# 就业推进工作总结范文(共19篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-09-19

*就业推进工作总结范文1xx年就业指导中心做到了“四个坚持”，即坚持就业指导有实效、坚持就业市场三结合、坚持就业服务全方位、坚持就业管理上水平；全面开展创业教育和培训工作，鼓励和支持毕业生自主创业。为地区经济社会发展和西部大开发提供了人才支持...*

**就业推进工作总结范文1**

xx年就业指导中心做到了“四个坚持”，即坚持就业指导有实效、坚持就业市场三结合、坚持就业服务全方位、坚持就业管理上水平；全面开展创业教育和培训工作，鼓励和支持毕业生自主创业。为地区经济社会发展和西部大开发提供了人才支持、智力支持、技术支持。在此基础上，20xx年中心重点抓了就业创业指导、职业资格培训与鉴定、就业创业课程教学工作。

下面就20xx年的就业工作做回顾和总结：

>一、就业指导工作力求以人为本、全面到位

我们始终坚持“以服务为宗旨，以市场为导向，以就业为目标”，在全力做好本职工作的前提下，不断创新工作思路，能够更好的推进毕业生就业工作，紧紧围绕以下几方面开展工作。

1、统计汇总20xx年毕业生生源情况，广泛联系用人单位，获取就业需求信息，编印河套大学20xx年毕业生信息宣传彩页。收集用人单位需求信息，筹备用人单位招聘会，完成毕业生资格审核工作。

2、下发《河套学院毕业生推荐表》，要求学生认真、如实填好，做好应聘准备。组织用人单位到校园宣传、招聘活动，做好接待、宣传、会场组织等工作。上报我院xx年毕业生数据，编印20xx年毕业生信息宣传彩页。到上级主管部门（内蒙古自治区就业指导中心）进行资格审核。

3、宣传、推荐河套学院毕业生，以求建立良好、稳定的供求关系，并进行毕业生跟踪调研。继续收集用人单位需求信息，宣传、组织小型招聘会。

4、根据实际情况召开各类专场招聘会。针对毕业生意向调研结果，展开针对性就业指导。动员学生利用寒假实习期间积极寻找工作。对学院各教学部、系就业工作人员进行指导培训。

5、毕业生继续落实就业单位。组织好各类专业校内招聘活动。分析各院、系毕业生就业情况，对就业率较低的加大工作力度。

6、收集毕业生《就业协议书》、《劳动合同》、接收函（要求必须于4月30日前交回就业指导中心），分三批集中办理毕业生的报到证。做好毕业生派遣前的准备工作。

7、发放20xx年毕业生报到证，毕业生离校。分多次办理毕业生就业的调整和改派，办理毕业生的档案邮寄。

8、部分20xx年毕业生，零散交回的协议书，单独到教育厅办理报到证10次左右。

9、根据《关于做好高校毕业生求职补贴发放工作的通知》要求，就业科用了近两个月的时间进行收集材料、审核证件、整理数据、上报巴彦淖尔市财政局、人社局，争取做到不遗落一名贫困毕业生的求职补贴（每人1000元）。

20xx年我院毕业生2609人，签约人数2189人，签约率83、90%，灵活就业363人，灵活就业率13、91%。以上数据是学院自己统计，教育厅的统计结果还没有公布。

>二、强化基本技能培训鉴定，不断加强实训基地建设

1、农民工技能提升培训方面

我们培训科能积极开展招生宣传，充分发挥就业和培训的职能和资源，结合农村富余劳动力和劳务市场需求实际，运用一切积极因素开展各种形式的农民工引导培训和职业技能培训工作。本年度向劳动就业部门申请举办了10期培训班，培训工种有美容美发、营业员、餐厅服务员、锅炉操作工、电梯操作工等，共计培训1056人。

2、毕业生创业培训方面

根据巴彦淖尔市政府《关于促进高校毕业生就业工作的意见》（巴政发[20xx]51号）文件精神。为了提高河套学院毕业生综合素质，提升河套学院毕业生职业技能。我中心连续举办了1期毕业生创业培训，共培训毕业生18人，有15人取得SYB创业培训合格证书；

3、职业资格鉴定工作

在就业指导中心领导的精心指导下，以方便学生、服务学生为宗旨，逐步完善程序，积极拓展覆盖面，大胆探索新途径，使我中心职业技能报名鉴定工作得到了长效发展。全校学生的持证率也有了大幅提高。今年我院共有443名学生参加了职业技能鉴定，鉴定涉及有秘书、企业人力资源管理、营销师、公共营养师、心理咨询师等10余种职业，其中有319个取得了职业资格证书，考生过关率达到72%。

4、教师资格证方面

10月初，我科室在全院毕业生中加大政策宣传力度，及时发布办理教师资格证的相关信息，耐心解答毕业生的咨询，形成按期及时认定、符合申报条件的毕业生积极参与的良好氛围。在10月20日—11月5日，我院符合条件的55名学生完成了网上报名，11月6日—11月8日，职业技能培训与鉴定科的老师完成现场确认，确认52名学生符合申请教师资格证并于11月12日递交临河区教育局核实并通过认定。

此外，加强校内实训基地的建设，建成了32个校内实训基地和实训中心，能够满足各专业的校内实训教学需求。校内实训基地重在强化学生基本技能的训练，培养学生基本职业素养。

建立了一批稳定的校外实习基地，各专业共建立了实习实训基地194家，目前已初步形成了覆盖周边省市，涉及各个领域的就业实习基地网络。仅在巴彦淖尔市就有内蒙古中粮番茄制品有限公司、河套酒业集团、秋林公司、紫金矿业集团等实习实训基地120个。为了更好地开拓毕业生就业市场，近年来学校与区内外315家大中型企业签订人才培养协议，为学生的顶岗实习和就业提供了保障。如我校医学系与北京、天津、东北等地的50多家部队医院和地方医院签订了实习就业协议，我校的高护专业学生因基本功扎实、工作主动积极、能吃苦耐劳而被这些医院爱称为“河套牌”护士，护理专业学生在京津地区创立了“河套牌护士”品牌受到很高赞誉。

>三、在提高学生就业能力方面，坚持就业指导课有实效、就业服务全方位、坚持就业管理上水平。

**就业推进工作总结范文2**

一、>就业创业情况

一是技能脱贫培训，现阿城镇已有4名建档立卡的贫困户完成技能培训。二就业技能培训，我们先后组织了三次技能培训，分别是中式面点、保健按摩师、公共营养师培训，培训人数109人，我们把免费培训的优惠政策宣传到位，让老百姓充分享受免费培训政策的好处，群众反响都非常好。明年继续对各村有技能培训和创业培训的人员进行摸底，让他们再学一技之长，有更广阔的就业空间。

>二、人才招聘情况

通过开展“春风行动”活动，举办现场招聘会，发布招聘和求职信息，免费提供公共就业等服务，为本地企业招募各类人才。

三是劳动力调查工作

对全镇19259的劳动力全面摸排调查，对省外、省内、市内就业人员全面摸排清楚，摸清全镇劳动力就业状态。

四是就业创业情况

今年，我镇就业创业形式良好，已完成城镇新增就业132人，并对就业创业优惠政策充分宣传到位，申请了小额担保贷款贴息优惠政策。完成了县局分配的任务。

二、>医疗保险工作

（一）城乡居民医疗保险工作

按时完成全镇参保缴费任务，及时修改维护参保人员信息，保证系统内各项数据准确无误，保证参保人员及时缴纳到位。

（二）医疗信息维护工作

为全国医疗信息联网做好基础，对全镇64047人的参保信息一一精确核对上传，保证参保信息精确无误。

（三）慢性病管理工作。对阿城镇境内所有精准扶贫户长期吃药和住院的进行统计，符合条件通知到县医院办理和联合乡镇卫生院上报县医院，共办理慢性病206人，达不到办理慢性病标准的贫户困享受两病补贴政策，共326人，医疗保障政策充分落到了实处。

**就业推进工作总结范文3**

县就业服务管理中心：

为切实解决就业困难人员、“零就业家庭”人员、大中专技校毕业生、下岗失业人员的就业问题，落实就业扶持政策，实施就业援助。根据县局关于《弥勒县20xx就业援助周活动方案的通知》文件的精神，结合新哨实际，新哨劳动保障所积极开展此项工作，现就开展的情况作总结汇报如下：

>一、提高认识、高度重视

新哨劳动保障所高度重视此项工作，紧紧围绕“职业生涯起步，我们共同努力”这一主题，把开展“就业服务月”活动作为今年深入开展技能岗位对接活动的重要内容，作为促进促进大中专技校毕业生就业的重要措施，作为推进人本服务新的要求，通过“送政策、送岗位、送服务”活动，促进就业困难人员实现就业，帮扶城镇零就业家庭至少有一人实现就业，提高就业稳定性。

>二、活动开展的具体情况

（一）、多渠道发布供求信息。1月18日，新哨劳动保障所积极与辖区内的用工单位取得联系，征集相关的招用工和空岗信息，并与县就业服务中心做好衔接，将劳动力市场招用工信息通过广播、公告、宣传栏、发放宣传单等多种形式向社会发布。1月18日及1月19日利用新哨街天及东风农场街人流比较集中的

机会沿街进行宣传发布。为大中专技校毕业生及就业困难对象提供方便快捷的查询和联系洽谈服务。

（二）、深入宣传《就业促进法》。《\_就业促进法》已于20xx年1月1日开始施行。为让这\_的利民政策家喻户晓，深入人心，新哨劳动保障所充分运用发放宣资料、广播、板报、粘贴标语、街天设立咨询点等多种形式开展政策宣传工作。其中发放宣传资料300余份。开展免费职介服务。新哨劳动保障所设立了专门的服务窗口，发放新哨劳动保障所专门制作的《就业服务联系卡》，为有就业困难对象提供免费职业介绍和职业指导服务，对有合适岗位的及时推荐就业；对由于主就业观念问题难于就业的，提供针对性的职业指导，引导其适应市场，积极就业；对由于技能不足难于就业的，指导其参加相应的技能培训；对有特殊困难的人员，提供“一对一”的专项帮扶，落实扶持政策，帮助其尽早实现就业。结合再就业援助活动，集中解决就业困难人员的再就业困难和就业不稳定的问题，确保有就业需求的“零就业家庭”中至少有一人实现就业。

（三）、入户调查，摸清援助对象情况，实施分类援助。新哨劳动保障所工作人员深入到36户墨守成规区内就业困难对象家中，对就业困难对象的家庭情况、人员的技术特长、失业时间、健康状况、择业愿望、享受政策情况等进行了详细的了解和掌握。根据调查的结果，为每一位援助对象制定一份援助计划，与其签订服务承诺，按照“一户一策、一人一策”的方式，有针对性

地开展一对一的就业服务，并依据家庭情况，实施分类援助。

（四）、推荐合适人才参加现场招聘会。为切实解决就业困难的对象就业问题，促进下岗失业人员与用工单位双向选择，实现就业，结合新哨实际，新哨劳动保障所推荐合适人员参加县局于每周三在县劳动就业中心市场一楼大厅举办的弥勒县就业服务专场招聘会。截止1月18日，共推荐3人参加县信息服务中心提供的招用工单位的招用面试。

（五）、为大中专技校毕业生办理失业登记，提供免费服务。根据大中专毕业生的特点，有针对性地提供免费的政策咨询、职业介绍、职业指导、创业培训、自主创业帮扶等“一站式”服务。截止1月18日，为辖区内1名大中专毕业生办理了失业登记，并为其办理了失业证书。

〈六〉、建立了“零就业家庭”解决就业的长效机制，力争做到出现一户，帮扶一户，消除一户。

**就业推进工作总结范文4**

>一、20xx年毕业生就业基本状况分析

xxxx美术学院20xx届共有毕业生961人，其中本科毕业生851人，研究生110人截至20xx年8月25日，851名本科生中，有441人签约，59人考研，11人出国，266人灵活就业，64人返回原籍，7人待分，本科生就业率，签约率达到。

110名硕士研究生中，有56人签约，4人升学，1人出国，40人灵活就业，4人返回原籍，研究生就业率达到，签约率达到。

我院就业率位居前列的专业是染织设计、工业设计和视觉传达设计，而职业装潢、书法专业和摄影专业就业不容乐观，多媒体艺术设计专业培养为目前市场缺口最大的动画设计人才依然供不应求，自主创业学生较去年有所增加。

>二、今年就业工作的主要措施：

(一)领导高度重视，狠抓落实，调动全面

学院党委将毕业生就业工作放在十分重要的位置，学院党委定期研究、部署就业工作，制定促进学生就业的相关政策，并认真贯彻实施。学院对二级学院、直属系实施就业工作目标责任制，建立就业工作考评机制。各教学单位院长(主任)、党支部书记为本单位学生就业工作的第一责任人。辅导员、班主任要经常深入班级，有针对性地开展就业指导，将就业指导明确责任、落实到每一名毕业生。

学院就业指导中心及时组织基层就业工作人员业务培训学习，定期组织就业工作会和就业工作经验交流会，提高全员对就业工作重要性的认识，各基层单位主要领导、分管领导高度重视本单位毕业生就业情况，在就业工作上要有思路，有举措，有监督，有落实，有反馈。及时反馈全院各院系目前就业情况，分享就业工作经验。

(二)创新工作机制，发挥优势，健全体系

在去年良好的推动我院毕业生创业的前提下，在学院党委的高度重视和积极鼓励下，20xx年我院根据学生创业意向、结合专业优势，继续积极推进毕业生自主创业。

为了扎实推进学生创新创业工作的开展，典型宣传、经验推广，4月15日，我院20xx年创新创意创业表彰大会在美术馆报告厅举行，市教委、市人力资源和社会保障局、团市委等相关部门的领导、院领导及相关部门负责人、师生代表共400余人参加了大会。大会首先以视频的形式回顾了几年来我院在大学生创新创业方面所取得的成绩，表彰在第六届挑战杯xxxx市大学生创新创业计划竞赛和第三届xxxx市大学生文化创意作品竞赛中的获奖作品和优秀指导教师，随后公布了一系列决定和办法，多措并举促进大学生创新创业。为了紧密结合天美创新型艺术人才的培养目标，大力推进学生创新创业教育和大学生自主创业工作，提升学生的创新素质和创业能力，切实服务学生的成长成才，学院专门制定了关于课外学术科技创新活动的奖励办法。设立学生科技创新奖学金，用于奖励在学术科技创新活动中取得优异成绩的学生，并结合学校相关的管理细则，予以其他方面的鼓励。学院在积极创造条件，服务学生创新创业活动的同时，还聘请本校和其他院校相关学科教授以及一些艺术行业的企业家，组成了首批大学生创新创业顾问委员会和导师团队。通过定期开设讲座、指导学生作品、参与校级评审等方式指导学生更好的进行科技创新活动。

继续做好由xxxx市大中专就业指导中心举办的创业培训校园行活动，提高毕业生的创业意识和创业能力，受训人数达到300余人;继续将创业教育列入选修课程，近百名学生进行了本课程的学习。

学院加大力度对创业团队的支持，积极与各区创意产业园区保持密切联系，为创业团队提供场地、资金及注册等相关支持，学院也在积极筹划建立学生创业基地，对创业团队进行孵化，以加强学生创业的成功率。

(三)拓宽思路，强化服务，努力搭建就业平台

1、院领导带队走访著名企业，了解企业用人需求

走访用人单位，拓宽新的就业渠道，与滨海新区相关企业建立联系，走访开发区人才服务中心，与更多开发区用人单位取得联系，并建立长期合作关系，为毕业生提供到滨海新区建功立业的机会。走访各区创意创业产业园，为自主创业毕业生争取政策支持，走访关系单位，xxxx光荣软件有限公司、xxxx索浪数字软件技术有限公司、xxxx皿鎏软件公司等，了解毕业生工作情况，争取更多就业岗位。

2、见习基地与就业基地共同搭建

为了实现学生从校园到社会的无缝接轨，学院不仅与网易在线游戏、搜狐畅游、腾讯科技、北京\_、xxxx索浪数字、北京金鼎方文物修复等42家国内及xxxx市知名企业建立了就业创业见习基地，同时还与xxxx市大学生创意创业园签署了合作意向书，共同为学生提供创新创业项目的指导、优秀项目孵化、项目培训和资金平台、社会服务平台的对接等多项服务，切实推进大学生创新创业工作的深入开展。

3、积极举办多种类型多场次招聘会

从去年11月份开始，我院就业指导中心根据学院特点，以平均每周两场专场招聘会的数量召开校园专场招聘会18场。岗位200余个，参加招聘人数近1500人。充分利用就业网，学院就业工作群等宣传平台，共发布招聘信息100条，3月31日，我院20xx届毕业生大型校园招聘会在体育馆举行，来自市内外的60余家用人单位到会招聘，招聘岗位涉及广告、动漫、设计、美术教育等领域，是我市美术专业范围内规模最大的毕业生就业洽谈会。整场招聘会历时五个小时，800余名毕业生到场应聘，此次招聘会提供了500余个就业岗位，收到千余份简历，与300多名毕业生达成了就业意向。

极大拓宽了我院毕业生的就业渠道。在毕业生作品展期间就业指导中心积极邀请之前保持联系的企业来到学校参观学生的毕业作品，用人单位可以通过毕业作品了解学生的专业水平，学生也可以通过毕业作品用事实说话展示自己的才能。希望在离校前帮助学生做好与企业的沟通联系，搭建就业桥梁。

4、积极搭建网络平台，为学生就业提供更多机会

自开通xxxx美术学院就业指导中心网站以来，经过多次重新改建，现在实现了动态管理，我们做到了信息的及时更新，让学生在第一时间了解国家有关就业的相关政策。经学院审核后，用人单位可通过委托招聘栏目在就业网上发布需求信息，毕业生可进入天美人才库在网上注册简历，进行网上求职。就业网站受到了就业指导教师和学生的普遍欢迎。

5、整合毕业生群体，进一步加强毕业生就业指导与服务

从3月22日至4月12日，我院就业指导中心工作人员，到各院系开展就业指导、就业程序讲座5场，通过讲座强化危机意识，敦促有就业意向的毕业生抓紧时间签订就业协议，并对国家、xxxx市以及我院关于就业的相关政策进行宣讲，积极引导毕业生树立正确的就业观念，鼓励学生到基层就业，到祖国最需要的地方建功立业。印发《xxxx美术学院20xx年就业指南》，分发到每名毕业生手中，为毕业生就业提供有效指导。

6、鼓励基层就业，扶持困难生就业

学院积极组织毕业生参加西部计划、三支一扶、到村任职、应征入伍、见习岗等工作，我院有1名同学参加了西部计划支教项目，到甘肃进行为期一年的美术支教工作，有1名同学报名预征入伍。

>三、存在的主要问题及解决方法：

通过今年就业工作的总结我们发现我院在毕业生就业工作方面存在的主要问题包括：

1、学生就业观念有待提高。少数毕业生在择业过程中表现出不正确的心态，少数毕业生仍过分看重薪水待遇，不愿意到基层工作，从而失去一些很好的就业机会，部分毕业生就业期望值较高是艺术类毕业生就业工作中的一个难点，因此转变毕业生就业观念是今后就业工作的重点。

2、开拓就业渠道的力度还应加强，尤其外地生就业市场的的开拓。部分学生毕业后希望回到家乡或者到其他的城市就业，但是目前学校联系的就业渠道仍以本市及周边城市为主，因此今后应扩展就业市场，使学生们可以根据自己的需要进行选择。

3、创业能力还需提高，部分学生具备创业热情和专业技能知识，但就具体创业中的公司运作、财务管理等知识欠缺，今后应提高创业学生的创业能力教育。

4、进一步加强就业指导工作，提升就业工作队伍专业化水平，进一步提高就业指导水平，使毕业生充分就业，高质量就业。

>四、下阶段我院就业工作的目标、思路及举措

1、继续落实一把手工程。党委书记和院长对本院(系)毕业生就业工作负总责，做到全员参与就业，服务就业。

2、进一步加大力度鼓励毕业生到西部、到基层就业。贯彻\_中央办公厅、\_办公厅《关于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的意见》等有关文件精神，积极引导和鼓励毕业生到基层单位、到中西部地区就业。

3、关注就业困难学生，尤其困难生中就业困难的学生，建立困难毕业生档案和台帐，建立就业导师制度，采取一对一的方式进行重点指导、重点服务、重点培训和重点推荐，切实帮助他们解决经济上、心理上、求职技巧上的实际困难;

4、进一步加强就业师资队伍建设。打造一支高素质、高水平并可持续的就业工作教师队伍，努力通过培训、实践等各种途径使这支队伍不断成长。

5、积极开拓用人市场。借助滨海新区的发展契机，加强和滨海新区的联系，通过各种途径积极向用人单位推荐生源，争取为学生提供更多的就业信息。

6、争取建立校内学生创业孵化基地，成立学院创业基金，扶持重点创业团队。

7、成立学生创业协会，积极扶持在校创业学生的培养。

几年来，在院党委的领导、关心和重视下，我院毕业生就业工作取得了显著地成效，艺术类院校的部分毕业生更愿意采取灵活就业的方式进行工作，下一阶段我们将进一步下大力量鼓励和引导毕业生主动到基层工作，并鼓励学生自主创业，发挥学生专业优势，努力提高我院毕业生的就业质量，以服务学生为工作宗旨，努力提高我院就业工作的整体水平。

**就业推进工作总结范文5**

1、实现服务流程规范化。制定了《\_\_街道“新五化”建设实施方案》，对我街道劳动保障大厅的服务功能进行梳理，完善服务功能，建立规章制度，提升服务形象。

2、实现服务队伍专业化。制定培训计划，在每月对劳动保障所（站）工作人员进行政策业务、操作技能、培训业务和操作系统、政策理论。完善职业指导人员、信息分析人员和劳动保障协理员职业资格证书制度和考证办法，实行从业人员持证上岗制度。

3、实现服务手段信息化。在保障所和社区都开通了劳动力信息网络，配备了现代化的办公设备，不断为失地农民提供服务。与企业建立网络平台，使企业能够方便、快捷、自由的使用劳动就业网络数据库里的人员信息，发布自己的用工招聘信息，主动进行招用工备案，实现企业用工更加规范。

4、实现企业管理网格化。在保障所建立一级网格点，社区（村）建立二极网格点，组建了17人调查员队伍，专人负责企业网格调查、录入工作，深入企业宣传法规及政策，进行跟踪回访，不断为企业提供服务。

5、实现人员管理动态化。为进一步加强劳动保障工作，落实充分就业各项指标的完成，实施人员管理动态化，不定时进企业、进社区、进家庭提供服务，进行跟踪回访调查，掌握工作人员的工作情况及工作效果。

**就业推进工作总结范文6**

根据学院就业工作的统一部署和安排，在系部就业指导小组的关心指导和各部门的支持下，我系20xx年毕业生就业工作基本结束。现就毕业生就业工作情况总结如下：

>一、毕业生就业基本情况

外语系20xx年毕业生共有189人，毕业生就业领域分布较广，既有外企单位，也有教育培训机构及各类企业，其中与用人单位签订正式协议的有15人，参加高职升入本科继续学习的有7人。

>二、认真负责，组织领导

为确保毕业生就业指导工作的平稳、有序、卓有实效的进行，经系领导研究，特成立外语系20xx届毕业生就业工作指导小组，小组成员由系领导和辅导员组成。

在组织上，由系领导亲自挂帅，辅导员紧密联系学生实际，形成了一个强有力的组织。在新生入学教育时，教研室主任和辅导员对学生反复强调专业特点和以后就业的优势、劣势，要求学生在今后的学习与生活中根据自身特点练好内功、培养优势和长处，把就业工作日常化。他们对学生的成长与成熟起到了重大而深远的作用，对学生的就业也产生了直接的、导向性的作用。

>三、有计划地展开工作

首先，把就业工作当作长期工作来抓，在日常教学工作和辅导员工作中贯穿就业指导工作。其次，制订毕业生就业指导工作计划，安排工作，并结合学校安排，做好学生毕业工作。

>四、毕业生就业工作主要做法及成效

面对严峻的就业形势，结合外语专业特色，我们主要做了如下一些工作：

1、建立和健全各级就业组织，加强就业工作的指导。

为了加强对毕业生就业工作的领导，提高对就业工作的重视和工作水平,成立系就业工作指导小组，从而为就业指导工作的顺利开展提供了有力地组织保证。

2、强化就业指导，努力提高服务水平

随着毕业生就业工作日益市场化，如何加强指导，使毕业生顺利地走向就业市场，挑选到合适的工作单位，是我系就业指导小组的重要职责。为此，我们提出了突出指导，强化服务的口号，努力提高自身的服务水平和服务能力。一方面，针对学院开设的就业指导课，辅导员面对面地给予指导；另一方面，针对系部和学生特色，成立系部小型招聘会，结合用人单位的具体要求，让学生寻求适合自己的就业单位。

3、广泛收集信息，扩大就业渠道

根据往年就业的特点，我们在扩大就业信息渠道、及时发布就业信息、加强跟用人单位联系等方面做了大量的工作。

首先，我们主动“走出去”，走出校门，利用网络、媒体等，与用人单位接洽，向用人单位推荐毕业生，组织毕业生到用人单位面试。并且深入用人单位，了解他们的用人意向，调查毕业生的工作情况，积极建立毕业生实习基地建设，并将实习基地与就业基地建设有机结合起来。通过这些活动，不仅密切了我系与用人单位关系，而且获取了大量的用人信息，同时也对我系的专业设置提供了第一手资料，起到了双赢的效果。

其次，对有需求的用人单位，我们在条件允许的情况下，我们采取“请进来”的方式，邀请用人单位到我校来交流洽谈需求信息，认真组织好推荐工作，让用人单位和毕业生进行交流，使用人单位高兴而来，满意而归。

再次，通过各专业已工作的优秀毕业生宣传我校，提高了我系的知名度。利用其网络平台向外发布我系的生源情况，推介我院的优秀毕业生就业。

第四，鼓励毕业生自找出路，主动与用人单位联系，推荐自己。

4、增强服务意识，努力为毕业生排忧解难

为更好地做好毕业生的择优推荐工作，我们定期与毕业生各班调查了解每一位毕业生的就业情况，清楚是否每位毕业生已落实就业单位，未落实的是否有就业意向单位。通过及时了解和掌握有实际困难的每一位毕业生的情况，为下一阶段的工作重点提供准确的依据。

>五、毕业生的思想状况

在对我系xx届毕业生进行就业指导工作过程中，了解到很多学生对于自己专业方面的评价有不同的看法。有相当一部分的学生认为本专业有发展前景，但由于市场供求的关系，导致一部分学生对本专业信心不足。

有的学生在择业过程中缺乏慎重考虑，以至于产生违约行为，由此可以看出，虽多次强调大学生应恪守诚信观念，不违约，但仍有部分学生认为可以随意违约，诚信观念淡薄。所以还应进一步加大对学生的诚信教育。

在毕业生获得就业信息的主渠道调查中，有50%的学生选择了“学校就业指导部门提供的信息”，57%的学生选择了“各种招聘会”这说明学校的的就业指导部门已在毕业生找工作过程中起着相当重要的作用，应进一步加大就业指导，同时举办多种形式的招聘会，适合毕业生的需求。

通过与毕业生的沟通、了解，发现我系毕业生心态不是很稳，没有把自身的位置完全摆正，虽然他们基础知识比较扎实，但缺乏一定的社会经验，不能以高质量、高姿态来展现自己，需要具有平稳的就业心态。但由于工作及时扎实，现在毕业生思想、情绪稳定。无论是落实就业单位的，还是暂时未就业的毕业生，都能够正确对待目前的情况，都在为美好的未来做着积极的准备。我系计划给在12届毕业生中学生召开就业座谈会，各个毕业班班主任、辅导员深入学生中做他们的就业思想工作，努力引导学生摆正思想定位和合理期望值，同时提供更多的就业服务，为他们在以后应聘的过程中打下良好的基础。

>六、就业工作中存在的问题及建议

1、提高认识，“以学生为本”的服务思想。我系毕业生就业指导还需加强，毕业生就业工作关系到广大学生的切身利益，就业指导教育的主体应从单一的就业指导工作人员（毕业班辅导员）向全系教职工的转变，尤其是向专业教研室主任或负责人的转变，积极拓宽本系、本专业学生的就业渠道。宣传动员工作也要深入，应在授课的同时，积极引导学生帮助他们树立正确的就业观和择业观。

2、就业指导工作人员（毕业班辅导员）思想认识需进一步提高，工作制度不够健全。

3、没有有效措施保障信息反馈。以后应采取相应的措施，使学生的联系方式多样化。

4、就业信息的渠道仍需完善。就业信息传递渠道人大量运用人工或电话传递，导致信息传递不及时，信息传递方式较单一。

为拓宽信息传递渠道和提高信息传递速度，建议：由就业指导中心统一组织辅导员，特别是毕业班辅导员进行培训，力求使辅导员掌握就业指导方面一些日常工作的安排及需具备的的知识和技能。

>七、xx届毕业生就业工作设想

1、充分认识到毕业生就业的严峻形势，千方百计进一步拓宽就业渠道。

2、进一步探索毕业生实习、实训与毕业生就业相结合的切实有效的路子。

3、设法与企业加强合作，建立实习、就业基地。

4、加强对毕业生择业心态的教育，积极引导毕业生就业。在近几年的就业工作中，许多毕业生手里掌握着一个甚至是几个单位迟迟不签，抱着“猴子掰包谷”的侥幸心理，总想等到最后一刻选择一个最满意的再签，这不仅严重影响了我系毕业生的就业率，同时也使得部分毕业生因此错过了“最佳”的就业时机。因此，在今后的就业思想教育中，还要更加重视对毕业生生这方面的教育和引导。

总之，我们认为：要搞好外语系的就业工作，就要要求我系就业指导工作小组、毕业班辅导员、全系教师增强责任感，团结合作，不断改进和提高就业工作的方法和质量。毕业生就业工作关系到我院的长远发展，外语系就业工作作为我院就业工作不可分割的重要组成部分，其责任之重大、任务之艰巨使我们不敢有丝毫懈怠。

面临日趋严峻的就业形势，我们将继续努力，认真扎实的开展就业工作，提出了“高职高质，高专高能”的口号。在教学上不断更新办学理念，加大教学改革力度，强化实习环节；管理上，毕业生就业工作要以市场为导向，以实现充分就业为目标，围绕着“巩固就业率，提高签约率”的总体思路，认清形势，抓住机遇，努力做好毕业生就业指导工作，提高毕业生就业质量，为社会培养出更多高素质、高质量、应用能力强的“实用型”人才。

**就业推进工作总结范文7**

我处20xx年招生就业工作在省建工集团、院党委、行政的正确领导下，坚持以服务为宗旨，以就业为导向，调动各系部、职能部门的工作积极性、与用人单位紧密联系、通力合作，稳步推进了我院的招生与就业工作，较好地完成了各项工作任务。现将有关情况总结如下:

>一、招生工作

今年是我校招生工作面临省内外生源普遍下降的严峻形势，对此，我处科学制定了三年制大专计划招生3000人、五年制大专计划招生180人的工作目标，实现在全国30个省市区招生。截止9月15日，从到校统计数据来看，我院三年制大专生到校3385人，超原始计划385人，五年制大专生到校录取265人，超原始计划85人。由于工作出色，我院今年还被省考试院授予招生先进单位，并首次成功申请了材料工程技术等四个专业的单独招生，成为湖南省少数几个非示范性高职而享有单独招生资格的院校。招生工作具体如下:

(一)统一思想、强调全员参与

上学期开始，我处先后请示召开了4次全院性招生工作会议，部署研究招生工作。从招生思路、招生机制、市场预测、专业设置、目标确定、宣传工作的落实等多个方面进行了认真的分析探讨，开展了广泛的招生工作动员和布署。在全院树立全员招生理念，充分调动系部、处室及行政工作人员、教师的积极性，形成了一种人人关心学校发展、关心学校招生，人人参与招生的良好氛围。

(二)强化培训，优化招生环境

我处多次召开全院教职工及学生招生骨干参加的招生情况碰头会，营造了良好的招生环境与工作氛围。招生录取期间认真接待考生及家长，深入学生中发动宣传；认真组建招生团队，招生与就业指导处对40多名电话员及20名师生组成的工作队伍进行了培训与指导，大大提高服务意识与水平及招生政策宣传效果；对各系部组建的招生团队进行了专门指导和培训，增强了系部参与招生的主动性，积极性。

(三)创新宣传，扩大社会影响

今年我处在总结20xx年招生工作经验及认真分析了20xx年生源发展趋势的基础上，及早地做了工作安排。提前在20xx年年底就制定了今年的招生工作方案，在20xx年初就做出了相关招生部署和决策，比往年提前2个月印发了招生简章等宣传资料。为树立学院良好形象，凸显学校品牌，扩大社会影响，我院科学分析当前形势，搞好生源调查与预测，提前与生源学校建立紧密联系；及时通过校园风采，职教集团会议，教育考试院的《教育测量与评价》、教育厅的高考招生宣传网站，潇湘晨报广告宣传等渠道宣传学校；印制了大量招生宣传材料；制作校内各专业宣传展牌，悬挂招生横幅，营造招生氛围，全面展示学校风貌；邀请生源地中学老师及学生家长来学校参观，展示学校实力；及时更新了学校网站，高度重视网络宣传；向考生或中学邮寄了大量招生宣传资料；在招生录取期间动员各系部制作了大幅的招生宣传板、横幅进行宣传。

(四)明确责任，强化网点建设

我处今年实行招生分块由院领导牵头，分区由系部负责，市县有招生网点承担，校区有招生代表包干的主体网络模式，努力拓展地域招生网点。今年4月-7月间我院组织动员了教师140余人、学生400余人在我省14个市州，260多所学校建立了招生联系网点；依托湖南建工集团总公司及下属单位和各地州市校友会的力量，将招生网点建到了设计院、工程局和部分工程项目部。

(五)以人为本，增强服务意识

今年我处除招生就业处工作人员外，还抽调了60多名教师、学生参与整个招生接待工作。工作人员尽职尽责，不顾酷暑与疲劳、兢兢业业始终工作在招生一线，做到热情接待、耐心服务、有问必答，让学生和家长带着疑问来，怀揣满意归。竭诚为考生、家长及宣传工作人员服好务，作好招生工作的总指挥，展示学院良好的窗口形象。在今年招生录取期间，我处组织的招生团队连续工作30多个昼夜，圆满完成了全国30个省份的录取工作，期间完成了拨打考生电话4万余次，受理咨询电话2万余个，接待来访家长及考生3000余人的工作任务，圆满完成所有新生录取通知书的打印、发放工作。

>二、就业工作

(一)基本情况

我院20xx届毕业生共有3083人，截止20xx年7月31日，已有2724人落实了就业单位，上报总就业率为。其中土木工程系毕业生1343人，就业率为。建筑系毕业生495人，就业率为。管理工程系毕业生685人，就业率为；设备工程系毕业生175人，就业率为；机电工程系毕业生154人，就业率为；材料工程系毕业生77人，就业率为；信息工程系毕业生154人，就业率为。省教育厅核定的初次就业率达；截止20xx年12月31日，我院20xx届毕业生已有2968人就业(总就业人数因资格审查新增56人，共3139人)，毕业生年终就业率达到。其中土木工程系毕业生1344人，就业率为。建筑系毕业生533人，就业率为。管理工程系毕业生689人，就业率为；设备工程系毕业生175人，就业率为；机电工程系毕业生154人，就业率为；材料工程系毕业生77人，就业率为。

20xx年我院招生与就业指导处通过各种渠道和方式，共收集用人单位对我院毕业生的岗位需求4716个，比以往有所提高。从各个专业情况来看，需求不平衡加剧，优势、特色专业需求旺盛，如路桥、建筑工程技术、建筑设备、材料工程、工程机械等专业需求总量大于毕业生人数，但也有个别专业需求量少于毕业生数。

从就业行业来看，毕业生就业单位涉及土建、冶金、机械电子、房地产、铁路交通、建材等15个行业，其中从事土建行业(如湖南建工集团及所属单位、中建四局、中建五局等)占就业的毕业生人数的，房地产占就业的毕业生人数的，从事冶金行业(如中国有色建设十四冶、二十三冶等)就业人数，核工业行业(核工业二三建设公司等)占，铁路交通行业(如中铁十二局等)占。

从就业单位性质看，到国有企业就业者占。到民营三资企业就业人数占。到部队、党政机关及事业单位的人数所占比例较少。

从就业地区来看，毕业生就业单位涉及全国十九个省、市、自治区，到西部地区就业明显增加。

(二)就业工作的主要措施

1、加强领导，高度重视，逐步形成良性机制。学院党委和行政一贯重视毕业生就业工作，将就业工作纳入学校整体发展规划，列入学院工作要点。针对就业工作，学院实施一把手工程，成立了院级毕业生就业工作领导小组，组长由党委书记和院长担任，副组长由分管招生与就业工作的副院长担任。完善了院系两级毕业生就业领导工作机制，明确招生与就业指导处长是学院就业工作的第一责任人，各系部的党支书记为各系部就业工作的第一责任人，实施了就业工作目标责任制，与绩效考核挂钩，鼓励广大教职员工利用资源推荐毕业生就业。针对毕业生严峻的就业形势，我院今年召开近3次院级毕业生就业工作会议，学院领导多次听取毕业生就业工作部门的汇报，研究部署毕业生就业工作。

2、加强网络平台建设促进就业工作信息化。20xx年我处进一步加强了对就业网站的完善和维护，及时更新内容，发布招聘信息，全年共发布招聘信息300多条；做好了与有关人才网站的链接，先后与湖南省毕业生就业网、湖南人才网、前程无忧、中海人才网等网站的链接，方便广大毕业生查阅就业信息；积极组织引导学生参加有关网上招聘，今年先后组织了毕业生参加了省就业指导中心20xx年4月组织的20xx届高校毕业生网上联合招聘等两场大型的网络招聘会，拓宽就业信息来源渠道。

3、拓宽思路，强化服务，努力构建规范管理模式

(1)走出去，请进来，积极开拓就业市场。一是积极举办各种类型的招聘会。今年我院共举办中小型供需见面会近150场次，特别是今年上半年保持了平均每两天就至少有一家单位来校招聘的态势，全年提供了就业岗位近4000个。与此同时，先后组织毕业生参加了中建四局招聘会、省就业指导中心承办的20xx年全国民营企业招聘周、湘潭人事局举办湘潭高校毕业生招聘会等大型招聘会，积极为毕业生创造了就业机会；二是保持与用人单位的长期合作，建立长效机制。我院强化了与以往用人单位的联系，先后与湖南建工集团及下属单位、中建五局、中铁十二局、湖南沙坪建筑公司、湖南江滨机器有限公司、南方水泥等100多家单位保持了长期合作，定期收集信息，征求用人单位的需求意见，配合系部与用人单位建立了一批实习、就业相对稳定的就业基地，使学生在实习中锻炼，用人单位在锻炼中选人；三是积极主动拓展就业市场，招生与就业指导处先后组织工作人到湖南各市州、上海、广东等地拓展市场，并依托校友收集就业信息，邀请用人单位来校选拔毕业生；四是通过信件和电子邮件的方式，邀请省外用人单位来校举办校园招聘会，先后成功邀请了宁波第二安装设备公司、浙江工业设备安装公司等一批用人单位来校招聘。五是积极承办20xx届毕业生大型供需见面会，截止12月31日，招生与就业处已超额完成20xx年学院供需见面会单位邀请60家的工作目标，共邀请了81家用人单位，还有一些单位还在联系之中。

**就业推进工作总结范文8**

按照市政府、教育行政部门的要求，我校高度重视此项工作，认真研究，及时部署，迅速行动，积极组织开展关爱农民工子女的“送温暖、办实事”主体活动,现将活动总结如下。

>一、领导高度重视，老师积极参加，活动内容丰富

按照市政府、教育行政部门的要求神，我校根据当地实际情况，校领导亲自布置安排，大队部积极组织。全校教职工以实际行动响应，按照上级文件要求，确定丰富的活动内容。

1、学业辅导。组织教师在课余时间对农民工子女进行学习和功课辅导,举办英语、美术、文化、等活动,帮助他们提高学习成绩和综合素质。

2、亲情陪护。组织教师陪同农民工子女做游戏、聊天交流等,和他们交朋友、做伙伴,倾听他们的诉说、心声和愿望,帮助他们与父母进行电话、视频等沟通,促进他们保持良好的心态、培养健全的人格。

3、爱心捐赠。在活动过程中，教师自己集资购买了一些图书、玩具、文体用品、生活用品等，给他们带来发放教师自己准备的小礼物，为农民工子女更好的学习、生活提供力所能及的帮助。

4、自护教育，组织学生开展法律、火灾逃亡、交通安全等的知识讲座，让农民工子女学学会了如何避免危险以及在遇到危险时如何自救和维权。

>二、针对农民工子女，我校教师还组织了志愿服务活动。

我校利用“送温暖，办实事”这一主题，组织志愿者开展爱心关注农民工子女系列活动，本次活动共包括三个活动层面，首先，志愿者老师联系农民工子女，与农民工子女开展一对一支教活动，在学习上提供帮助，二是利用双方闲暇时间，进一步和他们进行接触和交流，和他们聊天，带他们做游戏，通过活动给农民工子女带来欢乐，扫除他们因父母不在身边带来的烦恼。三是教师自己精心组织一台“心手相牵，关爱留守儿童”主题晚会。晚会以教师的手语节目《感恩的心》拉开帷幕。晚会期间，以视频的形式把教师帮扶农民工子女的感人瞬间展示给大家，同时向参加此晚会的多名留守儿童学生代表送出了爱心书包和文具。晚会在一曲《明天会跟好》中结束。本场晚会，以心手相牵、快乐成长为主题，希望晚会能让那些父母不在身边的留守儿童感到一些爱心与关注，祝愿他们度过快乐的童年，拥有一个美好的明天。

活动期间，为展现满小风采，弘扬教师精神，在校大队委及校领导的支持下，我校学生会举办了“关爱留守儿童，教师爱心传递之旅”爱心走教活动。活动期间，教师认真为村校孩子辅导功课，帮助孩子解决生活和学习上遇到的困难。教师们通过教孩子各种小游戏，丰富了孩子们的课间生活，增进了教师与村校学生的感情。活动结束后，教师与小朋友们拍照留念，并向小朋友们赠送了精美礼物。

>三、还需要开展的工作。

一是针对当前农民工子女缺乏课外阅读书籍，我们组织教师开展爱心捐献课外书籍，建立教师捐赠书屋，定期带领农民工子女开展读书活动，引导农民工子女学会读书，乐于读书，以书为友，健康成长。二是积极探索社会资源资助，进一步加大开展爱心关注农民工子女活动的资金投入，切实为农民工子女提供更多的帮助。

三是加大宣传力度，做好我校关爱农民工子女志愿服务活动的总结宣传工作，总结经验教训，积极探索新的活动方式和途径。树立典型，及时宣传在关爱农民工子女志愿服务活动中涌现出的先进集体和先进个人，宣传他们的先进事迹，扩大影响力。

通过开展关爱农民工子女的活动，拓宽了教师们奉献社会的渠道，展现了他们的良好的精神风貌，有助于树立教师的责任意识和奉献意识，更能解决农民工最关心的问题，为他们提供一些力所能及的帮助，最后我们相信，只要大家能够奉献自己的点滴爱心，一定可以让爱的溪流汇成海洋，我们会将爱的阳光继续播撒，将快乐带给更多的留守儿童，让爱的接力棒永远传递。

**就业推进工作总结范文9**

>一、工作的总体感受

一周的工作感觉很充实，每天都是那么忙碌，虽然总是重复着做同样的工作，但还是从这样不断重复的工作中明白了耐心、细心、克制情绪的重要性。这是对于我这样年龄的人最缺的东西，也是工作中最宝贵的东西。虽然刚参加事业单位考试，但是成绩不是太满意，在工作中多少有那么一点情绪，我会尽量克制自己，以学校的工作为重，只要我还在学校的一天，我都会尽力去完成自己该做的事及各位领导交给我的任务。

>二、工作岗位的认识

以前我的岗位名称是市场部，现在改为招生就业办，其实我很明白，只是把名字改了，但是我的工作本质没有改，反而给我的压力会更大，感觉整个学校的壮大都与我们部门息息相关，招生和就业，我们考虑的不仅是招生，还要考虑我们怎么为我们学校的学员联系和提供更好的就业机会，这关系着整个学校的兴衰存亡，但是我们一定会努力。

>三、自己在工作中的不足

一周的工作，也发现自身的一些问题，对工作不够认真，有时还是出现了情绪急躁等。在以后的工作中我会不断改进，多与同事交流，多向同事请教，减少和杜绝一些问题的发生。

>四、接下来一周的工作打算

经过一周的工作，我发现我们部门还应当招一致两名女员工，最近一直在通过红河人才网招聘相应的人员，但是都不太理想。

六一就快到了，借助六一在六月2号计划在浙江商贸城内通过我校幼儿园服装展示做相关宣传。

因为学校的各方面原因，我们会根据学校实时情况在工作中做相应的调整，尽最大努力把工作做好。

**就业推进工作总结范文10**

面对有挑战的就业环境，在公共卫生学院党政领导及一切为了学生就业服务的理念指导下，不断摸索结合本专业特点的就业工作方式和模式，通过师生共同努力就业工作取得一些成绩，现将一年来就业工作总结如下：

>一、重点工作

鼓励学生参加自治区及校级大学生创新创业训练计划及学校“三位一体”学生双创项目。其中“PSBH”项目共有8项申报，有3项获得学校资助,申报成功率为；大学生创新创业大赛共15组申报，其中13组通过审批立项，申报成功率高达。在去年的大学生创新创业大赛中，我院的王彩霞组和云文洁组成功结题并获得校级奖励。在毕业生就业质量调研方面，我院开展对毕业生及用人单位的问卷调查及毕业生跟踪调查并及时回收，15、16、17届毕业生参与率达67%。

>二、日常工作

1、领导重视：明确学院就业工作领导小组组成人员及岗位职责,成立学院创新创业工作领导小组；将就业创业工作纳入学院目标管理考核指标体系；按学校分配给学院就业经费的40%匹配就业工作经费。

2、市场培育：学院积极开拓毕业生就业市场，与北京市通州区、巴彦淖尔市等14各盟市签订预防医学实践教学实习基地协议。

3、就业帮扶：按照《内蒙古医科大学帮扶就业困难和家庭经济困难的毕业生帮扶办法》，积极开展就业帮扶，措施得力、档案详实、效果明显；做好自治区毕业生求职补贴的宣传及报名工作；宣传国家及自治区基层就业项目，开展1次及以上基层就业项目说明会。

4、创业校园文化建设：开展丰富多彩的创新创业实践活动；鼓励毕业生积极就业创业；加强对毕业生的思想政治教育，开展模拟面试、职业生涯规划比赛等活动。

5、指导、学习、研究：积极派人参加学校、自治区各类的培训讲座，保证出勤率及培训效果。配合学校及时、准确完成各项就业工作，无学生因就业工作上访；毕业生档案管理规范，档案去向记录准确、完备；完善“内蒙古医科大学就业创业指导专家库”建设，新聘请3-5名高水平专家入库并邀请其开展4场以上针对性讲座与指导；积极开展创业理论研究，发表论文1篇以上；获批校级及以上的就业创业相关的思政课题1项及以上。

6、初次就业率：截止9月1日统计，毕业生协议、合同就业率达到学院就业率目标88%。

在新的一年中，公共卫生学院在学校党、团委领导下，继往开来，坚持以学生为中心，积极拓展，把学院就业工作落到实处，实现进一步的发展。

**就业推进工作总结范文11**

xxxx年，在xxxx市教委和xxxx市大中专毕业生就业指导中心的指导下，xxxx美术学院努力推进毕业生就业工作，取得了一定成果。总结如下：

>一、毕业生就业基本状况

xxxx美术学院xxxx届毕业生共941人，其中本科毕业生837人，研究生104人。本届毕业生就业率为，签约率为，其中本科生就业率为，签约率为，研究生就业率为。签约率为。

我院就业率排在前三位的专业分别是书法（100%）、油画（）、多媒体（），就业率后三位的是服装（）、公共艺术（80%）、装潢（75%）。

>二、学院领导高度重视毕业生就业工作

我院党委将就业工作列入学院工作要点。针对就业工作，学院实施“一把手工程”，成立了校级毕业生就业工作领导小组，组长由党委书记和院长担任，副组长由分管学生工作的院党委副书记和分管教学工作以及行政工作的副院长担任。二级学院、直属系的院长、党支书记为本单位学生就业工作的第一责任人，实施就业工作目标责任制。把就业工作当成学院安全稳定工作的重中之重来抓。

xxxx年11月28日召开的学院教学工作会议上，专门对xxxx届毕业生就业工作进行讨论和研究；xxxx年12月9日，学院党委听取学工办关于就业工作的情况汇报，明确责任，提出要求，并做好调查与分析。xxxx年2月24日，全院第一次中层干部会议上，学院领导要求全力以赴做好今年的毕业生就业工作；3月，学院召开就业工作会议，传达上级有关就业会议精神，就我院的就业状况进行分析，对下一步的工作提出明确要求和具体措施。

>三、学院采取六项措施推动就业工作

结合专业特色和优势，学院在着力提高学生适应能力和认知能力、拓宽学生择业面的基础上，推出六项举措，鼓励学生自主创业，以创业带动就业，取得了一些成效。

1、深入调研，了解情况。学院党委副书记连洁同志直接与30余毕业生代表面对面，了解学生就业情况，听取就业和创业意见，并制定措施着力解决学生在就业过程中的重点、难点问题。学院成立了院领导带队的走访调研团队，先后走访调研永正制衣有限公司和xxxx索浪数字软件技术有限公司等行业内著名企业，通过对毕业生回访、与重点用人单位负责人座谈的形式，进一步了解金融危机形式下企业的用人需求、推介学院优秀毕业生、探讨深化合作的新途径，并吸引部分企业返校成功举办“二次招聘”。

2、积极筹办毕业生就业招聘会。今年，学院平均每周举办两场专项招聘会，共计6500人次参加。毕业生回母校招聘毕业生是今年招聘工作的一个亮点。

3、为使学生实现从学校到职场的“无缝对接”，在调研走访基础上，学院与多家重点用人单位在开展职前培训、课程互换等方面达成深化合作意向，并与重点企业建立就业实习基地42个，重点实习基地19，每年推荐近300人到岗实习；成立“学生就业指导顾问团队”，邀请优秀企业家和广大学生分享创业经历，聘用光荣软件、北岛广告等9家著名企业的负责人担任专业职业规划导师，为学生求职提供全程辅导。

4、积极搭建网络平台，为学生就业提供更多机会。xxxx年，我们开通了“xxxx美术学院就业指导中心”网站，经过三次重新改建，现在实现了动态管理，我们做到了信息的时时更新，让学生在第一时间了解国家有关就业的相关政策。经学院审核后，用人单位可通过“委托招聘”栏目在就业网上发布需求信息，毕业生可进入“天美人才库”在网上注册简历，进行网上求职。就业网站受到了就业指导教师和学生的普遍欢迎。

5、与xxxx龙城投资发展有限公司合作，通过“学校租赁柜台，学生展卖创意”方式集中推荐学生创意项目。通过校内宣传平台和媒体广泛报道优秀创业团队，树立创业典型。在学院的多重推动下，在学生中已掀起自主创业的热潮，xxxx届共成立创业团队17个，参与自主创业人数占到毕业生总数的10%。

6、加强指导，多方推进，全力做好毕业生就业工作。学院就业指导中心对各院系毕业生每学期至少开办一次就业指导讲座。对于重点学生进行重点帮扶，包括，保证最优秀学生、特别困难学生以及就业困难学生进行重点推荐，优先扶助。设计学院从新生入学开始就对学生进行职业生涯规划、开展创业教育；现代学院发动教师积极帮助学生联系单位就业；造型学院鼓励学生展销自己的原创作品，培养学生创业意识；中国画系对经济困难、就业困难的双困毕业生加大帮扶力度，美术史论系和高职学院对毕业生进行“一对一”的服务。这些举措，都有力地促进了我院毕业生的就业工作，为学生顺利就业创造了条件。

>四、招商引资，搭建学生自主创业平台

近年来，学院党委非常重视学生创新能力的培养，根据学生专业优势和特点，积极推进毕业生自主创业。xxxx年4月16日，学院举办了xxxx年毕业生大型招聘招商引资会暨大学生自主创业服务平台启动仪式，邀请了20家招聘单位参加。据统计在本次招聘会上我院毕业生与招聘单位达成初步意向的有72人。xxxx美术学院大学生自主创业服务平台，是在市教委、团市委的指导下，是在我院与市工商局、市劳动局、河北区政府、科技产业园区以及多家企业合作的基础上，为大学生自主创业而搭建的网络平台，平台分创业团队展示、创业政策导航、创业故事分享和创业网站链接等四个部分，学生可以通过平台了解公司注册、贷款、公司管理、创业培训等相关事宜。

>五、就业工作中存在的主要问题

1、毕业生的就业观、择业观教育有待进一步加强。少数毕业生在择业过程中表现出不正确的心态，少数毕业生过分看重薪水待遇，不愿意到基层工作，从而失去一些很好的就业机会。

2、部分学生的专业很好，但基本技能缺乏竞争实力，学生在面试过程中应具备的自身素质和专业能力达不到企业要求，从而失去许多就业机会。

3、学生自主创业的实践难度较大。自主创业的学生往往创业愿望很高，但在实际创业过程中遇到的问题比想象的要大很多，个别地方存在国家政策落实不到位的问题。

>六、建议

1、针对就业工作人员进行专业技能培训与指导；

2、继续坚持教委领导联系基层制度，及时得到上级的支持；

3、通过创业大赛、创业名人巡讲等载体促进就业；

4、培养学生创业观念，真正实现创业，促进学生就业在落实上还需要社会的整体保证，包括创业政策的落实、创业基金的保证、创业服务的到位等。

>七、下一步工作的目标思路

1、加强就业指导和就业教育，努力转变毕业生就业观念。部分毕业生就业期望值较高是艺术类毕业生就业工作中的一个难点，对此，我们将进一步加强对毕业生进行国情教育和就业政策教育，引导毕业生树立正确的成才观和就业观。

2、积极拓展就业渠道，努力建立实习合作基地，多给学生创造实习和兼职的机会，充分利用网络优势，促进毕业生就业。

3、强化教学改革，加强学风建设，提高毕业生综合素质和就业能力，以适应社会发展需要；

4、加强理论学习，深入调查研究，提高就业工作的理论水平和科研能力，大胆创新工作思路，不断增强就业工作的针对性和预见性。

**就业推进工作总结范文12**

1、平台建设。认真落实成都市《关于开展劳动保障所、站标准化建设的通知》精神，做到机构、人员、经费、场地、制度、工作“六落实”，全面规范劳动保障平台建设，率先开通电子大屏、电子触摸屏，为失地农民提供用工信息，在保障大厅设置了就业培训、职业介绍、962110服务援助、社保服务等四个窗口，打造了150平方米的劳动保障大厅。各社区做到“五个统一”：社区劳动保障站标牌统一，基础台帐、电子台帐标准统一，规章制度统一上墙，工作流程统一规范，服装、标识统一。

2、就业实名制。今年来，对\_\_新增失地农民进行第二次就业实名制调查与录入，实施实名制动态管理。建立以保障所人员为管理员、村（社区）书记或主任为协管员、村民小组组长为收集员、农村院落（居住小区）的热心人为信息员的“四员制”劳动力信息采集制度。在社区建立了辖区内劳动力电子信息档案，每月15日左右对失业人员进行一次回访，20日定期对信息档案数据进行刷新，以随时掌握城乡劳动者就业、失业状况，提供“一对一”和“点对点”服务。

3、就业招聘。为保证调查工作的顺利进行，\_\_采取了多种措施为失地农民提供服务，送岗位上门。08年已为农民提供3520多个就业岗位，组织企业专场招聘会15次，组织了大型失地农民现场招聘会2次。入户散发用工信息15000余张，提供政策宣传资料5000余张。掌握\_\_的就业情况、有就业愿望的未就业人员情况、4080就业困难人员等情况，努力为民办实事，为民排扰解难。

4、企业网格化管理。以网格化管理为契机，主动服务企业。在网格化调查中，为企业提供政策咨询和服务，为企业排忧解难，为失地农民寻求就业岗位。目前，共调查163家企业，有10275名员工。调查表明，需继续深入网格化管理，规范企业用工，促使企业为员工购买保险，让失地农民能长期而稳定在企业工作。

**就业推进工作总结范文13**

我校就业工作始终坚持以服务为宗旨，以就业为导向，加强与企业的沟通和联系，改革与创新学校毕业生就业工作，主动走向市场，努力拓宽就业渠道，今年较好完成了毕业生就业工作。

毕业生推荐就业工作关系到毕业生的切身利益，关系到学校改革和发展的大局，因此我校高度重视毕业生就业工作。首先成立了由黄副校长直接领导的\_招生就业领导小组\_，确保了机构、人员、经费的落实。其次是转变思想观念。一是强调各专业毕业生是否具备良好的职业素质，是否具有一技之长、是否受社会欢迎。把培养适合企业需要的技能型人才作为推进专业改革和发展的突破口来抓，加强了校企合作，明确了专业的培养目标。二是转变对学生评价标准的认识。过去主要通过对学生的学习成绩评价学生的优秀与否。此刻我们认识到，用人单位在录用学生的过程中更重视学生的基本素质，更注重学生的敬业精神和吃苦耐劳的品质。为此，我校改革了对学生的评价体系，增加了考察学生的基本素质、职业品质和实践动手潜力等因素，更真正地考核学生的综合素质。转变观念，统一思想，提高认识，改革评价体系，为我校的毕业生推荐就业工作打下了坚实基矗。

另外我校着眼社会对人才的需求，加强与行业、企业的联系，走产教结合的路子，促进学校的可持续发展。多年来我校与富士康集团、广州万宝集团、TCL集团、美的集团、长城计算机集团、海吉星物流管理公司、东莞康佳电子有限公司、阳光保险集团、佳能珠海有限公司、凱迪海运有限公司、梅州博敏电子有限公司、梅县线艺厂等几十多家大中型企业和幼教集团签订稳定的实习、就业协作关系。各种形式的校企合作，不仅仅为专业建设带来先进的理念，使学校培养目标更贴近用人单位的需求，同时也拓宽了毕业生的就业渠道，是提高毕业生就业率和就业质量的有力保障。

今年我校就业率到达99%，96%以上学生对就业岗位感到满意，之后我们将继续做好学生就业跟踪服务工作，努力把就业工作推上一个新台阶。

**就业推进工作总结范文14**

回首间，不觉已是学期之末了。自从进入大学这个神奇而美丽的校园后。我学到了太多的东西，特别是有幸加入学生会，使我有机会接触更多的人和事，令我受益匪浅!不过一学期的学生会生涯马上就要结束了，回过头来看看自己走过的路，真是充满了苦涩和欢欣。从不适应到适应，从陌生到熟悉，从只身一人到团对协作。无论从哪个方面讲，收获的很多很多。也许是时间过得太快了，而自己想做而又来不及做的事情真的太多太多，于是心中便多了几分遗憾，以致于每一次想提笔给自己这一期在学生会这块令人瞩目的平台上所做的工作好好来个细致的总结终归无言，心中隐匿的话语迟迟不能化为笔下的文字。然而，不管自己如何没有勇气面对，过去的不能改变，总结终究还是要写的，因为只有总结了过去，才能更好的提高自己，才能以此为镜认识自己完善自己，并指导以后的工作。以下仅我代表就业部对本学期部门工作做出总结：

>一、 工作汇报

1. 在学期初，就业部成功举办了信息管理系“第四届暑期社会实践经验交流大会”，并配合校区实践部促成校区暑期实践活动的进行；

2. 协助校区就业部完成“GYB.创业培训班”活动的正式开展；

3. 组织计划“中国青年志愿者证书”注册；

4. 组织开展20xx年寒假社会实践的动员工作；

5. 配合完成团总支·学生会的工作，根据学生会的工作部署，认真完成交给的日常任务，配合其他兄弟部门举办的各种活动。

>二、 工作总结

在这个学期我们部门进行的各项工作中，意义最为重大的莫过于是“暑期社会实践经验交流大会”。作为当代大学生，除了要认真学习科学文化只是，还有一个就是要充分发挥主观能动性，而我们进行暑期社会实践活动就是在锻炼我们如何正确的发挥主观能动性，让我们能够尽早的接触社会生活，以至于毕业后能更好更快地融入社会大家庭。

>三、 工作中的不足

虽然本期各项工作都圆满完成，但是仍然存在诸多不足。比如说在举办“暑期社会实践交流大会”时，由于该活动的举办时间是在学期初，当时部门招新工作才刚刚结束，而我们大一的新成员们正在军训，部门的学姐学长们为了不让我们太累，所以包揽了整个活动的大部分工作，以至于我们大一的新成员没有得到太多的锻炼。还有一个就是我们部门没有将暑期社会实践的重要性及意义在广大同学当中宣传到位，使同学对于该活动的认识还存在误区，特别是对新生的宣传，以后还望多加对此类活动进行宣传。 总的来说，工作是忙碌的、辛苦的，但感到的是充实和欣慰，因为跟着学长学姐们一起奋斗，一起解决工作中的困难，一起享受活动

成功的喜悦。每一个部门的人员都是那样的团结上进。他们不畏艰难，开拓进取。就业部见证了我们在一起的点点滴滴，也见证了我们的成长。我为自己能在学生会这样一个大家庭和大家一起工作而感到幸福和骄傲。

同时，也希望下学期我能继续和大家一起工作、学习、成长。通过大家的共同努力，把我们学生会的工作做的更好。

**就业推进工作总结范文15**

今年以来，我区就业工作在区委、区政府的正确领导下，在市人社局的具体指导下，以及全区目标单位的共同努力下，认真贯彻落实中央、省、市就业工作会议精神和决策部署，紧紧围绕年度工作目标和三项要点开展就业工作。一是统一思想，坚决落实就业工作实名制；二是主动作为，确保创业担保贷款发放；三是落实政策，完成就业精准扶贫任务。各项主要目标任务均实现“时间过半、任务过半”目标，现将半年工作总结如下。

>一、全年目标实现“过半”。

截止6月底，新增就业16109人次，占年度目标的；帮扶困难群体再就业2308人次，占年度目标的；扶持创业带动就业3825人次，占年度目标的85%；城镇登记失业率。组织开展创业意识和创业培训527人，占年度目标的。构成“15分钟就业圈”方案，拟报市人社局审核后实施。

>二、主要工作和措施。

（一）以“春风行动”为主题，开展系列服务活动促就业。年初，在区委区政府的领导下，区人力资源局审时度势，联合大街网举办了为期一天的“千企万人‘互联网+’”综合招聘会。本次招聘会线上线下邀请到了联邦快递（中国）卓尔、华中数控等数千家优质企业，带给管理、技术、销售、文员等各类工种的就业岗位达7000余个。本次招聘会突出”互联网+”的特点，分为线上线下两个渠道。此次招聘会目的是为供需双方搭建有利平台，构成品牌效应。做好企业与社区的对接，优化人力资源结构配置，助推企业转型升级，推动实现更高质量的就业创业。

（二）以“第五届武汉大学生‘互联网+’创新创业项目大赛”活动为契机，完善创业环境，打造“硚口”名片。本次大赛由市人民政府主办，市人力资源和社会保障局、硚口区人民政府承办，中国武汉人才市场、相关高校、企业和社会机构协办的公益性赛事，是鼓励大学生参与“大众创业、万众创新”的服务平台。举办此次大赛是区委区政府针对硚口区“老工业区、底子薄、困难多、任务重”的实际状况，审时度势开展的一次大赛，较好地打造了“生态硚口”“创业基地”的城市名片，为吸引各大企业和高新人才奠定了基础，也是响应国家“创业带动就业”的有力举措。

（三）主动作为，确保创业担保贷款发放落实。与区财政局、民政局用心沟通协调，传达市局通知精神，大力争取相关部门支持，扩大贷款范围和数额。结合我区财政相对困难的实际，我们做了超多工作，争取兄弟部门的理解。针对去年小额贷款审批时限长、放款慢等问题，今年更换了担保公司和金融机构，并获得了区政府的批准和财政部门的支持。为今年的创业担保贷款任务顺利完成奠定了基础。

（四）落实政策，重点援助，完成就业精准扶贫任务。认真学习领会并执行《关于武汉市社会保险补贴相关问题的处理意见》（武人社函〔20\_〕28号）文件精神，落实好促进就业的各项政策。对市内就业困难人员从事个体经营或灵活就业的，继续享受不超过3年的社会保险补贴，对于之前不能办理的女性超过50岁，男性超过60岁，但还未办理退休，贴合享受政策的人员，均可理解办理。上半年，全区有灵活就业人员超过万余人次领取到社会保险补贴，支付社保补贴资金1800余万元；二是全面推进充分就业社区建立。去年我区有15个社区到达零就业家庭和双失业家庭动态“清零”的目标要求，今年将在去年的基础上进一步完善和提高。

（五）统一思想，把就业工作实名制落到实处。依据市局《关于实行就业工作实名制管理的通知》要求，我区及时召开会议，学习领会通知精神，并制定措施抓落实。一是将通知要求及时传到达社区专干，统一劳动服务工作人员思想。二是明确区、街道、社区三级实名制落实的具体职责人，划分职责、明确分工。三是用心学习市局文件精神，统一各类实名制报表填报标准与报送日期。四是区级部门定期检查评比，构成长效机制。

>三、存在的问题。

（一）结构性失业现象加剧，困难人员就业更难。从宏观上讲，我区劳动力总体状况仍是供大于求，结构性失业矛盾依然存在，有人没事做和有事没人做现象并存。由于用工企业需要劳动者技能水平与岗位要求不匹配，大多数有实力的大型企业和高科技公司需要高学历、高技术的人才和产业工人，而我区又满足不了企业的需求，这就造成了一方面，有超多的失业人员要求就业，而得不到就业；另一方面，企业用工缺口较大又招不到工人，构成“用工荒”的假象。在年龄要求上，主要集中有18-35岁，这种结构性失业矛盾有加剧趋势。上半年全区仅灵活就业人数达万余人次，这部分人员就业岗位不固定，收入不稳定，无合同无保险，一旦优惠政策到期，由于年龄和技能等原因就业和生活将更加困难。

（二）街道编制体制改革暂无定论，必须程度上影响队伍干劲。各社区劳动保障平台工作人员均无编制。他们除了兼职做劳动保障工作，还承担着其他超多的乡镇社区的工作。尤其在各街道劳动服务保障管理所工作人员经常变动，一名工作人员好不容易刚刚对劳动保障工作有所熟悉，就又离开了劳动保障工作岗位，更迭频繁，导致工作队伍不稳定，难以保证劳动保障业务的有效的开展，致使劳动保障工作经常处于被动状态，工作难以正常开展。很多基层公共就业服务工作平台一名工作人员服务的对象就是两三千人，工作量大，工作标准高，不允许出现差错，任务较重。而且目前街道机构改革正在开展，人员安置暂无定论，必须程度上影响了其工作干劲。各社区劳动保障服务站工作人员大多是公益性岗位招聘的下岗失业人员，没有编制，工资从就业专项资金中解决，收入较低，而且没有规范的工资晋升机制，过低的收入严重影响了劳动保障工作人员的工作用心性，致使工作人员工作不安心。

（三）创业担保贷款更换金融机构后，抓手仍然不足。今年我们私下做了超多工作，虽然更换担保公司和金融机构的推荐获得了批准，但由于长期以来受资金不足的限制，再加上各区与担保公司、合作银行的具体合作细节方式较多，无统一标准和工作流程，因此，我区的创业担保贷款发放工作还有很对具体困难需要解决。

（四）就业工作实名制的标准有待进一步提高。就业工作实名制是一项服务大众、惠及万民的系统工程，有力地保障了民众权益，促进民生。但在实际操作过程中，我们发现由于社区专干人员较少、服务对象较多、工作任务重、工作量大，以及宣传工作不到位，民众欠缺配合等因素限制，各项数据的取得与实际状况或多或少有点出入。我们将在实际操作中不断纠正和完善。

>四、下一步工作思路。

（一）加强就业工作信息化建设。加快“15分钟公共就业服务圈”建设。受领任务后，今年我们用心向区人资局党委汇报，争取支持，透过5次协调会，已经确定我区就业信息平台的硬件配置要求与软件项目构成，即将步入具体施工安装阶段。我们将安排专人全程跟踪工程进度，确保信息化建设保质保量按时完成。

（二）协调银行，加快放款速度，力争创业担保贷款目标的完成。在前期超多工作的基础上，我们将继续主动作为，靠前工作，在区政府的正确领导和兄弟部门的大力支持下，用心协调担保企业和银行，借鉴其他各区成熟经验，结合自身实际状况，逐步摸索出一套适合硚口特点的工作流程，加快放款速度，加大放款力度，力争改变现状，完成目标。

（三）认真落实就业再就业的各项优惠政策，不折不扣地贯彻执行各项扶持政策。切实将《关于武汉市社会保险补贴相关问题的处理意见》（武人社函〔20\_〕28号）文件精神落到实处，加大对社区专干的培训力度，让他们熟知了解并能够熟练操作，加强社区宣传，做好上门服务，确保复核享受条件的居民一人不漏。

（四）以“互联网+助推春风行动”为主题，搞好用工对接服务。扎实开展就业服务活动，不断满足企业的用工需求，实现扩大就业的目标。根据今年我区企业搬迁，老企业下岗人员多的特点，增加大型招聘会次数，为各类企业和失业人员服务。充分发挥人才市场的衔接作用，主动走出去，靠上前，根据企业需要，随时为企业带给招聘用工服务。社区专干加大宣传力度，构成品牌效应，做好企业与社区的对接。

（五）切实加强就业再就业工作人员的自身建设。要认真学习就业再就业工作的有关政策和法律法规，不断提高自身的业务潜力，要增强对本职工作的事业心和职责感，工作用心主动，勤奋实干，善于摸索就业再就业工作的新思路、新方法，为推进就业工作的开展打下基础。

**就业推进工作总结范文16**

毕业生推荐就业工作关系到毕业生的切身利益，关系到学校改革和发展的大局，因此我校高度重视毕业生就业工作。首先成立了由黄副校长直接领导的“招生就业领导小组”，确保了机构、人员、经费的落实。其次是转变思想观念。一是强调各专业毕业生是否具备良好的职业素质，是否具有一技之长、是否受社会欢迎。把培养适合企业需要的技能型人才作为推进专业改革和发展的突破口来抓，加强了校企合作，明确了专业的培养目标。二是转变对学生评价标准的认识。过去主要通过对学生的学习成绩评价学生的优秀与否。现在我们认识到，用人单位在录用学生的过程中更重视学生的基本素质，更注重学生的敬业精神和吃苦耐劳的品质。为此，我校改革了对学生的评价体系，增加了考察学生的基本素质、职业品质和实践动手能力等因素，更真正地考核学生的综合素质。转变观念，统一思想，提高认识，改革评价体系，为我校的毕业生推荐就业工作打下了坚实基矗。

另外我校着眼社会对人才的需求，加强与行业、企业的联系，走产教结合的路子，促进学校的可持续发展。多年来我校与富士康集团、广州万宝集团、TCL集团、美的集团、长城计算机集团、海吉星物流管理公司、东莞康佳电子有限公司、阳光保险集团、佳能珠海有限公司、凱迪海运有限公司、梅州博敏电子有限公司、梅县线艺厂等几十多家大中型企业和幼教集团签订稳定的实习、就业协作关系。各种形式的校企合作，不仅为专业建设带来先进的理念，使学校培养目标更贴近用人单位的需求，同时也拓宽了毕业生的就业渠道，是提高毕业生就业率和就业质量的有力保障。

今年我校就业率达到99%，96%以上学生对就业岗位感到满意，接着我们将继续做好学生就业跟踪服务工作，努力把就业工作推上一个新台阶

**就业推进工作总结范文17**

一是发挥信息优势。劳动保障站及时把用工信息传递到干部及每个居民小组长和失业人员手中。求职人员既可从社区电子屏幕看到全市的用工信息，也可从手机上接受信息群发服务。劳保站除每月将招聘信息张贴到各村政务公开栏外，还在中小学校设立了“小手牵大手，我为爸妈找工作”的用工信息栏。

二是发挥科技园区企业优势。园区内有统一食品、锦丰纸业、金星啤酒等100余家国内外知名企业。今年来，我们加强与科技园企业的联系与合作，在梓潼农民集中居住区举办了“惠民行动走进\_\_”、“辖区企业现场招聘会”等2次大型活动，为农民提供3500多个就业岗位，1620人现场签定用工协议，228人被现场录用。仅为“娃哈哈”组织了专场招聘会9次，现场录用80人。通过培训、推荐，已有650名培训人员在“三全食品”、“娃哈哈”等园区企业上岗，在劳动保障大厅储备有效岗位1000多个。只要企业一有用工需求，便会与保障所直接联系，保障所立即把人员带到企业，为农民提供就业机会。

**就业推进工作总结范文18**

县就创局把法制宣传教育工作作为一项常态化工作来抓，统一安排部署，积极落实法宣工作，形成了普法依法治理工作一把手负总责，分管领导专门抓，办公室具体抓的齐抓共管的良好局面。

一是调整工作领导小组。由于我单位人员变动，xxxx年初积极调整工作领导小组。调整后形成了以局长x为组长、闵志军为副组长、科室负责人为小组成员的谁主管谁普法 谁执法谁普法工作领导小组，下设办公室在局办公室，明确了工作领导小组职责。

二是制定方案计划。根据《关于印发xxxx年全县普法工作要点的通知》〔贺普法发〔xxxx〕x号〕文件精神有关要求，结合x县就创局实际情况，制定《x县就业创业和人才服务局xxxx年普法工作计划》，将普法工作融入到xxxx年年度工作计划中，有步骤、有目标的推进普法工作开展。

三是完善普法工作规章制度。根据县委有关文件精神，进一步完善领导干部法治讲座制度、中心组理论学法制度、领导干部学法用法制度等普法依法治理工作长效机制。

四是加强学习教育。加大工作力度，狠抓局内领导干部带头学法用法和干部职工法制教育，以每年全国普法统编教材为基本内容，结合人社部门法律法规学习，采取集中学习与自学相结合，学习法制理论与学习法律条文相结合的方法，坚持每月一次的全局集中学习法律法规和普法依法治理工作相关文件制度；所有在职干部通过法宣在线平台积极参加全国《食品安全法》、《全民国家安全教育日法律知识网络答题》考试。通过这些学习活动，在职干部的依法决策意识得到进一步提高，干部职工的法制意识明显加强。

**就业推进工作总结范文19**

一、抓素质建设，实现就业服务制度化。

一是失业人员登记和免费就业服务制度。完善失业登记制度。建立就业登记、失业登记与就业服务有机衔接的工作流程，通过县劳动和社会保障局、社区加强对失业人员的动态管理。

二是就业困难群体再就业援助制度。通过社区劳动保障工作平台，对就业困难对象提供个性化就业服务和即时公益性岗位援助。根据上级部门确定的再就业援助任务要求，制定专门就业计划。

三是针对社区“4050”人员就业现状，对就业竞争能力弱势群体按照国家政策给予政策上的支持。加紧小额担保贷款工作实施，为有创业条件而无资金的下岗职工统一提供资金但保。

四是为下岗失业人员提供免费服务和培训，对下岗失业职工已领取《再就业优惠证》人员进行就业前培训。培训工作半年以来得到了社会各界的充分肯定。

二、抓行业职能建设，全面推动就业服务专业化。

一是加大发证力度。《再就业优惠证》关系到下岗失业职工切身利益和各项再就业扶持政策的落实，为了确保再就业优惠政策的享受对象不错不漏，本着公开、公平、公正的

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找