# 公司工会上半年工作总结（精选4篇）

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-09-21

*小编为大家整理了公司工会上半年工作总结(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上...*

小编为大家整理了公司工会上半年工作总结(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

公司工会上半年工作总结(精选4篇)由整理。

第1篇：公司工会上半工作总结

公司工会上半年工作总结

上半年，在集团工会的正确领导下，七公司工会以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，以生产经营为中心，以服务大局为原则，以建家兴企为主线，以切实维护职工利益为目标，重点抓好《工会法》的宣传与贯彻工作。不断探索工会工作的新方法、新思路，为公司的改革、发展、稳定起到重要作用，为推进企业持续、健康、快速发展做出了应有的贡献。

一、坚持与时俱进，努力做好工会各项基础工作。

公司工会紧紧围绕“维护、参与、建设、教育”四项职能，推进民主治理，参与经济建设，维护职工合法权益，活跃职工业余文化生活，加强自身组织建设，二o××年上半年工会各项基础工作又取得新成绩。

1、抓教育，促稳定，做职工的贴心人。针对公司现阶段的改革改制，职工的心态和公司稳定受到了严重的考验，工会组织充分发挥凝聚职工、贴近职工的优势，努力在稳定职工思想上下功夫。利用会议、活动、谈心和交流等方式，及时了解把握干群关系、工作关系和各种社会关系凝聚人心，增强合力。通过形势教育、理论教育、传统教育三个教育环节，随时注重强化职工的商品意识、市场意识、开放意识和大局意识，积极引导职工解放思想、转变观念，努力营造健康、向上、团结、进取的良好氛围。 2、抓学习，增强法律意识，以正确的理论指导工作。工会充分利用各种活动为契机，不失时机地向员工宣传《工会法》，深入学习贯彻各种文件精神。使员工了解自己的权利和义务，增强他们的法律意识，用法律的武器来解决问题。

二、加大工作透明度，推动厂务公开纵向发展。

在上半年继续实行了厂务公开制度，设立了专门的厂务公开栏。我们按照有关要求，进一步规范了基本薄册，健全了相应的制度、规范了公开程序、形式和内容。进一步保证了厂务公开的及时性、全面性和准确性，在不断加强各项基础工作，加大监督检查力度的同时，我们注重引导员工把握政策，一切从有利于加强企业的领导班子建设，有利于促进企业改革、发展和稳定的角度提出问题或开展活动，使厂务公开在质量得到提高的同时，职工的经济意识和政治觉悟也得到同步提高。上半年厂务公开张贴资料12期，及时公开了机料招投标、财务收支状况、办公费用、招待费用、食堂收支情况以及其它重要决策等。我们还通过调查问卷的形式，及时把握了职工的思想脉搏和厂务公开工作的运行情况，员工对厂务公开工作的满足程度达到80以上。现在厂务公开工作向纵深发展已经取得初步成效，正逐步成为企业的一项治理制度。

三、做好技术创新，为公司持续发展建功立业。

在杭千路富春江特大桥工程建设中，大力推行新技术、新工艺特别是在钢栈桥平台的施工中，摒弃原来保守求安全的思路，大胆革新，合理利用贝雷梁较大的弯矩承受能力，加大栈桥跨径，减少了钢管桩的投入数量。同样抓住贝雷梁稳定性差的特点，在贝雷梁采用角钢设置“剪刀”撑，增加了栈桥的稳定性。 在主桥大直径桩的施工过程中，针对钱江流域钻孔施工易漏浆，易塌方的地层特点，组建了深桩基础施工工艺研讨小组，经反复论证，利用黄土作为造浆的主要材料，减少了膨润土的用量，添加廉价的锯沫改进泥浆的性能，并对覆盖层软弱、卵石层松散的特点，事先在护筒内填埋大量黄土，对桩底软弱层起到了一定的固结作用，有效地克服了漏浆、塌孔事故的发生。

通过技术创新和改造节约了大量的人力物力，为按期完成富春江大桥打下坚实的基础。

四、重视安全生产，为企业快速发展提供安全保障。

工会一直把安全生产工作作为重要内容来抓。主动配合安全生产部门对职工进行安全生产教育，组织学习了《安全生产法》，开展了生产安全知识竞赛活动评出一等奖二名、二等奖二名、三等奖三名。积极参与各种安全检查和考核。

1、各工地设立了专职安全员，配备了安全帽、安全带、救生衣，制定了安全措施，利用宣传栏、宣传牌、警示牌等形式宣传安全工作的重要性，有效的杜绝了安全事故的发生。

2、工会充分发挥劳动保护监督组织作用，及时了解和反映职工对劳动保护方面的意见和建议，有效监督劳动保护用品的发放，为确保职工的生命安全和安全施工做出实实在在的努力。

五、以劳动竞赛为牵动，提高职工队伍技术业务素质。 劳动竞赛活动取得较好的效果。半年来，我公司工会以“创优质工程”为主要内容的，围绕重点工程认真开展了形式多样的劳动竞赛和争创先进活动。如安全知识竞赛，争做党员先锋岗、劳动竞赛、争创“青年文明号”、争创“岗位能手”等。这些竞赛活动紧贴生产经营实际，具有较强的针对性。在“党员先锋岗”的评选中，63#墩弘扬共产党员勇于吃苦、敢于拼搏、顾全大局、无私奉献的优秀品质，被杭千路指挥部评选为“党员先锋岗”。通过组织各种竞赛和争创活动，充分调动了公司员工的劳动积极性。项目副经理高全亭同志充分发扬了党员应有的无私奉献精神“撇小家，顾大家”，在大年三十晚上和广大员工吃住在工地现场一线。为了赶工期、保证工程质量他亲自到现场进行指挥，一盯就是二十多个小时。在他的带动下63#墩施工班组的全体员工克服了重重困难终于使63#墩安全顺利封底。得到了业主和监理的认可和好评，对保证浙江省重点工程—富春江特大桥的顺利完工打下坚实的基础。高经理的敢于拼搏、敢于挑战的思想作风和团体协作精神为我们树立了光辉的典范。在施工生产中建功立业，促进生产经营发挥了积极作用。我们在组织公司内部劳动竞赛的同时，积极参加业主组织的各种竞赛。上半年，获杭千工程精神文明建设第一名并奖励1万元，第一季度劳动竞赛获二等奖奖励11万元，第二季度劳动竞赛获二等奖奖励19万元，不仅鼓舞了员工群众的干劲，也较好的宣传了集团公司的企业形象。

六、关心职工生活，努力为广大员工办实事。

我公司工会从贯彻党的××大精神、实践“三个代表”重要思想的高度，从维护改革发展稳定大局的高度，进一步关心公司员工的生活。组织全体女员工进行了查体、做好了未婚青年信息调查工作、贤内助评选工作。在盛夏酷暑，我公司工会拿出专门经费购买防暑降温用品，给生产一线的职工送去清凉，做好防暑降温工作。工会的工作真正做到诚心诚意为员工办实事，尽心尽力为员工排忧解难，有效地调动了员工的劳动积极性。

七、加强企业文化建设，丰富职工文化生活。

1、发挥工会宣传媒体、阵地作用，宣传报道企业重大活动。充分发挥电台、报纸、宣传栏和厂务公开栏的阵地作用，宣传报道企业重大方针政策和重大内外事活动，使公司职工能够及时了解事实政治，增强了他们的政治觉悟。公司工会宣传报道了集团公司重大决策以及在两个文明建设中尤其是生产经营方面涌现出来的好人好事。对外树立了良好的公司形象。

2、为了丰富广大职工业余文化活动，配合全民健身活动的开展我们组织了庆“七一”等系列活动。篮球比赛、乒乓球比赛、象棋比赛、扑克比赛，这些活动深受职工的欢迎，在参与过程中增强了职工的凝聚力、向心力和集体荣誉感，锻炼了他们的团队协作能力，推动了精神文明建设。

上半年，我公司工会在集团公司工会的正确领导下，紧紧围绕“1818633”的奋斗目标，经过公司工会的辛勤努力，工会的各项工作取得了可喜的成绩，为集团公司的建设和发展做出了积极的贡献。在肯定成绩的同时，也应看到我们的工作还存在一定的差距和不足，主要是工作方法还需提高、改进等，这些，有待于我们在下半年的工作中不断摸索，不断完善。我们相信，在集团公司工会和各级领导的共同领导、支持和帮助下，我们的工会工作一定会再创佳绩。

第2篇：公司工会上半工作总结

精品合同推荐----

赛活动中，八项内容评比总成绩第一名，获得8万元的奖励。

今年2月，厦门海底隧道项目部工会组织由16人参加的钢筋焊接技术比武大赛。通过两小时四个轮次的紧张角逐，6名同志分别获得一、二、三等奖。3月，公司工会在职工医院开展了“庆‘三、八’护士操作技能竞赛”，18名护士参加。通过一天时间的激烈竞争，最终评出“岗位能手”3名。积极推进“创争”活动。xx年度获陕西省职工技能大赛团体银奖，王善高等四名职工被授予“陕西省技术能手”称号。

开展评先树模活动，推进企业文化建设。公司在年初职代会上，隆重表彰了xx年度先进个人101人、先进集体和班组23个，并借鉴集团公司经验制作了《光荣册》，收到了良好的效果。同时集团公司表彰了“五好项目经理部”1个，安全卫士、革新能手等先进个人6名。向集团公司申报了“火车头”奖章1人、陕西省国资委先进个人2人、国务院国资委“学习型红旗班组(科室)”1个。

二是抓合理化建议活动。襄渝项目部在财神庙隧道施工中，大胆改进立模工艺,变矮边墙为整体边墙，一项，在施工中可节省129万元。秦东隧道张宁等技术人员，就《斜井与正洞交叉口地段施工工艺研究》提出合理化建议，并经监理、设计单位认可和施工实践，斜井提前20多天进入正洞施工，获得项目部2万元的奖励。《苍岭隧道1号通风井施工方案优化》等3项技术改进和合理化建议获集团公司优秀成果三等奖;《坎下大桥优化设 精品合同推荐----

二、宣教方面

一是组织开展职工文化艺术节活动。根据集团公司关于举办“首届职工文化艺术节”的安排，我们作了详细的实施计划。3月份由公司工会、社会事业中心共同组织，在宝鸡举办了“情系社区”文艺汇报演出。参加集团公司社会事业服务工作会议的集团公司领导和各部门负责人、各单位分管后勤工作的领导200多人观摩了演出。

4月29日在宝鸡组织开展了“情系一局”文艺汇演，此次演出共有24个节目，都是职工自创、自演。特别是机关工会自编的快板《辉煌历程》、舞蹈《人民公仆》等节目，赢得了在场600多职工群众的阵阵掌声。同时还开展了项目形象展示和摄影绘画展览。

二

第3篇：工会工作总结 自来水公司上半工作总结

精品合同推荐----

上半年铺设dn80mm以上新管网4100米，占全年任务6000米的68.3%;改造老管网80米，占任务1000米的8%;发展用户551户，占全年任务1300户的42.4%; 离子水厂向外销售离子水18500桶，占任务3.3桶的56%，比去年同期18107桶上升了2.2个百分点; 宏业公司向外销售井盖及水泥制品1200套,占全年任务2600套的46.2 %; 上半年周检水表348块，点全年任务810块的43%，首检水表736块，占全年任务2200块的33.5%; 上半年规范不符合标准井表坑66个，占全年任务250个的26.4%;水费一科规范53个，占任务230个的23%，水费二科13个，占全年任务20个的65%;上半年电费支出3.73万元，占任务7万元的53.9%; 二、取得的主要成绩

1、措施得力，确保了城区供水安全 上半年，供水总量329.9万吨，售水总量225.1万吨。在内部管理上，我们继续坚持了“以需定压，以压定量”的供水办法，根据各种用户的用水需求，及时合理地调节供水量，并不断探索寻求既能满足用户需求，又不浪费水源的供水压力点;继续坚持了测压点定时汇报压力制度，对供水管网进行动态监测，确保了城区供水平稳有序。 4月份，我们派一名水质化验员到郑州学习水质化验知识，并到安阳购置了滤器、玻璃器皿等多种化验器材，增加了耗氧量化验指标，大大地提高了我们的化验水平，使城市供水水质更加优良。

精品合同推荐----

的基础上，还加强了办公用品支出管理，在降低日常消耗用品上做文章，比如对公文用纸，能油印的决不复印，能两面复印的决不一面复印，有效地降低了办公用品的消耗。 同时，在车辆管理、用电管理、机械维修等方面都采取了相应措施，取得了显著成绩，降低了供水成本。

4、狠抓落实，规范管理再上新台阶 上半年，我们规范管理工作着重在“深”字和“真”字上下功夫，在“落实”上求效益，针对年初制定的任务目标，各科室、每

第4篇：新版公司工会2024上半工作总结

公司工会2024年上半年工作总结() 第一篇：xxx有限公司公司工会2024年上半年工作总结及2024年下半年工作计划

围绕中心服务大局构建和谐新局面 组织引导凝聚力量展现员工新风貌

——xxxx有限公司工会2024年上半年工作总结暨2024年下半

年工作计划

2024年上半年，xxxxxxxxxxxxx有限公司工会在北方水泥集团公司工会的正确领导下，在xxxxxxxxxxxxx有限公司行政领导班子的大力支持下，全面推进工会组织机构和制度建设，充分发挥基层工会组织密切联系职工群众的桥梁和纽带作用，在凝聚人心、维护稳定、促进发展、提升职工队伍战斗力等方面均取得了长足发展，现将相关情况总结如下：

一、建立健全工会组织机构和制度。

(一)健全工会组织机构。

为进一步增强工会组织的凝聚力和战斗力，结合xxxxxxxxxxxxx

有限公司实际情况，公司工会坚持以“与时俱进、发展和谐劳动关系”作为工作重点，以“工作创新、制度创新、机制创新”的“三创新”理念作为开展工作的出发点，不断夯实工作基础，注重工作实效，切实有效地推进了工会各项工作的开展，从而不断提升工会工作的整体水平。

(二)完善工会管理制度。

公司工会严格按照《工会法》、《中国工会章程》及上级主管部门的相关规章制度开展工作，进一步加强了对工会工作的制度化管理。通过不断学习上级相关文件和资料，贯彻相关精神，使工会的各方面

工作都得到了进一步规范，为公司工会今后开展各项工作打下了坚实基础。

二、积极开展劳动保护工作。

公司工会进一步贯彻落实劳动保护和职业卫生法律法规，提高广大员工自觉加强劳动保护和预防职业病发生的能力。通过调度会、板报、班组安全活动等方式，组织职工学习相关法律法规和劳动保护、职业病防治的内容，加强个人防护，预防职业病发生。

并积极按照“查违章、查隐患、查制度、查整改”的“四查”要求，对以“两磨一烧”(生料磨、水泥磨、回转窑)为中心的主机设备进行了重点巡视，并进行了多项整改，进一步改善了公司生产现场的安全状况。

公司工会还进一步督促安全管理部门抓好职工岗前劳动保护和职业病防治培训工作，要求安全管理部门按时按规定发放劳动防护用品，认真做好防暑降温工作，抓好职业健康体检和特种作业人员体检工作，及时发现职业禁忌人员，并妥善处置。

三、加强对班组学习的指导、监督力度。

公司工会进一步加强了对班组学习的指导、监督力度，使公司的班组学习活动持续保持了发展、提升的态势，为推进大连公司的精神文明和物质文明建设，发展和谐劳动关系、构建平安和谐企业打下了良好基础。

四、继续深入开展“征集合理化建议”活动。

为调动职工参与企业管理的积极性，挖掘职工群体智慧，激励广大职工为公司的发展建功立业，大连公司工会在2024年继续深入开

展 “征集合理化建议”活动。

目前，这些凝聚了职工们智慧和心血的合理化建议，已有相当部分付诸行动，其它相关的合理化建议也正在大连公司工会的监督和指导下逐一开展可行性论证等工作。

通过“征集合理化建议”活动的开展，有效提高了大连公司广大员工的主人翁意识，对于提高企业效益和管理水平，增强企业核心竞争力起到了积极作用。

五、工会取得的荣誉和不足。

2024年，xxxxxxxxxxxxx有限公司工会先后荣获中共大连市二〇一四年度先进工会、中共xx二〇一四年度先进工会、xx职工歌咏比赛一等奖、xx职工乒乓球赛第二名、xx职工篮球赛第三名等荣誉，5名困难职工获得省工会专项补助。虽然获得不少荣誉，也取得了一些成绩，但仍然存在不少问题和不足，主要是：因公司工会成立时间不长，管理制度还不够完善;对基层工会小组的工作布置、检查、指导的力度还不够;职工小家建设工作仍需进一步深化等。2024年，公司工会将进一步坚定克服困难的决心，努力推动工会工作的全面发展，为公司各项工作做出更大贡献。

六、下半年工会工作计划

下半年，大连公司工会将继续坚持以党的\*\*\*精神为指导，按照集团工会的要求深入践行科学发展观，深入落实集团公司工会总体工作思路，以创新为动力、以需求为出发点、以“三大工程”为载体、以效果为标准，进一步融入企业中心工作、进一步抓基层、夯实基础、

进一步增强工作的思想性、操作性和实效性，团结和动员广大职工群众积极投身公司生产经营和改革发展，为实现大连公司2024年各项奋斗目标做出新贡献。大连公司工会2024年下半年将具体从以下几方面来开展工作：

(一)进一步加强工会自身建设，提高工会工作科学化水平，努力增强自身活力。

公司工会将认真贯彻落实集团公司工会的相关要求，抓好工会组织制度化、规范化建设，构建长效化工作机制，夯实工会工作基础，提高工作水平，使大连公司工会按章有序地高效运作，从而不断增强工会组织的活力和吸引力、凝聚力。

(二)完善工会工作体系，提升整体工作效果。

公司工会结合大连公司工会实际情况，抓好工作目标的确定、目标的分解、推进目标的落实、保证工作效果，用科学的工作目标引领工会工作。同时，通过创新思路、创新观念、创新载体、创新方式，推动工会工作创新发展。通过增强工作人员理论和业务素质，帮助职工群众解决实际困难，树立起工会组织、工会干部和工会工作的良好形象。

(三)结合“创先争优”活动和形势任务教育，广泛动员职工为公司的发展再建新功。

大连公司工会要进一步加大推进“创先争优”活动和形势任务教育的工作力度，引导员工看清公司面临的形式和存在的不足，进一步增强使命感和责任感，自觉为企业分忧。引导员工把智慧和力量凝聚到公司的发展上来，鼓舞全体职工同心协力为实现公司2024年各项生产经营目标而奋斗。并积极宣传在工作中涌现出的先进基层组织和

人物，激发职工的工作积极性和创先争优积极性，广泛动员职工为公司的发展再建新功。

(四)加强对职工的关心关怀，努力为员工做好事、办实事。 公司工会将进一步加强对困难员工、单亲家庭的关心和关怀，把节日送温暖和平时关心结合起来，做职工的知心人，帮助解决职工

的实际困难。并协助公司党政，争取在企业发展的同时，更好地改善员工的福利和各项生活保障，促进企业和和职工队伍稳定。

(五)大力开展企业文化宣传推介，努力提高职工队伍素质，树立xxxxxxxxxxxxx有限公司职工良好形象。

公司将继续大力推进集团企业文化核心内容在职工中的宣传、推介，继续创新企业文化传播形式，通过开展各种活动来表达、诠释、传播企业文化，努力促进职工对企业文化内涵的深刻理解，从而培育出具有金刚集团特色的职工队伍，树立起金刚职工的良好形象。

xxxxxxxxxxxxx有限公司工会

二〇一四年八月二十七日

第二篇：上半年工作总结公司工会

上半年公司工会 总公司所属各工会：

今年上半年，总公司工会在公司党委的正确领导下，围绕总公司全年大局，与各基层工会团结协作，充分发挥工会的各项职能作用，做了大量卓有成效的，在企业民主管理、厂务公开、班组建设、劳动竞赛、安全生产、工会自身建设等方面都取得了一定的进展和突破。今年“五一”前夕，总公司被省总工会授予

“五一”劳动奖状。现将工会上半年如下：

一、以职代会为基本形式的民主管理制度和推行厂务公开取得了一定的突破。

今年上半年，总公司召开了七届八次职工代表大会暨八届八次工会会员代表大会，对总公司生产经营方面的重大决策、公司长远发展规划以及关系职工切身利益的问题进行了审议，审议通过了经理报告、工会报告、公司十五发展规划等十四项决议。充分发挥了职工代表民主参与、民主管理、民主监督的作用。各分(子)公司及各厂(处)按照公司要求逐级召开职代会(职工大会)，认真贯彻总公司职代会精神，共商总公司及本单位发展大计。

为实现厂务公开的新突破和新进展，总公司下发了郑水联字号《关于年厂务公开安排》，明确了厂务公开的指导思想，进一步规范和细化了厂务公开的内容，并提出了具体要求。今年上半年，总公司工会以通报和公开栏的形式对总公司生产经营、管理、改革及涉及职工切身利益的十五项内容进行了公开。各基层单位结合实际以职代会为基本载体，以公开栏等多种形式对本单位的重点、改革的难点、职工关心的热点进行公开，自觉接受职工群众的监督，增加的透明度。张总经理在看到柿园水厂厂务公开报告后做了批示：“柿园水厂做法很好，应通报表扬，各单位都应学习他们的好做法”。为推广他们的先进经验，总公司召开了“厂务公开经验交流会”，工程公司二处和制水公司柿园水

厂做了典型交流，从而进一步促进了厂务公开的深化、细化。

二、围绕“安全优质供水”中心任务，积极开展群众性劳动竞赛活动。

根据公用局转发《关于印发〈郑州市2024年“安全生产周”和“安康杯”竞赛活动方案〉的通知》的通知精神，总公司发动全体职工自5月13日至19日开展“安全生产周”活动，并结合公司高峰供水实际至10月份在全公司范围内开展“安康杯”竞赛活动。为使竞赛活动深入开展，取得成效，我们采取了多种措施：

一是强化领导机制，健全了总公司与基层单位上下对应的劳动竞赛组织机构，形成了一把手挂帅，工会牵头，行政支持，党政工齐抓共管、上下贯通的竞赛网络。

二是大张旗鼓的宣传发动，利用会议、宣传画、板报、横幅等多种形式营造“人人讲安全、事事讲安全、时时进行安全”的氛围，使安全生产竞赛活动深入人心。截止目前，共收到活动简报期。大型横幅标语条，宣传板报期。

三是加强职工安全教育，提高安全意识，各基层单位积极利用会议、培训等多种形式组织职工学习安全生产法律、法规。针对多发事故召开案例分析会，使职工受到教育。总公司工会编发了《年“安全生产周”和“安康杯”竞赛班组学习材料》，向职工提供有关劳动安全卫生法规、知识，事故教训以及工人所关心的劳动保护等知识，为深入开展劳动竞赛提供服务。

四是落实安全责任制，从总公司到生产单位建立了三级安全管理机构，并层层设立了安全员负责制，使安全从上到下都能做到人员到位、宣传到位、措施到位、监督到位，确保安全生产。

五是积极开展“十个一”活动，总公司工会为参赛职工购买了本“十个一”活动登记卡，并按照“十个一”活动要求，发动职工积极查找事故隐患，纠正违章行为，开展人人争当“安全哨兵”活动和合理化建议活动，到目前为止，共收到合理化建议条，排查事故隐患项，有力地保障了安全生产。

六是组织安全大检查，开赛以来，总公司组织了多次安全检查，特别是五、六月份，郑州市各类事故频发，总公司领导对安全极为重视，五月、六月由张副总经理和李主席带队，各有关处室参加对我公司安全重点部位进行了两次全面检查，对查出的事故隐患，要求立即整改，责任到人，防止各类事故的发生，确保安全供水、安全施工。

三、加强班组建设，夯实基础管理。

班组建设是我公司常抓不懈的一项基础。各单位积极开展班组升级竞赛活动，落实班组升级达标考核，合理有效地使用班组奖励基金，运用激励机制促进班组建设及各项基础管理的稳健发展。经统计，上半年总公司优秀班组率达%，信得过班组率达%，合格班组率占%，班组奖励基金共使用元，基本完成上半年的目标任务。

各单位领导在抓班组建设的实践中逐步认识到班组长的个人

素质、管理能力对班组水平起到至关重要的作用。继石佛水厂实行班组长竞争上岗制后，白庙水厂、井水厂相继实行了班组长竞争

上岗制，打破了沿袭多年的班组长任命制，使一批年轻有为、有干劲、敢创新的年轻骨干走上班长岗位。为在全公司范围内推广班组管理的新经验，总公司工会组织召开了班组建设现场交流会，石佛水厂的两份材料《竞选“兵头将尾激活班组管理》、《激流勇进挑战自我》在大会做了交流，主要介绍了石佛水厂在班组长竞争方面的经验，以及班组长竞争上岗后的体会。

为进一步规范班组建设，促进班组建设再上新台阶，总公司工会结合班组实际和新形势的需要，广泛征求各基层工会意见，起草了《班组条例》，条例对班组的设置、班组长的选配条件、班组民主管理、班组六大员的职责等问题做了明确的规定。条例的出台将对总公司班组建设起到有力的促进作用。

四、注重职工思想教育手段的多样性，用高尚的企业文化占领职工思想文化阵地。

在企业开展健康有益、生动活泼，为群众所喜闻乐见的活动，也是企业思想政治的一种基本方法。为了同“”作坚决的斗争，今年上半年，我公司在全体职工中广泛开展了太极拳健身活动。为使此项活动顺利开展，总公司工会进行了认真地研究和安排，制订了周密的“树状”学习计划，从而实现最大限度的普及。在各级领导的重视和广大职工的积极参与下，在我公司迅速掀起了

太极拳运动的热潮。之余，在悠扬、舒缓的的音乐伴奏下，广大职工认真地进行太极拳锻炼，身体素质得到提高，企业凝聚力得到加强，从而使职工以更加饱满的热情投入到供水生产之中。太极拳运动的普及也逐步成为我公司特有的一种企业文化。

今年上半年，总公司工会多次组织节目参加省、市级文艺演出活动。四月份，组织职工排练歌伴舞《水之美》，参加市总主办的“五一”赞歌电视晚会，获得优秀节目奖、创作奖;五月份，受市政府计生办委托，组织了一场计划生育专场文艺晚会，受到市领导的高度赞扬;六月份，组织七十余名职工排练大合唱，分别代表建设厅参加全省《颂歌献给党》合唱比赛，代表公用局参加郑州市迎“七一”合唱比赛，都取得了骄人的成绩。

这一系列活动的开展，不仅活跃了职工文化生活，同时把思想教育的内容渗透、融化在活动之中，使职工受到感染、熏陶和教育，起到了“润物细无声”的效果。

五、认真做好女工

深入开展保障女职工权益的法律、法规教育和“四自”精神教育。为大力弘扬女工“四自”精神，总公司工会组织了专题演讲比赛。通过选手们声请并茂的演讲，极大地激励了全体女工立足岗位、无私奉献的信心和决心。

“三八”节是女工自己的节日，为使女工过一个隆重、热烈、有意义的节日，总公司召开了迎“三八”女工表彰大会，并组织开展了扑克、棋类比赛，活跃了女工生活，增进了友谊和团结。

为保障女工身体健康，落实预防为主的方针，上半年总公司对已婚至岁妇女进行了一次妇科病普查，在各基层工会的积极支持和协助下，普查顺利完成，普查率达到%以上。

六、发挥工会桥梁纽带作用，做职工的贴心人。

积极做好困难职工的摸底调查，开展送温暖活动。上半年，共发放困难补助人次，元整。春节期间，对建国前退休工人、干部以及长期住院职工进行了慰问和看望，并对全公司职工、干部发放了慰问费，共计元整。为七名已故离退休和在职职工办理了劳动保险待遇结算，共计金额余元。本着为离退休职工办好事、办实事的原则，总公司工会积极与公交公司联系，为名退休职工办理了老年乘车证。

自去年开展职工安康互助保险以来，共为两名职工办理了意外事故赔理事宜，使职工对安康保险有了更深的认识，今年上半年，参保职工在人数上及个人投保数额上逐步加大，参保金额共计6万多元。

积极发动职工为“见义勇为基金”、“抗旱保秋”、“全国助残日”等社会大规模募捐活动捐款，共计捐款金额元整。

七、加强工会自身建设，提高工会水平。

在公司深化企业改革、建立现代企业制度的进程中，工会也面临着新情况、新问题。为适应新形势的需要，总公司工会始终把加强工会自身建设，提高工会人员整体素质放在重要地位。上半年，组织工会干部分别参加了在长沙举办的“公司制改造”理

论学习班，在三门峡举办的“工资集体谈判”理论学习班，通过学习，使工会干部增长了新知识，开阔了视野，明确了在新形势下工会应做的和应发挥的作用。

认真抓好工会财务，一季度对全公司经费拨缴情况进行了一次全面检查。上半年，经费收入元，比往年有较大增长;会费收入元。检查中，对拨缴经费比较好的基层财务人员进行了物质奖励，对漏缴、欠缴单位按要求进行催缴，保证工会经费的及时到位。

二、存在的主要问题

一是厂务公开开展的不够平衡，公开的不够充分，一些关系到职工切身利益的问题未能及时公开;个别单位没有落实“半年一公开”的目标要求;二是合理化建议活动开展的不够活跃，部分单位仍然存在着上半年无动静，下半年突击上报的老问题;三是一些小“三产”单位对工会经费的拨缴还存在着漏缴、欠缴现象。

三、下半年主要

1、按照党委要求，结合总公司深化企业改革中心任务，认真抓好职工思想教育，稳定职工队伍，保障企业改革的顺利进行。

2、为贯彻落实市总工会《2024年郑州市职工经济技术创新竞赛活动实施方案》文件精神，发动职工积极开展“争做张玮式创新能手”、“争当岗位技术能手”、“争创经济技术创新示范岗”等八项竞赛活动。继续开展“安康杯”、“五一杯”劳

动竞赛，深入开展“十个一”活动，提高职工安全意识，确保安全供水;

3、厂务公开要做深做细，对于总公司及各分(子)公司生产经营方面及关系职工切身利益的事情要及时公开;

4、组织职工代表深入开展民主评议领导干部，对领导干部在“德、能、勤、绩”等方面进行全面考评。

5、狠抓班组建设，深入学习《班组条例》，规范班组各项。落实班组奖励基金，深入开展班组升级竞赛活动。

6、组织炊事员及管道工工种的技术比武。各基层单位要按照总公司要求，积极参加比武活动。

7、筹备组织第五届职工运动会，各单位要做好运动员训练、入场式及太极拳的表演准备。

8、抓好图书室管理，继续开展职工读书自学活动，用高尚的企业文化占领职工思想文化阵地，与“”邪教组织做坚决斗争。

9、加强退休职工，搞好退休职工活动室的管理。“重阳节”组织退休职工开展有意身心健康的活动。

下半年多、任务重，各基层工会要按照全年指导思想的要求，团结协作、精心组织、合理安排，确保全年任务的完成。

上岗制，打破了沿袭多年的班组长任命制，使一批年轻有为、有干劲、敢创新的年轻骨干走上班长岗位。为在全公司范围内推

广班组管理的新经验，总公司工会组织召开了班组建设现场交流会，石佛水厂的两份材料《竞选“兵头将尾激活班组管理》、《激流勇进挑战自我》在大会做了交流，主要介绍了石佛水厂在班组长竞争方面的经验，以及班组长竞争上岗后的体会。

为进一步规范班组建设，促进班组建设再上新台阶，总公司工会结合班组实际和新形势的需要，广泛征求各基层工会意见，起草了《班组条例》，条例对班组的设置、班组长的选配条件、班组民主管理、班组六大员的职责等问题做了明确的规定。条例的出台将对总公司班组建设起到有力的促进作用。

四、注重职工思想教育手段的多样性，用高尚的企业文化占领职工思想文化阵地。

在企业开展健康有益、生动活泼，为群众所喜闻乐见的活动，也是企业思想政治的一种基本方法。为了同“”作坚决的斗争，今年上半年，我公司在全体职工中广泛开展了太极拳健身活动。为使此项活动顺利开展，总公司工会进行了认真地研究和安排，制订了周密的“树状”学习计划，从而实现最大限度的普及。在各级领导的重视和广大职工的积极参与下，在我公司迅速掀起了太极拳运动的热潮。之余，在悠扬、舒缓的的音乐伴奏下，广大职工认真地进行太极拳锻炼，身体素质得到提高，企业凝聚力得到加强，从而使职工以更加饱满的热情投入到供水生产之中。太极拳运动的普及也逐步成为我公司特有的一种企业文化。

今年上半年，总公司工会多次组织节目参加省、市级文艺演

出活动。四月份，组织职工排练歌伴舞《水之美》，参加市总主办的“五一”赞歌电视晚会，获得优秀节目奖、创作奖;五月份，受市政府计生办委托，组织了一场计划生育专场文艺晚会，受到市领导的高度赞扬;六月份，组织七十余名职工排练大合唱，分别代表建设厅参加全省《颂歌献给党》合唱比赛，代表公用局参加郑州市迎“七一”合唱比赛，都取得了骄人的成绩。

这一系列活动的开展，不仅活跃了职工文化生活，同时把思想教育的内容渗透、融化在活动之中，使职工受到感染、熏陶和教育，起到了“润物细无声”的效果。

五、认真做好女工

深入开展保障女职工权益的法律、法规教育和“四自”精神教育。为大力弘扬女工“四自”精神，总公司工会组织了专题演讲比赛。通过选手们声请并茂的演讲，极大地激励了全体女工立足岗位、无私奉献的信心和决心。

“三八”节是女工自己的节日，为使女工过一个隆重、热烈、有意义的节日，总公司召开了迎“三八”女工表彰大会，并组织开展了扑克、棋类比赛，活跃了女工生活，增进了友谊和团结。

为保障女工身体健康，落实预防为主的方针，上半年总公司对已婚至岁妇女进行了一次妇科病普查，在各基层工会的积极支持和协助下，普查顺利完成，普查率达到%以上。

六、发挥工会桥梁纽带作用，做职工的贴心人。

积极做好困难职工的摸底调查，开展送温暖活动。上半年，

共发放困难补助人次，元整。春节期间，对建国前退休工人、干

部以及长期住院职工进行了慰问和看望，并对全公司职工、干部发放了慰问费，共计元整。为七名已故离退休和在职职工办理了劳动保险待遇结算，共计金额余元。本着为离退休职工办好事、办实事的原则，总公司工会积极与公交公司联系，为名退休职工办理了老年乘车证。

自去年开展职工安康互助保险以来，共为两名职工办理了意外事故赔理事宜，使职工对安康保险有了更深的认识，今年上半年，参保职工在人数上及个人投保数额上逐步加大，参保金额共计6万多元。

积极发动职工为“见义勇为基金”、“抗旱保秋”、“全国助残日”等社会大规模募捐活动捐款，共计捐款金额元整。

七、加强工会自身建设，提高工会水平。

在公司深化企业改革、建立现代企业制度的进程中，工会也面临着新情况、新问题。为适应新形势的需要，总公司工会始终把加强工会自身建设，提高工会人员整体素质放在重要地位。上半年，组织工会干部分别参加了在长沙举办的“公司制改造”理论学习班，在三门峡举办的“工资集体谈判”理论学习班，通过学习，使工会干部增长了新知识，开阔了视野，明确了在新形势下工会应做的和应发挥的作用。

认真抓好工会财务，一季度对全公司经费拨缴情况进行了一次全面检查。上半年，经费收入元，比往年有较大增长;会费收

入元。检查中，对拨缴经费比较好的基层财务人员进行了物质奖励，对漏缴、欠缴单位按要求进行催缴，保证工会经费的及时到位。

二、存在的主要问题

一是厂务公开开展的不够平衡，公开的不够充分，一些关系到职工切身利益的问题未能及时公开;个别单位没有落实“半年一公开”的目标要求;二是合理化建议活动开展的不够活跃，部分单位仍然存在着上半年无动静，下半年突击上报的老问题;三是一些小“三产”单位对工会经费的拨缴还存在着漏缴、欠缴现象。

三、下半年主要

1、按照党委要求，结合总公司深化企业改革中心任务，认真抓好职工思想教育，稳定职工队伍，保障企业改革的顺利进行。

2、为贯彻落实市总工会《2024年郑州市职工经济技术创新竞赛活动实施方案》文件精神，发动职工积极开展“争做张玮式创新能手”、“争当岗位技术能手”、“争创经济技术创新示范岗”等八项竞赛活动。继续开展“安康杯”、“五一杯”劳动竞赛，深入开展“十个一”活动，提高职工安全意识，确保安全供水;

3、厂务公开要做深做细，对于总公司及各分(子)公司生产经营方面及关系职工切身利益的事情要及时公开;

4、组织职工代表深入开展民主评议领导干部，对领导干部

在“德、能、勤、绩”等方面进行全面考评。

5、狠抓班组建设，深入学习《班组条例》，规范班组各项。落实班组奖励基金，深入开展班组升级竞赛活动。

6、组织炊事员及管道工工种的技术比武。各基层单位要按照总公司要求，积极参加比武活动。

7、筹备组织第五届职工运动会，各单位要做好运动员训练、入场式及太极拳的表演准备。

8、抓好图书室管理，继续开展职工读书自学活动，用高尚的企业文化占领职工思想文化阵地，与“”邪教组织做坚决斗争。

9、加强退休职工，搞好退休职工活动室的管理。“重阳节”组织退休职工开展有意身心健康的活动。

下半年多、任务重，各基层工会要按照全年指导思想的要求，团结协作、精心组织、合理安排，确保全年任务的完成。

第三篇：公司工会上半年工作总结

上半年，五公司工会在集团公司工会和五公司党委领导下，在行政的支持下，根据《集团公司xx年工会工作意见》，围绕经营中心，抓基础，办实事，求实效，为推进企业和谐发展发挥了积极作用。上半年主要抓了以下五个方面的工作：

一、生产方面

一是抓劳动竞赛、技术比武。年初，我们对xx年度劳动竞赛进行了安排，确定以“一线五桥七隧”为重点展开活动，制定了

《项目部劳动竞赛情况季度报表》。公司4月26日—6月24日开展了“促进度、保工期、创效益，大干60天劳动竞赛活动”，推动了施工生产不断发展。

郑西秦东隧道通过开展劳动竞赛，三个斜井分别比计划提前两个月贯通。苍岭项目部克服隧道岩爆及大变形等困难，不断优化施工方案，在业主新增加100米开挖任务，提前两个月将“华东第一隧”苍岭隧道打到交汇点，获得业主奖励50万元。马莱项目部从现场管理经费中拿出20万元作为奖励经费，针对“制梁”和“隧道二衬”两个工序在协作队伍中开展了劳动竞赛活动。武广项目部在集团公司(16家处级单位参加)开展的“建功立业劳动竞赛暨‘创建标准项目部，争当优秀企业员工’”竞赛活动中，八项内容评比总成绩第一名，获得8万元的奖励。

今年2月，厦门海底隧道项目部工会组织由16人参加的钢筋焊接技术比武大赛。通过两小时四个轮次的紧张角逐，6名同志分别获得一、二、三等奖。3月，公司工会在职工医院开展了“庆‘三、八’护士操作技能竞赛”，18名护士参加。通过一天时间的激烈竞争，最终评出“岗位能手”3名。积极推进“创争”活动。xx年度获陕西省职工技能大赛团体银奖，王善高等四名职工被授予“陕西省技术能手”称号。

开展评先树模活动，推进企业文化建设。公司在年初职代会上，隆重表彰了xx年度先进个人101人、先进集体和班组23个，并借鉴集团公司经验制作了《光荣册》，收到了良好的效果。同

时集团公司表彰了“五好项目经理部”1个，安全卫士、革新能手等先进个人6名。向集团公司申报了“火车头”奖章1人、陕西省国资委先进个人2人、国务院国资委“学习型红旗班组(科室(请你继续关注))”1个。

二是抓合理化建议活动。襄渝项目部在财神庙隧道施工中，大胆改进立模工艺,变矮边墙为整体边墙，仅此一项，在施工中可节省129万元。秦东隧道张宁等技术人员，就《斜井与正洞交叉口地段施工工艺研究》提出合理化建议，并经监理、设计单位认可和施工实践，斜井提前20多天进入正洞施工，获得项目部2万元的奖励。《苍岭隧道1号通风井施工方案优化》等3项技术改进和合理化建议获集团公司优秀成果三等奖;《坎下大桥优化设计方案》等两项成果获四等奖，共获奖金1.1万元。

三是抓“三工建设”。按照铁五党[xx]47号《关于全面推进“三工”建设活动的通知》文件要求，xx年底已上报集团公司对宁常等14个项目部进行“三工建设示范点”的验收、命名。上半年我们对11个项目就落实“三工建设”的基本要求和内容进行了督导。

四是抓劳动保护和三标一体认证工作。各项目部围绕“安全发展，国泰民安”主题，通过会议、标语、宣传图片、简(板)报等营造出“安全生产月”活动的良好氛围。厦门海底隧道等项目组织开展安全自救实战演习;蒙新项目工会还拿出xx元组织开展有奖安全知识竞赛活动;郑西秦东等项目开展征集“安全生

产”谚语活动。经初步统计，全公司共有3580人(含部分农民工)参加了“全国劳动安全防护和总公司安全生产知识竞赛”答题活动。

今年3至6月，公司卫监人员先后对武广客专等7个项目部687名员工进行了岗前职业健康检查。秦岭、镇胜等项目坚持季度组织职工代表对项目施工安全、食堂、宿舍进行一次巡视。厦门海底隧道项目部在业主组织的xx年度第一次安全生产大检查中名列榜首。宜万项目部在云雾山隧道施工中，先后投资180万元配置地质超前预报系统、隧道声光电报警系统与视频监控系统等设备，同时制定严谨的安全生产制度，实现安全生产680天，被评为湖北省恩施市“安全示范标准工地”。

二、宣教方面

一是组织开展职工文化艺术节活动。根据集团公司关于举办“首届职工文化艺术节”的安排，我们作了详细的实施计划。3月份由公司工会、社会事业中心共同组织，在宝鸡举办了“情系社区”文艺汇报演出。参加集团公司社会事业服务工作会议的集团公司领导和各部门负责人、各单位分管后勤工作的领导200多人观摩了演出。

4月29日在宝鸡组织开展了“情系一局”文艺汇演，此次演出共有24个节目，都是职工自创、自演。特别是机关工会自编的快板《辉煌历程》、舞蹈《人民公仆》等节目，赢得了在场600多职工群众的阵阵掌声。同时还开展了项目形象展示和摄影绘画

展览。

二是抓宣传教育。上半年公司工会评选表彰了xx年度在工会信息工作成绩突出的3个先进集体和10名先进个人。自办《工会简报》7期，向上级工会投稿50余篇。郑西秦东项目部率先开展“知荣辱、树新风”教育活动，要求各工区认真开展讨论,从我做起,把“八荣八耻”观转化为自觉行动,确保项目经营目标的实现。

三、生活保障、女工方面

(一)加大源头维护力度。一是代表职工与企业行政方本着平等、合法的原则，协商起草了《06—2024年集体合同草案》，并经二届一次职代会票决通过;二是督促有关部门完善和续签了3097名员工的劳动合同，其他员工劳动合同正在清理过程之中;三是将《劳动法》、《工会法》挂在内网上，让职工学习，了解和掌握政策，提高自我维护意识;四是协助党政着力推进息工人员再上岗工程。上半年已在厦门海底隧道、武广客专和襄渝等项目安排490名职工上岗，向海外公司劳务输出58人;五是工会机关上半年接待职工来信来访130人次，耐心解答他们所关心的再上岗、股金清退等热点和疑难问题，使他们保持了思想和情绪上的稳定。无锡江海快速路、宜万、托什项目工会主动协调和化解了项目部与外协农民工的纠纷18起，做到了矛盾不上交。

(二)推进送温暖工程。今年元旦、春节期间，公司党政工筹集送温暖慰问金43.2490万元，慰问了劳模、离退休职工、困

难职工和遗属等7547人。宁常、宁淮项目部工会组织开展了“学雷锋献爱心，挽救病重同事生命”活动，短短一天时间，为病重同事忽满胜累计捐款2.1万元。机关工会和部分项目工会为年轻技术人员刘智因子女患重度性

耳聋，导致家庭生活困难，发出倡议书，组织职工自愿捐款2.5万元，体现了企业大家庭的温暖和爱心。

(三)启动夏送秋凉工程。入夏以来，各项目部工会陆续组织为员工和劳务工送去藿香正气水、板蓝根和风油精等防暑药品和白糖、茶叶等食品。无锡江海快速路等项目部在现场设立开水供应点，面向所有参建人员开放。宜万项目出资1.5万元购买锅炉、修建澡堂，解决了职工洗澡难的问题。马莱项目工会为外协工添置了电热水淋浴器和电风扇，保证了民工投入生产的战斗力。

(四)努力兑现“三不让”承诺。一是按上级要求，落实了“三不让”承诺资金66.5万元;二是党政工联合行文公布了《五公司落实“三不让”承诺实施试行办法》;三是公司领导与13户困难职工开展“一对一”交友帮扶活动，帮助他们解难题、渡难关;四是上半年办理大病互助医疗保险出险36人，支付出险金2.05万元。

(五)积极开展女工工作。一是调整和充实女职工委员会，健全了女工组织;二是在宝鸡地区组织了325名女职工参加《女

职工权益保障法律法规》知识竞赛答题活动;三是“三、八”节期间，邀请教授为机关女职工上“礼仪、仪表专题讲座”。协助子校工会举行了“女教工才艺展示”活动;四是已从6月份开始，组织对全公司920名女职工妇科普查工作。

四、民主管理方面

一是坚持和完善职代会制度。今年1月，我们在集团公司工会领导亲临指导下，组织召开了二届一次职代会暨第二次工会会员代表大会。下发了《项目部民管会安排表》，建立了《项目部民管会台帐》，规范了项目部召开民管会的程序、内容和具体要求。指导襄渝等5个项目部召开了民主管理代表会。

今年首次在会议期间，组织职工代表对机关46名副科职以上中层干部进行了民主测评。会后，将测评结果公布在内网上。对前三名且考核结果为优的，给予一年内岗位工资晋升两档的奖励;对排序后三名的，给予一年内岗位工资降两档的处罚，同时由公司领导对其进行了诫勉谈话。

二是认真办理职工代表提案。二届一次职代会共收到职工代表提案65条，通过分类归纳，研究同意立案25条，办复25条，提案办复书面报告已经与职工代表见了面。

三是培训职工代表。在双代会期间，我们邀请安质部负责人就安全法规和监督管理体系等六个方面，对与会代表进行了安全知识培训。上半年，按照集团工会统一安排，一并对全公司98名职工代表进行了厂务公开知识的培训。

实行职工代表联系制度。今年6月，我们与职工代表通了电话。收集了职工代表对企业管理的意见和建议8条，掌握了职工代表动态。出面协调安排了4名职工代表和1名劳模再上岗。

四是坚持推行厂务公开制度。上半年来，各项目部按照“三个同步”和《五公司项目部厂务公开网络图》，重点突出“六公开”：公开职工四金缴纳情况;公开劳动保护情况;公开物资采购情况;公开重要规章制度;公开职工奖惩情况;公开工资分配等涉及职工利益的重大事项。公开率达95%。

我们推行厂务公开工作已逐步做到“五个结合”，主要体现在：第一，同外协队伍的选择和工程计价(结算)相结合。项目部在选择、推荐外协队伍时，基本上都采取会议的形式，并邀请职工代表参加。同时要求项目部在与协作队伍签订承包合同时，同时签定廉政合同，以加强双方的约束与监督。第二，同物质采购、废旧物资处理相结合。今年6月，公司在煤炭营销的低谷期举行宝鸡地区采暖供煤公开招标会议，供煤总价比去年减少23万元。保沧、秦岭公司上半年公开处理废旧物资65万元。厦门海底隧道项目部公开招标挖掘机供应商节约资金1.5万元。第三，同责任成本承包、工资分配相结合。项目部把《责任成本承包方案》和《工资分配办法》交给职工去讨论，去算帐。第四，同党风廉政建设、职工奖惩，项目评先相结合。项目部坚持把项目班子成员收入和民主测评结果等予以公开。公司明确凡不按规定召开民管会的，取消项目部和项目党政正职评先资格。宁杭项

目部通过开展厂务公开，推进了党风廉政建设，6月份迎来了业主在项目部召开的“打造镇江高速公路廉政工程”经验交流会。第五，同推进企业文化建设相结合。项目部不但采取公开栏、职工(代表)大会、交班会、班组民主管理会、简报等公开形式，还采取设立经理信箱，项目领导与职工协商对话、座谈等形式，与职工面对面交流沟通，凝聚人心。

第四篇：公司工会2024上半年工作总结

上半年，五公司工会在集团公司工会和五公司党委领导下，在行政的支持下，根据《集团公司2024年工会工作意见》，围绕经营中心，抓基础，办实事，求实效，为推进企业和谐发展发挥了积极作用。上半年主要抓了以下五个方面的工作：

一、生产方面

一是抓劳动竞赛、技术比武。年初，我们对xx年度劳动竞赛进行了安排，确定以“一线五桥七隧”为重点展开活动，制定了《项目部劳动竞赛情况季度报表》。公司4月26日—6月24日开展了“促进度、保工期、创效益，大干60天劳动竞赛活动”，推动了施工生产不断发展。

郑西秦东隧道通过开展劳动竞赛，三个斜井分别比计划提前两个月贯通。苍岭项目部克服隧道岩爆及大变形等困难，不断优化施工方案，在业主新增加100米开挖任务，提前两个月将“华东第一隧”苍岭隧道打到交汇点，获得业主奖励50万元。马莱项目部从现场管理经费中拿出20万元作为奖励经费，针对“制

梁”和“隧道二衬”两个工序在协作队伍中开展了劳动竞赛活动。武广项目部在集团公司(16家处级单位参加)开展的“建功立业劳动竞赛暨‘创建标准项目部，争当优秀企业员工’”竞赛活动中，八项内容评比总成绩第一名，获得8万元的奖励。

今年2月，厦门海底隧道项目部工会组织由16人参加的钢筋焊接技术比武大赛。通过两小时四个轮次的紧张角逐，6名同志分别获得一、二、三等奖。3月，公司工会在职工医院开展了“庆‘三、八’护士操作技能竞赛”，18名护士参加。通过一天时间的激烈竞争，最终评出“岗位能手”3名。积极推进“创争”活动。xx年度获陕西省职工技能大赛团体银奖，王善高等四名职工被授予“陕西省技术能手”称号。

开展评先树模活动，推进企业文化建设。公司在年初职代会上，隆重表彰了xx年度先进个人101人、先进集体和班组23个，并借鉴集团公司经验制作了《光荣册》，收到了良好的效果。同时集团公司表彰了“五好项目经理部”1个，安全卫士、革新能手等先进个人6名。向集团公司申报了“火车头”奖章1人、陕西省国资委先进个人2人、国务院国资委“学习型红旗班组(科室)”1个。

二是抓合理化建议活动。襄渝项目部在财神庙隧道施工中，大胆改进立模工艺,变矮边墙为整体边墙，仅此一项，在施工中可节省129万元。秦东隧道张宁等技术人员，就《斜井与正洞交叉口地段施工工艺研究》提出合理化建议，并经监理、设计单位

认可和施工实践，斜井提前20多天进入正洞施工，获得项目部2万元的奖励。《苍岭隧道1号通风井施工方案优化》等3项技术改进和合理化建议获集团公司优秀成果三等奖;《坎下大桥优化设计方案》等两项成果获四等奖，共获奖金1.1万元。

三是抓“三工建设”。按照铁五党[xx]47号《关于全面推进“三工”建设活动的通知》文件要求，xx年底已上报集团公司对宁常等14个项目部进行“三工建设示范点”的验收、命名。上半年我们对11个项目就落实“三工建设”的基本要求和内容进行了督导。

四是抓劳动保护和三标一体认证工作。各项目部围绕“安全发展，国泰民安”主题，通过会议、标语、宣传图片、简(板)报等营造出“安全生产月”活动的良好氛围。厦门海底隧道等项目组织开展安全自救实战演习;蒙新项目工会还拿出xx元组织开展有奖安全知识竞赛活动;郑西秦东等项目开展征集“安全生产”谚语活动。经初步统计，全公司共有3580人(含部分农民工)参加了“全国劳动安全防护和总公司安全生产知识竞赛”答题活动。

今年3至6月，公司卫监人员先后对武广客专等7个项目部687名员工进行了岗前职业健康检查。秦岭、镇胜等项目坚持季度组织职工代表对项目施工安全、食堂、宿舍进行一次巡视。厦门海底隧道项目部在业主组织的xx年度第一次安全生产大检查中名列榜首。宜万项目部在云雾山隧道施工中，先后投资180万

元配置地质超前预报系统、隧道声光电报警系统与视频监控系统等设备，同时制定严谨的安全生产制度，实现安全生产680天，被评为湖北省恩施市“安全示范标准工地”。

二、宣教方面

一是组织开展职工文化艺术节活动。根据集团公司关于举办“首届职工文化艺术节”的安排，我们作了详细的实施计划。3月份由公司工会、社会事业中心共同组织，在宝鸡举办了“情系社区”文艺汇报演出。参加集团公司社会事业服务工作会议的集团公司领导和各部门负责人、各单位分管后勤工作的领导200多人观摩了演出。

4月29日在宝鸡组织开展了“情系一局”文艺汇演，此次演出共有24个节目，都是职工自创、自演。特别是机关工会自编的快板《辉煌历程》、舞蹈《人民公仆》等节目，赢得了在场600多职工群众的阵阵掌声。同时还开展了项目形象展示和摄影绘画展览。

二是抓宣传教育。上半年公司工会评选表彰了xx年度在工会信息工作成绩突出的3个先进集体和10名先进个人。自办《工会简报》7期，向上级工会投稿50余篇。郑西秦东项目部率先开展 “知荣辱、树新风”教育活动，要求各工区认真开展讨论,从我做起,把“xxxx”观转化为自觉行动,确保项目经营目标的实现。三、生活保障、女工方面

(一)加大源头维护力度。一是代表职工与企业行政方本着

平等、合法的原则，协商起草了《06—xx年集体合同草案》，并经二届一次职代会票决通过;二是督促有关部门完善和续签了3097名员工的劳动合同，其他员工劳动合同正在清理过程之中;三是将《劳动法》、《工会法》挂在内网上，让职工学习，了解和掌握政策，提高自我维护意识;四是协助党政着力推进息工人员再上岗工程。上半年已在厦门海底隧道、武广客专和襄渝等项目安排490名职工上岗，向海外公司劳务输出58人;五是工会机关上半年接待职工来信来访130人次，耐心解答他们所关心的再上岗、股金清退等热点和疑难问题，使他们保持了思想和情绪上的稳定。无锡江海快速路、宜万、托什项目工会主动协调和化解了项目部与外协农民工的纠纷18起，做到了矛盾不上交。

(二)推进送温暖工程。今年元旦、春节期间，公司党政工筹集送温暖慰问金43.2490万元，慰问了劳模、离退休职工、困难职工和遗属等7547人。宁常、宁淮项目部工会组织开展了“学雷锋献爱心，挽救病重同事生命”活动，短短一天时间，为病重同事忽满胜累计捐款2.1万元。机关工会和部分项目工会为年轻技术人员刘智因子女患重度性

耳聋，导致家庭生活困难，发出倡议书，组织职工自愿捐款2.5万元，体现了企业大家庭的温暖和爱心。

(三)启动夏送秋凉工程。入夏以来，各项目部工会陆续组织为员工和劳务工送去藿香正气水、板蓝根和风油精等防暑药品和白糖、茶叶等食品。无锡江海快速路等项目部在现场设立开水

供应点，面向所有参建人员开放。宜万项目出资1.5万元购买锅炉、修建澡堂，解决了职工洗澡难的问题。马莱项目工会为外协工添置了电热水淋浴器和电风扇，保证了民工投入生产的战斗力。

调研采取听取汇报、召开座谈会、民主测评、问卷调查等形式和程序。共听取班子集体汇报13次，召开调研座谈会13场，297人次参加;民主测评领导班子成员71人，参加测评252人次;参加问卷调查288人次，走访干部、职工182人次，与项目班子集中座谈、反馈意见13次。通过调研，90%的员工对项目部开展厂务公开工作感到较为满意。

五、工会自身建设方面

一是建立健全工会组织。今年1月，第二次工会会员代表大会选举产生了19人组成的工会委员会和5人组成的工会经费审查委员会。半年来，我们督促4个新开项目建立了工会组织，工会组建率达到100%。在项目上按直选程序新增了4名专职工会主席。

二是构建工会干部“大培训”格局。半年来，我们选派了3名同志参加工会干部培训，以增强他们的角色意识和业务水平。对5个项目工会进行了“四个帮助”，即：帮助建立统一规范的基础台帐;帮助提高业务操作能力;帮助开展有效的工会活动;帮助协调理顺工作关系。

三是持续开展建家活动。上半年，我们在双代会上对建家活

动进行了安排，明确要求把工会建成党政肯定，职工认可的学习之家、安全之家和温暖之家。同时，发文表彰了宁常、镇胜、济南黄河大桥和职工子校等4个xx年度先进职工之家。规划年内将郑西秦东等5个项目建成先进职工之家。

四是稳妥开展劳务工入会前期工作。根据《中铁一工(2024)18号》文件精神，我们慎重地研究了此项工作。并吸收了715名长期协议工加入工会，为他们办理了《会员证》。目前，大部分项目部在维护劳务工合法权益方面做了些具体工作。如监督劳务工工资发放;吸收参加安全、质量教育和岗前培训;参加工会组织开展的各项文体娱乐活动等等。

半年来，五公司工会工作虽然取得了一些成绩，但还存在一些

差距和不足。主要反映在：一是维权工作还有差距;二是部分项目书记兼工会主席，既要管党群工作，还要分管协调、后勤或一段工程施工，有顾此失彼、工作不到位的地方;三是部分项目工会基础工作还较为薄弱;四是职工持股清退与资金不足矛盾突出。对于存在的问题，我们将在调研的基础上，加以认真解决。

下半年，我们将重点抓好以下八个方面的工作：

第一，建立健全工会系统激励和淘汰机制。出台工会考核办法，奖励前5名;对排名末位者，向党委提出建议，予以改选淘汰。第二，继续抓好劳动竞赛，并在2～3个开展有针对性的技术比武活动，力求活动有创新。抓好对《安全生产事故案例》的

学习，增强全员安全意识。第三，完成“职工思想动态”和“内部劳务队伍状况”两个调研报告。想通过完成这两个调研报告，引起领导高度重视，以推进息工人员再上岗、再创业，维护企业和谐与稳定。第四，督促和指导项目部召开民管会。将继续采取党政工纪合力推进的机制，落实项目部是否召开民管会与评先挂钩等制度，确保100%召开会议。第五，开展《集体合同》履行情况抽查。第六，认真开展落实“三不让”承诺活动。第七，开展农民工入会工作。我们的基本思路是：一方面积极维护劳务工的合法权益，如监督发放工资等;一方面与行政沟通，在下半年新开项目上，将劳务队伍是否成立工会组织列入考虑其承揽工程施工的前提条件之一，以增强其积极配合开展工作的自觉性。第八，协助解决职工持股问题。最近，五公司董事会会议形成决议：在公司资金许可的情况下，可按照《持股会章程》分批实施。从稳定角度出发，我们希望集团公司引起高度重视和关注，尽早促成持股问题的解决。

第：上半年工作总结公司工会

上半年工作总结公司工会 总公司所属各工会：

今年上半年，总公司工会在公司党委的正确领导下，围绕总公司全年工作大局，与各基层工会团结协作，充分发挥工会的各项职能作用，做了大量卓有成效的工作，在企业民主管理、厂务公开、班组建设、劳动竞赛、安全生产、工会自身建设等方面都

取得了一定的进展和突破。今年“五一”前夕，总公司被

省总工会授予“五一”劳动奖状。现将工会上半年工作总结如下：

一、以职代会为基本形式的民主管理制度和推行厂务公开工作取得了一定的突破。

今年上半年，总公司召开了七届八次职工代表大会暨八届八次工会会员代表大会，对总公司生产经营方面的重大决策、公司长远发展规划以及关系职工切身利益的问题进行了审议，审议通过了经理工作报告、工会工作报告、公司十五发展规划等十四项决议。充分发挥了职工代表民主参与、民主管理、民主监督的作用。各分(子)公司及各厂(处)按照公司要求逐级召开职代会(职工大会)，认真贯彻总公司职代会精神，共商总公司及本单位发展大计。

为实现厂务公开工作的新突破和新进展，总公司下发了郑水联字号《关于年厂务公开工作安排》，明确了厂务公开工作的指导思想，进一步规范和细化了厂务公开的内容，并提出了具体要求。今年上半年，总公司工会以通报和公开栏的形式对总公司生产经营、管理、改革及涉及职工切身利益的十五项内容进行了公开。各基层单位结合实际以职代会为基本载体，以公开栏等多种形式对本单位工作的重点、改革的难点、职工关心的热点进行公开，自觉接受职工群众的监督，增加工作的透明度。张总经理在看到柿园水厂厂务公开报告后做了批示：“柿园水厂做法很

好，应通报表扬，原创：各单位都应学习他们的好做法”。为推广他们的先进经验，总公司召开了“厂务公开工作经验交流会”，工程公司二处和制水公司柿园水厂做了典型交流，从而进一步促进了厂务公开工作的深化、细化。

二、围绕“安全优质供水”中心任务，积极开展群众性劳动竞赛活动。

根据公用局转发《关于印发〈郑州市2024年“安全生产周”和“安康杯”竞赛活动方案〉的通知》的通知精神，总公司发动全体职工自5月13日至19日开展“安全生产周”活动，并结合公司高峰供水实际至10月份在全公司范围内开展“安康杯”竞赛活动。为使竞赛活动深入开展，取得成效，我们采取了多种措施：

一是强化领导机制，健全了总公司与基层单位上下对应的劳动竞赛组织机构，形成了一把手挂帅，工会牵头，行政支持，党政工齐抓共管、上下贯通的竞赛网络。

二是大张旗鼓的宣传发动，利用会议、宣传画、板报、横幅等多种形式营造“人人讲安全、事事讲安全、时时进行安全”的氛围，使安全生产竞赛活动深入人心。截止目前，共收到活动简报期。大型横幅标语条，宣传板报期。

三是加强职工安全教育，提高安全意识，各基层单位积极利用会议、培训等多种形式组织职工学习安全生产法律、法规。针对多发事故召开案例分析会，使职工受到教育。总公司工会编发

了《年“安全生产周”和“安康杯”竞赛班组学习材料》，向职工提供有关劳动安全卫生法规、知识，事故教训以及工人所关心的劳动保护等知识，为深入开展劳动竞赛提供服务。

四是落实安全责任制，从总公司到生产单位建立了三级安全管理机构，并层层设立了安全员负责制，使安全工作从上到下都能做到人员到位、宣传到位、措施到位、监督到位，确保安全生产。

五是积极开展“十个一”活动，总公司工会为参赛职工购买了本“十个一”活动登记卡，并按照“十个一”活动要求，发动职工积极查找事故隐患，纠正违章行为，开展人人争当“安全哨兵”活动和合理化建议活动，到目前为止，共收到合理化建议条，排查事故隐患项，有力地保障了安全生产。

六是组织安全大检查，开赛以来，总公司组织了多次安全检查，特别是五、六月份，郑州市各类事故频发，总公司领导对安全工作极为重视，五月、六月由张副总经理和李主席带队，各有关处室参加对我公司安全重点部位进行了两次全面检查，对查出的事故隐患，要求立即整改，责任到人，防止各类事故的发生，确保安全供水、安全施工。

三、加强班组建设，夯实基础管理。

班组建设工作是我公司常抓不懈的一项基础工作。各单位积极开展班组升级竞赛活动，落实班组升级达标考核，合理有效地使用班组奖励基金，运用激励机制促进班组建设及各项基础管理

工作的稳健发展。经统计，上半年总公司优秀班组率达%，信得过班组率达%，合格班组率占%，班组奖励基金共使用元，基本完成上半年的目标任务。

各单位领导在抓班组建设的实践中逐步认识到班组长的个人素质、管理能力对班组工作水平起到至关重要的作用。继石佛水厂实行班组长竞争上岗制后，白庙水厂、井水厂相继实行了班组长竞争上

岗制，打破了沿袭多年的班组长任命制，使一批年轻有为、有干劲、敢创新的年轻骨干走上班长岗位。为在全公司范围内推广班组管理的新经验，总公司工会组织召开了班组建设现场交流会，石佛水厂的两份材料《竞选“兵头将尾激活班组管理》、《激流勇进挑战自我》在大会做了交流，主要介绍了石佛水厂在班组长竞争方面的工作经验，以及班组长竞争上岗后的工作体会。

为进一步规范班组建设工作，促进班组建设再上新台阶，总公司工会结合班组工作实际和新形势的需要，广泛征求各基层工会意见，起草了《班组工作条例》，条例对班组的设置、班组长的选配条件、班组民主管理、班组六大员的职责等问题做了明确的规定。条例的出台将对总公司班组建设工作起到有力的促进作用。

四、注重职工思想教育手段的多样性，用高尚的企业文化占领职工思想文化阵地。

在企业开展健康有益、生动活泼，为群众所喜闻乐见的活动，

也是企业思想政治工作的一种基本方法。为了同“”作坚决的斗争，今年上半年，我公司在全体职工中广泛开展了太极拳健身活动。为使此项活动顺利开展，总公司工会进行了认真地研究和安排，制订了周密的“树状”学习计划，从而实现最大限度的普及。在各级领导的重视和广大职工的积极参与下，在我公司迅速掀起了太极拳运动的热潮。工作之余，在悠扬、舒缓的的音乐伴奏下，广大职工认真地进行太极拳锻炼，身体素质得到提高，企业凝聚力得到加强，从而使职工以更加饱满的工作热情投入到供水生产之中。太极拳运动的普及也逐步成为我公司特有的一种企业文化。

今年上半年，总公司工会多次组织节目参加省、市级文艺演出活动。四月份，组织职工排练歌伴舞《水之美》，参加市总主办的“五一”赞歌电视晚会，获得优秀节目奖、创作奖;五月份，受市政府计生办委托，组织了一场计划生育专场文艺晚会，受到市领导的高度赞扬;六月份，组织七十余名职工排练大合唱，分别代表建设厅参加全省《颂歌献给党》合唱比赛，代表公用局参加郑州市迎“七一”合唱比赛，都取得了骄人的成绩。

这一系列活动的开展，不仅活跃了职工文化生活，同时把思想教育的内容渗透、融化在活动之中，使职工受到感染、熏陶和教育，起到了“润物细无声”的效果。

五、认真做好女工工作

深入开展保障女职工权益的法律、法规教育和“四自”精神

教育。为大力弘扬女工“四自”精神，总公司工会组织了专题演讲比赛。通过选手们声请并茂的演讲，极大地激励了全体女工立足岗位、无私奉献的信心和决心。

“三八”节是女工自己的节日，为使女工过一个隆重、热烈、有意义的节日，总公司召开了迎“三八”女工工作总结表彰大会，并组织开展了扑克、棋类比赛，活跃了女工生活，增进了友谊和团结。

为保障女工身体健康，落实预防为主的方针，上半年总公司对已婚至岁妇女进行了一次妇科病普查，在各基层工会的积极支持和协助下，普查工作顺利完成，普查率达到%以上。

六、发挥工会桥梁纽带作用，做职工的贴心人。

积极做好困难职工的摸底调查工作，开展送温暖活动。上半年，共发放困难补助人次，元整。春节期间，对建国前退休工人、干部以及长期住院职工进行了慰问和看望，并对全公司职工、干部发放了慰问费，共计元整。为七名已故离退休和在职职工办理了劳动保险待遇结算，共计金额余元。本着为离退休职工办好事、办实事的原则，总公司工会积极与公交公司联系，为名退休职工办理了老年乘车证。

自去年开展职工安康互助保险以来，共为两名职工办理了意外事故赔理事宜，使职工对安康保险有了更深的认识，今年上半年，参保职工在人数上及个人投保数额上逐步加大，参保金额共计6万多元。

积极发动职工为“见义勇为基金”、“抗旱保秋”、原创：“全国助残日”等社会大规模募捐活动捐款，共计捐款金额元整。

七、加强工会自身建设，提高工会工作水平。

在公司深化企业改革、建立现代企业制度的进程中，工会工作也面临着新情况、新问题。为适应新形势的需要，总公司工会始终把加强工会自身建设，提高工会人员整体素质放在重要地位。上半年，组织工会干部分别参加了在长沙举办的“公司制改造”理论学习班，在三门峡举办的“工资集体谈判”理论学习班，通过学习，使工会干部增长了新知识，开阔了视野，明确了在新形势下工会应做的工作和应发挥的作用。

认真抓好工会财务工作，一季度对全公司经费拨缴情况进行了一次全面检查。上半年，经费收入元，比往年有较大增长;会费收入元。检查中，对拨缴经费比较好的基层财务人员进行了物质奖励，对漏缴、欠缴单位按要求进行催缴，保证工会经费的及时到位。

二、存在的主要问题

一是厂务公开工作开展的不够平衡，公开的不够充分，一些关系到职工切身利益的问题未能及时公开;个别单位没有落实“半年一公开”的目标要求;二是合理化建议活动开展的不够活跃，部分单位仍然存在着上半年无动静，下半年突击上报的老问题;三是一些小“三产”单位对工会经费的拨缴还存在着漏缴、

欠缴现象。

三、下半年主要工作

1、按照党委要求，结合总公司深化企业改革中心任务，认真抓好职工思想教育工作，稳定职工队伍，保障企业改革的顺利进行。

2、为贯彻落实市总工会《2024年郑州市职工经济技术创新竞赛活动实施方案》文件精神，发动职工积极开展“争做张玮式创新能手”、“争当岗位技术能手”、“争创经济技术创新示范岗”等八项竞赛活动。继续开展“安康杯”、“五一杯”劳动竞赛，深入开展“十个一”活动，提高职工安全意识，确保安全供水;

3、厂务公开工作要做深做细，对于总公司及各分(子)公司生产经营方面及关系职工切身利益的事情要及时公开;

4、组织职工代表深入开展民主评议领导干部工作，原创：对领导干部在“德、能、勤、绩”等方面进行全面考评。

5、狠抓班组建设，深入学习《班组工作条例》，规范班组各项工作。落实班组奖励基金，深入开展班组升级竞赛活动。

6、组织炊事员及管道工工种的技术比武。各基层单位要按照总公司要求，积极参加比武活动。

7、筹备组织第五届职工运动会，各单位要做好运动员训练、入场式及太极拳的表演准备工作。

8、抓好图书室管理，继续开展职工读书自学活动，用高尚

的企业文化占领职工思想文化阵地，与“”邪教组织做坚决斗争。

9、加强退休职工工作，搞好退休职工活动室的管理。“重阳节”组织退休职工开展有意身心健康的活动。

下半年工作多、任务重，各基层工会要按照全年工作指导思想的要求，团结协作、精心组织、合理安排，确保全年工作任务的完成。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找