# 智慧矿山建设支部工作总结(通用27篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-09-16

*智慧矿山建设支部工作总结1目前我区非煤矿山企业共计7家，其中露天采石企业1家（南京中联水泥有限公司石灰石矿），地下矿山3家（南京云台山硫铁矿有限公司、江苏省金源黄金有限责任公司、江苏金地矿业有限责任公司（在建项目）），尾矿库3座（苏丹矿业有...*

**智慧矿山建设支部工作总结1**

目前我区非煤矿山企业共计7家，其中露天采石企业1家（南京中联水泥有限公司石灰石矿），地下矿山3家（南京云台山硫铁矿有限公司、江苏省金源黄金有限责任公司、江苏金地矿业有限责任公司（在建项目）），尾矿库3座（苏丹矿业有限公司官山坳尾矿库、云台山硫铁矿有限公司尾矿库、江苏金源黄金有限公司尾矿库）。截止目前共检查了非煤矿山企业38家次，其中地下矿山18家次，尾矿库14家次，露天矿山6家次，制作现场检查记录38份，发现隐患15处，现场整改10处，下达责令限期整改5份，截止目前，企业完成了限期整改。下达现场处理措施决定书1份，要求企业停止使用相关设备。

**智慧矿山建设支部工作总结2**

（一）个别企业在分层分台阶爆破作业时，没能及时清理工作面上部周边的悬石浮石。存在赶进度，重生产的现象。

（二）个别企业对职工劳动劳动过程中不按规定佩戴劳动保护用品，习以为常，现场督促管理不到位。

（三）个别企业因工人流动性较大，特种作业人员有效证件失效现象等问题。

综上所述，对存在隐患，严格按照通知要求，进一步强化企业主体责任，加大防患排查治理执法力度，强化规范管理，认真督促防患整改到位确保生产安全。

**智慧矿山建设支部工作总结3**

六个月的时间转瞬即逝，我虽然做了一些工作，但仍然存在不少问题，主要表现在：

（1）缺乏创新精神。不能积极主动地发挥认真钻研、开拓进取的精神，而是被动消极地适应工作需要。领导交办的事情基本上都能完成，但离领导的要求还有一定的距离。

（2）工作不够扎实，不能与时俱进。忙碌于日常小事，工作没有上升到一定高度。不能专注于工作学习，很多知识虽然了解但却不精。

（3）思想上随意性大，想问题不周全，显得混乱散漫，没有做到周全谨慎；

（4）业务知识方面特别是相关的法律法规掌握的还不够扎实。

**智慧矿山建设支部工作总结4**

由于我们所在企业属于露天开采行业，条件比较简陋。许多设备、设施相对比较陈旧，职工劳保用品相对薄弱。所以，今年我督促企业加大安全生产专项资金的投入，在硬件设施上更新换代，以适应“标准化建设”的要求。硬件设施方面，在工作面新设置警示标志十余块，并且淘汰一批落后的机械设备，对上山道路进行了翻修。另外，还在厂区内设置了举报箱，以奖金奖励的形式鼓励职工举报各类安全生产违法活动。在劳保方面上，督促企业加大了专项资金投入，淘汰了一批陈旧、落后的劳保用品，为职工配备了专用工作服、防尘口罩、通过国家认证的带有“LA”标志的安全帽等劳保用品，并且劳保用品发放记录制度上墙。在应急装备上，配合各项应急救援预案，配备了急救箱、急救担架、钢丝绳、撬棍、急救车等设施。

**智慧矿山建设支部工作总结5**

1、我们对地面基准控制点、主、副、风井导线进行全部复测。并精确的控制了主水仓、副水仓、xx盘曲变电所回风道、xxx大巷与xx带式输送机大巷联络巷等巷道贯通。历次的贯通测量实践证明：井下控制测量的误差是贯通误差的主要来源，而井下测角误差则是井下控制测量误差的主要来源。因此，在贯通测量工作中，采取精确的.对中整平，减少测站数，尽可能在能通视的情况下加大测边边长，提高测角精度是保证高精度贯通的关键。

2、xxx工作面地表移动观测站的布设及观测：我们经过一年的艰苦野外作业，在xxx工作面的周边和中间布设了八个永久点和三十二个临时点，并在工作面采动前、移动稳定后进行了全段面观测，工作面开采后，日常观测根据工作面推进度和顶板岩性来确定，我们们每半个月观测一次（规定一般x个月）。并整理和计算观测的资料：计算所有测点的高程、各点观测线方向的水平距离、下沉值、水平变形、水平移动、填写测点移动和变形综合计算表。根据实测参数总结和分析岩层和地表移动的变形规律，为矿井留设保护煤柱和制定相应的采煤方法与措施提供有价值的参考依据。

**智慧矿山建设支部工作总结6**

过去的一年，我们克服困难，知难而进，秉着一种负责的态度认真了解各施工井巷工程进展情况，整理和更新了相关井巷的测量记录帐及各种比例的工程平面图，研究探讨适合本矿山最佳的测量方法。刻苦钻研和巩固本专业理论知识，积极深入到井下每个工作面操作测量，积累实践经验，对每次的测量工作都按照矿山测量技术要求，一丝不苟地完成到位，切实做到了测量精度达到技术规范要求。

以上是我们量组一年来的工作情况，通过我们自己所掌握的理论知识，再结合实际工作，加上我们自己的思考和分析，在专业上有了很大的收获和进步，工作中也取得了一定的.成绩，但也存在很多有待提高的问题，这些问题将会成为我们们学习的动力和经验的积累，我们将不断学习，总结经验，吸取教训，弥补不足，把自己的工作做的更好，也恳请领导给予成绩的肯定、缺点的批评。以指导在我们在今后做好每一步工作。

下一年，我们要认真做好矿山测量工作，保证巷道中腰线按照设计施工，保证井巷导线的精度，确保巷道顺利贯通。我们还要学更多实实在在的东西，刻苦钻研专业技术知识、做好本职工作，适应发展的需要，不断学习新知识：比如对新仪器的操作要更加熟练，要学会各种比例工程平面图的绘制和经纬仪、水准仪的使用，以及课堂上无法学到的东西，提高动手、动脑和绘图的能力，同时拓展与地质和采矿专业的合作能力。在实际工作中，要独立指挥或完成规定的巷道测量侧设工作，提高整组的工作效率，相应的也为做内业和其个人的学习提供了充足的时间。

新的一年里，我们会更加努力，为xx煤矿的发展，添砖加瓦，贡献一份力量﹗

矿山化验室自启动一直到现在已走过了3个春夏秋冬，也经历了许多酸甜苦辣。

现在我来总结一下20xx年矿山化验室成长的历程。

**智慧矿山建设支部工作总结7**

我从今年4月16日来到德钦高原矿业资源有限公司江波铁矿，一直在安全生产科工作，协助各领导做好矿区的安全生产工作。安全

工作本身比较繁杂琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践和学习，在比较短的一段时间内便熟悉了矿区安全生产工作的重点，明确了矿区主要存在的安全隐患和处理隐患的程序，提高了自身的工作能力，形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练地完成本职工作。在刚参加工作的这半年中，端正工作态度，严守组织纪律，把本职工作好是我的目标。我始终以饱满的热情迎接每一天的工作，始终以100%的状态对待工作。

在过去的半年里，我较圆满的完成了以下本职工作：

(1)由师傅带领深入作业现场（井下及各生产区域）进行安全检查，发现危及作业人员人身安全的隐患，及时采取相应的措施，令其停止作业并向相关领导报告，发现“违章作业”和“违章指挥”时立刻制止和纠正；

（2）重点检查山顶高边坡情况，井下供电线路、照明设施、供排水管道、提升系统，各中段巷道顶板边帮、采区、出矿点、溜井、漏斗是否松散有浮石等并做好检查记录；

（3）对矿山危险源点（井下、山顶）进行监测并做好记录；

（4）参加矿区的日常安全检查、月末安全检查、季节性安全大大检查，经常深入作业现场排查安全隐患。

（5）对矿山施工的全过程进行监督，协助矿领导开展的各项安全检查并做好记录；

（6）辅助师傅对办公室安全管理业内资料和职业安全健康及环境危害因素识别台账进行完善，完善和准确填写矿山安全标准化相关资料；

（7）帮助矿山各科室完成一些力所能及的事情。

**智慧矿山建设支部工作总结8**

一年来，龙湖煤矿党委在集团公司党委、集团公司的正确领导下，紧紧围绕公司“两会”的工作思路，以强力推进“五化”建设为统领，以实施“三级联创”为主线，以实现“五型三化”为工作总目标，突出安全和稳定两个重点，大力开展“三带、四有、五在前”活动，全面加强党建思想政治工作，努力构建平安、和谐、文明、富裕新矿区，为我矿各项工作的健康持续发展提供了坚强的保证。下面，就一年来的工作情况向各位领导做以汇报。

一、围绕打造复杂地质条件下安全高效矿井，强化综合治理，全员安全素质有了新提高

一年来，龙湖煤矿继续深入开展隐患闭合整改，加大安全思想教育培训工作力度，着力规范员工安全行为，不断提高全员安全素质，安全形势明显好转。一是加强安全思想教育。广泛开展“学三程、反三违”活动，组织“三违”人员培训班，对严重“三违”人员由矿安全领导亲自谈话，全年共对137名“三违”人员进行帮教，开展亲情疏导帮教18期，共计132人，全矿形成了“遵章至上，三违可耻”的良好氛围。二是狠抓职工培训工作。在完成二、三级调学任务的基础上，认真抓好四、五级培训工作，做到新工人培训不少于10天，考试合格并签订“师徒合同”后方可持证上岗。同时，认真实施“5+1”培训教育规划，即：以“大培训”理念为先导，以大班前、大会考、大练兵、大教育、大学校创建活动为载体，全方位开展教育培训工作，最终确保实现安全生产这一目标。一年来，共开展视频班前课12次，组织大练兵8期，副总以上领导设讲坛10期，通过开展各类活动，职工的安全行为及安全技能得到进一步提高。

二、围绕创建堡垒型党支部，强化基层党组织建设，党建工作有了新发展

一年来，矿党委按照创建堡垒型党支部的总体要求，积极探索党建工作新思路，全面实施“创特色、争六好、夺七星”竞赛活动，使党建工作与安全生产紧密结合，做到有载体、有抓手、有目标，形成了全新的富有成效的工作模式和工作格局。

在基层党组织建设方面。大力实施先锋工程，全面加强基层班子的思想、作风建设，积极构建基层党组织建设长效机制，配齐了段队书记，并每月对段队长与书记进行考核。同时，今年对全矿科级班子和科级干部进行了“双考”测评，优秀班子达到95%，没有不合格班子，基层班子的整体功能得到进一步提高。

在党员队伍建设方面。大力实施“1+3”扩源工程，以生产一线和关键岗位为重点，着力抓好党员发展工作，全年共发展60名\_员，一线党员占80%。

在为党员服务方面。大力开展“温暖工程”活动，不断强化基层党组织为党员服务意识，20xx年春节共为特困党员发放救济款1万元；为全矿所有支部订阅党刊；为基层党组织购买4台液晶电视，用于党员教育培训和开展党组织活动，通过这些实实在在的服务性活动，使广大党员深刻体会到了党组织的关怀和温暖，进一步增强了广大党员的荣誉感和使命感。

在提高党组织战斗力方面。一年来，大力开展“三带、四有、五在前”活动，基层党组织全部组建了党员活动之家，深入落实党员安全生产责任区和党员安全包保责任制，成立了党员先锋岗和党员先锋巷，大力开展“百名党员无事故，百名矿嫂送祝福”等一系列活动，为安全生产做出了积极贡献，涌现出了以开拓一区、机电厂党总支和70001党支部及开拓一区总支书记于信震为代表的一大批优秀党组织和优秀\_员，通过扎实推进“三带、四有、五在前”活动，党组织的战斗力、凝聚力进一步增强，为全矿各项工作的健康发展提供了坚强的组织保证。

三、围绕创建温馨型班组，强化党建带队建，队伍建设取得新突破

今年年初，龙湖煤矿党委经过了反复讨论，深刻思考，大胆创新，确定了“围绕中心抓党建，抓好党建为中心”整体工作思路。以推行“a+10”班组家文化管理模式为突破口，以创建温馨型班组，建设班组家文化活动为载体，用文化力促生产力，以队建促党建，党建思想政治工作成效显著，有力地促进了企业各项工作，安全生产创出了建矿以来水平，采掘生产屡创佳绩，开展了技术比武和采掘队竞赛活动。对全矿打眼工、支柱工、电焊工等12个工种进行了技术比武，选出了12名状元，并对优秀工人进行了奖励。在采掘队中开展了“保安全、保接续，创水平”竞赛，分别奖励了打印机3台、数码相机3台、电脑13台、笨鸡43只、活鱼71条、猪肘子130个、羊16只，广大职工劳动热情空前高涨，采掘生产创水平月月有突破，涌现出了70023队连续三个月全岩大断面破百米，70404队五月份半煤岩突破415米大关，70006队六月份全岩大断面月破191、4米的新水平，矿对这两个段队的所在采区予以了奖励小轿车，极大地鼓舞了士气，振奋了精神。

四、围绕建设学习型企业，强化服务意识，宣传思想政治工作有了新迈进

今年以来，通过加大宣传和思想政治工作力度，为企业的健康发展提供了强大的精神动力。一是大力开展形势任务教育和安全思想教育活动。宣传部门每月编发一期形势任务教育、安全思想教育宣讲提纲，为提高广大职工的生产积极性和安全生产意识起到了积极作用。二是努力开展构建学习型企业、打造知识型团队活动。进一步完善了学习制度，确立了政工人员理论学习制，技术人员例会学习制，实现了学习工作化，工作学习化。系统学习了《新主人翁精神》、《新主人翁管理》两本书，不断创新学习形势，特别是创新了两级中心组学习制度，矿每月组织一次集中学习，由矿领导亲自授课，党委书记、行政矿长、分别讲述了《事故危机处理及心理疏导》、《煤矿企业管理与创新》，受到了广大职工的一致好评。三是课题创新有了新突破。年初确立的五个课题已全部完成，其中《推行班组“a+10”家文化管理模式，促进矿区持续和谐稳定发展》在全局特色文化现场会上做了专题汇报；《创新公开理念，拓展公开途径，不断提升企务公开工作水平》在全局企务公开现场会做了经验介绍；《创新方法，建设学习型企业》在中国煤炭工业上进行发表；《创新思维匹蹊径，特色文化放光芒》在局调查研究发表。四是企业文化建设有了新进展。今年以来，我矿经过认真总结、提炼、创新，出台了《龙湖煤矿企业文化手册》，其中包括四大篇章，即企业文化之班组家文化篇、安全篇、服务篇和管理篇。其中着重加强班组家文化和手机安全文化的建设，班组家文化是根据我矿现阶段班组建设的具体要求而量身定做的，是我矿创建温馨型班组的内涵所在，开拓一区和三采区在班组家文化运作上表现的尤为突出。手机安全文化是我矿充分利用现代化手段将安全与手机紧密结合的有机载体，职工可以通过手机答题换取话费和参与每月举办的抽奖中手机活动，今年以来共有12名职工中取大奖，现有多名职工参与到此项活动中来。

五、围绕执行抓落实，强化作风建设，党风廉政建设有了新成效

一年来，龙湖煤矿党委按照上级部门要求，紧紧围绕全矿中心工作，突出抓好思想、组织和作风建设，努力推动企业风气持续好转。一是大力开展警示教育活动。坚持开展每月一次党风、党纪主题教育活动；观看反腐倡廉警示教育片4部，写出心得体会765篇，下发文件23份，处理违纪人员29人。二是扎实推进“两风”建设。认真组织召开矿、井两级民主生活会，开展自查自纠活动，民主生活会做到了“真、实、细”，标准高、质量好，得到了集团公司党委的肯定；针对学子宴，生日宴，班中喝酒等现象进行专项纠风整治。三是加大效能监察工作力度。积极开展治理商业贿赂和效能监察工作，对违法违纪人员严肃处理，为全矿增加经济效益53万元。通过强化执行力建设，干部作风和企业风气实现了根本性好转，全矿已形成了心齐、气顺、劲足的良好局面。

六、围绕又好又快发展目标，强化和谐矿区建设，三个文明创建有了新飞跃

1、全面加强信访稳定工作。认真贯彻落实信访稳定长效机制，狠抓信访稳定责任落实，变被动接访为主动下访，全年召开信访例会10次，矿党政领导研究信访稳定工作会议5次，现场办公7次。认真做好信访接待工作，全年共接待群众来访175人次，尽努力为来访职工群众解决实际问题。但是还是出现了越级上访事件，今后我们将进一步加大这方面的管理力度。

2、群团工作又有新进展。一年来共发放困难补助金77、02万元，截瘫补助款25、05万元，扶贫粮840袋，救济困难户1500余人，发放金秋助学款9、1万元，为困难职工办好事30余件，为截瘫职工宋棉衣、苹果等物资。积极组织老工人、劳模、班段长等职工去疗养，有效稳定了职工队伍。

3、大力实施惠民利民工程。在全矿资金紧张的情况下，对联合楼和开拓区办公楼进行重新装修和扩建，改善了职工学习条件；对职工浴池进行重新装修及增盖女职工浴池和机关浴池，解决了职工洗澡难、环境差的问题；对工业广场及所有路面进行了重新铺设，矿区环境发生了翻天覆地的变化；同时，继续坚持作业服公管，提高班中餐质量等工作不断得到加强，赢得了职工和家属的一致好评。去年职代会承诺职工的10好事已全部兑现。

通过全矿上下一年来的共同努力，我矿的各项工作都呈现出了较好的发展态势，原煤生产预计完成110万吨，超额完成全年生产任务；掘进进尺预计完成56532米，提前3个月完成全年计划；质量标准化建设大幅提升，整体水平有了明显提高；职工队伍建设实现了新的突破，全矿各项工作均创出较好水平，整体上看，可以说20xx年是龙湖煤矿，安全高效、科学发展、整体推进、全面大上，并取得较好成绩的一年。但在看到成绩的同时，也清醒地看到，我们与集团公司党委要求及先进单位相比还存在很大差距，这些问题和不足需要我们在今后的工作中认真加以解决，为扎实推进集团公司的“五化”建设和实现企业又好又快发展做出我们应有的贡献。

**智慧矿山建设支部工作总结9**

专项行动中，检查组共检查非煤矿山企业4家，下达隐患整改通知书1份，责令整改决定书x份。我局所检查的4家非煤矿山企业均是露天开采的小型矿山，已取得相关证照（采矿许可证、工商营业执照、安全生产许可证），属合法生产经营企业。针对今年我市非煤矿山企业整批进入延期换证的实际情况，严格要求、规范生产。就目前来看，此4家企业通过规范矿山企业安全管理工作，各矿山企业生产开采工作渐趋规范，建立了生产责任制和安全生产领导小组，悬挂各项规章制度和安全警示标志。矿山工作面都是执行采剥并举，剥离先行，自上而下分层、分台阶开采。特种作业人员严格持证上岗制度，新的特殊工种的操作员及时报名参加《上岗证》得培训学习。

**智慧矿山建设支部工作总结10**

一、完美平安监管组织、机制和保障系统

公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

今年XX月公司手艺科的工作人员专门出台了顶板事情演习方案，公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训，20xx年共投资进修培训费用20万元，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进行培训，及格率达100％。

二、积极推X安机制、打点立异和科技前进

公司按照矿井手艺刷新情形以及平安出产前提、打点水平的转变情形，开展煤矿测评分类并采纳响应监管法子和法子。实施重点区域重点监控，对公司所有的煤矿进行从头模底、排查，明晰受水害和火灾（自燃）威胁区域，追踪督促落实整改。周全安装使用煤矿平安监控系统，成立完美区级收集监控平台，并引进应用

“煤矿平安出产风险打点系统（msrms）”，全力提高公司煤矿风险打点和平安监控科技水平。并实时充实、调整平安监管收集，健全公司平安出产各项规章轨制，严酷实施全员平安风险典质及平安工程账户，全力实现平安监管全方位，做到横向到边、纵向到底、不留死角，使人人头上有指标，个个心中想平安。并在今年加鼎力度对“三违”行为进行赏罚，做到了违者必究，违章必惩。惩处少数人，教育年夜年夜都。

三、强化企业平安出产主体责任

一、公司按要求配足专业手艺人员，完美井下现场平安出产8小时仆从打点轨制，而且坚持做好周检工作，在每周由矿长组织一次平安出产搜检，搜检笼盖率达100%，并对查出的隐患进行分类定级打点，实时抓好整改，发现重年夜隐患当即停产停工整改。二、增强手艺基本工作，每个矿井每年实时由手艺负责人组织编制《矿井灾难预防和措置打算》和《煤矿应急救援预案》，每季度按照现实情形的转变实时改削和填补，并严酷按照有关划定绘制完美12种与现场现实相符的图纸，用以指导矿井平安出产。三、强化法人代表和打点人员下井带班轨制，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿首要负责人或矿长（井长）每月下井不少于20天，矿井平安出产打点人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场批示轨制，各煤矿每班至少有一名矿级打点人员带班下井，深切重点区域和关头环节，并与工人同上班同下班，确保平安出产各项法子落实到区队和班组。

四、继续推进煤矿平安质量尺度化培植

我公司经由过程当真总结近年来全省煤矿平安质量尺度化培植的经验与做法，连系自身现实情形查找差距和不足，进一步完美激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的精采空气。继续实施平安质量尺度化工作监管责任制查核轨制，放置公司所有工程手艺人员分袂挂钩列入平安质量尺度化培植矿井，实施了分类指导，增强了手艺打点和处事，严酷兑现奖罚，使公司80%的煤矿达到平安质量尺度化，有用晋升煤矿平安基本水平。

五、增强和改良平安手艺打点

一、实施各矿井专职手艺负责人配备轨制，成立健全以手艺负责酬报焦点的手艺打点系统。增强手艺基本工作，完美手艺基本资料、《矿井水文地质基本资料档案》和12种反映出产现实的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实施季度交流轨制。二、增强矿井“一通三防”手艺打点，完美优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程培植，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封锁打点，强化密闭拆封审批轨制，从泉源上消弭平安隐患。高度正视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由手艺负责人组织的水害查询拜访核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水灾，实施水灾查询拜访核实陈述和水文地质基本资料档案月交流轨制。三、对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高平安保障水平。敦促采煤体例和支护更始，裁减落伍采煤体例、出产工艺和手艺装备，积极推广前进前辈合用平安出产手艺和装备，提高采掘机械化水平，晋升煤矿平安出产手艺水安然安祥保障能力。

六、强化平安出产宣传教育和培训

公司慎密连系“百日平安出产勾当”和“平安出产月”勾当，充实操作各类载体和宣传体例，深切宣传贯彻党的平安出产方针、政策，普及平安出产法令律例和平安常识，强化企业平安出产主体责任，增强泛博职工平安出产的法制不美观念和平安意识。扎实组织开展平安出产培训，全力提高职工整体素质。加年夜了公司煤矿专业手艺人才培育力度，提高了公司煤矿手艺打点水平。

（三）公司经营打点工作

1、强化财政监管，严酷节制成本。成本打点是现代化企业打点的焦点，面临公司原煤出产投入高，产物效率低的现实状况，增强产物成本打点尤为主要。是以公司经营打点层在成本节制方面实施了一系列的监管和有师法子。

（1）节制材料入手，严酷成立材料入厂收料轨制，杜绝已少冲多的现象。

（2）增强劳动工资及各岗位工种定员，节制非出产用工的投入。

（3）增强井下的原材料打点，禁止井下设备配件处处乱丢乱放，找不着了在一再领取的现象。

（4）增强对公务车及差盘费的打点，杜绝统一标的目的统一地址一再派车的现象。对差盘费的打点实施事前申报、核准、事后严酷费用审批。

（5）增强对出产机电设备的打点，使机电设备有精采的运转，杜绝机电设备顶出产，使工作面误工又误时的现象发生。总之，我们在成本节制中做了点工作，但离现代的企业打点要求差距还很甚远。

2、公司把发卖工作摆在了首要位置，带动全体职工实施全员发卖，同时狠抓发卖工作的使命，工作质量。然而，我们都在睡觉，而发卖员们正在辛勤的工作，他们为了什么，为的就是让顾客对劲，为的就是让公司增收曾效。我们还组织全矿打点人员清理原煤产物中的杂物，对产物深加工，实施分级分类打点，经由我们的全力，使今年的发卖工作取得了较好的成就。

（四）积极抓好公司党建工作

今年，公司党委把深切进修贯彻党的十七届四中全会精神落到实处，着眼于增强公司党组织培植工作。以培植进修型党组织为基本，以深化干部人事轨制更始为重点，以完美各级党组织培植为中心，全力提高党建工作水平，增强党建工作活力，为敦促XXX煤矿公司加速成长供给了坚实的政治保证和精神动力。

1、公司党委积极开展“把党员培育成岗位妙手、把岗位妙手培育成党员，把各级党组织培植成为成长前进前辈出产力的战斗碉堡、把党员队伍培植成为异的人力资本”的“双培双建”勾当，全力增强企业党建工作活力。在勾当中，把进修作为提高组织战斗力的主要路子，深切开展培植进修型党组织勾当，经由过程集中进修、常识竞赛、理论培训、专题调研、主题实践等进修形式，当真进修了党的路线方针政策和国家法令律例，进修现代市场经济、现代打点等方面常识，不竭完美常识结构，扩年夜常识面，并成立健全了进修考勤、进修档案、进修传递等各项轨制，全力形成进修长效机制。

2、深化干部人事轨制更始，经由过程出力抓好干部任期经济责任审计等各项看管轨制的落实，成立了干部监管工作联席会议轨制，形成监管工作合力，对新任干部实施两年制跟踪打点。并经由过程开展素质工程，加速培育和培育素质高、有手艺的复合型职工队伍，环绕平安出产中的重点、难点开展科技攻关、手艺立异勾当，增强对人才工作的宏不美观指导和统筹协调，积极做好拔尖人才的选拔、培育、打点和处事工作。

3、当真开展党内各类平易近主糊口会，中层以上率领干部思惟工作陈述请示及党课教育，周全增强对党员及各级率领干部的思惟政治素质教育和党员的前进前辈性教育。公司党委号召全体干部职工积极开展向四川灾区学生捐钱献爱心勾当，共累计捐钱2116、5元。

4、党支部积极开展“煤炭规模反失利专项斗争”组织党员进行进修“科学成长不美观”等勾当，并当真解决部门思惟上有情感的员工，党员经由过程谈心和沟通，解决了他们的思惟问题，使之卸下肩负，轻装上阵。

（五）工会工作

1、今年工会也积极为员工办实事，辅佐员工战胜困境，渡过难关，（1）为员工打点了年夜病医疗保险，使部门人员已获得了实惠、（2）为灾区学生捐钱捐物送去了一片爱心。（3）组织员工开展“十一红歌会”勾当，勾当的举办增强了员工的团结，增强了企业的凝聚力，也充实调动了职工的积极性，为平安出产起到了精采的场所排场。

七、存在的问题与20xx年工作思绪

（一）存在的问题

20xx年，我们在平安出产经营打点方面做了年夜量的工作，支出了诸多的艰辛和全力，取得了显著的成效，但我们还必需清醒的熟悉到，在曩昔的一年中，我们的工作做的还很不够，还存在了不少的问题和错误谬误，前人云：成就不说没不了，问题不谈不得了，是以我们必需戒骄戒躁，战胜骄傲情感，当真盘问题，找差距，解决问题，更正错误谬误，以便把明年的工作做的更好。

1、我们的打点工作抓的还不到位，尤其是原材料打点，井下的设备配件处处各处可见，旧件随地乱放，此后要在这方面进行严酷的打点，力争人尽其才，物尽其用。

2、09年我公司出产天数太少，其原因首要我们对复产工作抓的还不到位，往往比别人慢了一步，而就这一步，就失踪去了年夜好机缘，而我们却长时刻复不了产，这就要引起我们的正视。

3、还有井下设备的打点，因没有进行实时的调养，以至在出产过程中设备损坏不能运转，只好停产修理，象顺槽、回采面的刮扳机就经常呈现这样的问题。

同志们，我们的工作任重而道远，摆在我们面前的工作还很艰难，使命还很年夜，我们必需解决问题、更正错误、战胜坚苦、慎密团结、协调配合、白日竿头，更进一步，为明年的工作成就再上一个新台阶。

（二）新一年的工作思绪

1、公司以重要思惟为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安成长、科学成长、协调成长的经营理念，始终把员工的根柢益处作为我们一切工作的起点和落脚点。

2、在公司内部打点上下功夫，增强政治及营业进修，提高打点水平，成立健全各项规章轨制，强化责任机制，严酷查核、兑现，提高公司经营打点人员的水平。

3、坚韧不拔、持之以恒的抓好平安出产水平，确保平安出产无事情。

4、加年夜成本节制力度，把投入的费用降到最低限度，力争获取最年夜的收益。

5、全力完成公司20xx年度工作打算和上级下达的各项经营指标，为公司的经济起飞全力工作

国家能源集团宁夏煤业公司长期开展煤矿智能化建设的探索与实践，形成了以无人化操作为核心的采掘、辅助生产、洗选加工智能化生产新模式，构建了以日清日结为核心的“经营管控+绩效管理”数字化运营体系，搭建了以安全管理为核心的“生产执行+安全感知”智慧化管理平台。在煤矿智能化建设成果方面，宁夏煤业公司累计建成23个智能化综采工作面，归纳了4种综掘装备及建设智能化综掘的思路和实践经验，提出了智能化主煤流运输系统“三位一体”的思路，自主完成了选煤厂智能化升级改造，减少岗位工50%以上，完成了金家渠、金凤、清水营煤矿智慧矿山建设示范应用，实现了矿井“少人、无人”的建设目标，规划到20\_年全面建成金凤、枣泉、红柳国家级首批智能化示范煤矿。宁夏煤业公司通过总结分析多年来煤矿智能化建设的探索与实践经验，分系统提出了实施智能化建设的方案和主要技术路线，并从“人、机、环、管”4个方面提出了煤矿智能化建设保障措施。关键词：

第1期现智能化，井下固定岗位100%实现无人值守，同时建成金凤、枣泉、红柳国家级首批智能化示范煤矿。到2024年，宁夏煤业公司各煤矿全部实现智能化，煤矿智能化技术达到行业先进水平，充分发挥煤矿智能化在安全高效生产中的核心支撑作用，实现安全、少人、高效生产。2 智能化综采 智能化综采现状20\_年我国只有3个智能化综采工作面，20\_年发展至80多个，20\_年达到275个，截至20\_年上半年，我国智能化采煤工作面已达338个，范围覆盖全国各主要矿区。根据《全国安全生产专项整治三年行动计划》要求，到20\_年，全国智能化工作面力争达到1000个，产能15亿t［6，11］ 。煤矿智能化综采共有4类开采模式，分别是薄煤层和中厚煤层智能化无人开采模式，大采高智能高效人机协同巡视模式，综放智能操控与人工干预模式，复杂条件机械化+智能化开采模式，如图1所示［12-13，20］ 。（a）薄煤层和中厚煤层智能化无人开采模式（c）综放智能操控与人工干预模式 （d）复杂条件机械化+智能化开采模式（b）大采高智能高效人机协同巡视模式图1 智能化综采4类开采模式煤矿智能化综采技术发展分为4个阶段：第一个阶段，智能化是采煤机记忆割煤+自动跟机移架，能够达到工作面人机分离，局部自动化割煤，人工辅助干预，大幅降低劳动强度；第二个阶段，智能化是惯性导航技术+低照度高清可视化+工作面设备协同控制，综采装备的成套配置，单机设备智能化可靠性提高，能够达到高度可视化自动控制割煤，顺槽人工辅助干预，大幅减少工作面用工；第三个阶段，智能化是目前正在研发的基于三维可视化+智能规划割煤+工作面自动调斜技术，能够达到较好地质条件的工作面智能无人化开采，复杂地质条件的高度自动化开采+可视化远程辅助干预；第四个阶段，智能化是基于智能自感知透明工作面+设备智能自学习、自决策开采技术，能够达到智能无人化开采，具体情况如图2所示［8-10］ 。 宁夏煤业公司智能化综采实践20\_年，宁夏煤业公司在梅花井煤矿、金凤煤矿等4个煤矿进行了初试，主要是阶段性工业实验记忆截割+人工干预+支架中部跟机，大幅降低了人工的劳动强度，提高了工作效率。20\_ 年，在红柳煤矿I040301工作面实施1个基于惯性导航自动调直+记忆截割+三角煤自动截割工艺，实现了惯性导航系统自动调直控制使用率的常态化运行，采煤机12m/min自动跟机移架，300m走向工作面约1h割一刀煤，煤层自动化模式下产能35万t/月以上，工作面生产作业人员由11人递减至3人，红柳煤矿也成为国内复杂地质条件下智能化开采典型代表性矿井。20\_年，宁夏煤业公司在总结金凤、红柳等煤矿智能化工作面成功经验的基础上，分别在羊场湾、红柳、金凤、麦垛山、双马煤矿5对矿井实施5个综采智能化工作面，达到出勤人数减至2/3的目标。20\_年，复制推广成功经验，实施7个综采智能化工作面。20\_年，宁L0L1L2L3L4-L5普采、综采智能化智能化智能化智能化□支架自动跟机□采煤机记忆截割□工作面协同控制□可视化远程干预□智能规划开采□工作面自动调直□工作面三维可视化技术□系统自主决策、自主学习□自适应智能开采20\_ 20\_ 20\_ 20\_ 2024自动开采等级L0L1L2L3L4L5人工开采辅助开采局部自动开采高度自动开采超高度自动化开采全自动开采人工系统+人工系统+人工系统+人工系统系统人工系统+人工系统+人工系统+人工系统系统人工系统+人工系统+人工系统+人工系统系统/部分部分部分部分全部阶段主要开采设备控制对环境的感知复杂地质条件的应对应对工况感知认知控制图2 智能化综采技术4个阶段杨成龙：宁夏煤业公司智能化建设探索与实践 · · 2

第1期夏煤业公司实施10个综采智能化工作面，生产班出勤人数减少一半以上，突破大倾角厚煤层单向割煤智能开采与工作面智能调直技术，真正建成1个综采智能无人化工作面（枣泉煤矿220704工作面）。宁夏煤业公司规划20\_年，实现100%综采全工作面自动移架和姿态智能调整、采煤机记忆截割或自主截割，超前支护自动化和设备列车自移动或远距离供液供电，推进基于TGIS智能化工作面科研项目，实现薄煤层智能无人化开采，人员配置减少 1/3 的目标。2024年，透明智能化工作面占比50%以上，薄煤层工作面全部实现透明化智能无人化开采，具体情况见表1。时间20\_年20\_年20\_年20\_年20\_年2024年技术特征记忆截割+跟机移架惯导自动调直+记忆截割+三角煤自动截割惯导自动调直+记忆截割+三角煤自动截割记忆截割+跟机移架+远程干预惯导自动调直+记忆截割+三角煤自动截割+超前自动支护+远距离供电供液惯导自动调直+记忆截割+三角煤自动截割+4D动态地质模型应用情况梅花井煤矿、金凤煤矿4个自动化工作面红柳煤矿1个智能化工作面红柳煤矿、金凤煤矿、麦垛山煤矿、羊场湾煤矿、双马煤矿5个智能化工作面共配置10个智能化工作面，建成1个无人化工作面（枣泉煤矿220704工作面）工作面100%实现智能化，基于地质透明的智能化工作面进入工业性试验阶段透明智能化工作面占比50%以上，自适应智能化工作面进入工业性试验阶段应用效果采煤机14m/min跟机移架的高效割煤生产班职工减少1/3生产班职工出勤减少50%采煤队人员配置减少1/3薄煤层透明智能化工作面实现无人作业表1 宁夏煤业公司智能化综采实践与规划3 智能化综掘 智能化综掘现状我国为采煤而新掘的巷道平均达到12000km/a，相当于地球直径长度，规模世界第一。对比1978年和20\_年，全国采煤机械化程度由升至，而掘进机械化程度由升至，采掘失衡已成为制约煤矿安全高效生产的主要因素。康红普院士指出：

“掘进自身发展也极不平衡，陕北、神东等条件较好的矿区，煤系地层完整、构造少，煤巷最高月进尺超过3000m，但其他一般及复杂地质条件矿区，数量约占全国的90%，平均月进尺不足200m。自1975年，国内引进第一台三井三池悬臂式综掘机，到目前国内大部分煤矿的悬臂式综掘机仍然是主力机型。20\_年上半年，小保当矿引进快掘装备进行工业性试验，20\_年研制了较为成熟的半自动化快掘成套装备版，通过60多项技术优化，形成适用性更加完备的自动化版，创下单巷91m/d的最高纪录，目前已形成高度智能化的版，3个人能完成1套循环作业。近几年，无空顶掘锚一体机发展较快，技术逐渐成熟，国内山西焦煤、冀中能源等公司大量推广应用。宁夏煤业公司正在研发复杂条件下全断面智能化快速掘进系统［18，23-24］ 。煤矿综掘主要有悬臂式掘进机、连续采煤机、掘锚护一体机、快速掘进系统4种装备。煤矿综掘工作面作业空间小、系统复杂，有落、装、运、支、风、水、电、尘、监测等多个子系统，装备技术集成度低，用人多、单进低。巷道掘进已成为我国煤炭工业最大痛点，采掘失调现象在大部分煤炭公司不同程度都存在。近年来，为实现智能化快速掘进，综掘设备截割向大功率自动化、高强度可靠性转变，支护装备向多钻头、自动化、一体化转变，支护技术由“钻、装、锚”三步工艺向“自钻式中空注浆锚杆”一步工艺过渡［21-22，25-26］ 。 宁夏煤业公司智能化综掘实践宁夏煤业公司20\_年共有240个掘进工作面，进尺约209886m，其中岩巷54个，进尺约41260m；半煤岩巷 74 个，进尺约 64032m；煤巷 112 个，进尺约104594m，最多同时掘进73个工作面。自20\_年起，宁夏煤业公司综掘装备开始由EBZ/150/160轻型向大功率、高强度EBZ/200/260重型转变，实现一次全宽全高截割和清渣。20\_年开始应用大功率综掘机、锚破运一体机和智能调速联运胶带运输机，推行4h检修制， “掘—支—运—锚”协同作业，实现20m 2 断面11根顶锚索+8根帮锚杆的月进尺500m以上。20\_年引进了40台大功率高强度掘进机，实现掘进遥控和自移机尾伸缩机身连续运输功能，其中红柳煤矿实现了掘进规划自动截割功能，掘进作业时迎头实现无人化操作；枣泉煤矿创造了全断面锚索支护巷道月进尺516m的宁夏地区纪录；麦垛山煤矿1台EBZ/315重型掘进机实现了岩巷月进尺315m。宁夏煤业公司规划· · 3

第1期用2~5年时间完成工艺优化和推广升级，开发应用掘锚一体机+锚运机+自移机尾+喷浆机器人+快速地坪施工的工艺组合，实现巷道掘、锚、支、运、喷平行作业，力争20\_年单进500m/月以上，用工6人/班，到2024 年实现智能化掘进工作面，复杂条件下单进1000m/月，具体情况见表2。表2 宁夏煤业公司智能化综掘实践与规划时间20\_年20\_年20\_年20\_年20\_年2024年技术特征由轻型150、160型向200、260型转变小断面、大断面的快速掘进技术装备研发与应用，掘锚护一体机项目立项应用200、260型大功率综掘机、钻锚车、锚破运一体机、后配套智能调速联运无人化胶带机应用大功率高强度的智能远程遥控掘进机和自移机尾伸缩机身连续运输系统推广无空顶掘锚一体机应用，研发复杂条件下多刀头全断面快速掘进系统推广掘支平行作业快速掘进系统应用应用情况配置200型7台，260型6台增加配置200型5台，260型10台，具备遥控功能、干式除尘装置配置200型及以上掘进机66台，采用4h检修， “掘—支—运—锚”协同作业增加40台智能加强型掘进机，其中200型35台，260型5台工业性试验掘支平行作业快速掘进系统试验复杂条件下多刀头全断面快速掘进系统应用效果一次全宽全高截割和清渣一次全宽全高截割和清渣，较大幅度提高掘进效率和除尘效果枣泉煤矿 8 根锚杆+11 根锚索同步支护，20m 2 断面月进尺500m以上红柳煤矿实现了掘进规划自动截割，掘进作业时单进水平500m/月以上，用人班6人/班以下单进水平100m/月，透明智能化工作面实现无人化作业4 智能化生产辅助系统国家“十三五”规划发布以来，宁夏煤业公司实施以国家能源集团数字矿山规划为指导，以鼓励型A类矿井为目标，全面建设“无人值守、有人或机器人巡视”为主要特征的智能...

为规范矿山监管工作，彻底改变长期无序混乱的开采状况，按照省市要求，遵循安全、稳定、长远、效益的原则，坚决关停非法矿山，积极开展矿山整治整合工作。

旱腰带植被工作全面启动。我县坚持把植被恢复作为整治的一项重要内容，组织县农林等部门实地踏勘，初步制定了《xx县北部矿山植被恢复工作计划》，将按照“规划引领、示范先行、分步实施、梯次推进”的思路，重点在北部沿山打造三条示范林带（扶贫路30—50米宽幅林带、荒山台塬绿化林带、矿区生态恢复林带），并组织全体县级领导和县上40余部门，3000多名干部职工，在北部沿山口镇、xx镇进行3次大型植树活动，栽植国槐、五角枫、侧柏、核桃等苗木725亩，共万株。对企业场区的绿化，待整合完成后，由企业组织实施。

启动破损面恢复试点工作。我县矿山破损面总面积为平方公里，大部分形成于xx年以前。xx年以来破损面积平方公里，形成的原因是矿山企业进行场区建设（主要是进场道路），目前，共修建道路68公里，完成计划修建的70%。北部矿山废弃开采点破损面的恢复治理工作，由县政府负责。近期，我们聘请有专业资质的单位对废弃开采点破损面治理恢复工作进行调研设计。目前，xx县北部矿山恢复治理方案已经完成，以口镇东曹村废弃矿坑作为示范点进行恢复治理，并交由长江爆破公司进行实施，该工程于xx年7月13日开始进行开工建设，采取以点带面的方式，推动北部矿山绿化工作。对企业矿区内部破损面治理恢复，由企业负责，待整合完成后，我们将督促企业制定方案，加快治理。

矿山整合稳步推进。按照市上提出每县保留1—3家矿山企业集团的要求，积极制定整合方案，目前我县北部矿山矿区设置方案已报市有关部门审核，同时积极招引大型国企参与矿山整合建设。

下一步，我们将加大建设力度，积极统筹协调，加快北部矿山生态建设。一是尽快出台我县北部矿山企业退出补偿办法，推进矿山整合进度；二是出具取缔矿山企业资产评估报告，下发评估结果告知书，与各企业协商洽谈补偿金额，签订退出补偿协议，对整合矿山企业进行政策性退出补偿；三是以土地岔—阳坡采矿权的成功出让为契机，严格按照招、拍、挂的方式组织祁家坡采矿权的出让；四是对新建的矿山企业严格按照建设标准要求进行监管，确保绿色矿山、安全矿山的要求落实到位；五是督促亿利集团加快嵯峨山生态修复试验段的进度，确保12月底完成所有在建工程，做好项目验收准备；六是通过争取项目与财政投入相结合，争取上级国土、农林、水利等相关部门的资金倾斜力度；七是加快和北京中色环境集团的对接工作，招大引强，采取生态治理的先进经验，尽快开始下一个恢复治理区的开工建设，逐步推进xx北部矿山生态的全面治理。

**智慧矿山建设支部工作总结11**

1、参与了四项科技成果均获得了奖项。其中：为实现机掘巷道掘进速度，优化施工工序参与的《机掘巷道优化工序实现快速掘进施工技术》获集团公司技术革新一等奖；《松软煤层掘进支护工艺技术研究》获集团公司技术革新二等奖；《临汾宏大机电信息化管理平台建设》项目获集团公司科技进步三等奖；《虎峰供水管路防冻技术改造》项目获集团公司技术革新三等奖；《忻州窑矿孤岛工作面巷道掘进支护优化》获集团公司技术革新二等奖。

2、在省级煤炭发表多篇论文

分析集团公司高瓦斯特厚煤层综放工作面瓦斯超限问题，根据分源治理理论，20xx年8月在第216期《煤》杂志发表《综放工作面瓦斯分源综合治理技术》论文。

针对云冈矿8633工作面回采时采空区残煤易发生自燃的问题，20xx年12月在第208期《煤》杂志发表《采空区钻孔注氮扩散半径的数值计算研究》论文。

针对云冈矿8633工作面回采时采空区残煤易发生自燃的问题为研究对象，20xx年9月在第9期《山西焦煤科技》杂志发表《综放面钻孔注氮防灭火技术及其应用》论文。

3、在省煤炭厅和集团公司各类评比工作获得多项奖励

20xx年3月山西省煤炭厅授予山西省煤炭纠察工作先进个人。

20xx年12月获得集团公司煤炭生产及建设先进个人。

20xx年元月获得集团公司机关年度劳动模范。

20xx年12月获得集团公司安全管理先进个人

20xx年1月获得集团公司“一通三防”管理先进个人

**智慧矿山建设支部工作总结12**

1、加强组织领导，推动工作落实。在绿色矿山建设领导小组领导下，组建了县绿色矿山建设领导小组办公室，重点企业也相应成立了绿色矿山建设办公室，统筹推进矿业的绿色开发、生产和生态环境修复治理工作，现已形成政府主导、企业主体、部门协同、社会支持的四位一体推进格局。

2、全面调查摸底，把握县情矿情。先后组织了四轮调查摸底掌握第一手的现实情况，为出台政策、科学治矿提供了事实依据。

3、提升思想理念，形成绿色共识。先后组织有关部门和重点企业3批次80余人次赴绿色矿山建设先进地区参观学习、考察对标，在职能部门和重点企业层面对绿色矿业发展有了全面系统的认识。同时，通过召开工作推进会、企业座谈会以及加强宣传等措施，广泛宣传“绿水青山就是金山银山”的发展理念，已安装制作固定展牌、永久性标语50余处。

4、坚持顶层设计，强化政策推动。根据国家六部委的实施意见和《绿色矿业发展示范区建设方案》，编制了《绿色矿业发展先行县建设方案》。立足县情和资源禀赋实际，在政策、制度层面先行先试，配套出台了等一系列文件，明确了“干什么、怎么干、达到什么标准”。

**智慧矿山建设支部工作总结13**

我们将按照非煤矿山专项整治的要求，督促企业加强从业人员的安全教育培训，加强监督检查力度，深入开展企业隐患排查治理，消除隐患、强化事先防范、积极推行非煤矿山企业安全生产标准化持续运行和持续改进，提高矿山企业本质安全度。坚决杜绝生产安全事故的发生。

测量工作被喻为煤矿安全生产工作的“眼睛”，在煤矿安全生产工作中起着举足轻重的作用，是一项不可缺少的特殊性的工作。20xx年已将要接近尾声，在矿领导的正确领导及全矿同事的共同配合下，根据20xx年度矿工作生产计划，我们测量组圆满的完成了本年度测量工作，为总结工作经验，了解工作进度，找出工作中存在的不足，为下年工作计划提供依据，更好的做好下年的工作，现将测量组20xx年工作总结如下：

**智慧矿山建设支部工作总结14**

（一）制定实施方案，成立专项行动检查组

我局按照文件要求，结合我市实际情况，制定非煤矿山企业安全生产执法检查活动的实施方案，明确这次检查活动的范围、内容、方法、步骤，做到任务明确、责任明确、步骤有序，确保这次检查行动的有序开展进行。联合各相关镇（街道）政府（办事处）监管执法检查组，明确了各级所负责检查的企业及每个人的职责和分工，强化了责任的落实。

（二）落实分级监察及责任制

1、明确监管责任。检查组本着宣教、服务、督促的方法，认真开展专项检查。检查中按照“谁签字、谁负责”的原则，认真做好现场记录，发现问题及时纠正。

2、严格监管措施。始终把非煤矿山安全监察监管，安全检查作为查隐患，防事故，保安全，促规范作落脚点，从思想上高度重视，严格按照福州市局通知要求，认真抓好专项检查，严格检查，对发现问题的企业及时提出整改建议。

3、落实目标责任制。通过制定工作责任制，落实既定目标，把安全生产工作延伸到各级政府，非煤矿山企业和各个班组，使安全生产工作更加规范。

**智慧矿山建设支部工作总结15**

经过了近三年的努力，矿山化验室也不断的在完善着自己，在今后的日子，会更加严把质量关。

同时对仪器设备的维护和保养会更加加强!基础管理工作也不会松懈!

煤矿智能化建设面临的主要难题与政策建议

一、煤矿智能化发展存在问题

（一）煤矿智能化认识和理念不统一

部分地区和煤矿企业对智能化还不够重视，思想上因循守旧，没有认识到智能化是煤炭行业发展的必然趋势，片面强调智能化建设投入大、技术难、要求高，甚至是面子工程，没有算清长远账、安全账、民生账，既怕增加负担影响经济效益，又怕承担失败的风险，有畏难情绪和消极心理，对煤矿智能化工作不够主动，智能化建设发展相对滞后。

智能化煤矿的显著特征是现代信息、人工智能、控制技术与采矿技术的深度融合，智能化煤矿建设是高新技术融入矿山场景、渐进迭代发展的过程，是一个不断进步的过程，不是一次性结果，不是“基建交钥匙工程”。

机械化、自动化、信息化和数字化是智能化的基础和内涵，对煤矿智能化认识和理念的不统一，本质上并不是对智能化概念的纠缠，而是因循守旧的保守思维与技术变革的不适应，在煤矿智能化发展尚不充分，一些技术装备还不完善的初级阶段，是自然会存在的分歧，全面否定和概念滥用是2种典型的表现形式，这与煤矿综合机械化发展之初是一样的。

二：煤矿智能化发展不平衡

由于我国煤层赋存条件复杂多样，不同煤层赋存条件矿井开展智能化建设的技术路径、难易程度、效果等均不相同[25]。目前，我国煤矿智能化发展不平衡，主要体现在：不同矿区智能化建设基础不平衡;不同地区智能化建设水平发展不平衡;煤矿不同系统的智能化水平发展不平衡;智能化技术需求与技术发展现状不平衡;软件开发速度明显滞后于硬件的投入不平衡;煤矿智能化相关投入与产出比不平衡。

三：智能化煤矿5G应用场景和生态匮乏

四：“透明地质”技术保障支撑能力不足

“透明地质”或“透明工作面”的概念为煤矿智能开采的地质保障提供了希望，地质探测技术与装备的智能化、探测信息的数字化、模型化及地质信息与工程信息的有效融合，是“透明地质”或“透明工作面”的基础。目前，受地质探测理论、技术与装备发展水平的限制，“透明地质”技术保障支撑能力明显不足：地质数据尚未全部实现数字化;地质探测技术的探测精度、范围尚难以满足煤矿智能化建设要求;地质体三维高精度建模技术有待提升;现有技术难以建立高精度“透明地质”模型;地质信息与工程信息尚未实现融合;地质探测技术与装备的智能化程度较低。

五：采掘失衡、掘支失衡问题尚未突破

目前，我国煤矿巷道掘进的机械化程度约为60%，普遍存在采掘失衡、掘支失衡等问题，巷道掘进智能化尚处于起步阶段，主要表现在：掘进工作面空间狭小、作业工序复杂，掘、支、锚、运协同作业困难;截割与支护设备的可靠性、适应性有待提高;强干扰、高粉尘、狭长作业空间难以实现掘进设备的定姿、定位;智能化快速掘进相关技术与装备投入低，技术进步缓慢。

六：智能化技术难以适应复杂工作面条件

截至20\_年上半年，我国已经建成不同类型、不同模式、不同效果的智能化综采工作面338个，形成了4种智能化工作面开采模式，但工作面智能化开采效果仍有待进一步提高，主要表现在：综放工作面智能化放顶煤技术一直未能有效突破;煤机装备的可靠性及自适应控制技术有待突破;智能化开采技术对复杂煤层条件的适应性差，综采设备群智能协同控制效果有待提升;工作面端头支架、超前支架智能化水平较低;工作面上各类传感器、摄像头等相关感知信息的有效利用率较低，工作面设备的智能决策能力有待提升。

七：智能化巨系统兼容协同困难

为进一步规范全市非煤矿山安全生产，构建和谐稳定社会，根据xxxx号文件的要求，我局于20xx年xx月xx日开始在全市范围的非煤矿山企业开展了节前非煤矿山安全生产专项检查。由xxxx局长带队，分别对xxxx公司、xxxx公司等xx家非煤矿山企业进行了检查，现将检查情况进行以下总结汇报：

**智慧矿山建设支部工作总结16**

月份分析样品个数

一月份铝土矿178个，赤泥临时样13个，入磨矿石31个，原料成品31个，预脱硅31个

二月份铝土矿121个，赤泥临时样10个，入磨矿石29个，原料成品29个，预脱硅29个

三月份铝土矿201个，入磨矿石31个，原料成品31个，预脱硅31个

四月份铝土矿476个，入磨矿石30个，原料成品30个，预脱硅30个

五月份铝土矿397个，入磨矿石31个，原料成品31个，预脱硅31个

六月份铝土矿239个，仪器临时样19个，入磨矿石30个，原料成品30个，预脱硅30个

七月份铝土矿458个，入磨矿石27个，原料成品27个，预脱硅27个

八月份铝土矿423个，仪器临时样5个

九月份铝土矿431个，入磨矿石5个

十月份铝土矿181个，入磨矿石23个，仪器临时样5个

**智慧矿山建设支部工作总结17**

今年以来，随着法律法规的日益完善，各项规章制度的全面出台，我们所驻企业的安全生产管理制度也越来越规范，我们的主要工作放在了监督企业安全管理人员对隐患的排查，督促企业的落实整改情况以及协助企业“标准化建设”的进度上来。为此，不断加大了安全检查力度，对查出的事故隐患，能够立即整改的要求企业立即整改，不能立即整改的限期整改，并监督企业派专门的安全生产管理人员对整改结果进行签字验收，有效遏制了安全生产事故的发生。同时根据不同时段，在常规检查的基础上，有重点的进行专项突击检查，发现隐患及时督促企业负责人整改。

**智慧矿山建设支部工作总结18**

工作总结

——吴矾

时间如白驹过隙，转眼间20\_年的施工工作即将顺利收尾，而我来到兖州中材也已近三年。在领导同事的关爱下，我完成了由学生向员工的转变，在工作技能、学习能力等方面都得到了极大的提升，这离不开领导的高度支持，也离不开同事的包容关怀。

在这宝贵的三年中，通过切身参与实际施工，我对矿山建材行业在大体上有了较为清晰的认识。作为一名技术人员，我将工作定位为两部分，一是全力协助技术负责人，做好技术管理与现场管理工作。“莫要急于出成绩，埋下头来出成果”，这种工作态度提醒我脚踏实地，多干实事。二是不断学习以充实自我，保证专业知识技能高效稳定地输出。“问渠那得清如许，唯有源头活水来”，只有在思想与技术上与时俱进，工作上才能百尺竿头更进一步。

在工程施工过程中，我一直以“撸起袖子加油干”为座右铭，积极认真，尽职尽责，以求圆满完成各项任务，时刻提醒自己切莫好高骛远，而应以仰望星空为目标，躬行实践为手段，检验所学，积累经验。现将工作总结如下：

一、施工技术管理

1.认真审核设计图纸。在矿山开采中，熟悉设计图纸是技术管理的基石。只有将各项经济技术指标了然于胸，充分领会设计者的意图，才能在施工前会审中做出优化修改。同时要加强对图纸的了解，熟悉矿山的基本概况，明确开采过程中的重点难点，在遇到需要设计变更的情况下才能从容不迫。

2.提升测量精确度。测量放线工作是整个开采工艺的前提，贯穿矿山施工的始终，是矿山施工的灵魂所在。穿爆前的炮孔高程测量直接影响穿孔延米与装药量，进一步影响平台平整度；年底备矿前的可采储量测量关乎着下阶段的采备计划；道路开拓时的测量精确度影响着道路坡度与土石方工程量，因而要确保施工每一步准确无误，必须要保证测量的高精度，同时校对复核不能省略。在结合爆破设计、道路设计进行检查落实的过程中，要保持测量与设计一致，如果发现问题一定要及时沟通尽快解决，将问题消灭在萌芽状态。

3.优化爆破设计。爆破质量的好坏决定着挖运效率的高低，进而影响公司效益。在爆破作业中，我用心收集各项参数，统计单堆产出与消耗，采用单耗、松散度、爆破危害等指标对爆破效果进行评定，分析原因，找出优化切入点以完成优化设计。例如结合岩层产状变更爆破方向、改变连线方式与装药形式等，既节约药量，又提升爆破效果，降低成本的同时提高了生产效率。

4.做好技术交底。技术交底作为施工班组的作业指导书，这就要求技术人员必须在施工工序开始之前做好，随着工作中不断的学习和认识，我对技术交底工作有了更深的认识，就技术交底工作来说，并不是简单的把交底写完交给施工队签字就完成了工作，而是在书面交底完成后，还要在工人的实际操作中跟踪、检查，发现未按或未完全按技术交底施工的工人，要耐心的给予讲解和指导，保持过程受控，规范施工作业，才能高效安全地完成各项生产任务。

二、施工现场管理

1.加强现场安全控制。一幕幕血的事实，一行行触目惊心的数据，把矿山行业中的安全生产推向了监管顶峰。管生产必须抓安全，有安全才能有生产。安全工作不单单是专职安全员的工作，我们每一个人都应绷紧安全生产的神经，特别是技术人员，在编写安全技术交底时，不能因为不是自己的本职工作而玩忽懈怠，而应积极配合安全员，加大安全管理力度，落实各项安全措施，例如在平时的现场管理中，及时恢复警戒线，扶好警示牌，提醒工人戴好安全帽，这些都是力所能及的事情。

众所周知，安全管理工作难度很大，很多工人不放在心上，但我们要以足够的耐心和力度来严格管理。最重要的就是树立安全意识，首先在项目部管理人员心中必须有强烈的安全意识和责任感，只有项目部管理人员从心底认识到安全的重要性，才能用心做好这项工作。如果项目部管理人员都抱着侥幸的心理去做这项工作，那将是安全施工的致命隐患。

2.做好矿石质量管理。

矿山地质条件复杂，矿石品位难免有所波动，如同月有圆缺水有潮汐，只要保证进厂矿石整体品位在指标以上，进行合理搭配，既能减少废石的转运成本，又能创造可观的经济效益，因而确定合理的搭配方案是质量管理的关键。在每次爆破前，我会协同现场人员逐孔取样，交由厂方化验室检验，根据每一炮的质量情况确定周期性开采方案，保证高低品位矿石均能进厂。

三、自我评价及目标

回顾历史，我于20\_年拿到了年度员工奖，这是领导同事对我的肯定与鼓励，但“不登高山，不知山之高也”，我深知自身还存在诸多不足，还需向更多更优秀的业内人才学习进步。着眼现在，20\_年在各位领导和同事的关心支持下，整个禹州项目运行得比较顺利，我自己的专业技能也得到了长进和加深，许多宝贵的工作经验令我深感收获颇丰。放眼未来，我即将进入山西国金项目工作，新的环境意味着新的挑战，也蕴含新的机遇，我会更严格地要求自己，积极配合国金项目的各项要求，进一步提升工作学习效率。

在岗位上，作为一名技术人员，我将更加努力的学习专业知识及相关的法律法规。17年我利用休息时间学习建造师相关知识，考取了二级建造师资格证，来年还需要向一建前进，不仅为自身发展也为公司壮大而努力。然而“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，只有将理论联系实际，在实践中学习理论，提高业务水平，才能更好地为工程技术服务。同时作为一名管理人员，我将更加刻苦的钻研管理知识。“运筹帷幄之中，决胜千里之外”，多动脑筋，全面考虑问题，提高管理水平，才能更好地服务于项目。

业精于勤荒于嬉，行成于思毁于随，在今后工作中，我将以百倍热情迎接新的挑战，以跬步之姿笃行鸿鹄之志，在工作学习中不断成熟进步，与公司同发展共进步，为公司发展贡献力量。

**智慧矿山建设支部工作总结19**

1、按照市局专项整治工作要求，我局及时下发了《关于印发〈迎“青奥”安全生产200天非煤矿山专项整治实施方案〉的通知》（江宁安监字[20xx]43号），在通知中明确了江宁区非煤矿山专项整治目标、整治重点以及方法步骤，并制定了专项整治执法检查计划。4月底前各非煤矿山企业完

成了专项整治自查工作，5月份街道安监站对辖区非煤矿山企业开展专项整治情况进行全面检查，同时所有非煤矿山企业均按照要求在5月5日前上报了企业安全生产报告书。

2、专项整治期间我局三次聘请矿山方面专家对南京云台山硫铁矿有限公司、江苏省金源黄金有限责任公司、江苏金地矿业有限责任公司（在建项目）进行了一次专项检查，通过专家检查，三家企业不同程度的发现了隐患，针对专家指出的问题，我们专门下发了整改通知，对存在的安全隐患，要求企业在规定的时间节点进行整改。在专项整治工作的开展的同时，认真督促企业完成国家安监总局明确的金属非金属矿山的淘汰设备的整改工作，截止目前，除南京云台山硫铁矿有限公司副井提升系统还在整改中。（我局9月4日对该公司下达了现场处理措施决定书，要求企业停止使用，待整改完毕后报我局复查合格后方可正常生产）江苏省金源黄金有限责任公司、江苏金地矿业有限责任公司（在建项目）均不涉及淘汰设备目录的设备。

3、根据省、市安监部门汛期加强非煤矿山安全生产工作的要求，我们下发了《关于做好非煤矿山汛期安全生产工作的通知》，要求非煤矿山企业，重点是尾矿库企业落实防汛责任、强化防范措施、开展防汛安全检查、落实防汛应急救援预案、严格汛期值班值守制度。同时我们还转发了《国家安监总局关于严防十类非煤矿山生产安全事故的通知》，要求非煤矿山企业有针对性地开展隐患排查治理工作，并对发现的隐患做到“五落实”，确保隐患整改到位，严防矿山十类生产安全事故的发生。青奥期间，我局严格落实市局关于青奥期间驻点督导要求，抽调专人入住南京云台山硫铁矿有限公司和江苏金地矿业有限

公司，驻点人员按照要求，认真落实每天十问，参与企业安全检查，督促企业做好安全生产工作。同时按照区领导的要求，我局开展了为期20天的夜查工作，主要是查企业是否落实市区关于青奥期间企业停产执行情况，停产期间企业应缴值守工作落实是否到位等，通过多种手段，确保我区非煤矿山企业安全稳定。

4、为进一步规范金属非金属矿山企业安全管理，提高特种作业人员的岗位操作水平，我们组织辖区内所有金属非金属矿山主要负责人、安全管理人员、特种作业人员进行安全资格培训工作，通过培训，提高了企业主要负责人、安全管理人员的安全意识，安全管理能力，进一步提高了特种作业人员按章操作的意识。参加培训人员共59人，均取得了安全资格证书和特种作业资格证书。

5、根据《关于开展非煤矿山、危险化学品（烟花爆竹）、冶金等工贸行业安全生产检查整改专项行动的通知》（江宁安监字[20xx]84号）文件的要求，我们于7月30日在局会议室召开了非煤矿山企业主要负责人和安管人员安全生产工作会议，局领导对企业在安全生产工作方面提出了具体要求，重点强调了在青奥会期间抓好安全生产工作的重要性。根据专项整治工作方案的要求，我们下发了《关于开展江宁区非煤矿山企业安全生产检查整改联合检查的通知》（江宁安委办字[20xx]58号），成立了安监、国土、相关专家组成的联合执法检查小组，对全区7家非煤矿山企业进行了联合执法检查，检查中发现江苏省金源黄金有限公司和南京中联水泥石灰石矿有限公司安全生产许可证到期未及时办理延期手续，下达了现场处置决定书，要求企业停止一切生产活

动。目前南京中联水泥有限公司按照要求已整改完毕，领取了安全生产许可证，恢复正常生产。

**智慧矿山建设支部工作总结20**

长期以来，煤矿这一特殊行业在其循环往复的运作过程中，自然形成了具有其自身特色的行政领导负责的体制，而作为一个基层单位的党支部书记如何找准工作的角度，履行好自己的职责，做好自己的工作，我进行了一些思考，具体有以下几点：

一、把“脉”要实，统筹全局工作，煤矿企业党支部书记工作要点。

煤矿是一个特殊行业，井下条件千变万化，要教育职工时刻保持清醒的头脑，紧绷安全这根弦绝非朝夕之功。在工作过程中，支部书记要及时对职工的思想情况摸真、摸全、摸深，对他们的思想疙瘩或疑虑要摸准、摸透、摸清，否则，闭着眼睛捉麻雀，不瞄把心乱放枪，很难收到预想的效果。我队当前人员构成复杂，在册工、劳务工等混杂一起，且技术、经验、年龄构成、文化程度等均差异较大，这种情况下，更要把功夫下在平时，抓在细微，尽可能地掌握职工在当前企业转型、推行精细化管理过程中，内心世界越来越多元化、复杂化，外在表现越来越具相异性的变化和走势。要统筹全局工作，必须要做到心细、眼明、腿快、嘴勤，坚持深入到各班组去，到一线去，到问题多、有疑惑的职工中间去，了解现场实际，找准思想引导的“中枢”，有的放矢。要切实弄清职工究竟在想什么、盼什么，只有真正将情况摸清摸实摸准了，才能从根本上促进生产、经营等各项工作的互动与良性循环。

二、虚工实做，工作到位不越位。

基层单位的党支部书记，重点要集中精力抓好职工队伍的思想政治建设、领导班子党风廉政建设、党员干部队伍建设。要把安全生产方面的大道理和现实生活中的小道理结合起来，将“虚”变成“实”，将“软”变成“硬”，领会好集团公司和矿下发的有关文件精神实质，抓好培训工作，将主题内容化整为零，化繁为简，通俗易懂，使之更贴近员工的思想，贴近现场生产实际，使他们能够较好地入耳、入脑、入心，只有这样，才能真正使安全教育在职工中产生同频共振的效果。同时要不断深化党支部目标管理、量化考核，把党建和生产经营工作指标一并纳入党建考核体系，使党建工作与生产经营工作有机地融为一体，在布置生产任务的同时布置思想政治工作，在检查考核生产经营效果的同时，检查考核思想政治工作的落实情况。做到“抓思想从生产出发，抓生产从思想入手”，使党建和思想政治工作注入实实在在的内容，由“软任务”变成“硬指标”。工作力求从实际出发，实事求是，真抓实干，不拘泥形式，不摆花架子，不作表面文章。开展教育力求形式多样，丰富多彩。在管理模式上力求做到自主、多样、有效。敢于创新，适应新形势，研究新的工作方法和规律，以增强工作的吸引力和感召力。

三、以情感人，关心职工生活。

作为企业思想政治工作的先行者和领军人，要带领党员干部发挥先锋模范作用。做好职工的思想政治工作，完成本单位工作任务、确保安全生产，这是党支部书记的工作目标和责任要求。应运用春风化雨的方法感悟职工的内心世界，用真情实感做好职工的教育工作。煤矿这个特殊行业的群体，特定的憨厚性格、朴实的情怀，是其他群体所无法比拟的。对职工实施安全教育必须要以情感人，以诚待人，拓宽教育引导的渠道和途径。特别是在当前各项工作要求和标准不断提升进级，问题日渐凸现的今天，部分职工对有些事情一时不理解，心里容易闹别扭、发牢\*，这属正常现象，这说明我们的任务还很艰巨，有些具体工作还没有完全做仔细、做到位。此时，作为党支部书记，心里更要时刻装着集体、想着职工，牢固树立责任意识，形成高尚的意识和品格，这样就能凝聚人心、凝聚力量、创造出第一流的成绩。

四、相互“补台”，促进生产发展。

只有相互补台，才能好戏连台。作为基层党政负责人，要主动地与行政负责人乃至班子每一个成员以及普通职工搞好团结。在团结上要付出真情，做到“大事讲原则，小事讲风格”。为了团结，支部书记首先要严于律己，要充分发挥党支部的政治核心和战斗堡垒作用，有利于调动广大干部职工的工作积极性和主动性。要不断转变活动方式，做到安全生产工作、经营业务工作同步进行。做到目标同步、工作同步、考核同步、奖惩同步。由争人头、抢时间，转到建立和完善各种制度，以制度作保证；由偏重讲道理转到采取丰富多彩、生动活泼的方式，增强教育培训效果。在处理具体工作中要做到公正无私、平等待人，恰到好处地坚持各司其职和相互信任的原则，从安全生产出发，从大局考虑，进行换位思考，自觉维护他人形象，维护集体形象。从个人角度达到成人之美，成事之美；从企业角度达到企业的跨越发展。

**智慧矿山建设支部工作总结21**

1）严格按要求落实“线块管理”问题整改闭合，发挥好支部应有的作用。按规范建立问题整改台账，针对问题紧盯整改进度和成效，逐条逐项监督问题整改的过程和结果，形成闭合。每周按规定时间及时报送相关资料。截止目前，“和谐稳定线”检查整改问题1条，“安全线”检查整改问题11条，“环保线”检查整改问题5条。公司检查和谐稳定方面问题2条，安全问题34条，环保问题5条，资金问题2条。

2)党支部高度重视人才队伍建设，为了应对今后专业化队组管理新形势要求，党支部与分公司工程管理办牵头，组织召开分公司第一期煤炭建设工程造价培训班，进一步加强分公司工程造价技术人才队伍建设，提升工程造价人员专业技术水平，以不断适应当前公司发展新形势的需要；

3）党支部参与分公司经营管控，在减低非生产性费用支出，精简后勤服务人员方面，支部及时召开支委扩大会议讨论如何降低非生产性开支，并将通知下传到各个项目部。针对劳务用工，与项目部共同落实用工人员的工作量，然后重新整合分配劳务人员的工作，将劳务人员从53人减少到42人，以节约非生产性开支。

4）扎实做好特殊时期党员服务站工作。特殊时期，为切实发挥好党员服务站在项目一线帮扶指导工作，解决实际问题的作用，党支部将党员服务站运行与“线块管理”结合起来，多次组织党员服务站工作人员到基层项目部检查、帮扶、指导，重点围绕所查问题的整改开展工作，尤其是对基层项目部队组安全隐患的排查整改、职工反映的工作生活上的具体问题、职工思想稳定剂安全宣教资料台账的完善等方面进行了帮扶指导，取得了积极的效果。

5）党支部对照公司下发的“三清单”，严格进行了自查整改。目前已按照《山西省国有企业基层党组织规范化建设标准》设立了党员活动室，各项配套设施已完善。进一步规范和完善了《支部工作手册》，及时按要求上传党建调度平台相关资料。

6)持续做好分公司信访维稳工作、针对信访稳定问题，分公司及项目部安排专人进行收集排查隐患，加大对职工进行宣传教育，从思想上对职工进行引导。对已经发生的信访事件，加大力度第一时间进行跟踪解决，减少对公司的不利影响。对于薪酬问题，分公司将在年底时间段，深入基层项目部通过查台账、查考核、查发放、约谈、走访等形式，确保外委队组工资发放进度，维护和谐稳定。

**智慧矿山建设支部工作总结22**

在今后的工作中，我将努力改正自身缺点，以更大的热情投入到工作中去。首先，加强学习，提高政治思想素质和业务工作水平，树立良好的职业道德，以严肃的态度，饱满的热情，严格的纪律，全身心地投入学习，为我的工作积累必要的基础知识和基本技能。虽然安全工作琐碎、繁杂，但是我将从多方面努力进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的工作任务。其次，我也将注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己，以便更好地完成自己的本职工作。

以上是我对六个月来工作的总结，在今后工作中我将努力奋斗，克服自己的缺点，弥补不足，争取做的更好。

在此，我想借此机会，正式向公司领导提出转正申请，希望公司领导能对我的工作态度、能力与表现，以正式员工的要求做一个全面的考核。同时也非常感谢公司领导对我信任，给予我体现自我、提高自我的机会，使我的思想境界、业务素质、工作能力都得到了最大幅度的提高，同时也激励了我在今后的工作中不断前进与完善。

前方的路还很远，需要我脚踏实地，一步一个脚印走下去?

20xx年度安全生产技术部在总结过往安全生产工作经验的基础上，梳理工作思路提出以下工作计划：

一、积极推进企业“安全生产标准化”建设工作，进一步规范企业安全生产管理工作。

积极推进企业“安全生产标准化”建设工作的开展，有利于企业安全生产的规范化、提高企业安全生产工作效率、促进安全生产工作的良性发展。安全生产技术部计划在年度工作过程中，整理现有的安全生产管理制度，完善薄弱安全体系制度，形成系统化文件，规范安全生产过程，主要有以下几点：

1、整理现有安全管理制度体系，明确各类安全制度间的差异与联系。分类整理，查缺补漏。主要包括：安全生产责任管理制度、安全教育培训制度、重大危险源监控制度、安措费管理制度及计划记录、事故档案、安全操作规程等。

2、对企业安全生产过程进行全面分析理解，并完善薄弱及缺失的安全体系制度，主要包括：文件与资料管理制度、职业卫生（危害）管理制度、安全生产事故报告制度、安全生产事故调查制度、安全生产事故统计分析管理制度、设备维护管理制度、特种设备管理制度、特殊作业现场管理与审批制度、特殊工种管理制度、隐患排查与整改制度、施工队管理制度、危险源辨识与风险评价管理制度、“三同时”管理制度、工伤保险管理制度等。

3、整合全部安全生产制度，编制完善“安全生产标准化”手册，形成系统化文件，从而达到安全生产规范化管理的目的。同时通过标准化的建立，进一步的完善企业的安全生产管理体系。

4、形成安全生产标准化文件的变更增项体制程序，规定变更增项的形成条件及变更增项的手续。能有效的促进安全生产标准化体系的可持续发展，保证体系的逐步完善。

二、加强生产过程管控，优化生产控制措施，完善生产责任体系，力争年度生产任务的全面达标。

继续加强生产管理力度及生产过程管控，优化生产的控制措施，完善生产责任体系。全面落实年度生产目标，严格按照绩效考核制度实施目标责任分解到人、落实到人，保证各生产环节的正常进行。同时为规避纰漏的发生，合理安排施工间歇期对设备进行维护检查，严格实施作业人员班组轮换制杜绝疲劳上岗，在保证生产现场安全的同时，力争完成公司的年度生产任务指标。

三、建立生产保障体系，确保生产过程稳定。

为保证生产过程的稳定，严格执行机械设备安全生产制度及检查制度。做好点检工作，杜绝形式主义。同时加强职业健康管理制度的实行，保证生产作业人员能够稳定生产。

建立生产保障体系，制定供电供水保障规定、季节性生产保障措施等以应对各类紧急情况，避免突发性停产造成的损失。同时严格管理维护发电机等保障性设备设施，选定专人专岗进行管理签订责任书，确保设备设施在紧急状况下的正常运行。为年度生产目标的达成做好后勤保障工作。

四、重点落实绿色矿山建设工作，完善环境保护制度体系，保障绿色矿山建设工作开展。

将绿色矿山创建工作作为工作的重点进行落实，合理规划矿区场地，圈定植被恢复区及绿化种植试点区。落实完成试点区的绿化种植管护工作，保证试点区域的绿化植被基本恢复，完成绿色矿山样板区的建设。

同时进一步完善环境保护制度及体系，严格执行国家相关环境保护法律法规，为打造“示范性矿区”及“绿色矿山”的创建完成奠定基础。

五、健全人员培训体制，全面提高人员业务能力及资质水平。

进一步健全培训体制，尤其是管理人员培训体制，加强安全生产教育培训的投入及力度，制定培训计划主要包括：专职及兼职安全员的培训、注册安全工程师考前培训、矿山工程建造师资格考试培训、新规范的学习培训及安全生产知识培训等。并会同综合办公室设定奖励机制，鼓励资质达标人员考取各类矿山安全生产资质证书，在提高全员业务能力的同时保障人员资质水平的提升，彻底解决各类资料的完善问题。

同时加强特岗人员培训、入场培训、三级安全教育培训等基础培训工作，为安全生产工作做好保障。

六、加强生产过程安全管控，杜绝安全生产事故发生。

加强安全生产过程管控，严格执行安全生产条例等相关法律法规，制定管控措施主要有：

1、加强安全生产隐患排查整改力度，做到不漏查、不误判，整改结果要及时跟进落实。坚决执行隐患整改制度，对未完成整改的事由坚决不予批准运行生产。

2、制定并严格执行安全处罚制度，责任落实到人。对于造成安全问题的责任人要问责到底。

3、加强生产现场的日常巡查、巡检，对发现的问题要及时更正处理。

4、加强公司矿区与周边生产单位的联络沟通，力争建立联防机制及安全生产交流机制，预防及预警自然地质灾害，并通过沟通维护各生产单位交接处的安全稳定。

通过以上管控措施的建立，杜绝安全事故的发生，确保全年安全生产工作达标。

七、探索合作生产体系，拓宽生产多样性。

在完成安全生产年度目标的同时，安全生产技术部总结工作经验，梳理工作思路，提出以下建议：可以与劳务队伍合作成立安装或技术咨询中心，承接碎石生产线的安装或对安装线进行技术指导，收入双方分配，以增加生产收入，开辟第二产业链。

20xx年已即将渡过，回首20xx，在这一年来的工作中，我们驻矿组有许多心得与体会，工作中也存在着许多不足，下面总结如下：

**智慧矿山建设支部工作总结23**

我们在工作中主观能动性不够强，开拓创新的意识不够足，

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找