# 煤矿红色工匠品牌工作总结(推荐25篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-09-15

*煤矿红色工匠品牌工作总结1乡村振兴，规划先行。为切实保证规划的科学性、前瞻性、引领性和可操作性，经多方对接考察筛选，并经县主要领导同意，拟委托中国农业大学编制我县乡村振兴战略规划。xx月xx日，中国农业大学褚庆全教授到xx与县发改局就规划编...*

**煤矿红色工匠品牌工作总结1**

乡村振兴，规划先行。为切实保证规划的科学性、前瞻性、引领性和可操作性，经多方对接考察筛选，并经县主要领导同意，拟委托中国农业大学编制我县乡村振兴战略规划。xx月xx日，中国农业大学褚庆全教授到xx与县发改局就规划编制费用、时间等进行了协商。当前，县发改局正按照规划编制方的\'有关要求，进行规划前期资料搜集，并初步确定了乡村振兴的基本原则、发展目标和推进措施。

（一）基本原则。坚持党管农村工作，确保党在农村工作中始终总揽全局、协调各方。坚持农业农村优先发展，在干部配备、要素配置、资金投入、公共服务上加快补齐短板。坚持农民主体地位，把维护农民群众的根本利益、促进农民共同富裕作为出发点和落脚点。坚持乡村全面振兴，以产业兴旺为重点，生态宜居为关键，乡风文明为保障，治理有效为基础，生活富裕为根本，整体部署、协调推进。

（二）发展目标。初步打算到xxxx年，全面建成小康社会，乡村振兴取得重要进展。农业供给体系质量和农村一二三产业融合发展水平明显提高，农村人居环境明显改善，乡村治理体系进一步完善，党的农村工作领导体制机制健全完善。到xxxx年，乡村振兴的主体框架基本成熟，现代农业产业体系初步构建，农业“新六产”发展格局全面形成，农民收入水平进一步提高，农村基础设施显著改善，农村基本公共服务质量进一步提升，乡村振兴取得重要阶段性成果。

（三）推进措施。初步想法是：构建乡村发展新格局，走融合发展之路；发展农业“新六产”，走质量兴农之路；打造生态宜居乡村，走绿色发展之路；培育乡村文明新风，走文化兴盛之路；构建新型治理结构，走乡村善治之路；保障改善农村民生，走共同富裕之路；深化体制机制改革，走创新发展之路；实施人才兴农战略，强化资源要素支撑。

总的来说，县发改局在推进乡村振兴工作中，下了不少功夫，也取得了一定成绩。但是，成绩是阶段性的，与县委、县政府的要求和群众的期盼还有不小差距，工作中还存在许多问题和不足，主要是：重点项目建设推进较慢，投资完成率低于平均水平；加快乡村振兴的思路不够宽，措施较单一；乡村振兴规划编制进度较慢，没有达到时限要求等。下一步，我们将着重做好以下几方面工作。

一是进一步强化重点项目督导管理。一方面，对今年的xx个乡村振兴领域县级重点项目开工情况、投资完成情况、投产运营情况，以及存在的困难和问题进行全面摸排，列出台账，分类施策，逐个“敲开核桃”、“扫清路障”，确保明年顺利开工。另一方面，对明年的xx个乡村振兴领域重点项目，继续严格执行“周调度、月通报、半年分析、年度考核”制度，全力破解制约瓶颈，推动全县重点项目建设再上新台阶、再创新辉煌。

二是进一步拓宽工作思路、创新工作方法。xx年，全县经济社会发展的三条主线是生态文明建设、乡村振兴战略和新旧动能转换，三者相辅相成。今后，县发改局将把推进生态文明建设和加快新旧动能转换的好经验、好做法、好成果，运用到推动乡村全面振兴的各项具体工作中。同时，积极做好乡村振兴示范县建设工作，打造乡村振兴“xx样板”，总结形成典型经验，在全省推广。

三是进一步加快乡村振兴规划编制。当前，规划编制前期准备工作正有序开展，为后续工作打下了坚实基础。下一步我们将督促规划编制机构加快规划编制进度，争取xx年xx月xx日前完成规划编制工作。

**煤矿红色工匠品牌工作总结2**

翻译与各项目相关的信息资料以及德国专家\_\_向上层领导所作的\'工作报告。一方面，新项目的开展使得自己的翻译内容有了较大的转变，尤其是在与机械、化工相关的专业术语方面，翻译起来显得有些吃力，有时甚至会出现不理解汉语术语的现象。意识到这一问题后，我开始注意该类词汇及表达方式的积累，对于不懂的汉语术语，则积极向同事请教并做好记录，保证这类专业术语再次出现时可以应对自如。另一方面，在翻译XX所写的一些资料、报告时，注意纠正其不规范的英语表达方式，强化对英语的运用能力。通过翻译工作，自己的专业技能得到进一步锻炼和提高。

做好联系和协调工作。联系和协调是各项工作顺利开展的重要前提和保障。为推进光伏项目，与XX公司国际贸易部进行多次联系，先后将两块组装好的太阳能电池板样品顺利寄送给国外的合作伙伴公司进行工艺检测。此外，与可进行生物柴油合作的公司联系并组织会谈。在这半年的工作过程中，我的联系与协调的工作技能得到进一步强化，在完成工作任务的同时，与公司和集团的领导、同事以及合作伙伴建立并保持良好的工作关系。

**煤矿红色工匠品牌工作总结3**

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了20XX年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

转眼间XX年的上半年已经过去，回顾这段时间，我在公司领导和各位同事的支持与帮助下，较好的完成了自己的本职工作。

通过半年来的工作和学习，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大转变，工作心态也逐渐成熟起来。与此同时，在工作中也注意发现自己的不足，并努力去弥补，不断追求自我完善。现将上半年的工作情况总结如下：

（一）日常的助理工作在硅材料项目结束后，目前开展的项目主要涉及光伏、太阳能水箱及生物柴油。作为德国专家xxx的助理，我的主要工作就是积极协助其推进各个合作项目。具体工作可概括为以下几个方面：

2.翻译与各项目相关的信息资料以及德国专家xxx向上层领导所作的工作报告。一方面，新项目的开展使得自己的翻译内容有了较大的转变，尤其是在与机械、化工相关的专业术语方面，翻译起来显得有些吃力，有时甚至会出现不理解汉语术语的现象。意识到这一问题后，我开始注意该类词汇及表达方式的积累，对于不懂的汉语术语，则积极向同事请教并做好记录，保证这类专业术语再次出现时可以应对自如。另一方面，在翻译xxx所写的一些资料、报告时，注意纠正其不规范的英语表达方式，强化对英语的运用能力。通过翻译工作，自己的专业技能得到进一步锻炼和提高。

3.做好联系和协调工作。联系和协调是各项工作顺利开展的重要前提和保障。为推进光伏项目，与xx光伏公司国际贸易部进行多次联系，先后将两块组装好的太阳能电池板样品顺利寄送给国外的合作伙伴公司进行工艺检测。此外，与可进行生物柴油合作的公司联系并组织会谈。在这半年的工作过程中，我的联系与协调的工作技能得到进一步强化，在完成工作任务的同时，与公司和集团的领导、同事以及合作伙伴建立并保持良好的工作关系。

（二）外事工作1.在时间比较紧张的情况下，准备好公司领导办理签证所需的全套资料；2.为xx德国分公司总经理xx女士办理一年多次签证申请；这两次外事事务的\'办理，对于未曾进行过操作实践的我言，确实是一种学习和锻炼。准备签证资料，要求办理人员认真仔细，尤其在填写申请表时，更是不能出现一点差错，否则只能重写。从中，我深深体会到，工作不管大小，想要干好，对工作态度的要求都是一样的，那就是认真，再认真，千万不能有一丝懈怠。

（三）其他事务1.妥善处理xxx在工作中的各项费用；2.在不影响本职工作的情况下，帮助xxx翻译部分商务资料；3.鉴于德国专家xxx的特殊情况，帮助其处理生活中的部分个人事务。XX年的下半年，在做好本职工作的同时，我将从以下几个方面来提升自己的个人能力：

(1)树立良好的工作心态，思想上严格要求自己，严格遵守公司的各项规章制度。工作不论大小，认真对待，尽自己的最大努力去完成每一项任务；

(2)工作中，向书本学习，向周围的领导学习，向同事学习，不断积累工作经验；

(3)除加强专业技能的训练外，利用业余时间学习与贸易、财会相关的知识；

(4)注重与领导、同事之间的交流，同各位一起创造融洽、积极向上的工作氛围。

20\_年\_\_\_\_地铁\_\_号线\_\_标\_\_\_分部质量管理工作始终明确以落实完善质量保证体系为工作基础，开拓管理思路，不断提高深化改进质量管理方式方法，为贯彻“百年大计、质量第一”的方针，用标准化施工管理，促使各现场管理人员、作业班组对工程质量管理责任的落实，保证工程质量符合设计要求及规范标准，满足相关验收规范。

1、为了项目部质量工作进一步制度化、规范化，特编写制定了8项相关管理制度，包括：《项目质量自控体系》、《质量保证体系及措施》、《工程质量检查制度》、《项目创优规划》、《质量问题和质量事故处理管理制度》、《工程质量检查验收制度》、《工程质量管理制度及计划》、《工程质量控制清单及控制措施》等。

2、为了加强质量管理责任的落实，保证工程质量符合设计要求，满足相关验收规范和《地下铁道工程施工及验收标准》的有关规定，促成项目部质量工作进一步制度化、规范化，建立健全施工质量责任制，并通过学习，让各工作岗位的人员明白其质量职责。牢固树立“百年大计，质量第一”的理念。

3、依照公司质量管理工作的总体方针以及各种质量控制文件，结合项目自身特点，在施工前编写《工程质量控制要点以及控制措施》，并装订成册，下发给一线施工作业人员，针对施工人员进行质量控制要点培训和技术交底，让现场施工人员在施工的每一道工序时，严把质量关，确保工程质量达到设计要求以及《地下铁道工程施1

工及验收标准》要求。

4、在施工过程中严格执行“三检制度”

(1)作业班组建立完善的“自检”制度：

操作人员在操作过程中必须按相应的工序施工质量进行自检，并经班组长验收后，方准继续进行施工。班组长对所施工分项工程，在施工过程中应检查班组每个成员的操作质量。

(2)作业班组建立完善的“交接检”制度：

工种间的互检，上道工序完成后下道工序施工前，班组长应进行交接检查，经双方确认施工质量达到设计要求后，方准进入下道工序。

经检查合格的成品，下道施工工序严格执行成品保护制度，对在施工过程中对上道工序的成品损坏，污染由下道工序施工班组进行修补、清理。

(3)各工点建立完善的“专检”制度：

所有分项工程、特殊部位、隐检项目，必须作为一道工序完成后，作业班组长提请质检员进行施工验收。

质检员在检查验收分项工程时，按设计文件及施工质量验收规范标准严格控制，严格把关。质检员在检查验收时会同班组长共同进行，并达到质量标准，当质量不达标时，班组进行整改，工长再次报检。

(4)各工点建立完善的申报检查制度：

所有分项工程、特殊部位、各隐蔽工程在质检人员检查合格后，由质检人员向现场监理工程师申报检查，监理工程师会同质检人员，作业班组负责人对工程质量进行检查，对检查中存在问题，班组长及

时整改，合格后再次进行申报。

5、建立关键工序、隐蔽工程检查制度：

(1)建立关键工序、隐蔽工程台账，对关键工序、隐蔽工程严格按照公司《五司工[20\_]704号》文件执行。

(2)对关键工序、隐蔽工程采用卡控管理细则，严格禁止任何关键工序、隐蔽工程未检测或检查未通过而进入下一道工序施工，以确保工程质量。

(3)对关键工序、隐蔽工程检查合格后，填写检查记录表。

6、组织人员学习交流

(1)分部工程开始施工前，组织质检人员、现场技术人员、领工员、作业班组长等进行质量控制学习，有的放矢的做好预控及培训工作。

(2)项目部每周全体人员参加安全质量会议，对本周安全、质量问题进行总结，分析原因，提出整改意见。

(3)组织项目部现场管理人员、现场操作人员进行技术交底，让所有人员明白每道工序施工质量要点，在施工过程中杜绝施工质量问题。

当前高职教育正面临同类院校多、毕业生多、就业岗位少的现状，针对这种情况，如何使我院毕业生适应人才市场的激烈竞争顺利实现就业创业，是值得探讨和研究的问题。20xx年，在院党委和院行政的领导下，工商管理学院坚持“以学生为本”工作理念，积极推进学生就业指导工作，取得了较好成绩，现总结如下：

一、工商管理学院20xx届毕业生就业基本情况

工商管理学院20xx届毕业生总计19个班级，涉及市场营销、工商企业管理、物流管理、连锁经营管理、电子商务等5个专业，合计814人，目前升学159人，就业655人，达到年终就业率100%，签约率80。47%。

二、做好就业工作主要做法

（一）抓组织保障，构建就业服务三级体系

成立以党总支书记和分院院长为组长的就业工作领导小组，形成一条以辅导员、毕业班班主任、实习指导教师、毕业生、就业信息员、用人单位等多向联系的链条，构建“捆绑式”就业指导服务责任体系。在学生进入实习前，安排实习动员大会及上岗前就业指导，使学生了解当前就业形势，实习过程中，辅导员、班主任、实习指导老师抓住一切与学生交流的机会，适时了解学生思想动态，及时做好毕业生思想稳定工作，使学生正确树立就业观念。

（二）抓责任落实，签订就业工作目标责任

抓好责任制落实有利于推动就业工作，需要坚持和完善。开学初，和毕业班班主任签订就业工作目标责任书，要求专任教师从专业方向、课程改革、职业技能入手，推进就业；实习指导教师从指导学生实习、育人入手，推进就业，积极营造全员参与、齐抓共管的就业工作格局。分院还将就业工作考核与年度考核挂钩，对于不重视就业工作、不主动支持配合，甚至影响就业工作的老师，实行评优奖励一票否决。

（三）抓核心技能，积极提高学生竞争能力

分院高度重视对学生职业技能的培养。指导学生面向自己所学专业岗位群有的放矢地学习和实践，在知识结构方面，以提高职业能力为基础，将学生综合职业能力的培养系统地贯穿于教学过程的始终。鼓励学生在学好本专业课程基础上，强化技能训练，实行“多证制”，即学生毕业时既取得毕业证书，又取得与

专业相关的多项技术等级证书、上岗证书或其他非专业的技能操作证书。

（四）抓创业教育，以创业工作带动就业工作

在目前高校毕业生就业难的形势下，“创业教育”已被作为一个教育理念提出。分院依托学院各级部门的资源优势，稳步推进创业教育，除依托课堂进行知识灌输，更通过各种形式如专题讲座、创业计划大赛、SYB创业培训、电子商务跨境培训等活动，使学生在校学习到相关的创业知识，侧重于培养其创造力、事业心、素质培养等，注重理论与实践紧密结合，培养学生的主体意识与创业才能。

（五）抓载体推动，引导学生正确就业择业

1、依托校企合作单位，拓宽实习就业渠道

分院积极广泛拓展新的实训实习和就业基地，为毕业生搭建平台。结合无锡地区经济发达的有利条件和分院专业特点，我们加强了与企业的合作和交流，新开辟了包括等多家校企合作单位，使之成为实习实训基地，并积极与其合作开展学徒制订单班等。20xx年，定期走访校外实习就业基地33次，深入开展就业市场调研，充分利用实习就业基地培养学生的实践能力和创新精神，提高教育教学质量，培养应用型人才。

2、依托信息化服务平台，积极开展就业推荐

分院通过班主任、就业联络员、QQ群等多种途径畅通毕业生招聘信息发布渠道，主动深入到用人单位去采集信息和走访调研，与用人单位联系并建立良好的合作关系，实现毕业生和用人单位进行双向选择。20xx年度，总计组织开展16场次校园招聘会，邀请用人单位74家，为毕业生提供1314个工作岗位，录用学生469人。同时，在了解毕业生个人基本情况，包括就业愿望、个人特长、性格爱好等基础上，努力做好就业推荐工作。

3、依托就业服务指导活动，开展就业帮扶工作

毕业生就业期望值较高一直是就业工作中的难点问题。工作中，分院积极做好就业月报表、职业大讲堂、创业大讲堂、职业生涯规划大赛、创业计划大赛等系列主题活动；并建立了校企合作“双班主任制”，为每班配备校方及企方两位班主任，对学生就业进行有组织的教育和指导；待学生进入大三，经常性地和学生开展谈话，了解学生就业意向，对学生进行个性化就业指导；对个别就业观念不正确的学生及时进行个别辅导。20xx年度，工商管理学院精心组织开展15场次就创指导讲座和33场次就业主题班会，加强对全体学生的就业指导与创业教育。

三、就业工作特色创新

1、积极推进“现代学徒制”教学模式，以高素质技术技能人才培养为中心，

建立校企一体化的人才培养体系，努力实现招生就是招工，毕业就能就业，就业指导服务工作前移。

2、将优秀企业文化融入校园，通过“善沟通”培养体系，构建职场校园文化，精心打造“准职业人”，实现学生与企业的无缝对接。

四、就业工作主要成效

在全体成员共同努力下，20xx年，工商管理学院就业工作取得了较好成绩：

1、完成就业既定目标：20xx届毕业生814名，毕业生年终就业率达100%，协议率80。47%。

20xx年在镇党委、政府的高度重视下，通过社保工作人员的共同努力，在城乡劳动力就业和养老、医疗、生活、教育等社会保障方面基本做到时间过半任务完成过半的目标，现将上半年的工作总结如下：

1、城乡劳动力就业工作：为城镇登记失业人员建立、接受、转出档案共计360份；失业人员档案总数904份，累计为110名失业人员申领失业保险金325009元、医疗补助金元，办理、更换就业失业登记证175个，失业金领取证53个。农民转移就业档案累计2421个，新建农村劳动力就业档案219份，办理农村劳动力转移就业证219个，全部实现北京市劳动力市场信息管理系统。为80名符合享受就业优惠政策的城镇登记失业人员办理了灵活就业申报手续。为已经到期的42人办理灵活就业停止申报手续。零就业家庭保持动态为零；对46名就业困难的城镇失业人员实施了就业援助。

于2月19日，在社保所前开展了“春风行动”宣传活动，发入宣传品1000余份，并设立了春风行动服务窗口。

以“城乡手拉手为契机，巩固与西城区职介中心的合作关系，于3月10日，举办以“春风行动”为主题的大型的春季人才招聘会，36家企业参加了招聘，提供了520余个工作岗位，70名城乡劳动力实现了就业；组织中粮集团五谷道尝北京燕化建筑公司、北三华辰集团等七家企业召开了小型招聘会6次，21名城乡劳动力实现了就业；

以不断提高城乡劳动力素质为着眼点，积极组织计算机、客房服务等技能培训班9期，培训城乡劳动力316人。

城镇劳动力就业登记制度在工作人员加班加点学习熟悉政策、熟练操作程序，确保了此项工作于5月1日顺利开展。

加大社保政策宣传力度，在教委的大力支持下利用成教中心开展了社保政策宣传活动4期，受教育人数430人，有效的促进了就业工作的开展。

积极落实跨区就业交通补贴政策，接待咨询人员600余人，因政策的年龄限制，目前，212名跨区就业城乡劳动力享受了补贴政策。

2、民政事务性工作。大力开展低保复审工作，对111名低保预警家庭，进行全面的`筛查，为确保社会稳定社管科、社保所分类并分别召开会议4次，一对一的讲解政策，分析该家庭存在的问题，并帮助寻找解决的办法，对确实超标的户发放了取消低保的告知书，摆明了道理。截止5月底已经取消低保家庭62户，无论保留户和取消户都表示满意，做到了真正意义上的应保尽保、应退尽退。同时，得到了低保对象的\'理解和支持，保持了社会稳定。

农村合作医疗、城乡居民养老保险、退休人员管理、生死认证、优抚工作（略）

二、下半年工作打算

1、继续大力宣传社保政策，进一步转变城乡劳动力就业观念，能够熟悉和了解政策，推进就业工作开展。

2、全面做好城乡居民养老保险政策的落实和征缴工作。

3、探索建立退休人员活动的长效机制，组织开展“长沟镇‘花田节’第一届退休人员五子棋比赛”活动。

4、做好农村合作医疗保险、一老一小和无业城镇居民的医疗保险的缴费工作和慢性病免费给药的协议签订工作。

5、不断完善就业登记制度的全面落实，以全员就业城镇劳动力全部纳入管理为目标，分层次不断纳入。

6、做好农村劳动力转移就业证的年审工作。

7、做好一户优抚对象建房工作。

8、做好各类资金的发放工作。

时光飞逝,弹指之间,20xx年已接近尾声，回首过去的一年，

内心不禁感慨万千……时间如梭，又将跨过一个年度之坎。回想过去,面对眼前,展望未来!有进步的喜悦,亦有工作中失误的愧疚.即将过去的一年是我们仓管科全体人员齐心协力,奋力开拓的一年,更是每个仓管成员接受挑战,逐步成长的一年。用心思量总结工作当中的利弊、得失。从教训中得出经验，为以后的工作做好

光阴似箭，岁月如梭20xx年已与我们渐行渐远。因科室工作需要，服从领导安排，我从一名地磅员调整成发货员，在科室领导和全体同事的培养和帮助下，我完成了从一个门外汉到熟悉整个发货流程的转变，调整岗位后我在工作中紧紧抓住重点，充分发挥岗位职能，以服从领导、团结同事、认真学习、扎实工作为准

则，在发货量大、发货车辆多的情况下，尽最大努力完成好工作。 当发货清单下达后，我首先询问保管员产品是否入库，在确

认完毕后，再跟车间码单员要发货码单，再到现场通知质管部相关人员查看是否符合发货要求，确认完成后及时的协调行车和装车人员进行发货前的准备工作。发货时严格按照发货流程及科室的相关规章制度进行发货，做到所发货物必须和车间码单及保管员的ERP 帐相符，绝不允许出现任何纰漏。做到及时沟通各相关单位和人员，信息共享，随时掌控整个发货过程，及时应对发货过程中出现的各种突发事情和计划的更改，做到心细如发，认

真严谨的工作态度。尽自己最大的努力减少发货事故的发生。不因我的工作失误给公司造成重大经济和声誉上的损失及有损于科室的.名誉的发生。虽然今年也做了一些工作，但据公司和科室的要求及自我标准还有不少距离，在以后的工作过程中，我依然要努力工作、积极主动、不断与同事及相关科室人员联系与交流、仔细地观察和学习别人的长处以弥补自己的短处，但我感觉还不够；今后我要加强学习，做好个人工作计划，使自己的工作做到更好、更精，更专业，不断提高自己的工作水平，不断总结别人的经验。同时，我也对调整岗位带来的好处深有体会，能够加强各成员和各环节的紧密性和协调性，使每个人都成为全才，成为全面发展的仓管科人员。我还希望得到同事们和领导们的批评和指导。

再一次对一年来所有关心和支持我的所有同事及领导表示感谢！祝公司的发展在新的一年里更上一层楼！

尊敬的公司各位领导：

自xx年参加押运工作已有三年的时间，现从押运中队担任建行车长一职，在过去的时间内，严格遵守公司及客户单位的规章制度，在工作中我尽职尽责，服从中队长的管理，把押运工作的安全及客户的信任放到第一位完成各项工作。下面是过去一年的总结如下：做为一名车长，首先要立足于是实际当中去严格要求车上每一位队员的工作，一分一秒的\'都保持良好的警惕性，不要有其它思想转变。对押运员要求到认真仔细的做好防卫工作，保持好款箱及全车人员的安全，要求到解款员要做到，款箱的个数及封包，要求到驾驶员不准酒后驾驶，按照交通规章行驶，要及时的保养检查车辆，要每天检查车辆是否正常，确保在押运途中出现故章，范文写作全车人员要搞好团结，加强思想交流，相互理解，相互谦让。在中队长的日常生活及工作管理下，全车人员要服从管理，严格要求公司及客户的各项规章制度，完成好每天的出车任务。在日常生活中，早晨要早起出操，在院内要搞军事训练，全车人员要都参加每天的训练，通过训练提高全车人员的身体素质，也提了防御能力，对个人的身体带来了很好的效果。

时光飞逝。回首这一年的工作，紧张而又平淡，但就在这一个个紧张平淡的日子里，我一步一个脚印，踏实稳健地走来。我积极认真地做好本职工作的同时负责完成好班组布置的各项任务。下面我就这一年的工作做一简要的汇报总结。

一、思想方面

我忠诚党的事业，深知一名员工不仅要严格要求自己，热爱我的工作，更应踏实工作，兢兢业业，恪尽职守，积极参加车间组织的政治学习。以此主动提高自己的思想觉悟，始终以饱满的精神投入到工作中来。

二、自觉加强理论学习，组织纪律性强

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，我主动加强对政治理论知识的学习，主要包括继续深入领会重要思想并配合支部的组织生活计划，切实地提高了自己的思想认识，同时注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。

所以我做好了充分的心理准备。尤其，在组织生活会上，同志们再次提出了我的不足之处，这使我感到自己还有很多路要走还有很多是要学，当然自己的努力是少不了的。我有信心明年总结的时候可以完全改正一些不足和缺点。因为我是一名党员了，就应该拿出吃苦耐劳的精神，如果连自己的缺点都不能克服还谈什么先锋模范作用。这一年里，我积极响应配合车间组织的多次党员活动，配合当前的理论前沿，为自己补充新鲜血液。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。

三、学习刻苦，积极参加各种活动

作为新世纪的化工工人，我很骄傲，当然压力也从来没有离开过。我突然感觉自己好像有好多东西需要学习，所以我不敢放松学习，希望在有限的学习生涯中更多地学到点东西，为将来能更好地为人民服务作准备。

在去xx党员学习活动中，不但认识了不少老党员，也给了我一个锻炼自己交际能力的场所，自己从这次活动中收获不少，就是从这次活动中，我知道了，只要有决心，没有做不到的事。

四、自己的缺点和不足

当然，这一年还留给我一些缺点和不足。首先，在思想上，与新时期党员的标准之间还存在有一定的差距。还需要进一步加强思想政治学习，深入领会，并坚持作到身体力行。以更加饱满的学习热情，以更加积极的精神面貌，开展工作学习；还需要进一步加大对思想政治理论的学习，不断提高个人的思想理论水平。不断加强对人生观、世界观、价值观的改造，争取成为一名优秀的\*员。

其次是工作能力还有待进一步的提高。这也是我的近期目标和努力方向。通过多参加各种学习活动，我想会有明显的改善，这也能增加自己的群众基础，更广泛地投身到工作中，坚定为人民服务的决心。

最后，今后的生活和工作中，我要发挥带头作用，认真努力地完成自己的分内工作，注意生活中的细节继承发扬好习惯，坚决摒弃坏习惯。严格按照党员标准衡量自己，做好群众的思想工作、在向周围群众宣传党的路线、方针、政策，进一步提高自己的综合素质。

20xx年以来，县人力社保局认真贯彻落实县委、县政府乡村振兴战略的\'部署要求，切实发挥人力社保职能助力乡村振兴，通过就业惠民、社保安民、创业富村帮助农民增收创富。现将工作总结如下。

(一)开展就业惠村行动，借力三大平台促进就业助推“乡村振兴”。一是积极搭建人力资源交流平台，发挥桥梁纽带作用。三是发挥基层服务平台作用，加强基层平台人员业务能力，促进充分就业。加大就业托底帮扶机制建设，积极开发村(社区)公益性岗位，大力开发便民服务、治安、保洁、治水、保绿等村级非全日制公益性岗位，吸纳就业困难人员和低收入农户就近就地就业。

(二)开展创业富村行动，实施“雁归”返乡创业引领计划。着力推进高校毕业生、退役士兵、返乡农民工等各类人员到农村创业并带动就业。积极推进创业优惠政策落地，加快创业平台建设，深入开展农村电商精准服务活动。

(三)开展工匠兴村行动，大力培养技能人才。打造“乡土人才”培训培育机制。结合乡村特色产业和多元化经济发展实际，开发乡村振兴的创业培训项目和专项职业能力项目。继续深入实施培训“百千万”计划，充分发挥培训带动创业带动就业作用。加强劳务品牌建设，挖掘乡土人才，选拔培养一批技能精湛、素质优秀的“乡村工匠”，为高质量实施乡村振兴战略提供有力人才支撑。

(四)开展社保安民行动，积极落实社会保险扶贫政策。强化部门联动机制，简化参保手续。加强困难群体信息数据共享和比对工作，精确掌握本地区符合参保条件、应代缴的困难群体人数和人员名单，建立工作台账实施动态管理，确保征缴政策落实到位、到人，免除特困人员跑腿的麻烦。规范农民工参加工伤保险，保障农民工工伤待遇。进一步精简流程，统一办理参保和缴费登记手续。

**煤矿红色工匠品牌工作总结4**

本学期对学生所做的相关工作主要有：

1、团结同学，诚实守信教育。本学期通过班会的形式，对学生进行团结同学，诚实守信教育，通过教育，班级内部的不团结现象明显减少。

2、尊师重道教育，引用孔子的弟子尊师的典故，教育学生对老师要尊敬。

3、做事有始有终，独立完成作业，养成“日清日结”的良好学习习惯，乐于帮助他人，养成勤俭节约的好习惯。本学期工作、学习的任务较重，为了让学生充分发挥其各项技能，增强班级凝聚力，我重视去培养学生的各项素质，发掘其潜能，让学生勇敢地团结在一起面对考验，争取好成绩。经常性去检查学生的个人卫生，及时发现问题。定期公布全班学生成绩，有纵横的比较，在班内形成你追我赶的良好学习风气。

不足之处：

1、个别班级干部表率作用不明显，工作主动性差，学生意见较大。下学期要对个别不合格班级干部亮黄牌，责令整改，并给予一定的指导和帮助，争取改善这一情况。

2、个别学生对于学习呈现放弃现象。惰性极强，学习懒散，不按时完成作业欠竞争性，导致本学期成绩非常不理想，下学期需要进一步做相关学生的工作，与家长形成合力，转化后进生。

3、在行为礼仪方面，个别学生仍然存在问题，讲脏话，自私思想自利严重，集体荣誉感不强，下学期继续做工作，需要继续通过舆论的力量及疏导方式进行思想教育。

一个学期以来，无论在学习还是班级管理方面都可以明显看到班级进步的足迹。希望在今后工作中，逐步摸索切实可行的方法，严格加关爱，细心诱导学生，使之能更加专心学习。

根据会议安排，现将我县乡村振兴实施情况汇报如下：

**煤矿红色工匠品牌工作总结5**

1、检验工作使用文件情况;没有形成文件的检验作业指导书，目前生产线检验员只是依据检验表格上的项目进行检验。大部分方式和方法来自于已往的经验和彼此间信息传递。这样的运作会导致检验自行其事，不利于对检验人员的管理。

我计划待进一步掌握了详细的信息后，拟制本部门用于生产用的检验作业指导文件。

2、生产过程的质量实际情况没有详尽的数据和记录;没有数据和记录的统计不利于分析、指导和控制生产。

我将会在今后工作时计划对制程首、巡、末检建立完整的记录控制;〈如现阶段没有落实的外观检验记录、工序不合格品数量记录、不良品返工记录、首检不符要求的记录。〉努力开展，实施这项工作，加强监督、检查，确保质控工作落到实处。

3、现阶段我司检验员的对质量工作的认识理解不是很到位，有部分新员工入职时没有进行相应的教育、培训。以至于部分检验人员不能单独完成产品检验和产品性能试验工作。

我计划建议本部门组织开展有关的教育、培训〈如：AQL运用、机械知识、五金知识、工艺装备认知、工具使用、仪器认识、机械识图、质量概念等〉，并结合技能状况进行考核、评比。

4、不合格品的管理;现阶段的不合格品管理无详细的记录亦无台帐式制度，这样不利于质控工作展开，往往使同样的问题重复出现，不能从根本上解决不合格品的产生。

20\_年是十四五和全面推进农村振兴的第一年。到20\_年，我们将把巩固和拓展扶贫攻坚成果放在首位，坚决把握扶贫攻坚胜利果实。要推动脱贫攻坚政策举措和工作体系逐步向乡村振兴平稳过渡，确保实现同乡村振兴有效衔接。结合我乡实际情况，现将相关工作总结如下:

**煤矿红色工匠品牌工作总结6**

开展防止返贫致贫的.监测预警工作。对全乡所有脱贫户和普通农民进行了全面安排，了解和掌握了两保三保和饮用水安全情况，进一步完善了脱贫户和边缘易致贫户的台账，对安排中发现的问题进行了台账管理和动态清算。

做好资金项目和扶贫资产管理工作;完善项目库建设，提高工业项目比重。完成了20xx年扶贫资产的核查、清算和确认。及时公布扶贫资产的经营、收益分配和处置情况，落实管理和保护责任，确保扶贫资产的\'持续效益。

(三)全面落实搬迁后续扶持政策。一是完成高峰乡易地搬迁安置点内外环境改善工程，项目资金120万元。第二，对搬迁群众的现状进行了重新调查和梳理。动员和帮助搬迁人员通过就业和发展产业增加收入。截至6月，易地搬迁群众中，共有29名农民工外出工作，占所有搬迁扶贫劳动力的93%.5%其中护林员3人。

做好总结宣传等工作。一是全面梳理我乡扶贫攻坚工作取得的成绩、创新做法和实践经验，形成高峰乡扶贫攻坚综合总结和三个贫困村扶贫攻坚工作总结报县农村振兴局。二是围绕感恩^v^开展新时期扶贫攻坚主题活动，不断推进八大活动。乡镇组织召开感恩^v^ 新时期扶贫攻坚主题活动表彰大会暨帮扶工作经验交流会，表彰了15个最美扶贫人、1个最佳驻地队、4个最佳帮扶企业等先进单位和个人。5月11日，乡组织开展了驻村帮扶经验交流和后续衔接谋划活动。邀请市地震局，调查队、县人社局等市县级帮扶单位优秀代表参加了座谈会。会上大家各抒己见，结合自身工作实际，畅谈了自己的扶贫工作经验成果，并联系高峰乡实际对下一步乡村振兴工作提出了许多很有价值的意见和建议。

**煤矿红色工匠品牌工作总结7**

（一）继续落实各级人民政府首长负责制。进一步抓好年度森林防火各项目标管理责任的落实。认真执行《森林火灾应急预案》，努力实现“打早、打小、打了”和安全扑救。（二）进一步抓好森林防火设施设备和扑火队伍建设，做好扑火安全教育和防火业务培训工作；做好扑救森林火灾物资储备工作。（三）认真进行灾后森防建设项目的质量监督和验收工作；组织我县森防综治二期工程建设项目规划的实施；组织、监督、配合其他森防恢复重建项目建设。早日完善我县森防基础设施体系。

（四）进一步加强林下可燃物清理、森林火灾隐患排查等工作。

（五）坚持做好日常火情监测和值班调度指挥工作。

**煤矿红色工匠品牌工作总结8**

截止10月底，计划生产原煤x万吨，实际生产原煤xx万吨，完成集团公司计划产量，全年预计生产原煤x万吨。

截止10月底，计划总进尺xx米，实际完成进尺xx米，超尺xx米。其中重点工程计划进尺xx米，实际完成进尺x米，超尺x米;岩巷综掘工程计划进尺xx米，实际完成xx米，超尺xx米;煤巷综掘工程计划进尺xx米，实际完成xx米，亏尺xx米;煤锚工程计划进尺xx米，实际完成xx米，超尺xx米;自营工程进尺实际完成xx米;外委进尺实际完成xx米。

截止10月底，北风井井筒施工174米，北风井下部巷道工程施工完毕;南风井下部巷道累计施工xx米，剩余xx米完工。中央风井改造工程累计施工x米。

**煤矿红色工匠品牌工作总结9**

一是强化能力建设，着力提升干部职工创先争优、服务群众、应对突发事件和廉洁自律四种能力。

二是改进干部作风，密切联系群众，深入践行群众路线教育实践活动。

三是强化干部管理，以精细化管理体系为抓手，激发干部动力和活力，建设一支敢拼敢闯、创新实干的过硬队伍。

今年以来，在区委、区\*的正确领导下，全面落实科学发展观，用实际行动践行“\*”重要思想，强化\*制度的落实，紧紧围绕今年的\*工作的重点，服务大局，努力做好特殊时期的\*工作，加强源头访的治理，强化排查和化解关系群众切身利益的矛盾纠纷，着力预防和减少新的矛盾纠纷为重点，为奥运会期间的社会稳定做出了应有的贡献。

**煤矿红色工匠品牌工作总结10**

（一）坚持规划引领，把握工作方向

土兴镇党委、政府牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，按照“产业振兴、人才振兴、文化振兴、业态振兴、组织振兴”的总要求，聘请成都来也旅游发展股份有限公司等专业团队进行全方位规划。专业人员通过实地开展乡村振兴规划课题调研，深度分析区域资源情况，科学编制了《土兴镇乡村振兴规划》，为土兴乡村振兴进行了准确定位，明确了工作目标，细化了工作内容。明晰了“党政主导、农民主体、生态优先、产村相融、因地制宜、统筹推进”的思路，通过实施农村新型社区、农业产业园区、乡村旅游景区“三区同建”，促进一、二、三产业“三产融合”，生产、生活、生态“三生同步”。

（二）坚持产业优先，增强振兴动力

一是精准定位抓产业。围绕“一核三带”产业发展布局，大力发展青花椒为主的特色产业，全镇回引业主34人，组建专业合作社34个，规模流转土地万亩，种植青花椒万亩，发展水产1500亩，水果3000亩，巴药1800亩，蚕桑1200亩，建设平昌县青花椒主题公园1个，青花椒初加工厂8个，实现了村村有特色产业园，户户有增收致富项目。二是利益联接促增收在优先流转贫困户土地，使用贫困户劳动力，增加群众收入的基础上，探索“公司+基地+合作社+农户”模式，做实贫困户现金、支农资金、业主投入、村集体资产、土地流转折资等量化入股，建好产业园区与贫困户的利益联结机制，有效解决业主投入压力，拓宽群众增收渠道和集体收入来源，实现贫困群众有增收、业主有效益、集体有收入。三是巩固提升促旅游。在现有产业规模的基础上，不断抓产业的巩固提升转型发展，通抓基础、建特色，按照产旅结合的思路，把产业园区打造成旅游景区，在华山、圣谕等村率先建成“1+6”综合体、游客中心、停车场、旅游厕所等公共服务设施，配套打造“华山”民宿、麻花博物馆、土坯房博物馆等文化旅游项目，开发红烧团鱼、平昌青花椒鸡、土兴麻花等特色美食，实现文旅融合发展。

（三）坚持基础配套，夯实振兴保障

（四）坚持有效治理，探索振兴路径

一是筑牢一个堡垒。全镇探索推行书记主任一肩挑，配齐配强各村支部书记，选派优秀大学生到村任职，推行“支部+党员+驻村工作队”的工作机制，充分发挥村支部战斗堡垒作用。二是突出“两个作用”。推行党员干部先锋带头作用，制定“九带头九不做”的党员公约，开展党员“亮比评”活动；发挥村民自治管理作用，常态开展村民说事会，制定《村规民约》及《村规民约实施细则》，实现村民自我教育、自我约束、自我管理。三是建强三支队伍。即：党员干部队伍，村民代表队伍，农村致富带头人队伍，为乡村振兴提供人才支撑。四是创新“四个机制”。自上而下的宣传发动、自下而上的组织实施决策机制；做给农民看、带着农民干的产业利益联结机制；政府基础投入引导、市场发展投入主导的多元投入机制；依法治理规范、乡风文明示范的基层治理机制，通过创新机制确保充分调动各方资源和力量参与乡村振兴建设。

各位领导，土兴镇乡村振兴工作在起步中摸索，在探索中前进，得到了各级领导的关心和指导。华山村也被县委政府确定为全县精准脱贫的示范村、改革创新的示范村、乡村振兴的示范村。副省长汤洪波、尧斯丹等领导先后到村指导；接受了国家财政部、省财政厅、省发改委、省农业厅、省住建厅、省生态环境厅等多个党政部门检查和调研；20\_年土兴镇将积极申报创建全省乡村振兴先进镇，同步抓好华山村、龙池村、宇皇村、郭寺村、农科村等乡村振兴示范村创建，奋力推进土兴乡村振兴再上新台阶。

党支部工作汇报标题

【篇1：最^v^支部工作总结】

党支部工作总结

20\_年某某党支部在公司党委的领导下，在项目党员职工的共同努力下，紧紧围绕中心、搞好配合、服务群众、促进和谐。充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断提高职工的政治素质和思想水平，扎实有效的开展党建和思想政治工作，为广大职工干部营造良好的工作氛围，在此支部将20\_年全年的工作情况总结如下：

党支部基本情况：党支部现有党员5人，下设1个党小组。目前有1人向党支部上交入党申请书，为党输送新鲜血液提供了保障。

党支部的工作开展情况：党支部严格按照集团公司的要求，着重加强项目班子建设，保证了公司党委决议能够在基层项目部贯彻执行，重点放在稳定推进党团建设，切实开展党员思想建设，落实党的群众路线教育实践活动几个方面开展，具体工作如下：

一.围绕项目经营积极开展思想政治工作

党支部坚持以人为本，发挥党员和干部在经营管理，安全生产和市场开拓中的模范作用，经常开展思想政治工作，激发了职工工作的积极性和创造性，赢得了职工群众的信任，密切了党群、干群关系，保持了职工队伍的整体稳定，促进了经营管理工作的开展。

二.加强领导班子自身建设，努力提升管理水平，注重 加强项目领导自身的业务素质建设

通过采取学习与实践相结合的方法，强化领导班子的执行力、创造力与协调力，从而提高了项目领导班子的整体素质。积极开展项目领导班子政治理论思想工作，坚持以马列主义、^v^思想、^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，紧紧围绕在^v^的周围，时刻保持党员的先进性和纯洁性。全面提升班子成员的政治素养和水平，达到提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展的目标。

三、本年主要召开党员大会

1、关于开展“反腐倡廉教育月”活动：通过学习了习^v^在十八届中央纪委三次全会上的讲话和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《三重一大决策制度实施办法》等文件，并观看了《权》、《警钟长鸣》警示教育片后，使我们对活动的重要意义有了一个更高的认识，对开展党风廉政建设的重要性和必要性有了更进一步的认识和了解。可以肯定的说，通过这次教育活动，使我们对相关内容在原有的学习基础上有了更进一步的提高，在一些方面拓宽了思路，开阔了视野，增强了搞好工作的信心。

2、深入开展整治“四风”活动：将班子建设和“四风”整治有机的统一起来。自开展党的群众路线教育实践活动以来，项目部班子成员积极贯彻落实“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求。勇于开展批评与自我批评，指出自身在工作中的不足；在班子管理方面，深入分析班子现状、查找管理中的“短板”和“顽疾”，对“纠风”活动中排查出的问题，积极落实整改措施，并且定期检查整改成效，确保“问题”彻底根治不复发。

3、开展“党的群众路线教育实践活动”主题组织生活会：在专题组织生活会上，支部班子和全体党员根据征集到的意见，结合工作实际，全面查找了自身存在的“四风”问题，结合个人对照检查材料，会议进行了坦诚相见的批评与自我批评。根据查找出的问题，与会的全体党员，深刻剖析了原因，明确了切合自身实际的整改措施。

4、严格贯彻中央提出的“三重一大”决策制度，以公司下发的各项制度性文件为支持，项目部重大事项均由班子讨论商议通过，杜绝领导搞“一言堂”的做法，从而建立行之有效、持之以恒的民主参与体制。

四、继续加强支部自身建设，进一步夯实基层党支部基础

自开展党的群众路线教育实践活动以来，党支部分别就转变工作作风、密切联系群众方面召开了专题会，开展查找不足、自我批评、接受民主评议等活动，班子成员之间、职工群众之间敞开心扉谈认识谈改进，更好的拉近了干群距离。项目党支部严格按公司党委的要求，积极开展党内组织活动。坚持开展“三会一课”制度不放松，每月召开一次支部党员大会，定期召开民主生活会，此外党小组还组织学习了“两会”和政府工作报告的相关内容，使党员们能够统一思想，紧跟中央精神和改革步伐。

一年来，支部虽然能认真落实“三会一课”制度，加强党员任何学习、教和管理，深入开展创先争优活动，并取得一定成绩、但也存在差距。表现在：1、各项制度落实还存在薄弱环节。2、组织党员干部职工学习政治理论业务知识等深入不够。3、深化创先争优的力度与工作的结合还不够紧密。4、党员教育活动的形式较单一。5、典型的树立和宣传不够及时。在新的一年里，支部在公司党委的正确领导下以科学发展观为指导，继续抓好党内各项活动，进一步加强党员任何建设，扎实开展保持^v^员先进性教育活动、不断增强党支部的凝聚力和战斗力，为完成公司项目部各项任务的完成提供坚强的思想和组织保证。

某某党支部

【篇2：特色党建工作汇报材料】

创业我先行 发展当先锋

\*\*\*\*地处城郊结合部，是航空航天工业园的主要阵地，也是樊西新城的主战场。但是目前\*\*\*\*经济发展状况、城市环境面貌、干部精神状态及党的建设水平与良好的区位优势形成强烈反差，必须靠党的建设引领推动\*\*\*\*经济社会全面发展，解决\*\*\*\*发展严重不足的矛盾和问题。

今年来，经过街道党工委一班人认真研究，充分考量和论证，确立了“创业我先行，发展当先锋”的活动方案，围绕“三创业三发展”，从领导班子建设、党员队伍建设、党建活动阵地、党员活动开展等方面，立足“党建服务发展，党建促进发展，党建推进跨越”，奋力实现“新型工业经济名牌街，现代服务业明星街，社会管理与创新示范街”的立街目标。现将我街的党建工作情况汇报如下：

一、基层组织创事业，服务大局发展

我们通过转变发展观念、创^v^建格局、加强队伍建设，不断开拓创新，争创先进基层党组织，努力服务\*\*\*\*大局发展。

1、转变发展观念，服务发展大局。思想决定思路，思路决定行动，行动决定发展。在今年开展的思想大讨论活动中，街道及各个村居根据实际情况确定了追赶对象，分析优势与劣势，制定了整改方案，通过大会讲，小会讲等形式，统一干部思想，形成发展合力。街道坚持“小\*\*\*\*、大襄阳”的发展理念，抢抓航空航天工业园建设和樊西新城建设的难遇契机，围绕大局发展积极开展党建工作，全力打造工业经济名牌街。今年上半年，办事处抽调党员骨干专班，仅用了一个月时间，就完成了奥瑞娜项目的拆迁工作，下半年，又

在补偿款不到位，群众工作难以开展情况下，确保湖北精工3611等十家高端现代装备制造业项目顺利投产和开工。实行最严格的土地使用政策，对辖区的土地使用情况进行摸底调查，把土地租赁、使用权利集中到办事处，把违法建设监督职责落实到小组干部，为今后开展土地增减“双挂钩”、“城中村”改造、打造高端cbd都市商业圈提供土地资源保障，全力打造现代服务业明星街。借助打造樊西新城契机，积极筹备推进迁村腾地、居民公寓建设工程方案，实行群众居住集聚化、民房规划统一化，加强街道环境景观的优化，严厉治理环境污染，不断降低城市管理成本，全力打造城乡一体化示范街。

2、创^v^建格局，夯实党建基础。随着\*\*\*\*入驻企业逐步增多，党组织建设滞后情况，我们根据实际，摒弃过去一个单位一个党组织的工作方法，打破企业界限，打破地域界限，把党组织建在企业、建在产业链上、建在合作社中，把企业吸纳到街道社会党务管理中来，实行党组织负责人和街道党工委班子成员挂职，大力开展街道与企业之间的共驻共建活动，签订共驻共建合同书，建立党建工作协调议事制度，定期召开党建协调议事会议，增进街道与企业之间的交流与协作。分层次成立企业党组织和联合党支部，推行企业支部与社区党委组建大党委，实行党组织负责人兼任社区领导班子，积极促进企业参与社区党务工作的管理。今年，我们已经建立了大党委6个，实现了党员活动阵地共享，党员活动资源共享。特别是共促共建工作取得显著成效，白湾社区、杨湖社区通过把企业负责人吸纳到党组织中来，充分发挥企业负责人的优势，把居委会内的部分影响居民出行的道路进行了修缮，方便了居民出行。同时，各个大党委还结合实际，有针对性的开展技能培训，社区服务研讨等活动，实现了“你服务我发展，我发展惠居民”的良好态势。

3、加强队伍建设，推动跨越发展。一是大力实施领导班子建设工程。通过年初签订责任状、印发考评细则，明确工作任务；推行重大事项报告制、民主集中制、领导带头制，严格工作纪律；实施党风廉政责任制，社区包保制，落实全面责任，从而打造一支民主团结、廉洁高效的班子队伍。二是大力营造能者上、庸者下的选人用人氛围。注重从一线选拔致富能手、青年能手进入社区班子，提升带领群众致富能力。我们先后选拔了2名青年致富能手担任社区书记职务，充分发挥其致富本领，带领辖区居民致富。三是大力加强干部队伍建设工作。通过广泛开展领导干部带头做表率比服务、重点工作倒排工期比进度、周一例会比能力、周四学习比水平、慵懒散治理比作风等一系列的“大比武”活动，打造出了一支支作风正派、思维超前、能力过硬、敢于担当的高素质干部团队。四是大力实施党员队伍建设工程。党组织要适应社会发展，必须吸纳新鲜血液。今年，我们通过跟踪培养、选择性培养，吸纳了37名^v^员，其中包括致富能手、公益性事业爱好者、技术人员等，大大加强了党组织服务

发展的能力。

二、企业团体创产业，助推集体发展

工作目标：通过转变发展思路，组建行业协会，以高质的服务引领辖区集体经济高水平发展，把\*\*\*\*的产业做大做强。

1、提供高效服务，提升企业规模档次。推行重点项目包保制，为项目入驻提供保姆式、秘书制服务，加强与企业的沟通交流，帮助企业破解发展瓶颈；严格实行企业审核把

关制，通过摸底了解企业基本情况，及时向上级提供参考意见，有效杜绝了一批“三低”和以巧借项目圈地为目的的企业入驻，同时积极为大项目、大企业提供便利，为它们的入驻制定详细的时间表，成立专班，落实责任到位。今年以来，\*\*\*\*新入驻企业10家，目前已全部投产动工，实现了能进得来就能留得住。

2、理清发展思路，增强集体经济实力。准确定位当前党建工作重心就是调动一切党组织力量，通过招商引资或项目融资的方式，积极筹措资金，建成高规格的集体工业园，实现同类产品集中生产，扩大生产规模，增加产品产量，提升产业实力。今年，杨湖社区和张桥社区获批了百亩集体工业园建设规划。引导村居党组织围绕村居实际，开展切实有效的党建活动。梁坡社区结合实际，成立了蔬菜、养殖等专业合作经济组织，在加大对种植户和养殖户的扶持力度同时，从保康等地聘请专业技术人员进行相关技术的培训，为群众创业提供服务保障，激发群众利用有效资源发展致富的热情，促进小产业的快速发展。

同时，办事处充分利用辖区土地资源，借助cbd模式商务区建设，整合土地边角，合理规划，争取资金，集中人力和物力，大力发展社区第三产业，促进了集体经济增收，提升了广大群众的生活质量。3、组建行业协会，拓展经济发展外延。根据辖区企业多、企业经营项目多样化特点，根据辖区企业的规模和类型，组建多层次的行业协会，把单个的企业通过行业协会凝聚为一个共同体。充分发挥行业协会的作用，促进行业自律、行业监督、行业互助，推行行业人员交叉学习、相互交流、协同提高，从而达到行业内部、行业之间共同发展的良好氛围。加强社会团体、行业协会等社会组织之间的学习交流，加强各组织之间党员干部的换岗挂职锻炼，在培养干部的同时增强相互之间的了解与协作，促进双方共同发展，为企业经济的健康发展提供社会保障。

三、党员群众创家业，促进全民发展

工作目标：依托党员带头，依靠群众参与，共创家业，共谋发展。按照贴近实际、贴近生活、贴近群众的要求，通过党员群众的共同努力让更多群众富起来，让全街人民群众共享发展成果。1、创新服务载体，打造发展平台。党建工作需要平台

来支撑。今年，我们加大了党建平台建设力度。一是加强了传统党建平台建设。对街道机关实行亮化工程，提升服务形象。街道服务中心和创业就业培训中心正在紧张的施工当中，届时将打造成全市一流的党员便民服务中心。各社区根据服务工程要求，围绕“便民、育民、乐民、安民、富民”为主要内容，建成机构设置完整、制度完善、服务规范的社区党群服务中心，充分发挥“五务合一”作用。二是创新打造新的党建平台。围绕创业发展要求，把党员活动平台建在园区，建在企业，实现就业登记、就业培训、就业实习、就业上岗一条龙平台完备，从而实现就业登记在社区、就业培训在街道、就业实习在企业、创业致富在\*\*\*\*的新的党建平台建设体系。

2、创新活动内容，激活发展热情。一是开展丰富的党内组织活动。严格按照“三会一课”制度广泛开展党员活动，实行制度上墙、考勤入袋、记录入册、资料入档。开展党员内部结对帮扶、发放党员联系卡，密切党员与党组织联系。通过定期走访慰问困难党员，帮助解决困难，党组织凝聚力

【篇3：党支部工作报告】

党支部工作报告

同志们：

根据《党章》和《澄机10号——关于认真做好20\_年党内换届选举工作的通知》文件的规定，按照机关党工委的统一部署，今天召开全体党员大会，这次大会的主要任务是总结汇报本届党支部的工作，进行党支部的换届选举。下面我代表本届党支部向大家汇报工作，请予以审议。报告分为三部分：1、主要工作回顾及取得的成绩；2、工作中存在的不足；3、对下届党支部的建议。

一、主要工作回顾及取得的成绩 自20\_年10月以来，我司党支部在??的领导下，坚持高举^v^理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，认真贯彻党的^v^和十七届四中全会精神，深入落实科学发展观，以“完善党建，促进发展”为目标，进一步加强了全体党员的组织建设、思想建设和作风建设，充分发挥全体党员的先锋模范作用，不断提高业务开拓能力，提升公司管理水平。

（一）加强思想建设，提高全体党员的整体素质

提高党员的思想素质和政治水平始终是本届党支部的重点工作。

在过去的三年中，根据上级党组织的要求和我司发展的需求，党支部多次开展了提升思想素质的活动。

1、贯彻《廉洁准则》，参加机关党工委组织的国资公司廉洁从业工作座谈会，规范了党员干部的廉洁从政行为；

2、组织开展了“三讲三评”主题实践活动，与创建“五型”党组织、争当“旗帜”党员等创先争优活动结合起来，发挥了先进的示范带头作用，真正使活动创出了先进、争出优秀、推动了工作；

3、积极学习先进事例和人物。三年中，党支部先后组织观看《远山的红叶》《信仰》《吴仁宝》等纪录片，学习王瑛、李林森、罗阳等同志的先进事迹，讨论《国有企业是社会主义市场经济第一主体》《为什么说公有制是^v^执政的基础》等文章，采用参观华西村、重温入党誓词、撰写个人学习心得等方式，形成了加强党性学习，争先锋的良好氛围，完善了党支部的思想建设。

（二）开展提升活动，促进企业的全面发展

促进企业的发展，为社会做出更多的贡献是本届党支部的重要目标。1、20\_年，开展“服务质量月活动”，设立领导小组，以各操作板块进行自查自纠，加强服务意识和服务质量为主要内容，达到了树立和提高全体员工的服务意识，推动各部门建立长期、有效的服务质量检查与管理机制的目标，在公司内形成了抓落实、重解决的工作作风。活动结束后，还评选出在此次活动中涌现出来的服务标兵和优秀服务团队；

2、20\_年，指导组织建立了iso质量管理体系。在党支部的领导和专业咨询师的指导下，公司各部门都根据iso9001管理体系的要求，将各岗位的作业指导书和作业流程做了一次全面的梳理。岗位职责和操作流程变得更加清晰了，差错率明显降低，服务质量得到了海关及客户的充分肯定。此次iso质量管理体系的建立也使我们的党员队伍更加优秀，有力地推动了党组织的思想、作风和制度建设。3、20\_年，配合省公司要求，积极组织管理提升活动。20\_年，??公司开展管理提升活动，我司党支部积极配合，将促进公司员工的全面发展作为工作重点，在公司内开展了员工无记名问卷调查工作。通过此次活动，公司发现了自身存在的问题，明确了前进的目标。

（三）、完善公司组织建设

完善党支部建设，吸收优秀人才进入党组织是本届党支部的重要任务。1、20\_年，??公司和??公司进行整合。在上级公司的指导下，20\_年上半年，在我司与??进行资源整合的基础上，两个公司的党支部也合并在一起，挂靠在江阴市机关党工委；

2、随着公司人员的逐步增多，党支部的成员也进一步发展。除了从外部吸收优秀人才，党支部也在老员工中发展了2名党员。目前，党支部已经从8名党员发展至18名，并且还在继续发展壮大的过程中。

3、指导成立公司团支部。为进一步完善公司体系，加强党支部和员工的联系，丰富员工活动，20\_年9月，党支部决定在公司内成立团支部。经过党支部的积极领导和支部成员在公司内的广泛动员，公司很快就明确了团支部规模和各委员候选人。目前，团支部已经成立，正准备开展各项工作。

二、工作中存在的不足

1、在处理党建和发展业务的关系上尚有欠缺，存在重业务发展轻党建的现象；

2、党建工作的思路和方法比较欠缺。在党建工作的开展上有时会局限于上级党组织要求开展的活动，在启用新方法，开创新局面上做的还不够；

3、由于公司的事务较多，党支部活动不够丰富。

三、对下届党支部的建议

1、进一步建立健全支部大会、民主生活会等党的组织工作制度，并抓好落实，形成加强党的组织建设的长效机制。

2、充分利用生产经营间隙和节假日，组织党员开展寓教于乐、丰富多彩的教育娱乐活动，增强公司的团队精神，提高党组织的凝聚力、战斗力。

3、重视精神文明建设，克服一手硬一手软的状况，做到两手抓两手都要硬，把精神文明建设提高到一个应有的位置。同志们，三年来，在江阴市机关党工委的正确领导下，公司党支部带领广大职工，携手并进、开拓创新，推动了公司的稳步发展。今后，让我们在即将选举产生的新一届党支部的带领下，认真贯彻落实党的十八大精神，继续深入学习和实践科学发展观，进一步解放思想，充分发挥党员的先锋模范作用，为促进公司发展，再创佳绩，再立新功。

今年以来，龙庆乡\*办认真贯彻落实上级关于进一步加强\*工作，确保社会稳定的一系列通知精神，从狠抓\*工作机制入手，加强对\*工作督办力度，取得了明显的成效。上半年共接待群众来信来访165人/次，处理\*案件9起，结案率达到80﹪，另外20﹪是涉及“866”工程资金\*案件，该案件正在调查落实中。上半年全乡未发生重大集体\*或到省市越级\*案件，维护了地方社会的稳定。

一、加强\*工作的领导，强化责任意识。

乡党委\*抓住乡村两级\*工作责任这一关键，层层落实责任制。首先，乡党委\*成立了\*工作领导小组，由乡党委\*为组长，由乡长、乡纪委\*为副组长，相应联村领导具体负责\*工作，把\*工作摆到重要的议事日程，定期调研解决重大\*案件，对各村实行村支书负责制，明确责任，此外，把\*工作纳入村级工作百分考核内容，按指标完成，制度落实情况进行年终考核，对完不成任务的实行评先一票否决，充分调动各村\*工作的积极性。

其次，实行乡班子成员每周四\*接待日制。乡党委\*根据\*工作突发性的特点，对乡领导班子成员实行了轮班值勤，发现群众\*及时处理，决不拖延，对一时难以解决的问题，也给\*群众一个明确的答复，限期解决，避免了矛盾的激化。最后，进一步明确了乡主管部门、各村负责人岗位责任，时限要求及责任追究。对处置不力，造成到中央、省、市越级\*的责任人给予相应党政纪处分。今年上半年以来，全乡共处理接待群众来信来访165人/次，未发生越级访现象。

二、健全\*各项工作制度，强化制度约束。

为使\*工作纳入制度化、法制化的轨道，我乡在\*工作制度的建立方面下了狠大功夫。进一步建立和完善了\*接待日制，\*工作联络制，\*岗位责任追究制，下访工作日制，矛盾纠纷排查制等五项\*工作制，对重点案件实行分管领导包案到底，各部门协调联动的工作机制，使\*处理工作开展的更顺利，更及时。

此外，加强\*档案的管理，对\*案件及时登记，并对处理过程和结果进行记载，为以后的工作留下珍贵的资料。在硬件建设方面，我们专门设立\*接待室，做到了办公地点、人员、设备三到位，对各项工作制度全部上墙，使这项工作更加规范化。

**煤矿红色工匠品牌工作总结11**

质量责任、项目负责人质量终身责任、项目管理人员岗位质量责任，组织对所有在施工程进行质量专项检查，对在施工程质量及“质量月”活动落实情况进行抽查。

开展质量相关活动，大力弘扬工匠精神。一是开展质量业务培训，不断提高基层人员的素质和技能。二是组织开展精品工程观摩活动，充分发挥精品工程的示范引领作用。三是各公司通过组织交流会、座谈会等形式，开展提升工程质量管理的经验交流活动，全面提高项目质量管理水平。

在商河温泉项目部开设了“聚焦质量月活动”专栏，并在头版开设了“弘扬工匠精神，提升质量意识”专栏，激发了员工参与质量工作的积极性和自觉性。

**煤矿红色工匠品牌工作总结12**

（一）、从贯彻领导指示入手，切实加强组织领导为认真贯彻落实^v^副总理^v^提出的“确保领导不松手、思想不松懈、工作不松劲、措施不松动”重要指示,以及国家林业局长贾治邦对二0一0年森林防火工作作的把好“六道关口”，做到“四落实”的安排意见和四川省委常委、副省长钟勉对全省的森林防火工作的重要批示，我县专门召开了春季森林防火工作会议，县委副书记、县长经大忠亲自到会对我县今年森林防火工作进行了强调部署，要求全县各级政府和有关单位要清醒认识形势，及早安排制定措施，分解责任，落实人员，管好火源，坚决确保全县森林资源安全。

为把各级领导指示和森林防火工作切实落到实处，县森林防火指挥部指挥长王久华副县长亲自带领指挥部成员单位和防火办有关人员深入到全县重点林区、乡镇检查森林防火工作的开展情况，安排、部署今年森林防火工作，解决森林防火工作中的重点、难点、热点问题。同时，针对去冬今春干旱少雨、火险等级居高不下的形势，县防火指挥部还专门开展了防火专项检查行动，县森防指挥部成员、林业局分管领导带领防火办工作人员先后三次对我县各乡镇春季森防工作进行了督促检查，对各乡镇人民政府森防领导机制的完善、《森林火灾应急处置办法》的修订和日常防火宣传等森防工作进行了重点检查，发现问题，及时要求当地政府进行了整改。

（二）、从提高全民防火意识入手，积极开展宣传教育，营造全民防火氛围

为进一步增强全县人民群众的森林防火意识，县森林防火指挥部办公室编制印发了《森林防火知识手册》、《进山人员安全宣传登记制度》、《森林火灾的预防》、《森林防火相关法律法规》等森林防火宣传资料2290余份（其中碟片80余片，手册2200份）；发放以森林防火为主的画报5800余份；制作悬挂森林防火警示牌510余块；出动宣传车辆30余台次，在全县范围内进行了广泛宣传。

为确保宣传不留死角,县指挥部办公室还要求各乡镇、涉林单位要充分利用各种宣传方式，加强森林防火的宣传教育。特别是在各旅游景区包括宾馆、饭店等位置张贴防火标语；中小学校要结合典型森林火灾案例对在校学生进行防火知识教育，通过学生、家长的互动宣传，全面提高人民群众的森林防火意识。此外，还通过教育广大林区群众依法用火、安全用火，移风易俗，文明祭祀；依法处理森林火灾肇事者和有关责任人以儆效尤，从而形成全民防火的浓厚氛围。

（三）、从完善森防制度和隐患整改入手，全面抓好火源管控

面对灾后北川的新形势、新情况、新要求，我县进一步修订完善了《北川羌族自治县森林火灾应急预案》，并由县府办印发至各乡（镇）、各林权单位、指挥部成员单位贯彻落实；要求并督促各乡（镇）、林权单位也修订完善了适合本地区、本单位的《森林火灾应急处置办法》。在此基础上县森防办还专门制订了《森防值班制度》、《森林火灾报告制度》、《森林火灾处置程序》，为各乡镇、林权单位切实抓好、做好森林防火工作提供了制度保证。

为坚决确保森林火灾“打早、打小、打了”的目标，我县于20xx年2月结合“森林防火宣传月活动”和“森林火灾隐患排查专项行动”，指挥部办公室专门下发通知要求全县各乡镇和涉林单位在森林防火期内严禁一切野外非生产性用火；在高火险时期和清明、端午、五一、等重要时段，要严禁一切野外用火，采取看山头、守坟头、把路口等措施严防死守，坚决杜绝人为森林火灾的发生。在隐患排查整治行动中，针对排查出的\'隐患要求各乡镇立即进行整改；对于林缘地、人群聚集地等火灾易发地安排人员进行值班守护，坚决做到严防死守，从根本上保证森林资源安全；同时对旅游景区等重点单位进行了重点排查和整治，确保了清明、“”等旅游旺季的安全。

（四）、从森防队伍建设入手，全面抓好森防体系建设，充分形成齐抓共管的局面

去冬今春以来，县森林防火办公室先后对全县23个乡镇的23支半专业扑火队（460人）进行了森林防火知识和安全扑救技能培训、演练，提高了扑火人员的基本业务素质。同时在重点林区乡镇单独组建了5支141人的森林火灾扑救应急分队；县林业局还单独成立了以蒋立彬局长为指挥长，以林业局44名中青年为骨干的应急抢险队，并制定了应急分队和应急队员相应职责。在“平武火灾”支援行动中，我县森林火灾应急扑救分队，启动迅速，战斗有力，充分体现了我县森防应急处置能力。

为全面建立行之有效的森防体系，贯彻落实安全生产行政首长负责制，县人民政府专门发文严格落实森林防火行政领导负责制，进一步明确各级政府主要领导是第一责任人、分管领导是主要责任人、林业部门人员是重要责任人、林区管护单位（人员）是直接责任人的责任制度；及时调整了防火组织指挥机构，明确职责分工，切实加强对森林防火工作的领导；在此基础上，县政府与各乡（镇）、各乡（镇）与所辖村组及林权单位，分别层层签定了森林防火目标管理责任书，并继续按照北府办函20xx3号文件要求实行县防火指挥部成员单位包片、乡镇领导干部包村负责制，层层落实了防火责任制，把森林防火工作落实到了田间地头和每家每户。

概括起来讲，经过半年多以来全县上下各级干部和大家地共同努力，全县森林防火工作取得了不错的效果。但是，据有关部门预测，今年冬天气温将非常寒冷，就可能造成林内的枯枝落叶非常干燥，极易着火；或老百姓因为取暖而进山烧炭；或农闲时老百姓上山挖药、狩猎等，这些都是引发火灾的隐患，因此，今冬明春，我们的森林防火工作形式仍然非常严峻，不容乐观、不容忽视，不能掉以轻心，还需要大家共同努力，高度重视，齐抓共管，密切配合，才能真正确保全县森林资源的安全。（可以结束）

**煤矿红色工匠品牌工作总结13**

从跨越式发展的高度，重视质量工作，从支持发展的角度，引导企业开展质量工作。一是加强组织，协调服务。明确专人，配强班子，制定工作计划和实施方案，探索研究质量工作中的重点问题。帮助规模企业建立完善的质量管理体系、标准化管理体系，制定好企业质量和品牌创建工作的中长期计划，不断加强企业的技术基础工作，提升产品档次和质量水平。二是合理引导，点面结合。注重对全镇中小企业质量和品牌创建工作的支持服务，加大企业对质量工作的投入，在抓好质量基础工作的同时，引导企业瞄准国内国际先进水平，开展质量攻关、新品研发，赶超行业一流水平，形成一批在国内外市场上有较大优势的品牌产品，使中小企业质量工作得到明显提升。三是重视人才，持续创新。人才是企业发展的第一要素，也是开展质量活动和品牌创建的活力所在。今年政府积极牵头市人事局，组织有关方面开展专业人才招聘会，大力实施人才引培工程，努力着力造就一批技能型、专业型质量工作人才，重点培养企业的中坚人才和骨干力量，努力打造一批具有质量意识和品牌创建理念的人才队伍。

今年我镇的整体质量工作水平有了一定的提升，但还存在较大的不足：一是质量工作和品牌建设的宣传力度不够，企业对质量工作的认识水平参差不齐，缺乏全民参与质量创建的浓厚氛围。二是质量工作的深度和广度不够，占主体的中小企业质量工作还有待加强。三是品牌创建的层面和档次不够，品牌的数量偏少，层次不高，主要还集中在少数一直做得比较好的企业，不少新办企业、入园企业和一些传统优势企业在这方面还是空白。

质量工作事关我镇经济发展大局。20xx年度，我镇将针对以上不足，认真做好各项质量工作，在市质监部门的关心支持下，深化和巩固业已取得的成果，进一步创新工作机制，拓展工作领域，努力打造质量诚信体系，力争使我镇质量工作再上新台阶，为全市经济实现又好又快发展作出应有的贡献!

20XX年还有最后半个月即将过完，回顾20XX年的工作，前两个月还在科室过着轻松愉快的生活，虽然工作任务也很多，但是心情是愉悦的，肩上的压力是轻松的。2月27日接受组织安排重新回到装置工作，只能用与装置的缘分未尽来解释吧，真的是万万没想到的事情。“既来之、则安之”，认认真真做好今明两年的工作，不辜负领导、同事的信任。对得起自己的薪水。现就对20XX年工作进行总结，并对20\_年工作计划进行说明。

**煤矿红色工匠品牌工作总结14**

在时间比较紧张的情况下，准备好公司领导办理签证所需的全套资料；

为XX分公司总经理XX女士办理一年多次签证申请；

这两次外事事务的办理，对于未曾进行过操作实践的我言，确实是一种学习和锻炼。准备签证资料，要求办理人员认真仔细，尤其在填写申请表时，更是不能出现一点差错，否则只能重写。从中，我深深体会到，工作不管大小，想要干好，对工作态度的要求都是一样的，那就是认真，再认真，千万不能有一丝懈怠。

**煤矿红色工匠品牌工作总结15**

（一）摸清底子，分类建档。全市年检合格加油站62家，按城区和农村、国企和民企进行分类造册，并对成品油零售经营企业油气回收防治建设和成品油经营达标情况逐一登记，建立明细档案。

（二）加大力度，督促检查。

一是深入开展车用燃油专项整治大检查。自收到市商务局转发省商务厅《关于开展成品油仓储企业现场检查和车用燃油专项检查的通知》后，我局迅速向全市加油站发出检查通知，并于6月至8月份由分管副局长带队组织相关人员对全市辖区60多家加油站开展了全面现场检查、逐个核实。共出动车辆12次，下达限期整改通知书8份。20xx年10月底由分管领导带队对全部加油站的油气回收治理进度进行一周的督促检查并记录备查。

二是深入推进报废汽车、再生资源回收管理工作。按照《报废汽车回收管理办法》和《报废机动车拆解技术规范》对全市报废汽车回收拆解企业拆解场地及报废汽车存储场地环境进行了全面检查，重点检查拆解过程中制冷剂回收、废液体分类、设备设施配备，并对检查中发现问题当场指出、责令限期改正，要求企业的作业程序必须严格遵循环保和循环利用的原则，将报废汽车废油、废液体分类，分罐存储，严格按照规程操作，防止废油、废液体渗漏地面，污染环境。坚决杜绝焚烧废旧物料等现象。对回收站，露天燃烧垃圾、废旧塑料、废旧轮胎等现象进行重点查处整治。

分批分项，验收达标。20xx年完成城区加油站油气回收改造的任务是3家，完成3家。今年以来，我局按照市\*要求，着力组织推进加油站油气回收改造工作。到目前为止共完成油气回收改造工作的加油站18家，其中中石化7家，中石油4家，社会站7家，还有一批正在施工中，尚未改造的都已拟定改造计划；对已完成改造的尽快申请环保部门验收。

（四）加强监管指导，建立长效机制。建立定期明查和不定期暗访制度，加强对我市成品油经营企业、报废汽车拆改和再生资源回收企业的环保督促和指导，及时帮助企业解决环保工作中存在的问题。同时完善环保宣传制度，加大执行检查，确保全市成品油经营企业、报废汽车拆解和再生资源回收企业达到环保要求。对工作中发现的问题及时整改到位。

**煤矿红色工匠品牌工作总结16**

20xx年采煤战线在董事会和矿领导的正确领导下，围绕上级领导的指示精神，全面开展以安全生产为主体的各项工作，始终坚持“安全是前提，质量是基础，设备是保障”的安全生产理念，以强化现场管理为重点，以强化职工培训为突破口，狠抓安全生产，狠抓现场监督检查，狠抓隐患排查及整改，狠抓干部作风及区队各级管理人员安全生产责任制的落实，营造安全氛围，完成了矿交给采煤战线安全生产的各项指标。总结经验、发扬成绩、改正不足、迎接新一年的各项任务，现将20xx年工作总结如下：

>一、超额完成各项生产任务

20xx年采煤战线在矿领导的正确领导下，在各单位的有力配合下，全面完成了矿交给采煤战线的各项生产任务，经过一年的奋斗，全年生产原煤52万吨，进尺500米，其中综采队完成33万吨，进尺180米，采煤一队完成xx万吨，采煤二队完成6万吨，进尺320米，各队均超额完成年初公司下达的采煤生产任务，在完成各项生产任务的同时，采煤各工作面经过一年的打造，11401综采工作面达到了免检工作面，11207悬移支架工作面达到了标准工作面，xx401急倾斜工作面达到了合格工作面。

>二、建章立制，狠抓落实，初见成效

20xx年初，采煤战线各区队管理混乱，无各项生产管理制度，区队做事无章法、无组织，致使员工工作情绪低落，生产效率低，全矿月均产煤万吨。在新一任矿领导班子到来后，采煤战线按照矿领导班子的指导思想，结合现状，建章立制，首先制定《区队管理人员的管理培训办法》，通过严格落实制度，加强培训，从而提高了区队管理人员的管理水平，为区队制度化管理奠定了基础。随后各队结合自身实际情况，先后制定了《现场交接班制度》、《干部跟班值班制度》、《生产验收制度》、《安全培训制度》、《工分、工资分配管理办法和奖罚制度》等一系列促进安全生产的管理办法。

制度实施后，在矿领导的监管下，采煤战线所有管理人员狠抓制度落实情况：首先查看跟班干部和所有岗位员工是否按照手交手、口交口、交好班、接好班的制度执行，对未执行现场交接班的员工进行经济处罚和培训教育;验收员是否严格按照制定的《生产验收制度》验收生产质量，对出现徇私舞弊、无责任心者，立即撤职并给予经济处罚;工分分配是否是按劳分配，工资分配是否是按分分配，严禁出现带帽工资现象;各区队是否组织专业技术培训、进行全员考试。

通过建章立制，狠抓落实，加强培训，使区队管理正规化、秩序化，增强了员工自身素质，提高了员工的工作积极性，促使原煤产量稳步上升：综采队从月生产原煤万吨提高到月均生产原煤万吨，采煤一队从月生产原煤万吨提高到月均生产原煤万吨, 采煤二队现在月均生产原煤达到1万吨。经过一年的改进与努力，采煤战线面貌焕然一新，生产情况稳定，管理正规化、秩序化初显成效。

>三、抓培训，提素质，练技能

随着煤矿行业的发展，机械化程度进一步提高，采煤战线也对各队员工进行职业技能培训，增强职工的业务操作水平。战线领导组织机械设备管理培训，对一些存在安全隐患的设备进行讲解、分析，对减速机要及时加油、磨损严重的链条要及时更换等情况都做了详细的解释，增强职工对设备检修的意识;组织各队进行作业规程贯彻学习，战线领导亲自解读作业规程，所有队长、技术人员及工人都认真学习并考试，加强职工对工作面情况的认识，强化细化技术管理，切实做到措施编制的严密性，先进性、实用性，可操作性、可靠性与超前性，根据我矿井下的地质条件编写切实可行的技术措施。采煤战线员工除了参加矿安全部门组织的安全生产考试外，还自己组织战线所有员工逐月进行小绞车管理、放炮管理、顶板管理、设备维修等针对性的学习和考试，考试前三名，战线给予200元奖励，不及格的除罚款外必须进行补考，真正让员工提高自身的工作素质。

>三、查隐患，抓整改，保生产

战线领导及科室人员发现哪队地质条件变化时，就积极采取现场跟班作业，参加各队生产班前会，与工人同下同上，加强现场监督检查，发现隐患，及时要求整改或限期整改。11401采面周期来压非常明显，压力增大，煤壁片帮严重，顶板淋水增大，针对这些情况，要求拉超前架及时支护，拉过超前架仍有空顶时，必须在架前用单体柱架棚支护，杜绝了空顶作业，实现了安全生产;11207工作面地质条件复杂，上下出口压力大，棚子变形严重，要求拉底并打木垛、架抬棚进行维护，11207采面伪顶厚，易落难控，架前经常出现掉顶，针对以上采面顶板实际情况，要求采面支架要配合使用单体柱加强支护并用好伸缩梁，使11207采面和上下巷顶板基本得到控制，改变了采面脏、乱、差的局面，实现了采面平、直、净。对上级和

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找