# 公安规划编制工作总结(推荐9篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-09-16

*公安规划编制工作总结1一、统一思想，提高认识，努力打好“奥运安保”攻坚战我所为打赢“奥运安保”这场硬仗，紧紧围绕“确保奥运期间社会政治、治安稳定”这一中心目标，强化民警责任意识，突出“重点人、事、物”管控，狠抓基层基础大排查工作，严格落实各...*

**公安规划编制工作总结1**

一、统一思想，提高认识，努力打好“奥运安保”攻坚战我所为打赢“奥运安保”这场硬仗，紧紧围绕“确保奥运期间社会政治、治安稳定”这一中心目标，强化民警责任意识，突出“重点人、事、物”管控，狠抓基层基础大排查工作，严格落实各项规章制度，坚定信心夺取奥运安保攻坚战的全面胜利。根据上级公安机关有关指示精神，结合辖区内治安形势，狠抓严打整治工作。所领导率先垂范，全所民警信心十足，发挥吃苦耐劳的精神，进村驻户开展奥运安保大排查工作的同时，开展线索搜集、证据搜集，伺机抓捕网上在逃人员、打击“两抢一盗”等影响较大的刑事犯罪活动，采取多项措施确保平安奥运。

一是强化治安整治和防范工作。-派出所针对辖区面积大、人口多的特点，采取多项措施对涉爆、涉毒、危化等单位进行宣传检查，督促安全责任落实，防止爆炸、有毒、危化物品流入社会;二是加大治安巡逻力度。对主要的社区、街道、公路加大警力，对违法犯罪较为突出的部位严防死守，对突出的违法行为加大打击力度，大大减少了违法犯罪案件的发生，消除了安全隐患。

全体民警以坚定的信心发扬顽强拼搏、连续作战的优良传统和作风，用务实有效的行动打赢了“奥运安保”这场硬仗，为辖区提供良好的社会治安秩序。

二、面对难题，创新机制，积极开展社会矛盾纠纷化解工作。

-镇地处温岭市东南沿海，集海塘、山林、农田于一体，地域广阔，人口分散。全镇115个村居，140平方公里，万常住人口，2万暂住人口。-镇是温岭市有名的信访镇，人多矛盾纠纷多，加之公民法律意识淡薄，因此而引起的治安问题甚至刑事案件也时有发生，严重影响了社会治安稳定和经济发展，也大量的牵扯了公安警力和工作精力。

-派出所针对辖区矛盾纠纷现状，在积极争取-镇党委、政府的大力支持下，充分整合社会资源，在原有的四级调解机制实践中不断创新工作方法，特别是推出的人大代表介入调解机制，使公安调解工作在息访、化解矛盾纠纷上发挥了更大的作用。

四级调解机制虽然取得了可喜的成绩，但在排查调处矛盾纠纷的过程中，我们也遇到一些比较难处理的问题，面对新的问题，-派出所在调解实际工作中精心探索，针对这些新问题的矛盾纠纷实际“量身裁衣”，创新推出了“人大代表介入调解机制”。

所谓“人大代表介入调解”，即在原来的纠纷调解制度基础上，将部分德高望重、在当地有一定威望，且具有一定的组织、表达能力的人大代表聘请为调解员，利用他们的个人魅力和社会威信，促进矛盾纠纷调处。

特殊社会资源的合理利用，使我所的调解工作如鱼得水。自人大代表介入调解制度运行以来，-派出所及时化解了多起疑难复杂、涉群涉访的矛盾纠纷，有效地减少了各类“民转刑”案件的发生，有力地促进了社会政治稳定和治安稳定。同时，由于新的调解机制有效运行，使大量的警力从非警务工作中解脱出来。

三、围绕“三基”工作总体目标，深入开展严打整治斗争。

“三基”工程建设是公安机关在新形势下做好群众工作的新的重要法宝，今年是三基工程建设三年规划的决胜年。-派出所在市局党委的指导下，在-镇党委、政府的大力支持下，按照\_、省公安厅、市局“抓基层，打基础，苦练基本功，全面推进正规化建设”的战略部署，紧紧围绕中心工作，结合自身实际，走创新求实之路，充分发挥每个民警的潜能，认真找准切入点，紧密结合三基工程建设三年规划开展落实，以强化基层基础工作为重点，以实现“发案少、秩序好、社会稳定、群众满意”为目标，以创新警务运行机制为根本，结合市局开展的“明法理、正警风、创满意”、“实效大防范”、“四整治一攻坚”、“娱乐场所专项整治”、“危险物品管理专项整治”等专项行动，按照分步实施、有序推进的总体要求，增强实力，激发活力，努力提高队伍素质、提升工作效率，基本实现了工作制度、基础台帐、外观标识、内部设施、警务室建设的五统一，基层基础建设水平得到了明显的提高，为更好地发挥公安机关打击防范的专政职能和引导服务功能打下了坚实基础，为今后的基层公安工作创新长效机制。

四、精心组织、周密部署，圆满完成村级换届选举维稳工作

-派出所在村级换届选举中，充分发挥\_门职能作用，按照市局有关指示精神，以营造“依法、和谐、平稳”的村级换届选举氛围为目标，精心组织，周密部署，结合辖区实际科学制定方案，多渠道、全方面的掌握各村信息，严格措施落实，保证了辖区内村级换届选举工作的平稳、有序进行。

一是认真分析，科学安排。根据辖区地域大、村居多，警力不足的实际情况，所领导认真分析，结合村居民意调查及信息员、村居干部收集到的情况，将辖区所有村居归纳为“放心”、“不放心”、“可能有事”三大类，再对这些“不放心”及“可能有事”的村居进行属地划分，领导牵头、落实责任。二是信息灵通，掌握苗头。在各村居积极物建信息员，结合平时基础工作，深入进行村情民意调查，事先掌握辖区的一些不稳定苗头，密切关注各村换届选举前的社会动态。三是突出重点，先期介入。为把握工作的主动性，-派出所积极开展调查排摸工作，将防范工作做在前头，积极消除各种不和谐因素;极力排查化解各类矛盾纠纷，针对收集到的各类不稳定因素，找准矛盾源头，配合镇党委、政府做好调处化解工作。四是合理部署，保障有力。在选举过程中，科学安排警力，合理调配使用，确保“有警能动，及时到位，处置有力”，妥善处理影响选举的不稳定因素，依据相关法律法规采取有效措施，切实维护现场秩序，确保选举顺利进行。五是严厉打击违法犯罪。依照有关法律规定，对于拉拢群众、争取选票、捣乱选举秩序等一些有意破坏选举的违法犯罪行为，进行重点打击，切实保证选举工作的有序开展。

五、快速反应、优质服务、大力推进社会治安防控体系建设。

我所在不断加强自身建设的基础上，着力提高打击犯罪、控制社会面治安稳定能力，积极整合社会资源，在辖区内编织一张全方位的社会治安防控网络。

1、加强治安防控体系网络建设，构建“三张网”。今年我所在-镇党委、政府的大力支持下，早筹化、早投入，在巩固原有的治安防控成果基础上，进一步优化本所警力资源，积极整合社会资源，全面构筑辖区“三张网”建设，在继警务室、村居护村队建设工作后，今年又完成了企业技防、专职内部安全保卫力量的建设，对原有的村居护村队等群防治安防范力量也加强了充实调整，基本完成了辖区街面、村居、企业单位治安防控网络建设。今年下半年我所新增巡逻车辆后，我们坚持三辆巡逻车保持街面24小时巡逻，做到有警接警、无警巡逻、治安防范取得明显成效。

2、加强治安防范巡逻督察，落实治安通报制度使巡逻防范制度化。我所民警巡逻中加强对各防控点的督察，对警务室的人员在岗情况，对各巡逻分队的出勤巡逻情况，对社区单位值班巡逻情况经常进行检查，及时将检查情况记录在《值班巡逻督察登记薄》，每月在向辖区村(社居)委及有关单位治安通报中，除对辖区案件等情况予以通报外，警务室、值班室、村居巡逻人员在岗在位情况也同时进行通报。此举有力地促进了治安巡逻的规范化、制度化，为各级治安部门抓管理提供了抓手。

3、建立激励机制，努力提高巡逻人员的积极性。巡逻工作中，我们发现，一些巡逻人员随着时间推移逐渐出现了“出功不出力，出人不出绩”等情况，为走出这一怪圈，今年我所加强了工作奖惩、激励机制的建设。对于尽职尽岗工作出色，月刑事案件低于去年同期20%、50%以上的，给予一定的物质奖励;对月发案高于去年同期每超过10个百分点的，扣除月考核奖金，以此类推，对连续三个月区域内发案高与同期50%以上的，除扣除工资奖金外，还予以待岗或解聘。在打击现行上，我所今年也规定了一系列奖惩办法，对巡逻人员执勤中抓获涉嫌违法犯罪嫌疑人的，除通报表扬外还发放一定的奖金，这些奖惩机制的运行，对调动巡逻人员的工作积极性产生了巨大作用。

六、依托人口管理、夯实基础工作

1、在扎实推进人口信息建设的基础上，今年我所以入户调查为载体，对辖区实有人口进行分层次管理，每月责任区民警入户查访不少于20户，在查访工作中，我们逐步建立了一楼一表、一村一图，责任区民警能较为准确地掌握辖区内常住人口、人户分离、暂住人口和境外在华居留人员的分布情况。

2、今年我所对列管的1124名重点人口做到不漏管、不失控，责任区民警坚持做到定期帮教、每月考核、对列管人员的身份、交往人员、经济状况、现实表现能准确掌握，对“违法青少年”、“治子”，社区民警也能做到情况明，底数清。

七、加强治安管理，解决群众反映强烈的热点难点问题

我所通过警民恳谈活动了解到，群众对辖区内的“赌、毒”等社会丑恶现象反响强烈。为此，我所结合市局关于严厉打击黄、赌、毒等专项整治行动，结合辖区实际，积极动员、认真部署，取得了可喜成绩。-年度，共打击处理涉毒违法犯罪人员84人，查处非法赌博机三百余台，端掉两个群众中影响较大的赌博窝点，很大程度上提升了派出所在群众中的公信力，得到了辖区群众的普遍赞誉。

今年的工作我所虽取得一些成绩，但与人民群众的期望仍有不少差距，今后工作中，我们将本着执法为民的宗旨，解决突出问题，开拓创新，尽我们的力量稳护好社会治安，创建平安。

**公安规划编制工作总结2**

三个月的试用期下来，自己努力了不少，也进步了不少，学到了很多以前没有的东西，我想这不仅是工作，更重要的是给了我一个学习和锻炼的机会。从这一阶段来看，发现自己渴求的知识正源源不断的向自己走来，到这个大溶炉里慢慢消化，这就是经验。在此十分感谢公司的领导和前辈们对我的关照。

我深刻地体会到了公司从老总到同事踏实认真的工作态度，让我更加的警惕自己，把工作做好做细.每个公司的制度和规定在细节上虽稍有区别，但大体方向和宗旨却都相同.所以，很快我就适应了这里的工作 流程 ，尽量配合大家的工作.虽然也有一些不当之处，但是我都积极改正，避免再犯.所以，很快的，我就融入了沁园这个大家庭，并认真做好自己的本职工作.我喜欢这里，并且很愿意把这里当作锻炼自己的平台，和公司共同发展，做出自己的贡献. 对我而言，不论在哪里，在哪个公司，只要我能有幸成为其中的一员，我都将以饱满的热情，认真的态度，诚恳的为人，积极的工作融入其中.这是作为一个员工基本的原则.团队精神是每个公司都倡导的美德.我认为，公司要发展， 彼此的合作协调是很重要的.没有各个部门和各位同仁的相互配合，公司的工作进程要受到阻碍，工作效率会大打折扣，公司效益自然会受损.这样对公司和个人都无益处.

在沁园，我的主要职责是营销中心内勤，负责统计各区业务人员的工作汇报、每月费用报销的初步审核。同时，负责与各区经销商核对每月的帐务，资料和信息的传递。

三个月来，我更是体会到，工作时，用心、专心、细心、耐心四者同时具备是多么的重要。就拿每月和经销商对帐来说吧，我要用心的做出近百家经销商的帐务，专心的做好每一家经销商的帐，细心的做好各经销商的每一笔帐，耐心的与各经销商对好每一项帐目。

在工作过程中，我深深感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性，一是向书本学习，坚持每天挤出一定的时间不断充实自己，端正态度，改进方法，广泛汲取各种“营养”;二是向周围的同事学习，工作中我始终保持谦虚谨慎、虚心求教的态度，学习他们任劳任怨、求真务实的工作作风和处理问题的方法;三是向实践学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自己，防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向。

要做好一份工作，我认为最重要的是要有责任心，有了一份责任在身上，就会努力去完成它，并完成好，这样爱你的工作，你的工作就会喜欢你。公司常宣导大家都要做到：认真做好自已的本职工作。这就是一种无形的责任，鞭策着我，朝着这个方向努力，不断改进，不断提升。

有首歌唱得好“看成败人生豪迈，只不过是从头再来.”我对它的理解就是：如果成功了，不要骄傲，继续努力，以便取得更大的成功;如果失败了也不要气馁，总结失败教训，争取下次成功.不论怎样，在工作和生活中要始终保持积极乐观的态度，才能工作的更好，生活的更精彩。

**公安规划编制工作总结3**

我叫，今年xx岁，现任分局社区警务五队民警。去年警务改革后，我割舍不下多年来与群众结下的深厚感情，主动要求留在社区工作。新机制、新形势极大地激发了我的工作热情，我围绕着“平安社区”创建活动扎实开展社区警务工作，实实在在地为社区居民做了一些力所能及的事情。在此，把我的做法和体会向大家作以总结：

>一、做好社区工作，要爱岗敬业、无私奉献

当警察一直是我儿时的梦想。未参加公安工作前，十分向往刑警惩恶扬善、除暴安良，羡慕交警威风八面、英姿飒爽，期待有一天把这一身使不完的劲用在打击犯罪上。参加工作后，我被分配到了派出所，当上了一名背户口的管片民警，心理落差很大。记得XX年12月的一天，刑警队来所抓捕一名负案在逃的犯罪嫌疑人，刚巧这人就住在我负责的社区，我一问三不知，错过了抓捕的最佳时机，让犯罪分子一跑就是3年。这件事对我触动很大，暗下决心一定把社区工作做实做透，让犯罪分子插翅难逃。说下社区谈何容易，我这些年的体会是，如果你有畏难情绪，见硬就回，就永远也下不去;如果你有恒心，不怕吃苦，经得起个别群众的冷嘲热讽和吃得下闭门羹，就能有一番作为。我刚下社区时，吃闭门羹是常有的事，走访10户一般能敲开1户，就是1户我也主动推介自己，与群众唠家常，熟悉楼区的情况，形成感性认识。晚上回家以后，我把走访过的再熟悉一遍，防止出现遇到走访过的群众认识我，而我不认识或叫不准对方的尴尬情况。随着时间的推移，群众逐渐接受了我，在闲暇纳凉时群众相互推介我，在邻里交流时经常提起我，在遇到困难时常常想到我。在以后的入户工作中，我的进度明显加快，最后入户成功率达到了100%。多年来，为了社区工作我换了7辆自行车，鞋子更是不计其数，练就了进百家门、知百家情、见人知名、提名知情的基本功。社区发案逐年下降，民事纠纷逐年减少，人口“双熟率”达到了100%。XX年我被评为“一级社区民警”。

>二、做好社区工作，要贴近群众、融入群众

我常自勉的一句话就是“你心里装着群众，群众心里才能有你”。为方便社区群众，了解社情民意，我准备了一本日记，群众亲切地称之为《联心日记》，工作中我随身携带，寸步不离，在日记中记载群众的点滴要求。大到办理户口、招工入学，小到婆媳不和、邻里纠纷、甚至路灯不亮、下水道堵塞、抽水马桶损坏等一些小事，我都一一记在本上，并把小事当成大事来办，想尽一切办法加以解决。解决完的我在日记中进行标注，记清是哪些义务工作的好人、不图名利的群众，在每季度群众汇报会上进行讲评，增进邻里互信;对一时解决不了的，我就重点标注，时时琢磨如何解决。爱人常埋怨说“家里的事你一个也记不住，老百姓的事你比谁都记得清楚”。为了解决群众下水道堵塞问题，我曾请物业维修队工人吃过饭;为解决家用电器的小毛病，专门联络两名有电器修理经验的老乡，随叫随到。多年来，工作日记我写了满满9本，记载大事小情3000余件，累计帮助、协调解决了2400多件。同时，我还建立了11户以五保户、特困户、军烈属、低保户、残疾人为主的联系户，坚持每周去一次，寒来暑往，风雨不误。社区有一名叫于永会的残疾人，爱人车祸去世，孩子正在读书，生活很拮据，我协调物业给他办了一个修鞋点，每月有个稳定的收入。在“单元工作法”的推动下，邻里一有时间就登门看望，嘘寒问暖，帮助解决实际困难。提起大家帮助的事，于永会经常感动得热泪盈眶。在许多社区群众眼里，刑释解教人员就是一颗“定时炸弹”，避之唯恐不及。我认为，打击惩治犯罪分子固然重要，但帮助刑释解教人员浪子回头，重新融入社会，将其转化为维护社会治安的积极因素同等重要。在与刑释解教人员的交往中，我总结了“三步工作法”。第一步对他们进行再教育，因人而异，使他们知法、守法，矫正不良行为，重新唤起生活的勇气和信心。第二步对他们关心、体贴，加强感情沟通和交流，使他们感受到人格受到了尊重，让他们知道社会对他们表示认同和接受。第三步帮他们办实事，解决生计问题。我负责的社区有一名叫崔兴江的，刑释解教后一直没有工作，爱人有残疾，一家三口生活无着落，三天不打仗两天早早的，家庭面临破裂的危险。我帮助他在物业找了一份工作，这样使全家气也顺了，打仗的事也没了，崔兴江逢人就讲“多亏小张了，没有他的帮忙，我这家早就散了”。这些年来，我的体会是，给群众解决一个困难，群众就会记住你一辈子;做伤害群众感情的一件事，群众毕生对你都没有好感。

>三、做好社区工作，要倾听民声、解决民忧

社区工作很苦很累，乏味单调，不象其他警种那样，破个大案，一夜成名，风风光光的。我觉得做好一名社区民警必须耐得住寂寞，只有把平凡的事做得不平凡，把普通的事做得不普通，才能体现出自身的价值。工作中，我感到居民虽有渴望交流沟通的强烈心理，但苦于没有适当的方式，致使邻里关系淡化，有个大事小情都打110，造成警力资源的很大浪费。以往我在工作时也出现过入户难、见面难、沟通难、征得支持难的“四难”问题。为改变这种局面，我在实践中探索出了“单元工作法”，基本形式是：以社区民警为主体、以单元见面会为基础、以单元长为骨干、以获取信息为目标，依托民力，借助外力，推进“平安社区”建设。从去年9月开始，我牺牲双休日、节假日坚持召开首次单元居民见面会，参与群众由原来不足60%逐渐增加到100%，群众的参与积极性空前高涨，搭建了邻里互识、防范互动、困难互助的平台。我借助这一优势，把83名单元长组织成21支义务巡逻队，增强群防力量;发动社区居委会工作人员，组建了10个民事纠纷调解组织，第一时间化解邻里纠纷，化解不稳定因素。年初以来，共调解邻里纠纷33起，预防案件11起，社区可防性案件同比下降65%，治安案件下降80%，求助案件下降90%，群众的安全感和满意度明显提高。

>四、做好社区工作，要履行职责、保民平安

社区是维稳、防控和打击的第一道防线。在社区工作中，我探索出了一条内部挖潜力、搭建平台、借助外力的平安建设的新路子。内部挖潜力是利用推广“单元工作法”的机会，动员社区群众积极参与，形成对社区内流动人口、“社会人”、刑释解教人员、劣迹青少年和吸毒人员“五种人”管理合力，使实有人口的一举一动都在我的视线之内。今年3月19日，单元长反映暂住人员王学军出手阔绰，经济情况可疑，我于是以唠家常的方式进入其租住的室内，发现大量家用电器，经深入工作，一举破获了11起齐市系列盗窃案件。搭建平台是指完善物防，壮大人防，编制打击违法犯罪的天罗地网。我负责的社区物防基础薄弱，买断工人、退休工人、单职工家庭较多，经济条件有限。我动员社区居民安装防盗锁165把，加固防护栏237处，把社区的4名保安利用起来，加强小区出入人员和车辆的登记。在组建巡逻队征求群众意见时，大家都说这个建议很好，不仅能看家护院，而且还能活动筋骨，是一举两得的好事，但必须得郑哲洲支持。郑老是一名退休老干部，德高望重，谁家有个大事小情都找他商量，只要他拍板，这事准成。我了解到郑老嗜好下象棋，只要能赢他，什么事情都好办。于是我苦读棋书，没事就找郑老下棋，不仅和郑老建立了友谊，还在他的支持下把巡逻队建了起来。现在不管我在与不在，郑老都亲自组织巡逻，大伙都说“有小张这份心思，大伙累点也心干”。借助外力是指动员企事业单位共同参与到社区防范工作中来，发挥各自优势，群策群力。将采油六厂护卫队巡逻车延伸到了社区，把物业部门的2个维修队、1个自行车棚，1处卫生所和3处便民超市利用起来，发挥他们24小时不离人的优势，不仅看好自己的门，而且把触角辐射延伸到小区的各个角落，较好地控制了小区夜间发案。今年4月26日20时许，我发现7-9楼头有两名男子鬼鬼祟祟，于是就迎上前去进行审查，二人发现我势单力孤，拒不配合工作，附近群众和巡逻队员发现后，迅速围了过来，两名男子见我们人多势众，乖乖地听从审查，如实交待了偷窃超市的犯罪事实。年初以来，群众扭送现行违法犯罪嫌疑人7名，破获各类案件13起，预防各类案件9起。

各位领导、同志们，以上是我社区工作中的一些做法和体会，还很不成熟和完善。下一步我将进一步开拓创新，锐意进取，再接再厉，为护卫一方平安、服务一方群众再立新。

**公安规划编制工作总结4**

年1至3月份，我局在区委、区政府的正确领导下，全面贯彻党的-大、-届四中、五中全会精神，以\_理论和重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，切实加强队伍正规化建设和扎实推动全区“平安林区”建设，维护林区和谐稳定，促进林业跨越式发展，为保护我区森林生态安全、保障林区社会治安和谐稳定做出了新的贡献。现将第一季度所做的工作总结如下：

一、加强队伍管理，强化队伍正规化建设1、以学教活动为契机，认真组织开展创先争优先活动和作风建设教育活动。切实把思想和行动统一到各项工作的部署要求上来，落实到具体工作中，营造良好的干事创业环境。全局民警职工克服工学矛盾，合理地安排工作和学习，严格按照拟定的学习计划采取集中学习与个人自学相结合的方式开展学习。结合我局工作实际，按上级机关部署要求，认真完成好规定的每一项工作。同时于每周五分别由局领导轮流组织全局民警学习相关文件、重要会议精神、业务知识等，并严格执行考勤签到制度。通过学习进一步增强敬业精神，增强工作干劲，增强纪律意识。

2、我局不断加强队伍管理，强化民警养成教育，积极加强队伍正规化建设，从严贯彻执行“五条禁令”“六条警规”，严格公务用枪和警车管理使用，从基本的行为准则和标准规范抓起，严格指纹考勤制度、上班着装、请销假制度、局领导也严格执行区委要求的领导干部请销假、外出报告制度，另外进一步严格民警24小时值班制度和领导带班制度，强化队伍管理，培养民警良好的职业风范，保障各项警务工作正常、有序开展。1至3月份以来，我局队伍稳定，民警没有违法违纪事件发生。

3、按照区委、政府关于开展目标管理考核工作及市局目标管理考核办法有关问题的通知精神，在原有的基础上重新制定完善我局《岗位目标管理考核办法》，使其更切合各部门工作实际，年终将各部门所开展的工作与岗位目标管理考核办法相挂钩，直接纳入年终评先评奖，奖勤罚懒，弘扬正气，真正体现“按制度办事，用制度管人”的原则，使整体队伍得到全面提高。

二、加大执法力度，有效维护林区社会治安稳定今年1到3月份期间，我局不断加大执法力度，加强执法规范化建设，同时按照\_关于公安机关人民警察执法资格等级考试办法及要求，利用周五学习日，加强对林业法律法规学习，熟练掌握常用的法律知识，同时加大在一些法律概念和具体法律条款上的认知力度，做到精准熟练，并通过组织法律知识考试及购发执法业务书籍等方式，切实提高民警素质，提高执法质量，有力打击各类涉林案件，维护林区社会治安和谐稳定。

1、从严查处各类涉林案件。1至3月份，我局共出动警力213人次，车辆64台次，办理各类林业行政案件6起，立破刑事案件1起，处罚违法人员6人，取保侯审1人，并成功查破4起森林火灾案件，火案查处率为100%。

2、坚决打好森林火灾“破案攻坚战”。自进入森林防火期以来，我局领导高度重视，切实把抓预防、查火案、保安全作为当前森林公安工作的中心工作，全警动员、全力以赴，抓好森林火灾案件预防和查处工作。我辖区内一旦发生森林火灾案件，要求分管领导必须亲临一线，组织火案查处。同时，明确领导责任，强化措施，认真落实，接到报警或发现火情后，第一时间赶赴现场，展开现场勘查、火因调查等侦查工作，迅速查清起火点和起火原因。对办案有难度的大要案件，抽调精干力量组成专案组，并及时报告，共同研究制定侦查方案，明确侦查方向，落实破案责任，确保案件及时侦破。特别是自3月1日起，我局要求全体民警取消休假，暂停双休，举全警之力，坚决打好森林火灾预防和森林火案查处“破案攻坚战”。第一季度，我局受理森林火灾案件4起，其中：刑事案件立案1起，破案1起，抓获犯罪嫌疑人1人;行政案件受理3起，查处3起，到目前为止，我局火案查处率一直保持在100%，有效维护了林区的治安稳定，保护了森林资源，一定程度上遏制了森林火灾的高发势头。

3、积极开展专项行动，全面整治林区治安秩序。按照省、市森林公安机关统一安排部署，2月1日至4月30日，集中开展为期三个月的“春季攻势”。目前，“春季攻势”正在紧张有序进行。自开展行动以来来，我局共出动警力149人次，车辆37台次，办理各类林业行政案件6起，处罚违法人员6人;刑事案件立案1起，破案1起，取保侯审1人。下一步工作中我局将本着“什么犯罪严重，就打击什么犯罪，什么问题突出、就集中整治什么问题”的原则，继续发扬特别能吃苦、特别能奋斗的精神，深挖余罪，扩大战果，力争破获一批大案、要案，打掉一批盗、运、销“一条龙”的犯罪团伙，抓住各自的重点，深入推进严打行动。

4、积极开展“综治维稳宣传月”活动。

(1)以开展创建“平安林区”活动为契机，促进综治维稳宣传月活动开展“平安林区”创建活动是贯彻省委、省政府关于建设“平安云南”、“森林云南”战略部署的重要举措，对于保护好、管理好、发展好森林资源，维护林区社会稳定，促进我省林业又好又快发展，具有十分重要的意义。“平安林区”创建活动同时也是“平安古城”建设工作的重要组成部分，是全区生态建设的重要载体。我局把创建“平安林区”工作纳入到岗位目标管理考核中，积极落实、扎实开展。结合此次综治维稳宣传月活动，根据“林区治安稳定、森林资源安全”的工作方针，按照我局年初制定的岗位目标管理考核办法及要求，我局城郊林区派出所和刑事侦查大队于近期内分别在所属辖区七河乡共和村和大东乡建新村委会开展了以“创建平安林区人人参与、维护林区平安家家受益”为主题的“平安林区”创建宣传活动。利用赶集天，民警向前来赶集的农民群众发放并宣传了各种林业法律法规、护林防火宣传材料多份，在显要位置喷涂、张贴相关宣传标语几十余条，并提供了相关的法律咨询服务。通过此次活动使广大农民群众对保林护林有了更多的了解认识，护林、爱林意识大大提高。最大限度地使林农投入到“平安林区”创建活动中，形成“创建平安林区人人参与”的良好氛围，实现“维护林区平安家家受益”的最终目标。

(2)开展“大走访”开门评警活动与综治维稳宣传月活动紧密结合起来，营造社会治安人人有责的良好氛围在“大走访”开门评警活动中，我局结合辖区实际情况，深入林区，深入群众，认真做好“大走访”开门评警活动，同时与综治维稳宣传月活动紧密结合起来，深入开展法制宣传教育活动，为群众耐心讲解森林防火及野生动植物保护相关法律法规知识，并重点向林区群众宣传如果擅自进入林区随意用火，过失引起森林火灾，故意纵火等行为所需承担的法律责任，增强了大家的森林防火意识和自我保护意识。同时积极宣传《云南省奖励和保护见义勇为公民条例》及《云南省见义勇为基金会奖励办法》，弘扬正气，并呼吁全社会都尊重和保护妇女儿童权益，促进社会和谐。共制作展版2块，发放宣传资料余份，认真接受群众法律咨询等。通过“大走访”开门评警活动与综治维稳宣传月活动的开展，充分了解了林区社情民意，及时掌握了林区治安动态，积极接受群众评议，进一步改进和加强公安工作，进一步密切警民关系，提升森林公安机关良好形象。

三、存在的问题及今后努力的方向1至3月份以来，全局民警上下一致，通力齐心，切实发挥森林公安保护林业生态安全、维护林区社会治安稳定的职能作用，取得了较好成绩，但也存在一些问题和不足：基础工作薄弱，民警素质不平衡，基层警力严重不足等等。下步工作中，我局将着重抓好以下几个方面的工作：

一是全面加强队伍管理，全力推进“五化”建设;二是切实加强特情耳目建设，加大涉林案件的打击力度，严厉打击破坏森林和野生动植物资源的违法犯罪行为;三是加强林区治安调研，准确掌握林区治安动态，适时组织开展专项治理整治行动，全力维护林区和谐稳定;四是推进“三基”工程建设，多方协调，切实加强森林公安派出所建设，加快办公楼业务用房建设步伐;五是以信息化为龙头，全面落实科技强警战略，确保各项森林公安工作取得新的、更大的进步。

**公安规划编制工作总结5**

我作为一名基层警察，应对\_\_\_\_工作不断发展，\_\_\_\_体制不断改革，新的戒毒制度不断完善，作为戒毒场所的民警，只有想方设法提高自身在工作岗位的核心竞争力，才能有所有作为。

一、心态要平稳

作为戒毒场所的普通民警，以什么样的心态应对用人机制灵活多样、工作方式复杂多变、场所地域差别明显，岗位分配参差不齐、单位经济收入差距带来的思想影响，将直接制约自身发展。如不具备平抑、消除来自社会以及生活、工作等方面的压力，其思想波动必然影响工作质量与效率，甚至丢失工作岗位。所以，具备成熟稳健的性格心理，是合格民警必备的基本素质之一。好高骛远，妄自菲薄往往滋生烦恼。只有实事求是地评价自我，少一些浮躁，才能在\_\_\_\_事业中找到适合扮演的主角。需之起点不一样，差距必然客观存在;潜力不一样，发展必有快慢之分;业绩不一样，待遇必有高低之别。境况好时，不以物喜，境况不好时，不以己悲，始终以常人心态应对荣辱得失，这才是合格民警追求的心理品质。知识改变命运。一般地说，“潜力恐慌”越大，填充知识的意识就越强，业务优势就越明显，生存压力就越小，心态就越平稳。

二、目标要明确

人生没有目标，就像航船迷失了方向，俗话说得好：“英雄不问来源”。所以，\_\_\_\_ 民警的发展完全掌握在自我手里。在倡导潜力胜于资历的年代，平庸无为的人必将面临淘汰。要树立“以作为求地位”的思想，对人生的某个时段，或必须的工作期限内，为自我设计一个明确的目标。当然，这个目标要切合实际，个性是要因人而异，因时而异，并随状况变化适时修正调整。目标太高，实现不了，容易挫伤锐气;目标太低，出不了成绩，影响个人发展。那么，制订一个什么样的目标才既贴合岗位要求又切合自身实际呢?一般来说，要依据\_\_\_\_场所对各层次岗位人员的考核要求并结合自身实际，在什么层次就拟定这个层次的发展目标。概括起来就是“跳起来摘桃子”。通常状况下，个人工作目标应包含工作态度、业务技能、服从意识、团队精神、遵章守纪、工作业绩等资料，有量化考核要求的还应有奋斗指标。同时，目标一旦确定，就务必处理好说与做的问题。那种写在纸上、挂在墙上、喊在嘴上，落实不到行动上的目标尤如形同虚设，对自身没有任何好处。只有不畏艰难险阻，为实现目标耐得住寂寞、守得住清贫的人，才有可能到达理想的彼岸。

三、工作要争先

在人才需求供大于求的时代，如何持续自我在工作岗位的核心竞争力，维护好既得利益，追求更好的发展，是摆在每个民警面前且不得不引起思考的现实问题。对待这个问题的态度就应是以不变应万变，即：不变的永远是工作的高标准。工作标准高，工作态度就会发生转变，自身要求就会更严，也就容易一次就把工作做好。工作高标准谈起来易，做起来却很难。首先是工作思路要清。思路决定出路。缺乏对工作性质、特点以及岗位要求的分析，工作主次不分，四处用力，就难有高标准。比如，针对\_\_\_\_工作政策性强和场所以人为本的管理理念两个显著特点，要求\_\_\_\_民警务必十分熟悉\_\_\_\_业务方面的政策及法律法规，具备很强的服务意识和较强的沟通协调潜力，才能有效避免说错话，办错事的现象发生。其次是要有一流的工作业绩。工作业绩最能检验民警工作是否高标准。要以始于岗位所需、最后群众满意为标准，围绕单位和自身工作目标，在认真履行职责、维护办公秩序、注重信息反馈、持续良好关系和业务技能、工作效果等方面出成绩，到达办一件，成一件，不留遗留问题的最低目标，努力争当让领导放心地“交任务、压担子”的优秀民警。

**公安规划编制工作总结6**

根据20\_\_年度工作情况与存在不足，结合目前酒店发展状况和今后趋势，行政人事部计划从以下几方面开展20\_\_年工作：

一、搭建架构，优化团队，梳理编制，做好人力资源规划

1、根据酒店发展规划，进一步完善酒店组织架构，确定和区分每个部门，确定各部门的岗位设置及工作职责，争取做到组织架构的科学适用，确保酒店在既有的架构中正常运行。

2、进行酒店各部门各职位的工作分析，为人才招募与评定薪资、绩效考核提供科学依据。通过职位分析了解酒店各部门各职位的任职资格、工作内容，从而使酒店各部门的工作分配，工作衔接和工作流程设计更加精确，也有助于酒店了解各部门、各职位全面的工作要素。通过职位分析对每个岗位的工作量、贡献值、责任程度等方面进行综合考量，为制定科学合理的薪酬制度、实施绩效考核提供良好的基础。

二、丰富招聘渠道，招募优秀人才，满足企业发展

行政人事部在明年在保证日常招聘与配置工作基础上，主要做好优秀人员的储备工作，提升酒店营业部门人员的学历水平，为酒店成为行业领军企业做好人才储备。同时，进一步加强应届毕业生的招聘和选拔，培育酒店所需人才。

三、搭建内训机制，完善培训体系

大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。通过对员工的培训与开发，员工的工作技能、知识层次和工作效率、工作品质都将进一步加强，从而全面提高酒店整体人才结构构成，增强企业的总体竞争力。对员工的培训与开发投入不是无偿投入，而是回报颇丰的长期投资。

1、行政人事部将在20\_\_年初对酒店所有部门进行培训需求调查，再根据调查结果，拟定20\_\_年度培训计划。

2、开展多样化培训：主要分为内部培训和外部培训和自学。

外部培训主要是挑选员工到专业培训机构接受培训，内部培训主要是由内部讲师(部门负责人及酒店领导)对员工工作技能及企业文化或领导管理方法进行培训。自学主要是够买书籍等资料组织进行培训，通过员工自我消化(读书、工作总结等方式)达到预期培训效果。

3、计划培训内容根据培训需求和酒店发展要求及员工发展要求而定。

四、规范管理，加强行政服务。

1、对酒店名义发表的文稿、资料、文件等，严格按行文程序办理，确保文稿质量。酒店行文规范不仅是酒店行政人员的工作能力表现，同时也是酒店对外形象的窗口。酒店各种文件资料是见证企业成长的证据，必须以严谨的态度来对待。

2、加强后勤服务，营造良好生活环境

(1)行政人事部修订《宿舍管理制度》，做好水、电、卫生、安全、及各类设施的配套管理工作，保证职工有一个文明、整洁、安全、有序的生活环境。

(2)进一步加强食堂的管理工作，做好费用预算、成本控制和饭菜的花色品种，严格把控卫生关，更好的满足员工的就餐要求。

3、关心员工，做好行政服务的细节工作

行政人事部全体人员要做好与酒店员工之间的工作沟通，生活沟通，多倾听员工意见，了解员工工作和生活信息，及时为员工解疑答惑，解决工作和生活中的困惑与困难，使员工保持良好的工作状态。

五、建立真正“以人为本”的企业文化，保证酒店持续发展

优秀的文化成为企业基业常青的关键。为有效推动企业发展，必须管好软数据，能够发现优势、因才适用，能够敬业员工、忠实客户，以保证企业的可持续发展、推动利润增长，从而达到“企业的使命通过人实现绩效提升”。行政人事部需通过宣传栏、员工活动、员工培训等多种形式，使全体员工加深对企业文化的了解。

**公安规划编制工作总结7**

>    一、xx县公安局概况

    xx县公安局全局现任党委班子成员x人，内设，指挥中心、队伍管理中心、执法监管中心、侦查中心、防控中心、交通管理中心、监所管理中心和xx个基层派出所。

    >二、指挥中心

    主要职责:负责局党政综合性会议和局领导政务活动的协调安排，督查、督办县委、县政府和上级部署重点工作落实；负责局党委对警务工作指示的督办和人大、政协提案、议案的答复工作；负责收集掌握全局各项工作情况，分析、反馈、综合研判上报各类公安信息；负责公安调研，起草综合性文件材料负责向县委、县政府、市公安局报告全县治安情况、重大敌情动态、重大公安动态信息；负责公安统计工作；负责xxx（xxx、xxx）报警台和监督电话的值机，对各类警情的处置进行科学调度；负责报警台群众非警情紧急求助服务等分流到“xxxxx”市民热线工作；协助局领导组织协调指挥对各类重大公共突发事件重大安保和重大警务活动（含特防、特护）的处置，组织协调或授权的指挥、指令下达；负责重点人员的一体化管控、预警指令反馈、系统数据清理、绩效评估工作；负责收发、公文办理、机要、保密、文印、公安史志编写等工作；负责行政印鉴管理；负责档案管理；负责警务公开信息维护更新；负责拟定全县公安信息化发展规划并组织实施；负责组织安全技术防范工作；负责公安信息通信网络建设的技术政策和技术标准；负责建立相关业务数据库；负责通信网络的正常运转及应急通信的保障及信通设备的维护.拟定全县公安装备、被装的长远规划和年度计划，组织分配装备、被装等物资；编制全县公安业务经费、局机关经费、预算外经费的预、决算；负责机关及所属单位的财经制度建设、资金（资产）管理与监督；指导和监督全县公安机关业务经费的使用；负责局机关的财物、基本建设、国有资产管理等工作。负责重大突发性事件（公共安全事件）应急综合保障一体化工作；负责公务接待工作；负责全局机动车辆和驾驶员的管理；负责机关综合治理和机关安全、卫生管理工作；负责涉案财物管理的日常管理工作，对办案部门移交涉案财物进行集中保管；负责涉案财物场所的建设和维护并依法依规参与涉案财物处置；负责全县公安机关科技管理工作，负责中心改革创新和科技信息化的规划、组织、实施以及其他业务工作。

 >   三、侦查中心

    主要职责:负责全县除防控、交通管理、消防办理的刑事案件以外的案件侦查工作；分析研判全县刑事犯罪动态，收集通报交流刑事犯罪情报，提出预防、打击对策；指导基层实战单位的侦查破案工作；负责侦查工作的对外协助工作，承办上级交办的案件；负责运用技术侦查手段支撑和配合案件侦查工作，为重大疑难刑事案件提供技术和信息支援等；负责全局刑事犯罪资料、刑事侦查据点和刑事秘密力量工作；负责犯罪嫌疑人基础数据信息采集工作，确保数据采集质量；负责办理黄、赌涉刑案件中发现的涉枪、涉毒、涉黑、涉暴、涉恶等案件；在侦办刑事案件中有涉黄、涉赌案件的一并办理，不再移送；负责拟定本县刑事技术工作发展规划及相关的技术鉴定工作。 掌握全县经济犯罪动态，分析、研判经济犯罪趋势，并拟定预防、打击对策；负责侦破全县所有经济犯罪案件、涉税犯罪案件和上级领导交办的案件；指导和审核派出所承办的经济犯罪案件和协助外出办理经济犯罪案件；掌握、统计全县经济涉税犯罪案件情况，研判经济犯罪规律和特点，组织实施预防对策；协助外地公安机关经济案件的侦查；协助做好涉众型经济案件的稳控工作。组织、指导和协调并承办县禁毒案件，收集掌握\_违法犯罪活动动态，并拟定预防、打击对策；负责禁毒基础工作负责\_犯罪的情报信息收集、研判及\_鉴定工作；负责禁毒管理工作，指导督促吸毒人员动态管控措施的落实，做好娱乐场所禁毒宣传教育和\_防范工作，管制易制毒化学品，协助管理\_品、精神药品实行严格管理；组织开展禁毒宣传教育、参与社区禁毒和其他社会性工作。组织实施公共信息网络和国际互联网络的安全保卫；组织实施互联网违法信息监控和情报信息的收集工作，开展互联网信息巡查与处置；掌握信息网络违法动态，组织实施电子证据取证和鉴定工作，为案件侦办提供技术侦查支援；监督、检查、指导信息安全等级保护工作。负责中心改革创新和科技信息化的规划、组织、实施以及其他业务工作。 中心下设刑事科学技术室。核定主任x名（高配副科级）主要职责:负责全县法医临床、法医物证、法医病理、法医人类学和法医毒理等检验鉴定；负责手印、足迹、工具、枪弹痕迹和号码、玻璃制品、纺织品、锁具和钥匙、畜生蹄迹、整体分离痕迹物证的检验鉴定。

 >   四、防控中心

    主要职责:指导全县治安管理工作。负责对全县特种行业、列管场所和危爆行业、枪支弹药的管理；指导监督本县民用爆炸物品的公共管理；负责出租房屋的管理工作；负责本辖区集会、游行和示威活动的管理；指导和监督本县辖区内国家机关、社会团体、企事业单位和重要基础设施、重点建设工程和大型群众性活动的治安保卫工作；积极参与稳妥处置各类突发事件和群体性事件；组织对全县治安重点、热点、难点问题的整治；指导群众性治安保卫组织的治安防范工作；及时发现和查处各类行政（治安）案件，办理治安部门管辖的xxx类刑事案件；负责本县辖区内食、药、环、烟案件的侦办工作及上级交办案件；负责本辖区内黄、赌案件的侦办工作，办理中发现涉枪、涉毒、涉黑、涉暴、涉恶等由侦查中心侦办；负责辖区警卫工作；负责本县辖区内派出所和社区警务室的指导；组织开展辖区派出所的等级评定工作及辖区派出所基础工作的指导；负责组织本辖区社区民警的业务培训工作及考核工作；指导、监督全县xx公司、内部保安组织、保安培训机构的监督管理；负责全县重点人口、高危人群、特殊人群的情报收集、研判管控工作；负责本辖区反暴恐情报信息、基础防范、侦查打击和应急处置工作；组织、协调、参与反恐怖的联系与合作；承担县反恐怖协调领导小组办公室具体工作。 负责公安行政许可审批管理，集中受理办证审批业务，实行“一窗式”办证；负责全县辖区内的户政管理，居民身份证管理、流动人口管理、居住证管理、出入境管理工作；负责本县辖区内实有人口、流动人口的统计管理；负责本县辖区内实有人口、实有房屋、实有单位的信息采集工作；负责相关的业务培训和考核工作、负责中心改革创新和科技信息化的规划、组织、实施以及其他业务工作。  中心下设巡特警大队。主要职责:负责处置本辖区内重大群体性公共事件、暴力性犯罪工作。承担执行跨区域任务和城区主干道的巡逻防范工作；坚持快速出警，承担城区及指定区域内的xxx接处警工作；认真组织开展以控制“两抢两盗”等可防性案件为重点的城区巡逻防控工作；通过巡逻防控及时发现和打击处理各种违法犯罪活动，先期处理突发事件、现行违法犯罪和治安、交通事故，制止现行违法犯罪，抓获和抓捕违法犯罪嫌疑人，紧急抢救伤员、财物，盘查可疑人员；确保常备机动警力，随时听候xxx指挥中心的调度，快速、稳妥处置全县范围内发生的群体性、突发性事件，积极应对维护稳定的工作。 中心下设国内安全保卫大队。主要职责:负责掌握影响全县社会稳定，国内安全情报信息和动态并拟定对策；负责社会维稳情报研判、预警，控制各种可能危害或影响“三个维护”的重点人（阵地）；对危害和影响“三个维护”的一般案件开展专案侦察，打击违法犯罪活动；协助上级国保部门开展专案侦察、线索查证，负责承办党委、政府和上级交办的案件和事项；对重要人物、要害部门、重大活动、敏感期开展警卫、防范保卫；物建、使用秘密力量开展情报搜集、专案侦查、重点人员（阵地）控制、防范保卫等工作；针对可能危害或影响“三个维护”的人员、组织、事件开展基础调查，摸清底数，积累情况和资料；规划、部署、督促、指导派出所开展国保基础工作；在处置群体性事件中开展挑头人物控制、秘密取证工作；开展国保业务网络建设、业务情报资料建设、国保信息应用系统建设、据点建设、文检物证建设、技术装备建设等基础业务建设；负责本县境外重点人员的调研工作；负责本县国内安全保卫职业化、社会化建设；负责承办本县管辖的危害国家安全犯罪案（事）件，以及涉及\_犯罪案（事）件的预警、侦查、控制、防范、处置工作。

 >   五、队伍管理中心

    主要职责:负责全局党建工作，组织实施全县公安队伍的思想、组织和纪律作风建设；负责民警战时思想工作；负责民警的教育培训、专业技术人员管理工作，优抚、基金会日常工作；负责警务改革创新工作；负责民警执法资格考试报名审核工作；研究拟定符合实际的内部机构设置和人员编制标准，经批准后组织实施；负责对民警减错増效管理、考核、考察和奖惩呈报工作；负责全局各单位的人员调配和中层干部的任免呈报；负责全局民警的警衔呈报、工资福利、社会保险等工作和离退休手续的办理；负责局党委会的会务准备工作和会议记录以及党委文件的拟定、印发；负责全局公安宣传、涉警舆情管控、新闻发布工作；负责民警的奖励表彰；负责组织开展全局工会、共青团、妇女、老干部、计划生育等工作及机关党委的党务工作；负责全局的协辅警管理工作；负责对县级公安机关和局属单位财务经费进行审计监督；负责全县公安机关的警务督察工作负责中心改革创新和科技信息化的规划、组织、实施以及其他业务工作。 中心下设警务督察大队。主要职责:负责本县辖区内公安机关及人民警察依法履行职责行使职权和遵守纪律情况的监督；负责拟定本辖区内督察工作的有关制度并组织实施；负责本辖区公安警务督察工作和维护公安民警正当执法权益工作。

>    六、执法监管中心

    主要职责:负责全县刑事案件、行政案件的审核批准工作指导、监督并承办未成年人案件；负责组织指导、办理公安机关听证、行政复议、应诉和国家赔偿工作；指导全县法制建设负责对本局起草的规范性文件进行合法性审核；参与研究、处理重大、疑难案（事）件，提出法律意见和建议；对本局的执法活动进行监督、检查、指导；组织开展全局执法质量考核评议、执法检查、个案调查、执法过错责任认定、纠正执法违法行为监督工作；组织民警开展法制学习培训，提升民警的执法水平和整体执法质量；组织开展警察法学研究，开展本局公安法制调研，编制本局公安法制建设规划；管理公安法律文书；负责执法办案场所的日常管理工作；负责民警执法资格考试的组织工作；负责接受前来县公安局的群众报案，指导全县公安机关的案件受立案工作；负责信访接待和答复工作。负责中心改革创新和科技信息化的规划、组织、实施以及其他业务工作。

 >   七、监所管理中心

    主要职责:贯彻执行监所管理的政策、规定并负责监督检查；负责辖区县看守所、治安拘留所等场所和人员监管、教育工作；负责掌握羁押情况，检查、指导监管场所安全防范工作负责本县监管场所信息化建设规划负责中心改革创新和科技信息化的规划、组织、实施以及其他业务工作。

>    八、交通管理中心

    主要职责:加强道路交通安全管理，定期掌握分析道路交通安全动态，制定对策；负责拟定辖区内城市、农村道路交通和安全设施的规划；负责查处本辖区内道路违法行为和交通事故；加强交通事故的现场勘查和处理；负责交通肇事案、危险驾驶案的侦办工作；负责交通特殊勤务及交通警卫工作；负责重大活动的交通秩序维护；负责维护本辖区内道路交通秩序以及《\_道路交通安全法》规定权限内的机动车辆驾驶员管理工作；负责本辖区内交通秩序和公路治安，开展机动车辆安全检查、牌证发放、驾驶员考核和交通安全宣传教育工作；负责本辖区道路交通安全管理经费预算及监督使用；负责城区道路交通安全方面的科学技术研究、规划和开发；负责本边区内交通管科技工作；负责本辖区内交通警察的法制建设和执法考评及执法监督工作；负责中心改革创新和科技信息化的规划、组织、实施以及其他业务工作。

**公安规划编制工作总结8**

20\_年，市公安局在市委、市政府和上级公安机关的正确领导下，立足于维护全市大局稳定，着眼于公安事业长远发展，认真研究把握形势，统筹推进各项工作落实到位，有力地维护了全市政治社会大局稳定。

一是深化维稳处突，维护了社会政治稳定。圆满完成了xx、xx、xx等重要会议、重大活动安全保卫任务，没有发生影响稳定的问题，被潍坊市委市政府记“集体xx等功”。

二是强化打击破案，维护了社会治安稳定。深入开展“破案会战”、打黑除恶、娱乐场所集中整治等专项行动，全警参与、整体联动、集约作战，切实维护良好的社会秩序。省公安厅副厅长修潍青，潍坊市副市长、公安局长xx分别对我局侦破的系列大要案件作出批示表扬。

三是突出重点攻坚，夯实基层基础工作。深入实施基层基础建设三年攻坚战，建立运行“1+3+N”的城市社区警务模式，“1+1+N”的农村社区警务模式。建成应用执法监督中心、案件管理中心、执法办案中心，规划了涉案财物管理中心，扎实推进执法规范化。研发“一标三实”三维警务管理应用系统，为信息采集、分析研判、动态管控、应急处突提供支撑。采取PPP方式，推进“天网工程”二期建设，安装了一大批监控设施，整合社会监控探头，全部联入公共安全视频巡控中心，实现视频监控城乡一体、全域覆盖。

四是深化公安改革工作，优化警务资源配置。从实战出发，深化警务改革，建立起“大指挥保障、大刑事侦查、大治安管理、大执法监督”的警务运行体系。坚持“专业化处警、常态化巡防”，改革派出所勤务模式，xx处派出所全部设立勤务指挥室，实现扁平化指挥、集约式整合。全力推进派出所和刑警责任区中队的深度融合，强化侦防衔接，提升打击处理整体效能。

五是加强硬件建设，提升服务保障水平。开工建设看守所、拘留所和武警中队，同步建设特警训练中心和警犬训练基地。建成使用公安信息化专用机房，整修和改扩建办公、办案场所。9月13日，刑事科学技术室顺利通过国家CMA资质认定。与中国人民公安大学署战略合作协议，成立安全防范技术与风险评估\_重点实验室科技成果转化基地，加强高端研发，抢占科技前沿，服务公安实战。

六是强化教育管理，提升队伍整体战斗力。加强队伍监督管理，以作风建设年为载体，深入开展“两学一做”、纪律作风教育整顿等活动，健全执法问题约谈等规章制度，从严治警、以制管警，队伍没有发生违法违纪问题。组织民警赴先进地区考察学习先进经验做法。依托民警训练基地，完善“轮值轮训、战训合一”模式，分期分批对全局民警、辅警进行封闭式教育训练，以战带学、以学促战，提高了队伍战斗力。

下步，市公安局将认真贯彻落实党的十九大会议精神，以重大活动安保为主线，以决胜基层基础建设三年攻坚战为抓手，以深化警务机制改革为动力，埋头实干、锐意进取，为“四个城市”和“三区一城”建设做出新的贡献。

一、全力抓好安保和打防管控工作。一是进一步加强安保维稳。坚持信息导侦、导防、导控、导管，狠抓情报信息研判运用，深化矛盾排查调处，积极稳妥处置各类突发事件，全力做好重大活动安全保卫工作，确保社会面政治稳定。二是进一步加强打击处理。做实打击主业，充分发挥“大刑侦”优势，扎实开展好打击盗抢骗、打黑除恶、打击食药环、“黄赌毒”等专项行动，强化侦查破案和打击处理，多破案、破大案、快起诉，切实解决影响群众安全感的突出问题，确保不发生影响恶劣的刑事案件。三是进一步加强安全监管。深化“防范四类风险”专项行动，完善公共安全隐患滚动排查、风险评估、分类治理机制，推动各类公共安全隐患去存量、减增量。强化校园安保，严格重大活动审批，坚决防止发生造成影响的案事件。四是进一步加强防控体系建设。深入推进“天网”工程二期“PPP”项目建设，加快高清视频监控探头的安装力度，加大城区、城乡结合部、镇街、社区高清探头的安装力度，强化社会视频资源整合，实现视频监控城乡一体、整体封控。

二、全力深化公安改革、基层基础攻坚和重点项目建设。一是深化公安改革方面。进一步深化“大警种、大部门”改革，完善“大指挥保障、大刑事侦查、大治安管理、大执法监督”的警务运行体系，巩固提升、开拓创新，充分发挥改革作用，推动公安提质增效。二是加强“一标三实”信息采集应用，强化服务实战效能，充分发挥该系统在维护稳定、治安防范、打击犯罪、服务管理等工作中的巨大作用。三是进一步优化警种、派出所勤务运行模式。完善各派出所勤务指挥室相关规章制度、运行机制，规范派出所的勤务模式，明确工作职责，提升快速反应能力和实战效能。四是进一步完善“一村一警务助理”模式，做实做强社区警务。充分发挥1377名警务助理的作用，通过辅助社区民警开展群众工作、掌握社情民意、管理实有人口、组织安全防范、维护治安秩序，实现辖区发案少、秩序好、社会稳定、群众满意的目标。

三、全力加强队伍教育训练和监督问效。一是加强政治学习，强化理想信念教育。按照习\_“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”的总要求，落实集中政治学习制度，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，增强政治坚定性、永葆本色。二是加强业务知识学习。创新方式方法，通过“师带徒”、“老带新”等方法，提升业务水平。三是突出重点加强教育训练。围绕重点任务，分期分批开展实战技能和专门业务知识培训，开展经常性的业务交流和实战演练，提高工作效能。四是严格队伍监督管理。深入开展纪律作风教育整顿活动，推进反腐倡廉工作，及时发现、整改各类苗头性隐患。五是进一步完善警务监督机制。加强执法监督、执法办案、案件管理、涉案财物管理四个中心建设，注重警务监督的前移后延、内外一体，深化警务监督一体化管控。

20\_年，市公安局在市委、市政府和上级公安机关的正确领导下，立足于维护全市大局稳定，着眼于公安事业长远发展，认真研究把握形势，统筹推进各项工作落实到位，有力地维护了全市政治社会大局稳定。

一是深化维稳处突，维护了社会政治稳定。圆满完成了各级“两会”、“一带一路”国际合作高峰论坛、十九大及各级党代会等重要会议、重大活动安全保卫任务，没有发生影响稳定的问题，被潍坊市委市政府记“集体二等功”。

二是强化打击破案，维护了社会治安稳定。深入开展“破案会战”、打黑除恶、娱乐场所集中整治等专项行动，全警参与、整体联动、集约作战，切实维护良好的社会秩序。省公安厅副厅长修潍青，潍坊市副市长、公安局长吴磊分别对我局侦破的系列大要案件作出批示表扬。

三是突出重点攻坚，夯实基层基础工作。深入实施基层基础建设三年攻坚战，建立运行“1+3+N”的城市社区警务模式，“1+1+N”的农村社区警务模式。建成应用执法监督中心、案件管理中心、执法办案中心，规划了涉案财物管理中心，扎实推进执法规范化。研发“一标三实”三维警务管理应用系统，为信息采集、分析研判、动态管控、应急处突提供支撑。采取PPP方式，推进“天网工程”二期建设，安装了一大批监控设施，整合社会监控探头，全部联入公共安全视频巡控中心，实现视频监控城乡一体、全域覆盖。

四是深化公安改革工作，优化警务资源配置。从实战出发，深化警务改革，建立起“大指挥保障、大刑事侦查、大治安管理、大执法监督”的警务运行体系。坚持“专业化处警、常态化巡防”，改革派出所勤务模式，19处派出所全部设立勤务指挥室，实现扁平化指挥、集约式整合。全力推进派出所和刑警责任区中队的深度融合，强化侦防衔接，提升打击处理整体效能。

五是加强硬件建设，提升服务保障水平。开工建设看守所、拘留所和武警中队，同步建设特警训练中心和警犬训练基地。建成使用公安信息化专用机房，整修和改扩建办公、办案场所。9月13日，刑事科学技术室顺利通过国家CMA资质认定。与中国人民公安大学署战略合作协议，成立安全防范技术与风险评估\_重点实验室科技成果转化基地，加强高端研发，抢占科技前沿，服务公安实战。

六是强化教育管理，提升队伍整体战斗力。加强队伍监督管理，以作风建设年为载体，深入开展“两学一做”、纪律作风教育整顿等活动，健全执法问题约谈等规章制度，从严治警、以制管警，队伍没有发生违法违纪问题。组织民警赴先进地区考察学习先进经验做法。依托民警训练基地，完善“轮值轮训、战训合一”模式，分期分批对全局民警、辅警进行封闭式教育训练，以战带学、以学促战，提高了队伍战斗力。

下步，市公安局将认真贯彻落实党的十九大会议精神，以重大活动安保为主线，以决胜基层基础建设三年攻坚战为抓手，以深化警务机制改革为动力，埋头实干、锐意进取，为“四个城市”和“三区一城”建设做出新的贡献。

一、全力抓好安保和打防管控工作。一是进一步加强安保维稳。坚持信息导侦、导防、导控、导管，狠抓情报信息研判运用，深化矛盾排查调处，积极稳妥处置各类突发事件，全力做好重大活动安全保卫工作，确保社会面政治稳定。二是进一步加强打击处理。做实打击主业，充分发挥“大刑侦”优势，扎实开展好打击盗抢骗、打黑除恶、打击食药环、“黄赌毒”等专项行动，强化侦查破案和打击处理，多破案、破大案、快起诉，切实解决影响群众安全感的突出问题，确保不发生影响恶劣的刑事案件。三是进一步加强安全监管。深化“防范四类风险”专项行动，完善公共安全隐患滚动排查、风险评估、分类治理机制，推动各类公共安全隐患去存量、减增量。强化校园安保，严格重大活动审批，坚决防止发生造成影响的案事件。四是进一步加强防控体系建设。深入推进“天网”工程二期“PPP”项目建设，加快高清视频监控探头的安装力度，加大城区、城乡结合部、镇街、社区高清探头的安装力度，强化社会视频资源整合，实现视频监控城乡一体、整体封控。

二、全力深化公安改革、基层基础攻坚和重点项目建设。一是深化公安改革方面。进一步深化“大警种、大部门”改革，完善“大指挥保障、大刑事侦查、大治安管理、大执法监督”的警务运行体系，巩固提升、开拓创新，充分发挥改革作用，推动公安提质增效。二是加强“一标三实”信息采集应用，强化服务实战效能，充分发挥该系统在维护稳定、治安防范、打击犯罪、服务管理等工作中的巨大作用。三是进一步优化警种、派出所勤务运行模式。完善各派出所勤务指挥室相关规章制度、运行机制，规范派出所的勤务模式，明确工作职责，提升快速反应能力和实战效能。四是进一步完善“一村一警务助理”模式，做实做强社区警务。充分发挥1377名警务助理的作用，通过辅助社区民警开展群众工作、掌握社情民意、管理实有人口、组织安全防范、维护治安秩序，实现辖区发案少、秩序好、社会稳定、群众满意的目标。

三、全力加强队伍教育训练和监督问效。一是加强政治学习，强化理想信念教育。按照习\_“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”的总要求，落实集中政治学习制度，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，增强政治坚定性、永葆本色。二是加强业务知识学习。创新方式方法，通过“师带徒”、“老带新”等方法，提升业务水平。三是突出重点加强教育训练。围绕重点任务，分期分批开展实战技能和专门业务知识培训，开展经常性的业务交流和实战演练，提高工作效能。四是严格队伍监督管理。深入开展纪律作风教育整顿活动，推进反腐倡廉工作，及时发现、整改各类苗头性隐患。五是进一步完善警务监督机制。加强执法监督、执法办案、案件管理、涉案财物管理四个中心建设，注重警务监督的前移后延、内外一体，深化警务监督一体化管控

**公安规划编制工作总结9**

20xx年，在局党委的坚强领导下，我所坚持以\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实全国、省、\*\*\*市公安工作会议精神，以刑事打处和治安维稳为抓手，紧紧围绕xx周年大庆和军运安保和“一感一度一率一评价”测评工作，以问题为导向，通过扫黑除恶、民生行动和飓风行动，重拳出击、严打猛治，集中解决影响群众安全感满意度问题，全力净化社会环境，实现了社会治安大局稳定，较好完成了各项工作任务，被\*\*市公安局评为先进基层党组织。现将20\_年工作总结如下：

>一、主要业务情况

截止目前，我所共接处警\*\*\*起，调解各类矛盾纠纷363起，受理行政案件251起，结案116起，其中调解46起，行政拘留\*\*\*人(其中并处罚款26人，拘留不执行11人)，行政罚款95人;立刑事案件126起，破案29起，刑拘33人，抓获网上逃犯15人，逮捕28人，取保候审7人，强戒4人，起诉25人。

>二、紧盯公安主业，确保辖区治安平稳

1、打击盗抢骗，降低辖区侵财案件发案率。

年初，我所民警对群众深恶痛绝的侵财类案件，深入辖区侵财案件多发地区摸排走访，对入室盗窃、盗窃摩托车等案件逐案梳理，对作案手段、发案地点、现场遗留证据等信息认真研判，集中优势警力，加大打击力度，坚决遏止侵财类案件上升势头，先后破获\*\*\*案等侵财刑事案件，刑事拘留人数同比增长，使得\*\*\*镇今年以来侵财类案件发案率大幅下降得到了广大人民群众的一致好评。

2、查处黄赌毒，净化不良社会风气。20\*\*年底，在做好年终收尾工作的同时，我所支部根据年终岁尾是黄赌毒违法行为高发期的特点，早谋划、早启动，力争为20\_年工作开好头，为各项工作排名排位打下坚实基础。在支部主要领导的带领下，全所民警不顾疲惫，马不停蹄的开展工作，先后破获\*\*\*案等贩卖\_案，刑事拘留贩卖\_违法人员5人，刑拘容留吸毒违法人员2人，强戒4人，查处吸毒人员14人，在扫黑除恶禁毒工作中暂列全局第四名。

3、以大庆军运安保为抓手，加强常态化治安管理

我所根据治安状况，因地制宜，全面落实治安常态化管理工作。一是开展常态化治安巡防，遏制侵财犯罪。为了加强社会面控制，提高群众见警率，我所通过车巡步巡结合的方式，每天在全镇尤其是案件高发地段开展巡逻，全面提升社会面巡逻防控力度，20\_年呈立刑事案件\*\*\*起，同比去年同期\*\*\*起下降29%，其中盗窃刑事案件67起，同比下降，取得了较好的防控效果。

二是加强对辖区重点场所的常态化整治力度。根据大庆军运安保战时工作要求，立足防患于未然，充分认识重点场所管理的重要性，认真落实治安检查和消防检查，发现问题及时责令整改查处，预防了各类安全生产事故的发生。

>三、切实改进作风，持续优化营商环境

为进一步优化营商环境，提高公安机关服务发展的能力和水平，我所认真落实\*\*\*\*改进干部作风、加强法治建设、优化营商环境的重要指示精神，通过“双千”活动和护航全市重大项目建设攻坚行动，主动登门走访，通报辖区治安状况，征求管理服务的意见建议，及时化解企业难题，确保辖区重点企业和重点工程顺利推进。

我镇\*\*\*尾沙库在加高施工中，部分村民以坝高超过本湾祠堂会带来厄运为由，自20\*\*年底在坝顶搭建棚屋长期阻止施工。期间市政法委、\*\*\*政府、铁矿多次召开村民代表会议协商均未达成协议。因汛期即将来临，坝不能建好会带来极大安全隐患，我所立即向局领导反映。20xx年6月27日，我局组织治安大队、巡警大队和我所共一百余名警力到达施工现场，将非法阻止施工的人员强制带离并传唤到派出所，行政拘留21人。最终经过打击和在施工现场连续十余小时的值守，使施工按时完成，避免了汛期安全隐患，保障了企业的正常生产。

20xx年4月7日下午13时许至20\_年4月8日上午11时许，\*\*\*两人在未履行与\*\*\*镇\*\*村村民委员会签订的拆迁安置补偿协议相关内容的情况下，在施工现场停放两辆汽车，致使国道道路建设无法正常施工。我所接警迅速赶到现场，在劝阻无效的情况下，立即将\*\*\*强制传唤到派出所并行政拘留10日。

>四、狠抓队伍管理，确保队伍规范化

20xx年，我所紧抓队伍建设，积极开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚持政治建警、素质强警，召开党支部年度组织生活会，认真查摆问题，进行党性分析和自我剖析，开展批评与自我批评，以积极健康的思想斗争解决存在的突出问题，达到坚持真理、修整错误、统一思想、增进团结、鼓舞干劲;每月按时召开支部主题党日活动和支部集中学习，做到了队伍建设新发展，业务政工两手抓的良好局面，上半年全所民警未发生违法违纪行为。

今年以来，我所在打黑除恶、打击侵财、护航企业等方面取得了较好成绩，整体打击能力显著提高，队伍的精神面貌持续向好。显示了我所民警关键时候拉得出、打得赢，敢于同违法犯罪分子作坚决斗争，用实际行动践行了立警为公执法为民的理念，为维护\*\*\*辖区平安、稳定、发展作出了贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找