# 织布车间月工作总结(共26篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-09-20

*织布车间月工作总结1在素质教育正在日新月异的发展的这天，在高等教育改革不断深化的大背景之下，生产实习作为教学与生产实际相结合的实践性教学环节，其重要性变得更为突出。自从进入大学学习以来，个性是在进入大三后经过专业基础知识的学习，对电气技术教...*

**织布车间月工作总结1**

在素质教育正在日新月异的发展的这天，在高等教育改革不断深化的大背景之下，生产实习作为教学与生产实际相结合的实践性教学环节，其重要性变得更为突出。自从进入大学学习以来，个性是在进入大三后经过专业基础知识的学习，对电气技术教育专业有了必须了解，但是总对自己以后能够从事的工作感到模糊，这就对我参加学院组织的专业生产实习有了强烈的渴望。

临近毕业之际――大学最后一学期，20xx年3月4日，在指导老师储健老师的带领下，我和同学们一齐到中天海河(天津)实训科技发展有限职责公司开展了为期一周的工厂实习，这对于提高对未来环境的认识，为以后工作及早调整心态，更快地适应工作环境，打下了很好的基础。于我而言，也是一次很好的成长机会，从朦胧到茫然，再从渐渐努力到享受收获的喜悦感，这期间感触颇深，现将我的实习经历总结如下：

(一)实习目的与好处：专业生产实习是电气技术教育专业的必修课程，安排在毕业前的最后一学期开设。该项实习是为了充分利用社会资源，增强我们所学专业大学本科生的实践潜力，实践的主要目的如下：

①专业生产实习是全面推进素质教育、培养学生创新精神和实践潜力的一种重要手段，是学生理论联系实际的一个重要环节，是大学生择业就业之前接触社会、了解社会的一次重要机会。

②透过专业生产实习，使学生认识电力生产的整个过程，了解所学专业的主要资料和发展方向，掌握专业的基本常识，为专业课程学习奠定感性认识，构成对本专业的认同感、提高学生学习本专业的兴趣，激发学生的竞争意识、职责意识和开拓意识。

③透过有组织的开放性专业生产实习活动。培养大学生自主管理、社会交往、互相帮忙、独立完成任务等方面的综合潜力。

④学生参加生产实习时将所学理论知识和实际工作紧密联系，巩固已学的理论知识，积累必须的实际生产技术和管理知识，培养运用理论知识解决工程实际问题的潜力，注重知识创新和潜力培养，为适应社会工作和生活打下坚实的基础。

(二)实习地点：中天海河(天津)实训科技发展有限公司

中国(天津)职业技能公共实训中心(以下简称“中天实训中心”)是天津市人民政府批准设立、隶属于天津市人力资源和社会保障局的高技能人才培养公共服务机构，位于天津中心城区和滨海新区连接的海河教育园区内。实训中心按照“需求导向、高端定位、训为企用、校企共享、公共服务、促进就业”的思路，突出职业技能培训和职业技能鉴定等核心功能，面向院校学生和企业职工以及社会各界，开展高技能人才培训和评价服务，以批量性、规模化高技能人才培养为目标，与职业院校及培训机构，实行错位发展、功能互补、资源共享。中天实训中心占地120亩，建有现代制造、现代控制、现代物流、现代电子、信息五个技术实训中心。取得了良好社会效应，赢得了国内外同行的广泛赞誉。个性是\_总理、中央纪委书记\_、国务委员\_分别莅临中心视察，对中心目标定位、发展成效均给予高度评价和充分肯定。

(三)实习安排

安全教育1、安全教育学习的目的及必要性

2、事故的发生及其预防：1、事故发生的因素人为因素――不安全行为物的因素――不安全因素2、发生事故的认为因素1)、管理层因素;2)、违章：a、错误操作b、违章操作c、蛮干3)、安全职责(素质)差。

3、入厂主要安全注意事项1、防火防爆2、防尘防毒3、防止灼烫伤4、防止触电5、防止机械伤害6、防止高处坠落7、防止车辆伤害8、防止起重机械伤害9、防止物体打击10、班前班中不得饮酒

《安规》学习

我们进行了对《安规》的学习，电厂是一个关系民生的部门，具有必须的危险性，很多细节的不主意都会造成停机，进而千家万户停电，对国民经济造成重大影响。每一个刚进入电厂的人都务必学习《安规》的部分相关资料。不学不明白，一学吓一跳啊，电厂的管理是如此的严格，比如，进入电厂务必带安全帽，袖口扎紧，不准随意跨越管道等等，透过这次学习我真实的明白了细节决定命运这句话。

(三)、学习和了解变电所的主要结构型式，结构种类和特点。

(四)、学习和了解变电所的主要部件的生产技术资料，包括：各种技术标准，图纸，专用设备说明书等。

(五)、了解变电所的主要技术要求以及有关标准。

(六)、了解工厂的生产组织管理状况，劳动定额和成本核算的方法。

(七)、了解工厂开展的新材料、新工艺、新技术的研究状况。

(八)、实习期间进行了社会主义、爱国主义教育、进行爱劳动、守纪律教育，进行安全、保密教育。

四、实习过程1、安全教育在实习开始时，学校组织我们到公司由专业人士对我们进行安全教育，讲解了安全问题的重要性和在实习中所要遇到的种种危险和潜在的危险等等。

2、组织参观在实习开始时，学校组织我们对实习单位的参观，以便了解其概况。在实习期间，我们还到其它有关车间去进行专业性的参观，获得了更加广泛的生产实践知识，和更加准确理解了工厂的运作模式。参观中我们着重了解了先进的设计思想和方法、先进工艺方法、先进工装、先进设备的特点以及先进的组织管理形式等。

3、车间实习我们在车间实习是生产实习的主要方式。我们按照实习计划在指定的车间进行实习，透过观察、分析计算以及向车间工人和技术人员请教，圆满完成了规定的实习资料。

4、理论与实际的结合为了能够更加深入的进行车间实习，在实习过程中，我们结合了所学的书本知识与实习的要求，将理论与实际进行了完美的结合，也更加的促使我们不断地进行学习与研究。

5、实习日记在实习中，我们将每一天的工作、观察研究的结果、收集的资料和图表、所听报告资料等均记入到了实习日记中。随时理解老师们的检查与批改。

透过参观和参与工厂的生产实际，将理论知识与生产实践相结合，优化知识结构，提高思考分析潜力。在参观过程中，透过向技术人员提问学习，了解与初步掌握本专业相关产品技术参数等方面的实际知识和相关标准，增强对锅炉、汽轮机系统及辅助设备的组成及结构的具体知识，为今后专业课程的学习、专业课程设计及毕业设计打下良好的基础。此外，经过对电厂的实地了解，为今后步入社会作必要的心理准备。

透过这次生产实习，使我在生产实际中学习到了电气设备运行的技术管理知识、电气设备的制造过程知识及在学校无法学到的实践知识。在向

严格地遵守纪律、统一组织及协调一致是现代化大生产的需要，也是我们当代大学生所务必的，从而近一步的提高了我们的组织观念。

我们在实习中了解到了工厂供配电系统，尤其是了解到了工厂变电所的组成及运行过程，为小区电力网设计、建筑供配电系统课程设计奠定基础。透过参观第一化工集团自动化系统，使我开阔了眼界、拓宽了知识面，为学好专业课积累必要的感性知识，为我们以后在质的变化上奠定了有力的基础。

透过生产实习，对我们巩固和加深所学理论知识，培养我们的独立工作潜力和加强劳动观点起了重要作用。

**织布车间月工作总结2**

进大学生活的最后一个年头，站在我们面前的就是那个向往已久的工作社会，我们的心已经开始飞进那里。我们高兴、我们兴奋，因为我们终于可以在这个巨大的舞台上展现自我，但我们还需要时间去了解这个社会。为此学校给我安排了生产实习。生产实习是我们机制专业知识结构中不可缺少的组成部分，并作为一个独立的项目列入专业教学计划中的。其目的在于通过实习使我们获得基本生产的感性知识，理论联系实际，扩大知识面；同时专业实习又是锻炼和培养我们业务能力及素质的重要渠道，培养当代大学生具有吃苦耐劳的精神，也是我们接触社会、了解产业状况、了解国情的一个重要途径，逐步实现由学生到社会的转变，培养我们初步担任技术工作的能力、初步了解企业管理的基本方法和技能；体验企业工作的内容和方法。这些实际知识，对我们学习后面的课程乃至以后的工作，都是十分必要的基础。特别是对中国现实制造业水平与国外制造业水平还有很大差距，激励着我们不断努力，为实现中国的伟大复兴贡献自己的力量。

在老师的带领下，我们在8月31日来到的经纬纺织机械股份有限公司进行为期两周的生产实习。

经纬纺织机械股份有限公司榆次分公司的前身经纬纺织机械厂于1951年动工兴建，1954年8月建成投产，占地面积275万平方米，是中国最大的纺织机械制造基地。公司目前拥有员工3400余名，主要经营纺机主机及配套、纺机专件、非纺机械等几大业务单元。纺机主机及专件业务是公司的支柱产业，主要生产销售纺纱机械、化纤机械、织造机械、印染后整理机械及其专配件，主要产品包括细纱机、精梳机、弹力丝机、剑杆织机、转杯纺纱机等五大类机种数十个机型。细纱机短车市场占有率达到35%以上，细纱机长车约占75%以上市场份额。公司在全国各地设有9个销售技术服务部，在印尼、孟加拉设有服务机构，产品销往全国及世界40多个国家和地区。在中国现有的棉纺纱锭中，近一半的纱锭出自经纬。公司技术中心是我国棉纺织机械行业唯一的国家级技术中心，建有一流的产品制造工艺试验基地。近年来公司先后承担了“国家纺织专项”和“全自动转杯纺和现代自动、连续化棉纺万锭生产示范线”等多个国家级科研项目，并成功参加“十一五”国家重大科技成就展，参展设备达到国际先进水平。公司建立有比较完善的产品开发、工艺技术、生产制造、市场营销等经营管理体系，具备铸造、冷作、机加工、电镀热处理、涂装、装配等全流程工艺手段，拥有各类先进加工设备4000余台（套）。拥有国内一流的钣金柔性线、箱体柔性线、棉纺专件生产线、剑杆织机凸轮生产线、高速弹力丝机热箱生产线等流水线生产设备，建有国内第一条细纱机装配生产线，技术装备水平位居同行业前列。公司先后获得国家质量管理奖、国家一级企业、国家火炬计划重点高新技术企业、国家CIMS应用工程示范企业、全国五一劳动奖状、中国机械行业企业管理重大创新成果奖、全国用户双满意企业、中国纺织十大品牌文化、中国纺织品牌文化创新奖、国内首家纺机类出口免验企业、中国质量诚信会员企业、山西省功勋企业、山西省质量信誉AAA级企业等荣誉称号，是GB/T—20xx质量管理体系认证通过企业。在这样一个发展前景不错的公司实习，我们也能学到很多东西。而且工厂里的技术工人并不保留技术，只要你肯学，想学，就可以去学。

8月31上午，我们来到了经纬技校，老师首先对我们进行了一些安全教育和以及在实习过程中的安全事项和需注意的项目，对于任何机械厂，安全始终是重中之重，安全第一。随后我们对经纬厂房进行了参观，首先我们来到了零件的原始毛坯加工车间，在老师的指导作用下，我们了解到了下面知识，零件一般是由毛胚加工而成。而在现有的生产条件下，毛胚主要有铸件，锻件和冲压件等几个种类。铸件是把熔化的金属液浇注到预先制作的铸型腔中，待其冷却凝固后获得的零件毛胚。在一般机械中，铸件的重量大都占总机重量的50%以上，它是零件毛胚的最主要来源。铸件的突出优点是它可以是各种形状复杂的零件毛胚，特别是具有复杂内腔的零件毛胚，此外，铸件成本低廉。据指导我们实习的师傅说，我们厂主要就是靠这种方式制作毛坯。但其缺点是在其生产过程中，工序多，铸件质量难以控制，铸件机械性

能较差，而锻件是利用冲击力或压力使用，加热后的金属胚料产生塑性变形，从而获得的零件毛胚。锻件的结构复杂程度往往不及铸件。但是，锻件具有良好的内部组织，从而具有良好的机械性能。所以用于做承受重载和冲击载荷的重要机器零件和工具的毛胚，冲压件是利用冲床和专用模具，使金属板料产生塑性变形或分离，从而获得的制体。冲压通常是在常温下进行，冲压件具有重量轻，刚性好，尺寸精度高等优点，在很多情况下冲压件可直接作为零件使用。之后我们来到加工车间，这里给我的第一感觉就是太大了车间共分为五部分，分别为车削加工，铣削及其他加工，钳工，数控加工，焊接，几乎是涵盖机械加工的各个方面，大概有五六百人同时在里面进行各种零件加工，虽然我们在学校的时候也进行过金工实习，做过一些零件，对机床也有一定认识，但是真的处于那种加工零件的气氛下，有很大的不同，一是我们学校的机床都是有一定年代的，很少近年出来的新型加工机床二是在速度上，我们的加工速度也太慢了，加工同一个零件，我们需要的时间大概是这些加工师傅的五六倍，根本不能进行工业化的生产。在此次对加工车间的认识过程中，我更加明白了机械加工一些流程；胚料———划线———刨床（工艺上留加工余量）——粗车——热处理，调质——车床半精加工——磨——齿轮加工——淬火（齿面）——磨面；齿轮零件加工工艺：粗车——热处理——精车——磨内孔——磨芯，轴端面——磨另一端面——滚齿——钳齿——剃齿——铡键槽——钳工——完工。我们还参观了转配车间，任何机器都是有一个又一个零件装配而来，在装配车间，这里大概有接近一百多人在进行零件的收集和装配，以及包装，再发送至储货厂，在这个车间，工人师傅首先将起所收集的零件进行分类，一便于进行组装，确定装配方法，装配顺序，所需工具；再进行清洗零件，去除油污，锈蚀，涂油，确保机器组装以后，表面整洁美观。在产品装配完成以后，还要对零件各方面进行调试，检查运动件的灵活性，密封性等性能，再转箱入库。质保，销售和售后处理。下面就该公司两个主要部件的加工工艺进行分析。

为期两周的生产实习已经结束，在这两周中，我们看了很多，听了很多，做了很多，当然也懂了很多。在这里，我比较全面地了解机械加工及相关典型零件的生产技术过程。初步了解典型的机电一体化产品和设备的生产过程、培养了收集资料的能力及提高分析问题的能力，使我更好地学习、掌握机械工程专业知识。在实习中也感到了生活的充实和学习的快乐，以及获得知识的满足。真正的接触了社会，使我消除了走向社会的恐惧心里，让我对未来充满了信心，以良好的心态去面对社会。同时，也让我们体验到了工作的艰辛，了解了当前社会大学生所面临的严峻问题，促使自己努力学习更多的知识，为自己今后的工作奠定良好的基础。通过这次实习我知道生活的艰辛和工作的乐趣，同时让我感受到自己理论知识的不足，在机械加工这一方面我还有很多不了解的地方，在以后学习中要加强专业课的学习，并且要意识到理论联系实际的重要性。在今后是生活和学习中我会更加努力。这样的学习使我的脑海中对机械有一个大体的轮廓，让一个个零件的加工都在我的眼前运作。突然感觉古人的那句纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行颇有道理。我相信有了这些实践的感性认识，我们以后必能更有针对性地学习理论知识。在此，我感谢工厂的友情合作，感谢工厂师傅们的精心的教导。为了明天，我会更加努力地奋斗！

最后非常感谢全程陪伴我们的老师们，为了我们不辞劳苦的联系实习单位，关心我们的生活，为我们耐心的指导。

**织布车间月工作总结3**

我们一组是在检验岗位，我正好也是化工专业的，正能学习相关的专业知识，被分配第五道控制程序，同时由那名工人师傅给我做一些必要的示范，指导，同时起到一些监督作用，避免我的失误给生产带来麻烦。现在的纺织厂自动化程度比较高，工人劳动相对比较轻松，但是一般一个产间一班就一个人，一班的时间是8个小时，也就是说一个人在一个岗位上一呆就是八个小时。这八个小时的工作真的是十分单调，面对着没有丝毫生机的纺织机械，让人全然提不起兴趣，但是随着与工人师傅共同工作的时间久了才知道自己的想法是不正确的，我现在只是短期性打工，没有过多体会到工作的压力，但是真正到了社会上，假若这份工作就是我唯一的经济来源，有上司的批评监督，有固定工作时间的约束，有来自家庭的压力，有身体和精神的压迫感，，那时的工作就完全不同于现在的了，这时我就不会觉得这八个小时是多么的漫长，而是多么幸运了，毕竟只是暑假的实践性打工而已。

伴随着疲惫与汗水，从最初的好奇，经过中途的无趣与麻木，终于，忙忙碌碌的实践活动走到了尾声，到了收获的时刻。相对于微薄的工资，令我更加欣慰的是在打工中获得的对工作、社会的认知，更加开阔的视野与丰富的实践经验。虽然才要进入大二，但是每年这个时段的打工都会令我们更加成熟，在将来更加容易的走向社会。

同时这次的暑假实践带给我许多思考。

第一点，作为暑期社会实践重点选择——打工，打工的选择也应该更加科学。有些学生上门推销商品、上街分发广告的这种卖力不讨好的工作应该别淘汰与舍去，而一些必须具有相应技能与工作经验的岗位也屡屡让不少同学吃到闭门羹。现在还不是为了工作而打工，所以现在的暑假实践更应该偏重于锻炼能力和增长见识。

第二点就是设备、厂房更新问题和人员的文化水平的问题。工作人员的文化水平应与设备的更新、自动化生产有相应的协调，厂方应该对员工进行阶段性的培训，提高员工自身的文化水平与科学知识，可以使工厂具有更大的生产力和生产水平。

在这次纺织厂的社会实践中，我受益匪浅。它不仅使我亲身体验了社会劳动

工作的艰辛和不容易，而且时我感到了工作员工互帮互助的良好品质和员工之间和谐生活。这次暑期社会实践还使我学到了很多待人的方法和道理，使待人处事方面有了跟进一步的提高。通过这次实践活动，丰富了我的实践经验，使我更加了解社会，这次实践活动意义深远，对我的帮助享用一生。作为一个21世纪的大学生，社会实践是引导我们走出校门、步入社会、并投身社会的良好形式；我们要抓住培养锻炼才干的好机会；提升我们的修身，树立服务社会的思想与意识。

我们作为国家的后继力量，只有懂得全面的发展自己，把理论与实际相结合，才能更好地投入到祖国的建设中去，才能真正做一个奋发有为的现代青年！ 一路的艰辛与微笑，虽有所收获，然所学是开始，新的考验和抉择要奋斗不息、磨砺前行，不要让我们年轻的时光留下太多遗憾。

**织布车间月工作总结4**

今天真是一个很特别的日子，因为是--实习的第一天。虽然平时有点儿赖床，但今儿早上我可是早早地就起床了，热切地期待着去金陵纺织的实习。其实我这么高兴也是有缘由的，想我寒窗苦读了十多年，一直都是在摇头晃脑地念那些个理论，现在好不容易可以看看理论是如何付诸于实践的，我能不高兴吗?

在经过一番周转后，我终于来到了金陵纺织的车间。单从外观看呢!我真心觉得环境还是不错的，外墙都刷成粉红的，还挺温馨的。进到里面才发现，真是另外一番天地啊!

首先，就是那入耳的机器运作声，既吵又令人烦躁。但那些工人们却仿佛在平常的环境下，泰然自若地在做着自己的工作。一开始，我以为他们带着耳塞。后来仔细观察后才发现他们并没有戴耳塞，我想他们是已经习惯了这样的环境了吧!因为是纺织厂，所以女工为主，男工主要负责那些繁重的工作比如搬布等。我也是进去之后才知道，原来简简单单的一块布竟然需要那么多复杂的工序：有专门负责织布的，有专门熨布的，竟然还有专门负责质检的。原来再简单的东西都不是一蹴而就的，都是经过一系列的努力才能做成的。另外一个我注意到的就是在厂子进门的地方贴的一张紧急疏散图，就算再小心，也可能有意外，防患于未然的确应该在每个公司的考虑范围之内。

我一直以为办公得在一个令人舒畅的环境里，喝着令人心情舒畅的茶或者咖啡，这样才能事半功倍嘛!可是，这个厂改变了我的想法。我看见好多办公桌都直接设在了车间。一开始我很不理解：为什么办公要在那个很吵的车间呢?在一个安静的地方多好啊!可是后来厂里的一个人对于“如何提拔人才的”回答让我明白了一些。她说：“一般提拔管理人才都是从内部选的。”好多人都问为什么。她回答说：“如果他连最基本的操作和流程，产品是如何生产出来的都不知道，他怎么和别人谈生意呢!”对啊!如果不从基层做起，怎么会了解产品，又如何能管理呢!所以，以后找工作啊!千万不能眼高手低，只有放低姿态，虚心向别人学习，才能有所得。因为别人只会相信脚踏实地、有经验的人，是绝对不会相信那些夸夸奇谈、只会纸上谈兵、哗众取宠的人的。

总之，这次金陵纺织之行让我收获良多：其实有时候并不是生活欺骗了我们，只是我们早已习惯自己欺骗自己，所以才会一直走在失败的圆圈里，无法突出重围。

1.工厂实习总结

2.纺织专业实习总结三篇

3.化工厂实习总结

4.大学生工厂车间实习总结

5.大学生工厂实习总结

6.化工厂实习自我总结

7.关于工厂实习的个人工作总结

**织布车间月工作总结5**

今年以来，面对棉花价格的下跌给棉纱销售带来的连锁反应，我们销售公司群策群力，紧紧团结在以董事长为首的董事会周围，在生产、供应及相关部门的支持、配合下，拓宽思路，拓销总量，1－12月份预计销售各类棉纱吨，预计全年实现销售收入万元，资金回笼率达x%，产销率达x%，同比分别增长，实现销售区域向东南沿海地区延伸的同时，我们新开辟了个大客户，超额完成了全年的计划任务，回望一年来的工作，我们着力于抓好以下几个方面的工作：

>一、统一思想认识，强化制度理念。

在销售人员中广泛树立“制度就是厂长”的理念，相继在公司、上海、常州、南京等地召开办事处主任和销售人员会议次，灌输在一个声音、一个中心、一个方向的指导思想下行事的原则，并在年初以责任状的形式明确办事处领导者的责任心，分别和江阴、南通、张家港、盛泽、上海、宁波办事处签订了责任状，先后制定了从销售公司经理、办事处主任到销售员的工作职责和考核范围，使每个销售人员在既定的范围内创造创新，不超越界限，不形而上学。并首次明确计划销售，减少了人为的痕迹，从公司的利益出发，领导可以刚性调节，在这个统一思想的前提下，各办事处取得了较好的成绩，1-11月份盛泽办事处取得了总销售第一名的好成绩，销售棉纱总量达吨，江阴办事处名列第二，销售各类棉纱总量达吨，第三名的是南通办，销售总量达吨，第四名是张家港办事处，销售总量达吨，第五名是常州办，销售总量达吨，第六名是宁波办，销售总量达吨，第七名是上海办，销售总量达吨。其中，取得个人第一名的是鲁红华，1-11月份销售吨，12月份销售吨，全年吨。第二名的是徐以如，1-11月份销售吨，12月份销售吨，全年销售吨。第三名的是蒯本生，1-11月份销售吨，12月份销售吨，全年销售吨。第四名的是刘训树，1-11月份销售吨，12月份销售吨，全年销售吨。第五名的是王卫东，1-11月份销售吨，12月份销售吨，全年销售吨。第六名的是周超，1-11月份销售吨，12月份销售吨，全年销售吨。第七名的是魏政，1-11月份销售吨，12月份销售吨，全年销售吨。第八名的是陈健，1-11月份销售吨，12月份销售吨，全年销售吨。第九名的是张孝元，1-11月份销售吨，12月份销售吨，全年销售吨。第十名的是刘建光，1-11月份销售吨，12月份销售吨，全年销售吨。接着是周正高、刘建光、王正梅、马志平、刘一飞、王正、洪立龙、汤胜昌、李庆华、孙志斌。

>二、优化品种结构，强化效益观念。

以赚钱、要效益为目的，纺赚钱品种，销赚钱品种，增强企业持续发展的能力，一纺部基本上由普梳转化为优品、精梳，并加大了针织纱生产、销售的力度，提高产品附加值，打开上海、宁波市常二纺部以气流纺为主，三纺部以21支为主，形成专纺系列，使优势互动，良性循环。

>二、创新营销机制，强化经营手段。

灵活营销机制，形成内部竞争的氛围。首次扩大成立七个办事处，变公司主体销售为办事处职能销售，以办事处为窗口，加大公司系列产品在市场的辐射力、占有率。灵活营销策略，完善公司内部竞争与公平机制，贯彻“车间门外是市场，销售人员是客户”的理念，由销售人员申报计划，办事处平衡汇总上报，销售公司调节、核算、统筹安排，计划提前制定，特别的微调，计划一经确定，需严格执行。提高销售人员的积极性，不同的品种，结算不同的业务费，提前有计划的品种，上浮1‰业务费，销售临时未报计划的品种，对计划品种、无计划品种和销售公司直接下派的品种，制定不同的业务费，明确计划完成和未完成所扣业务费的比例，在实施计划销售后，改变高价分成比例.层层制定了不同的考核标准和奖励细则，还根据不同时期的情况设立特别奖，充分调动销售一线人员开拓市场的积极性。每个销售人员交纳万元抵押金，签订风险抵押协议，增加销售人员的风险意识，同时，与销售人员定任务指标，定销售数量，包资金回笼，实行区域包干，包新品开发份额，包市场开拓区域，有力地增强了营销人员的责任。

>三、科学控制信誉，强化售后服务。

以“结识新朋友，不忘老朋友，产品不认人，有情天亦老”

为原则，在内部评定优良客户，为客户服务，对客户科学分类，把资信高、价格高、操作顺的客户记录评选出来，在谁身上获得效益高的，谁就该得到回报，让一类客户、二类客户、三类客户不同地享受公司的资源，形成长久的关系户，稳定客户群，确保了一类客户需要的产品，包括单纺、量孝专纺、让价、质量处理优先，二类客户采取正常供给，按规操作，三类客户作为控制性客户，进行适当淘汰，四类客户是危险性客户，以对方提供附加条件进行合作。同时，把握市场脉搏，强化了售后服务，及时掌握客户生产经营、销售信誉情况，及时解决客户提出的建议和要求，尤其是出现质量问题时，我们立即组织相关人员亲临现场解决问题，落实纠正措施，让客户满意而来，满意而归，做到了24小时处理事务到位制。

不足的地方：

1、因棉花的下跌，导致纱价大幅度降价，库存变量较大，最高时达到吨左右。

2、新手的加入，未能迅速入行，新手的销售未形成气候。

3、因市场的变化和人员对市场的估计性不同，导致计划未能正确执行。

4、办事处之间与个人之间销量落差大。

新的时期，新的征程，机遇与挑战并存，风险与利益同在，我们所有销售一线的人员，将立足自我，完善自我，认真学习业务知识，加强技能培训，充分发挥团队的作用，加大新品、新市尝新客户的开发力度，强化销售手段，确保资金回笼，紧跟公司发展的步伐，扎实开展工作，站在市场的前沿，为公司整个经济的发展作出销售人的贡献!

**织布车间月工作总结6**

伴随新产品的升级，我从全技员提升为线长。经过不断磨炼逐渐成熟，我总结了自己过去这段时间的收成，在上级领导和同事的帮助下，兢兢业业，克尽职守，完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结如下：

线长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，锤炼自身努力提高本职业务水平。经过这段时间学习和锻炼，我在工作有所进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在管理水平上有所提高。始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终求实脚踏实地埋头苦干。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，品质政策，不断改进工作方式方法。在这段时间里，由于公司需要，作为干部我就应该挺身而出积极配合做好工作，不计得失，希望把工作如期完成。

我虽然努力的完成自己应该做的事，并且得到了领导的认可，但是其间也显露出了我在工作不足之处，而且有点致命，虽在慢慢的改进，可是效果不是很明显，使得自己会陷入一种窘迫的境地。虽然不全是得心应手，但大多数还是在坚持不懈中完成了工作，但是最后通过自己的努力和老同事的指导也都圆满的完了，说到此我就不得不提我的直属领导夏信开，还有老线长们，他们对我在工作及生活上的指点和亲切的指导让我在此方面有了长足的进步。虽然都是为了公司所做的一切，但我还是要在此感谢他们。生活离不开工作和学习，工作要有工作的态度，学习有学习的勤奋，我一直在保持着这样的方式去开展明天事情。

通过一年的努力学习工作得出来的教训，坚持严格自我要求，以身作则，以诚待人，爱岗敬业讲奉献。积极主动向他人学习，汲取他人经验，将带领我们这个团队做到更好。

亲切的指导让我在此方面有了长足的进步。虽然都是为了公司所做的一切，但我还是要在此感谢他们。生活离不开工作和学习，工作要有工作的态度，学习有学习的勤奋，我一直在保持着这样的方式去开展明天事情。通过一年的努力学习工作得出来的教训，坚持严格自我要求，以身作则，以诚待人，爱岗敬业讲奉献。积极主动向他人学习，汲取他人经验，将带领我们这个团队做到更好。

**织布车间月工作总结7**

>一、思想政治表现

>二、业务素质

为不断提高自身的业务素质和理论水平，坚持走自学成才之路。自学了《小车驾驶技术》、《轿车的维修和故障处理》的书籍，常年放弃节假日和星期天。曾主持为公司小车班的管理制订了多项制度和措施，坚持“自己动手，学以致用”的原则，为企业节能降耗做出了不懈的努力。

>三、工作业绩

主动挖潜增效，致力企业发展。作为公司小车班班长，虽然职务不大，却肩负着为领导及生产服务的重任。我平时的工作职责是管理司机的出动车辆任务和车辆的保养，工作量大而且琐碎。自XX年上任后，首先从自身做起，时时刻刻能严格要求自己，在干好本职轿车司机的同时，能够认真做好车辆的管理和派车工作，合理利用车辆，使每台车辆达到最大利用率，为了给公司节省开支，自学了车辆维修技术，通过刻苦学习，在短短的几个月内，便掌握了简单的汽车维修技术，如果哪辆车辆出了毛病，我首先自己先对车辆进行一次全面排查，查清楚是哪种故障。有时工作时间排不开，就利用自己的业余时间一个人到单位来修理车辆，这样不需要到维修站去修理的车辆，均能够自己处理。正是这种认真负责和学习创新精神，不仅每年为公司节省了1xxxx元的汽车维修费用，而且这种做法也感动了小车班的同事们，他们能够在平时的工作中加强了对车辆的爱护工作，增强了班员平时工作的敬业心和责任感。

念好“安全经”，确保安全行车。交通安全可以说是全公司各项安全工作中的重中之重，我在小车班的安全管理上，始终坚持“居安思危、警钟长鸣”的工作方针，经常召集班组成员学习交通法规，教育班组人员要遵章驾车，不可习惯性违章，安全问题来不得半点侥幸心理。在出动车辆制度上，要求班组成员做到不见出动车辆单不出动车辆，不准出私车和私自出动车辆，不准带病驾车等安全驾车规章制度。至今，我已安全行车4xxxx公里无事故。

精心维护，爱车如爱自己的眼睛。空闲的时候，或每每用车回来，我总是把车擦洗得干干净净，有条件的话，再把车晾干，打上蜡，以延长车辆寿命。车子有了哪怕一点点小毛病，我都搁在心上，非得修好才踏实。因为我深深知道：天不怕，地不怕，就怕车子坏在路途中，耽误了领导的时间又堵塞了交通。因此，我从不带“病车”上路，把交通安全时刻牢记心中。勤思考、勤动手，在车辆的维护和保养工作中，当好了“医生”和“美容师”的双重角色。对于车辆的外送维修、故障原因等，我都一字不漏地体现在台帐上，每一部车的健康状况在脑子里形成一个无形的档案。为此，还得到了部门领导的肯定和同事们的赞许。

一粒砂中看世界，一滴水中见人生。我2xxxx年来一直在自己平凡的岗位上忘我地工作着，虽然经常劳累过度，但能为自己所热爱和追求的事业默默奉献，再苦再累我也觉得心甘情愿。“学习、学习、再学习”是我孜孜不倦的追求，“勤学习、勤思考、勤动手”是我应对挑战的唯一战略。在今后的工作中，我将百尺竿头，更进一步，不断锤炼，持续创新，进一步提升自己为领导和职工服务的本领，为颍青化工的美好明天，贡献自己的力量。

**织布车间月工作总结8**

甲醇气化质量员工作总结

公司自今年开始进行GB/T19001质量管理体系、GB/T24001环境管理体系和BG/T28001职业健康安全管理体系三标一体化管理体系认证咨询活动，并拟定于7月下旬及8月下旬进行两次内审、9月份进行第一次外部审核。三标一体化管理体系自初次运行来，各职能部门都能够按照公司《管理手册》和《程序文件》的要求，较好完成了各项管理任务，并取得了一定的成绩，但是，在首次进行内审的过程中各部门的问题也暴露出

不少，主要体现在思想上不够重视，岗位职责及认证目的不明确。公司认证的目的及作用

由国际标准化组织制定的ISO9000（质量管理）/ISO14000（环境管理）/OSHMS18000（职业健康安全管理）族标准是目前世界范围内应用最广泛的管理标准，在世界上具有很强的权威性、指导性和通用性，体现了企业可持续竞争发展的思想。三体系标准分别立足于质量管理、环境管理和安全管理这三个关键生产要素，利用PDCA过程循环管理模式，对企业进行规范化、系统化的管理，提升企业核心竞争力，是对我们企业以往管理体系的补充和完善。通过体系认证，我们可以提高自己的管理水平，这是毫无疑问的。但是，提高企业管理水平并不是体系认证的最根本目标。ISO9000标准、ISO14000标准、OHSAS18000标准首先要解决的是市场准入问题。也就是说，他们是为了保护竞争的公平性而存在的。企业要在市场中经营，管理体系应符合这些标准的要求，这是最起码的要求。ISO9000标准、ISO1AS18000标准的普遍适用性就是为此服务的。获得“三标一体”的认证，就意味着获得了在世界范围内进行市场竞争的通行证。作为一名质量员确保三体系的实施和有效运行 ：

1、做好受控文件清单（程序文件、作业文件清单）

２、做好培训工作，职工能说出管理方针，管理目标，目标考核办法。（车间能提供培训计划、培训记录）

4、能提供出重要环境因素清单和重大危险源清单，知道本车间重要环境因素和重大危险源如何控制。

5、管理好本车间操作规程管理工作。（包括操作规程编写，审批，修改，妥善保管）

6、对车间环境卫生要进一步整理整顿。

7、车间制定工作标准，考核标准，并进行日常检查，保证过程控制程序符合标准要求及各项目标指标完成。自查形成记录，纳入考核，查处问题，要有纠正措施，并有预防措施。

8、做好本次在我车间氨泄漏应急演练记录。

9、车间的日报，对消耗的统计等进一步考虑规范。

10、要求操作工做好生产过程的监控记录，数据要真实。

11、明确工艺事故的调查和处理权限，跟踪验证预防措施，避免同类事故再次发生。

针对本次内审所暴露出的问题，根据公司办公会要求

车间一把手牵头，加大宣传、培训力度，定期抽查考核，把三标一体化体系贯标工作落到实处，具体要求如下。

1、各车间要不断提高认证贯标工作的重视程度，将认证贯标工作纳入到日常工作中的首要位置，所有工作要向贯标靠拢，各车间负责人、质量员要担当起宣传培训生力军作用。

2、加强培训，增强车间、职工之间的沟通能力。现在认证的目的、三个管理体系的要求和术语只有少数人知道，虽然我们经过了考试，标准的很多内容也已经上墙。但是很多人不管不问。似乎认证与自己无关，思想上不够重视，其行动就可想而知了。车间要求认真制定内部培训计划，并每天抽出一小时组织本车间员工进行培训，培训要有实效，车间要将考核培训结果张贴公示，并保留培训记录。这次培训的主要内容有：公司的管理方针、目标及本部门的目标。与本车间有关的法律法规、标准、三层次文件。对危险源和环境因素进一步辨识和理解。

3、记录准确，齐全。认证的审核最重要的是证据。而提供的最有力的证据就是记录。通过第一次内审看，我们的记录不完善，格式不统一，特别是生产过程的监控记录很缺乏，做得不够。所以根据标准的要求，完善我们的记录，规范我们的行为。我车间认真遵照以上要求，将认证贯标工作做好，做实，为公司三标一体化管理体系顺利实施、运行、外审取证，提升公司管理水平打好坚实基础

**织布车间月工作总结9**

在xx制衣厂参观学习的两天时间里，让我对制衣行业有了大概的了解。制衣业作为制造业的其中一员，浓缩了制造业的普遍特点：以产品为中心来组织运作，而且更兼具了劳动密集型工业的生产运作方式：工人的劳动是价值的来源。而且xx的生产是贴牌（OEM）生产，外商来样，企业按样版生产，所以，在这里还学到了一些国际贸易的知识。

xx的生产车间给人舒适的感觉：宽敞明亮，每个生产区之间、每台设备之间都隔开一定间隔，并装有“简易空调”（一种降温设备，即使是盛夏，室温也保持在二十几度）。这都是为了符合外商的要求——保障工人的基本权益。

作为制衣企业，缝纫机是最必要也是最主要的设备。经了解，才知道缝纫机可分为三大类，有平缝机、包缝机、特种机，而这三大类里面，每类又包括50种机。缝纫机主要根据不同的衣服式样和客户要求来配置，现在生产车间有300台左右不同种类的缝纫机。在另一边的辅助车间，主要进行验布、剪裁、剪线、整烫、包装（贴牌，挂商标卡）这些辅助工序，这里用到的设备分别有预缩机（预先对布匹进行缩水，以防止日后使用时缩水，主要用于高级衣服）、验布机、电动剪刀、整烫设备、验针机（检验出留在衣服上的针，防止扎伤衣服使用者）。

该厂的生产运作流程，成一个环形状（见下图），首先从厂房东边的辅助车间开始，然后转到西边生产车间进行生产，最后回到东边的辅助车间进行最后工序。当然，这只是正常情况下，大致而言的。由于时装制作的特殊性，其品种多、变化大、不固定、结构复杂，导致这个环形的内部经常出现工序间的交叉。而且有时会需要配合工厂外面的资源、工序来完成生产，例如：客人要求衣服上要刺绣上图案，那么生产到某部分必须停下来，运到外面加工，然后再运回来再生产。可见，该厂以混合组织方式进行生产。

具体地介绍一下生产流程，首先是接订单。然后制衣厂的设计人员会根据客户带来的衣服样版，用电脑排版（考虑该如何制衣样，用料才最少），试制一件，根据试制过程当中得出的方法结论，制出工艺技术图，以该图与客人商量、协商修改，当客人满意后，这份工艺技术图就定下来，不许再变动，成为该厂的“天书”、“圣旨”。接着就根据要求采购材料，材料五花八门，大至布匹，小至小配饰（如钉状的纽扣）。布匹运来后就要验布，这叫做“先前Q”。然后合格布匹送到裁剪间用电动剪刀根据衣样剪裁成衣服不同部分，再对这些“细块”进行“查片”，即是“前Q”。“查片”合格的“细块”送到生产车间开始主要的生产，期间要经过几次“中Q”。生产完成后就到后整部门，即进行剪线、整烫、包装工序，期间要经过后Q，合格的就进仓库，等待客户派人到厂进行最后验货。验货合格的，就可以签放行条，运输、交货。

所有工序中，工艺设计是全厂最最核心、要求最高的部分，而三者相互独立，相互联系、相互牵连（见下图）。QC品质检验与车间生产关系更表现为：车间生产过程当中每到一个阶段都需要QC。该厂将很大精力放在了QC上，对质量要求很高，可见在其竞争策略中，产品质量居于首位。这样做十分现实也是可行的。由于该厂做OEM，不必担心供应链（制衣业已经成熟，有充足的供应）、库存管理（参观中发现库存量不大）和产品销售问题，所以他有大量精力投放在QC上，只要在成本许可范围内，将质量做到最好，就不需要担心其他问题了。

根据调查，xx的生产作业属于小流水作业。生产工人分为八个小组，每个组有一个师傅监督，全组人分工完成。衣服需要平缝的部分，统一由平缝工人完成，要包缝的部分由包缝工人完成，要缝特种线的就交由特种工完成。由于每件衣服要求不同，可以先做平缝部分，也可以先做其他部分，三大工种的编排有很大灵活性，每批货都不同，所以三大类缝纫机的摆放可以经常根据需要变动。通常一个缝纫工序完成后，就会有一次QC，检验合格后，直接进入下一个工序。各个工序所需的时间主要根据该衣服的式样变动，就单单以生产步骤来说，最简单的只要一分钟，最复杂的一个小时也不一定可以完成。通常一批货从客人下单到完成，要半年。采取小流水作业的原因主要是由时装的式样加上该厂客观情况决定的：时装工序短，交货期短，品种多，结构复杂，不固定，而且厂小人少，不可能大批量、用大流水方式去完成，所以小流水比较适合。

该厂的问题：

（1）人手不足。xx的最理想状态（要达到最大生产力）应该要配置500台缝纫机，但因为现在工人不足，所以现在不足300。该厂的生产量为每月8万件，但据了解，同规模的成熟的厂的总产量最少应为2万件，可见工人的不足对本厂影响有多大。我认为，除了继续招聘员工，还应该对在厂的缝纫工人培训，提高技能。从专业技校招聘一定量有专业技术的学生，让工人互相学习，使专业技能得到最大范围的利用。

（2）排班问题，即是书本所说的MRP问题。该厂有时会出现闲忙不平衡的现象：有的工种要加班，有的工种却没事干。参观那天，烫整工人就没有上班，原来是昨晚刚刚赶工交货，所以今天没有工作。该厂的排班有问题，工序与工序之间衔接得不通畅，以致浪费了资源，造成空闲。

（3）QC导致鉴定成本提高。解决方法：培养员工的“质量为本”的思想，使员工在生产过程当中自觉发现和防止质量问题的出现，不放过任何一个已发现的质量问题，不让有问题的衣服进入下一个生产工序，及时对问题进行补救。迅速发现质量问题的根源，有效减低因出错而造成的沉没成本，降低反复QC带来的成本。

**织布车间月工作总结10**

转眼间，三年的大学生 活过去了，这三年来我在学校系统地学了不少管理方面的知识，但实践经验几乎没有，对于这个重理论更重实践的专业来说是个致命的缺陷。而作为一名即将踏上工作岗位的大学生来说，单会纸上谈兵是不行的，如何于社会各方面的人交往，如何应付各种事情是迫切需要学习的，因此，假期的实习对我们来说尤为重要。为了把自己锻炼成一个能适应社会

的有用的人才，我在暑期到XXXX市第二纺织机械厂实习了十天，应该说这十天的收获还是丰厚的。

XXXX市第二纺织机械厂是我国纺织测试仪器的主要科研基地，具有二十多年开发，设计，制造各类纺织测试仪器的历史，是国内纺织仪器的主要生产厂家，是我国生产纺织测试仪器的国家二级企业，是国内纺织测试仪器高水平的代表。企业加工设备精良，技术力量雄厚。不求最好，只求更好，是企业不断追求的永恒目标。

作为一名工商管理专业的学生，进了企业，虽然时间不长，了解地不深，可能也不太全面，但总体结构上还是有一些认识地。该企业刚刚完成了股份化改造，由原先的国有企业改制为民营企业，企业通过选举产生了一名董事长和五名董事以及二十名股东，董事，股东按比例出资构建了企业的资本结构。企业的管理体制比较合理，能各司其职，权责明确。因为该企业有着几十年的制造各类纺织测试仪器的经验，所以企业的产品还是有市场的，但在决策上也不短视，没有死抓住一棵树，而是利用自己的长项生产了一些延伸性产品，还与国外几家企业联合生产，加工一些仪器，应该说企业的生产能力和营销能力还是可以的。此外，企业正在准备通过iso9002的认证，在产品质量也在逐步提升，财务方面也越来越规范。

但企业和一些实力强的企业相比，还是有一些不足之处的。我想，人的因素是居首位的，企业职工的文化素质不高是不争的事实。企业绝大部分员工的文化水平在大专以下，本科生很少，没有硕士以上学历的，在仪器智能化，产品国际化趋势越来越明显的情况下，企业严重缺乏计算机人才和外贸英语人才，也正是这两点，限制了企业的竞争力和企业的规模。没有高水平的专业人才使得企业的研发能力大受限制，近年来除了吃老本产品外，只能按外商的图纸，用外商的技术来生产一些出口产品，而这些出口产品只能以略高于成本价的价格给外商，外商赚取了其中的巨大差额，而企业生产任务重，获利少，工人因此也有较多的抱怨，由此形成了一个恶性循环。在这一点上，我加深了对“科学技术是第一生产力”的认识。

**织布车间月工作总结11**

质检工作是促进产品质量提升，维护产品品牌形象的必要手段。产品质量一旦出现问题，品牌形象就会受损，进而对整个企业乃至行业的生产、经营起到不良影响.

“十二五”时期，国家提出，推动科学发展、建设小康社会是主题，加快发展方式转变、推动经济结构调整是主线。国家质检总局局长支树平在全国质检系统半年工作总结会议上的讲话中强调指出，“如何进一步动员全社会的力量抓质量，如何充分运用各种质检手段抓质量，如何真正体现抓质量工作的成效，如何对质量安全风险防范在前，如何对质量安全工作从严监管，如何对质量安全事件科学处置，如何更好地服务于转型发展，如何更好地服务于区域发展，如何更好地服务于保障和改善民生，如何推动质检事业改革发展”。这“十二个如何”与支局长在年初全国质检工作会议上提出的“抓质量、保安全、促发展、强质检”“十二字”形成合力，共同指引着我们质检人员进一步统一思想、进一步实践探索、进一步创新发展。一坚持以公司为主体，引导公司提高质量意识.

在市场经济日益发达的今天，产品质量对于企业的重要性越来越强，产品质量的高低是企业有没有核心竞争力的体现之一，提高产品质量是保证企业占有市场，从而能够持续经营的重要手段。只有把产品质量放在整个工作的第一位，才能在激烈的竞争中立于不败之地。于是，提高质量意识成为我们工作中的重中之重。首先，在平常的实际工作中我们要加强专业知识学习和积累工作实践经验，多了解相关方面的知识，在实际工作中充实自我，把好质量关，提高这种意识，是每个质检员义不容辞的责任。其次，提高质量意识，就要提高每个人的意识，特别是一线实际操作的人员，而不单一性的认为质量就是质检员的责任。第三，质量安全需要全员参与。我们现在缺乏的就是全员参与的意识。仅靠一个质检员，想做的尽善尽美是不可能的，这需要全体员工的配合以及各级管理人员的配合，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管，是完成不了的。最后，坚持持久的进行产品质量管理。质量安全管理不是一种运动，一阵过去就风平浪静了，又恢复到原样，持久的把它做好才是我们长远的目标和任务。

**织布车间月工作总结12**

实习，顾名思义，在实践中学习。在经过一段时间的学习之后，或者说当学习告一段落的时候，我们需要了解自己的所学需要或应当如何应用在实践中。因为任何知识源于实践，归于实践。所以要付诸实践来检验所学。现在即将面临毕业，实习对我们越发重要起来。刚结束的这段实习时间可以说是我大学四年来最辛苦也是最充实的一段时间。辛苦是因为刚踏上工作岗位，有很多方面不能很快适应;而充实则是在这段时间里，我学到在校园无法学到的知识和技能，更提高了自己各方面的素质。同时实习也给了我一定的工作经验。为将来谋求一份好职业打下了基础。现将这些日子在工作中取得的成绩和不足做个小结。一来总结一下经验，二来也对自己的工作情况有个系统的认识。

>一、工作内容

在这一个多月中，我的主要工作内容是协助办公室人员做好行政部的各项人事及日常行政工作。在这一过程中，我采用了看、问、学等方式，初步了解了公司办公室文员的具体业务知识，拓展了所学的专业知识。首先总结一下我的所有具体工作内容：

1、接应聘者来电，给应聘者进行简单初始，通过者送往各部门经理处进行复试;

2、开试工单通知复试通过者试工，并做好登记;

3、协助做好新员工入职 培训、阶段性 培训 等 培训 工作;

4、送文件至各级领导，签收文件;

5、整理及保管补卡条、请假条;整理员工档案，以备随时出档和归档;

6、复印、速印办公文件，发传真，领办公表格等;

7、协助办理新进人员入职手续，员工调职、思想汇报专题离职手续;

8、计算管理人员月考勤，并将考勤明细送至各部门核对签字;

9、录入月罚款单与奖励单，录入员工养老保险资料;

10、制作20\_年全公司管理人员年休表;

11、协助接待最大客户德国deichmann客人。

12、领导安排的其他工作。

>二、收获及体会

回想起自己的这一个半月的工作经历，虽然有眼泪也有辛酸，但最多的还是历练与收获。记得刚到公司的第一天，我被安排在一个办公室文员身边学习。真的，第一天是最难熬的，从学校到社会的大环境的转变，身边接触的人也完全换了角色，老师变成老板，同学变成同事，相处之道完全不同，大家把你当成隐形人的感受只有亲身经历过的人才能体会。告诉我他们刚出来工作的经历，也是从被当成隐形人开始的，从打杂的过来的，劝我要挺得住，坚持走过来就好了。我刚开始接触的工作就是招聘，我自己还是一个刚刚走上工作岗位的新手，却要去招人，有点紧张也有点兴奋。我们公司是以鞋业为主的，有很多有关鞋业的专有名词是我以前从来没有接触过的，所以也就有很多我不熟悉的工种，这些有关纺织的岗位，听的多了，问的多了，也自然就明白一些了。来应聘的人员多了，我发现了一个差别，就是北方与南方的差别。在南方，大多数20岁左右就出来找工作了，就连我们办公室就有两个女孩是87年的，他们均已工作一年;而北方大多二十三四才刚刚大学毕业步入社会。从北方到南方找工作的年轻人就是年龄大，经验少。所以为了尽快融入南方这个快节奏快脚步的社会中，我要更加虚心的努力的吸收这里的一切。

这一次的实习是为将来就业而铺垫的，来这里实习尤如从学校到社会这个环境的转变，身边接触的人也完全换了角色，老师或许变成老板，同学变成同事，相处之道随之完全不同。在这巨大的转变中，我们可能彷徨，迷茫，无法马上适应新的环境。我们也许看不惯企业之间残酷的竞争,无法忍受同事之间漠不关心的眼神和言语。很多时候觉得自己没有受到领导重用，所干的只是一些无关重要的杂活，自己的提议或工作不能得到老板的肯定。有时做不出成绩，会有来自各方面的压力，上司的眼色、同事的嘲讽。而在学校，我们有同学和老师的关心和支持，每天只是上上课，很轻松。常言道：工作一两年胜过十多年的读书。一个多月的实习时间虽然不长，但是我从中学到了很多知识，加强自学能力，提高工作水平，“在大学里学的不只是知识，还有一种叫做自学能力”。参加工作后才能深刻体会这句话的含义。除了英语和计算机操作外，课本上学的理论知识虽然罗列齐全，但平时我们只是草率应付考试，所以对于基本的操作我还是感到无从下手。“书到用时方恨少”这句话用来形容现在的我真的十分恰当。名义上我是担任文员，平时工作都是做些琐碎的工作，打印、复印文件，有时会为领导打报告或者演讲稿等等。如果现在仅仅用所学的知识要完成一份演讲稿或是一份文件也许我还做不到，因为有许多文件的格式我还不清楚怎么运用，打印出来符合标准。所以，我必须在工作中勤于动手慢慢琢磨，不断学习不断积累。遇到不懂的地方，自己先想方设法解决，实在不行可以虚心请教他人，然而没有自学能力的人迟早要被企业和社会所淘汰。

>三、与人相处，创造和谐工作环境

怎么说我还是一名实习生，有许多事情都不懂。古语有云：不耻下问。但在当今时代这似乎已经没有可耻不可耻的说法了。踏上了社会，我们与形形色色的人打交道，由于存在着利益关系，又工作繁忙，很多时候同事不会像老师、同学一样对你嘘寒问暖，可以帮助你解决问题。环境往往会影响一个人的工作态度，一个冷漠没有人情味的办公室，大家就会毫无眷恋之情，有更好的机会他们肯定毫不犹豫的跳槽。他们情绪低落导致工作效率不高，每天只是在等待着下班，早点回去陪家人，但是偶尔为同事搞一个生日party，生病时的轻轻一句慰问，都有助于营造一个齐乐融融的工作环境，心情好，大家工作开心，有利于办公室的和谐工作。在电视上不止一次的看到职场的险恶，办公室里的是非，能做的就是“多工作，少闲话”，而且在实习期间还曾与领导有交谈，所以不但要学会怎么与同事相处，更需要学会如何与领导交谈，谨慎行事路才能走得更长远。

刚踏入社会，我们如同一张白纸，在学校学到的只是知识的冰山一角，在这知识的海洋里，我们还要不断探索，善于观察。譬如有时上司要你为他复印或打印文件的时候可以留意这份文书的格式，要自己琢磨怎么去写，行文是用什么词语书写，哪些比较常用的等等。因为在工作上的文书写作不像在学校老师布置的作业，随便完成就可以了。一份文书要求是十分严格的，具体要求用什么字体，什么字号等等。这些细小的细节不是靠同事们或者上司指导，而是要靠自己善于言行观察，无微不致。最重要的还是切记严守纪律，保守机密。这个办公室是收发文件，处理文件和管理文件。在各种文件中，大部分具有不同程度的保密性，而且各级秘书人员经常接近领导，看一些重要文件，参加一些重要会议，所以，秘书人员在公共场合活动时要注意内外有别，把握分寸，对什么应该说什么不应该说要心中有数。

我是学文秘的，实习是我步入社会前的第一课，教会我怎么待人接物，如何处理各种事情。虽然在书本上学过很多套经典管理理论，似乎通俗易懂，但从未付诸实践过，也许等到真正管理一个公司时，才会体会到难度有多大;在短短的一个月里看到的只能是工作的一个侧面，学习的只能是一些初步的方法。我们在老师那里或书本上看到过很多精彩的谈判案例，似乎轻而易举，也许亲临其境或亲自上阵才能意识到自己能力的欠缺和知识的匮乏。

从学校到社会的大环境的转变，身边接触的人也完全换了角色，老师变成老板，同学变成同事，相处之道完全不同。在这巨大的转变中，我感到了彷徨，迷茫，无法马上适应新的环境。看不惯企业之间残酷的竞争,无法忍受同事之间漠不关心的眼神和言语。很多时候觉得自己没有受到领导重用，所干的只是一些无关重要的杂活。而在学校，有同学老师的关心和支持，每日只是上上课，很轻松。常言道：工作一两年胜过十多年的读书。两个月的实习时间虽然不长，但是我从中学到了很多知识，关于做人，做事，做学问。

**织布车间月工作总结13**

>一、实习目的与意义

20xx年新年伊始，我们进入大四即将面临毕业，开始为寻找工作而四处奔波，制作了自己的、经历层层面试筛选，也开始了从学校向社会的身心全面转变，收获颇多，感触颇深。

其中过程颇多艰辛，作为即将毕业的大学生，只是在学校学习理论知识，真正开始进入工作岗位还是需要很多社会实践和磨练。

所以毕业前进行毕业实习，是对我们自己的检验，也是对我们自己的提高和锻炼。亲身体验社会实践让自己更进一步了解社会，在实践中增长见识，锻炼自己的才干，培养自己的韧性，想通过社会实践，

找出自己的不足和差距所在。在现今社会，就业问题就似乎总是围绕在我们的身边，成了说不完的话题。招聘会上的招聘信息都总写着“有经验者优先”，可还在校园里面的我们这班学子社会经验又会拥有多少呢?为了拓展自身的知识面，扩大与社会的接触面，增加个人在社会竞争中的经验，锻炼和提高自己的能力，以便在以后毕业后能真正真正走入社会，能够适应国内外的经济形势的变化，并且能够在生活和工作中很好地处理各方面的问题。毕业实习对于我们有非常重要的意义。

>二、实习任务

通过实习了解自己所学测控专业在自动化生产中的应用，并对自己专业在未来工作中的前景和优势有所认识。

>三、实习时间

20xx年x月x日——20xx年x月x日

>四、实习地点

邓州市永泰棉纺公司

>五、实习企业概况

我所实习的单位邓州市永泰棉纺公司是一家中型的民营纺织工业企业，是以集信息、研发、制造、营销、物流为一体的重要纺织布料制造基地，具有棉纺织、印染、色织、毛纺、针织、

家纺及服装等集约化生产能力，公司一流的自动化设备，具备从实验、纺纱、织造、染整到服装全流程产业链设备能力，实现了高速度、高精度、高效能、数字化、多功能和环保生产;坚持高技术含量、高档次、高品位、高附加值、高效益产品方向，将产品定位在特殊化、个性化、多样化、功能化和生态化上。以极限技术、复合技术、

功能技术和深加工技术，开发出高支高密、新型原料、特殊后整理、新型色织、多元毛精纺、绿色生态家用纺织产品;具备从原料、棉纺织、染整到毛纺、针织、家纺的产品开发、检测和实验条件，具有自研发、自主开发、生产转化、技术储备能力，在邓州市享有先进技术创新单位。公司在统一的市场、产品、技术平台上，实现了从原料、纱线、面料到服装制造的产业链延伸;在与国际品牌合资合作的平台上，

将制造业向服装零售业拓展，提升国际化经营水平;在国际化经营平台上，实施资本结构多元化，提升资本营运水平;公司实行现代化管理，积极推进社会责任认证，实现管理标准化、准时化、信息化和清洁化。

公司选用德国、瑞士、日本、法国等国际最先进工艺装备。主要生产高档纯棉精梳无接头纱(线)及转杯纺纱，重点开发高档宽幅家纺面料以及弹力服装面料、新型纤维混纺交织服装面料及高档纯棉服装面料等系列产品。主要产品包括：纯棉精梳纱、纯棉精梳股线、纯棉转杯纺纱等。

>六、实习内容

(一)实习的具体内容

1、开清棉

将原棉或各种短纤维加工成纱需经过一系列纺纱过程，开清棉工序是纺纱工艺过程的第一道工艺。本工序的开清联合机完成下列任务：开清棉工艺流程：

(1)开松：通过开清棉联合机各单机中的角钉、打手的撕扯、打击作用，将棉包中压紧的块状纤维松解成～重的小棉束,为除杂和混和创造条件，为分离成单纤维作准备。开松过程中尽量减少杂质碎裂和纤维损伤。

(2)除杂：在开松的同时，去除原棉中50%～60%的杂质，尤其是棉籽、籽棉、不孕籽、砂土等大杂。应减少可纺纤维的下落，节约用棉。

(3)混和：将各种原料按配棉比例充分混和，原棉开松好，混和也愈均匀。

(4)均匀成卷：制成一定重量、一定长度且均匀的棉卷，供下道工序使用。当采用清梳联时，则输出棉流到梳棉工序各台梳棉机的储棉箱中。

机械设备该车间机器设备比较多，有抓棉机、凝棉器、混棉机、开棉机、给棉机、成卷机和一个大型的除尘设备，耗电量较大，所以每天工作的时间不多，上班的班次也较少，因为机器比较多，所以工人比较少。

主要工艺流程是原棉→A002D型圆盘式抓棉机→A045B型凝棉器→A035B型混开棉机→A045B型凝棉器→FA106B型豪猪式开棉机→A045B型凝棉器→FA046A型振动给棉机→A076E型单打手成卷机→棉卷在车间产量方面，一个标准的棉卷有65个卷，重斤，合，除去棉卷中间的轴(重)，一个棉卷的质量为，一台机器每出来一个产品，1个小时18个，共有4台工作的成卷机，所以一个车间的产量为.

在运转生产部分中，由于该车间机器较多，都是自动运行的，所以看管的工人数很少，一般白天2人，晚上3人，负责管理和维护工作。机器工作时，机器内部2小时清洁一次，机器外部每班一次，工作量大时，机器内清洁力度加大。

2、梳棉

梳棉是利用梳棉机，借助针面运动，把小棉束梳理为单纤维状态，进一步去除杂质和不可纺的短纤维，使纤维平行伸直，最后制成棉条盘入条筒中。经过开清棉联合机加工后，棉卷或散棉中纤维多呈松散棉块、棉束状态，并含有40%~50%的杂质，其中多数为细小的、粘附性较强的纤维性杂质(如带纤维破籽、籽屑、软籽表皮、棉结等)，所以必需将纤维束彻底分解成单根纤维，清除残留在其中的细小杂质，使各配棉成份纤维在单纤维状态下充分混和，制成均匀的棉条以满足后道工序的要求。

梳棉工序的任务是

(1)分梳在尽可能少损伤纤维的前提下,对喂入棉层进行细致而彻底的分梳,使束纤维分离成单纤维状态。

(2)除杂在纤维充分分离的基础上，彻底清除残留的杂质疵点。

(3)均匀混和使纤维在单纤维状态下充分混和并分布均匀。

(4)成条制成一定规格和质量要求的匀均棉条并有规律地圈放在棉条筒中。

3、并条、粗纱

a.并条：梳棉机生产的生条，纤维经过初步定向、伸直具备纱条的初步形态。但是梳棉生条不匀率很大，且生条内纤维排列紊乱，大部分纤维成弯钩状态，如果直接把这种生条纺成细纱，细纱质量差。因此，在进一步纺纱之前需将梳棉生条并合，改善条干均匀度及纤维状态，这道工序叫做并条。并条工序的主要任务是：

(1)并合：将6-8根棉条并合喂入并条机，制成一根棉条，由于各根棉条的粗段、细段有机会相互重合，改善条子长片段不匀率。生条的重量不匀率约为4%左右，经过并合后熟条的重量不匀率应降到1%以下。

(2)牵伸：即将条子抽长拉细到原来的程度，同时经过牵伸改善纤维的状态，使弯钩及卷曲纤维得以进一步伸直平行，使小棉束进一步分离为单纤维。经过改变牵伸倍数，有效的控制熟条的定量，以保证纺出细纱的重量偏差和重量不匀率符合国家标准。

(3)混合：用反复并合的方法进一步实现单纤维的混合，保证条子的混棉成分均匀，稳定成纱质量。由于各种纤维的染色性能不同，采用不同纤维制成的条子，在并条机上并合，可以使各种纤维充分混合，这是保证成纱横截面上纤维数量获得较均匀混合，防止染色后产生色差的有效手段，尤其是在化纤与棉混纺时尤为重要。

(4)成条：将并条机制成的棉条有规则的圈放在棉条筒内，以便搬运存放，供下道工序使用。

b.粗纱：粗纱是纺织的一道工序，可把熟条加工成不同支数和不同捻度的粗纱，以供细纱工序使用。

(二)实习中资料的收集与总结

刚刚来到实习公司时，由于对工作环境和内容的陌生，工作起初点吃力，并且遇到的状况很多，为让我尽快的了解公司生产生活运行的状况主管安排了我对公司车间运行状况和对办公室有哪些基工作进行了讲解，在同事的帮助和厂房各科室的配合下大致了解了生产流程，看着庞大的生产机械，这是一条多么流畅的生产线啊，我们学的四测控技术与仪器，正是在大型机械化生产中有广泛的应用，通过在这些车间、生产工序流程、成产机械的参观和初步了解让我对自己所学知识有了更深一步的认识和了解。同时对公司基本运行的状况、产品的生产工艺流程有了更深层次的了解。

在公司运营的过程中，一方面注重公司内部管理，包括员关系，员工绩效，员工薪酬，以及组织一些相关专业培训，另一方面，积极与其他纺织企业的合作与学习，交流新技术，发展新任务。近几年，纱线强力增加，纱线光泽性能好，有利于分部工序的生产使用，紧密纺纱比环锭纺纱的品质有了很大的提高。这就是纺纱设备进步的成果。喷气布机的出现且不断发展壮大，使有梭布机受到了严重的冲击，喷气布机有别于有梭布机的是高速度、高效率、高品质和超宽幅。随着市场对超宽幅布的需求，超宽幅布机应运而生。这些都有纺织设备不断创新升级的结果。

学习就是进步的过程，在实习的过程中，和师傅们聊天的时候，我知道了我们传统的针织染整业的特点是劳动密集型的，资源消耗大，污染严重，要改变这种状态，提高企业的生命力和发展力是当务之急基于这一理念，我们在生产过程中，着力在选用新工艺和新型设备方面做了时间性的研究和探讨，当然收到了较为理想的效果。在染色前精练上也做了些许改变，突破了热碱液中进行，再用大量的酸中和并用大量的水清洗，采用酶处理工艺，可明显使我公司染色生产节能降耗，减排增效。也符合了环保的理念，实现可持续发展。

由于自己没有很多的社会工作经验，同事给予了我很大的帮助，加上自己的不断学习，在短短的一个月内，很快适应了公司的日常生产情况和了解了自己分内的工作。自己工作能力不断提高、充实的同时也获得了领导的肯定和赏识，虽然在工作过程中还会或多或少的遇到一些困难和错误，也都在同事的帮助下不断改正与进步。

经过此次实习，对我个人来说有一个很大的提升和认识。一个社会的复杂程度不是书本就可以描写完的，只有亲身经历过才能够真正感受到其中的内涵，而一个企业的文化也不是我们通过一个简单的实习就能够理解的。

这次的毕业实习对我的帮助很大，我遇到了许多自己无法解决的问题，但是通过大家一起努力，最终还是克服了重重困难，圆满完成任务。也使我认识到必须加强专业知识与实践的结合，以使自己尽快适应社会。

实习终要结束，过程是紧张而愉快的，我的工作态度和成效也得到了主管和同事们的一致称赞。作为在踏出社会之前的为数不多的几次实践中，这次的实践的确给予了我很多。今后，我将继续保持认真负责的工作态度，高尚的思想觉悟，进一步完善和充实自己，争取在以后的学习中更好的完善自己，在以后的实践中更好的运用自己的知识，铭记自己这段丰富的实践经历所带来的感悟，更加自信的面对今后的生活。

>七、实习感想

实习期间不仅了解了技术，各行各业中身在职场的必修课在这里也得到了更深的体会：

(一)在社会上要善于与别人沟通。

经过一段时间的工作让我认识更多的工作伙伴。如何与别人沟通好，这门技术需要长期的练习。语气，态度都要把握好，稍不留神就可能无意中伤害到别人，人在社会中都要融入社会这个团体中，人与人之间合力去做事，使其做事的过程中更加融洽，才会事半功倍，一起做事的过程是个促进彼此感情的大好机会。别人给自己的意见，我都是听取、耐心、虚心地接受，反思自己，加以改正，就会慢慢进步。工作起来也会相当愉快。

(二)在社会中要有自信。

自信不是麻木的自夸，而是对自己的能力做出肯定。在多次的接触客户中，我明白了自信的重要性。没有社会工作经验没有关系，重要的是要明白只要认真对待就会有收获、有进步，以证明自己的.能力不比别人差。而这样的一种上进心也会为自己施加适当的压力，去激励自己进步，去学习，有自信使自己更有活力更有精神。

(三)在社会中要克服自己胆怯的心态。

这是一次难得的步入社会进行岗前实习的机会，开始放假的时候，想到自己要在不久就要走上工作岗位，自己心里就会变得有点怵头。毕竟要面对的是一个陌生的领域，觉得会困难重重，自己的社会经验并不充足，要面对陌生的环境陌生的人等种种原因让我觉得自己很渺小，往往这样，自己懦弱就会表露出来。而真正到了工作岗位的时候，却得到了大家的帮助和认可，而交给自己的任务，也在不断学习和摸索中完成的不错，这给了我不小的信心，在以后的工作过程也不会为了担心做的不好而胆怯。即使做不好，只要努力改正，它依然是一个学习改正错误的机会。对于刚刚走出校园的我们，未必是一件坏事。

(四)工作中不断地丰富知识。

知识犹如人体血液。人缺少了血液，身体就会衰弱，人缺少了知识，头脑就要枯竭。每个领域，每个行业都有它自身的专业知识，无论是管理还是销售，都要采取相应的方法去对待，没有一套管理体系适用于所有行业，所有企业，当然，也没有一套销售方式可以卖出所有产品，生产也是一样，各行各业都有其自身的生产流程，只有不断学习，才可以做一行爱一行，发现工作中的乐趣。

(五)要有耐心和热情。

在工作的时候要经常微笑，微笑是最好的语言，多笑笑，心情也就好了。工作起来自然轻松。

(六)要勤劳。

这就是上面提到的，要多做一些分外的事，毕竟自己还是一个新人，有很多不会的是还要请教同事们，多做一些事别人就会对你产生好的印象，自然就会告诉你很多知识，当然，我们做这些实在不耽误分内工作的前提下，如果因此而耽误了本职工作，这一切就得不偿失了。

在信息化高速发展的现代社会中，掌握最先进的技术以及对行业发展正确的判断都是在激烈的竞争中立于不败之地所具备的必要条件。在这次毕业实习中，我对纺织企业以及纺织行业有了一个系统的了解。整个纺织行业将朝着绿色环保以及节能的大方向发展，再者就是高自动化，降低劳动力以及劳动密度。

随着科技的进步，新型纤维、新型材料以及新型制造技术将成为各企业追捧的热点以及竞争的工具。或许在未来几年内，纺织业将逐渐品牌化。而新型技术以及新型产品将成为纺织产品新型化的有力工具。通过这次毕业实习我深刻的体会到，虽然现在纺织业是劳动密集型企业，但其对高素质人才的需求并不多。在纺织行业的发展中缺乏的将是能从宏观掌控全程的人，也是纺织行业变革所需要的人才。此次实习不仅使我们体验了纺织厂工作的环境以及工作强度，更使我们从心理上得到了调整，使我们踏入社会后能更快的进入工作当中。

在实习期间，经常会下车间办事，接触那些庞大的机械以及经验丰富的老师傅们，每次进入车间，每次的感觉都是不一样的，我佩服他们吃苦耐劳，不骄不躁，一点点发展壮大。其实，每行每业又何尝不是如此呢?这个社会每天都有很多人为着自己的理想奋斗着，有人成功，就必然有人失败。我们，也正在努力的实现自己的愿望。实习是每一个大学毕业生必须拥有的一段经历，他使我们在实践中了解社会，让我们学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，也打开了视野，长了见识，为我们以后进一步走向社会打下坚实的基础，实习是我们把学到的理论知识应用在实践中的一次尝试。我想，作为一名即将毕业的大学生，建立自身的十年发展计划已迫在眉睫。十分感谢邓州市永泰棉纺公司，感谢他们给我这样一个宝贵的实习机会，让我对社会、对工作、对学习都有了更深一步的理解和认识，为我即将走上工作岗位增添了信心，让我在大学生活中留下了美好的一页!通过这一段时间的实习，我们学到很多课本上没有的知识，通过参观实习，我们也亲身体会到，工人师傅们对待工作一丝不苟的精神，就如同我们应该对待学习一样，容不得半点虚的，特别是我们学工科，知识的掌握不允许有一点马虎，否则，后果不堪设想。

是的，课本上学的知识都是最基本的知识。不管现实情况怎样变化，抓住了最基本的就可以以不变应万变.。如今有不少学生实习时都觉得课堂上学的知识用不上，出现挫折感。可我觉得，要是没有书本知识作铺垫，又哪应付瞬息万变的社会呢?经过这次实践，虽然时间很短。可我学到的却是我一个学期在学校难以了解的。就比如何与同事们相处，相信人际关系是现今不少大学生刚踏出社会遇到的一大难题。于是在实习时我便有意观察前辈们是如何和同事以及上级相处的，而自己也虚心求教。使得这次的实习更加有意义。

本次实习，开阔了我的视野，使我的理论和实践结合在一起，也使我对课本一些比较模糊的概念、抽象的原理有了一个崭新的认识和理解。使我对以往所学的知识有了更进一步的巩固，对以前没接触过的知识有了深刻地了解，让我对以后的工作方向有了一个大体上的了解。同时，我也了解了真正的工作的时候不只是能力强就可以，团队合作同样是至关重要的。这为我毕业以后就业工作打下了坚实的基础。

同时，在这段时间我得到的最大体会就是，如果一个人在社会上没有一技之长，那他是没有办法很好的活下来的。工欲善其事，必先利其器。而对于我们来说，扎实稳固的技术就是我们以后走上工作岗位，实现人生梦想、自我价值以及在竞争越来越激烈的今天立足社会的最好利器，只有不断的加强自身专业技能学习才行。所以，我会在以后的时间里努力学习，加强自己的专业能力，使自己变得更强，只有这样才能上到为国家、为社会做出贡献，下到为自己、为父母、为学校交出一份满意的答卷。

实习生活暂告一个段落，闲暇之余，我开始静静地长思。通过这次实习，我认识到只有沉下身来，静下心来认真学习，踏实做事，多用心，多动脑，才能让自身能力有好的起色。社会的竞争是激烈的，我想我们应该好好把握住大学学习的时间，充实、完善自我，全面发展，实现自己的人生目标。

**织布车间月工作总结14**

公司自今年开始进行GB/T19001质量管理体系、GB/T24001环境管理体系和BG/T28001职业健康安全管理体系三标一体化管理体系认证咨询活动，并拟定于7月下旬及8月下旬进行两次内审、9月份进行第一次外部审核。三标一体化管理体系自初次运行来，各职能部门都能够按照公司《管理手册》和《程序文件》的要求，较好完成了各项管理任务，并取得了一定的成绩，但是，在首次进行内审的过程中各部门的问题也暴露出

不少，主要体现在思想上不够重视，岗位职责及认证目的不明确。公司认证的目的及作用

由国际标准化组织制定的ISO9000（质量管理）/ISO14000（环境管理）/OSHMS18000（职业健康安全管理）族标准是目前世界范围内应用最广泛的管理标准，在世界上具有很强的权威性、指导性和通用性，体现了企业可持续竞争发展的思想。三体系标准分别立足于质量管理、环境管理和安全管理这三个关键生产要素，利用PDCA过程循环管理模式，对企业进行规范化、系统化的管理，提升企业核心竞争力，是对我们企业以往管理体系的补充和完善。通过体系认证，我们可以提高自己的管理水平，这是毫无疑问的。但是，提高企业管理水平并不是体系认证的最根本目标。ISO9000标准、ISO14000标准、OHSAS18000标准首先要解决的是市场准入问题。也就是说，他们是为了保护竞争

的公平性而存在的。企业要在市场中经营，管理体系应符合这些标准的要求，这是最起码的要求。ISO9000标准、ISO1AS18000标准的普遍适用性就是为此服务的。获得“三标一体”的认证，就意味着获得了在世界范围内进行市场竞争的通行证。作为一名质量员确保三体系的实施和有效运行：

1、做好受控文件清单（程序文件、作业文件清单）

2、做好培训工作，职工能说出管理方针，管理目标，目标考核办法。（车间能提供培训计划、培训记录）

4、能提供出重要环境因素清单和重大危险源清单，知道本车间重要环境因素和重大危险源如何控制。

5、管理好本车间操作规程管理工作。（包括操作规程编写，审批，修改，妥善保管）

6、对车间环境卫生要进一步整理整顿。

7、车间制定工作标准，考核标准，并进行日常检查，保证过程控制程序符合标准要求及各项目标指标完成。自查形成记录，纳入考核，查处问题，要有纠正措施，并有预防措施。

8、做好本次在我车间氨泄漏应急演练记录。

9、车间的日报，对消耗的统计等进一步考虑规范。

10、要求操作工做好生产过程的监控记录，数据要真实。

11、明确工艺事故的调查和处理权限，跟踪验证预防措施，避免同类事故再次发生。

针对本次内审所暴露出的问题，根据公司办公会要求

车间一把手牵头，加大宣传、培训力度，定期抽查考核，把三标一体化体系贯标工作落到实处，具体要求如下。

1、各车间要不断提高认证贯标工作的重视程度，将认证贯标工作纳入到日常工作中的首要位置，所有工作要向贯标靠拢，各车间负责人、质量员要担当起宣传培训生力军作用。

2、加强培训，增强车间、职工之间的沟通能力。现在认证的目的、三个管理体系的要求和术语只有少数人知道，虽然我们经过了考试，标准的很多内容也已经上墙。但是很多人不管不问。似乎认证与自己无关，思想上不够重视，其行动就可想而知了。车间要求认真制定内部培训计划，并每天抽出一小时组织本车间员工进行培训，培训要有实效，车间要将考核培训结果张贴公示，并保留培训记录。这次培训的主要内容有：公司的管理方针、目标及本部门的目标。与本车间有关的法律法规、标准、三层次文件。对危险源和环境因素进一步辨识和理解。

3、记录准确，齐全。认证的审核最重要的是证据。而提供的最有力的证据就是记录。通过第一次内审看，我们的记录不完善，格式不统一，特别是生产过程的监控记录很缺乏，做得不够。所以根据标准的要求，完善我们的记录，规范我们的行为。我车间认真遵照以上要求，将认证贯标工作做好，做实，为公司三标一体化管理体系顺利实施、运行、外审取证，提升公司管理水平打好坚实基础

**织布车间月工作总结15**

纺织是一种服务于人类穿着的手工行业，纺纱织布，制作衣服，遮丑饰美，御寒避风，防虫护体，大约便是纺织起源发展的重要动机。

今天真是一个很特别的日子，因为是--实习的第一天。虽然平时有点儿赖床，但今儿早上我可是早早地就起床了，热切地期待着去金陵纺织的实习。其实我这么高兴也是有缘由的，想我寒窗苦读了十多年，一直都是在摇头晃脑地念那些个理论，现在好不容易可以看看理论是如何付诸于实践的，我能不高兴吗?

在经过一番周转后，我终于来到了金陵纺织的车间。单从外观看呢!我真心觉得环境还是不错的，外墙都刷成粉红的，还挺温馨的。进到里面才发现，真是另外一番天地啊!

首先，就是那入耳的机器运作声，既吵又令人烦躁。但那些工人们却仿佛在平常的环境下，泰然自若地在做着自己的工作。一开始，我以为他们带着耳塞。后来仔细观察后才发现他们并没有戴耳塞，我想他们是已经习惯了这样的环境了吧!因为是纺织厂，所以女工为主，男工主要负责那些繁重的工作比如搬布等。我也是进去之后才知道，原来简简单单的一块布竟然需要那么多复杂的工序：有专门负责织布的，有专门熨布的，竟然还有专门负责质检的。原来再简单的东西都不是一蹴而就的，都是

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找