# 住建系统全面从严治党和反腐败工作总结

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-09-16

*全面从严治党是党的十八大以来党中央作出的重大战略部署，是“四个全面”战略布局的重要组成部分。全面从严治党，基础在全面，关键在严，要害在治。今天为大家精心准备了住建系统全面从严治党和反腐败工作总结，希望对大家有所帮助!　　住建系统全面从严治党...*

全面从严治党是党的十八大以来党中央作出的重大战略部署，是“四个全面”战略布局的重要组成部分。全面从严治党，基础在全面，关键在严，要害在治。今天为大家精心准备了住建系统全面从严治党和反腐败工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　住建系统全面从严治党和反腐败工作总结

　　今天，我们在这里召开党风廉政建设工作会，主要任务是：坚持以xx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻十九届中纪委四次全会、市纪委X届X次全会精神和市纪委X届X次全会精神，总结2024年工作，研究部署我办2024年全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作。

　>　一、2024年党风廉政建设和反腐败工作回顾

　　2024年，在市委、市政府坚强领导下，在市纪委监委及派驻纪检监察组有力指导下，X办坚持以xx新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，持之以恒监督执纪、驰而不息反对“四风”，机关纪检监察工作取得良好成效。

　　(一)始终坚持把政治纪律挺在前面

　　旗帜鲜明讲政治，持续加强对xx新时代中国特色社会主义思想的学习，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党XX保持高度一致。坚持把守纪律、讲规矩摆在突出位置，以党章为根本遵循，深入研读党内法规制度，学习贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》，营造风清气正的政治生态。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，教育广大党员干部做到“五个必须”，杜绝“七个有之”。

　　(二)始终坚持把源头治理摆在重要位置

　　深入开展党纪教育，组织党员干部深入学习领会党章和《中国共产党纪律处分条例》等党内法规。积极推动“四好一强”班子、“五好党支部”创建，组织党员到X党性教育学校开展X期党性教育培训班，赴X“X城”接受党性教育，参观X省法纪教育基地，观看廉政教育片，举办专题廉政党课，警醒党员干部严以修身、正心明道、保持本色。强化廉政监督，排查廉政风险点X个，逐一制定风险防范措施。运用“X省情网”及“XX”新媒体矩阵，加强廉政宣传，实现廉政教育无声浸润。深化监督执纪“四种形态”实践运用，强化标本兼治，营造风清气正、干事创业良好环境。

　　(三)始终坚持驰而不息反对“四风”

　　认真贯彻落实了XX“八项规定”精神、市委市政府“十项规定”及实施细则，密切注意“四风”新动向新表现，坚决防止旧弊未除、新弊又生。督促干部慎独、慎初、慎微、慎欲，管好自己的生活圈、交往圈、娱乐圈。坚决杜绝节日期间的公款人情消费，在公务接待、公务用车、差旅费报销等方面严守底线。在元旦、春节、“五一”、端午等重要节点发送廉政短信。开展“好家风”建设，在“XXX”新媒体矩阵开设“家风家训”“记忆”“红色文化”等专栏，以好家风涵养好作风。持续开展“庸懒散浮拖”专项治理，牵头开展工作纪律督查，作为年底评先评优的重要参考依据。

　　(四)始终坚持把惩防体系建设作为固本之举

　　认真贯彻《党内监督条例》，严格执行《廉政准则》“8个禁止，52个不准”，严格落实了《领导干部报告个人有关事项》等各项规定，落实了好领导干部述责述廉、诫勉谈话、函询等制度。严格执行新《预算法》《X省预算绩效管理制度》《X市政府采购制度》等规章制度，强化预算硬约束，规范使用资金。严格落实了“三重一大”议事决策机制，最大限度降低廉政风险。坚持用制度管人管事，针对巡视反馈意见及民主生活会上查找的不足，细化完善相关制度规定。重点做好干部选任、财务管理、国有资产、项目管理、图书印刷出版招投标等领域监管。

　　(五)始终坚持在巩固巡视整改成效上下功夫

　　对照市委巡视整改“1+5”工作方案，把巡视反馈问题细化为X大类X项，逐条对照剖析，深入查摆问题，制定整改措施，形成整改问题、责任、任务“三张清单”，不折不扣抓好整改落实了。结合X严重违纪违法案“以案促改”，开展利用地方名贵特产谋取私利问题专项整治和党员干部“赌博敛财”问题专项整治，全体干部签订拒不参与“赌博敛财”承诺书;对20xx年以来党员干部违规公款购买、收受赠送、占用、插手干预或参与经营地方名贵特产的行为进行梳理排查。2024年，办领导班子被评为省直机关“四好一强”领导班子创建活动先进班子，X工作得到市委常委X等领导批示肯定。

　>　二、2024年党风廉政建设和反腐败工作安排

　　党风廉政建设和反腐败斗争既是攻坚战也是持久战，全面从严治党，永远在路上，一刻也不能放松。2024年，X办党风廉政建设的总体要求是：坚持以xx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻十九届中纪委四次全会、省纪委X届X次全会和市纪委X届X次全会精神，以政治建设为统领，持续推进源头治理，强化监督执纪问责，做好正风肃纪反腐，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，为推动X事业转型发展提供坚强纪律保证，为助力高质量发展再上新台阶贡献力量。

　　(一)提高站位，增强全面从严治党的使命感和责任感

　　1月13日至15日，十九届中纪委四次全会召开，xxxx发表重要讲话，为我们一以贯之、坚定不移全面从严治党提供了方向指引和根本遵循。科学谋划2024年党风廉政建设和反腐败工作，必须观大势、谋大局，精准把握全面从严治党新要求。

　　第一，要深刻认识党风廉政建设是必须抓好的政治任务。党的十八大以来，以xx同志为核心的党XX，以强烈的历史责任感、深沉的使命忧患感、顽强的意志品质，强力反腐、反对“四风”、弘扬正气，反腐力度越来越大、作风建设越抓越紧、监督问责越来越严、制度“笼子”越扎越密，歪风邪气下降，清风正气上升。同时，xxxx告诫我们，虽然反腐败斗争已取得压倒性胜利，但对形势的严峻性和复杂性一点都不能低估，要清醒认识腐蚀和反腐蚀斗争的严峻性、复杂性，认识反腐败斗争的长期性、艰巨性，切实增强防范风险意识，提高治理腐败效能。xxxx在十九届中纪委四次全会上强调，要全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，一以贯之、坚定不移全面从严治党，坚持和完善党和国家监督体系，强化对权力运行的制约和监督，确保党的路线方针政策贯彻落实了，为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚提供坚强保障。这些重要指示和要求，深刻阐明了全面从严治党在推进国家治理体系和治理能力现代化中的地位。我们务必要深刻领会xxxx全面从严治党重要论述要求，提高政治站位，保持清醒头脑，以钉钉子精神打好作风建设持久战。

　　第二，要深刻认识当前X管党治党形势依然严峻复杂。XXX书记在市纪委X届X次全会上指出，十九大以来，X省党风廉政建设和反腐败斗争取得新的显著成效，但影响党的先进性和纯洁性的消极因素依然存在，思想不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题还没有根本解决。表现在：违反政治纪律政治规矩问题仍有发生，全省政治生态总体向好与潜在消极因素尚未根除并存，近年来，XXX等接连被XX查处，部分省管干部相继被查;隐形变异“四风”问题仍有发生，党员干部作风明显改善与防止反弹回潮压力较大并存，违规发放津补贴、违规收送礼品礼金、违规公款吃喝等3类问题不仅数量较多、而且增幅较大，形式主义、官僚主义问题屡禁不止。不知止不收手不敬畏问题仍有发生，反腐败斗争成效明显与减存量遏增量任务繁重并存，全省立案数连续7年保持增长，党的十九大以来，受到党纪政务处分的厅局级干部111人，县处级干部1888人，触目惊心、不忍直视;有禁不止、有令不行问题仍有发生，标本兼治持续加强与制度执行不落实了不到位并存，对苗头性问题不管不问、听之任之，不敢斗争、不善斗争，日常监督管理大而化之。这些问题警醒我们，全面从严治党仍然任重道远，必须保持清醒头脑，决心不变、力度不减、尺度不松。

　　第三，要深刻认识党风廉政建设是推动事业发展的题中之义。xxxx指出，全面从严治党是统揽“四个伟大”的根本保证。党的十八大以来，党XX着眼实现党在新时代的执政使命，积极应对世情国情党情新变化，把全面从严治党纳入“四个全面”战略布局，以党的建设引领党和国家各方面工作，实现了党政主导力量、市场支撑力量和人民主体力量的有机统一，开辟了一条国家治理体系和治理能力现代化的独特道路，为统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局提供了根本性政治保证，有力地引领和保障了党和国家各项事业全面发展。当前，正值决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚任务的关键时刻，正值X系统决胜完成“两全目标”任务之年，我们面临的任务更加艰巨，更需要保持正确的政治方向，更需要一支清正廉洁、善抓落实了、执行坚决的干部队伍，更需要一个令行禁止、奖惩有序的运行机制，更需要一个风清气正、人人愿干事、人人能干事的工作环境。因此，深化推进全面从严治党，强化党风廉政和反腐败建设，必须常抓不懈、持续推进。

**住建系统全面从严治党和反腐败工作总结**

　　上半年，区纪委(监察局)在区委、区政府和市纪委的正确领导下，深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，认真贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，严格按照中央和省、市纪委安排部署，强化监督执纪问责，扎实开展“阳光之区”建设，推动了全区党风廉政建设和反腐败工作向纵深开展。

>　　一、主要做法和取得的成效

　　(一)强化压力传导，确保任务落实。区纪委积极协助区委履行党风廉政建设主体责任，着力构建“横向到边、纵向到底”的责任体系。制定了18年党风廉政建设和反腐败工作要点，并将重点任务细化分解为5大项43小项，逐项确定了任务目标和牵头、协作单位。深入推进“阳光之区”建设，研究制定了五年实施方案和18年工作方案，将重点工作任务细化分解为9大项60小项，逐项确定了责任单位、完成时限。并将“阳光之区”建设重点工作任务完成情况纳入党风廉政建设年终考核，出台了xx区18年党风廉政建设考核办法和“阳光之区”建设18年考核办法，明确了考核内容、考核方式、评分标准及考核结果运用，切实推进各项工作任务落到实处。组织召开了“阳光之区”示范点创建工作启动会暨培训会，明确了示范点创建评选标准及内容，围绕审计监督、项目管理、财务管理等业务知识对各部门单位分管领导和相关人员进行了集中培训，督促各部门单位结合业务实际找准党风廉政建设着力点，抓住党风廉政建设关键环节履行好主体责任。扎实开展制度的“立、改、废”工作，坚决把权力关进制度的笼子里，确保权力在阳光下规范运行。探索研究制定了xx区公务人员工作时间全面禁酒制度、党员领导干部“八小时以外”个人重大事项报告备案制度及县级领导干部执行党风廉政建设责任制和廉洁自律情况报告制度，从严、从实、从紧监督管理党员干部。组织召开了区纪委八届二次全会，传达学习了中央、省、市纪委全会精神，部署了18年主要工作任务，并安排6家单位的党政主要负责人在全会上进行“三述”，对履行主体责任和廉洁自律情况进行了民主测评。严格贯彻执行《xx区约谈领导干部办法》，区纪委主要领导约谈干部221人次。制定印发了《xx区约谈季报制度》，全区各部门单位党政主要负责人约谈党员干部293人次(其中：提醒约谈71人次，告诫约谈7人次，工作约谈215人次)，使约谈成为层层传导压力的有效途径，促进“两个责任”逐级落到实处。

　　(二)深化廉政教育，筑牢思想防线。紧紧围绕关键节点、重点人群、深入开展形式多样、内容丰富的警示教育活动，着力构建党员干部拒腐防变的思想防线。对完成换届选举的全区27个行政村的165名村党支部班子成员进行了集体廉政谈话，10名新当选的村党支部书记在大会上做了廉洁履职表态发言。在两镇、各街道(社区)全面建成了廉政图书角，极大地丰富和拓展了廉政教育形式，开辟了廉政教育宣传阵地。加强对廉洁自律典型人物的正面倡导弘扬，积极发现培育廉政建设基层身边好人好事，对区人社局劳动争议仲裁员方向国同志坚守党性本色、公正为民办事的行为及时在金昌日报、xx廉政、xx宣传等各类媒体上进行了广泛宣传，并被《中国纪检监察报》采编刊发。严把党员领导干部任前“廉考关”，先后对拟提拔、转任实职和平职转任重要职务的203名党员领导干部进行了任前廉政谈话和廉政考试。严格把好党风廉洁意见回复关，对拟提拔、拟推荐为优秀或先进的党员干部进行了仔细的审查，回复党风廉洁意见1012人次。开通了“xx廉政”今日头条号和微信公众号，得到了全区广大党员干部的广泛关注，累计推送信息29期56条，绝大部分被上级纪委采用。紧盯重要时间节点，加大廉洁宣传教育力度，强化“四风”问题预防，向党员干部发送廉政短信21600条，并联合区妇联通过微信公众号面向社会发送助廉倡议书，为营造风清气正的环境奠定了坚实的基础。召开了全区领导干部警示教育大会，对祝文年、孟德军严重违纪违法案进行深刻剖析，以身边人、身边事警醒教育广大党员干部廉洁自律、秉公用权，达到了以案警示，惩前毖后、治病救人的目的。

　　(三)强化监督检查，落实监督责任。持续贯彻落实全面从严治党要求，严肃党内政治生活，认真参加各部门单位民主生活会和组织生活会，对在监督检查中存在有关问题的9个部门单位和14名党员干部明确要求在民主生活会或组织生活会上作出说明，达到了“红脸出汗”的效果。按照“明察暗访督查年”活动要求，区纪委联合两办督查室，在加强对各部门单位工作纪律、劳动纪律等情况的日常监督检查的同时，紧盯关键节点，对是否存在公车私用、公款吃喝以及对节假日期间应急值班、作风建设规定落实情况进行了明察暗访。上半年，共开展日常监督检查15次，组织明察9次，暗访6次，发现问题5项，并将存在的问题现场反馈至相关单位，要求限期整改，不断推动党员干部作风好转。扎实开展廉洁档案建立工作，全区626名科级干部和32名纪检干部廉洁档案已全部建立。制定印发了《xx区项目季报制度》，掌握项目实施情况，对项目实施过程进行跟踪监督。认真执行党员干部节假日期间外出报备制度，上半年，全区共有525名党员干部进行了报备。强化派驻监督，加强对被监督部门单位的监督，区纪委3个综合派驻纪检组共参加被监督部门单位“三重一大”事项会议13次，反馈意见建议16条，提醒党员干部28人次。创新监督方式，在xx廉政微信公众号开通“四风”问题随手拍监督举报平台，进一步拓宽了群众监督的渠道。成立了区委专项巡察组，启动了对宁远堡镇为期3个月的党风廉政建设专项巡察，充分发挥了巡察在反腐败工作中的震慑、遏制、治本作用。

　　(四)践行四种形态，强化执纪问责。综合运用批评教育、诫勉谈话、组织处理、党纪处分、移送司法机关等方式处理各类违纪行为。上半年，共受理各类信访举报42件、问题线索42件，初核37件，立案14件。给予组织处理14人、党纪政纪轻处分7人、重处分4人。稳步推进了对祝文年、孟德军违纪违法案件中发现的23件问题线索的调查核实。同时，强化执纪问责，加大典型问题通报曝光力度，通报案件3起5人次。对宁远堡镇党委原委员、副书记、西坡社区党工委原书记孟德军严重违纪问题，金昌市质监局xx分局原局长余咏严重违纪问题进行了严肃查处和通报，对村级组织换届期间发现的违反廉洁纪律和群众纪律的问题及村委会主任候选人搞非组织活动拉票的问题进行了严肃查处和通报。

　　(五)加强自身建设，打造纪检铁军。认真贯彻落实中央和省、市委关于纪检监察体制改革精神，整合纪检监察力量，采取综合派驻和单独派驻相结合方式，调整新设综合派驻纪检组3个，单独派驻纪检组2个，实现了全区各级各部门单位派驻监督全覆盖，为持续强化压力传导，深化全面从严治党和扎实推进党风廉政建设和反腐败工作向纵深开展提供了坚强有力的支撑。切实加强对纪检监察干部的教育、监督、管理，实行周一委局机关干部集中学习，周五派驻纪检组干部集中学习、汇报交流制度。扎实开展了纪检监察业务知识“月讲堂”和一对一“传帮带”活动，组织新进人员跟案学习，实行“以案代训”，有效促进了广大纪检干部熟练掌握纪检监察业务知识、熟悉纪律审查流程以及谈话工作技巧。通过区纪委中心组学习和干部职工集中学习的形式，组织干部职工深入学习了省第十三次党代会精神。结合实际，研究制定了派驻纪检组工作管理制度，成立了纪检监察干部监督室，研究制定了内部监督管理制度，坚决防止“灯下黑”。

　　>二、存在的问题及下半年工作打算

　　半年来，尽管我们做了大量的工作，也取得了一些实效，但与上级的要求和群众的期望比，我们的工作还有一定的差距，还存在一些薄弱环节，比如：干部的日常监督有欠缺，“四风”顽疾还未根除;层层传导压力、逐级落实责任不够到位，尤其对村级组织的监督乏力;纪检监察干部执纪监督水平和综合素质有待进一步提高，等等。针对这些问题，下半年，我们将突出抓好以下几个方面的工作：

　　一是深入学习贯彻省第十三次党代会精神。组织党员干部深入学习省党代会精神，特别是结合实际深入学习林铎同志代表省委所作的报告和省纪委工作报告，强化学思践悟，切实增强贯彻落实的政治自觉和思想自觉，坚定不移推进全面从严治党。坚持正确政治方向，把握好政策和方法，遵循稳中求进总基调。按照“六个严查”加大对关键岗位和重点人员的监督，对违纪违规问题决不手软，严肃问责。加大对典型案例剖析解读和通报曝光力度，达到问责一个、警醒一片的效果。深刻领会和准确把握监督执纪“四种形态”和中央“三个区分开来”的辩证关系，实践中认真落实省纪委提出的“七个区分”策略方法。制定出台xx区党员干部容错纠错制度，既筑牢纪律防线，又激励主动担当，引导党员干部敢作为、善作为。

　　二是进一步加大监督检查力度。把巩固党的领导和执政基础作为根本职责，把保障党的基本路线贯彻放在突出位置，把监督党章党规党纪执行作为首要任务，拓宽监督渠道，拓展监督方式，加强对中央、省、市决策部署和制度执行情况的监督检查，确保各项决策部署落地生根。持续强化制度的约束力和可操作性，督促有关单位健全完善关于项目建设、财政预算管理、节庆活动管理、村级组织用工补贴管理方面的制度，并加强制度的监督检查，形成用制度管人，靠制度管事的长效机制。加强与上级巡视、巡察工作联动，在全面完成宁远堡镇专项巡察的基础上，初步计划对五分之一的党委部门、五分之一的政府组成部门、五分之一的社区、50%的乡镇、五分之一的行政村开展常规巡察。深入调研并开通“村廉通”管理服务平台，强化对村级资金使用的监督，推进农村财务管理规范化建设。

　　三是进一步抓好廉政教育。坚持把教育作为反腐倡廉的重要举措，采取多种措施，筑牢党员干部思想基础。坚决维护意识形态安全，协助党委履行好意识形态工作主体责任，把好方向，管好导向，守好阵地。积极引导全区各部门单位开展廉政文化活动，持续营造浓厚的廉政文化宣传氛围。扎实做好“阳光之区”示范点创建工作，组织全区各部门单位结合各自实际，选定方向对照标准进行创建，推动形成各具特色的“阳光之区”示范点，发挥“阳光之区”建设的典型引领作用。积极组织全区科级干部家属参观金昌监狱等警示教育基地，教育引导家属正确处理干部“公事”与“家事”的关系，营造助廉倡廉的良好家庭风尚。进一步做好纵横xx·阳光之区宣传片的录制工作，把“阳光之区”的理念深植到每一名党员干部的心中，使党员干部明规矩、知敬畏、存戒惧、守底线，在全区营造崇廉尚洁的风气。

　　四进一步强化作风建设。持续强化作风建设，进一步健全完善党员干部监督管理机制，确保党员干部秉公用权、廉洁从政，推动各项事业不断向前发展。持之以恒正风肃纪，加大明察暗访力度，深挖严查隐匿在居民小区、私人会所、单位食堂等场所和利用虚拟空间收受电子礼品预付卡、微信红包等隐形变异违纪问题，重点严肃查处不收手、不知止、见缝插针、规避监督、顶风违纪等行为。聚焦扶贫领域，继续开展“两查两保”专项行动，着力整治群正身边的不正之风。进一步完善并运用“12388”举报电话和“随手拍”监督平台，深化对违反中央八项规定精神和“四风”问题的监督检查。强化“八小时以外”无缝监督，收紧织密“监督网”，帮助党员干部净化自己的“生活圈”“社交圈”“朋友圈”。

　　五是进一步加强自身建设。坚持理论学习中心组学习和职工集中学习，不断提升纪检干部的履职能力和综合素质。切实加强派驻纪检组的统一管理，探索创新派驻机构的管理机制，完善派驻机构统一管理各项制度，规范派驻机构的干部管理、业务管理和日常管理，有效发挥派驻机构在执纪监督和纪律审查等工作中的作用，形成加强反腐倡廉建设的整体合力。进一步加强基层纪检监察组织建设，出台关于加强乡镇纪检监察组织建设的指导意见，强化指导帮助，切实提高乡镇纪检监察干部履职能力。按照省、市关于加强村务监督委员会管理的指导意见，结合实际，研究制定出台xx区推进村务监督委员会建设工作实施方案，促进村务工作民主监督作用充分发挥。深入开展纪检系统内部巡察，强化内部监管，严防“灯下黑”，着力打造公道正派、敢抓敢管的纪检监察队伍。

**住建系统全面从严治党和反腐败工作总结**

　　20XX年，在党风廉政建设和反腐败工作中，按照公司党委年初制定的“党建基础建设年”的任务目标，认真落实中央全面从严治党要求，持续强化“两个责任”，扎实开展了党风廉政建设和反腐败斗争工作，为有序推进工程项目建设管理提供了坚强的纪律保证，现就有关工作报告如下：

　>　一.20XX年工作回顾

　　(一)抓廉政宣传教育，提升公司全员拒腐防变思想自觉。

　　     一是加强核心理念教育。以“两学一做”常态化制度化为抓手，把党风廉政教育作为工作龙头，围绕“强党性、正党风、明党纪”要求，将廉政教育纳入党委年度工作安排，按照工作项点认真督查党员干部在党风廉政、作风建设等方面存在的问题，常态化开展意见征求和谈心活动，搞好党性分析和思想剖析，不断审视工作作风，整改存在的问题。通过督查工作，公司各级干部工作作风和接受监督的自觉性明显增强。二是实施警示教育。要求各党支部把廉政警示教育纳入“三会一课”学习内容;将案例学习作为警示教育的重要载体,组织各党支部观看最高检监制的电视剧《人民的名义》、中纪委拍摄的《打铁还需自身硬》、《作风建设永远在路上》等专题片，组织学习中纪委十九大工作报告全文，结合相关违纪违法典型案例，指导各支部举一反三开展廉政专题研讨。6月份在施工现场与施工单位联合开展“廉政党课”，得到了###省主流媒体的关注，进行了现场直播，取得了较好效果。通过联合党课等形式，公司员工和参建单位共同接受廉政教育，党员尤其是党员领导干部的政治意识、大局意识、责任意识和廉洁自律意识得到提升，抵御腐朽思想的防线初见成效。三是坚持教育全覆盖。为提高参建各方的廉洁从业意识，9月份邀请检察院，组织举办了“党风廉政建设暨预防职务犯罪案例分析报告会”，为项目建设指挥部及设计、监理、施工单位剖析建设领域的典型案例，给大家敲警钟、明底线、示红线，促进公司职工和参建各方共同提高廉洁意识，把思想的篱笆筑牢扎紧。同时，按照“两学一做”常态化、制度化的要求，结合公司《党建工作责任制实施细则》，及时组织公司、参建单位重要岗位人员集中学习中纪委通报的严重违反“四风”问题的典型案件，结合案例明确了中央、总公司纪委关于全面从严治党和落实中央八项规定的要求，为有序推进全面完成20XX年建设目标任务奠定了基础。

　　(二)抓惩防体系建设，确保关键岗位权力科学阳光运行。

　　     一是推进党风廉政制度建设。把抓好廉政制度的完善和措施的落实，作为公司党风廉政建设的“牛鼻子”，努力以制度管权、靠制度管人、凭制度管事。在公司党委的领导下，将党风廉政建设和预防职务犯罪工作纳入公司党建工作总体布局，严格落实党风廉政建设季度检查、党支部书记述职述廉等工作，从政治大局出发整体布控，深化廉政风险防控，严格监督管理。协助党委制订了《####公司决策“三重一大”事项实施细则》及《####公司党委领导班子及成员全面从严治党主体责任清单》，进一步修订完善了公司党委会等议事规则、明确了决策清单、规范了党委会前置程序，确保了公司重大事项决策实现集体决策、科学决策、民主决策、依法决策。同时，根据《问责条例》等党内法规和党风廉政建设实际，制定下发《####公司党风廉政建设实施办法》及《###公司20XX年党风廉政建设工作要点》》，进一步完善了《廉洁从业责任制》、《领导干部履职待遇、业务支出管理暂行办法》、《公务用车管理办法》等管理办法，构建了较为完整的惩防制度框架。二是强化“一岗双责”落实到位。今年，把梳理和完善岗位廉政风险点清单，作为公司各级干部落实“一岗双责”的重要抓手，要求公司各部门结合自身工作实际，全面梳理管辖范围的廉政风险点，制定预防措施，明确责任人员。一年来，开展了2次覆盖所有部门和指挥部的岗位风险排查工作，全面梳理了各个重要岗位的廉政风险点和防控措施。各部门以此为契机，进一步梳理和完善了岗位权力运行机制，优化了管理模式，增强了重点工作的透明性、规范性。三是加强选人用人的监督。在选人用人上，按照《领导干部提拔任用管理办法》，在选拔推荐中层后备干部过程中，严格推荐、选拔、考察、公示、试用、任用等工作程序，严格按规范操作，认真执行干部谈话制度，全年共开展任前谈话####人次，个别谈话###人次，做到了揭示风险、警示问题、明确要求。

　　(三)抓日常监督管理，保持反腐倡廉斗争持续高压态势。

　　     一是开展廉政调研。全年开展了2次覆盖参建单位所有标段的廉政调研谈话活动，并将谈话的范围从施工单位扩大到监理、设计等单位，通过直接面对参建单位相关人员的方式，动态了解公司党风廉政建设责任落实情况，调查苗头性、倾向性问题，同时要求参建单位签订廉政承诺，进一步巩固了反腐败斗争的压倒性态势。二是突出日常警示教育。强化对中央八项规定精神落实情况的监督执纪，经常进行纪律提醒、警示，作为教育的主要方式，及时组织传达学习中央、中央纪委、总公司纪委的部署要求，利用周交班会、月专业会持续抓好日常宣教;抓住元旦春节、中秋国庆等关键时间节点，开展重大节日期间“四风”问题警示提醒工作;同时，加强教育提醒，要求领导干部和重要岗位人员不得干涉项目招投标、选择施工队伍、物资设备采购，推进重点关键岗位管理制度化、规范化。三是突出执纪问责的创新。强化日常监督执纪，真正做到“纪”在“法”前，坚持把执纪放在首位，把是否违反政治纪律、政治规矩、组织纪律，是否存在“七个有之”、“五个比如”现象作为纪委审查工作的重点，贯穿于线索摸排、立案审查、纪律处分全过程;运用好监督执纪“四种形态”，动态分析党风廉政建设工作情况和干部职工队伍实际状况，通过采用多种形式进行渗透式廉政风险谈话，引导党员干部不踩“红线”。

　　>二、存在的主要问题

　　20XX年，公司纪委在履行党风廉政建设监督责任方面做了一些工作，但也仍然存在一些不足，主要表现在：一是定位还不够准。对自身监督责任认识的还不深不透，侧重于对下执纪、监督，而在协助公司党委加强党内监督方面，对同级领导班子及成员没有切实尽到监督责任。二是监管还不够不严。虽然及时贯彻传达上级关于加强党风廉政的路线、方针、政策精神，并制定了相应的规章制度，但没有形成常态化监管机制，尤其是闭环管理，对党员干部的日常管理还存在监督不到位、考核不系统、整改不及时等问题。三是基础建设比较薄弱。党支部作为党建工作的落脚点，个别党支部书记还存等模板、要范本等现象;在履行党风廉政建设责任上，以“工作太忙”为理由，存在“自己不犯事就行”的思维，廉政工作还存在“说起来重要,做起来次要,忙起来不要”的问题。四是纪检组织建设有待加强。纪检人员思想认识、能力素质与全面从严治党的要求还存在不少差距，公司纪委对兼职的纪检委员没有很好地进行系统培训;党支部没有自发地加强业务学习，对自己的定位不准确，对应该履行的职责不完全清楚，日常工作简单模仿执行，没有很好履行兼任的纪检职责。

　　三、下一步工作重点

　　20XX年是贯彻落实党的十九大精神的重要节点，作为公司纪委要认真履行监督责任，以钉钉子精神推动全面从严治党向纵深发展，深入推进反腐败斗争，为公司又好又快发展提供政治和纪律保证。重点抓好以下三方面工作：

　　(一)完善党风廉政建设工作机制。

　　     一是推进制度建设。在去年新建制度的基础上认真总结，进一步细化完善，制定出相应的配套措施，做好整章建制工作。进一步细化完善公司《20XX年党风廉政建设工作要点》、《党支部党风廉政建设责任制考评实施细则》等配套制度办法，在落实上下功夫，细化要求、分解任务、形成闭环，体现制度建设的实效性、针对性、完善性。二是落实“一岗双责”。各部门、各指挥部负责人要认真履行第一责任人的职责，对反腐倡廉工作亲自抓、负总责，要结合项目推进周期，继续推进岗位风险排查和卡控工作，及时掌握重点岗位的新情况、新动向。公司领导班子成员要按照党组纪检组的指示要求，抓好职责范围内的反腐倡廉建设，认真落实《公司领导班子成员从严治党主体责任清单》，进一步细化和量化党风廉政建设任务，严格落实每月从严治党主体责任报告机制，形成上下联动的“一岗双责”工作机制和责任网络。

　　(二)加强警示教育，筑牢思想道德防线。

　　     一是抓好党性教育和理论学习。要充分发挥支委会作用，落实支部“三会一课”的学习内容，把反腐倡廉宣传教育工作，当做一项长期的基础性工作来抓。要结合支部实际有计划、有针对性地开展党规党纪教育，及时组织本支部党员学习有关政策法规和廉洁自律的相关规定,确保党员干部知纪、懂纪、遵纪、维纪。二是着力丰富党风廉政教育形式。公司纪委将按照公司党委的统一部署，借鉴观摩学习、廉政宣教片、参观警示、旁听案件庭审等多种形式，不断丰富党风廉政学习教育载体，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、荣辱观。三是要加强关键时段的教育和提醒。在重要节假日前，要通过QQ、微信等多种方式，及时提醒公司员工和参建单位，不要触碰违规违纪红线，防止不以为然的踩踏“红线”、触底线，决不让“四风”问题反弹回潮。

　　(三)运用四种形态，从严监督执纪问责。

　　     一是探索“四种形态”运用。公司纪委将按照全面从严治党要求，继续开展覆盖全标段的廉政调研谈话活动，同时采取不定期函询调查、电话访问等多种形式，拓展线索来源，把对“微腐败”的管控作为工作重点，加强对公司配套制度的落实，把对员工的监督延伸到八小时外，延伸到生活圈，努力增强干部队伍的自律意识和拒腐防变能力。二是巩固岗位风险排查工作。结合去年岗位风险排查成效，进一步强化对岗位权力运行的监督制约、检查考核和责任追究力度，与“六管人员”签订《廉洁从业承诺书》，与部门负责人签订《“一岗双责”履行承诺书》，全面营造反腐败斗争的高压态势。三是严格落实中央八项规定要求。要将作风情况作为发展党员、提拔干部等工作的重要建议指标。公司各部门、指挥部要严格管理、带好队伍，防止只管工作不管作风的倾向出现，要教育干部职工在处理参建各方关系上，既要“亲”，又要“清”，做到工作中相互信任、相互支持、相互配合、关系纯洁，把对干部职工的爱护体现在严格管理、认真监督，确保作风建设永远在路上，打造一支实干廉洁清正的干部职工队伍。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找