# 工作总结与提升改进计划(通用27篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-09-16

*工作总结与提升改进计划1（一）、注重了基础知识的考查试卷中能充分体现考查学生基础知识为主要目标的命题则，坚持依据于课本，但又避免教材中机械的知识，对于一些学生必须掌握的基础知识作为重点考查的内容（如动词的时态的运用，重点短语等），因为这些知...*

**工作总结与提升改进计划1**

（一）、注重了基础知识的考查

试卷中能充分体现考查学生基础知识为主要目标的命题则，坚持依据于课本，但又避免教材中机械的知识，对于一些学生必须掌握的基础知识作为重点考查的内容（如动词的时态的运用，重点短语等），因为这些知识的掌握能更好地为今后的学习打下坚实的础。

（二）、突出语言的交际功能

英语作为语言，是一种交际的工具。而小学英语教学根据小学生的年龄特点和语言学习的规律，确立以听说能力的培养为主要目标，读写跟上的原则进行。

（三）、渗透了能力考查的要求

学习语言是为了交际。小学英语教学不仅要教给学生一些最基本的语言知识，而且要教给学生运用语言的方法和能力。在试卷的问题设计上，增加了对学生阅读理解能力和活用语言能力的考查。

**工作总结与提升改进计划2**

通过这次思想作风整顿活动，我看清了自己在思想、学习、工作等方面存在的一些问题，但并不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样针对自身存在的问题和薄

弱环节，拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题。

一是进一步\*思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流的观念，强化质量意识和自我超越意识，紧紧围绕全市中心工作\*思想、大胆创新、扎实工作，勤勤恳恳、认认真真地做好每一项工作；把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活；针对新情况、新问题，大力开展调查研究，确保写出一批有深度、有份量的调研成果。

二是加强理论学习、不断提高自身素质。今后将全面、系统、准确地加强理论学习，努力打下坚实的政策理论功底，拓宽个人知识领域。按照通读与精研相结合、理论与实践相结合的原则，确定学习中心，制定合理的学习计划，确定学习中心议题，确保每天拿出一定的时间用于学习，坚持作读书笔记和心得体会，不断丰富自己的专业知识、理论知识和实践经验；针对自己文字驾驭能力不强、写作水\*需要提高的实际情况，加强写作方法理论的学习研究。

三是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处严格要求自己，不该说的话不说，不该做的事不做；始终保持雷厉风行的工作作风，高标准、快节奏的做好每一项工作，重视工作中的每一个细节和每一件小事，力争使每一项工作都不出纰漏，达到完美；进一步\*思想，求真务实，

增强工作主动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

总之，我将以这次思想作风整顿教育活动为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，争取早日达到办公室独当一面的`要求。

二〇xx

年六月十八

——工作中不足及改进措施

**工作总结与提升改进计划3**

1、进一步建立健全考核机制。与各村签订目标管理责任书，制定计生工作目标考核方案，明确村书记、村计生服务员工作职责，进一步落实和明确责任。

2、抓计生服务员业务培训。6月份，市计生局各科室负责人前来我乡，对乡、村业务工作进行了辅导，平时每月例会上午组织各村服务员学习计生业务知识和相关法律知识，进行业务和政策指导，通过学习培训，我乡服务员的业务水平得到了较大提高。

3、优化服务员队伍素质。针对部分联系员积极性不高，业务能力不强，出工不出力，工作不上心的情况，乡计生办以村支两委换届为契机，对新石龙等村的联系员进行了调整，进一步夯实了计生工作基础。

**工作总结与提升改进计划4**

1、从思想上清除懒的根源，强化自己的责任意识，改变工作观念。是不是工作观念上有问题，是不是有混的意思。杜绝“当一天和尚，撞一天钟”的思想。

2、不断学习，不断开拓工作思路，敢于打破旧模式，改变一些习以为常的东西，不仅自己要做，且要带动公司的每个人不断创新，善于开动脑筋，把每项工作，活动落到实处;

3，工作中，积极主动的向领导请教遇到的问题，并多与同事们进行沟通，学习他们处理实际问题的方法及工作经验。通过多学、多问、多想来不断提高自己的实际工作能力。

4，日常工作中认真做好工作计划，思考周全，并严格按计划执行，养成及时行动的习惯，提高工作效率和质量。

在课改进行得如火如荼的今天，我不断地转变思想，不断地充实自我，完善自我，几年来，我积极参与岗位培训，积极参与各级各类教研活动、课程培训等。通过多种学习方式，勤练基本功，博.众长，不断涉猎新知识。

在学校，我积极营造课改氛围，引领教师成长。通过校本教研活动，公开课、研讨课、示范课，教学沙龙等活动形式，通过确定行之有效的课题，围绕课题开展有针对\*地活动等，使教研工作“主题化、课题化、精品化”，带领教师在活动中领会课改精神，提高课改意识。

走进新课改以来，我感觉收获颇丰。20xx年喜获宁波市教坛新秀比赛第一名的好成绩；曾两次执教浙\*省五市区课堂教学研讨活动观摩课，受到与会专家的肯定及好评；多次担任区级课改研讨课任务，为我区教师的课改培训做好先锋；多次随教研室、教师进修学校的领导一起参加送教下乡活动，给偏远地区的老师带去课改的春风。20xx年8月教师进修学校组织新教师培训，我做了《新教师成长之我见》专题报告，受到领导的肯定和新教师的好评，参与教研室研究的《以教例研究为平台促进语文青年教师\*成长》课题获宁波市基础教育教学研究优秀课题评比一等奖；20xx年10月有幸被聘请为鄞州区名师工作室研究员。

20xx年9月荣获鄞州区优秀辅导员荣誉称号，20xx年6月获得区优质课比赛二等奖，20xx年3月获区教坛新秀评比一等奖。20xx年8月荣获区级优秀教师荣誉称号，20xx年有幸参加浙\*省校级骨干高级研修班脱产培训，荣获优秀学员称号。近年来，基于对课改的认识，结合自己的教学，我积极撰写文章，取得一些成绩。论文《让语言实践与情感熏陶同构共生》分获浙\*省20xx小学语文论文比赛、宁波市小学语文论文比赛二等奖；《走出尴尬演绎精\*》获宁波市20xx小学语文优秀案例评比一等奖；《合.加工教材有效提升情感》等三篇文章入编宁波出版社出版的《课堂新探索》一书；14篇案例刊发在《小学语文名师教例赏析》一书中；《“该出手时”还应“出手”》等论文分获省市级论文比赛一、二等奖。

通过近一段时间的工作，反省自身，还存在许多不足和缺点，现将近期的工作、学习中存在的不足和缺点简要总结如下：

1、自身的专业业务水\*不高，事故应急处理能力不强。虽然通过学习和工作经验的积累，在业务水\*上有了一定的提高，但业务水\*和工作经验与其它老同志比还是比较低。在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，工作中争强当先的意识不强。

2、工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动精神，有时心浮气躁，急于求成\*稳有余，创新不足；处理问题有时考虑得还不够周到，心中想得多，行动中实践得少。工作中总习惯从坏处着想，缺乏敢于打破常规、风风火火、大胆开拓的勇气和魄力。另外，政策理论水\*不够高。虽然\*时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统。对公司政策理论钻研的不深、不透。有时候也放松了对自己的要求和标准。

3、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从自身出发，对公司及车间作出的一些的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到、听到、想到但还没做到的情况，还需要进一步增强事业心和责任感。

在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

1、继续拓宽自己的理论知识面，加强自己对理论知识的应用，在日常工作中，遇问题多查阅文献，熟悉相关知识，从而提高自己解决实际问题的能力。

2、在思想工作方面，深化学习，努力提高自己的思想理论水\*，加强自己的事业心和责任感，用新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高驾驭工作的能力，并坚持理论联系实际，注重学以致用。

3、在实际工作中，要更加积极主动的向领导请教遇到的问题，并多与同事们进行沟通，学习他们处理实际问题的方法及工作经验。通过多学、多问、多想来不断提高自己的实际工作能力。

我局以理论和“”重要思想为指导，深入贯彻“”重要思想，以为统领，按照“加快建设现代化经济强区，加快建设社会主义新农村，加快建设生态文明新区，加快构建社会主义新农村”的要求，坚持以经济建设为中心，以提高生物质文明水平为重点，不断提高经济运行质量，全力以赴做好经济管理工作，取得了良好成绩。

一、主要工作措施

一）加强组织领导，建立完善的领导机构。一是建立健全了组织机构。成员、各股室负责人分别与各股室负责人、各股室工作组签订党风廉政建设责任状，将党风廉政建设与生产经营工作有机结合起来，做到与党风廉政建设有机结合。二是落实了责任制。局与各股室签订了党风廉政建设责任状。

二）加强教育，提高思想认识。我局始终把思想工作放在重要的位置来抓，坚持把思想工作摆上议事日程，摆在重要位置，认真开展反“”和廉政教育，把反腐倡廉作为一项日常工作来抓，把反工作与生产经营工作紧密结合起来，以提高的拒腐防变能力为重点。

在党风廉政教育月活动开展以来，局高度重视党风廉政教育月活动，把学习教育活动和廉政教育列入重要议事日程，认真组织学习了党风廉政教育读本，组织全体收听收看了局、局、各股室、所的党风廉政教育专题片，组织全体进行了廉政教育培训。并组织学习了《廉政准则》、《中国党纪律处分条例》、《关于进一步加强和改进党内生活的若干准则》等法律法规。通过学习，使增强了纪律观念，提高了遵守纪律的自觉性。

三）抓好学习教育，增强拒腐防变的能力。按照局“以党风廉政教育月为契机，切实加强廉政自律教育，增强拒腐防变能力”的活动计划，我局采取了以上措施，使的拒腐防变能力得到了加强。

四）抓好廉政教育。我局结合工作实际，采取集中学习和分散自学相结合的形式，认真组织集中学习了党风廉政教育读本和《党风廉政教育》。同时，局和局长与签订了党风廉政教育工作目标责任书，要求严格执行党风廉政建设责任制，要求要牢固树立正确权力观。在学习中坚持“三结合”，即：结合领导工作，结合自身职责，结合的思想实际和思想实际，认真抓好学校党风廉政建设责任制的落实，使廉政教育真正成为学校工作的重要内容和重要形式，进一步推进党风廉政建设和反工作。

五）加强反腐倡廉教育。我局结合工作实际，认真组织认真学习党风廉政教育读本，并以“反腐倡廉建设教育月”为主题，组织观看了反腐倡廉宣传片和《廉政准则》教育片，使增强了拒腐防变的能力。并结合工作实际，组织进行了反腐倡廉教育的学习，使增强了拒腐防变的责任心和使命感。

六）加强反腐倡廉宣传教育。通过开展反腐倡廉宣传教育活动，使充分认识党风廉政建设的重要性和紧迫性，增强了遵纪守法意识，增强了反对的自觉性和主动性。

二、主要特点和措施

一）加强党风廉政教育。以党内统一学习教育为主。织和纪检组长认真组织学习了理论和“”重要思想，深刻领会贯彻“”重要思想的科学内涵和精神实质，把党风廉政教育纳入学校工作的重要内容之一，同学习党的、十六届三中、四中全会精神结合起来，同反腐倡廉理论教育结合起来，增强了拒腐防变能力。

二）加强党纪教育。一是抓好党风廉政教育。在中开展“廉洁从政，勤政为民”和“反腐倡廉”教育，认真学习了《中国党党内监督条例（试行）》，学习了关于加强党风廉政建设和反斗争的有关规定，通过教育使进一步明确党风廉政建

宣传工作改进措施

针对往年理论学习流于形式、效果差，新闻宣传报道意识不强、数量少、质量不高，不注重调查研究，村级文化阵地作用发挥不够、群众精神文化生活不丰富等突出问题，特制定以下措施加以改进：

一、强化理论学习实效，防止流于形式

1、时间：鉴于众多干部家住保康的实际情况，建议将每周学习时间改到星期五下午16:00。有特殊情况不学的另行通知。

2、人员：除领导班子成员、机关各办中层正职外，增加镇直单位负责人，宣传办负责排好讲课顺序，每人一次依次进行。

3、内容：各人可结合各自业务工作和各时段党委政府重大决策部署和中心工作准备讲课内容。

4、组织：（1）实行学习签到制，无故不参加学习者每次扣工资10元；（2）学习结束后即对讲课人进行现场测评，讲课人应在讲课结束后将讲稿交与宣传委员留存；（3）每次学习结束后由宣传委员安排通知下次讲课人员做好准备。

5、要求：（1）讲课人在讲课之前要把讲稿交与宣传委员审核把关；（2）讲课人讲课时不能照本宣科，出现此种情况测评时直接定为不合格，下次继续讲，直到参学人员测评满意为止；（3）学习结束后由讲课人现场随机提问，回答错误的每次扣1分，计入年终“考学”分数，事后写一篇与本次学习内容相关的心得体会交给宣传委员。

二、强化新闻宣传报道意识，加大调查研究力度

1、人员：政府40岁以下机关干部（书记、镇长除外），镇直各单位职工。

2、任务：党政办、宣传办工作人员及30岁以下机关干部每人每年不少于10篇宣传报道、2篇调研文章；其他人员每人每年不少于4篇宣传报道、1篇调研文章；镇直各单位每年不少于10篇宣传报道、2篇调研文章。

经过近一段时间的工作，反省自身，还存在许多不足和缺点，现将近期的工作、学习中存在的不足和缺点简要总结如下：

1、自身的专业业务水平不高，事故应急处理本事不强。虽然经过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了必须的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低。在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，工作中争强当先的意识不强。

2、工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动精神，有时心浮气躁，急于求成平稳有余，创新不足;处理问题有时研究得还不够周到，心中想得多，行动中实践得少。工作中总习惯从坏处着想，缺乏敢于打破常规、风风火火、大胆开拓的勇气和魄力。另外，政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的资料不够全面、系统。对公司政策理论钻研的不深、不透。有时候也放松了对自我的要求和标准。

3、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从自身出发，对公司及车间作出的一些的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到、听到、想到但还没做到的情景，还需要进一步增强事业心和职责感。

在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改善：

1、继续拓宽自我的理论知识面，加强自我对理论知识的应用，在日常工作中，遇问题多查阅文献，熟悉相关知识，从而提高自我解决实际问题的本事。

2、在思想工作方面，深化学习，努力提高自我的思想理论水平，加强自我的事业心和职责感，用新理念武装自我的头脑，增长自我的才干，提高驾驭工作的本事，并坚持理论联系实际，注重学以致用。

3、在实际工作中，要更加进取主动的向领导请教遇到的问题，并多与同事们进行沟通，学习他们处理实际问题的方法及工作经验。经过多学、多问、多想来不断提高自我的实际工作本事。

**工作总结与提升改进计划5**

1、流动人口管理一直是计生工作的难题。年初，与流动人口较多的6个用工单位签订了《流动人口计划生育管理合同》，组织力量对流入人口进行全面清查，对未办证人员下达通知书要求限期办好。

2、建立节假日上门普查制度，针对外出育龄妇女长年在外，只在节假日回家的特点，要求联系员在春节、清明等时节上门做好普查了解工作，以掌握情况，提高普查率。

一、作为非盈利部门，合理控制成本(费用)，有效地发挥企业内部监督职能是我们上半年工作的重中之重。年初，为了加强会计基础工作的规范性，完善公司的管理机制，财务部制定了新的《管理细则》。细则中对借款、费用报销、审核等工作程序作了详实的解释。我们通过对细则的学习、讨论，把各项条款逐一与实际业务联系在一起，找问题找漏洞，并反复消化、严格把关。在出纳环节中，我们强调一定要坚持原则、不讲人情，把一些不合理的借款和费用报销拒之门外。在凭证审核环节中，我们依据细则中的规定，认真审核每一张凭证，不把问题带到下个环节。通过这半年的实践，我们的工作取得了显著的成效。数字是最有说服力的，在销售额与上年同期基本持平的情况下，三费(管理费用、销售费用、财务费用)却比去年同期下降了.通过实际工作，我们都深刻的意识到加大成本控制的力度，尽快推出相应制度的必要性。

二、财务部每天都要接触大量的数据和枯燥的报表，但大家以苦为乐，从来没有怨言，工作干得有声有色。为了提高员工的荣誉意识 ，针对公司出台的工资考核制度，我们相应地制定了内部员工工资考核方案，由部门经理依据员工的岗位描述对其平时的表现进行综合评判并作为参考递交会计主管。考核制度的实行有效地调动了大家的积极性，充分发挥了企业的奖励机制，合理地利用了人力资源。

三、为了更好的与部门沟通，我们在完成本职工作的同时，发扬协作精神，积极配合总经办顺利完成了工商年检的工作，为随后通过企业贷款证年审做好了铺垫。为了配合物流中心录入费用，我们及时、准确地编制会计凭证并做好凭证传递、汇总工作。为了更好地核算营销部门的盈亏，为公司完成销售计划提供依据，我们及时记录每一笔到款，准确记录货款的清欠并周期性地与营销人员的往来帐进行核对，并做到营销、财务、物流中心数据口径一致。

四、为了培养自身的综合能力，取人之长、补己之短。我们定期进行小组讨论、学习企业会计制度，大家互相交流心得，熟悉各岗位的工作流程，把问题摆在桌面上。由员工转达给部门经理，再由部门经理转达给主管，主管根据汇总上来的意见与建议做出相应的措施。除此之外，我们合理地安排每位员工的外勤工作，让每个人都有与外界接触的机会，做到工作有里有外、有张有弛。

五、在上半年的税务工作中我们克服了许多困难，通过积极参加国、地税局举办的办税人员岗位培训以及查阅大量的财务资料，顺利完成并通过了企业所得税纳税清缴、增值税一般纳税人年审工作。通过对税务筹划的学习，提高了每月纳税申报工作的质量，并且熟练掌握了\_、财政局、税务局各项报表的填制工作。

本人自20xx年x月参加工作以来，认真工作，苦练本领，在各位前辈和师傅们的指导和帮助下，已成长为一个具有较强业务能力的技术人员，以下是本人的一点心得：

**工作总结与提升改进计划6**

财务部组织了两批财务人员培训与经验交流会，对整个财务系统做了工作总结和预期的工作计划展望，将财务人员分成会计、出纳和统计、收费两组进行了分组讨论，及时解决实际工作中存的问题。通过南峰会计师事务所对内部控制和税务风险的专题讲座，丰富了财务人员税务知识。邀请了审计部、资金部、资产部和财务人员做了深入的交流。增强了整个财务链各部门工作的协作性，强化了各岗位会计人员的责任感，促进了各岗位的交流、合作与团结。

20xx年，在公司的正确领导下，在各兄弟部门的支持下，我根据公司的工作精神与工作部署，结合生产部经理的岗位职责与工作实际，创新工作思路、转变工作作风，认真踏实努力工作，较好地完成了各项生产工作任务，取得一定成绩。现将20xx年工作情况具体总结如下：

**工作总结与提升改进计划7**

市天然气有限公司预算工作总结及改进措施

\*\*省燃气集团有限公司：

\*\*市天然气有限公司自20\_年实行股份制运作以来，按照《公司法》与《公司章程》完善企业法人治理结构，健全公司规章制度，以现代企业管理要求逐步规范企业的生产经营活动，企业的各项经济活动运转良好。

现将20\_年预算工作情况总结如下：

一、20\_年预算工作开展情况

20\_年是我公司全面预算管理工作开展的第四年，为了配合集团公司加快全面预算管理实施步伐，根据集团公司工作会议精神及要求，我公司高度重视，积极响应，层层推进落实全面预算管理的执行、考核、监督责任工作，现已全面完成了20\_年公司的全面预算工作。

在预算管理中，公司管理层为了增收节支，创造利润最大化，要求严格按照年初下达的预算指标实施，无预算及超预算费用坚持不予列支。对于特殊事项，坚持特事特批，经董事长审批后，方可予以预算外列支，在控制成本费用方面取得了显而易见的成效，但也存在年初编制预算基础数据不全面，不详实等问题。

**工作总结与提升改进计划8**

回首过去的一年，也留下了一些遗憾，需要我引以为戒。比如：缺乏独立承担责任的勇气。遇到问题，喜欢请教别人解决，而不能果断地做出决定。左工生病的时候，整个项目落到了我的肩膀上，刚开始的时候，觉得任务太重，对自己没有信心。后来自己接管过来，解决了一个一个的问题，才发现事情没有自己想象的复杂，我缺乏独立承担责任的勇气。还有，我的语言表达能力有待加强。或许是性格的原因吧，我不喜欢说，只喜欢埋头苦干。现在看来，这样是远远不够的，我需要面对客户，需要与别人沟通。

**工作总结与提升改进计划9**

人民路与曙光路交叉口改进措施

交叉口是道路交通系统的重要组成部分，是道路网的节点和枢纽，是道路交通的咽喉。交叉口的存在提高了交通的灵活性和可达性，增加了路网的活力，完善了交通功能。因此，交叉口的规划、设计尤为重要。

通过分析人民路与曙光路平面交叉口流量及路况可知，高峰小时的交叉口会产生拥堵现象，主要是人民路上直行交通流量大，而且，因为北边是火车站方向，所以人民路从西往东方向左转车流量大，从东往西方向右转车流量大，继而产生冲突点。造成拥堵现象。现有的规划设计考虑到了这一点，拓宽了进口方向的路面宽度，对交通量起到了一定的改善作用，但还存在着一些不足，下面提出一些改进措施。一．收益大、花费小、见效快的主要措施。1）信号板的改进。

目前国内的信号板一般为黑底白边，设计时主要考虑了在不利条件下信号的可视性；其实在良好天气条件下也存在一定的问题，如在强光的照射下、信号板与光线垂直的时候，信号灯的可视性就差很多。因此，信号板可以采用波长较长、可视距离远的黄色（黄色比较鲜艳，驾驶员可以在远处注意到信号并做出判断和采取一定的措施）。而且，黄色是太阳的颜色，具有健康、明亮、温纯的审美感觉。能驱除驾驶员疲劳的感觉。2）标志标线的改进。

道路交通标线是由标划于路面上的各种线条、箭头、文字、立面标记、突起路标和轮廓标等所构成的交通安全设施。它的作用是管制和引导交通。交通标志、标线向人们提示着在行车、走路时该怎样走，应注意什么。因此，如果不能处理好这些小细节，就会失之毫厘，谬以千里；因小失大。

我们可以采用比较宽的边线和车道线，还可以采用亮一点的颜色突出效果。这样，导流就会比较醒目。或者用简单、明了的语言在路面上标示，也可以提供其他的辅助信息。3）信号灯的设置。

目前，人民路与曙光路的交叉口信号采用的是预定周期式信号，这种信号的周期时间、相位、绿灯时间及转换间隔等都是事先确定的。信号通过预定的周期时间以不变的形式运行，每个周期的周期时间和相位恒定不变。所以，灵活度相对感应式信号较低。经过车流量统计，我觉得这个交叉路口可以预备几种配时方案，每种方案都自动在一天规定的时间中交替使用，这样，不仅高峰小时的通行能力不会改变，而且，非高峰时间的通行能力会大大提升。另外还可以采用半感应式信号，这种信号可以控制保证主干道总保持绿灯直至设在次干道上的检测器探测出有车辆到达。这时信号经过一个适当的转换间隔后，为次干道显示绿灯，该绿灯时间将维持到次干道上车辆全部通过交叉口或持续到预定的最大绿灯时间为止。该系统的周期时间和绿灯时间可根据需要随时进行调整。当次干道没有车辆时，主干道总是保持绿灯。事实上，分配到次干道的绿灯时间可充分利用，所有“多余”的路灯时间则都分配给主干道。4）障碍物安全整治

障碍物安全整治就是通过对交叉口周围存在的各种障碍物进行治理，从而达到改善视距、提高交叉口运行质量。其主要整治方法包括改善交叉口视距；消除道路上的各种障碍物；调整交叉口处的空中线网；整治交叉口处商家店铺违规广告牌等。我印象很深的就是人民路从西往东进口方向，有一个民生银行，前面广场上停了很多车。我觉得对视距三角形产生了一定的干扰。应该对停放车辆进行整顿。5）设置公交专用道

从统计的数据表中，可以看出这个交叉口东、北、西三个进口道的公交车比例比较大，行车方向西进口道主要是直行，南进口道主要是直行，东进口道主要是右转和直行。但是在这三个进口道中都没有设置公交专用道，公交车仍然和其他车辆混行，大大地增加了公交车的延误时间和与其它交通车辆间的相互干扰。而公交车行驶速度的缓慢只会促使更多的人买私家车。所以，应该处理好公交车的问题。保证公交车行驶的畅通。6）加强交通管理，改善交通状况。

我们现场实习那天下大雨，去的时候就发现曙光路南边路口积了好多雨水，连人行斑马线都淹了，行人都避开斑马线直穿马路对面，对车流的行进产生了不良的影响。我觉得应该重新进行交叉口立面设计，增加或改善雨水口和排水管道；并做好防滑处理，只有保证了行人的安全，才能确保车流的顺畅。7）政府政策改进。

政府要大力提倡公交优先的政策，减少通过交叉口私人小轿车的数量，限制货车的通行，等来减少交叉口的交通流量，缓解路口拥挤。据调查，长沙属于超前消费城市，私家车的数量超过很多同等人口数量的城市，而路网却没有跟上步伐。所以才会造成高峰小时到处在堵车的现象。

二．规模较小、工期短、占地少的主要措施。

1)交叉口处局部拓宽。

相较于把路面全部加宽，这种处理方法有显著的优点。如果路面全部加宽，则车辆数必然也会相应增加，就还会造成混乱与矛盾，欲速则不达。这种处理方法使交叉的车辆有一个突然宽松的调节场地。2）渠化设计。

通过合理布设交通岛、交通标志、地面标线，以引导车流按一定方向或路径行驶，使各种不同性质的交通流按照规定的方向实现有序的流动。减少车辆之间的相互干扰。还可以改善冲突角或消除部分区域内的冲突点，交通渠化要尽可能地将不同车种、不同流向、不同速度的交流量分开，以减少相互冲突。车辆分流和合流时，应符合车辆行驶的自然轨道。各种车辆行驶线应简单明了，其交叉点彼此之间应保持一定的距离。交通流交叉时，应尽可能渠化成直角或近似直角交叉。交通流合流时，应以较小角度进行合流。实践证明，交通流以10°-15°合流时，合流速度差最小。3）占用人行道，拓宽车行道。

经过现场查看，发现人民路与曙光路交叉口行人数量比较少。而车流量很大。所以可以拓宽车行道至人行道。

三．花费多、占地大、时间长的措施。

1）进过调查统计，发现车流量满足规范中关于设置立体交叉的条件。所以，可以将这个交叉口设计成两层的环形立体交叉。但是建设立交桥存在几个问题。

首先，当交叉口修建立交桥后将吸引更多的交通量，引发新一轮的交通增长。其次，修建交叉口解决的是一个点的拥堵问题，拥堵可能被转移到与其连接的下一个交叉口。所以，我个人不提倡这种做法。

2）加强长沙的交通基础设施建设。人们选择私家车出行就是因为公交耗时长且拥挤，所以

要在经济发展的同时，建设地铁或轻轨。在日本，就是因为基础设施的完善，交通才能够保持流畅。我们国家应该向这些国家学习。因为畅达的流通渠道和便捷的交通条件是一个国家经济发展的前提。

总之，前面两项的改造措施具有比较大的优势，可行性也比较大，但是，仅仅通过改造单个交叉口并不能解决整个道路网络的拥堵问题，我们需要政府和交通管理部门从城市发展规划，交通路网规划等宏观方面采取相应的措施，宏观、微观双管齐下，解决长沙地区的交通拥堵这一难题。

**工作总结与提升改进计划10**

在进行资料整理时要注意资料的全面性、真实性和及时性，另外还要注意设计图纸和业主、监理的其他特别要求。比如：

①有的工程对安全问题要求特别严格，那么在整理竣工资料时对每天的班前安全活动、各项工程的施工安全技术交底、本工程的安全制度和管理流程这部份的资料要特别整理好。

②有的工程由于各种原因，变更工程较多，那么有关变更的资料，如照片、图片、工程洽商记录、现场测量、计量的记录、原设计图纸、变更图纸等一定要整理齐全。

③所有隐蔽工程的验收记录一定要及时完善，不得缺少，否则可能给竣工验收带来严重的后果。

**工作总结与提升改进计划11**

财务部的主要职责是做好财务核算，进行会计监督。财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、集团总公司的财务制度及国家其他财经法律法规，认真履行财务部的工作职责。从收费到出纳各项原始收支的操作;从地磅到统计各项基础数据的录入、统计报表的编制;从审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表;从各项税费的计提到纳税申报、上缴;从资金计划的安排，到各项资金的统一调拨、支付等等，每位财务人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行企业会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

**工作总结与提升改进计划12**

主要工作流程：

1、采购及时，确保经营管理正常有序

2)非食品原材料(酒水、饮料类)：每一系列的酒水，首先必须保证供货渠道合法性，三证齐全;其次保证酒店正常营运酒水、饮料的基本数量，做到既不多备货占用资金，又确保不断货。每年根据供应商年度考评，对其合同内容进一步的补充，修改或取缔重新其资格。

2、货比三家，确保采购物品物美价廉为最大限度的降低酒店经营成本，实现物美价廉，在日常工作中坚持对厨房部所需原材料进行每十天或半个月的市场调查，对出现价格波动较大的原材料进行了及时的调整，对不合格产品做到了及时的退货、更换，对于员工餐进行一周到周谷堆批发一次，每次节约100至200元不等，有效降低了酒店经营成本。

3、服务水平现为酒店提供服务的日常原材料(食品类、酒水类)供应商名列将近有40家，潜在供应商有30家;易耗品(工程装饰类、办公用品类)供应商名列近有20家，为酒店更好的发展奠定基础。

4、标准化为了更好地配合酒店标准化工作的开展，采购部在对上游供应链进货途径、渠道把关的同时，也对酒店所进原材料做验收标准，为菜品标准化工作开好头。

**工作总结与提升改进计划13**

改进措施

重复维修问题各岗位要求：

送修接待：

1.在客户送修界面与客户充分沟通，详细了解客户报修问题；对于客户提出的机器问题全面记录（包含附属部件，例如AC等），必须做到在取机单上记录，全部记录完成后现场复述与客户确认；

2.对于客户提出的故障问题，现场做到问题现象复现确认，对于不能现场复现或间歇性问题，详细了解问题出现症状和频率并记录；

3.故障问题描述清晰准确，明确故障现象，做到详尽。必须记录故障现象出现的软硬件环境，严禁出现“开不了机”、“开机花屏”、“使用中死机”等； 4.开单中出现系统升级，在取机单和流转单上标注升级字样，并现场告知协调和技术主管；

对于客户提出的问题，要做到初检筛选排除；例如：开机不加电或加电无显：去除主机电池后，按动电源开关键放电测试，拔插内存测试，去除非标部件测试，应用软件及设置问题，前台调试解决，若问题较复杂或解决时间较长，移交后台处理； 5.指导客户使用一键恢复功能和简单问题排除方法（例如：卸载刷新驱动、检查IP地址等）； 6.前台验机过程中发现新问题，及时解决，若存在硬件故障，系统中弹回检测过程，必须把用户机器故障全部解决才可以把机器交付用户使用。

送修维修工程师：

1.根据取机单描述问题复现故障，并进行相应检测步骤，实事求是；

2.针对LCD屏闪、亮线，加电无显，开机不加电等问题，必须做到拆装复现测试和主板放电，其他类别故障要做到现场拆装或替换测试；

3.其他可显示类故障或间歇性故障，检测过程中必须做到主板BIOS刷新；SL400SL500机器检测中注意测试DC是否松动；

4.检测维修中，如有必要可直接联系用户确认故障相关信息；

5.严禁出现未经拆装或测试，经验性预估申请备件，对于疑难问题及时上报技术主管；对于疑难问题在与技术主管和协调确认后可多申请备件更换；

6.针对LCD屏闪、亮线，加电无显，开机不加电等问题，若需申请LCD或主板，必须现场告知技术主管或主管，现场确认后签字；追加备件或者更换多个备件时需要和主管确认。7.维修完成后，全面检验机器，确认故障问题已彻底解决；

验机工程师：

1.全面仔细检验机器，严格按照验机流程操作，并做好相应记录； 2.核对取机单故障信息，确认故障已全部解决；

3.每台机器检测时间必须超过15分钟，必须测试3次以上关机、开机操作，同时测试客户机器常用软件是否可正常运行；

4.针对SL400SL500检查左屏轴和DC口是否存在异常；

上门工程师：

1.上门前与客户联系，确认问题现象。针对故障现象检查所需物品是否齐全，例如：BIOS程序、驱动、测试备件等；

2.上门到达现场后，确认或复现故障并做相应测试，例如：主板放电测试等 3.上门维修中，与客户沟通，全面了解客户使用中遇到问题，逐一排查解决； 4.维修完成后，全面检测，测试所有端口，并与客户互动确认所有问题已解决；

5.上门维修中遇到新问题或原故障未解决，不得拖延或谎报，必须确认所有问题解决后方可结束服务。

6.对于升级单，更换备件之前与技术主管确认

送修维修主管：

.实时关注前台送修、取机状态，必要时给予工程师指导解决； 针对工程师检测过程给予指导和确认； 不得出现为保Q3、Q4超Q5行为；

对于问题突出的工程师每周面谈并指出改进措施；

技术主管：

.监控整体服务状态，处理相关技术升级； 升级单处理，实时跟踪监控升级服务全过程；

每日汇总分析重复维修和NTF数据，加以分析，责任到个人，次日晨会公布； 针对问题较为突出的工程师，协同送修、上门协调每周面谈；

对于数据分析中突出问题或异常情况，及时反馈并拿出解决处理方案； 对工程师服务中技术问题和升级及时反馈，给出解决方案；

与各网点站做好互动，信息资源共享，针对网点站工程师问题给出相应改进建议；

上门主管：

.联系客户中，详细了解客户报修问题并做到信息全面准确传递； 督促提醒上门工程师做好上门准备； 对上门服务给予现场技术、服务支持； 对于不确定问题，可多申请部件； 不得出现为保Q3、Q4超Q5行为；

对于问题突出的工程师每周面谈并指出改进措施；

**工作总结与提升改进计划14**

一、工作中存在的问题

1.在工作中只是注重自己业务能力的提高。在平时的工作中，只是想着要尽快提高自己的业务能力。只是想着一门心思的学业务。忽视了与公司内部人员建立更加良好的关系。使得与同事产生了隔阂，彼此之间缺少沟通。互相没有深入的了解，没有建立起很好的关系。从而使得有时在工作中与每个部门没有很好的配合，同时也产生了被动。

2.在工作中没有很好的讲究方式方法。在平时的工作中，包括在与客户谈判、聊天时候，只是想着要将工作尽快、顺利的完成。没有考虑，在工作中也要讲究方式方法，做事情，不能偏激，不能只是一味的盯着工作，这样做会事与原违。不能不讲究方法、讲究策略。

二、需要改进的地方

对于自己存在的以上两点问题，结合自身的实际情况，以及对今后工作中需要注意的问题。通过认真的思考，制定了以下整改措施：

1.不能只是注重自己业务能力的提高。在工作中，不能只是注重提高自己的业务能力。我们整个公司就是一个团队，公司的销售额不单单需要我们一线业务员，还要各部门的互相配合来创造，因此在工作和生活中还要与公司同事多接触、多沟通，尽快消除部门同事的隔阂，要对他们有深入的了解。从而使得有时在工作中产生的被动情况变为主动情况。

2.在工作中要讲究方式方法。首先，在平时的工作中，特别是在与客户交流，不能偏激。一定要讲究方法和策略。一定要明确自己每次拜访客户的目的，拜访客户前要准备要自己所需要的资料跟拜访客户的主题；其次，在工作中会多向前辈们讨教成功的经验，并且把合适自己的方式方法运用到自己的工作中去。

对于公司工作：

1.公司应该重视培训，特别是中层领导的各方面能力，员工培训是培育和形成共同的价值观、增强凝聚力的关键性工作。一个企业人才队伍建设一般有两种：一种是靠引进，另一种就是靠自己培养。

2.公司应该以多种方式激励我们员工，培训其实就是激励我们的方法之一，不能让员工有既来之则安之的心态，要让员工有付出有收获，当然根据马斯洛需求层次论来讲，我们不仅仅需要的是基本的物质与生理需求，在一个公司还应该要得到归属尊重等需求，这个正是公司要向我们员工所付出的，在公司的战略方向战略规划中也应该所提及的。

**工作总结与提升改进计划15**

新的一年，工作也是一个全新的开始，理应对人生对工作有个新展望，在崭新的下一年我要：

1、20xx年建立新财务帐套，全面准备、核对、处理数据，在1月底完成帐套各个模块数据录入及初始化工作。

2、更好、更全面完成本岗工作；团结部门全体人员、紧密协同工作；不折不扣完成上级领导安排布置的各项财务工作。

3、积极参与各种培训及学习，不断充实、更新知识，提升职业劳动技能。

半年来，我委认真落实自治区、市民委主任会议精神，紧密围绕区委、区政府提出的工作目标，坚持“共同团结奋斗，共同繁荣发展”的主题，全面贯彻党的民族政策，积极推进少数民族和民族地区经济社会发展，为促进港南经济社会健康协调发展服务，工作取得了明显成效。现将上半年主要工作总结汇报：

一>、主要工作和所取得的成绩。

1、加强基层民族工作，建立民族关系监测系统。全区设立民族工作联络员165名，做到全区社区、行政村全覆盖。同时，分批组织少数民族工作联络员学习十八大精神和业务培训。

2、做好民族项目实施，推进民族扶贫工作。对我区已经申报成功的少数民族项目，要对项目资金的全程监控，对项目的质量要严格要求，保证工程项目按时按质完成。

3、顺利验收xx年工程项目。配合市民委、市财政局和区财政局的领导，对我区xx年7个项目工程进行验收，经过市领导的细心勘察，我区xx年7个项目顺利通过验收。

4、积极申报民族扶贫项目。我委在各级少数民族项目申报资金之前，走访了我区各地的少数民族群众，同时慰问了少数民族困难群众，为申报xx年少数民族项目资金搜集材料，更好地为少数民族群众做好事、办实事等。

5、开展少数民族干部培训。上半年共培训少数民族干部50人次，培训内容是民族政策法规，协调民族关系、维护民族领域稳定相关知识。近期由市民委和市组织部举办的少数民族干部培训班，我委积极报名，推荐了7名少数民族干部参加市民委举办的少数民族干部培训班。

**工作总结与提升改进计划16**

xxxx年即将过去，又要迎来新的一年，我们党召开了第十六届五中会，提出了全面建设社会主义新农村的新任务，党的事业和国家的各项工作取得巨大成就，驾驶员年终工作总结。回顾我们这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我们力求认真总结今年的工作，使明年做得更好。对于我们来说，安全生产就是生命；认真贯彻领导交给的各项任务，在 XX年即将结束之时，根据工作要求，现对自己今年来的工作总结如下：

一、政治思想方面.

自己还树立终身学习的观念，利用业余时间学习计算机、法律知识，以及进一步学习自己的业务知识。

二、工作情况

在今年的工作中，认真学习业务知识，年度工作总结《驾驶员年终工作总结》。我在本岗位上，按照镇领导的安排和要求准时安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作。作为一名xxx除保证了生产用车外，积极参加各项义务劳动。为降低生产成本，在日常的行车、保养方面为节能降耗作了积极的工作。在领导的带领下我同xxx全体成员一起安全的完成了XX年的工作，在这一年里能够自觉遵守各项交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，在领导和工作需要时不论早晚或节假日随叫随到，不计报酬从无怨言。在开展预防禽流感工作期间，我和全体同志一道早出晚归，每天在农村一线工作十几个小时，圆满完成了各项任务，得到了领导的肯定。平时、做到严格遵守出车制度，按时出车，认真保养车辆，使车辆性能保持最佳状态，努力钻研技术、熟练掌握日常保养和驾驶车辆的性能，积极参加安全学习。听从交通警察指挥，不酒后开车，文明驾驶、礼让三先，确保了全年安全行车无事故。

三、存在的问题和打算

尽管经过一些努力，我的业务水平较以往提高了不少，但还需进一步提高。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。明年我将努力工作，在镇领导和办公室主任的带领下使自己的工作达到一个更高的层次。

**工作总结与提升改进计划17**

一、本人教学中的不足。

2、在课堂教学方面，有些过多注重自身的讲授。从内心来说，总是怕学生不理解，总是会从多方面多角度来帮助学生分析理解教学内容，有些讲授过多，讲课时间偏长。在发挥学生的主体作用方面有所欠缺。再者，在个方面也缺乏相关的学习和经验。

3、在课堂外的教学引导上，缺乏注重学生作业的开拓性。没有花费心思用于启发学生。可能也是思想上的惰性，思维的懒惰。

二、改进措施。

通过认真反省和自我分析，认清主观上的不足之后，感觉到豁然开朗，并不是自身能力不够，多半是年轻人的浮躁和惰性所致。我将在今后的教学中注意，积极改进措施，更好的服务教学工作。

1、首先必须从知识上首先丰富自己，持之以恒的坚持理论学习，不断提升自身的知识储备。多通过媒体、网络等现代化信息渠道关注有助于教学工作的题材和内容，多方面丰富自己。

2、由于经验欠缺，我将在平时多向有经验的老师请教。多多与经验丰富的老师多交流，多听课，多学习有益于提高自身教学水平的教学经验。新教师工作不足之处。

3、在课堂教学中，我将注重学习大纲，力求备好每一节课，努力从整体上优化课堂的教学，提高课堂教学的效益。

4、在课后，我将持续关注学生的情况。鼓励学生多通过生活，通过各种媒体网络，勤思考。借以巩固课堂教学，活学活用。我始终认为教学中有欠缺并不可怕，只要主观思想端正的认识，通过不断研究方法，多学习，多思考，多改进，一定能在教学中取得较大的进步。我相信，自己一定行。

**工作总结与提升改进计划18**

一年来，本人在公司领导的正确领导下，在各位同事的热情帮助和大力支持下，立足本职工作，努力学习，勤奋工作，诚恳待人，团结协作，遵守各项规章制度和工作纪律，不断提高服务质量和工作效率，较好的完成了全年的各项工作任务。以下是本年度以来个人工作总结报告:

一、 政治思想方面

一年来我积极参加公司里组织的学习，努力做到在思想上、认识上同公司价值观保持一致、始终保持与时俱进的精神状态。同时，自己还树立终身学习的观念，利用业余时间进一步学习自己的业务知识。平时能够团结同志，具有一种良好的敬业精神和责任感。

二、工作情况

在今年的工作中，安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作，在这一年里能够自觉遵守交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，对车子做到每日的三检查(出车前、行车中、收车后)，做到耐心细致，按期保养车子，不让车子带病工作，保证了车子的性能，保持平衡稳定的良好状态，总能在车辆发生不良时及早发现，并在保修期内及时修复，减少损失。平时能够保持车辆整洁，卫生、干净，让公司领导和同事都有一种舒适感。

一年来从不酒后开车，做到文明驾驶，礼让三先，集中思想行驶不闲谈，树立安全第一的思想，精心操作，谨慎驾驶，确保了全年安全行车无事故。

三、存在的问题和打算

尽管经过一些努力，我的业务水平还需进一步提高。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平，使自己的工作达到一个更高的层次。在20\_年的工作中，虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如:自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。存在的问题

一年来，本人能爱岗敬业，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在:

第一，作为一名司机，服务效率有待进一步提高；

第二，有些工作还不够过细，有待于加强；

今后努力方向

在新的一年里，在领导的.正确领导下，我决心认真提高专业技术水平。做到:

一、继续坚持安全行车，不开溜号车，不开情绪车，不开故障车，不酒后驾车，不让车辆带病上路，做到勤检查，勤修理。

二、对领导安排的事情坚决不拖拉，能当时作到的当时作到，今天的事情在今天做好。

三、工作中要学会开动脑筋，主动思考，充分发挥自己的主观能动性，

四、有问题积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能够更加完善。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，xx年，随着社会保障工作的发展，可以预料今后我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为社会和事业贡献自己的青春和微薄之力，在平凡的工作岗位做出不平凡的业绩。在接下来的这一年里，我会做好xx年个人工作计划，争取使各项工作开展得更好。

**工作总结与提升改进计划19**

（一）、听力部分

听力测试旨在考查学生听音、辨音及听力理解和快速反应能力。听力共有两块内容，分别为：

一、听录音标序号选出你所听到的句子中所包含的单词或词组；

二、听录音，根据问句选择正确答句。整体来看，听力部分得分率相对来说比较高，失分较少。学生有的不能领会录音内容中的关键信息点，有的能听懂句子但是不能根据句子的整体写出单词的恰当形式，以至造成失误。

（二）、笔试部分

笔试部分主要考查学生的语言基础知识和基本技能，包括语音、词、词组、语法等方面的考查。现分述如下：

一、根据图片及子母写出相应的名词，主要考查学生对字母和单词的书写和记忆情况，答得不错。得分率较高。

二、中英互译。完全都是\*时所熟悉的短语，但是学生眼高手低，扣分很多，尤其是汉语短语译成英语，失分很重。这也说明在学生眼中英语并没有被足够重视起来。

三、按要求写出下列单词的正确形式以及单词缩写和分词的使用等，同时考查了学生对词汇整体认读能力，学生完成的还不错。

四、选择填空。内容都是书上\*时的对话内容，部分学生做得很好，但也有很差的，原因是因为不能弄清楚句子的含义故不能准确找出答句。

五、连词成句。本题较为简单，学生多数完成的不错，大部分学生都能答对，得分率也很高。

六、找出对应句。本题不仅考查学生的对话理解能力，而且考查了学生正确使用和判断识别句子的能力。大部分学生能够答对，得分率较高，但也有一部分学生出错。

七、找出句子中错误并改正。学生在本题扣分很多，究其原因可能有二：一是学生对词的形态不能正确运用；二是学生练得太少或者说学生没有太多的时间学英语。

八、阅读短文并判断正误。此题主要考查学生阅读能力，由于课文比较简单，总体上答得很好，错误不多。

九、习作。要求学生只少写出6个句子。根据学生答题情况而看，学习较好的学生写得不错，能够满分，但也有一部分较差的学生就不同了，出现很多错误，甚至还出现白卷。其原因就是学生对英语信心不足，产生厌学的感觉。

**工作总结与提升改进计划20**

xxxx年结合自己岗位我较好地完成了上级交给自己的工作。下面我就个人一年来的工作情况做下总结：

回顾xxxx年的工作，自已能够勤奋学习，努力工作，认真完成各项工作任务。自已做为一名汽车驾驶员，努力做到马达一响，集中思想，车轮一转，注意安全，车行万里路，开好每一步，十分把握七分开，留下三分防意外。平时总有一种责任感和安全感，在工作中始终保持一个清醒的头脑，虽然驾驶员的工作很单调，但是它确实能让人有一种自豪感，这种工作要求有很强的责任心，驾车中来不得半点马虎，集中精力，按章操作，十次事故九次快，思想麻痹事故来，因此自己能够时时把安全二字放心间，爱岗敬业，吃苦耐劳，行车时处处想到安全第一，中速行驶不开英雄车、不酒后驾车、疲劳驾车、赌气驾车，集中思想行驶不闲谈，按章驾驶，做到礼让三先，牢记自已的责任，树立安全第一的思想，精心操作，谨慎驾驶，防止任何事故的发生，保证安全行车。行车中做到遇有情况不明，雨雾天气视线不清，以及通过交叉路口弯道，险道和繁华路段时，减速缓慢通行，避免事故发生和人身安全。爱护车辆，勤俭节约。在xxxx年的车辆维修方面，自己做到了先请示后修理，先报告再执行，做到维修和配件讲质量、比价格，到单位指定的汽车维修厂去修理，力争做到能小修决不大修，能自己修理的决不到修理厂去修理，勤俭节约降低企业费用，保证完成出车任务。平时能够保持车辆整洁，卫生、干净，能够熟练撑握自己所驾车辆的性能，按章办事，搞好服务，随叫随到，不分时间、地点和休息日，因为驾驶员的工作很特殊，所以干一行爱一行，文明做人，老实办事，不怕吃苦，兢兢业业干好工作。

在今后的工作中，要加强团结、服从管理、求真务实、埋头苦干。虽然我在工作中还存在着这样或那样的缺点，如自己平时个性比较强，说话有时不太注意措辞，容易发脾气，可能会给同事们带来了一些情感方面的伤害，敬请大家谅解。

总之，在这新的一年里，我要不断加强学习，提高自己身心修养，改正缺点，搞好服务，加强团结，遵守纪律，按时上下班，不早退、不迟到，诚心实意接受批评。工作中还要和同事搞好团结，协调工作，强化安全意识和服务意识，把安全责任落到实处。做好自己的事，搞好本职工作，要尽职尽责完成各项工作任务，争取做一名称职合格的好职工。

从事驾驶工作三十多年来，本人在领导的关心帮助下，在各位同事的大力支持下，立足本职工作，努力学习，勤奋工作，诚恳待人，团结协作，遵守各项规章制度和工作纪律，不断提高服务质量和工作效率，出色的完成了各项目工作任务。

一、努力学习，不断提高自身素质。本人认真学习党的十八大、十八届三中全会以来的会议精神，积极参加我厂开展的党的群众路线教育实践活动，严格遵守道路安全法律、法规及公司、本厂的各种项规章制度，不断学习驾驶技术和车辆维护等安全驾驶方面的知识，从而提高了自身的综合素质，达到了“学以立德，学以增智，学以致用”的目的。

二、立足本职，干好工作。三十多年来，本人始终坚持第一次出车都要为领导和职工负责的态度，做到认真、安全出好每次车，圆满完成每次出车任务，现已安全行驶多万公里。随时做好出车前的准备工作，做到无论什么恶劣天气，只要有任务都能随叫随到、安全到达。虚心接受领导和同志们提出的意见和建议，并认真改正。在工作实践中不断总结与交流各种道路情况下的驾驶经验，培养自己应对各种突发事件的心理素质和驾驶技术。在技术方面，虚心请教，刻苦钻研，解决了许多车辆故障和疑难问题，为企业节省了开支，保证了行车安全。

三、严格自律，做到“五勤”。在工作中做到“眼勤、耳勤、脑勤、手勤、腿勤”，勤检查车辆，防患于未然，做到听从指挥，按规定时间返回单位。在执行公务期间，文明驾驶，礼貌待人，热情服务，做到车等人，而不让人等车，自觉维护企业和领导形象。

四、爱护车辆，勤俭节约。对所使用的车辆，第天进行全面检查，发现问题及时处理，使车辆始终处于良好状态。认真落实“三检”、“一保”制度，努力做到“三清”、“四不漏”，达到厉行节约的目的。驾驶车辆始终做到不开快车、不开坏车、不超载运行，确保安全行车无事故。

三十多年来，本人付出了很多，也得到了很多，受到各级领导和同志们的一致肯定。在今后的工作中，我将再接再厉，安全行车，圆满完成各级领导交办的各项工作任务，取得更大成绩。

**工作总结与提升改进计划21**

对于自己存在的以上两点问题，结合自身的实际情况，以及对今后工作中需要注意的问题。通过认真的思考，制定了以下整改措施：

1.不能只是注重自己业务能力的提高。在工作中，不能只是注重提高自己的业务能力。我们整个公司就是一个团队，公司的销售额不单单需要我们一线业务员，还要各部门的互相配合来创造，因此在工作和生活中还要与公司同事多接触、多沟通，尽快消除部门同事的隔阂，要对他们有深入的了解。从而使得有时在工作中产生的被动情况变为主动情况。

2.在工作中要讲究方式方法。首先，在\*时的工作中，特别是在与客户交流，不能偏激。一定要讲究方法和策略。一定要明确自己每次拜访客户的目的，拜访客户前要准备要自己所需要的资料跟拜访客户的主题 ;其次，在工作中会多向前辈们讨教成功的经验，并且把合适自己的方式方法运用到自己的工作中去。要

**工作总结与提升改进计划22**

2、广泛宣传，稳步推进“四大三基”行动计划。一是以开展“安全生产提升年”、“安全生产月”活动为契机，召开宣传动员大会两次，张贴宣传标语1x0余条，相关制度版牌、危害告知牌76块，出动宣传300人车台次，发放新安全手册1200余份，全方位、多角度不间断宣传，切实提高全民安全意识。同时组织企业自身力量和服务机构举行了相关安全培训100余次，企业群众接受培训1000余人次，所有相关人员均要取得安全生产管理资格证书，达到了100%持证上岗，进一步提升了企业从业人员的安全素质。二是积极督促企业开展安全生产标准化创建工作，不断提升企业本质安全水平。截至目前，全县46家露采矿山（采石场45家）、9个地采矿山（工区）、10座尾矿库、44家危险化学品和烟花爆竹经营企业已通过申创验收并达到省“三级”标准，14个非煤地采矿山（含工区）“六大系统”建设设计方案全部通过市安监部门的审复安装到位,45家露天采石场全部使用了机械二次破碎和机械铲装。

3、强化监管，深入开展安全生产提升年“十大战役”。一是及时出台了《县20xx年安全生产整治“十大战役”实施方案》（桂安字【201x】6号）和《县20xx年安全生产提升年“十大战役”督查考核评比方案》（桂安字【201x】8号）文件，并深入企业一线与非煤矿山、危险化学品和烟花爆竹生产经营企业负责人、管理人员宣传交流，落实“十大战役”各项要求。同时多次组织召开了青兰矿区整顿整合、危险化学品整治工作推进会，对相关工作进行了安排部署，确保有条不紊进行。二是全面开展非煤矿山整顿关闭工作。今年我县关闭非煤矿山目标任务4家。现已关闭3家，对剩余1家正在按要求履行关闭程序。在省、市政府及有关部门的关心过问下，我县于今年9月正式出台了《继续推进青兰矿区资源开发整合工作方案》，从10月12日开始，已下文对相关矿山实行了全面停产整顿整合，规范整合工作正有条不紊进行。

4、严规铁律，扎实推进安全生产“九打九治”专项行动。我局协同公安、环保、商务等单位部门和乡镇（街道），深入黄沙坪、雷坪、流峰、桥市等地，对前期排查出的非法销售成品油、非法倒装液化气等重点反复顽固场所进行了集中打击取缔，成效明显。截止目前，对危险化学品、非煤矿山企业多次组织开展安全大检查、大整改等专项联合执法行动32次，出动执法人员520余人（次），打击取缔7个非法加油点、9个无证加气站、小汽罐132瓶、非法倒装大罐8个，其他被列入重点打击的非法违法场所则在当地乡镇（街道）的打击下，已基本打击取缔到位。

6、强化责任，全面落实党风廉政建设责任制。一是及早研究安排部署工作。结合安全生产监管工作实际，我局分别制定下发了《关于印发县安监局党组关于落实党风廉政建设党组主体责任和纪检组监督责任的实施办法（试行）的通知》（桂安监党组【201x】6号）、《县安监局领导班子成员20xx年党风廉政建设和反腐败工作责任分工》（桂安监党组【201x】7号）等文件，并将今年各项工作任务细化分解，与相关单位签订了党风廉政工作责任书，明确要求各级党组织认真履行主体责任，坚持把党风廉政建设与业务工作同安排、同落实、同检查、同考核，确保了各项工作的`有序推进。二是狠抓责任落实。党组书记何文武同志认真履行第一责任人的职责，对党风廉政建设工作亲自部署、对重大问题亲自过问、对重要环节亲自协调，做到了把主体责任时刻放在心上、时刻把强化管理抓在手上、把转变作风放在推动工作上，在带头学、带头讲、带头干、带头做的同时，在各类会议上、学习中反复强调党风廉政和作风的问题，营造风清气正的工作环境；领导班子其他成员切实履行“一岗双责”的要求，认真落实分管部门和业务工作中的党风廉政建设责任，并调整班子分工，局党组纪检组长王国任同志不再分管行政和经济方面的工作，只抓纪检监察工作，只抓本单位监督检查，做到了责任明晰，形成了有效的合力。三是全面开展廉政风险防控工作。建立健全了安监局廉政风险防控体系，编制了县安监局行\_力运行行政审批类流程图、行政处罚类流程图、行政强制流程图和其他权力类流程图11张，梳理查找存在或潜在的单位廉政风险点合计74个，其中一级风险点22个、二级风险点13个、三级风险点39个，制定防控措施74条。

7、统筹协调，认真抓好其他工作。一是我局扎实开展“作风大整顿”主题活动和公务用车等多项专项整治活动。二是积极响XX县委县政府号召，投身省级文明城市和国家森林城市创建工作，继续做好文明卫生工作。三是认真履行职责，切实转变作风，积极开展四型机关创建活动，全面完成优化经济发展环境任务。四是开展信访基础建设活动，进一步完善信访工作机制。五是做好政务公开工作。进一步完善政务公开制度，对局机关政务公开版面重新规划设计，对相关内容进行修订。六是狠抓党建工作。

**工作总结与提升改进计划23**

1、每月应该尽最大努力完成销售目标。

2、一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。

3、要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作才有可能不会丢失这个客户。

4、对客户不能再有爆燥的心态，一定要本着长京行的服务理念“爱您超您所想”这样的态度去对待每位进店客户。

作为外科副主任的一年，本人在院长、科主任的正确领导下，认真履行副主任职责，辅助外科主任完成科室的各项工作。

一、全年外科完成手术20xx例。

二、在省级三甲医院医生支持开展手术61台，提高了医生的技术水平，学习了新经验。为患者节省了人力物力资源。

三、为骨科手术引进了C型臂设备。

四、专科向高精尖发展，积极引进和运用新技术、新项目，20xx年加大了对腹腔镜胆囊切除手术的推广和运用，全年完成手术22例。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大业务学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和院领导交办的各项工作任务。

20xx年计划：

一、医疗技术和设备的革新方面希望医院能给与大力支持，比如进显微外科器械。外科床头血糖检测。

二、加强医生专业知识的学习，加强病例讨论，是以后要注意抓的问题。

三、人才的培养情况：20xx年拟派2人到省城三甲医院进修学习，同时努力做好继续教育工作，鼓励专业人员参加培训。

四、积极配合医院“争二甲”做好各项工作，开展卫生人员培训和适宜新技术、新项目的推广应用。

今年以来，在县委、县政府的正确领导下，我局坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以基层基础工作为抓手，以落实安全责任为核心，深入开展隐患排查治理、“九打九治”打非治违专项行动、安全生产提升年“十大战役”和安全宣教等工作，最大限度地保障了人民群众生命财产安全。截至目前，全县未发生一起生产经营性安全事故，安全生产形势持续稳定向好，现将有关工作情况汇报如下：

**工作总结与提升改进计划24**

与毛工一起设计，对液压夹头，气液增压泵等的工作原理有了更深入的理解，从毛工身上学到了很多东西。比如，设计的严谨和严肃性，此产品已发货。

1、设计、调试出口印度的摩托车试验机

印度之行是成功的，也是艰难和值得回味的。我们一行三人，在没有翻译的情况下，克服当地天气炎热和饮食不适应的困难，在不到三周的时间内将四台设备调试完毕，拿到了用户的验收纪要，这是值得肯定的。但，我觉得也有一些遗憾的地方。由于是第一次做车辆产品的出口，缺乏经验，我们的包装和防锈做的不够好，设备出现了故障，让印度人对我们的满意度下降。如果我们注意这些细节，用我们的产品打开印度这个工业刚起步的国家的大门，那么，我相信我们会从中受益。

2、主管设计PWS-J20B1

此试验机已经交检完毕，各项指标达到了技术协议要求，等用户款到发货。

3、参与了PNW-B5000的设计

此产品我在车工的指导下参与了设计，目前图纸已设计完毕，等待用户审查图纸后出图。我觉得自己很幸运，和车工、毛工以及贝工都合作设计过产品，他们都是业务素质高、人品好的动态权威人物，是他们让我在短时间内对动态产品有了较全面的理解。

4、参与了PNW-6000的设计

目前正在紧张的图纸设计阶段。

5、与毛工一起调研了驱动桥方面的试验台驱动桥方面的试验台在我公司是空白，我跟着毛工去过北京和济南的重汽进行调研，掌握了大量资料，目前，毛工正跟客户谈技术方面的问题。

6、参与设计PWS-250C

与毛工一起设计，目前已通过用户预验收。

7、作为技术方面的项目负责人，设计NW-DYB200

此项目为新产品，完全是全新设计，而且设计时间短，难度大，对我是一个严峻的考验。左工对我要求很严，找MTS等产品的资料让我参考，给了我很大的自主性，经过努力，最终完成了设计任务。目前，此产品机械部分已安装完毕，等待控制器调试。

8、为销售部门做技术方案，提供技术支持。

9、参与QPNS-200H7、QPSB-200的设计

这两台产品同样是新产品，而且结构复杂，开始时定我为项目负责人，但设计中我明显感到自身能力的不足，加上项目的关键时期，家中有急事，我休假近三周，耽误了设计时间，左工承担了很多本该我做的工作，我深感遗憾和感谢。这两百多万的产品，对我是很好的磨练，让我认识到了自身的不足，同时要感谢左工教了我很多东西，因为这两个产品，我成熟了很多。

**工作总结与提升改进计划25**

1、在凭证制作过程中出现了数据登记不完整、科目归集、核算项目归集不准确的时候，在20xx年的工作中应更加仔细、详细分析数据属性，做到摘要意思清楚、信息全面、科目及核算项目及现金流项目归类准确、数据准确。

2、对于应收应付项、资产项、总账项，不能拘泥于做账而“作”帐，在每项目完成之余，多看多想各环节数据状况、关联信息，发现及处理系统中出现的有必要处理的事项，使财务帐各项目、数据更完整清楚、符合逻辑。

**工作总结与提升改进计划26**

(一)强化工会组织及阵地建设工作

一是大力推进企业组建工作。新区总工会印发《大鹏新区总工会关于加强企业工会组织建设工作的实施方案》，主动适应新形势下企业组织形态和职工队伍新变化，对辖区“25人以上未建会企业”的基本情况进行全面调查摸底，掌握未建会企业数、职工数以及企业状况，形成台账;同时根据不同类型、不同规模、职工数以及企业状况提出有针对性的工会组建方案，制定了《大鹏新区规模以上未建会企业组建任务责任表》，进一步压实和明确新区总工会、办事处总工会的未建会企业组建责任，初步确定在20XX年年底完成辖区规模以上企业的组织覆盖。

二是持续推进社区工联会阵地试点建设。新区总工会印发《大鹏新区社区工会联合会建设工作实施方案》，按照“坚持分步实施、突出重点”的总体思路，将新区25个社区工联会分为三批，按类别按需下拨建设补助经费。新区总工会坚持眼睛向下，每月走访调研社区工联会，了解工作推进中的重难点，把服务资源和力量配备往基层倾斜，努力保持和增强群团工作的政治性先进性群众性，打造职工群众信赖的“职工之家”，推进社区工联会实体化、专业化、规范化建设。

三是设立深圳市职工保障互助会大鹏代办处(下称“代办处”)。根据市总工会工作要求设立新区代办处，积极发动和指导新区各级工会组织参与职工保障互助项目，推动和完善职工互助保障组织体系建设，有效扩大职工互助保障活动覆盖面，持续强化服务基层工会和职工群众的主动性和便利性，不断增强职工群众的获得感、幸福感和安全感。

(二)强化工会维护职工合法权益工作

一是全面启动“源头治理劳资纠纷试验区”建设工作。在市总工会对我区分配1个试验区建设任务的基础上，新区选点葵涌三溪社区、大鹏同富工业区及南澳水头沙社区共3个地区作为试验区建设试点，超额完成试验区组建任务，全面启动试验区建设工作。三个试验区共覆盖新区企业102家，覆盖职工24064人，截止目前，共接访处理劳资纠纷12宗，涉及金额万余元，接待来访职工650余人次。

二是积极开展律师入企、律师驻点工作。通过法律咨询、普法宣传、指导维权等活动，为新区企业工会和广大职工提供法律援助服务。目前已安排3名律师驻点葵涌、大鹏、南澳办事处，辐射覆盖周边重点规模企业，累计服务职工300余人次。

三是成功参与化解“雄韬”“永进达”劳资纠纷事件。自4月以来，新区总工会勇于担当，主动作为，全力参与处置并成功化解深圳市雄韬实业有限公司、深圳市雄韬电源科技股份公司(以下统称雄韬公司)和深圳市永进达塑胶制品有限公司(下称永进达)等3起劳资纠纷事件。上述3起劳资纠纷事件共涉及员工542人，总涉及金额约1500余万元，调解率达100%。新区总工会在参与处理上述3起劳资纠纷事件中，受到了员工的普遍欢迎和高度认可，初步建立并形成了具有新区特色的工会应急和劳资纠纷处置工作模式。

(三)强化工会劳动保护职责工作

一是设立职工安全生产监督岗。新区总工会于20\_年8月、20XX年7月分别选取新区范围内涉及“粉尘涉爆”及“电池生产”领域的3家重点企业(比克电池有限公司、中兴新材技术股份有限公司、斯比泰科技有限公司)设立职工安全生产监督岗，职工安全生产监督岗的设立表明了企业安全生产中职工的主体地位，充分激活职工群众参与安全生产监督积极性，同时，新区总工会相应制定了安全生产监督台账制度，落实工会劳动保护职责。

二是建立工会干部走访机制及拓宽职工服务渠道。强化工会系统与劳动部门的协作，将生产经营情况异常的企业列入《劳资隐患重点监管企业名单》，每周至少走访2家企业(其中重点监管企业每周至少1次)，拓宽职工诉求收集渠道。同时，设立职工诉求服务热线、电子邮箱、开通微信公众号“职工诉求反映”平台，及时掌握一线情况。

(四)强化工会普惠服务建设工作

一是全方位提供职工提素服务。开展40场“送权益保障课程到基层”培训，76场社区及企业专题送普惠服务活动，开展书法、烘焙、插花、瑜伽、太极、篮球等各类文体活动项目40余次，共普惠覆盖新区2万余名职工会员。同时，新区总工会于9月初正式上线运营大鹏新区精英工匠孵化平台，提供100门职工职场课程，给职工提供点单式的线上学习服务，助力打造知识型、技能型、创新型劳动者大军。

二是全方位提供职工关爱服务。分别是：探视慰问69名工伤职工，发放慰问金万元;开展新春困难职工慰问及金秋助学工作，共慰问困难职工155名，发放慰问金约43万元;资助困难职工家庭学生19名，其中高中(含中专)9人，大学(含大专)10人，资助金额万元;开展职工医疗互助保障工作，为新区3800名职工群众提供职工医疗互助保障保险，1419名职工群众提供住院二次医保;另免费为职工提供两癌筛查服务，惠及人数达700余人，为职工健康保驾护航。开展台风抗灾慰问台风灾后慰问企业工作，全面摸排辖区企业受损情况，向中兴新材公司、广贤永固木业公司、农科院、曼湾酒店等共10家灾后严重受损企业第一时间送去了关爱慰问物资。

**工作总结与提升改进计划27**

1、队伍建设方面：继续抓好民族工作干部培训工作，举办专题业务培训班;做好民族关系监测评价处置机制信息员和协调员培训工作。

2、民族信息方面：加大力度抓好民族信息工作的领导，把信息工作摆上重要位置，推动和改进民委信息工作，使信息更好地为领导科学决策和改革开放服务。

3、民族扶贫方面：结合新农村建设挂点村工作，搞好民族工作示范点，举办农村实用技术培训班，开展促农增收活动;抓好少数民族专项资金项目的.实施。

4、民族关系监测方面：做好对民族工作不稳定因素的排查处理工作，切实维护社会稳定，继续深化开展社区民族工作，促进社会的和谐。

20XX年以来，新区总工会在新区党工委、管委会的坚强领导下，在市总工会的关心指导下，积极推动新区工会改革，建立健全工会组织体系，全面开展基层工会规范化建设，工会各项工作稳步推进。20XX年工作情况及20XX年工作计划具体如下：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找