# 工作总结坚持党建引领模板(通用10篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-09-19

*工作总结坚持党建引领模板120xx年，我院党建工作按照镇党委和县卫生局党委工作部署，坚持以\_理论和“三个代表”的重要思想为指导，以深入学习贯彻党的xx大精神为主线，以开展党的群众路线教育实践活动为重点，认真加强党的思想建设、组织建设、作风建...*

**工作总结坚持党建引领模板1**

20xx年，我院党建工作按照镇党委和县卫生局党委工作部署，坚持以\_理论和“三个代表”的重要思想为指导，以深入学习贯彻党的xx大精神为主线，以开展党的群众路线教育实践活动为重点，认真加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，以“病人利益第一，提高服务质量质量”为宗旨，在医疗改革中，锐意改革，开拓进取，勇于实践，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和\_员的先锋模范作用，确保了我院工作的顺利开展。现将今年的工作情况汇报如下：

一、以“求真务实”的态度，开展群众路线教育实践活动

按照上级党委要求，党的群众路线教育实践活动，从20xx年3月开始，到9月份基本完成，需完成“学习教育，听取意见”、“查摆问题，开展批评”、“整改落实，建章立制”三个环节的工作。学习教育，听取意见环节。

(1)周密部署，认真做好教育活动准备。按照相关文件精神和动员会议精神要求，我院迅速成立了党的群众路线教育实践活动领导小组，院长张可爱任组长，副院长彭辉任副组长，班子成员为成员。领导小组下设办公室，负责对整个活动的组织实施、落实和宣传，任务清楚，分工明确，责任到人，确保活动有条不紊的开展。制定方案，召开动员大会，对深入开展教育实践活动进行了动员部署。

(2)紧扣环节，扎实推进学习活动开展。领导带头学，医院先后召开了院支委专题学习会，认真学习相关文件精神和教育实践活动必读书目，院支部书记带头领读;专题辅导学，在自主学习的基础上，院支部组织开展专题辅导讲座，由院支部书记彭辉作主题讲座;并组织全体党员集中观看了教育影片《\_的四个昼夜》和《焦裕禄》;集中学与自学相结合，要求党员干部精读研学《党的群众路线教育实践活动文件选编》、《论群众路线—重点论述摘编》和《厉行节约、反对浪费—重要论述选编》三本书，记好学习笔记、民情笔记、心得笔记“三本”笔记;动员全体党员干部积极主动参与，认真撰写心得体会文章。

(3)开门纳谏，真心听取意见。多形式征求意见，院支部通过民主评议、召开领导班子专题会议、病员家属专题座谈会、开展问卷调查、设置意见箱、投诉电话等形式广泛征求群众对院领导班子及医院发展意见和建议;着力聚集“四风”问题，医院收集的意见建议进行了汇总梳理22条;即知即改，以实际行动转变作风。查摆问题、开展批评环节。

(1)聚焦“四风”找准找实问题。通过自已找、互相帮、集体议要等方式，结合上级点评、督导组反馈和群众提的意见，深入查找班子和班子个人“四风”问题具体表现;召开领导班子集体议“四风”会议，针对前阶段征求到的的“四风”问题，领导班子成员依次发言，根据自己的分工，进行了逐条讨论、分析原因、提出整改措施。

(2)全面深入开展谈心谈话。由院主要领导与班子成员之间、班子成员之间、班子成员与分管部门负责同志之间主动相约，谈思想、谈工作、谈问题，敞开心扉，坦诚相见，开展深刻的自我批评，进行诚恳的相互批评，努力把矛盾和问题解决在专题民主生活会前。

(3)严肃认真对照检查。我院领导干部坚持高标准、严要求，坚持“自己写、写自己”，深刻剖析，认真撰写对照检查材料，确保该项工作不流于形式、不走过场。

(4)召开专题民主生活会。我院于8月22日召开专题民主生活会，会上，各位领导班子成员针对自身存在的“四风”问题进行了深刻查摆剖析，并进行了严肃认真的批评与自我批评，坦诚相见，会上还对院领导班子和党员领导干部进行了民主测评，局督导组给予点评，表示我院此次专题民主生活会会前准备充分扎实、查摆问题深入具体、剖析根源深刻有力、批评与自我批评严肃认真、整改方向明确清晰，开得很好，基本达到了红红脸、出出汗、治治病的预期效果，实现了团结—批评—团结的目的。

二、基本党建工作

(一)严格遵循有步骤、有计划地做好了发展党员的工作，严格把“临床医疗一线、一流的青年”作为发展重点，严格履行入党手续，严格把握发展党员工作中培养、政审、考察、转正等各个环节。今年支部发展了党员一名、发展预备党员一名，从而改善了支部党员的年龄结构，实现了支部党员的新老交替，状大了支部党员队伍，加强了我院党组织的建设，增强了党组织的战斗堡垒作用，为医院的稳定和发展做出了一定的贡献。

(二)围绕医院改革、发展、稳定中心任务大力开展思想政

治工作，在思想上、政治上、行动上与\_和上级党委保持高度一致。加强职工的政治学习，强化职业道德和服务理念，针对群众关心的服务态度、医护质量和收费价格等“热点”问题，配合院务委员会制定了有关措施，健全了监督制约机制，定期召开行风监督员座谈会，建立病人对医疗服务质量的评价制度，通过调查反馈的信息，及时发现问题，找出原因并加以改进，树立了医院的良好形象。进一步的改善了广大职工的服务态度，转变了工作作风，提高了服务质量，规范了广大医务人员的医疗行为。

三、精神文明建设工作情况

继续开展“三好一满意”、“优质服务竞赛”活动。并把创建活动与医疗工作相结合、与深化医药卫生体制改革紧密结合起来，贯穿于医疗活动的全过程。始终把政风行风评议、治理医药购销领域商业赂贿、反腐倡廉和医德医风建设作为医院精神文明的一项大事来抓，组织全体职工学习医院工作人员守则、文明服务公约、医院文明用语、医疗卫生行风建设“九不准”通过学习和争创活动，为树立卫生行业形象，提高服务水平，改进医患关系方面打下了坚实基础。

四、行风建设工作情况

为了进一步加强行风建设工作，今年我们不断完善各种公开制度，重新修改社会公开承诺部分内容，层层签订纠风工作目标责任书、公开服务承诺书、严格遵守工作纪律杜绝“走读”行为承诺书、院科级及党员自觉抵制随礼风公开承诺书、不出入私人会所和持私人会所卡承诺书，签订执行医患双方不收和不送“红包”协议书。强化医务人员上岗着装，挂牌服务。通过投诉举报信箱和投诉电话，充分发挥社会监督作用，一经发现或举报涉软问题，核实后按规定及时处理，坚决纠正一切不正之风，保证卫生事业顺利发展，到目前无患者反应收受红包问题。

五、存在的主要问题与不足

(一)理论学习抓的不够紧。存在被动学习的现象，学习的自觉性和系统性不够强。在运用学习成果指导实践、破解难题上还有一定的差距，存在学用脱节的现象。

(二)思想解放的还不够彻底。在思想上、政治上、行动上能与党组织保持高度一致。但还存在思想不够解放，工作因循守旧的问题，没有限度地发挥创造力。

六、今后改进的措施

(一)加强理论学习、提高科学解决问题能力。树立与时俱进的思想，大胆解放思想，不断开拓创新，增强运用科学理论解决各种矛盾和问题的本领，提高驾驭全局的能力。

(二)转变思想观念，在作风建设上争当表率。一是在创新上下功夫，主动研究新办法、采取新举措，不断推动工作向前发展;二是在抓好落实上狠下功夫，讲实话、办实事、求实效，一步一个脚印地把各项工作推向前进;三是带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，讲政治、讲正气，增强大局意识，用好的作风带动工作。

**工作总结坚持党建引领模板2**

一、社区党建“综合示范区”工程情况

近年来，镇党委以“三个代表”重要思想为指导，从改革发展稳定的全局出发，按照“两级政府、三级管理、四级网络”的要求，镇党委、政府坚持以服务群众为重点，努力建设管理有序、文明详和的新型社区，着力加强社区居委会的党建工作。大力发挥居委会党建工作的龙头作用，以服务群众为重点，加强了党组织建设，根据市、县社区党建“综合示范区”建设的总体要求，镇党委采取有力措施，整体推进，逐步形成了以镇党委为核心，社区党支部为基础，全体党员为主体，辖区内各单位基层党组织共同参与的党建工作机制

(一)、构建社区居委会基层组织建设的新格局

镇党委根据\_\_\_镇的实际情况，首先制定并下发了《\_\_\_镇居委会党建工作三年规划》。在社区居委会、党支部换届选举中，镇党委有意识地把那些政治素质好、大局意识强、政策水平高、会做群众工作的党员干部配备到了社区居委会及党支部工作岗位上。同时，把全镇下岗失业人员中的党员，撤消支部的党员就近编入了居委会党支部，xx年底，镇党委按照便于党员活动的要求,重新组建了11个社区居委会党支部，培养了一批入党积极分子，并发展扩大了党员队伍。现在,11个社区居委会平均学历为高中,平均年龄为35岁,社区居委会党支部在工作中始终把以“架一居桥梁，活一居文化，保一居平安，变一居面貌”为己任，大力实施民心工程，认真解决群众关心的问题，切实取信于民，做到了凝聚人心，发挥了核心领导的作用。

其次,建立健全了由驻居单位和社区居委会党支部组成的党建工作联席会议协调机构。镇党委协调驻社区单位党组织负责人组成了居委会党建工作协调委员会。在运行方式上，以共同利益为纽带，以开展活动为载体，以目标管理为出发点。一是围绕社区居委会党组织与辖区单位党组织密切关注的地区性、社会性、群众性、公益性的工作，以及能够实现资源共享、优势互补、互惠互利的项目，充分调动居委会党组织和辖区单位党组织，开展共建的积极性;二是围绕管理和服务的主题，团结组织辖区内单位和支部党员开展群众喜闻乐见、便于参与的多种形式的共建活动;三是建立青年志愿者和党员志愿者服务队，积极开展便民利民服务;

(二)、加强社区居委会党员的教育管理

各社区居委会的党员中，年龄结构较大，对培训学习活动带来一定的难度。因此，镇党委结合“双学培训”、xx大、xx届三中、四中全会等知识的学习、“三个代表”重要思想的开展，利用基层党校对50岁以下的社区居委会党员干部、居民党员进行了轮训，通过学习使广大党员对自己在社区居委会建设中的先锋模范作用有了进一步的认识。在镇党委、社区居委会党支部的带领下，团结居民群众认真开展社区居委会的建设和管理，极大地改善居民生活环境，大力发展便民服务业。

(三)、稳定居委会工作队伍

(四)、切实改善社区基础设施条件

镇党委在积极自筹建设资金的同时，协调县民政局、县妇联投资7万元，对原南坪乡办公楼和旧城幼儿园进行了改造，分别建成了云中社区和旧城社区,制作了党建图板，购置了电视、电脑等电教设备以及必备的报刊、杂志、音像资料，彻底改善了社区居委会的办公条件。现在，云中社区、旧城社区都已形成了社区咨询室、办公室、图书阅览室、棋牌室、家长学校、市民学校齐全的社区文体活动中心。同时，镇党委还投入资金，在社区建起了科普、法制、卫生、文体宣传栏，丰富了社区居民的文化生活。

(五)、完善社区文化网络，抓好经常性文体活动。

镇党委以满足群众不断增长的精神文化需求为目标，利用市民学校、家长学校这块阵地，广泛开展科普、法制、卫生、文体等“六进社区”的宣传教育活动，有针对性地对居民进行爱国主义教育，开展以“爱我家园”、“爱我社区”为主题的县情知识竞赛、庆“六、一”少儿文艺汇演暨捐赠救助活动、“\_\_\_杯”少儿书画展、“\_\_\_杯”业余歌手大奖赛、“\_\_\_杯”篮球赛等活动;家长学校还聘请教师为居民讲解科普知识、少儿心理学的课程，使社区居民受到了普遍的教育。此外社区还组建了老年秧歌队、老年文艺队等多支队伍，常年开展如老年乒乓球赛、象棋赛、秧歌比赛等文体活动，成为了社区一道亮丽的风景。这些活动的开展不仅丰富了社区居民的业余生活，推动了居民健康、积极的生活方式的形成，也提高了居民参与建设社区的积极性。

(六)、存在问题

社区居委会党建作为一个新接触的工作，加之涉及面较大，较难在短时间有一个很大的起色，只能边学习边改进。

1、社区居委会党员年龄层次较大，以退休、下岗党员为主，学习培训难以落实到每一个党员身上;

2、流动党员数量较大，为管理带来了较大的困难;

3、社区居委会作为一个群众自治性组织，没有一定的经济实力，许多文化活动，助民便民设施无法开展和购置;

4、社区居委会中只有云中社区和旧城社区的办公条件得到了解决，其他9个社区居委会、党支部的办公及活动开展仍然没有场地;

5、社区居委会的工作没有引起居民足够的重视，在开展工作中受到许多的阻力。

**工作总结坚持党建引领模板3**

区委：

×年以来，×区积极构建“1+3+1”的基层组织体系、治理体系和服务体系，夯实基层基础，打造新时代基层治理新格局。现将有关情况汇报如下：

一、主要做法及成效

(一)坚持党建为魂，筑牢基层治理根基。夯实基层党组织引领基层治理创新的桥头堡作用，通过定目标、强筋骨、亮品牌，不断巩固党在基层的执政基础。

一是做好顶层设计。区委发挥“一线指挥部”作用，引导点、线、面结合，高标准谋划，制定印发《×区关于深入推进党建引领基层治理的实施方案(试行)》，建立×区党建引领基层治理工作联席会议制度，明确×项自治建设重点任务、×项法治建设重点任务、×项德治建设重点任务和×项服务进社区重点任务，全面推进基层社会治理体系和治理能力建设。

三是抓好品牌创建。广泛开展“一社区一特色”党建品牌创建活动，着力打造一批各具特点、成效明显、可复制的基层党建特色品牌，让社区服务更加贴近基层、贴近群众。目前，×社区×、×社区×、×社区×、×社区×、×社区×等一批党建特色品牌深受党员群众欢迎，取得了“看得见、评价好、党员群众满意”的实效。

(二)坚持自治为基，激发基层治理活力。搭建社区多元治理平台，实现自治共治有机融合。

一是建立志愿者积分激励机制。探索实施“道德银行”志愿者积分激励机制，将德治与自治有机结合，通过构建“受助—助人—互助”“奉献—回报—奉献”的党建服务新模式，激励全区广大党员群众积极参与社区自治，撬动党员群众更多的志愿服务热情，涵养培育“我为人人、人人为我”的社会氛围。目前，“道德银行”已登记爱心商家×余户，党员居民储户×余户，服务人群×余人次。

(三)坚持法治为纲，强化基层治理保障。发挥法治护航作用，推动社区治理有序运行。

一是完善矛盾纠纷多元化解机制。以网格化管理为依托，搭建矛盾纠纷多元化解指挥中心，采用“互联网+大调解”的工作模式，运用“网格+调解”“政府+民间”“行业+专业”等矛盾纠纷多元排查调处手段，不断满足人民群众对多元化解矛盾纠纷的需求。截至目前，共排查纠纷×件，化解办结案件×件，矛盾调处化解率达×%。

二是扎实推进“雪亮工程”建设。投资×万元，完成了对区级视频监控中心的数字化系统升级，加强了人脸识别、智能巡屏等信息化技术的升级改造，实现社会法治治理智能化。目前，辖区一类联网已完成×路，二类网络已完成×个单位×路联网，辖区商业中心、医院等人员密集场所的社会监控资源已接入区级视频监控中心。

三是稳步开展“四官服务进社区”。组建×支四官服务队，深入社区开展矛盾调解、法律咨询、普法宣传等，将矛盾纠纷化解在源头、解决在基层，筑牢预防化解矛盾纠纷“前沿阵地”。截至目前，共组织警民恳谈会×余场，开展法律咨询×余场，服务居民×余人次，化解矛盾纠纷×余起。

(四)坚持德治为先，培树基层治理新风。传承红色基因，实现红色教育正心、道德教化润心、文化服务暖心。

**工作总结坚持党建引领模板4**

居委会坐落在大兴镇区中心，现有6个居民小组，1256户居民，人口8723人。党总支下辖两个党支部，6个党小组，118名党员。

近年来，大兴居委会党总支始终坚持以“三个代表”重要思想为指导，以支部建设为抓手，突出经济建设这个中心，坚持科学发展观，以“工业抓招商、企业抓大户、居民抓三产、基础抓城建”为发展思路，夯实党建基础，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。20xx年，全居实现工业总产值4000万元，税利超过50万元，人均收入4100余元。20xx-20xx年连续三年在全镇目标管理考评中名列第一;1999-20xx年连续二年被区委评为先进党支部;20xx-20xx年连续二年被区政府评为安全文明村;20xx年被区委评为先进党支部。总支书记赵新民同志20xx年被评为江苏省劳动模范，并多次被市、区两级党委、政府表彰。今年5月，赵新民同志被区委组织部破格提拔为大兴镇镇长助理。具体做法有以下三个方面：

一、强化班子建设，提高支部号召力。

火车跑得快，全靠车头带。多年来，支部绐终坚持把组织建设，尤其是班子的建设当作工作的重中之重。特别是注重选拔那些公正廉洁、年富力强、群众威信高且会经营懂管理的“能工巧匠”进入领导岗位。先后对5名支部成员和居委会成员进行调整，从而极大地优化了班子结构，提高了班子的综合素质。到目前为止，全居委会12名干部(包括党小组长)具有高中以上文化程度的占75，具有一定专业技术知识的占70，35岁以下的年轻干部占60。

三组党员、个体大户陈永高，思想素质高，头脑灵活，乐于助人，富有组织能力，被居民称为致富共富带头人，在全居享有很高的威信。党的富民政策刚刚出台，他就带头搞起了水泥预制品厂、浴池等企业，年盈利都在5万元以上，每年为集体和公共福利事业捐款1万元以上。1999年被提拔为居委会党总支副书记以后，陈永高把自家的企业放给家人和别人管理，自己全身心地投入到为人民服务的集体工作上，一心为着“富民强居”工作奔波，为创办居委会建筑工程公司等企业，他拿出自己的全部积蓄，并为实施镇里的“道路畅通工程”、“安居改水工程”、“致富共富工程”捐资1万多元，让居民真真切切地尝到了“用好一个人，造福一大片”的益处，广大居民高兴地说：“有这样好的带头人当家，我们的日子大有奔头。”由于党员支部一班人素质高，富有开拓精神和创业意识，整体班子的战斗力强，集体经济这块大蛋糕越做越大。自大包干以来，我们大兴居委会的居民的各种税费上缴款全部从集体经济中垫付。同时，居委会还配有农机专业队、植保队等6支服务队伍，居民种田所用农机和植保全部享受免费服务。

与此同时，我们大兴居委会还充分利用党员活动室阵地，对支部一班人和普通党员、后备干部、入党对象进行思想政治、工作方法、科学技术、市场经济、法律法规等方面的培训，去年以来，共举办争做市场经济带头人知识讲话、代教育学习班20多期，培训党员280人次，还选拔30多名党员干部到上级党校和外地学习深造。把全体党员的思想引导到发展经济、做市场经济带头人上来。同时，党支部还注意不断充实新鲜血，全居党员队伍不断扩大，近三年，从各类阶层中吸收\_员24名，在居民中树立了良好的形象。

二、强化阵地建设，提高党支部凝聚力

在新的形势下，为了增强居委会党支部的凝聚力，发挥在“三个文明”建设中的核心领导作用，本着上与党的政策紧密结合，下与村情民意相结合的原则，不断加强支部各项制度建设，形成了适应新时期工作要求的新机制、新规范。

一是抓阵地建设。1994年，居委会在集体资金困难的情况下，本着“再穷也不穷党建”的原则，千方百计筹资60余万元，建起了占地1000多平方米的办公大楼，并专门把整个三楼作为党建活动阵底。在党建活动室内，各项规章制度规范上墙，活动器材一应俱全。支部定期组织党员观看反映党建主旋律和实用科技方面的电教片，使他们从中受到教育和启发。

二是抓活动规范。以“三会一课”为载体，不断开展对党员干部的形势教育、法制法规教育和党的基本知识教育等等。平时，不管事务再多，工作再忙，都始终坚持组织全体党员每周一次集体学习，每月一次思想汇报，每季度召开一次民主座谈会。其次，对外出务工党员实行严格管理，每月互寄一封信，要求党员及时向支部汇报思想，支部及时向他们通报有关精神。三是抓好档案管理。建立健全了“六簿一册”等各类档案资料，并有专人负责，同时经常进行检查，使各项档案资料整理有序，存放齐全。

**工作总结坚持党建引领模板5**

20\_年，我校党建工作以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，深入学习实践科学发展观，围绕20\_年我校党建工作要点及学校工作思路，突出思想建设、组织建设和作风建设三个重点，全面完成区教育局部署的各项工作任务，推进学校的规范化管理，进一步提升优质教育水平，进一步推动学校持续、稳定、健康发展。

一、加强思想建设，提高整体素质。

1、深入开展学习实践科学发展观。按照县教育工委部署，自9月中旬开始，深入开展学习实践科学发展观活动和党的群众路线教育实践活动。从第一阶段“学习调研”阶段到第二阶段“分析检查”阶段，进行了学习培训、深入调研、专题讨论、争先创优、、座谈、走访、谈心、民主(组织)生活会、分析检查等环节，广泛征求了有关部门、单位、全体教师、部分学生、部分学生家长的意见推荐。做到思想认识到位、组织领导到位、工作部署到位、学习调研到位。在这次活动中，共组织集中讨论2次，举行报告会4次，召开各类调研座谈会3次，走访了90多人，收到征求意见稿126份，上报专题信息8次。全校党员干部按时学完规定的学习篇目，做好笔记、撰写心得体会。透过开展谈心活动，广泛征求群众意见，找准和集中分析了影响和制约学校发展的突出问题，以及党员干部党性党风党纪方面存在的突出问题，并对问题进行了梳理。

2、加强政治理论和业务知识学习。继续组织党员、教师深入学习贯彻党在现阶段的新理论、新理念，学习贯彻\_章和党的十八大和十八届三中、四中全会以及全国“两会”精神，学习教育法律法规、时事政策，学习教师职业道德规范。组织开展了全体教职工参加的教育普法知识考试。为提高教师的思想和业务素质，邀请了有关专家到校讲座。

3、开展爱国主义系列活动。在区博物馆展厅进行为期两周的文化艺术作品展览活动，组织学生开展“迎华诞，颂中华”诵读比赛，组织师生参加县纪委组织的“我与廉政文化”征文比赛，组织学生进行“我为祖国喝彩”朗诵比赛，组织学生进行校园“红歌之星”歌唱比赛，举行爱国主义读书活动、国庆征文比赛。透过这些活动，带给给师生表现爱国精神和艺术潜力的平台，抒发师生艺术创作的热情，促进全面发展。

4、加强学生思想政治教育和养成教育。继续开展弘扬和培育民族精神月宣传教育活动，用心开展“和谐校园”“礼貌班级”等建立活动，狠抓礼貌礼仪、感恩教育、法制教育、形势教育、心理健康教育、民族精神教育、生命教育、环境教育及国防教育等各项工作。针对日益凸显的处境不利学生问题，按照县教育局的统一部署，结合我校校情，重视关爱这些学生，加强指导和监督，着力促进他们养成良好思想道德。

5、加强班主任队伍建设。更新教育理念，改善教育管理方式方法，充分发挥班主任在德育工作中的核心作用。适时召开班主任工作会议，研究部署班级工作。组织班主任到淮安小学参加主题班会观摩活动，在此基础上，五(2)班、六(1)班开展了生动有效的主题班会观摩课，为创新主题班会起了示范作用。

6、进一步做好精神礼貌建立工作。深入开展“讲礼貌、树新风”等群众性精神礼貌建立活动。继续开展争创“礼貌班级”、“礼貌年段”争当“启明之星”活动。进一步落实“说礼貌话，做礼貌事，当礼貌人”为主题实践活动，使我校精神礼貌建设工作上了新的水平。

7、加强爱心教育。“让我们共同托起太阳”优秀师生报告会在我校举行。全体师生对两位优秀同学坎坷经历的深表同情，更为她们自强不息的进取精神感动。会后同学们纷纷向同龄人伸出友谊之手，献出一份爱心。本次活动共捐款2万多元。

8、不断加强安全教育。按照上级要求，健全各项应急处置工作预案。以开展“平安校园”建设为主线，落实安全工作职责制、职责追究制和状况通报制。开学初，校长与分管领导、处室主任签订了安全职责书。加强学校环境卫生，个性是食堂、宿舍等重要场所的食品安全与卫生防疫的管理。配合县\_门开展校园及周边环境的治理，加强学校与家庭、社区的沟通联系，每逢重大节日放假前分发给家长一封信，共同教育孩子做好安全防范工作。每周一国旗下讲话，每次大会都对安全工作进行强调，班主任每一天进行五分钟的安全教育。同时透过开展消防演练、疏散演练、宣传阵地等宣传安全常识，增强师生防范意识。

9、做好甲流防控教育。开学以来，我校采取各项措施，加强甲型流感防控工作。

(1)广泛宣传，增强防范意识。利用宣传栏、网站、校会、班会、广播站等宣传阵地大力宣传防甲流知识。

(2)采取措施，做好防范工作。每个学生备有一把体温计，学校还购买了测温枪，每一天上、下午对师生进行体温测试，并做好记录，发现异常状况及时上报。

(3)做好环境卫生，预防甲流的发生和流行。一方面教育学生养成良好的个人卫生习惯，另一方面做好学校环境卫生，同时每一天用消毒剂对全校进行消毒。

(4)严格请假制度。学生请假要查清原因，避免染上甲型h1n1流感者拖延治疗时间或进入学校。

(5)加强家校联系。印发给家长《致家长一封信》、福建中医专家带给的预防甲流处方等，提出家校配合及时做好防甲流有关工作。市县多次来校检查，均肯定了我校为做好防控工作所采取的一系列有效措施。

10、加强宣传报道工作。充分利用学校网站、校报、校刊、校内外宣传专栏等宣传阵地，宣传时事政策、教育教学业务知识、校园活动动态，先进经验和优秀典型，交流学习心得体会，以到达鼓舞人、教育人、引导人的目的。同时，透过校园网站留言平台，加强学校与学生、与家长的沟通。

二、强化组织建设，发挥党组织政治核心作用。

1、进一步健全党内生活制度，提高党内生活质量。认真落实“三会一课”制度、党费收缴制度、党员学习制度、党员发展制度等，以规范的制度管理，促进提高党内生活质量。

2、进一步建立健全党建工作目标职责考核制度。每个党员根据年初制定的目标工作任务，做好相关工作，促进各项党建工作的开展，把党建工作落到实处。年终做好民主评议党员工作，透过评议及支委会研究，评出5名20\_年度的好党员。

3、加强党员队伍的管理与教育。根据上级党委的年度工作计划要求，认真制定并落实好本支部的年度工作计划。在保证党的常规工作正常化的基础上，不断加强党员的党性意识、宗旨意识、组织意识教育，加强对党员经常性的教育工作，提高党员素质;围绕学校中心工作，做好教师的思想政治工作，切实发挥党支部的战斗堡垒作用和政治核心作用。

4、发挥党员的先锋模范作用。组织党员开展丰富多彩的主题实践活动。围绕学校中心工作，结合教育教学实际，树立党员干部形象，全体党员在各自的岗位上发挥先锋作用，学校的处室以上干部，年段长绝大多数是党员。教师党员争做教学能手、学科带头人，党员和入党积极分子用心承担高质量的公开课(示范课)，并成为学习组、教研组交流发言的带头人。进一步建立健全党员活动及考核记录，为党内评优工作带给可靠依据，“七一”期间评选表彰了5名20\_年度优秀党员。

5、认真做好发展党员工作。

6、认真做好党费的收缴和管理工作，及时向上级报送有关报表和党建信息。

三、抓好作风建设，增强党组织的凝聚力和号召力。

1、坚持贯彻民主集中制原则。完善领导班子的议事和决策机制，凡有重大事项均透过党支部委员会研究。

2、加强师德师风教育。组织教师学习了《教师法》、《中学教师职业道德规范》、淮安市教育系统工作人员“十条禁令”等。广泛开展向全国和本地、本校先进教师学习活动，将本校优秀教师事迹刊登在校园网上，予以宣传。大力弘扬“学为人师、行为世范”的高尚精神，引导广大教师自觉践行，努力成为受学生爱戴、让人民满意的教师。

3、深化党风廉政建设。认真落实党风廉政建设职责制，深入开展“廉政文化进校园”工作，加强党员干部的廉洁从政教育，教职员工的廉洁从教教育，青少年学生的廉洁修身教育。深入开展反腐倡廉专项教育活动，今年上半年组织师生参加县纪委组织的廉政文化征文比赛，我校1名教师、2名学生的作品，在区纪委组织的“我与廉政文化”征文比赛活动中获奖。

4、推进学校民主化管理进程。发动广大教师参与学校管理，利用暑假及学习实践发展活动、教代会，广泛征集师生、家长对学校工作的意见、推荐，整理归纳，为学校今后五年发展规划带给参考依据。同时，从暑期提推荐的教师中评出7位教师获“金点子奖”。

5、做好校务公开工作。坚持“公开、公平、民主”的原则，用心落实校务公开、党务公开、“阳光工程工作”，学校的各项工作如发展党员、师资培训、评优评先、职称评聘、年度考核、福利、财务开支等状况，均在校务公开栏目中公示，同时经常听取教工对学校工作的意见和推荐，大大增强教职工的工作主动性和用心性。

6、加大效能建设力度。行政干部继续实行坐班制以及值日制度，并切实负起职责，提高办事效率。年段教师每一天两人值勤，协助做好本年段的学生管理工作及处理应急事件。

四、加强党对群团工作的领导，努力构建礼貌和谐校园

1、发挥工会作为党联系教职员工的桥梁和纽带作用。

进一步健全学校教职工代表大会制度，保障教职工参与学校民主管理、民主监督的权利和对学校重大事项决策的知情权、参与权。举行第二届第二次教职工代表暨工会代表大会。大会听取并审议透过了校长所作的《学校五年发展规划》等报告。

实施送温暖工程。工会组织部分教师参加健康体检;平时做好对生病、受伤的教职工的关心慰问工作;用心推荐学校改善教师的膳食状况，得到了广大在膳教师的好评;做好教职工的新婚、生日的祝贺工作。对老师的生日，学校送上生日蛋糕及贺卡，祝老师生日快乐。每逢重大节日，组织教师开展了一系列活动。今年教师节全体教师在皇家大酒店共度佳节，中秋节学校为每个老师发月饼，表达节日的祝福，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。

2、进一步加强学校文化阵地和队伍建设。

广泛发动学生开展文体活动，不断提升学校内部活力。组织教职工开展丰富多彩活动：开展兴趣小组的活动。乒羽组坚持每周末进行羽毛球训练，5月底举行了迎新年教工乒乓球赛。摄影组的活动开展得也很活跃，经常外出采风，一些摄影作品在国内外有关报刊刊出。组织外出参观考察。“三八”期间，组织全体女职工和党员教师参观学习。组织师生开展活动，浓厚校园文化艺术氛围。

**工作总结坚持党建引领模板6**

居委会坐落在大兴镇区中心，现有6个居民小组，1256户居民，人口8723人。党总支下辖两个党支部，6个党小组，118名党员。

一、强化班子建设，提高支部号召力。

火车跑得快，全靠车头带。多年来，支部绐终坚持把组织建设，尤其是班子的建设当作工作的重中之重。特别是注重选拔那些公正廉洁、年富力强、群众威信高且会经营懂管理的“能工巧匠”进入领导岗位。先后对5名支部成员和居委会成员进行调整，从而极大地优化了班子结构，提高了班子的综合素质。到目前为止，全居委会12名干部(包括党小组长)具有高中以上文化程度的占75，具有一定专业技术知识的占70，35岁以下的年轻干部占60。

三组党员、个体大户陈永高，思想素质高，头脑灵活，乐于助人，富有组织能力，被居民称为致富共富带头人，在全居享有很高的威信。党的富民政策刚刚出台，他就带头搞起了水泥预制品厂、浴池等企业，年盈利都在5万元以上，每年为集体和公共福利事业捐款1万元以上。1999年被提拔为居委会党总支副书记以后，陈永高把自家的企业放给家人和别人管理，自己全身心地投入到为人民服务的集体工作上，一心为着“富民强居”工作奔波，为创办居委会建筑工程公司等企业，他拿出自己的全部积蓄，并为实施镇里的“道路畅通工程”、“安居改水工程”、“致富共富工程”捐资1万多元，让居民真真切切地尝到了“用好一个人，造福一大片”的益处，广大居民高兴地说：“有这样好的带头人当家，我们的日子大有奔头。”由于党员支部一班人素质高，富有开拓精神和创业意识，整体班子的战斗力强，集体经济这块大蛋糕越做越大。自大包干以来，我们大兴居委会的居民的各种税费上缴款全部从集体经济中垫付。同时，居委会还配有农机专业队、植保队等6支服务队伍，居民种田所用农机和植保全部享受免费服务。

与此同时，我们大兴居委会还充分利用党员活动室阵地，对支部一班人和普通党员、后备干部、入党对象进行思想政治、工作方法、科学技术、市场经济、法律法规等方面的培训，去年以来，共举办争做市场经济带头人知识讲话、代教育学习班20多期，培训党员280人次，还选拔30多名党员干部到上级党校和外地学习深造。把全体党员的思想引导到发展经济、做市场经济带头人上来。同时，党支部还注意不断充实新鲜血，全居党员队伍不断扩大，近三年，从各类阶层中吸收\_员24名，在居民中树立了良好的形象。

二、强化阵地建设，提高党支部凝聚力

在新的形势下，为了增强居委会党支部的凝聚力，发挥在“三个文明”建设中的核心领导作用，本着上与党的政策紧密结合，下与村情民意相结合的原则，不断加强支部各项制度建设，形成了适应新时期工作要求的新机制、新规范。

一是抓阵地建设。1994年，居委会在集体资金困难的情况下，本着“再穷也不穷党建”的原则，千方百计筹资60余万元，建起了占地1000多平方米的办公大楼，并专门把整个三楼作为党建活动阵底。在党建活动室内，各项规章制度规范上墙，活动器材一应俱全。支部定期组织党员观看反映党建主旋律和实用科技方面的电教片，使他们从中受到教育和启发。

二是抓活动规范。以“三会一课”为载体，不断开展对党员干部的形势教育、法制法规教育和党的基本知识教育等等。平时，不管事务再多，工作再忙，都始终坚持组织全体党员每周一次集体学习，每月一次思想汇报，每季度召开一次民主座谈会。其次，对外出务工党员实行严格管理，每月互寄一封信，要求党员及时向支部汇报思想，支部及时向他们通报有关精神。三是抓好档案管理。建立健全了“六簿一册”等各类档案资料，并有专人负责，同时经常进行检查，使各项档案资料整理有序，存放齐全。

**工作总结坚持党建引领模板7**

去年换届以来，回首极目，我们的党建工作，在县委正确领导和组织部的亲切指导下，乡党委一班人坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕“生态立县、工业强县、人才兴县、开放活县、富民稳县”的“五县”战略，紧扣“楚天名茶第一乡、三峡生态文化旅游名乡、五峰西部经济强乡”的“三乡”战略，团结带领全乡2万7千名干部群众，以“基层组织建设年活动”为重点，用心用脑用力，抓基层打基础，抓班子带队伍，抓亮点求突破，不断强化管党责任意识，扎实推进党建工作，为实现采花经济社会跨越式发展提供了坚强有力的组织保证。

一、履职情况和主要做法

一强化党委班子自身建设，充分发挥党委班子的龙头作用，建制度，把内功做严。过硬的党委班子是党建工作的一面旗帜，所以，我坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓。严格执行党委集中议事制。乡党委新一届领导班子形成后，我从规范制度，落实制度抓起，严格按照党委议事规划决定本单位大事，及时调整领导班子成员分工，积极贯彻党委集体领导下的民主集中制和分工负责制。进一步完善了班子内部的交流沟通机制，坚持每周四碰头一次，实行各级党务会议、文件精神即时通报制，单位急事、要事即时碰头制，并把党委办公会纪要工作和督导工作形成制度，安排专人负责落实。深化党委班子“一岗五联”工作制。在党委班子建设中，继续推行党委班子成员“一岗五联”制度，即一个班子成员联系一个行政村、一个重大建设项目、一名困难党员、一名致富带头人、一个文化科技(治调)中心户。12个党政班子成员分别跟踪服务指导全乡26个党支部、15个行政村，印发党委班子《“一岗五联”工作手册》，明确工作职责，严格规范管理。自觉落实党风廉政建设责任制。乡党委始终认真贯彻党要管党，从严治党的方针，本人带头落实党员领导干部廉洁自律的各项制度，深入贯彻学习中纪委第xx届六中全会精神，大力开展保持党的纯洁性的宣传教育活动，先后在全乡开展了《廉政文化进机关》、《第十三个党风廉政教育活动月》、《村组织书记腐败风险防控体系建设》等活动，从制度上和源头上预防腐败，强化党风廉政建设。xx月xx日，乡党委举行了党委中心组(扩大)理论学习，特邀三峡大学马克思主义学院院长、李敏昌教授作题为《保持党的纯洁性》的专题讲座。

二强化支部建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，重实践，把硬功做强。今年是全国基层组织建设年。身为采花乡党委的主要责任人，我深知推进基层党组织建设水平的提档升级是本年度党委义不容辞的责任，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的思路，多方动员、层层武装，在全乡掀起了强组织、筑堡垒的党建活动热潮，重点做到了“三抓三明”。一是抓第一责任人、明职责。乡党委成立了以我任组长，相关部门负责人为成员的“基层组织建设年活动”工作领导小组，明确了乡、村两级党组织和书记的责任和目标，签订20xx年基层组织建设目标责任状，形成了一把手负总责，一级抓一级，层层抓落实的全乡大党建格局，党建工作自觉深入到全乡的方方面面，角角落落，确保了党建工作长期有领导管、有队伍抓。二是抓分类定级、明定位。按照基层组织建设年活动的要求，乡党委精心谋划、认真组织，通过支部自评、党员群众测评以及乡党委审定，完成了全乡26个党支部的分类定级工作，其中一类示范区支部20个、二类核心区支部5个、三类延伸区支部1个，要求各个支部制定了整改提升的举措和目标，并将党支部的晋位升级目标完成情况纳入年终责任制考核。同时，乡党委于5月和6月组织全体党组织书记先后到五峰镇香东村、本乡党建示范村-白鹤村进行现场参观和交流学习，把学先进、赶先进作为各个党组织整改建设、提党升级的重要举措来抓，在全乡形成了先进带动后进、后进赶超晋位的良好形势和局面。三是抓规范管理、明纪律。对党建各项工作，做到有布置必有检查，有检查必有通报，对出现问题以及任务完成不及时、不达标的党组织、党员干部及时进行批评劝诫，帮助他们分析原因、改进方法，让他们心服口服，严肃了工作纪律，使全乡党员干部队伍风正气顺、纪律严明。今年以来，乡党委已2次对各党支部的阶段党建工作落实情况作了书面通报。

三狠抓党员队伍管理，充分发挥党员的先锋模范作用，抓教育，把虚功做实。一是抓党组织负责人的党建教育。党组织换届以后，针对6名新进党组织负责人党建知识匮乏，留任20名党组织负责人党建知识不系统的问题。乡党委结合基层组织建设年活动，在全乡党组织负责人中围绕“党建是什么、抓什么、党建怎么抓”等基础性知识，由我在活动动员大会上对26名党组织书记作指导和培训，目的是让全体党组织负责人真正做一个党建的明白人、党务工作的清楚人。二是抓村级后备干部、预备党员的规范化培养。针对村级后备干部“青黄不接”日益凸显的现象，避免村级工作出现无人可用的局面。乡党委立足实际、着眼长远，把村级后备干部、预备党员的规范化培养纳入重要议事日程。6月16日-18日，乡党委举办了首期村级后备干部、预备党员培训班，19名后备干部、21名预备党员进行了为期3天的集中培训，加快了年轻党员干部适应农村工作步伐，进一步充实了村级后备力量，增强了基层组织发展后劲。三是抓机关党员干部的科学教育管理。机关党员干部是服务全乡党员群众、服务全乡经济社会发展的核心队伍，也是全乡其他党员干部的标杆和典范。为此，我和党委一班人，把抓好本机关党员干部的模范带头作用和规范化管理作为党委中心工作重要部分。干部“竞聘上岗、双向选择”。乡党委为深化机关效能建设，进一步转变干部作风，激发干部干事创业活力，在机关干部中实行“竞聘上岗、双向选择”工作制，进一步规范干部任用，严格将岗位职责与年终绩效挂钩，形成了“掉岗”和上岗的进出机制，增强干部的危机意识和责任意识。开办“周四干部大讲堂”。今年以来，乡党委坚持每周四晚开展机关干部集中学习活动，以“干部讲堂”的形式，机关干部轮流上台讲政策、讲业务、讲常识、讲历史等，丰富干部学习活动，全面提升干部的综合素质，也为干部尤其是年轻干部搭建了交流互动、锻炼自我的平台。干部联村长效制。年初，乡党委班子在广泛征求机关干部、村组干部意见的基础上，实行了干部联村制，全乡15个村各派驻1名机关干部常年跟踪服务和指导。乡党委大胆尝试和任用，将3名青年干部推上服务基层发展的第一线，努力让青年干部在“包村”工作中增长才干，一支老中青三代结合的干部队伍架起了一座城乡“互联共促”的桥梁，乡党委真正将采花乡跨越式发展的基点和起点放在了最基层。

二、存在问题和不足

我乡基层党组织建设虽然取得了明显成效，但全乡农村党建工作开展的还不是很平衡，党组织自身建设和党员队伍建设还存在着一定的差距不足，主要表现在：

一是“两个作用”发挥不够，少数基层党组织缺乏凝聚力、号召力和战斗力，部分党员缺乏干事创业的信心和勇气，缺乏带领群众共同致富的精神和能力，不能充分发挥应有的作用。

二是少数基层组织班子事业心不强、责任目标不明确。少数党支部成员尤其是支部书记事业心不强，素质能力较差，政治上不思进取，工作上被动应付，没有干一番事业的精神，导致班子弱化、工作散漫。

三是基层组织后继乏人，党组织活动难以开展。农村党员年龄老化、结构不优，一些有知识、有能力的青年入党意识淡薄，对党的了解少，认识浅，入党意愿不足，部分青年虽然加入党组织，但长期流动在外，很少参加组织生活，培养教育难，导致基层组织缺乏活力，领导核心后继乏人。我们要知不足而奋进，不断创新基层党建工作的新局面。

三、20xx工作打算

一在加强领导上下功夫。进一步强化责任意识，要求各领导干部特别是党组织书记要树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的观念，坚持“书记总抓、分工负责”，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的基层党建工作机制。

二在夯实基础上下功夫。坚持党要管党、从严治党的原则，切实做好党员教育、管理、服务工作。深入抓好党员教育培训和入党积极分子培训等，教育引导广大党员争做群众利益的维护者、改革措施的支持者、社会稳定的促进者和科学发展的引路人。

三在推进重点上下功夫。依托村级组织阵地，建立党员群众服务中心，并配套建设好村卫生室、图书室、农资超市，开展议事恳谈、结对帮扶、文明创建、便民服务等活动，增强村级党组织的整合力、凝聚力、影响力。以完善“五务合一”为重点，大力推进村级党务、村务规范建设。按照“目标式选拔、帮带式培养、考评式管理、梯进式使用”二十字方针，努力造就壮大一支充满生机活力的村级后备干部，有效解决村干部后继乏人的问题。

四在创新特色上下功夫。积极开展“迎创跨”活动，充分发挥党组织、党员作用。大力开展争创领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”党组织和争当政治素质好、岗位技能好、工作业绩好、表率作用好、群众评价好的“五好”党员活动，联系生产经营实际，组织开展党员示范岗、党员责任区、劳动竞赛、技能比武、献计献策等活动，不断的创新基层党建工作，把基层党建工作抓出特色，办出亮点，多出典型，为党员发挥作用提供更多平台。

五在宣传推介上下功夫。充分利用报刊、广播、电视等媒体和宣传栏、公开栏等阵地，采取群众喜闻乐见的方式，将“迎创跨”、基层组织建设年、解放思想大讨论等主题活动的目标、内容和要求进一步宣传到基层党组织和广大党员群众中去。及时总结推广各单位的基本成效，发现和推广一批叫得响的先进典型，形成良好的工作导向和舆论氛围。

六在强化督办上下功夫。定期和不定期的深入到各单位巡回检查督办基层组织建设年等活动情况，并分类进行排队。对基层组织软弱涣散、不认真履行职责、工作不力的，进行通报批评，对党组织负责人要进行教育谈话。同时要求党委班子成员不定期深入到联系点指导督办党建工作，确保各项工作按质按量落实到位。

**工作总结坚持党建引领模板8**

>一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建社会、\*企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部1588个，分布在生产经营、基本建设、科研设计、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象;一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进;一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态;党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定;一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照北京市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

>二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

企业基层党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服务，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

各级党委和基层党支部在加强基层党支部建设中，要进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，要克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，要努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问题，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

>三、强化党支部工作目标化管理

在企业改革发展的新形势下，要进一步创新基层党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。各单位党委要在开展党支部达晋创活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化基层党支部的职责和任务，确定高标准的基层党支部工作目标。各单位党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照基层党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所属党支部总的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，组织基层党支部按新的目标达标准、晋等级、创先进。

2、改进达晋创活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入达晋创进行评定和考核。党支部每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由基层党委进行综合考核评分。季度考核结果作为年度党支部评定等级的依据。年末党支部进行自我考核评定后，由基层党委全面考核、评审、定级。对目标任务完成情况好，被评定为一级党支部的，基层党委要对党支部班子进行专项奖励，并提供一定数额的党支部活动经费;对达不到党支部工作目标，评定为无等级的党支部要予以调整和整顿。

3、实施和强化党支部目标化管理的基本要求。在实施和强化党支部目标化管理中，各级党委要抓好以下工作：一是目标制定要吸收党支部建设的成功经验，特别是先进性教育活动好的做法，突出党支部建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作，激励党支部努力实现这些目标;二是进一步明确基层党支部的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明，便于基层党支部开展工作;三是进一步规范党支部考核程序，便于上级党组织对党支部工作指导检查和综合评价;四是建立支部之间的争创机制，激励各党支部提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动基层党支部书记的工作积极性;五是要抓好样板，典型引路，保证此项工作的顺利进行。总公司党委组织部将在各单位抓典型、总结经验的基础上，全面规范基层党支部目标化管理工作。

>四、强化夯实党支部建设工作载体

1、将创建六好班子活动延伸到基层党支部班子。企业基层党委创建六好班子活动受到基层党委重视并取得了明显效果。为强化基层党支部建设，自20\_年起六好创建活动要延伸至基层党支部。基层党支部创建六好班子活动由各单位党委具体组织实施。一是20\_年底前，各单位党委要在总结工作的基础上，制定党支部创建六好班子的标准，突出党支部班子建设的特点，做好动员部署。二是把六好考评标准纳入到党支部达晋创目标及考核标准中，与党支部达晋创活动一同讲评、一同评定、一同考核。三是根据各单位实际情况，制定对六好党支部班子的奖励办法，每年进行一次表彰，激励先进，鞭策后进。四是总公司党委组织部要及时总结六好支部班子经验，推广典型，每年定期召开经验交流会。通过拓展和延伸六好班子创建工作，提高基层党支部班子建设水平。

2、将党支部达晋创活动向创特色党支部延伸。创特色党支部是新形势下加强基层党支部建设的内在要求。企业基层党支部类型多、分布范围广、情况不一，需要区别不同情况，进行分类指导。创特色要紧密联系实际，针对本单位的新形势、新任务，努力在工作思路上创特色;在活动方式方法上创特色;在建立机制上创特色;在注重实效上创特色。一是总公司党委组织部要继续抓好30个党支部创特色联系点单位。每年总结交流一批特色党支部工作经验，强化对特色党支部工作的指导。二是各单位党委要在普遍开展达晋创活动的基础上，把抓好特色党支部的创建活动列入重要议事日程。各级党委都要有重点联系的不同类型的党支部，加强指导。三是总公司党委组织部、各单位党委认真研究各类党支部的特点，明确党支部工作重点，形成一批有典型意义的基层党支部工作经验，带动企业基层党支部建设整体水平的提高。要把党支部工作创特色，纳入党内创先争优活动先进党支部的评比。

3、将党员责任区活动向创建党员示范岗延伸。要把先进性教育活动中广大党员创造的先进性实践途径纳入到党员队伍日常建设，进一步深化党员责任区活动，在党员中广泛开展创建党员示范岗活动。一是要组织党员对照在先进性教育活动中提炼出的先进性具体要求和实践途径，立足岗位，创新实践，努力创出一批能够体现本单位特点的，具有示范作用的党员示范岗;二是在建立党员示范岗中，要组织党员制定赶超的具体目标，激励党员争一流、创最佳;三是要根据专业、岗位的不同，分类选拔一批党员示范岗标杆，最大限度地发挥党员示范岗的带动和辐射作用;四是在创建党员示范岗活动中，各级党委、党支部都要注意及时了解和解决党员遇到的困难和问题，努力为党员开展活动创造条件，提供帮助和服务;五是总公司党委组织部每年组织对党员示范岗活动进行专项抽查，及时总结经验，完善活动内容和形式，每年推广一批党员示范岗典型，推动此项活动深入开展。

>五、加强基层党支部组织建设

1、必须合理设置基层党支部。要根据企业改革发展和生产组织扁平化管理的新情况，及时调整党支部设置。一是坚持改革调整工作延伸到哪里，党的工作就做到哪里;行政组织延伸到哪里，党的组织就建到哪里。做到党支部的设置要与行政机构调整和建立同步进行。二是党支部设置要遵循三个有利于，即：有利于党的工作的开展、有利于高标准履行职责、有利于充分高效地发挥作用的原则，不搞统一模式，不搞一刀切。三是在党支部书记配备上，要从实际效果出发，职工人数多、管理幅度大、三管六外等单位一般要设专职党支部书记。

2、全面进行基层党支部改选。按期换届选举是加强党支部建设的重要的、根本的组织制度之一。按照党章规定，支部委员会应定期由党员大会选举产生。20\_年三季度，部署基层党支部统一换届改选工作。一是要按照德才兼备原则配备调整党支部书记;二是建立健全党支部班子，进一步优化班子结构;三是要做好支部书记岗位交流工作，培养复合型人才;四是要充分体现和保障党员的权利，通过改选增强党支部的凝聚力和战斗力。

3、切实加强党支部书记队伍建设。党支部书记是党支部作用发挥的关键。加强支部书记队伍建设，一要通过改选把那些政治素质好、工作能力强、关心党员和群众、作风、群众公认的党员选拔到党支部书记岗位上来。要注意从优秀的专业技术干部和管理干部中挑选和培养党支部书记。二要加强对党支部书记的帮助和指导，通过深入细致的思想政治工作，增强基层党支部书记搞好基层党支部建设的历史使命感和政治责任感。三要加大培训力度，对新任党支部书记轮训，提高党支部书记处理各种矛盾和问题的控制力、密切联系职工群众的亲合力、创造性地落实上级党委指示精神的执行力、对新情况、新问题的研究力、自觉抓党建工作的创新力、带领职工艰苦奋斗，创业的号召力。四要建立制度，保证党支部书记每两年到党校轮训一次。新任支部书记要先培训取得《党支部书记任职资格证书》后再正式任职。要通过自学、培训、多岗位交流锻炼，使党支部书记成长为多面手和复合型干部。五是要积极筹备，组织基层党支部书记进行政工师、培训师、人力资源师的培训和取证，进一步提高党支部书记综合素质。

4、为党支部活动提供经费保障。各单位党委要为党支部开展活动创造条件、提供保障。要按照\_中央《关于进一步加强和改进国有企业党的建设工作的通知》中党组织的活动经费从企业管理费列支部分必须得到保证的规定，党费支付党支部开展活动有困难时，经党委集体讨论，活动经费可从企业管理费中列支。

5、努力改善基层党支部工作条件。要安排好党支部的办公场所和党员活动场地，并不断改善其条件，配齐配好党支部工作所需的设备及办公设施。各级党委及组织部门要经常深入党支部调查研究和检查指导工作，对党支部工作中出现的问题进行分析，主动为党支部排忧解难。既要常抓不懈，做好经常性工作，又要解决一些突出的实际问题。要坚决做到党政干部同级同酬、同奖同罚，关心党支部书记的工作待遇、生活条件等切身利益问题。

>六、加强组织领导，落实相关责任

1、建立健全和落实党委抓基层党支部建设的领导责任制。一是基层党委必须建立健全抓好基层党支部建设的领导责任制，加强对基层党支部工作的领导和指导;二是要明确规定基层单位领导班子成员分工联系基层党支部，及时发现、总结、交流典型，了解、反映和解决基层党支部工作中存在的突出问题;三是要把加强基层党支部建设工作作为考核基层党委工作业绩的主要内容和重要依据，每年党委在总结工作时要把抓基层党支部建设责任制的贯彻实施情况作为检查考核的一项重要内容，做到有考核、有总结、有奖惩、有整改。

2、建立健全和落实党委工作部门抓基层党支部建设的指导责任制。各级党委工作部门，要明确职责分工，加强对基层党支部工作的指导。党委组织部门要着力指导基层党支部搞好党支部班子建设、党员队伍建设、各项组织专业制度的落实、党内各项载体活动、创先争优评选表彰工作;党委宣传部门要着力指导基层党支部搞好党的理论和路线方针政策的学习贯彻、党员的党课教育、思想政治工作、企业文化建设，抓好先进党支部典型的总结宣传;纪委系统要指导基层党支部抓好党性教育，开展好党风党纪和廉政建设等工作。党委要以责任制的制定、检查、考核、奖惩等为主要载体，督促各个职能部门做好对基层党支部的指导工作。

3、定期检查和考核基层党支部工作。各级党委要把加强基层党支部建设列入党委的议事日程，同企业生产经营、改革发展等工作密切配合和协调，实现党支部工作有计划、有布置、有措施、有检查、有考核、有总结。要运用先进性教育活动中督导工作的经验，加强党支部建设工作的督促与检查。对先进党支部，要及时进行表彰和奖励，经验要及时予以总结推广;对后进党支部，要及时帮助指导或进行必要的整改。

**工作总结坚持党建引领模板9**

今年，xx党建工作在机关工委的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，紧扣“策应海门桥港经济新时代，加快海门交通事业新发展”这一主题，围绕建设以“人和路畅、创新致远”为资料的海门交通文化，大力加强机关党的思想、组织、作风和制度建设，扎实开展“作风建设月”、“创先争优”活动，党建工作取得了明显成效。

>一、强化组织建设，夯实党建基础

我们把党组织建设作为局党建工作的核心来抓，不断加强基层支部建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，使党组织自身建设更加规范化、制度化。

一是全面加强基层支部建设。基层党支部是党的工作基础所在。我们把“三会一课”制度作为一项加强党内民主生活制度建设重点工作来抓，坚持党支部正常组织生活和组织活动，切实发挥支部的战斗堡垒作用，增加基层党组织的凝聚力和战斗力。今年，我们按照党章要求，对下属各支部进行了换届选举。在支部改选过程中，我们严格把好候选人酝酿关，着重建设团结、向上、求实、开拓型的党建领导班子。

二是全面发挥先锋模范作用。我们以“创先争优”活动“五个好”、“五带头”为创立目标，以“党员先锋岗”创评活动为载体，在重要岗位和服务窗口开展“党员示范岗”，“党员示范窗口”活动。经过党员先锋模范工程，进一步增强党组织的活力，提高党员干部的素质，引导党员干部练内功干实事，心思用在工作上，作风显在务实上，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，实现“抓班子，带队伍，促发展”的目的要求。

三是进取做好\_员的发展和培养工作。为了增强党的新鲜血液和战斗力，我们高度重视党员的发展工作，严格按照十六字方针，着眼于始终坚持党员先进性，坚持高标准、严要求、有计划、有目的地培养进取上进的非党进取分子。

>二、强化学习理念，加强队伍建设

我们以建设“人和路畅、创新致远”为核心的交通文化为基调，紧扣建设高素质交通党员队伍这一目标，大力推进学习型党组织建设。经过抓思想教育，不断增强交通队伍的勤政廉政意识，进一步构成良好的党风作风建设环境。

1、强化思想理论教育。我们把抓好理论学习作为领导干部思想政治建设的重要资料。今年，围绕“讲党性、重品行、树正气、创一流”专题教育活动和曹斌书记专题党课资料，开展了一系列政治理论学习，撰写心得体会，开展专题学习交流会，进一步提升了党员干部的政治素养和理论水平，打造学习型党组织。局党组中心组全年集中学习12次，进一步增强了领导班子的政治性、思想性和知识性。

2、强化廉政警示教育。充分利用党组会、党支部会、机关干部会，经过集中学习和个人自学相结合、示范教育和警示教育相结合、走出去学习和请进来学习相结合的形式，学习宣传上级党委、纪委有关党风廉政建设的文件精神。今年着重学习了《廉政准则》和《八个不准》等法律法规，专门邀请市纪委书记顾军同志来我局上了一堂学习贯彻《廉政准则》专题党课，不断增强广大党员干部的勤政廉政意识。

3、强化廉政文化教育。我们进取围绕廉政文化建设示范点创立活动，大力推进廉政文化建设“三进”活动，开展机关“读书思廉”活动、向党员干部家庭发出《家庭廉政倡议书》、建立廉洁工地活动室，组织局机关工作人员、交通工程施工、监理人员观看反腐倡廉教育片。系统内每次大型会议，局领导都要对与会人员进行廉政教育，经常性提醒，经常性警示，营造了浓厚的廉政文化建设氛围，增强了党员干部，异常是领导干部的反腐倡廉意识和自律意识。市公路管理站被评为“南通市廉政文化建设示范点”。

>三、强化品牌建设，提升交通形象

我们把创先争优活动作为打造机关党建服务品牌、促进党组织建设的有效抓手。经过“五比五创”、“党员公开承诺”、“党员示范岗”和“三走进三服务”等载体建设，切实提高行业服务水平，提升人民群众对交通的满意度，提升海门交通形象。

1、开展“五比五创”活动。我们围绕“五个好”、“五带头”的争创目标，在全系统党员中以“五比五创”为主要资料的创先争优活动。比执法技能，创过硬执法队伍;比服务态度，创礼貌示范岗口;比工程质量，创优质廉洁工程;比工作效能，创一流办事环境;比工作实绩，创真抓实干行业。局党组8名成员与下属18个党支部(总支)建立挂钩联点，组织、指导、跟进、参与各单位活动，确保创先争优活动在全系统各单位全面协调展开。

2、开展党员承诺活动。我们把公开承诺活动作为激发党员创先争优的有效手段。局机关40多名党员结合各自岗位职责，共制订承诺150多条，就转变工作作风、改善工作态度、提高工作效能、加强廉政建设、服务群众办实事等方面做出承诺。今年，进取推行行\_力网上公开运行，从行政许可时限，行政处罚裁量、行政执法程序等5个方应对交通行政措施进行了优化，提高了行政审批的透明度，提高了办事效率，优化了服务环境。

3、开展党员先锋岗创评活动。我们围绕市委创先争优活动，开展“弘扬交通文化，争当发展先锋”为主题的“党员先锋岗”创评活动。围绕“打造人民信赖的交通队伍、铸就人民满意的精品工程”的目标，在行政执法、窗口服务、工程建设、机关科室岗位开展创评活动，引导和教育广大党员以实际行动践行党员先进性，在各自岗位上发挥先锋模范作用，提升服务水平和工作效能，争创一流业绩。

4、开展统筹共建活动。局机关支部与正余镇双烈村、海南社区结成对子，开展“三走进三服务”统筹共建活动。围绕新农村建设任务，帮忙完善共建村基础设施、实施扶贫帮困、增强脱贫致富本事，在社区开展“结对帮扶”、便民服务、党员志愿者活动，在企业开展挂钩结对、调研服务、上门服务等活动。在切实解决共建单位实际困难的同时，促进了机关作风的进一步好转，构成了城乡统筹互助的党建工作新格局。

一年来，我局党建工作有了新的发展和提高，但仍存在一些不足，主要是：基层支部建设还需进一步加强;党组织活动在资料和形式上还需进一步创新;创先争优活动还需进一步深入。在新一年里，我们将进一步深入推进创先争优活动，进取探索增强党建工作活力的有效途径和办法，开创党建工作新局面，促进海门交通事业又好又快发展，为全市经济发展供给强有力的交通支撑。

**工作总结坚持党建引领模板10**

\_年，在教育局党委镇党委的正确领导下，我校党总支以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以组织建设、制度建设、队伍建设为重点，以学习建设、活动建设为载体，紧紧围绕教育教学工作，扎实开展先进性教育活动，充分发挥学校基层党支部的战斗堡垒作用和\_员的先锋模范作用，不断夯实党建工作的基础，创\_建工作的形式，丰富党建工作的内涵，拓展党建工作的外延，努力推动党建工作向更高的目标迈进，从而为深化教育教学改革、提高办学质量带给了坚强有力的保证。

一、抓组织建设，努力提升学校党建工作水平。

在组织建设上一是按照“党要管党”的要求，坚持把党建工作摆在重要位置，把党建工作列入学校工作重要的议事日程，精心组织、周密安排，做到有计划、有措施、有检查、有总结。二是进一步理顺学校党、政、工、团等方面的关系，做到分工明确，职责到人，目标一致，互相协调，确保党建工作的有序开展。三是健全了学校党建工作的协调组织机构，建立了党员职责区，每位党员联系1至2名教师制度，充分发挥总支成员及党员在党的思想政治教育工作中的作用。四是按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，培养入党用心分子，发展优秀教师入党，做到思想上教育、政治上关怀、工作上培养、组织上关心、有专人培养联系。

二、抓制度建设，健全党员学习教育的长效机制。

在制度建设上一是坚持“三会一课”制度，按时召开总支委员会、总支委员大会和各党支部组织生活会，每学期至少举行一次党课讲座。二是坚持民主生活会制度，由党员每半年就本人的思想、工作、学习及做群众工作等状况向党支部及党员作一次汇报。透过提高生活会质量来提高解决自身问题的潜力。三是坚持民主评议党员制度，每年对党员的表现状况进行一次民主评议，并召开民盟支委、群众座谈会，保证民主评议党员活动取得实效。四是坚持定期讲座制度，学校党总支成员围绕党建工作和教育教学的难点、热点、疑点等问题，每学期至少举行一次专题讲座，宣讲党的基本知识，介绍先进的教改思想。五是坚持党政领导干部听课制度，要求每位党政班子成员每周务必听课一到二节，为教师作出榜样2。

三、抓队伍建设，充分发挥党员的先锋模范作用。

四、抓学习建设，全面提高党员的素质。

在先进性教育活动中，我校全体党员用心参与，党外群众热情支持，各支部把先进性教育与解决单位和个人存在的问题结合起来，围绕“如何发挥先进性、提高学校教育教学质量”这一主题，对学校工作建言献策，并开展批评与自我批评，提炼出学校持续\_员先进性的基本要求为：发扬传统续佳绩，把握机遇求发展;聚精会神抓管理，一心一意提质量;履职尽责做先进，同舟共济创辉煌。我们要求全体行政干部首先要有“四情”，即对学校有感情，对师生有热情，对工作有激情，对困难有豪情

其次要带头发扬“埋头苦干，扎实工作，求真务实，争先进位”的精神，要不受任何干扰，不为私利，甘于吃苦，乐于奉献，探求科学高效的管理思路。我们要求全体党员努力提高师德修养，做为人师表的榜样;刻苦钻研业务知识，做教育教学的能手;用心参与课程改革，做教育创新的先锋;出色完成自身工作，做履职尽责的模范;自觉遵守法律法规，做依法执教的标兵;自觉抵制不良风气，做廉洁从教的先进。

五、抓活动建设，丰富党建工作的内涵。

今后，我们将继续发挥全体党员的先锋模范作用，立足岗位、团结一致，埋头苦干、扎实工作，求真务实，争先进位，不断巩固和扩大先进性教育活动的成果，推动学校的各项工作再上新台阶。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找