禁浪费以做到降低生产成本。另外，我还加强对现场的管理，把现场管理贯穿于整个管理工作之中，以提高工作效率，确保安全生产，保证生产有序进行。

通过今年的管理工作发现自己存在着很多不足，工作时经常凭着自己以往的经验，对员工的思想未进行太多的沟通，使员工对安全及自身修养方面不关心。平时关心的大多是工作完成情况，对其他事情缺少足够的耐心。另外与其它班组间的配合不协调，对不是自己管辖的工作热情不是太高，班组间计较的东西太多。

以上不足我会通过不断的学习提升自身修养，多与人沟通，努力使自己得到进步与提高，争取为车间做出更好的业绩，贡献出自己的一份力量。

**我们厂怎么写工作总结19**

一年来，在工厂领导的正确领导下，在同事们的热情帮助与支持下，通过自身的不懈努力，自己的思想水平和工作能力都有了很大的进步，专业技术水平也有了很大的提高，特别是在落实xx工厂提出的“安全质量标准化建设和设备质量标准化建设”方面做出了一定的工作，为车间日常管理打下了良好的基础，也为工厂全年安全生产目标与生产任务的顺利完成做出了一定的工作，主要有以下几个方面：

>一、思想方面

1、为使自己的思想更好地适应新形势下对管理工作的要求，一年来自己积极参加工厂组织的各类学习活动，努力钻研本专业的安全与技术业务，深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和要求认真查找自己的不足，使自己的思想和工厂领导工作的指导方向保持一致。

2、在严格管理的同时，努力维护全体职工的利益，工作中严于律己，率先垂范，时刻不忘自己是一名党员。一年来培养出一名职工转正为\_党员，又有两名青年职工成为党组织的预备党员，并且有10余名职工积极上交入党申请书，从而激励了职工的上进心，使车间全体职工形成了一个人人求上进，技术比争先的良好氛围。

3、为更好地搞好全车间的安全生产工作，日常工作中自己能够认真听取职工所反映的各类意见、建议和要求，团结周围的同志，大力抓好车间的安全生产工作。

4、为充分抓好机械化作业线在安全生产中的优势，在自己的思想和业务水平不断提高的同时，把积极抓好职工的安全思想教育，也作为自己的一项重要任务，一年来，自己总是利用好班前会，在布置工作任务的同时，结合以往的设备事故和工厂下发的各种事故案例，有针对性的对职工进行安全思想教育，让职工牢固树立“安全第一”的思想，提高每位员工互保、自保意识，较好的保证了车间安全生产工作的顺利进行。

>二、安全生产方面

20xx年重点是强化班组建设，强化班组建设是要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，以实现创优胜班组为目标，并提出一些与安全生产密切相关的要求，将20xx年的重点工作汇总如下：

1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须口对口、手拉手，你不来我不走的原则将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑情况。

5、严格要求每位职工上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，xx车间20xx年无发生轻伤、重伤事故，确保了全年安全生产。

6、坚持加强现场安全管理，发现隐患、及时消除；坚持制止各种违章行为；坚持加强员工安全、消防知识培训，并且组织开展“安全生产月”活动，提高员工们的安全意识。

7、坚持每周二召开一次班组安全生产例会和月度全体职工的安全生产例会，坚持每周二的设备包机检查和日常安全卫生巡查工作，查出安全隐患及时整改。

8、工厂与车间签订全年安全责任书，车间与班长签订全年安全责任书，班组与各岗位职工签订全年安全责任书，工厂自上而下层层签订安全责任书，明确了各自的安全生产职责。贯彻落实“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

9、组织学习安全、设备质量标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

10、在安全生产月活动中组织全体职工进行了“四不伤害”签名活动，并且要求每位职工交回一张全家福贴到交接班室，让每位员工在上班前望着自己的父、母、子、女进行四不伤害宣誓，有效地提高了每位职工的安全意识。

11、在夏忙之际，由于车间职工90%都属于农民，家中种地也比较多，遇到夏忙秋收季节都比较忙，为了确保职工上班安全，车间将工厂的生产现状和安全形势写为一封信件发送至每位家属，主要目的是让每个职工家属为了家人的安全健康，减少家中的工作负担，要求每位职工家属认可后进行签名，确保每位职工高高兴兴上班、平平安安回家。

12、组织全体职工进行了一次消防演练，全体员工懂的了灭火器的使用维护与保养，提高了每位员工的消防意识。

>三、存在的缺点和不足

一年来，自己在工作中虽然取得了一定的成绩，同时也感到离领导和生产的要求还有很大差距，具体表现在：

1、思想上有时跟不上形势的要求，观念老旧，锐意进取的思想差。今后必须加强学习，以适应工厂深化改革的需要。

2、在管理工作上力度不够，执行制度不够坚决，工作中有拖拉现象，主动性差，这是在今后工作中必须加以克服的。

3、工作中易犯急躁情绪，有时不能妥善处理好设备和生产的关系。

4、对班组长要求松懈，没有充分发挥好一线基层管理者的作用，出现安排工作落实不到位的现象。

5、职工队伍的整体素质与工厂的发展要求还有较大的差距，还需加大职工的培训力度和安全教育力度。

6、有些职工工作时安全自我保护意识差，还需进一步的进行思想教育。

7、员工培训虽多，但是起不到培训效果，培训存在流于形式的现象。

>四、明年的工作方向

1、继续深入学习贯彻集团和工厂的各项方针政策和工作要求，努力完成好工厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、重点做好班组长的技术培训、岗位练兵工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

3、抓好员工思想教育、安全教育、安全技能培训等工作。

4、抓好节能降耗、成本核算和设备检查保养工作。

5、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，工作成绩和不足都已成为过去，在下一步的工作中，自己要认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好工厂交给的各项工作任务。为工厂的发展壮大、为构建和谐班组、和谐车间、和谐工厂贡献自己的全部力量。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找